

EDITORIALA

Planto

Azken urteotan gehienontzat zoritxarrekoa den krisialdi honetako gutxi balitz, enpresa handi batzuk jakitera eman berri dituzte aurrea begirako dituzten planak. Hiru urte inguruko kaleratzeak, EREak, lan-etenak, soldata murrizketak, izozketak, langabezia handitzeak, prestazio ezak... guzti horiez gain hara non agertzen zaigun legezko terrorismo patronaltzat jo dezakeguna, duda mudarik gabe.

Estatuan, eta mundu mailan, eredugarria omen den telefoniazko enpresa handienak, itzelezko etekinak izan arren, bere langileriaren ehuneko hogeia murriztea erabaki du, nonbait aurrezte kanpaina baten barnean. Handik gutxira jakitera eman du bere goi karguen artean 450 miloi euro banatuko dituela ondo egindako lanaren saritzat. Nola deitu behar zaio, terrorismoa ez bada, horri?

Elikagaien banaketan eredugarria izan den beste enpresak banaketa zerbitzuko langile guztiak kaleratzea erabaki du. Horrekin batera autonomo gisa zerbitzu berbera eskaintzeko aukera eman omen die langile ohiei. Etekinak hobetzeko asmoaren atzean dagoen ondorio larria da: lan baldintzak okertzea. Nola deitu behar zaio, terrorismo patronala ez bada, horri?

Enpresa hauenak bi adibide besterik ez dira nola enpresa buruek zenbateko lasaikeriaz aritzen diren. Honelakoak arazorik gabe burutzen badituzte, zertarako behar erreforma gehiago? Patronala nolako den aspalditxo badakigu baina... non dago aginte politikoa honelako narriatze prozesuari galgak jartzeko? Globalizazioaren aitzakian, aginte politikoa men egiten ari zaio etengabe interes ekonomiko eta kapitalarenari. Eta enpresek hartzen dituzten erabaki larri hauen aurrean, horiek galarazi eta zigortu beharrean, agintariak beraiekin biltzen dira, aholkuak jaso eta hurrengo neurriak txalotzeko esperoan. Nola deitu behar zaio, terrorismoa ez bada, langileen eskubideekin horrela jardutea? Terrorismo modu honek sufrikario itzela eragiten du milaka eta milaka pertsonen artean. Non dago basakeri honi planto egiteko justizia?

Las alternativas a las políticas de recortes que se están imponiendo a la clase trabajadora centrará este 1º de Mayo

"TENEMOS ALTERNATIVA"

El 1º de Mayo tenemos una cita en Bilbao. La clase trabajadora está sobrada de razones para tomar la calle, denunciar las actuaciones del poder económico y político, gritar que hay alternativa a la situación actual y darla a conocer. Este 1º de Mayo es nuestro día, y una vez más tomaremos las calles de la capital vizcaína para demostrar que somos muchos y muchas –cada vez más– quienes estamos en contra de estas políticas neoliberales, al tiempo que exigiremos un cambio radical de las mismas. El sindicalismo reivindicativo no se rinde, y este 1º de Mayo es la mejor fecha para demostrarlo. Por eso es importante que no faltes, que no te dejes llevar por la comodidad o por la fácil excusa. Esto lo tenemos que cambiar entre todos/as, codo con codo. Para un/a militante sindical, el 1º de Mayo es una cita ineludible.

El programa de actos es similar al de otros años: a las 11:30 horas, mitin a la altura del Sagrado Corazón y posterior manifestación hasta el Ayuntamiento. Este acto central será conjunto, de la mayoría sindical, y en él tomarán la palabra los secretarios generales de ELA y LAB, Adolfo Muñoz, Txiki, y Ainhoa Etxaide, respectivamente.

Posteriormente, en torno a las 14:00 horas, los afiliados/as y militantes de ELA celebraremos la tradicional comida de hermandad. Como siempre, será un encuentro pensado para que acudas con la familia. Los más peques tendrán todo tipo de actividades y juegos para que pasen un buen rato; los adultos, como viene siendo habitual, podremos disfrutar de la tradicional verbena y de la charla con los amigos/as.

ELAk, gehiengo sindikalarekin batera, Bilbon ospatuko du Maiatzaren Lehena. Inork ezin du hutsik egin, ez manifestaziora ez eta ondoren egingo den anaitasun bazkarira.

MAIATZAREN LEHENA
euskal langileok
gure baldintzak
ERABAKI
badugu
ALTERNATIBA

ELA-LAB-STEE/EILAS-EHNE-HIRU

BILBO 11:30
jesusen bihotza



2011

Sigue en la página 2

Apirilak 28: Lan Segurtasun eta Osasunaren Nazioarteko eguna

ERREFORMEK ONDORIO LARRIAK DITUZTE OSASUNEAN

ELAk makina bat aldiz salatu ditu erreforma ezberdinek izango dituzten ondorio larriak. Apirilaren 28an, Lan Segurtasun eta Osasunaren Nazioarteko Egunean, aukera berria dugu gure aldarrikapenetan sakontzeko, erreformek, lan- eta gizarte-eskubideak murriztu ez ezingo, segurtasunaren eta osasunaren kaltetan baitoaz, eta hortaz gure bizi-kalitatea okerrago egingo da.

Datuak erreparatu besterik ez dago egoeraren larritasunaz ohartarazteko.

2010ean 80 lagun hil ziren lan istripuen ondorioz Hego Euskal Herrian. Istripu kopurua ere ikaragarria izan zen; datu ofizialei erreparatuz gero, 88.439 Euskal Autonomia Erkidegoan eta 7.430 Nafarroan –azken kasu honetan datuak urtarriletik iraila bitartekoak dira–. Zifrak beldurtzeko moduak izan arren, errealitatea are eta gordinagoa da. Lan Segurtasun eta Osasuneko departamentuko arduradun Leire Txakartegik eta Janire Landaluzek salatzen dutenez, istripuen %30 inguru ez da estatistika ofizialetan jasotzen.

apirilak 28

gure osasunari
eraso gehiagorik EZ
BADUGU
ALTERNATIBA

ELA-LAB-STEE/EILAS-EHNE-HIRU

STOP



Las txartelas para la comida-fiesta están ya a la venta, al precio de 17,50 euros para los adultos y 9 para los niños/as. ¡No faltes!

HAY ALTERNATIVA

El secretario general de ELA, Txiki, destaca como dato fundamental de este 1º de Mayo de 2011 que la mayoría sindical –ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE e Hiru– estamos construyendo una alternativa al actual modelo económico, al tiempo que hace un llamamiento a la suma de fuerzas en este sentido.

Y es que la situación es complicada y, lo que es peor, es susceptible de empeorar. Con la excusa de la crisis económica, los distintos gobiernos, de la mano de la patronal y la Banca, están imponiendo a la clase trabajadora de Hego Euskal Herria las políticas más agresivas y antisociales de las últimas décadas. Persisten en su objetivo de que las rentas empresariales y del capital aumenten su parte de la riqueza mientras empobrecen nuestras condiciones de vida y de trabajo, a la vez que pretenden debilitar nuestra posición y capacidad de dar respuesta. Ese es, ni más ni menos, el objetivo de las últimas reformas: laboral, de pensiones y de negociación colectiva.

Esta situación tiene culpables y responsables, por acción y omisión. Por un lado, los distintos gobiernos e instituciones, tanto del estado español como de Navarra o de la CAPV, encabezadas por PSOE, PNV o UPN, tratan de ocultar que existe una alternativa real a estas políticas. Por otro, CCOO y UGT dan cobertura a estas políticas antisociales a través del *diálogo social*, a la vez que quiebran las reglas de juego democráticas.

Para el secretario general de ELA sólo hay un camino para cambiar el *statu-quo* actual: la lucha. “ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE e Hiru sabemos que es posible, urgente y necesario aplicar otras políticas que impulsen un nuevo modelo económico y social, un modelo basado en el reparto justo del trabajo y la riqueza. Así lo hemos venido reivindicando en las distintas iniciativas y movilizaciones que durante estos últimos años

“Ez dira garraiolariak errepidean edo karga- zein deskarga-lanetan jasandako ezbeharrak ere biltzen, gehienetan besteren kontu lanean ari direnez ez baitaukate gizarte-babesik laneko istripu eta gaixotasunetarako, errepideko garraioak laneko istripu hilgarri gehien pairatzen dituen sektorea izanagatik. Esan deza-kegu, beraz, estatistika ofizialak osatu gabeak eta partzialak direla, eta ez dutela errealitatea islatzen”.

Gaixotasun profesionali dagokionez ere, egoera antzekoa da. “Adibide bat jarriko dugu: iragan urtean 23 lagun hil ziren lanean amiantoarekin kontaktuan egon izanaren ondorioz, baina horiek ez dira inongo estatistika ofizialetan ageri. Gaixotasun profesional asko ez dira deklaratu ere egiten, eta osasun sistema publikora bideratzen dira. Honek ondorio larriak ditu, enpresa askok beharrezkoak diren neurri prebentiboak ez hartzeraz ahalbideratzen duelako”.

Iragan irailan adostutako lan erreformak izango dituen ondorio kaltegarriak ohartarazten duten Txakartegik eta Landaluzek. “Lan erreformak prekarizatearen handitzea eta lan merkatuaren zein baldintzen desarautzea ekarriko du. Eta, jakina da lan ezbeharren eta prekarizatearen artean dagoen lotura zuzena. Erreformatan, gainera, baditu gure osasunean ondorioak ekarriko dituen bete hainbat neurri. Aldi baterako ezintasun prozesuan dauden pertsonak arte eta gehiago jazarriko dituzte. Edo, esaterako, lanera ez joatea, nahiz eta justifikatua izan, kaleratze objektiborako kausa izango da. Eta, ezin ahaztu erreformak Aldi Baterako Lanbide Enpresei parte hartzea handiagoa ematen diela eta enplegu-agentzia pribatuak sartzen direla. Enpresa hauek, jakin den legez, ez diete langileei inolako prebentzio formazioak ematen”.

Lan erreforma txarra bada, ezin esan pentsioen erreforma hobea denik. “Jubilazio adina atzeratzeak eta gure lan bizitza luzatzeak gure bizi-kalitatea kaltetuko du, bai gehiago lan egitea tokatu zaigun urteetan, baita ondorengoetan ere”.

Gehiengo sindikalaren proposamena

1.-Enpleguaren, soldaten eta lan-baldintzen defentsa

Enplegua defenditzeko politikak exijitzen ditugu. Enplegu egonkorra, kalitatezkoa bermatu behar da, eta bera lortzeko aukera berdintasuna izatea emakume zein gizonentzat; halaber, erosteko ahalmena eta lan-baldintzak hobetu beharrezkoak dira; aldi baterako kontratuetan iruzurra desagertarazi; zerbitzu publikoetan enplegua gehitu, beharizan sozialak asetzeko, eta aurrekontu-politikak aldatu, gastu sozialaren bitartez enplegua sustatzeko.

2.-Politika fiskal justu eta progresiboa

Aurrekontu-politiken helburua gizarte-gastua murriztuta defizita jaistea da. Politika fiskal justu eta progresiboa exijitzen dugu. Horretarako beharrezkoa da zerga bilketa hobetzea, gizarte-gastu handiagoa ahalbideratzeko eta elkartasun politikak aplikatu ahal izateko. Horregatik lehenbailehen hartu beharrezko erabaki gisa hauek jotzen ditugu:

- Azken urteetan errenta altuenei eta kapitalei oparitu zaizkien zerga jaitzierak bertan behera uztea.
- Laneko ez diren errentei ikuskatze fiskalak iraugintzeko epea igaro baino lehenago egitea, eta ogasunetan izan diren ustelkeria kasuak garbitzea.

3.-Gizarte-gastua eta arlo publikoa

Gizarte-babeserako erabiltzen diren baliabide ekonomiko dagokionez ere Europako azken postuetan gaude. Lehenatasuna pertsonen interesei eman behar zaie, eta ezin onartuzkoa da beharizan sozialekin negoziarioa egiten duen gutxiengoaren etekinak gailentzea. Horregatik, arlo publikoa ezin da ekonomia-rik erretiratu; aitzitik, garapen ekonomiko eta soziala bultzatu behar du.

Pentsioetan, langabezia-prestazioetan, osasungintzan, hezkuntzan, gizarte-zerbitzuetan, etxebizitzan edota prestazioetan dauden beharrezko nabarmen uzten dute etengabeko propaganda; beronen arabera, esparru guztietan egiten ari diren murrizketak ezinbestekoak dira. Politika horiek aldatzea posible da, eta beharrezko. Hori dela-eta, gizarte-gastua

hemos llevado a cabo, apoyadas por la clase trabajadora de Hego Euskal Herria: hemos realizado tres huelgas generales, más de 130.000 trabajadores y trabajadoras han avalado con su firma el decálogo de medidas urgentes para luchar contra la crisis y, por último, nos hemos movilizado en Madrid contra las reformas de la negociación colectiva y de pensiones y por el

aipatutako esparru guztietan asko gehitu beharra dago.

4.-Ekintza politiko, ekonomiko eta sozialeko tresnak Hego Euskal Herrian

Politika horiek egitea posible da. Euskal Herrian badaukagu gizartearen aldetik behar den bultzada, erabakia eta babesa. Haatik, eskatzen ditugun politika horiek ez dira garatzen, agintari politikoak krisia eragin dutenen zerbitzurako lanean dihardutelako, eta egungo esparru juridiko-politikoak erabili egiten dutelako gizarte gehiengo langilearen kontra erabakiak hartzeko. Hala salatu genuen martxoaren 22an sinatu zuen adierazpenean. Maiatzaren Lehenean hari eutsi eta jarraipena eman nahi diogu.

Geure politika laboral eta sozialak erabakitzeko ahalmena behar dugu, baita erabaki horiek gauzatzeko tresnak ere: horrenbestez, Lan Harreman eta Gizarte-Babeseko Euskal Esparrua aldarrikatzen dugu. Eskubidea ez ezik, Euskal Herriko langile-klasearentzat gehiago atzeratu ezin den beharrezko da bera.

Bitarteko politiko horiekin batera, politikak taxutzeko moduan ere aldaketa bat beharrezko jotzen dugu: gaur ohikoa den aldebakarreko erabakien ordezkariaren parte hartzea bultzatu behar da. Egungo eredu ekonomikoaren alternatiba erakitzen ari gara. Jokoan dago beste gizarte eredu bat moldatzeko aukera, eta horregatik dei egiten diegu alternatiba honen alde lan egin dezaten, bai euskal erabaki-esparruan bat datozen eta aldeztu duten eragile politiko eta sozialei, zein langile-klaseari eta euskal gizarte guztiari.



derecho a decidir nuestras condiciones laborales y sociales”.

Por todo ello, este 1º de Mayo de 2011 vamos a exigir medidas concretas para cambiar las políticas. Todas ellas tienen un elemento común, que es el de modificar el reparto de la riqueza para que la clase trabajadora gane posiciones.

PROTESTA CON PROPUESTA

- 1.- Empleo saludable, de calidad y seguro.
- 2.- Cambio radical en las políticas públicas aplicadas en esta materia. Incrementos presupuestarios necesarios.
- 3.- Inspección, control y sanciones contundentes y ejemplarizantes.
- 4.- Sistema público de prevención, que tenga como prioridad la salud de las personas.
- 5.- Prevención integral e integrada en las empresas.
- 6.- Avanzar en el reconocimiento de las enfermedades profesionales.
- 7.- Impulsar la acción sindical y la negociación colectiva como instrumentos de mejora de la salud laboral.
- 8.- Dar marcha atrás en la reforma laboral y de pensiones.
- 9.- Marco vasco de relaciones laborales y de protección social en materia preventiva.
- 10.- Reconocimiento de los accidentes de tráfico en el sector de transporte como accidentes laborales.
- 11.- Integración de los riesgos psicosociales y ergonómicos como contingencias profesionales.

Actos por el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo:

27 de abril: Iruñea. 11:00 Concentración ante al Instituto Navarro de Salud Laboral.

28 de abril: Bilbo, acto nacional. 10:00 Frontón La Esperanza. A continuación, manifestación hasta el Gobierno vasco, Gran Vía, 85.

Xabi Anza, responsable de formación de ELA, analiza la actual coyuntura política de cara al Aberri Eguna

“RENOVAMOS NUESTRO COMPROMISO”



El Aberri Eguna del 2011 es especial para nuestro sindicato. ELA cumple este año 100 años; un siglo en que el compromiso por Euskal Herria y los derechos de la clase trabajadora han sido nuestra bandera. Xabi Anza analiza la actual coyuntura política.

-El Aberri Eguna de este año, el del centenario de ELA, viene marcado en un momento muy duro para la clase trabajadora. ¿Qué reflexión hacemos del actual contexto?

-Vivimos una doble crisis. La primera es la crisis social y económica. Ésta, de naturaleza y origen capitalista, se está utilizando para imponer las medidas más antisociales que se recuerdan en Europa desde la segunda guerra mundial. La segunda crisis sería política. La política, que es la que debiera actuar en la economía, aparece intervenida por los poderes económicos y es incapaz de introducir elementos de equilibrio y equidad en la gestión de la crisis.

-Centrándonos en Euskal Herria, ¿cómo nos afecta esta doble crisis?

-La crisis evidencia las limitaciones de nuestro autogobierno. Instituciones como el gobierno de Iruña o de Gasteiz han hecho suyas, de modo más o menos acrítico, las políticas del estado. Pero, además, la crisis recuerda el hecho de que los principales instrumentos de intervención económica y social –la legislación laboral, la seguridad social o la decisión sobre el nivel de endeudamiento– están en manos de los

gobiernos estatales. Cuando no es así, se asumen los criterios estatales sin la más mínima crítica.

En lo que al sindicalismo y a los trabajadores afecta de manera más concreta, CCOO, UGT y CEOE se encuentran en vísperas de lograr un pacto sobre negociación colectiva en el marco del diálogo social español. Además de empobrecer a la clase trabajadora, ese

acuerdo va a limitar al máximo el derecho de los sindicatos vascos mayoritarios a negociar las condiciones de trabajo en Euskal Herria.

-ELA ha manifestado reiteradamente la necesidad de confrontar con el Estado.

-El pacto de estado goza de una salud excelente. Conscientes de ese pacto de estado que se impone, y conscientes del fracaso de las estrategias principales seguidas desde el nacionalismo vasco con vistas a avanzar en su autogobierno y ganar la soberanía, ELA cree que es hora de dar por definitivo que el soberanismo sólo tiene posibilidades de éxito si es capaz de sumar para confrontar con el estado. Esta suma exige nuevos códigos de actuación y altura de miras para definir unas reivindicaciones mínimas compartidas que estén a salvo de la lucha de espacios políticos.

-Las presentaciones de los estatutos de Sortu, su posterior registro y finalmente la injusta sentencia del Tribunal Supremo impidiendo su legalización han copado prácticamente la atención política del país.

-Más allá de la coyuntura hay que conceder relevancia al proceso realizado por el sector político ilegalizado, un proceso unilateral y de apuesta exclusiva por vías pacíficas y democráticas.

En relación con la pacificación lamentamos que la tregua declarada por ETA y su posterior verificación hayan recibido un desprecio sin matices y desde el principio de las instituciones. Con todo ELA denuncia sin matices el reciente tiroteo en Francia protagonizado por ETA. Se trata de un hecho absolutamente inaceptable e incompatible con el alto el fuego. ETA debe dejar las armas definitivamente.

En este escenario no exento de complejidad y dificultades, es preciso volver a defender el diálogo y la negociación. Nadie está planteando hoy que ese diálogo deba tener por objeto contenidos

como la territorialidad o el derecho de autodeterminación. El objeto de ese diálogo político debería ser ordenar un tránsito y una transición que es, en cualquier caso, difícil.

Encauzar en el camino de la convivencia trayectorias personales y colectivas es una de las bases para la progresiva reconciliación y normalización política. Esa negociación posibilitada por el diálogo debe buscar superar un conflicto. Se trata de ofrecer cauces prácticos y operativos a las partes para blindar un escenario definitivo de paz.

-Por su parte, la represión por parte del Estado español no cesa.

-Lamentablemente el Estado español no facilita este proceso. No cesa la política penitenciaria inhumana; se suceden los casos de malos tratos y torturas; no cesa la persecución en un espacio social amplísimo bajo la excusa de la lucha antiterrorista, con viejas y nuevas prácticas absolutamente ajenas a un estado de derecho, como es, por ejemplo, el logro masivo de muestras de ADN de la ciudadanía.

A estas prácticas represivas hay que unir la incapacidad del estado para dar un empaque democrático a sus propias prácticas e instituciones. En el ámbito de la justicia, por ejemplo, tras dos sentencias razonables como han sido las de *Egunkaria* y *Udalbiltza*, hemos asistido otra vez a un injusto fallo como el que ha impedido la legalización de Sortu. Por otro lado, decenas de miles de vascos y vascas que formalmente no están privadas del derecho al sufragio pasivo, lo están *de facto* al no poder presentarse y ser elegidos por el hecho de haberse presentado anteriormente por siglas y listas ilegalizadas. Se trata de una ilegalidad sin parangón en ningún país europeo.

-¿Qué papel juega un sindicato como ELA en este contexto?

-Tenemos que prestigiar las luchas sociales. Tenemos que dar valor a aquello que consideramos más importante para alcanzar una nación soberana y libre y para lograr una sociedad más justa. Se trata de valorar aquellas personas, grupos y luchas que se niegan a dar complacencia a los poderes, sean estos de la naturaleza y el signo que sean. Se trata, en definitiva, de honrar la militancia y la lucha social y política.

En lo que va de crisis ELA ha convocado tres huelgas generales, además de multitud de movilizaciones. Al mismo tiempo, nuestros militantes están dando muestras de una enorme dignidad en procesos de cierres de empresa, expedientes de regulación y negociación de convenios. Estamos manteniendo esta lucha en un contexto de chantajes y amenazas; contra todas las fuerzas políticas que gobiernan o tienen opción de hacerlo; contra prácticamente todos los medios de comunicación y la opinión pública; y desde luego, con-

tra la patronal y el resto de poderes económicos y financieros.

Afortunadamente ELA no está sola en el espacio del contrapoder social y político. La colaboración en el seno de la mayoría sindical vasca es un elemento ilusionante. El acercamiento práctico, no exento de dificultades, que ELA y LAB venimos realizando en estos tres años es un elemento de esperanza para la clase trabajadora.

-Frente al sentimiento de impotencia que los poderes pretenden transmitir, hablas que otras formas de lucha toman cuerpo.

-Luchas como las que están teniendo lugar a ambos lados del Bidasoa contra el TAV y la promoción del euskara; la batalla ganada al Estado francés por la Laborantza Ganbara y su apuesta por una agricultura campesina; las innumerables asociaciones que trabajan sobre la memoria, por la defensa de los derechos humanos, civiles y democráticos; el trabajo en el campo de la simbología nacional...

Todas esas luchas, junto a la sindical, tienen elementos más o menos comunes de gran interés para la construcción nacional: sitúan a Euskal Herria como ámbito de intervención natural; tienen como objetivo derechos humanos, sociales, laborales políticos o medioambientales; permiten integrar con naturalidad en su militancia la diversidad de identidades culturales, nacionales, lingüísticas... presentes en la sociedad vasca; buscan promover una amplia participación social en la cosa pública; en ellas el euskara goza de un estatus favorable y creciente; y muchas de ellas afirman un sujeto nacional que debe poder decidir sobre cuantas cuestiones le afectan, incluida su relación con los estados...

Estas luchas marcan un contrapunto a otras dinámicas políticas muy afectadas por luchas de tinte partidario. La distancia existente entre la política de partidos y aún más la institucional por un lado, y las necesidades y aspiraciones de la sociedad por otro, es una evidencia, y debe ser un motivo de reflexión en el contexto del Aberri Eguna.

-Por último, ¿qué mensaje le mandarías a nuestra militancia?

-ELA nació hace 100 años para encuadrar en un sindicato vasco a las masas de trabajadores que de manera creciente se iba vinculando al movimiento nacionalista. Generaciones de trabajadores/as hasta el día de hoy han encontrado en este sindicato un modo atractivo de trabajar por una nación más justa y soberana. ELA se compromete a trabajar cuantos espacios de colaboración sociales, sindicales y políticos entiendan puedan contribuir a alcanzar una Euskal Herria unida, libre y justa, y urge para ello a sus afiliados y afiliadas a renovar su ilusión y compromiso militante abertzale y de clase.

Xabier Irastorza, responsable de enseñanza de ELA, exige un cambio de rumbo al Departamento de Educación

"SI CELAÁ NO NEGOCIA, HABRÁ CONFLICTO"



La mayoría sindical salió reforzada de las elecciones celebradas el 16 de febrero en la enseñanza pública no universitaria de la CAPV. Por su parte, los sindicatos CCOO y UGT, que firmaron en minoría un acuerdo con el Departamento de Educación, sufrieron un importante retroceso. Ante esta situación, ELA, LAB y STEE-EILAS exigen a la consejera Isabel Celaá que en vez de cegarse y refugiarse en la imposición abra un proceso de negociación real.

-Representantes de ELA, LAB y STEE-EILAS nos concentramos el 12 de abril en Lakua. ¿Con qué objetivo?

-Quisimos denunciar la falta de legitimidad del acuerdo en minoría suscrito por CCOO y UGT y exigir un cambio de rumbo en las prioridades del Departamento de Educación. En este sentido, rechazamos las medidas retrógradas a la hora de cubrir las sustituciones y los recortes en las plantillas que tienen una repercusión directa en la calidad de la enseñanza. Tampoco estamos de acuerdo con el nuevo marco trilingüe, el programa Escuela 2.0 ó el Plan de Educación para la Paz, que tienen un trasfondo político, propagandístico y partidista.

-¿Cuáles son las propuestas de la mayoría sindical?

-Entre otras, destacaría las siguientes.

- La convocatoria de la nueva mesa sectorial del profesorado funcionario con la materialización de los resultados obtenidos.
- Abrir un proceso de renegociación del acuerdo laboral actualmente en vigor con un calendario detallado a tal efecto.
- Suspender la normativa de cobertura de sustituciones y los recortes de plantilla y salariales de los diferentes sectores y restablecer el sistema de capitalización de los sexenios.
- Y, por último, el replanteamiento de sus tres proyectos prioritarios y apertura de un proceso de discusión

hacia el logro de consensos amplios donde se garantice la participación de los y las trabajadoras, centros y agentes sociales.

-En caso que el Departamento no cambie de actitud, ¿qué medidas se están analizando?

-Vista la actitud que está manteniendo hasta ahora el Departamento de Educación no tenemos demasiadas esperanzas. En caso de no obtener respuesta, o si no se hace ningún caso a nuestras demandas, nos encontraremos ante la necesidad de convocar nuevas movilizaciones. No estamos dispuestos a quedarnos mirando indiferentes mientras la ceguera de nuestros responsables pone en peligro el futuro de la escuela pública y de sus trabajadores/as.

GREBA ARRAKASTATSUA EAEko JANGELETAN

Apirilaren 15a greba eguna izan zen Euskal Autonomia Erkidegoko eskola-jantokietako kudeaketa zuzenaz arduratzen diren langileentzako. Sektoreko arduradun Noemi Etxebarria pozik ageri da greba deialdiak izan zuen jarraipenarekin, langileen gehiengoak bat egin zuelako ELA, LAB eta UGT sindikatuen deialdiarekin.

"Orain arteko greba egun eta mobilizazioek ez dute lortu Jaurlaritzaren jarrera aldatzea; beraz, mobilizazio dinamika berriak irekitzearen garrantzia azpimarratu nahi dugu. Testuinguru honetan dator iragan osteguneko greba; ez digute utzi beste irtenbiderik".

Etxebarriak Eusko Jaurlaritzaren jarrera salatzen du. "Behin eta berriz saiatu dira gure kolektiboaren aldarrikapenak isilarazten, familiei ahalegin ekonomikoa eskatuz. Ez dute arduraz jokatu, gaia euren erantzukizuna ez balitz bezala, erabiltzaileei esfortzua egiteko eskatuz, langileok isildu nahirik eta, betiere, enpresen alde eginaz. ELAK argi du ez dugula onartuko erabiltzaileen familiei iruzurrik egitea".



• Huelga en los centros de día Igorco de Bizkaia

Representantes de ELA del sector de la tercera edad de Bizkaia, junto a las trabajadoras de los centros de día Igorco en huelga indefinida desde el 12 de abril, se concentraron el pasado jueves ante la Diputación en defensa del convenio colectivo para el sector, cuya vigencia expiró en el 2008. La huelga iniciada en el grupo Igorco podría extenderse a otras residencias de la tercera edad de Bizkaia en los próximos días, ante el bloqueo de las negociaciones del convenio.



• Pre-acuerdo en el Convenio de Artes Gráficas de Gipuzkoa

ELA, LAB y CCOO han alcanzado un pre-acuerdo en la negociación del convenio de Artes Gráficas de Gipuzkoa para años 2010, 2011 y 2012. La negociación de este convenio, que afecta a 2.500 trabajadores y trabajadoras, estaba bloqueada desde hace varios meses, como consecuencia de las diferencias existentes entre las posiciones mantenidas por todas las partes en la Mesa Sectorial.

ELA valora positivamente el pre-acuerdo que mantiene los textos, las garantías y la condiciones recogidas en el Convenio Sectorial. Además, las tablas salariales se incrementarán con el de IPC del año anterior más 0,5 puntos cada uno de los años. Con este pre-acuerdo, quedan sin efecto la convocatoria de huelgas previstas para los días 18, 19 y 20 de abril.

www.ela-sindikatu.org

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
nº 08/207