

EDITORIALA

Batasunaren irudia

Maiatzaren Lehenak langile-mugimenduaren historian argazki eta irudi asko eman du, irudi indartsu, esanguratsuak: 8 ordu lanerako, 8 aisiarako eta 8 atsedenerako eskatzen zirenekoak, adibidez. Aste-ko 48 orduen errebindikazioa ere urte askotan agertu zen pankartetan; gero 40 izan ziren... Ekonomiaren gorabeherekin eta unean-uneko egoerarekin aldatuz joan dira beharginen helburuak eta borrokak.

Dena dela, irudi guztietan zerbait argi geratzen da, Maiatzaren Lehenez langileak kalea bere egiten duela, harrotasunez agertzen duela bere izaera... Eta adierazi egiten duela zerbait lortzekotan bat egitearen garrantzia eta beharra.

Gaur egun –denbora ez da alferrik igarotzen– langile-klasea guztiz aldatu da, gizartea eta ekonomia eraldatzearekin batera. Industria astuna eta lantegi handiak desagertu ahala, gero eta enplegu mota eta lan-baldintza anitzagoak sortu dira. Beraz, beharginen interesak ere ez dira beti berdinak. Hau ekonomian agintzen duten indarren lorpena da, interesen aniztasunak jokabide bateratua zailagoa egiten baitu.

Baina guk badakigu interes, oinarri, ezau-garri amankomunak ditugula: Han edo hemen, egoera onean edo ez hain onean lan eginagatik, guztiok gara soldatapeko, guztiok daukagu jabego bakarra, gure lana alegia. Beraz, guztion funtsezko beharrianak berdinak dira: enplegua, justizia, aberastasunaren banaketa, gizarte zuzenagoa...

Eta horixe da aurtengo Maiatzaren Lehenan kalean erakutsiko duguna. Gure indarra batasunean datza; duela ehun urte eta gaur.



EUSEBIO ALBERDI DESTACA LA IMPORTANCIA REIVINDICATIVA Y DE COHESIÓN INTERNA DE LA CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL TRABAJO

“NINGUN MILITANTE PUEDE FALTAR AL 1º DE MAYO”

ELA va a celebrar el 1º del Mayo del año 2000 en Bilbao con una manifestación convocada junto con LAB, ESK y STEE, y una comida-fiesta de ELA que reúne a militantes y familiares. Eusebio Alberdi, el miembro del comité ejecutivo que se encarga de la organización de la jornada, nos habla de la importancia de que el conjunto de la militancia participe en el 1º de Mayo.

“El 1º de Mayo es un día muy especial para quienes militamos en el sindicalismo, porque en esa fecha tomamos la calle para mostrar nuestra fuerza y orgullo como trabajadores y trabajadoras, y destacar nuestros mensajes y reivindicaciones de cada momento. Por eso, la participación en el 1º de Mayo es algo tan importante para el militante sindical”.

-Pero es un hecho que hay militantes de ELA en las empresas que sistemáticamente fallan en la asistencia al 1º de mayo.

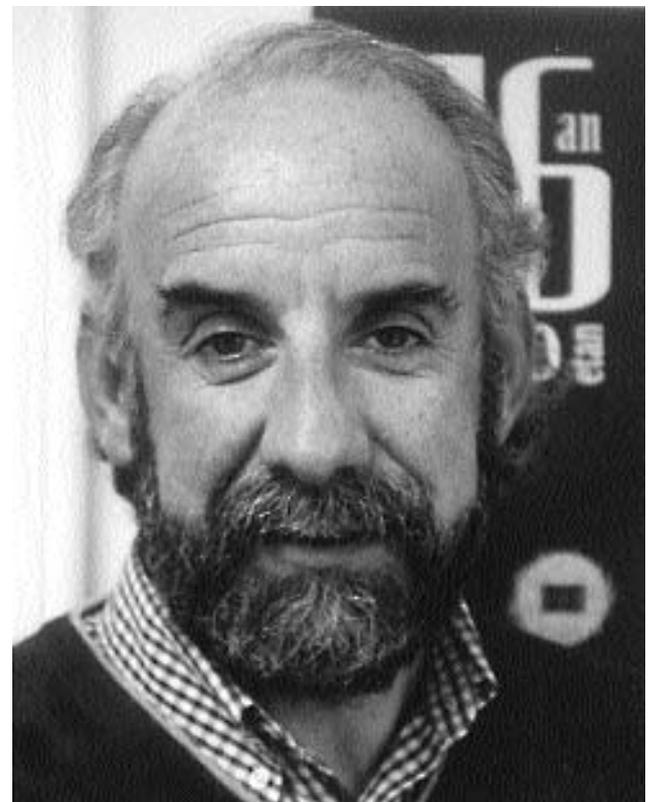
-Aparte de situaciones puntuales que tienen su explicación, creo que eso demuestra una concepción muy corta de la militancia sindical. Para ELA, la militancia no se limita a gestionar lo mejor posible los asuntos en su empresa, sino que implica tomar conciencia de formar parte de un proyecto más amplio, de apoyo mutuo entre trabajadores/as de diversos sectores, de solidaridad con la gente en paro o en condiciones precarias, etc. Y es precisamente esta conciencia de participación de un proyecto común el que se manifiesta en la celebración del 1º de Mayo.

REIVINDICACIÓN Y FIESTA

-Junto a la afirmación y la reivindicación, el 1º de Mayo tiene una parte más festiva.

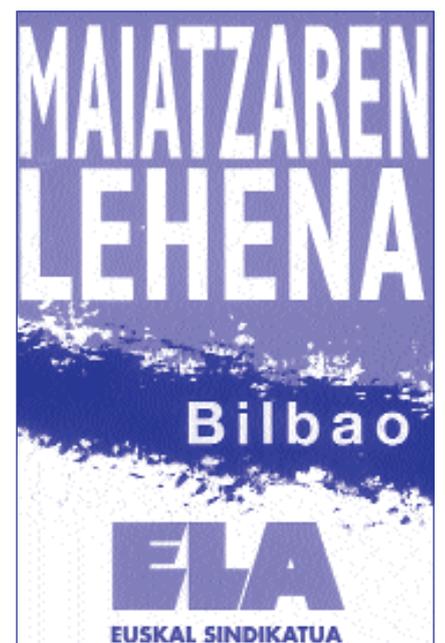
-Es que el 1º de mayo es también una reunión familiar, en un doble sentido: porque ELA es una gran familia y porque hay muchas familias de sindicalistas que vienen al 1º de Mayo en pleno. Y, claro, qué mejor ocasión para celebrar una comida y una fiesta de hermandad.

Maiatzaren Lehenez sektore eta lurralde desberdinetako langileok proiektu bateko kide garela agertzen dugu



-Volviendo al aspecto reivindicativo, las 35 horas volverán a ser el eje de este 1º de Mayo...

-En efecto. La reducción de jornada como forma de creación de empleo y de mejora de la calidad de vida no puede desaparecer de nuestra tabla reivindicativa hasta que se consiga; y somos conscientes de que todavía, en la mayoría de los sectores, nos va a exigir lucha. Junto a las 35 horas están también temas como el del salario social o la mejora de las condiciones de trabajo. También los planteamientos de sectores y empresas en lucha estarán presentes en las calles de Bilbao.

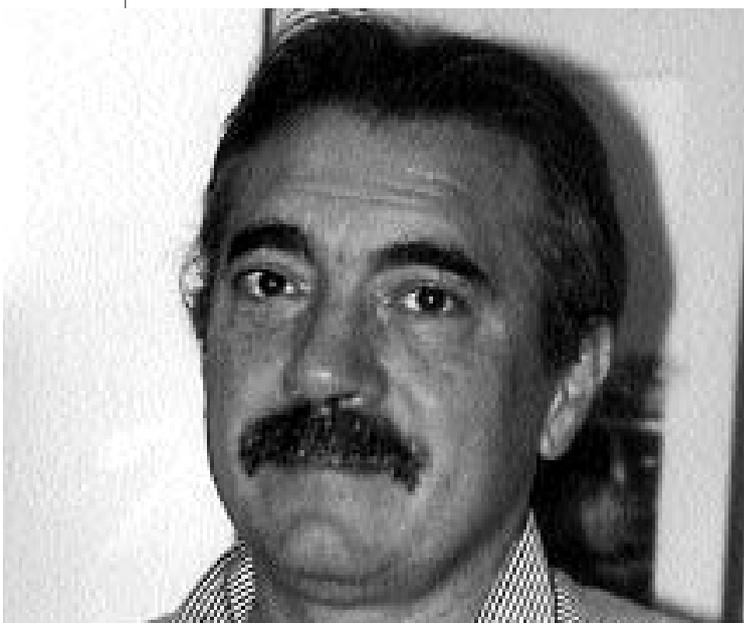




I kuspuntua Punto de vista

JOSE MARI LARRAÑAGA, SECRETARIO GENERAL DEL METAL

"SE HA ECHADO A PERDER LA OCASIÓN DE UN BUEN CONVENIO PARA NAVARRA"



Los convenios del metal son referencia para otros del mundo industrial, de ahí su importancia añadida. Este año toca negociar el convenio del Metal en Alava y Navarra. Del desarrollo de las negociaciones hablamos con el secretario general de esta federación, Jose Mari Larrañaga.

-En Navarra, ELA no ha suscrito el preacuerdo alcanzado por UGT, CCOO y las patronales del sector. ¿Cuáles son las razones?

-Se ha acordado una flexibilidad claramente excesiva: 45 horas de bolsa, el primer año, y 96, el cuarto. Se ha aceptado la jornada irregular para aumentar el tiempo de trabajo diario a 9 horas o reducirlo a 7, a conveniencia de las empresas, ampliándose también la

facultad de poner turnos en las empresas que no los tienen, hasta los 50 días al año.

La contrapartida a todo esto, es decir, la flexibilidad por tres vías, ha sido la reducción de jornada en 32 horas para los 4 años, reducción que sólo se aplicará a las empresas que tienen la jornada marcada por el convenio y no a las que están por debajo, mientras la flexibilidad comentada será de aplicación en todas las empresas.

Otro punto negativo es la no derogación de la doble escala salarial para los trabajadores eventuales, lo que, sumado a la excesiva vigencia del convenio, hace que consideremos que se trata de un convenio claramente insuficiente y, por tanto, no lo suscribamos.

En definitiva, se ha perdido una oportunidad de haber logrado algo mejor, porque en las movilizaciones llevadas a cabo había confianza y buen ambiente entre los delegados/as del sector.

DESLEALTAD

-¿Cómo valoras la actitud de UGT y CCOO?

-Una vez más tenemos que criticar la falta de lealtad de estos sindicatos, que, en vísperas de iniciar las movilizaciones y sin ninguna cesión significativa por parte patronal, han apostado por la paz social y firmado un preacuerdo que desmoviliza el sector durante cuatro años, ni más ni menos.

-Supongo que nuestro objetivo ahora es mejorar este acuerdo en las empresas en las que la correlación de fuerzas nos sea favorable...

-Nuestra intención en mejorar este convenio en las empresas, concretando reducciones importantes de jornada y compromisos concretos de nuevas contrataciones.

MOVILIZACIONES EN ALAVA

-En Alava las negociaciones están bloqueadas...

-Sí, y para mover a la patronal hemos elaborado un plan de movilizaciones con UGT y CCOO que comenzará el miércoles 5 de abril con asambleas-paro de una hora y una manifestación conjunta con los trabajadores de la Construcción de Alava, que llevan a cabo ese mismo día una jornada de paro en defensa de su convenio. Y tenemos claro que si la patronal no varía su actitud nos acercamos a una huelga en el sector.

-¿Qué pasa con LAB?

-Tanto en Navarra como en Alava se han salido de la mesa negociadora a las primeras de cambio y con las excusas más peregrinas, demostrando una falta de responsabilidad evidente. Parece que la negociación colectiva no es precisamente su prioridad en estos momentos.

EN BIZKAIA, CONVENIO EN MARCHA

-En Bizkaia, hay en vigor un convenio de eficacia limitada no suscrito por ELA...

-Hemos planteado ya a la patronal la negociación este año, intentando recuperar el carácter de eficacia general del convenio. ELA y LAB tenemos elaborada ya una plataforma conjunta tras conocer la sentencia favorable que hemos obtenido en el Supremo en torno a este asunto.

-En definitiva, calentando motores para la negociación del 2001 en el Metal...

-Así es. Trabajamos pensando que el próximo año debe darse una concentración muy fuerte de convenios en torno a los tres convenios provinciales de la CAPV. La vamos a montar.

La dirección sustituye a los huelguistas, que entran en su cuarta semana

GANSTERISMO EN NOROIL



Los 18 trabajadores/as de Noroil, de Trápaga, empresa dedicada al suministro de gasolina y fuel, filial de Repsol, han iniciado este lunes su cuarta semana de huelga en defensa del convenio colectivo.

Lo más destacable de la semana de huelga recién concluida es la huida hacia adelante de la empresa al sustituir a los trabajadores/as en huelga por medio de Repsol, sustitución que ha sido denunciada ante Inspección de Trabajo y ante los tribunales pertinentes, por atentar contra el derecho de huelga.

Nerea Landa, responsable comarcal, que cali-

fica el comportamiento de la empresa de "gansteril", asegura que la gente está animada y dispuesta a seguir, a la vez que destaca el valor de la Caja de Resistencia en conflictos de desgaste como éste. "Antes del conflicto teníamos 8 afiliados; ahora son ya de ELA 17 de los 18 trabajadores/as".

Los trabajadores/as reivindican un convenio único para toda la plantilla, una subida salarial de un punto por encima del IPC, eliminación de la doble escala salarial que sufren los chóferes, regulación de los incentivos de los comerciales, así como la aplicación del contrato de sustitución a los chóferes mayores de 60 años.

Egunean Al día



Imagen del paro de 4 horas del pasado 29.

La práctica totalidad de los/as casi 1.500 interinos/as que trabajan en la Administración vasca y un número importante de funcionarios/as secundaron el paro de cuatro horas convocado el pasado 29 de marzo por los sindicatos en protesta por la Oferta Pública de Empleo aprobada por decreto por el ejecutivo la pasada semana. Adolfo Muñoz, Txiki, representante de ELA-Autónoma, nos desvela las claves del grave conflicto creado en esta administración vasca.

-¿Qué está pasando en la Administración Autónoma con la OPE y los interinos?

-El gobierno vasco ha aprobado por decreto la Oferta Pública de Empleo cuando estaba abierta una mesa negociadora sobre el tema con los sindicatos, que trabajaba a buen ritmo. El ejecutivo de Gasteiz apuesta, una vez más, por el orden y mando, saltándose las más elementales normas de funcionamiento y demostrando su absoluta falta de respeto a la negociación colectiva y a los representantes de los trabajadores.

Justifican, además, su decisión acusando a los sindicatos de no querer que el conjunto de la sociedad pueda acceder al empleo público. Este gobierno es muy suave en sus formas pero auténticamente dictatorial en sus actuaciones: mienten, manipulan, y nosotros no vamos a quedarnos de brazos cruzados ante esto.

-La situación de inestabilidad laboral en la Autónoma es enorme.

PARO MASIVO CONTRA LA O.P.E. ELA EXIGE AL GOBIERNO VASCO QUE REANUDE EL DIALOGO

-Así es. En la Autónoma hay 1.500 interinos/as, resultado de la irresponsabilidad de este gobierno y sus predecesores, que llevan 10 años de inhibición política: sin OPEs, sin traslados, sin promoción...

Esta OPE es muy importante para muchísima gente, y hay que hilar fino para conjugar los derechos de los que actualmente están trabajando en condiciones de temporalidad y que legítimamente quieren conservar su puesto, y los ciudadanos/as que aspiran a tener un trabajo en la Administración Autónoma. Ese es el objetivo de ELA, y todo lo demás es manipulación y demagogia, jugar con un tema tan vital para la gente como es su puesto de trabajo, su futuro, en definitiva.

ESTABILIDAD EN EL EMPLEO

-¿Qué plantea ELA?

-Reivindicamos la estabilidad del personal que tenemos pactada. Hemos solicitado, además, que la OPE sea la consecuencia de una política de empleo posible y realista; hemos pedido que salgan la mayoría de las plazas vacantes, y hemos encontrado una negativa sistemática a hablar de todo eso. Con relación a la baremación, la propuesta de ELA y LAB es bastante más justa que la planteada por el ejecutivo, y tiene los mismos visos de seguridad jurídica o más.

-El paro fue un éxito, pero la respuesta de la vicelehendakari ha sido más de lo mismo. ¿Ahora qué?

-Tras el paro del día 29 existen dos opciones: Que el gobierno se mantenga en sus trece, o que reconduzca su posición y se vuelva a la negociación, que es lo que nos gustaría.

El problema es complejo y difícil, y lo están haciendo aún más. Lo que está claro es que ELA va a llegar hasta donde sea necesario.

Labur Breves



● STUC KONFEDERAZIO ESKOZIARRAREN BIXITA

650.000 langile biltzen dituen STUC sindikatu eskoziarren konfederazioa-

ren lehendakaria eta idazkari nagusia zenbait eguneko Euskal Herrian izan dira, ELAren gonbidapenez. Beren egonaldian sindikatuburu eskoziarrek gure egungo egoera ezagutzeko aukera izan zuten zuzenean, hainbat sindikatu eta alderditako ordezkariekin izandako bileretan zehar.

● POR UNA EDUCACIÓN DIGNA

La Internacional de la Educación, de la que es miembro la Federación de Enseñanza de ELA, llevará a cabo del 3 al 9 de abril una semana mundial de acción para sensibilizar a la opinión pública en favor de la enseñanza de calidad. El objetivo de esta semana es que toda persona tenga acceso a una enseñanza digna: actualmente hay en el mundo 125 millones de personas sin escolarizar.

● TUBACEX: PAROS

Los paros de dos horas por turno realizados por la plantilla de Tubacex, "han tenido una máxima participación", según Fidel Ugarte, delegado sindical de ELA en la empresa. La protesta, que se prolongó del 28 al 30 de marzo, tenía lugar con motivo de la paralización en la negociación del convenio, "porque la empresa ofrece unos aumentos salariales y reducción de jornada que en absoluto responden al nivel de beneficios que está obteniendo". Frente a la oferta de la empresa, una subida equivalente al IPC, Ugarte plantea la reivindicación sindical: "La empresa tiene pendiente una deuda salarial del 5%, porque en 1993 y 1994 congeló los salarios a raíz de una suspensión de pagos".

"Escándalo" en la Vital Kutxa

La abstención de los miembros de ELA en la elección de presidente de la Caja Vital Kutxa se ha visualizado como decisiva para que el cargo haya recaído en el candidato de las fuerzas españolistas. Un resultado que no es plato de gusto para los abertzales, sobre todo en el clima de cuasi guerra civil que el frente español se ha empeñado en instaurar.

Lo primero que desde la Federación tenemos que aclarar es que la posición de dichos consejeros ha sido decidida en el ámbito exclusivo de la Vital, sin intervención alguna de las estructuras sindicales de ámbito superior al de la empresa. No ha habido, por tanto, consigna ni sugerencia del sindicato.

Lo ocurrido debiera servirnos, en cualquier caso, de ocasión para profundizar en algunos temas. Por ejemplo, en la participación de los representantes sindicales en este tipo de órganos: conveniencia, objetivos, procedimientos de elección, debate y adopción de acuerdos, etc.

Otra cuestión es la de si en cuestiones de trascendencia o relevancia exterior es suficiente con que el tema se trate en la empresa o procede que sea objeto de una reflexión y un contraste más amplios con el sindicato. Me parece que cuando las decisiones, aunque sea mediáticamente, repercuten en el conjunto de ELA, el contraste es necesario.

Creo, por último, que no hay que sacar las cosas de quicio ni utilizar el nombre de la construcción nacional en vano. Admitamos que el éxito de la candidatura españolista no es una buena noticia para los abertzales. Desde luego no lo es para ELA. Pero ello no debe llevarnos a olvidar que venimos de un cuatrienio en el que la presidencia de la Caja Vital Kutxa, propuesta por los abertzales, ha instaurado un estilo arrogante, agresivo y dictatorial en las relaciones con el personal y los sindicatos de la entidad. Seguramente esta realidad no es ajena a la decisión que tanto nos escandaliza.

DANI GOMEZ,
secretario general de la FETA

ANDONI SANZ, ELA-OSAKIDETZA

"A afiliar"

Campaña en Osakidetza

Para hacerte respetar, cárgate de fuerza; ponte las pilas". Con este lema, la sectorial de ELA en Osakidetza va a emprender una campaña para aumentar su ya importante nivel de afiliación en el servicio vasco de salud. "Esta campaña es consecuencia de la reflexión que habíamos hecho en la sectorial -explica Andoni Sanz, responsable de ELA-Osakidetza-; observamos que había posibilidades importantes de crecimiento".

-¿Qué os ha llevado a plantear esta campaña?

-Sobre todo, el hecho de que tenemos niveles de penetración (porcentaje sobre total de plantilla) diferentes en cada territorio, oscila entre el 23 y el 29%, lo que indica que hay dónde trabajar.

-¿Por qué pensáis que puede mejorar?

-En los últimos años hemos hecho un trabajo de día a día, estando presentes en todas las comarcas y centros sanitarios; las personas que trabajan en Osakidetza nos conocen y confían en ELA.



Una reunión de delegados de ELA en Osakidetza.

Además, a pesar de que no ha habido un acuerdo general desde 1996, hemos liderado la negociación que ha permitido firmar importantes acuerdos parciales, como el relativo a la contratación temporal, el de la OPE del 98, el acuerdo de estabilidad y movilidad en el interior de las comarcas o los que han dado paso a los tres concursos de traslados que ha habido recientemente.

Pues bien, se trata de recoger el fruto de ese trabajo, pero ahora a partir de un esfuerzo específico, dirigido a conseguir nuevas afiliaciones. Y es lo que hemos plasmado en esos carteles: tenemos que ponernos las pilas. Cuantos más seamos, mejor podremos hacer valer nuestras posiciones e intereses.

APIRILAREN 13AN, EMAKUME MILITANTEENTZAKO JARDUNALDIA DONOSTIAN

Pobrezia sindikatu eta emakume langilearen ikuspegitik; hau izango da apirilaren 13an Donostiako Miramar jauregian ELAko emakume militante eta ordezkari zuzendutako jardunaldiaren gaia.

Aukera berdintasunerako alorrak antolatu duen lan-saioaren xedea sindikalismoak emakumearen pobrezia aurre egiteko modu eta bideak erabakitzea izango da.

Hain zuzen, jardunaldia martxoan hasi den Emakumeen Munduko Martxarekin lotuta dago, ekimen honen asmoa emakumeen aurkako pobrezia eta bortizkeria salatzea baita.

L

iburuak Publicaciones

LANALDIARI ETA SEKTORE PUBLIKOARI BURUZKO ARGITALPENAK

Manu Robles-Arangiz Institutuak duela gutxi bi agiri argitaratu ditu; batek lanaldia European zehar ("El tiempo de trabajo en Europa") aztertzen du, Europako Akademia Sindikalak egin dituen hausnarketak bilduz, eta bigarrenak sektore publikoari buruz Jose Elorrietak Zerbitzu Publikoetako Federazioaren kongresuan egin zuen hitzaldia jasotzen du. Interesik baduzu, jo ezazu Manu Robles-Arangiz Institutura.

L

abur Breves

● **Bilkura eta greba deialdia Gipuzkoako ostalaritzan**

Gipuzkoako ostalaritzako 8.500 langileak grebara deitu dituzte datozen apirilaren 21 eta 22rako (ostiral santu eta bazko-bezperarako, alegia): sindikatuek %4,5eko soldata igoera eta lanaldia 21 ordu murriztea eskatzen dute. ETEFeko Jose Luis Ugartek dioen moduan, "garrantzi berezia du, bestalde, azpikontratuz sartzen diren zerbitzu enpresetako langileentzat hitzarmeneko soldata-baldintza berdinak bermatzea". Greba aurretik, sektoreko ordezkari sindikalek bilkura egingo dute apirilaren 4ean ostalaritzako enpresarien egoitzaren aurrean.

● **El 5 de abril, huelga en la Construcción de Alava**

Los trabajadores de la Construcción de Alava pararán el próximo 5 de abril, ante la negativa de la

patronal Uneca a negociar el convenio. La representación empresarial no sólo se niega a abordar la plataforma reivindicativa presentada por la parte sindical en la mesa negociadora, sino que incluso ha retirado su propia propuesta, que presentó en una reunión anterior.

● **ELA convoca una semana de huelga en las empresas Repriss**

ELA ha convocado una semana de huelga, del 6 al 12 de abril, en las empresas Repriss S.A., Repris Bilbao S.L. y ReBizkaia S.L., dedicadas al reparto de correspondencia por domicilio y pertenecientes al ex-árbitro Urizar Azpitarte.

Con esta huelga, que afecta a unos 75 trabajadores/as, se pretende que el empresario de marcha atrás en su idea de aplicaren estas empresas el convenio estatal de entrega domiciliaria, muy inferior al de Oficinas y Despachos, que se les venía aplicando hasta este momento. También defienden las mismas condiciones laborales para todos los trabajadores/as, en contra de la doble escala salarial para las nuevas incorporaciones que pretende la empresa.

● **Vidrala: Desaparece la doble escala salarial**

Tras 3 meses de conflicto, a lo largo de los cuales se han venido realizando 2 horas diarias de paro en cada relevo, se ha llegado a un acuerdo entre los trabajadores y la dirección de Vidrala, fábrica de botellas situada en Llodio. El acuerdo recoge, entre otros puntos, un aumento salarial del 3,5% y la supresión de la doble escala salarial vigente hasta ahora, aspecto que Javi Caridad, secretario federal de Construcción y Madera, considera un avance muy importante "para las personas que han entrado recientemente, porque se elimina una discriminación salarial inaceptable".

● **Greba Getxoko TAO**

Getxoko TAO kontrolatzen duten beharginek grebari ekingo diote apirilaren 10etik aurrera. Beren eskaera nagusia Bilboko langileek dituzten baldintza berdinak izatea da, Estaciones y Servicios empresa berarentzat egiten baitute lana. Hiru urteko epean egitea proposatu dute, baina enpresaren eskaintza KPI gehi %0,5koa besterik ez da izan, gutiz eskasa.

Franqueo concertado n.º 08/207