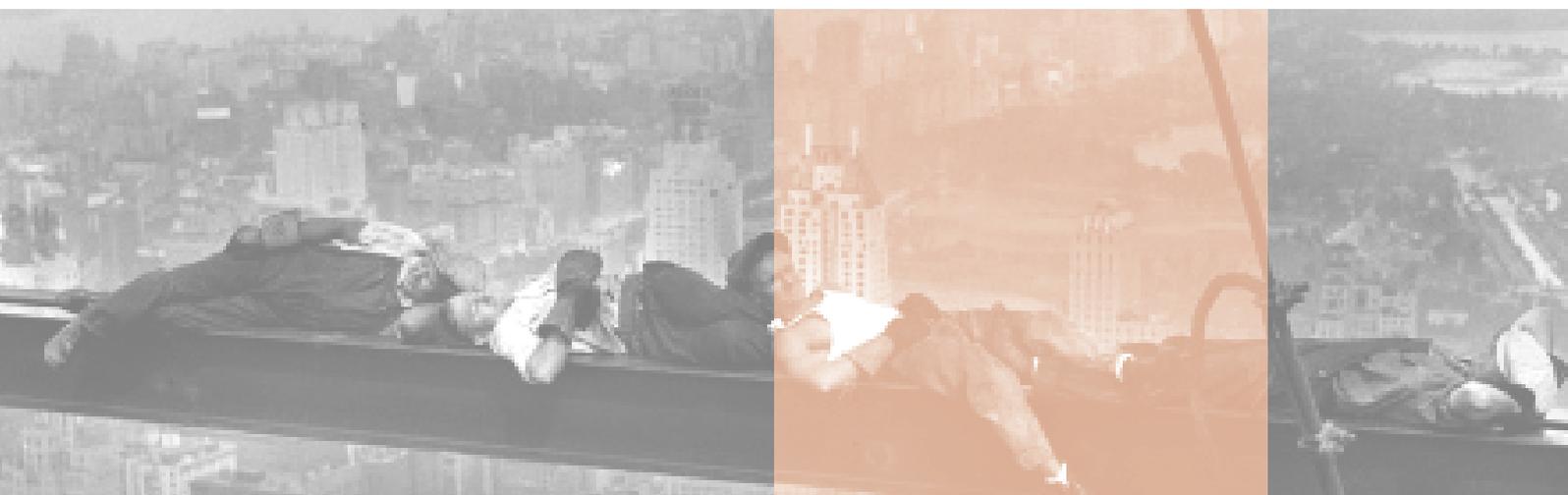


# *Análisis de Coyuntura*



*Análisis de la situación social y económica*

**Situación del empleo**

**Paro, temporalidad  
y entorno europeo**

**Paro y cobertura por desempleo**

**Contratación**

**Afiliación a la Seguridad Social**

**Evolución del PIB**

**Punto clave: beneficios de las  
empresas y reparto de la riqueza**

# Indicadores de coyuntura laboral y económica en Hego Euskal Herria

	DATOS	PERIODO DE REFERENCIA	12 MESES ANTES
<b>EMPLEO Y PARO</b>			
TASA DE ACTIVIDAD (%)	76,2	IV TRIMESTRE 2014	75,2
TASA DE ACTIVIDAD UNIÓN EUROPEA-28 (%)	72,5	IV TRIMESTRE 2014	72,1
POBLACIÓN OCUPADA	1.128.500	I TRIMESTRE 2015	1.111.900
POBLACIÓN ASALARIADA	943.400	I TRIMESTRE 2015	923.300
TASA DE TEMPORALIDAD (%)	20	I TRIMESTRE 2015	20,7
TASA DE TEMPORALIDAD UNIÓN EUROPEA-28 (%)	14,1	IV TRIMESTRE 2014	13,8
POBLACIÓN PARADA	219.100	I TRIMESTRE 2015	232.700
TASA DE PARO (%)	16,3	I TRIMESTRE 2015	17,3
TASA DE PARO UNIÓN EUROPEA-28 (%)	9,7	I TRIMESTRE 2015	10,5
TASA DE PARO < 25 AÑOS (%)	39,4	I TRIMESTRE 2015	50,15
TASA DE PARO < 25 AÑOS UNIÓN EUROPEA-28 (%)	20,9	I TRIMESTRE 2015	23
TASA DE PARO FEMENINO (%)	16,1	I TRIMESTRE 2015	17,5
TASA DE PARO FEMENINO UNIÓN EUROPEA-28 (%)	9,9	I TRIMESTRE 2015	10,6
CONTRATOS REGISTRADOS	436.179	MAYO 2015	243.626
CONTRATOS INDEFINIDOS	22.547	MAYO 2015	11.589
<b>OFERTA Y DEMANDA</b>			
PRODUCCIÓN INDUSTRIAL CAPV (% VAR.)	5,4	2015.eko Apirila	2,7
PIB CAPV (% VAR.)	2,2	I Trimestre 2015	0,5
PIB NAVARRA (% VAR.)	2,3	I Trimestre 2015	0,6
PIB ESTADO ESPAÑOL (% VAR.)	2,7	I Trimestre 2015	0,7
PIB UNIÓN EUROPEA-28 (% VAR.)	1,5	I Trimestre 2015	1,4
<b>PRECIOS</b>			
IPC INTERANUAL ESTADO ESPAÑOL (% VAR.)	0,1	Junio 2015	0,1
IPC INTERANUAL UNIÓN EUROPEA-28 (% VAR.)	0,3	Mayo 2015	0,6
<p>Los indicadores corresponden a Hego Euskal Herria. En caso contrario, se precisará el espacio territorial.</p> <p>Fuentes: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra, Instituto Nacional de Estadística, Eurostat, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales Instituto Nacional de Empleo</p> <p><b>Información actualizada el 05/06/2015</b></p>			



# Índice

## ANÁLISIS DE COYUNTURA SOCIAL Y ECONÓMICA

1. Situación del empleo . . . . . 4
2. Paro, temporalidad y entorno europeo . . . . . 5
3. Paro y cobertura por desempleo . . . . . 7
4. Contratación . . . . . 9
5. Afiliación a la Seguridad Social . . 10
6. Evolución del Producto Interior Bruto . . . . . 11

## TEMA CLAVE DEL MES: Beneficios y salarios

1. Desciende la parte de la riqueza destinada a las rentas de trabajo . . . . . 12

## SIGLAS UTILIZADAS

HEH	Hego Euskal Herria
CAPV	Comunidad Autónoma del País Vasco
UE	Unión Europea
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PIB	Producto Interior Bruto
IPC	Índice de Precios de Consumo
EPA	Encuesta de Población Activa
IPI	Índice de Producción Industrial
Eustat	Instituto Vasco de Estadística
IEN	Instituto de Estadística de Navarra
INE	Instituto Nacional de Estadística
IPREM	Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples

# A N Á L I S I S D E COYUNTURA

## Introducción

En este Análisis de Coyuntura nos centramos en el empleo, estudiando su situación y evolución hasta el 31 de mayo de 2015. Llevamos tiempo escuchando discursos sobre el inicio de la recuperación económica y su efecto en la creación de empleo, si bien la percepción ciudadana y realidad de los datos no ofrecen el mismo diagnóstico.

*\* Este documento ha sido elaborado con información actualizada el 5 de junio de 2015*

Manu Robles-Arangiz Institutua  
[www.mrafundazioa.org](http://www.mrafundazioa.org)  
Twitter: @mrafundazioa

## 1. Situación del empleo

Los datos de la EPA referentes al primer trimestre de 2015 muestran que la población activa (quienes tienen trabajo o lo buscan de forma activa) ha sido de 1.347.600 personas en HEH (1.041.500 en la CAPV y 306.100 en Navarra). La evolución de la población activa se ha mantenido bastante estable durante el último año (ha aumentado en 3.000 personas), si bien la tendencia es al descenso (el último trimestre ha disminuido en 11.700 personas y desde el primer trimestre de 2011 baja en 64.100 personas).

La población activa menor de 25 años ha sido de 63.500 personas, y la evolución de la misma sigue siendo negativa: el último año ha descendido de 65.000 a 63.500 personas y el último trimestre en 2.000 personas; tomando mayor perspectiva, desde el primer trimestre de 2011 la población activa menor de 25 años ha bajado una cuarta parte (de 85.300 a 63.500, un 25,6%).

La población ocupada, esto es, quienes tienen empleo, ha sido de 1.128.500 personas en Hego Euskal Herria (870.300 en la CAPV y 258.200 en Navarra), siendo este dato el segundo peor para un primer trimestre desde 2002 cuando se empezó a realizar la Encuesta de Población Activa, solo superado por el nefasto primer trimestre de 2014 cuando la población ocupada fue de 1.111.900 personas; así, la población ocupada de HEH ha crecido en el último año en 16.600 personas (ha aumentado en 18.700 en la CAPV pero ha descendido en 2.100 en Navarra). No obstante, desde el inicio de 2011 ha bajado en 109.700 personas, un 8,9%.

Si bien la población con empleo ha aumentado en 16.600 personas en el último año, esto se debe al fuerte incremento de quienes tienen un empleo a jornada parcial, dado que éstos han aumentado en 33.800 trabajadores. La diferencia entre ambos es la reducción habida en los empleos a jornada completa, pues han bajado en más de 17.000 personas. Así, los empleos a jornada completa han pasado de ser el 83,4% del total de los empleos en 2014, a ser el 80,7% en 2015; de hecho, desde 2011 ha descendido en 4 puntos, lo cual muestra la tendencia al descenso que tienen los contratos a jornada completa con respecto a los de parcial.

Si analizamos la evolución de la población ocupada por sexo, vemos que el último año las mujeres con empleo han aumentado en más de 10.000 (hasta los 530.200), mientras que entre los hombres hay 6.000 ocupados más (598.200 en total). Esta evolución se explica por el mencionado aumento de los empleos a jornada parcial, que afectan principalmente a las mujeres (el último año hay casi 25.000 mujeres más con un empleo parcial), si bien este tipo de empleo también ha crecido entre los hombres (casi 9.000 más). Esto hace que el 81,7% de los empleos parciales sean de mujeres (por el 18,3% de los hombres).

El número de personas asalariadas ha sido de 943.400 en el primer trimestre de 2015, de los cuales 736.700 son en la CAPV y 206.700 en Navarra, habiendo bajado en 4.000 personas durante el último trimestre.

La evolución del último año muestra que el número de personas con empleo asalariado ha aumentado en 20.100. Si bien este aumento sigue debiéndose exclusivamente a la CAPV (donde ha aumentado en 27.500 personas), puesto que en Navarra el número de personas asalariadas continúa descendiendo (en concreto, han disminuido en 7.400). Si vemos la evolución de los últimos años, desde el primer trimestre de 2011 se han perdido 103.000 empleos asalariados, 74.900 en la CAPV y 28.100 en Navarra.

La evolución del empleo asalariado, al igual que ocurre con la evolución de la población ocupada, muestra que el principal aumento se da entre las mujeres, pasando de 453.800 asalariadas del primer trimestre de 2014 a 465.400 un año después (11.600 más). El empleo asalariado entre los hombres ha crecido en menor medida durante ese periodo, subiendo en 8.500 (de 469.500 a 478.000). No obstante, y a diferencia del trimestre anterior cuando fue la primera vez que sucedía lo contrario, vuelve a haber más hombres asalariados que mujeres en HEH.

Si analizamos la evolución de empleo asalariado por sectores en HEH, vemos que en el sector agrícola (donde apenas trabaja el 0,8% de las personas asalariadas) se han perdido un millar de empleos asalariados durante el último año, lo que supone una bajada del 11,5%. No obstante, la tendencia desde 2011 es al alza, dado que en el



mismo se han generado 1.800 puestos de trabajo asalariados nuevos.

En la construcción (que aglutina el 4,3% de los empleos asalariados), desde el primer trimestre de 2011 se ha destruido el 34% de los empleos (que se traduce en 20.900 puestos menos); además, el último año se han perdido 2.000 empleos en este sector.

Por contra, en el sector industrial (que representa el 23,6% de los asalariados del primer trimestre de 2015) se han generado 4.100 puestos de trabajo nuevos durante el último año, lo cual supone un incremento del 1,9%. No obstante, desde 2011 se han perdido 30.100 puesto asalariados en este sector, lo que se traduce en una bajada de casi el 12%.

El sector de servicios, que es el que más empleo aglutina en Hego Euskal Herria con el 71,3% de la población asalariada, ha creado 19.400 personas en el último año, si bien ha destruido 15.200 empleos sólo en el último trimestre y desde 2011 ha perdido 53.700.

### Evolución personas asalariadas por sectores. 2011-2015, HEH

	2015T1	2014T4	2014T1	2011T1	2011-2015
<i>Primario</i>					
Navarra	3.400	2.800	5.300	3.300	+100
CAPV	4.300	2.800	3.400	2.600	+1.700
HEH	7.700	5.600	8.700	5.900	+1.800
<i>Construcción</i>					
Navarra	8.700	8.700	7.700	16.800	-8.100
CAPV	31.800	30.300	34.800	44.600	-12.800
HEH	40.500	39.000	42.500	61.400	-20.900
<i>Industria</i>					
Navarra	58.200	58.700	61.500	61.700	-3.500
CAPV	164.600	156.400	157.200	191.200	-26.600
HEH	222.800	215.100	218.700	252.900	-30.100
<i>Servicios</i>					
Navarra	136.500	139.800	139.500	153.000	-16.500
CAPV	536.100	548.000	513.700	573.300	-37.200
HEH	672.600	687.800	653.200	726.300	-53.700

Fuente: EPA

Esta diferente evolución de los sectores, ha hecho que los últimos años esté cambiando la composición del empleo asalariado. La principal consecuencia es la pérdida de peso del sector industrial, que desde que comenzó la crisis ha pasado del 26,6% al 23,6% (3,3 puntos menos), mientras que el sector servicios ha pasado del 64,5% al 71,3% (ganando 6,8 puntos).

En cuanto a la temporalidad, en HEH hay 207.700 personas con contrato temporal, 16.700 más que hace un año. La temporalidad ha aumentado en ambos territorios, pasando de 149.200 personas a 160.900 en la CAPV (11.700 más) y de 41.800 a 46.800 en Navarra (5.000 más).

Por sexo quienes más sufren la temporalidad son las mujeres, ya que el 55,8% de los trabajos temporales (116.000) los hacen las mujeres. Entre los hombres, quienes tienen un trabajo temporal son 91.700 (el 44,2%).

Por tanto, las principales conclusiones sobre el empleo en el primer trimestre de 2015 son:

- Ha aumentado el número de personas con empleo (ocupadas).
- Pero este aumento se debe básicamente al aumento de los empleos parciales y de la temporalidad.
- El aumento de este empleo precario se da entre quienes más precariedad sufren, las mujeres y el sector servicios.

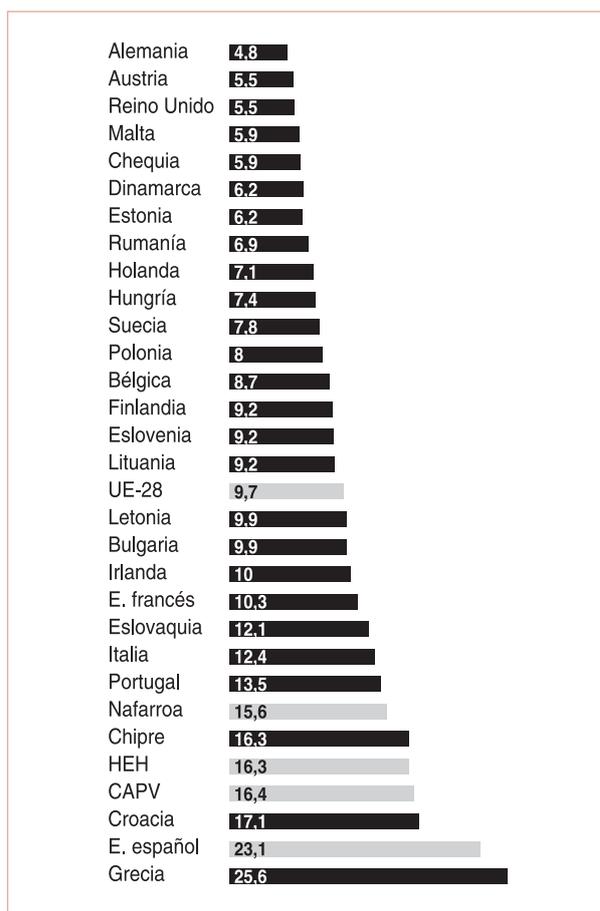
## 2. Paro, temporalidad y entorno europeo

Ante los constantes mensajes que hablan de recuperación de empleo, la comparativa con el entorno internacional muestra cuál es la situación en la que nos encontramos.

La tasa de paro en HEH es del 16,3% según datos del primer trimestre de 2015 de la EPA. A nivel europeo (primer trimestre de 2015) ha sido la cuarta mayor tasa de paro, sólo superada por Croacia (17,1%), el Estado Español (23,1%) y Grecia (25,6%). De esta forma HEH supera en 6,6 puntos la tasa de paro media de la UE-28 (que es del 9,7%).

La tasa de paro de la CAPV ha sido del 16,4%, que son 6,7 puntos más que la media de la UE 28, y la tasa de paro de Navarra del 15,6% que es 5,9 puntos más que la media de la UE 28.

## Tasa de paro UE-28, i-trimestre de 2015



Fuente: Eurostat, EPA

La evolución de la tasa de paro muestra que durante el último año el desempleo ha bajado del 17,3% al 16,3% en HEH, es decir: disminuye un punto porcentual. La bajada absoluta habida en la tasa de paro ha sido ligeramente mayor en HEH que en el entorno europeo, donde ha bajado del 10,5% del primer trimestre de 2014 al 9,7% del mismo de 2015 (baja en 0,8 puntos).

Por territorios, en la CAPV la tasa de paro baja del 17,4% del primer trimestre de 2014 al 16,4% del primero de 2015, mientras que en Navarra la reducción ha sido mayor: del 17,1% al 15,6%.

La tasa de paro juvenil (menores de 25 años) es del 39,4% en HEH, la cual es 18,5 puntos superior

a la media de la UE-28, que es del 20,9%. El dato más reciente a este respecto de la CAPV es del 39,3%, mientras que en Navarra es del 39,4%.

En cuanto a la evolución del paro juvenil en HEH, hay que subrayar la significativa disminución que se ha dado este último año (del 50,15% al 39,4%). Esto se debe principalmente a la creación de 6.100 puestos de trabajo para menores de 25 años, dado que los jóvenes en paro han descendido desde los 32.600 que había en el primer trimestre de 2014 a 25.000 en el primero de 2015 (también ha influido que la población activa joven haya descendido en 1.500 personas); en la CAPV han bajado de 23.200 a 17.900, mientras en Navarra han disminuido de 9.400 a 7.100.

Además de tener una de las mayores tasas de paro en Hego Euskal Herria, la precariedad también es de las mayores del entorno europeo. Muestra de ello es la tasa de temporalidad.

La tasa de temporalidad ha sido del 20% a inicios de 2015. Esto significa que la tasa ha bajado 0,7 puntos durante el último año. En la CAPV la tasa de temporalidad es del 21,8% (ha subido 0,8 puntos) y en Navarra aumenta más de 3,1 puntos desde principios de 2014 hasta situarse en el 22,6%.

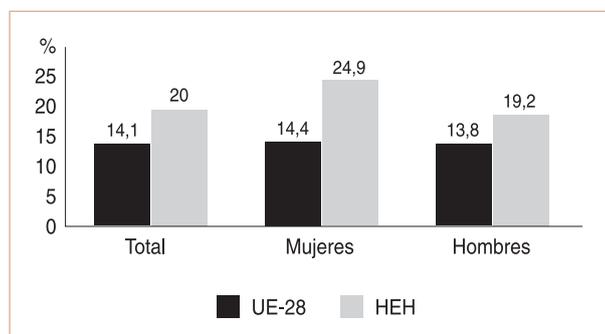
La evolución por sexo es diferente: la temporalidad se sitúa en el 24,9% entre las mujeres, después de haber aumentado 1,1 puntos el último año; mientras que entre los hombres es del 19,2%, tras aumentar 1,5 puntos en un año.

En el entorno europeo la tasa de temporalidad media (para el cuarto trimestre de 2014) se sitúa en el 14,1% esto es 5,9 puntos menos que en HEH. Además la evolución muestra que aunque haya aumentado, lo ha hecho en menor medida (subiendo en 0,3 puntos el último año) que en nuestro país.

Por sexo, la tasa de temporalidad media se sitúa en el 14,4% entre las mujeres a nivel europeo, 10,5 puntos menos que en HEH. Entre los hombres la temporalidad también es más baja que entre las mujeres a nivel europeo, del 13,8% (0,6 puntos menor), y 5,4 puntos menor que en HEH.



### Tasa de temporalidad UE-28, IV trimestre de 2014



Fuente: Eurostat, EPA

Así, se ve que en cuanto al paro y la precariedad del empleo (desde el punto de vista de la temporalidad), en HEH estamos a la cabeza de la UE-28.

Con ello, podemos concluir que la situación es alarmante:

- La tasa de paro es 6,6 puntos mayor a la media de la UE-28 (del 16,3%).
- La temporalidad también es muy superior en HEH que en el entorno europeo, sobre todo entre las mujeres.

### 3. Paro y cobertura por desempleo

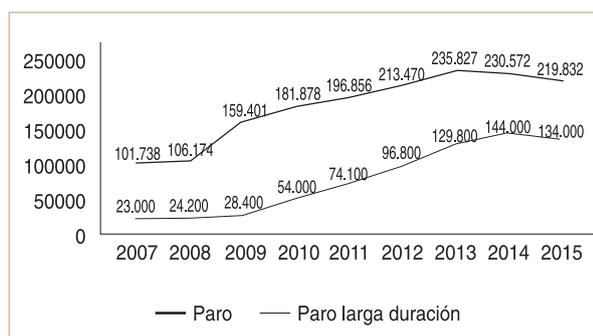
El paro registrado en los Servicios de Empleo Público en HEH ha sido de 206.183 personas en el mes de mayo, 7.374 menos que en el último mes de diciembre y 15.007 menos que hace un año. Por territorios, en la CAPV hay 167.441 personas paradas, y 46.370 en Navarra. En marzo, mes al que hace referencia el dato de 2015 del siguiente gráfico para poder compararlo con el dato trimestral de la Encuesta de Población Activa, había 219.832 personas en situación de desempleo en Hego Euskal Herria.

Por sexo, el 53% de las personas son mujeres (110.014), por el restante 47% de hombres (96.169). La evolución del último año muestra que está aumentando la diferencia, ya que en abril de 2014 las mujeres representaban el 51,5% del total de parados y los hombres el 48,5%.

Uno de los aspectos más preocupantes en cuanto al paro, es el paro de larga duración. En HEH hay 134.000 personas que llevan más de un año en paro (10.000 menos que hace un año y 5.000 menos que el trimestre anterior). Esto significa que el 61% de las personas paradas, son de larga duración.

Hace un año quienes estaban en paro de larga duración eran el 61,9%, casi un punto más que ahora, pero desde inicios de 2010 (cuando era del 34,3%) prácticamente se ha duplicado el número de personas en situación. Por sexo, el paro de larga duración afecta en mayor medida a los hombres, ya que son el 54,2% de quienes están en esta situación (72.700), por 61.300 mujeres.

### Paro registrado y paro de larga duración, HEH, 2008-2015



Fuente: SEPE, EPA

Al aumento del paro de larga duración se le suma la falta de cobertura y protección social que sufren quienes están sin empleo.

En el mes de abril de 2015, el 58,7% de quienes estaban inscritos en el paro (125.566 personas) no recibía ninguna prestación ni subsidio por desempleo (en marzo fueron 133.206 personas las que no percibieron prestación alguna en HEH).

Sólo el 22% cobró una prestación contributiva (cuando en enero era el 25,1% y hace un año fue el 27,2%), cuya cuantía y duración depende de las cotizaciones realizadas. Así, la cuantía media de la CAPV ha sido en abril de 889,3 euros, y de 901 en Navarra.

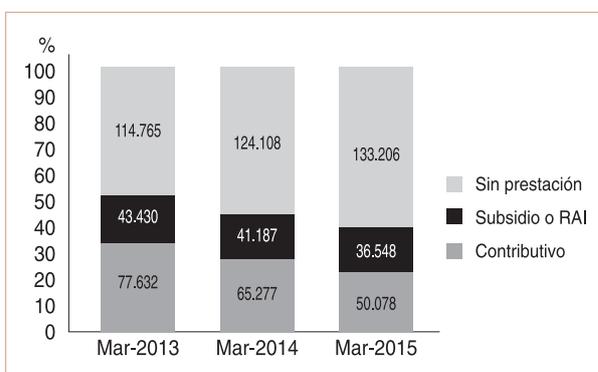
El restante 19,1% cobró el subsidio por desempleo o la Renta Activa de Inserción (que son de 426 euros). Cabe destacar que el Programa para

la Activación del Empleo apenas ha ayudado a 269 personas en todo Hego Euskal Herria a abril de 2015, lo cual representa el 0,1% de los desempleados.

La evolución muestra que cada vez más gente se encuentra desamparada y sin ninguna cobertura social. El último año quienes están en esta situación han aumentado 5,8 puntos, pasando de 121.107 a 125.566 personas, 4.459 más. De marzo de 2014 a marzo de 2015, las personas que no perciben prestación alguna aumentaron en 9.098 personas.

Junto a ello, también ha disminuido el número de personas que cobran una prestación contributiva 3,1 puntos, pasando de 62.213 a 47.137, 15.076 menos. Además, también ha disminuido la cuantía media de la prestación 29,3 euros en la CAPV y 12,5 euros en Navarra. Quienes cobran el subsidio por desempleo también han disminuido 0,9 puntos (4.350 personas menos).

## Personas con cobertura por desempleo en HEH en el mes de marzo



Fuente: SEPE

Este descenso en la cobertura del desempleo se refleja en el recorte del gasto de prestaciones.

En abril de 2015 el gasto total por prestaciones, subsidio y renta activa de inserción en HEH fue de 92,7 millones de euros (96,5 millones un mes antes), 25,2 millones menos que un año atrás, esto es un recorte del 21,4% desde 2014.

La evolución del gasto en la cobertura del desempleo es totalmente alarmante. Si observamos el gasto en abril de los últimos dos años: de 2013 a 2015 el gasto en prestaciones y subsidios por

desempleo en HEH se ha recortado en 52,6 millones de euros, un 36,2% menos. Este recorte ha sido de 37,8 millones en la CAPV y de 14,9 millones en Navarra (un 34,8% en la CAPV y un 40,4% en Navarra).

Observando los acumulados anuales entre enero y abril desde 2013, también se constata la disminución del gasto para la cobertura del desempleo: el último año ha descendido en casi 111 millones de euros en HEH (una bajada del 21,9%), y en los últimos dos años la bajada ha sido de más de 207 millones (lo que significa un descenso del 34,4%).

## Gasto en cobertura del desempleo HEH, enero-abril 2013-2015 (miles de euros)

	2013	2014	2015	2013-15	2014-15
Navarra	153.768,38	123.711,4	96.784,27	-56.984,11	-26.927,13
CAPV	449.842,42	383.406,84	299.379,67	-150.462,75	-84.027,17
HEH	603.610,8	507.118,24	396.163,94	-207.446,86	-110.954,3

Fuente: SEPE

Además, este recorte que se ha dado en el gasto de prestaciones no es acorde con la evolución del paro registrado: se ha recortado mucho más el gasto de lo que ha descendido el paro. Muestra de ello es el ratio entre el gasto total y las personas en situación de desempleo: en marzo de 2013 había en HEH 235.827 personas inscritas en el paro, y el gasto en ese mes fue de 149,2 millones, mientras que en el mismo mes de 2014, el paro había descendido un 2,2% (hasta 230.572 personas) y el gasto total había disminuido un 16,7% (hasta los 124,2 millones de euros). Lo mismo sucede hasta marzo de 2015, con un descenso mayor del gasto (22,3% menos) que la bajada del desempleo (que baja un 4,7%): esto hace que el ratio entre el gasto total y las personas registradas en paro haya disminuido de 632,53 euros en el mes de marzo por persona de 2013 a 538,75 euros en el mes de marzo por persona en 2014 (14,8% menos de 2013 a 2014) y 438,92 euros en el mes de marzo por persona en 2015 (18,5% menos de 2014 a 2015).



## Evolución del gasto en cobertura del desempleo y paro registrado HEH en marzo, de 2013-2015

	Paro registrado	Gasto total en prestaciones y subsidios (miles euros)	Ratio gasto total y personas paradas (euros)
Marzo 2013	235.827	149.168,05	632,53
Marzo 2014	230.572	124.219,66	538,75
Marzo 2015	219.832	96.488,9	438,92

Fuente: SEPE

Las principales conclusiones que se obtienen, por tanto, son que pese a que el paro registrado haya disminuido el último año, la situación de quienes están en situación de desempleo es cada vez peor:

- El descenso del desempleo de larga duración es menor que el descenso del paro.
- La cobertura de las prestaciones por desempleo se ha recortado: la disminución del gasto en prestaciones y subsidios por desempleo ha sido mucho mayor que la bajada del paro.

Además, el hecho de que en los últimos meses haya disminuido el número de personas en paro no significa necesariamente que se esté creando empleo. A esta disminución también contribuyen otras causas como el desánimo de la gente a la hora de buscar trabajo o el hecho de que entre 2010 y 2014 en HEH haya un saldo migratorio negativo de más de 48.038 personas o que el 55,3% de las personas en paro no cobran ningún tipo de prestación por desempleo.

## 4. Contratación

### a) Contratación temporal

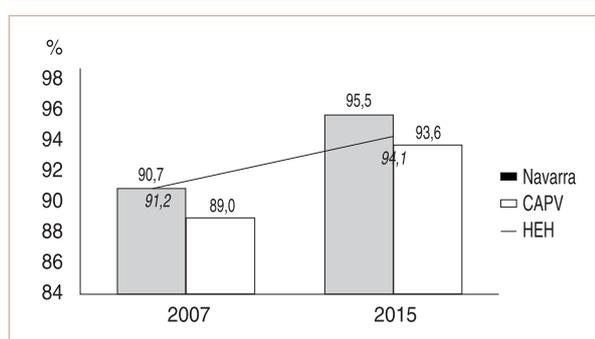
La temporalidad, al ser un elemento precarizador del empleo, es muestra de la calidad del mismo. Esto se ha visto con la enorme destrucción de empleo que se ha dado los últimos años, y que ha afectado en mayor medida, y en primer lugar, a las personas contratadas de forma temporal.

De esta forma, el 94,1% de los contratos que se ha firmado en HEH en 2015 ha sido temporal (el 95,5% en Navarra y el 93,6% en la CAPV). Si com-

paramos estos datos con los anteriores a la crisis vemos que el peso de la contratación temporal es ahora mayor, a pesar de que ya se trate de cifras extremadamente altas.

Así, en 2007 el peso de la contratación temporal era del 90,7% en HEH (el 91,2 en la CAPV y el 89% en Navarra).

### Evolución contratos temporales sobre el total 2007 - 2015



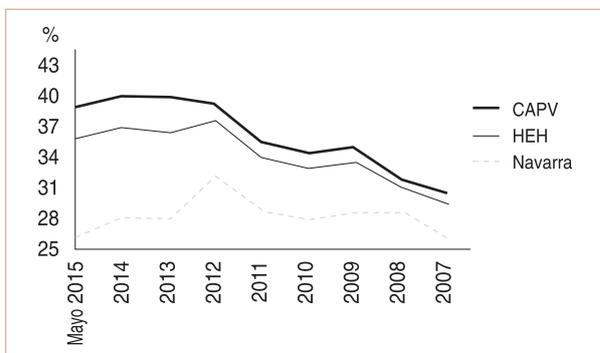
Fuente: SEPE

### b) Contratos parciales

A la temporalidad en la contratación se le une que cada vez son más los contratos parciales: si bien en 2015 tienden a decrecer, hasta diciembre de 2014 la tendencia ha sido de incremento de la parcialidad. Así, observando las altas que se hacen de contratos, podemos ver que en HEH 35,7% de todos los firmados en lo que va de 2015 han sido parciales, 1,2 puntos menos que en todo el año 2014.

Con respecto al total de ocupados, en HEH el 19,3% de los empleos del primer trimestre de 2015 han sido contratos con jornada parcial. Esto supone que desde el 2010 ha aumentado en 4,9 puntos los contratos parciales, ya que ese año eran el 14,4%. Por territorios, en la CAPV el 19,7% de los empleos en el primer trimestre de 2015 son contratos parciales, 5,3 puntos más que en 2010. En Navarra el 18% de los contratos han sido parciales en 2015 lo que supone 3,6 puntos más que en 2010.

## Evolución de la contratación parcial 2010-2015, HEH



Fuente: SEPE

Con ello, concluimos que:

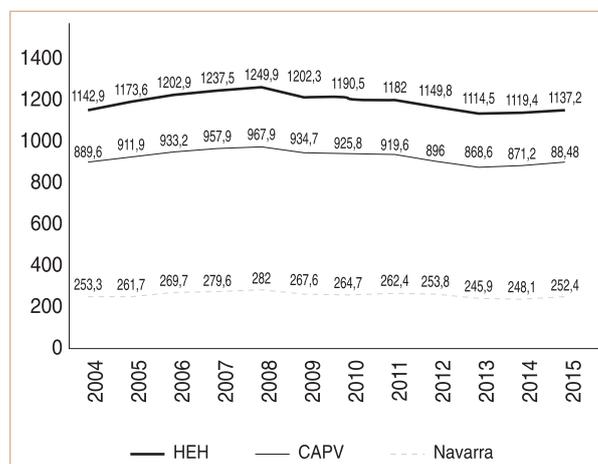
- Está aumentando la contratación temporal y la contratación parcial sigue en máximos históricos, por lo que las nuevas contrataciones son aún más precarias

## 5. Afiliación a la Seguridad Social

La evolución de la afiliación a la Seguridad Social también es muestra de la destrucción de empleo. En HEH hay 1.152.945 personas afiliadas a mayo de 2015, el 80,45% estando en el régimen general. Desde mayo de 2007 hasta mayo de 2015 la afiliación total a la Seguridad Social ha bajado en 91.709 personas en HEH (un 7,4%), de las cuales 49.908 eran afiliadas al régimen general. Así, en la CAPV la pérdida de afiliación a la Seguridad Social ha sido de 67.820 en ese mismo periodo, un 7%. De éstos, 37.362 pertenecían al régimen general. En Navarra la evolución ha sido aún peor. Ya que desde diciembre de 2007 se ha perdido un 8,5% de la afiliación a la Seguridad Social, 23.889 personas menos de los cuales 12.546 eran en el régimen general.

No obstante, la evolución desde mayo de 2013 muestra que en HEH hay 34.298 personas más afiliadas a la Seguridad Social, 21.791 más en la CAPV y 12.507 más en Navarra.

## Afiliación total a la seguridad social en HEH (medias anuales de 2007-2015 en miles de personas)



Fuente: Seguridad Social

Hay que tener en cuenta también que una persona que tiene dos contratos a tiempo parcial es contabilizada, a efectos de las cotizaciones a la Seguridad Social, como dos cotizantes. De este modo, el aumento de la contratación a tiempo parcial que se está produciendo contribuye al equívoco del aumento del empleo.

Por su lado, la evolución de la afiliación a la seguridad social desde mayo de 2014 hasta mayo de 2015 en HEH muestra un aumento de 25.670 personas. Por territorios vemos que en la CAPV hay 18.696 personas afiliadas más y en Navarra 6.974 más. Cabe destacar que la mayoría del incremento se genera en la afiliación al régimen general, de donde provienen 17.784 altas en la CAPV y 6.027 en Navarra.

### Incremento de la afiliación a la Seguridad Social en HEH.

Mayo de 2014 a mayo de 2015

	Régimen General	Total
CAPV	17.784	18.696
Navarra	6.027	6.974
HEH	23.811	25.670

Fuente: Seguridad Social



Respecto a la evolución de la afiliación que está dando en la Seguridad Social, hay que tener en cuenta que:

- Con el el trabajo parcial rozando máximos históricos, una misma persona que tenga dos o más contratos a tiempo parcial, supone dos o más nuevas afiliaciones a la Seguridad Social. Por tanto, un aumento de afiliaciones a la Seguridad Social no quiere decir que haya más gente trabajando. Además, se debe tener en cuenta que muchas de estas afiliaciones también responden a que las empresas cada vez externalizan y subcontratan mayor parte de su actividad, lo que hace aumentar la precariedad. De hecho, se está produciendo un aumento de cotizantes en el régimen de autónomos y en el resto de regímenes especiales.

## 6. Evolución del Producto Interior Bruto

Llevamos tiempo escuchando cómo el PIB está mejorando, como si con ello fuesen a solventarse todos los problemas por sí mismos. Como hemos visto, no solo persisten los problemas sino que en muchos casos se están agravando.

De por sí, la evolución del PIB marca una tendencia positiva desde 2014, tal y como muestra el siguiente cuadro; en la CAPV, Navarra y el Estado español el incremento interanual del PIB trimestral ha sido mejor que el anterior, hasta alcanzar aumentos del 2,2% en la comunidad autónoma, el 2,3% en la comunidad foral y el 2,7% en el estado durante el primer trimestre de 2015. En la Unión Europea de los 28 estados, la subida del PIB ha sido positiva en todo caso, siendo el último un incremento del 1,5%.

### Evolución del PIB en porcentaje

% interanual	2014T2	2014T3	2014T4	2015T1
CAPV	0,9	1,4	1,9	2,2
Navarra	1,6	1,8	2,1	2,3
Estado español	1,2	1,6	2	2,7
EU 28	1,3	1,3	1,4	1,5

Fuente: EUSTAT, IEN, INE Y EUROSTAT

No obstante, estas mejoras en el valor agregado total de la producción no están dando frutos en cuanto al mercado laboral se refiere, dado que únicamente se generan empleos precarios, con elevada temporalidad y parcialidad que no mejoran las condiciones laborales y de vida de la clase trabajadora, como tampoco incrementa el poder adquisitivo de la sociedad en su conjunto, sino que solo mejora el poder de unos pocos privilegiados que perciben beneficios y rentas de capital.

Es por ello que es necesario analizar la evolución de la parte del PIB destinada a las rentas de trabajo y a las rentas de capital, debido a lo cual se desarrolla el siguiente punto de este documento, si bien ha de mencionarse que los datos al respecto publicados por los organismos e instituciones oficiales no están actualizados más allá de 2013.



# Tema clave del mes: Beneficios y salarios

1

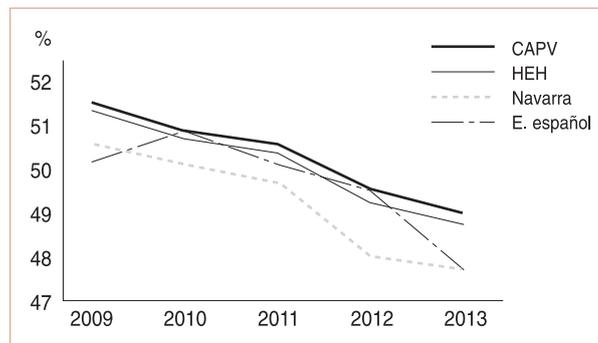
## Desciende la parte de la riqueza destinada a las rentas de trabajo

Cada vez se destina mayor parte de los ingresos totales a satisfacer las rentas de capital, mientras lo destinado a las rentas de trabajo tiende a decrecer. Así, en 2013 (último dato disponible para los territorios analizados) se destinó el 47,7% del PIB del Estado español a las rentas de trabajo, y el 52,3% a las rentas de capital. Lo mismo sucede en nuestro país: en la CAPV se destina un 49% del PIB a las rentas de trabajo (el 51% a las rentas de capital) y en Navarra un 47,7% (el 52,3% a las rentas de capital); en el conjunto de HEH se destina un 48,7% a las rentas de trabajo (y un 51,3% a las rentas de capital).

Esto significa que lo destinado a las rentas de trabajo está rozando mínimos históricos mientras lo destinado a las rentas de capital ha marcado el máximo de los últimos 14 años. Todo lo cual no hace sino constatar la pérdida de poder adquisitivo y de nivel de calidad de vida de la clase trabajadora a favor de la concentración de la riqueza en la clase capitalista.

Además de que el dato de 2013 supone un mínimo histórico, la tendencia desde 2009 (cuando marcó máximos en HEH, con un 51,4% del PIB destinado a las rentas de trabajo) es claramente a la baja en Navarra y CAPV; en el estado la tendencia a la baja viene desde 2010.

Parte del PIB destinada a las rentas de trabajo, en porcentaje



Fuente: INE

Además de este fuerte incremento de los beneficios capitalistas, las remuneraciones de consejos de administración y beneficios del IBEX-35 también han crecido espectacularmente.

Muestra de ello son los datos también de 2013, año en el que las empresas del IBEX ganaron 19.005 millones de euros mientras destinaron casi 344 millones de euros para remunerar a su alta dirección (lo que da una media de 786.000 euros por director, un 1,3% más que en 2012). Por otro lado, cada miembro de los consejos de administración cobró 490.000 euros, entre los cuales quienes más cobran son los presidentes con sueldos superiores a 3,1 millones de euros de media.

Cabe destacar que los miembros de los consejos de administración del IBEX se reunieron de media 11 veces en todo 2013, por lo que cobraron 45.370 euros por cada reunión que celebraron. De todos los consejeros de 2013 solo el 15,6% son mujeres, lo que significa simplemente un ligero aumento de su presencia.

Con todo esto, no hace más que constatarse la pérdida de poder adquisitivo de la mayoría de los ciudadanos y ciudadanas, a favor de los grandes empresarios y capitalistas.