

EDITORIALA

Irratia aukeratu du Kontseiluak Iruñean deitu duen larunbateko manifestazioarako azken orduko iruditzat: Irratiz entzun beharko da Kontseiluak bertara bildu direnei luzatuko dien mezua, Barcina alkatesak debekatu egin baitie megafonia jartzea. Bere ibilbide 'demokratikoa' ezagututa ez da harritzekoa. Are gutxiago, duela hilabete Gaztelu plazan bukatzeko baimena eman eta gero hitza jan duenean.

Badakigu Nafarroako sistema demokratikoa ez dela batzuzentzat halakorik (euskal kutsua duen edozer susmagarri bihurtzen dute, eta erakundeetatik zein kaleetatik guztiz erauzi nahi lituzkete).

UPNko Yolanda Barcinak ez du lehenengo aldiz euskararen aurka jo (behin eta berriz agertu du Nafarroako hizkuntzak eragiten dion herra eta ezinikusia); UPNren ibilbide antieuskalduna administrazio, kultura eta hezkuntzan sarri ezagutu dugu.

Baina itsu-itsuan ari dira, nola edo hala hizkuntza eta kultura bat, hots, lur nafarrari darion nortasun oso bat, desagertarazi nahi dute. Apustua ez da, halere, orain arte ongi atera, eta euskararen aldeko jarrera neutroa duen jende askorengan ere galdera eta zalantza gehiago sortuko ditu, beren benetako asmoa argiago ikusiko dute, alegia.

Kontseiluak deitutako manifestazioaren asmoa hizkuntz-eskubideekiko errespetua aldarrikatu eta gizartearen aldetik euskararen aldeko konpromiso handiagoa eskatzea izango da. Larunbateko agerraldia "euskararen alde lan egin eta konpromiso berriak hartzeko prest dauden guztiak bat egin dezaten baliagarria izango da", zioen ELAk manifestazio bezperan.

Euskararen aldeko aldarria ahots ozenez edo -erakundeentzat existitzen ez den- irrati entzunaraziko dugu; irudimena zorroztea ezinbestekoa da botere politikoak oztupoak eta zentsura ezartzen dituenen. Francok gure hizkuntza desagertzetik lortu ez bazuen, bere ikasle eta ondorengo leialek ere ez dute erdietsiko.

Sindicatos y Adegí retoman las negociaciones en la construcción de Gipuzkoa

CUATRO SEMANAS DE HUELGA

Tras veinticinco días de huelga, este pasado jueves sindicatos y patronal retomaban las negociaciones del convenio colectivo de la Construcción de Gipuzkoa, negociaciones que en el momento de cerrar esta edición continuaban por segundo día en la sede del CRL en Donostia.

Guuruz Gorraiz, secretario general de Hainbat, ha valorado positivamente el hecho de que tras mes y medio sin contactos y 25 días de huelga, Adegí se haya sentado a negociar, aunque reconoce que las posturas están todavía muy alejadas. "Aunque Adegí ha retirado ciertas condiciones previas, como su negativa a hablar de temas tan importantes como el de la contratación, sigue proponiendo un convenio a cuatro años y reducciones de jornada ridículas, de dos horas". "Es muy difícil que hoy (viernes) lleguemos a un acuerdo, por lo que, hasta entonces, la huelga continúa", afirma. "Los trabajadores están con ánimo y fuerza".

El seguimiento de la huelga en la Construcción de Gipuzkoa por el convenio colectivo es total. El paro afecta a unos 12.000 trabajadores que durante este tiempo han protagonizado diversas concentraciones y manifestaciones.

ADEGI INTENTA ENCONAR LA HUELGA

Algunos trabajadores autónomos, por su parte, han acordado reanudar la actividad el lunes aunque la huelga siga convocada. Gorraiz ha pedido a los autónomos solidaridad, ya que el convenio les afecta también, aunque sea indirectamente, al tiempo que ha acusado a la patronal Adegí de



Intentar enfrentar a trabajadores y autónomos con el objetivo de convertir una huelga pacífica y ejemplar en un conflicto de orden público.

9 DE JUNIO, SOLIDARIDAD CON LA HUELGA DE CABALLITO

Paros de una hora por turno y manifestación a las 19.30 horas

ELA, LAB, ESK, USO, UTL, CNT, STEE-EILAS e Hiru han convocado para el 9 de junio en Gasteiz una jornada de solidaridad con los trabajadores/as de Caballito, en huelga desde hace más de 7 meses en defensa del mantenimiento del empleo. La jornada de solidaridad consistirá en una hora de paro por turno: de 11 a 12 (mañana); de 6 a 7 (tarde), y de 2 a 3 de la madrugada (noche), así como una manifestación a las 19:30 (desde la Plaza Bilbao).

Según la dirección, el traslado a Jundiz, la nueva maquinaria y el cambio de turnos -que va a suponer más jornada por menos salario-, provocaría un excedente de 25 trabajadores/as. Pero, además, la empresa pretende aplicar una nueva forma de despido, por baja productividad, del que dos trabajadoras en baja han sido ya víctimas. Los huelguistas exigen garantías de que no habrá bajas traumáticas y la readmisión de estas trabajadoras.

Gorka Vierge, responsable comarcal, asegura que la jornada del 9 de junio será una muestra de solidaridad de la gente trabajadora y de la ciudadanía con los trabajadores que plantan cara a la intransigencia patronal, que muestra su verdadera cara en Caballito, pero también en el bloqueo de los convenios, como el del Metal o la Madera, o con la deslocalización, de Expal o Newell Ibérica... "La patronal se ha vuelto insaciable y cuenta con la sintonía y el bene-

GASTEIZ
SOLIDARIDAD
ELKARTASUNA
PFERD
CABALLITO

9 JUNIO EKAI

PAROS MANIFESTACIÓN
Mañ: de 11 a 12 Plaza Bilbao
Tarde: de 18 a 19 19.30
Noche: de 2 a 3

ELA LAB E
USO UTL
STEE-EILAS

plácito de las Administraciones. El 9 de junio es una buena oportunidad para decirles que nos tendrán enfrente".

EKAINAK 9, CABALLITOKO LANGILEEKIKO ELKARTASUN EGUNA
ORDUBETEKO PAROAK ETA MANIFESTAZIOA (19.30, BILBAO PLAZA)

ERAMAN ZURE IRRATIA
Euskal Irrati FM 91.1

bizkuntz eskubideak

Arrecha Espirituak
compromiso de todos y todas
Arrecha Espirituak
Engagement de tous et de toutes
ekainaren 9an

DENOK IRUÑERAI
17:00ETAN GOLEMI ZINEMETAN

KONTSEILUA

● **Por la readmisión de una trabajadora**

El pasado viernes, los trabajadores/as de FCC en Bizkaia llevaron a cabo una concentración frente al ayuntamiento de Bilbao para exigir la readmisión de una trabajadora de la limpieza de Basauri en huelga despedida, la retirada de las sanciones impuestas a otras 8 trabajadoras, así como para llamar a la negociación con este colectivo de trabajadoras que realizar el servicio de limpieza de las dependencias municipales de Basauri, en huelga desde hace casi tres meses. La protesta se realizó ante el ayuntamiento de Bilbao porque este consistorio tiene subcontratados servicios a FCC; actos similares se llevarán a cabo en otros puntos donde presta servicios esta empresa.

● **Protesta por despidos en Cespa**

Los trabajadores/as de Cespa S.A. de la limpieza de edificios y locales municipales de Getxo se concentraron el 28 de mayo ante el consistorio para denunciar el despido y exigir la readmisión de dos trabajadoras. Para ELA, estos despidos son un acto de persecución sindical ya que coinciden con los debates y asambleas en el seno de la plantilla para reclamar de la empresa la eliminación de las diferencias salariales existentes entre trabajadores/as que realizan el mismo trabajo.

● **Denuncian la deslocalización de Gamesa**

ELA y LAB han denunciado la política de deslocalización de producción llevada a cabo por Gamesa durante los últimos años, que se ha traducido en una cada vez menor carga de trabajo para la factoría de Alava y en una constante destrucción de empleo estable –en los últimos dos años se ha reducido casi a la mitad– cubriendo dichos huecos con empleo precario y subcontrataciones. ELA y LAB han denunciado, también, la pasividad de las instituciones vascas, a pesar de que la multinacional ha recibido ingentes cantidades de dinero público.

● **Movilizaciones en la limpieza de Mercedes**

Los trabajadores/as de las empresas Uni-2, Ramel y Cigabar, que realizan el servicio de limpiezas de Mercedes Benz, llevaron a cabo una concentración de dos horas ante la citada factoría, continuando así con las movilizaciones iniciadas hace un mes por la negociación del convenio de las subcontratas de limpieza de esta multinacional. El 7 de junio los trabajadores/as decidirán en asamblea futuras movilizaciones.

● **Exigen más personal en el hospital de Galdakao**

Los trabajadores/as del Hospital de Galdakao se concentraron el jueves ante el mismo para exigir a la dirección el aumento de plantilla y la resolución de problemas organizativos en varios servicios del hospital, especialmente en urgencias y en las plantas de hospitalización. La situación está llegando a un límite que puede llevar a situaciones con graves consecuencias para el personal y los pacientes, así como al deterioro de la calidad asistencial.



Al imponer un laudo obligatorio en el Consorcio EL GOBIERNO VASCO, CONTRA EL DERECHO DE HUELGA



Ante la certeza de que el Gobierno Vasco pretendía imponer la finalización del conflicto de las contratas del Consorcio de Aguas mediante un laudo de obligado cumplimiento, sospecha que se hizo realidad, el Comité Nacional de ELA difundió el lunes, víspera del consejo de gobierno, un comunicado en el que valoraba la inminente decisión como "un acto agresivo contra el derecho de huelga".

Para el órgano de dirección política de ELA, el laudo constituye "el último y más grave acto de fuerza" en este conflicto "condicionado por la decisión política de las entidades públicas que gestionan el Consorcio de no negociar".

Tal como recordaba el comunicado, "desde el principio del conflicto, la asociación de municipios vascos (Eudel),

constituida en patronal pública, tomó la decisión de no dar cobertura a ningún proceso de negociación de las reivindicaciones planteadas"; decisión ratificada por un acuerdo de las direcciones políticas de PNV, PP, PSE y EA.

A consecuencia de esta "posición beligerante –continuaba la valoración– el Consorcio, siguiendo a pies juntillas las directrices de Eudel, no sólo no ha negociado, sino que ha vetado el desarrollo de las líneas de negociación abiertas, llegando a promover la vía de las amenazas y sanciones".

MINAR LA RESISTENCIA

Según el Comité Nacional, "el Gobierno Vasco se ha dedicado a dictar servicios mínimos que sirvieran para ganar tiempo y minar la resistencia del personal en huelga; cuando ha constatado el fracaso de esta estrategia, parece que quiere obligar a los trabajadores y trabajadoras a renunciar a la huelga mediante un laudo".

"Tras estas actuaciones políticas, hay una decisión de fondo, la de privatizar los servicios públicos. En consecuencia, se pretende que sean prestados por personal al que se imponen peores condiciones salariales y de empleo, se conviertan en fuente de beneficios para empresas privadas y ofrezcan a los partidos en el poder la oportunidad de desarrollar redes clientelares".

ELA valora la actuación del Gobierno Vasco muy negativamente: "lejos de ser objetiva e imparcial, estaría directamente implicada como parte del conflicto, a consecuencia del citado acuerdo político en el que participan PNV y EA".

El comunicado finalizaba con la expresión por parte del Comité Nacional de su solidaridad "con los trabajadores y trabajadoras en huelga de las contratas del Consorcio, así como con el resto de las personas que mantienen conflictos –en muchos casos de larga duración– por la defensa de sus derechos y la mejora de sus condiciones de trabajo".



POR EL DERECHO AL VOTO

A raíz de la prohibición de concurrir a las elecciones europeas impuesta a la lista electoral Herritarren Zerrenda, han provocado cierta confusión las reuniones habidas entre varios sindicatos, y de las que se podía desprender que se emplazaba en cierta manera a ELA.

Al respecto hay que decir que ELA, desde el primer momento, ha tomado públicamente postura contra la ilegalización de HZ, y ha expresado su apoyo al derecho de participación política denegado a un amplio sector de nuestra sociedad, así como al derecho de votar la opción de HZ, como la de otra formación política o la de no

votar ninguna. De hecho, la presencia de una representación del Comité Ejecutivo de ELA en la manifestación del pasado 29 de mayo en Bilbao es muestra de dicha posición.

Por otra parte, en las reuniones mantenidas con representantes de HZ les hemos manifestado que, una vez inmersos en periodo electoral, no podíamos participar en iniciativas que se pudieran entender en esa clave.

Es esta la razón por la que manifestamos, tanto a HZ como a LAB, nuestra intención de no participar en las reuniones que durante la última semana han mantenido algunos sindicatos con

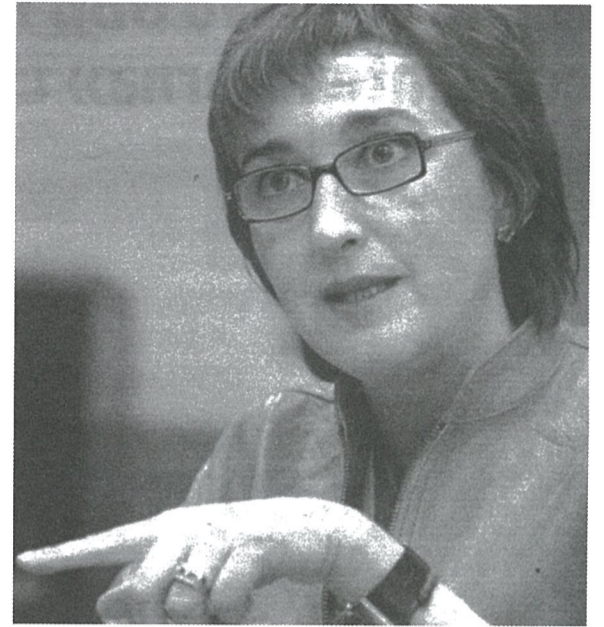
motivo de la ilegalización.

Creemos que ELA tiene una trayectoria muy firme de no ser parte de iniciativas que se sitúan en un contexto electoral, y esa trayectoria es un activo del sindicato que debemos defender.

En este sentido, ELA ha querido también salir al paso de determinadas utilizaciones electorales que se han hecho del apoyo de algunos afiliados del sindicato a tal o cual candidatura. Al respecto, ELA quiere dejar bien claro que el sindicato no patrocina ni apoya opción electoral alguna, y que no da cobertura a ninguna utilización de nuestra sigla en el proceso electoral.

ELA y LAB critican al departamento de Trabajo

NO HAY LIDERAZGO PARA SOLUCIONAR LA INSEGURIDAD



El chocolate del loro

La vicelehendakari del Gobierno vasco, Idoia Zenarruzabeitia, ha argumentado la imposibilidad de arreglo para imponer un laudo de obligado cumplimiento en el conflicto de las contratas del Consorcio de Aguas. Zenarruzabeitia ha cargado las culpas del no arreglo sobre las espaldas de los huelguistas, por no aceptar la mediación.

La vicelehendakari no dice la verdad, lo que no es nuevo en ella. Miente en el detalle, porque la propuesta de mediación que se dio en el conflicto no fue aceptada, por diferentes motivos, por ninguna de las partes, no sólo por una de ellas. Además, el Consorcio ha seguido vetando posteriores líneas de arreglo. Y miente en la explicación global del bloqueo del conflicto, que no se entiende sin la decisión política del partido de la vicelehendakari, avalada por EA, PP y PSOE, de cortar por lo sano cualquier intento sindical de acercar las condiciones del personal de las contratas al de las entidades públicas para las que efectivamente trabaja. Decisión política en la que la propia vicelehendakari ha tenido, sin duda, mucho que ver.

Lo que ha impedido que la negociación avanzara ha sido el veto político. Lo ponían de manifiesto responsables del consorcio cuando reconocían que las reivindicaciones de los trabajadores eran el "chocolate del loro", pero tenían absolutamente prohibido entrar a negociarlas. Es lo mismo que está ocurriendo en otros conflictos, en los que los responsables políticos reconocen en privado que Eudel les prohíbe negociar.

En este contexto, la imposición de la finalización de la huelga mediante un laudo de obligado cumplimiento es un nuevo acto de fuerza, y la mejor muestra del respaldo del Gobierno Vasco a quienes se atrincheraron en la no negociación porque sabían que el gobierno les terminaría resolviendo la papeleta. Lo dijo Ibon Areso, presidente del Consorcio, el 28 de enero (¡a los dos días de iniciarse la huelga!): "la solución llegará con un laudo". Sabía de lo que hablaba.

No quiero terminar sin resaltar la ejemplar lucha que en todo este tiempo han llevado los trabajadores y trabajadoras de las contratas. Una lucha que no acaba aquí. Sois un motivo de orgullo y esperanza entre tanto cínico y cínica.

G.K.

de liderazgo y de capacidad de gestión del Departamento de Trabajo y Seguridad Social para hacer un diagnóstico correcto de la siniestralidad, de sus responsables y de las medidas necesarias para hacer frente a esta lacra social". Una vez más —señalaron—, se ha vuelto a vender humo para dar la impresión de que se hace algo, cuando el día a día nos pone en evidencia la incapacidad de los responsables políticos, del departamento y del Gobierno Vasco para adoptar las medidas necesarias para hacer cumplir a los empresarios la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

ESCONDER LA REALIDAD

En este sentido, recordaron que los datos optimistas ofrecidos por el responsable de Osalan no se corresponden con la realidad: "Es una burla decir que en el 40% de las empresas de Gipuzkoa visitadas por técnicos de Osalan se hace simulacro del plan de emergencia o que hay un 90% de empresas con planificación de medidas preventivas y el 73% con responsables de ejecución o cuando ocul-

tan el número de empresas reincidentes varios años en incumplimientos normativos".

Por el contrario, señalaron, en la memoria no se hace mención de las principales causas del incremento de la siniestralidad, como son el alto índice de precariedad, o las interminables jornadas de trabajo, cuyos únicos responsables son los empresarios.

En este contexto, el departamento de Trabajo y Seguridad Social "ha regalado a la patronal 4 millones de euros" en un convenio suscrito en mayo a espaldas de los sindicatos para la creación de un aula permanente de formación en el sector de la construcción. "Se ha puesto en manos de los responsables de la siniestralidad un dinero público, sin ningún tipo de control por parte de los representantes de los trabajadores y trabajadores del sector, lo que supone un auténtico escándalo".

Con ello, además, se saltan a la torera la ley, al ser el consejero Azkarraga el que decide cómo y a favor de quién tiene que trabajar Osalan, y no su Consejo General.

ELA y LAB criticaron el pasado viernes la intervención del responsable de Osalan, Natxo Murgia, durante la presentación de la memoria de 2003 en el seno del Consejo General de este organismo, integrado por representantes de los sindicatos mayoritarios, la patronal y la administración vasca.

Para ELA y LAB, su intervención ha puesto de manifiesto "la falta

LANUZTEAK UDAL ETA ALDUNDIETAN

ELAK eta LABek deituta, ekainean zehar

EAEko udaletako eta foru aldundietako langileek mobilizazio eta paroek ekin diete ekainaren 1ean. Lanuzte eta mobilizazio hauek udal- eta foru-esparruetako negoziazio kolektiboaren defentsan egingo dira euskal udalerrri gehienetan, ELAK eta LABek deituta.

Ekainaren 1ean Bizkaian Lekeitio, Berango, Iurreta, Gernika, Markina, Getxo eta Erandioko udaletako langileen txanda izan zen. Gipuzkoan, bestalde, Arrasate, Urnieta, Beasain, Azpetia, Zarautz, Zumaia eta Getarian ordu eta erdiko paroa egin zuten udal-langileek. Donostia eta Bilboko udaletan mila langile inguru bildu zen batzar bakoitzeko. Batzarraren ostean 700 lagunek manifestazioa egin zuten Bilbon.

Bestalde, ELA eta LABeko ordezkariak aldundien aurrean bildu ziren.

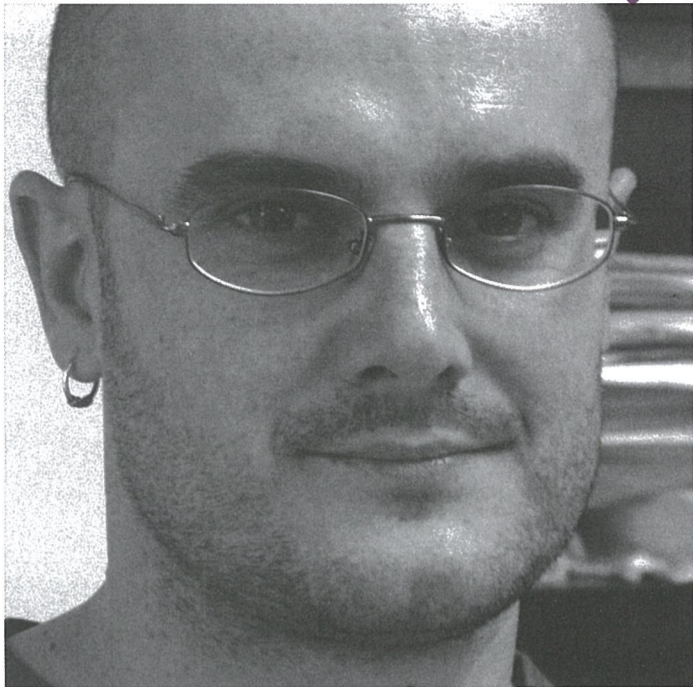
Hurrengo egunetan ordu eta erdiko paroak edo egun osoko paroak onartu dituzten udal askok mobilizazioekin bat egingo du. Besteak beste, Muskiz, Barakaldo, Astigarraga, Idiazabal, Ordizia eta Andoaingo udal langileek egingo dituzte paroak. Bilbo eta

Donostiako udaletan eta Gipuzkoako aldundian egun osoko paroak egingo dira, egun ezberdinetan. Bizkaia eta Arabako aldundietan ekainean zehar ordu eta erdiko paroak egingo dira.

Laudion akordioa lortu da eta Bermeo, Usurbil eta Durangon negoziazio mahaia ireki dira.

ELA eta LABen plataforma:

- Langile guztientzako KPI +600 euroko soldata igoera. 18.200 euroko gutxieneko soldata.
- Enpleguaren aldeko neurriak balira bezala betetzen dira urtetik urtera egiturako zerbitzu beharrak. Kontratu hauek "zabor kontratuak" dira argi eta garbi.
- Azpikontratazioa. Kontrata, azpikontrata eta zerbitzuak kanpoan kontratatzea, zerbitzuen pribatizazioa... ematen dioten izena dela ere prekaritatearen alde ezberdinak dira guztiak. Zerbitzu Publikoaren aldeko apustua, bere gestioan eta gestio hau pairatzen dutenen lan baldintzen alde benetan egitea inplikatzeko du.



Unai Agirre, responsable de Hainbat en Ezkerraldea

CONVENIO PROPIO PARA VIRTISU

del sector del papel. El acuerdo no ha sido nada fácil, y en caso contrario la plantilla estaba dispuesta a ir a la huelga, lo que, sin duda, ha sido determinante para que la dirección firme este convenio.

ALTO A LAS MUTUAS

—¿Cuáles son los aspectos más importantes de este convenio?

—Como decía, el hecho de tener convenio propio es el logro más importante. Además, se han obtenido incrementos salariales entre el 11 y el 12% para los 110 trabajadores y trabajadoras que componen la plantilla. En concreto, en el 2004 tendrán una subida lineal mensual de 90 euros en el salario base, más incrementos en otros conceptos que, en total, supondrán unas subidas cercanas al 12%.

La reducción de jornada será de 8 horas. Además, se fijan las categorías profesionales y se establece el contrato de relevo. La gestión de las bajas será gestionada por la Seguridad Social y no por las Mutuas, como pretendía la dirección de la empresa.

Tras varias semanas de reuniones y la convocatoria de huelga encima de la mesa, ELA (8 representantes de 9) y la dirección de Virtisu han suscrito el primer convenio en esta empresa papelera de Aranguren, con incrementos salariales entre el 11 y 12% y una reducción de jornada de 8 horas, entre otros temas.

—¿Qué ha supuesto la firma de este convenio?

—En primer lugar, hemos logrado que Virtisu tenga convenio propio para este año, algo que es muy importante para una factoría perteneciente a una multinacional con varias plantas en el estado, y que hasta ahora estaba vinculada al convenio estatal

● Lan mundua eta euskara

Kike Amonarriz batik bat telebistako hainbat saiotan eta umorearen munduan ezaguna egin den arren, soziolinguista ere bada. Horregatik aukeratu du Manu Robles-Arangiz institutuak Bergaran hitzaldi bat emateko: "Lan munduaren giltzak zabalduko al du euskararen etorkizunaren atea?" Hitzaldiaren bigarren izenburua ere esanguratsua da: "Euskararen beharrea, beharrea euskaraz" Hitzaldia ekainaren 17an, ostegun, izango da, arratsaldeko 6retan, Miguel Altuna eskolan.

Lan munduaren giltzak zabalduko al du euskararen etorkizunaren atea?

Euskararen beharrea, beharrea euskaraz

Kike Amonarriz

Bergaran, 2004ko ekainaren 17an
Arratsaldeko 6retan
Miguel Altuna eskolan

MANU ROBLES-ARANGIZ INSTITUTUA

Labur Breves...

● Nafarroako hezkuntza organoetan ere baztertuta

Luis Campoy Nafarroako hezkuntza kontseilariak dioenez, ELA ez da "ordezkaritza gehieneko" sindikatua, eta horregatik sindikatuek parte hartze-ko eskubidea duten hezkuntzako organo kontsultiboetatik baztertuta jarraituko du (NUPeko Gizarte-Kontseilua, Nafarroako Eskola-Kontseilua eta Lanbide Heziketako Kontseilua). Campoyen arabera, Nafarroan ia CC OOek adinako ordezkariak duen sindikatua organoetatik at uztea ez da arrazoi politiko onduko, kontu juridikoa baizik. Hori izan zen UPNko politikariak Parlamentuan EAren eskari bati emandako erantzuna.

● Greba deialdia EuskoTrenen

Ekainaren 14, 19, 21 eta 26rako greba deitu du EuskoTren enpresa-batzordeak, zuzendaritzak agertzen duen jarrera aldatu eta taxuzko hitzarmen bat negoziatzea. Izan ere, hainbat bilera ostean, zuzendaritzak sindikatuen plataforma ez du eztabaidatu nahi. EuskoTrenen zuzendaritzak hiru urterako hitzarmena nahi du, lehen urtean %3ko soldata igoera besterik ez (hori, murrizketa gogorrak onartzekotan; bestela, aurtengo igoera %2koa besterik ez litzateke izango). Ekainaren 14rako manifestazioa deitu dute sindikatuek, 12etan Bilboko San Nikolaseko geltokitik hasita.

● Aurrerapenik ez Bizkaiko metalgintzan

Bizkaiko metalgintzako enpresaburuek ezezkua eman diete ELAK eta

LABek hitzarmen probintzialeko negoziatioak aurrera egite aldera luzatu dituzten proposamen guztiei: FEMVek bere lehenengo proposamenari eutsi dio: %2,35eko igoera —errebisiorik gabekoa— eta lanaldia bat ere ez murriztea. Zerbait aldatzekotan, langileek urtean behar egiten duten ordu kopurua gehitzea litzateke baldintza. ELAK eta LABek absurdua irizten diote proposamen honi, eta probokaziotzat jo dute, hamabigarren bileran etorri delarik.

● Igande eta jaietan, merkataritza itxita

Igande eta jaiegunetan dendak eta merkataritza guneak itxita egon behar dutela adierazi zieten ELA-Zerbitzuak federazioko hiru arduradunek —Dani Gomez idazkari nagusiarekin batera Cristina Arenal eta Eugenia Perez de Arriluzea— Eusko Jaurlaritzako merkataritza sailburuordeari eta zuzendariari joan den astean izan zuten bileran.

ELAKo ordezkariak Jaurlaritzako arduradunei adierazi zientenez, jaiegunetako

itxiera zalantzan jartzeak sektoreak orain daukan oreka hankaz gora botako luke, dendari, enpresa, langile eta kontsumitzaileek onartu duten egoera, alegia. Izan ere, jaiegunetan itxita ere biztanleriari behar adina produktu erosteko aukera eta merkataritza zaharbertze bidea ez dira galarazten.

● Mobilizazioak ikastolen sektorean

Ikastoletako hitzarmenaren negoziatioa bultzatzeko joan den ekainaren 1ean ELA eta LABek bilkura bat egin zuten Lasarten, Partaide patronalaren egoitza aurrean.

● Istripu hilgarria

Gehiengo sindikalak deituta, langile baten heriotza salatzeke protesta ekitaldia egin zen joan den ekainaren 1ean Barakaldoko Zumalakarregi kalean. Han hil zen behargina Metroaren Ezkerraldeko adarreko eraikuntza lanetan ari zela 20 metroko altura batetik jausi zen.

www.ela-sindikatua.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207