

Análisis de Coyuntura



Análisis de la situación social y económica

**La creación de empleo
se ralentiza**

**La temporalidad afecta al 35%
de las mujeres asalariadas**

**9 de cada 10 contratos
registrados es temporal**

**Récord de beneficios en la
industria; los gastos de
personal, en mínimos**

**El coste por persona ocupada crece
5,8 puntos por debajo del IPC**

Indicadores de coyuntura laboral y económica en Hego Euskal Herria (*)

INDICADOR	MEDIDA	ÚLTIMA FECHA	ÚLTIMO DATO	12 MESES ANTES	2003
EMPLEO Y PARO					
TASA DE ACTIVIDAD	%	II 04	69,7	69,2	69,8
" UNION EUROPEA	%	2001	69	69	69
POBLACIÓN OCUPADA	CANTIDAD	II 04	1.146.900	1.135.300	1.140.000
POBLACIÓN ASALARIADA	CANTIDAD	II 04	923.000	896.000	915.900
TASA DE TEMPORALIDAD	%	II 04	29,5	31,5	29,3
" UNION EUROPEA	%	2002	13	13,2	13
POBLACIÓN PARADA	CANTIDAD	II 04	90.600	95.600	102.000
TASA DE PARO	%	II 04	7,4	7,8	8,3
" UNION EUROPEA	%	MAYO	4	8	8
" OCDE	%	MAY 04	6,9	7,2	6,9
TASA PARO JUVENIL	%	II 04	18,3	20,5	21,4
" UNION EUROPEA	%	MAY 04	16	15,1	15,4
TASA PARO FEMENINO	%	II 04	9,3	10,7	11,2
" UNION EUROPEA	%	MAY 04	9	9	8,9
CONTRATOS REGISTRADOS	CANTIDAD	ENE-JUN 04	481.018	438.228	948.984
CONTRATOS INDEFINIDOS	CANTIDAD	ENE-JUN 04	39.902	37.811	73.879
REGULACION DE EMPLEO					
FICHAS AUTORIZADAS	CANTIDAD	ENE-DIC 03	472	423	472
PERSONAS AFECTADAS	CANTIDAD	ENE-DIC 03	15.578	8.130	15.578
SINIESTRALIDAD LABORAL					
PERSONAS CON BAJA	CANTIDAD	ENE-DIC 03	67.657	51.947	67.657
GRAVES Y MORTALES	CANTIDAD	ENE-DIC 03	902	704	902
OFERTA Y DEMANDA					
PRODUCCIÓN INDUSTRIAL CAPV	% VAR.	ENE-FEB 04	2,2	2,0	0,7
ACTIVIDAD INDUSTRIAL NAFARROA	% VAR.	ENE-DIC 03	5,6	9	5,6
% UTIL. CAPACIDAD PROD. CAPV	%	I 04	77,8	80,4	79,5
PIB CAPV	% VAR.	IV 03	2,5	2,3	2,4
VAB NAFARROA	% VAR.	IV 03	3,1	3,1	3
PIB ESTADO ESPAÑOL	% VAR.	IV 03	2,8	2,1	2,4
PIB UNIÓN EUROPEA	% VAR.	IV 03	0,9	1,2	0,7
PRECIOS					
IPC INTERANUAL ESTADO ESPAÑOL	%	ABRIL 04	2,7	3,1	2,6
IPC UNIÓN EUROPEA	%	DICIEMBRE 03	1,8	2,2	1,8

* Los indicadores corresponden a Hego Euskal Herria. En caso contrario, se precisará el espacio territorial.

Fuentes: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra, Eurostat, OCDE, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Osalan, INSL, INEM, INE.

Número 97. **Análisis de Coyuntura** Setiembre de 2004



Indice

INTRODUCCIÓN	3
EL EMPLEO QUE SE CREA SIGUE SIENDO PRECARIO	4
1. Evolución de la población ocupada	4
2. Evolución de la población parada.....	5
TEMA CLAVE DEL MES: CUENTAS INDUSTRIALES DE LA CAPV, HAY MARGEN DE MANIOBRA	6
1. El peso de los gastos de personal y de los beneficios brutos.....	6
2. Evolución del empleo y del gasto por persona ocupada.....	7
3. Conclusiones.....	7

SIGLAS UTILIZADAS

HEH	Hego Euskal Herria
CAPV	Comunidad Autónoma del País Vasco
UE	Unión Europea
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PIB	Producto Interior Bruto
VAB	Valor Añadido Bruto
IPC	Índice de Precios de Consumo
PRA	Población en Relación con la Actividad
EPA	Encuesta de Población Activa
IPI	Índice de Producción Industrial
IAI	Índice de Actividad Industrial
Eustat	Instituto Vasco de Estadística
INE	Instituto Nacional de Estadística

A N A L I S I S D E COYUNTURA

Introducción

En este Análisis de Coyuntura de septiembre abordamos dos temas: la evolución del empleo en el primer semestre de este año, y la situación de las empresas industriales de la CAPV.

Las características fundamentales de la evolución del empleo están siendo una menor creación de empleo y una mayor temporalidad del mismo, en especial entre las mujeres y las personas jóvenes.

Por su parte, los datos de las empresas industriales nos muestran que existe un enorme margen para abordar las reivindicaciones salariales y de reducción de jornada, sin que esto tenga repercusiones negativas en la competitividad.

* La información sobre el empleo fue actualizada a 27 de julio de 2004, y el resto al 14 de mayo de 2004

En este apartado analizaremos la información sobre el empleo de Hego Euskal Herria en el segundo trimestre de 2004, así como la evolución que éste ha experimentado en el primer semestre del año.

La tasa de actividad de la población menor de 65 años ha sido del 69,7%, tasa que se mantiene prácticamente constante respecto al último trimestre de 2003 (desciende 1 décima). La tasa de actividad masculina (80,3%) ha descendido 3 décimas y la femenina (59%) ha aumentado 2, lo que ha hecho que la diferencia existente entre sexos haya disminuido ligeramente en esta primera mitad de año. Sin embargo, la tasa de actividad masculina sigue siendo 21,3 puntos superior a la femenina.

1. Evolución de la población ocupada

La población ocupada ha ascendido a 1.146.900 personas, lo que supone que en la primera mitad de 2004 se han creado 6.900 puestos de trabajo. Esta cifra muestra una ralentización en la creación de puestos de trabajo. La población ocupada masculina (674.700 personas) ha descendido en 3.700 en el semestre, mientras que la femenina (472.200) ha aumentado en 10.600. Este hecho también supone reducir las diferencias de género en la población que tiene un puesto de trabajo, si bien el 58,8% de la misma sigue siendo varón frente al 41,2% que es mujer.

El sector con más personas ocupadas ha sido el sector servicios, que con 694.100 personas, ha acaparado al 60,5% de los puestos de trabajo. Le sigue el sector industrial, con 313.800 personas y el 27,4% del total. Luego estaría el sector de la construcción, que ocupa a 108.000 personas y al 9,4% del total, y por último, el sector primario, que con 31.100 puestos de trabajo, ha supuesto el 2,7% del total. La población ocupada en el sector servicios ha aumentado en 7.800 personas en el semestre, y el de la construcción, en 4.600; por otra parte, el sector industrial ha perdido 3.200 puestos de trabajo y el primario 2.100.

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR SECTORES

	Servicios	Industria	Construc.	Primario
Población ocupada	694.100	313.800	108.000	31.100
% del total	60,5	27,4	9,4	2,7

Fuentes: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra

La población asalariada ha ascendido a 923.000 personas, 7.100 más que a finales de 2003. Esto significa que la población ocupada no asalariada ha descendido en 200 personas (con una evolución desigual en cada trimestre). Por sexos, la población asalariada masculina (523.700 personas) ha descendido en 3.500 en lo que llevamos de año, mientras que la femenina (399.300) ha aumentado en 10.700, en la misma línea de lo ocurrido en la población ocupada. Las mujeres representan el 43,3% del empleo asalariado, 13,4 puntos por debajo del peso de los hombres, que suponen el 56,7% del total de personas asalariadas.

De esta forma, de cada 100 personas con puesto de trabajo, 80,5 han sido asalariadas, cifra que ha experimentado un ascenso de 0,2 puntos en el semestre. Este porcentaje es del 77,6% para los hombres, y del 84,6% para las mujeres.

29,5 de cada 100 personas asalariadas han trabajado en condiciones de temporalidad en el segundo trimestre de 2004 (0,2 de cada 100 más que a finales de 2003), lo que significa estar trabajando con contrato temporal, o incluso sin contrato. La eventualidad tiene una menor presencia en el caso de los hombres, de quienes 24,9 de cada 100 trabajan en condiciones temporales; esta cifra se ha mantenido constante en el semestre. A la contra, la eventualidad tiene mayor presencia en el caso de las mujeres, que presentan una tasa de temporalidad del 35,5%, cifra que ha aumentado además, 2 décimas en el semestre. Esto muestra que el empleo que se ha creado en los seis primeros meses de 2004, que ha sido empleo femenino, ha sido empleo eventual. Por su parte, la tasa de temporalidad juvenil ha sido del 74,5%, cifra que además de ser exorbitante, ha experimentado un aumento de 4,6 puntos en estos 6 meses.



Si comparamos nuestros niveles de eventualidad con los europeos, vemos que nuestra tasa de temporalidad general es 16,5 puntos mayor a la de la Unión Europea de los 15 estados miembros (UE15) que la componían antes de la ampliación. La tasa de temporalidad de la UE15 es del 13%. En el caso del colectivo masculino, la diferencia que tenemos respecto a la tasa de la UE15 (12%) es de 12,9 puntos, y por tanto, menor que para el conjunto de la población. Sin embargo, la tasa de eventualidad femenina europea (14%) es 21,5 puntos inferior a la nuestra, y por tanto, es en el colectivo femenino donde se centra nuestra mayor desigualdad en temporalidad. Por su parte, la tasa de temporalidad juvenil europea (38%) también es considerablemente inferior a la nuestra, en concreto, 36,5 puntos menor.

TASAS DE TEMPORALIDAD. UE (2002) Y HEH (II TRIM. DEL 2004)

	Total	Masculina	Femenina	Juvenil
HEH	29,5	24,9	35,5	74,5
UE15	13	12	14	38
Diferencia	16,5	12,9	21,5	36,5

Fuentes: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra, OCDE

Esto está relacionado con el tipo de contratos que se firman. La información del INEM nos muestra que en los 6 primeros meses del año se firmaron en Hego Euskal Herria 481.018 contratos, 42.790 más que el mismo periodo del ejercicio anterior. Tan sólo 39.902 de éstos fueron indefinidos, es decir, el 8,3%, siendo el 91,7% restante temporal. Éstas cifras muestran un empeoramiento en los contratos registrados en lo que llevamos de año, ya que el porcentaje de contratos indefinidos registrados sobre el total fue mayor en los 6 primeros meses de 2003 (8,6%). Éstas son cifras alarmantes que se vienen repitiendo en los últimos años, y que sin embargo son tratadas con toda naturalidad, cuando lo que se debería de hacer es perseguir el fraude que se esconde tras ellas.

2. Evolución de la población parada

Si seguimos analizando la información del Eustat y del Instituto de Estadística de Navarra, vemos que han sido 90.600 las personas paradas en el segundo trimestre de 2004, 11.400 menos que a finales del ejercicio anterior. El mayor descenso de las personas desempleadas se ha centrado en el colectivo femenino (9.600), lo que también hace disminuir la diferencia de género existente en esta variable; aún así, 48.400 de quienes han estado en paro han sido mujeres (el 53,4% de la población desempleada), mientras que tan sólo 42.200 han sido varones (el 46,6%).

De esta forma, la tasa de paro ha sido del 7,4%, 8 décimas menor que el último trimestre de 2003. La tasa de desempleo masculina (5,9%) ha descendido 2 décimas en el periodo analizado, mientras que la femenina (9,3%) lo ha hecho en 1,9 puntos. La tasa de paro juvenil ha sido del 18,3%, tras haber descendido 3,1 puntos.

Tema del mes: cuentas industriales de la CAPV, hay margen de maniobra

Se acaban de publicar las Cuentas Industriales de la CAPV para 2002 por parte del Eustat. En ellas se recoge la información sobre las principales variables de las empresas industriales. Así, por ejemplo, es posible analizar el número de personas ocupadas, el nivel de beneficios de la industria, los gastos de personal, etc.

1

El peso de los gastos de personal y de los beneficios brutos

2002 fue el año que presentó un menor aumento de la riqueza generada (lo que se denomina PIB) de toda la fase de crecimiento económico (en concreto un 1,7% en la CAPV y un 2,8% en Navarra). En ese año la industria de la CAPV tuvo un incremento real del 0,3%, también por debajo del de ejercicios anteriores y posteriores.

Los gastos de personal en la industria de la CAPV supusieron en 2002 un 17,79% del valor de producción de las empresas de dicho sector, lo que supone un aumento de 0,58 puntos respecto al 17,21% que representaban en 2001.

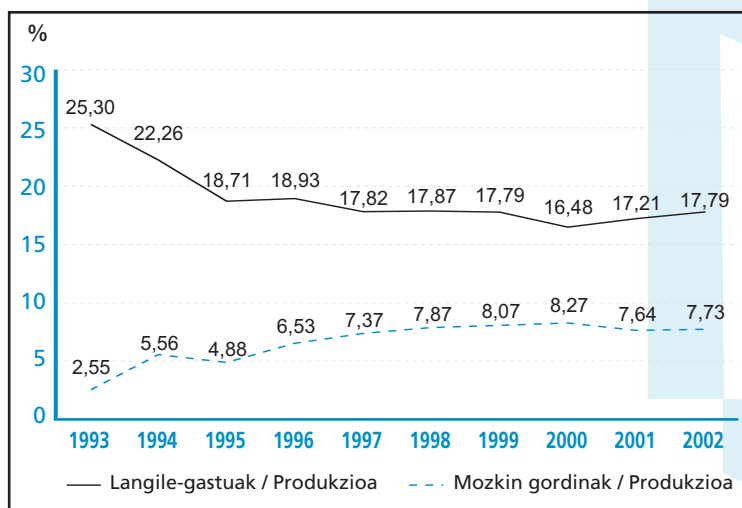
Por su parte, los beneficios brutos también aumentaron su peso sobre el valor de producción en 2002, del 7,64% que suponían en 2001 al 7,73% de 2002. Este aumento se produce a pesar de la evolución económica de la industria que antes hemos mencionado.

Sin embargo, las conclusiones más importantes e interesantes de este análisis las podemos encontrar al analizar lo ocurrido a lo largo de todo el periodo de crecimiento económico, que se inicia en 1993. Como se puede observar en el gráfico, en esta última década se ha producido un cambio espectacular en la composición de las cuentas económicas de las empresas industriales de la CAPV:

Se ha producido un espectacular descenso de lo que suponen los costes laborales en el valor de producción de las empresas. En 1993 los gastos de personal totales representaban un 25,3% del valor de producción, mientras que 9 años más tarde este porcentaje supone tan sólo un 17,79%. Es decir, el peso de los costes laborales se ha reducido un tercio aproximadamente.

Los beneficios brutos han ganado peso de manera espectacular, ya que han pasado del 2,55% del valor de la producción en 1993 al 7,73% que supusieron en 2002.

PESO DE LOS GASTOS DE PERSONAL Y DE LOS BENEFICIOS BRUTOS EN LA INDUSTRIA. CAPV. 1993-2002.
(% SOBRE VALOR DE PRODUCCIÓN)



Fuente: Eustat



2

Evolución del empleo y del gasto por persona ocupada

La fuerte caída del peso de la parte que representan los costes de personal en el total de la producción de las empresas se ha producido a pesar de que durante el periodo analizado (1993-2002) ha aumentado el número de personas ocupadas en la industria en casi 50.000 en la CAPV, al haber pasado de 196.700 en 1993 a 246.100 en 2002, según las Cuentas Industriales publicadas por el Eustat.

Este aumento del 25% en el empleo parece contradictorio con la evolución que han tenido los costes de personal en un periodo de crecimiento económico, en el que los convenios colectivos han recogido, de media, unos incrementos salariales por encima del IPC.

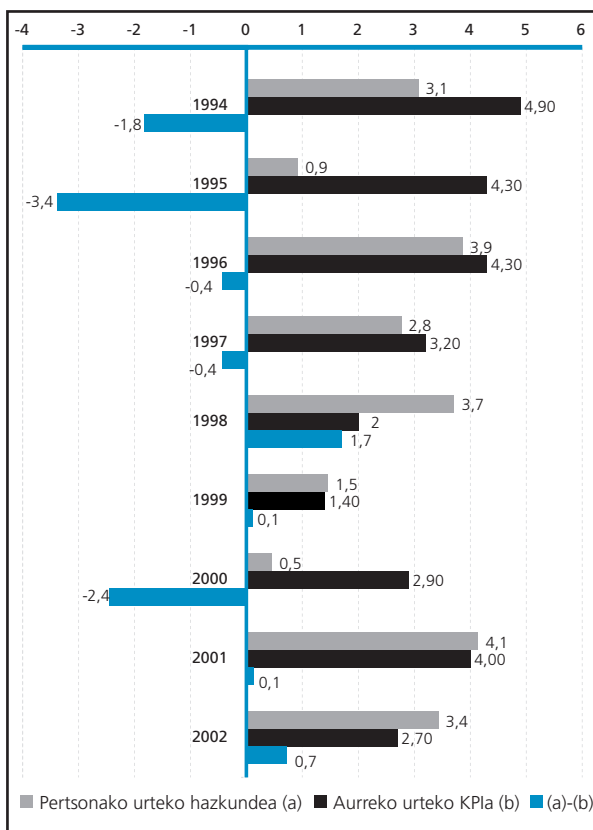
A pesar de que en los convenios se han firmado incrementos salariales superiores a los de los precios, los datos que nos ofrecen las Cuentas Industriales muestran que, en realidad, los costes laborales por persona ocupada en la industria han aumentado durante este periodo por debajo de lo que lo han hecho los precios. Así:

Los costes laborales por persona ocupada han aumentado menos que el IPC del ejercicio anterior (referencia que toma ELA para analizar la evolución del poder adquisitivo) en 1994, 1995, 1996, 1997 y 2000.

Los costes laborales por persona ocupada han aumentado más que el IPC del año anterior en 1998, 1999, 2001 y 2002.

De 1993 a 2002 los costes laborales por persona ocupada han aumentado 5,8 puntos menos que la inflación acumulada.

INCREMENTO ANUAL DEL COSTE POR PERSONA EN LA INDUSTRIA Y DEL IPC. CAPV. 1994-2002



Fuente: Eustat

3

Conclusiones

Las principales conclusiones que podemos extraer del análisis de las Cuentas Industriales de la CAPV son:

1. Los beneficios alcanzan niveles récord- Los beneficios, medidos en porcentaje sobre el valor de la producción, alcanzaron en nivel más alto de la historia en 2000, al llegar al 8,27% del mismo. Se siguen manteniendo en ese entorno, lo que supone estar a unos niveles nunca conocidos.
2. Los gastos de personal están en los niveles más bajos de la historia- Los gastos de personal, medidos en relación al valor de producción, se sitúan entre los niveles más

bajos nunca experimentados (el menor fue en 16,48% de 2000).

3. Desde 1993 a 2002 se ha producido un cambio espectacular de la composición de las cuentas de las empresas- El peso de los gastos de personal ha caído un tercio (a pesar del aumento experimentado en el empleo), mientras que el de los beneficios brutos se ha triplicado.
4. Los costes de personal por persona ocupada han crecido 5,8 puntos menos que el IPC a lo largo del periodo de crecimiento económico- Esto es un hecho sin precedentes, ya que lo normal es que en las fases de crecimiento económico los costes laborales por persona ocupada aumenten más que el IPC. Esto ha dado lugar a una pérdida de la participación de las rentas de trabajo en la riqueza a lo largo de la actual fase de crecimiento económico, hecho también novedoso.
5. Las razones que explican esta evolución de los costes salariales por persona ocupada son: el aumento de la precariedad laboral

en sus diversas vertientes, las dobles escalas salariales, las discriminaciones a las que se somete a las nuevas contrataciones de jóvenes y mujeres, etc.

6. A pesar de estos resultados los empresarios siguen hablando de "los problemas de competitividad que suponen las reivindicaciones sindicales". Es evidente que lo que los empresarios quieren es que la parte que va a parar a los beneficios sea cada vez mayor y la que va a costes laborales cada vez menor. También es evidente que, medidos en términos de competitividad, los salarios de la industria son hoy mucho más competitivos que en 1993.
7. Existe un enorme margen en las empresas para ganar poder adquisitivo y reducir la jornada. Esto sólo supone un reparto diferente de la riqueza. Es necesario que las rentas de trabajo ganen participación en la renta, y ello es posible.

