

## EDITORIALA

### Negoiazioa hasi da

Irailaren 25ean egindako bileran ELAren Batzorde Nazionalak bereziki azpimarratu du 2001 urteko lan hitzarmenen negoziatioak duen garrantzia. Beraz, erronkari dagokion neurriko erantzunaren prestaketan jo eta ke jarri nahi izan ditu sindikatuko indarrak.

Arrazoi franko dago negoziaketa kanpaina berria erronka gogortzat jotzeko. Arrazoi kuantitatiboak, alde batetik, 2001 urtean hitzarmen asko berrituko baita, eta handia baita hauek barnean hartzen dituzten lan-gileen kopurua.

Negoiazioak diren lan-hitzarmen batzuren erreferentzialtasuna ere aipatu da, Bizkaiko eta, batez ere, Gipuzkoako metalgintzako lan hitzarmenak lurralde hoietan duten eraginarene onorio dena. Ez da ahaztu behar, esate baterako, lanorduen gaia -1998tik hona langile ekimen garrantzitsuen jomuga errebindikatiboa izan dena- azken lau urteotan Gipuzkoako metaleko negoziatitok at egon dela, eta 2001 urteko kome-nioa azken urteotan ikutzeke egon den lanorduen gaia mahai gainean jartzeko aukera izan

Azkenik, negoziatio hau hazkunde ziklo luze baten barruan kokatu behar da. Eta ziklo hontan ekoizpen eta enpresa-etekinen datu bikainen ondoan, langabezia eta prekariotasun tasa onartezinak ageri dira, bereziki emakume eta gazteei dagozkienak. Enplegu gehiago eta hobe esijitzeko arrazoirik ez zaigu, beraz, falta.

“Ekimenez eta indarrez” dio 2001 urteko negoziatio kanpainarako ELAk aukeratutako leloak. Ausardia, ekimena, indarra, presioa... hori dena beharko dugu jarritako helburuak lortzeko.



## ELA INICIA LA CAMPAÑA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL 2001

# EKIMENEZ ETA INDARREZ NEGOCIAR PARA GANAR

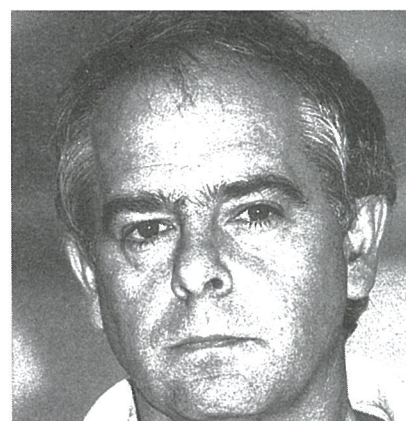
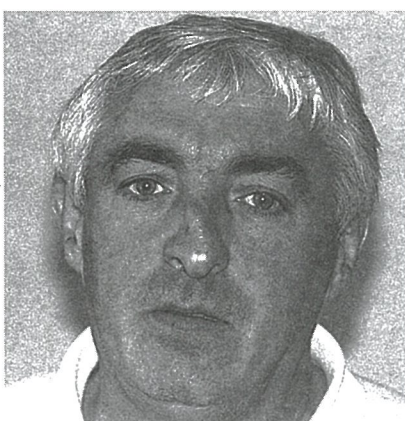
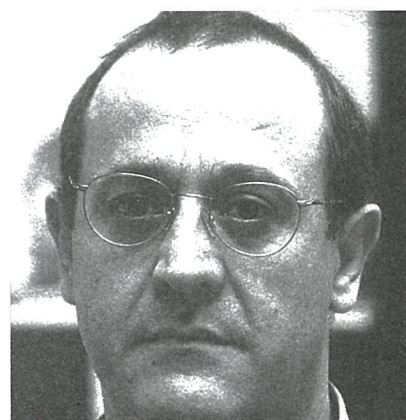
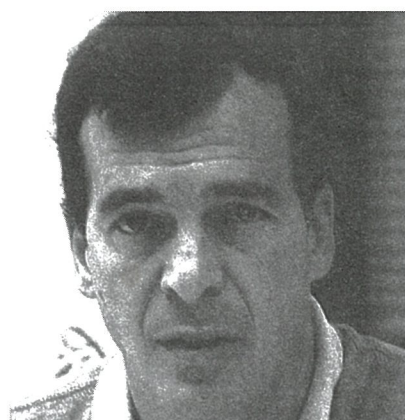
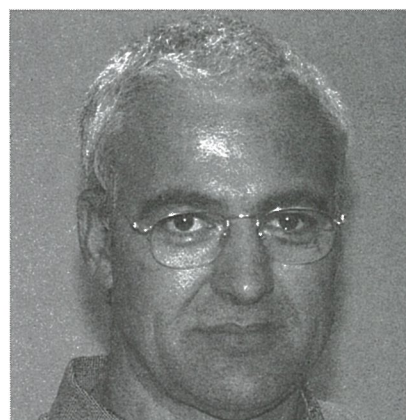
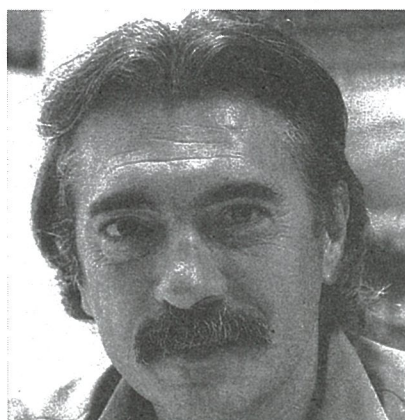
El pasado lunes 25 de septiembre el Comité nacional de ELA aprobó las líneas reivindicativas de la negociación colectiva para el 2001, cuyos ejes centrales serán los salarios y el empleo. Josemi Unanue, responsable de negociación colectiva, precisó que en esta campaña se negociarán alrededor de 60 convenios sectoriales y más de 300 convenios y pactos de empresa en Euskal Herria.

Para dar comienzo a esta campaña de negociación colectiva, miles de delegadas y delegados de ELA participaron en las asambleas y concentraciones comarcales que tuvieron lugar el pasado viernes 29. En estas convocatorias se plantearon los criterios que servirán de guía a las diversas federaciones y secciones sindicales a la hora de negociar en cada ámbito o empresa.

El responsable de negociación colectiva de ELA recordó que la negociación colectiva del 2001 presenta características propias. “En primer lugar –señaló Unanue– es necesario coordinar el conjunto del sector metalúrgico, que tiene que negociar los convenios de Gipuzkoa y Bizkaia, y, si se mantiene el bloqueo actual, el de Araba. Al mismo tiempo, se deben coordinar los pactos o convenios de las empresas más importantes”.

### RIGOR Y FIRMEZA

En este sentido, la federación del Metal está preparando la negociación colectiva del 2001 desde una doble perspectiva, según su secretario general, José Mari Larrañaga: “Por un lado, con una actitud de rigor y firmeza en cuanto a la elaboración y mantenimiento de nuestra plataforma reivindicativa, basada fundamentalmente en unas subidas salariales que permitan llegar a salarios mínimos dignos (aún hoy tenemos salarios líquidos que no llegan a las 100.000 pesetas mensuales en el convenio del Metal de Bizkaia), y que, además, nos permitan ir recuperando parte de nuestra participación en la renta”.



De arriba abajo e izda. a dcha., Larrañaga, Gorraiz, Agirrezabala, Gómez, Arana y Larramendi.

La segunda gran preocupación es la creación de empleo. El Metal se centrará en la reducción de jornada –40 horas al año–, la eliminación de las horas extras, la instauración del contrato de relevo, la lucha contra la precariedad, etc. La campaña de negociación se presenta dura: para Larra-

ñaga, “desde el convencimiento de la actitud cerrada por parte de la patronal ante este planteamiento reivindicativo, no nos van a dejar otra salida que la presión, la movilización y las huelgas. En este contexto, la caja de resistencia va a tener mucha importancia”.



**SABADO, 7 DE OCTUBRE, MARCHA NACIONAL DE MUJERES EN DONOSTIA**

**17 h.: Columnas de Mujeres. 17:30 h. : Manifestación en el Boulevard**



## LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACION

También Gurutz Gorraiz, secretario general de Igeko (federación de industria, artes gráficas, energía e información) plantea como grandes objetivos la lucha en favor del empleo (avanzar en el camino hacia las 35 horas, luchar contra las horas extras, etc.), la eliminación de las discriminaciones "y, por supuesto, una subida salarial acorde al momento económico".

Los principales acuerdos que se van a negociar son los sectores del papel y de artes gráficas de Gipuzkoa, las empresas públicas de IGEKO (Eusko Tren, EITB, etc.) y los convenios de empresa.

"Preparar con rigor la negociación, implicar en la misma al conjunto de la afiliación, consolidar nuestras alianzas y considerar el conflicto como una herramienta de trabajo son los requisitos esenciales para alcanzar los objetivos que demandamos", concluye Gorraiz.

## DEFENSA DEL ÁMBITO DE NEGOCIACIÓN

En el sector público, la principal tarea de la negociación será la gestión y el desarrollo de los acuerdos del 2000 en clave de concreción del empleo generado, estabilidad, consolidación, etc., además de la puesta en marcha de las comisiones sobre empresas de servicios y contrato de sustitución y relevo.

Pero también hay que prestar atención a la recuperación del poder adquisitivo, porque, como recuerda Patxi Agirrezabala, secretario general de Servicios Públicos, "tras la firma por CC OO y LAB del acuerdo presupuestario, se ha demostrado con creces que se ha producido una pérdida salarial real, añadida a las pérdidas acumuladas de años anteriores". Por otro lado, la hipótesis de prórroga presupuestaria, en función de la situación política de la CAPV, así como los condicionantes presupuestarios de Madrid (el PP plantea un 2% de incremento), van a marcar la pauta de la negociación.

Finalmente, recuerda Agirrezabala, está la defensa de un marco de negociación propio, "en el que los habituales recursos del abogado del estado contra acuerdos plenarios de los ayuntamientos sobre aplicación del Arcepafe, tengan cumplida respuesta, y, en general, marcar posición y rebatir la línea política centralista que rezuma el Estatuto básico de la Función Pública (que se puede tramitar en breve)".

## MEJORA DEL EMPLEO

La actividad negociadora de la Federación de Empleados, Técnicos y Alimentación (FETA-ETEF) se va a concentrar más en Gipuzkoa, donde vencen casi todos los convenios sectoriales, entre los que destaca el de limpieza, por su dinamismo y capacidad de confrontación.

Vinícolas y hostelería serán los que marquen la pauta en Alava, igual que en Navarra, donde se suma el de comercio de alimentación. En Bizkaia, junto al provincial de limpieza, la importancia va a estar en los conve-



nios de empresa (limpieza de Cruces, de Basurto, Segema...).

Al igual que en el resto de sectores, indica Dani Gómez, secretario general de la FETA, "la negociación va a girar en torno al empleo, impulsando medidas que promuevan su creación, como la reducción de la jornada, la supresión de las horas extras, la aplicación del contrato de relevo, entre otras. La calidad de este empleo, eliminando precariedad y discriminaciones, será otro componente de la misma reivindicación".

En materia salarial, tomar parte en los importantes beneficios de las empresas supone lograr crecimientos superiores al IPC, en torno al 5%.

## IMPORTANCIA DE LA PREPARACIÓN

En el 2001 se va a negociar el convenio de la Madera en Navarra, y el de madera y derivados de cemento en Araba. En Bizkaia, está el de prefabricados, vidrio, piedra y mármol, y hay que plantear la inclusión de

una EPSV en el sector de hormigones y canteras. En Gipuzkoa, los sectores que afrontan la negociación son los de la Madera, Mueble, Cerámica, Derivados del Cemento y Vidrio, cuyo convenio del año 2000 sigue sin firmarse.

A nivel de empresa, Cementos El Cangrejo y Rezola, junto con Guardian Llodio, son los escenarios de la negociación colectiva del próximo año.

Para Luis Mari Arana, secretario general de Construcción y Madera, "dos son los objetivos claros a nivel general: Incrementos salariales importantes por encima del IPC y la reducción de jornada a las 35 horas semanales".

Arana destaca la necesidad de preparar con tiempo las plataformas: "la negociación será difícil, y habrá que dar respuesta a los obstáculos que nos plantea la patronal. Por ello, el trabajo previo es fundamental: En principio debemos tener preparadas las plataformas para mediados de noviembre".

## NEGOCIACIÓN EN TODOS LOS FRENTE

En la federación de Enseñanza se van a negociar los convenios de todos los sectores: tanto en de ikastolas y centros privados de la CAPV, que están firmados, como para renovar el de autoescuelas de Bizkaia.

En la red pública, aunque la negociación de diversos acuerdos está a punto de cerrarse, quedarán pendientes temas de gran calado. El acuerdo para aplicar las 35 horas al personal laboral del sector público tendrá efecto el año que viene, tanto en la aplicación de la jornada, como en lo referente a creación de empleo.

Según Jesús Mari Larramendi, secretario general de Enseñanza, "además de la creación de empleo que permita la reducción de jornada, otra clave de la negociación será la lucha contra la precariedad existente en la enseñanza".

Por otra parte, 2001 debe ser el año en que se establezca un convenio propio de la enseñanza privada en Navarra.

# SALARIOS Y EMPLEO, EJES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PARA EL 2001

- Subidas salariales reales, incorporando los aumentos de la productividad.
- La jornada laboral de 35 horas y compromisos de contratación.
- Aplicación en las empresas del Acuerdo sobre las horas extraordinarias del Consejo de Relaciones Laborales (CRL).
- Aplicación en las empresas del Acuerdo del CRL sobre el contrato de relevo.
- Acuerdo sobre el empleo que contemplen: compromisos de nuevas contrataciones; conversión de contratos temporales en fijos; eliminación de dobles escalas y otras discriminaciones que, principalmente, afectan al personal temporal, a los jóvenes y a las mujeres.

## Labur Breves

### ● Falta de compromiso patronal con Hobetuz

ELA ha mostrado su preocupación por la ambigüedad de la patronal vasca en torno a la formación continua ¿Cómo debe interpretarse el hecho de que CONFEBASK no haya querido asumir su turno de presidencia del patronato de la Fundación HOBETUZ, incumpliendo de esta forma el acuerdo de rotatividad? ¿Debemos entender que la patronal está preparando el terreno para desligarse de los compromisos solemnes sus-

critos en esta materia, que dieron origen al acuerdo tripartito por el que se ha constituido HOBETUZ?

La misma tónica de ambigüedad y despegue respecto de HOBETUZ se percibe en la posición hecha pública por la territorial guipuzcona, ADEGI. No es aceptable que ADEGI se refiera al bloqueo en la financiación de HOBETUZ como si se tratara de un fenómeno meteorológico, haciendo abstracción de que ese bloqueo tiene un responsable directo, el Gobierno del Partido Popular, y constituye una vía de hecho, una imposición pura y dura sin cobertura jurídica ni razón democrática. Tales miramientos contrastan con la rotundidad de recientes pronunciamientos políticos de la patronal vasca en clara sintonía con las posiciones políticas del gobierno español.

La formación continua requiere evidentemente recursos económicos pero

no es sólo cuestión de dinero. Demasiado cerca tenemos el modelo español en el que la facilidad con la que fluye el dinero no garantiza su buena utilización ni la optimización de resultados formativos. En este sentido el discurso meramente economicista de ADEGI no es un buen síntoma.

Creemos, por nuestra parte, que quienes nos hemos comprometido en el Acuerdo Vasco de Formación Continua y hemos constituido la fundación tripartita HOBETUZ -sindicatos, patronal y gobierno autónomo- tenemos que acentuar nuestra implicación en el proyecto y trabajar codo con codo para defender y seguir mejorando un modelo de formación continua de eficacia contrastada y para conseguir que HOBETUZ disponga de los recursos económicos que la formación continua de los trabajadores y trabajadoras precisan. Esta es

la posición en la que queremos ver comprometida a la patronal vasca.

### ● Bake, elkarrizketa eta distentsioaren aldeko agiria

Elkarrizketa eta distentsioaren aldeko agiria aurkeztu zen 768 atxikimendurekin, hauen artean ELA, LAB, ESK, EHNE eta STEE-EILAS sindikatuetakoa hainbat ordezkari daudelarik. Zaramagako agiria izenburua daraman textuak bost puntu jasotzen ditu. Lehenik "bazterketa eta alde aurretiko baldintza gabeko elkarrizketa" eskatzen da eta Lizarra-Garaziko Agiria sinatu zutenei "beren arteko eragozpenak eta desadostasunak gaitzetzeko" dei egiten zaie. Bestalde, ETARI "iraupen handiko su-etena aldarrikatzeko" eskatzen diote sinatzaileak.



# EL 7 DE OCTUBRE, TODAS Y TODOS A DONOSTIA

Emakumeen Munduko Martxak Euskal Herrian unerik gailenena datorren larunbatean, urriak 7, izango du: Martxa Nazionala burutuko da egun hortan Donostian, "Askatasunaren ateak zabalteko martxan". Egun guztian hainbat ekitaldi izanen da: hitzaldiak, erakusketak, filmeak... Baina eguneko ekintzarik garrantzitsuenak arratsaldeko bi manifestazioak izango dira, 5etan emakumeena eta gizonekin batera 5.30etan hasiko dena, Donostiako kaleetan zehar.

La plataforma de Mujeres de Euskal Herria, de la que forma parte ELA, ha elaborado un amplio programa de actividades a lo largo de toda la jornada. Durante la mañana, entre las 10 y las 2 del mediodía, habrá puestos de artesanía y productos elaborados por mujeres, en el Boulevard; en la sala Arrasate, las amantes del cine tendrán la oportunidad de asistir a la proyección de películas-documentales y cine-forum. Finalmente, en el Palacio Goikoa se ofrecerán tres charlas: A las 10, "Mujeres inmigrantes en Euskal Herria y trabajo en red de las mujeres del tercer mundo". A las 11:30, "Neoliberalismo y feminización de la pobreza", y a las 12:45, "Violencia hacia las mujeres".

Por la tarde tendrá lugar una manifestación, que se desarrollará en dos partes diferenciadas. A las 17 horas saldrán tres columnas integradas por mujeres desde Amara (ELA), Antiguo y Gros. Con estas cadenas de mujeres se pretende visualizar la situación de discriminación, pobreza y violencia que sufren las mujeres de todo el mundo y que son el sustento de la Marcha. Estas columnas convergerán en el Boulevard, donde a las 17:30 dará comienzo la manifestación general, a la que se sumarán el resto de las personas, hombres y mujeres que no hayan participado en las columnas. Esta manifestación mixta pretende simbolizar, según las organizadoras, el compromiso de la sociedad en la erradicación de la discriminación de la mujer.

Tras la manifestación habrá intervenciones y lectura de un documento unitario. Además, a lo largo de toda la tarde distintos grupos de mujeres animarán el espacio del Boulevard.

## CONCIENCIAR, SINDICALIZAR, SOCIALIZAR

Para Begoña Diez de Ulzurrun, responsable del Área de Igualdad de ELA, la marcha tienen connotaciones diferentes a nivel interno y externo. "A nivel interno es la culminación de un proceso de sensibilización que ha durado varios meses y cuyos resultados empiezan a notarse ya poco a poco. Además, a la acción se le ha dado carácter confederal, está implicando al conjunto del sindicato, mujeres y hombres, y eso me parece un avance muy importante".

"A nivel externo -continúa Begoña- el acto del sábado es la visualización de un importante trabajo en común que colectivos muy plurales: grupos de mujeres, feministas, sindicatos, partidos políticos... hemos sido capaces de realizar en torno a la Marcha de Mujeres. Llevábamos muchos años trabajando cada una por nuestro lado y ahora se han abierto las puertas para empezar a trabajar juntas. En ese sentido, espero que el sábado no sea el final de una relación, sino el principio de una mayor y más estrecha colaboración".



## LA LUCHA POR LA IGUALDAD, OBJETIVO CONFEDERAL

Eusebio Alberdi, responsable de acción confederal de ELA, redonda en la importancia que la suma tiene en la lucha por la igualdad de las mujeres -suma no sólo en femenino, también en masculino- y en el papel que debe jugar el sindicalismo en todo ello. "El sindicalismo tiene que jugar un papel decisivo a la hora de hacer frente a la discriminación de la mujer en el trabajo y en la sociedad en general. Se trata de convertir la negociación colectiva y la acción sindical en instrumentos eficaces para que desaparezca toda forma de discriminación".

Y para ello, según Alberdi, cada militante sindical tiene que ser militante de la igualdad. "Cada sección sindical, cada unión local, cada comarcal o federación tiene que hacer suya esta lucha. El compromiso con la problemática de género es un test que las organizaciones y militantes de ELA tienen que superar para que pueda decirse que han asumido en su integridad el proyecto de ELA".

"Lo mismo que a ningún cuadro ni militante cualificado de ELA le cabe la menor duda de que debe acudir al 1º de Mayo o a los actos y concentraciones de apoyo a la negociación colectiva, por poner ejemplos claros, tampoco le tiene que haber la menor duda de que el sábado tiene que acudir a Donostia a luchar contra la discriminación de la mujer", asegura tajante Eusebio. Todas las comarcas han organizado autobuses para trasladar a las y los sindicalistas de ELA al acto de Donostia.

**ELako militante eta koadrook hutsegín ezineko hitzordua dugu 7an Donostian**



## La pobreza tiene rostro de mujer

Se cruzan en los medios de comunicación la convocatoria de manifestación nacional que lanza la Plataforma Nacional de Euskal Herria de la Marcha Mundial de mujeres y los datos y declaraciones del Consejero de Trabajo del Gobierno Vasco en torno a la encuesta sobre la pobreza.

Los datos no engañan: la pobreza tiene rostro de mujer. Sea cual sea el parámetro que analicemos (desempleo, mujeres cabeza de familia, jóvenes, mujeres menores de 65 años, mujeres mayores de 65 años, viudas, ...) se repite el protagonismo.

También recientemente, la ONU hizo público un informe según el cual una de cada tres mujeres ha sufrido malos tratos o algún tipo de abuso. En la CAPV el año pasado, hubo 661 mujeres que denunciaron agresiones sexuales o maltrato. Se estima que sólo se denuncian un 10% de las agresiones.

Miles de mujeres de todo el mundo estamos movilizadas denunciando la pobreza y violencia que sufren las mujeres. Miles de voces se alzan estos días reivindicando medidas concretas para acabar con esta lacra.

Quienes tienen el poder de cambiar esta situación, siguen jugando con todas y todos. Su esquizofrenia les lleva a reconocer lo que no pueden esconder, y a seguir potenciando medidas (trabajo a tiempo parcial, recorte en los presupuestos sociales, flexibilización y precarización) que sólo consiguen enquistar el problema. Con las medidas que impulsan, la siguiente encuesta de pobreza no variará sustancialmente de ésta. Hoy, más que nunca, es importante seguir ganando en correlación de fuerzas, denunciar y luchar. Sumando. El día 7 estaremos en Donostia. Que nos oigan, que sepan que no nos gusta su juego. Que no nos dejemos engañar.

Begoña Diez Ulzurrun



### PRAGA 2000, CONTRA EL FMI "HAY PROBLEMAS SOCIALES MÁS URGENTES QUE LA GLOBALIZACIÓN"

Mikel Noval y Gorka Vierge estuvieron allí

Mikel Noval y Gorka Vierge han participado como miembros de la plataforma Hemen eta Munduan en las movilizaciones contra el FMI y el Banco Mundial, que celebraban su reunión anual en Praga.

—¿Cuál fue el motivo de la protesta?

—En la línea Seattle, se habían convocado movilizaciones contra el Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional (FMI), que pretenden culminar el proceso de globalización y garantizar la liberalización total de los mercados. Nuestra intención era la de obstaculizar las reuniones, porque antes de seguir con las medidas de liberalización hay que satisfacer otras necesidades sociales y medioambientales: el desempleo, la explotación y el hambre son todavía realidades de escala universal demasiado graves como para obviarlas.

—Acusáis al FMI y al BM de antidemocráticos...

—Sí, por la falta de transparencia —las reuniones son a puerta cerrada— y porque en las reuniones participan también multinacionales y entidades financieras. ¿Qué decisiones se pueden esperar?

—Los medios de comunicación han dado una imagen muy violenta de la protesta. ¿Es real?



Imágenes de la movida de Praga.

—No, a pesar de que casi se han dado únicamente imágenes de enfrentamientos violentos, estos han sido cosa de minorías muy reducidas; los promotores habían pedido que no se empleara la violencia. El día 26, 10.000 personas venidas de todo el mundo hicimos una gran manifestación. Por otra parte, no se ha hablado de la fuerza empleada por la policía, que cargó contra manifestantes pacíficos y detuvo a cientos de personas, entre ellas 25 de Euskal Herria, reteniéndolas sin motivo más de dos días.

—Todo muy democrático...

—Sí; la actuación de las autoridades checas, incluido el que fuera activista de los derechos humanos Havel, ha sido preocupante. Pero también la de la UE, que no ha movido un dedo aun sabiendo que no se iban a respetar los derechos estaban sobre aviso.

Jose Angel Ulaziak formazio plana azaltzen du

### X. KONGRESUAN MURGILDURIK

Oporren ondoren lan berri eta zaharren aurrean aurkitzen gara. Abenduaren 1 eta 2an izango den X. Kongresua da horietako bat. Joxe Angel Ulaziak eman digu prestakuntzaren berri.



—Nola doa kongresu aurreko lana?

—Buru-belarri prestatzen hasiak gara ponentziaren hausnarketa, eta eztabaidatzeko 60 ikastaro baino gehiago antolatu dira. Bi egunetan landuko dugu ponentzia, aberastuko dituen zuzenketa eta ekarpen zuzenak bultzatuz. Helburua ahal den afiliatu eta militante gehienek ponentzia ezagutzea dugu. Profita-garria gerta dadin garrantzitsua da denon partaidetza.

—Nola antolatzen dituzue?

—Eskualde bakoitzaren eskuetan uzten dugu bai egunak eta zerrendak egitea. Fundaziotik ponenteak, baliabideak... azpiegitura jartzen dugu.

—Norentzat dira ikastaroak?

—Lehendabizi, ikastaroak Kongresuan delegatu izango direnei, baina gure borondatea ahal den afiliatu gehienak parte hartzea da, 2.000 inguru. Norbaitek parte hartzeko gogoia baldin badu, eskualdeko arduradunekin hitz egin behar du.

—Zein da ikastaroen egitaraua?

—Bi egunetan betetzen dugu ikastaroa. Lehengo egunean aurkezpena eta Kongresuaren garrantziarekin hasten gara. Ondoren, goizean, ponentzian azaltzen den diagnostikoari buruz jarduten dugu eta arratsaldean proposamenekin. Hurrengo egunean baliabideak aztertzen ditugu: goizean antolakuntza eta negoziazio kolektiboa, eta arratsaldean beste batzuk, pent-samendua, emakumeak, giza eta itun sindikalak.

## L Labor Breves

### ● OTA de Getxo: Finaliza la huelga

Tras 165 días de huelga, la plantilla de la OTA de Getxo ha vuelto al trabajo. La desconvocatoria se ha llevado a cabo tras haber obtenido sendos compromisos de la empresa concesionaria del servicio y el Ayuntamiento de Getxo, que en todo momento ha tratado de mantenerse al margen del conflicto.

El acuerdo recoge un incremento del 13,8% para este año y del doble del IPC para los tres siguientes. La jornada se se baja en 65 horas anuales, hasta alcanzar las 38,3 de jornada semanal en el 2003.

### ● Semana contra las banderas de conveniencia

Durante la pasada semana ha tenido lugar la semana de acción europea contra las banderas de conveniencia. Con este motivo, militantes de ELA han protagonizado diversas acciones en los puertos de Pasajes y Santurtzi.

### ● Huelga en Zertan

La plantilla de la empresa Zertan, S.A., de Villatuerta (Navarra), donde trabajan alrededor de 150 personas, han decidido ir a la huelga a partir del 4 de octubre, con el 86% de los votos emitidos.

La negociación del pacto de empresa, en la que ELA tiene 4 delegados, UGT 4 y LAB, 1, comenzó en primavera, y está bloqueada por la dirección, que se niega a hablar de nada que no sean incrementos de productividad. ELA-Metal

destaca que en esta fábrica de automatismos y válvulas "hay un colectivo de 65 mujeres que percibe el mínimo del convenio provincial del Metal (2,2 millones brutos anuales), y los salarios del resto están muy por debajo de la media de la industria en la zona y Navarra".

A pesar de que la empresa goce de una "inmejorable salud financiera", La dirección de Zertan ha denegado cualquier mejora pedida por la plantilla, y ha creado divisiones negociando de manera individual.

### ● Paros en Cruz Roja

ELA ha convocado paros para este mes de octubre en la Cruz Roja de Araba en demanda de un "convenio que regule las condiciones de trabajo y dignifique los salarios". ELA exige, así mismo, que las situaciones de incapacidad transitoria sean retribuidas al 100% y que se garantice la estabilidad de los contratos.

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 4037700  
Fax 94 4037766  
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado  
n.º 08/207