

EDITORIALA

Prebentzioa, justizia konkutua

Apirilaren 28a Laneko Segurtasun eta Osasunaren eguna dugu, eta Euskal Herriko langileok ez daukagu ospatzeko motibo handirik; lanpostuan jasandako istripu eta gaixotasun kopuruak gehiegizkoak dira. 2004an 92 hil ziren laneko istripuen ondorioz, eta 639 lagunek ezbehar larria pairatu zuten. Arazoari ez zaio behar bezala ekiten.

ELAK aurtengo negoziazio kolektiboan berriro eman nahi dio garrantzi berezia hainbeste langilek dituzten enplegu baldintza eskasak hobetzeko helburuari: Ez da soilik justizia edo elkartasun kontua, segurtasuna bera ere jokoan dago. Izan ere, aldi baterako beharginak eta azpikontratetan dihardutenek izan ohi dute istripu gehien. Iaz istripu larria jasan zutenen %58 eta hil zirenen %65 azpikontratetan ari ziren beharrean.

Ohikoa da ugazabek eta administrazioek istripu kopuru handien ardurua langileen arinkeriarri egozte; euren erantzukizuna ezkutuan gera dadin nahiko lukete, hots, enpresek hartu ez dituzten segurtasun neurriak edota ezarri dituzten lan-erritimo biziegiak edota erakundeek hutsegin duten kontrola ahaztea.

Ia hiru lanpostutik bat aldi baterako kontratuz betetzen bada; lanaren araberako arriskuak zaintzen ez badira; indarrean diren legeak aintzat hartzen ez badira eta bete ala ez berdin badio, ez dago ezer egiterik.

Duela ez asko gure artean izan genuen Laurent Vogel Europako Sindikatuen Konfederazioko adituak zioen moduan, "gizartean berdintasuna areagotu beharra dago, eta kapitalaren metatzea ezin da langileen osasunaren kaltetan egin. Prebentziorik egin ezean, gutxi batzuk pilatzen duten aberastasunak beste askoren osasuna hondatuko du. Prebentzioa ez da hainbeste zera ekonomiko bat; aitzitik, gizarte-justiziarekin eta berdintasunarekin du zerikusia".

Ante el 28 de abril, ELA denuncia la precariedad como una de las principales causas de accidentes laborales

BENEFICIOS QUE CUESTAN VIDAS

El 28 de abril, día internacional de la seguridad y salud laboral, ELA protestará con manifestaciones y concentraciones ante sedes administrativas, de mutuas y patronales contra una plaga que no cesa: en 2004 hubo en hego Euskal Herria 61.384 accidentes laborales leves, 639 accidentes graves y 92 personas murieron como consecuencia de accidente laboral.

Muchos accidentes se ocultan con el fin de evitar sanciones, dañar su imagen... las empresas ocultan accidentes, y gran parte de las enfermedades profesionales quedan sin registrar: El cuadro de enfermedades profesionales (1978) está totalmente desfasado. La flexibilización del empleo y los ritmos de trabajo cada vez más intensos implican nuevos riesgos. El cuadro de enfermedades profesionales no se modifica, cuando muere mucha más gente por enfermedad profesional que por accidente laboral.

La inestabilidad de los empleos, mucho más elevada que la media europea, es la principal causa de siniestralidad: sufrimos unos índices de siniestralidad que doblan la media europea. Los eventuales sufren 2,5 veces más accidentes de trabajo. Jóvenes, mujeres e inmigrantes trabajan en condiciones más precarias y corren mayor riesgo de sufrir un accidente o perder la salud; pero el deterioro de condiciones de trabajo, y de seguridad, acaba afectando al conjunto de los trabajadores y trabajadoras.

La seguridad y salud laboral discrimina a la mujer, que ocupa puestos de trabajo menos cualificados y con peores condiciones de trabajo. La discriminación de la mujer en el mundo del trabajo hace que sus problemas de salud específicos sean invisibles.

(Pág. 2)



Actos: El 27 de abril, a las 10 horas, en el palacio Villa-Suso de Gasteiz; el día 28, a la misma hora, en Bilbao (Colegio de Abogados); Donostia (salón de actos de la c/ Arrasate), e Iruña, en la sede de ELA.

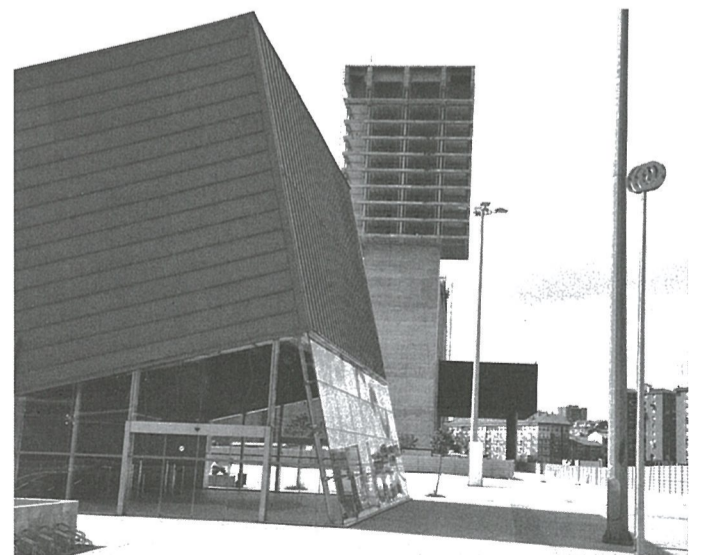
MAIATZAREN LEHENA: INDARRAK BAT

El 1 de Mayo a las 11.30 horas nos veremos en la plaza del Sagrado Corazón de Bilbao.

La manifestación concluirá en la plaza Bizkaia, y desde aquí nos trasladaremos a Barakaldo, al nuevo BEC, en autobuses y Metro. Si todavía no tienes tu txartela, acude a donde tu delegado/a o al local más cercano.

Maiatzaren Lehenez goizeko 11.30ean Bilboko Jesusen Bihotzaren plazan egingo dugu topo.

Manifestazioa Bizkaia plazan amaituko da, eta bertatik autobusez edo Metroz Barakaldoraino joango gara, bazkaritara. Oraindik txartela ez badaukazu, jo ezazu zure ordezkariarengana edo egoitza hurbilenera.



**1 DE MAYO, A LAS 11.30 H. EN EL SAGRADO CORAZÓN DE BILBAO
COMIDA-FIESTA EN EL BEC DE BARAKALDO**

La maximización del beneficio como regla suprema impone ritmos de trabajo cada vez más intensos: Se amplían los horarios al fin de semana y se incrementan los horarios irregulares, que dificultan la organización de la vida diaria. Aumentan las exigencias del trabajo por factores como el trabajo nocturno o en fin de semana, la falta de tiempo para acabar el trabajo, los ritmos de producción acelerados...

NO HAY VIGILANCIA DE LA SALUD

La empresa debe garantizar a su personal la vigilancia periódica de la salud, en función de los riesgos inherentes al trabajo. Sólo un tercio de las empresas tienen contratada la vigilancia de la salud en el trabajo, y casi la mitad de los trabajadores no pasaron reconocimiento médico el año pasado. Se "cumple el trámite" con un reconocimiento médico que dista mucho de ser una auténtica vigilancia de la salud, y que se practica en instalaciones, o incluso unidades móviles, que no reúnen condiciones adecuadas.

ADMINISTRACIONES PERMISIVAS

Las administraciones asumen la lógica neoliberal y ejercen sus atribuciones al servicio de la patronal. El problema de la seguridad y salud laboral se reduciría de forma drástica si utilizaran, de forma decidida, los instrumentos de que disponen.

Leyes y decretos que podrían propiciar avances importantes se convierten en papel mojado, y sólo sirven para encubrir la inoperancia de los poderes públicos. Es la administración la que, tolerando el fraude de ley en la contratación, posibilita unas tasas de temporalidad muy superiores a las del resto de la UE.

Las sanciones para las infracciones en materia de seguridad y salud laboral son benévolas. Puede ser menos costoso pagar las multas

que realizar las inversiones necesarias en seguridad y salud; esto, a su vez, supone un incentivo para el fraude en la contratación.

También falta voluntad política en las instituciones autonómicas: así lo prueban la falta de medios, el incumplimiento de sucesivos planes y la autolimitación en el ejercicio de sus competencias para no molestar a los empresarios. Ni Osalan, ni el Instituto Navarro de Salud Laboral han puesto en marcha políticas eficaces.

La administración como empleadora no mejora la situación descrita: Las políticas preventivas aplicadas son incompletas, y la privatización y subcontratación de servicios deteriora las condiciones de trabajo e incrementa los riesgos laborales.

EL NEGOCIO DE LAS MUTUAS

Las mutuas, con atribuciones cada vez más amplias, se guían por criterios exclusivamente economicistas, y se han convertido en un problema para la salud de los

trabajadores y trabajadoras: Dan altas indebidas, persiguen y presionan a quienes están de baja, o discuten las causas laborales de accidentes o enfermedades.

DELEGADOS TERRITORIALES

Según la LPRL, existe la posibilidad de designar delegados territoriales de prevención. ELA apoya esta figura, pero en determinadas condiciones: que sean militantes sindicales formados en la materia, que puedan entrar y circular libremente en los centros de trabajo, contactar con los trabajadores y trabajadoras, e interponer denuncias y colaborar con la Inspección de Trabajo. De esta manera, los delegados territoriales permitirían impulsar la adopción de medidas preventivas, principalmente en empresas pequeñas.

En el planteamiento de otras organizaciones sindicales, la figura de los delegados territoriales de prevención sería la que ya existe en algunas comunidades autónomas: para entrar en las empresas necesitan autorización de la dirección; tienen dificultades para relacionarse con la plantilla, y las visitas se pactan entre sindicatos, patronal y administración.

En este sistema, los empresarios ven en los delegados una ayuda o asesoría, no a alguien que puede presentar denuncias ante la Inspección de Trabajo. Una denuncia cerraría a cal y canto las puertas de las empresas. En Navarra ya se ha creado esta figura. ¿Ha supuesto algún avance?

La patronal ve con agrado un acuerdo de este tipo con los sindicatos para corresponsabilizarles y maniatar su capacidad de denuncia. Por su parte, las organizaciones sindicales siguen buscando una vía de financiación más para modelos sindicales que ya no pueden sostenerse desde el respaldo de la clase trabajadora.

Propuestas de ELA: Reivindicar la seguridad

✓ Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales tienen su origen en el conflicto de intereses que caracteriza las relaciones laborales. Tenemos que incorporar esta cuestión a la negociación colectiva y a la acción sindical: la seguridad también se debe reivindicar.

✓ Hay que erradicar la precariedad, subcontratación y privatización de servicios: a menos derechos más riesgos.

✓ También vamos a exigir que las empresas cumplan la LPRL; que la seguridad sea parte de la gestión; que los riesgos se evalúen y se ejecute un Plan de Prevención con la participación de la representación sindical.

✓ Los delegados y comités de empresa tienen que impulsar el nombramiento de los delegados de prevención, la puesta en mar-

cha de los comités de seguridad y salud, y exigir un servicio de vigilancia de la salud.

✓ Hay que incorporar la perspectiva de género. La evaluación de riesgos no debe ser para dividir los puestos en función del sexo, sino para que todos los puestos sean accesibles para hombres y mujeres.

✓ Se debe impedir que las empresas contraten con mutuas la gestión de las bajas comunes, o en su caso, para que vuelvan a ser gestionadas por Osakidetza o Osasunbidea. Hay que combatir las altas indebidas.

✓ También debemos recurrir y presionar a los institutos de salud y a la Inspección de Trabajo, y denunciarles públicamente cuando su trabajo no ha sido diligente. Cuando la actitud patronal dé pie a ello, acudir también a la vía jurisdiccional civil o penal, en su caso.

ELAko Nazio Kontseilua Bilbon bildu da

GATAZKAREN IRTENBIDEA BILATZEKO UNEA

ELAko Nazio Kontseilua joan den ostegun honetan, hilak 21, bildu da Bilbon dagoen Bizkaiko Foru-Artxibategian. Hainbat gai aztertu eta erabaki zituen Kontseiluak: 2004ko negoziazio kolektiboaren balantzea; Manu Robles-Arangiz Institutua Iparraldean egiten hasi den jarduerak; 2004ko kon-tuak itxi eta Egiaztatze Batzordearen izendapena; 2005eko aurrekontua egu-neratzea eta euskararen normalkuntza plana jorratu zuen sindikatuko orga-no gorenak. Gainera, Jose Elorrietak une politikoaren azterketa egin zuen; esandakoaren laburpena jaso dugu.

Abagune politikoari dagokionez, EAEko hauteskundeen emaitzek egoera oso irekia utzi dute. Gobernu berriaren eraketa dago jokoan, baina baita zerbait gehiago ere: euskal gatazkaren soluziorako oinarriak jartzeko aukera. Horrek izan beharko luke indar politikoen lehentasuna. Oso positibotzat jo behar da, ikuspegi honetatik ere, ENAMen esparru sozialak ilegalizazioaren estrategia gainditu eta, zeharka bada ere, Gasteizko Legebiltzarrean ordezkariak lortu izana. Talde politiko bakoitzak norantz eta noraino joan nahi eta ahal duen ikusteko parada ezin hobea eskaintzen du egoerak.

ELAK begi onez ikusten du alderdien mahaia osatzea, non gatazka politikoak hitz egingo den. Elkarrizketak egoera berria joratzeko balio beharko luke eta batzuen eta besteen distentsio erabakiek lagundu beharko lukete, gatazkaren adierazpen gordinenak gaindituz edo leunduz. Alde honetatik bortizkeria eta erreprosioren zikloa amaitzeko aukeraren aurrean gaudela sinestu nahi dugu, eta horretarako balio dezakeen elkarrizketa txalotu besterik ez daukagu.

Beste kontu bat da gaurko egoeran eta gaurko indar-harremana kontutan hartuz, posible den epe laburrean abertzaleontzat gutxieneko nahikotasuna izango duen arategi politiko berria hitzartzea. ELAK ez du uste indar espainolek euskal erabaki-

gunea onartuko dutenik, ez eta indar horien euskal ordezkariak estatu mailako zuzendaritzaren onespenez gabeko akordiorik onar dezaketarik ere.

ELArentzat autodeterminazio eskubidearen aldeko atxikimendu soziala indartzea ezinbestekoa da, eta horretan saiatuko da helburu bera duten beste erakunde eta taldeekin lankidetzat bultzatuz. Izan ere, ez dugu uste soluzioa estatutismo berri bat denik, ez eta pentsatzen ere gaur egun indar espainolak hortik haratago joateko gauza direnik. Autodeterminazioaren aldeko adostasun politiko eta soziala landu behar da, gure ustez, euskal gizartearen autodeterminazioaren aldeko borondatea eta konpromisoa sendotzeko.



Adolfo Muñoz, Txiki, responsable de negociación colectiva

"NO DAREMOS COBERTURA A LA NUEVA REFORMA"

El responsable de negociación colectiva, Adolfo Muñoz, afirma que ELA "no va a legitimar ámbitos institucionales de diálogo vacíos de contenido". Muñoz cierra las puertas a un acuerdo sobre la precariedad en el seno del Consejo de Relaciones Laborales para aparentar que "algo se hace", mientras el deterioro laboral se acentúa.

—La negociación colectiva de este año tiene una prioridad: combatir la precariedad. LAB ha lanzado una propuesta para abrir un diálogo en el seno del CRL. ¿Qué opinión le merece a ELA esta iniciativa?

—El sindicalismo reivindicativo no debe colaborar en desviar la atención. Llamar "diálogo social" a gestionar los intereses de la patronal no es el modelo de ELA. Además, ¿con quiénes y para qué plantea LAB eso? ¿Con UGT, CC OO y la patronal, inmersos en una nueva reforma en Madrid y colaboran en la negación del Marco Vasco de Relaciones Laborales?

ELA no va a legitimar ámbitos institucionales de diálogo vacíos; no vamos a aparentar que "algo se hace" mientras el deterioro de las condiciones de trabajo crece. Ese modelo ya está experimentado (Madrid, Navarra) y conocemos sus resultados. Creemos que, en el actual contexto, el único camino honesto pasa por reivindicar, por llevar a la negociación colectiva nuestros contenidos reivindicativos y forzar a la patronal a que hable de lo que no quiere.

—¿Qué plantea ELA contra la precariedad?

—Dar prioridad a los contenidos en la negociación colectiva, buscando ámbitos donde romper las estrategias patronales, trabajando con la gente. Llevar a la negociación la lucha contra la precariedad y darle centralidad. Los cambios que necesitamos vienen de la mano de la lucha sindical y de la capacidad de presión que demostramos ante la patronal, tanto pública como privada, incorporando elementos de solidaridad: nadie opta voluntariamente por ser explotado.

—La pasada semana, ELA realizó una reflexión en torno a la negociación colectiva. ¿Con qué resultados?

—Los beneficios empresariales baten records, la economía crece y las condiciones de trabajo se deterioran: Hay mucho margen para reivindicar. ELA no va a renunciar a defender los intereses de los nuevos trabajadores-as que entran discriminados al mercado laboral. Esa es la apuesta patronal: que renunciemos a reivindicar. Tenemos que trabajar ámbitos alternativos de reivindicación y no aceptar el control de los contenidos que ejerce la patronal a través de la negociación sectorial. El sector no puede ser la única alternativa. Si trabajamos en esa dirección, con convicción; si llegamos a las personas precarias como referencia útil, si organizamos a la gente, es posible.

*Ugazaben interesak
kudeatzea ez da ELAren
eredua; ez dugu edukirik
gabeko elkarrizketa
esparru instituzionalik
aintzat hartuko*



—¿Cuál es la situación en el sector público?

—El empresario público tiene un discurso muy retórico y una práctica que le delata: Impide dinámicas reivindicativas desde el control de las Mesa General, no respeta ninguna regla de juego firmando en minoría, privatiza y subcontrata, etc... Nuestro papel: no aceptar chantajes y poner el sindicato al servicio de la gente trabajadora.

El ejemplo de Osakidetza tiene un gran significado: atender las reivindicaciones que se plantean en el sector exige movilizarse. Por otra parte, el empleo público crece de la mano de las subcontratas en condiciones de explotación. Es un modelo compartido (ejemplo de Eudel). ELA va a dar preferencia y apoyo a todas las luchas en esos ámbitos. Ese es el ejemplo de la residencia de Durango. Les vamos a ganar la lucha porque socialmente su posición es impresentable.

—UGT y CCOO y la patronal CEOE negocian una nueva reforma. ¿Con qué objetivos?

—La patronal quiere lo de siempre, un despido más fácil y más barato, temporalidad sin causa, mejoras fiscales y de cotización y una mayor flexibilidad. Previamente han acordado las líneas de la negociación colectiva para asegurar la paz social social a la patronal. El contenido de ese Acuerdo no es ni más ni menos que lo que la patronal vasca pone encima de las mesas.

ROBLES-ARANGIZ INSTITUTUAREN LEHEN JARDUNALDIAK IPARRALDEAN

Joan den XI. Kongresuan erabakitakoaren arabera, Manu Robles-Arangiz Institutuaren Iparraldeko jarduna aurrera doa. Batetik, hango arduraduna den Txetx Etxeberri hasi da hilero militante talde batekin biltzen; bestetik, Baionako egoitza ekainerako irekitzea espero da, taberna izan den lokalaren egokitze lanak amaitzen direnean.

Duela zenbait aste izandako aurkezpenaren ostean, Manu Robles-Arangiz Institutuaren lehen ekitaldia datoren astean izango da: Apirilaren 30ean, larunbatez, desobediencia zibilar buruzko jardunaldi bat izango da Hazparnen. Besteak beste, Demoek Act-up estatu eta laborategi handien aurkako seropositiboen protesta mugimendutik asko ikasi zutela eta, bere sortzaileetarako izan zen Didier Lestrade izango da bileran: Txetxek dioskunez, "Act-Upek militantismo, diskurtso eta propaganda mota berriak asmatu ditu". Lestradek bere esperientzia gure errealitate eta borrokekin kontrajarriko ditu, ateratako ikasgaiez balia gaitzen.

ABERTZALETASUNAREN SUSTRAIAK

Maiatzaren 13tik 15era bitartean, berriz, Iparraldeko mugimendu abertzalearen historia aztertuko dute Bida-rraiko Auñamendi egonlekuan izango den formakuntza asteburuan. Bertan Jakes Abeberry, Michel Berocohirigoin, Betti Bidart, Christiane Etchallus eta Patxi Nobliak izan duten ibilbide pertsonala kontatuko dute, azalduz noiz, nola eta zergatik engaiatu diren, zein gisako bilakaera, ibilimolde izan dituzten... Hainbat eremu ezberdinetako esperientzia hauen bitartez, Iparraldeko abertzaletasunaren alde ezberdinak nola garatu diren aztertuko dituzte partaideek.

LABORANTZA GANBARA

Laborantza Ganbara hasi da ofizialki lanean; martxoan onartu zuten elkartearen erroldan, eta gure aldetik hegoaldeko sindikatuok hasi genuen sostengu kanpaina aurrera doa. ELAk Kongresuan estrategikotzat jo zuen laborarien ekinbide hau, eta oraindik ere bonoak erosi edo harpidetza sinatzeko garaiz dabil interesa duen edonor (begira azken orrialdean).

SUSTRAIAK

Iparraldeko mugimendu abertzaleari buruzko historia pixkat

- Jakes Abeberry
- Michel Berocohirigoin
- Betti Bidart
- Christiane Etchallus
- Patxi Noblia

Maiatzaren 13tik (ostirala), 15era (igandea)
BIDARRAI (Auñamendiren egonlekuan, pilota plazaren ondoan)

MANU ROBLES-ARANGIZ INSTITUTUA
Zure izena aintzinetik eman
e-mail: ipar@mafundazioa.org

