

EDITORIALA

Gertu

Ez da oraindik gauzatu laster itxiko den negoziazio kolektiboaren bueltako akordioa. Patronala eta espainiar sindikatuen arteko azken asteetako bilerek eman dute zer esana eta prentsaren bitartez jakin izan da akordioaren nondik norakoak. Enpresetako barne malgutasuna da kakoetako bat. Patronalaren nahiari jarraikiz lan hitzarmenetako arau ezberdinak aldatuak edo ezabatuak izan daitezke, bai soldata, lan eguna, mugikortasuna eta abar. Era berean hitzarmen osoaren ezarpenetik libre gera daiteke enpresa egoera ekonomikoak hala gomendatzen badu.

Duda izpirik ez dugu negoziaketak horretan dihardutela, nahiz eta aldean artean negoziaketak eta edukiak ezkutuan mantendu behar direla hitzartu. Agerikoak eta prentsara zabaltzen diren hikamikak aparte, akordioa gertu egon daitekeela eta ezkutuan mantentzea erabaki dute nonbait. Beste kakoetako bat ultra-aktibitatearena da. Bere izaera aldatu eta mugak jarri nahi dizkiote epe kontutan, finean honen eraginkortasuna ezabatzeko.

Ez dira txantxetako gaiak, eta aurki izango ditugula mahai gainean baieztatu dezakegu. Zentzu horretan, Kataluniako metalgintza sektorean adostu berri den akordioak erreforma honen norabideak erakusten dizkigu, eta nabarmenki konbenioaren ezarpenetik libre geratzeko prozedura. Beraz, erreformaren aitzindari Kataluniako akordioa. Bien bitartez, euskal gehiengo sindikala, beste zenbait herrialdeetako sindikatuekin, Madril adieraziko dugu gure ezetza, beste sindikalgintza eredu bateko erakusgarri.

Adierazpen horrek balio handia izanik, ezin dugu ahaztu gure erronkarik nagusia enpresa eta sektoretan dagoela. Krisi garaietan zailagoa izanik, ekimen sindikala suspertu beharra dugu, horretarako bitarteak badaude eta horretan aplikatu behar dugu. Enpresetako etekinak gorantz doazen honetan negoziazio kolektiboak dugu bide egokiena gurea aldarrikatzeko eta gurean indartzeko.

Unai Martínez, secretario general de ELA-Metala, denuncia una ofensiva patronal contra los salarios y la jornada laboral

"SE VISLUMBRAN TIEMPOS DE CONFLICTIVIDAD EN EL METAL"

El secretario general del Metal, Unai Martínez, ha denunciado la actitud patronal de aprovechar la crisis para intentar reducir salarios y aumentar jornada. Tras descalificar unas recetas que, de llevarse a cabo, provocarían aún más crisis, Martínez adelanta que "vamos a informar y organizar a nuestra gente; vamos a plantar cara. Si la patronal persiste en su actitud se vislumbran tiempos de conflictividad en el sector".

-Llegan mensajes aparentemente contradictorios del mundo empresarial. Por un lado, cada vez más empresas del Metal aseguran que la crisis está superada; por otro, esas mismas empresas están planteando a sus trabajadores reducciones salariales y aumentos de jornada. ¿Qué lectura hacemos de esta situación?

-Nos encontramos en una fase en la que tras más de dos años de sucesión de EREs, de pérdida de empleos, de cierres de empresas, -situaciones todas ellas complicadas en la que nuestra gente ha sufrido mucho-, vemos que cada vez hay más empresas que han superado la crisis y, sin embargo, pretenden seguir actuando como si esto no fuera así: aprovechan la crisis de otros para seguir pidiendo sacrificios. Vivimos un ataque frontal a las condiciones de trabajo.

-¿Cómo pretenden llevar a cabo esos recortes que denuncias?

-Están actuando por tres vías. En pri-

mer lugar, con la reforma de la negociación colectiva, que se está ultimando en Madrid, con la muy posible eliminación de los convenios provinciales. En segundo lugar, con la negociación del convenio estatal del Metal, con unas condiciones laborales muy inferiores a las que tenemos en Hego Euskal Herria, y, finalmente, lo más concreto e inmediato, en la negociación en la empresa.

Para ELA, los pactos o convenios de empresa son la mejor manera de adecuar la negociación colectiva a la realidad concreta y, sin embargo, nos estamos encontrando con una patronal que pretende que los trabajadores cobren menos, trabajen más horas y, además con flexibilidad total; pretenden que estén a total disposición de la empresa y sus necesidades. El calendario laboral, dicen, no beneficia la competitividad.

Nos vienen con unas recetas que no son aceptables sindicalmente, pero es que, además, de consumarse lo único que harían es no permitir una salida de la crisis.

-¿Por qué?

-Bajar los sueldos de la gente supone desincentivar el consumo. No hablamos de consumismo, sino de lo necesario para subsistir: pagar la hipoteca, los gastos de la casa, comer...

Subir la jornada laboral supone aumentar el paro. Trabajando más se necesitaría menos gente para producir



lo mismo. En un primer momento sobrarían los eventuales y, luego, parte de los indefinidos, porque si se saca más producción con menos gente, a la menor bajada de pedidos o producción empieza a sobrar plantilla, según la lógica empresarial.

No es casual que en Hego Euskal Herria tengamos las jornadas laborales más bajas del estado y que nuestras cifras de paro sean la mitad: trabajar menos crea empleo; trabajar más, desempleo.

Sigue en la página 2

EZ DA BEHAR DUGUN BAT-EGITEA

BBKk, KUTXAK eta VITALEk iragarri dute akordioa lortu dutela bat egite hotz baterako, hain zuzen Jaurilaritza aurrezki-kutxen legea onartzeko tramitetan dabilen unean. Bat egite honetarako Espainiako Gobernuak iaz egin zuen Aurrezki-Kutxen Legeaz baliatuko dira, eta banketxe bat sortuko da; bertara eramango dituzten aktiboak eta plantilla. Beraz, orain arteko martxan funtsezko aldatuta gertatuko da, hiru aurrezki-kutxen ordez banketxe bat sortuko baita.

ELAk sarri esan izan du zein kutxa ereduren alde dagoen: oraingo joera neoliberalak zuzendu eta iparra euskal gizarte guztiarekiko konpromisoa izan behar da. Kutxek herritarren zerbitzutan egon behar dute, eta beren helburua Euskal Herriaren garapen ekonomiko eta soziala izan behar da. Bat

egiteko akordioak, kutxak banketxe bihurtuko dituen heinean, hain justu kontrako bidea hartu du. Horregatik ELA bat egite proiektuaren kontra dago, ez baita hori euskal garapen ekonomiko eta sozialerako behar den bat egitea.

Bestalde, ELA bat egitera doazen hiru kutxen ordezkartzan nagusi denez Hego Euskal Herriko esparruan, lan-baldintzei dagokionez exijitzen du negoziazio kolektiboak euskal esparruan izan dadila. ELAk ez du onartuko kutxetako agintariek nahi duten moduan negoziatzeko eredu estatala ezarritik. Eredu honetan estatu mailako ordezkartza sindikala hartzen da aintzat, ez euskal langileena, eta beraz gehiengoaren iritzia kontrako da, lan-baldintzak okertzea beste helbururik ez baitute.

CON CRISIS Y SIN CRISIS, LAS MISMAS RECETAS NEOLIBERALES

-Son las mismas recetas de siempre.

-Con crisis y sin crisis, las mismas recetas. La patronal está de ofensiva contra las condiciones de trabajo. Todos sabemos, incluso ellos, que los trabajadores no hemos sido los culpables de esta crisis, y siguen insistiendo en atacar las condiciones laborales para incrementar sus beneficios. Son insaciables.

Su arma principal es jugar con el miedo de la gente. Están volviendo a utilizar la amenaza de llevar la empresa a países con costes laborales más bajos.

-Ponnos ejemplos concretos.

-TS Fundición despide a 30 personas porque no hay trabajo, dice, y luego plantea un incremento de jornada al resto. ¿Cómo se entiende?

CIE Automotive también plantea a la plantilla un incremento de jornada y poco después ofrecen una rueda de prensa anunciando públicamente que dan por superada la crisis, que sus beneficios han crecido en 2010, y que van a invertir en Brasil 150 millones de euros. ¿Cómo se entiende?

Por su parte, Gerdau Sidenor Azkoitia amenaza a sus trabajadores/as con llevar la producción a otro sitio si no aceptan incrementar la jornada...

-La actuación de la patronal alavesa no es mejor. Este 30 de marzo había prevista reunión de la mesa negociadora y en el último momento han hecho mutis por el foro...

-Así es. Tan solo una hora antes del inicio de la reunión han llamado para suspenderla por problemas de agenda. Está claro que, como ya ocurrió en la negociación del convenio provincial de Gipuzkoa en 2010, esta actuación responde a una estrategia, que no es otra



que dilatar en el tiempo la negociación hasta que se apruebe en Madrid la reforma de la negociación colectiva y, después, intentar aplicar el convenio estatal del Metal en Araba.

-ELA no va a entrar en este debate de aumentar jornada y reducir salarios.

-Para nada. La patronal sabe perfectamente que con nosotros ni cuenta ni va a contar. ELA no va a entrar en el debate de bajar salarios y subir jornada porque es algo que solo beneficia a la patronal.

No me canso de repetirlo. Antes he puesto el ejemplo de Hego Euskal Herria y el estado español, y ahora pongo el de la UE. Los países más competitivos de Europa y los que antes han salido de la crisis son los que tienen mejores salarios y menor jornada: Alemania y países Nórdicos. Esos son nuestra referencia, no los países con peores condiciones laborales, los que tienen jornadas laborales más largas, los que tienen los salarios más bajos, en los que -no es casualidad- más fuerte ha golpeado la crisis: Grecia, Portugal, Espa-

ña, qué decir de los antiguos países del Este...

SEGUIMOS EN LA LUCHA

-¿Cuál va a ser la respuesta de ELA a la situación que estás denunciando, a nivel sectorial y de empresa?

-Las condiciones laborales que tenemos en Hego Euskal Herria no nos las ha regalado nadie; son fruto de años de lucha sindical, de años de organizarnos y defender lo nuestro. Y ese es el camino futuro.

La receta de la patronal es más empobrecimiento y más desempleo. La nuestra, por contra, es un mayor reparto del empleo y una mejor redistribución de la riqueza. Vamos a informar a los metalúrgicos/as, vamos a darles argumentos, vamos a organizarlos y, finalmente, vamos a plantar cara.

Tenemos una patronal que subestima a la clase trabajadora vasca. En crisis y en recuperación nos piden apretarnos el cinturón, y como suele decir un delegado nuestro "ya no nos quedan agujeros".

-En resumen, que vienen tiempos de conflictividad en el Metal.

-La lucha es el único camino que nos dejan. Hace unos meses, en la negociación del convenio provincial del Metal de Gipuzkoa, se volvió a demostrar que cuando la gente se organiza se puede ganar. Y vamos a seguir luchando. Vamos a defender a ultranza el Marco Vasco de Relaciones Laborales, ése que nos posibilita negociar en nuestro ámbitos. Vamos a defender a ultranza un convenio provincial que garantice unas condiciones dignas básicas a todos los metalúrgicos, y luego vamos a ir a las empresas a mejorar esas condiciones, allí donde la situación del centro y nuestra correlación de fuerzas lo permita. Vamos a plantar cara al convenio estatal del metal, a esa igualdad a la baja que nos plantean. Si quieren igualar algo, que sea al alza.

Vamos a trabajar siempre con el horizonte de que nadie nos va a regalar nada y que la lucha es el camino.

-Haces mención a la correlación de fuerzas. ELA-Metala ha alcanzado su techo histórico en el periodo concentrado de elecciones sindicales en la CAPV. Enhorabuena.

-Estamos muy orgullosos de nuestros delegados y delegadas, de cómo han afrontado la crisis, de cómo han gestionado situaciones difíciles que se nos han dado en muchas empresas, de cómo no se dejan engañar por el mensaje único neoliberal...

Esa gente es la que ha hecho posible que nuestra federación haya llegado a su techo histórico. Y esa gente es la que nos va a permitir plantar cara y ganar muchas peleas.

A todos ellos/as, *eskerrik asko* y sobre todo, ánimo, porque el trabajo que tenemos por delante es arduo y difícil pero, sobre todo, posible.

ELA critica tanto el proceso de fusión de la Caja Vital, Kutxa y BBK como la Ley de Cajas A ESPALDAS DE LOS TRABAJADORES/AS



De izquierda a derecha: Fernando Armentia (delegado en BBK), Jose Mari Cossio (delegado en Vital), Leire Cadarso (delegada en Kutxa), Igor Eizagirre (secretario general de ELA-Zerbituak, Mikel Noval (responsable de política social) y Amaia Muñoa (secretaria general-adjunta).

ELA critica el proceso de fusión de la Caja Vital, Kutxa y BBK y el proyecto de Ley de Cajas. En primer lugar, en el anteproyecto de ley se hace dejación de la capacidad competencial que en esta materia tiene la CAPV, y se siguen los criterios marcados por el Gobierno español en su estrategia de bancarización y privatización.

Esta fusión, que supone la bancarización de las cajas de ahorro, es una mala noticia. Supone de hecho la liquidación del único instrumento financiero de carácter público existente, que se deja en manos de la acción privada. También supone que la Obra Social tenga cada vez un menor peso. Es del todo evidente que una bancarización supone ir abandonando el carácter social de las cajas de ahorros.

A ello habría que añadir el escaso o nulo compromiso de las entidades con el desarrollo del tejido productivo vasco. Las inversiones de las carteras industriales de las tres Cajas, que suman más de 6.000 millones de euros, se destinan principalmente a grandes empresas cuyo porvenir no parece estar en entredicho, dejando de lado otro tipo de proyectos que requerirían una mayor implicación económica.

ELA ha manifestado en reiteradas ocasiones cuál es el modelo de Cajas que defiende, basado en corregir el rumbo neoliberal de la actual forma de actuar, y en obtener un compromiso real con el conjunto de la sociedad vasca. En definitiva, las Cajas deben estar al servicio de la ciudadanía, y orientarse al desarrollo económico y social de Euskal Herria.

Por otro lado, ELA, -sindicato mayoritario en Hego Euskal Herria en la suma de las tres cajas-, ve con pre-

ocupación la situación de las condiciones de trabajo, al mismo tiempo que exige que la negociación colectiva se realice en el ámbito vasco.

ELA no aceptará que, como vienen pretendiendo las direcciones de las cajas, se aplique un modelo estatal de negociación. En este modelo prevalece la representación sindical estatal sobre la del conjunto de trabajadores/as vascas, lo que va en contra del sentir mayoritario del personal de las mismas, con el único objetivo de degradar las condiciones de trabajo.

En este sentido, ELA considera prioritario en el proceso de fusión los siguientes aspectos:

- Homologación de las condiciones de trabajo.
- Mantenimiento del empleo.
- Que la plantilla (la actual y las futuras incorporaciones) se mantenga en las Cajas.
- Acabar con la precariedad en las subcontratas, empresas de servicio, ETTs de las cajas y obra social.
- Garantizar un salario mínimo digno y el derecho de subrogación.
- Mejorar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de las empresas participadas.

ELA denuncia la financiación de sindicatos y patronal con dinero público en Navarra

“CUANTO MÁS FRACASA SU MODELO, MÁS DINERO PÚBLICO SE REPARTEN”



ELA presentó el 28 de marzo un informe en el que se analiza la financiación sindical y patronal en Navarra durante el periodo 2009-2011. En opinión de Mixel Lakuntza, responsable de ELA en Navarra, éste es un tema muy importante, porque hablamos de recursos públicos que están siendo utilizados, no con un interés general, sino para favorecer los propios intereses del Gobierno, de la patronal y los sindicatos UGT y CCOO.

La gestión y el reparto de ingentes cantidades de dinero público se viene justificando desde el Gobierno bajo el argumento del funcionamiento del llamado diálogo social. Un modelo de gestión tripartita entre el Gobierno de Navarra, la patronal y UGT-CCOO, que muy lejos de significar una entente que trabaja por el interés general, es la fórmula por la cual se resuelven los intereses corporativos de los firmantes.

“El llamado diálogo social ha fracasado estos diez años. No ha cumplido ninguno de sus teóricos objetivos: ha aumentado la eventualidad, la siniestralidad continúa siendo una lacra, se destruye empleo, la precariedad aumenta...”

En opinión de Lakuntza, mediante la financiación, el Gobierno de Navarra neutraliza parte de la oposición a su acción política y encuentra legitimidad a su política. “¿Cómo se entiende, si no es por la enorme cantidad de dinero público que reciben, que UGT y CCOO no sólo callen sino que avalen la política de este gobierno de derechas que sólo toma medidas lesivas contra los derechos de la clase trabajadora?”

“Estamos sufriendo los mayores ataques en décadas a los derechos laborales y sociales; los gobiernos han optado por políticas de recortes sociales y presupuestarias que suponen mas paro, precariedad, y dejación de la seguridad y salud laboral... Vivimos una situación inaceptable que algunos la asumen por su dependencia de los presupuesto públicos”.

El responsable de ELA en Navarra considera que un sindicato libre tiene que autofinanciarse. “La dependencia de la financiación pública supone renunciar a hacer un sindicalismo reivindicativo que dispute y cuestione a la Patronal y al Gobierno su posición de privilegio. Por ello, la financiación explica las diferencias sustanciales entre dos modelos sindicales y la falta de acuerdo entre sindicatos”.

MODELOS ANTAGÓNICOS

Los datos del informe presentado por ELA son demoledores. Iñaki Zabaleta, responsable del gabinete de estudios en Navarra, denuncia que “para este año la subvención para la patronal, UGT y CCOO asciende a 8.688.355 euros. Y, si ampliamos el periodo analizado, 2009-2011, son más de 26,4 millones de euros”.

Zabaleta recuerda que nuestro sindicato percibirá este año 102.287 euros del Gobierno de Navarra, divididos en tres apartados: 15.270,31 euros por nuestra participación en el CES; 65.373,23 euros por la representación sindical en Navarra (no olvidemos, superior al 21%); y 21.644 euros por pertenecer al comité de seguimiento del proceso electoral. Como comparación, solamente las dietas en viajes y comidas del Plan Moderna destinadas a UGT y CCOO –119.185 euros– suponen más de lo que percibe ELA por representatividad.

ENPLEGU POLITIKAK MADRILETIK ZUZENDU NAHI DITUZTE

Espainiako Gobernuak otsailaren 18an onartu zuen premiazko Errege Lege- Dekretu bat, enplegua lortzeko gaitasunerako eta enplegu-politika aktiboak erreformatzeko. Gizarte politiken arduradun Mikel Novalek salatzen duenez, dekretu honek ondorio larriak izango ditu. Esate baterako, areagotu egiten du enplegu-eta prestakuntza-politikak zentralizatzeko haren joera.

“Zentralizatzeko estrategia Espainiako Gobernuak, CCOOek, UGTk eta CEOEk hitzartu dute. Eredu honen funtsezko puntua da prestakuntza eredu ez dela aldatzen. Askoren iritzi, haatik, egungo ereduak ez dio erantzun egokirik ematen langileen beharrez, ez sistema produktiboak dituenari ere. Argi dago, halaber, CCOOek, UGTk eta CEOEk beren buruari izugarritzko dirutzak esleitzen dizkiotela, berez lanbide-heziketa zentroetara joan beharko liratekeenak”.

“Ikusten denez, enplegu-politiken norabide eta antolatze modu *berria* beste gai batzuetan gertatutakoarekin bat dator, adibidez lan-osasunean. Funtsean, kontua gauzei bere horretan euste da, politikak eraldatu gabe. Azken finean, enplegu politikak Madriletik zuzendu nahi dituzte”.

Hori ez da, inondik inora, ELAk dekretuari egiten dion kritika bakarra. Mikel Novalek nabarmentzen duenez, dekretuak lan agentzia pribatuak indartuko ditu, zerbitzu publikoen kaltetan.

“Erreforma *egokitu* egiten da erreforma laboralak ezarritako aldaketetara, besteak beste, Aldi Baterako Lan Enpresak sustatzea eta irabazi asmoa duten enplegu-agentzia pribatuen legezlatzea. Horregatik sustatzen da, enplegu-bitartekaritzan, lankidetzak publiko-pribatua. Hau Enplegu-Zerbitzu Publikoek hartu beharko luke ten egitekoaren kontra doa, baita enplegua lortzeko aukera berdintasunaren kontra ere”.

BUENOS RESULTADOS EN NAVARRA...

El periodo concentrado de elecciones sindicales avanza a buen ritmo en Navarra. De enero a junio se eligen 2.095 delegados y delegadas, lo que supone un 32,18 del total de la Comunidad Foral, o lo que es lo mismo, un 60% de todo el proceso de elecciones sindicales. De aquí a junio la lucha será larga y dura, pero Txema Laiseka, responsable de elecciones sindicales, está convencido de que al final ELA logrará su objetivo, llegar al 22% de representatividad.

Actualmente, gran parte de los esfuerzos se están centrando en la administración pública, cuyas elecciones se celebrarán en mayo. La militancia de ELA en el sector público de Navarra está trabajando muy bien, demostrando que el sindicalismo de clase de ELA es el único modo de hacer frente a las políticas antisociales que se realizan en Navarra.

Aunque el grueso de las elecciones en la administración pública son en mayo, ya se han celebrado algunas votaciones. En los funcionarios de la Administración del Estado ELA obtiene dos representantes sobre 19 -antes 0-. Por su parte, hemos logrado el único delegado/a entre el personal laboral de la Seguridad Social.

Como ejemplo de los buenos resultados que ha obtenido nuestro sindicato en las últimas semanas se pueden destacar los siguientes ejemplos. Dentro del metal en Iruñea, tanto en Legrand como en Auxiliar Galvanotecnia ELA ha obtenido los tres delegados/as en juego, cuanto antes tenía dos.

En otras zonas de Navarra los resultados

también han sido buenos. En Lizarra, por ejemplo, se pueden destacar dos ejemplos. En Ingeteam Paneles hemos logrado tres de los nueve representantes, cuando antes no había ninguno sobre un comité de trece. En Construcciones Elcarte ELA obtiene un representante -antes, cero-. En la Ribera, por citar otro caso significativo, ELA entra por vez primera en Pavimentos y Restauraciones Navarra, logrando dos de tres delegados/as.

Por último, mencionar también las subidas en dos empresas como Eulen Seguridad, donde logramos un delegado -antes 0- y en Industrias Alimentarias de Navarra, donde ELA pasa de dos a tres, sobre un total de nueve.

... Y EN LA CAPV

Aunque a menor ritmo que en el periodo concentrado, en la CAPV también se siguen realizando elecciones sindicales. En Osakidetza de Bizkaia ELA ha obtenido 12 delegados/as. Siguiendo en Bizkaia, ELA ha logrado 5 de los 8 representantes en el Ayuntamiento de Trápaga, revalidando su mayoría.

Otro magnifico resultado ha sido el logrado en la limpieza del Ayuntamiento de Bilbao; nuestro sindicato ha logrado 7 de los 13 delegados/as, cuando antes tenía 6 de 17. En el metal, ELA ha conseguido 4 sobre 5 delegados/as en Pronutek, empresa situada en la comarca de Gernika-Durango.

En Gipuzkoa hay que destacar, entre otras, FCC-Donostia, donde hemos logrado 11 representantes sobre 17, cuando antes teníamos 9.

Ibaizabal-Nerbioi eskualdeko arduradun Aintzane Orbegozo apirilaren 8rako Urduñan antolatu den ekimenaren inguruan mintzo da

"LANGILEOK URDUÑA BERPIZTU NAHI DUGU"

URDUÑA BERPIZTU LANGILEON ESKUTIK

MANIFESTAZIOA APILIRALEN 8an
19:00etan FORU PLAZATik abiatuta



-Arazoa, beraz, aspalditik dator.

-Bai, egoera gero eta okerragoa da, baina kontua ez da berria. Azken urteetan, lanpostu mordoan galera ekarri zuten berregituraketan ondoren, Somolsa, Muebles Lao eta Traner (lehengo Gama) itxi egin dute. Honela 90eko hamarkadatik hona 1.500 lanpostu baino gehiago galdu dira. Gaur egun ez da 20 langiletik gorako enpresa industrialik geratzen, eta geratzen diren artean askok enplegua nabarmen galdu dute, Coverclim kasu.

Urduñan dagoen enplegu gehiena herrian zerbitzu publikoak eskaintzen dituzten enpresetan oinarritzen da, baina enpresa hauetako batzuk ere ez dute bere finantzaketa bermaturik eta, ondorioz, langileek beraien soldatak kobratzeko arazo larriak izaten dituzte, Urduñako Arkupearen kasuan bezalaxe.

-Zein izan da urte guzti hauetan administrazio ezberdinen jarrera?

-Ezin gauza onik esan. Egoera azalduakoa izanik, onartezina da administrazioetatik enplegua eta langileen eskubideak defendatzen dituztela esatea batetik, eta eskubide hauen kontra urte askotan ezagutu diren murrizketarik gogorrenak onartzea bestetik: kaleratzeak merketu eta kontratu prekarioak sustatu dituen lan-erreforma, baldintza okerreten dardenen pentsio eskubidea ukatzen duen pentsioen erreforma, aurrekontu antisozialen onarpena ...

Administrazio publikoei industria sustatzeko eta enplegu duina sortzeko apustu sendoa egin dezaten galdatzen diegu, ez baitugu nahi Urduña lo egiteko baino balio ez duen hiri izatea. Hiri bizi bat nahi dugu. Egoera hau iraultzea gure esku dago, horregatik aukeratu dugu *Urduña berpiztu langileen eskutik!* leloa.

"Queremos denunciar la grave situación que vive Urduña. Para ello hemos convocado una manifestación para el viernes 8 de abril, que comenzará a las 19:00 desde la Plaza Fueros".

● ELAk Sorturen legezitatea eskatzen du, beste behin

ELAk berretsi egiten du Sorturen legalizazioa eta gure gizarteko sektore honen parte hartze politikorako eskubidearen exijentzia, hauteskundeetan lehiatzeko zilegatasunarekin batera.

Exijentzia horren harira, ELAk babestu egin zuen apirilaren 2rako Bilbon *Euskal Herriarentzat normalizazioa*. Legalizazioa orain lemapean deitu zen manifestazioa. Protesta ekintza horren helburua Espaniako Auzitegi Nazionalak Sortu alderdi gisa erregistratzeari emandako ezetzatza salatzea izan zen.

● Erakusketa ibiltaria martxan

Abian da ELAren mendeurrena ospatzeko antolatu den erakusketa ibiltaria. Lehen geralekua Oria-Goierri izango da: apirilaren 7an eta 8an, Beasainen; 11n eta 12an, Tolosan. Aste Santuetako oporren ostean, erakusketa Ezkerraldean izango da.

● Firmado el convenio de Locales y Campos Deportivos de Bizkaia

El 31 de marzo se firmó el convenio de Locales y Campos Deportivos de Bizkaia. ELA -que cuenta con una representación del 47% en el sector-, valora positivamente el acuerdo alcanzado. Este acuerdo, fruto de la lucha y del trabajo bien hecho, llega tras la movilización del sector, con jornadas de huelga y diferentes actos de protesta durante su negociación.

El acuerdo alcanzado supone una subida salarial del IPC+1, lo que supone un incremento salarial del 14% para los cuatro años de vigencia del convenio (2008-2011). ELA agradece el apoyo del colectivo y entiende que el acuerdo ha sido posible por la lucha del colectivo. Además de valorar positivamente el contenido, hay que resaltar la importancia de mantener el ámbito de negociación colectiva en Bizkaia, ante las pretensiones actuales de centralizarla a nivel estatal.

ELA eta LAB sindikatuek deituta manifestazioa egingo da apirilaren 8an Urduñan, herriak bizi duen egoera larria salatzeko. Ibaizabal-Nerbioi eskualdeko arduradun Aintzane Orbegozok bertan parte hartzeko deia luzatu nahi die

langile eta herritar guztiei. Hitzordua jarrita dago: ostiralean, apirilak 8, 19:00tan Foru plazan.

-Urduñak bizi duen egoera dela-eta manifestazioa antolatu da ostiral honetarako. Zein da gaur egun herri honek eskaintzen duen argazkia?

-4.200 biztanle dituen hiri honetan 306 lanpostu baino ez dira gelditzen, eta sortzen den enplegu apurra gero eta baldintza prekarioagoetan sortzen da. Gaur 294 pertsona daude langabezian. Egoera larriagotzen joan da azken urteetan. Orain, Traner enpresaren behin-betiko itxierak, Urduña hiriarren azken 'enpresa industrial handia', 130 lanposturen galera ekarri du. Desagertzeak dagoen Urduñako industriarentzat kolpe berri bat.

www.ela-sindikatua.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
nº 08/207