

EDITORIALA

El derecho fundamental

El analista político José Luis López de Lacalle, asesinado el 7 de mayo en Andoain, ha sido la cuarta víctima mortal de ETA desde que anunciara el final de su alto el fuego. ELA, a través de su secretario general José Elorrieta, condenó este asesinato y expresó la solidaridad del sindicato a Mari Paz Artolazabal, esposa de López de Lacalle, así como a sus hijos Aitziber y Alain.

ETA sigue haciendo oídos sordos a una clara exigencia de la sociedad vasca: La inmensa mayoría de los ciudadanos y ciudadanas de Euskal Herria rechazan el uso de las armas y la violencia y abogan por el diálogo y las vías democráticas entre todos los sectores de la sociedad para resolver el conflicto político. Cada asesinato y cada acto violento sólo sirve para obstaculizar las posibilidades de diálogo.

Por otra parte, si la fase de distensión –que culmina con el alto el fuego de ETA– creó un clima propicio para romper el hielo entre organizaciones y fuerzas hasta entonces alejadas e incluso incomunicadas, la vuelta a los atentados supone una grave interferencia en la colaboración emprendida. La violencia, que se impone a todo lo demás, oculta la naturaleza política del problema que padece Euskal Herria. Y el hecho de anteponer el logro de objetivos políticos a los derechos de las personas fractura a la sociedad.

Con todo, tal como recordábamos hace poco las organizaciones sindicales firmantes del manifiesto del Aberri Eguna, hemos asumido el compromiso de resolver este conflicto por vías democráticas y, por tanto, pacíficas.

Por ello, debemos ponernos a trabajar. Quienes integramos esta sociedad debemos llegar a acuerdos sobre las normas que nos permitan convivir en paz y ejercer nuestros derechos. Hemos de llegar a un marco político en el que todos y todas podamos expresar libremente nuestras opiniones y desarrollar, sin trabas, nuestros proyectos. ELA está totalmente comprometida en este empeño.

Pero también hay que dejar claro que el punto de partida ineludible para la convivencia es el respeto de los derechos de toda persona. Y por encima de todos, el derecho a la vida.



La jornada del día 19 (18 en Donostia) tendrá como ejes los objetivos del 21-M, la jornada de 35 horas y el salario social

EL VIERNES, CONCENTRACIONES DE DELEGADOS/AS EN LAS COMARCAS

Primer aniversario de la huelga general del 21-M

DIA, HORA Y LUGAR DE LAS CONCENTRACIONES

■ JUEVES, 18 DE MAYO

Donostia 10 h. Salón de la Kutxa

■ VIERNES, 19 DE MAYO

Vitoria-Gasteiz 10.30 h. Palacio de Villa Suso

Zarautz 10 h. Antonianos Ikastetxea
Bergara 9.30 h. Escuela profesional
Lasarte 10 h. Aula de Cultura
Irun 10 h. Escuela Prof. La Salle

Durango 10 h. Instit. Fr. Juan de Zumarraga
Llodio 10 h. Colegio La Salle
Las Arenas 10.30 h. Conserv. Andrés Isasi
Zalla 11 h. Casa de Cultura
Bilbao 10 h. Bibliot. Bidebarrieta

Iruña-Pamplona 10 h. Cines Golem

Este viernes, 19 de mayo, van a tener lugar concentraciones comarcales de delegados y delegadas de ELA. En Donostia, la concentración tendrá lugar el jueves 18. El 21 de mayo se cumple un año desde que la clase trabajadora de Euskal Herria fue a la huelga para reivindicar la semana de 35 horas y el reconocimiento de unos derechos sociales mínimos, entre ellos el salario social –ingreso para toda persona que no pueda trabajar. Un año después, –al igual que el 1 de Mayo–, las concentraciones se centran en las reivindicaciones planteadas en la calle por la huelga general: El objetivo de crear empleo mediante la reducción de jornada, unida a la supresión de horas extraordinarias y de la precariedad laboral, está más presente (sigue en pág. 2)



(Viene de página 1)

El 18 (Donostia) y el 19, concentraciones comarcales de delegados/as

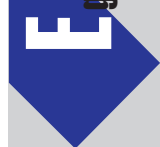
que nunca en la negociación de sectores y empresas.

Los ambiciosos objetivos planteados y la intensidad de la negociación de estos últimos meses, con huelgas y conflictos de importancia –Madera de Bizkaia, Mallas Ucin– demuestran que la preocupación por la creación de empleo y está bien presente.

Pero además, el viernes, cuando la carta de derechos sociales está a punto de debatirse en el Parlamento de Gasteiz, se recordará el otro gran eje de la huelga general, la exigencia de que las administraciones reconozcan unos derechos básicos para todo ciudadano o ciudadana, entre los que está el del salario social o ingreso mínimo para quienes no consiguen encontrar un empleo.



egunean Al día



PATXI AGIRREZABALA, ZERBITZU PUBLIKOEN FEDERAZIOKO IDAZKARI NAGUSIA

"ADMINISTRAZIOAN 35 ORDUAK EZARRI BEHAR DIRA"



Esusko Jaurlaritzaren menpe dagoen administrazio publikoan 35 orduko lan astea ezartzeko ahaleginek porrot egin dute. Irailetik hona izandako hainbat negoziazio saioetan ez da akordiorik lortu. Administrazioaren ordezkariak ez dira proposamen zehatzik aurkezteko gai izan.

Patxi Agirrezabala, zerbitzu publikoetako idazkari nagusiaren hitzetan, Jaurlaritzak ordutegiaren murrizketa ez du lanpostu berrien sorrerarekin eta egungo langileen egonkortasunarekin lotu nahi. ELAren ustez, ezinbestekoa da 35 orduko lan astearen bitartez lanpostu gehiago sortzea eta administrazioak jasaten duen prekaritate handiari irtenbide bat ematea.

"Onartezina da Jaurlaritzaren egungo jarrera –dio Agirrezabalak–, eta are ulertezinagoa litzateke ordutegiaren murrizketa egoera hori amaitzeko ez baliatzea".

Era honetan, Agirrezabalak salatu duenez azken urteotan ez da apenas lanpostu berririk sortu eta zerbitzu enpresen bitartez hamaika lanpostu amortizatu da.

Bere esanetan, Jaurlaritzak zehaztu beharra du Osakidetza, Ertzaintza, Hezkuntza edota Administrazio orokorrean eskeini daitezkeen lanpostuen kopurua, "eta arazo hau gaintzen ez den bitartean -azpimarratu du- ezinezkoa da akordioa".

Opinión

O.P.E. AUTONOMA EL GOBIERNO NO QUIERE EL ACUERDO

El gobierno es el único responsable de la situación que ahora padecemos. Durante los últimos 10 años se han cansado de teorizar sobre las bondades de tener cubierta la plantilla con personal interino. Han incumplido sus propias leyes respecto a la obligatoriedad de convocar OPEs, y han utilizado lo que ellos llaman 'discrecionalidad' para manejar a su antojo la plantilla.

No cabe plantear borrón y cuenta nueva, dejando sin expectativa de trabajo a quienes han venido prestando servicios durante tantos años. Como tampoco vale, si no se quiere que estas situaciones se reproduzcan, que pasen más de 10 años de una OPE a otra.

Es por eso por lo que, ante una situación de excepcionalidad, exigimos que se apuren al máximo las posibilidades existentes para ofrecer unas condiciones de acceso que no sean en la práctica excluyentes para este personal. Además, en este proceso, deben ser también

objeto de convocatoria las plazas que se puedan generar como consecuencia de los posibles acuerdos sobre reducción de jornada a las 35 horas y de empleo.

En este sentido, el Parlamento vasco aprobó una resolución en contra de la posición del gobierno. Esa resolución recoge nuestras peticiones; el Gobierno debe cumplirla. Hasta ahora la legitimidad parlamentaria la ha venido entendiendo el gobierno para negar la negociación. Ahora, apelando a esa misma legitimidad, no tiene excusa para no cumplirla.

ACTITUDES DICTATORIALES

Nos resulta incomprensible la actitud del gobierno. En este proceso de negociación ha obrado con una inusitada mala fe; y eso, obviamente, redundará en un descrédito y en una natural pérdida de confianza. Mientras estaba reunida la mesa de negociación y pensábamos que se estaba negociando, se daba una rueda de prensa exponiendo a los medios cómo iba a ser la OPE, sin que los que parti-

cipaban en la mesa tuviera noticia alguna de que tal acto se estaba produciendo, cerrando de manera unilateral discusiones muy importantes.

A partir de entonces el gobierno no ha negociado. ¿A qué obedece eso? A nuestro modo de entender, a que este gobierno no sitúa la negociación con los sindicatos en el lugar que le corresponde, fruto de una mentalidad que, en el fondo, pretende negar la razón de ser del hecho sindical. Se muestran inflexibles siempre con los mismos. Es imprescindible que por medio de la presión consigamos restaurar unas reglas de juego nítidas, porque, en los últimos años, se ha trabajado a destajo desde el Gobierno para desnaturalizar la negociación colectiva y el papel de los sindicatos en las Administraciones vascas.

Adolfo Muñoz, Txiki
Resp. ELA-Administración Autónoma



El Gobierno Vasco no reconoce el papel de los sindicatos. En la imagen, una movida por las 35 horas.

Jaurlaritzak ez du Legebiltzarraren agindua bete nahi



TESA TALDEAN LANALDIA 67 ORDU MURRIZTU ETA 20 LANPOSTU SORTUKO DIRA ORDU GUTXIAGO, LANPOSTU GEHIAGO

Hemendik 2002 urtera bitartean urteko lanaldia 67 ordutan murrizteak 20 lanpostu sortzeko aukera eman du Tesa (Talleres Escoriaza, SA) taldean, ELAren ekimenez zuzendaritzarekin sinatu den akordioaren ondo-

rioz. Gainera, 567 langile dituen talderako akordioak aparteko orduak sartzeko debekua, alde aurretik erretiratzeko aukera ematen duen ordezkapen eta errelebo kontratuaren aplikazioa eta 20 lanposturen sorrera bil-tzen du.

Lehenago ere Metal federazioak Oarso-Bidasoan –Tesa taldeko langile gehienak Irunen dihardute– enpleguari erabateko lehentasuna ematen zion akordiorik erdietsi zuen, Saverakoa hain zuzen.

Tesa taldea osatzen duten enpresetan (Tesa-Irun, Tesa-Eskoriatza, Mopresa-Goian, Mopresa-Irun eta Dorla) ELA nagusi da –27 ordezkarietatik 21ditu–, eta bide desberdinetatik zaindu da lanpostuak bermatu eta berriak sortzeko modua: lana ohi baino handiagoa bada, aldi baterako kontratuak edota lanaldi laburrekoak egingo dira; hau ezinezkoa balitz, ordea, sartutako orduak denboraz ordainduko dira. Bestalde, baja guztiak –aldi baterakoak, jubilazioak edo ezintasunak direla ere– kontratu berrien bidez osatuko dira.

SAILKAPEN PROFESIONAL BERRIA

Enpleguaren maila profesionalari buruz, berriz, langile multzo handi batentzat (mekanizatua, giltzen mekanizatua eta tornu automatikoak) sailkapena hobetzen da, aldi baterako kontratua dutenentzat ere gutxieneko bermeak jasoz.

Akordioak ordutegi malgutasunari buruzko puntu bat jasotzen du, baina soilik enpresa horietako sail baterako –produktu bukatuen biltegia–, eta baldintza oso zorrotzekin; gainera, lehentasunez langileen ordezkariekin adostuko da ordutegia noiz eta nola moldatu.

Azkenik, beste hainbat puntu jaso dira: enpresak sindikatuari inbertsioei buruzko informazioa eman beharra, bereizkeria kasuen debekua, aseguruak, lan-segurtasuna etab.



Euskal presoaren egoera jasangaitza bizi dugun egoera korapilatuaren korapilo mingarriena dugu ez bairik gabe. Presoaren eskubiderik oinarritzaren ere urratu egiten dira, legeak boterearen komenientzien arabera aplikatu nahiz hautsi, eta pertsonak mendeku, presio eta istilua sortzeko tresna huts gisa erabiltzen dituzte.

Presoaren eta, bide batez, beren senideen egoera hobetu egin behar da, hori agintzen baitu justizia eta gizalegeak; gainera, aurreko arrazoia aski ez balitz, egoera honen hobekuntzak gure herrian hain beharrezko dugun distentsiorako lagungarri litzateke.

Gai honetaz euskal gizarteak eta hainbat euskal erakundeek bere iritzia eta eskubideak egin ditu, baina halere gai honi buruz erabakitze ahalmena duenak setaz eusten dio pertsona hauen erabilera politiko-belikoari.

Euskal presoaren egoerari buruzko ekimenek ahal den bateratuenak izan beharko lukete. Alde hortatik, Batera plataformaren geldialdia berri txarra dugu, eta ona litzateke hori berrindartzea; horretarako, lehenik geldiduna eragin duten arrazoiak gaitzitu behar dira.

Sindikatuoi dagokigunez, gai honi buruz egin ditzakegun ekimenak bateratuak izatea ona litzateke, eta gure hausnarketan oinarritzea beharrezko. Horregatik ez dio ELAk ongi iritzi zenbait kolektibok maiatzerako erabakitako mobilizazio kanpainaren parte hartzeari, hori azken finean inoren estrategiaren atal bihurtzea bailitzateke.

ELAk ordea proposatu du sindikatuok, geure egoeraren azterketatik abiatuta, giza-eskubideen errespetu eta distentsio beharrezko oinarrituz, hainbat ekimen egitea.

Tamalez, gure proposamenak adostirik ez da izan, agian ezinbestekotzat jotzen zutelako egiten zena maiatzerako erabakitako kanpainaren baitan kokatzea.

Dena dela, aurrerantzean ere izango dugu presoaren eskubideen alde zerbait egiteko aukera, eta ELAk uste osoz helduko dio eskubide horien defentsari.

Presoaren eskubideen alde

20.000 lagun Maiatzaren lehenean

35 ordu eta soldata soziala goiburuen alde Maiatzaren Lehenez Bilbon 20.000 lagun inguru bildu zituzten hego Eus-

kal Herrian gehiengo sindikala osatzen duten erakundeek (ELA, LAB, EHNE, ESK, EILAS eta Hiru).

Bere hitzaldian, Jose Elorrieta ELAren idazkari nagusiak eraikuntza nazionalari mami soziala eman beharra azpimarratu zuen.

Errebindakzioaren ondoren, jaia izan zen: urtero bezala, ELAko kideak eta hauen senideak Erakustazokan izan zen bazkaria bildu ziren, eguna giro alaiean amaitu zutelarik.



EPSV como sistema de previsión, tras la campaña llevada a cabo por ELA junto con LAB y ATV (sindicato de empresa).

La sección sindical de ELA en esta empresa, fabricante de vidrio de mesa de la Margen Derecha, ha logrado que prevaleciera su opción, en contra de la voluntad de la dirección, CC OO y UGT –mayoría en el comité–, que querían imponer únicamente un plan de pensiones según la regulación estatal.

3 puntos por encima del IPC en Uscal

“El acuerdo obtenido en Uscal demuestra que es posible dar la vuelta y mejorar sensiblemente el convenio sectorial firmado por UGT y CC OO”, afirma Ramón Polite, de ELA-Metal.

Los 45 trabajadores y trabajadoras de Uscal (Orkoien) tendrán incrementos salariales del IPC+3% este año, y del IPC+2%, más el 1% lineal el próximo. En caso de necesidad de revisar los incrementos, sólo será al alza, tomando como referencia el IPC que se registre en la Comunidad foral.

Labur Breves...

10% de aumento salarial en Incasa

Las 65 personas que trabajan en Incasa, empresa del metal situada en la comarca de Iruñea, tendrán este año un aumento salarial medio del 10% (el salario anual pasa de 2,64 a 2,9 millones de pesetas en el 2000), más el 5% anual durante los años 2001 y 2002.

El acuerdo para firmar el convenio se produjo a dos días del inicio de una huelga.

La antigüedad se incrementará en un 33% en los tres años de vigencia del convenio. Además, la jornada laboral se reducirá en 28 horas, y quedará en 1.731 horas en el año 2002, y la empresa sólo podrá utilizar empresas de trabajo temporal para las personas que estén en periodo de selección, por un máximo de 4 meses, y siempre que no se supere el 15% de la plantilla.

ELA consigue la EPSV de Vicrila

Las 575 personas que integran la plantilla de Vicrila contarán con una

Tras un mes de huelga ,
debida a la cerrazón patronal

"Vamos a forzarles a negociar"

Javier Caridad, responsable
de la Madera de Bizkaia

Los trabajadores del sector de la madera de Bizkaia llevan más de un mes en huelga. Desde el pasado 10 de abril la huelga está siendo secundada mayoritariamente por los trabajadores de los cuatro subsectores afectados por este convenio: aserrío, carpintería, almacenamiento e industria auxiliar de la madera. Para Javier Caridad, responsable de ELA en el sector, el conflicto podría no tener una solución inmediata ante la actitud de la patronal Cebek, que pretende presentar este convenio como referencia para el resto.

-Tras un mes, ¿cómo está la huelga?

-La huelga está siendo apoyada por cerca del 80% de los trabajadores del sector. Tanto en la Margen Izquierda como en la Derecha, donde se concentra el mayor número de empresas, la huelga está siendo secundada por la totalidad de los trabajadores. En la



zona de Ibaizabal-Nerbion está teniendo también una gran incidencia, mientras que en la zona de Gernika-Durango, donde ELA no es el sindicato mayoritario, la incidencia es menor.

Durante este tiempo los empresarios han buscado por diferentes vías dividir a los trabajadores y romper la huelga, sin que hayan logrado sus objetivos. Los trabajadores han respondido a estas provocaciones con más movilizaciones, y los piquetes se han reforzado.

-¿Cuál es la posición de la patronal?

-Durante todo el mes la patronal ha mostrado una actitud prepotente y chulesca. No han querido sentarse a negociar. El principal problema es Cebek, la patronal de Bizkaia, que no quiere que este convenio sirva como referencia para otros acuerdos.

No entendemos esta posición, tan cerrada en este convenio, cuando esta misma semana podemos acordar subidas del 4,5% y una reducción de jornada de 12 horas en el sector de prefabricados de Bizkaia.

-La patronal ha pedido al Colegio de Abogados que realice una mediación. ¿Qué opinión os merece esta propuesta?

-No estamos de acuerdo con esta mediación que, en realidad, es un arbitraje obligatorio y supondría la desconvocatoria inmediata de la huelga.

Estamos dispuestos a ir al Preco, el lugar natural para una mediación, pero sin desconvocar la huelga.

-Para terminar, ¿cuáles son las reivindicaciones más importantes?

-Hemos presentado una propuesta para dos años que recoge para el 2000 un incremento del 4,75%, que en realidad supone el 164% del IPC. La misma subida sería para el 2001.

La reducción de jornada se sitúa en 24 horas en los dos años de vigencia del convenio.

Exigimos, también, que se negocien los turnos y que se cobre el 100% de complementos en los casos de accidente laboral, entre otros aspectos.

Labur Breves...

● 88 horas menos y medio millón de subida en Ebisa

La plantilla de los aparcamientos Ebisa, de Bilbao, tendrá este año un incremento salarial de 416.000 pesetas en diferentes conceptos y disfrutará de 11 días más de descanso como consecuencia de la reducción de jornada de 88 horas. Para el próximo año, a este incremento, se le sumarán otras 206.413 pesetas.

● Huelga indefinida en Osatek

La plantilla de la empresa pública Osatek, encargada de realizar las resonancias magnéticas para Osakidetza,



inició el 8 de mayo una huelga indefinida en defensa del convenio colectivo. Los trabajadores/as exigen incrementos salariales por encima del IPC, una reducción de jornada de 30 horas, así como la negociación de diversos complementos.

● Greba Rezolan

Hitzarmenaren inguruko negoziazioa aurrera ez zihoala ikusirik, Cementos Rezola enpresako langile guztiek Añorga eta Arrigorriagako lantegietan bat egin zuten maiatzaren 11n izan zen greba egunarekin. Aurreko astean ere lanuzteak egin zituzten, baina beren eskabideei enpresak ematen dien ezezkoa ikusirik, gatazkara jo behar izan dute. Sindikatuek %7ko soldata igoera, 35 orduko lanaldia lortzeko negoziazioaren hasera, lan-segurtasunaren hobekuntza eta finko ez diren langile-entzako %25eko soldata igoera eskatzen dute.

● Pacto de empresa en Forjas Garaziaga de Elgeta

Los trabajadores de esta empresa, filial de Sidenor, tras rechazar el acuer-

do marco del grupo, alcanzaron tras seis días de paro un pacto de empresa para el año 2000, en el que se recoge un incremento salarial del 4,3%, el establecimiento de tablas salariales, complementos en casos de bajas por accidente, maternidad y enfermedad común, compensación y disfrute por las horas trabajadas en sábado, además de incluir compromisos en materia de seguridad y salud laboral, formación continua y contrato de relevo.

● Greba Bellota enpresan

Bellota enpresako langileak hiru egunetako huelga burutu zuten apirillean lan hitzarmenaren negoziazioan zuzendaritzaren jarrera aldatzeko eskatuz. Enpresa Batzordeak "enpresaren harrokeria" salatu zuen eta mobilizazio eta greba gehiago iragarri zituen zuzendaritzak bere jarrera aldatzen ez zuen bitartean. Era honetan, huelga berri bati ekin zioten Bellota enpresako langileak.

Deialdiak Convocatorias

MOVILIZACIONES EN LA ENSEÑANZA PRIVADA

Los sindicatos ELA, STEE/EILAS, LAB y UGT de la enseñanza privada de la CAPV han convocado una manifestación y una jornada de huelga para desbloquear la negociación del convenio colectivo.



■ Día 18 de mayo, jueves, manifestación a las 7 de la tarde, en Bilbao, desde la plaza de Indautxu hasta el Guggenheim.

■ Día 2 de junio, viernes, jornada de huelga en el sector.

ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 424 33 00
Fax 94 424 36 54
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207