

Análisis de Coyuntura



Análisis de la situación social y económica

**El 9,3% de las personas
asalariadas de la CAPV
lo es a tiempo parcial**

**Sólo el 5,9% de los contratos
son indefinidos
y a jornada completa**

**13.499 personas
en regulación de empleo
entre enero y octubre**

**Bajísima tasa de empleo
de madres con niños a su cargo**

Indicadores de coyuntura laboral y económica en Hego Euskal Herria (*)

INDICADOR	MEDIDA	ÚLTIMA FECHA	ÚLTIMO DATO	12 MESES ANTES	2003
EMPLEO Y PARO					
TASA DE ACTIVIDAD CAPV	%	IV 03	69,6	69	69,6
" UNION EUROPEA	%	2001	69	68,9	69
POBLACIÓN OCUPADA CAPV	CANTIDAD	IV 03	897.300	891.200	897.300
POBLACIÓN ASALARIADA CAPV	CANTIDAD	IV 03	725.500	711.000	725.500
TASA DE TEMPORALIDAD CAPV	%	IV 03	31,3	33,7	31,3
" UNION EUROPEA	%	2001	13,2	13,2	
POBLACIÓN PARADA CAPV	CANTIDAD	IV 03	86.800	88.000	86.800
TASA DE PARO CAPV	%	IV 03	8,9	9	8,9
" UNION EUROPEA	%	NOV 03	8	8	-
" OCDE	%	NOV 03	7	7	-
TASA PARO JUVENIL CAPV	%	IV 03	22,8	21	22,8
" UNION EUROPEA	%	NOV 03	15,6	15,3	-
TASA PARO FEMENINO CAPV	%	IV 03	12	12,4	12
" UNION EUROPEA	%	NOV 03	8,9	8,9	-
CONTRATOS REGISTRADOS	CANTIDAD	ENE-DIC 03	948.984	898.871	948.984
CONTRATOS INDEFINIDOS	CANTIDAD	ENE-DIC 03	73.879	75.562	73.879
REGULACION DE EMPLEO					
FICHAS AUTORIZADAS	CANTIDAD	ENE-OCT 03	383	330	-
PERSONAS AFECTADAS	CANTIDAD	ENE-OCT 03	13.499	6.098	-
SINIESTRALIDAD LABORAL					
PERSONAS CON BAJA GRAVES Y MORTALES	CANTIDAD	ENE-SEP 03	49.579	51.947	-
	CANTIDAD	ENE-SEP 03	670	704	-
OFERTA Y DEMANDA					
PRODUCCIÓN INDUSTRIAL CAPV	% VAR.	ENE-NOV 03	1,2	-1,1	-
ACTIVIDAD INDUSTRIAL NAFARROA	% VAR.	ENE-AGO 03	6,5	5,7	-
% UTIL. CAPACIDAD PROD. CAPV	%	IV 03	79,6	81,8	79,4
PIB CAPV	% VAR.	III 03	2,1	1,6	2,2
VAB NAFARROA	% VAR.	III 03	2,8	2,9	3
PIB ESTADO ESPAÑOL	% VAR.	III 03	2,4	1,9	2,3
PIB UNIÓN EUROPEA	% VAR.	III 03	0,6	1,1	0,7
PRECIOS					
IPC INTERANUAL ESTADO ESPAÑOL	%	DICIEMBRE 03	2,6	4	2,6
IPC UNIÓN EUROPEA	%	DICIEMBRE 03	1,8	2,2	1,8
* Los indicadores corresponden a Hego Euskal Herria. En caso contrario, se precisará el espacio territorial.					
* Fuentes: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra, Eurostat, OCDE, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Osalan, INSL, INEM, INE.					
Número 94. Análisis de Coyuntura Febrero de 2004					



Indice

INTRODUCCIÓN3

- 1. La economía sigue creciendo4
- 2. Evolución del empleo4
- 3. La contratación6
- 4. Regulación de empleo7
- 5. Siniestralidad laboral8
- 6. Precios8

TEMAS CLAVE

DEL MES9

- 1. La tasa de empleo de las madres es sensiblemente inferior en el estado respecto a los países de la OCDE.....9
- 2. Gasto per-cápita en salud en algunos países de la OCDE.....9

SIGLAS UTILIZADAS

HEH	Hego Euskal Herria
CAPV	Comunidad Autónoma del País Vasco
UE	Unión Europea
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PIB	Producto Interior Bruto
VAB	Valor Añadido Bruto
IPC	Índice de Precios de Consumo
PRA	Población en Relación con la Actividad
EPA	Encuesta de Población Activa
IPI	Índice de Producción Industrial
IAI	Índice de Actividad Industrial
Eustat	Instituto Vasco de Estadística
INE	Instituto Nacional de Estadística

A N A L I S I S D E COYUNTURA

Introducción

En este Análisis de Coyuntura número 94, estudiamos la información sobre el empleo en la CAPV en el cuarto trimestre de 2003, así como la evolución que ésta ha experimentado a lo largo del ejercicio. Prestamos especial atención al tipo de contratos registrados en Hego Euskal Herria, y actualizamos la información sobre regulación de empleo, siniestralidad laboral, oferta y demanda, y precios. En los temas claves del mes analizamos las tasas de empleo de las madres, así como el gasto per-cápita en salud, todo ello comparando la información del Estado español con otros países y la media de la OCDE.

** Este documento fue elaborado con información actualizada el 26 de enero de 2004*

1. La economía sigue creciendo

La última información sobre crecimiento económico de la que disponemos es el tercer trimestre del 2003. El **PIB de la CAPV** aumentó un 2,2% en el primer y segundo trimestres del ejercicio, y un 2,1% en el tercero (en el tercer trimestre de 2002 el PIB creció un 1,6%). Tras el dato del tercer trimestre, el ejecutivo vasco prevé que el 2003 cerrará con un crecimiento del 2,2%.

Por su parte, el **VAB de Navarra** creció un 3,1%, un 3%, y un 2,8% en 2003 (en el tercer trimestre de 2002 este incremento fue del 2,9%); el ejecutivo navarro ha estimado un crecimiento del 3% en 2003 para la economía Navarra.

El aumento del **PIB del Estado español** fue de un 2,4% en el tercer trimestre de 2003, incremento ligeramente superior al del mismo periodo del ejercicio anterior (1,9%). La previsión de crecimiento de la economía española para 2003 es del 2,3%. La **economía de la Unión Europea** creció un 0,6% de media en el mencionado trimestre, lo que supone un crecimiento inferior al experimentado el mismo periodo del 2002 (1,1%). Se prevé que la economía de la UE crecerá un 0,7% de media en 2003.

INCREMENTOS INTERANUALES DEL PIB CAPV, NAVARRA, ESPAÑA Y UE. 2003

	I	II	III	PREVISIÓN 2003
CAPV	2,2	2,2	2,1	2,2
NAVARRA	3,1	3	2,8	3
ESTADO ESPAÑOL	2,4	2,3	2,4	2,3
UNION EUROPEA	0,9	0,4	0,6	0,7

Fuentes: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra, INE, Eurostat

El **Índice de Producción Industrial** (IPI) de la CAPV creció un 1,2% entre enero y noviembre de 2003, lo que supone un cambio de tendencia respecto al índice registrado un año antes (-1,1%). El **Índice de Actividad Industrial** de Nafarroa experimentó un incremento del 6,5% entre enero y agosto de 2003, lo que se traduce en un ligero ascenso en relación al índice de un año antes (5,7%). El porcentaje de la **Utilización**

de la **Capacidad Productiva** de la CAPV no corresponde a la tendencia mostrada por el IPI, ya que fue del 79,6% en el cuarto trimestre del ejercicio, porcentaje ligeramente inferior al del mismo periodo del ejercicio anterior (81,8%).

2. Evolución del empleo

El 16 de enero de 2004 el Eustat (Instituto Vasco de Estadística) publicaba la información de la PRA (encuesta de Población en Relación con la Actividad) para el cuarto trimestre de 2003, lo que nos permite analizar la situación del empleo a finales de 2003 en la CAPV, así como la evolución experimentada a lo largo del ejercicio.

La **tasa de actividad** de la población menor de 65 años ha sido del 69,6% en el cuarto trimestre de 2003, lo que supone un aumento de 6 décimas respecto al mismo periodo del año anterior. Este incremento se debe al aumento de 1,2 puntos experimentado por la tasa de actividad de las mujeres (58,7%), ya que la de los varones (80,5%) se ha mantenido constante.

La **población ocupada** asciende a 897.300 personas, de las que 533.300 (59,4% del total) son varones, frente a las 364.000 que son mujeres (40,6% del total). Esto supone que en el periodo de un año se han creado en la CAPV 6.100 puestos de trabajo; se puede observar una gran diferencia en relación al género en este caso, ya que mientras que la población ocupada femenina ha aumentado en 8.000, la masculina ha disminuido en 1.900. Se puede decir por tanto, que las mujeres han absorbido tanto los nuevos puestos de trabajo creados, como los perdidos por los hombres.

La **población asalariada** ha sido de 725.500 personas, lo que supone un aumento de 14.500 personas respecto al cuarto trimestre de 2002. Ello significa que la población ocupada que no es asalariada (población empleadora, autónoma, la dedicada a ayuda familiar, la cooperativista, etc.) ha disminuido en 8.400.



La **tasa de asalarización** asciende de esta forma al 80,8% en el último trimestre de 2003, 1,1 puntos más que un año antes (79,8%). La tasa de asalarización masculina (78,4%) ha aumentado 7 décimas en el ejercicio 2003, mientras que la femenina (84,4%) lo ha hecho en 1,6 puntos.

La **tasa de temporalidad** es del 31,3%, lo que supone un descenso de 2,3 puntos durante el 2003. La tasa de temporalidad masculina (26,6%) ha descendido 1,3 puntos, mientras que la femenina (37,8%), lo ha hecho en 4 puntos. El colectivo juvenil no ha corrido tan buena suerte, ya que la tasa de temporalidad juvenil (73,3%) ha aumentado 1,3 puntos durante 2003.

El **empleo a tiempo** es otra característica que hay que tener en cuenta. Consideraremos como jornada parcial aquella semana en la que tomada como referencia, se hayan trabajado menos de 30 horas. El Eustat nos ha comenzado a suministrar esta información, que analizaremos a partir de ahora. Las cifras manejadas para el colectivo de varones en esta variable no son muy fiables, ya que al ser un número bajo (menos de 15.000 personas), están afectadas por un error de muestreo superior al 30%. El 9,3% de la población asalariada ha trabajado con una jornada a tiempo parcial en el cuarto trimestre del año, lo que supone un descenso de 1,4 puntos en relación al mismo periodo de 2002. Esta variable también muestra grandes diferencias de género, ya que mientras que el 2,9% de los varones asalariados ha trabajado a jornada parcial, el porcentaje de mujeres asciende al 18,1%. Si bien la disminución que se ha dado en la jornada parcial para los hombres (0,3 puntos) es muy inferior al descenso que han experimentado las mujeres (3,3 puntos), la tasa a tiempo parcial sigue siendo más de seis veces mayor para las mujeres que para los hombres.

% POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA (EXCEPTO COOPERATIVISTAS) CON MENOS DE 30 HORAS LABORALES A LA SEMANA. CAPV, IV-2002, 2003.

TRIMESTRE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
IV/2002	10,7	3,2	21,4
IV/2003	9,3	2,9	18,1

Fuentes: Eustat, PRA

La **población parada** ha sido de 86.800 personas, 1.200 menos que el cuarto trimestre de 2002. La población parada masculina ha sido de 37.500 personas (250 menos que el ejercicio anterior), mientras que la femenina ha sido de 49.300 (950 menos). El 43,2% de la población parada es varón, frente al 56,8% que es mujer.

La **tasa de paro** ha sido del 8,9%, 0,15 puntos menor que el último trimestre de 2002. Por su parte, la tasa de paro masculina (6,6%) se ha mantenido constante, la femenina (12%) ha disminuido 0,4 puntos, y al juvenil (22,8%) ha aumentado 1,8 puntos.

Por tanto, y concluyendo, en general 2003 no ha sido un buen año para el empleo en la CAPV, ya que:

- La disminución del paro ha sido muy pequeña.
- La tasa de paro está estancada alrededor del 9%.
- A pesar de que se ha creado empleo, ésta ha sido pequeña en comparación con años anteriores.

La disminución de la temporalidad es un hecho positivo de 2003, sobre todo si lo situamos en el contexto internacional, ya que se produce en un momento en el que en la UE se da un ligero aumento del paro.

3. La contratación

La información publicada por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales nos permite realizar un análisis detallado de los contratos registrados en Hegoalde. Entre enero y octubre de 2003 **se registraron** en Hego Euskal Herria 791.989 contratos de trabajo, de los que el 51% fue para los varones y el 49% para las mujeres.

Esta misma fuente también nos permite analizar la información sobre las empresas de trabajo temporal. En concreto, entre enero y septiembre de 2003 había en Hegoalde **72 empresas de trabajo temporal**, 6 menos que un año antes (78). El número de contratos llevados a cabo por estas empresas fueron 136.800 en ese periodo de 2003, lo que supone un ascenso de 10.863 en relación a 2002 (125.937). Si comparamos esta información con el número de contratos temporales registrados en el mismo periodo (634.953), podemos llegar a la conclusión aproximada de que las empresas de trabajo temporal gestionan el 21,5% de los contratos temporales registrados en Hego Euskal Herria. Este porcentaje era del 20,7% en el mismo periodo de 2002, lo que supone que el porcentaje de contratos temporales gestionados por ETTs en relación al total de contratos temporales entre enero y septiembre ha aumentado ligeramente.

Vamos a seguir analizando más en detalle la información sobre los contratos registrados. El total de contratos registrados se puede dividir en **tres grandes bloques**: 28.425 (3,6% del total) de los contratos registrados entre enero y octubre de 2003 fueron contratos convertidos en indefinidos; 49 fueron adscripciones en colaboración social, y 763.515 (96,4% del total) fueron contratos iniciales.

729.171 de los contratos registrados fueron **temporales**, lo que supone el **92,1%** de los contratos registrados. Si analizamos más en detalle el tipo de estos contratos temporales, vemos que 301.888 (el 41,4% del total de contratos temporales) fue eventual, 284.421 (39%) de obra,

120.015 (16,5%) de interinidad, 7.152 (1%) de prácticas, 4.095 (0,6%) de otro tipo, 2.796 (0,4%) de formación, 2.692 de jubilación parcial (0,4%), 2.649 (0,3%) temporal de inserción, 2.545 (0,3%) de relevo, 821 (0,1%) temporal de minusvalía, 97 de sustitución, y 49 fueron adscripciones en colaboración social.

Tan sólo 62.769 de los contratos firmados fue **indefinido**, lo que supone el **7,9%** de los contratos firmados. También se puede observar una diferencia en esta variable entre sexos, ya que mientras que el porcentaje de contratos indefinidos fue del 8,7% para los hombres, para las mujeres fue del 7,2%. Si analizamos el **tipo de los contratos indefinidos** registrados, vemos que 28.425 (el 45,3% del total de contratos indefinidos firmados) fueron contratos convertidos en indefinidos, 18.691 (el 29,8%) indefinidos ordinarios, 15.310 (el 24,4%) indefinidos de fomento de empleo (es decir, los contratos con despido improcedente más barato), y 343 fueron de personas con minusvalía.

CONTRATOS REGISTRADOS EN HEGO EUSKAL HERRIA ENTRE ENERO Y OCTUBRE DE 2003.

		TOTAL	INDEF.	TEMPORAL
NAVARRA	Hombres	91.919	8.989	82.930
	Mujeres	83.280	7.744	75.536
	Total	175.199	16.733	158.466
CAPV	Hombres	311.838	26.009	285.829
	Mujeres	304.952	20.076	284.876
	Total	616.790	46.085	570.705
HEH	Hombres	403.757	34.998	368.759
	Mujeres	388.232	27.820	360.412
	Total	791.989	62.818	729.171

Fuente: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales



Hemos dicho que tan solo el 7,9% de los contratos firmados entre enero y octubre de 2003 fue indefinido. Pero no todos éstos se dieron en condiciones óptimas, es decir, no todas fueron a jornada completa ni de forma continuada. En concreto, si analizamos el **tipo de jornada de los contratos indefinidos** (tanto los indefinidos ordinarios, como los de fomento del empleo, de minusválidos o los convertidos en indefinidos), vemos además que 46.604 (el 74,2% de los contratos indefinidos) fue a jornada completa, 13.154 (el 21%) a tiempo parcial, y 3.011 (el 4,8%) fueron fijos discontinuos. Esto significa que el 1,7% de los contratos registrados fue indefinido a jornada parcial, el 0,4% fue indefinido discontinuo, y que tan solo el 5,9% fue indefinido a jornada completa.

El tipo de jornada también presenta desigualdades en cuanto a género, ya que el porcentaje de contratos indefinidos a tiempo completo para los varones (7,3%) es 2,9 puntos superior a la de las mujeres (4,4%); el porcentaje de contratos indefinidos a tiempo parcial de las mujeres (2,3%) es 1,3 puntos superior a la de los hombres (1%); y el porcentaje de contratos indefinidos fijos discontinuos para las mujeres (0,39%) es apenas 0,02 puntos superior a la de los varones (0,37%).

TIPO Y JORNADA DE LOS CONTRATOS INDEFINIDOS REGISTRADOS ENTRE ENERO Y OCTUBRE DE 2003 EN HEGO EUSKAL HERRIA

	NAVARRA	CAPV	HEH
TOTAL			
PARCIAL	3.314	9.840	13.154
COMPLETA	12.187	34.417	46.604
FIJOS DISCONTINUOS	1.230	1.781	3.011
TOTAL	16.731	46.038	62.769
HOMBRES			
PARCIAL	958	3.082	4.040
COMPLETA	7.625	21.802	29.427
FIJOS DISCONTINUOS	404	1.095	1.499
TOTAL	8.987	25.979	34.966
MUJERES			
PARCIAL	2.356	6.758	9.114
COMPLETA	4.562	12.615	17.177
FIJOS DISCONTINUOS	826	686	1.512
TOTAL	7.744	20.059	27.803

Fuente: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

4. Regulación de empleo

Entre enero y octubre de 2003 se han autorizado en Hego Euskal Herria 383 fichas estadísticas de **expedientes de regulación** de empleo, lo que en comparación con el mismo periodo del ejercicio anterior (330) supone un aumento de 53 fichas. La **población trabajadora afectada** por éstas ha sido de 13.499 en el periodo analizado de 2003, que frente al del 2002 (6.098) supone un aumento de 7.401, es decir, el número de trabajadores afectados por regulación de empleo entre enero y octubre de 2003 se ha más que duplicado en relación al mismo periodo de 2002.

La regulación de empleo se puede dar de tres modos, de forma que en el periodo analizado, 149 personas afectadas (el 1,1% del total afectado) lo ha sido por reducción de jornada, 3.346 (24,8%) por medidas de extinción, y 10.004 (74,1%) por medidas de suspensión.

No hay que olvidar además, que algunas de las regulaciones se están dando en empresas que como Mercedes, ACB, Ericsson, Cabot, etc., están teniendo beneficios.

5. Siniestralidad laboral

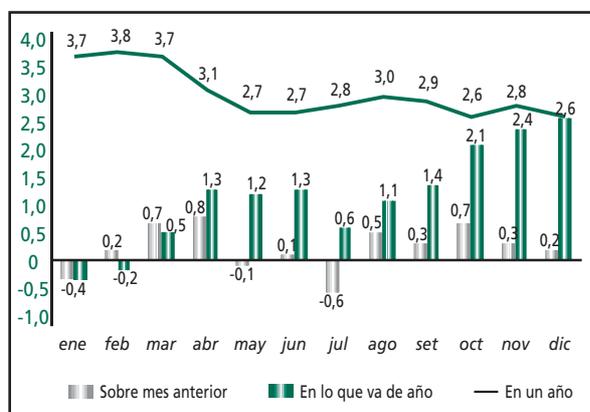
Entre enero y septiembre de 2003 hubo 49.579 personas que sufrieron **accidentes laborales** con baja en Hego Euskal Herria, 2.368 menos que el mismo periodo del 2002. Los accidentes **graves y mortales** fueron 670, 34 menos que un año antes. Las cifras indican por tanto, que tanto el número total de accidentes laborales como el de graves y mortales ha descendido.

Ello no es razón sin embargo, para restar importancia al elevado número de accidentes laborales, donde sectores como el de la **construcción**, que agrupa el 9,9% de la población ocupada, representa el 20% de los accidentes laborales. Si bien el número total de accidentes ha disminuido en 515 en este sector, los graves y mortales han aumentado en 8.

6. Precios

Los precios disminuyeron un 0,4% en enero, un 0,1% en junio y un 0,6% en julio; el resto de los meses, han experimentado crecimientos, lo que ha supuesto que el IPC interanual haya cerrado el ejercicio 2003 con un crecimiento del 2,6%. Debido a la sensación de que la subida experimentada por los precios ha sido mayor, esta cifra ha sido cuestionada por distintas fuentes. En cualquier caso, cabe decir que las previsiones del ejecutivo español en materia de precios han vuelto a quedarse cortas una vez más, siendo los colectivos más perjudicados tanto los trabajadores y trabajadoras cuyos convenios colectivos se negocian en función del IPC previsto, como los colectivos más desfavorecidos, bien sean los perceptores del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) o bien los pensionistas.

EVOLUCIÓN DE LOS PRECIOS EN EL ESTADO ESPAÑOL. 2003



Fuente: INE



1

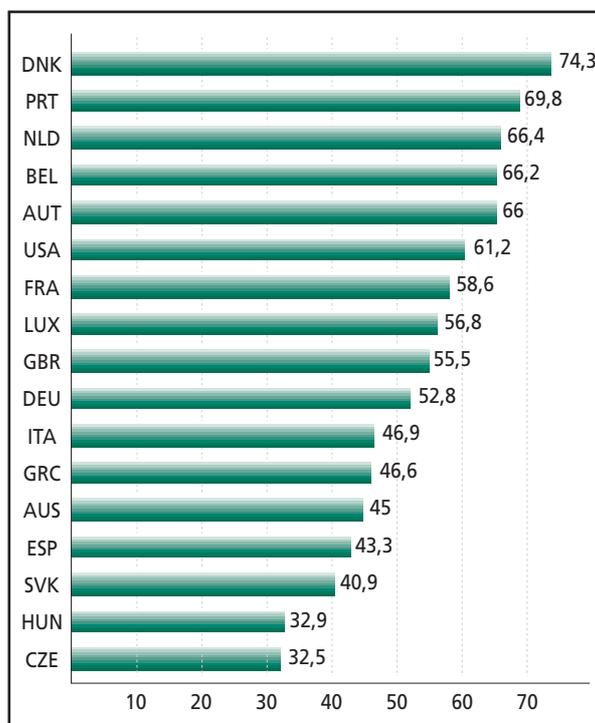
La tasa de empleo de las madres es sensiblemente inferior en el estado respecto a los países de la OCDE

En el gráfico siguiente podemos ver las distintas tasas de empleo de las madres con descendientes menores de 6 años. El estudio recoge información de 17 de los estados miembros de la OCDE en el ejercicio 2001.

La mayor tasa de empleo (el porcentaje de mujeres que tienen empleo sobre el total de mujeres con descendientes menores de 6 años) de este colectivo la tendría Dinamarca (74,3%), seguida de Portugal (69,8%) y de Holanda (66,4%). El Estado español (43,3%) estaría el cuarto por la cola, teniendo tan solo por detrás a la República de Eslovaquia (40,9%), a Hungría (32,9%) y a la República Checa (32,5%). Las madres con hijos menores de 6 años tendrían por tanto, una tasa de empleo 1,7 veces inferior en el Estado español que en Dinamarca, el estado en el que este porcentaje es el más alto. La tasa de empleo media de la OCDE para este colectivo se sitúa alrededor del 56%, lo que significa que el Estado español se sitúa 12,7 puntos por debajo de la media.

Este gráfico deja claro por tanto, que el hecho de **tener descendientes menores de 6 años influye más negativamente en la tasa de empleo de las madres en el Estado español que en la mayoría de los estados miembros de la OCDE.**

TASAS DE EMPLEO DE LAS MADRES CON HIJOS MENORES DE 6 AÑOS. OCDE, 2001.



Fuente: OCDE



2

Gasto per-cápita en salud en algunos países de la OCDE

El gráfico siguiente muestra el **gasto per-cápita** (utilizando la paridad de poder de compra) **en salud**, tanto público como privado, para los distintos estados de la OCDE en el ejercicio 2000. En el mismo se puede ver que el estado que mayor gasto per-cápita destina a salud es EEUU (4.631 \$), seguido de la Suiza (3.222 \$), y de Alemania (2.748\$). El que menor gasto per cápita destina a salud es México (491 \$), seguido de la República de Eslovaquia (690 \$) y de Hungría (842 \$). El Estado español (1.556\$) se sitúa el octavo por la cola de entre 26 de los estados analizados.

Si analizamos el **gasto per-cápita público en salud**, vemos que el estado en el que mayor cifra alcanza éste es en Islandia (2.202\$), seguida de Alemania (2.063\$), y de EEUU (2.051\$). Este orden no corresponde con el del porcentaje que el gasto público per-cápita en salud representa en el total, donde el estado con el mayor porcentaje sería la República Checa (91,4%), seguida de la República de Eslovaquia (89,6%) y de Islandia (84,4%).

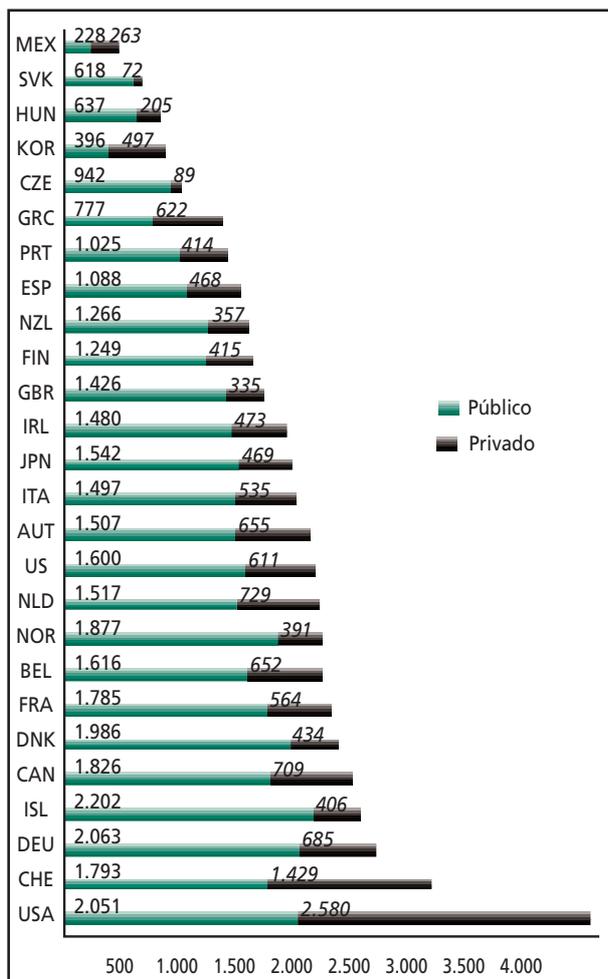
El menor gasto per-cápita público tendría Méjico (228\$), seguido de Corea (396\$) y de la República de Eslovaquia (618\$). Si analizamos el porcentaje que el gasto público per-cápita representa sobre el total, vemos que los que más bajo porcentaje tienen son EEUU y Corea (44,3%), seguidos de Méjico (46,4%). Es destacable el hecho de que EEUU, siendo el tercer estado en el que mayor es el gasto per-cápita público, sea, junto a Corea, el que menor porcentaje suponga éste sobre el total.

El **gasto público per-cápita** medio de la OCDE es de 1.900 \$, cifra que por sí sola, supera en 344\$ el **gasto total** del Estado español. El que **tan sólo**

la **parte pública del gasto per-cápita** medio de la OCDE supere el del Estado español en su **totalidad**, debería de servir, por lo menos, para que las instituciones que gestionan el gasto público en el Estado español realizasen una reflexión seria al respecto.

Por su parte, el **gasto privado per-cápita** medio de la OCDE en salud es de 1.400 \$, cifra que es tan sólo ligeramente mayor que el **gasto total per-cápita** en salud del Estado español.

FINANCIACIÓN PÚBLICA Y PRIVADA DEL GASTO PER CÁPITA EN SALUD EN 2000. \$ DE EEUU, UTILIZANDO PARIDAD DE PODER DE COMPRA.



Fuente: OCDE