2007-XII-03
Número **230.** zenbakia

ELA

astekaria

EDITORIALA

Gure lanabesa

Ez dago beste erremediorik. Edozein erakundeak, edozein eragileak eraginkorra izan nahi badu bere zereginean, antolakuntza sendo bat behar du bere printzipio eta bere ekimena behar bezala garatu ahal izateko. Uste okerra du antolaketa bera elikatzeko zurrunbiloan murgildurik dabilenak, helburu eta jomuga bakartzat jotzen badu berea indartzea bere oinarri, printzipio eta izateari bigarren mailako kokagunea emanez.

Zaindu eta indartu behar den tresna da antolakuntza. Norberaren interesak garatu eta bideratu ahal izateko ezinbesteko lanabesa da, beti ere bakoitzak dituen asmo estrategikoen zerbitzura jartzen bada. Beraz, azken helburua bilakatu gabe, antolakuntzarik gabe ezin daitezke uztartu diskurtsoa eta praxia, hutsala eta sinesgaitza bihurtzen baita jarduna.

Etengabeko hausnarketa, berrikuspena eta zuzenketak eskatzen ditu antolakuntzak. Dinamikoa ere behar du izan, errealitateak eskatzen dituen egoeretara azkar egokitu ahal izateko. Guztiz olioztaturik izatea ere nahitaezko baldintza da, eraginkorra izan nahi badu behintzat. Edozein liburu-gidak deskribatzen dituen gutxienekoak dira aipatu ditugunak orain artekoan.

Badira, hala ere, behar bezalako antolakuntza eraginkorra izateko gurean ezinbestekotzat jotzen ditugun beste osagaiak. Bata, nahitaezko inbertsioa da. Dirutan inbertitu beharra badago, are eta gehiago giza baliabideetan. Bizi dugun gizartean militantzia urria izanik, arrazoi gehiago dago militanteekin behar den guztia inbertitzeko. Bigarrena, barne kohesioa da. Proiektu mankomunatu bakar batetan berebiziko garrantzia duen aldagaia da. Malgutasunez eta errealitatera egokiturik jokatu beharra dago, baina baterakorra den lan plangintzan murgildurik. Horrela bada, indarrak biderkatu egiten dira eta ahaleginen sakabanaketa ekidin.

Lan munduak dituen beharra eta erronken aurrean prestu egoteko lanean gaude. Hausnartzen, sakontzen, zehazten gaude gure antolakuntza planak, geureari eusteko oinarrizko lanabesak bihurtuz.

ELA-Gizalanen delegatuek Izaskun Garikano hautatu dute idazkari nagusi izateko beste behin

"LANGILEON GIZARTEA ERAIKIZ"

ELAren Gizalan federazioak bere II. kongresua egin zuen azaroaren 30ean BEC erakustazokan. Guztira Gizalanen 183 delegatu elkartu ziren; federazioaren ildo estrategikoak onartzeaz gain, batzorde iraunkor berria aukeratu zuten. Delegatuek erabaki zutenez, hauek izango dira batzorde iraunkorra osatuko duten kideak: Izaskun Garikano, Amaia Aierbe, Juan Carlos Polo, Idoia Elustondo, Izaskun Gana, Xabier Udabe, Maribel Maguregi, Nere Urrestarazu eta Virginia Jimemez. Gainera, Izaskun Garikano izango da idazkari nagusia beste behin, eta Amaia Aierbe antolakuntza idazkaria. Batzorde iraunkor berriak kongresuko kideen babes zabala jaso zuen; bozen %81,55a, hain zuzen.

ELA-Gizalaneko batzorde iraukorreko kidea. Ezkerretik eskuniera: Amaia Aierbe, Juan Carlos Polo, Idoia Elustondo, Izaskun Gana, Izaskun Garikano, Xabier Udabe, Maribel Maguregi, Nere Urrestarazu eta Virginia Jimenez.

Langileon gizartea eraikiz izan zen kongresuaren leloa. Garikanok mezu horren atzetik ELAk zabaldu nahi duena laburbildu zuen. "Langileak gara, eta sindikatu abertzale batean gaude. Sindikalgintza egiteko modu bat aukeratu dugu, sindikalgintza errebindikatzailea. Gauden tokietan gure lan baldintzak hobetu nahi ditugu: administrazioan bada, administrazioan; arlo pribatuetan bada, arlo pribatuetan". Horretarako negoziazio kolektiboaren garrantzia azpimarratu zuen. "Negoziazio kolektiboa aberastasunen birbanatze tresna bat da. Zure lan baldintzak hobetzen badituzu, tresna hori martxan jarri duzu. Esaterako, azpikontrata batean bazaude, administrazioan, eta homologazioa lortzen baduzu ikusten da negoziazio kolektiboa aberastasunaren birbanatze tresna bezala erabili dela".

Gizarte eredu berri baten alde lan egiteko deia luzatu zuen. "Langileontzako gizarte bat eraiki nahi dugu. Gizarte horrek hainbat ezaugarri izan beharko lituzke. Kalitatezko zerbitzu publikoak, aurrerakoia, justizia printzipioetan oinarritua… Hori da helburua: lan baldintzak hobetzea eta politika publikoetan eragina izatea".

Asmo horiek lortzeko federazioak etorkizunean izango dituen erronkak ere azpimarratu zituen. "Negoziazio kolektiboaren alorrean eta antolakuntza aldetik erronka oso garrantzitsuak ditugu. Antolakuntza planarekin aurrera jarraitu behar dugu, atal sindikalak antolatu eta sendotu. Ezinbestekoa da atal sindikal indartsuak izatea".

ANTOLAKUNTZAREN GARRANTZIA

Antolakuntza idazkari Amaia Aierbek ELA-Gizalanek federazioaren egoera aztertu zuen. Iragan kongresutik hona federazioa sendotu eta kohesinatu dela nabarmendu zuen. Horretarako bi faktore aipatu zituen: eskualdetze prozesua eta eskualdeetako batzorde federalak. "Eskualdetze prozesuari esker bermatu ahal izan dugu Idazkaritzako kideen presentzia eskualde-talde guztietan, esparru horretan dauden enpresa eta federazio sektoreak zuzentzeko eta koordinatzeko. Militante-talde baten laguntza behar du lan horrek. Antolakuntzaren diseinu honetan, lan eraginkorraren ezinbesteko osagaiak ditugu sektoreen eta eskualdearen arteko koordinazioa, informazio-trukea eta lan-plangintza. Praktikak argiro erakutsi du horrela lan eginik bere fruituak ematen eta aukera handiak eskaintzen dituela eskualdeturiko lanak".

Eskualde guztietan eratu diren Eskualdeetako Batzorde federalak ere aipatu zituen. "Eskualdeko federazioaren zuzendaritza organo gisa, eta bilerak egiten dituzte modu erregularrean aldiro. Datorkigun aldi honetan, sendotu behar ditugu Batzorde horiek, hala haien eraketan nola jarduerarako dinamikan, partaidetza eta militantzia integralerako esparru gisa".

Izaskun Garikano fue reelegida secretaria general de ELA-Gizalan en el congreso celebrado el 30 de noviembre

"NO LES PREOCUPAN LAS POLÍTICAS SOCIALES"

En su intervención el secretario general Jose Elorrieta criticó la política presupuestaria de las diferentes administraciones, en las que prima el superavit por encima de las políticas sociales. "Podemos empezar identificando las administraciones desde el modelo de sociedad por el que apuestan: sus políticas fiscales y de gasto social. Se recortan sistemáticamente impuestos, se cierran los presupuestos con superavit y, evidentemente, el déficit de cobertura social sigue creciendo".

Elorrieta mencionó el continuo retroceso de las condiciones laborales en el sector público. "Las administraciones, por vía sobre todo de la subcontratación, están también desregulando las condiciones laborales. Las prioridades reivindicativas de ELA son, precisamente, luchar contra la precariedad y la discriminación". En su opinión, "el problema no solamente es que la orientación de las administraciones es neoliberal; el problema es, además, que los lobbies empresariales mandan en el gobierno; mandan en sus políticas públicas, en sus políticas sociales, y mandan, también en la orientación del autogobierno".

Izaskun Garikano, secretaria general de Gizalan

"MEJORES CONDICIONES DE TRABAJO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD DEBEN IR UNIDOS"

Izaskun Garikano comenzó el informe de gestión recordando la fusión que tuvo lugar en 2003 entre las federaciones de Servicios Públicos e Irakaskuntza, y los cambios organizativos de ella derivada. Cambios que han ido consolidando la actual Gizalan a lo largo de estos cuatro años.

Posteriormente, Garikano realizó un recorrido por lo que supone la ideología neoliberal y su repercusión sobre los servicios públicos. "Este contexto general en el que los intereses de los gobiernos coinciden con los de la iniciativa privada, tiene tres características: los intereses políticos y económicos libran una batalla ideológica en contra de los servicios públicos; nuestros gobiernos trabajan activamente por el deterioro progresivo de la función pública, y la batalla de las privatizaciones y otros modos gestión", enumeró.

Sobre la primera, Garikano advirtió que "esta batalla se basa en la asunción del falso principio de que lo público es caro e ineficiente, por lo que se pasan a ofrecer los servicios desde el ámbito privado. Las políticas que se desarrollan se centran en reducir el déficit público a la vez que los impuestos -con los subsiguientes recortes del gasto social-; privatizar empresas y servicios públicos y reducir al máximo los restantes; desregular las relaciones laborales, tanto del ámbito privado como público…" describió.

Sobre la segunda, Garikano dijo que "también se reducen las personas empleadas en lo público a través de distintos medios. Esto suele ir unido a una mala gestión tanto del personal como de los recursos, lo que suele justificar la puesta en práctica de sistemas de gerencia similares a los de la empresa privada".

Y sobre la tercera, la secretaria general de Gizalan denunció que "bajo lo coartada de que es necesario modernizarse, las administraciones establecen nuevos modos de gestión o directamente privatizan servicios". Además de las privatizaciones, Garikano añadió que existen otras actuaciones como el limitar la financiación pública de organismos para que busquen fondos privados, el cobro a las y los usuarios por un servicio, transferir y concertar con el sector privado responsabilidades públicas, introducir en el sector público personal directivo, conceptos de eficacia y técnicas de gestión y administración a favor de una "cultura de lo privado", etc.

Garikano continuó su exposición asegurando con rotundidad que no puede haber políticas sociales y desarrollo de los servicios públicos si no se invierte dinero ellos; sin embargo, los datos sobre el gasto social de nuestras administraciones, en comparación con Europa, los datos relativos a las reformas de IRPF (y lo que se deja de recaudar), al fraude fiscal y al superávit de nuestros gobiernos son muy preocupantes y han servido para desenmascarar las verdaderas intenciones de las administraciones". "Todo esto choca, además, –recalcó– con los cientos de millones de euros de superávit de nuestros gobiernos y administraciones".

Al analizar la situación de la negociación colectiva en la federación, Garikano aseguró que "el bloqueo de las mesas, la falta de contenidos y la transformación de los procesos de negociación en meras escenificaciones nos ha llevado a buscar el modo de impulsar una negociación más dinámica y cercana a cada uno de los ámbitos, en la que primaran los contenidos". "Había y hay que dar respuesta –explicó- a una degradación progresiva de las condiciones de trabajo. Eventualidad, interinidad, subcontratación, abuso de becarios y personal en formación –como mano de obra barata–, contratos de inserción, salarios mínimos, son manifestaciones de la precariedad creciente de nuestros sectores, fruto de al falta de inversión en lo público que no nos cansamos de denunciar", afirmó.

Garikano añadió que el bloqueo de la negociación colectiva es un síntoma más de la quiebra unilateral, por parte de la Administración, de los principios que hasta ahora regían la negociación colectiva, en concreto la del respeto a la otra parte y a la representación que acredita. "La firma de acuerdos en minoría en las administraciones es una práctica habitual".

Finalmente, Izaskun Garikano concluyó su intervención haciendo una relación de empresas o sectores en los que se ha dado algún tipo de conflicto, mencionando a una cincuentena de ellas. "Los conflictos que hemos vivido han afectado, en unos casos, al personal que depende formalmente de las administraciones públicas, y en otros, los más, a personal de servicios privatizados o subcontratados (limpieza, residencias, ayuda domiciliaria...)", dijo.

SE HAN JUZGADO Y CONDENADO IDEAS

El Comité Nacional de ELA reunido el 3 de diciembre en Bilbao en relación a los hechos acaecidos estos últimos días hace público el siguiente comunicado:

Denunciar, una vez más, la instrumentalización de la Administración de la Justicia por parte del poder político en el Estado español. Mediante leyes de auténtica excepción (Ley de Partidos…), por la propia doctrina de los Tribunales que buscan castigos inhumanos hacia las personas detenidas (forzando el cumplimiento integro de penas…) y por juicios sumarísimos que carecen de garantías judiciales básicas para los imputados. Ese es el sistema penal español; un sistema en el que no se duda en poner en cuestión los derechos fundamentales de las personas, más si cabe cuando se trata de causas abiertas que tengan por objeto Euskal Herria.

Así ha sucedido en el proceso 18/98. Se han juzgado y condenado ideas. Se han juzgado y condenado a personas que militan en organizaciones abertzales, políticas, sociales y culturales que nada tienen que ver con ETA. En este proceso se ha usurpado el derecho a un juicio justo e imparcial. La sentencia de la Audiencia Nacional, que por cierto aún se desconoce, hay que insertarla dentro de una estrategia de persecución donde el "todo vale" ha pasado a sustituir en el orden penal español a las garantías procesales de las personas imputadas.

ELA extrae de estos hechos una consecuencia política: que el vigente pacto de estado entre el PSOE y el PP, además de basarse en la negativa a reconocer el derecho de nuestro pueblo a decidir democráticamente su futuro, no duda en vulnerar derechos civiles y garantías procesales. El pacto entre estos dos partidos, de facto, se ha convertido en una competencia obscena entre ambos por ver quién de los dos incorpora más despropósitos en relación al problema vasco. El Gobierno de Zapatero, ahora ya sin matices, ha decidido administrar la política represiva y también la judicial de igual manera que lo hacía Aznar.

ELA, como organización sindical abertzale y de clase, está comprometida con la defensa de los derechos y libertades de todas las personas. Para denunciar estos hechos ELA convoca una concentración el próximo día 6 de diciembre a las 12 del mediodía frente al Gobierno Civil en la Plaza Moyua de Bilbao. ELA en ese acto quiere manifestar tres cosas; por un lado, su solidaridad con las personas detenidas y sus familias, por otro, una denuncia contundente contra esta deriva antidemocrática y, por último, su apuesta exclusiva por un escenario de lucha civil y democrática para la defensa de los derechos colectivos de nuestro pueblo en la que sobran los ataques de todo tipo contra las personas. ELA mantiene los compromisos adquiridos con el Grupo de Apoyo al 18/98. En consecuencia no hace suyo el llamamiento al paro de una hora del día 13 por considerar que el mismo ha sido planteado, fuera de ese Grupo, de manera unilateral.

ELA rechaza el papel que pretende desempeñar ETA y condena el atentado ocurrido en Francia el pasado sábado día 1 de diciembre. Son hechos muy graves, no sólo por el sufrimiento que conllevan, sino porque además impiden el inicio de un proceso en claves estrictamente civiles y democráticas.

Berriak Noticias

Tere Saez, genero teknikaria eta Andrea kolektiboko kidea

"EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIARI AURRE EGITEA DENON ARDURA DA"

Emakumeen kontrako biolentzian aditua den Tere Saez nafarrak hitzaldi borobila eskaini zuen azaroaren 23an Bilbon. Datu ugari eskaini zituen aurkezpen moduan: eraildako emakumeen zenbateko, erasotuena, salaketak… Interesgarriena, baina, datu mordo horren atzean dagoen errealitatearen deskribapena izan zen. Saezek emakumeen aurkako indarkeriaren azterketa mamitsua eskaini zuen.

Sindikatuko kideei egindako hitzaldi izanik, nabarmentzeko alor bi eskaini zituen. Genero desberdintasunaren ondorioz lanak duen balore sozial eta ekonomiko ezberdina, eta emakumearen lan prekaritateak sortutako mugak eta ondorioak.

Lehenengoaren inguruan Tere Saezek gogoratu zuen historikoki emakumeek egindako lana ez dela kontuan hartu: "Gizonezkoek etxetik kanpo egindako lanak soldata bat izan du eta horregatik lan garrantzitsua izan da gizartearentzat. Emakumeek, berriz, etxean egin dute lana eta horrek ez du inolako balorerik izan; ez du gizartearen errekonozimendua merezi izan. Eta banaketa horrek sekulako kaltea eragin dio emakumeari. Lan banaketa horrek genero bereizkeria muturreraino eraman du eta ondorio tamalgarriak izan ditu indarkeriaren alorrean".

Lan prekaritatearen inguruan lan merkatuan emakumearen egoera eskasa nabarmendu zuen. Besteak beste, gizonezkoekin alderatuta dagoen soldata diferentzia jarri zuen agerian. "Emakumeak soldata txikia eta lan prekarioa duen bitartean ez du independentzia ekonomikorik izango, eta tratu txarrak ezartzen dizkion gizonaren menpe jarraituko du, hura baita bere sostengu ekonomikoa, hura baita familia mantentzen duena". Azaldutako guztiari erantzun egoki bat ematea guztion erantzukizuna dela-ere, argi utzi zuen Tere Saezek.

Tere Saezena ez zen izan Emakumeekiko Indarkeriaren Aurkako Nazioarteko Eguna dela eta ELAk antolatu zuen hitzaldi bakarra. Donostian Argitan erakundeko ordezkari Liz Quintanak hitz egin zuen. Quintanak azpimarratu zuenez, "hezkuntza ezinbestekoa da emakumeen aurkako indarkeriarekin amaitzeko". Emakumeenganako indarkeria ororen aurka borrokatzeko beharra gaineratu zuen, eta egun horretako leloarekin bat egin zuen. "Ez etxean, ez kalean, ez lanean. Tratu txarrei ez".

> *"Históricamente el trabajo realizado por el hombre fuera de casa ha sido remunerado, mientras el trabajo que la mujer realizaba en casa no tenía ningún reconocimiento. Eso ha perjudicado durante muchos años a la mujer"*

Egunean Al Día

El 30,2% de los asalariados de la CAPV gana menos de 1.000 euros netos al mes

REPARTO INJUSTO Y DESIGUAL DE LA RIQUEZA

El 30,2% de los asalariados y asalariadas de la CAPV gana menos de mil euros netos al mes. Esa es la principal conclusión del Análisis de Coyuntura presentado por ELA el 28 de noviembre en Bilbao. El informe destaca que el reparto de la riqueza se está desequilibrando en contra de los trabajadores y trabajadoras y a favor del capital, al mismo tiempo que crecen las desigualdades en materia salarial.

En la presentación del informe participaron Jose Elorrieta, secretario general, Mikel Noval, responsable del gabinete de estudios, e Imanol Pascual, miembro del gabinete técnico. Elorrieta destacó que pese a que desde 1993 el ciclo sea de crecimiento económico las rentas del trabajo han pasado de representar el 54,7% del PIB al 48,6% en el año 2006. "Los bajos salarios son responsables de esta injusta distribución", añadió. Elorrieta denunció además que "los gobiernos de Hego Euskal Herria favorecen los intereses del capital y, prácticamente, no hablan nada de la distribución de la riqueza".

Por su parte, Mikel Noval habló sobre la importancia de analizar la distribución de la riqueza. "Es un dato fundamental para saber si las cosas van bien o mal. La parte de la riqueza que va a las rentas de trabajo ha caído de forma espectacular en beneficio de las rentas empresariales y de capital. Cada asalariado está perdiendo de media 5.000 euros como consecuencia de la evolución en la distribución de la riqueza". Noval también denunció que esta cuestión no tenga reflejo en el debate mediático. "Los políticos saben lo que está pasando y están de acuerdo, porque los poderes públicos defienden el interés del capital".

> *Aberastasunen banaketa bidegabea gero eta handiagoa da*

Labur Breves

● El metal de Bizkaia sigue sin avanzar

En la reunión del 28 de noviembre de la mesa del convenio provincial del metal de Bizkaia, la Federación Vizcaína de Empresas del Metal presentó una propuesta para los años 2008, 2009 y 2010, lo que no fue aceptado por ELA, que tampoco dio por cerrada la negociación de los años 2004, 2005, 2006 y 2007, tal y como pretende la patronal con la aplicación de sus recomendaciones salariales para esos años.

La posición de la patronal es una huída hacía delante que responde a su nula voluntad negociadora y a la negativa de abordar aspectos relacionados con el empleo y la reducción de jornada. Al igual que años precedentes, la patronal ha presentado una propuesta que sólo recoge incrementos salariales pegados al IPC para cada uno de los tres años de vigencia.

ELA centra sus reivindicaciones en la reducción de jornada, conversión en fijos de los contratos eventuales, control y subrogación de subcontratas y ETTs, complementos en caso de IT, sin presencia de las Mutuas en el seguimiento de bajas por enfermedad y un incremento salarial claramente superior al IPC real.

● Acuerdo en el comercio del mueble y metal de Bizkaia

El 29 de noviembre se realizaron sendas reuniones de las mesas del comercio metal y mueble de Bizkaia, a convocatoria de la patronal. En las reuniones la patronal cambió su postura, lo que hizo posible el acuerdo. En opinión Unai Martínez, responsable de ELA-Zerbitzuak, "la patronal ha tenido que modificar su postura. Este cambio radical se entiende únicamente desde la convocatoria de 6 jornadas de huelga por parte de ELA, lo que ha obligado a la patronal a modificar su postura. La movilización es el camino para lograr contenidos dignos".

● Osakidetzako grebak jarraipen zabala izan du

Aurreko deialdiak bezala, azaroaren 28ko greba egunak jarraipen zabala izan zuen Osakidetzako langileen artean. Zortzi sindikatuetako ordezkariak elkarrekin agertu ziren arrakastaren berri emateko. Hauen ustez, Osakidetzako zuzendaritzak protestak "kontuan hartu" eta lan gatazka konpontzeko negoziatu beharko luke.

astekaria

Eustakio Uranga, responsable de organización de ELA

"AVANZAR EN ORGANIZACIÓN ES UNA TAREA DINÁMICA Y PERMANENTE EN ELA"

Ezinbestekoa da antolakuntzan sakontzea eta hobetzea sindikatu indartsu bat izateko

Profundizar en organización nos permite mejorar nuestras estructuras y esquemas de trabajo y ser más eficaces en nuestra acción sindical. Con ese objeto, el día 6 de diciembre se reunirán en Bilbao los diferentes cuadros sindicales del sindicato. Entrevistamos a Eustakio Uranga, responsable de Organización en el Comité Ejecutivo para que nos concrete los contenidos de la jornada.

-¿Qué objeto persigue esta jornada con la organización como tema central?

-Pretendemos dar un paso más en la reflexión organizativa del conjunto de las estructuras de ELA. Haremos una puesta en común de los objetivos y métodos de trabajo que hemos ido definiendo con carácter previo, tanto en las estructuras de federaciones como en las comarcas. El esfuerzo que se ha hecho para llegar al nivel de concreción planteado ha sido enorme, aunque, evidentemente, faltarán por pulir cosas todavía.

-En ELA le damos mucha importancia a la organización...

-Así es. Es necesario tener una organización bien engrasada, muy operativa y ágil para ser más efectivos en nuestra acción sindical. ELA viene desarrollando una posición de contrapoder que requiere, necesariamente de una organización fuerte. En ese sentido, es de destacar el enorme esfuerzo militante del conjunto de la organización. Podemos estar orgullosos de ello. El trabajo en afiliación, representación y negociación colectiva, entre otras cuestiones, es un reflejo de ese buen trabajo. A partir de ahí avanzar en la preparación, en el trabajo organizado, en un método de trabajo riguroso nos dará mejores resultados, con seguridad.

-¿Cómo se concretan los pasos que vamos dando?

-La jornada del día 6 se plantea como una puesta en común del conjunto de la organización de los planes previos que, con carácter sistemático, han ido trazando las diferentes estructuras. Este trabajo previo ha sido fundamental desde las responsabilidades de organización en las estructuras de federaciones y comarcas para llegar a diagnósticos contrastados y establecer esquemas de trabajo lo más homogéneos posibles. Es seguro que esta manera de trabajar nos va a permitir ser más eficaces en nuestra acción sindical y responder mejor a los retos del mundo del trabajo.

Labur Breves

● ELAk Hezkuntza Sailak Plangintza Batzordean izan duen jarrera salatzen du

ELA, STEE-EILAS, LAB eta UGT sindikatuek Plangintza Batzordearen bileratik alde egin zuten joan zen azaroaren 28an, Hezkuntza Sailak lansarien pizgarri berri eta diskriminatzaileek ikastetxeetan sortutako arazoetaz jarduteko bileradatarik jarri ez zuelako. Lansarien pizgarri berri eta diskriminatzaile hauek joan den ekainean Hezkuntza Sailak eta CCOOk gutxiengoan izenpetutako akordioaren ondorio dira.

● ELA exige que se dignifiquen las condiciones laborales del personal docente de religión

El colectivo de laborales docentes de religión de centros públicos de Infantil y Primaria de la CAPV no acaba de conseguir una normalización laboral plena. Por ello ELA exige a la administración que asuma su responsabilidad. Este colectivo sigue dependiendo del Ministerio de Educación y Ciencia.

● Dos nuevas jornadas de huelga en Telemarketing

Los sindicatos ELA y LAB han criticado el contenido del convenio estatal de Telemarketing suscrito por UGT y CCO, ya que se trata de un acuerdo con incrementos salariales que no superan el IPC en los tres años de vigencia del convenio y no recoge reducción de jornada. La mayoría sindical tiene convocadas sendas jornadas de huelga para los días 5 y 28 de diciembre a favor de un convenio propio.

● ETB no cumple lo pactado

La sección sindical de ELA en ETB realizó la pasada semana una concentración delante de la sede de Bilbao de EITB, en protesta por incumplimiento por parte de la empresa de los acuerdos pactados. La empresa hace cuatro años llegó a unos acuerdos de organización interna, los cuales se está saltando, subcontratando temas que quedaban blindados en su momento. ELA no está dispuestos a aceptar que en una empresa pública se externalice, llevando con ello precariedad a los puestos externalizados.

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado nº 08/207

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org