

Análisis de Coyuntura



Análisis de la situación social y económica

Evolución de la economía

**Conclusiones sobre la crisis y
distribución de la riqueza**

Deflación y devaluación

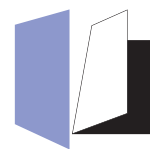
Evolución del empleo

**Empeoramiento de las
condiciones de trabajo**

**Conclusiones sobre la situación
del empleo**

Indicadores de coyuntura laboral y económica en Hego Euskal Herria (*)

	DATOS	PERIODO DE REFERENCIA	12 MESES ANTES
EMPLEO Y PARO (**)			
TASA DE ACTIVIDAD (%)	74,9	II TRIMESTRE 2014	75,2
TASA DE ACTIVIDAD UNIÓN EUROPEA-28 (%)	72,2	II TRIMESTRE 2014	72,0
POBLACIÓN OCUPADA	1.132.800	II TRIMESTRE 2014	1.136.800
POBLACIÓN ASALARIADA	943.300	II TRIMESTRE 2014	942.900
TASA DE TEMPORALIDAD (%)	21,3	II TRIMESTRE 2014	20,8
TASA DE TEMPORALIDAD UNIÓN EUROPEA-28 (%)	13,8	II TRIMESTRE 2014	14,0
POBLACIÓN PARADA	217.000	II TRIMESTRE 2014	227.800
TASA DE PARO (%)	16,1	II TRIMESTRE 2014	16,1
TASA DE PARO UNIÓN EUROPEA-28 (%)	10,9	II TRIMESTRE 2014	10,2
TASA DE PARO < 25 AÑOS (%)	45,2	II TRIMESTRE 2014	48,3
TASA DE PARO < 25 AÑOS UNIÓN EUROPEA-28 (%)	23,2	II TRIMESTRE 2014	21,6
TASA DE PARO FEMENINO (%)	15,6	II TRIMESTRE 2014	16,1
TASA DE PARO FEMENINO UNIÓN EUROPEA-28 (%)	10,9	II TRIMESTRE 2014	10,2
CONTRATOS REGISTRADOS	771.215	SEPTIEMBRE 2014	679.242
CONTRATOS INDEFINIDOS	49.500	SEPTIEMBRE 2014	42.515
OFERTA Y DEMANDA			
PRODUCCIÓN INDUSTRIAL CAPV (%VAR.)	1,6	JULIO 2014	-1,8
PIB CAPV (%VAR.)	0,9	II TRIMESTRE 2014	-1,5
PIB NAVARRA (%VAR.)	1,6	II TRIMESTRE 2014	-1,6
PIB ESTADO ESPAÑOL (%VAR.)	1,2	II TRIMESTRE 2014	-1,6
PIB UNIÓN EUROPEA-28 (%VAR.)	1,2	II TRIMESTRE 2014	-0,1
PRECIOS			
IPC INTERANUAL ESTADO ESPAÑOL (% VAR.)	-0,5	AGOSTO 2014	1,5
IPC INTERANUAL UNIÓN EUROPEA-28 (%VAR.)	1,7	JULIO 2014	0,6
<p>Los indicadores corresponden a Hego Euskal Herria. En caso contrario, se precisará el espacio territorial.</p> <p><i>Fuentes:</i> Eustat, Instituto de Estadística de Navarra, Instituto Nacional de Estadística, Eurostat, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Osalan, Instituto Navarro de Salud Laboral, Instituto Nacional de Empleo, Área de Salud Laboral de ELA</p> <p>Información actualizada al 2/10/2014</p>			



Índice

ANÁLISIS DE COYUNTURA SOCIAL Y ECONÓMICA

1. Evolución de la economía.....	4
2. Conclusiones sobre la crisis y distribución de la riqueza.....	5
3. Deflación y devaluación	6
4. Evolución del empleo.....	7
a) Destrucción de empleo	7
b) Evolución del paro registrado	9
c) Afiliación a la Seguridad Social.....	10
5. Empeoramiento de las condiciones de trabajo.....	11
a) Contratación temporal	11
b) Contratación parcial.....	12
c) La precariedad conlleva salarios más bajos	12
6. Conclusiones sobre la situación del empleo	13

SIGLAS UTILIZADAS

HEH	Hego Euskal Herria
CAPV	Comunidad Autónoma del País Vasco
UE	Unión Europea
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PIB	Producto Interior Bruto
IPC	Índice de Precios de Consumo
EPA	Encuesta de Población Activa
IPI	Índice de Producción Industrial
Eustat	Instituto Vasco de Estadística
IEN	Instituto de Estadística de Navarra
INE	Instituto Nacional de Estadística
IPREM	Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples

A N Á L I S I S D E COYUNTURA

En este análisis de coyuntura analizaremos la evolución de la economía y la situación del empleo, haciendo un especial estudio de las nuevas contrataciones y sus condiciones de trabajo.

* Este documento ha sido elaborado con información actualizada el 2/10/2014

1. Evolución de la economía

Los últimos datos sobre el producto interior bruto (PIB) reflejan un ligero crecimiento del mismo respecto al mismo periodo del año anterior. Esta evolución viene precedida de un periodo de decrecimiento económico, tanto en HEH como a nivel del Estado Español y la UE-28, si bien esta evolución ha sido diferente en estos territorios.

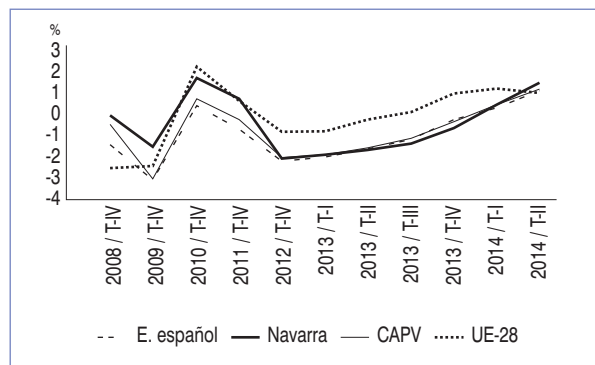
En la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV), en el segundo trimestre de 2014, el PIB muestra un aumento del 0,9% respecto al mismo periodo del 2013. En el trimestre anterior la tasa de variación interanual fue del 0,4%, precedida de una evolución decreciente del PIB desde el cuarto trimestre de 2011.

En Navarra el PIB muestra una evolución parecida, con un crecimiento del 1,6% en el segundo trimestre de 2014. En el primer trimestre de este año el crecimiento fue de un 0,6%, y anteriormente a esto, el PIB ha mostrado un decrecimiento constante desde el primer trimestre de 2012.

En el Estado español la tasa de crecimiento interanual ha sido, en el segundo trimestre de 2014, del 1,2%, y su evolución muestra un decrecimiento desde el segundo trimestre de 2011 hasta el primer trimestre de 2014 donde creció un 0,5%.

En cuanto al entorno europeo, la economía ha crecido 1,2 puntos en el segundo trimestre de 2014, en términos interanuales, por debajo del 1,4% del trimestre anterior. Se puede decir que la economía europea no da muestras de recuperación. Al contrario, estados como Italia o Francia están prácticamente en recesión, y Alemania presenta resultados económicos con tendencia negativa,

PIB a precios de mercado, tasas de crecimiento interanual (%).
UE-28, 2008-2014



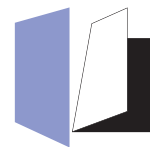
Fuentes: Eurostat, Eustat, IEN, INE

Ante este contexto de estancamiento económico europeo, el Banco Central Europeo (BCE) adoptó el pasado 4 de septiembre las siguientes medidas:

- Bajada al 0,05% el tipo de interés que los bancos deben pagar por los préstamos del BCE.
- Establecer en el 0,20% el tipo que deben pagar los bancos por el dinero que depositan en el BCE.
- Dar a los bancos créditos adicionales a largo plazo por valor de 400.000 millones de euros.
- Compra a la banca de activos financieros garantizados con los créditos otorgados por la banca a las PYMEs.

Estas medidas suponen nuevos pasos en la línea aplicada en los últimos años. Justifican este tipo de medidas afirmando que tienen como objetivo impulsar el crecimiento y el empleo. Es evidente que no lo están consiguiendo. Entonces, ¿por qué insisten en una política fracasada?

La respuesta la tenemos en el artículo "Super Mario Draghi 2.0 a favor de los banqueros", de Eric Toussaint, en el que se afirma que "si el fracaso es evidente en términos de objetivos oficiales, no ocurre lo mismo si se tiene en cuenta la agenda oculta del BCE y de los líderes europeos. El objetivo de los líderes europeos de los países más fuertes y de los dirigentes de las grandes corporaciones, en esta etapa de la crisis, no es impulsar el crecimiento y reducir



las asimetrías entre las economías fuertes y débiles de la UE. Al contrario, se felicitan de la existencia de un espacio económico, comercial y político común donde se benefician de la caída de la Periferia y de los sacrificios impuestos a todos los asalariados de Europa para mejorar la rentabilidad empresarial y ganar puntos en términos de competitividad. Para avanzar en la mayor ofensiva desde la Segunda Guerra Mundial en el ámbito europeo contra los derechos económicos y sociales de la mayoría de la población, los gobiernos y la patronal utilizan varias armas: el dramático aumento del desempleo, el reembolso de la deuda pública que aumentó fuertemente, la búsqueda de un presupuesto equilibrado como pretexto para los severos recortes en el gasto social y los servicios públicos, y la búsqueda de la mejora de la competitividad de los Estados miembros de la UE, cada uno con respecto al otro y a los competidores mundiales. Desde este punto de vista, la política del BCE no es un fracaso”.

Cabe añadir que ante la evidencia de que los intereses que determinan estas políticas están al servicio del poder económico y financiero, pretenden eludir este debate de fondo, que llevaría a cuestionar totalmente las políticas que se aplican. Para evitar ese debate pretenden convencer a la población de que todo irá mejor si se intensifican las políticas monetarias seguidas y las denominadas reformas estructurales (recortes de todo tipo a favor del capital). De esta forma la Unión Europea se está convirtiendo en un espacio en el que se está produciendo una reformulación del capitalismo, cada vez más agresivo.

2. Conclusiones sobre la crisis y distribución de la riqueza

Otro elemento a tener en cuenta es la prioridad que se tiene que dar a la distribución de la riqueza. La lectura que se hace desde los discursos oficiales de la evolución de la economía, es que con el crecimiento de los últimos dos trimestres se está saliendo de la crisis. Esto es, se dice que la crisis es un periodo donde la economía se estanca o decrece, por

lo que si el PIB vuelve a dar resultados de crecimiento positivo, la crisis desaparece. Y la distribución de la riqueza queda al margen del debate oficial.

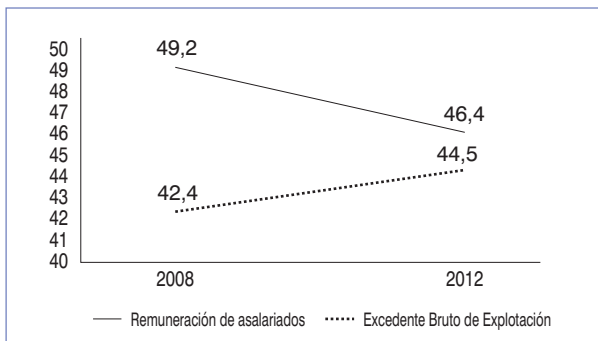
Debemos cuestionar ese discurso hegemónico. Debemos poner en el centro del debate el elemento distributivo. La prioridad es la distribución, no el crecimiento. Crisis no es caída del PIB. Crisis es el conjunto de condiciones económicas que generan desempleo, pobreza, miseria o inestabilidad. Es todo lo que supone una amenaza a la calidad de vida. Por tanto, en este contexto, la cuestión no es cómo salir del estancamiento económico, sino cómo transitar hacia una economía más justa, estable y sostenida. Y para ello la clave es la distribución.

Por un lado, está en cuestión un sistema económico en el que el negocio de la guerra y la muerte suma en el PIB y no lo hace el cuidado a los seres queridos. También es claro que el crecimiento económico ilimitado no es posible, por los límites físicos del planeta. Y por último, cabe indicar que quienes quieren eliminar del debate la distribución de la riqueza lo hacen porque están muy a gusto con lo que está pasando. Nosotras y nosotros no.

Como ocurrió en las últimas décadas del siglo pasado, en el Siglo XXI la Remuneración de Asalariados viene perdiendo peso respecto al PIB. Esto es, que cada vez se destina una menor parte de la economía generada a la remuneración de las rentas del trabajo. En la CAPV en el año 2000 el 51% del PIB se destinaba a la Remuneración de Asalariados, y en el 2012 el 46,4%, 4,6 puntos menos (esto equivale a 2.926,6 millones de euros).

Esta pérdida de participación en la riqueza del empleo asalariado se ha dado tanto en periodos de crecimiento económico como en época de decrecimiento. Así, la participación de la remuneración de asalariados en 2008 era del 49,2% en la CAPV (1,8 puntos menos que en el 2000, y 2,8 puntos más que en el 2012). Por contra, la parte de beneficios empresariales, el excedente bruto de explotación, cada vez es mayor. Del 2008 al 2012 ha aumentado en 2,1 puntos, pasando del 42,4% al 44,5%.

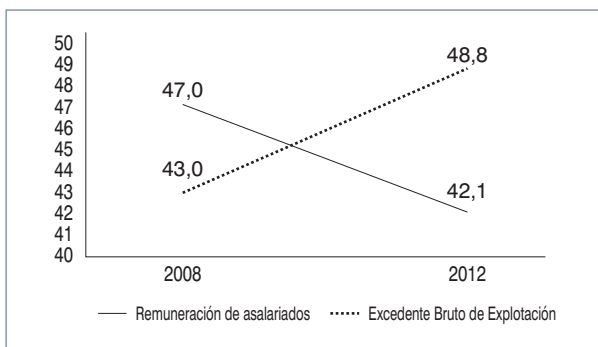
Evolución de la distribución de la riqueza, CAPV, 2008-2012



Fuente: INE

En Navarra la evolución es la misma. Desde el 2000 el empleo asalariado ha perdido 4,9 puntos, pasando del 47% del PIB al 42,1% en el 2013. Esta pérdida equivale a 885,7 millones de euros. Por contra, el beneficio empresarial ha crecido. De forma que el excedente bruto de explotación ha pasado de 43% del PIB en el 2000 al 48,8% del PIB en 2013, 5,8 puntos más.

Evolución de la distribución de la riqueza, Navarra 2000-2013



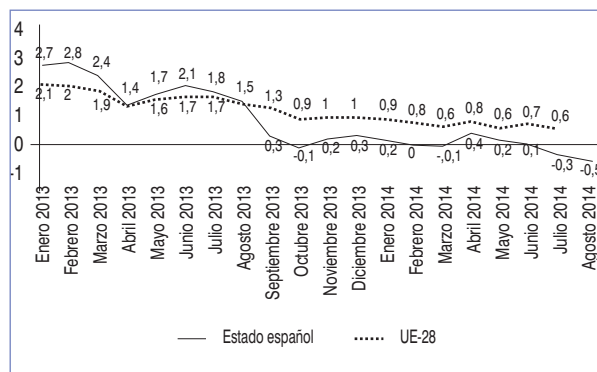
Fuente: IEN

3. Deflación y devaluación

Si atendemos a la evolución de los precios, vemos que el IPC interanual se ha situado en un -0,5% en agosto de 2014 en el Estado español, esto es, los precios han sido un 0,5% menores que en el mes de agosto de 2013 (en el mes de julio, el IPC fue del -0,3%).

A nivel europeo el IPC ha sido del 0,6% en el mes de julio (último dato disponible), un valor similar al que registra los últimos meses, si bien aquí también se observa una tendencia a que la inflación sea cada vez menor.

Incrementos interanuales del IPC (%). UE-28, Estado Español, 2013-2014



Fuente: INE, Eurostat

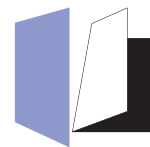
Al crecimiento negativo reiterado de los precios se le llama deflación, esto es, que los precios mes a mes vayan siendo menores a lo que eran un año atrás.

Los datos sobre el crecimiento de los precios proceden del cálculo del IPC (índice de precios de consumo), que supuestamente representa los bienes y servicios que se consumen de media. El IPC mide factores muy diferentes, por lo que puede darse un valor negativo del IPC aunque haya subido el precio de los comestibles más básicos si el precio del petróleo ha bajado, por ejemplo.

Es por ello que los efectos que tiene la subida o bajada de precios no es la misma para todos, dependiendo tanto del consumo de cada persona como de la renta disponible. Por tanto, los índices de precios no son ajenos a la distribución de la renta por clases sociales, y los efectos de la subida de precios o de la deflación tampoco son iguales para todos.

Se suele señalar que este fenómeno es un problema para la economía. Al esperar que los precios bajen se retrae el consumo, y por tanto la actividad económica. De esta manera se agrava la crisis. La deflación se convierte en un círculo vicioso, generando deflación futura.

Los economistas oficiales (es decir, quienes defienden las políticas que nos han llevado al



actual desastre económico y social) plantean que para atacar la deflación lo que hay que hacer es bajar los tipos de interés y facilitar liquidez a las empresas.

Sin embargo, la cosa no es tan sencilla. Los datos mencionados anteriormente muestran que hoy en día la caída de los precios en la Unión Europea se produce en los lugares donde las políticas de ajuste se han aplicado con mayor agresividad. Esto no es ninguna sorpresa. Se han aplicado con mano de hierro políticas de rebajas salariales y de recorte de las prestaciones sociales (pensiones, prestaciones por desempleo u otras prestaciones). También hay que tener en cuenta la fuerte destrucción de empleo que se ha producido en estos territorios.

Esta política tan agresiva de empobrecimiento generalizado de la población está en la raíz de la deflación. No es posible que la mayor parte de la población viva peor y que, a la vez, los precios al consumo aumenten de manera generalizada. Es evidente que existe una clara relación entre la devaluación salarial y las políticas de recortes presupuestarios y de derechos laborales y sociales.

Por tanto, el riesgo de deflación es una consecuencia más de las políticas de ajuste salvaje aplicadas por los gobiernos de la Unión Europea. Para luchar contra esa deflación el camino socialmente más justo es que los salarios ganen participación en la riqueza y que se cambie radicalmente la política presupuestaria, priorizando el gasto público en políticas sociales (prestaciones sociales y servicios públicos de calidad).

4. Evolución del empleo

Afirmar a estas alturas que se está destruyendo la protección y los servicios públicos, así como las condiciones y derechos laborales no es ninguna novedad.

La novedad es que ahora nos quieren hacer creer que se está dando una recuperación del empleo, por la disminución del número de personas inscritas en el paro que se ha dado los últimos meses.

La evolución del empleo ha sido desastrosa los últimos años. El nivel de desempleo ha llegado a cotas históricas, debido a que la destrucción de puestos de trabajo ha sido una válvula de escape tanto en la empresas en crisis como en otras

muchas donde se ha aprovechado el contexto para despedir.

a) Destrucción de empleo

Los datos de la EPA sobre el segundo trimestre de 2014 muestran que la población activa, es decir, quienes tienen trabajo o lo buscan de forma activa, ha sido de 1.349.800 personas en HEH (1.038.300 en la CAPV y 311.500 en Navarra).

Quienes tienen empleo, esto es, la población ocupada ha sido de 1.132.800 personas (870.800 en la CAPV y 262.000 en Navarra). La población ocupada de HEH ha descendido en el último año en 4.000 personas (ha descendido en 9.300 en la CAPV y ha aumentado en 5.300 en Navarra), y desde que comenzó la crisis se han destruido 183.100 empleos, el 13,9%, (35.400 en Navarra, el 12%, y 147.700 en la CAPV, el 14,5%).

Destrucción de empleo 2008-2014, HEH

	II-2008	II-2014	Diferencia
CAPV	1.018.500	870.800	-147.700
Navarra	297.400	262.000	-35.400
HEH	1.315.900	1.132.800	-183.100

Fuente: EPA

El número de **personas asalariadas** ha sido de 943.300 en el segundo trimestre de 2014, 733.000 en la CAPV y 210.300 en Navarra. El último año el número de personas con empleo asalariado prácticamente no ha variado (400 más que en el mismo periodo de 2013, un 0,04% más). Tanto en la CAPV como en Navarra la evolución ha sido la misma desde 2013, ya que Navarra no ha variado su población asalariada y en la CAPV hay 400 personas asalariadas más. Si vemos la evolución desde antes de la crisis, segundo trimestre de 2008, en HEH se han destruido 117.900 empleos asalariados, el 64,4% del total de empleos destruidos. De éstos 88.200 se han destruido en la CAPV y 29.700 en Navarra.

Si analizamos la destrucción de **empleo asalariado por sectores** en HEH, vemos que en el sector agrícola (en el que trabaja el 0,8% de las personas asalariadas) la variación ha sido muy pequeña desde el inicio de la crisis, desde 2008 ha descendido el 2,6%, y el último año no ha variado. En la construcción (representa el 4,5% de los empleos asalariados), desde 2008 se ha destruido el

Evolución personas asalariadas por sectores. 2008-2014, HEH

	Agricultura			Construcción			Industria			Servicios		
	2014TII	2013TII	2008TII	2014TII	2013TII	2008TII	2014TII	2013TII	2008TII	2014TII	2013TII	2008TII
Navarra	4.100	5.700	4.700	6.800	8.200	25.700	58.500	63.600	72.600	141.000	132.800	137.000
Dif. Personas		-1.600	-600		-1.400	-18.900		-5.100	-9.000		8.200	4.000
Dif. %		-28,1%	-12,8%		-17,1%	-73,5%		-8,0%	-12,4%		6,2%	2,9%
CAPV	3.300	1.700	2.900	36.100	38.500	64.100	161.600	159.100	210.600	532.200	533.300	543.000
Dif. Personas		1.600	400		-2.400	-28.000		2.500	-49.000		-1.100	-10.800
Dif. %		94,1%	13,8%		-6,2%	-43,7%		1,6%	-23,3%		-0,2%	-2,0%
Hego EH	7.400	7.400	7.600	42.900	46.700	89.800	220.100	222.700	283.200	673.200	666.100	680.000
Dif. Personas		0	200		3.800	46.900		2.600	63.100		-7.100	6.800
Dif. %		0,0%	2,6%		8,1%	52,2%		1,2%	22,3%		-1,1%	1,0%

Fuente: EPA

52,2% de los empleos (46.900), y el último año se han destruido 3.800 empleos (el 8,1%).

La evolución de los sectores mayoritarios ha sido diferente. En la industria (que tiene el 23,3% de los empleos asalariados) desde 2008 se han perdido 63.100 empleos, el 22,3%, y el 1,2% el último año (2.600 empleos menos). En el sector servicios (que supone el 71,4% de las personas asalariadas), en cambio, desde el segundo trimestre de 2008 las personas asalariadas han descendido en 6.800, un 1%, y el último año han aumentado en 7.100, un 1,1%.

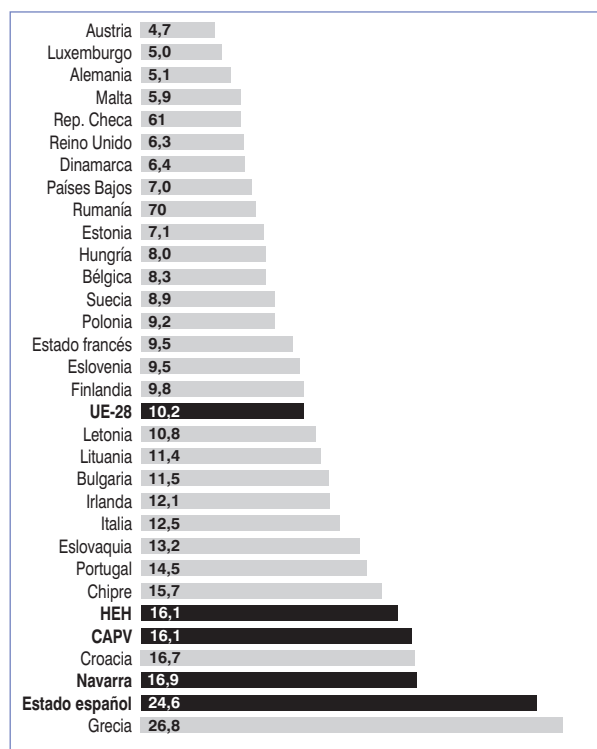
Así, el sector industrial ha pasado de tener al 26,7% de las personas asalariadas en el segundo trimestre de 2008 al 23,3% en el segundo trimestre de 2014, 3,4 puntos menos. Mientras que el sector servicios ha pasado de tener el 64,1% al 71,4%, 7,3 puntos más en el mismo periodo.

Por territorios, vemos que la evolución de las personas asalariadas por sectores en la CAPV muestra que en el sector agrícola ha aumentando el número de personas asalariadas hasta las 3.300, el 0,5% del total de las personas asalariadas. En la construcción trabaja el 4,9% de las personas asalariadas, después de haber perdido el 43,7% desde 2008. En la industria (representa el 22%) se ha perdido el 23,3% de las personas asalariadas desde el segundo trimestre de 2008 (49.000 asalariadas menos), mientras que en el sector servicios (el 72,6%) se ha perdido el 2% en ese mismo periodo, 10.800 personas menos. De esta forma la industria ha pasado de tener el 25,6% de las personas asalariadas al 22% (3,6 puntos), y el sector servicios ha pasado del 66,1% al 72,6%, 6,5 puntos más.

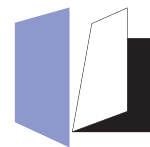
En Navarra el sector agrícola representa el 1,9% de los empleos asalariados con 4.100 personas. En la construcción (el 3,2%) hay 6.800 personas asalariadas, un 73,5% menos que en 2008 (hay 18.900 asalariadas menos). La industria (el 27,8%) ha perdido 12,4% de las personas asalariada desde 2008, mientras que el sector servicios ha aumentado un 2,9%. Con todo, la industria ha pasado de tener el

30,3% de las personas asalariadas al 27,8%, 2,4 puntos menos, mientras el sector servicios ha aumentado 9,9 puntos (del 57,1% al 67%).

Tasa de paro UE-28. II Trimestre de 2014



Fuente: Eurostat, EPA



La **tasa de paro** en HEH es del 16,1% según datos del segundo trimestre de 2014 de la EPA. A nivel europeo (en el segundo trimestre de 2014) ha sido la tercera mayor, sólo superada por el Estado Español (24,6%) y Grecia (26,8%). De esta forma HEH supera en 5,9 puntos la tasa de paro media de la UE-28 (que es del 10,2%).

La tasa de paro de la CAPV se sitúa en el 16,1% (5,9 puntos por encima de la media europea), y la de Navarra en el 15,9% (5,7 puntos más que la tasa de paro de la UE-28).

b) Evolución del paro registrado

La evolución del número de personas inscritas en la lista del paro de los Servicios de Empleo Públicos (SEPE) muestra que desde diciembre de 2007 hasta septiembre de 2014 las personas inscritas en el paro aumentaron en 119.586, un 124,4% más, pasando de 96.157 a 215.743.

Esta evolución en la CAPV ha supuesto pasar de 74.582 personas inscritas a 169.537 en ese mismo periodo, es decir, 94.955 personas más en el SEPE, un 127,3% más

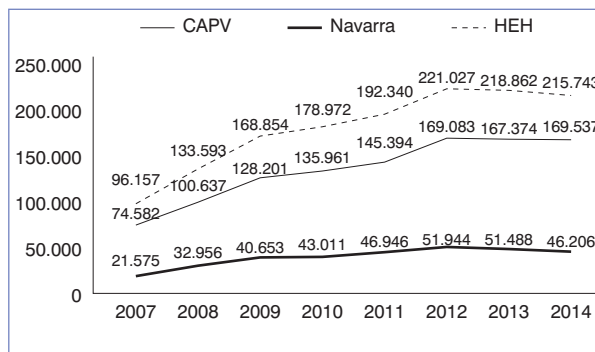
En Navarra la evolución ha sido parecida, ya que desde diciembre de 2007 ha septiembre de 2014 el aumento del paro registrado ha sido del 114,2%, pasando de 21.575 personas en paro a 46.206, 24.631 más.

Si analizamos la evolución desde diciembre de 2013 vemos que en HEH hay 3.119 personas menos inscritas en el paro, ha descendido un 1,4%. Es decir, que en lo que llevamos de 2014 se ha producido una pequeñísima reducción del paro registrado.

Esta evolución ha sido diferente por territorios. En la CAPV en ese mismo periodo el paro registrado ha aumentado en 2.163 personas, un 1,3%. Mientras que en Navarra ha disminuido en 5.282 personas, un 10,3%.

Así, en septiembre de 2014 en HEH hay 215.743 personas inscritas en el SEPE, 169.537 en la CAPV y 46.206 en Navarra.

Evolución paro registrado, HEH 2007. Septiembre 2014 (meses de diciembre)



Fuente: SEPE

Otras causas por las que baja el número de personas inscritas en el paro

- Cada vez se va más gente al extranjero

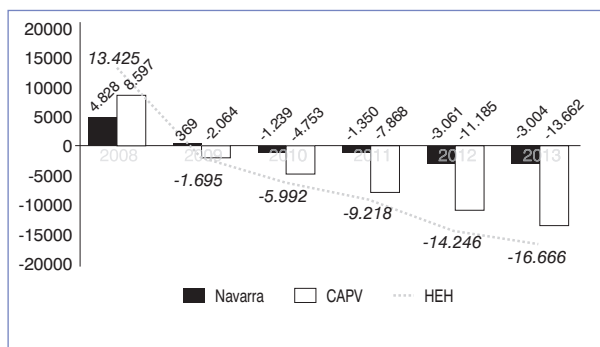
Una de las causas por las que desciende el número de personas inscritas en el SEPE es que cada vez más gente se ve obligada a marcharse al extranjero en busca de trabajo.

En HEH en 2013 el saldo migratorio fue negativo, esto es, el saldo entre la gente que viene del extranjero a HEH y la que se marcha, muestra que en 2013 se marcharon 16.666 personas. Además, este saldo viene siendo negativo desde 2009, por lo que el acumulado desde 2009 a 2013 es un negativo de 46.122 personas.

Por territorios, en la CAPV en 2013 el saldo migratorio refleja que hay 13.662 personas menos. Desde 2009 el saldo resultante es 39.532.

El saldo migratorio de 2013 en Navarra también ha sido negativo, con 3.004 personas menos. El saldo migratorio viene siendo negativo desde 2010, y el dato acumulado desde ese año asciende a 8.654 personas.

Saldo migratorio 2008-2013, HEH



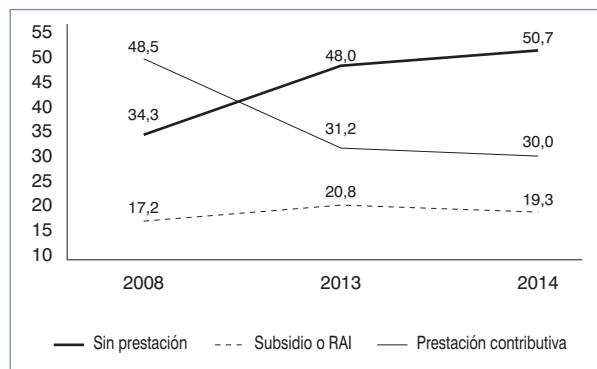
Fuente: INE

· Hay más personas sin derecho a prestación. Otra causa por la que gente desempleada no está inscrita en el SEPE es porque no tienen derecho a prestación o subsidio por desempleo.

En HEH en agosto de 2014 (último dato publicado) el 50,7% de las personas en paro no cobran ningún tipo de prestación o subsidio, el 19,3% recibe algún tipo de subsidio o renta activa de inserción y tan sólo el 30% cobra la prestación contributiva por desempleo.

La evolución muestra que desde diciembre de 2008 la situación de las personas desempleadas ha empeorado considerablemente. En esta fecha el 48,5% de las personas desempleadas de HEH tenían una prestación contributiva por desempleo, y 5 años después, en diciembre de 2013 esta cifra bajó al 31,2%. Quienes no cobraban ninguna prestación, en cambio, pasaron de ser el 34,3% en 2008 al 48% en diciembre de 2013. Como se observa, se sigue manteniendo esta tendencia, y los últimos datos de agosto de 2014 muestran un empeoramiento de la situación.

Evolución de las prestaciones por desempleo 2008-2014, HEH



Fuente: SEPE

La evolución por territorios muestra que en la CAPV el 52,2% de las personas en paro en agosto de 2014 no cobró ninguna prestación por desempleo, y tan sólo el 29,6% percibió una prestación contributiva. Desde diciembre de 2008 ha aumentado en 16,1 puntos el porcentaje de personas en paro que no tienen prestación, y han disminuido en 17,7 puntos quienes cobraban una prestación contributiva.

En Navarra el 31,5% de las personas en paro cobra una prestación contributiva, 21,9 puntos menos que en diciembre de 2008. Quienes no cobran nada, en cambio, han aumentado en 16,3 puntos, del 28,8% al 45,1%.

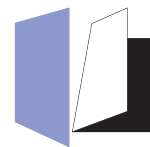
Evolución de las prestaciones por desempleo 2008-2014, CAPV y Navarra

	2008		2013		2014	
	CAPV	Navarra	CAPV	Navarra	CAPV	Navarra
Sin prestación	36,1	28,8	49,6	42,5	52,2	45,1
Subsidio o RAI	17,0	17,8	19,8	24,1	18,2	23,4
Prest. Contributiva	46,9	53,4	30,6	33,4	29,2	31,5

Fuente: SEPE

c) Afiliación a la Seguridad Social

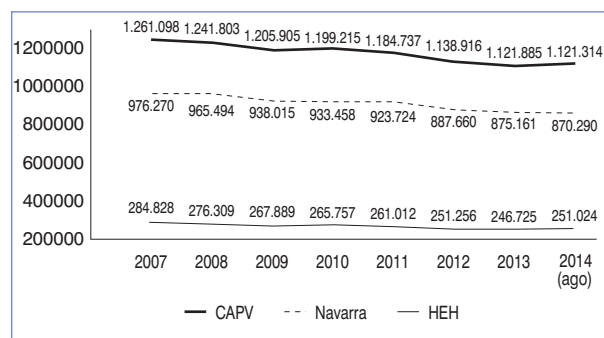
Los datos de afiliación a la Seguridad Social reflejan también la enorme destrucción de empleo. Desde diciembre de 2007 hasta agosto de 2014 la afiliación total a la Seguridad Social ha bajado en 139.784 personas en HEH (un 12,4%), de las cuales 126.288 eran afiliadas al régimen general.



En la CAPV la pérdida de afiliación a la Seguridad Social ha sido de 105.980 en ese mismo periodo, un 12,1%. De éstos, 94.409 pertenecían al régimen general. En Navarra la evolución ha sido aún peor. Ya que desde diciembre de 2007 se ha perdido un 13,5% de la afiliación a la Seguridad Social, 33.804 personas menos, de las cuales 31.879 pertenecían al régimen general.

La evolución desde diciembre de 2013 muestra que en HEH hay 571 personas menos afiliadas a la Seguridad Social, 4.871 menos en la CAPV y 4.299 más en Navarra.

Afiliación total a la seguridad social, HEH 2007-2014 (meses de diciembre)



Fuente: Seguridad Social

La evolución del régimen general desde diciembre de 2013 en HEH muestra un descenso de 2.779 personas. Por territorios vemos que en la CAPV hay 4.364 personas afiliadas al régimen general menos y en Navarra hay 1.585 más.

Evolución afiliación a la Seguridad Social. Dic. 2013 a agosto 2014, HEH

	Régimen General	Total
CAPV	-4.364	-4.871
Navarra	1.585	4.299
HEH	-2.779	-571

Fuente: Seguridad Social

5. Empeoramiento de las condiciones de trabajo

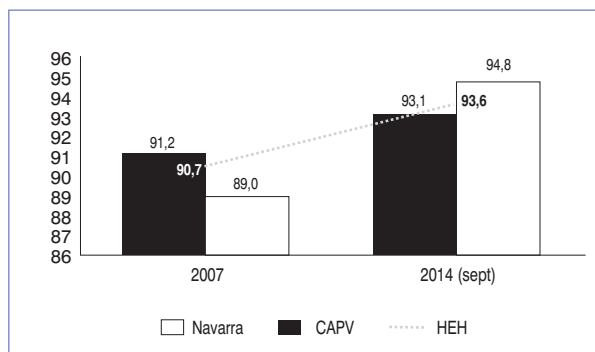
a) Contratación temporal

Uno de los elementos precarizadores del empleo es la temporalidad. Esto ha quedado demostrado en la enorme destrucción de empleo que se ha dado los últimos años, y que ha afectado en mayor medida a las personas con contrato temporal.

Se explica así que a finales de 2007 la tasa de temporalidad fuese del 28,2% en HEH (28,3% en la CAPV y 27,5% en Navarra), y en el segundo trimestre de 2014 haya sido del 21,3% (21,2% en la CAPV y 21,4% en Navarra). Esta destrucción de empleo temporal ha sido compatible con un aumento del peso de los contratos temporales en la contratación registrada en las oficinas de empleo. Así, mientras que en diciembre de 2007 el 90,7% de los contratos que se firmaba era temporal, en septiembre de 2014 esta cifra ha aumentado hasta el 93,6% (2,9 puntos más).

Por territorios la evolución muestra que en la CAPV la contratación temporal ha pasado de ser el 91,2% del total a ser el 93,1% en ese mismo periodo (1,9 puntos más). En Navarra el salto ha sido mayor, pasando del 89% al 94,8% desde diciembre de 2007 hasta septiembre de 2014 (5,8 puntos más).

Evolución contratos temporales sobre el total. 2007 a septiembre de 2014. HEH



Fuente: SEPE

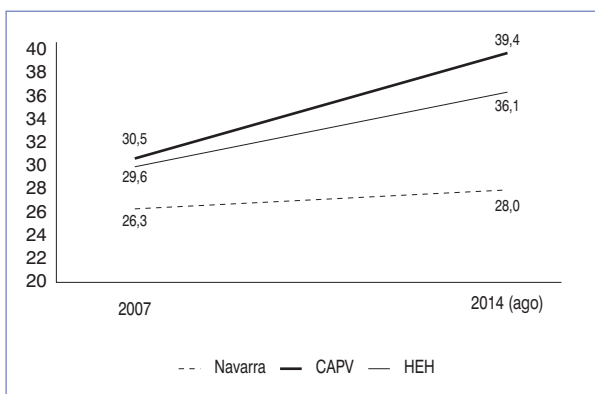
b) Contratación parcial

A la temporalidad en la contratación se le une que cada vez son más los contratos parciales.

En HEH el 36,1% de los contratos que se han firmado a lo largo de los 6 primeros meses de 2014 han sido contratos con jornada parcial. Esto supone que desde el 2007 ha aumentado en 6,5 puntos la contratación parcial, ya que los contratos parciales que se firmaron ese año fueron el 29,6%.

Por territorios, en la CAPV el 39,4% de los contratos firmados en 2014 son contratos parciales, 8,9 puntos más que en 2007 (30,5%). En Navarra el 28% de los contratos han sido parciales en 2014, 1,7 puntos más que en 2007 (26,3%).

Evolución de la contratación parcial 2007-2014 HEH



Fuente: SEPE

Hay que tener en cuenta que una persona que tiene dos contratos a tiempo parcial es contabilizada, a efectos de las cotizaciones a la Seguridad Social, como dos cotizantes. De este modo, el aumento de la contratación a tiempo parcial que se está produciendo contribuye al equívoco del aumento del empleo.

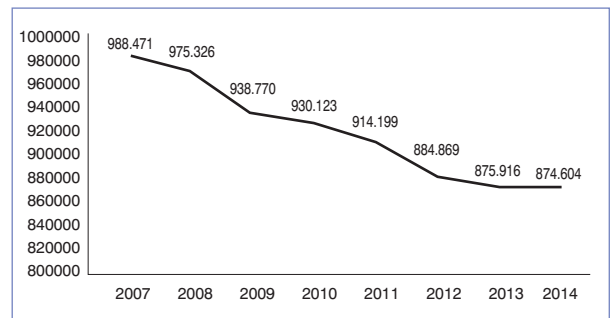
Cada vez se trabajan menos horas

Muestra del aumento de la parcialidad es que pese a que haya aumentado el número de contratos de trabajo firmados, cada vez se trabajan menos horas.

El Eustat (Instituto Vasco de Estadística) publica el número de puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo en la CAPV. Si analizamos estos datos desde 2007 podemos ver que cada vez hay menos puestos de trabajo equivalentes a jornada

completa, el primer trimestre de 2014 había 874.604, lo que supone 1.312 menos que el último trimestre de 2013 (875.916) y 113.867 menos que el último trimestre de 2007 (988.471).

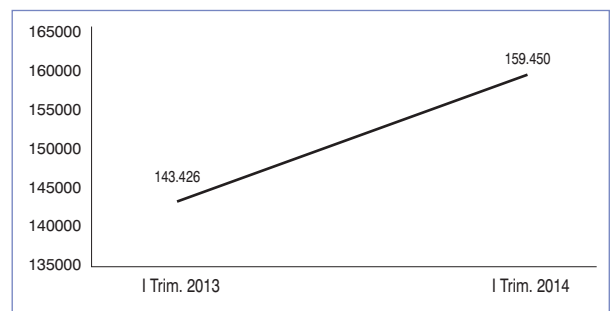
Puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo. 2007-2014, CAPV



Fuente: Eustat

Por contra, de enero a marzo de 2014 los contratos firmados han aumentado un 11,2% (16.024 contratos más) respecto al mismo periodo de 2013 (159.450 frente a 143.426), y durante todo el 2013 se firmaron 5.419 contratos más que en 2012 (678.945 y 673.526 respectivamente).

Contratos de trabajo totales 2013-2014 CAPV

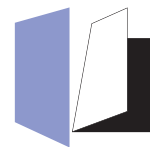


Fuente: SEPE

c) La precariedad conlleva salarios más bajos

La precarización laboral conlleva pérdida salarial de los últimos años. Muestra de ello es la diferencia existente tanto por territorios, como por tipo de contratación.

En la CAPV el salario medio anual ha sido de 26.535,6 euros en 2012, 988,5 euros más que en 2008 (no hay datos anteriores). No obstante, estos



datos cambian mucho si reparamos en el tipo de contrato.

El salario medio anual de la CAPV con contrato indefinido ha sido de 28.355 euros en 2012. Por otro lado, el salario medio anual con contrato temporal ha sido de 18.915 euros. Así la diferencia salarial entre ambos contratos es de 9.440 euros.

En la Navarra la ganancia salarial media anual fue de 23.784,4 euros. Quienes tienen contrato indefinido ganaron 25.498,4 euros

La ganancia media anual con contrato temporal es mucho menor, de 16.496,3 euros.

Evolución de la ganancia media anual 2008-2012, HEH

		2012
Navarra	Total	23.784,4
	Duración indefinida	25.498,4
	Duración determinada	16.496,3
CAPV	Total	26.535,6
	Duración indefinida	28.355,0
	Duración determinada	18.915,0

Fuente: INE

A la hora de poder evaluar la evolución de los salarios nos encontramos ante una falta de estadísticas fiables. En este sentido, sería positivo que las haciendas forales publicasen los datos sobre la evolución de los salarios, y lo hiciesen de manera trimestral y con un desglose adecuado por colectivos.

6. Conclusiones sobre la situación del empleo

- **La situación es alarmante.** La destrucción de empleo ha sido enorme en HEH, y el nivel de paro (del 17,4%) sigue siendo el tercero mayor a nivel europeo, con 7,1 puntos de diferencia sobre la media de la UE-28.
- **Que disminuya el paro registrado no significa que se cree empleo.** El hecho de que en los últimos meses haya disminuido el número de personas en paro no significa que se esté creando empleo. A esta disminución también contribuyen otras causas como el desánimo de la gente a la hora de

buscar trabajo, el hecho de que desde 2009 en HEH haya un saldo migratorio negativo de más de 46.000 personas o que el 53,7% de las personas en paro no cobran ningún tipo de prestación por desempleo. Además el Eustat muestra que cada vez hay menos puestos de trabajo equivalentes a jornada completa, lo que muestra que la destrucción de empleo sigue dándose.

- **El modelo productivo industrial pierde peso.** Los datos muestran que se sigue destruyendo empleo en los sectores industriales, y donde está aumentando es en los servicios, donde las condiciones laborales generalmente son peores.
- **La mayoría de la nueva afiliación a la seguridad social no es en el régimen general.** Respecto al aumento de la afiliación que está dando en la Seguridad Social, hay que tener en cuenta que:

Con el aumento del trabajo parcial, una misma persona que tenga dos o más contratos a tiempo parcial, supone dos o más nuevas afiliaciones a la Seguridad Social. Por tanto, un aumento de afiliaciones a la Seguridad Social no quiere decir que haya más gente trabajando. Además, se debe tener en cuenta que muchas de estas afiliaciones también responden a que las empresas cada vez externalizan y subcontratan mayor parte de su actividad, lo que hace aumentar la precariedad. Tan sólo el 38% de las nuevas afiliaciones a la Seguridad Social han sido en el Régimen General. Lo que significa que la gente está optando también por buscar empleo en el régimen de autónomos y en el resto de regímenes especiales.

- **La precariedad es cada vez mayor en las nuevas contrataciones.** Los contratos temporales y la contratación a tiempo parcial están aumentando, lo que implica un deterioro de los salarios. Con esto las empresas están cambiando trabajo en condiciones dignas por empleos precarios y minijobs.



Notas

A series of horizontal dotted lines for taking notes.