

EDITORIALA

Ertzaintzaren kaltean

Miren Azkarate, Eusko Jaurlaritzaren bozemaileak, esan dio ELAri bere Ertzaintzako afiliatuen artean azaldu beharko duela, otsailaren 24ko manifestazioa zela eta, Barne Sailak izandako jokabidearen aurkako kritika. Ez zuen esango, pentsatzen dugu, ELAren barne-funtzionamendua hobetzen laguntzeko, ELAri non min egin diezaiokkeen kalkulatu baizik.

ELAk eman ditu eta emango ditu, behar izanez gero, behar adina azalpen bere afiliatuen artean. ELAk uste du 24ko manifestazioaren aurka ekiteko erabakia ez zela zuzena izan, ez eta zuhurra ere, eta horrelako erabakiek Ertzaintzari eta ertzainei egiten dietela kalterik handiena. Hortik gure kritika, behar bada partziala izan zena, egun hartako beste jokabide batzuk ere kritikatu zitezkeelako.

Egia da sindikatuaren horrelako adierazpenek gure hainbat ertzain mindu dezaketela; ulertzekoa da, bartzutan bizi duten irain eta jazarren giroa kontuan hartuta. Eta ez dira falta horrelako paradak urak bere errota eramateko aprobetxatu nahi izaten dituztenak; kasu honetan, Eusko Jaurlaritzaren Kultura Sailburu eta Bozemailearen laguntza ordainezinaren, gainera.

Ertzaintzak, edozein poliziak bezala, baditu etsaiak. Gurean, gainera, eremu jakin batzuetatik Ertzaintzaren aurkako giro gaiztoa hedatzeko ahalegina egin da. Horrek ertzainen lana –berez samurra ez dena– oraindik nekezago bihurtzen du.

Baina Ertzaintzak dituen etsairik txarrenak ez ditu auzoan, etxean baizik: ertzainak herrietatik eta herritarrengandik urrundu, ugazaben zerbitzura jarri, edota neurritz kanpoko interbentzioak agintzen dituztenak dira Ertzaintzaren etsai nagusiak, Ertzaintza demokratiko eta herrikoia aldarrikatzen dugunontzat, behintzat.

Argitu bitza Azkarate andreak Otsailaren 24ko interbentzioa agindu eta gehiegikeriak babestu zituztenen ardurak, ELAk bereak argituko ditu eta.



8 de marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora

"EXIGIMOS NUESTROS DERECHOS"

ELA ha centrado los actos del 8 de Marzo, Día de la Mujer Trabajadora, en denunciar y socializar la situación laboral de las trabajadoras de hogar. En concreto, ELA ha puesto en marcha una campaña informativa bajo el lema "Langileak garelako. Exigimos nuestros derechos".

Alazne Alonso e Itziar Gabikagogeaskoa, del Area de Políticas de Género, afirman que el sindicato no puede cerrar los ojos ante un colectivo que, en muchas ocasiones, vive situaciones cercanas a la esclavitud. "Y cuyo número va en aumento debido, entre otras razones, al envejecimiento de la población, la incorporación de la mujer al mercado de trabajo, y a la falta de servicios sociales públicos, que provoca que muchas familias requieran de ayuda externa". "Además es un colectivo –continúan– en el que las mujeres inmigrantes empiezan a ser mayoría, lo que ha sido utilizado para precarizar aún más el sector".

La campaña consta de un tríptico, en el que se recogen las reivindicaciones que plantea el sindicato respecto de las trabajadoras del hogar –un amplio listado que se resume en la exigencia de un cambio de la ley que "regula" el empleo en el hogar, ya que infravalora a la mujer y a este tipo de trabajo, y les deja indefensas– y una serie de charlas que contarán con la presencia de las responsables de Area de Igualdad y de Sonia Sandoval, una empleada de hogar boliviana que ofrecerá su testimonio personal. Además se ofrecerá un interesante audiovisual.

Las charlas tendrán lugar el 5 de marzo, en Donostia; el 6, en Gasteiz, y el 7 en Iruñea. La cita es a las 6 de la tarde en los locales de ELA. En Bilbao, la charla tendrá lugar el mismo 8 de marzo, a las 10:00 de la mañana en la biblioteca Bidebarrieta.

Martxoak 8
Etxeko langileak
8 Trabajadoras de hogar

Eskubiderik gabeko sektorea
Sector sin derechos laborales

eta erortzen bagara ere ez dute laneko istripuztat hartzen
eta ez dugu laneko hitzarmenik
eta ez dugu idatzizko kontraturik
eta ez dugu gizarte segurantzarik
eta ez dugu langabeziarako eskubiderik
eta denetik egiten amaitzen dugu: garbitu, sukaillean aritu, arropa linstu, eta haurrak nahiz pertsona helduak zaindu

y si nos caemos no se nos reconoce como accidente de trabajo
y no tenemos convenio laboral
y no tenemos contrato por escrito
y no tenemos seguridad social
y no tenemos derecho a paro
y terminamos haciendo de todo, limpiamos, cocinamos, planchamos y cuidamos a niños y a niñas y a las personas mayores

LANGILEAK GARLEAKO
Exigimos nuestros derechos

Langileak garelako ELA Únete al sindicato

MANIFESTACIONES ELA, ESK, STEE-EILAS

- BILBO: 12:30 horas. Arriaga.
- DONOSTIA: 12:30 horas. Boulevard.
- IRUÑEA: 12:00 h. Carlos III, fte. Diputación
- GASTEIZ: 12:30 horas. Calle Postas.

18/98+ taldeak manifestazioa deitu du martxoaren 10erako ESKUBIDE ZIBIL ETA POLITIKOEN ALDE

Gure hitza, guztioen hitza". Hori da 18/98+ plataformak martxoaren 10erako Bilbon deitu duen manifestazioaren leloa. Manifestazioa 17:00tan hasiko da, eta Casilla pabilioitik abiatuko da.

ELAk manifestazioan parte hartzeko deia luzatzen die herritar eta militante guztiei. Izan ere, 1998an hasitako auzi politikoek oinarritzko eskubide zibil eta politikoak urratuaz jarraitzen dute.

2005. urteko azaroan hasitako epaiketa honek bost pieza ditu, eta guztira

56 pertsona dira epaituak. Fiskalak 484 urteko kartzela zigorra eskatu du 53 pertsonentzat. Beste bi aurrerago epaituko dituzte gaixotasunagatik, eta baten absoluzioa eskatu du. Datozen egunetan amaituko da ahozko epaiketa.

La plataforma 18/98+ ha organizado una manifestación para el 10 de marzo en Bilbao





Al término de la misma las asistentes se sumarán a la manifestación intersindical que se celebrará a las 12,30 del mediodía junto a ESK y STEE-EILAS bajo el lema "Parekotasuna denontzat aberasgarri" que partirá del Arriaga y concluirá en la Diputación.

"ELAk lan eskubideak aldarrikatzen ditu etxeko langileentzat. Besteak beste, idatzizko laneko hitzarmenak, gizarte segurantzza, langabezirako eskubidea..."

Tal como explican las responsables de Area de Políticas de Género la campaña intersindical, para la que también se ha elaborado un documento, se ha centrado en el reparto y en la paridad, con la intención no sólo de criticar la política de las distintas administraciones sino también de crear conciencia social sobre el valor del reparto.

OTRAS ORGANIZACIONES

Finalmente, ELA anima a todos sus militantes a tomar parte también a la tarde-noche en las distintas manifestaciones convocadas por las diferentes plataformas de mujeres a lo largo de toda la geografía de Hego Euskalerría. **En Bilbao, saldrá a las 19:30 horas desde el Arriaga; En Donostia lo hará desde el Boulevard, a la misma hora. Media hora más tarde, a las 20:00 partirá desde la Plaza de San Antón, en Gasteiz, y de la Plaza del Castillo en Iruñea.**

LEGERIK GABEKO SEKTOREA

Enplegurako eskubide eta aukera berdintasuna bermatuko dituen aldaketak exijitzen ditugu:

- Gure lan eskubideak aitortuko dituen legea onartzea.
- Langileak gabela onartzea.
- Lan eskubideak eta eskubide sindikalak izatea.
- Lan kontratua idatziz egitea; bertan soldata, ordutegia, lanaldia eta beste baldintza guztiak zehaztuko dira.
- Lan ikuskaritzak gure lana kontrolatzea.
- Lehen lan ordutik Gizarte Segurantzza altan emateko eskubidea izatea.
- Laneko istripuei dagokien funtsezko prestazioak onartzea.
- Erregimen Orokorrean legez, istripu edo gaixotasunagatik bajak kobratzea.
- Kaleratzeagatik kalte-ordaina jasotzea, beste edozein langilek bezala.
- Langabezia prestazioa jasotzeko eskubidea izatea. Eskubide hau ez dugun sektore bakarra gara.

Etxeko langileak ezinbestekoak garen arren, lan merkatutik baztertutako kolektiboa gara. Egiten dugun lana pre-miazkoa da, eta gu gabe gizarteak ezin du aurrera egin. Langileak gabela eta lan eskubidea ditugula onartzea eskatzen dugu, besterik gabe. Baldintza duinetan lan egiteko eskubidea dugu.

DEMOCRACIA SECUESTRADA

El Gobierno Vasco está de los nervios; o, al menos, lo parece; si no, no se entiende la radicalidad y tono de sus reacciones ante la crítica. Veamos dos ejemplos recientes: las desabridadas respuestas de la Consejera de Transportes, Nuria Lopez de Gereñu, a las críticas de ELA al proyecto de Tren de Alta Velocidad (TAV), y de la Consejera de Cultura y portavoz del Gobierno, Miren Azkarate, a las críticas a la intervención de la Ertzaintza frente a una manifestación por los presos. Vayamos por partes.

¿Qué ha dicho ELA sobre el proyecto de TAV o Y vasca? Que es un proyecto definido y decidido por Madrid, que se nos ha escamoteado información y debate social, que no da respuesta a las necesidades de transporte de mercancías y personas, que se limita a la conexión de las capitales, que no forma parte de un diseño integral de transporte, que tiene enormes impactos medioambientales y que conlleva un gran coste económico; ELA ha pedido transparencia y debate: que sea la ciudadanía la que, conociendo pros y contras, ventajas y problemas, decida si prefiere el TAV o un modelo de comunicación ferroviaria más social. Nada, por otra parte, que nuestro sindicato no viniera diciendo desde hace años.

¿Cómo ha respondido la Consejera de Transportes? Ha asegurado que se ha debatido "hasta la extenuación"—aunque sin precisar cuándo, dónde ni con quién— y que el TAV tiene vocación "social"; aparte de eso, descalificaciones sobre "la actual dirección" de ELA, que desprecia los marcos democráticos, está alejada de la realidad social, es radical y anacrónica... y ningún argumento, ninguna respuesta a las críticas.

¿Qué dijo ELA sobre la actuación de la Ertzaintza ante la manifestación del 24 de febrero, en Bilbao? Que el Gobierno vasco no puede utilizar a la Ertzaintza como mero apéndice de la Audiencia Nacional, sin criterio propio, y que, ni la orden de disolver por la fuerza a manifestantes pacíficos, ni la dureza con la que aquella orden se aplicó, estuvieron justificadas.

¿Cómo ha reaccionado el gobierno, a través de su portavoz, Miren Azkarate?

Respondiendo que las decisiones de la Audiencia Nacional hay que cumplirlas, y punto —aunque obviando que hay formas y formas de hacer las cosas—, e instando a ELA a "explicar" sus declaraciones ante sus afiliados en la Ertzaintza. Por lo demás, ningún atisbo de cuestionamiento de nada: ni de los criterios políticos y profesionales utilizados, ni de la orden de disolver a los reunidos, ni del "exceso de celo" de algunos agentes.

Como se ve, las reacciones de ambas responsables políticas se caracterizan por rechazar, de plano, cualquier crítica—el gobierno todo lo hace bien—, despreciar las alternativas —sólo hay una forma de hacer las cosas, la nuestra—y meterse con los discrepantes.

Quien formula una crítica pública se está sometiendo, a su vez, a la crítica; ELA deberá admitir, por tanto, que su valoración sobre el proyecto de Y vasca sea discutida, rebatida o matizada; o que su nota sobre la manifestación del 24 no tuviera en cuenta todos los factores que concurrían. La negación del debate y la descalificación del discrepante configuran, en cambio, una forma de reacción perversa que, desgraciadamente, está tomando carta de naturaleza. Es el mismo tipo de reacción que nuestros mandatarios

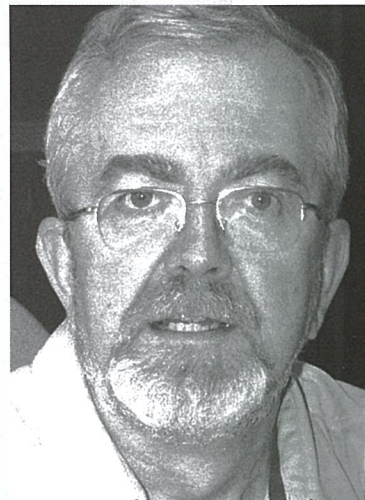
han tenido, por ejemplo, cuando se ha criticado su reforma fiscal.

En un país en el que el debate "político" satura los medios, el debate, no menos político, sobre el modelo de sociedad (fiscalidad, seguridad, infraestructuras..., por referirnos a cuestiones que acabamos de mencionar) está, paradójicamente, secuestrado: se abre y se cierra en petit comité, con intervención o influencia de intereses económicos, y al abrigo de las miradas indiscretas de la ciudadanía y las organizaciones sociales; sólo cuando el plato está cocinado, se lleva a las instituciones representativas para que le den el visto bueno democrático. Esta legitimación institucional es la que les sirve a los gobernantes para negar el debate social y acusar de antidemocráticos a quienes, excluidos del proceso, reclaman explicaciones y cuentas claras.

Lo tienen muy bien montado, y hay muchos intereses en juego para que acepten que nadie cuestione lo que tienen decidido hacer; por eso reaccionan con tanta dureza.

A quienes propugnamos un modelo de sociedad distinto no nos queda otra opción que la de no aceptar el secuestro del debate y plantear un debate alternativo, desenmascarar los intereses particulares que se embozan tras las declaraciones de intereses generales, y poner en pie de respuesta a la gente. Es un empeño arduo, un proyecto de largo alcance y larga tarea, imprescindible para construir una sociedad más justa y una democracia más real.

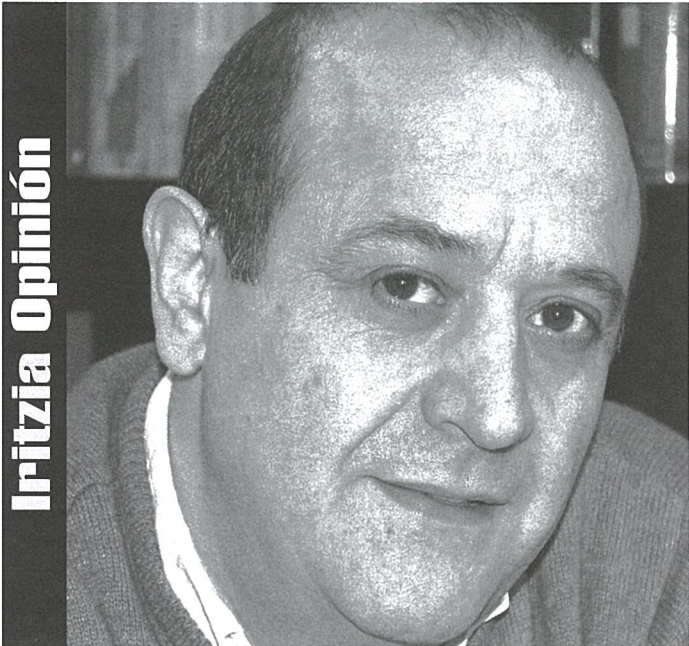
GERMAN KORTABARRIA,
secretario general adjunto



ANSOLA, EJEMPLO DE CONTRATACION FRAUDULENTO



Iritzia Opinión



Epaitegiek eman duen epaiak agerian uzten du Ansolan ohikoa zela langileak kontratar legezko iruzurrean

a hacer hijos a 95 contratos comprometidos en el convenio, "sintiéndose orgullosos" de cómo habían gestionado el asunto e impulsando, incluso, asambleas para extender la presión. El remate ha sido una candidatura patrocinada por la empresa, en las últimas elecciones para restar representación a ELA.

POSTURA RELAJADA DE LA ADMINISTRACIÓN

No se puede dejar de lado la postura relajada de la Administración. Empezando por la Inspección de Trabajo, que tuvo que revisar su propia actuación sustituyendo al Inspector, atendiendo la reclamación de ELA, hasta el Departamento de Trabajo que sólo actuó al final, a requerimiento del Sindicato y limitándose a imponer una multa, dejando de lado el objeto principal de la denuncia, que era la conversión en hijos de todos los contratos fraudulentos. Una multa que la actual sentencia confirma en 3000 euros, es decir 20 euros por cada contrato en fraude de ley.

Se puede concluir que el fraude en la contratación es una práctica consciente de Ansola y muchas otras empresas que requiere de una respuesta firme. Respuesta que no puede venir exclusivamente de las personas eventuales, condicionadas por la amenaza de despido, sino desde los Comités de Empresa, junto con una postura decidida del sindicato. Adoptar posiciones complacientes que justifiquen estas prácticas empresariales, sólo nos convierten en cómplices de las mismas. La sentencia dice que teníamos razón cuando optamos por la vía de la denuncia hace ya casi tres años. También se demuestra que la solución al fraude no está en las diversas reformas laborales que modifican la ley para dar entrada a las irregularidades de las empresas y les dan subvenciones, sino en que las Autoridades persigan el fraude, pero no a cambio de multas que son fácilmente amortizables. Aún está a tiempo el Departamento de Trabajo de inspeccionar, de nuevo, el grado de fraude que subsiste en Ansola llevando el tema hasta el final, hasta que los contratos fraudulentos sean hijos.

DANI GOMEZ,
secretario general ELA-Metala

El pasado 10 de enero, el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV) dictó una sentencia que declara fraudulentos los 145 contratos eventuales realizados en French Ansola, de Etxebarria. Se cierra así otra etapa de un largo proceso que empezó en mayo del 2004 con la denuncia interpuesta por ELA ante la Inspección de Trabajo y del que son destacables varias evidencias:

La primera es la actuación fraudulenta de la empresa, hecha de forma consciente, generalizada y continuada. De una plantilla de 400 personas, empleaba a 145 con contratos de obra o servicio determinado, a los que pagaba hasta 50.000 Ptas. menos al mes, para "atender necesidades ordinarias de su actividad", según confirma la sentencia.

Ha sido ésta una actuación que la Dirección quiso justificar con el convenio, en el que se había comprometido a hacer hijos 95 contratos eventuales. Justificación que el TSJPV invalida porque un acuerdo con el Comité "no puede producir efectos sanatorios sobre la irregularidad" de los contratos hechos en fraude de ley. Vamos, que lo ilegal es ilegal, aunque el convenio diga otra cosa.

Otra evidencia ha sido la presión ejercida por la empresa para frenar la denuncia de ELA. Ha amenazado con rescindir los contratos eventuales si ELA continuaba adelante, ha transmitido al Gobierno Vasco que estaba en peligro la subsistencia de la empresa si se le obligaba a cumplir la ley, ha aprovechado la complicidad de la mayoría del Comité (9 miembros de LAB de un total de 13) que llegó a decir ante la Inspección que le parecía bien que la empresa se limitase

● La guardia civil retiene a dos militantes de ELA

La Guardia Civil retuvo el 28 de febrero en un control impuesto en la autopista a la altura de Eibar, al Secretario de la Unión Comarcal de Deba y miembro del Comité Nacional de ELA, Egoitz Iturbe, y a un militante del sindicato.

Ambos fueron retenidos durante hora y media, encañonados y bajo la lluvia; antes de dejarles seguir su camino, la Guardia Civil se apropió de la documentación de trabajo que portaba el dirigente de ELA, consistente en papeles e información correspondiente a las reuniones de los órganos del sindicato. En el acta de la Guardia Civil se indicaba que dicha documentación "podría estar relacionada con actividades terroristas".

ELA considera que esta actuación es una muestra más de cómo, bajo el pretexto antiterrorista, la Guardia Civil actúa contra la dignidad y los derechos de las personas y, llegado el caso, también contra la libertad sindical.

ELA ha interpuesto la denuncia correspondiente en el juzgado de guardia.

● ELA exige la aplicación del convenio del comercio del mueble en IKEA

ELA ha exigido la aplicación del convenio del comercio del mueble para los trabajadores y trabajadoras del centro que IKEA tiene en Barakaldo.

Según destaca el responsable de Zerbitzuak en Ezkerraldea, Kerman Aguado, "cuando IKEA abrió su centro en Barakaldo la razón social que puso fue IKEA-Ibérica, al igual que en el resto del estado. Sin embargo, antes de las elecciones sindicales cambió la razón social a IKEA-Norte, sólo para el centro de Barakaldo. Como aquí no tendrían que aplicar el convenio de grandes almacenes, al tener otra razón social, ELA ha exigido la aplicación del convenio del comercio del mueble".

"Del mismo modo que IKEA trata de cargarse los ámbitos provinciales cuando las condiciones son mejores para las trabajadoras, nosotros vamos defenderlos".

Jaurlaritzaren ingurumen politikaren inguruko balorazio kritikoa

GUTXIEGI INGURUMENEAN

ELA, LAB, EHNE, Eguzki, Ekologistak Martxan eta Sagarrak-ek Eusko Jaurlaritzaren ingurumen politikari buruzko balorazio kritikoa aurkeztu berri dute.

EAEko Jaurlaritzaren aurreko Ingurumen Esparru Programaren (IEP 2002-2006) denbora tartea bukatuta, eta berria (2007-2010) presta-

tzen ari da. Balorazioaren helburua gizartean eztabaida prozesua zabaltea eta jendearteak ingurumenarekin dituen harremanetan aldaketa eragitea, ekarpenak eginez.

Txostenak salatzen duenez, ingurumen politikaren alorrean handia da Jaurlaritzak esaten duenaren eta egiten duenaren artean. Bestalde, Jaurlaritzak garapeneriako joera hauek geldiarazi nahi baditu, ezinbestekoa

da egun edozeren gaintetik dagoen hazkunde ekonomikoaren inertzia iraultzeko kritikoak diren eragile sozialen parte hartzea.

La política del GV sobre medio ambiente tiene grandes carencias

Josu Olazabal, paperreko arduradunak, sei eguneko grebak izan duen erantzun zabala azpimarratu du

ADEGI DA ARAZOA

-Lehenik eta behin greba deialdiak izan duen erantzun zabala azpimarratu beharra dago. Grebak Adegik jarri du auzitan, negoziaketa mahaiak bizi duen blokeo egoeraren erreduna bera baita.

Adegik oso jarrera itxia azaldu du negoziazio mahaian ordu murrizkerik ezinezkoa dela eta soldata igoerak kontrolpean egon behar dutela adieraziz. Azken bost urteetan egin duen eskaintza txarrena izan da, zalantzarik gabe.

Sindikatuok bi urterako egin dugun proposamenean %5,5ko soldata igoera eta sei ordutako lanaldiaren murrizketa eskatzen dugu.

-Adegik da, beraz, arazoa.

-Patronalak akordiorako atekak ixten saiatzen ari da. Azkenaldian paperreko alorreko enpresa gehienek irabazirik izan arren, Adegik ez ditu soldadak eta lanaldia hobetu nahi. Bere jarrera itxia arazoa bihurtu da eta Tolosaldeko enpresariak horrela ikusten hasi dira.

Dagoeneko enpresa batek, Adegik bere proposamena prentsaurrekoan aurkezten zuen egun berean, lan murrizketa Gipuzkoako patronalak gomendatzen duen soldata igoera gaitzen duen eskaintza jarri du mahai gainean..

Adegiren jarrera ez da berria. Azken urteetan langileok lortutako abantailak berreskuratu nahi ditu eta papergintza ez da salbuespena. Irabaziei buruzko eztabaidarik ez du entzun nahi ez duen bitartean lan baldintzetan atzera egiteko neurriak jartzen ditu nahai gainean.

"La oferta presentada por Adegik es, sin duda, la peor de los últimos cinco años"

Gipuzkoako paperreko sektoreko enpresetan lan hitzarmenaren alde deitutako sei greba egunek jarraipen zabala izan dute. Aste honetan bete dira aldi honetarako ELA, LAB, UGT eta CCOO sindikatuek deitutako azken greba egunak. Josu Olazabal, sektoreko arduradunaren esanetan, langileek erakutsi diote Adegiri bera dela arazoa.

-Sei egunetako grebaren ostean, zein da egoera?

Labor Breves...

LABORANTZA GANBARA

EZ HUNKI !

samedi 17 mars à 11 h
devant la Cité Administrative de Bayonne



● Euskal Herriko Laborantza Ganberak jasaten dituen «erasoak» salatu ditu

Duela bi urte sortu zenetik, Euskal Herriko Laborantza Ganbara "eraso andana" pairatzen ari da Estatuaren ordezkaritza den prefetaren aldetik baina, baita hainbat erakunde (Kontseilu Nagusia, Paueko Ganbera, Epaitegia, Ogasuna) eta sindikaturen (FDSEA) aldetik ere. Presio eta neurri horiek salatzeko EHLG-k hainbat protesta ekintza prestatuko ditu datozen asteetarako. Ekimen horien artean, martxoaren 17an manifestazioa izango da, Baionan. Protestaldia jai-giroan egingo da. Manifestazioaren helburua Nobliak Ganberako Lagunak elkarteko kideei eta gainerako sostengatzaile guztiei elkartasuna adieraztea izango da. Mobilizazioa Baionako Administrazio gunearen aitzinean izango da, goizeko 11etatik aurrera.

● Tres meses de huelga en Georgia Pacific

Desde el pasado 8 de enero la planta de la papelera de Allo Georgia Pacific se encuentra en huelga para exigir la negociación del convenio colectivo, ante la negativa de la dirección a constituir la mesa de negociación.

Llevan siete años sin negociar y como consecuencia de ello no han tenido ninguna reducción de jornada en todo este periodo de tiempo, mientras que los incrementos salariales se han ceñido al IPC. La empresa dedicada al papel colhogar cuenta con 300 empleados y empleadas.

● Convenio de Telemarketing

Los sindicatos ELA y LAB han emplazado a las distintas patronales del sec-

tor a negociar un convenio para la CAPV. Ambos sindicatos han denunciado la aplicación del convenio estatal que favorece la precariedad en el sector, al mismo tiempo que recoge salarios de menos de 1.300 euros brutos mensuales y jornadas de trabajo interminables en turnos de mañana, tarde y noche. La representación de ambos sindicatos es del 61% en la CAPV.

● Ocho horas de reducción en Zoinma

ELA ha suscrito en la carpintería Zoinma de Baracaldo un convenio que recoge para este año un incremento salarial del IPC más un 1,4% y una reducción de jornada de 8 horas. Por tercer año consecutivo se ha firmado un convenio en esta empresa en la que los salarios se sitúan en 3.000 euros por encima del convenio provincial de la madera de Bizkaia.

www.ela-sindikaturua.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

Franqueo concertado
nº 08/207