

EDITORIALA

Auzipetuak

Zenbait euskal buruzagi politikori irekitako ahozko epaiketak ezusteko handirik suposatu ez badu ere, horrek ez du samurtzen, inolaz ere, erabakiaren atzean dagoen bultzada politikoa. Antzeko egoeren aurrean irizpide ezberdinak erabiltze aldera bitarteko judizialak eginiko bideak bultzada politiko horren isla nabaria da.

Ez da bidezkoa, ez zuzena, eragile ezberdinen arteko elkarriketa politikoa sustatu behar dutenak auzipetzea. Geroz eta hestuegoak dira ekinbide politikoa garatzeko euskal eragileei geratzen zaizkien zirrikitu apurrak. Azken denboratan bereziki, makina aldiz ikusi dugu biltze, adierazpen eta manifestazio eskubideak urratuak izan direla. Horregatik diogu berme demokratikorik gabeko egoeran gaudela.

Nola uler daiteke, beste euskal buruzagirekin batera, erkidego autonomo ordezkarri nagusia den lehendakaria auzipetzea elkarriketa politikoa gauzatzeagatik? Zilegitasun demokratiko osoa egiaztaturik duten eragileek ez al dute, bada, herri honetan bizi dugun gatazka konpontzeko behar besteko ahaleginak egiteko gaitasunik?

Funtsean, Alderdien Legearen erabilera halako estaldura eta babesa eskaintzen du iharduera politikoa eta ideiak auzipetzeko. Hari horretatik, adibide gisa ditugu Batasunaren hainbat buruzagi eta militante atxilotu izana; 18/98 auzia dela eta 52 lagun dira epaiaren zain, eta orain Lehendakaria bera ere auzipetzen da.

Ez gatoz bat lehendakariarekin gai askotan. Ez alde politikoan, ez arlo sozialean, ez eta bere gobernu eguneroko kudeaketa moduan ere. Gure desadostasunak agerikoak eta publikoak izan dira, baina beti beharrezko begirune instituzionala gordeaz. Bestelakoa da, ordea, orain jutzuan dagoena. Euskal instituzioetako pertsonaia nagusia areriotzat hartu dute epaitegian eta bera epaitzearekin batera, bizi dugun egoera gatazkatatik irteko ahaleginetan ari garenok ere gara epaituak. Eskubide politikoaren bermea dago auzian eta lehendakariak ordezkatzen duena ere. Horregatik defendatuko dugu lehendakaria honetan.

La lucha contra la precariedad y la discriminación serán los ejes principales de ELA de cara a la negociación colectiva del 2008

"HEMOS DE EXIGIR UN REPARTO DE LA RIQUEZA MÁS JUSTO"

Preparar la negociación colectiva del año 2008. Ese fue el objetivo del acto que realizó ELA el 9 de noviembre en el frontón Ogeta de Gasteiz. "Geurea, geuretzat. Repartir la riqueza. Gure esku dago" fue el lema de esta jornada en la que participaron un total de 2.000 delegados y delegadas. ELA tiene claro que de cara a la negociación colectiva del 2008 la lucha contra la precariedad y discriminación seguirán siendo los objetivos prioritarios que se plantea este sindicato, sin olvidarse de los incrementos salariales claramente por encima del IPC y la reducción de jornada.

La jornada comenzó a las 10:00 con las intervenciones de los cuatro secretarios generales de las federaciones Hainbat, Zerbitzuak, Metal y Gizalan; Gurutz Gorraiz, Unai Martínez, Dani Gómez e Izaskun Garikano, respectivamente. En estas intervenciones se analizó la realidad de las distintas federaciones y los retos y estrategias de cara a la negociación colectiva que viene.

El responsable de negociación colectiva, Joseba Villareal, fue el siguiente en intervenir. Villareal destacó la necesidad de preparar bien la negociación colectiva, pues es la única vía que tie-



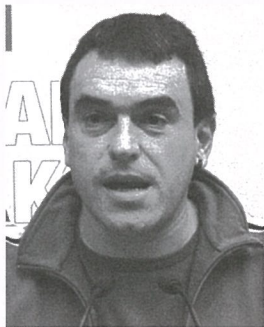
nen los trabajadores y trabajadoras para conseguir un reparto justo de la riqueza. "La pruebas demuestran que la negociación colectiva que da frutos, la que responde a nuestras necesidades, es la que se basa en la capacidad de confrontación. No hay buen convenio sin capacidad de confrontación. No vamos a conseguir jamás atajar la precariedad, la redistribución de la riqueza, la salud laboral, la reducción de jornada ni ninguna otra materia estratégica para la patronal mediante el diálogo social".

El acto concluyó con la intervención del secretario general Jose Elorrieta, que animó al conjunto de la militancia a seguir trabajando con coherencia ante los enormes retos que tenemos en adelante.

**Aberastasuna
banatzea da 2008ko
negoiazio
kolektiboaren xedea**

Joseba Villareal, negoziazio kolektiboko arduraduna

"EZ DAGO AFILIAZORIK GABEKO SINDIKALISMORIK"



Jardunaldiaren leloaren zergatia azalduz abiatu zuen Villarealek hitzaldia. "Hazkunde garaian gauden, enpresaburuek sekulako diru pila irabazten ari dira aspalditik. Zer ari da gertatzen? Erraza da azalpena: geure parte ere beraientzat geratzen ari direla. Hauxe da daukagun erronkarik handiena: geurea geuretzat. Non-dik heldu badago eta gainera gure esku dago".

Langileek aberastasunaren banaketa zuzen eta bidezkoago bat lortzeko duten tresna bakarra negoziazio kolektiboa da. Villarealen ustez ez dago beste biderik. "Aberastasunen banaketa, lan osasuna, lanaldiaren murrizketa, prekarietatearen amaiera... Horrelako gauzak ez ditugu elkarriketa sozialare-

kin lortuko, borrokarekin baizik. Konfrontaziorako ahalmenik gabe ez dago benetako negoziazio kolektiborik. Patronalak gatazkarako gai garela nabaritu behar du. Gero gatazkara iritsiko gara... ala ez, baina gaitasuna garbi utzi behar dugu".

Helburu horiek lortzeko antolatzea ezinbestekoa dela uste du. "Antolatzea oinarritzkoa da, ez dago besterik. Antolakuntza erreala izan behar du, eraginkorra, praktikoa, dinamikoa, kolektiboa. Enpresa zein sektore ezberdinetan geure errealitateari eta ahalmenei egokituriko antolakuntza landu eta sortu behar dugu. Posible delako eta ezinbestekoa delako".

Langileek ematen diote ELAri indarra eta zilegitasuna. Villarealek hori azpimarratu nahi izan zuen. "Jendearekin egon behar gara, parte hartze aktiboa bultzatu, informazio zuzena, zintzoa eta gardena eskaini. Gure indarra gure jendea da. Izaera kolektiboa sendotzeko afiliatu gehiago izatea ezinbestekoa da. Afiliaziorik gabeko sindikalismoa ez da sindikalismoa, hutsaren parekoa da".

Unai Martinez, secretario general de ELA-Zerbitzuak

“EZ ZAIGU GUSTATZEN GURE JENDEAREN ESKUBIDEEKIN JOLASTEN DUTENEAN”



Langileek hamaika bidegabekeri pairatzen dituzte. Unai Martinezek injustizia horiei aurre egitearen beharra azpimarratu zuen. “Badakigu bidezkoak ez diren egoera asko daudela, baina ezin dugu horien aurrean etsi”. Martinezek nabarmendu zuenez azpi-kontratazioa da langileek egun bizi duten arazorik larrienetakoa. “Azpi-kontratazioak lan baldintza okerragoak ekartzen ditu eta hori sindikatu guztiok salatzen dugu. Baina zein sindikatuk borrokatu du azken urteetan azpi-kontratatutako langileen eskubideak defendatzeko? Egon al da grebarik ELA gabe? Denok dakigu erantzuna. Sindikatuok

teorian gauza berdinak esaten ditugu, horretan ados gaude, eta praktikan? Praktikan batzuk grebari alergia diote”.

Federazioaren gatazka ezberdinen erreposoa egin zuen. “Luzea da azken urteetan izan ditugun greba eta borroka guztien zerranda: lorazainak, kaleko garbitasuna, TAOko langileak, segurtasunekoak, polikiroldegikoak... Baina borroka luzeenak egoitzetako garbitasuneko langileak izan ditu protagonista. Hauek hitz diezagukete inor baino hobeto azpi-kontratazioaz eta prekarietateaz. Erakutsi duten adorea eta duintasuna eredu dira guretzat, eta ikasgai bikaina etorkizunari begira”.

Gure administrazioak maiz modernitateaz mintzo dira. Baina euren *modernitatea* auzitan jarri zuen Martinezek. “Batuzentzat azpi-kontratazioa modernitatearen ondorio bat da, kapitalismotik sortua dena. Guztia saldu eta erosi daiteke, hori bai, ahal den prezio merkeanean. Euskal Herrira ere heldu zen *modernitate* hori duela urte asko, eta noski, berarekin langileen eskubideen galerak. 80 eta 90. hamarkadetan gure administrazioak, hauek ere oso *modernoak*, gizarte zerbitzuen azpi-kontratazioaren txapeldunak bihurtu ziren. ‘Lan beragatik, soldata bera’ da gure leloa. Agian ez da oso moderno izango, baina behintzat ez da neoliberal, baina bidezkoa eta defendatuko dugu”.

“En ELA no nos tenemos que resignar ante las situaciones injustas”

Dani Gomez, secretario general de ELA-Metala

“FIRMAR CONVENIOS A LA BAJA POR MIEDO A LA DESLOCALIZACIÓN NO NOS GARANTIZA NADA”



Dani Gómez aseguró que la negociación colectiva está en crisis porque los empresarios quieren unas relaciones laborales a su medida y porque otros sindicatos han renunciado a la confrontación.

Gómez destacó los cambios motivados en el metal por la subcontratación, que debilita la capacidad de confrontación. Sin embargo, aseguró que “también aquí es posible luchar; la propia flexibilidad del sistema tiene sus puntos vulnerables”. Puso como ejemplo de ello la pelea que mantienen los trabajadores de Sysmo y las subcontratas de Mercedes.

“En Sysmo, ante el anuncio por parte de VW de rescindir los contratos, los trabajadores se han declarado en huelga para reclamar ser subrogados y provocaron la paralización de las instalaciones de Volkswagen y unas pérdidas muy importantes”.

“En el parque de proveedores de Mercedes, continuó, la evolución de las condiciones de trabajo en los últimos 5 años ha sido muy importantes. Ha sido posible con negociación con conflictos, con organización y afiliación.

Dani Gómez afirmó, en otro momento, que firmar convenios a la baja por miedo a la deslocalización sólo sirve para que el empresario compruebe nuestra debilidad y para que estemos en peores condiciones cuando la empresa quiera tomar una decisión de éstas.

Gómez concluyó asegurando que “organizarnos para confrontar, ensayar nuevas alternativas ante la crisis del modelo de negociación colectiva y aprovechar las debilidades del sistema, son nuestras oportunidades para mejorar”.

“Sysmo eta Mercedesoko langileek argi utzi dute posible dela multinazionalen aurka borrokatzea”

Izaskun Garikano, secretaria general de ELA-Gizalan

“ESTAMOS LIBRANDO UNA BATALLA ESTRATEGICA EN EL SECTOR PUBLICO”



Izaskun Garikano señaló que en la negociación colectiva del sector público se está librando una batalla estratégica “porque cuando discutimos de sanidad, de educación y de otros ámbitos discutimos de las condiciones de trabajo, pero también de qué servicios se van a dar y de cómo se van a prestar esos servicios”.

La reacción del ejecutivo ante las críticas de ELA ha sido virulenta. “El Gobierno ha iniciado una batalla contra nosotros en la que todo vale, incluso la ruptura de las reglas de juego”, denunció Garikano.

La responsable de Gizalan señaló que ante las firmas en minoría no hay más que dos opciones: o colocarse en frente, dando la respuesta posible, o legitimar el adelgazamiento de lo público. “ELA apuesta por la primera opción –afirmó– y la pelea en Osakidetza es prueba de que es posible plantar cara.

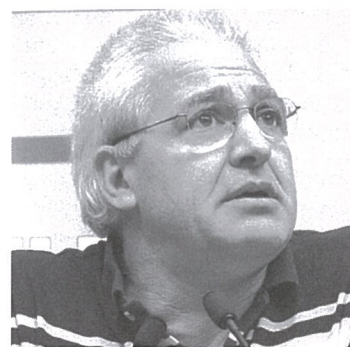
En otro momento, Garikano adelantó que “ELA va a poner en evidencia lo que ocurre en el sistema educativo. También vamos a cuestionar la situación de la Ertzaintza, su sometimiento a los intereses políticos partidistas. Lo mismo ocurre en la Administración General del Gobierno Vasco, donde la degradación de la función pública llega a extremos insospechados, con nombramientos a dedo y privatizaciones que sólo persiguen favorecer determinados intereses privados”, denunció.

La responsable de Gizalan afirmó que el único camino para llevar adelante todo lo anterior es trabajar todos los días con nuestra gente. “Analizar cada situación, las posibilidades de respuesta, fijar nuestro objetivo, definir bien los contenidos que vamos a defender, explicar hasta la extenuación nuestras posiciones”.

“Osakidetzan daramagun borroka erakutsi digu badagoela gutxiengoan sinatzen diren akordioen kontra borrokatzeko aukera”

Gurutz Gorraiz, secretario general de ELA-Hainbat

“HAGAMOS DE NUESTRA DEPENDENCIA DE LA GENTE NUESTRA FUERZA”



Gurutz Gorraiz dedicó su intervención a analizar la negociación del convenio de la Construcción de Gipuzkoa, que se inició en febrero con dos referencias muy significativas: los 37 días de huelga del anterior convenio y la mayoría absoluta de ELA –53%.

Tal como explicó Gorraiz, ELA planteó al resto de sindicatos trabajar en común, con el único compromiso de que la firma del convenio fuera de eficacia general. “La negativa respuesta de LAB fue decepcionante pero clarificadora, aseguró Gorraiz. “LAB está actuando desde la

competencia sindical contra ELA, y ello les lleva a una sinrazón y a una ofuscación”. “Su ceguera anti-ELA les llevó incluso a realizar una convocatoria anti-huelga”, afirmó en otro momento.

En estas circunstancias de una supuesta soledad, ELA se dedicó a preparar la huelga aprovechando sus puntos fuertes. “Porque depende de nosotros y nosotras organizar, afiliar, ser inconformistas y ser osados y osadas”. Con estos requisitos y con dudas, ELA convocó sola la huelga en un sector de 12.000 trabajadores/as. “Nos la creímos los delegados/as de ELA, la hicimos creíble en el sector, y se la creyó la patronal”. Ello permitió cerrar un acuerdo con un IPC+1,6%, con reducción de jornada y con aspectos sociales, como por ejemplo una licencia pionera que permite a las personas inmigrantes regularizar los papeles en horas de trabajo.

“Sin duda –dijo– es el convenio sectorial con más y mejores contenidos del año 2007 pero, incongruencias de la negociación colectiva, convocamos solos la huelga y solos hemos firmado el convenio”. Gorraiz concluyó pidiendo que “mezclémonos con la gente trabajadora, escuchemos sus problemas y sus problemáticas, hagamos de nuestra dependencia de la gente nuestra fuerza”.

“Gipuzkoako eraikuntzan sinatu da eduki gehien eta hobeak dituen 2007ko hitzarmen sektoriala”

Jose Elorrieta, secretario general de ELA

"PRETENDEN ROBARNOS LA CARTERA"



"EL DESENCUENTRO ESTRUCTURAL ES CON EL GOBIERNO Y CON ESE MODELO SINDICAL"

"Hemos demostrado que solos también podemos cuando no se dan las condiciones para sumar. A pesar de ello, hemos de tener claro que nuestro desencuentro estructural es con el modelo sindical de acompañamiento y con el Gobierno. Con LAB tenemos profundas diferencias, pero el desencuentro no es estructural. No tenemos vocación de estar solos. No nos gusta lo que ha hecho LAB, pero tenemos que aplicar buenas dosis de pedagogía para ir aprendiendo entre todos. Tenemos que incorporar mucha pedagogía en el modelo sindical y de negociación colectiva que queremos aplicar; sobre todo para eso, para no estar solos y para ir sumando con aquellos con quienes podemos, a pesar de los actuales desencuentros".

"HEMOS DEMOSTRADO QUE SOLOS TAMBIÉN PODEMOS"

Sintetizó la actual situación de las personas más desfavorecidas en el mercado de trabajo para enfatizar y darle valor al trabajo que nuestra gente viene desarrollando en las empresas y en los sectores. "Ya hemos visto qué hacen los gobiernos con nuestra gente: subcontrataciones para pagar 700 euros; fraudes en la contratación; aplicación de decretos abusivos de servicios mínimos para frenar las luchas de la gente trabajadora; menoscabar el derecho de huelga y utilizar la policía en su servicio; eso es lo que hacen".

"Si persisten estas situaciones nos van a tener enfrente"- afirmó el secretario general. "Han pretendido castigarnos en las elecciones sindicales pero no han podido; han utilizado los acuerdos en minoría y tampoco han podido. Estamos respondiendo con lucha y con dignidad y contra eso, contra nosotros y nosotras no han podido".

"Nuestra fuerza reside en nosotros, en nuestra militancia. Han venido a por nosotros, han pretendido neutralizarnos y les hemos resistido. Estamos preparados para ganar. Nuestro nivel de autonomía financiera está prácticamente en el 90% y por ahí no nos van a pillar aunque lo intenten".

En último lugar, animó al conjunto de la militancia a seguir trabajando con coherencia ante los enormes retos que tenemos en adelante; a seguir trabajando cerca de la gente, de nuestra gente que es lo que realmente importa.

"El paulatino menor aporte en inversiones a la sanidad pública, así como la conducción permanente de servicios sanitarios a la sanidad privada, demuestran la apuesta de fondo, estructural y estratégica, que dirige los designios de esta Consejería y del Gobierno Vasco en su conjunto", corroboró.

Afirmó asimismo que "en cambio, ni esta patronal tan insaciable que hemos descrito, ni CCOO están con el Lehendakari. Coinciden por meros intereses coyunturales. En lo que si coinciden cuantos hemos identificado es en el modelo de sociedad. Hay una coincidencia estratégica en un modelo de sociedad determinado. Nosotros estamos en contra de ese modelo porque olvida a la gente más necesitada".

"El Gobierno ha violentado las reglas de juego en la Negociación Colectiva y las ha violentado también en la aceptación de los flujos financieros de competencias no transferidas. Por eso decimos que existe una coincidencia estructural, de fondo".

Ante las intervenciones de las personas responsables de federaciones y del propio responsable del Comité Ejecutivo en la negociación colectiva, comentó que, todas ellas unidas y sumadas, describían a la perfección cuál era el momento de la negociación tras el ejemplo del 2007, "un año en el que hemos vuelto a aprender mucho". "Los ejemplos de construcción de Gipuzkoa, las dinámicas de limpieza y homologaciones o comercio, así como la marcha de negociaciones del metal y el sector público, son eso, meros ejemplos de todo lo que venimos haciendo".

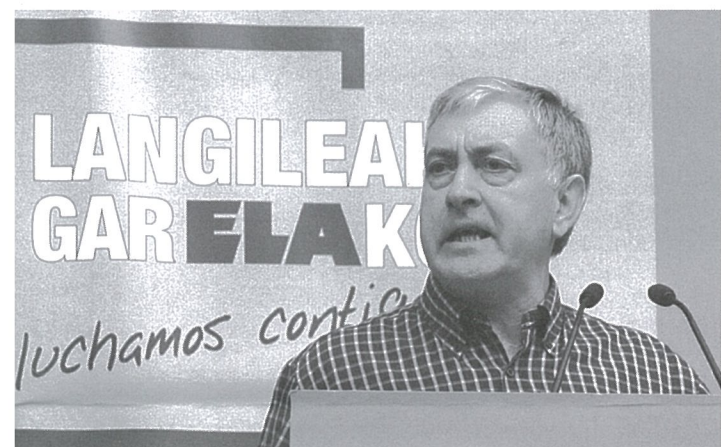
"OSAKIDETZA PRIBATIZATZEKO ERABAKI IRMOA HARTUA DUTE"

Bere hitzaldian eta manifestaldiaren bukaeran ere, Jose Elorrietak eginiko adierazpenetan argi azaldu nahi izan zuen Inclan Sailburuak eta Gobernuak Osasun Sistema Publikoa interes pribatuen eskuetan uzteko agertu duten politika.

"Horrela bakarrik uler daiteke medikuen elitearekin, gutxiengoa duen elite batekin, sinatu izana akordio bat. Sinadura honek osasun sistema publikoa pribatizatzeko bidean ahobatez elkarturik daudenak bildu ditu: batak zein besteek osasun pribatuarekin interes nabarmenak dituzte, eta horregatik iritsi dira akordiora".

Giza beharrak geroz eta handiagoak diren unean, osasun publikoari esleitzen zaion diru kopurua geroz eta txikiagoa da aurrekontuetan. Itxarote-zerrendak kudeatzeko pribatuarekin hitzartzen da; osasun publikoarekiko konpromisoa duten sendagileak gutxietsiz, eksklusibitatearen osagarria orokortzen da, denek pribaturako aukera ezin hobea izan dezaten; autokonzertazioaren iruzurrak ez du mugarik eta asko eta asko herritarren osasunarekin jolasean dabil, bere poltsikoak ondo beteaz.

Eragile askoren aurrean, eta lurralde askoetan, bere zilegitasun demokratikoa plazaratu nahian dabilzan gobernuak ez gaituzte engainatzen. Euren etxeko jokaera eta portaerak agerian uzten dituzte benetako intentzioak. Propagandak aparte, jendearentzat egiten dutela badiote ere, aspalditxo igarria du jendeak ez dutela beraiekin kontatzen. Ehuneko hamarra bakarrik ordezkatzeko duenarekin nola liteke akordioak sinatzea? Noren mesederako dira akordio horiek? Geroz eta urrunago ikusten ditu herritarrak bere arduradun politikoak, jendarte xehe eta langilearen aldeko politika publikoak burutu beharrean, asebetarik dauden batzuen mesedetarako aplikatzen direla ikusirik.



En el inicio de su intervención en el frontón Ogeta de Gasteiz, el secretario general de ELA, Jose Elorrieta, trajo a colación una conocida canción que sintetiza la coyuntura sindical que estamos viviendo y que empalma con el titular aquí reflejado.

"ESTA ES LA VERDADERA REALIDAD QUE HA CREADO EL GOBIERNO VASCO"

Elorrieta describió la entente real que vienen conformando tanto el Gobierno como la patronal y algún sindicato. "Prácticamente el 90% del presupuesto de Confebask proviene de la financiación del Departamento de Industria y de los fondos de formación continua. Es evidente que con esta práctica se pretende mantener contenta a la patronal. Confebask es la patronal del Gobierno".

En el ámbito sindical, hizo mención de las recientes declaraciones de Josu Onaindi, secretario general de CCOO, en las que, aún mostrando su enfado con el Gobierno Vasco por no cumplir con lo pactado, se mostraba dispuesto a cumplir su papel de acompañamiento en la relación institucional y en la negociación colectiva. "CCOO ha venido demostrando ser el sindicato del Gobierno; un sindicato que se ha prestado a ser el colaborador necesario en el aval de las políticas que viene aplicando en su gestión ordinaria. Las recurrentes firmas en minoría de los acuerdos colectivos han sido el precio necesario para importar modelos, tales como la gestión de las EPSVs, que sólo se sustentan en acuerdos en minoría. Queda claro que CCOO es el sindicato del Gobierno".

Completando la valoración de la coyuntura, valoró la firma por parte del gobierno vasco, en exclusiva con el Sindicato Médico, como un paso más en los intentos privatizadores del sistema público de salud. "Se han aliado quienes muestran un claro interés por la privatización del sistema público, desde el propio Consejero de Sanidad hasta las cúpulas médicas que defienden intereses clientelares".

"OSAKIDETZA ES FIEL REFLEJO DE LA ACTITUD DEL GOBIERNO VASCO ANTE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA"



Negoiazio kolektiboaren inguruko ekitaldiaren ostean, manifestazio batek Ogeta pilotalekua eta Osakidetza Gasteizen zituen egoitza lotu zituen. ELAk Osakidetza duen arduradun Nere Urrestarazuk manifestazioaren zergatia azaldu zuen. "Negoiazio kolektiboaren ereduak zerikusi handia du gizarte ereduarekin. ELAtik kalitatezko osasun sistema publiko baten aldeko apustua egiten dugu, baina badirudi Inclan jaunak zuzentzen duen departamentuak ez duela iritzi bera. Bere jokabidea ikusi besterik ez dago; osasun publikoaren ereduaren husten ari da osasun pribatuaren mesederako."

Hori ezin dugu onartu. Negoiazio kolektiboaren aurrean Jauriaritzak eta administrazioek duten jarreraren eredu bikaina da Osakidetza. Horregatik bildu gara hemen".

Urrestarazuk gogor salatu zuen Jauriaritzak eta Euskadiko Medikuen Sindikatuak gutxiengoan sinatutako akordioa. "Akordioa beste pauso bat da EAEko euskal osasun sistema publikoaren pribatizazioan. Osasun pribatuko sektore batzuei diru asko irabazteko aukera eman zaie".

"Lan baldintzekin jokatzear gain, guztiok erabiliko ditugun zerbitzuekin jokatzeko ari da patronal publikoak", gaineratu zuen.

"El modelo de negociación colectiva tiene mucho que ver con el modelo de sociedad. Osakidetza es una clara muestra de ello"



A lo largo de la jornada se mostró apoyo a la plantilla de socorristas y monitores deportivos dependientes del ayuntamiento de Gasteiz, que reivindican el cumplimiento del convenio.

OSAKIDETZA, EN PIE DE GUERRA CLAVES DE UN CONFLICTO ESTRATÉGICO

El conflicto de Osakidetza se inició en 2005. El bloqueo de la negociación y la falta de contenidos en la Mesa para abordar unas condiciones de trabajo degradadas nos llevó a analizar el sector desde dos perspectivas, condiciones de trabajo y el servicio que se ofrece: si las condiciones de trabajo se deterioran, si falta plantilla, si la carga de trabajo aumenta, no es posible que el servicio sea de calidad.

Respecto temas como las privatizaciones o las listas de espera, el Gobierno Vasco ha publicado un decreto por el que se privatizan un montón de consultas e intervenciones con el pretexto de aligerar las listas de espera. Esta es la política social del Gobierno Vasco y del Departamento de Sanidad.

2005 fue el primer año de huelgas. La administración quiso torpedear el conflicto firmando un acuerdo en minoría. No lo consiguió: huelga general en el sector en 2005, huelgas y encierros en 2006, y una acción sindical en la Mesa Sectorial represaliada con denuncias penales a nuestros delegados/as. Osakidetza pone todos los medios a su alcance cuando el objetivo es cargarse a ELA.

Siempre hemos querido sumar fuerzas con otros sindicatos. En 2007 no parecía posible, pero hay cosas que sólo la torpeza negociadora de la Administración consigue. Hoy en el conflicto estamos todos los sindicatos del sector (8) menos el SME, incluidos los que firmaron en minoría. Todos con nosotros defendiendo aquel discurso nuestro de que sin calidad en las condiciones de trabajo, no hay servicio sanitario de calidad.

En la negociación del 2007, han pretendido cerrar la Mesa con un acuerdo con el SME (10%), un acuerdo franja con mejoras económicas sólo para algunos médicos. Hasta ahora los médicos que trabajaban sólo en lo público cobraban un complemento de exclusividad para fidelizarlos con lo público: quienes tenían consulta privada no lo cobraban. Tras la firma con el SME, este complemento se paga a todos los médicos, trabajen o no en lo privado: personas que no cumplen con su horario en la sanidad pública y van corriendo a operar a la privada cobran un complemento de exclusividad. Escandaloso.

La falta de voluntad para negociar de Osakidetza han potenciado las diferentes movilizaciones de las pasadas semanas, donde más de 5.000 trabajadores/as han tomado parte, y por la que hemos anunciado un paro de 3 horas para el 15 de noviembre, de 8:00 a 11:00 de la mañana.

Tenemos que dejar algo muy claro: ni exigimos subidas salariales del 40%, ni desde luego aceptamos que digan que los trabajadores y trabajadoras de Osakidetza son "unos privilegiados". Somos trabajadores y trabajadoras de este país, que no cobramos 75.000 euros como la directora de Osakidetza, y que exigimos que se negocien los contenidos que nos van a llevar a mejorar las condiciones en las que trabajamos y mejorar también así la calidad de la sanidad pública, porque Osakidetza somos todos y todas, trabajadores/as y ciudadanía.

Este es el motivo por el cual, es necesario que nos movilizemos por una sanidad pública de calidad.

www.ela-sindikaturua.org