

Análisis de Coyuntura



Análisis de la situación social y económica

Aumenta el empleo precario

Récord europeo en paro y temporalidad

Recortes en la cobertura de desempleo y aumento del paro de larga duración

Las nuevas contrataciones son temporales y a tiempo parcial

Pérdida de un 10% de afiliación a la Seguridad Social

La falacia de la recuperación y el crecimiento

Indicadores de coyuntura laboral y económica en Hego Euskal Herria (*)

	DATOS	PERIODO DE REFERENCIA	12 MESES ANTES
EMPLEO Y PARO (**)			
TASA DE ACTIVIDAD (%)	76,4	IV TRIMESTRE 2014	75,8
TASA DE ACTIVIDAD UNIÓN EUROPEA-28 (%)	72,6	III TRIMESTRE 2014	72,2
POBLACIÓN OCUPADA	1.138.800	IV TRIMESTRE 2014	1.131.300
POBLACIÓN ASALARIADA	947.400	IV TRIMESTRE 2014	934.500
TASA DE TEMPORALIDAD (%)	22,3	IV TRIMESTRE 2014	21,3
TASA DE TEMPORALIDAD UNIÓN EUROPEA-28 (%)	14,4	III TRIMESTRE 2014	14,1
POBLACIÓN PARADA	220.500	IV TRIMESTRE 2014	224.300
TASA DE PARO (%)	16,2	IV TRIMESTRE 2014	16,5
TASA DE PARO UNIÓN EUROPEA-28 (%)	9,8	III TRIMESTRE 2014	10,6
TASA DE PARO < 25 AÑOS (%)	42	IV TRIMESTRE 2014	47
TASA DE PARO < 25 AÑOS UNIÓN EUROPEA-28 (%)	21,3	III TRIMESTRE 2014	23,2
TASA DE PARO FEMENINO (%)	16,0	IV TRIMESTRE 2014	16,7
TASA DE PARO FEMENINO UNIÓN EUROPEA-28 (%)	10,1	III TRIMESTRE 2014	10,7
CONTRATOS REGISTRADOS	1.049.128	DICIEMBRE 2014	934.890
CONTRATOS INDEFINIDOS	68.102	DICIEMBRE 2014	57.050
OFERTA Y DEMANDA			
PRODUCCIÓN INDUSTRIAL CAPV (%VAR.)	3,0	ENERO 2015	-1,2
PIB CAPV (%VAR.)	0,9	IV TRIMESTRE 2014	-1,5
PIB NAVARRA (%VAR.)	1,6	IV TRIMESTRE 2014	-1,6
PIB ESTADO ESPAÑOL (%VAR.)	2,0	IV TRIMESTRE 2014	0
PIB UNIÓN EUROPEA-28 (%VAR.)	1,3	IV TRIMESTRE 2014	0,9
PRECIOS			
IPC INTERANUAL ESTADO ESPAÑOL (% VAR.)	-1,1	FEBRERO 2015	0,0
IPC INTERANUAL UNIÓN EUROPEA-28 (%VAR.)	-0,3	FEBRERO 2015	0,7

Los indicadores corresponden a Hego Euskal Herria. En caso contrario, se precisará el espacio territorial.

Fuentes: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra, Instituto Nacional de Estadística, Eurostat, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Osalan, Instituto Navarro de Salud Laboral, Instituto Nacional de Empleo, Área de Salud Laboral de ELA

Información actualizada al 05/03/2015



Índice

ANÁLISIS DE COYUNTURA SOCIAL Y ECONÓMICA

1. Situación del empleo.....	4
2. Paro, temporalidad y entorno europeo	5
3. Paro y cobertura por desempleo ...	6
4. Contratación	8
<i>Contratación temporal</i>	8
<i>Contratación parcial</i>	9
5. Afiliación a la Seguridad Social.....	9
6. La falacia de la recuperación y el crecimiento	10

TEMA CLAVE DEL MES:

La deflación causada
por las políticas de ajuste..... 11

SIGLAS UTILIZADAS

HEH	Hego Euskal Herria
CAPV	Comunidad Autónoma del País Vasco
UE	Unión Europea
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PIB	Producto Interior Bruto
IPC	Índice de Precios de Consumo
EPA	Encuesta de Población Activa
IPI	Índice de Producción Industrial
Eustat	Instituto Vasco de Estadística
IEN	Instituto de Estadística de Navarra
INE	Instituto Nacional de Estadística
IPREM	Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples

A N Á L I S I S D E COYUNTURA

Introducción

En este Análisis de Coyuntura nos centramos en el empleo, estudiando su situación y evolución a lo largo de 2014. Últimamente se escuchan discursos que hablan de la recuperación del empleo. No obstante, no es esa la sensación que se transmite desde la calle y las empresas. Los datos no avalan esa conclusión que, intencionadamente, nos ofrece el establishment político y mediático.

Manu Robles-Arangiz Institutua
www.mrafundazioa.org
Twitter: @mrafundazioa

* Este documento ha sido elaborado con
información actualizada el 05/03/2015

1. Situación del empleo

Los datos de la EPA sobre el cuarto trimestre de 2014 muestran que la población activa, es decir, quienes tienen trabajo o lo buscan de forma activa, ha sido de 1.359.300 personas en HEH (1.048.600 en la CAPV y 310.700 en Navarra).

La evolución de la población activa muestra que el último año prácticamente se ha mantenido (ha aumentado en 3.700 personas), si bien el último trimestre ha aumentado en 30.400 personas. Desde el cuarto trimestre de 2010, en cambio, ha disminuido en 39.300 personas.

La población activa menor de 25 años ha sido de 65.500 personas, y la evolución de la misma resulta aún más alarmante. El último año ha bajado de 69.600 a 65.500 personas (1.500 personas el último trimestre), y desde finales de 2010 ha bajado casi una tercera parte (de 90.900 a 65.500, un 28%).

La población ocupada, esto es, quienes tienen empleo, ha sido de 1.138.800 personas (874.500 en la CAPV y 264.300 en Navarra). La población ocupada de HEH ha aumentado en el último año en 7.500 personas (2.500 en la CAPV y ha aumentado en 5.000 en Navarra). No obstante, desde 2010 ha disminuido en 103.700 personas, un 8,3%.

Si bien la población con empleo ha aumentado en 7.500 personas el último año, quienes tienen un empleo a jornada completa han disminuido en 23.200 personas, y quienes tienen un empleo a jornada parcial, por tanto, han aumentado en 30.700 personas.

Así, los empleos parciales han pasado de ser el 16,6% del total de los empleos en 2013, a ser el 18,9% de los empleos en 2014 (3,9 puntos más que en 2010).

Si analizamos la evolución de la población ocupada por sexo, vemos que el último año las mujeres con empleo han aumentado en 10.100 (hasta los 538.500), mientras que entre los hombres hay 2.500 ocupados menos (600.400 en total). Esta evolución se explica por el aumento de los empleos a jornada parcial, que afectan principalmente a las mujeres (el último año hay 25.300 mujeres más con un empleo parcial), si bien este tipo de empleo también ha crecido entre los hombres (5.700 más).

Esto hace que el 82,8% de los empleos parciales sean de mujeres (por el 17,2% de los hombres).

El número de personas asalariadas ha sido de 947.400 en el cuarto trimestre de 2014, 737.400 en la CAPV y 210.000 en Navarra, después de aumentar en 9.500 el último trimestre.

La evolución del último año muestra que el número de personas con empleo asalariado ha aumentado en 12.900. Si bien este aumento se debe exclusivamente a la CAPV (ha aumentado en 18.500 personas), puesto que en Navarra las personas asalariadas han disminuido en 5.600. Si vemos la evolución de los últimos años, desde finales de 2010, se han perdido 98.900 empleos asalariados, 74.800 en la CAPV y 24.100 en Navarra.

La evolución del empleo asalariado, al igual que ocurre con la evolución de la población ocupada, muestra que el aumento se da entre las mujeres, pasando de 459.300 mujeres asalariadas a finales de 2013 a 476.200 en el último trimestre de 2014 (16.900 más). El empleo asalariado entre los hombres ha disminuido en ese periodo en 4.200 (de 475.400 a 471.200), por lo que, por primera vez, hay más mujeres asalariadas que hombres en HEH.

Evolución personas asalariadas por sectores 2010-2014, HEH

	2014T4	2014T3	2013T4	2010T4	2010-2014
Primario					
Navarra	2.800	3.500	5.900	4.200	-1.400
CAPV	2.800	2.800	2.700	2.600	200
HEH	-5.600	6.300	8.600	6.800	-1.200
Construcción					
Navarra	8.700	9.200	8.300	16.800	-5.800
CAPV	30.300	34.300	37.800	47.200	-37.800
HEH	39.000	43.500	46.100	64.000	-43.600
Industria					
Navarra	58.700	61.700	62.600	64.500	-8.100
CAPV	156.400	162.000	159.400	194.200	-16.900
HEH	215.100	223.700	222.000	258.700	-25.000
Servicios					
Navarra	139.800	137.900	138.800	148.700	-8.900
CAPV	548.000	526.500	518.900	568.200	-20.200
HEH	687.800	664.400	657.700	716.900	-29.100

Fuente: EPA



Si analizamos la evolución de empleo asalariado por sectores en HEH, vemos que en el sector agrícola (en el que trabaja el 0,6% de las personas asalariadas) se han perdido 3.000 empleos asalariados el último año, lo que supone una bajada del 34,9%. En la construcción (representa el 4,1% de los empleos asalariados), desde 2010 se ha destruido el 39% de los empleos (25.000), y el último año se han destruido 4.500 empleos.

Así, el sector industrial representa el 22,7% de los asalariados en el último trimestre de 2014, con 215.100 empleos. Esto supone que se han destruido 6.900 empleos asalariados en la industria el último año, y 8.600 el último trimestre.

El sector de servicios aglutina al 72,6% de la población asalariada, y es el que ha aumentado en 30.100 personas el último año (23.400 sólo el último trimestre), si bien desde 2010 ha perdido 29.100 empleos.

Esta diferente evolución de los sectores, ha hecho que los últimos años esté cambiando la composición del empleo asalariado. La principal consecuencia es la pérdida de peso del sector industrial, que desde que comenzó la crisis ha pasado del 26,6% al 22,7% (3,9 puntos menos), mientras que el sector servicios a pasado del 64,5% al 72,6% (ha ganado 8,1 puntos).

En cuanto a la temporalidad, en HEH hay 210.800 personas con contrato temporal, 12.200 más que hace un año. La temporalidad ha aumentado en ambos territorios, pasando de 153.200 a 159.000 en la CAPV (5.800 más), y de 45.400 a 51.800 en Navarra (6.400 más).

Por sexo quienes más sufren la temporalidad son las mujeres, ya que el 58,5% de los trabajos temporales (123.400) recaen en las mujeres. Entre los hombres, quienes tienen un trabajo temporal son 87.500 (el 41,5%).

Por tanto, las principales conclusiones sobre el empleo en 2014 son:

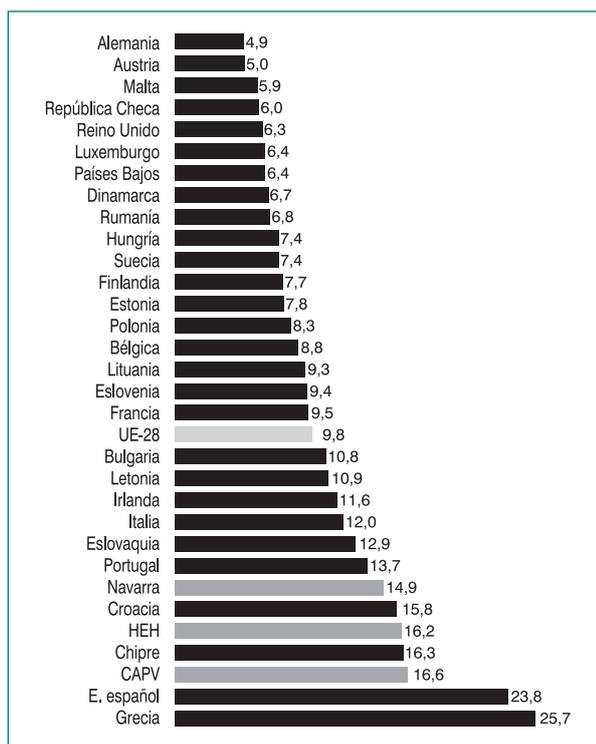
- Ha aumentado el número de personas con empleo (ocupadas).
- Pero este aumento se debe básicamente al aumento de los empleos parciales y de la temporalidad.
- El aumento de este empleo precario se da entre quienes más precariedad sufren: las mujeres y el sector servicios.

2. Paro, temporalidad y entorno europeo

Ante los constantes mensajes que hablan de recuperación de empleo, la comparativa con el entorno internacional muestra cuál es la situación en la que nos encontramos.

La tasa de paro en HEH es del 16,2% según datos del cuarto trimestre de 2014 de la EPA. A nivel europeo (en el tercer trimestre de 2014) ha sido la cuarta mayor tasa de paro, sólo superada por Chipre (16,3%), el Estado Español (23,8%) y Grecia (25,7%). De esta forma HEH supera en 6,4 puntos la tasa de paro media de la UE-28 (que es del 9,8%).

Tasa de paro UE-28, III trimestre de 2014



Fuente: Eurostat, EPA

La tasa de paro de la CAPV ha sido del 16,6%, 6,8 puntos mayor que la media de la UE 28, y la tasa de paro de Navarra del 14,9%. No obstante, hay que señalar que el dato de población parada que da la EPA sobre Navarra (dato que debería recoger tanto a quienes están sin empleo inscritos en el SEPE como a quienes están sin empleo y no están inscritos), es inferior al dato de población parada que está inscrita en el SEPE. La diferencia

es tal (de 46.400 que da la EPA en el cuarto trimestre de 2014 a 49.049 que da el SEPE en febrero), que si se calculase la tasa de paro con el dato de paro del SEPE, daría una tasa del 15,8%.

En cuanto a la evolución de la tasa de paro, vemos que el último año ha bajado del 16,5% al 16,2% en HEH, 0,3 puntos. No obstante, la bajada de la tasa de paro ha sido mayor en el entorno europeo, concretamente del tercer trimestre de 2013 al mismo de 2014 ha bajado del 10,6% al 9,8%, 0,8 puntos.

Por territorios, en la CAPV la tasa de paro se ha mantenido en el 16,6%, mientras que en Navarra ha bajado del 16,4% al 14,9%.

La tasa de paro juvenil (menores de 25 años) es del 42% en HEH. Esto supone que es 20,7 puntos superior a la media de la UE-28, que es del 21,3% en el tercer trimestre de 2014. En la CAPV es del 43,2%, mientras que en Navarra es del 39,1%.

En cuanto a la evolución del paro juvenil, hay que subrayar que la disminución que se ha dado el último año (del 47% al 42%), se debe principalmente a la disminución de la población activa juvenil. Esto es, los jóvenes que están trabajando o dispuestos a trabajar son 4.100 menos que hace un año, mientras que quienes están en paro han pasado de 32.700 a 27.500, 5.200 menos. Esto significa que el descenso de la tasa de paro no se debe a que se haya creado empleo entre los menores de 25 años, sino que ya no lo buscan de forma activa.

Si bien tenemos una de las mayores tasas de paro, la precariedad también es de las mayores en el entorno europeo. Muestra de ello es la tasa de temporalidad.

La tasa de temporalidad ha sido del 22,3% a finales de 2014. Esto significa que la tasa ha aumentado un punto el último año. En la CAPV la tasa de temporalidad se sitúa en el 21,6% (ha aumentado 0,3 puntos), mientras que en Navarra se sitúa en el 24,7% (tras aumentar 3,6 puntos desde finales de 2013).

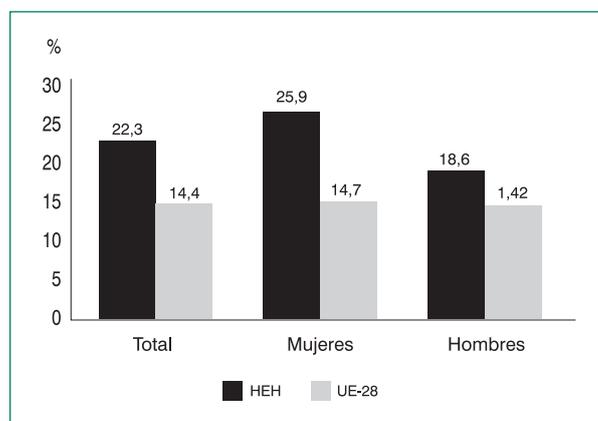
La evolución por sexo es muy diferente. La temporalidad se sitúa en el 25,9% entre las mujeres, después de haber aumentado 1,4 puntos el último año, mientras que entre los hombres es 7,3 puntos menor, del 18,6%, tras aumentar 0,5 puntos en un año.

En el entorno europeo la tasa de temporalidad media se sitúa en el 14,4%, esto es, 7,9 puntos

menos que en HEH. Además la evolución muestra que aunque haya aumentado, lo ha hecho en menor medida, 0,3 puntos el último año.

Por sexo, la tasa de temporalidad media se sitúa en el 14,7% entre las mujeres a nivel europeo, 11,2 puntos menos que en HEH. Entre los hombres la temporalidad también es más baja que entre las mujeres a nivel europeo, del 14,2% (0,5 puntos menor), y 4,4 puntos menor que la media de HEH.

Tasa de temporalidad UE-28 III-trimestre de 2014



Fuente: Eurostat, EPA

Así, se ve que en cuanto al paro y la precariedad del empleo (desde el punto de vista de la temporalidad), en HEH estamos a la cabeza de la UE-28. Con ello, podemos concluir que la situación es alarmante:

- La tasa de paro es 6,4 puntos mayor a la media de la UE-28 (del 16,2%)

La temporalidad también es muy superior en HEH que en el entorno europeo, sobre todo entre las mujeres

3. Paro y cobertura por desempleo

El paro registrado en los Servicios de Empleo Público en HEH ha sido de 219.944 personas en el mes de febrero, 1.649 menos que en el mes de enero y 9.174 menos que hace un año. Por territorios, en la CAPV hay 170.895 personas paradas, y 49.049 en Navarra.



Por sexo, el 52,8% de las personas son mujeres (116.099), por el restante 47,2% de hombres (106.845). La evolución del último año muestra que está aumentando la diferencia, ya que en febrero de 2014 las mujeres representaban el 51,6% del total de parados (1,2 puntos menos), y los hombres el 48,4% (1,2 puntos más).

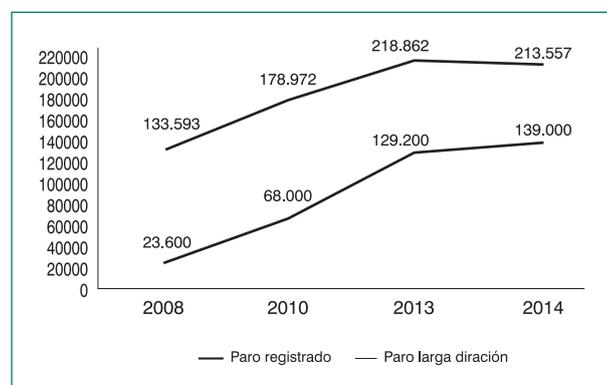
Uno de los motivos por los que ha bajado el paro es el hecho de que la hay mucha gente que se ve obligada a emigrar. Sólo en 2014 el saldo migratorio muestra que han sido 3.175 personas más las que se han marchado fuera de HEH en 2014 que las que han venido. Además, desde 2010 han sido 48.038 las personas que se han marchado fuera, muchas de ellas jóvenes y gente sin empleo que al marcharse salen de la lista del paro.

Uno de los aspectos más preocupantes en cuanto al paro, es el paro de larga duración. En HEH hay 139.000 personas que lleven más de un año en paro (9.800 más que hace un año y 10.100 más que el trimestre anterior). Esto significa que el 63% de las personas paradas, son de larga duración.

Hace un año quienes estaban en paro de larga duración eran el 57,6%, 5,4 puntos menos que ahora, y desde 2010 se ha incrementado en 19,4 puntos.

Por sexo, el paro de larga duración afecta en mayor medida a los hombres, ya que son el 56,6% de quienes están en esta situación (78.700), por 60.300 mujeres.

Paro registrado y paro de larga duración HEH, 2008-2014



Fuente: SEPE, EPA

Al aumento del paro de larga duración se le suma la falta de cobertura y protección social que sufren quienes están sin empleo.

En el mes de diciembre de 2014, el 55,3% de quienes estaban inscritos en el paro (118.028 personas) no recibía ninguna prestación ni subsidio por desempleo.

Sólo el 25,1% cobró una prestación contributiva, cuya cuantía y duración depende de las cotizaciones realizadas. Así, la cuantía media de la CAPV ha sido en diciembre de 903,1 euros, y de 905,3 en Navarra.

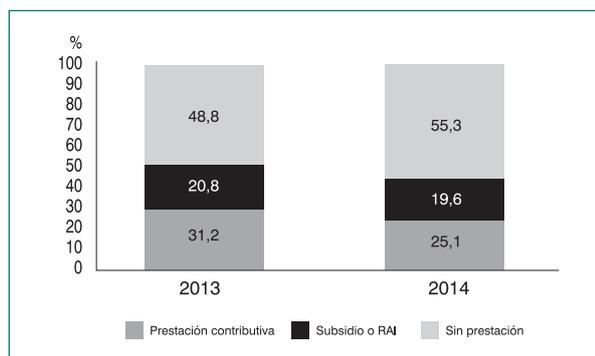
El restante 19,6% cobró el subsidio por desempleo o la Renta Activa de Inserción (que son de 426 euros).

La evolución muestra que cada vez más gente se encuentra desamparada y sin ninguna cobertura social. El último año quienes están en esta situación han aumentado 7,3 puntos, pasando de 104.971 a 118.028 personas, 13.057 más.

Junto a ello, también ha disminuido el número de personas que cobran una prestación contributiva 6,1 puntos, pasando de 68.357 a 53.547, 14.810 menos. Además, también ha disminuido la cuantía media de la prestación 26,8 euros en la CAPV y 22,2 euros en Navarra.

Quienes cobran el subsidio por desempleo también han disminuido 1,2 puntos (45.534 personas menos).

Cobertura del desempleo, HEH, 2013-2014



Fuente: SEPE

Este descenso en la cobertura del desempleo se refleja en el recorte del gasto de prestaciones.

En diciembre de 2014 el gasto total por prestaciones, subsidio y renta activa de inserción en HEH fue de 99,8 millones de euros, 27,1 millones

menos que un año atrás, esto es, un recorte del 21,4%.

La evolución del gasto en la cobertura del desempleo es totalmente alarmante. Si observamos el gasto de los últimos dos años: de 2013 a 2014 el gasto en prestaciones y subsidios por desempleo se ha recortado en 306,9 millones de euros, un 19,1%.

Este recorte ha sido de 220,7 millones en la CAPV y de 86,2 millones en Navarra (un 17,6% en la CAPV y un 20,7% en Navarra).

En 2010 el gasto también fue mayor que en 2014, concretamente 262,9 millones de euros mayor (un 16,2%).

Gasto en cobertura del desempleo, HEH, 2010-2014

	2014	2013	2010	2013-2014	2010-2014
Navarra	329,6	415,8	403,3	-86,2	-73,7
CAPV	1.033,5	1.254,3	1.222,7	-220,7	-189,2
HEH	1.363,1	1.670,0	1.625,9	-306,9	-262,9

Fuente: SEPE

Además, este recorte que se ha dado en el gasto de prestaciones no es acorde con la evolución del paro registrado, esto es, que se ha recortado el gasto mientras ha aumentado el paro.

Muestra de ello es que en diciembre de 2010 había en HEH 188.268 personas inscritas en el paro, y el gasto en ese mes fue de 129,7 millones, mientras que en el mismo mes de 2014, el paro ha aumentado un 13,4% (hasta 213.557 personas), y el gasto total ha disminuido un 23,1% (29,9 millones de euros menos). Esto hace que el ratio entre el gasto total y las personas registradas en paro haya disminuido de 689 euros a 467,5 euros (221,5 euros menos), un 32,1%.

Evolución del gasto en cobertura del desempleo y paro registrado HEH, 2010-2014

	Paro registrado	Gasto total en prestaciones y subsidios (millones euros)	Ratio gasto total y personas paradas (euros)
Diciembre 2010	188.268	129,7	689,0
Diciembre 2013	218.862	126,9	580,0
Diciembre 2014	213.557	99,8	467,5

Fuente: SEPE

Las principales conclusiones que se obtienen, por tanto, son que pese a que el paro registrado haya disminuido el último año (a pesar de aumentar el último mes), la situación de quienes están desempleados es cada vez peor:

- Cada vez hay más personas paradas de larga duración.
- La cobertura de las prestaciones por desempleo se ha recortado: Por un lado hay más gente en paro, y por otro ha disminuido el gasto en prestaciones y subsidios por desempleo, por lo que el ratio entre el gasto y las personas paradas ha disminuido un 32,1%.

Además, el hecho de que en los últimos meses haya disminuido el número de personas en paro no significa que se esté creando empleo. A esta disminución también contribuyen otras causas como el desánimo de la gente a la hora de buscar trabajo, el hecho de que desde 2010 en HEH haya un saldo migratorio negativo de más de 48.038 personas o que el 55,3% de las personas en paro no cobran ningún tipo de prestación por desempleo.

4. Contratación

Contratación temporal

La temporalidad, al ser un elemento precarizador del empleo, es muestra de la calidad del mismo. Esto se ha visto con la enorme destrucción de empleo que se ha dado los últimos años, y que ha afectado en mayor medida, y en primer lugar, a las personas contratadas de forma temporal.

Se explica así que a finales de 2007 (antes de la crisis) la tasa de temporalidad fuese del 28,2% en HEH (28,3% en la CAPV y 27,5% en Navarra), y en el último trimestre de 2014 haya sido del 22,3% (21,6% en la CAPV y 24,7% en Navarra).

No obstante, la destrucción de empleo temporal ha venido acompañada del aumento de peso de los contratos temporales en las nuevas contrataciones.

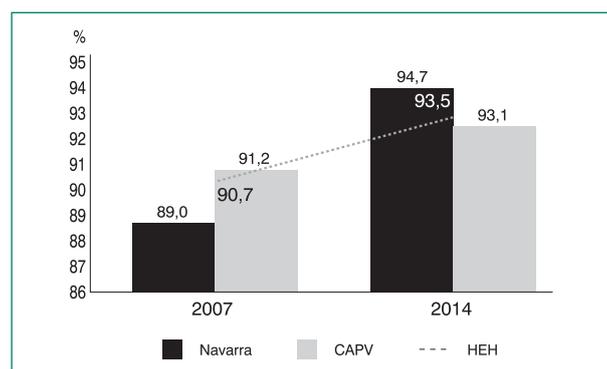
De esta forma, el 93,5% de los contratos que se ha firmado en 2014 ha sido temporal (el 94,7% en Navarra y el 93,1% en la CAPV). Si comparamos estos datos con los anteriores a la crisis vemos que el peso de la contratación temporal es ahora



mayor, a pesar de que ya se trate de cifras extremadamente altas.

Así, en 2007 el peso de la contratación temporal era del 90,7% en HEH (el 91,2 en la CAPV y el 89% en Navarra).

Evolución contratos temporales sobre el total. 2007 - 2014, HEH



Fuente: SEPE

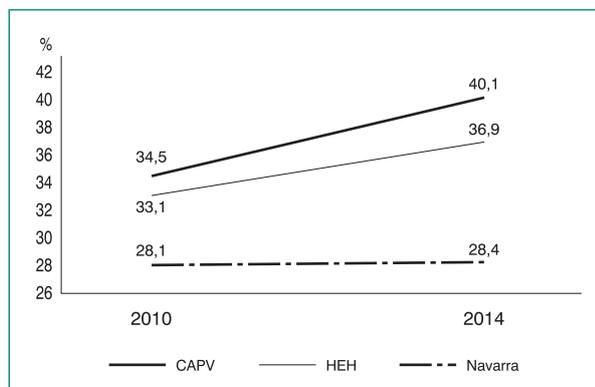
Contratación parcial

A la temporalidad en la contratación se une los contratos parciales que cada vez son más.

En HEH el 36,9% de los contratos que se han firmado a lo largo de 2014 han sido contratos con jornada parcial. Esto supone que desde el 2010 ha aumentado en 3,8 puntos la contratación parcial, ya que los contratos parciales que se firmaron ese año fueron el 33,1%.

Por territorios, en la CAPV el 40,1% de los contratos firmados en 2014 son contratos parciales, 5,6 puntos más que en 2010 (34,5%). En Navarra el 28,4% de los contratos han sido parciales en 2014, 0,3 puntos más que en 2010 (28,1%).

Evolución de la contratación parcial 2010-2014, HEH



Fuente: SEPE

Con ello, concluimos que está aumentando la contratación temporal y la contratación parcial, por lo que las nuevas contrataciones son aún más precarias.

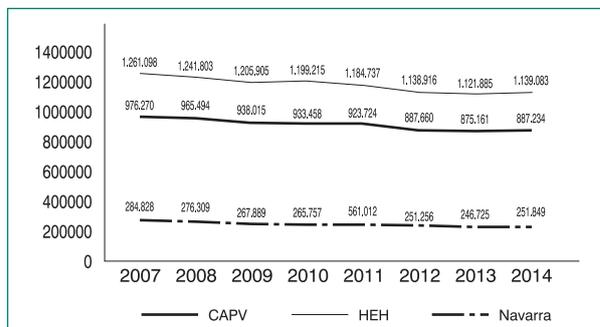
5. Afiliación a la Seguridad Social

La evolución de la afiliación a la Seguridad Social también es muestra de la destrucción de empleo. Desde diciembre de 2007 hasta diciembre de 2014 la afiliación total a la Seguridad Social ha bajado en 122.015 personas en HEH (un 9,7%), de las cuales 120.188 eran afiliadas al régimen general.

En la CAPV la pérdida de afiliación a la Seguridad Social ha sido de 89.036 en ese mismo periodo, un 9,1%. De éstos, 87.114 pertenecían al régimen general. En Navarra la evolución ha sido aún peor. Ya que desde diciembre de 2007 se ha perdido un 11,6% de la afiliación a la Seguridad Social, 32.980 personas menos. La evolución en Navarra es aún peor en el régimen general, con 33.074 personas menos.

La evolución desde diciembre de 2013 muestra que en HEH hay 17.197 personas más afiliadas a la Seguridad Social, 12.073 más en la CAPV y 5.124 más en Navarra.

Afiliación total a la Seguridad Social, HEH 2007-2014 (meses de diciembre)



Fuente: Seguridad Social

Hay que tener en cuenta que una persona que tiene dos contratos a tiempo parcial es contabilizada, a efectos de las cotizaciones a la Seguridad Social, como dos cotizantes. De este modo, el aumento de la contratación a tiempo parcial que se está produciendo contribuye al equívoco del aumento del empleo.

Por su lado, la evolución del régimen general desde diciembre de 2013 en HEH muestra un aumento de 12.888 personas. Por territorios vemos que en la CAPV hay 10.683 personas afiliadas al régimen general más y en Navarra hay 2.204 más.

Evolución afiliación a la Seguridad Social 2013 a 2014, HEH

	Régimen General	Total
CAPV	10.683	12.073
Navarra	2.204	5.124
HEH	12.888	17.197

Fuente: Seguridad Social

Respecto a la evolución de la afiliación que está dando la Seguridad Social, hay que tener en cuenta que con el aumento del trabajo parcial, una misma persona que tenga dos o más contratos a tiempo parcial, supone dos o más nuevas afiliaciones a la Seguridad Social. Por tanto, un aumento de afiliaciones a la Seguridad Social no quiere decir que haya más gente trabajando. Además, se debe tener en cuenta que muchas de estas afiliaciones también responden a que las empresas cada vez externalizan y subcontratan mayor parte de su actividad, lo que hace aumen-

tar la precariedad. Tan sólo el 38% de las nuevas afiliaciones a la Seguridad Social han sido en el Régimen General. Lo que significa que la gente está optando también por buscar empleo en el régimen de autónomos y en el resto de regímenes especiales.

6. La falacia de la recuperación y el crecimiento

El discurso económico oficial trata de convencernos de que la crisis se ha acabado. Ya estamos creciendo, nos dicen.

Sin embargo, la clave no es si se crece o no. La clave está en el reparto y en la sostenibilidad. Es imprescindible un cambio radical de los parámetros económicos y sociales. De lo contrario vamos a volver, en el mejor de los casos, a una fase de crecimiento sin distribución, o al menos sin distribución en los términos que se ha entendido habitualmente (de quienes más tienen hacia quienes menos tienen).

En la anterior fase de crecimiento económico se produjo un fuerte aumento de la desigualdad. Las políticas neoliberales y antisociales que se han venido aplicando durante las últimas décadas explican esa situación. Así, el crecimiento económico estuvo acompañado de una extensión de la precariedad, de que tener un empleo dejase de ser sinónimo de salir de la pobreza, de un aumento de las diferencias entre quienes más ganaban y quienes menos recibían, así como de un fuerte aumento del endeudamiento.

La crisis ha sido aprovechada por el capital para proseguir con su ataque a las instituciones o mecanismos de distribución (se ha cercenado la negociación colectiva o recortado las prestaciones sociales y los servicios públicos). Esto no ha hecho sino ahondar las desigualdades. Y se han puesto las bases para que en los próximos años, con independencia de que haya o no crecimiento, sigamos en la misma dirección. Estamos avanzando en un sistema económico basado en la extracción de renta de las clases más débiles hacia las más pudientes. Es una distribución hacia arriba, no hacia abajo. Una revolución, pero anti-social.



En este contexto el eje de la acción sindical pasa por cuestionar a fondo este modelo. Hay que cambiar las reglas de la distribución de la riqueza, así como las que afectan a un sistema económico que cierra los ojos ante la limitación física de los recursos del planeta.

Incidir en la distribución y la sostenibilidad implica no aceptar el mantra de la recuperación económica. Quieren, a toda costa, preservar el modelo que beneficia a una minoría de la población. Ese mantra, ese modelo, nos ha llevado a la crisis actual, a que la pérdida de derechos y bienestar sea una constante. Y quieren que siga siendo así. No vamos a caer en esa trampa.

La deflación causada por las políticas de ajuste

Según el INE, el año pasado los precios (el IPC) bajaron un 1% en el estado español. Los primeros meses de 2015 apuntan en la misma dirección. Así, en enero los precios se redujeron un 1,3% en tasa interanual (la de los últimos doce meses), mientras que en febrero esa tasa fue de -1,1%.

Hace ya casi un año advertimos que era más que probable que se produjese eso que se llama deflación (caída continuada de los precios). En aquel momento también indicamos que los economistas oficiales (quienes han defendido y defienden las políticas que nos han llevado al actual desastre económico y social) plantean que para atacar la inflación lo que hay que hacer es bajar los tipos de interés y facilitar liquidez a la banca para aumentar el crédito. Esto es lo que ha venido haciendo el Banco Central Europeo (BCE). Y obviamente, esta política no ha atajado la deflación. Pero es que, realmente, tampoco lo ha pretendido. El BCE ha tenido como objetivo principal facilitar el rescate a la banca, traspasando deuda privada a deuda pública. Y eso sí lo ha conseguido.

Los datos muestran que la caída de los precios en la Unión Europea se produce en los lugares donde las políticas de ajuste se han aplicado con mayor agresividad. Esto no es ninguna sorpresa. Esta política de recortes salariales, precariedad laboral, recorte de pensiones y otras prestaciones sociales, además, ha destruido mucho empleo. Así, se ha producido un empobrecimiento generalizado de la población, que está en la raíz de la deflación.

Para luchar contra la deflación de manera justa los salarios deben ganar participación en la riqueza (lo contrario a lo que ha sucedido en las últimas décadas). También deben cambiarse radicalmente las políticas presupuestarias, priorizando el gasto público en políticas sociales (prestaciones sociales y servicios públicos de calidad) y apoyando la reconversión social y ecológica de la economía. En definitiva, es necesaria una enmienda a la totalidad a las políticas que se han venido aplicando en los últimos años, tanto en Euskal Herria como en el conjunto de la Unión Europea. Sin embargo, no vemos voluntad política para ello.

