

EDITORIALA

Ez dira denak egongo

Egin berri dira Erkidego Autonomoan Eusko Legebiltzarrerako hauteskundeak eta aurki etorriko da emaitza horien ondoriozko eserlekuak okupatzea. Ez diogu erreparatu oraingoan emaitzen balorazioari, bestelakoa baita gaurko hausnarketaren xedea. Hauteskuntetarako kanpainaren aurrekoetan eta kanpainan bertan ere oso larriak deritzogun gertakizunak eman dira, legebiltzarreko ordezkariak bera baldintzatzen eta bideratzen eraman dutenak hain zuzen.

Nazio Batuetako Erakundearen kontalaria ez da pertsonai susmagarria bere irizpideak plazaratzerakoan ez eta bere salaketen neurrian eta gutxiago ere bere gomendioak ematerakoan. Kasu honetan, erradiografia zorrotza bezain argigarria egin du Espainiako demokraziaren kalitate maila neurtzerakoan. Zorrotza da atal asko nabarmendu dituelako bertan, hara nola, tortura eta inkomunikazioaren egoera, adierazpide eta alderdi politikoak legez kanpo uzteko aukerak, hedabideak itxeko jarrera, zigor gehiegikeriak, epaitegien jokakera, espetxetako sistema, sakabanaketa politika eta beste hainbat. Argigarria izan da era berean; aztertutako atal guztietan gutxi egintzat, ez nahikotzat, jo ditu Espainiako gobernuaren ekinbideak. Astindu ederra izan da nazioarteko iritzi publikoari begira, nahiz eta estatuan isilpean gordetzen saiatu diren.

Ia beste hainbeste gertatu da gure artean. Esparru sozial eta politiko bati hauteskuntetan aurkezteko debekuak gehiago eman du kalkulu aritmetiko alderdikoak egiteko, erabaki horrek merezi zuen hausnarketa eta salaketa politikorako baino. Horretan ibili dira batzuk eta besteak, debeku horrek nori egingo lioken mesede gehien zenbatzen. Begirune gutxi erakutsi diote esparru demokratikoari. Norberari bere erantzukizunak bizkarrean har ditzala eskatu behar bazaio ere ez da gehiegikeria esatea Eusko Legebiltzarraren osaketak zantzu demokratiko eskasa duela. Ez dira bertan izango euren eskubiak urratuak izan dituztenak.

Julene Gabiola, azterketa bulegoko kidea, langabezia mintzo da

“BEHIN-BEHINEKOTASUNAK LANGABEZIA GEHIAGO SORTZEN DU”

Espainiako Enplegu Institutuko –INEM– otsaileko zerrenden arabera, 153.032koa da biztanleria langabetua Hego Euskal Herrian (HEH). Urtarrilean baino 6.564 pertsona gehiago dira, eta 2008ko otsailean baino 45.121 pertsona gehiago. ELAko azterketa bulegoko kide Julene Gabiolak datu hauen inguruan hausnartzen du.

-Langabeziaren bilakaeraren inguruan ezagutu berri ditugun datuak kezagarriak dira oso. Zein da datu txar hauen zergatia?

-Hego Euskal Herriko ekonomiaren bilakaera Europako inguruko herrialdeetako baino hobea bada ere, langabezia gehiago ari da hazten hemen Europan baino. Erantzun honen arrazoiak, behin-behinekotasun maila altuan datza, soldatapeko biztanleriaren %25,4koa dena, Europako bikoitza. Honenbestez, Hegoaldean suntsitzen den enpleguaren gehiengoak, behin-behineko kontratuak ez berritzeagatik ematen da.

-Zein ondorio ditu behin-behinekotasun maila altu honek?

-Behin-behineko maila altu honekin, kaleratzea oso erraza eta merkea suertatzen da gurean, eta honek, enpresariaren kaleratzeak merkatze eskaera guztiz lekuz kanpo uzten du.

Gainera, behin-behinekotasunak ildo beretik jarraitzen du, urtarrila eta otsaila bitartean erregistraturiko 81.325 kontratuen %89,9 behin-behinekoak izaten jarraitzen baitute.

Moteltze fase honetan ematen ari den enpleguaren suntsiketa, eta enpleguan daukagun behin-behinekotasun izugarria, errentaren banaketarekin loturik dago. Beraz, ELAK, enplegua



mantentzeko, prekarietatea murrizteko, eta eros ahalmena handitzeko borrokatzen jarraituko du, ez dadin langileria izan sortu ez duen krisia ordaintzen duena.

-Egoera honen aurrean, zer proposatzen du ELAK?

-Datuek gobernu ezberdinek orain arte eginiko aurreikuspenak bertan behera uzten dituzte. Hori gertatzen den bitartean, bere politika ekonomikoak aldatzeari uko egiten diote eta itxurazko neurri hutsalekin ordezkatzeko dituzte. Hori gutxi balitz, babes sozialeko mailak (desenpleguaren babes) estaldurarik gabe uzten du langabezia dauden pertsonen gehiengo handi bat. Inoiz baino beharrezkoagoa da gastu soziala handitzea eta egoera honetara bideratu gaituzten politiken aldaketa.

“La temporalidad hace que el despido resulte muy fácil y barato en HEH”

Miles de trabajadores y trabajadoras participaron en los actos en conmemoración del 3 de Marzo

EL 3 DE MARZO EN EL RECUERDO

Al cumplirse el 33 aniversario de los trágicos sucesos de Gasteiz, en los que cinco trabajadores fueron asesinados por disparos de la Policía Nacional, los sindicatos ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS convocaron una nueva manifestación en la que participaron varios miles de personas. Previamente, frente al monolito en el que se recuerda a los trabajadores fallecidos, tuvo lugar un emotivo acto con la intervención de familiares y miembros de la Asociación de Víctimas del 3 Marzo.

En sus intervenciones subrayaron que en estos momentos es necesario “unir nuestra reivindicación

de no olvidar los hechos sucedidos ni a sus responsables, con nuestra voz de denuncia contra la crisis que nos está afectando” y animaron a los trabajadores y trabajadoras “a expresar su rabia por los despidos y expedientes”, al mismo tiempo que denunciaron a la banca, los empresarios y las administraciones como responsables de la situación.

Los actos en recuerdo de las víctimas del 3 de Marzo contaron con una amplia representación de ELA, encabezada por el secretario general Adolfo Muñoz y el responsable en el territorio alavés, Luis Fernandez.



PREKARIETATEAK EMAKUME AURPEGIA DU

Greban dauden emakumeak izan ziren ELAk Emakume Langilearen Nazioarteko Eguna dela eta martxoaren 6an antolatu zuen jardunaldiaren protagonistak. Milaka eta mila emakume ordezkatuz, Ariznavarra,

Eulen, Agifes, Sabeco, Impacto Zornotza eta Telemarketingaren alorreko ordezkariek hartu zuten hitza. Norberaren esperientziatik abiatuta, guztiak ondorio berera heldu ziren: prekarietateak emakume aurpegia du.

Eta, prekarietateari aurre egiteko, bide bakarra dago: borrokatzea. Grebalariekin batera idazkari nagusiak, Adolfo Muñozek, Txiki, eta genero arduradunak, Alazne Alonsok, hartu zuten parte.



Ayala Antzokiko ekitaldiaren ostean, manifestazio batek Ayala eta Diputazioaren egoitza lotu zituen. Manifestazioa jendetsua izan zen oso: 1.000 lagun inguruk bat egin zuten ELAren deialdiarekin.

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, IDAZKARI NAGUSIA

Adolfo Muñoz, Txiki, idazkari nagusiak azpimarratu zuenez, prekarietateari aurre egin ahal izateko ezinbestekoa da antolatzea eta borrokatzea. "Ekinaren ekinez lortzen dira gauzak, adibide ugari ditugu: sozio-sanitario alorreko hamaika egoitza, Gasteizko etxez etxeko laguntza, parekatze-borroka hainbat herritan, Ariznavarra, Basauriko FCC... Gauza bat izan behar dugu argi: patronalak, ez publikoak, ez pribatuak, ez dute ezertxo ere emango; ez dute gogorik beren gozopila inorekin partekatzeko. Ez da txiripaz gebarik luzeenak emakumeenak izatea".

Muñozek bi proposamen egin zituen emakumeek bizi duten prekarietate egoerarekin amaitzeko. "Gastu sozial gehiago exijitzen dugu. Honek enplegu gehiago sortuko luke, eta zerbitzu publiko gehiago bermatuko lituzke. Horrela bai egingo luketela gobernuek benetako berdintasunaren alde. Bestetik, antolatuz eta borrokatuz. Ekintza sindikala da prekarietateari eta diskriminazioari aurre egiteko tresna bakarra".



Greban dauden emakumeek ELAren babes osoa jaso zuten Ayala Antzokiko ekitaldian

REFLEXIÓN SOBRE LA CAMPAÑA DE EMAKUNDE

Para las instituciones vascas, la lucha contra la precariedad y discriminación que sufrimos las mujeres se limita a crear organismos vacíos de contenidos y a hacer campañas y un cartel para el 8 de Marzo. En este sentido, nos parece significativa la campaña de Emakunde para el 8 de Marzo: *Te imaginas? Mujeres en huelga*.

¿Qué pasa con las mujeres que ya están en huelga por unas condiciones dignas de trabajo? ¿Qué hace Emakunde por ellas? No hace nada, no se preocupa lo más mínimo. Cuando mujeres de diferentes sectores que han estado y están en huelga, –para reivindicar condiciones dignas de trabajo, luchar frente a la precariedad y discriminación...–, han acudido a Emakunde, su respuesta ha sido nula.

Emakunde no quiere confrontar con la patronal, sea privada o pública, instituciones públicas que fomentan y precarizan la condiciones socio-laborales de las mujeres. ¿Ejemplos?: Patronal privada: conservas, telemarketing... Patronal pública: Ariznavarra, Faustino Orbeagozo...

Alazne Alonso, responsable de género

ALAZNE ALONSO, RESPONSABLE DE GÉNERO

La responsable de género de ELA, Alazne Alonso, hizo un detallado análisis de la situación de la mujer en el mercado laboral en Hego Euskal Herria. Este es un extracto de su intervención:

Tipos de contratos temporales

El tipo de contrato más habitual entre los hombres es el contrato eventual por circunstancias de la producción (39%), seguido por el de obra o servicio (38,3%), y de lejos el de interinidad (9,1%). Entre las mujeres el más habitual también es el eventual por circunstancias de la producción (36,4%), pero el siguiente es el de interinidad (29,6%). Esta circunstancia tiene un componente negativo de género, ya que este tipo de contratos no tienen indemnización de 8 días por año trabajado, cuestión que sí contemplan el resto de contratos eventuales.

Contratos a tiempo parcial

Total 13,7%. Mujeres: 26,2%, hombres: 3,8%. Muchas ocasiones este tipo de contratos no son una opción de la mujer trabajadora sino una imposición, esto es, es lo único que se le oferta.

Tasa de paro

La tasa de paro más alta la sufrimos las mujeres, un 9,3%, frente al 7,6% de tasa de paro masculino.

Sectores

El 85,3% de la población ocupada femenina se encuentra en el sector servicios, sector socio-sanitario, comercio... Sectores caracterizados por la alta precariedad que se sufre en los mismos. Sectores donde las jornadas son más largas, más desregularizadas, los salarios más bajos, la eventualidad la norma general y las jornadas a tiempo parcial no son una opción.

Salarios:

La diferencia salarial entre hombres y mujeres se sitúa en el 21%. Esta diferencia viene determinada principalmente por los sectores en los que prestamos nuestros servicios y por las diferencias de categorías. Para hacernos una idea: una trabajadora del sector comercio gana una media de 750 euros si se le aplica el convenio estatal, y si es provincial no llega a 1.000 euros. Estas cantidades son brutas, esto es, sin descuentos. Para muchas mujeres ser mileurista es una utopía.

Todos estos datos muestran una fotografía del perfil de una mujer trabajadora en HEH, y ratifica entre otras, dos cosas:

■ Las mujeres llevamos muchos años de crisis y que la crisis que sufrimos es estructural.

■ La precariedad tiene rostro de mujer, en definitiva, la feminización de la precariedad.

TRES RAZONES PARA EXPLICAR EL POR QUÉ DE ESTA SITUACIÓN

1.- Seguimos viviendo en una sociedad patriarcal en la que el único trabajo puesto en valor es el realizado por el hombre. La labor reproductiva y la asignada tradicionalmente a las mujeres se mantiene invisible e infravalorada. De modo que cuando estos trabajos tradicionalmente asignados a las mujeres, se mercantilizan, es decir salen de dentro del hogar al mercado de trabajo, se siguen sin valorar. Ej. labores de cuidados, comercio, hostelería...

2.- La actitud de la patronal, que prima sus intereses y sus beneficios frente a las condiciones laborales de los trabajadores en general. Lo importante para la patronal es, producir y generar beneficios, no les importa las condiciones en que se encuentren las trabajadoras, con largas jornadas, salarios bajos, jornadas desregularizadas... Con el beneplácito de los gobiernos que aplican unas políticas destinadas a favorecer y garantizar los intereses de la patronal.

3.- La falta de compromiso de los poderes públicos, que no asumen su papel y no llevan a cabo verdaderas políticas tendentes a erradicar la discriminación que sufrimos las mujeres. No basta con aprobar leyes o planes que se denominan de igualdad. Es necesario que, cuando actúen como Administración, apliquen medidas que faciliten la integración de la mujer en el mercado laboral. Para ello se requiere más gasto social, más gasto en servicios públicos, ofertando más guarderías, más residencias públicas, más centros de día... Es paradigmático lo que pasa con los servicios sociales.

En la CAPV 6.793 personas reciben ayuda domiciliaria. 1.669 están en centros de día. 9.238 en centros residenciales... y 143.600 personas con alguna discapacidad –el 87% de la gente que lo necesita– no está cubierta por ninguno de esos servicios. ¿Quién les atiende? Sus familias, y dentro de las familias, las mujeres.

Esta deficiencia absoluta de servicios sociales, contrasta con el superávit con que vienen cerrando sus cuentas nuestras instituciones estos últimos años. (En la CAPV –año 2007–, 1.175 millones de euros).

EXTRACTOS DE LAS INTERVENCIONES DE 6 MUJERES EN HUELGA POR UNAS CONDICIONES LABORALES DIGNAS

Ezkerretik eskuinera: Begoña Rodriguez, Marisa Martin, Eli Artetxe, Adolfo Muñoz, Jone Larrañaga, Cruz Menor eta Viky Holgado
VIKY HOLGADO, RESIDENCIA ARIZNAVARRA DE GASTEIZ
"TENEMOS FUERZA, GANAS Y ÁNIMOS PARA LUCHAR"

El 18 de febrero cumplimos una año de huelga. Estamos orgullosas de la pelea que estamos llevando a cabo: nos estamos rebelando contra lo que se quiere para las mujeres en el mercado laboral: trabajo poco valorado, precariedad y sumisión.

No lo aceptamos, ni lo aceptaremos. Por eso llevamos un año de huelga. La lucha es dura y no sabemos lo que habrá al final del camino, pero lo que si sabemos es que sin lucha no hay mejoras laborales para las mujeres; sin lucha hoy nos estarían aplicando el Convenio Estatal, y hemos logrado que eso no sea así.

Nuestra pelea es una pelea justa, es una lucha contra la discriminación. Esa lucha no se gana en los salones de los grandes hoteles, entre las élites; nuestra lucha se gana en la calle, día a día.

Llevamos casi 13 meses de huelga. Tenemos muchas razones para continuar. Tenemos fuerza, ganas y ánimos para luchar.

ELI ARTETXE, IMPACTO-ZORNOTZA
"ZORIONAK BORROKATZEN DUTEN EMAKUME GUZTIEI"

Garbiketaren alorrean egiten dugu lan, Impacto izeneko enpresan. Lan bera egiteagatik Zornotzako udalean hitzarmen askoz hobea duten langileen baldintza berdinak eskatzen ditugu; ekiparazioa, finean.

Etsigarria da gure agintarien jarrera. Gurea bezalako zerbitzuak azpi-kontratazearen eta pribatizatzearen aldeko apustua egin dute. Gestioaren hobekuntza aitzaki jarrita, langileen lan baldintzak urratzen dituzte behin eta berriz, enpresen irabazien truke.

Politikari horiei langileen lan baldintzak bost axola! Azpi-kontratazioak eta pribatizazioak soilik lan baldintzen prekarizazioa dakar, baina, dirudienez, berdin zaie.

Ez dugu etsiko ekiparazioaren aldeko borrokan. Gure borroka kalera ateratzea erabaki dugu. Hitz politez nazkatuta gaude, ez diegu ezer sinisten.

CRUZ MENOR, RESIDENCIAS DE GIPUZKOA
"¿QUÉ OTRO CAMINO NOS QUEDA QUE LA LUCHA?"

Estamos en plena negociación del convenio. Llevamos tiempo preparando esta pelea, porque no se puede improvisar. Sabemos a quién nos enfrentamos. Están las empresas, sí.

Y tenemos muy claro que lo que no nos llevamos nosotras al bolsillo, se lo llevarán ellos. Su beneficio crece cuando nuestras condiciones se deterioran. Pero, también está la Diputación, que ya ha decidido que su política social se va a basar en las privatizaciones.

Utilizan dinero público para que los empresarios se beneficien a costa de nuestras condiciones y del servicio que prestamos a la sociedad.

No les importa nada, ni nosotras, ni los usuarios. Por eso tenemos los salarios que tenemos, y por eso el convenio no tiene subrogación.

Así que, ¿qué otro camino nos queda si no es la lucha? Por eso estamos en ELA, porque necesitamos organizar bien esta pelea, que puede ser muy larga.

MARISA MARTIN, SABECO DE RENTERÍA
"ES HUMANO QUERER MEJORAR LAS CONDICIONES"

La nuestra es una lucha por la dignidad. Hoy en día nos aplican el convenio estatal, convenio de miseria. Exigimos que se nos aplique el convenio provincial, para mejorar nuestras condiciones laborales.

ELA ganó las elecciones en mayo de 2006, con mayoría absoluta. Entendimos que nos tocaba preparar un gran conflicto para darle la vuelta a la situación. Empezamos con las asambleas, y, poco a poco fuimos socializando entre nuestras compañeras la necesidad de organizarse, de afiliarse, de concienciarse. Al principio sólo éramos 6 afiliadas, después 11, después 17... hoy somos 43.

Somos mujeres, y hemos organizado el conflicto como sólo sabemos hacerlo las mujeres: con el mundo a nuestras espaldas, tirando fuerte y con la convicción de que teniendo razón no hay conflicto que se nos resista. Y nos lanzamos a la piscina, con agua, por supuesto. Llevamos 160 días de huelga, y las manos llenas de cola de pegar pegatinas, las gargantas irritadas de tanto gritar, el trasero cuadrado de tantas horas de viaje en bus... Pero aquí seguimos, unidas y en la pelea.

JONE LARRAÑAGA, AGIFES
"GURE LAN BALDINTZEN KONTURA PRIBATIZATZEN DUTE"

Buruko gaixotasunak dituzten pertsonekin egiten dugu lan. Dagoeneko bederatzi urte daramagu hitzarmenik gabe. Osasun pribatuko hitzarmena aplikatzen zaigu, eta urtero KPI-aren arabera eguneratzen dizkigute soldatak. Gaur egun, 750 euro kobratzen ditugu hilean.

Agifesez finantzaketa publikoa jasotzen du, batez ere Gipuzkoako Diputazioaren aldetik. Eskaintzen dugun zerbitzua publikoa behar luke izan, baina, tamalez, ez da horrela. Administrazioak, herritar guztioi eman beharreko zerbitzuak murrizteko ahaleginean, gurearen modukoak diren elkartearen aldeko hautua egiten du. Hau da, lan baldintzak oso prekarioak diren enpresa eta elkartearen alde egiten du. Pribatizazio gordina... gure lan baldintzen kontura!

Orain hiru aste grebari ekin genion. Gipuzkoan ez daukagu gizarte ekintza sektorean hitzarmenik. Gure lana aintzakotzat hartu eta arautuko duen hitzarmena nahi dugu. Badakigu borroka luze eta gogor baten aurrean gaudela. Baina borroka hau irabazteko hautua egin dugu, eta irabaziko dugu.

BEGOÑA RODRIGUEZ, TELEMARKETING BIZKAIA
"LAN HITZARMEN PROPIOA EXIJITZEN DUGU"

Gurea sektore nahiko berria da, duela hamar bat urte ezarri zen Euskal Herrian. Egun 3.500 lagun inguruk egiten dugu lan sektorean, gehienak emakumeak eta gazteak. Osagai aproposak prekarietatea inposatu nahi digutenentzat.

Estatu mailako hitzarmena ezartzen digute, miseriazko hitzarmena. 1.764 ordu egiten ditugu lan, jai egun ugari barne. Izugarriko presioa eta jazarpena jasaten dugu, lan baldintza penagarrietan. Hori guztia, hilean 800 euroren truke.

Gure bezero gehienak irabazi itzelak dituzten enpresak dira. Beren buruaren inguruan esatea gogoko duten bezala, punta-puntako enpresak: Eroski, BBK, Kutxa, Iberdrola, Fagor, Euskaltel, Naturgas, BEC, Lagun Aro... Eta, noski, Eusko Jaurlaritza bera: Osakidetza, Barne Saila, Euskal Herriko Unibertsitatea...

Gure lan baldintzak ikusirik, argi dago punta-puntako enpresak direla... prekarietatea zabaltzen. Horregatik gaude borrokan. EAerako hitzarmen propioa exijitzen dugu. Hori da gure lan baldintzak duintzeko dagoen modu bakarra.

ELA critica el proyecto de reforma de la Ley de Extranjería y exige su derogación "MÁS RACISMO Y XENOFOBIA"



El 21 de marzo se conmemora el Día Internacional contra el Racismo y la Xenofobia. Este mismo mes se prevé que el Gobierno Español lo celebre reformando la Ley de Extranjería, para aplicar nuevas medidas restrictivas a las personas inmigrantes que les llevarán a una mayor exclusión sociolaboral. Algunos de los cambios que se anuncian están también impulsados por la

Eurocámara. Emérita Cuéllar, del Área de Inmigración, critica el contenido de este proyecto de reforma que, de salir adelante, "generará más racismo y xenofobia".

-¿Cuáles son los puntos más regresivos de este proyecto de reforma de la Ley de Extranjería?

- Continúa el énfasis en el control de flujos migratorios, se ve a las personas inmigrantes como mano de obra barata de acuerdo a intereses económicos y sociolaborales. El contrato de trabajo sigue por encima de la persona.

- Condena a las personas inmigrantes sin papeles a seguir en la economía sumergida. Les niega toda posibilidad de regularizar su situación, perpetuando así su precariedad socio-laboral, y su invisibilidad.

- No contempla ningún seguimiento a las condiciones laborales de la contratación en origen. Deja a las personas inmigrantes a merced de empleadores/as. Ello permite profundizar la explotación laboral.

- Amplía el tiempo de retención en Centros de Internamiento. Permite detener y encerrar de 60 o 70 días, a personas cuyo único delito es una falta administrativa.

- Limita la reagrupación familiar. Los reagrupables deben ser mayores de 65 años y quien reagrupa debe tener tarjeta permanente y medios económicos inalcanzables para la gran mayoría de inmigrantes.

- Facilita las repatriaciones de menores no acompañados a Estados que no ofrecen ninguna garantía de respeto a estos jóvenes.

- Amplia el régimen de sanciones e infracciones, multas excesivas. Se criminaliza, como infracciones graves: el cambio de actividad o sector laboral cuando no lo recoja el permiso de trabajo inicial, el empadronamiento solidario practicado por personas o instituciones, así como auxiliar a personas inmigrantes sin papeles.

-¿Qué consecuencias tendría, en opinión de ELA, que saliera adelante esta reforma?

-Creemos que esta reforma profundiza en la discriminación, en la falta de derechos. Pretenden crear ciudadanos de primera y segunda recortando derechos fundamentales que impactan en la vida de muchas personas, generándoles infinidad de barreras y problemas.

Todo esto no es sino otro acto de segregación social impulsado por los Gobiernos, quienes en vez de incluir en su agenda la responsabilidad política y social, de evitar que lacras como el racismo y la xenofobia sigan latentes, las impulsan con este tipo de medidas.

-Racismo puro y duro, habéis llegado a decir...

-Así es. Porque es precisamente este racismo institucional quien alimenta comportamientos xenófobos. Son estas leyes las que hacen que el sistema neoliberal que tenemos se reproduzca: especializando los derechos del individuo y legitimando lo privado sobre lo público, lo individual sobre el bien común.

-¿Cuál será la respuesta de ELA?

-Desde nuestro compromiso con la clase trabajadora ELA se va movilizar para denunciar estas injusticias contra miles y miles de personas y continuará exigiendo el retiro inmediato de este anteproyecto de Ley así como la derogación de la actual Ley de Extranjería.

Creemos que las personas inmigrantes deben tener derecho en esta sociedad a elegir y ser elegidas. Por ello nos hemos unido a otros sindicatos y plataformas sociales, para exigir el derecho al voto de las personas inmigrantes.

Con el lema *¿Una persona.. un voto? ¿Por qué NO?*, denunciamos que el derecho a votar de las personas inmigrantes es un requisito indispensable para la construcción de un Estado de Derecho pleno e inclusivo, libre de desigualdades o discriminaciones.

Asimismo, manifestamos que la inserción social de las personas inmigrantes es responsabilidad de toda la sociedad vasca. Si reconocemos que todas las personas tienen derecho a influir, decidir y participar en todos los asuntos que les afectan, independientemente de su lugar de origen, estaremos aportando y enriqueciendo una sociedad multicultural y respetuosa con las diferencias.

"Etorkinen eskubideak are eta gehiago murriztea dute helburu"

● Huelga indefinida en Recticel Iberica

La plantilla de Recticel Iberica de Legutiano, antigua Icoa, se encuentra en huelga indefinida para protestar por el ERE planteado por la dirección de la empresa que recoge el despido de 39 trabajadores y trabajadoras, de los 74 actuales.

En opinión de ELA, detrás el ERE se esconde un plan de deslocalización, tras haber sido comprada la empresa hace tres años por el grupo belga Recticel.

● Jornada de paro en Ochoa Lakar contra los despidos

La plantilla de la empresa Ochoa Lakar, de Iruñea, continúa con las movilizaciones para exigir la readmisión de los 8 trabajadores despedidos. El 4 de marzo llevaron a cabo una jornada de paro que ha fue secundado mayoritariamente.

La empresa cuenta con una plantilla de de 47 trabajadores y trabajadoras, y se dedica al sector del comercio del metal.

● Viscofan no cumple el convenio

El 2 de marzo la plantilla de Viscofan Cáseda protagonizó una concentración a la entrada de factoría, en protesta por el incumplimiento del convenio colectivo en relación a la actualización de las tablas salariales con el IPC y contra el deterioro de las relaciones laborales en el seno de la empresa.

● Tercera semana de huelga de Agifes

La totalidad de la plantilla de Agifes, trabajadoras de la Asociación de Familiares y Enfermos Psíquicos de Gipuzkoa, lleva a cabo una huelga indefinida para exigir la negociación de un convenio propio que recoja mejoras salariales y laborales.

Las empleadas, que perciben una media de 750 euros mensuales, exigen que se les incremente su salario hasta los 20.000 euros anuales brutos.

www.ela-sindikaturua.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

Franqueo concertado
nº 08/207