

EDITORIALA

Mugituaz

Herritarren egonezina eta ondo-eza areagotzen doaz. Krisialdi honetan daramagun ia hiru urteren buruan, haien eskubideen aurkako neurriak besterik ez dira ezarri. Edozein politika publikoari erreparatzen badiogu, denek ezaugarri berbera izan dute: gastu publikoa murriztu, bereziki gastu soziala, horrek dakartzan ondorio lazgarriekin. Gehien dutenen poltsikoak ondo babestu politika fiskala aldatu gabe; gastu soziala murriztu hezkuntza, osasuna, zaintza eta menpekotasunaren alorretan; lan eta pentsioen erreforma atzerakoiak; soldata murrizketak sektore publikoan; doikuntzak alde guztietatik; etxebizitza izateko eskubidearen urraketa... neurri denek langa berdinaren aurrean jarri du herritarra.

Ondorioetara begira langabezia da gogorrenetakoa. Langabezian erori direnak eta lanerako aukera izango ez duten milaka eta milaka gazteak dira egoera gordin horren argazkirik bihozgabeena. Testu-guru honetan asalatu dira makina herritar bestelako politikak aldarrikatzen. Hauteskunde atarian kezka bizia sortu du aginterako aukera duten alderdi politikoen artean halako mugimenduak. Kaleak hartuaz, ikustear dago mugimendu honen norabidea eta gorpuztea. Gertukoan, euskal gehiengo sindikalak urteak daramatza aldarrikapen horiek mahai gainean jartzen, urteak bere agendetan mobilizazioa gauzatzeko, finean bere alternatibak plazaratzen, bestelako politikak beharrezkoak direla aldarrikatuz.

Tentu handiz begiratu beharko zaio mugimenduari. Kontutan hartu behar da Euskal Herriko errealtateak bere ezaugarriak dituela, bai gizartearen elkartasunaren ikuspegitik eta baita ere langile mugimenduetan eta giza elkartean lerrokatzen direlako beste politiken aldeko militantek. Baina mobilizatzen hasteak bere meritua du eta hau txalotu beharra dago, nolabait etsipenetik mobilizaziora egiten den bidearen seinalea baita. Errealitate bakoitzaren errespetutik abiatuz, egungo politikak aldatzeko mobilizazioa da bide bakarra.

Pello Igeretik salatzen du murrizketa berriek enplegua zein zerbitzu publikoen kalitatea behera egitea eragingo dutela

“GOBERNUAK MURRIZKETA GEHIAGOREKIN DATOZ”

ELAK hamaika aldiz salatu ditu politika publikoen murrizketak langile-jendearentzat dituen ondorio kaltegarriak. Iragan astean urrats berria eman genuen: Hego Euskal Herriko erakundeak inposatzen ari diren aurrekontu-politika atzerakoiak sektore publikoan dituen eraginak aztertzen dituen txostena aurkeztu zen, Bilbon. (*Web atalean osorik irakurri liteke*). ELA-Gizalaneko antolakuntza idazkari Pello Igeretik nabarmentzen duenez, ondorioak ezin kezkarriagoak dira.

-Eusko Jaurlaritzak, Nafarroako Gobernuak eta Espainiako Gobernuak argi asko esan dute doikuntzari eusteko asmoa dutela. 2011ko aurrekontuetan jasotako gastua, jada murriztuta zegoena, areago gutxituko dute. Honek zein ondorio izango ditu?

-Lehen ondorioa, agerikoa da. Administrazioan lan egiten dutenen soldaten doikuntzarekin jarraituko dute, eta enplegua zein zerbitzu publikoen kalitateak behera egingo du. 2010ean administrazio esparru guztietako langileen soldatak murriztu zituzten -hots, Eusko Jaurlaritzak, Nafarroako Gobernuak, Foru-Aldundi eta Udaletakoak-.

Aurten ere soldata areago murriztu dute, soldata jaitziera urte guztian aplikatu baitute, aurten hitzartutako igoera ez aplikatuta. Gainera, langile asko ez dira ordezkatu, zerbitzuak itxi egin dituzte eta beste batzuk zentralizatu; lan-kargak handitu egin dira eta emandako zerbitzuen kalitatea zeharo okertu da.

Sigue en la página 2



Ezkerrean Pello Igeretik, ELA-Gizalaneko antolakuntza idazkaria; eskuinean, Joseba Villarreal, negoziozako kolektiboko arduraduna. Eurak izan ziren iragan astelehenean sektore publikoaren egoeraren inguruko txostena aurkeztu zuten lagunak.

Las políticas presupuestarias que están aplicando las instituciones de Hego Euskal Herria están en línea con las decisiones más neoliberales adoptadas en la Unión Europea.

Los trabajadores/as de la administración pública de Navarra respaldan el sindicalismo reivindicativo

LOS MEJORES RESULTADOS DE NUNCA

ELA logró el 18 de mayo los mejores resultados de su historia en las elecciones sindicales celebradas en el sector público navarro. Nuestro sindicato ha conseguido 312 votos más que en el año 2007 entre los trabajadores y trabajadoras del Gobierno de Navarra, lo que supone 3 delegados/as más, pasando de 36 a 39.

Imanol Pascual, responsable de ELA-Gizalan en Navarra, destaca que con estos resultados ELA afianza su continuo crecimiento entre los trabajadores/as de la administración. “Hemos conseguido la mejor representación histórica. Estos resultados evidencian la apuesta de

quienes trabajan en el sector público por un sindicalismo reivindicativo. El de aquellos que estamos dispuestos/as a defender los servicios públicos y las condiciones laborales de sus trabajadores/as, dos cuestiones, en opinión de ELA, inseparables”.

En opinión de Pascual es muy importante que, en estos tiempos en los que los servicios públicos están siendo atacados y las condiciones de trabajo de los empleados y empleadas públicos se están precarizando, hayan sido los sindicatos reivindicativos los únicos que han subido.

“Los sindicatos que componemos la mayoría sindical vasca hemos subido, tanto en votos como en representantes, mientras que los sindicatos más próximos a la política de acompañamiento del Gobierno, en cuestiones como el Plan Moderna o la firma del último acuerdo de mesa general, han sufrido una importante pérdida de votos”

“ELAk emaitza bikainak lortu ditu Nafarroako sektore publikoan egindako bozetan”

Sigue en la página 2



-Aurkeztu berri dugun txostenak argi uzten du gastuen murrizketa hauek ondorio lazarriak dituela zerbitzu publiko ezberdinetan. Azter ditzagun, beraz, banan-banan. Osasun publikoaren egoera larria makina bat aldiz salatu dugu...

-Osakidetzan anbulatorioak ixten ari dira, bereziki Etengabeko Arreta Puntu zerbitzuetan. Honen ondorioz, Ospitaletako arreta espezializatuko zerbitzuen langileen kargak hazi dira, eta horri gehitu behar diogu lanerako ezintasun iragankorrek ez direla ordezkatzeko. Hau dela-eta, hainbat zerbitzu saturatuta aurkitzen dira. Gurutzetako Ospitalean, adibidez, kanpoko zerbitzuetako gaixoketako kalean itxaron behar izaten dute arreta jasotzeko, edo amatasun zerbitzuan behar direnak baino %30 langile gutxiago daude.

-Irakaskuntza publikoaren inguruan, zer dugu esateko?

-Euskal Autonomia Erkidegoko irakaskuntza publikoaren kasuan, lana astebete baino gutxiagoz utziko dituzten irakasleak ez dituzte ordezkatzeko. Horregatik, milaka umek kontaezinak

diren ikastorduak galdu dituzte aurtengo ikasturtean. Ikasturte honetan 5.000 ikasletako igoera eman da. Igoeraren honen ondorioz, -aurretik ere zeuden behar larriak ahaztu gabe-, beharrezkoak izango ziren 1.000 irakasle ez dituzte kontratatu.

Nafarroan, Lan Eskaintza Publikoa 400 lanpostutik 132ra txikitu dute. Modu honetan prekarietatea %30tik gora mantenduko dute. Ez da harriztekoa, beraz, ikasle askok urtean zehar 5 irakasle ezberdin izatea.

-Nola eragingo diete murrizketak gizarte ongizate zerbitzuei?

-Gizarte ongizate zerbitzuetan zerbitzuen murrizketak ematen ari dira. Esaterako, etxe- etxeko laguntza zerbitzuen orduen eskaintza murriztu da. Zerbitzu ordu gutxiago daukate familiek, eta kontratu partzialak erabat hazi dira jardunaldi osoko kontratuen kaltean. Zaharren egoitzetan egoiliarren zenbatekoa erabat txikitu da, hauek ez dutelako gaitasunik zaharren egoitzen gastuei aurre egiteko.

-Justiziaren alorreko langileak ere kexu dira...

-Eta ez zaie arrazoirik falta! Justiziaren administrazioan izapideak pilatzen ari dira. Epaiketarako 2012 urterako jartzen ari dira, langile batzuek 300 espediente landu behar dituzte aldi berean ardura-dunen gomendioa asko jota 150 lantzea denean... Orokorrean, administrazio guztietan espedienteak pilatzen ari dira, eta administrazio izapideak atzeratzen ari dira beharrezko liratekeen langile kopurua falta delako.

-Ertzaintzako langileek ere salatu dituzte murrizketen kalteak.

-Hauek ere badituzte motiboak. Ertzaintzan hurbileko zerbitzuak ixten ari dira, eta are gehiago ixtea espero dute. Honen ondorioz Ertzaintza erantzun polizia bihurtzen ari dira, delituen prebentzio polizia beharrezko. Nafarroan prozesu bera eramaten ari dira, aurrean militarizazio prozesu batekin batera.

-Deigarria da botere publikoek aurrekontuen doikuntzetan ondorio hauek ezkutatzea...

-Bai, baina are eta deigarriagoa gizartearentzat erabat beharrezkoak diren zerbitzu hauek guztiak eskaintzen dituzten enplegatu publikoak pribilegiadun izatea leporatzea. Murrizketak benetan pribilegiaduna den klaseak sortutako defizitari erantzuteko erabiltzen dela ere ahazten dutela ematen du, hau da, bankuen mesedetan.

Eusko Jaurlaritzak eta Nafarroako Gobernuak Espainiako gobernuarekin 2011rako onartutako aurrekontuak murrizteko plan bat hitzartu dute. Hala ere, onartu dituzten murrizketa hauen edukirik ez dute ezagutzera eman. Hau guztiz antidemokratikoa da, eta okerrera pentsa arazten digu. Espainiako gobernuaren ildoak da hau. Hark esan duenez, egiteko asmoa duen murrizketen berri maiatzaren 22ko hauteskundeetan ostean emango du.

-Murrizketak defizit publikoa jaitsi beharrezko ondorio dela esaten digute. Sinesgarria al da?

-Ez, noski. Azken urteetako defizit publikoa ez da hainbeste gastuaren gorakadaren ondorioa; aitzitik, benetako arazoa presio fiskalaren jaitsiera nabarmena izan da, Europako Batasunean parekorik ez duena. Bertan jazo dena Hego Euskal Herriko erakundeen politika fiskalaren emaitza da: soldatapeko ez diren errentetan iruzurra onartu dute, eta zergak jaitsi besterik ez dute egin errenta altuentzat, enpresentzat eta kapitalentzat.

Defizita jaisteko biderik egokiena ez da gastu publikoa murriztea, politika fiskala goitik behera aldatzea baizik, baliabide gehiago lortu ahal izateko eta Europako Batasuneko batez besteko presio fiskal mailara iristeko. Ezin dugu ahaztu Barne Produktu Gordinarean 10 puntu handiagoa dela bertan. Diru-sarrerara gehiago lortzeko helburuari uko egiten bazaio, eta, gainera, aipatutako defizit publikoari ezarritako mugak kontutan hartzen baditugu, datozen urteetako gastu publikoari sabaia ezartzen ari garela esan nahi du.

-Zer egin dezakegu eraso honi aurre egiteko?

-Politika injustu hauen ondorioz gure lan-baldintzak areago okertuko dira, bai sektore pribatuan, bai funtzio publikoan. Eta, honekin batera, hauek eskaintzen dituzten zerbitzuak ere. Eraso hauei aurre egiteko bide bakarra antolatzea eta borrokatzea da. Ez badugu gure jarrera adierazten, hots, ez badugu ozen adierazten hau gertatzerik ez dugula nahi, murrizketek ez dute amaierarik izango.

Gure indarra lantokietan sor dezakegun presioa adinakoa izango da. Horregatik ELAK dei egiten die langileei mobiliza daitezten, agerian uzteko krisiaren errua ez dela gurea, eta gure eskubideak kentzerik ez dugula onartuko.

El Gobierno Vasco, el Gobierno de Navarra y el Gobierno español han dicho ya con mucha claridad que los ajustes van a seguir produciéndose. Todas estas instituciones han dejado claro que van a recortar el gasto respecto al recogido en los presupuestos de 2011, que ya había sido recortado.

La aplicación de estas políticas injustas va a suponer un nuevo empeoramiento de las condiciones de trabajo, tanto en el sector privado como en la función pública y en los servicios que ofrecen éstos. La única forma que tenemos para hacer frente a estos nuevos ataques es la organización y la lucha.

"Por todo esto, -añade-, ELA encuentra más motivos, si cabe, para continuar en la línea desarrollada los últimos años y traslada a los trabajadores/as su compromiso de continuar trabajando para frenar los intentos de privatización y recortes que el Gobierno va seguir planteando"

El responsable de ELA-Gizalariak considera que los trabajadores/as han mandado un mensaje claro al Gobierno de Navarra, apostando por un sindicalismo coherente, que se moviliza y que no hace concesiones al Gobierno. "Los resultados electorales y el apoyo conseguido son un punto de apoyo fundamental para llevar a cabo una acción sindical efectiva en lo sucesivo"

Por último, Imanol Pascual quiere reconocer el trabajo, la implicación y el esfuerzo de todos/as los militantes que han posibilitado el incremento del respaldo de los trabajadores/as a ELA.

EMAITZA ONAK BESTE SEKTOREETAN ERE

Sektore publikoan bezala, gainontzeko sektore eta federazioetan aurrera doa hauteskunde sindikalen epealditrikoa Nafarroan. Hona hemen azken egunetan egin diren hainbat bozketak:

METALA: Gamesa: Lehen, 13tik 8. Orain, 13tik 8. // **Emetal.** Lehen, 5etik 1. Orain, 5etik 3.

ZERBITZUAK: Distribución Supermercados: Lehen, 1etik 0. Orain, 1etik 1. **Cortefiel:** 1etik 1. Bozak lehenengoz egin dira.

HAINBAT: Autobuses Conda: Lehen, 9tik 5. Orain, 9tik 6. **Iraola-Arteta:** Lehen, 1etik 0. Orain, 3tik 1.



Las trabajadoras subcontratadas de los comedores escolares de la CAPV afrontan la cuarta semana consecutiva de huelga por el convenio

"PATRONAL Y GOBIERNO SON RESPONSABLES DEL CONFLICTO Y SU LARGA DURACIÓN"



Las trabajadoras subcontratadas de los comedores escolares de la red pública afrontarán el lunes su cuarta semana consecutiva de huelga si la patronal no cambia radicalmente de postura. Este colectivo, mayoritariamente femenino, piden algo tan básico como "a igual trabajo igual salario"; es decir, la equiparación con el personal dependiente directamente de Educación que realiza sus mismas funciones, así como mejoras en jornada y formación, fundamentalmente. Igor Eizagirre, secretario general de Zerbitzuak, explica los entresijos de un conflicto que se alarga en

el tiempo por la cerrazón de las empresas de hostelería y la desidia, cuando no la actuación partidista, del gobierno vasco. Todo ello, ante el cabreo de las trabajadoras y la preocupación de las Asociaciones de padres.

-¿Cuál es la última hora del conflicto?

-Si la patronal sigue enrocada en su actitud de no negociación, el lunes afrontaremos la cuarta semana de huelga. (Esta entrevista está realizada el viernes día 20). Asimismo, este martes, 24 de mayo, hemos convocado una manifestación a las 11,30 de la mañana, que partirá del Arriaga, para exigir el desbloqueo de las negociaciones, rotas el pasado jueves.

ELA, LAB y UGT estamos denunciando por activa y por pasiva que patronal y gobierno son los únicos responsables del conflicto y su larga duración. Las reuniones con la patronal no duran ni 5 minutos; se niegan a negociar cualquier salida.

-La voluntad de acuerdo es claramente sindical.

-Así es. El 11 de mayo la parte sindical presentó una propuesta sin que a día de hoy hayamos recibido respuesta al respecto. La patronal ha bloqueado y sigue bloqueando cualquier tipo de salida al conflicto laboral al negarse reiteradamente a la negociación.

A pesar de ello, los sindicatos seguimos insistiendo y buscando un acuerdo. Nos encontramos en un punto en el que la patronal no solo ha mantenido su renuncia a la negociación si no que ha dado un paso más planteando un arbitraje, al que nosotros nos oponemos; éso es absoluta imposición y no negociación.

-¿A qué achacáis esta postura de bloqueo de las negociaciones por parte de la patronal?

-Creemos que lo que pretende es forzar a Educación a que asuma en exclusiva el coste de las mejoras del convenio de las trabajadoras de comedores escolares; es decir, quieren seguir incrementando sus beneficios a costa de las trabajadoras y, si no es posible, del erario público o de los padres y madres. De hecho, la última oferta que hemos recibido no implica ningún esfuerzo por parte de las empresas.

-Analicémos la postura de todos los actores del conflicto. ¿Qué valoración hacéis del papel que está jugando el Departamento de Educación?

-El gobierno vasco ha pasado de lavarse las manos, como si el responsable último del servicio no fuera él, a ponerse del lado de las empresas. Ha llegado a acusar a los sindicatos de utilizar a los niños como rehenes y a amenazar con la eliminación de mejoras como el incremento de 18 horas laborales anuales para las monitoras.

Sinceramente, ante una situación de bloqueo a la negociación por parte de las empresas, no entendemos la posición que mantiene el Gobierno Vasco, contraria a las trabajadoras y dando absoluta cobertura a la patronal, convirtiéndose, así, en cómplice de la larga duración del conflicto. Lo que debería hacer Educación es presionar a las empresas de hostelería no al eslabón más débil: 4.500 mujeres que trabajan a tiempo parcial, con unos ingresos que difícilmente posibilitan llevar a cabo una vida autónoma.

Educación tiene que asumir su responsabilidad y actuar en consecuencia: el servicio de comedor es un servicio que el Departamento ofrece dentro de la enseñanza pública y afecta a más de 90.000 alumnos/as.

-La huelga en comedores escolares en un tema socialmente sensible. Las Asociaciones de padres exigen una solución al conflicto y hablan de mediación.

-Ante la petición expresa de EHIGE, los sindicatos convocantes y las trabajadoras queremos reiterar nuestra voluntad de negociación para alcanzar un acuerdo satisfactorio.

No rechazamos la mediación, pero entendemos que esa vía no es posible, ya que la patronal bloquea toda posibilidad de negociación, y alargaría sobremanera la solución al conflicto, más que una negociación al uso.

Asimismo, sabiendo que se trata de un tema muy sensible y que cada familia tiene sus propios problemas, nos gustaría pedir a las asociaciones de padres comprensión, y que presionen a quienes realmente están impidiendo el acuerdo: a la patronal y al Departamento de Educación.

-Las reivindicaciones de las trabajadoras son muy básicas.

-Así es. Está en juego algo tan básico como la equiparación, que aproximadamente supondría una subida salarial del 5%, así como mejoras en jornada y formación. En definitiva, luchamos por acabar con la discriminación que sufre este colectivo por ser personal subcontratado.



• Nuevo caso de explotación en las contratas de Petronor

ELA quiere denunciar, una vez más, que en las instalaciones de Petronor en Muskiz la desregularización laboral y la falta de respeto a los derechos laborales continúan campando a sus anchas. El último ejemplo lo encontramos en la contrata CTM, que trabaja para otra contrata en la construcción de la planta de Coke. La plantilla lleva meses sin cobrar ni los salarios ni las dietas –la mayoría se encuentran desplazados desde Galicia–.

Para denunciar su situación y hartos de incumplimientos por parte de la empresa, la plantilla ha convocado una huelga indefinida a partir del 23 de mayo. ELA denuncia la situación desesperada en la que se encuentran estos trabajadores/as: desplazados desde su lugar de origen, sin recibir salario alguno y obligados a acudir a su puesto de trabajo.

ELA quiere denunciar, además, la actitud de Petronor. Siendo conocedora de estos hechos mira hacia otro lado, permitiendo que en sus instalaciones se vulneren los derechos del personal de las contratas. Petronor utiliza las contratas como mano de obra barata, sin que asuma responsabilidad alguna de la explotación que sufren los trabajadores/as en empresas como CTM.

• Por la equiparación en las contratas de limpieza de edificios públicos en Araba

Las trabajadoras/es de las contratas de limpieza afectados por los convenios de Gobierno Vasco y Educación se concentraron el 17 de mayo ante la sede del Gobierno Vasco y el 19 ante la sede de la UPV, en demanda del desbloqueo de las negociaciones. El objetivo de estas movilizaciones es desbloquear la negociación de sus convenios.

El anterior convenio expiró el 31 de diciembre del 2009. Estos colectivos consiguieron la equiparación salarial hace años, pero, ante la adecuación de niveles que realizó el Gobierno Vasco, podemos decir que hoy está en riesgo la propia equiparación. ELA denuncia que en las gestiones realizadas hasta el momento con el Gobierno Vasco, no han mostrado ninguna voluntad política de garantizar dicho compromiso de equiparación salarial.

• ELAk Aresen dimisioa eskatzen du

ELA-Ertzaintzak bilkura egin zuen maiatzaren 17an Gasteizko Lehendakartzaren egoitzaren aurrean. Mobilizazioaren arrazoia Rodolfo Ares sailburuak ezarri nahi duen polizia-eredu prekarizatzaile, antisozial eta espainolistaren aurka protesta egitea zen. ELA-Ertzaintzak nabarmentzen duenez, egungo jokaera aldatu ezean Ares sailburuak irtenbide bakarra du: dimisioa aurkeztu eta ahal bezain laster alde egitea.

Adolfo Muñoz defiende el papel del sindicalismo reivindicativo en el Congreso de la CES

"TENEMOS QUE RECUPERAR LA ESENCIA DEL SINDICALISMO"



Con el lema *Mobilising for Social Europe* –Movilizándonos por una Europa Social– la Confederación Europea de Sindicatos ha celebrado del 16 al 19 de mayo su XII Congreso en Atenas. ELA ha defendido en sus intervenciones en el Congreso que, frente a las políticas de recorte y destrucción de empleo, las prioridades reivindicativas

del sindicalismo deben ir orientadas a la defensa del empleo de calidad, la reducción de la precariedad, la protección social y la solidaridad, entre otros aspectos.

La delegación de ELA que ha acudido al Congreso ha estado compuesta por el secretario general, Adolfo Muñoz, Txiki, Mikel Noval, responsable del área social, y Laura Gonzalez de Txabarri y Saioa Igeregi, responsables del departamento internacional.

-La crisis ha sido uno de los temas centrales del Congreso. ¿Qué posición ha defendido ELA?

-Hemos defendido que la crisis no es solo económica, es también política y democrática. La política se hace para defender los intereses de las grandes empresas y la banca y en contra de una distribución más justa de la riqueza. La crisis tiene su origen en años de desregulación, de especulación y acumulación del capital. Está ganando la economía especulativa, porque la política *habla por boca de ganso*, renuncia a tomar ninguna decisión que perjudique al capital.

-En este contexto, ¿cuál es el papel del sindicalismo?

-El sindicalismo no debe dar cobertura, no puede acompañar al capital en este viaje. Toman decisiones para des-

mantelar derechos y, es irresponsable en nuestra opinión, decir que *el diálogo social funciona*, porque no es cierto. Son decisiones unilaterales. Dar apoyo a gobiernos y patronal desacredita al sindicalismo, lo debilita, le hace perder sus referencias entre la clase trabajadora.

Hemos insistido en la importancia de establecer estrategias para la defensa de los salarios y los derechos sociales. El sindicalismo debe socializar sus propuestas y movilizarse. Sólo por ese camino se logrará forzar un cambio en las políticas.

Tenemos, además, una patronal que quiere aprovechar dos cosas para atacar las condiciones de trabajo: la primera, que cuenta con el apoyo total de los gobiernos y, la segunda, sacar provecho del miedo que genera el desempleo.

Al capitalismo le estorban los equilibrios. Nosotros tenemos que ir al pasado para recuperar la esencia del sindicalismo. Es, fundamentalmente, un debate organizativo. A todos estos retos se les hace frente organizando a la gente.

-¿Qué valoración hace ELA de la construcción europea?

-El Tratado de la Unión ha legalizado el dumping social, fiscal y laboral.

Justo lo que el capital quería. Los modelos a imitar son los más precarios y los que descapitalizan el sector público y privatizan sus economías. El Pacto por el Euro es otro ejemplo de cómo se usa Europa para imponer agendas anti-sociales. Se impone una visión neoliberal que apela al mercado para eliminar obstáculos al capital.

La clase política que gobierna, sin distinción, está subordinada al capital. En Europa la práctica política es solo neoliberal. Es una catástrofe política que los ciudadanos tengan serias dificultades para distinguir, entre quienes tienen opción de gobierno, las diferencias en política económica y social.

-¿Cómo se concreta eso en nuestro país?

-Carecemos de competencias esenciales para abordar integralmente las consecuencias de esta crisis. Además, todas las políticas conducen a más paro y menos solidaridad: límites al déficit público, la fiscalidad no se toca, dificultades inmensas para acceder al crédito, presupuestos que se reducen... Todo eso y mucho más es igual a más recortes, menos solidaridad y menos empleo. Tenemos que continuar con nuestra propia agenda de propuestas y de movilización. Y llamar a las cosas por su nombre: estamos siendo gobernados por unos irresponsables.

DISTINTAS PERSONAS, DISTINTAS ÉPOCAS, NUEVOS RETOS, EL MISMO COMPROMISO

Es lo que estamos viendo en los encuentros de militantes en torno a la exposición itinerante del centenario. Eibar y Bergara en el Deba y Azpeitia en Urola-Kosta han sido las últimas. Han coincidido veteranos militantes, que estuvieron en el Congreso del 76 y dirigentes ya jubilados recordando sus luchas, junto a jóvenes responsables y militantes treintañeros.

Han rememorado los problemas y dificultades que tuvieron que afrontar como sindicalistas abertzales y han comprobado que las formas de hoy son diferentes, pero los problemas similares: avaricia y abuso de los patronos, junto a un afán de enriquecerse con nuestro trabajo, gobiernos que hacen políticas y ponen los medios de seguridad al servicio de aquellos y negación de nuestras aspiraciones como pueblo...

Pero, también, estamos viendo que aunque son personas distintas en épocas diferentes, ante los problemas parecidos aportan lo mismo: ilusión, confianza en las propias fuerzas como grupo organizado y disposición militante.

Esta semana la exposición se traslada a Oarso-Bida-soa: el día 23 estará en Errenteria, el 25 irá a Bera y el 26 pasará a Irun, donde se homenajeará a Ramón Agesta, de 97 años, militante de ELA antes de la guerra y activista durante la dictadura franquista, período en el que representó al sindicato en distintos foros. También en Erandio, el día 26 habrá una reunión amplia de militantes en torno al centenario y la exposición se instalará en Las Arenas, a partir del 30.

Dani Gómez, responsable de la Fundación Manu Robles-Arangiz



www.ela-sindikaturua.org

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

Franqueo concertado
nº 08/207