Gizalan

Udal eta Foru Administrazioko langileen boletina

2013 Otsaila

EDITORIALA

Borrokan jarraitzen dugu

Errealitateak murrizketa politikek funtzionatzen ez dutela behin eta berriz esaten digun arren, Gobernu ezberdinek behin eta berriz insistitzen dute politika hauetan. Lana eta ekonomia berpizteko helburuarekin egiten dituztela esaten dute, baina jada 220.000 langabetik gora dauzkagu Hego Euskal Herrian.

Murrizketa hauek helburu zehatzak dauzkate eta zerbitzu publikoetan eraso bortitza suposatzen dute: pribatizazioa, uniformizazioa, lanpostuen suntsitzea eta langileon lan baldintzak okertzea. Eraso honen aurrean ELAk erantzuteko erabakia hartu du, eta erantzun egin du.

Alternatiba sendo eta errealak aurkeztu ditugu eta mobilizatu egin gara instituzioz-instituzio. Horrela lortu dugu Rajoyk erabaki eta gure instituzio askotan aplikatu nahi zituzten neurriak hein handi batean gelditzea; antolatuz, alternatibak aurkeztuz eta mobilizatuz. 2013an udal eta foru aldundietan antolatuta, aurre egingo diegu eraso bortitz hauei. ELAn LANKIDETU!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

EN DEFENSA DE NUESTRAS CONDICIONES LABORALES Y DE VIDA

SEGUIMOS EN LA LUCHA

Las y los trabajadores de los Ayuntamientos y Diputaciones forales vascos nos hemos movilizado en defensa de nuestros derechos laborales y de vida. Condiciones laborales que hemos alcanzado durante años de lucha y negociación. Y esta vez, no ha sido diferente. La ofensiva es brutal y los ataques a trabajadores/as de la administración local-foral vasco constantes y cada vez mayores. Recordemos las diferentes medidas:

- aumento de jornada laboral a 37,5 horas semanales
- destrucción de empleo publico
- EREs para el personal laboral
- pérdida de poder adquisitivo
- recorte de 3 días de asuntos particulares y de los días por antigüedad
- reducción en el complemento por ITs
- supresión de la paga extra de diciembre
- no aportación a Elkarkidetza
- reducción de horas para la defensa colectiva...

ELA lleva años oponiéndose a estas medidas y por ello respondió a este decreto con una huelga general el día 26 de septiembre. Rechazamos ese decreto y exigimos un cambio en las políticas, pero también interpelamos a la clase política para que no aplicaran estas medidas en las instituciones de Euskal Herria. Solo hay dos opciones: estar de acuerdo con las medidas y aplicarlas o estar en contra de ellas y aplicar otras alternativas. Hay alternativas reales que, desde luego, no pasan por recortar condiciones laborales de las y los trabajadores/as.

Conforme llegaba el tiempo de tomar decisiones los responsables institucionales empezaron a retratarse, diciendo que no había otro remedio, que un tercero obligaba a la aplicación de las medidas... Pero ELA y los/as trabajadores/as de los Ayuntamientos y Diputaciones de Euskal Herria no dimos

De arriba a abajo, Bilbo, Donostia y Gasteiz

por válidos esos falsos argumentos. Hemos plantado cara, hemos presentado alternativas reales y nos hemos movilizado allí donde los contenidos de la negociación no nos han satisfecho. La movilización ha sido clave.

Con la movilización y voluntad que han mostrado algunos representantes políticos, hemos conseguido darle la vuelta al decreto en varias de las medidas previstas en él. Han sido muchas las instituciones en las que ha habido conflicto, muchos ayuntamientos, grandes y pequeños donde nos hemos movilizado. Como muestra la movilización llevada en Donostia, Bilbo, Gasteiz o Getxo y las Diputaciones Forales de Araba y Bizkaia, lideradas por ELA y con mucha participación de los/as trabajadores/as.

MOBILIZATUZ, ALTERNATIBEN BIDEAN

Mobilizazioa eta negoziazioa zabala izan da euskal Udal eta Foru Aldundietan. Eskualde guztietan dauzkagu honen adibideak. Orokorrean, asteko lanaldia 35 ordutan mantentzea lortu dugu, gaixotasunagatiko bajen kasuan osagarria %100ean mantentzea, langileon babes kolektiborako orduak bere horretan uztea, eta hainbat udaletxetan eta Gipuzkoako Foru Aldundian aparteko ordainsaria kobratu da.

ELAk epaitegietara joko du Rajoyren 20/2012 dekretuaren aurka

MURRIZKETEN AURKA FRONTE GUZTIETAN

ELAn beharrezkotzat jo dugu eraso horiei aurre egiteko gure esku dauden bitarteko guztiak aztertu eta erabiltzea. Horregatik, sindikatuko zerbitzu juridikoekin erasoak auzitara eramateko aukerak aztertu ostean, mobilizazioaz gainera bide judizialera jotzea ere erabaki dugu, 2012ko soldataren %7tik gora kendu izana salatzeko.

Erabaki hori justifikaziorik gabea eta inmorala da, eta azterketa juridikoa egin ondoren uste dugu berau indargabetzeko modurik badagoela, Espainiako Gobernuak eskumenak inbaditu dituelako eta Lege-Dekretuaren formula ez duelako behar bezala erabili, berebiziko premia eta beharra argudiatuta.

Halaber, modu subsidiarioan, uste dugu ez dela zuzenbidearen araberakoa 14. ordainsaria atzera eraginez kentzea, eta zenbait kasutan Errege-Dekretuak ezarritakoa baino zenbateko handiagoa kendu izan dela.

Horrenbestez, Espainiako gobernuak prozesu jurisdikzionaletarako kostuak eta tasa judizialak ezartzea erabaki ondoren udal-foruko langile guztientzako bermea izango duen estrategia juridiko bat marraztu dugu, demandak eta erreklamazioak eginez.

- **Funtzionarioei dagokienez**, ELAk banakako erreklamazioa egingo du instituzio batean eta prozedura honetan lortzen den emaitza ikusita, estrategia udal eta foru aldundi guztietara hedatuko dugu.

- **Laboralei dagokienez**, gatazka kolektiboa sartuko dugu instituzio batean. Epaia ematen denean, aldekoa balitz, banakako erreklamazioak egin beharko dira, kobratzeko eskubidea gauzatze aldera. Kasu honetan preskripzio epea urtebetekoa da; beraz, epe horren barruan epairik ez balego, beste estrategia bat erabakiko dugu preskripzio epea eteteko.

DEFENDAMOS NUESTROS CONVENIOS

En la administración local y foral, fruto de la pelea y la voluntad de negociación, hemos logrado Convenios sectoriales de referencia durante muchos años. Convenios que a los/as trabajadores/as nos han posibilitado tener mejores condiciones laborales y de vida.

En el ultimo UDALHITZ ya constatamos la estrategia de algunos ayuntamientos. El acuerdo UDALHITZ negociado y pactado por las mayorías de las dos partes, de entrada, no se aplicó en numerosos ayuntamientos, y en la primera injerencia del Gobierno español en el año 2010, con la reducción salarial, EUDEL, asumió esa reducción. En las siguientes negociaciones, y con los Decretos de Rajoy en la mano, tampoco se han defendido ni el marco de negociación propio, ni el contenido de los acuerdos suscritos, mostrando así nula voluntad para llegar a acuerdos con los/as trabajadores/as.

El marco sectorial hoy no da resultados, pero ELA, y los trabajadores/as de los ayuntamientos y diputaciones no nos vamos a quedar quietos. Vamos a ir a todas las instituciones a negociar y pelear para defender y mejorar nuestras condiciones de trabajo, porque es cuestión de voluntad y valentía política aplicar políticas propias aquí.

Negoziazioa hastera doa. Dauzkagun lan baldintzak defendatu eta hobetu behar ditugu. Prozesu honetan, ELArentzat, langile guztion ekarpen eta ideia guztiak garrantzitsuak dira. Asanbladak egingo ditugu eta langileokin antolakuntza lan bat egin. Antolatuta, afiliatuta baldin bagaude, errazagoa izango baita erronka honi aurre egitea. Guztien inplikazioarekin dauzkagun akordio eta hitzarmenak defendatu eta hobetuko ditugu!

NEGOCIACIÓN CON CONTENIDOS

El año 2013 llevaremos la negociación a todos los Ayuntamiento y las tres Diputaciones Forales de Euskal Herria. Las exigencias de la negociación de ELA girarán en torno a dos materias absolutamente primordiales: la defensa de los puestos de trabajo y la recuperación de las condiciones de trabajo que nos han robado.

1.- DEFENSA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

Las medidas aprobadas por el Gobierno de Rajoy y la aplicación de las mismas por nuestras instituciones está destruyendo empleo publico. La no sustitución de trabajadores/as de baja o de vacaciones, la no cobertura de jubilaciones o la no creación de nuevos puestos de trabajo están suponiendo una merma en la calidad del servicio publico que ofrecemos y un aumento en las tasas de desempleo en Euskal Herria.

ELA exigirá la defensa de todos los puestos de trabajo, la sustitución de todos los/as trabajadores/as y la cobertura de todos los puestos de trabajo que por diversas causas hoy están sin cubrir. Es indispensable crear empleo, empleo público, y más en esta coyuntura de aumento salvaje de las tasas de desempleo.

2.- RECUPERACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO Y DE LOS DERECHOS LABORALES PERDIDOS

Los/as trabajadores de los ayuntamientos y Diputaciones de Euskal Herria, pelearemos por recuperar poder adquisitivo perdido (reducción salarial del 2010, congelaciones varias, reducción salarial 7% en 2012, inaplicado de Convenios...). Teniendo en cuenta todas las medidas tomada desde el 2010 en adelante, la perdida de poder adquisitivo ha sido del 22% para aquellos trabajadores/as que no han cobrado la paga extra en el año 2012 y de más del 15% para los que si la han cobrado.

También exigiremos recuperar los derechos laborales perdidos. Es por ello que es y será absolutamente primordial para ELA abordar este tema.

3.- ELKARKIDETZA

Exigimos a las instituciones vascas que realicen las aportaciones a Elkarkidetza. Todavía hay más de 100 instituciones que están realizando aportaciones íntegras. No olvidemos que es salario diferido la aportación y es por ello que ésto también supone una reducción salarial encubierta para los socios de la EPSV. ELA apoyará y planteará tanto en la Junta de Gobierno de Elkarkidetza como en las instituciones, la necesidad de hacer todas las aportaciones.

4.- BLINDAJE DE LOS ACUERDOS

No aceptaremos injerencias en los acuerdos que hoy tenemos en vigor en los ayuntamientos y las diputaciones forales, ni en la negociación que vamos a llevar a cabo este año. Los acuerdos y convenios suscritos hay que cumplirlos y por ello llevaremos a las mesas el blindaje de los mismos.

NAN / EIZ .... Emakumezkoa / Mujer ☐
DNI / NIE .... Gizonezkoa / Hombre ☐

Izena ....
Nombre

1. abizena ....
1º apellido

2. abizena ....
2º apellido

Jaiotze herrialdea .... Jaiotze data ....
Lugar de nacimiento .... Fecha de nacimiento

Herria .... PK ....
Localidad .... C.P

Helbidea ....
Dirección

Herrialdea ....
Provincia

Telefonoa .... Mugikorra ....
Teléfono .... Móvil

E-posta ....
E-mail

Lantokia ....
Empresa

G.S-ko kotizazio kontu-kodea ....
Código cuenta cotización S.S.

Helbidea ....
Domicilio

Herria ....
Localidad

Lanbidea .... Kategoria ....
Profesión .... Categoria

Lan-hitzarmena ....
Convenio

Banku edo aurrezki kutxa ....
Banco o caja de ahorros

Kontuko zenbakia ....
Nº de cuenta

Data Fecha .... Sinadura Firma ....

Afiliazio-orria
Hoja de afiliación

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, hoiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.

www.ela-sindikatua.org

Oraindik...
Ez da berandu

Zure eskubideak defendatzeko ezinbestekoa da antolatzea eta afiliatzea

Xantaia darabilte gure lan-baldintzak ezertan uzteko. Gainera, azken lan-erreformak patronalari bitarteko guztiak oparitzeko egin dira, lan baldintzak nahierara erabaki ditzan, berme eta eskubiderik gabe.

Ezin dute, ordea, eraso ei aurre egiteko kolektiboki langileok antolatzeko dugun gaitasuna eragotzi. Bana-banan txikitu egiten gaituztela badakigu. Horregatik, antolatzeak eta afiliatzeak gure eskubideen defentsa kolektiboa indartzea dakar. Hori da sindikatua eta zuk zure lekua duzu hortan.

Ez etsi.
Zure esku dago.

-n kidetu

Otsailak 2013

Gizalan

Udal eta Foru Administrazioko langileen boletina