2008-X-10
Número **254.** zenbakia

ELA
EUSKAL SINDIKATUA
www.ela-sindikatua.org

astekaria

EDITORIALA

Aurpegi latza

Hazkunde ekonomikoaren moteltze sasoian gaudela, hainbat eta hainbat mezu lausoak helarazten zaizkigu, beti ere langileak kikildu eta beldurtu nahian. Lausoak izateaz gain interesatuak ere badira mezuak, noski. Egoeraren gordintasuna, enpresetako larritasuna, enpleguaren beheranzko joera, finantza sistemaren porrotaren ondorioak... guztiak eta gehiago erabiltzen dira izuaren mamua ezartzen joateko denon burutan.

Egungo sistema kapitalistaren eredu neoliberalak eragin dituen kontrolik gabeko irabazi goseak sistema bera aseezina bilakatu du, inongo orekarik gabeko gehiegikeriak bultzatuz. Kapitalismo honek harrokeria handiz tratatu du populazioaren gehiengoa, horretarako sistema publikoen pribatizazioa, mugarik gabeko merkatuen legeak eta erregulazio eza urte askotan ezarri dituelarik, gutxi batzuen mesedetan. Europar sindikatuen konfederazioak berak, duela gutxi plazaratutako agiri batetan, langileek azken denboratan bereziki jasan behar izan duten eskubideen urraketaz azterketa sakona aditzera eman du.

Urrutira joan gabe, beste hainbeste esan dezakegu gure inguru hurbilean gertaturikoaz. Hamalau urtetan hainbesteko irabaziak izan dituzten enpresariek eta gobernuetatik laguntza estimatua eskaini dizkietenek, lotsa izpirik gabe "irabaziak pribatizatu eta galerak sozializatu " aplikatu nahian dabiltza, arazoa elkartasunean konpontzera behartuak egongo bagina bezala. Hau da aurpegia! Nola ulertu behar du, bada, langileak ditxosozko krisi egoera honi aurre egiteko euskal erakundeak Sozietateen gaineko Zerga jaisteko hautua egitea eta diru bilketa txikiagoa izatea?

Beste behin, gizarte beharrak albora uzteko tenorean dabiltzala uste sendoa dugunok geroz eta gehiago gara. Kaltetuak, berriz, betikoak: gure jendea, jende langilea. Oinarrizko jakien prezioen gorakada bizkarreratu behar dutenak, etxebizitza ordaintzeko hainbeste garestitu diren hipotekak ordaindu behar dutenak, soldata duina ez dutenak, prekarietatea jasaten dutenak… horiek guzti horiek dira kaltetuak. Denon artean ordaindu behar dugula krisia esateko aurpegi latza behar da, gero.

langile 12.ekin kongresua

2009ko negoziazio kolektiboa prestatzeko ELAk Bilboko Arriaga Antzokian egin zuen ekitaldiak hamaika ikasgai utzi zituen

HITZETATIK EKINTZETARA

Datorren urteko negoziazio kolektiboa prestatzeko ELAk ekitaldia egin zuen urriaren 7an Bilboko Arriaga Antzokian, Nazioarteko Sindikatuen Konfederazioak deitutako Lan Duinaren Nazioarteko Eguna zela eta. Jardunaldian sindikatuko ia 2.000 delegatu eta ordezkarik hartu zuten parte.

Ekitaldiari hasiera emateko Nazioarteko Sindikatuen Konfederazioko idazkari nagusi Guy Ryderrek Lan Duinaren Nazioarteko Eguna aurkeztu zuen bideo baten bidez. Ondoren, negoziazio kolektiboko arduradun Joseba Villarrealen txandan, negoziazio kolektiboa ondo prestatzearen garrantzia nabarmendu zuen, langileok aberastasunen banaketa justu eta bidezkoagoa lortzeko dugun elementu garrantzitsuena delako. "Negoziazio kolektiboa langileok zuzenean eta benetan eragiteko esparrua da, errenta-banaketa aldatze aldera eta lan-baldintzak hobetze aldera. Horregatik behar-beharrezkoa da negoziazio kolektiboa arretaz aztertzea, eta, ondorioz, proposamenak egin, antolamendua hobetu eta ekintza sindikala areagotu".

Izaskun Garikano, Gizalaneko idazkari nagusia, eta Igor Eizagirre, Zerbitzuakeko idazkari nagusia, izan ziren Arriagako jardunaldia gidatzeaz arduratu ziren lagunak. Modu bizi eta atseginean azken urtean negoziazio kolektiboan eredu izan diren hamaika kasuren berri eman zuten, negoziazio horietan protagonista izan diren langileen bideo baten laguntzarekin.

AMAIERAKO SORPRESA

Azken hitzaldia Jose Elorrieta idazkari nagusiak egin zuen. Elorrietak nazioarteko egoera ekonomikoaren azterketa egin zuen lehen partean. Ondoren, ELAk 2009ko negoziazio kolektiboan oinarri izango dituen gako nagusiak jorratu zituen.

Ekitaldia amaitzear zegoela heldu zen albistea: gatazka gogorraren ostean, goizean akordioa lortu zen Basauriko udal-lorezaintzaz arduratzen den kontratarekin. Langileen ordezkaritza bat taula-gainera igo zen, eta bildutakoen txalo zaparrada jaso zuten. Joseba Villarrealek hartu zuen hitza, berriz. "Hemen gertatutakoak primeran azaltzen du zein den ELAk bultzatzen duen sindikalgintza. Batzuk gaur hitz politak esango dituzte, baina bihar miseriazko hitzarmenak sinatu. Horiek badakite hori egiteko jai daukatela ELArekin. Basaurikoa bezalako akordioak ez dira sinatzen moketa zapaltzen eta kafea eta pastak hartzen, kalean hotza pasatzen baizik".

Egunari amaiera emateko manifestazio batek Arriaga Antzokia eta Confebaskek Bilbon duen egoitza lotu zituen.

Basauriko lorezainek ELAko kideen zorionak jaso zituzten

> *"Acuerdos como el de los jardineros de Basauri no se consiguen pisando moqueta o tomando café con pastas. Se consiguen chupando frío en la calle"*

ELA critica el enfoque, plazos e inconcreción del proyecto de ley de Apoyo a las Familias

IMPOSIBLE CONCILIACIÓN

ELA considera que el proyecto de ley de Apoyo a las Familias no supone ningún avance ni plantea ninguna medida novedosa sobre lo que ya existe. A su vez, critica que priorice las ayudas económicas directas en vez de los servicios públicos necesarios para atender a las criaturas, y añade que el horizonte temporal que plantea –año 2020– es muy lejano para una cuestión tan primordial y urgente como la conciliación. "No existe un objetivo concreto, ni objetivos intermedios a medio plazo, ni medidas concretas actuales o futuras", denuncia el responsable del gabinete de estudios, Mikel Noval.

ELA ha criticado, también, los supuestos principios inspiradores de la política familiar de la Administración Pública vasca recogidos en este proyecto de ley. En concreto, en lo que se refiere a la responsabilidad pública, el Proyecto de Ley deja claro que los servicios de guarderías y escuelas infantiles, o centros de servicios sociales, aunque serán de responsabilidad pública, podrán ser gestionados por la iniciativa privada.

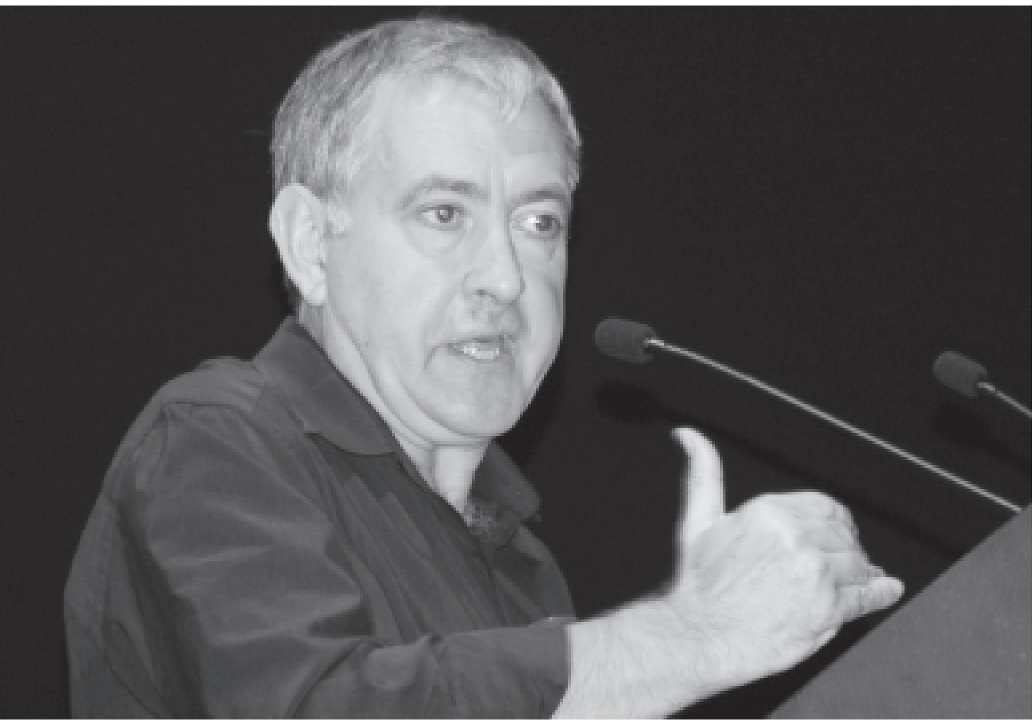
Por lo que se refiere a la universalidad de las prestaciones y servicios, se establece que quedarán condicionados al cumplimiento de requisitos específicos, requisitos, por otra parte, que no se concretan. Entrando a analizar las medidas concretas, son dos las que plantea este proyecto de Ley en materia de conciliación: las medidas de servicios de apoyo a las familias y las medidas de conciliación de la vida familiar, laboral y personal.

Por lo que respecta a las medidas de servicios de apoyo a las familias, se establece que el gobierno vasco deberá consolidar una red de escuelas infantiles, de titularidad pública o privada, para niños y niñas de edades comprendidas entre 0 y 3 años. Sin embargo, no se concreta qué se entiende por "consolidación", ni se establecen objetivos concretos en cuanto a cobertura de guarderías o escuelas infantiles, de forma que se trata de una mera declaración de intenciones, tal como denuncia el gabinete de estudios de ELA.

Sigue en la página 3

Resumen de la intervención de Jose Elorrieta en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente

“NEGOCIACIÓN COLECTIVA ES MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO”



Hoy toca hablar del trabajo decente. En ELA hemos decidido que es una buena ocasión para situar el arranque de la preparación de la negociación colectiva del próximo año, porque negociación colectiva no es otra cosa que mejorar las condiciones de trabajo.

Se habla de la crisis financiera, de sus causas, de sus consecuencias, e incluso de sus responsables. Abundan mensajes apocalípticos, y quienes realmente no sabemos qué está pasando estamos convencidos de que los únicos que vamos a pagar el coste económico y social de la crisis podemos ser los trabajadores y trabajadoras.

Las cifras son mareantes: 700.000 millones de dólares en Estados Unidos para comprar basura, para comprar toda la basura a la banca privada. Una cifra incluso superior para evitar quiebras, y apuntalar el sistema financiero. En Europa, el dinero público también empieza a fluir y cientos de miles de millones de euros se están empleando para auxiliar a los máximos especuladores de la banca y seguros.

Después de privatizar las ganancias se están socializando las pérdidas, y en un alarde de cinismo sin precedentes dicen que es el momento para reducir los costes salariales y para flexibilizar la jornada de trabajo. El presidente de la patronal española ha pedido nada menos que proteccionismo para los mercados financieros, es decir, dinero público, y desregulación para el mercado laboral.

Estamos ante la mayor estafa cometida nunca a nivel planetario; es una estafa en la que unos pocos han ganado sin límite ni control, y la mayoría hemos perdido en términos de renta, en términos de coberturas sociales.

ESTAFA CON COMPLICIDAD POLÍTICA

Esta estafa sólo era posible llevarla a cabo con un poder político cómplice, no sólo desregulando todos los mecanismos necesarios para evitar este despropósito, sino privatizando el sector público, e incluso haciendo una política fiscal orientada a que esta elite económica, a que los sectores de altos ingresos no pagasen impuestos, o lo hiciesen en una proporción mucho menor que las rentas salariales medias y bajas.

El neoliberalismo, en los términos en que se está aplicando, no es más que un gran atraco organizado por la connivencia entre el poder económico y el político.

No hay que mirar sólo a Estados Unidos. Hay que mirar también a Europa, y si nos detenemos en la connivencia entre el poder político y económico, las privatizaciones y la progresiva reducción de los impuestos para las rentas no salariales, también se han dado en Euskal Herria.

Sólo desde la connivencia política y económica se puede avanzar en la privatización de la sanidad pública. Sólo desde la connivencia política y económica se puede privatizar toda la red social de dependencia, incluso poniendo al frente de estos negocios anteriores responsables públicos.

Lo que en Euskal Herria pasa con los impuestos es un escándalo. Es un escándalo que en el IRPF siga habiendo un nivel de fraude tan alto; es un escándalo que el gravamen de las rentas del capital sólo sea del 18% y el gravamen mínimo de las rentas del trabajo sea un 23%. Como resultado de este nivel de fraude y de este nivel de discriminación en Hego Euskal Herria hoy se recauda en el IRPF un 20% menos que hace diez años.

También podríamos referirnos al impuesto de sociedades para constatar el escarnio que supone que, cuando se están batiendo récords de beneficios, se vaya reduciendo sistemáticamente la carga fiscal de estos beneficios. No son ni Reagan, ni Bush, pero en sus políticas fiscales se parecen mucho a ellos.

NO TIENE VOCACIÓN SOCIAL

Pero lo verdaderamente duro es que quienes han decidido reducir el impuesto de sociedades en Gipuzkoa, digan que no están de acuerdo con el convenio de Udalitz porque entienden que en una situación económica como la actual los trabajadores/as de los ayuntamientos no pueden mejorar sus salarios con un incremento del IPC + 1%.

Ni EA ni el PSE han suscrito el convenio, argumentando que los trabajadores tienen que apretarse el cinturón en los tiempos que corren. No es un argumento oportunista, que lo es, y mucho; es sobre todo un argumento que pone en evidencia la verdadera orientación social de estos partidos.

Es evidente que quienes mandan no aceptan nuestras críticas; no les gusta nuestro trabajo. Por eso hacen acuerdos en minoría. Por eso activan el Tribunal de la Competencia, imputándonos un acuerdo que no tenemos, buscando restringir la libertad sindical, negando a las trabajadoras del comercio el derecho al descanso festivo.

En ELA sabemos que preparar bien la negociación colectiva es una condición absolutamente necesaria para conseguir buenos acuerdos, para que los trabajadores y trabajadoras se puedan organizar para luchar contra las situaciones de precariedad y discriminación.

El fantasma de la recesión, del paro, se empieza a sacudir ya para condicionar toda la negociación colectiva, tanto del sector público como privado, y hay que prepararse, mucho y bien, para hacer frente a la ofensiva patronal que va a ir encaminada a aumentar jornadas y flexibilidad horaria, a introducir dobles escalas salariales y, evidentemente, como siempre, a recortar salarios.

Más de un tercio de los trabajadores y trabajadoras vascas con salarios inferiores, algunos de ellos muy inferiores, a los 1.000 euros mensuales, ni deben ni pueden pagar a escote la crisis, ninguna crisis, y mucho menos ésta, que es una crisis de exceso de beneficios.

NO HAY QUE CEDER NI UN MILÍMETRO

Los trabajadores y trabajadoras de las empresas más sindicalizadas también saben que estos años han bajado, y mucho, los costes salariales, y ha aumentado, y mucho, los beneficios empresariales; saben, en consecuencia, que no hay que ceder ni un milímetro las reducciones de jornada conquistadas, ni el poder adquisitivo de los salarios, ni las garantías contractuales conseguidas.

Cara a la negociación colectiva de 2009 nos va a despistar muy poco el debate sobre ámbitos; no nos van a pillar desprevenidos en los acuerdos en minoría, y para situarnos en las mejores posiciones estamos ya en tiempo real de contenidos y de ir apuntalando una negociación real desde la participación del colectivo de trabajadores/as.

Sin preparar la acción sindical no hay negociación colectiva; sin tener una base afiliativa amplia no estaremos en condiciones óptimas. Tenemos que tener claros tanto nuestros objetivos y ritmos, como la propia agenda.

Quienes dicen que ELA se ha ido al monte saben que ELA no pisa moqueta, que pisa adoquín del duro en los sectores y empresas donde la gente exige que se le respete; exige el derecho a un empleo decente. Por eso no pedimos cosas imposibles; por eso no vamos a entrar en el juego de que en los malos tiempos todos tenemos que arrimar el hombro.

“Irabaziak pribatizatu ostean orain galerak sozializatu egin nahi dituzte; hori zinismo hutsa da”

“Gertatu den iruzurra ezinezkoa litzateke botere politikoaren konplizitatea egon izan ez balitz”

“Agintariek ez dute gure jarduna gogoko; hartzen dituzten erabakiak ikustea besterik ez dago”

“Langileon soldatak ez dira egoeraren errudunak, horregatik ez dugu onartuko langileon aurkako neurririk”

Resolución sobre negociación colectiva que se presentará en el XII Congreso de ELA

LA SECCIÓN SINDICAL, RETO ORGANIZATIVO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Correlación de fuerzas

Los catorce años de crecimiento económico ininterrumpido han sido compatibles con un debilitamiento singular de la clase trabajadora. Ha sido así por el injusto reparto de la riqueza –dando lugar a una acumulación de capital sin precedentes—y por la desregulación llevada cabo en el mundo del trabajo –generalizando la discriminación y la precariedad–. A esa pérdida de correlación de fuerzas ha contribuido el debilitamiento de los mecanismos redistributivos de las administraciones públicas que han hecho suyo el credo neoliberal.

En una coyuntura económica que presenta signos de menor crecimiento, patronal y gobiernos han comenzado una nueva cruzada contra los salarios y se reclaman nuevas reformas laborales. ELA cree que es una tremenda injusticia tratar de cargar sobre la clase trabajadora las consecuencias de una desaceleración cuyas causas principales han sido –como ellos mismos reconocen– los excesivos y rápidos beneficios, la desregulación de los mercados de capitales y la irresponsabilidad empresarial.

Centralidad de la negociación

En ese contexto, la negociación colectiva aparece no ya sólo, como era, el instrumento más genuino y específico del movimiento sindical. Es probablemente el ámbito en el que de una manera más directa y real puede incidir la clase trabajadora para modificar la actual lógica de distribución de la renta y mejorar las condiciones laborales. Por ello, es del todo punto necesario y urgente dedicarle la máxima atención, formulando propuestas, mejorando su organización e incrementando la acción sindical.

Estamos convencidos de que las secciones sindicales son el motor de la negociación colectiva, incluso en la de ámbito superior a la empresa. Sin ellas no hay acción sindical eficaz para mejorar las condiciones de trabajo.

Elementos imprescindibles

Para una dinamización más potente de la negociación colectiva es preciso que las secciones sindicales se organicen estableciendo responsabilidades personales y planes de trabajo. El objetivo primero de la sección sindical debe ser la sindicalización de la empresa con un constante trabajo de afiliación. Debe posteriormente dar cauce a la participación de esa base afiliativa (asambleas…) para identificar certeramente sus necesidades y aspiraciones. A partir de ahí, la sección sindical podrá definir y jerarquizar los contenidos reivindicativos entre los que siempre deben priorizarse la lucha contra la precariedad y la discriminación.

La estrecha colaboración entre las secciones sindicales y los responsables federales del sindicato es fundamental para orientar y dinamizar las secciones sindicales, para situar su lucha en el conjunto de dinámicas sindicales más amplias (sectoriales, confederales) y para compartir con otras secciones sindicales las experiencias que funcionan y de las que debemos aprender. Esta estrecha colaboración entre secciones sindicales y responsables constituye, como vamos viendo en la práctica, un plus de nuestra organización respecto a otros sindicatos, ya que propicia dinámicas sindicales más ricas y eficaces. Debemos, por ello, optimizar este punto fuerte en los próximos cuatro años.

En todos los casos de negociación colectiva que podemos valorar positivamente se han dado esas condiciones o requisitos citados: sección sindical organizada, sindicalización de la empresa, participación de la afiliación y las plantillas, identificación de necesidades y contenidos, y relación estrecha con el responsable federal. Es por ello que ésta, y no otra, debe ser la agenda propia de las secciones sindicales y los responsables.

Necesidad de una agenda propia

Subrayar esas condiciones y convertirlas en una agenda cotidiana es muy importante y urgente en este momento. Por una parte, porque son cuestiones cuya realización dependen en gran medida de nosotros mismos. Y por otra, porque las empresas –de manera creciente en las medianas y grandes– están dedicando muchos medios para impedir la implantación del sindicato o bien para neutralizarlo. A ello responde por ejemplo, la multiplicación de órganos y comisiones de trabajo vacías de contenido que ocupan y entretienen a los militantes en cuestiones carentes de utilidad que sólo buscan impedir su dedicación a las tareas de sindicalización y negociación.

Esa agenda nos permitirá trabajar con objetivos propios, posicionarnos ante las empresas y establecer nuestra estrategia de negociación... Este es el pulso que nos puede otorgar la distancia necesaria respecto a las direcciones de las empresas.

Unidad de acción

Por otra parte, la alianza con otras organizaciones es un elemento clave para incrementar la correlación de fuerzas y abordar una acción sindical más ambiciosa. La suma sindical precisa compartir objetivos, ámbitos y dinámicas de intervención. Pero ELA considera que para afianzar un marco estable de colaboración intersindical es necesario además el respeto a las mayorías. Los pactos en minoría son incompatibles con cualquier política de alianzas, ya que otorgan la iniciativa a las patronales, bien sea privada o pública. Se trata de una cuestión de autotutela sindical que debe exigirse tanto por principio democrático como por la eficacia reivindicativa que se dice buscar.

Sindicalismo reivindicativo

Pretendemos llevar adelante una negociación muy exigente en un contexto muy complejo. Ello significa que no hay posibilidad de acción sindical si se descarta, previamente y por principio, el conflicto y la huelga. Preparar la negociación colectiva desde esta perspectiva supone un gran esfuerzo militante que alcanza a toda la estructura del sindicato y exige fortalecer, como venimos haciendo, la caja de resistencia como apoyo material imprescindible.

Por todo ello, ELA:

1. Apuesta, inequívocamente, por un sindicalismo reivindicativo, consciente de que la cuestión crucial en la negociación colectiva es la correlación de fuerzas

2. Optar por dar prioridad organizativa a la dinamización de las secciones sindicales, cuyo cometido fundamental es dotarse de agendas propias de trabajo sindical que eviten su neutralización.

3. Impulsará planes de sindicalización en todos los centros de trabajo como condición sine qua non para desarrollar la acción sindical.

4. Priorizará, entre los contenidos de negociación, los que tienen que ver con la discriminación y la precariedad, el empleo, la jornada y la mejora del poder adquisitivo.

5. Sigue afirmando la negociación colectiva como un instrumento para la distribución de la riqueza y la mejora de las condiciones de trabajo.

Viene de página 1

En relación a las medidas para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, las ayudas a las que se refiere el Proyecto de Ley ya existían con anterioridad, de forma que no se produce ningún avance. La única novedad es la ampliación de las personas beneficiarias de las subvenciones por excedencia o reducción de jornada también a las personas trabajadoras por cuenta propia. Un ampliación, en opinión de ELA, que puede dar lugar a fraudes.

Analizado en su conjunto el proyecto de ley de apoyo a las familias elaborado por el Gobierno Vasco, el gabinete de estudios de ELA concluye que al margen de dar rango de ley a cuestiones que hasta ahora tenían forma de plan, orden o decreto no supone ningún avance ya que adolece de cualquier concreción que haga posible observar avances o evaluar resultados y todas las medidas que contempla ya existían con anterioridad. "El resultado de la política de conciliación que ha llevado hasta la fecha el Gobierno Vasco, y la continuidad que supone este Proyecto de Ley, nos llevan a pensar que éste no conseguirá uno de sus objetivos, que no es otro que las familias puedan tener el número de hijos e hijas que deseen".

EN LA ACTUALIDAD NO HAY CONCILIACIÓN

A pesar de reconocer que la "mejor política de conciliación es la basada en la creación de un sistema de servicios de apoyo a la familia" y ser la vía por la que han optado los países más avanzados en conciliación, el Gobierno Vasco no ofrece la cobertura suficiente de servicios de cuidado infantil: la cobertura para el tramo 0 a 3 es de tan sólo el 51%. Por tramos de edad, sólo el 33,8% de las criaturas de 1-2 años y el 21,8% de los niños y niñas de entre 5 meses y 1 año tienen una plaza. La cobertura de las criaturas de 1-2 años no cumple el objetivo del primer Plan Interinstitucional de Apoyo a las Familias con Hijos e Hijas (40%), y la de las criaturas menores de 1 año, tampoco las recomendaciones del Consejo Europeo (al menos un 33%).

Preocupa que no haya ningún objetivo sobre la cobertura futura para las criaturas menores de 3 años, indicativo de la falta de interés del Gobierno Vasco de abordar este problema.

Resumiendo, el Gobierno Vasco no garantiza una cobertura suficiente de servicios para las criaturas menores de 3 años. Como alternativa, ofrece ayudas para la contratación de personas para el cuidado a domicilio, o subvenciones por excedencia o reducción de jornada para el cuidado, siendo la incidencia de ambas muy escasa, y centrada en las mujeres.

Una política real de conciliación tiene que pasar necesariamente por garantizar una cobertura completa en los servicios de atención a la infancia, y también a personas dependientes. La política de las instituciones vascas, sin embargo, queda lejos de esta orientación. Mientras esto siga siendo así, habrá necesidades de cuidado de criaturas o personas con algún tipo de dependencia que se cubran sin la atención necesaria o se queden sin cubrir. Al mismo tiempo, seguirán teniendo que ser las mujeres quienes tengan que seguir encargándose de estos cuidados, con las repercusiones que ello tiene en su salud, en sus prestaciones futuras, y en sus posibilidades profesionales. En definitiva, mientras las cosas no cambien, padres y madres no podrán elegir el número de hijos e hijas que quieran tener.

Xabier Agirretxek, Gipuzkoako eraikuntzaren arduradunak, erakunde publikoen arduragabekeria nabarmentzen du

"SALAKETAK JARRI DITUGU GIPUZKOAN ERAIKUNTZAKO HITZARMENA EZ BETETZEAGATIK"

ELA ha denunciado a tres empresas ante la Inspección de Trabajo de Gipuzkoa por incumplir el convenio de la construcción

Hainbat Federazioak hiru salaketa aurkeztu ditu Gipuzkoako Lan Ikuskaritzan, lan hitzarmena ez betetzeagatik. Gipuzkoako eraikuntza alorreko arduradun Xabier Agirretxeren esanetan, ELAk gai honen inguruan daraman kanpainak iruzurra egiten duten enpresa gehiago azaleratuko ditu. Bestalde, erakunde publikoen arduragabekeria ere salatzen du.

-Zein da salatutako enpresen egoera?

-Hiru enpresen aurka jo dugu: bi Portugalekoak, (*Elder&Pedro Sousa Construcao e Engenharia Civil Lda* eta *Nicorepe Construçao e Engenharia*) eta bestea Errioxakoa (*Grupo Portues*). Enpresa horiek Donostiako Amara Berri ikastetxearen eraikuntzan, Morlans pasealekuko gizarte-babeseko etxebizitzen eraikuntzan eta Zuatzuko industria-poligonoko lanetan hartzen dute parte. Obra guztietan erakunde publikoek, (Etxebizitza Saila eta Sprilurrek, besteak beste), dirua jartzen dute, eta onartezina da hitzarmena ez aplikatzea. ELAren ustez, bai soldatak, bai Gizarte Segurantzaren kotizazioak beharko luketenak baino txikiagoak dira. Gainera, langileek benetan jasotzen duten diru-kopurua ez dator bat nominan dakarrenarekin.

Horrez gain, salatu ditugun enpresek ez diote ekarpenik egiten *Geroa* Gizarte Aurreikuspeneko Erakundeari; ez langilearen kuota, ezta enpresarena ere. Era honetan hitzarmenean horri buruz ezarritakoa ere hautsi egiten dute.

-Lan baldintzak hala-moduzkoak izango dira...

-Jaso ditugun datuen arabera, obra horietako langileek oso lanaldi luzeak eta trinkoak dituzte, eta horrek istripuak izateko arriskua areagotzen du. Bestalde, lan egindako ordu guztiak ez dira ordaintzen, ezta ere Gizarte Segurantzan behar bezala kotizatzen.

Bi eskaera egin dizkiogu Lan Ikuskaritzari. Batetik enpresa horien irregulartasunak ezabatzea, eta, bigarrenik, beharrezkoa izanez gero, azpikontratatutako enpresen langileen lan-baldintzak eta soldatak erregularizatzeko kostuak enpresa nagusien kontura joatea subsidiarioki. Enpresa horiek Galdiano, Jaureguizar eta Amenabar izango lirateke.

-Zein da kanpaina honen helburua?

-Orain dela hilabete batzuk ELAk jarraipen-kanpaina bati ekin zion, Gipuzkoako Eraikuntza Hitzarmena zenbateraino betetzen den jakiteko. Batez ere azpikontrataturiko enpresak begiratu dira. Zoritxarrez kanpaina beste hainbat hilabetez luzatu egin behar izan dugu, aurkitu ditugun irregulartasunen kopuru handia dela-eta.

Labur Breves

● Lanuzteak Araban gizarte ongizate politiken aldaketa exijitzeko

Urriaren 3an bi orduko lanuzteak egin ziren Arabako Diputazioaren menpeko egoitza guztietan, herrialde horretako gizarte zerbitzuek jasaten ari diren etengabeko hondamena salatzeko. Lanuzteak 5.000 langileengan izan zuen eragina, Diputazioko bertako langileak eta azpi-kontratetako langileak kontutan hartuta. ELAko ordezkari Izaskun Ganak gogor salatu zuen eguerdian egin zen protesta ekitaldian Arabako Diputazioaren jarrera. "Gizarte Ongizateko sailak ez ditu izan beharko lituzkeen ardurak hartzen. Ez du etorkizunerako inolako egitasmorik sektore honetarako eta bere jardunak gauza bakarra lortu du: langileen lan baldintzen okertzea, prekarietatea izugarria delarik".

● Akordioa Basauriko udal-lorezaintzako azpikontratarekin

Urriaren 7an akordioa lortu zuten Basauriko udal-lorezaintzaz arduratzen diren langileek zerbitzua kudeatzen duen azpikontratarekin. Langileek irailean greba mugagabea hasi zuten. Hitzarmenak lau urtetako iraunaldia izango du, eta soldata igoera nabarmenak jasotzen ditu; lehenengo bi urteetarako KPI+%2 eta azken bi urteetarako KPI+%6. Gainera beste hainbat hobekuntza eta eskubide jaso-zen ditu.

● Bridgestonek planteatutako Enplegu-Erregulazio Espedientearen aurka

ELAk ez du onartzen Bridgestonek aurkeztu duen Enplegu-Erregulazio Espedientea; hori dela eta enpresaren zuzendaritzak aurkeztu duen proposamena bertan behera uztea exijitzen du. ELAren ustez onartezina da aurkeztutako espedientea, iragan urtean Bridgestonek bere irabaziak %200 handitu zituela kontutan hartuta.

● Greba Errenteriako Sabecon

Urriaren 13an Errenteriako Sabecoko langileek greba hasiko dute Gipuzkoako Lan Hitzarmena eskatzeko. Egun Estatu mailako hitzarmena aplikatzen zaie langileei, miseriazko lan baldintzak jasotzen dituen hitzarmena.

www.ela-sindikatua.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**