

EDITORIALA

Garapen jasangarria

Aspaldian iragarri zuten moduan, duela gutxi Nafarroan sinatu berri dute garapen jasangarrirako gizarte akordioa. Nafarroako Gobernua, Enpresaburuen Konfederazioak eta CCOO eta UGT sindikatuak izan dira akordio honen sinatzaileak. Betiko zeruaren azpian ezer berririk ez; ohiko sinatzaileak, ohiko edukiak eta ohiko hitz ederrak akordioaren inguruan.

Nonbait, garapen jasangarria xede duen akordioak etxebizitza, inmigrazioa eta gizarte zerbitzuen alorreko oinarriak jartzen omen ditu aurreantzean eratorri diren itunetarako. Aurreko urtetako itunek Nafarroan izan dituzten emaitzak eta ondorenei erreparatzen badiegu ez dira arrazoiak falta mesfidantza apur batez itzaroteko akordio honen ustezko onurei.

Handiki iragarri eta azaldu izan ohi dira honelako akordioak Nafarroan. Sinatzaile hauek, guztiek, konertzazio sozial eredu jakin baten aldeko apustua eginga dute eta, aurreko akordioei jarraiki, beste urratsa ematen dute bide orri horretan. Baina badira, bestetan bezalaxe, komunak diren ezauzgarriak akordio molde hauetan. Gizarte-elkarrizketa jakin honen ondorioak oso kaltegarri suertatzen ari zaizkie Nafarroako langileei, behin behineko lana, lan istripuak eta erosteko ahalmenaren galerari begiratzen badiegu behintzat.

Bestalde, eta antza denez ez da ezer aldatu, sindikalgintza abertzaleak ez du esku hartzen akordio hauen sinaduran ez eta bere garapenean. Bere ikusmoldearekin bat etorriaz, eskuin politikak burutzen dituen gobernuari itxurazko zilegitasuna ematen zaiola salatzen dute. Ohiko bazterketaz gain, zer pentsatua badago zergatik eta nola sindikalgintza abertzalea geroz eta indartsuago, geroz eta sendoago ageri den Nafarroako langileen artean.

Ezin gaitzke engaina. Poltsikoak ondo asko berotuko dituzte, beste behin, agintearen morroi papera antzezten duten guzti horiek. Bitartean, langileek bere lan eta bizi baldintzak okertze aldera nabaritutako dituzte.

Jaurlaritzak eta EAeko Foru Aldundiek 1.396 milioi eurotako superabita izan zuten 2007. urtean, 2006an baino %20,8 gehiago

SUPERABITA GORA GIZARTE GABEZIAK ERE

ELAK Jaurlaritzaren eta Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako Foru Aldundien aurrekontuen inguruko txostena aurkeztuko du aste honetan bertan. Lehengo lepotik burua esan genezake. 2007. urteko balantzea ezagutu berri den honetan, Jaurlaritzak eta hiru foru aldundiek 1.396 milioi eurotako superabita izan zuten, 2006an baino %20,8 gehiago. Iragan urteko emaitzek agerian uzten dute, beste behin, zein den EAeko administrazioen politika: superabita gehitu gizarteak dituen behar larriei konponbiderik ematen ez dien bitartean.

“Hego Euskal Herriko gizarte politikak gero eta gabezia gehiago dituzte. Azken urteotako hazkunde ekonomikoak ez du eraginik izan jendearen bizi baldintzen hobekuntzan. Administrazioek, dirua gizarte gastuetara bideratu ordez, nahiago dute aurrekontuak superabitarekin itxi. Uko egin diote fiskaltasuna aberastasunen birbanaketa justu baterako tresna gisa erabiltzeari. Fiskaltasuna aberatsenen mesedetan jartzea erabaki dute, herritarren gehiengoari bizkarra emanaz”. Hala zioen urte hasieran gizarte ereduaren inguruan ELAK egin zen kanpainaren aurkezpenak. Kanpaina otsailaren 16an bukatu bazen ere, aurreko hitzek gaurkotatzen osoa dute, Administrazioen jokaera neoliberalak bere horretan jarraitzen duelako.

LANGILEAK GALTZAILE

ELAren txostenak azpimarratzen duenez langileak dira, beti bezala, politika neoliberal hauen galtzailerik handienak. Izan ere, superabitaren politikak etorkizunean zerga-murrizketa gehiago egiteko estaldura ematen du. Ildo horretan, kohe-



rentzia handia dago gizarte-babesari pisu eskasa esleitzen dion gastu-politikaren eta kapitalari mesede egiten dion zerga-politikaren artean. Bistan dagoenez, bi politika horiek elkarren osagarri dira, galtzaileak, beti, biztanleria, langileria eta txaroen bizi diren gizarte-kolektiboak direlarik.

El Gobierno Vasco y las Diputaciones Forales optan sistemáticamente por tener superávit en lugar de aumentar las dotaciones a gasto social

ELA denunciará el 4 de junio las políticas del Gobierno Vasco en materia de seguridad y salud laboral

EL GOBIERNO VASCO ELUDE SU RESPONSABILIDAD

El Palacio Euskalduna acogerá el III Congreso Internacional de Seguridad en el Trabajo, organizado por Osalan. Por ello, ELA quiere denunciar la falta de voluntad política del Gobierno Vasco en materia de seguridad y salud laboral. Su dejación en la materia y su no-hacer provoca que en los últimos años las cifras de siniestralidad laboral sean muy preocupantes.

Según denuncia Janire Dominguez, responsable de seguridad y salud laboral, la Administración no tiene ningún interés en confrontar con una patronal más preocupada por incrementar la productividad y beneficios económicos que por la seguridad y salud de los tra-

bajadores y trabajadoras. “Es necesario y urgente un cambio radical en las políticas. Mientras se sigan sin abordar las causas estructurales de la siniestralidad la realidad seguirá siendo lamentablemente la misma que en la actualidad”.

En opinión de Janire Dominguez es inadmisibles que el Gobierno vasco utilice la propaganda para tapar su falta de voluntad. “El Gobierno Vasco quiere aparentar que hace algo contra la siniestralidad y a favor de los trabajadores y trabajadoras. Para ello utiliza una y otra vez la propaganda, como es, en este caso, este congreso. Los recursos que destinan a salud laboral, tanto humanos como materiales, son ridículos. Año tras año las cifras de muertos

son inadmisibles. Por ejemplo, en lo que va de año 31 trabajadores/as han fallecido en la CAPV. Ante esta triste situación miran para otro lado y comparten la finalidad única de preocuparse por los buenos resultados de las empresas”.

Por todo esto Dominguez anima a la clase trabajadora a la concentración que ELA realizará el 4 de junio para denunciar la hipocresía del Gobierno Vasco y de Osalan en esta materia. El lema de la concentración será “108 trabajadores muertos el año 2007. Eusko Jaurlaritzak bere erantzunkizunari muzin. Stop accidents at work”.



Informe sobre el superávit del Gobierno Vasco y Diputaciones Forales en 2007

1.396 MILLONES DE EUROS DE SUPERÁVIT

En la campaña de modelo de sociedad que llevamos a cabo en los primeros meses de 2008 denunciamos que la política de las instituciones de la CAPV era conservadora. Y señalábamos como una de las pruebas de ello que se cerraban los ejercicios presupuestarios con superávit.

Se acaban de conocer los datos de 2007. El año pasado el Gobierno Vasco y las Diputaciones Forales tuvieron un superávit de 1.396 millones de euros (es decir, 232.275 millones de las antiguas pesetas). Esta cifra es un 20,8% superior a la que dichas instituciones tuvieron en 2006.

SUPERÁVIT GOBIERNO VASCO Y DIPUTACIONES FORALES. 2000-2007.

Año: 2000	Superávit (millones de euros): 729
Año: 2001	Superávit (millones de euros): 260
Año: 2002	Superávit (millones de euros): 256
Año: 2003	Superávit (millones de euros): 34
Año: 2004	Superávit (millones de euros): 347
Año: 2005	Superávit (millones de euros): 872
Año: 2006	Superávit (millones de euros): 1.156
Año: 2007	Superávit (millones de euros): 1.396

Fuente: Gobierno Vasco

Como se constata en el gráfico, en la década actual no ha habido ni un solo ejercicio en el que no se haya producido un superávit. Y es más, en los últimos años el crecimiento de este superávit está siendo muy grande.

Esto quiere decir que el Gobierno Vasco y las Diputaciones de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa optan sistemáticamente por tener superávit en lugar de aumentar las dotaciones a gasto social. Es decir, en lugar de cubrir las necesidades sociales prefieren eliminar la deuda pública y tener grandes sumas de dinero en cuentas financieras.

El superávit de las Diputaciones y del Gobierno Vasco alcanzan cifras escandalosas, asombrosas. En 2007 supuso el 2,1% del PIB. Es decir, equivale al 2,1% de la riqueza que se genera en la CAPV. En el gráfico también se puede observar que dicha cifra marca un récord en los últimos años.

SUPERÁVIT DEL GOBIERNO VASCO Y DIPUTACIONES. (% PIB). 2000-2007

Año: 2000	Superávit: 1,9%
Año: 2001	Superávit: 0,6%
Año: 2002	Superávit: 0,6%
Año: 2003	Superávit: 0,1%
Año: 2004	Superávit: 0,7%
Año: 2005	Superávit: 1,5%
Año: 2006	Superávit: 1,9%
Año: 2007	Superávit: 2,1%

Fuente: Gobierno Vasco, Eustat.

Estas cifras contrastan con lo que ocurre en la Unión Europea. En 2007 en la Unión Europea el déficit público medio ha sido del 1% del PIB, frente al mencionado superávit del 2,1% del PIB que se produjo en la CAPV.

RESULTADO PRESUPUESTARIO. (% PIB). CAPV Y UE-27. 2007

CAPV: 2,10% Unión Europea-27: -1%

Fuente: Gobierno Vasco, Eustat, Eurostat.

Por su parte, la deuda pública en la CAPV es, según el Banco de España, de tan sólo el 1,4% del PIB. Esta cifra también contrasta con el 58,7% de deuda pública de media de la Unión Europea.

DEUDA PÚBLICA. CAPV, UNIÓN EUROPEA. 2007. (% PIB)

CAPV: 1,4% Unión Europea-27: 58,7%

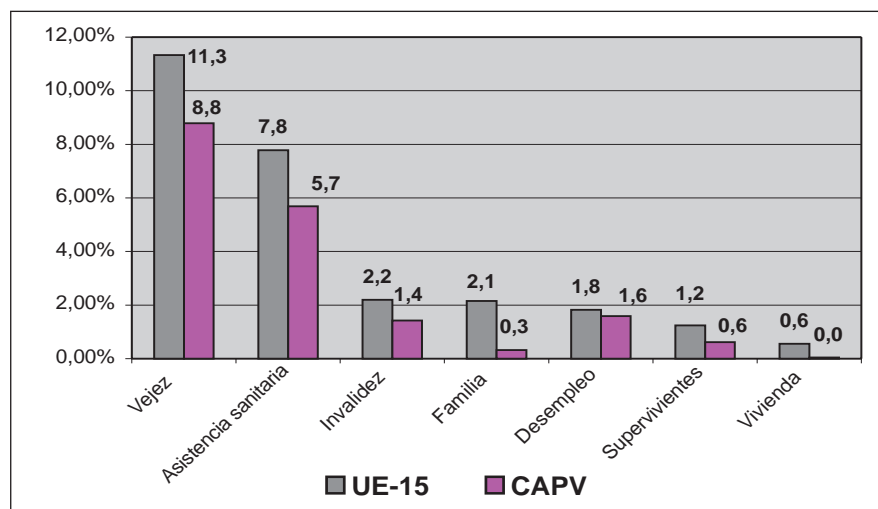
Fuente: Gobierno Vasco, Eustat, Eurostat.

Se constata que la política real es la de cerrar los presupuestos con superávit, en un contexto en el que:

LOS GASTOS EN PROTECCIÓN SOCIAL ESTÁN A LA COLA DE LA UNIÓN EUROPEA

En la CAPV el desarrollo del estado del bienestar está a la cola de la Unión Europea. En concreto, en la CAPV se destina a protección social el 18,9% del PIB, frente al 27,6% de media de la Unión Europea. Es decir, habría que aumentar el gasto social en 5.000 millones de euros anuales para llegar a la media europea.

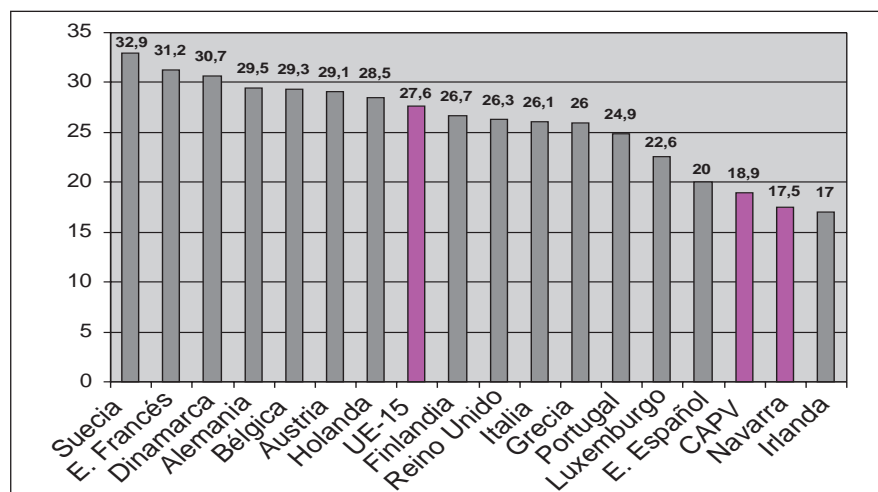
GASTO EN PROTECCIÓN SOCIAL (% PIB). UNIÓN EUROPEA 2004



Fuente: Eurostat, Eustat, IEN.

Este gran déficit afecta a todas las áreas de la protección social (vejez, asistencia sanitaria, invalidez, familia, desempleo, supervivientes y vivienda), como se constata en el siguiente gráfico.

PRESTACIONES SOCIALES POR FUNCIONES. 2004. (% PIB)



Fuente: Eustat, Eurostat

Si en lugar de tener superávit se tuviese el déficit medio de la UE, se podría corregir una tercera parte del diferencial en protección social. El diferencial de gasto en protección social entre la CAPV y la media de la UE es de 8,7 puntos del PIB. De éstos, 3,1 (un 35,6% de esa diferencia, equivalente a 2.060 millones de euros) se podría corregir simplemente si el Gobierno Vasco y las Diputaciones Forales tuviesen el déficit medio de la Unión Europea en lugar del superávit que obtuvieron en 2007.

PÉRDIDA DE RECAUDACIÓN COMO CONSECUENCIA DE LAS REFORMAS FISCALES

La política fiscal aplicada por las instituciones vascas se caracteriza por:

- Una baja presión fiscal- La presión fiscal en la CAPV equivale al 32,6% del PIB, 7,1 puntos menos que el 39,7% de media de la Unión Europea. Estamos a la cola de la Unión Europea en presión fiscal.

- Constantes reformas del IRPF y del Impuesto de Sociedades, con una importante pérdida de recaudación- Sólo la última reforma del IRPF y del Impuesto sobre Sociedades suponen una pérdida anual de recaudación de más de 430 millones de euros. La mayor parte de estas importantes cantidades de dinero se transfieren a las rentas altas, a las empresas y a las rentas de capital.

UTILIZACIÓN DEL SUPERÁVIT PARA SEGUIR REDUCIENDO LOS IMPUESTOS

La política de superávit sirve para dar cobertura a futuras rebajas de impuestos. En este sentido, existe una coherencia entre una política de gasto en la que lo social tiene poco peso y una política fiscal al servicio del capital. Como se ve, son políticas complementarias, de las que siempre salen perdiendo el conjunto de la población, la clase trabajadora y los colectivos que están en peor situación en la sociedad.

Las trabajadoras de la residencia Faustino Orbeagoz continúan su lucha por la subrogación; las de Ariznavarra y Rehavital, por un convenio propio que dignifique sus condiciones actuales

¿QUIÉN CUIDA A LAS CUIDADORAS?

Ariznavarra, de Gasteiz

EL 6 DE JUNIO, COMPARENCIA EN JUNTAS Y MANIFESTACIÓN

Las trabajadoras de la residencia Ariznavarra, de Gasteiz, comparecerán el 6 de junio en Juntas Generales para explicar su situación a los diferentes grupos políticos. Coincidiendo con esta comparencia, ELA ha convocado una manifestación de apoyo a las trabajadoras en el exterior, que dará inicio a las 11 de la mañana.

Las 128 trabajadoras de la residencia Ariznavarra cumplieron el 23 de mayo 100 días de huelga sin que la titular foral de Bienestar Social, Covadonga Solaguren, haya querido recibirlas. Por este motivo, ELA ha exigido formalmente su dimisión y ha pedido al diputado general de Alava, Xabier Agirre, que asuma

directamente la búsqueda de una solución para estas trabajadoras.

Según explica Izaskun Gana, responsable del sector, "la Diputada pretende llegar a un acuerdo con la empresa y limitarse a explicárnoslo; para nosotros es muy evidente que el final del conflicto sólo será posible si se cuenta con las trabajadoras. Tampoco es de recibo –continúa– que Diputación y empresa se culpen mutuamente mientras las trabajadoras están en tierra de nadie padeciendo la lacra de la precariedad y soportando la incompetencia política".

Ariznavarra es una residencia de titularidad pública cuya gestión se concedió, por un plazo de 49 años, a la empresa Mapfre-Quavita. Hace 4 años las trabajadoras estuvieron 8 meses en huelga para conseguir un convenio propio que dignificara sus condiciones laborales; convenio que toca renegociar ahora sin que ni empresa ni Diputación se muestren dispuestos a ello.



Rehavital, de Tudela

CONCENTRACIÓN EN EL AYUNTAMIENTO Y ACAMPADA

La plantilla de Rehavital, subcontrata que presta sus servicios en las residencias de ancianos de La Misericordia (47) y la Milagrosa (17), de Tudela, continúan con sus movilizaciones y concentraciones en defensa de un convenio propio. En concreto, este viernes, como todos, se concentrarán ante el ayuntamiento, con la particularidad de que hay pleno. Carmelo Otxoa, responsable del sector, adelanta que del 13 al 15 de junio llevarán a cabo un acampada ante la residencia de la Misericordia, previa a la cual hay convocada una multitudinaria manifestación por las calles de Tudela.

Las trabajadoras de esta subcontrata reivindican un

sueldo justo, equiparable al que percibe la plantilla de los centros en los que desempeñan su labor. Otxoa denuncia que "están cobrando exactamente la mitad de lo que perciben las compañeras que hacen a diario el mismo trabajo; hablamos de 680 euros mensuales incluyendo pagas extras y fines de semana".

Hasta el momento la empresa se niega a negociar argumentando que "el cliente (Consistorio) no ofrece más dinero". El ayuntamiento, por su parte, se limita a aprobar mociones en las que insta a la empresa a sentarse a negociar para lograr la firma de un convenio provincial de residencias privadas. "Cuando hablamos de instar parece que se nos olvida que las juntas de la Misericordia y la Milagrosa están compuestas por concejales del Ayuntamiento. Algo tendrán que decir nuestros políticos sobre el tema", critica Otxoa.

Mientras, el conflicto sigue vivo y se suceden las denuncias en la Inspección de Trabajo por la "sustitución de trabajadoras en huelga y por una demanda de servicios mínimos abusivos".

Faustino Orbeagoz, de Zumarraga

FURGONETA ITINERANTE POR LA SUBROGACIÓN Y CONTRA LAS PRIVATIZACIONES

A lo largo del mes de junio una furgoneta itinerante de ELA recorrerá los pueblos de Gipuzkoa explicando la lucha de las trabajadoras de la residencia Faustino Orbeagoz, de Zumarraga, por la subrogación y las nefastas consecuencias de la políticas privatizadoras de servicios públicos de nuestras instituciones, tanto para los trabajadores como para los usuarios.

Tal como explica Ana Alkorta, de la interprofesional de Oria-Goierri, "se trata de socializar la situación, por lo que nuestro objetivo es convocar asambleas, concentraciones... conseguir el máximo apoyo posible para la lucha de las trabajadoras de Faustino Orbeagoz". Asimismo, está previsto que todos los sábados de junio haya distintos actos y movilizaciones de apoyo en Zumarraga y Urretxu.

Por otra parte, el 27 de mayo el pleno del ayuntamiento de Zumarraga rechazó una moción de apoyo a las trabajadoras presentada por IU-EB. Joseba Iturbe, responsable de ELA, que intervino al cederle la palabra este grupo municipal, fue muy crítico con el papel jugado por

PNV y EA, tanto en el ayuntamiento como en la Diputación. "Os pasáis la pelota unos a otros, y como siempre, las trabajadoras son las paganas", denunció.

En otro momento, Iturbe acusó al alcalde, Anton Arbulu, de mentir, de insolidario y de abandonar a las trabajadoras a su suerte. Lo mismo hizo con la decisión adoptada de subirse el salario casi un 10% "mientras pretende reducirse un 30% a las trabajadoras", al tiempo que destacó el hecho de que mientras en Aretxabaleta, pueblo donde se va a producir también la privatización de la residencia municipal, la alcaldía se ha comprometido a que las trabajadoras municipales sigan trabajando en las condiciones actuales. Iturbe terminó su intervención afirmando que las trabajadoras de la residencia Faustino Orbeagoz tienen derecho a la subrogación e instó a los políticos municipales a que se comprometieran con ese derecho. "Es cuestión de voluntad política", rubricó.

Las 30 trabajadoras del Geriátrico Faustino Orbeagoz de Zumarraga iniciaron el 29 de febrero una huelga indefinida para exigir que subroguen sus puestos en la nueva residencia de ancianos que la Diputación pondrá en marcha en este municipio a partir del verano. La privatización de la residencia implicará un empeoramiento de las condiciones laborales de los empleados, que cobrarán 6.000 euros anuales menos trabajando más horas. Este sindicato ha denunciado la privatización continua de los servicios sociales que "supone propiciar el negocio privado y encarecer hasta un 20% el ya caro servicio a las personas mayores".



Janire Dominguezen ustez onartezina da Osalanek lan segurtasunari buruzko kongresu bat antolatzea lan ezbeharrak murrizteko ezer gutxi egiten duenean

DAGOENeko 31 HILDAKO LAN ISTRIPUETAN



Osalanek Lan Osasunaren eta Segurtasunaren Nazioarteko III. Kongresua antolatu du ekainaren 4tik 6ra bitartean Bilbon. ELAk salatu nahi du kongresuak ez dituela aztertuko arazo larri honen benetako arrazoiak. ELAren lan osasun eta segurtasun arduradun Janire Dominguezen aburuz Jaurlaritzaren Lan Sailak propaganda era-

biltzen du arlo honetan ezer gutxi egiten duela estaltzeko. Hain zuzen ere, egoeraren benetako aurpegia erakutsi asmoz, elkarretaratzea egingo du ELAk ekainaren 4an.

-Zein da protestaren arrazoa?

-ELAk Eusko Jaurlaritzak lan osasun eta segurtasunaren inguruan aplikatzen dituen politikak salatu nahi ditu. Argi utzi nahi dugu EAeko administrazioentzat gai hau ez dela lehentasuna, nahiz eta kanpora begira, propagandaren bidez nagusiki, kontrakoa adierazi nahi duen.

-Beraz, istripuen arrazoiak ez dira mahai gainean egongo.

-Gobernu honek ez ditu nahi lan ezbeharren benetako arrazoiak ukitu ere egin. Asko hitz egin liteke arrisku zehaztuz edo behin ezbeharra izanda aplikatu beharreko neurrietaz, baina jada berandu izaten da kasu gehienetan. Lan harremanen kalitate txarra ikusita istripu eta gaixotasun asko ondorio logikoak baino ez dira. Lan ezbeharrei dagokienez gakoa prekarietatean dago: behin-behinekotasunean, azpi-kontratazioan, lan erritmo altuetan, segurtasun neurririk ezean, formakuntzarik ez ematean...

-ELAk sarritan salatu du Eusko Jaurlaritzaren jarrera arlo honetan. Ba dago neurri eraginkorrik?

-Kongresuan ez dira aipatuko arrazoi guzti horiek. Ez da prekarietateaz hitz egingo. Ez dira behin-behinekotasuna eta azpi-kontratazioa jorratuko. Lan erritmo altuetaz ez da hitz erdi bat ere entzungo. Jaurlaritzak ez du gai horien inguruan hitz egin nahi. Hala-ber, argi utzi nahi dugu, propaganda asko egiteaz gain, Jaurlaritzak egoerari aurre egiteko ez duela neurri eraginkorrik martxan jartzen. Ez du behar adina baliabiderik jartzen: ez baliabide ekonomikoak ez eta baliabide teknikoak. Ikuskari gutxi daude eta egiten diren ikuskaritzak ere gutxi eta kalitate txarrekoak dira. Horrela egoerak ez du hobera egingo; pentsa, dagoeneko Euskal Autonomia Erkidegoan 31 langile hil dira lan istripuen ondorioz.

"El 4 de junio queremos denunciar las políticas del Gobierno Vasco en materia de seguridad y salud laboral"

Labur Breves

● Manu Robles-Arangiz Fundazioaren argitalpen berriak

Kapitalismoa erotu al da? eta Lurraldearen Antolamendua: zer den, eta izan beharko lukeenari buruzko zenbait ideia dira Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutuaren argitalpen berriak. *Kapitalismoa erotu al da?* Gai Monografikoen 31. aleko izenburua da. Bertan hainbat gai jorratzen dira: krisiaren dimentsioak, arduradunak eta biktimak; gosea eta elikagaien garestitzea, higiezinaren auzia, energiaren arazoa, gobernuen neurriak, eraso patronala...

Lurraldearen Antolamendua: zer den, eta izan beharko lukeenari buruzko zenbait ideia argitalpena, berriz, Iñaki Lasagabaster katedradunak egin du. Bertan lurralde-antolamenduarekin

lotutako gaietan gardentasun gabezia larriak daudela salatzen du Lasagabasterrek, eta gai hauetan herritarrei parte hartzeko benetako aukerak eman behar zaizkiela azpimarratzen du.

● Acuerdo en Bellota de Legazpia

Tras tres días de huelga se ha alcanzado un acuerdo en la empresa Herramientas Bellota de Legazpia, que cuenta con una plantilla de 590 trabajadores y trabajadoras. El convenio recoge para este año un incremento salarial equivalente al IPC pasado más 1,1%, además de un 12% de subida en los pluses. En contra de la posición de la empresa, que pretendía aumentar la jornada laboral anual, la jornada semanal continuará siendo de 35 horas.

● Un mes de huelga en el Ayuntamiento de Cortes

El pasado 29 de abril los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento de Cortes iniciaron una huelga indefinida

en demanda de un convenio propio que posibilite la actualización y normalización de las relaciones laborales en el consistorio. ELA, único sindicato con representación en el Ayuntamiento de Cortes, ha denunciado la política de personal de la alcaldía que arbitrariamente adopta decisiones en aspectos como la promoción, la formación o la selección del personal. ELA ha denunciado también la sustitución ilegal de huelguistas por personal ajeno al Ayuntamiento y por los propios miembros de la corporación.

● Equiparación para el personal de limpieza de edificios del Ayuntamiento de Hondarribia

Las trabajadoras del servicio de limpieza de los locales y edificios del Ayuntamiento de Hondarribia, pertenecientes a la empresa Pilsa, tendrán incrementos salariales superiores al 25%, como consecuencia del acuerdo de equiparación con el personal de la administración local suscrito entre los

sindicatos ELA y LAB y la corporación hondarribitarra. Las subidas serán en torno a los 3.500 euros anuales. ELA ha destacado la voluntad de acuerdo de los representantes municipales que ha posibilitado que la equiparación pueda llevarse a cabo en un plazo de un año.

● Joxerra Gartziazen hitzaldia Donostian, ekainaren 5ean

Manu Robles-Arangiz Fundazioa Institutuak hainbat hitzaldi prestatu ditu datozen asteetarako. Euskara izango da hitzaldi horien ardatza. Horrela, ekainaren 5ean Joxerra Gartzia *Zer egin behar dugu euskararekin?* galdera erantzuten saiatuko da. Hitzaldia ELAk Donostian duen egoitzan izango da, 18:00tan. Ekainaren 12an, berriz, Xabi Paya izango da hizlari Bilboko egoitzan. Payak, berriz, *Euskaldun erdaldu-naren metamorfosis* hitzaldi autobiografikoa eskainiko du.

www.ela-sindikatu.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207