

# *Análisis de Coyuntura*



*Análisis de la situación social y económica*

**76.000 empleos menos en 2012**

**La contratación temporal aumenta**

**Récords en regulación de empleo  
y más empresas concursadas**

**2012: evolución negativa del PIB**

**Los precios siguen aumentando**

**Directrices económicas para la  
elaboración de los presupuestos**

**Por otro sistema de formación**

# Indicadores de coyuntura laboral y económica en Hego Euskal Herria (\*)

	DATOS	PERIODO DE REFERENCIA	12 MESES ANTES
<b>EMPLEO Y PARO (**)</b>			
TASA DE ACTIVIDAD (%)	75,2	IV TRIMESTRE 2012	75,6
TASA DE ACTIVIDAD UNIÓN EUROPEA-27 (%)	72,1	III TRIMESTRE 2012	71,4
POBLACIÓN OCUPADA	1.104.400	IV TRIMESTRE 2012	1.180.400
POBLACIÓN ASALARIADA	917.600	IV TRIMESTRE 2012	981.500
TASA DE TEMPORALIDAD (%)	19,9	IV TRIMESTRE 2012	22,8
TASA DE TEMPORALIDAD UNIÓN EUROPEA-27 (%)	14	III TRIMESTRE 2012	14,5
POBLACIÓN PARADA	215.400	IV TRIMESTRE 2012	175.900
TASA DE PARO (%)	16,3	IV TRIMESTRE 2012	13
TASA DE PARO UNIÓN EUROPEA-27 (%)	10,7	NOVIEMBRE 2012	10
TASA DE PARO < 25 AÑOS (%)	47,1	IV TRIMESTRE 2012	35,5
TASA DE PARO < 25 AÑOS UNIÓN EUROPEA-27 (%)	23,7	NOVIEMBRE 2012	22,2
TASA DE PARO FEMENINO (%)	16,6	IV TRIMESTRE 2012	14
TASA DE PARO FEMENINO UNIÓN EUROPEA-27 (%)	10,7	NOVIEMBRE 2012	10,1
CONTRATOS REGISTRADOS	881.146	ENERO-DICIEMBRE 2012	944.872
CONTRATOS INDEFINIDOS	56.239	ENERO-DICIEMBRE 2012	58.365
<b>REGULACIÓN DE EMPLEO</b>			
FICHAS AUTORIZADAS	3.205	ENERO-OCTUBRE 2012	1.688
PERSONAS AFECTADAS	59.683	ENERO-OCTUBRE 2012	27.437
<b>OFERTA Y DEMANDA</b>			
PRODUCCIÓN INDUSTRIAL CAPV (%VAR.)	7,6	ENERO-NOVIEMBRE 2012	2,4
PIB CAPV (%VAR.)	-1,3	III TRIMESTRE 2012	0,6
PIB NAVARRA (%VAR.)	-1,8	IV TRIMESTRE 2012	0,8
PIB ESTADO ESPAÑOL (%VAR.)	-1,8	IV TRIMESTRE 2012	0
PIB UNIÓN EUROPEA-27 (%VAR.)	-0,4	III TRIMESTRE 2012	1,4
<b>PRECIOS</b>			
IPC INTERANUAL ESTADO ESPAÑOL (% VAR.)	2,9	DICIEMBRE 2012	2,4
IPC INTERANUAL UNIÓN EUROPEA-27 (%VAR.)	2,3	DICIEMBRE 2012	3,0
<p>(*) Los indicadores corresponden a Hego Euskal Herria. En caso contrario, se precisará el espacio territorial. Los datos de siniestralidad laboral corresponde a la CAPV. Al cierre de este estudio no se dispone de los datos anuales de Navarra</p> <p>(**) Los indicadores del apartado empleo y paro hacen referencia a las personas con edades comprendidas entre los 16 y los 65 años. En caso contrario, se precisará el tramo de edad.</p> <p>Fuentes: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra, Instituto Nacional de Estadística, Eurostat, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Osalan, Instituto Navarro de Salud Laboral, Instituto Nacional de Empleo, Área de Salud Laboral de ELA</p> <p>Información actualizada el 05/02/2013</p>			



# Índice

## ANÁLISIS DE COYUNTURA SOCIAL Y ECONÓMICA

1. 76.000 empleos menos en 2012.....4
2. El paro ha crecido en 101.700 personas desde el inicio de la crisis.....5
3. La contratación temporal sigue aumentando.....6
4. La regulación de empleo sigue batiendo récords .....7
5. El número de empresas concursadas sigue subiendo .....8
6. La reforma laboral está empeorando el mercado laboral.....9
7. Evolución negativa del PIB durante el 2012.....9
8. Los precios siguen subiendo .....9

## TEMAS CLAVE DEL MES

1. Directrices económicas para la elaboración de los Presupuestos generales de Euskadi para el ejercicio 2013. Valoración de ELA .....10
2. ELA exige al nuevo Gobierno Vasco que acabe con este sistema de formación y destine todos los fondos a los centros profesionales homologados.....11

## SIGLAS UTILIZADAS

HEH	Hego Euskal Herria
CAPV	Comunidad Autónoma del País Vasco
UE	Unión Europea
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PIB	Producto Interior Bruto
IPC	Índice de Precios de Consumo
EPA	Encuesta de Población Activa
IPI	Índice de Producción Industrial
Eustat	Instituto Vasco de Estadística
IEN	Instituto de Estadística de Navarra
INE	Instituto Nacional de Estadística
IPREM	Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples

# A N Á L I S I S D E COYUNTURA

## Introducción

Las principales conclusiones de los datos publicados en la EPA (Encuesta de Población Activa) por el INE son sin duda la destrucción del empleo y el aumento del desempleo que han tenido lugar en Hego Euskal Herria durante el ejercicio 2012.

*\* Este documento ha sido elaborado con información actualizada el 5 de febrero de 2013*

Manu Robles-Arangiz Institutua  
www.mrafundazioa.org  
Twitter: @mrafundazioa

# Análisis de coyuntura social y económica

## 1. 76.000 empleos menos en 2012

Si entramos a analizar los datos concretos de la encuesta, podemos observar que el número de personas con empleo ha sido de 1.104.400 en el cuarto trimestre de 2012, de los que 586.200 han sido hombres (el 53,1%) y 518.200 mujeres (el 46,9%). Estos datos ponen de manifiesto que se han destruido 76.000 empleos en el ejercicio 2012, siendo 49.300 de éstos de hombres, y 26.700 de mujeres.

El ejercicio 2012 ha supuesto una pérdida de empleo del 6,4%, convirtiéndose en el ejercicio en el que más empleo se ha destruido desde que se iniciara la crisis en el 2008. El siguiente peor ejercicio ha sido el 2009 (con 58.700 empleos menos, un 4,7%), y el siguiente el 2011 (21.400 empleos menos, un 1,8%), ya que en el 2010 se llegaron a crear 12.200 empleos (incrementando el empleo en un 1%).

### EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA. HEGO EUSKAL HERRIA, IV TRIMESTRE 2008-2012

IV-2009	IV-2010	IV-2011	IV-2012
-58.700	12.200	-21.400	-76.000
-4,7%	1,0%	-1,8%	-6,4%

Fuente: INE

La caída del empleo está siendo muy superior a lo que cae el Producto Interior Bruto, lo que supone que la productividad por persona empleada está aumentando considerablemente. Si a esto le añadimos las medidas de contención salarial a las que la parte empresarial está sometiendo a la clase trabajadora, nos podemos hacer a la idea del beneficio que están teniendo algunas empresas.

Por sectores, 778.000 personas han trabajado en el sector servicios (el 70,4% del total), 237.400 lo han hecho en la industria (el 21,5%), 67.300 en la construcción (el 6,1%), y 21.700 en el sector primario (el 2%). El sector que más empleos ha perdido ha sido el de servicios (32.000), seguido de la industria (30.200) y de la construcción (18.500), ya que el sector de la agricultura y pesca ha cre-

cido en 4.700 empleos (al tratarse de un sector con poco peso, el error del dato puede ser elevado).

La población asalariada del cuarto trimestre ha sido de 917.600 personas (el 83,1% de los empleos). Del total de personas asalariadas 465.000 han sido hombres (el 50,7%) y 452.600 mujeres (el 49,3%). Se han destruido 63.900 empleos asalariados durante el ejercicio 2012, 43.450 en el caso de los hombres y 20.450 en el de las mujeres.

182.200 de las personas asalariadas han trabajado con contrato temporal, 42.000 menos el cuarto trimestre de 2011, lo que supone que el 65,7% del empleo asalariado perdido corresponde a empleos temporales.

De esta forma, la tasa de temporalidad se ha situado en el 19,9%, 5,9 puntos por encima de la de la UE-27 (14%). Existe una diferencia de 9,2 puntos entre la tasa de temporalidad masculina (15,3%) y femenina (24,5%) en Hego Euskal Herria, haciendo que sea la temporalidad una de las variables que mayores diferencias representa en relación al género. De hecho, esta diferencia de género es de tan sólo 0,8 puntos en la Unión.

Aunque la tasa de temporalidad de Hego Euskal Herria sea superior a la de la UE-27, ha disminuido en 2,9 puntos en el ejercicio 2012, como consecuencia de la pérdida de empleo, tanto temporal como indefinido (el número de personas asalariadas con contrato indefinido ha disminuido en 21.900).

El número de personas desempleadas ha ascendido a 215.400 en el cuarto trimestre de 2012 en Hego Euskal Herria, de las que 112.220 han sido hombres (el 52,1%) y 103.300 mujeres (el 47,9%). Esto supone un incremento de 39.500 personas paradas durante 2012, un 22,5%, aumentando más en el caso de los hombres (24.750 varones desempleados más) que en el de las mujeres (14.750 más). De no ser por el hecho de que, consecuencia del desánimo por encontrar un empleo, la población activa haya disminuido en 36.400 personas en el ejercicio, el incremento del número de personas desempleadas hubiera sido prácticamente del doble.

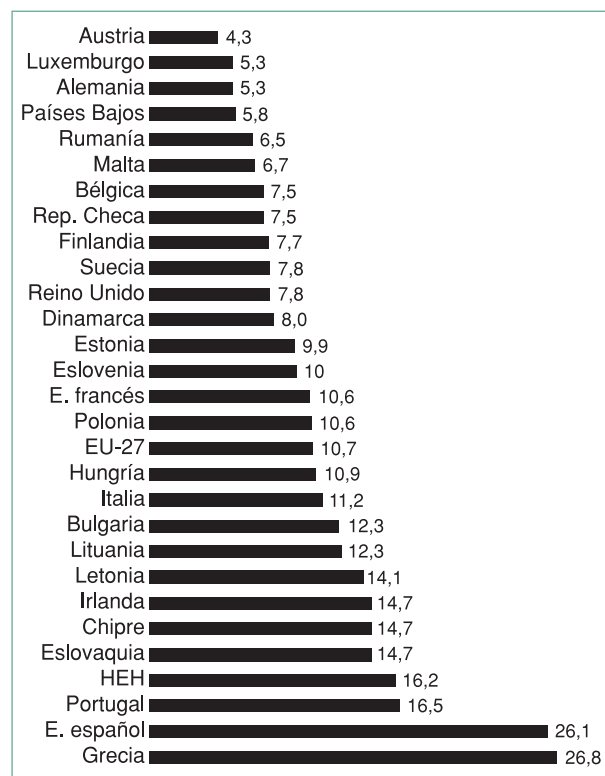


## 2. El paro ha crecido en 101.700 personas desde el inicio de la crisis

Si analizamos la evolución del número de personas desempleadas desde el cuarto trimestre de 2008, año en el que inició la crisis, podemos observar que éste ha crecido en 101.700, es decir, un 89,4%, prácticamente duplicándose.

La tasa de desempleo de Hego Euskal Herria se ha situado en un 16,2%, siendo del 16,1% en el caso de los hombres, y del 16,6% en el de las mujeres. Por su parte, la tasa de paro juvenil ha sido del 47,1%, y la del colectivo de edad comprendido entre 25 y 34 años, del 21,4%. El análisis de la evolución nos muestra que la tasa de desempleo ha crecido 3,3 puntos en un año (4 puntos en el caso de los hombres y 2,6 en el de las mujeres).

### TASA DE PARO. UE (DICIEMBRE 2012) Y HEH (IV TRIMESTRE 2012)



Fuentes: INE, Eurostat

De esta forma, la tasa de paro de Hego Euskal Herria se sitúa 5,5 puntos por encima de la tasa de paro de la UE-27 (10,7%). A nivel europeo, y con datos del mes de noviembre, tan sólo el Estado español (26,1%) y Grecia (26,8%) tienen una tasa de paro superior en la Unión Europea, teniendo Portugal (16,5%) nuestra misma tasa de paro.

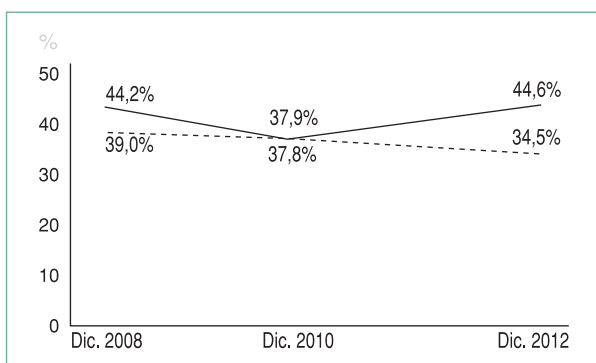
Si en lugar de analizar los datos de la EPA nos centramos en los del SEPE (Servicio Público de Empleo), los datos son aún peores. En concreto, el número de personas inscritas en las listas del desempleo ascendería a 221.027 en el mes de diciembre, lo que supone 5.627 personas desempleadas más que el dato de la EPA. Los datos publicados por el SEPE muestran además la crudeza de la población desempleada, ya que evidencian que casi 100.000 de las personas inscritas en el paro no perciben prestación por desempleo alguna. Esto es, el 44,6% de las personas paradas no cobra ninguna prestación, y tan sólo el 34,5% lo hace en su modalidad de contributiva.

En el gráfico siguiente se puede observar la evolución que han tenido el porcentaje de personas que no cobran ninguna prestación, así como el de las que cobran prestación contributiva. Durante los dos primeros años de la crisis, 2009 y 2010, el porcentaje de personas que no cobra ninguna prestación por desempleo descendió del 39% al 37,8% como consecuencia del aumento de la población desempleada. Si embargo, durante los 2 ejercicios siguientes, 2011 y 2012, el porcentaje de la población parada que no recibe prestación ha aumentado del 37,8% al 44,6%, ya que el paso del tiempo hace que la población en situación de desempleo agote sus prestaciones, en un principio contributivas, y no contributivas más tarde.

El porcentaje de personas desempleadas que cobra prestación contributiva ha ido en continuo descenso a lo largo de estos 4 años (ha pasado del 44,2% de la población desempleada en diciembre de 2008 al 37,9% en diciembre de 2010 y al 34,5% en diciembre de 2012). Esta evolución muestra el creciente empobrecimiento que está sufriendo la población desempleada, incluso la que recibe prestación, ya que evidencia que proporcionalmente aumenta el peso de quienes reciben prestación no contributiva, de menor cuantía que la contributiva.

Resulta interesante observar cómo al inicio de la crisis el porcentaje de quienes recibían prestación contributiva era 5,2 puntos mayor al de quienes no recibían ninguna prestación, y que en el plazo de estos 4 años, el porcentaje de quienes no reciben ninguna prestación llega a ser 10 puntos mayor a la de quienes reciben prestación contributiva de desempleo.

## POBLACIÓN CON PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA DE DESEMPLEO Y SIN NINGUNA PRESTACIÓN. HEGO EUSKAL HERRIA, DICIEMBRE 2008-2012



Fuente: SEPE

El número de personas desempleadas inscritas en las listas del Servicio Público de Empleo ha sido de 230.878 en Hego Euskal Herria en el mes de enero, un 12,1% más que hace un año, el 45,2% de la población desempleada no ha cobrado ningún tipo de prestación por desempleo, y tan solo el 34,2% ha recibido una prestación contributiva.

### 3. La contratación temporal sigue aumentando

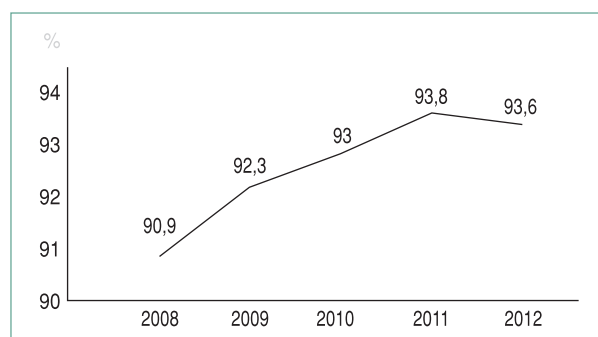
Las reformas laborales y la política de empleo están repercutiendo también en que las condiciones laborales de los nuevos contratos cada vez sean más precarias, como ya denunció ELA en su día.

Los datos publicados por el SEPE muestran que durante 2012 se han firmado 881.146 contratos de trabajo en HEH, de los cuales el 51,3% corresponde a mujeres, y el restante 48,7% a hombres.

En cuanto a la temporalidad, 824.907 contratos de éstos han sido temporales, es decir, el 93,6% (de los que el 51,5% ha sido firmado por mujeres, y el 48,5% por hombres).

La evolución muestra que desde que se inició la crisis en el 2008, el porcentaje de contratos temporales firmados, que ya era muy alto, ha aumentado 2,7 puntos (ya en 2008 el 90,9% de los contratos de trabajo firmados fueron temporales).

## EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL . HEH (%). 2008-2012



Fuente: Servicio de Empleo Público Estatal

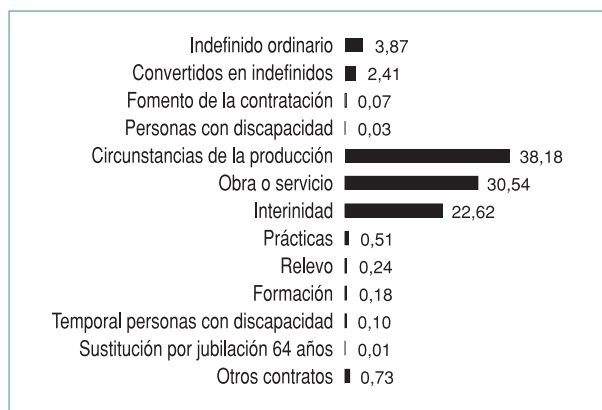
Si analizamos la contratación según el tipo de contrato, podemos observar que la modalidad de contratación más utilizada es la temporal de obra o servicio determinado (un 38,18% del total), seguida del contrato realizado por circunstancias de la producción (30,54%) y el de interinidad (el 22,62%). El cuarto tipo de contrato más utilizado es el indefinido ordinario (3,87%).

Entre estos cuatro tipos de contrato se aglutina el 95,21% del total de los contratos. Cabe resaltar la modalidad de contrato indefinido que creó la reforma laboral de principios de 2012, el llamado contrato de apoyo a los emprendedores. Se trata de un contrato que sólo se hace en las empresas menores de 50 trabajadores y que tiene un periodo de prueba de 1 año, por lo que durante ese año el despido es totalmente gratuito. La incidencia de este tipo de contratos es muy escasa, ya que se han firmado 646 en HEH durante 2012 (de un total de 881.146 contratos), un 0,07% del total.



Todos estos datos echan por tierra la argumentación utilizada por la patronal y la derecha para pedir una reforma laboral que flexibilice, aún más, la contratación.

### CONTRATOS SEGÚN MODALIDAD (%). HEH, 2012



Fuente: Servicio de Empleo Público Estatal

Por sexo, vemos que el 51,3% del total de los contratos se ha suscrito por mujeres (452.406 de los 881.146 contratos). El hecho de que las mujeres hayan firmado más contratos que los hombres se debe a que han firmado más contratos temporales (el 51,5% de los contratos temporales los han firmado las mujeres). Sucede lo contrario en la contratación indefinida. Son los hombres quienes más contratos indefinidos han firmado a lo largo del 2012 (el 51,1% del total).

Otro dato que refleja la mayor precariedad que sufren las mujeres en la contratación y en el trabajo, es el que se refiere a los contratos de jornada parcial. En este ámbito las mujeres firman muchos más contratos que los hombres, tanto temporales como indefinidos.

En el año 2012 se han firmado 319.042 contratos de jornada parcial, el 36,2% del total de los contratos. De estos, el 69,1% han sido suscritos por mujeres, frente al 30,9% de los hombres.

En cuanto a los contratos indefinidos de jornada parcial, el 68,9% corresponde a mujeres, y de los contratos temporales de jornada parcial el 69,1%.

### TIPO CONTRATO, JORNADA Y SEXO. HEH 2012

	Hombres %	Mujeres %	Total
Indefinidos jornada parcial	31,1	68,9	18.681
Temporales jornada parcial	30,9	69,1	300.361
Total contratos jornada parcial	30,9	69,1	319.042
Total indefinidos	51,1	48,9	56.239
Total temporales	48,5	51,5	824.907
Total contratos	48,7	51,3	881.146

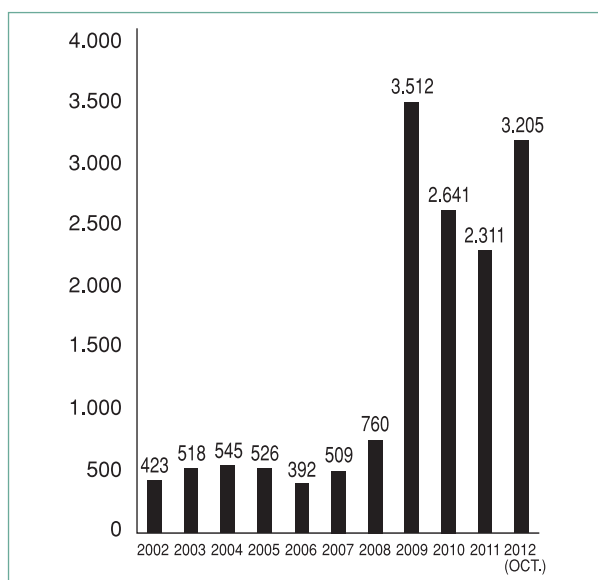
Fuente: Servicio de Empleo Público Estatal

## 4. La regulación de empleo sigue batiendo récords

Por su parte, los datos del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales muestran que el número de expedientes de regulación de empresas de Hego Euskal Herria hasta el mes de octubre de 2012 ha sido de 3.205, 1.517 más que el mismo periodo del ejercicio anterior, es decir, ha experimentado un incremento del 90%. De hecho, a falta de dos meses para finalizar el ejercicio, prácticamente se ha alcanzado la cifra de expedientes del ejercicio 2009, año que marcó la cifra récord de toda la década. Los expedientes experimentaron un incremento desmesurado en el 2009, tras el inicio de la crisis en 2008, y han ido disminuyendo paulatinamente desde entonces, hasta el 2012, año en el que han vuelto a crecer de forma importante.



## FICHAS DE EXPEDIENTES AUTORIZADOS/COMUNICADOS. HEH 2002-OCTUBRE 2012



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Estos expedientes han afectado a 59.683 personas, 32.246 más que un año antes. Dicho de otra forma, el número de personas afectadas por ERE ha crecido un 117,5% entre enero y octubre de 2012 en relación al mismo periodo de 2011.

Esta cifra también es la más elevada de la década a excepción del ejercicio 2009, año en el que fueron afectadas 106.395 personas. Sin embargo, fueron EREs de suspensión los que afectaron a 100.084 personas, de forma que éstas volvieron a trabajar al de un tiempo. Sin embargo, la población afectada por ERE de extinción ha sido hasta octubre de 2012 de 5.123, haciendo que este ejercicio también suponga un récord en la forma más grave de ERE, la extinción, que es la pérdida definitiva del puesto de trabajo.

## POBLACIÓN AFECTADA POR EREs. HEGO EUSKAL HERRIA, 2002-OCTUBRE 2012

Año	Total	Extinción
2002	8.130	3.705
2003	17.213	5.240
2004	11.971	4.210
2005	10.165	3.118
2006	6.748	3.140

2007	8.634	2.569
2008	23.833	3.037
2009	106.395	4.898
2010	52.734	3.483
2011	39.377	4.481
2012 (Oct.)	59.683	5.123

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

26.187 personas (el 81,3%) de los expedientes de regulación hasta el mes de octubre han sido afectadas por medidas de suspensión, 4.250 (el 10,1%) por medidas de reducción de jornada, y 1.809 (el 8,6%), por medidas de extinción.

En cuanto a la evolución interanual, los expedientes de reducción han experimentado en estos 10 meses un incremento del 238,1%, los de suspensión han crecido un 117,2%, y de los de extinción que lo han hecho en un 54,6%.

## 5. El número de empresas concursadas sigue subiendo

Otro dato que muestra el empeoramiento de la situación económica, y por consiguiente del empleo, es el del número de empresas concursadas. Volviendo a la información suministrada por el INE, vemos que los tres primeros trimestres de 2012 ha habido 459 empresas concursadas en Hego Euskal Herria, 131 más que el mismo periodo del 2011, lo que supone un aumento del 40%.

## NÚMERO DE CONCURSOS. HEGO EUSKAL HERRIA, TRIMESTRES I-II 2011-2012

	I-III 2011	I-III 2012	2012-2011
Nafarroa	61	81	20
CAPV	267	378	111
HEH	328	459	131

Fuente: INE





## 6. La reforma laboral está empeorando el mercado laboral

Los datos ponen de manifiesto que las políticas de ajuste y reducción que se aplican están aumentando el desempleo, la desprotección social y la pobreza, a la vez que precarizando las condiciones laborales de quienes tienen trabajo, ya que la crisis, también presente en Europa, no justifica ni el aumento del paro, ni la destrucción de empleo que se están produciendo en Hego Euskal Herria. Basta observar que el número de personas desempleadas ha crecido un 8,4% en un año en la Unión (frente al 22,5% de Hego Euskal Herria), o que la tasa de desempleo ha crecido en 0,7 puntos en la UE-27 (frente a los 3,3 puntos de Hegoalde), o que el empleo perdido entre el tercer trimestre de 2012 y 2011 sea del 0,4% (frente al 6,4% de HEH).

## 7. Evolución negativa del PIB durante el 2012

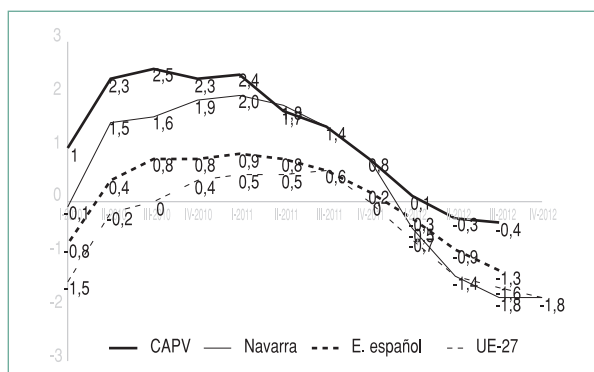
El Producto Interior Bruto durante el año 2012 ha mostrado valores negativos. Esta evolución viene precedida de unas tasas de incremento interanuales cada vez menores durante el 2011.

Por territorios, el PIB de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV) ha experimentado una reducción interanual del -1,3% en el tercer trimestre de 2012, frente al crecimiento del 0,6 de hace un año. En Navarra el PIB muestra valores aún más negativos, un -1,8% en el cuarto trimestre de 2012, al igual que en el tercer trimestre de ese año.

En el Estado español la tasa de crecimiento intertrimestral es también negativa, concretamente del -1,8% en el cuarto trimestre, 0,2 puntos mayor que en el trimestre anterior.

En la UE-27, el último dato disponible es el del tercer trimestre de 2012, en el que la economía se contrajo un 0,4%.

## PIB A PRECIOS DE MERCADO, TASAS DE CRECIMIENTO INTERANUAL (%). UE-27, I-T/2010 – IV-T/2012



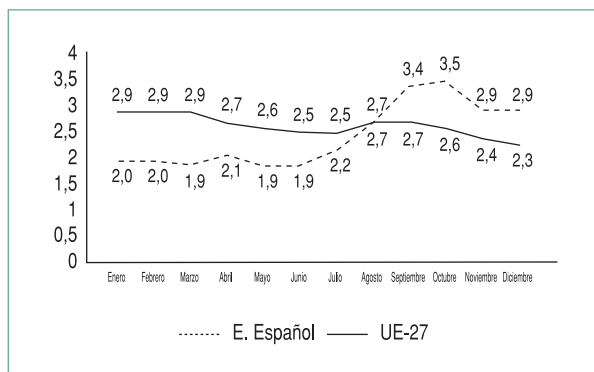
Fuentes: Eurostat, Eustat, IEN, INE

## 8. Los precios siguen subiendo

El IPC interanual cerró el año 2012 en un 2,9% en el Estado español, frente al 2,3% de la UE-27. Mientras que en el Estado español el IPC ha ido creciendo a lo largo del ejercicio, el crecimiento de los precios ha sido cada vez menor en la UE-27.

En el gráfico siguiente se muestra la evolución del IPC durante el último año. Se observa que hasta agosto los precios han crecido en menor medida en el Estado, si bien a partir de agosto de 2012 los datos se invierten.

## INCREMENTOS INTERANUALES IPC (%). UE-27, ESTADO ESPAÑOL, 2012



Fuente: INE, Eurostat

1

## Directrices económicas para la elaboración de los Presupuestos generales de Euskadi para el ejercicio 2013.

### Valoración de ELA

El Gobierno Vasco ha establecido las directrices económicas para la elaboración de los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco para el ejercicio 2013. La primera cuestión a resaltar sobre las mismas es la dejación competencial que hace. El mismo texto admite que el Concierto Económico le permite tomar las decisiones en cuestiones presupuestarias, pero aún así, éste opta por seguir las directrices acordadas en el Estado español.

Una vez tomada la decisión de hacer seguidismo de las directrices neoliberales aprobadas en Madrid, el Gobierno Vasco no necesita justificarse a la hora de realizar las políticas de reducción con las que en el fondo está de acuerdo. Se autoimpone así tres exigencias que determinan la política presupuestaria a seguir en el ejercicio 2013:

#### **1. Considerar como objetivo un déficit del 0,7% del PIB**

El texto dice que “Si bien Euskadi y el Estado aún no han suscrito acuerdo alguno para este año, tal y como dispone la Ley del Concierto Económico, se va a considerar como objetivo de déficit para 2013 el 0,7% del PIB”. Sobran los comentarios. Esta exigencia se convierte en la práctica, en condicionante del resto, así como del conjunto de la política presupuestaria.

#### **2. El aumento del pago de la deuda pública**

La deuda pública está aumentando considerablemente en los últimos años. El Gobierno asume su pago íntegro, lo que supone tener que reducir el gasto destinado a otras partidas. ELA reclama la elaboración de una auditoría ciudadana de la deuda pública y el impago de larte declarada ilegítima.

#### **3. La reducción del gasto público**

El límite máximo de déficit del 0,7% del PIB, y la estimación de ingresos de las Diputaciones Forales determinan que el gasto del ejecutivo vasco se reducirá en 1.200 millones de euros en el ejercicio 2013, es decir, será un 11,5% inferior al gasto del ejercicio 2012.

La reducción del gasto público tiene consecuencias directas y visibles en la población, ya que supone por una parte, la disminución de servicios públicos como la salud o la educación (que afectan a la mayoría de la población), la vivienda (que sólo cubre las necesidades de unos pocos) o las prestaciones sociales (de los que se benefician los colectivos más necesitados).

Aunque el documento insinúa que se mantendrán los servicios públicos, como consecuencia de la reducción del gasto público, la calidad de éstos empeorará en el mejor de los casos, y su cobertura disminuirá con casi total seguridad. De esta forma, la gente tendrá que optar entre conformarse con una menor y peor cobertura de los servicios públicos, o pagar y acudir a los servicios privados.

La disminución del gasto también supondrá un descenso de las inversiones públicas, a excepción (aunque el texto no lo dice, lo ha dicho el portavoz del ejecutivo) del Tren de Alta Velocidad, que es sin duda, no sólo la inversión menos imprescindible, sino una infraestructura que debería de paralizarse cuanto antes.

Es necesario hacer especial mención al capítulo de personal. El texto dice que no se incrementarán los salarios (no se dice si se congelarán o se pretender reducir), que no se crearán nuevas entidades públicas, que se reducirá en un 20% la estructura de dirección de la Administración General, que no se incrementará la plantilla presupuestaria de las plazas existentes a 31 de diciembre de 2012, que se reducirá significativamente el gasto corriente de los Departamentos, Organismos Autónomos, y demás Entidades del Sector Público de la Comunidad Autónoma de Euskadi, o que disminuirá la cobertura de puestos vacantes, sustituciones y contratación de personal temporal, todo ello, en base al criterio de austeridad en el gasto y la mejora de la productividad del conjunto del sector público. En lugar de contrarrestar la pérdida de



empleo y condiciones que está padeciendo el sector privado, el ejecutivo vasco reducirá empleo y condiciones de trabajo en el sector público, lo que sin duda alguna, supone empeorar aún más en la situación actual de crisis. Y eso, que el propio texto recoge que “como ha demostrado la vuelta a la recesión en 2012 –y el propio FMI ha acabado por reconocer-, las políticas de austeridad a ultranza están teniendo unos efectos devastadores sobre la actividad económica”.

En definitiva, el Gobierno Vasco ha anunciado al presentar las directrices económicas para la elaboración de los presupuestos generales para el ejercicio 2013, que realizará una política completamente austera (palabra que aparece de forma repetida en el texto), reduciendo el gasto público de forma importante, lo que además de un empeoramiento de la calidad de vida de la población y destrucción de empleo público, supondrá agravar aún más la situación de crisis económica.

## 2

### ELA exige al nuevo Gobierno Vasco que acabe con este sistema de formación y destine todos los fondos a los centros profesionales homologados

ELA ha denunciado que el 37,5% de los fondos destinados en 2012 a la formación para el empleo en la CAPV se asignaron directamente a la patronal, a CCOO y a UGT, a través de Lanbide (a propuesta de Hobetuz).

Los datos publicados en el BOPV de 14 de enero de 2013, confirman que en 2012 se ha mantenido el reparto de fondos en los mismos términos que en los ejercicios anteriores. CCOO y UGT recibieron 2.075.000 euros cada organización, y las distintas organizaciones empresariales, obtuvieron la cantidad total de 3.557.657 euros. Así, la patronal, CCOO y UGT se autoasignaron (con el acuerdo del Gobierno Vasco) el mencionado

37,5% del total de los fondos que Hobetuz gestiona para formación para el empleo.

Como se ve en el cuadro, a pesar de que el montante de fondos destinados a esta materia se ha reducido en 710.000 euros de 2009 a 2012, han aumentado en 350.000 euros los fondos que se autoasignan la patronal, CCOO y UGT. Llama la atención, también, que todos los años las partidas que van a parar a las organizaciones sindicales sean exactamente las mismas entre ellas, y que se mantengan año a año en términos prácticamente idénticas las asignaciones, lo que es una muestra más de que priman los intereses de las organizaciones respecto a otras cuestiones. Para ELA es obvio que es una decisión política que nada tiene que ver con criterios formativos.

ELA recuerda que la aceptación por parte del Gobierno Vasco de los fondos ofrecidos por el gobierno español, condicionados a la aplicación del modelo decidido en el estado, a pesar de no contar con el apoyo para ello de Hobetuz, supuso la salida de ELA (conjuntamente con LAB) de dicho organismo.

ELA no comparte el actual modelo de Hobetuz, una copia del del estado español, y que ha resultado un auténtico fracaso, no solo por su baja calidad, sino porque no responde a las necesidades existentes en la CAPV en materia de formación. Es una apuesta por la privatización y el lucro de las entidades que se financian con fondos públicos.

Lo que ocurre en formación continua es un ejemplo más de cómo las instituciones utilizan el diálogo social como coartada para aplicar políticas que perjudican a la clase trabajadora. Todo vale a cambio de la asignación y gestión de una parte de los fondos públicos por las organizaciones que forman parte de dicho diálogo.

	2009	2010	2011	2012
	21.262.802	20.773.393	20.550.000	20.550.000
UGT	2.025.000	2.075.000	2.075.000	2.075.000
CCOO	2.025.000	2.075.000	2.075.000	2.075.000
Patronal	3.310.534	3.557.657	3.581.423	3.557.657
Total	7.360.534	7.707.657	7.731.423	7.707.657



# Notas

A series of horizontal dotted lines for taking notes.