

# *Análisis de Coyuntura*



*Análisis de la situación social y económica*

**Aumenta el empleo  
pero es temporal**

**La precariedad es alarmante**

**Nuestra tasa de paro,  
de las mayores de Europa**

**Las prestaciones por desempleo  
solo cubren a 1 de cada 3  
personas en paro**

**La parte del PIB destinada a la  
clase trabajadora se desploma**

# Indicadores de coyuntura laboral y económica en Hego Euskal Herria (\*)

	DATOS	PERIODO DE REFERENCIA	12 MESES ANTES
<b>DATOS DE EMPLEO Y PARO</b>			
Población ocupada	1.178.800	III Trimestre de 2016	1.142.900
Tasa de parcialidad	16,0%	"	16,8%
Mujeres	25,9%	"	28,2%
Hombres	7,4%	"	6,9%
Población asalariada	1.002.000	"	957.500
Tasa de temporalidad	24,5%	"	25,1%
Mujeres	27,3%	"	27,9%
Hombres	21,8%	"	22,6%
Población en paro	171.700	"	181.600
Tasa de paro	12,7%	"	13,7%
Mujeres	14,2%	"	14,1%
Hombres	11,3%	"	13,3%
Tasa de paro juvenil	37,7%	"	39,2%
Mujeres	42,1%	"	36,7%
Hombres	33,2%	"	40,7%
<b>CONTRATOS</b>			
Contratos registrados	122.967	Octubre de 2016	117.281
Contratos parciales	47.980	"	46.902
Contratos temporales	115.008	"	109.794
<b>DATOS DE CRECIMIENTO INTERANUAL DEL PIB</b>			
PIB CAPV	3,0%	III Trimestre de 2016	3,1%
PIB Navarra	2,9%	"	3,1%
PIB UE-28	1,8%	"	2,1%
<b>DATOS DE IPC INTERANUAL</b>			
IPC Estado español	0,7%	Octubre de 2016	-0,7%
IPC UE-28	0,5%	"	0,1%

Los indicadores corresponden a Hego Euskal Herria. En caso contrario, se precisará el espacio territorial.

Fuentes: Eustat, Instituto de Estadística de Navarra, Eurostat, INE, SEPE.

Información actualizada el 11/11/2016.

Número 132. **Análisis de Coyuntura** Noviembre de 2016



# Índice

## ANÁLISIS DE COYUNTURA SOCIAL Y ECONÓMICA

1. Empleo y afiliación a la Seguridad Social . . . . . 4
2. Hay 142.000 personas ocupadas menos que en 2008 . . . 4
3. Contratación: aumento de la rotación del empleo . . . . . 5
4. Precariedad basada en la temporalidad y el empleo a tiempo parcial . . . . 6
5. Desempleo: la emigración maquilla las cifras de paro . . . . . 6
6. Mujeres, jóvenes y mayores de 55 años. . . . . 7
7. Prestaciones por desempleo: cada vez menor cobertura . . . . . 8
8. Comparativa europea: estamos claramente peor en paro y precariedad . . . . . 8

### TEMA CLAVE DEL MES:

**La parte del PIB destinada a las rentas asalariadas decrece**

## SIGLAS UTILIZADAS

HEH	Hego Euskal Herria
CAPV	Comunidad Autónoma del País Vasco
UE	Unión Europea
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PIB	Producto Interior Bruto
IPC	Índice de Precios de Consumo
EPA	Encuesta de Población Activa
IPI	Índice de Producción Industrial
Eustat	Instituto Vasco de Estadística
IEN	Instituto de Estadística de Navarra
INE	Instituto Nacional de Estadística
IPREM	Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples

# A N Á L I S I S D E COYUNTURA

## Introducción

La evolución laboral de Hego Euskal Herria sigue por los mismos derroteros de los tres últimos años: se crea únicamente empleo temporal, la precariedad sigue en cotas críticas, los niveles de desempleo son de los mayores de la Unión Europea, las mujeres sufren una fuerte discriminación en todos los aspectos y las rentas de las personas asalariadas representan cada vez un menor porcentaje sobre la riqueza generada. Con este panorama, la situación está lejos de poder ser calificada como buena.

*\* Este documento ha sido elaborado con información actualizada el 11 de noviembre de 2016*

Manu Robles-Arangiz Institutua  
www.mrafundazioa.eus  
Twitter: @mrafundazioa

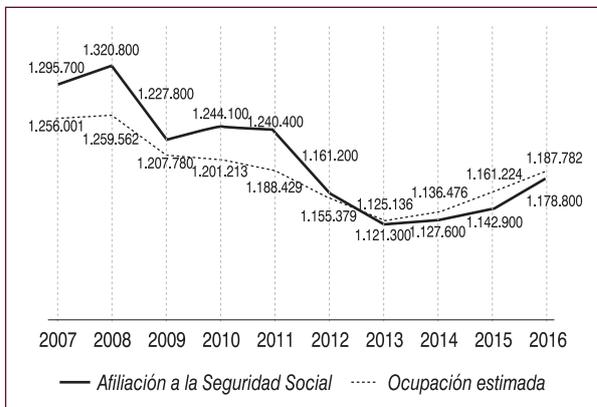
# Análisis de coyuntura social y económica

## 1. Empleo y afiliación a la Seguridad Social

En octubre de 2016 ha habido una media de 1.187.782 personas dadas de alta en la Seguridad Social en el conjunto de Hego Euskal Herria, 26.558 más que un año antes. De ellas, 963.193 han cotizado en el Régimen General (todo el incremento en afiliación viene motivado por el aumento habido en este tipo de cotizaciones).

Tomando como referencia la Encuesta de Población Activa, en el tercer trimestre de 2016 ha habido 1.178.800 personas con empleo remunerado en HEH, 35.900 más que un año antes. De ellas, 1.002.000 han trabajado como asalariadas; en este caso, el incremento de personas asalariadas ha sido de 44.500, por lo que el número de personas trabajando por cuenta propia ha descendido en 8.600 durante el último año.

### Evolución del empleo y la afiliación a la Seguridad Social en HEH



Fuente: Seguridad Social, INE

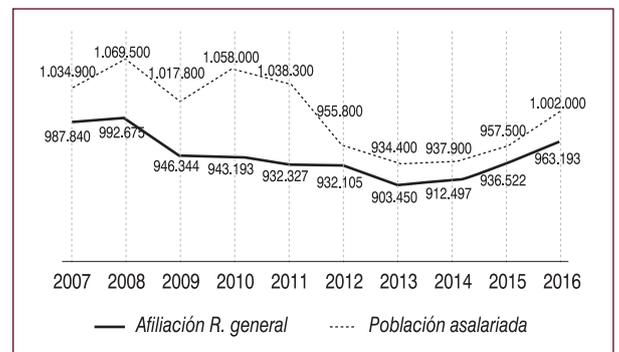
El anterior gráfico muestra la evolución del empleo en Hego Euskal Herria entre 2007 y 2016 (los datos de afiliación hacen referencia a los meses de octubre y los de ocupación a los terceros trimestres de cada ejercicio). En él, se observa el fin de un ciclo de incremento del empleo en 2008, año en el que comenzó la crisis subprime; entre 2008 y 2013 se dio un periodo de destrucción de empleo para, después, comenzar un periodo de recuperación.

## 2. Hay 142.000 personas ocupadas menos que en 2008

Si tomamos como referencia la EPA, que es la estadística utilizada para realizar las comparaciones internacionales, podemos concluir que estamos muy lejos de alcanzar los niveles de ocupación anteriores a la citada crisis. En concreto, hay 142.000 personas ocupadas menos que en 2008.

El siguiente gráfico ilustra, de modo similar al del empleo y la afiliación total, la evolución entre 2007 y 2016 de la población asalariada y afiliada al Régimen General de la Seguridad Social en Hego Euskal Herria, dándose unos ciclos prácticamente idénticos. Como excepción, cabe destacar un mayor hundimiento del empleo de la población asalariada entre 2008 y 2009 y/o una recuperación del mismo entre 2009 y 2010.

### Evolución del empleo asalariado y la afiliación al Régimen General de la Seguridad Social en Hego Euskal Herria entre 2007 y 2016



Fuente: Seguridad Social, INE

Por territorios, el incremento en el número de personas afiliadas ha sido mayor en Navarra (ha crecido un 2,6% en total, un 2,9% en el caso del Régimen General) que en la CAPV (2,2% y 2,8%, respectivamente). El aumento de la afiliación de mujeres ha sido mayor en ambos casos para los dos territorios salvo en el Régimen General en la CAPV.

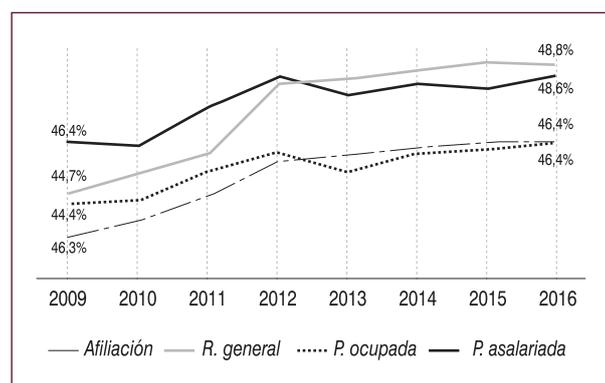
Según la EPA en el último año se ha generado más empleo en la CAPV (un 3,6% frente al 1,5% de Navarra) pero el incremento del empleo asalariado ha sido mayor en Navarra (un 5,5% frente a un 4,4%).



En ambos casos y en los dos territorios se ha creado más empleo entre las mujeres que los hombres.

Además, en valores absolutos cabe destacar la progresiva incorporación de las mujeres a puestos de trabajo, haciendo que los porcentaje de mujeres sobre los totales de población ocupada, asalariada, afiliación total y afiliación al Régimen General hayan aumentado considerablemente entre 2009 y 2016. Así, el porcentaje de mujeres con empleo remunerado ha aumentado entre dos y cuatro puntos porcentuales en dicho periodo dependiendo del tipo de empleo y afiliación, pero ha aumentado en todos ellos; lo cual viene mostrado en el siguiente gráfico.

### Porcentaje de mujeres sobre el total en cuanto a población ocupada y asalariada (3er trimestre), afiliada total y afiliada al Régimen General de la Seguridad Social (meses de octubre) en HEH



Fuente: Seguridad Social, INE

### 3. Contratación: aumento de la rotación del empleo

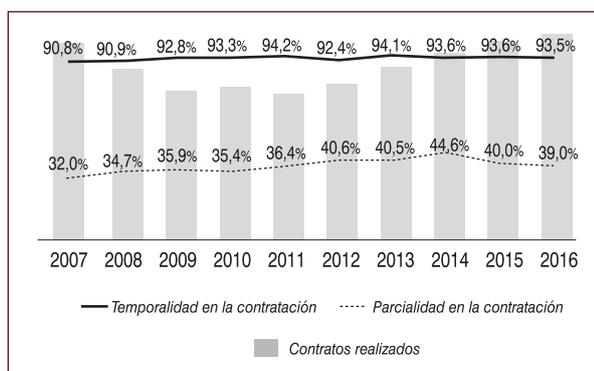
Los contratos hechos en octubre de 2016 han ascendido a un total de 122.967 en el conjunto de Hego Euskal Herria, un 4,8% más que el mismo mes del año anterior. De ellos, 115.008 han sido contratos temporales (el 93,5%) y 47.980 a tiempo parcial (el 39%), datos muy similares a los registrados doce meses antes (93,6% y 40% respectivamente).

Es decir, la práctica totalidad de los contratos hechos en el último mes de octubre han sido temporales, y dos de cada cinco han sido a tiempo parcial. Además, este volumen de contratación es el mayor registrado en los últimos diez años, si bien el nivel de temporalidad y parcialidad es también de los mayo-

res del periodo, lo cual viene indicado en el siguiente gráfico.

El elevado número de contratos es sinónimo de precariedad, de rotación continua de trabajadoras y trabajadores. Si cada contrato realizado correspondiese a una persona, más del 12% de la población asalariada habría firmado un contrato en octubre pasado. Es una situación inaceptable.

### Evolución de los contratos hechos en los meses de octubre en Hego Euskal Herria y la temporalidad y parcialidad de los mismos entre 2007 y 2016



Fuente: SEPE

En el gráfico se observa un ciclo decreciente de contratación entre los meses de octubre de 2007 y 2011, con un leve repunte en el de 2010; después comienza un periodo de crecimiento hasta el último registro de 2016.

La temporalidad en la contratación se sitúa siempre por encima del 90%, representando un porcentaje aún mayor en los ciclos de creación de empleo. Así, la temporalidad en la contratación crece fuertemente entre 2012 y 2013 y se estanca a partir de 2014 en torno al 93,6%.

La parcialidad, por su parte, tiende a crecer de forma paulatina en el periodo analizado: así, pasa de suponer cerca de un tercio de los contratos entre 2007 y 2011 a dos de cada cinco a partir de 2012, registrando un pico de casi uno de cada dos en 2014.

Por comunidades, la contratación de octubre de 2016 ha sido de 90.670 en la CAPV (un 5,3% más que el año anterior) y de 32.297 en Navarra (3,6% más); la temporalidad en los contratos viene siendo mayor en Navarra desde 2013 (cuando alcanzó el 95%), siendo en la actualidad del 94,6% frente al 93,1% de la CAPV. Sin embargo, la parcialidad ha

sido mayor en los meses de octubre en la CAPV, salvo en 2013: el último año ha supuesto el 41,2% de los contratos hechos, por encima del 33% registrado en Navarra.

Cabe destacar la enorme desigualdad existente en cuanto a parcialidad en los contratos hechos en base al sexo: más de la mitad de los contratos hechos a mujeres han sido a tiempo parcial, mientras que en el caso de los hombres han sido uno de cada cuatro.

## 4. Precariedad basada en la temporalidad y el empleo a tiempo parcial

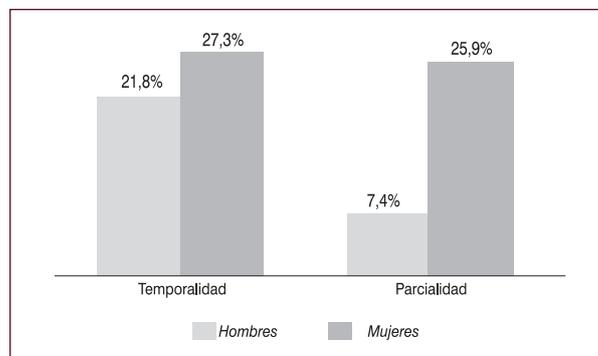
De la población ocupada en HEH en el tercer trimestre de 2016, el 16% ha tenido un empleo a tiempo parcial: dato que es del 15,5% en Navarra y del 16,2% en la CAPV. Este porcentaje ha descendido con respecto a los dos años anteriores (en el tercer trimestre de 2015 fue del 16,8%), si bien sigue siendo mayor que cualquier otro ejercicio desde 2007.

En ambos territorios, las mujeres sufren una tasa de parcialidad mucho mayor que los hombres: 4,4 veces más en Navarra y 3,3 veces en la CAPV. Así, de las mujeres que trabajan en HEH lo hacen a tiempo parcial el 25,9% cuando en el caso de los hombres la tasa es del 7,4%.

Respecto a la temporalidad en la ocupación, el 24,5% de las personas con empleo asalariado en HEH tienen un contrato temporal, cifra que es mayor en Navarra (24,9% frente al 24,4% de la CAPV). Este dato ha descendido con respecto al mismo periodo del año anterior (cuando fue del 25,1%), si bien es el tercero más elevado tras el inicio de la crisis subprime.

En el caso de la temporalidad también las mujeres asalariadas sufren una precariedad mayor que los hombres: 27,3% frente a 21,8%. Ambos tipos de discriminación a la mujer vienen ilustrados por el siguiente gráfico.

## Tasas de temporalidad y parcialidad de hombres y mujeres en Hego Euskal Herria el tercer trimestre de 2016



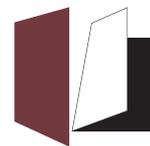
Fuente: INE

Analizando la temporalidad en base a la propiedad del contratante, es llamativo que la temporalidad del sector público (30,2%) sea superior a la del privado (23,2%), lo que ha venido sucediendo en todos los terceros trimestres entre 2007 y 2016 a nivel de Hego Euskal Herria. En este caso las mujeres también sufren una fuerte discriminación, dado que tanto en el sector público (donde sufren una temporalidad del 36,2% frente al 20,5% de los hombres) como en el privado (24,6% cuando el de los hombres es del 22,1%) su nivel de temporalidad es muy superior.

## 5. Desempleo: la emigración maquilla las cifras de paro

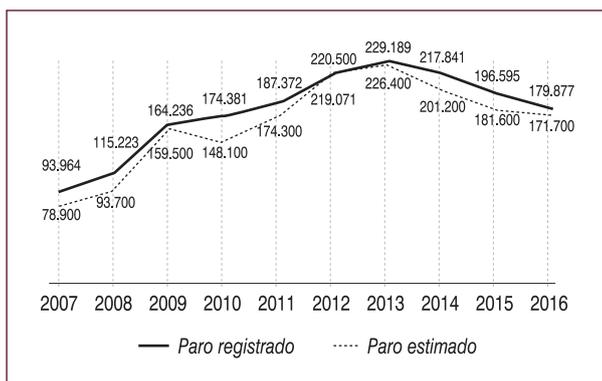
Según la EPA, a cierre del tercer trimestre de 2016, había un paro estimado de 171.700 personas en Hego Euskal Herria: 38.400 en Navarra y 133.300 en la CAPV. Esto supone un descenso de 9.900 personas en desempleo con respecto a doce meses antes, correspondiendo un tercio de esta disminución a Navarra y dos tercios a la CAPV.

Según los datos de octubre, el paro registrado ha sido de 179.877 personas en HEH, 16.718 menos que un año antes. De ellas, 141.181 han estado inscritas en la CAPV y 38.696 en Navarra; el descenso interanual por territorios ha correspondido en una quinta parte a Navarra y en cuatro quintos a la CAPV. Tal como muestra el gráfico, el número de personas en situación de desempleo aumentó entre 2007 y 2013, para después seguir el camino inverso. Este gráfico es una contraposición del gráfico de empleo, salvo por el hecho de que entre 2007 y 2008 no hubo



un descenso del paro cuando sí hubo un incremento del empleo.

### Personas registradas en desempleo en octubre y población en paro en el tercer trimestre en HEH



Fuente: SEPE, INE

El aumento del paro desde 2008 hasta la actualidad (78.000 personas) es poco más de la mitad de la pérdida de empleo registrada en ese periodo (142.000 personas). Esto se debe a la caída de la población activa, producida en gran medida por la emigración de miles de personas de Euskal Herria en los últimos años. Sin ese efecto migratorio el nivel de desempleo en Hego Euskal Herria sería notablemente más elevado del que es.

## 6. Mujeres, jóvenes y mayores de 55 años

Analizando el desempleo por edades, en el tercer trimestre había 27.500 personas jóvenes (menores de 25 años) y 21.400 mayores de 55 años en paro en Hego Euskal Herria. Ambos grupos de edad han visto aumentado el número de personas en paro con respecto al mismo periodo del año anterior: así, hay 1.000 jóvenes más en paro y 3.400 mayores de 55 años más. Este último caso es sumamente grave, ya que se trata del peor dato para un tercer trimestre de personas mayores de 55 años en desempleo en el periodo 2007-2016.

Por sexos, las mujeres sufren mayores niveles de paro que los hombres: en el conjunto de Hego Euskal Herria hay casi 10.000 mujeres más en paro que hombres; por edades, entre la población joven hay 2.500 mujeres más en paro que hombres y entre

quienes tienen más de 55 años la diferencia es de 3.100 mujeres más en paro que hombres.

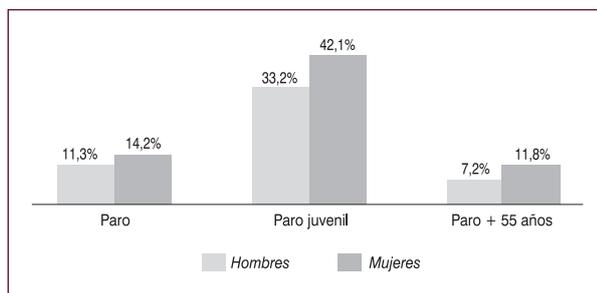
Con respecto a la tasa de paro, en el tercer trimestre de 2016 se ha situado en el 12,7% en HEH, un punto porcentual menos que un año antes. Por territorios la tasa de paro ha sido ligeramente mayor en la CAPV que en Navarra (12,8% frente al 12,4%).

Por grupos de edad, la tasa de paro juvenil ha sido del 37,7% en HEH, muy superior en la CAPV que en Navarra (39,7% frente al 32,7%). Esta ha disminuido con respecto al mismo periodo del año anterior en punto y medio porcentual.

La tasa de paro de mayores de 55 años ha sido del 9,2% en HEH, superior en Navarra (10% frente al 9% de la CAPV). Cabe destacar que la tasa de paro entre las personas mayores de 55 años ha crecido en los últimos doce meses en ambas comunidades, ya que en el tercer trimestre de 2015 fue del 8,3% en HEH (9,1% en Navarra y 8% en la CAPV).

La tasa de paro por sexos, tal como muestra el siguiente gráfico, perjudica a las mujeres de forma severa. A nivel general, las mujeres de Hego Euskal Herria sufren una tasa de paro del 14,2%, casi tres puntos porcentuales superior a la de los hombres. En los colectivos juvenil y de mayores de 55 años esta discriminación a las mujeres es todavía mayor, ya que la diferencia es de casi nueve puntos porcentuales en el primer grupo y de 4,6 puntos en el segundo.

### Tasas de paro de hombres y mujeres en HEH en el tercer trimestre de 2016



Fuente: INE

El desempleo de larga duración, que tiene en cuenta a las personas que llevan más de un año intentando lograr un empleo sin conseguirlo, afecta a 98.000 personas en Hego Euskal Herria según los datos del tercer trimestre de 2016: 19.400 en Navarra y 78.600 en la CAPV. Esto supone que el 57,1% de las personas en situación de desempleo lleva más de un año

en dicha situación: tasa que es del 59% en la CAPV y del 50,5% en Navarra.

Esta tasa de paro de larga duración ha aumentado con respecto a la registrada un año antes (cuando fue del 56,8%), y es ya el segundo peor dato del periodo 2007-2016 para un tercer trimestre después del registrado en 2014 (entonces alcanzó el 64,1%).

Cabe destacar que la tasa de paro de larga duración ha aumentado considerablemente entre las mujeres el último año (hace doce meses fue del 51,1%) mientras ha descendido entre los hombres (en el tercer trimestre de 2015 fue del 62%); esto ha hecho que la tasa de paro de larga duración de hombres y mujeres se haya igualado en torno al 57%.

## 7. Prestaciones por desempleo: cada vez menor cobertura

Las prestaciones por desempleo han supuesto un nuevo mínimo en Hego Euskal Herria: en octubre de 2016 apenas el 37,7% de las personas en paro han percibido algún tipo de prestación por desempleo. La escasa y menguante cobertura legal de las prestaciones por desempleo conlleva un descenso del gasto en este tipo de prestaciones, que ha disminuido en 11,5 millones de euros con respecto al mismo mes de 2015, al pasar de 83,3 millones en octubre de 2015 a 71,8 en octubre de 2016 (una caída del 13,9%).

Tal y como muestra el siguiente gráfico, la cobertura de las prestaciones por desempleo viene desplomándose desde 2009, cuando daba protección al 65% de las personas registradas en paro. Es decir, las prestaciones por desempleo han pasado de proteger a dos tercios de las personas para las que están diseñadas a proteger a apenas un tercio.

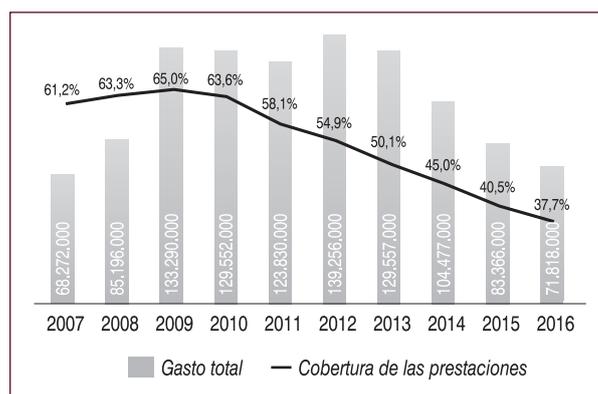
Así mismo, el gasto en prestaciones por desempleo ha caído a casi la mitad si comparamos el mes de octubre de 2016 con el mes de octubre de 2012 (cuando se destinaron 139,3 millones de euros).

El gasto medio por persona perceptora de prestaciones por desempleo ha disminuido un 19% entre 2009 y 2016, pasando de 1.275,45 euros a 1.038,78.

El gasto medio por persona en desempleo ha caído aún más. Ha disminuido un 53% en el mismo periodo, pasando de 829,19 euros a apenas 391,60 euros este último mes de octubre. Ello es debido a dos factores ya mencionados: la mayor proporción de per-

sonas sin cobertura, y la caída de la prestación media por desempleo.

## Gasto total en las diversas prestaciones por desempleo y cobertura de las mismas sobre la población registrada en desempleo en HEH, meses de octubre



Fuente: SEPE

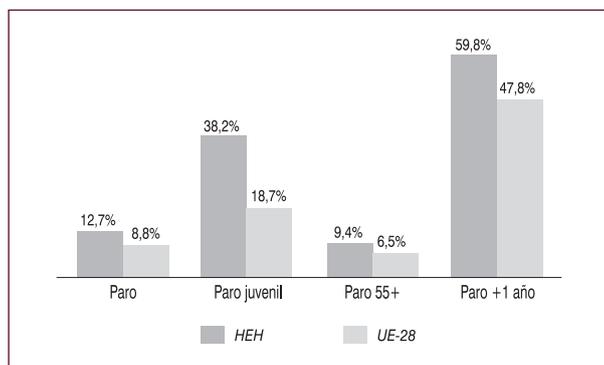
## 8. Comparativa Europea: estamos claramente peor en paro y precariedad

Tomando como referencia los datos medios de la Unión Europea de los 28 estados, para lo que hay que retroceder a la última información publicada del segundo trimestre de 2016, en Hego Euskal Herria hay unos niveles de desempleo total, paro juvenil, femenino, de mayores de 55 años, de larga duración y temporalidad mayores; únicamente en lo referente a parcialidad el dato medio de la UE-28 es peor que en HEH.

En concreto, como resalta el gráfico, la tasa de desempleo en HEH en el segundo trimestre del año fue un 44% superior al de la media comunitaria (casi 4 puntos más): un 12,7% frente a un 8,8%. No obstante, el caso más sangrante es el de la tasa de paro juvenil, ya que el dato de HEH duplica el comunitario: 38,2% frente al 18,7%. La tasa de paro de mayores de 55 años es casi 3 puntos superior en HEH que en la UE-28, mientras que la tasa de paro de larga duración es un 12 puntos mayor en HEH.



### Comparativa de las tasas de paro, paro juvenil, paro de mayores de 55 años y paro de más de un año o de larga duración de HEH y la UE-28 en el segundo trimestre de 2016

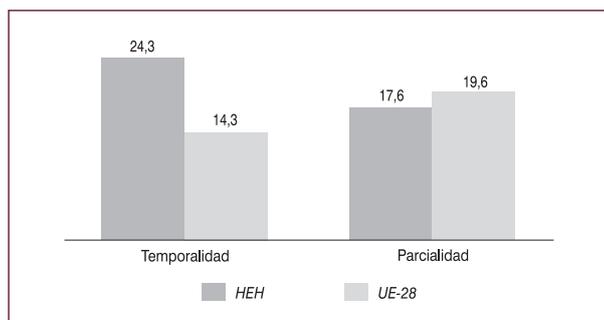


Fuente: INE, Eurostat

Los datos de precariedad también son preocupantes tanto en HEH como en la UE-28, si bien la temporalidad es muy superior en nuestro país. Así, un 24,3% de las personas asalariadas en HEH tienen un contrato temporal (casi una de cada cuatro), un 70% más que en la UE-28 (donde la temporalidad en la ocupación alcanza el 14,3% o a una de cada siete personas).

La tasa de parcialidad es similar en ambos espacios territoriales, ya que es del 17,6% en HEH frente al 19,6% de la media de la UE-28; en este caso, el dato medio comunitario es 2 puntos peor que el de Hego Euskal Herria. Todo esto viene ilustrado por el siguiente gráfico.

### Comparativa de las tasas de temporalidad y parcialidad de HEH y la UE-28 en el segundo trimestre de 2016



Fuente: INE, Eurostat

Tomando como base la comparativa entre Hego Euskal Herria y la media de la Unión Europea en los apartados mencionados, cabe mencionar el nefasto puesto en el que se sitúa en la clasificación de los estados miembros de la Unión:

- El nivel de temporalidad en HEH es el tercero peor de la UE-28, solo por detrás de Polonia (28,2%) y Estado español (25,8%). La temporalidad de las mujeres en Navarra (29,7%) es la peor de toda la UE-28; la de las mujeres de HEH se sitúa en tercer lugar detrás de Polonia.
- El nivel de parcialidad de HEH es el decimotercero peor, muy cerca de la media de la UE-28 y de la media de la Eurozona.
- La tasa de paro de HEH (12,7%) es la cuarta peor por detrás de Grecia (23,3%), Estado español (20,1%) y Croacia (13%).
- La tasa de paro de larga duración de HEH (59,8%) es la quinta peor de la UE-28 por detrás de Grecia (72,1%), Eslovaquia (60,6%), Bulgaria (60,4%) e Italia (60%).
- La tasa de paro juvenil en HEH (38,2%) es la tercera peor de la UE-28, detrás de los niveles de Grecia (49,1%) y Estado español (46,5%).
- La tasa de paro de mayores de 55 años en HEH (9,4%) es la séptima peor de la UE-28, después de Grecia (19,3%), Estado español (17,1%), Chipre (11,5%), Portugal (11,3%), Eslovaquia (10,6%) y Croacia (9,6%).



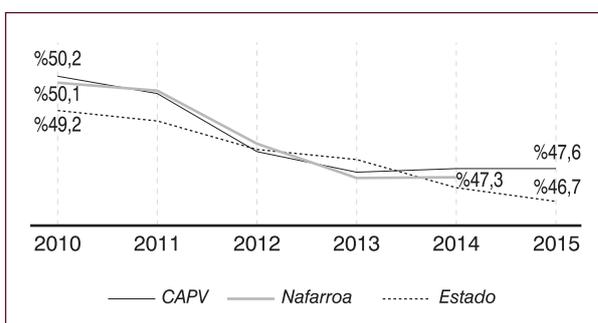


## La parte del PIB destinada a las rentas asalariadas decrece

La riqueza monetaria oficial generada cada año, o producto interior bruto (PIB), se reparte en varios epígrafes y su cálculo puede desglosarse de diferentes maneras. Una de ellas la que analiza qué parte va a los tres componentes fundamentales: la remuneración de las personas asalariadas, el excedente de capital y los impuestos indirectos descontando las subvenciones.

Analizar la evolución del reparto de la riqueza es esencial para poder concluir quiénes ganan y quiénes pierden en la economía capitalista en la que nos encontramos. En especial es necesario analizar la evolución de la parte del PIB destinada a remuneraciones de todas las personas asalariadas, lo que hacemos en el siguiente gráfico, con datos de Eustat para la CAPV y del INE para Navarra y el Estado español.

**Parte del PIB (%) destinada a remuneraciones de personas asalariadas**



Fuente: INE, Eustat

En el gráfico se observa que la parte del PIB destinada a las rentas de trabajo en la CAPV pasa de suponer el 49,2% en 2010 a ser el 46,7% en 2015; esto es, 992,8 millones de euros menos para este tipo de rentas, cuando el PIB ha crecido en 1.620,9 millones de euros en el mismo periodo.

En Navarra el descenso ha sido aún mayor, pasando de suponer el 50,1% del PIB en 2010 a ser el 47,3% en 2014 (último dato disponible). El descenso ha sido de 809,9 millones de euros, mientras que el PIB ha descendido en el mismo periodo en 11,2 millones de euros.

En el Estado español la reducción ha pasado de dedicar el 50,2% del PIB en 2010 a apenas el 47,6% en 2015. Lo que en total son 29.914 millones de euros menos cuando el PIB ha decrecido en 5.274 millones de euros en el mismo espacio temporal.

Es decir, la ofensiva neoliberal que vivimos los últimos años ha llevado a que la parte de la riqueza en manos de la clase trabajadora sea cada vez menor, con reducciones cercanas al 5% desde 2010. En contraposición, la parte de la riqueza que queda en manos del capital es cada vez mayor y está concentrada en manos de cada vez menos personas.

