

EDITORIALA

Kiotoren aitzakian dena ez du balio

Azaroaren 6an, Kiotoko protokoloaren inguruan Espainiar Estatuak martxan jarritako esleipen planaren inguruan jardunaldia ospatu zen ELAko Bilboko egoitzan. Hego Euskal Herriak ere plan hau bete behar du, zehatzago esateko, planak eragiten dien sektoreetako enpresek.

CO2 jaulkipenak murrizteko Kiotoko protokoloa baino bide eraginkorragoak aukeratu zitezkeen, hala nola, derrigorrez bete beharreko arauak, esleipenak diru baten truke ematea, e.a. Gainera, protokoloak sektore batzuei baino ez die eragiten, eta garraio sektorea adibidez, jaulkipen gehien eragiten dituen izanik, kanpoan geratzen da. Kiotokoa da baina aukeratu duten bidea, eta horretara moldatu behar. Espainiar Estatuko planak jaulkipen maila zehatz bat esleitu die HEHko sektore batzuetako enpresei; maila horretara heltzen ez badira, soberakina saldu ahaliko dute, eta maila hori gainditzen badute, erosi egin beharko dituzte behar dituzten jaulkipen eskubide gehigarriak. Negozio honen ondoren enpresek dagokiena baino gehiago jaulkitzen badute, isunak ordaindu beharko dituzte.

Salerosketa horretan ematen diren prezioak aldakorak dira, baina jardunaldirako landu diren hipotesietatik gogorrena beteta ere, HEHko 83 enprezentzat kostua 52,2 milioi eurotakoa litzake 2005-2007 epealdian; 0,2 milioi euro urtean batez beste enpresa bakoitzarentzat. Kopuru hauek ez dira inolaz ere altuak, batez ere, esleipen planak eragiten diren enpresak tamaina handikoak eta irabazi ederretakoak direla kontutan hartzen badugu. Esleipen plana bete behar izateak dakartzan izugarriko kostuak ez dira beraz aitzakia, lan baldintza duinak aldarrikatzen jarraitu dezagun.

Egia da 2008-2012 epealdian enpresek burutu beharko dituzten jaulkipen murrizketak handiagoak direla, eta baita jaulkipenen salerosketatik ordaindu beharko dutena ere. Hori horrela, argi dago jarraituko beharreko bidea, jaulkipenak murrizteko beharrezko inbertsioak burutzen joatea dela.

ELA presenta las claves para la negociación colectiva en 2006

FRENO A LA PRECARIEDAD

El Comité Nacional de ELA presentó el pasado cuatro de octubre las claves que propondrá en la próxima negociación colectiva. Dos serán los ejes prioritarios; por una parte, el principal objetivo será convativir la precariedad en la negociación colectiva. Por otra parte, ELA planteará la alternativa de la reivindicación frente al llamado 'diálogo social'.

El secretario general de ELA, José Elorrieta, el responsable de negociación colectiva, Adolfo Muñoz, y la responsable de organización, Leire Txakartegi fueron los encargados de presentar las claves que propondrá ELA en la negociación colectiva para el próximo año. Según recalzó Adolfo Muñoz, "es elemental combatir la precariedad laboral. El 45% de los trabajadores/as vascos se encuentra sumido en condiciones de trabajo inadecuadas, discriminados, sin seguridad alguna en el empleo y sometidos al chantaje patronal".

Pese a que los datos económicos sigan reflejando bonanza económica, Adolfo Muñoz advierte de las dificultades para llegar a acuerdos en convenios. "El principal problema se encuentra en la posición de los empresarios. No aceptan una negociación real, a pesar de que en los últimos once años han logrado mayores beneficios económicos. Cuando negociamos en épocas de crisis, nos decían que cuando llegasen las vacas gordas se podría hablar de repartir. Esa época llegó hace mucho, pero no reparten, sólo quieren acarapar más fortuna. Esto es una actitud cicatera".



Ante la postura de la patronal, ELA planteará varias medidas: subida salarial por encima del IPC; reducir la precariedad, la discriminación y la subcontratación; avanzar hacia las 35 horas y combatir la siniestralidad.

Por su parte, José Elorrieta dejó claro que mientras no cambie la posición extremadamente dura de la patronal, ELA antepondrá la reivindicación en la negociación colectiva a lo que algunos dan en llamar 'diálogo social'. "Si de verdad queremos abordar los contenidos de precariedad, la responsabilidad es nuestra. Tenemos que trabajar la negociación colectiva con método".

Aurrezki kutxen fusioaren gelditzea

ALDERDIKERIEN MENPE

Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako aurrezki kutxen fusio prozesuaren gelditzearen aurrean, ELAk prozesuan izan diren alderdikeriak salatu nahi ditu. ELAren zerbitzueta-ko federazioak kaleratutako ohar batek jasotzen duenez, "uztailean kaleratu genuen dokumentu batetan kutxen fusioa ikuspegi ekonomikoetatik eztabaidaezina zela aipatu genuen. Ikuspuntu hori sendotu egin da proiektuaren nondik norakoak zehaztasun handiagoz ezagutzen joan eta gaia ELAren sekzio sindikal ezberdinen artean eztabaidatzen joan garen eina".

ELAren ustez, egun planteatzen diren oztopoak politikoak dira, izaera alderdikoiekoak. "Bat-egitearen aurka azaldu diren horiek, fusioaren ondorioz egun duten botere kuota murriztu izateko beldur dira. Bereziki larria da zenbait alderdik gizarte osoari interesatzen zaion gai bat baztertea, gizarteari gai horren inguruan eztabaidatzeko duen aukera kenduz".

Zentzu horretan, PSEren adierazpenak bereziki gaitzetsi behar direla uste du ELAk. "Alderdi horrek fusioa geldiarazi du, erabaki horren inguruko inolako argudiorik eman gabe eta PPren interesekin bat-eginez. Horren ondorioz, kutxen hiru

lehendakarien jarrera baliorik gabe gelditu da larriki. PSEk arduragabeki jokatu du".

ELAk kaleratu duen oharra jasotzen duenez, "kutxen fusioa aztertzeke eztabaida objetibo eta garden bat zabaltzea proposatu nahi dugu. Adostasunak lortzeko beharra ez da beto-eskubidearekin nahastu behar; onartezina da proiektu publiko baten diseinua eta gestioa interes alderdikoiertara baldintzatzea, euskal gizarteari eztabaida lasai eta beharrezko baten parte hartzeko eskubideari ukatuz".

ELAk proiektuaren gizarte izaera sendotuko duen kutxen eredu baten aldeko apustua berretsi nahi du, gizarte ekintzak indartuz eta gestio eredu garden batean oinarrituta. Proiektu hori gizartearen zerbitzuetara eta joera neoliberaletatik urrun egon beharko du".

"Es especialmente grave que la fusión de las cajas vascas se vea paralizada por intereses partidistas y de poder"





De izquierda a derecha, Adolfo Muñoz, Txiki, José Elorrieta y Leire Txakartegi, durante la presentación del documento sobre Negociación Colectiva para el año 2006.

Este es el documento íntegro que presentó el Comité Nacional el pasado cuatro de octubre en Bilbo.

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: UNA ACCIÓN PERMANENTE:

La patronal continúa con su interés de imponer condiciones negándose a que las materias relacionadas con la precariedad sean objeto de discusión. En ese contexto los periodos de negociación se dilatan y son muchos los procesos, tanto de sectores como en empresas, que continúan abiertos.

Las patronales que forman CONFEBASK, en los distintos territorios, están sometiendo a la negociación colectiva a un chantaje inaceptable, negándose, entre otras cosas, a la eficacia retroactiva de los convenios. Las experiencias de negociación real que se han desarrollado –de la mano de conflictos en casi todos los casos– dejan bien claro que hay mucho margen para que las reivindicaciones que planteamos tengan cabida. ELA no acepta ese chantaje. Vamos a seguir buscando ámbitos alternativos de trabajo sindical, en los que imprimir dinámicas que permitan abordar contenidos reales.

Hay que destacar, una vez más, el efecto perverso que hace la patronal tanto pública como privada de la subcontratación. La no existencia de subrogación laboral en muchas empresas, permite a empresarios someter al chantaje más inaceptable a quienes pretenden mejorar o incluso mantener sus condiciones de trabajo: “Si reivindicas vas a la calle porque puedo adjudicar el servicio a otra empresa”. Este elemento, que retrata a una patronal muy alejada del ‘diálogo’, es causa de conflictos y lo va a seguir siendo.

PARA EL 2006 LA PATRONAL ANUNCIA MÁS DE LO MISMO

Subidas salariales que tengan como tope máximo el IPC y nada de reducción de jornada. Califican a la precariedad como elemento de “autoorganización” dando por supuesto que de esa materia no se habla. Siguen pues apostando por los elementos centrales que desregulan y empeoran las condiciones de trabajo: subcontratación sin límites, la temporalidad (en fraude) y la discriminación salarial. Elementos que tienen como objetivo deprimir el conjunto de los salarios, obteniendo de esa manera acumular más y más beneficios.

EN LA ANTESALA DE UNA NUEVA REFORMA:

La patronal tiene puesta su confianza en lo que algunos llaman el ‘diálogo social’ de Madrid. Confía, y no le falta razón, en que las sucesivas reformas laborales sigan siendo satisfactorias para sus intereses. Confía en la próxima reforma laboral, porque sabe que en ese ámbito no se le cuestiona ninguno de sus actuales privilegios. La patronal sabe que incumple la ley (una gran parte de la contratación temporal lo es en fraude de ley) sin que la Administración Laboral haga nada al respecto. Ese es el modelo de ‘diálogo social’ que algunos quieren clonar en Euskal Herria y al que ELA se niega.

El significado real de ese modelo es que la patronal pueda seguir haciendo lo que quiere desactivando al movimiento sindical; que los gobiernos, eludan su responsabilidad en los temas sociales (fraude, salud laboral...) y que, con la creación de mesas, mesitas, observatorios y comisiones, reciban dinero y tratos de favor los firmantes de ese ‘diálogo social’. Elevando el ámbito de discusión de nuestros problemas a mesas virtuales (‘diálogo social’ tripartito), sin relación de fuerzas, con una patronal tan arrogante y unos gobiernos neoliberales, colaboramos en despistar a nuestra gente haciéndole creer que los frutos sindicales vienen de la nada. Eso no es verdad y nunca lo ha sido.

LA ALTERNATIVA: REIVINDICAR EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Hay que defender las condiciones de trabajo y a aquellas personas que sufren la precariedad y, para eso hay que trabajar sindicalmente sin ninguna hipoteca. Nuestra fuerza está sólo en la gente trabajadora y el reto permanente del sindicalismo es organizarla. La patronal nos recuerda todos los días que no cede posiciones si no se le fuerza.

Las relaciones laborales son conflictivas y no es posible cambiar las cosas sin la gente y sin luchar. La negociación colectiva es el instrumento fundamental

“Patronalak Madrigo ‘itun soziala’ deitutakoan jarri du itxaropena, badakielako beren interesak defendatzen dituela”

con que contamos para tratar de cambiar la actual situación. Una negociación colectiva puesta al servicio de quienes están en situaciones de precariedad, que busque el compromiso de la gente y su participación.

LA RESPONSABILIDAD PRINCIPAL ES DEL SINDICALISMO: FORMACIÓN DE CUADROS

De poco vale criticar a la patronal si no sacamos conclusiones. ELA rechaza debates virtuales sobre ámbitos mejores o peores: Abordar contenidos reivindicativos es un debate sobre organización sindical y relación de fuerzas. Y es esa la labor que debemos esforzarnos en hacer cada vez mejor. Nuestro modelo de negociación colectiva busca, porque necesita, permanentemente la participación de la gente.

Con ese objetivo ELA ha dado comienzo a los cursos con delegados/as para preparar la negociación colectiva del 2006.

ELEMENTOS REIVINDICATIVOS BÁSICOS

Más allá de la concreción que corresponde hacer en cada ámbito de negociación, los ejes centrales de son siguientes:

■ SUBIDA SALARIAL:

o El IPC (mucho menos la previsión del Gobierno) no debe ser una referencia exclusiva para la negociación colectiva si lo que pretendemos es recuperar posiciones. Ese índice no contempla, por ejemplo, la subida de los precios de la vivienda y, al ser una media, tampoco tiene en cuenta la subida mucho más alta de los productos básicos y su efecto sobre los salarios más bajos. Además debemos tener en cuenta los incrementos habidos de productividad. El IPC en ningún caso puede ser referente para aquellas personas discriminadas salarialmente.

o Exigir tablas salariales para eliminar discriminaciones.

■ EMPLEO, PRECARIEDAD, DISCRIMINACIÓN y GARANTÍAS:

o Priorizar estos contenidos en la firma de convenios y pactos.

o Combatir el fraude de ley en la contratación planteando la conversión de eventuales en fijos.

o Establecer cláusulas de subrogación laboral para garantizar la continuidad laboral en las subcontratas. La subrogación es la puerta de acceso, en muchos casos, para poder discutir otros contenidos.

o Políticas retributivas de equiparación; eliminar dobles y triples escalas salariales, eliminación de discriminaciones que tengan por objeto a jóvenes, mujeres, emigrantes, discapacitados, etc....

o Establecer la ultraactividad en los pactos de empresa.

■ **JORNADA LABORAL:** Reducción de jornada hacia las 35 horas, establecer calendarios laborales, impedir la desregulación laboral que plantea la patronal a través de la flexibilidad, supresión de horas extras.

■ **SALUD LABORAL:** Combatir la siniestralidad eliminando la precariedad laboral. Planes de prevención y vigilancia de la salud. Integrar la prevención en el sistema de gestión de las empresas. Gestión por Osakidetza/Osasunbidea de la contingencia de enfermedad común.

“Lan harremanak gatazkatsuk dira, eta ez da posible harreman horiek aldatzea jendearekinlan egin gabe eta borrokatu gabe”

Eukal Heriko Laborantza Ganbararen miaketa

FRANTZIAKO ADMINISTRAZIOA

LABORANTZA GANBARAREN AURKA



"En los próximos días se iniciará una nueva campaña de recogida de fondos en apoyo a Laborantza Ganbara como la mejor manera de responder a las agresiones del Estado francés"

duen ekimena da EHLG, Alderdi Sozialistako zein ELB edo CFDT sindikatuen ordezkari askoren babesera baduena. Frantziako poliziak miatu zituen dokumentuak publikoak izateaz gain, Iparraldeko edozein lekutan aurkitu daitezke.

Estatuak, Prefetaren bidez, lehenago ere eraso egin zion EHLGri. Bere garaian, ekimen honen sustatzaileei eta ia Iparraldeko alkate guztiei mehatxuz betetako karta ezagun bat bidali zien Prefetak, urtarriaren 15ean Ainhize-Monjoloseo egoitzaren inaugurazioaren bezperetan. Eskutitz horretan, ekimen juridikoak hasteko mehatxua egin zion sustatzaile eta diru laguntzen bidez proiektua finantzatzeko duten alkateei. Gauzak horrela, azken hilabeteetan Prefetak 27 udalen aurkako kereilak jarri ditu Epaitegi administratiboan; udal horiek, amenazo guztien gainetik ekimena diruz laguntzea erabaki zuten.

Irailaren 22an EHLGren proiektua legez kanporatzeko Prefetak emandako urrats berri hau bereziki larria da. Izan ere, EHLGk proposatzen duen borroka moldea eredu garria da; indarkeria baztertzeko du, eta proposatzen duenak, Ipar Euskal Herriko Laborantza Ganbara bat, Iparraldeko alkateen %70aren sustengua du. Baliabide propioekin, Euskal Herrian bultzatutako eta sustatutako baliabideekin, Frantziako Estatuak espreski arbuatutako erakunde horrek bete beharko lituztekeen eginkizunak aurrera eramateko egitura gauzatzea lortu ahal izan da; Euskal Herriaren errealitate eta beharretara lotutako nekazaritza jasangarri bat garatzea. Estatuaren jarrera erasokorra Iparraldean gutxienezko garapen bat izateko aukerei dagokionez etxipena eta frustrazioa soilik eragin zezakeen.

Prefetak egoera kakazteko duen borondatearen gainetik, EHLGren administrazio kontseiluak haserre logika horretan ez sartzeko deia egin du publikoki; era berean, probokazioen aurrean erantzunetan ez sartzeko deia ere egin du.

Kontuak kontu, Iparraldeko nekazal inguruko sektore ugari hasitako lanak bilatzen dituen helburuak lortzeko borondatea berretsi du EHLGk, herritarren hainbat beharren zerbitzuetara dagoen erakundearen lana beteaz eta nekazari gehienek kezka aseaz. EHLG-ren Lagunak elkarteak, bien bitartean, EHLGren aldeko diru laguntzen bilketa hasiko du datozen egunetan, Estatuaren erasoerantzuteko dagoen modurik onena.

*Jean-Noël Etcheverry. Manu Robles Arangiz
Fundazioaren Ipar Euskal Herriko arduraduna*

● ELAk elkartasuna adierazi die Gasteizko gaztetxea osatzen duten elkarteei

ELAren Gasteizko eskualdeko komiteak Gasteizko gaztetxea osatzen duten elkarteei elkartasun eta laguntza osoa adierazi nahi die. ELArentzat, ezinbestekoa da hiriko alkate Alfonso Alonsok bere doktrinarekin bat ez datozen gazteen aurka duen jarrera salatzea. Nahiz eta gaztetxeak gero eta gizartearen babes handiagoa izan, Alfonso Alonsok berarekin amaitzeko hamaika ekimen aurrera atera nahi izan ditu. Iragan larunbatean Gaztetxe Eguna antolatutako Gasteizko Gaztetxeak.

● ELA exige acabar con la incomunicación de los detenidos

ELA-Ertzaintza ha valorado positivamente el anuncio por parte del Consejero Sr. Balza de proceder a la grabación con cámaras de vídeo de los interrogatorios a personas detenidas en régimen de incomunicación. Esta es una cuestión que ha venido siendo solicitada reiteradamente por ELA junto con diversos colectivos y el propio Relator Especial de la ONU. ELA considera que en desarrollo de la medida prevista es necesario, asimismo, establecer los procedimientos de acceso a dichas grabaciones para garantizar la efectividad de dichas medidas, así como la transparencia en las actuaciones.

ELA estima que siendo importante el anuncio de estas medidas, se ha de acabar con aplicación del régimen de incomunicación en las detenciones. Así, la transparencia en todo el tránsito en las comisarías se vería reforzada y se darían de manera más efectiva todas las garantías en el respeto de los derechos de las personas detenidas.

● Acuerdo de subrogación en el Aterpe

Tras varios meses de movilizaciones, la plantilla del centro de acogida para indigentes del ayuntamiento de Gasteiz Aterpe, ha suscrito un convenio con la empresa Servirecord que asegura el mantenimiento de los puestos de trabajo. Ahora corresponde al Ayuntamiento posicionarse sobre el acuerdo de subrogación firmado por los trabajadores y trabajadoras del Aterpe con la empresa encargada de la gestión del servicio.

Mixel Berhokoirigoin Baionako Polizia

Egoitzan galdekatua izateko jasotako zitazioak eta EHLG Euskal Herriko Laborantza Ganbarak Ainhize-Monjoleseko egoitzan izandako miaketak astindu handia sortu du. Irailaren 22an, Prefetak -Estatuaren ordezkari gorenak-, aurkeztutako salaketaren aurrean, Baionako Fiskaltzak ikerketa bat hasi zuen, EHLGk Nekazaritza Departamenduko Ganbera ofizialaren lekua hartu nahi duela frogatu asmoz.

Mixel Berhokoirigoin Baionako komisarian galdekatua izateak oihartzun handia piztu du Iparraldeko sektore askoren artean, eta Frantziako Estatu Laborantza Ganbararen aurka egiten ari den etengabeko eraso bortitzen artean beste urrats bat bezala ulertu dute sektore horiek.

Mixel Berhokoirigoin eta bere lana aho batez errespetatua eta aitortua da Ipar Euskal Herrian. Bere ibilbide pertsonala, betidanik ekintza sindikal publikoan eta indarkeria mota guztien aurkako ukazioan oinarritua, albisteak Iparraldean sortu duen astindua-ren garrantzia ulertzeko ezinbestekoak dira. Mixel Berhokoirigoin Iparraldeko hauteskunde sindikaletan gehiengoarekin hautatutako nekazal ordezkaria izan zen, eta goi mailako hizketakidearen papera hartu du, Barne eta Lurraldeko Antolakuntzako ministro Nicolas Sarkozyrekin, esaterako.

Ainhize-Monjoleseko Laborantza Ganbararen miaketak ere haserre handia eragin du. EHLGk argitaratutako eta publikoak diren dokumentuak miatzera polizia bidali izanak Laborantza Ganbararen aurkako kriminalizazio ahalegina agerian uzten du, ekimen hau babesten duten taldeak ugariak eta ezberdinak diren arren. Abertzale askoren babesetik hasita Frantziako eskuineko hautetsi askoren sustengua

13 de octubre, Bilbo

EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO, A DEBATE

● Euskararen egoera Ipar Euskal Herrian, aztergai

Jakes Bortayrou Ipar Euskal Herrian euskarak bizi duen egoera aztertuko du urriaren 27an ELAK Donostian duen egoitzan. Bortayrou "Errepublikaren hizkuntza, frantsesa" hitzaldia eskainiko du 18:00etatik aurrera. Bortayrou Iparaldeko Ezker Abertzaleko militantea da, euskara, kultura eta gizarte-eredu esparruetan lanean ari dena.

Ipar Euskal Herrian euskararen egoeraz hitz egingo du Bortayrouk, eta erakunde publikoetatik markatzen den hizkuntza politikaz: ofizialki esistitzen ez den hizkuntza bat, bere herrian 'atzeritar' den hizkuntza...

Herri ekimenei esker eta poliki bada ere euskarak presentzia bat lortzen ari da irakaskuntzan (ikastolak), kultur ekitaldietan, hedabideetan (euskal irratia) ... Iparraldeko egoera hobeto ezagutzeko ezinbestekoako diren gakoak aztertuko ditu Bortayrouk.

El acoso moral en el trabajo

"mobbing"

Marie-France Hirigoyen

ORDUA/hora: 18:00
TOKIA/lugar: Barrainkua 13, Bilbo
DATA/fecha: 2005eko urriak 13 octubre

MANU ROBLES-ARANGIZ INSTITUTUA



Marie-France Hirigoyen ofrecerá la conferencia 'Mobbing. El acoso moral en el trabajo' el próximo 13 de octubre en los locales de ELA en Bilbo. (Calle Barrainkua, 13).

Hirigoyen nació en París en el año 1949, y es una de las psicólogas más importantes a nivel internacional. La conferencia dará comienzo a las 18:00. Hirigoyen nos adelanta algunas ideas sobre este problema que afecta a miles de trabajadores/as en todo el mundo.

-¿A qué sectores profesionales afecta especialmente el problema del acoso laboral o mobbing?

El acoso moral es un problema de todos los sectores, pero es verdad que la carga mental y el riesgo de peligro para la salud psíquica es más patente y preocupante entre los profesionales de la sanidad y los hospitales, en la enseñanza y en las administraciones públicas, donde el problema es más grave porque nadie asume responsabilidades.

-¿Cuál es la solución para combatir estas situaciones?

En contra de lo que se puede pensar, la solución no está en imponer sanciones, sino en prevenir el acoso, considerándolo como un riesgo laboral más. Hay que elaborar métodos de gestión según cada contexto y favorecer la comunicación, animando a los trabajadores a contar sus problemas. También hay que actuar a través de la educación, para evitar que un trabajador llegue a ser víctima en un futuro y para prevenir la violencia, que nadie pueda ser acosador y manipulador de los demás. El acoso moral es un

problema de todos los sectores, pero es verdad que la carga mental y el riesgo de peligro para la salud psíquica es más patente y preocupante entre los profesionales de la sanidad y los hospitales, en la enseñanza y en las administraciones públicas, donde el problema es más grave porque nadie asume responsabilidades.

-¿Qué se está haciendo en Francia en este sentido?

Las empresas no pueden ignorar el proceso de acoso laboral, es contraproducente para ellas en el plano económico. Para evitar el mobbing en la empresa es necesario que haya más formación y más información. La ley francesa sobre Acoso Moral exige que cada empresa establezca un reglamento de prevención si no quiere ser sancionada. Esto puede consistir en acciones como colocar cartel-guía con los pasos a dar en caso de acoso, establecer interlocutores que ayuden a las víctimas a través de un sistema de mediación externa, o incluso la posibilidad de dirigirse a otros superiores.



● Lantegi Batuak entresako langileak zuzendaritzaren jarrera salatu dute

Urriaren 1ean Lantegi Batuak entresako langileek elkarretaratzea egin zuten Bilbon, "entresaren zuzendaritzaren jarrera itxia" salatzeke. Langileen Batzordeak nabarmendu zuenez, "Lantegi Batuak urtero izugarriko etekinak izaten baditu ere, bertan ari diren 2.188 langileek dituzten etekinak ez dira parekoak. Zuzendaritzak egoera hau aldatzeko erakutsi duen jarrera ezkorra da oso". Langile Batzordeak ekintza gehiago burutzeko asmoa duela iragarri du.

● Ayuda al Domicilio de Bizkaia anuncia movilizaciones

Los trabajadores del Servicio de Ayuda al Domicilio en Bizkaia han anunciado una serie de movilizaciones

para las próximas semanas. Las movilizaciones, apoyadas por los sindicatos ELA, LAB, UGT y CCOO tienen como objetivo, "defender nuestros derechos y reclamar el derecho a negociar un convenio justo". El próximo jueves, 13 de octubre, los trabajadores/as realizarán una protesta en el BEC de Barakaldo, coincidiendo con la inauguración de la Feria Nagusi. Por otra parte, el 5 de noviembre se celebrará una asamblea de carácter provincial a las 11 de la mañana. Posteriormente se hará una manifestación hasta la Diputación. El lugar de la asamblea se dará a conocer próximamente.

● Osasun publikoa kolokan

Urriaren 11an osasun publikoari buruzko txostena aztertu zuten arlo honetako 250 ordezkariak Bilboko Euskaduna Jauregian ospatutako jardunaldian. Txostena, erakunde publikoek bultzatzen duten gizarte ereduaren azterketa kritikoaren bidetik dator, eta emaitza

kezkarriak uzten ditu. Izan ere, Hego Euskal Herrian osasun arloko gastu publikoa Europako Batasuneko txikiena da, kalitatezko ahalegin publiko ezaren adierazgarri.

Administrazioek pribatizazio eta zerbitzuen azpikontratazioei ematen dioten babes kaltegarriak eragin handia du guzti honetan. Era berean, osasunari behar adina baliabide ez eskaintzeak osasun publikoan lan egiten duten lagunen lan baldintzen okertzea dakar, eta, horren ondorioz, osasun zerbitzuen kalitatearen jaitsiera dator.

Egun osasun publikoak dituen bitarteko materialak ugaritzea eskatzen du ELAK. Honekin batera osasun sistema publikoaren estaldurak zabaltzea derrigorrezkoa jotzen du. Izan ere ez ditu lehen mailako premia guztiak estaltzen. ELAren iritziz sare publikoak indartu beharko litzateke baliabide publikoak sare publikora bideratuz.

www.ela-sindikatu.org

ELA **a**stekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207