

EDITORIALA

Greba-kutxa, sindikatuaren ezaugarria

Astekariaren ale honetan metalgintza eta papergintzako ELAko afiliatuei greba-kutxa kobratzeko argibideak ematen dizkiegu.

Hain zuzen, greba-kutxa eredu sindikal baten ezaugarri da, ez dator berez, ezin da bapatean sortu: errebindikazioan oinarritzen den sindikalismoaren funtsezko atala dugu.

Greba-kutzaren oinarrian elkartasunaren ideia dago. Baina elkartasunaren baloreari antolakuntza gehitu behar zaio gatazka batean joera hori eragingarri izan dadin. Beraz, greba-kutxa elkartasun antolatuaren emaitza da.

Greba-kutzaren helburua argia da: lana uzteak beharginaren diru-sarreretan eragiten duen zuloa berdintzen lagunduz grebaren arrakasta eta helburuen lorpena posible egitea.

ELAk greba-kutxa ez du sindikatuaren arteko lehiarako erabili nahi, eta baten batek hori uste badu oker dabil. Aitzitik, nahiago genuke borrokarako tresna hori sindikatu guztien esku izatea: langileen interesek babes handiagoa lukete horrela, horrela inork ez bailuke gatazkaren lehen talkan sortzen den oztopoa medio amore emateko tentaldirik izango.

Izan ere, greba-kutzarik ez duen sindikatua ez ote da sindikatu osoa izateko ezinbesteko osagaia-ri dagokionez motz geratzen?



Concentración silenciosa realizada ante la sede de ELA en Bilbao el pasado viernes 23 de febrero.

KRIMENAREN AURKA

COMUNICADO DEL COMITÉ EJECUTIVO

Ante el atentado de esta mañana, en el que han perdido la vida los trabajadores de la empresa Elektra, Josu Leonet y José Angel Santos, y han resultado heridas varias personas más, el Comité Ejecutivo de ELA :

- 1.- Hace público su más rotundo rechazo de este nuevo crimen de ETA.
- 2.- Expresa su solidaridad con las víctimas de este atentado y sus familias, al tiempo que desea la más pronta y total recuperación de las personas heridas.
- 3.- Muestra su solidaridad con el concejal Iñaki Dubreuil, objetivo del atentado, y al PSE-EE, partido al que pertenece este concejal.
- 4.- Con el objeto de manifestar el sentimiento de luto que embarga a la clase trabajadora, se convoca a trabajadores y trabajadoras a realizar mañana, viernes, un paro de un cuarto de hora, a partir de la doce del mediodía, en todos los centros de trabajo de Euskal Herria. Durante ese tiempo llama a concentrarse ante los centros de trabajo para expresar la repulsa de este nuevo atentado, la solidaridad con las víctimas y sus familias, y la exigencia de que cese la violencia de ETA y se establezcan las condiciones para una convivencia en paz en la que todas las opciones y proyectos políticos puedan desarrollarse libremente.

BATZORDE ERAGILEAREN KOMUNIKATUA

Gaur goizean Elektra enpresako bi langile –Josu Leonet eta Jose Angel Santos– hil eta beste hainbat lagun zauritu dituen atentatu dela-eta, ELAren Batzorde Eragileak honakoa adierazi nahi du:

- 1.- ETAren hilketa hauek erabat arbuatzen ditu.
- 2.- Atentatuan izan diren biktimekiko eta hauen senideekiko elkartasuna agertu nahi du jendarean, baita zaurituta geratu direnei ere lehenbait lehen sendatzeko nahia helarazi.
- 3.- Bonbaren helburu zen Iñaki Dubreuil zinegotziarekiko eta PSE-EE bere alderdiarekiko elkartasuna.
- 4.- Langile-klasearen samina agertzearen, ELAren Batzorde Eragileak langileei dei egiten die bihar, ostirala, Euskal Herriko lantoki guztietan eguerdiko hamabitan hasita ordu laurdeneko lanuztea egin dezaten. Une hortan lantegi aurrean bilkurak egiteko eskatzen die langileei, hiru gauza adierazteko: atentatu honekiko arbuioa; biktimekiko eta hauen senideekiko elkartasuna; azkenik, ETAren bortizkeriaren amaia eta bakezko elkarbizitzarako oinarriak ezar daitezela eskatzea, non hautu eta proiektu politiko orok askatasunez garatzeko modua izango duten.

35
ORDU
ES NECESARIO, ES POSIBLE

José Mari Larrañaga, secretario general de ELA-Metal, analiza la posible fusión de Usinor, Arbed y Aceralia

¿TRES EN UNO?

para ELA será la defensa de los puestos de trabajo del conjunto del grupo.

PRODUCCIÓN Y PROPIEDAD

Si definitivamente se produce el acuerdo, parece que puede resultar una operación importante desde el punto de vista del negocio del acero, ya que la nueva compañía se convertiría en el número uno mundial, pudiendo llegar a una producción de 46 millones de toneladas de acero anuales. Para hacernos una idea, la producción del grupo Aceralia supone entre 7 y 8 millones de toneladas anuales.

El nuevo grupo, que tendría una plantilla de unos 110.000 trabajadores en todo el mundo y de unos 16.000 en el Estado español, a nivel accionario quedaría distribuido de la siguiente manera: un 56,5% en manos de Usinor (Francia), un 23,4% en manos de Arbed (Luxemburgo), y el 20,1% restante sería propiedad de Aceralia. Está claro quién tendría la mayoría.

¿QUÉ PASA CON LAS PLANTAS VASCAS?

En cuanto a las repercusiones que esta fusión puede traer para las plantas ubicadas en Euskal Herria, todavía no las podemos valorar, aunque pueden ser importantes, dada la amplia implantación del grupo Aceralia en nuestro territorio. Concretamente, tiene 13 plantas de producción, con una plantilla de unas 3.600 personas, en las que ELA tiene casi un tercio (32%) de la representación sindical del sur de Euskal Herria, CC OO, el 21,88%; LAB, el 19,53%, y UGT, el 12,50%. Estas son las fábricas del grupo:

- En el norte de Navarra, tres plantas (Lesaka, Legasa y Zalain), donde fabrican producto transformado: tubos, flejes, galvanizados, etc.

- En la cuenca de Pamplona, una fábrica en Berrioplano, donde también se producen transformados y paneles de construcción.

- En Etxebarri (antigua Bandas), planta que trabaja la hojalata y el galvanizado.

- En Gasteiz, Industrias Gálicas (trefilería).

- En Sestao, la Acería Compacta de Bizkaia (ACB).

- Las antiguas plantas de Aristrain, en Olaberria y Bergara (Altos Hornos), que se dedican a la fabricación de perfiles.

- Y la última adquisición, el grupo Guibert: Marcial Ucin (Azpeitia), Mallas Ucin (Lasao), Esteban Orbegozo (Zumarraga) y ADA (Bayona).

DESPRECIO

De todas formas, lo que sí podemos constatar es que esta operación se ha realizado sin tener en cuenta a los trabajadores/as (aunque algunos representantes sindicales sí la conocían, en su condición de miembros del Consejo de Administración), incumpliendo los compromisos adquiridos por la dirección de Aceralia con los sindicatos.



Parece que durante esta semana pasada sólo se ha producido un acontecimiento en el mundo industrial, en el mundo de la economía: la fusión Usinor-Arbed-Aceralia. Ciertamente, la noticia es importante, al menos para el sector siderúrgico, y más para el nuestro, porque puede afectar directamente a los 3.600 trabajadores y trabajadoras que integran la plantilla de Aceralia en Euskal Herria.

Pero tampoco hay que sacar las cosas de quicio, en cuanto que de momento sólo se ha formalizado un acuerdo de intenciones entre las tres compañías. Se inicia así un proceso de auditorías, revisión y comprobación de los datos aportados por cada grupo para ver si llegan al acuerdo definitivo, para el que se dan un plazo de nueve meses. En todo caso, la prioridad

Si Adegí no modifica su postura, nuevas movilizaciones en el Metal-Gipuzkoa MANIFESTACIÓN EL 7 DE MARZO, EN BILBAO, EN EL METAL-BIZKAIA

CONVENIO DEL METAL DE BIZKAIA

En la reunión celebrada el 22 de febrero por la mesa negociadora del convenio provincial del Metal de Bizkaia no se ha producido ningún avance, ya que la representación empresarial ha mantenido la oferta que realizó el pasado día 5, que desembocó en dos días de huelga en el sector, los 8 y 9 de febrero.

Aunque la representación de la Federación Vizcaína de Empresas del Metal

ha anunciado que la próxima semana presentará "una oferta completa y global de lo que debería ser la firma del convenio", los sindicatos presentes en la Mesa han convocado para el 7 de marzo una manifestación, en Bilbao, para protestar por la posición cerrada y dilatoria de la patronal, y que servirá de preludeo de nuevas movilizaciones que los sindicatos de forma conjunta convocarán en fechas próximas en defensa del convenio.

Los cuatro sindicatos, que ya han flexibilizado su plataforma inicial, han puesto de manifiesto que el inmovilismo de la posición empresarial, que pretende dilatar en el tiempo las reuniones y se niega a entrar en una negociación real, hace necesaria una adecuada respuesta sindical que haga cambiar esa posición.

CONVENIO DEL METAL DE GIPUZKOA

En Gipuzkoa, por su parte, ELA, LAB, CCOO y UGT han emplazado a Adegí

a que modifique de manera sustancial la postura que viene manteniendo para posibilitar una negociación real, desbloqueando la actual situación del convenio.

Estos sindicatos anuncian el inicio de una nueva fase de movilizaciones si Adegí se mantiene en la cerrazón actual.

Patronalak finantzaketa publiko eza argudiatzen du

MOBILIZAZIOAK E.A.E.KO IRAKASKUNTZA PRIBATUAN



ELA, STEE, CC OO, LAB eta UGTK mobilizazioak deitu dituzte EAEko irakaskuntza pribatuan, "ugazaben ordezkariak negoziatio-mahaiak izan dituen bileretan agertu duten jarrera mugigaitza" dela medio.

EAEko irakaskuntza pribatuan 12.000 langilek dihardute, eta patronalak ez negoziatzeko ematen duen argudioa aurrekontu publikoetako finantzaketa eza da, "bere ardura herri-administrazioei leporatu nahi die". Baina negoziatzeko ukatzeko jarrera-

ri kontzertuekin zerikusirik ez duten gaitan eta ikastetxeen kasuan ere eusten diote.

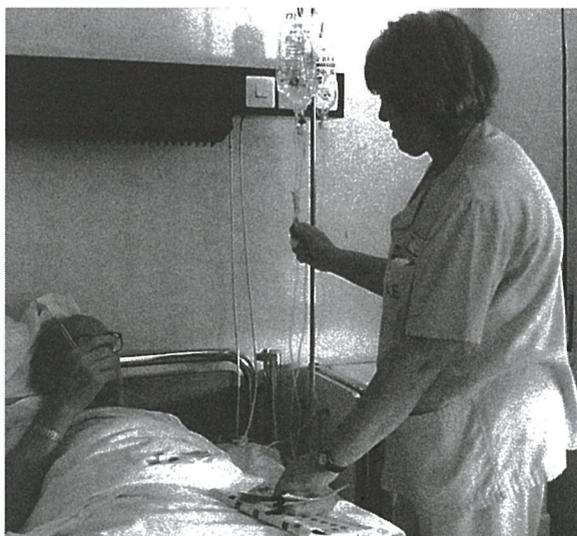
Gainera, irakaskuntzako ugazabek negoziatio kolektibotik kanpo utzi nahi dituzte langile multzo batzuk (bi urteko gelak, hezkuntza bereziko laguntzaileak...), eta irakaskuntza ez arautuko azpisektore osoa hitzarmeneko esparrutik ateratzea dute helburu, hitzarmen berri bat proposatu gabe.

Mobilizazioak otsailaren 28an hasiko dira, Edukazio eta Gestio patronalaren egoitza aurrean goizeko 11etan izango den bilkurarekin. Gero, martxoaren 9an Gasteizen bilkura-manifestazioa burutuko da, Eusko Jaur-laritzan hasi eta EG/UCA patronalaren egoitzaraino, San Viator ikastetxean.

Aurkezpenen azaldutako asmoen arabera, hilabetero kaleratuko da boletin berria.

● Nuevas movilizaciones en sanidad privada

Los sindicatos ELA, LAB y SATSE han convocado asambleas en las clínicas privadas de Bizkaia con el objeto de iniciar un nuevo calendario de movilizaciones ante el bloqueo de la negociación del convenio colectivo. Los tres sindicatos han denunciado la actitud desmovilizadora de CCOO que "está dispuesta a firmar en solitario un acuerdo con la patronal, a pesar de que sólo tiene el 20% de representación en la mesa".



Labur Breves...

● Pleno de ELA en panaderías Menesa

ELA ha obtenido los tres delegados/as que se elegían en Panaderías Menesa, en las elecciones sindicales celebradas el pasado 22 de febrero. Estas panaderías abastecen a parte de la red de supermercados Consum y BM, de Bizkaia. El resultado tiene más mérito si cabe al haber colaborado la empresa en la confección de la candidatura de CCOO.

● Argitalpen berria

Zerbitzu Publikoen Federazioak argitalpen berri bat kaleratu du, "GizartELA" izenarekin, Gipuzkoako laguntza-zerbitzuetan diharduten lagileei zuzendua. Lau orriko boletin honen lehen alea Otsailean atera berri da eta hirugarren adineko eta ezinditako pertsonekin lan egiten duten langileen egoera eta jardura sindikalen berri ematen du.

3 de marzo, 25 años después

Se cumplen 25 años de los sucesos de Gasteiz de 1976. Las movilizaciones obreras eran brutalmente aplastadas por la policía. El régimen negaba derechos sociales y políticos elementales y no dudaba para ello en recurrir a la fuerza bruta: no dudó en matar a 5 trabajadores. Las reivindicaciones obreras chocaban contra las posiciones patronales y contra un régimen antidemocrático representado por personas que nunca asumieron ninguna responsabilidad por aquellos hechos.

Venticinco años después el sindicalismo reivindicativo tiene los mismos retos: reparto más justo de la riqueza, empleos dignos, la reducción significativa de la jornada de trabajo, el reparto del empleo, acabar con la siniestralidad... La actualización de los contenidos reivindicativos demuestra que el tiempo transcurrido, además de no haber eliminado las razones de la lucha y la movilización, nos sitúa ante una realidad social con muchas problemáticas: desempleo, precariedad, marginación, negación de derechos elementales a personas emigrantes... Son estas problemáticas a las que hay que dar respuesta asumiendo compromisos. Hoy, los principios de la justicia social y de la solidaridad están en franco retroceso debido a las posiciones que patronales y gobiernos pretenden imponer. Hoy existen situaciones de injusticia dentro y fuera del mundo del trabajo respecto de los cuales el sindicalismo reivindicativo plantea soluciones inaplazables.

Veinticinco años después, los responsables de aquellos hechos no han asumido ninguna responsabilidad. La exigencia de responsabilidades ha chocado con el advenimiento a "demócratas" de los inspiradores de aquellos hechos. Es sintomático que ni tan siquiera se haya posibilitado resarcir a las víctimas.

Mención particular merece el comportamiento de la patronal. Entonces defendía sus intereses al amparo de un régimen antidemocrático que se caracterizaba por la negación de los derechos más elementales y por el recurso a la represión violenta contra quienes luchaban por la libertad y la justicia. Ninguna crítica ni matiz desde la patronal a cuanto el régimen hacía. Hoy la patronal acumula beneficios y es la primera beneficiaria de las políticas neoliberales que los gobiernos plantean y que se concretan en la precariedad social como característica fundamental. La patronal se adapta a las distintas coyunturas y su signo distintivo sigue siendo su componente insolidario y egoísta. Todo vale si el objetivo es el máximo beneficio.

ELA se plantea este aniversario como una fecha de exigencia y reflexión. Exigencia de responsabilidades y resarcimiento de daños, por un lado, y de reflexión, por otro, con un reforzamiento del sindicalismo reivindicativo para defender los retos actuales.

ADOLFO MUÑOZ,
Secretario comarcal de Vitoria-Gasteiz



Iñaki Irisarri y Mertxe Chivite, responsables de La Ribera, denuncian la explotación de los inmigrantes

STOP A LA DISCRIMINACIÓN

El 16 de febrero ELA inauguró nueva sede en Tudela. Se trata de prestar mejor atención y servicio a una afiliación cada vez mayor. Iñaki Irisarri, responsable de la Ribera Baja, y Mertxe Chivite, de la Ribera Alta, nos comentan los retos de ELA en esta extensa comarca.

-¿Qué es en estos momentos ELA en la Ribera?

-Nos hemos convertido en una organización con peso específico en la comarca. En 1997 teníamos una representatividad del 5,3%; en la actualidad estamos cerca del 15%. El incremento más espectacular lo hemos tenido en Tudela, donde en sólo tres años hemos pasado del 11% al 23%. Podemos decir que poco a poco ELA se ha convertido en un referente de los trabajadores/as de esta zona.

-¿Cuáles son vuestros principales retos?

-Incrementos salariales dignos acordes con la bonanza económica de los empresarios; lucha contra la enorme precariedad en los contratos, y reducciones de jornada importantes

van a ser los principales caballos de batalla de nuestro sindicato.

-La inmigración también empieza a tener presencia significativa en las tierras riberas...

-Así es. La mayor parte de los 8.000 inmigrantes que, se estima, existen en la Comunidad Foral, residen y trabajan en La Ribera; hay localidades donde suponen hasta el 10% de la población.

La situación personal y familiar de muchas de estas personas inmigrantes es tan precaria que muchos empresarios sin escrúpulos están aprovechando para hacer "dumping" social, obligándoles a aceptar cualquier empleo: sin contrato, trabajando de sol a sol, a cambio de salarios inferiores a los demás trabajadores. La mejora de las condiciones sociales y laborales de estos trabajadores es una prioridad.

Un sindicalismo reivindicativo y de clase como el que practica ELA no va a dar la espalda al colectivo más desfavorecido de la comarca.

• GAIK BERRIA

Manu Robles-Arangiz fundazioak Gaiak aldizkariaren 27. alea argitaratu du, 2001eko otsailekoa.

Gai gehiago dauden arren, aipatze-koak dira nazionalismo espainol berriaren inguruko zenbait testu -besteak beste, Ramon Zallo eta Mariano Ferrerrenak-, German Kortabarriak itun antiterroristari buruz idatzitako artikulua, sektore publikoko soldaten izozketaren aurkako sententziari buruzko beste bat, Munduko Foro Sozialaren lehen azterketa, baita liburuei zein humoreari eskainitako txokoa ere.



Labur Breves...

● Los trabajadores de Petronor, con El Salvador

Los trabajadores/as de Petronor han donado un día de su salario a las víctimas de los terremotos de El Salvador. Se han recogido 5.750.165 pesetas, cantidad que se ha visto duplicada tras el compromiso de la dirección de aportar la misma cantidad.

El montante total ha sido repartido por igual entre Cáritas Diocesanas y la ONG Mugarik Gabe.

● Lanuzteak Firestonen

Basauri, Usansolo eta Igorreko lan-tegietan Bridgestone-Firestone enpre-

sak dituen ia 1.600 langileak lanuzteak egitera deitu dituzte ELA, CC OO, UGT eta USOk. Otsailaren 20, 22 eta 23an egin dira lanuzteak, eta 27rako zein martxoaren 1erako ere deituta daude.

Protesta ekintza hau hitzarmena negoziatzerakoan zuzendaritzarekin egiten ari diren bileretan erabateko haustura gertatu izanaren ondorio da.

Hitzarmena eztabaidatzeko bilerak joan den urrian hasi ziren, baina oraingoz ez da hurbiltzerik izan: sindikatuek aurtengorako %5eko soldata igoera, antzinasuna mantentzea eta lanaldia 35 ordura murriztea nahi dute; aldiz, Firestoneko arduradunek hiru urterako akordioa, aurtengo %2ko soldata igoera eta datozen bi urteetan aurrikusitako KPI adinakoa eskaintzen dute, baina inolako bermerik gabe; lanaldi murrizterik ez, antzinasuna eta plusak bere hortan uztea, etab.

Información sobre el cobro de la caja de resistencia

CÓMO COBRAR LA HUELGA

Los afiliados/as que hayan hecho los tres días de huelga en el Metal o el Papel tienen derecho a cobrar la caja de resistencia. Para tramitar el pago la gente del papel debe ponerse en contacto con sus representantes sindicales.

En el caso del Metal, el pago tendrá lugar entre el 5 y 16 de marzo:

- para los afiliados/as de empresas de menos de 50 de plantilla, en la sede comarcal correspondiente.
- para quienes trabajan en empresas de más de 50, en la sección sindical.

Para cobrar, además de estar al día en el pago de la cuota, hay que presentar la nómina de febrero, en la que conste el descuento de los días de huelga.