

EDITORIALA

Lankideak

Denboraren joan etorriak ez du gure buru eta bihotzetatik ezabatzerik lortu Gasteizen duela hogeita hamabi urte makina langilek bere haragitan bizi izandako sarraskia. Bost hildako eta balaz zauritutako jende ugari. Gupidarik gabeko polizia saldoak langile jendea eta Gasteizko herria bateratsu eraso zituen, bortizki eraso ere. Triskantza haren erantzule politikoak oraindik ere zigorgabe jarraitzen dute. Sinestezina badirudi ere, instituzio ezberdinetan ardura publikoak dituzte erantzule horiek.

Artean, eraildako langileak terrorismoaren biktimei eskaintzen zaien kontsideraziotik oso urrun diraute. Egun lazarri haietan langile mugimenduak erakutsitako adore eta kemena, ordea, biziki suspertzen da gure oroitzapenetan. Langile izatearen harrotasun eta duintasuna polizien armei gailendu zitzaizkien, duintasuna larrutik ordaindu behar izan bazuten ere. Zein garesti ordaintzen da langileen eskubideak aldarrikatzea!

Urte hauetako ibilbidean langile haiek erakutsitako bideari utsiz beste hainbat borrokaldi eta lan gatazkak izan dira bai Gasteizen eta Euskal Herri osoan ere. Langile mugimenduak badu zer aldarrikatu eta zertan indarrak bildu lan eta bizi baldintzak duintzeko. Kapitalak duen berekoikeriaren aurrean ondasunak taxuz banatzeko etengabeko jarduna du langileak. Hori ez da aldatu eta ez du aldatzeko itxura izpirik ere. Modernismoaren izenean estali nahi duten klase arteko interesen dialektikak hortxe dirau izen batekin edo bestearekin.

Martxoaren hiruko hartatik beste martxo ugari izan dugu gurean. Ez da alperrik izan horietako bakoitza; banan bana harturik eta denak batera langile munduaren gorpuztea eta sendotzea ekarri baitute. Aurrekoek eginiko ibilbidearen zordunak gara, ondorengoei behar bezalako etorkizuna ireki ahal izateko. Demokrazia santuaren izenean saltzen dizkiguten justizia eta zuzentasunari sinesgarritasuna emateko zigor gabe daudenak eta ardura politikoa zutenak epaitu beharko dira. Langile haien eta guztien izenean.

Nere Urrestarazu afirma que Osakidetza no tiene voluntad de resolver el conflicto y adelanta que ELA sigue en la pelea

“LA ÚLTIMA OFERTA DE OSAKIDETZA ES SÓLO UN PARCHE MÁS”

ELA considera “muy insuficiente” la última oferta realizada por Osakidetza por entender que no aborda los graves problemas del sector. Por ello, sigue apostando por la unidad de acción y “una movilización que obligue al Servicio Vasco de Salud a hacer una oferta equilibrada para todos los colectivos, comprometida de verdad con el buen funcionamiento de la sanidad pública vasca y con sus trabajadores y trabajadoras”. Analizando el desarrollo de la negociación en su conjunto, Nere Urrestarazu afirma que con “este nuevo parche la Administración no tiene voluntad de resolver el conflicto”, al tiempo que expresa su convencimiento de que si otras fuerzas firman el acuerdo “sería un cierre en falso”.

¿Qué valoración ha hecho la sectorial de ELA-Osakidetza de la última oferta del Departamento de Sanidad?



-Es una oferta muy insuficiente, un parche que no va a servir para desactivar el conflicto porque los elementos fundamentales que nos han llevado a la movilización y a la huelga se mantienen.



Nere Urrestarazu

“Osakidetzaren azken proposamenak ez ditu arazoak konpontzen; petatxu soil bat da”

Lan munduan emakume eta gizonen arteko benetako berdintasun bat lortzeko borrokan aldarrikapenak egingo ditu ELAk martxoaren 8an UZTARTZE PLANAK PAPEREAN, ESKUBIDEAK AIREAN

Bizitza laborala, familiarra eta pertsonala bateragarri egitearen beharra. Hori da ELAk 2008ko martxoaren 8rako aukeratu duen gaia. Genero eta gazteak saileko arduradun Deiane Arrietak azpimarratzen duenez, arazoak milaka emakumei eragiten die gurean. “Emakumeak dira lan merkatuaren prekaritatea zein zerbitzu publikoen gabeziak gehien sufritzen dituztenak. Horregatik, emakumea da bizitza laborala, familiarra eta pertsonala bateragarria egiteko

arazo gehien dituen. Hori salatu nahi dugu martxoaren 8an”.

Berdintasunerako Legeak, Familia Planak, dekretu bitartez onartutako laguntzak... Azken hilabeteetan gaiak oihartzun handia hartu du. Arrieta kritikiko ageri da onartutako plan horiei buruz hitz egitean, arazoa konpontzen

ez dutelako. “Martxan jarritako neurriek familien eguneroko errealitate gordinarekin egiten dute topo: lana utzi beharra, aitona-amonak umezain profesional bihurtu beharra, lan karga izugarriak bizkar gainean eraman beharra... eta hori guztia gertu gertutik, zoritxarrez, emakumeak bizi du.

La conciliación laboral, familiar y personal es responsabilidad y derecho de todas las personas, aunque hoy en día es un deber atribuido principalmente a las mujeres





Así, se mantiene intacto el acuerdo firmado con el Sindicato Médico e impuesto por Decreto en diciembre de 2007, un acuerdo privatizador de la sanidad y discriminatorio, que ahora pretenden dar por bueno volviendo a utilizar el arma de la división entre colectivos.

Además de los elementos privatizadores, se mantienen los agravios y las discriminaciones entre colectivos; los incrementos de plantilla que se plantean son insuficientes para hacer frente al incesante aumento de las cargas de trabajo; el desarrollo profesional sigue siendo un instrumento fiscalizador que busca la sumisión acrítica de cada trabajador/a; y las menciones hechas al control de las privatizaciones o de la autoconcertación son compromisos ya firmados en el pasado en la Mesa Sectorial que jamás han sido cumplidos por la Administración.

-Así las cosas, ¿cuál es la estrategia de ELA a más corto plazo?

-Nos ratificamos en el camino de la movilización; una movilización que obligue a Osakidetza a hacer una oferta equilibrada para todos los colectivos, comprometida de verdad con el buen funcionamiento de la sanidad pública vasca y con sus trabajadores y trabajadoras.

Los y las trabajadoras debemos seguir peleando juntos porque si este conflicto algo ha demostrado es que el trabajo en común ha dado frutos importantes, como obligar a Inclán a abrir una mesa de negociación que dio por cerrada vía decreto en diciembre.

Por nuestra parte, la huelga de 24 horas del próximo 6 de marzo, así como las manifestaciones convocadas en las capitales de provincia para ese día a las 12:00, se mantienen.

-Estáis siendo muy críticas, también, con la forma de afrontar la negociación por parte de Osakidetza. ¿Por qué?

-Las reuniones bilaterales no se están utilizando para avanzar, como formalmente dice la Dirección de Osa-

kidetza. Estas reuniones bilaterales se están convocando de manera arbitraria (cuantas veces quiere Osakidetza, con quien quiere) y se están utilizando para desinformar y confundir a los y las trabajadoras y para generar desconfianza entre los diferentes sindicatos, ya que están ofreciendo diferente información a los sindicatos que están acudiendo a ellas.

De hecho, ELA tuvo una reunión bilateral el lunes y, en la oferta enviada el martes por la Administración, se contemplan numerosos cambios de los que no se informó a nuestro sindicato; de hecho, tampoco se nos quiso facilitar una copia escrita de la nueva propuesta. Y no viene mal recordar que somos el sindicato mayoritario, por mucho que a Osakidetza le moleste.

La Administración muestra su debilidad a la hora de negociar ya que es incapaz de llevar una oferta sólida a la Mesa para que sea discutida entre todos, e intenta minar a cada sindicato por separado.

Para nosotros es muy evidente que arreglar la situación no es un objetivo ni de la Dirección de Osakidetza ni del Gobierno.

-Como has comentado al principio de esta entrevista, la última oferta de Osakidetza es insuficiente para ELA, pero todo hace entrever que no para otros sindicatos...

-Hay posibilidades reales de que otros sindicatos acepten la oferta, y se traduzca en un acuerdo para el sector. Para nosotros, sin embargo, sería un enorme error romper la unidad actual, con el enorme potencial que tiene. De concretarse un acuerdo supondría cerrar en falso un conflicto muy de fondo, que afecta al modelo de sanidad pública que queremos, y que, con el tiempo, volverá a renacer.

"Akats larria izango litzateke batasun sindikala apurtzea; hori da gure indar nagusia"

NO QUIEREN ARREGLAR EL CONFLICTO

Tras dos jornadas de huelga, algunas bilaterales y mucha desinformación Osakidetza ha hecho pública su última oferta. Antes de entrar en materia queremos poner en vuestro conocimiento qué significa todo esto de las reuniones bilaterales, qué se pretende con todo ello y a quién beneficia.

Las reuniones bilaterales se están convocando de forma totalmente arbitraria. Algunos han pasado seis veces, otros muchas más, y algunos otros no más de dos. Es decir, es Osakidetza la que decide no sólo con quién se reúne, sino también con qué contenido. De modo que no es nada extraño que los contenidos varíen de una reunión a otra, que lo que se ofrece a uno, no sea así para otro o que lo que se ha trasladado en una reunión bilateral no se vea luego reflejado en la propuesta hecha por Osakidetza.

A nadie se le escapa que el objetivo de esto es no pasarse en la oferta, es decir, buscar el elemento que a menos precio pueda contentar a más siglas. Al margen de esto, las bilaterales se están utilizando para desinformar y confundir a los y las trabajadoras y para generar desconfianza entre los diferentes sindicatos.

A la vista de esto, parece evidente que arreglar la situación no es un objetivo ni de la Dirección de Osakidetza, ni del Gobierno ya que, como ellos mismos nos han reconocido "esto es un parche que no va a arreglar nada".

Y ciertamente, eso es lo que es esta oferta, un parche que no va a servir para desactivar el conflicto porque los elementos fundamentales que nos han llevado a los y las trabajadoras a la movilización y a la huelga, se mantienen. Así, se mantiene intacto el acuerdo firmado con el Sindicato Médico e impuesto por Decreto en diciembre de 2007 (origen de esta movilización unitaria sin precedentes), un acuerdo privatizador de la sanidad y discriminatorio,



rio, que ahora pretenden dar por bueno volviendo a utilizar el arma de la división entre colectivos.

Además de los elementos privatizadores, se mantienen los agravios y las discriminaciones entre colectivos; los incrementos de plantilla son insuficientes para hacer frente al incesante aumento de las cargas de trabajo; el desarrollo profesional sigue siendo un instrumento fiscalizador y que busca la sumisión acrítica de cada trabajador; y las menciones hechas al control de las privatizaciones o de la autoconcertación son compromisos ya firmados en el pasado en la Mesa Sectorial, con la Dirección de Osakidetza, que jamás se han cumplido.

Por todo esto, y ante esta última propuesta, desde ELA nos ratificamos en el camino de la movilización que obligue a Osakidetza a hacer una oferta equilibrada para todos los colectivos y comprometida de verdad con el buen funcionamiento de la sanidad pública vasca y con sus trabajadores/as. Los y las trabajadoras debemos seguir peleando juntos y ahí contaremos siempre con el apoyo de ELA.

Yolanda Calvo,
delegada de ELA en Osakidetza



Diru laguntzek, nolabaiteko babesa ematen badute ere, eguneroko martxan ez dute balio. Zertarako nahi dituzu 400 euro etxetik gertu hartzaindegia publiko bat ez baduzu?".

Aurtengo aldarrikapenek lotura handia dute ELAk gizarte ereduaren inguruan burutu duen kanpainarekin. "Bizitza laborala, familiarra eta pertsonalaren uztartzea posible izateko beharrezkoak dira zerbitzu sozialak; doakoak eta unibertsalak izango diren kalitatezko zerbitzuak. Gero eta zailtasun gehiago ditugu gure umeak, aitona-amonak edo-eta mende-kotasuna duten pertsonak zaintzeko. Ez daude behar adina zaharren egoitza, eta daudenak, pribatuak gehienak, oso garestiak dira. Umezaintzeekin ere beste horrenbeste gertatzen da. Horrek zer esan nahi du? Gehienetan emakumeak soldatapeko lana utzi behar izaten duela aldi batean. Horrek zein ondorio dakartzan argi dago; jardunaldiak murriztu beharra, ordu batzuetako kontratuak hartu beharra, soldata eskasak, kotizazioetan sekulako hutsuneak..."

EKIMEN UGARI MARTXOAREN 7AN...

ELAk *Uztartze planak paperean, eskubideak airean* izeneko hitzaldiak antolatu ditu martxoaren 7rako. Hitzaldietan, emakumeek mundu laborala, familiarra eta pertsonala uztartzeko emakumeek dituzten oztopoak aztertuko dira. Hitzaldi guztiak 10:30tan hasiko dira:

- **Bilbo:** Bidebarrieta liburutegia
- **Donostia:** Okendoko kultur etxea

- **Iruña:** ELAko egoitzan
- **Gasteiz:** ELAko egoitzan

Hitzaldien ostean, 12:30tan kontzentrazioak egingo dira ESK eta STEE-EILAS sindikatuekin batera, *Emakume-lanak, pobrezia feminizazioa* lelopean.

- **Bilbo:** Plaza Biribila
- **Donostia:** Boulevard
- **Iruña:** Correos
- **Gasteiz:** Udaletxea

...ETA MARTXOAREN 8AN

Emakumearen Nazioarteko Egunean ELAk bat egingo du herrialde bakoitzeko koordinadorekin. Araba, Gipuzkoa eta Bizkaian emakumearen ugaltze eta sexu eskubideak aldarrikatuko dira. Nafarroan, berriz, sistema patriarkalei aurre egiteko deia luzatuko da. Aldarrikapenok manifestazioan egingo dira hiri bakoitzean.

- **Bilbo:** Arriaga 19:30tan
- **Donostia:** Boulevard 19:00tan
- **Iruña:** Gaztelu Plaza 19:00
- **Gasteiz:** San Anton Plaza 20:00



Eusko Jaurlaritzaren txosten batek baieztatzen du Abiadura Handiko Trenak ezin duela merkantziarik garraiatu

AHT-AREN GABEZIAK AGERIAN



Begi-bistakoa da Abiadura Handiko Trenak ez duela merkantziak garraiatzeko balio izango. ELAk askotan salatu izan du hori, baina Eusko Jaurlaritzak egin berri duen txostena aztertu eta gero, egitate hori inoiz baino ageriago dago. Esaterako, Jaurlaritzaren txostenan ez da inolako zehaztapen edo balizko planik jasotzen.

Agerian gelditu dira beste behin administrazioak proiektu hau abalatzeko dituen argudio eskasak; hori dela eta ELAk lanak lehenbailehen gelditzea eskatzen du.

Eusko Jaurlaritzaren aginduz burututako txostenak dioenez, EAEn, 2006an, 100 milioi tona merkantzia garraiatu ziren errepidez; trenbidez eramandako merkantziak, berriz, ez ziren 5 tonara iritsi. Beraz, trenbideari dagokion portzentajea %5etik beherakoa da, Europar Batasuneko %15eko batez bestekoaren aldean. Era honetan, ELAren ustez, merkantzien garraio-premiei erantzuteko modurik eraginkorrena oraingo sarea hobetzea litzateke, baina Jaurlaritzak egungo

trenbidea hiltzen uzteko hautua hartu du. Honekin batera, kostu handiagoa eta arazoari benetako irtenbiderik eskaintzen ez dion alternatibaren aldeko apustua egin du.

Inolako zehaztapen edo egitasmo mahai gainean jarri gabe gure etorkizuna baldintzatuko duen makroproiektu baten aldeko apustua egin du Jaurlaritzak, finean.

ELAk ez du ikusi txostenean Abiadura Handiko Trenaren proiektua abalatzeko baliozkoa izan litekeen argudio bakar bat ere. Adibidez, AHTa merkantzien garraiorako aprobetxatuko dela sinestartzeko erabiltzen duten argudioetako baten arabera, Euskal Y-aren bidegunea Europako 3. linearen atala da. Txostenak, ordea, ez du ezer aipatzen Espainiako estatuko abiadura handiko sarean, Kataluniatik

Madrilera eta hortik Valladolidera doan tartean, aipatutako 3. linea horren atal den aldetik, garraiatzen den merkantziabolumenaren inguruan. Ez du aipatzen, zalantza barik, linea horretan merkantziarik garraiatzen ez delako.

Argudio hauek irakurrita, are sendoagoa da ELAren jarraia. AHTak ez ditu konponduko Euskal Herrian merkantzien garraioaren inguruan gaur egun dauden arazoak. Eta aurrera eginez gero, errealitateak frogatuko du esandakoa, lanak amaitu eta gero; konponbiderik ez dagoenean, alegia.

Un informe reciente del Gobierno Vasco reconoce que el Tren de Alta Velocidad no está capacitado para transportar mercancías

LOLI SANTOS, UNA ELAKIDE INVENCIBLE



El pasado 25 de febrero falleció Loli Santos, liberada de ELA en el Hospital de Zumarraga. Nuestra compañera Ana Ramos ha

escrito las siguientes líneas como homenaje a Loli, ejemplo de compromiso por la clase trabajadora y por ELA.

Durante algún tiempo, Loli y yo hemos sido las dos mujeres que con cierto compromiso y continuidad hemos estado atendiendo el local de Urretxu-Zumarraga.

Hoy, para que negarlo, me siento muy triste y un poco huérfana en este mundo tan individualizado y donde los

valores de verdad tiene tan poco merito, pues no somos capaces, ni de compartir la amistad sin nada a cambio. Tú lo ponías fácil.

Desde que me dijiste con la entereza que te caracterizaba que estabas gravemente enferma pero que la ibas a superar (joder) con tu entusiasmo de siempre. Doy fe que has luchado como una jabata como lo hiciste en el Hospital de Zumarraga, primero con los enfermos y luego defendiendo-ayudando a tus compañeros/as como si de tus problemas se tratase, además sin distinguir médicas o limpiadoras, sin pedir nada a cambio.

Posteriormente, cuando nos veíamos o nos llamábamos empezábamos con mucha marcha, como si no pasara nada, como si no nos quisieras preocupar con tu calvario pero siempre acabamos llorando como Magdalenas.

Morir como lo has hecho no es fácil

asumirlo, al menos a mí me consta. Nos dejabas colgadas de tu entusiasmo, entereza, complicidad y arrojo, lo que tenías que decir, lo hacías a la cara con una franqueza que no molestaba ni provocaba. Pero sobre todo lo que más me impresionó de Ti es que no dejabas tirada a nadie ni te dabas por vencida.

Creo que todos te recordaremos con tu bata blanca, la pegata de ELA, pegándote la pateada por el Hospital, tu solita y esa juventud eterna, melena rubia al viento con unas ganas de vivir arrolladora.

Ez betiko, gero arte baizik. Goian Bego.

ELAko kideok ez dugu inoiz ahaztuko Loli Santosen militantzia eta konpromisoa

● ELA RECHAZA EL ATAQUE CONTRA LA SEDE DEL PSE-EE EN DERIO

ELA ha expresado su rechazo total al ataque que en la madrugada del 29 de febrero sufrió la sede del PSE-EE en Derio. ELA al mismo tiempo que manifiesta su solidaridad con dicha organización política condena "estas acciones, que contribuyen a crear tensión en nuestra sociedad, deben acabar de una vez".

● ELA GANA EN LAGUNDUZ DE LEIOA

ELA ha vuelto a vencer en la elecciones sindicales celebradas en Lagunduz-Leioa, empresa de Ayuda a Domicilio que se encuentra en huelga indefinida desde el 23 de enero de este año.

El resultado refuerza la postura que mantienen las trabajadoras en huelga para lograr un convenio de empresa que dignifique las condiciones de trabajo. ELA ha denunciado la cerrazón de la empresa y la pasividad cuando no beligerancia de los responsables del Ayuntamiento de Leioa hacia las trabajadoras.

● PROPUESTA SIN CONTENIDOS DE LA PATRONAL VIZCAÍNA DEL METAL

La patronal vizcaína ha presentado una propuesta para el 2008-2010 que no recoge la retroactividad de los convenios no suscritos en los cuatro últimos años, ni plantea mejoras en materia de empleo y jornada.

Al igual que en años precedentes, la patronal se ha negado a hablar de la reducción de jornada, la precariedad, la subcontratación o la discriminación salarial a la que tienen que hacer frente las mujeres y los jóvenes en este sector.

Para la federación del metal de ELA, estamos ante una propuesta que no tiene recorrido y que confirma que la negociación sectorial del metal, en los términos que quiere la patronal, esta en crisis. En su opinión, las únicas alternativas son la confrontación seria y continuada a la que otros sindicatos no se suman, o la apertura y desarrollo de la negociación en el ámbito de la empresa, que es el camino que ELA va a seguir impulsando.



Joseba Iturbe, responsable de Gizalan en Oria-Goierri

"LA DIPUTACIÓN DE GIPUZKOA GOBIERNA PARA EL SISTEMA PRIVADO, NO PARA LA CLASE TRABAJADORA"

subrogación, es decir, que las trabajadoras de Faustino Orbegozo puedan continuar trabajando en el nuevo geriátrico con las mismas condiciones laborales que tienen actualmente, condiciones que se empeoran de forma significativa con la privatización de la residencia.

Durante estos dos largos años se ha solicitado a la Diputación que, tal y como los residentes van a pasar al nuevo geriátrico, también pasen a trabajar en el mismo las trabajadoras, como decimos, en las mismas condiciones. Pero los responsables de la Diputación nos han dicho que como son trabajadoras municipales, el problema es del Ayuntamiento de Zumarraga.

Hay que tener en cuenta que si las trabajadoras pasaran a trabajar al nuevo geriátrico ganarían 6.000 euros menos que el salario anual actual. Además tendrían que trabajar más horas, y el resto de condiciones laborales también empeorarían.

Como el actual geriátrico se cierra (previsión hecha para el 1 de julio), y como las trabajadoras se pueden quedar en la calle, después de dos años de movilizaciones y sin ningún compromi-

so, al final han tenido que convocar una huelga. Desde el 16 de enero se han realizado paros parciales. Viendo que la Diputación mantenía su posición, la huelga ha pasado a ser indefinida y de jornada completa a partir del 29 de febrero.

-¿Qué respuesta habéis recibido por parte de la Diputación?

-Tanto el Diputado General, Markel Olano, como la Diputada de Política Social, Maite Etxaniz, no quieren saber nada. No les importa en qué situación se encuentren o se puedan encontrar. No les importa la situación de la trabajadora separada y con dos hijos y la necesidad apremiante de su salario para mantener la familia; no les importa la situación de las trabajadoras jóvenes, ahogadas para pagar sus hipotecas. No les importa, en definitiva, dejar en la calle a las 30 trabajadoras.

Para terminar con el conflicto y la huelga, hemos solicitado a la Diputación sentarse a la mesa de negociación que mantenemos actualmente con el ayuntamiento, de modo que, además de la recolocación en otros servicios municipales, puedan garantizar en el nuevo geriátrico los puestos de trabajo

en las mismas condiciones. Actualmente seguimos esperando una respuesta.

-ELA ha reiterado muchas veces que los residentes también se verán afectados. ¿En qué medida?

-La política de la Diputación de privatización continua de los servicios sociales supone propiciar el negocio y un encarecimiento de hasta un 20% del ya caro servicio a las personas mayores (el costo mensual de una residencia asciende a 1.800 euros). Desde ELA entendemos que las administraciones públicas tienen que garantizar un sistema de servicios sociales público, universal y gratuito para toda la ciudadanía, pero es evidente que no lo hacen. No entendemos cómo la Diputación regala a los empresarios 90.000.000 euros y no garantiza a las trabajadoras del geriátrico de Zumarraga las condiciones laborales actuales. La pregunta es evidente: ¿Para quién gobierna la Diputación?

Diputazioak sistema pribatuaren alde egiten du lan, ez langileen eskubideen alde

La Diputación de Gipuzkoa está construyendo un nuevo centro geriátrico en Zumarraga. Tanto la construcción como la gestión de este centro está adjudicado ya a una empresa privada, privatizándose así la gestión del actual geriátrico municipal Faustino Orbegozo. Ante el riesgo de verse en la calle, las trabajadoras del geriátrico Faustino Orbegozo iniciaron una huelga indefinida el pasado 16 de enero. Joseba Iturbe, responsable de Gizalan en Oria-Goierri, nos habla del por qué de la huelga.

-Las trabajadoras del centro geriátrico Faustino Orbegozo han comenzado una huelga indefinida. ¿Cuáles son las razones?

-Llevamos dos años planteando la



● Acuerdo en la Residencia de Cortes

Tras 38 días de huelga, las trabajadoras de la residencia de la localidad navarra de Cortes han conseguido que no despidan a 5 trabajadores y que no les apliquen el convenio estatal.

Si, como pretendía la dirección de la residencia, se les hubiera aplicado el convenio estatal las trabajadoras percibirían 4.600 euros anuales menos, en el caso de los auxiliares geriátricos, y 5.700 euros, si habla-

mos de las empleadas de limpieza, lo que supondría una pérdida económica del 40%.

El acuerdo suscrito el pasado 22 de febrero, que estará vigente hasta el próximo 2010, permitirá también las 10 auxiliares geriátricos que trabajan actualmente en la residencia cobren 700 euros anuales más, con revisión de IPC al año siguiente.

● Enbataren 2.000. zenbakia ospatzeko jaia

Martxoaren 21ean Enbata aldizkariaren 2.000. alea ospatzeko jaia egingo da Elizaberriko Ibar trinketean, Mugerren. Antolatzaileek $4+3=1$ Gaua izena jarri diote jaialdiari, eta egitarau oparoa prestatu dute.

Arratsaldeko 17:00tatik aurrera Iparraldeko mugimendu abertzalearen sortzeari buruzko afitxa eta argazkien erakusketa egongo da ikusgai. Ondoren,

18:00tan hitzaldi interesgarri bat izango da. Jakes Abeberryk, Peio Etcheverry-Aintchartek eta Michel Cahenek *Zer da abertzale izatea?* galderari erantzuten saiatuko dira.

Hitzaldiaren ostean gosea asetzeko ordua izango da. 19:30tan aperitifa izango da, eta pintxoak eta mutxikoak ez dira faltako. Ordu erdi beranduago, aforri herrikoia izango da.

Afalostean *Borroka abertzalearen historioaren zeharko bidaia* proiektio interesgarria botako dute, eta egunari amaiera biribila emateko rock kontzertu ikusgarria izango da Sister Simone and the Holy Balls eta L.D.K.O. taldeen eskutik. Gainera, gau osoan zehar erakusketak, stand-ak, testigantzak, proiektioak... egongo dira Mugerrera hurbiltzen diren lagun guztien gozagarri. Eta, hau guztia, soilik 5 euroren truke! Gonbidatuta zaudete!

www.ela-sindikatu.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**