

EDITORIALA

Dagokiguna besterik ez

Metalgintzako greba dela-eta, Adegiko ordezkari batek harridura adierazi du, hogei urtez oraingo moduko eskaintzak egin eta ez omen baita grebarik gertatu. Badirudi enpresarien bozeramaile horrek oroimena ahul samarra duela, egun metalgintzan indarrean dauden baldintzak ez baitira borrokarik eta grebarik gabe lortu.

Baina horrelako hitzekin, funtsean, ugazabek euren intentzioa agerian uzten dute: kutzak gainezka dauzkaten uneotan ere hitzarmenak krisi urteetako irizpide berberekin negoziatu nahi dituzte, ahal den aldaketa txikiena eginez eta funtsezko banaketarik gabe aurrera jarraitzea. Hori da pagotxa! Azken urteotan izan den hazkunde itzela irabazteko aukera aparta dute, eta krisian, berriz, galerak banatzeko ordua dela esaten digute.

Sarri aitortu izan dugu sindikatuoi krisi garaiko negoziazio eredutik erasora igarotzea kosta egin zaigula. Azkenean, lortzen dugunean, patronalak harridura hipokrita agertzen du. Hipokrita, diogu, ondotxo dakitelako atzerapenez bada ere, dagokiguna besterik ez dugula eskatzen.

El metal responde a la patronal con una gran huelga

LA PRIMERA, EN LA FRENTE

La primera jornada de huelga general, convocada en el Metal para el viernes 2 de febrero en los distintos territorios de la CAPV, ha sido ampliamente secundada.

Por territorios, en Gipuzkoa el paro ha sido la nota general, estimándose en el 78% el paro total en empresas de más de 50 personas de plantilla, y de un porcentaje aún mayor en la pequeña empresa. En Bizkaia, donde el porcentaje de empresas afectadas por el convenio provincial es más bajo, el seguimiento ha sido también muy importante y se han dado algunos paros parciales de solidaridad en grandes empresas con convenio propio.

La valoración del seguimiento en Alava ha sido también positiva, teniendo en cuenta que hay muchas empresas no afectadas por el convenio provincial y, sobre todo, el efecto desmovilizador que ha supuesto la firma en minoría de UGT y CC OO, un verdadero cheque en blanco para el SEA. A pesar de ello, han sido muchas las empresas que han secundado la huelga que en zonas como la de Agurain o Aiara ha sido prácticamente total.

Además del paro, miles de trabajadores/as tomaron parte en distintas concentraciones y manifestaciones, locales y comarcales. Las más numerosas tuvieron lugar en Eibar, Bergara, Tolosa y Rentería, en Gipuzkoa; Basauri y Durango, en Bizkaia, y en Gasteiz, en Araba. Los secretarios generales de ELA, LAB y ESK tomaron parte en la manifestación de Basauri.

Por otra parte, el secretario del metal, Jose Mari Larrañaga, ha tenido palabras muy duras sobre la actuación de la Ertzaintza contra los piquetes informativos: "Parece que tenían instrucciones muy precisas de acoso de los piquetes; es inaceptable, por ejemplo, que se vaya a identificar, uno a uno, a todos los integrantes de un piquete; es una práctica intimidatoria".



Arriba, un momento de la manifestación en Basauri, y a la derecha, un piquete informativo.

SEMANA IMPORTANTE

Según Sebas Andreu, responsable de Negociación Colectiva de ELA, esta semana puede ser importante para el desarrollo de las negociaciones, tanto en el Metal de Bizkaia como el de Gipuzkoa. "El lunes día 5 se reúne la mesa del convenio de Bizkaia, y habrá que ver con qué talante viene Ceбек tras una primera jornada de huelga y en vísperas de otra. También es posible que se aclare algo más qué papel van a jugar UGT y CCOO en este convenio".

"Por otra parte, añadió Andreu, los días 8 y 9 coinciden en Gipuzkoa huelgas en el Metal y el Papel. Durante los próximos días vamos a trabajar para que el paro sea total y alcance también a empresas como CAF o Xey, en las que el día 2 la huelga no ha salido por muy escaso margen".



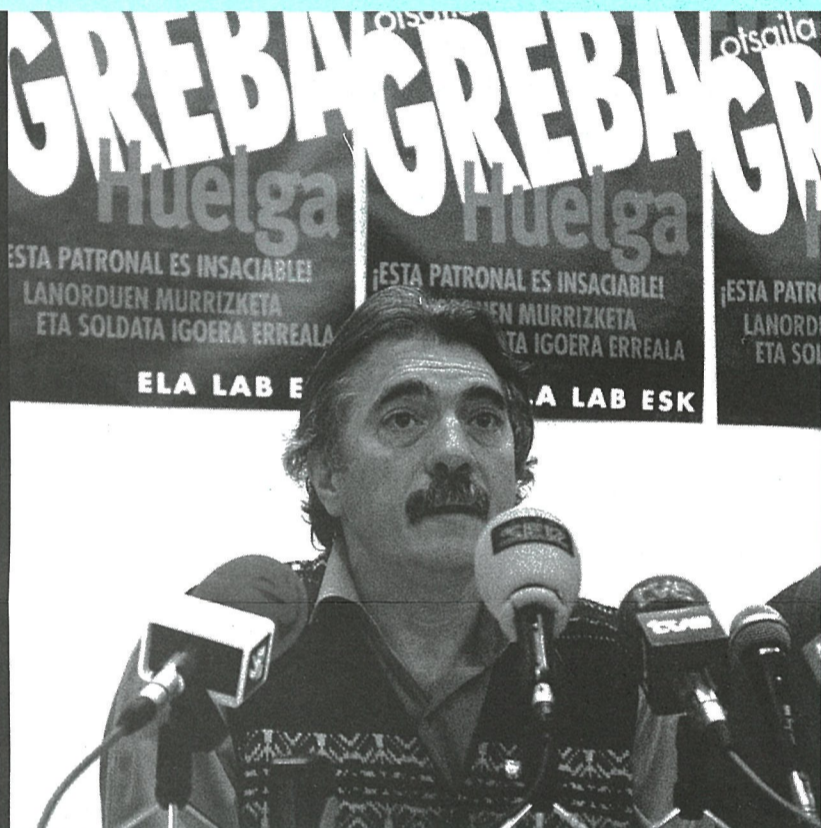
35
ORDU
ES NECESARIO. ES POSIBLE

8 y 9, HUELGA EN EL METAL EN LA CAPV
6, 8 y 9, HUELGA EN EL PAPEL DE GIPUZKOA

Josemari Larrañaga, secretario general del Metal

"EN CUANTO SE HABLA DE REPARTIR, LA PATRONAL ENSEÑA LAS UÑAS"

ELKARRIZKETA ENTREVISTA



LUCHA EN LAS EMPRESAS

- UGT y CCOO pidieron desconvocar el paro del viernes 2 de febrero como condición para sumarse a la unidad de acción...

-Hace más de un mes que comunicamos a ambos sindicatos nuestras intenciones. UGT respondió negativamente. Por su parte, CCOO tiene una postura ambigua que seguramente tiene que ver con las posturas tan diferentes de CCOO en los tres territorios históricos.

No hay que descartar, viendo lo que ha pasado en Araba, que nos encontremos ante tácticas desmovilizadoras, muy coherentes, por otra parte, con el poco pulso reivindicativo que muestran en la negociación.

-¿Cómo está funcionando la unidad de acción de ELA y LAB en este conflicto?

-Tenemos que estar satisfechos. Todavía podemos mejorar mucho, pero hay que destacar que hemos trabajado bien y coordinadamente tanto con LAB, como con ESK allí donde tiene presencia. Hemos planteado nuestras reivindicaciones conjuntamente en el sector y en la empresa, y eso ha tenido resultados positivos. También hemos convocado con-

juntamente en muchos casos las asambleas en las empresas, y los piquetes informativos han sido de ambos sindicatos.

-Para terminar, ¿en qué punto se encuentra la negociación en cada territorio?

-Sabido es que UGT y CCOO firmaron un convenio en minoría y a la baja en Araba con una reducción de jornada de 27 horas para los cuatro años de vigencia, incrementos raspados del IPC previsto y una flexibilidad de jornada total que obliga a los metalúrgicos a trabajar los sábados.

En Bizkaia, la patronal ofrece una revisión salarial del 3% para este año, 4 horas de reducción de jornada para cada año y una vigencia de cuatro años.

En Gipuzkoa, Adegí no ha modificado sustancialmente su posición en la reunión del pasado miércoles: ofreció una reducción de 16 horas en cuatro años y una revisión salarial en tablas de un 4%, además de flexibilidad de jornada sin límites.

LUCHA POR UN REPARTO MAS JUSTO DE LA RIQUEZA

Estamos ante una patronal que no quiere negociar y que mantiene una postura totalmente cerrada ante la que no cabe otra opción que la lucha en las empresas. Estamos en las mejores condiciones para lograr un reparto más justo de la riqueza que estamos generando. No podemos perder esta oportunidad.

Esta semana el Metal de Gipuzkoa, Araba y Bizkaia volverá a salir a la calle en defensa del convenio colectivo. Al igual que el 2 de febrero, los metalúrgicos irán a la huelga este jueves y el viernes. José Mari Larrañaga, secretario general del Metal, valora muy positivamente el grado de adhesión de la primera jornada de huelga y se muestra seguro de que este jueves y viernes la convocatoria de huelga nuevamente será secundada mayoritariamente.

-A pesar de la primera jornada de huelga, la patronal no parece dispuesta a negociar.

-La presión sindical ha obligado a la patronal a modificar su posición inicial, aunque todavía esta muy lejos de nuestras reivindicaciones de incrementos salariales por encima del IPC, rebajas de jornada importantes para crear nuevos empleos o reducción de los altísimos niveles de precariedad. Si no llegamos a pasar a la acción sindical habiéramos retrocedido mucho en nuestras condiciones laborales.

Se están forrando, pero en cuanto hablamos de repartir, de que los beneficios lleguen también a los trabajadores, la patronal enseña las uñas. Quieren que negociemos como en época de crisis. Como decimos en nuestros carteles, estamos ante una patronal insaciable, sólo está preocupada en ganar dinero.

Opinión

PRÁCTICAS TRAMPOSAS

La patronal alavesa del Metal ha firmado un convenio con la minoría sindical. El acuerdo es malo, "un convenio a la baja", tal como denuncia en su entrevista el secretario general del metal.

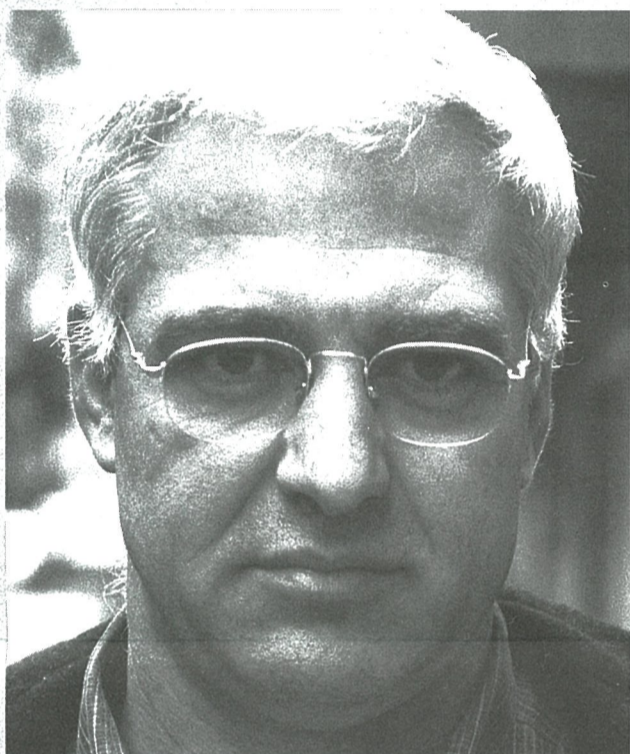
Pero aún más grave que el contenido insatisfactorio es el hecho de que, constituida una mesa e iniciado un proceso negociador, se rompan todas las reglas de juego y se pretenda hacer pasar por convenio lo que no ha obtenido el respaldo de la mayoría en la mesa de negociación.

Esta es una práctica de la que la patronal echa mano con cierta frecuencia -ahí tenemos el vergonzoso "convenio" del Metal de Bizkaia de los últimos años-, con la colaboración de sindicatos que venden su firma a cambio de un protagonismo que los trabajadores y trabajadoras no les han reconocido.

Estas prácticas ponen en cuestión todo el sistema de negociación colectiva, y nos enseñan que, cuando por parte de los trabajadores/as se plantea una presión que ponga a la patronal contra las cuerdas, ésta no tiene empacho en romper la baraja y saltarse todas las reglas de juego.

Gurutz Gorraiz, ante la huelga del Papel de Gipuzkoa

"ADEGI ENTRA EN EL PAPEL COMO ELEFANTE EN CACHARRERÍA"



Las 1.500 personas que trabajan en el sector del papel de Gipuzkoa han sido llamadas a la huelga los días 6, 8 y 9 de febrero, ante la inflexible posición de Adegí, que, en su primera negociación del convenio del Papel -hasta ahora estaba en manos de una patronal del sector-, se resiste a negociar aspectos sustanciales del convenio sectorial. Gurutz Gorraiz, secretario general de la Federación de Industria, Energía y Transporte, explica los motivos y el alcance de la huelga.

—¿Por qué se llega a la huelga en el Papel?

—Es el resultado lógico de una posición patronal insensible a unas reivindicaciones ajustadas al momento económico, la situación de las empresas y las necesidades de la sociedad; no negocian, y hasta quieren empeorar el convenio vigente.

—¿Qué ha planteado Adegí?

Adegik ez du papergintzako hitzarmena negoziatu nahi, eta indarrean dauden baldintzak ere kendu nahi dizkigu

—Adegí ha entrado en el Papel como elefante en cacharrería, con posiciones regresivas, con una estrategia de revisión de las condiciones de empleo conseguidas (supresión de las ETTs, obligación de descanso para las horas extraordinarias), y un discurso tan agresivo como falso de que los trabajadores del Papel son unos privilegiados.

—¿Cómo valoras esa negativa a negociar?

—Las propuestas lanzadas por los sindicatos en la mesa en materia de salarios y, en especial, de reducción de jornada con creación de empleo, son rechazadas por la patronal sólo por su avaricia en seguir absorbiendo la mayor parte de los resultados económicos y el aumento de la productividad en las empresas. El rechazo de la reducción de jornada que suponga un avance hacia la jornada de 35 horas prueba su avaricia sin límites.

INTROMISIÓN PATRONAL

—¿Qué dicen los demás sindicatos de esta actitud?

—Los sindicatos presentes en la mesa de negociación coincidimos en el análisis, lo que posibilita que la convocatoria de huelga sea unánime; esperamos que esta unidad se mantenga a lo largo de esta negociación, que se prevé difícil.

—Adegí ha exigido constituir una mesa de negociación diferente de lo acostumbrado...

—Sí, obviando la historia del convenio del papel, que no había supuesto problema alguno -negociaban los sindicatos con más del 10% en el sector-, Adegí ha impuesto la presencia con voz y voto de una organización que sólo tiene un 3% de representación. Esto supone una grave intromisión.

—Parece que hay problemas con los servicios mínimos.

—También en esto se ha notado la mano de Adegí, que pretende imponer unos servicios mínimos abusivos y rompehuelgas. Y lo curioso es que se trata de una materia en la que hasta ahora nunca había habido problemas.

ARTES GRÁFICAS

—También se negocia el convenio de Artes Gráficas; ¿cómo va este proceso?

—La situación es similar a la del Papel, pero la negociación va más retrasada. No obstante, la actitud de la parte empresarial es la misma, y por eso las consecuencias también serán similares: La propuesta patronal en salarios es insuficiente, y nula en cuanto a la jornada; con esa actitud sólo se puede esperar una negociación vacía.

La sectorial de ELA ha planteado esta reflexión al resto de sindicatos, y les ha propuesto una respuesta que coincida en el tiempo con la movilización de otros sectores, de manera que Adegí se vea forzada a negociar de verdad.

Tras el asesinato de un trabajador

A primera hora de la mañana del viernes 26 de enero ETA asesinó a Ramón Díaz. Una muerte más, terrible como todas, que nos afectaba muy especialmente por el carácter de trabajador y miembro de un sindicato que concurrían en el cocinero loiolatarra.

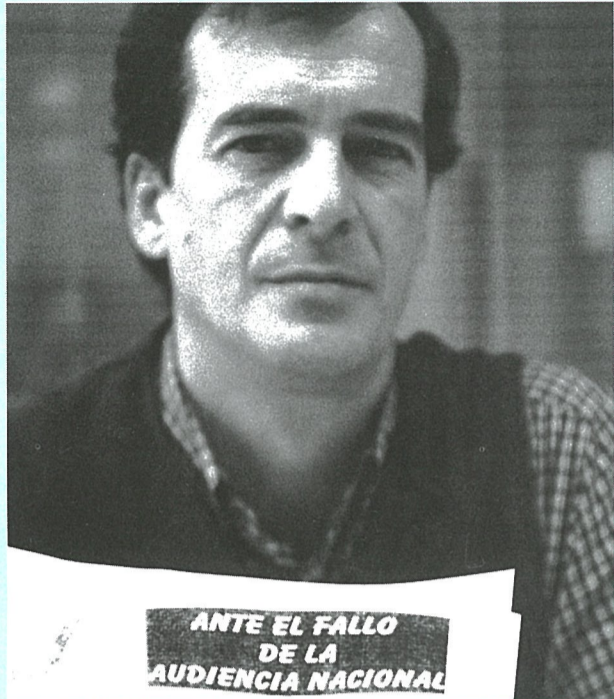
Parecía lógico que la manifestación de sindicalistas, de trabajadores, que se iba a celebrar esa misma mañana en Bilbao expresara algún signo de condolencia por la muerte de este trabajador y sindicalista vasco. Sin embargo, LAB, a pesar de manifestar su sentimiento por esta muerte, no entendió aceptable la propuesta de exteriorización de ELA -colocación de un crespón negro en la pancarta que abriera la manifestación-, por lo que ELA decidió retirar su participación del acto.

Los hechos forzaron a tomar en muy poco tiempo una decisión difícil, porque tras la manifestación había mucho trabajo militante y era un acto importante en la campaña en favor de la negociación colectiva. ELA creyó, con todo, que no era posible actuar como si la barbaridad de Loiola no se hubiera dado.

Tanto ELA como LAB han ratificado su compromiso con la unidad de acción posible. Conscientes, sin duda, de que situaciones como la comentada condicionan muy seriamente el alcance de dicha colaboración.

No es ocioso, por último, recordar a quienes, al rebufo de este asesinato, han vuelto a exigir la adhesión de todo el mundo al "pacto antiterrorista", que el compromiso democrático de ELA le lleva no sólo a rechazar la violencia como instrumento político, sino también a rechazar un pacto cuyo eje es precisamente la negación de viabilidad democrática a opciones políticas legítimas.

HI



"ELA TRAMITARÁ LAS RECLAMACIONES CONTRA LA CONGELACIÓN"

Patxi Agirrezabala, secretario general de Servicios Públicos

gación de respetar los acuerdos: Los gobiernos no pueden disponer a su conveniencia de la negociación colectiva.

—¿Hacia falta un tribunal para esto?

—Aunque sea paradójico, en la práctica de gobiernos y tribunales, el principio de que los pactos son para cumplirlos ha llegado a ser insólito.

—Madrid ha dicho que el tema sólo afecta a los empleados del Estado

—También podría afectar al personal de las administraciones vascas, incluidas las locales y forales, ya que las condiciones de partida en la negociación de 1997 y años posteriores hubieran sido muy distintas. Por ello hemos solicitado la convocatoria de la Mesa General de la Función Pública de la CAPV, para analizar las consecuencias de esta sentencia.

—¿Qué ayuda ofrece ELA a quien quiera reclamar?

—Ofrecemos a nuestros afiliados y afiliadas tramitar las reclamaciones pertinentes. Quien todavía no esté afiliado puede acudir a nuestros delegados y delegadas, o a las secciones sindicales, para informarse.

La Audiencia Nacional ha fallado contra la congelación impuesta en 1997 al personal del sector público del Estado. Patxi Agirrezabala analiza las consecuencias del fallo

—¿Esperabais esta sentencia?

—Nadie podía esperarla, ya que todas las sentencias anteriores sobre temas similares habían sido contrarias. De todas maneras, hay que advertir que el Gobierno intentará que el fallo se revoque o, al menos, dilatar o evitar su ejecución.

—¿Qué supone la sentencia?

—Reconoce el derecho a la negociación colectiva y la obli-

● EL 14 DE FEBRERO, ELECCIONES SINDICALES EN LA O.N.C.E.

A pesar de las presiones y amenazas recibidas, ELA presentará candidatura en Gipuzkoa y en Bizkaia a las elecciones sindicales de la ONCE, que tendrán lugar el próximo 14 de febrero.

Román Zurutuza y Patxi Kiroga, cabezas de lista en Gipuzkoa y Bizkaia, respectivamente, destacan la importancia de unas elecciones en las que ELA se presenta como alternativa real. "Somos los únicos que estamos denunciando los abusos de la ONCE -una institución modélica ante la opinión pública- sobre sus trabajadores/as".

Zurutuza y Kiroga, aseguran que los principales problemas de los trabajadores de la ONCE -minusválidos sensoriales y físicos- se derivan de la nula planificación de la ONCE sobre el trabajo del vendedor, la total ausencia de información y formación del trabajador y la inexistencia de una defensa de las problemáticas planteadas por los trabajadores, dentro y fuera de la empresa.

ELA denuncia que la ONCE ha perdido totalmente su vertiente social, y apuesta por una humanización de las relaciones laborales. "La ONCE se ha convertido en una empresa recaudadora, absolutamente competitiva y antidemocrática, a la que no le importan lo más mínimo las condiciones en la que los vendedores del cupón trabajan: sin horario, sin salario base, sin formación y sin seguridad".

Los candidatos/as de ELA trabajarán por la imparcialidad en las actuaciones de la ONCE y darán información continuada y atención socio-laboral personalizada a los trabajadores/as.



R. Zurutuza (izda.) y P. Kiroga.

Labur Breves...

● Ekintza sindikala auzipean

74 urteko espetxe-zigorra eskatu zuen fiskalak ELAko 18 militante eta arduradunentzat (5na urte bi lagunentzat eta 4na urte beste 16rentzat), 1999ko apirilaren 23an Erretereriako zahar-etxetik kaleratu zuten langile baten aldeko mobilizazioaren ondorioz.

Aste honetan Donostiako Auzitegian izan den epaiketaren oinarria 'legez kanpoko atxiloketa' ren akusazioan izan da; egoitzako zuzendaria bere borondatearen aurka bulegoan itxita izatea egotzi diete auziperatuei, hark telefonoa erabiltzeko eta noiz-nahi sartu-irteteko inolako eragozpenik izan ez arren.

Deigarria da kasuan fiskalaren papera: auziperatuen abokatuekin akordioa lortu ostean akusazio partikularrak bere ekimena bertan behera utzi bazuen ere, estatuaren ordezkariak zigor eskaerak mantendu ez ezik gogortu egin zituen. Ostiral honetako saioaren ondoren epaiaren zain geratuta auzia.

● Osakidetza negoziará la homologación del personal de limpieza

Las convocatorias de movilizaciones para apoyar la homologación del personal de limpieza subcontratado por Osakidetza han sido retiradas al comprometerse la dirección de la sanidad pública a negociar, en la reunión del pasado 31 de enero.

El próximo 14 de febrero deben constituirse las mesas de negociación, en las que también deben estar presentes las empresas de limpieza. El

objetivo de ELA es que la homologación se realice en el plazo de un año, en cuanto a jornada, y en dos, en lo referido a salarios y demás condiciones del convenio.

● La Diputación alavesa interfiere en la huelga de Bizia

La plantilla del centro Bizia para personas afectadas de Alzheimer lleva ya cinco días de huelga, en contra de la aplicación del convenio estatal de residencias privadas -que impone salarios inferiores y 50 horas más de jornada anual- y la imposición de dobles escalas salariales, en lugar del convenio aplicado hasta final de 1999. ELA ha criticado a la Diputación alavesa, responsable del centro, por trasladar a cuatro personas enfermas a Txagorritxu: "la Diputación actúa con prácticas de esquirolaje, posicionándose a favor de la empresa al resolverle la atención de los usuarios".