

## EDITORIALA

### Sanzen azken burutazioa

Azkenik, nonbait, Espainiako indar politikoentzat mugiezina eta sakratua zirudien Konstituzioan zenbait puntu berritzekotan dira. Ez da harritzekoa, edozein sistema politiko-tan etengabe aldatzen baitira legeak, baita konstituzioen moduko oinarrikoak ere, bestela gauza baliogabe eta oztopo huts bilakatuko bailirateke.

Baina goazen harira: Konstituzioa gauza monolitiko, perfektu eta aldagaitza ez denez, hara non datorkigun Sanz Gobernu nafarreko burua, esanez baietz, zerbait aldatuko lukeela. Zertaz ari da? Konstituzioaren laugarren xedapen iragankorraz, hots, inoiz herritarrek hala erabakiko balute Nafarroa eta EAEk bat egiteko aukera irekitzen duen atalaz.

Eta zer nahi du Sanzek? Xedapen hori kentzea, ezen bere ustez "gure buruen gainean zintzilik dagoen Damoklesen ezpata" baita, "uneren batean herritar nafarrak erotuko balira Parlamentuak Euskadi izeneko beste errealitate politiko batean sartzeko erabakia hartzeko bidea ematen baitu".

Hortxe erakutsi du Sanzek bere benetako aurpegia, demokraziari buruz duen iritzi sendo eta argia: Legeak gizarteari eskaintzen dion aukera galarazi egin behar da, aukera horrek nire uste eta pentsamoldearen aurkakoa baldin bada, bederen.

Ez da lehenengo aldia: Sanzek eta UPNk frogatu digute, Itoizko urtegiaren eraikuntzari buruz izan duten jokabidearekin, legea neurrirra moldatu eta aldatzeko ez dutela eragozpenik.

Sanzek badaki bere egitekoa Nafarroa Espainiaren 'baluarte' legez defenditzea dela (bide batez, ez al da izen bitxia kulturagune batentzat?). Bere erresuma ez baita mundu honetakoa -nafar herritarrena-, adiskide eta babesle hori-gorriena baizik. Horregatik, berak dioen moduan herritarrek zoro-haizeren batek jota egin dezaketean kaltea saihestu nahi du. Errege absolutista bailiztan.

## ELA achaca la conflictividad a la patronal y a las administraciones por firmar con la minoría

# IMPONER NO ES DIALOGAR



La inexistencia de diálogo social y el gran número de conflictos laborales abiertos en la actualidad tiene responsables, según José Elorrieta, y son las patronales y administraciones, entre ellas el Gobierno Vasco: El deterioro del diálogo se debe a la firma de acuerdos con las minorías sindicales.

Para el secretario general de ELA, "esta conflictiva coyuntura es consecuencia de la falta de respeto por las reglas del juego, entre las que también está el elemental respeto a las mayorías". Por otra parte, subrayó la hipocresía de quienes pretenden un clima laboral y social de tranquilidad cuando "casi en todas las familias hay alguien en paro o con una relación laboral de absoluta precariedad".

La acusación de Elorrieta es la respuesta a los repetidos ataques que en las últimas semanas han lanzado, en especial contra ELA, representantes de la patronal y responsables políticos, incluido el lehendakari Ibarretxe, y a sus últimas actuaciones. El Gobierno Vasco y las asociaciones empresariales "se han deslizado irresponsablemente hacia los acuerdos de minoría, pensando que es lo mismo firmar con una representación sindical del 10% que con una del 60%; para nosotros fue muy duro que el Gobierno llegase a acuerdos con la minoría sindical", (en la imagen, la vicelehendakari Zenarruzabeitia firma el acuerdo del sector público con UGT y CC OO).



## GIPUZKOAKO ERAIKUNTZA GREBAN

### Sektoreko 15.000 langileek erantzun diote sindikatuen deialdiari

Gipuzkoako eraikuntzan greba hasi zen joan den astelehenez, sektorean lan egiten duten 15.000 laguntzako hitzarmen kolektiboaren inguruko negoziazioaren porrotaren ondorioz. Lurraldeko obra guztiak, Eibar-Gasteiz autobideko lanak eta Behobia-Donostia artean A-8 zabaltzeko egiten ari diren lanak barne, geldituta daude.

Grebak luze jo dezake, Adegia patronalak berak enpresariei ohartarazi izanak islatzen duenez; ELA-Hainbat federazioko idazkari nagusia den Gurutz Gorraizek, berriz, "grebak hitzarmen ona lortu arte beharrezko den denbora" iraungo duela adierazi du, eta Gipuzkoako enpresaburuen elkarte desageritua bailegoan jokatzen duela dio. Soldata igoerari buruzko desadostasunak handiak izanik, patronalak beste ezeri buruz ez du eztabaidatu nahi (lanaldia murriztea, dietak, kilometrajea, gaixo-agiriak, azpikontratak, etab.).



## RESPALDO A LA PATRONAL

La historia viene de atrás, pero ha tenido sus últimos hitos en estas dos semanas: El 5 de mayo, el lehendakari Ibarretxe intervino en la asamblea de la patronal vizcaína, Cebek, respaldando totalmente a los empresarios y criticando a ELA y LAB: "no puede ser que la empresa sea un escenario de confrontación. La empresa tiene que ser un proyecto común que nos haga soñar a todos, empresarios y trabajadores».

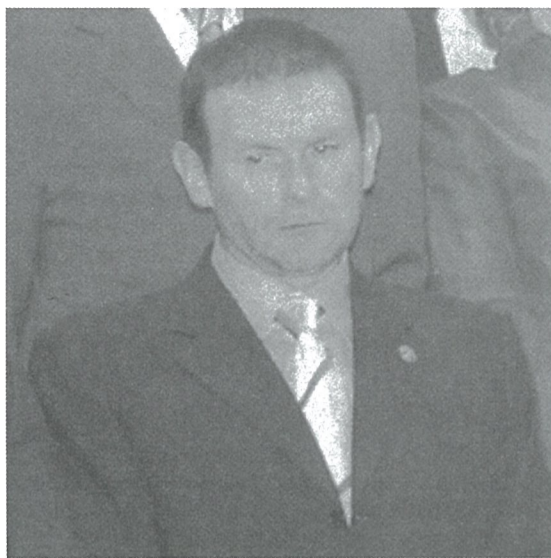
Para el lehendakari, «no es aceptable el planteamiento del mundo sindical en relación con la negociación, que ve todo lo malo en la parte empresarial o en la administración. Es inaceptable es que no haya diálogo social».

Como recogíamos en el anterior Astekaria, ELA y LAB salieron al paso de estas palabras: "el lehendakari pinta una situación empresarial idílica sólo enturbiada por la falta de voluntad de diálogo de determinados sindicatos, pero cierra los ojos ante la realidad de los miles y miles de conciudadanos que están en situación de precariedad, de discriminación, de explotación; nada quiere saber de la responsabilidad de los empresarios, con los que comparte mesa y mantel (...), en que se den esas situaciones de explotación".

En contraste con el apoyo incondicional a los empresarios, por deplorables que sean las condiciones laborales en que mantienen a sus plantillas, "a los vascos y las vascas que pelean por sus derechos laborales se les reservan servicios mínimos abusivos, acoso policial, protección para que las empresas sustituyan ilegalmente al personal en huelga".

## FIRMA CON LA MINORÍA

Justo al día siguiente de la asamblea patronal, la vicelehendakari Idoia Zenarruzabeitia firmaba con UGT y CC OO, sindicatos en clara minoría, el acuerdo salarial general para el sector público de la CAPV,

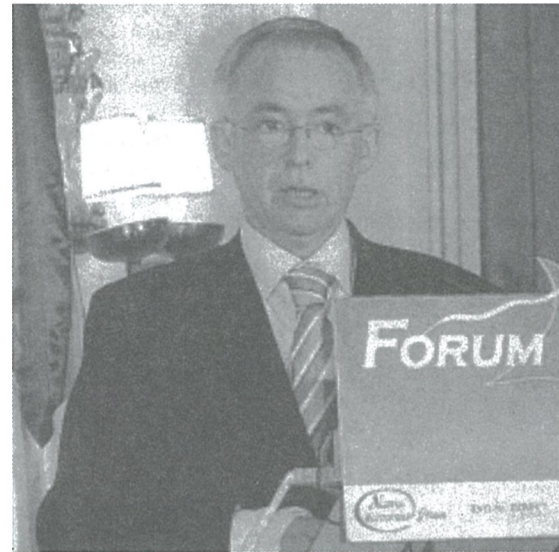


Juan José Ibarretxe.

y la creación de un plan de pensiones que no estará gestionado por Elkarkidetzeta, en contra de lo que reclamaba la mayoría sindical.

Para la vicelehendakari, que, a diferencia de Ibarretxe, sí citó expresamente a ELA, "no vale hacer apelaciones al diálogo, sino tener voluntad", y mintió al afirmar que desde que es responsable de administraciones públicas nunca ha firmado un acuerdo sobre retribuciones con ELA.

La federación del sector público de ELA, Gizalan, contestó a esa falsedad -"ELA ha firmado con la Vicelehendakari en el año 2000 el Acuerdo por el empleo y las 35 horas, en el año 2001 el Acuerdo retributivo, además con la Administración Vasca otros convenios colectivos sectoriales de enseñanza, administración autónoma"- , y reclamó diálogo de la misma manera que Zenarruzabeitia se lo exige al gobierno español.



Joseba Azkarraga.

## ACUERDO SOBRE FORMACIÓN

Otra muestra de la forma de actuar de las administraciones vascas, y que "tendrá muchas consecuencias", ha sido la firma, por parte del consejero de Trabajo, Joseba Azkarraga, de un convenio para la puesta en marcha de un aula de formación en el sector de la construcción, suscrito únicamente con la patronal Confebask.

Azkarraga justificó la firma con Confebask "porque los demás llevan cinco años discutiendo y no se han puesto de acuerdo entre los agentes sociales". Según Azkarraga, el diálogo social falla "porque entre los propios sindicatos no se quieren sentar juntos y hay sindicatos que no se quieren sentar con la parte empresarial". Para ELA y LAB, "esto no es fomentar un clima de diálogo; habíamos planteado diferentes propuestas, y nos han marginado del acuerdo". La decisión "ningunea a la representación sindical mayoritaria y rompe las reglas a favor de la patronal".

## Larrialdi zerbitzuen egoera larria



Galdakaoko ospitalean ordezkaritza duten sindikatu guztiek salatu egin dute larrialdi zerbitzuen egoera txarra: "gaixoez denbora gehiegi eman behar izaten dute bertan, eta ospitaleratzeak zenbait kasutan 24 eta are 48 orduz atzeratzen ari dira". Honen arrazoia antolakuntza eta langile kopuru eskasa dira, sindikatuen ustez, "zerbitzua erabiltzen duten gaixo kopurua asko haziagatik plantila ez baita urtetan gehitu".

## Acuerdo en gasolineras de Bizkaia

ELA, LAB, UGT, CCOO y USO, y las patronales Cebek y Aevecar han alcanzado el 12 de mayo un preacuerdo respecto al Convenio de Gasolineras de Bizkaia, con lo que queda convocada la huelga indefinida prevista para el día 14.

El convenio tendrá una vigencia de 3 años (2003-2004-2005); contempla incrementos salariales del IPC del año anterior + 1,1 puntos cada año; una reducción de jornada de 8 horas en 2004, y 16 horas en 2005 (1.730).

Se cierra así, por lo tanto, la negociación de un convenio que tenía a los trabajadores del sector sin actualizar sus salarios desde hace más de 16 meses.

## Herritarren Zerrenda eta ELAren arteko bilera

Joan den ostegunez, Herritarren Zerrendako ordezkaritza batek ELAri proiektu politikoaren berri eman zion sindikatuaren Donostiako egoitzan. HZren izenean Larraitx Mendizabal eta Pedro Albite izan ziren, eta ELAren aldetik, Leire Txakartegi, Jose Mari Aranbarri eta German Kortabarria. Hain zuzen, bilera PSOEek eta PPK HZri Europako hauteskundeetan parte hartzea galarazi nahi diotela ezagutarazi eta biharamonean egin zen.

## Lanuzteak egiteko deialdiak Oria-Goierriko udaletan

Dagoeneko duela hiru hilabete ELAk eta LABek udaletxetan negoziazio-mahaia eskatu zituzten. Alkatetza gehienek orain arte udal langileen lan baldintzak negoziatzeko behin eta berriz negoziazio mahaia osatzera ukatu direnez, ELAk eta LABek greba deialdiak deitu ditugu Oria-Goierriko Udaletxetan.

Grebak egunean 20 minutu iraungo du, 2004ko maiatzaren 18tik aurrera



egingo da (berau barne) asteartero eta ostiralero 12:00tatik 12:20tara maiatza hilabetea bukatu arte. Dagoeneko honoko erakunde hauek baietza esan diote deialdi honi: Hernaniko Udala eta Patronatuak; Urrietako Udala; Andoaingo Udala; Ordiziako Udala; Beasaingo Udala eta Patronatuak (Musika Eskola, Euskaltegia, Antzizar Kiroldegia), Lazkaoko Udala... (*Goiko argazkian, Beasaingo bileraren une bat*).

## El posible cierre de Newell se basa en datos falsos

El comité de empresa de Newell Ibérica S.A. (Hofesa) ha denunciado que el 'plan de viabilidad' que podría

llevar al cierre de la empresa se basa en datos falsos ('errores', según la empresa): los balances presentados en el Registro Mercantil demuestran que la fábrica ha tenido beneficios. Por otra parte, la plantilla denuncia también la ilegalidad cometida por la dirección al presentar el expediente en Madrid de manera conjunta para Newell y Codesa (planta situada en Cataluña), empresas totalmente diferenciadas, en lugar de plantear el expediente en Gasteiz. Por eso, piden a las administraciones vascas -departamentos de Trabajo e Industria, ayuntamiento gasteiztarra, Diputación- y estatales -Inspección y Delegación del Gobierno- que intervengan para tramitar el asunto.

El 28 de mayo, concentraciones ante los parlamentos de Gasteiz e Iruña para exigir una política de vivienda diferente

# LA VIVIENDA, DERECHO VULNERADO



**ELA llevará a cabo el próximo 28 de mayo, a las 11 de la mañana, ante las sedes del Parlamento Vasco en Gasteiz, y del Parlamento navarro concentraciones para protestar contra la política de vivienda de nuestras instituciones.**

El derecho a la vivienda es un derecho fundamental universal que en Euskal Herria está siendo vulnerado, ya que las instituciones no lo están garantizando, quedando supeditado a las leyes del mercado y la especulación.

La imposibilidad para amplios colectivos, como jóvenes, mujeres, familias monoparentales, personas desempleadas, pensionistas, personas inmigrantes, personas en situación laboral precaria, etc., de acceder a una vivienda es un problema social de primera magnitud, que contrasta con el enriquecimiento de ciertos sectores privados y al que sigue sin darse respuesta.

## ELA critica el laudo decretado por el Gobierno navarro en La Montañesa DE OBLIGADO SUFRIMIENTO

ELA-Hainbat ha criticado el laudo de obligado cumplimiento dictado por el Gobierno de Navarra para poner fin al conflicto de La Montañesa, la empresa adjudicataria del servicio de transporte urbano de la comarca de Pamplona. "Viene a recoger la última oferta de la empresa rechazada de forma unánime por la plantilla, y que originó la huelga total e indefinida", ha asegurado Alejandro Bakaikoa, que ha añadido que "se equivocan los que creen que con este laudo el conflicto de La Montañesa está resuelto, o que se ha conseguido la paz social... Lo que han conseguido es retrasar el problema al próximo convenio donde volverá a estallar".

ELA-Hainbat considera preocupante que el Gobierno navarro empiece a convertir en norma (también hubo laudo en el sector de las ambulancias) un procedimiento de carácter extraordinario para resolver conflictos en empresas que gestionan un servicio público por concesión administrativa. En opinión de Bakaikoa, es inaceptable que se subcontraten servicios públicos en unas condiciones impositivas para sus trabajadores/as, que se trate de boicotear las huelgas que buscan mejorar esas condiciones con servicios mínimos desmedidos y, para colmo, te impidan conseguir lo pretendido por medio de un laudo".

### PROPUESTAS DE ELA

ELA reivindica que:

- ✓ La vivienda debe quedar fuera de la lógica del mercado.
- ✓ La política de las instituciones debe dar un giro radical y enfocarse al interés social, y no a favorecer intereses privados y especulativos.

✓ Es necesario aumentar la dotación presupuestaria de las diferentes administraciones en materia de vivienda, en función de las necesidades reales.

✓ El dinero público se ha de dedicar a la promoción directa de vivienda pública, garantizando así el aprovechamiento de los recursos públicos y ahorrando intermediaciones que responden a fines privados.

✓ Apuesta decidida por el alquiler social como vía para garantizar el acceso universal y evitar que se especule con los recursos de la administración.

✓ Mientras esta apuesta no sea real, las AES, que en este momento se emplean casi en su totalidad para vivienda, deben ser garantizadas en su totalidad, evitando que miles de familias queden en la calle.

✓ La vivienda vacía supone un lujo inadmisibles en este contexto; por tanto, es necesario articular las medidas de control y de penalización que aseguren el aprovechamiento inmediato de estas viviendas.

✓ La gestión del suelo debe estar regulada por leyes que aseguren el empleo del mismo en función del interés social e impida actitudes especulativa.

En este contexto, es necesaria una reflexión sobre el papel de la okupación y la situación de penalización en que en estos momentos se encuentra.

Las cajas de ahorros, dado su carácter social, deben invertir dinero en solucionar el problema de la vivienda y no lucrarse del mismo.

Para ELA-Hainbat, los únicos puntos positivos del laudo son el incremento de 6.000 euros (1.000.000 de pesetas) en tres años para un 25% de la plantilla, y que contemple el control de la jornada, asignatura pendiente que suponía el desconocer la jornada real y efectiva trabajada, con el consiguiente perjuicio para el trabajador/a que seguramente sobrepasaba la jornada anual establecida.

Como aspectos más negativos, Bakaikoa destaca que no sólo no se consigue la equiparación salarial, sino que se abre más el abanico de retribuciones en función de que se trate de un contrato eventual o no. Además, se asume la pretensión de la empresa de cargarse la fórmula sobre el pago de la antigüedad que recogía el convenio de COTUP. El laudo no recoge tampoco acuerdos alcanzados en la mesa de negociación; así, supeditan los pluses de Navidad y San Fermín y la cesta de navidad a que el absentismo no supere el 5,5% en los 90 días anteriores. Tampoco se contempla el complemento de I.T. por contingencias comunes si no se supera el citado 5,5% de absentismo cuando la oferta de la empresa en la mesa de negociación era sensiblemente mejor.

Tú haces Zeuk egiten duzu,



## Pura propaganda

**M**e disponía a abandonar la sede de la Hacienda foral de Bizkaia tras hacer mi declaración de la renta cuando una amable encuestadora, tras preguntarme si disponía de dos minutos para atenderle, me ha formulado una serie de cuestiones sobre la campaña de la renta: que si me han atendido bien en Rentanet, que si he quedado satisfecho, que si he concertado la cita para la declaración por teléfono o por Internet, que si conozco tal o cual sistema de hacer la declaración, que si recuerdo el lema de la campaña de la renta... Ninguna pregunta sobre mi opinión sobre el hecho de que la renta del trabajo paguen mucho más que las de actividades empresariales o profesionales, sobre el hecho de que no sólo no se consienta el fraude fiscal, sino que, por lo que parece, se haya llegado a amparar desde altas instancias de la propia Hacienda, o sobre el hecho de que cada reforma rebaje aún más los impuestos de las rentas más altas.

He contestado con formalidad –al fin y al cabo la trabajadora de la contrata de encuestas no tenía culpa– aunque me iba cabreando a marchas forzadas pensando que algún día saldrá el diputado general informando de que las encuestas revelan un alto grado de satisfacción de los contribuyentes con su diputación y su hacienda.

Y es que no hay nada como mandar, porque te permite hacer campañas de imagen para convencer a la ciudadanía de que lo que han decidido hacer los que mandan es lo que en realidad le conviene; campañas de intoxicación que –no hay por qué reparar en gastos– pagan los propios intoxicados. La impúdica campaña sobre la Y ferroviaria es otro ejemplo de este tipo de propaganda.

El denominador común de estas campañas institucionales es que la propaganda sustituye a la información. La propaganda, también la institucional, se dirige a vender un determinado producto, en este caso la aceptación acrítica de lo que han decidido los que mandan. Se ocultan los aspectos menos favorables de las decisiones, sus consecuencias o las alternativas que puedan existir. Se trata, en definitiva, de eludir el debate social, de evitar que la ciudadanía tenga datos y, sobre todo, se ponga a pensar sobre si la forma en que los que mandan hacen las cosas es la única posible o se pueden hacer las cosas de otra forma.

Y es que, por muchas apelaciones a la ciudadanía que hagan, a nada teme más esta gente que a una ciudadanía adulta, informada, con criterio propio. "No vaya a ser que se vuelva loca", como diría el ínclito presidente Miguel Sanz, y decida decidir por sí misma.

## Luis Fernández, de la secretaría del Metal

# ACUERDOS DE REFERENCIA

Recientemente se han alcanzado sendos acuerdos en dos empresas de Gasteiz proveedoras "just in time" por Mercedes-Benz. En ambos casos, Asientos del Norte y SAS, el acuerdo ha sido posible tras la convocatorias de movilizaciones y han supuesto importantes mejoras salariales y laborales para unas plantillas jóvenes que no dudado en plantear movilizaciones y paros defensa de sus reivindicaciones. En opinión de Luis Fernández, miembro de la secretaría del metal de ELA, "este es un referente para las empresas subcontratadas en el metal".

–Mientras la negociación sectorial en Araba esta parada, la negociación de empresa esta muy avanzada. ¿Qué esta pasando?

–La realidad es que en los últimos años la negociación sectorial ha perdido referencialidad en Araba, al tiempo que se ha incrementado la negociación de empresa, tanto en la pequeña como en la grande. La firma en minoría y a la baja por parte de UGT y CCOO del anterior convenio ha sido gota que ha colmado el vaso y ha favorecido la negociación en el ámbito de la empresa. No obstante, desde ELA no renunciamos a ningún ámbito de negociación, y estamos también en la mesa negociadora del convenio provincial que, por cierto, se encuentra bloqueada ante la falta de voluntad negociadora del SEA, la patronal alavesa, que mantiene una actitud prepotente y reaccionaria.

Se han conseguido buenos acuerdos en la casi totalidad de las empresas en que se ha negociado el convenio. En todas ellas –y estamos hablando de una veintena de empresas de pymes o de comité–, el incremento salarial ha superado con holgura el IPC pasado y se han establecido cláusulas para mejorar la calidad del empleo y convertir a fijos muchos de los empleos precarios que tenían. También hemos logrado buenos acuerdos en jornada. En muchos casos, los acuerdos han estado precedidos de duras huelgas, como en Aratubo o Kennametal.



Rueda de prensa ofrecida durante la huelga de Kennametal.

–¿Cuál es la situación en las empresas proveedoras de Mercedes Benz?

–Se han firmado dos buenos acuerdos en Asientos del Norte y SAS, que esperamos sean un referente para el resto de las empresas que se han creado en torno a la multinacional del automóvil, en su mayoría de reciente creación y con plantillas muy jóvenes.

El incremento salarial alcanzado en la primera de las empresas ha sido del 13% y sitúa el sueldo base anual en 18.000 euros, mientras que en SAS la subida ha sido del 14,5% y fija el sueldo base anual en 16.500 euros. Se han fijado también cláusulas que permiten hacer fijos a 56 trabajadores en Asientos del Norte y el 90% de la plantilla en SAS.

Las direcciones de este tipo de empresas están apostando por sindicatos menos reivindicativos y fáciles de controlar, pero los jóvenes trabajadores de estas empresas han apostado con claridad por el modelo reivindicativo que plantea ELA.

## Labur Breves...

### ● Trenbide sozialaren aldeko bozketa

Eusko Jaurlaritzak egiteko asmo duen AHT proiektuaren aurka dauden taldeek –horien artean, ELAK– webgune bat prestatu duten Euskal Herriak beharrezko duen trenbide ereduari buruz eztabaida eta hausnarketa egiteko. Horretarako bi galdera egiten zaizkio sarean sartzen den orori: Batetik, Euskal Herriko beharrian sozialei eta merkantzia zein bidaiari garraioari erantzun egokia emango dion trenbide-sare baten aldekoa al den, eta bigarrenik, beharrezko ikusten ote duen zein trenbide-eredu behar dugun erabakitzeko debatea?

### ● Movilizaciones en Osakidetza

Trabajadoras y trabajadores de Osakidetza se han concentrado el viernes a mediodía en los hospitales de Cruces, Txagorritxu y Donostia en respuesta a la convocatoria realizada por los sindicatos ELA, SATSE, SME y ESK para protestar con la intransigencia del Servicio Vasco de Salud en la negociación del nuevo acuerdo de las condiciones de trabajo. En opinión de ELA, Osakidetza acude a las reuniones sin talante negociador y no quiere abordar problemas que arrastran las trabajadoras/es desde hace años, como la valoración de puestos, la precariedad, la disminución de jornada para los mayores de 55, las condiciones de trabajo en la atención primaria y del personal residente en formación...



**Timken-IRB: Lana gehitu, ordaina gutxitu.** Bilboko Timken IRB lantegiko 165 beharginak greban daude joan den apirilaren 22az gero, duela bi urte enpresa erosi zuen izen bereko multinazionalak lan-baldintzetan aldakuntza ederra egin nahi baitie: Produktzioarako metodo eta denbora sistema berri bat ezarrita, ordu gehiago sartu eta halere orain arte ordainsari txikiagoak jasoko lituzkete.

[www.ela-sindikatura.org](http://www.ela-sindikatura.org)

**ELA** **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66  
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado  
n.º 08/207