

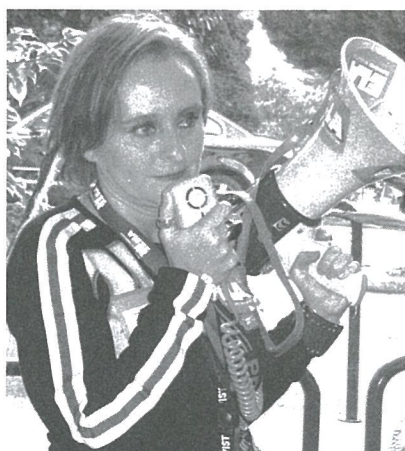
## EDITORIALA

Begi bistakoa da azken denboratan osasun publikoak bizi duen narriadura prozesua. Jendartearen ahotan geroz eta maizago baieztatzen da osasun-laguntzaren kalitatearen gainbehera. Arrazoi ezberdinetan oinarrituak izan badira ere, eragile ezberdinek plazaratu dituzten sistemaren gabezia eta ahuleziak, egiturazko arazo batetan murgildurik gaudela adierazten digu.

Lan harremanen esparruan ere gainbehera nabaria da Osakidetzan. Sektorean kolektibo batekin eginiko azken akordioak adabaki hutsak jarzteaz gain, sistema esku pribatuetan uzteko parada ezin hobea eskaintzen du. Gainera, beste solaskideak ordezkatzeko duenari zor zaion begirune eza gailendu da, beste behingoz. Lehen negoziazio edukiak dekretuz inposatzen ziren, gero gutxiengo batek ordezkatzeko zuenarekin sinatzen ziren akordioak. Orain, negoziazioa zatikatu eta bakar batzuentzat bakarrik jartzen dira edukiak mahai gainean. Guzti hori ezkutuan eta modu maltzurtean.

Lan harremanetan eta negoziazio kolektiboan espresuki, aspalditxo dabil Osakidetzako kolektibo ezberdinak bereizi eta banandu nahian. Solaskide arteko gutxiengo errespetua zapuztu du, interes pribatuak defendatzen dituztenen alde jokatu du bezeria sareak sortuz eta, oro har, joko arauak leherrarazi ditu benetako taxu demokratiko eskasa erakutsiz.

Honelako jokamoldeaz aritzea, ordea, ez da Osakidetzak bere kabuz eta modu isolatuan hartzen duen erabakia. Gobernu oso bat dago erabaki honen atzean eta politika jakin baten isla da. Eta gobernuaren kudeaketan ardura nagusia duen Lehendakariak babesa eta onespena ematen die honako politikei, bere hitzak eta ekintzak elkarren aurka jarritz. Sinesgarritasuna ekintzatan irabazten da eta horrek berak ematen dio zilegitasuna gobernuaren ekimenari. Osasun sistemaren egiturazko arazoei erreparatzen badiegu, egoera askotxo aldatu beharko dute gobernuakideek euren ekimenak sinesgarri bilaka daitezen. Bitartean, beste askok osasungintza publikoa bermatu eta hobetzeko konpromisoari eutsiko diogu.



### Un informe de la Cámara de Comptos constata la falta de control en los fondos de Formación Continua en Navarra

## NO SE JUSTIFICAN LOS DINEROS DE FORMACIÓN

En julio de 2007 la Cámara de Comptos aprobó un informe que analiza los fondos de formación y empleo recibidos en Navarra desde el Fondo Social Europeo. El Informe deja en evidencia la falta de control y supervisión por parte de la Administración Foral de estos fondos y constata que se hace un uso de los fondos que no se justifica.

La Cámara de Comptos de Navarra es la institución fiscalizadora de la gestión económica y financiera del Sector Público de la Comunidad Foral de Navarra. El informe controla los fondos recibidos entre 1997 y 2003.

En opinión de ELA el informe deja en evidencia el sistema de corrupción que posibilita el actual Gobierno de Navarra. Además, el informe de Comptos cuestiona totalmente el modelo de formación continua que se imparte en Navarra, modelo acordado entre UGT, CCOO, la patronal CEN y el Gobierno de Navarra.

*Nafarroako Comptos Ganbarako txosten batek agerian uzten du etengabeko prestakuntzara zuzendutako diru funtsak ez direla justifikatzen*



### OSAKIDETZAK ETA EMS-K SINATUTAKO AKORDIOA ONARTEZINA DA

## XANTAIA ETA INPOSAKETA OSAKIDETZAN

Osakidetzak urrats berri bat eman du eta Administrazio Publikoaren lehenengo akordio "muga" edo talde-akordio bat sinatu du. ELAk salatu duenez, Euskadiko Medikuen Sindikatuarekin (EMS) uda aurretik izenpetutako akordioarekin negoziazio kolektiboaren oinarritzko arauak puskatu ditu eta orain besteekiko errespeturik gabe akordioa gainontzeko sindikatuei inposatu nahi die.

Bestalde, EMSrekin sinatutako akordioan jasotzen denez mediko guztiak eskuratuko du eksklusibitateari dagokion gehigarria. Orain arte, gehigarri hau kobratzeak, osasun publikoan eta pribatuan batera lan ez egitea zekarren. Eredu pribatuan dauden interes korporatiboaren alde egin du Osakidetzak.

Zehazki, 900 medikuek, langileen %3a, urtero kobratuko duten dirutza hau, 9.000.000 eurokoa izango da.

Horrez gain, ELAk Osakidetzan duen arduradun Nere Urrestarazuk azaldu duenez, orain Lehen Arretan medikuak falta direnean, autokonzertazioan oinarritutako neurriak ezarri nahi dituzte, langile kopurua handitu beharrean. Planteamendu hau aplikatuz, medikuek nahitaez lan hau egin behar dute, bere lanaldia luzatuz edota gaixoak hartzeko duten denbora gutxituz. Horrela, pribatizazioak bere bidea egiten du eta gaitxoari salneurria jartzen dio.

Xantai egoera hau kontutan hartuta, ELAK Eusko Legebiltzarrean Osasun Batzordea osatzen duten alderdi politikoekin eta Arartekoarekin hitz egiteko asmoa agertu du.

Osasungintza publikoak bizi duen egoera larriaren errudun Lehendakaria bera egiten du ELAko "Zerbitzu Publikoak eta Irakaskuntza federazioak. Eman den haustura orokorra eta alde-bakarrekoa izan da eta, gure ustetan, erabakia gobernuan erantzukizun handiena duenak hartu du, Lehendakariak", azaldu du Urrestarazuk.

*El acuerdo entre Osakidetza y SME es el primer acuerdo franja de la administración pública*





Imanol Pascual, responsable de estudios de ELA en Navarra, considera que el informe deja en evidencia el actual sistema de formación continua de Navarra. "Se hace un uso de los fondos que no se justifica, existe un desfase económico considerable. Se constata que la formación que se dice que se da no se da en la realidad". Pascual denuncia que los sindicatos UGT y CCOO y la patronal gestionan enormes cantidades de dinero en concepto de formación, dinero sobre el que muchas veces no hay el más mínimo control. "La Cámara de Comptos confirma la inexistencia de control efectivo sobre esas partidas". Incluso afirma que los responsables políticos de la Administración plantean la inoportunidad de efectuar ese control sobre fondos públicos por-

que ese control burocrático "restaría eficacia". Se llega incluso a "subcontratar la supervisión y control". Eso es totalmente inaudito.

Los sindicatos y la patronal en Navarra han convertido la Formación Continua -al igual que otros ámbitos- en fuente de financiación. En opinión de Imanol Pascual, resulta imposible comprender muchas de las cosas que suceden en Navarra -y no sólo a nivel sindical- sin tener en cuenta el buen entendimiento de esas organizaciones sindicales con el Gobierno navarro y con la patronal; buen entendimiento del que es pieza fundamental la financiación que reciben esas organizaciones a través de eso que se llama "participación y diálogo social".

## Mitxel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra "GOBIERNO, PATRONAL, UGT Y CCOO TIENEN LOS MISMO INTERESES"

-¿Qué valoración hace ELA del Informe de Comptos?

-El informe evidencia que la Formación Continua que impulsan el Gobierno, la CEN y UGT-CCOO en Navarra esta plagada de irregularidades y de falta de control, de ahí que esta vez, no puedan demostrar dónde ha parado más de 1 millón de euros.

-ELA ha advertido muchas veces sobre la falta de mecanismos de control de fondos en Navarra.

-Así es. Este informe reafirma lo que hemos denunciado muchas veces. Además esta falta de control también es evidente en otras materias como en el Plan de Empleo, el cual no está sujeto al control parlamentario.

Esta vez, una parte de los fondos empleados en la Formación Continua en Navarra, aquellos fondos que provienen de Europa, han sido supervisados por Comptos, y por ello ha tenido mayor repercusión, pero no es un problema que atañe sólo a la Formación Continua.

Al incumplimiento de los objetivos marcados en el Plan de Empleo en cuestiones tan importantes como la reducción de la temporalidad y los accidentes de trabajo hay que sumar la gestión fraudulenta de la Formación Continua en Navarra.

-¿Qué balance hace ELA de lo que se ha llamado como concertación social en Navarra?

-ELA ha venido denunciando cuales son los verdaderos motivos de la concertación social. Entre ellos hay uno que cada vez es más evidente, la gestión de fondos públicos. Basta con hacer un simple balance de los datos que arroja la concertación social para concluir que este modelo en Navarra, aparte de ser ineficaz, está podrido.

No es casual que el nuevo Consejero de Trabajo quiera seguir impulsando la llamada concertación social, ni que CCOO quiera rediseñar e impulsar la concertación. Hay un claro interés en que el negocio corporativo que se han montado Gobierno de Navarra, CEN, UGT y CCOO siga funcionando.

*"Nafarroako Gobernuak, patronalak eta UGT eta CCOO sindikatuek interes berdinak dituzte etengabeko prestakuntzaren diru funtsak kudeatzeko orduan"*



En opinión de Gizalan, con la imposición del acuerdo firmado con el Sindicato Médico (que sólo representa al 10%), al resto de los sindicatos de la mesa sectorial, Osakidetza ha dinamitado los principios sobre los que se debería basar un diálogo de respeto y reconocimiento entre las partes. Una quiebra de las reglas de la negociación colectiva "total y unilateral", que tiene un alcance político grave, del que es responsable el Lehendakari Ibarretxe.

"No existen en este gobierno personas con voluntad para evitar que este tipo de hechos se consumen. No sólo

no existen, sino que el máximo responsable del Gobierno vasco no ha hecho nada por evitar que este modus operandi se convierta en regla de funcionamiento", destaca Izkun Garikano, secretaria general de Gizalan.

Garikano ha denunciado, además, que cuando desde la administración hablan de poner en práctica políticas sociales, lo que hacen en realidad es abrir el "mercado sanitario" a la iniciativa privada como consecuencia de la baja inversión pública. "La mala gestión de la sanidad pública -que ellos provocan- les sirve para justificar la privatiza-

## "EL LEHENDAKARI ES RESPONSABLE DEL DETERIORO DE OSAKIDETZA"

ción de intervenciones quirúrgicas, consultas de especializada y en breve consultas de atención primaria".

"La reducción del gasto en los presupuestos, subraya, está orientada a que crezcan los beneficios de los negocios privados en la sanidad. Y, entre unos y otros, gestores políticos y empresarios privados se establecen redes clientelares". "Además de ser neoliberales, son deshonestos -rubrica porque trabajan para los intereses privados desde el ámbito público, de tapadillo, engañando".

En el ámbito de las relaciones laborales, la quiebra se constata en el deterioro progresivo al que han sometido

las condiciones laborales y en la falta de respeto a lo que la otra parte representa. "Hemos pasado de la imposición por decreto, a las firmas en minoría, y de ahí, a los acuerdos franja. Han sustituido, definitivamente, las buenas prácticas de diálogo por el engaño, negando la posibilidad de tratar temas de negociación en la Mesa Sectorial y negociando a escondidas".

Ante esta situación de constante deterioro de la sanidad pública, ELA va a incrementar sus denuncias "en una carrera de fondo" en la que va a implicar a todo el sindicato. "Vamos a razonar nuestra oposición a esta manera de gobernar y mientras siga siendo así nos van a tener en frente".

*"Osakidetzak negoziazio mahaian soilik %10eko ordezkartza duen sindikatu batekin sinatu du, jokoaren arau guztiak hautsiz"*

## "VAMOS A PROPONER NUEVAS JORNADAS DE HUELGA"

**-Tras las tres jornadas de huelga en el sector, y el verano, ¿en qué momento se encuentra la negociación de los convenios pendientes en el Comercio de Bizkaia?**

-En julio mantuvimos dos reuniones con la patronal. Cebeck considera que la negociación de 2005 y 2006 está cerrada, así que ofrece el IPC raso para estos dos años. Para 2007 y 2008 garantizan el 135% del IPC, o sea, el equivalente al IPC de esos años más el 0,35%. Y todo ello a condición de que renunciemos a la reducción de jornada.

Nos parece una oferta muy insuficiente, y más si tenemos en cuenta que los trabajadores y trabajadoras del sector tienen sus condiciones laborales y salariales congeladas desde el 2004.

Por nuestra parte, ELA- UGT-LAB y USO presentamos una contraoferta en la que intentamos recuperar el poder adquisitivo perdido con una subida salarial de 2,10 puntos por encima del IPC para 2007 y 2008, así como una reducción de jornada de 8 horas, cuatro por año. Nos parece una propuesta muy razonable que, sin embargo, Cebeck no ha aceptado.

**-¿Ahora, cuál es el siguiente paso?**

-El 18 de septiembre nos reunimos la sectorial de Comercio de Bizkaia y estuvimos analizando la situación. Estamos todos de acuerdo en que sólo vamos a mover a Cebeck continuando con las huelgas y las movilizaciones. La negativa patronal a negociar el convenio ha provocado un deterioro importante en las condiciones laborales del Comercio que hay que revertir logrando un acuerdo que recoja mejoras sustanciales.

Por eso, hemos esbozado un calendario de movilizaciones que, próximamente, vamos a presentar al resto de sindicatos en el que contemplamos siete jornadas de huelga en días estratégicos de noviembre, diciembre y la primera semana de Rebajas de enero. En resumen, vamos a incrementar la frecuencia y la intensidad de las movilizaciones.

**-¿Con qué ánimo se ha incorporado al trabajo la gente del sector?**

-La valoración que hemos hecho de las movilizaciones de antes del verano ha sido muy-muy positiva. La gente está bastante harta y dispuesta a defender sus condiciones de trabajo. Hay, por tanto, razones y apoyos para hacer una movilización importante en el sector que culmine con un acuerdo satisfactorio. Del esfuerzo que seamos capaces de hacer depende en gran parte el futuro de los convenios de comercio.

**-Parece que no sólo los trabajadores/as del Comercio están descontentos con la actitud de Cebeck ante la negociación colectiva.**

-Así es. Conocemos que algunos empresarios estarían dispuestos al acuerdo, evitando así las movilizaciones y conflictividad del sector. Ellos serán los que tendrán que presionar a Cebeck para que acuda a la mesa con propuestas constructivas y no con propuestas-provocación.

ELA está abierta a una negociación real que posibilite un convenio digno, no a firmar por firmar lo que nos presente la patronal.

**Maria Eugenia Fernández, Marige, valora muy positivamente la respuesta y el seguimiento de las trabajadoras y trabajadores de Comercio de Bizkaia a las tres jornadas de huelga convocadas antes del verano en el sector en defensa de su convenio colectivo. Por ello, y a la vista de que persiste la "actitud rúcana" de Cebeck, la sectorial de Comercio, reunida el pasado 18 de septiembre, ha elaborado una propuesta de movilizaciones y huelgas que trasladarán en breve al resto de sindicatos (UGT, LAB y USO). Si la patronal del Comercio no se aviene a negociar, los trabajadores y trabajadoras del sector protagonizarán siete jornadas de paro en días estratégicos de noviembre, diciembre, y la primera semana de las rebajas de enero, tal como adelanta Marige.**

*"Patronalaren jarrerak behartu gaitu greba deialdi berriak burutzeraz; uda aurretik grebara bultzatu gintuzten arrazoiak ez dira desagertu"*

*"Merkataritzako jendea nazkatuta dago, eta prest dago lan baldintza duin batzuen alde gogor borrokatzeko, arazoei aurre eginez"*

*"ELA prest dago hitz egiteko, baina era berean argi dugu ez dugula sinatzeagatik sinatuko. Lan baldintza duinak jasoko dituen akordioa nahi dugu"*

## ERANTZUNKIZUNA SAIHESTUZ

**I**kasturtearen hasieran sortu diren arazoak direla eta Tontxu Camposek egin dituen adierazpenek argi asko erakutsi dute EAEko Hezkuntza Sailburua askoz trebeagoa dela daukan erantzukizuna saihesten hezkuntzak daukan arazo eta erronkei aurre egiten baino.

Adierazpen horietan nahiko nabarmena izan da Sailburua saiatu dela irakasleak oro har erruduntzat jotzen suertatu diren arazoetan. Era horretan bestelako helburua lortu nahi izan du: Hezkuntza Sailaren beraren gabeziak estaltzea, nahiz eta horretarako plazak esleitzeko araudiaz daukan ez jakintasuna ere agerian geratu den.

Ez da egia irakasle ordezkoek uko egin diezaieketenik euren etxetik 50 km. baino gehiagora sortzen diren lanpostu hutsei. Halakorik eginez gero, zerrendetatik jausiko lirarteke. Hortaz, milaka dira aipatutakoa baino ibilbide luzeagoak egin behar dituzten irakasleak. Etxetik 50 kilometrora baino urrutirago eskainitako lanpostua lanaldi murriztutakoa bada, kasu horretan bakarrik, egin diezaiok uko interesatuak. Azalpenik behar ez dituen arrazoiengatik, jakina.

Bestalde, Hezkuntza Sailburuak berak esatea iraupen laburreko ordezkapenak ez betetzea sindikatuekin egindako akordio baten ondorio dela sarkasmo hutsa da. Euskal Autonomi

Erkidegoaren historian Tontxu Campos izan da lehendabiziko Hezkuntza Sailburua ez duena lortu akordio bat irakasle gehienak ordezkatzen dituztenekin. Eta esan beharra dago ordezkarik hauek urteak daramatzatela ordezkapenak lehenengo egunetik bete behar direla aldarrikatuz. Arlo honetan, Hezkuntza Sailburuak azaldu duen asmoa, ikastetxeek beraiek kudea ditzaten iraupen laburreko ordezkapenak (horretara-

ko behar diren baliabideak ugaltu ordez) ikastetxeetako zuzendaritzetara ez zaien opari pozoitsua izan daiteke.

Egin dituen adierazpenetan, ordea, bada Hezkuntza Sailburuak aipatu gabe utzi duenik: ekitaldi publikoan lanpostu bat esleitu eta gero, ikastetxera joan direnean lanpostua existitzen ez zela ikusi dutenean irakasle ordezko askori sortu zaizkion arazoak. Kasu hauetan guztietan gauza izango al da Hezkuntza Saila daukan erantzukizunari aurre egin eta eragin dituen kalte guztiak bere gain hartzeko?

**MARIBEL MAGUREGI,  
irakaskuntzako arduraduna**

*Campos demuestra que está más capacitado para eludir sus responsabilidades y escurrir el bulto que para hacer frente a los problemas del sector*

**Emerita Cuellar, inmigratio arduraduna, Elkarbizitza Urratsak kanpainaren inguruan**

## "DISKURTSO OFIZIALARI AURRE EGIN NAHI DIOGU"

patronalek saltzen diguten irudiak ez du errealitatearekin zerikusi askorik. Kanpaina honekin egun nagusi den diskurtso horri nola kontra egin erakusten saiatzen gara. Gure ustez garrantzitsua da arlo honetan ere diskurtso garbi, sendo eta bateratu bat izatea, eta hori lortu nahi dugu.

**-Dagoeneko hainbat eskualdetan eman dira ikastaroak. Zein balorazio egiten duzu?**

-Ekainean hasi ginen, eta dagoeneko sei eskualdetan egon gara: Iruñea, Ibaizabal-Nerbioi, Eskumaldea, Gernika-Durango, Oarso-Bidasoa eta Donostia. Hurrengoa Urola-Kosta izango da, eta ondo-bidean, abenduan amaituko dugu. Balorazioa positiboa da, zalantzarik gabe. Gure metodologia parte hartzailea da. Ezinbestekoa da jendearen parte hartzea, norberak bere inguruko esperientziak kontatzea. Horrek asko aberasten gaitu, tokian tokiko errealitate ezberdinak ezagutzeko aukera izan dugulako.

**-Hainbat eskualdetan egon zarete ikastaroa ematen. Etorkinen egoera berdintsua da gurean edo eskualdeka aldatu egiten da?**

-Orokorrean ez dago ezberdintasun handirik, baina bai nabardura txikiak. Eskualde ezberdinetan errealitate ezberdinak ere daude, noski. Zenbait eskualdetan etorkin gehienek Hego Amerikako jatorria dute; beste batzuetan, berriz, Europako beste hainbat herrialdeetatik datoz.

Ez dugu ahaztu behar ekonomiaren antolakuntza ezberdina dela gurean ere. Durangaldean, esaterako, metalaren arloko enpresak dira nagusi, eta hor lanean ari den etorkinen kopurua nahiko txikia da. Donostian,

berriz, zerbitzuak dira nagusi, eta bertan diharduten etorkinak gehiago dira.

**-Langile inmigratioa deitu dena bultzatzeko kanpainak martxan jarri dira Europako hainbat herrialdetan. Zein balorazio egiten duzu?**

-Modan dagoen inmigratio mota da. Guztiz kritikagarria iruditzen zaigu. Azken finean honetan datza: etorkinak lan kontratu batekin etortzen dira lanera, denbora epe mugatu baterako. Denbora hori bukatzen denean, kontratua amaitzen denean, euren jatorrizko herrialdeetara bueltatzen dira. Gobernuak bultzatu nahi duen inmigratio mota hau etorkina enpresariaren zerbitzuetara jartzen du, bere lana kontratatu duen pertsonaren pean. Lan baldintzak ezartzen zaizkio, eta ez du horren aurka egiteko aukerarik. Giza ikuspegitik ere onartezina da. Etorkina soilik langile baten gisa ikusten da, lana egiten duen izaki bat. Ez da ikusten atzean pertsona bat dagoela, sentimenduak dituela, edozein pertsona legez bizitza bat aurrera ateratu nahi dutela. Zer nahi dute? Etorri, lana egin dezatela eta joan daitezela.

*"Queremos dar herramientas para rebatir el discurso fácil y distorsionado en contra de los inmigrantes que venden políticos y patronal a través de los medios de comunicación"*

**ELAren inmigratio sailak Elkarbizitzarako Urratsak izeneko kanpaina abian jarri du. Kanpainaren helburua etorkinen inguruan sindikatu honen diskurtsoa bateratzea eta identifikatzea da. ELAren inmigratio arduradun Emerita Cuellar kanpainaren inguruan mintzo da.**

**-Zein da Elkarbizitza Urratsak kanpainaren helburua?**

-ELAn argi daukagu etorkinen eta inmigratioaren inguruan nagusi den diskurtsoa desitxuratuta dagoela erabat. Hedabide nagusiek, politiko gehienek edo

### Labur Breves

#### ● Visita de Claude Rolin, secretario general del sindicato belga CSC

El secretario general del sindicato CSC estuvo en Euskal Herria los días 19 y 20 de septiembre, invitado por ELA. El objetivo de la visita fue conocer de cerca la realidad laboral, social y política vasca. ELA mantiene estrechas relaciones con el sindicato CSC. Rolin calificó de muy interesante la organización y métodos de trabajo de ELA.

#### ● Firmado el convenio de Bingos de Bizkaia

La totalidad de los sindicatos con representación han suscrito el convenio de Bingos de Bizkaia que, entre otros aspectos, recoge para los años 2005 y 2006 incrementos salariales del

3,7% y del 2,7%, respectivamente, mientras que en el 2007 la subida es del 4,3% y en el 2008 del IPC más un 1,90%. Para los dos últimos años de vigencia del convenio se estableció una reducción de jornada de 16 horas y otras mejoras en materia de excedencias, lactancia e IT.

#### ● Más de 700 trabajadores secundan los paros en Mercedes

El paro convocado por los sindicatos ELA, LAB y ESK el pasado 20 de setiembre en la factoría de Mercedes de Gasteiz tuvo una gran incidencia. Más de 700 trabajadores secundaron el paro de dos horas en contra del convenio suscrito por el resto de las centrales, a pesar de que la mayoría de la plantilla lo rechazara en referéndum. ELA, LAB y ESK exigen a la dirección de la multinacional reabrir la mesa de negociación para consensuar un nuevo convenio.

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

**ELA** **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao

Tel. 94 403 77 00

Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

[www.ela-sindikatu.org](http://www.ela-sindikatu.org)

Franqueo concertado  
nº 08/207