

EDITORIALA

Ustel-ustelak

Higuingarria gertatzen ari da ustelkeria politiko eta ekonomikoa-ren inguruan agertu diren informazioak. Askoren uste kolektiboan beti egon da present errezeloa klase politiko-ekonomikoak nahierara eta trikimailuz erabili duela ustelkeria beren interesetarako. Errezeloa hutsa zena beste behin egikaritu ahal izan da azken egunotan. PPren ibilbide politikoan –ez da bera bakarrik– azken urteotan plazaraturiko ustelkeriaren arrastoak kate luzea du. Mesedeak mesedez ordaintzen dira eta alderdiak finantzatzeaz gain pertsonak ere erosten dira ustelkeriaren gupil madarikatuak jarraia izan dezan.

Era honetako jokaera kolektibo eta norbanakoez agerian uzten dute estatu baten izaera demokratikoaren kalitate maila. Erreparatu gutxiena erakutsita, bost axola zaie jendartearen pobrezia maila, langabezia, lan baldintzen prekarizazioa, prestazio sozialen eskasia eta, modu zabalenean esanda, bost axola zaie jendeari zer gertatzen zaion, beraiek salbu baitaude. Ez da harriztekoa adibide hauek ikusita, gizarteak oro-har politika eta politikariekiko duen urruntasun eta gaitzusteak. Are eta gehiago demokrazia hitza bolo-bolo darabiltenean eta demokraziaren gainbehera eta izen ona zapuztu besterik egiten ez dutenean. Horren aurrean birsorkuntza demokratikoa eraikitzea besterik ez dago; ez dago beste alternatibarik.

Lan harremanak eta harreman sozialetan gertatzen den legez, eginbide politikoan jarduera etikoaren balioak lehenetsi behar dira, politikaren sinesgarritasuna aldarrikatzeko. Klase politikoarekiko sortu den mesfidantzak hutsune nabariak uzten ditu, aginte hutsuneak hain zuzen. Noraino dago interesa hutsune horiek ultra diren eskuindarrak betetzeko? Eskuina oldarturik dago eta segurtasuna eta irmotasunaren aitzakiaz bide eman diezaioke jarrera kontserbadorenei eskubiderik gabeko egoera ezartzeko. Ez litzateke aurrengo aldia. Ez diezaiogun, beraz, utzi nahi dutena egiten. Gurea dago jokoan.

ELAren XIII. Kongresu Konfederalak agerian utzi du sindikatuaren osasun bikaina eta etorkizunari begira dagoen barne kohesioa

ETORKIZUNEN ERONKEI AURRE EGITEKO PREST

“Lehenik eta behin, eskerrik asko. Nire eta Batzorde Eragilearen izenean. Guztien izenean eskerrik asko. Babes honek indarra ematen dio sindikatuari aurrera jarraitzeko. Bozketaren emaitzak esan nahi du barruko egoera oso ona dela, oso kohesionatuta gaudela. Eta hori oso garrantzitsua da. Eta barruan daukagun kohesioak ere baimena ematen digu indar guztiak erabiltzeko kanpoan dauden arazoei aurre egiteko. Dena da gutxi. Mila esker”.

Horiek izan ziren idazkari nagusi kargurako berraukeratua izan eta gero Adolfo Muñoz Txiki Batzorde Eragilearen izenean aipatu zituen lehen hitzak. Izan ere, urtarrilaren 23 eta 24an Bilboko Euskalduna Jauregian ELAren XIII. Kongresu Konfederalen parte hartu zuten 736 delegatuek Muñoz buru zuten zerrendari babes zabala eman zioten. Datuak oso adierazgarriak dira: Nazio Batzordeak proposaturiko zerrendak aldeko 635 boto jaso zituen, guztien %89,81 alegia. Kontrako botoak 50 izan ziren; zuriak 21 eta baliogabeak, 1.

EZTABAIDA MAMITSUA

Sindikatuak datozen lau urteetan zuzenduko duen lan-taldearen hautaketa izan zen Kongresuaren unerik garrantzitsuenetakoa, baina ez bakarria. Lehen egunak luze jo zuten. Ezin zitekeen bestela izan. Azken Kongresutik gaur arte egindakoaz eztabaidatzeko eta bozkatzeko eguna izan zen. Kargua uzten zuten Batzorde Eragilearen izenean Adolfo Muñoz Txiki eta Amaia Muñoz izan ziren Kudeaketa Txostena aurkezteaz arduratu ziren lagunak. Muñozek balantze orokorra egin zuen; Muñozek, berriz, ELAren barne kontuekin zerikusi zuzena duten hiru funtsezko gai aztertu zituen: afiliazioa, hauteskunde sindikalak eta sindikatuaren inguruko informazio ekonomikoa.

Hamabi eskualdeetako eta lau federazioetako arduradunek ere izan zuten Kudeaketa Txostenaren inguruko iritzia plazaratzeko beta. Ekarpenak balio handikoak izan ziren azken urteetako lanaren ikuspegi osoagoa izateko. Eztabaida saioaren ostean, Kongresuan parte-hartzeko eskubidea zuten 736 delegatu-ordezkariek aho batez onartu zuten Batzorde Eragileak aurkeztutako kudeaketa txostena. Lehen egunari amaiera emateko Kongresuko unerik hunkigarriena etorri zen: Valentín Bengoa militante historikoa omentzeko ekitaldia.

HURRENGO URTEETARAKO ERONKA

Egindakoa aztertu ondoren etorkizuneko eginbehar eta eronkak jorrazteko ordua heldu zuen. Bigarren egunean bi



Amaiera ekitaldiak primeran laburbildu zuten Kongresu osoan zehar ELAren militanteek zabaldu nahi izan zuten mezua: Lankidetu!

atal nagusi izan ziren. Lehendabizi Nazio Batzordeak proposatutako eta aurkeztutako Ponentzia Orokorra –datozen lau urteetarako ildo estrategikoak– eztabaidatu zen. Ponentzia Batzordeko kideak – Leire Txakartegi, Mikel Noval, Xabi Anza, Joseba Villarreal, Pello Igeregi, Unai Martínez, Deiane Arrieta eta Mirari Irure– izan ziren bera aurkezteaz arduratu ziren pertsonak.

Ponentzia Orokorrarekin batera hura aberastu asmoz aurkeztu ziren bederatzi ebazpenak ere eztabaidatu eta bozkatu ziren. Ponentzia eta ebazpenak aho batez onartu ziren.

Eguneko bigarren une garrantzitsua Batzorde Eragile berriaren hautaketa izan zen; hots, hurrengo Kongresua arte sindikatuaren zuzendaritzaz arduratuko den lan-taldea. Kronika honen hasieran aipatu bezala Nazio Batzordeak aurkeztutako zerrendak babes zabala jaso zuten.

Etoko jendeaz gain kanpoko lagunek ere izan zuten Kongresuan parte-hartzeko aukera. Gauzak honela, bi egunetan zehar nazioarteko zein Euskal Herriko sindikatu ugarietako ordezkariak izan genituen gurean. ELAK biziki eskertu nahi du lagun horien guztien ekarpena, Kongresua aberasteko laguntza handikoa izan baitzen.

COMITÉ EJECUTIVO PERSONAS Y FUNCIONES

Adolfo Muñoz. Secretario General.

Amaia Muñoz. Secretaria General adjunta. Tesorera. Iparralde.

Patxi Agirrezabala. Comunicación.

Amaia Aierbe. Servicios Jurídicos.

Xabier Anza. Formación.

Laura Gonzalez de Txabarri. Relaciones internacionales.

Txema Laiseka. Afiliación. Elecciones sindicales.

Mitxel Lakuntza. Coordinación de Navarra.

Mikel Noval. Política social. Empleo y

Formación. Gabinete de Estudios. Medioambiente.

Leire Txakartegi. Políticas de igualdad de género. Jóvenes. Salud laboral. Inmigración. Euskara. Desempleo.

Eustakio Uranga. Organización y Acción confederal.

Joseba Villarreal. Negociación Colectiva.

Lankidetu!

“HACEMOS NUESTRO EL RETO: MAÑANA TAMBIÉN SINDICALISMO”



EL CONGRESO LLAMA A LA RESPONSABILIDAD

Individual y colectiva. Mañana el trabajo sigue. Aquí está el motor de nuestra organización. Somos nosotros y nosotras, todos las y los congresistas. El proyecto de ELA depende de nosotros y nosotras. Participar en este Congreso, más en esta coyuntura, imprime responsabilidad a quienes aquí estamos.

Los cambios que hemos analizado en el Congreso ponen al sindicalismo ante un enorme reto al que tenemos que hacer frente. Apelo a la conciencia militante, al trabajo en equipo en todos los ámbitos para construir el único instrumento con el que, en la actual coyuntura, contamos los y las trabajadoras para defender nuestros intereses. Apelo para hacer nuestro –un poco adaptado– el eslogan de Euskal Herriko Laborantza Ganbara: *Bihar ere, sindikalismoa! Bihar ere, sindikalista.*

La indignación no basta. Es un problema de poder. Nuestro mensaje tiene que ir más allá de la mera indignación y tiene que ser muy claro. Digámoslo claro, sin complejos y sin tapujos. Organízate. Afiliate al sindicato. Haz fuerte tu instrumento de defensa colectiva.

DESCRIBIR LA COYUNTURA: CAPITALISMO IMPASIBLE. LA POLÍTICA NOS DEJA SOLOS

El animal, la fiera, anda suelta y desbocada. La política le ha dejado salir de la jaula. Y la fiera, que siempre ha sido voraz, quiere a la gente desprotegida. La fiera destroza a los débiles. La fiera quiere comer sola. Es el capitalismo, despojado de ataduras.

Es importante usar el lenguaje sin complejos: esto es lucha de clases. Un capital más globalizado que nunca con un poder político más irrelevante que nunca, excepto para cumplir órdenes;

sus órdenes. ¿Quién ha abierto la jaula para que salga la bestia? La política, que ha desertado de su función.

Creemos en la política y la reivindicamos. Exigimos a los partidos la regeneración de la vida democrática antes de que sea demasiado tarde. El neoliberalismo desprecia la democracia y lleva dentro de sí componentes fascistas.

LO QUE VIENE ES MUY DURO

Con o sin rescate... Presupuestos con muchos recortes; Reforma de Pensiones; otra posible Reforma Laboral que pide la CEOE, de las prestaciones por desempleo... En definitiva, un saqueo.

Recortar es una opción. Ni mucho menos la única. Y parte de la alternativa es la política fiscal. Sin contar todo el fraude fiscal (escandaloso), solo en la CAPV se podrían recaudar 1.850 millones de € al año...

- Si en el IRPF la renta media declarada por actividades empresariales y profesionales fuese igual a la que declaramos las rentas de trabajo: 300 millones en el IRPF y 270 en el IVA. En total 570.
- Si en el IRPF se subiese el tipo marginal máximo al 56% (sin más cambios en la tarifa) 300 millones de €.
- Volver al Impuesto de Patrimonio del 2008: 80 millones de €.
- Establecer en el Impuesto de Sociedades un tipo nominal del 35% (el que estaba antes de las reformas): 900 millones de €.

Sin hablar de más cosas, muchas más cosas...

En Navarra exactamente igual en proporción. Si en Hego Euskal Herria tuviéramos la misma presión fiscal que la media europea la recaudación se elevaría en más de 8.000 millones. ¿No hay dinero?

¿Qué tenemos que decirles? Que van a recortar porque quieren. Que es imposible recortar 1.200 millones de € sin que afecte al empleo, a los servicios públicos y al gasto social. Nada menos que un 11,4% del Presupuesto. Que tienen alternativa a los recortes.

Al entendimiento estructural del gobierno y la patronal, una vez más le quieren llamar *diálogo social*. ELA no va a acudir de figurante a ese teatro.

NEOCENTRALISMO Y NEOLIBERALISMO

La soberanía exige actos de desobediencia. Y, hoy, lo social, es una gran oportunidad. Del gobierno navarro no esperamos nada. Solo esperamos que termine esa pesadilla. En la CAPV, si los partidos políticos y las Instituciones Vas-

cas dan por bueno el sistema (Reforma de la Constitución, Ley de Estabilidad y Leyes Básicas), van a gestionar –ahora el PNV– una delegación administrativa del gobierno de España.

El Estado ha unido neoliberalismo y neocentralismo. No hay *bilateralidad*. Es pura involución en todos los sentidos. Tenemos una mayoría abertzale en el Parlamento de Gasteiz (48 de 75) que, desgraciadamente, no se concreta en nada. ¿Podemos exigir que se concrete en un trabajo común para defender el ámbito vasco de decisión? Eso pensamos en ELA y eso es lo que exigimos. El pánico al enfrentamiento democrático con el Estado es una rémora que, si se confirma, desgraciadamente, marcará el signo de la devaluación del proyecto nacional vasco. No queremos eso.

La lucha democrática por la soberanía de nuestro pueblo requiere mucho más que la lucha electoral. El mayor hándicap es la incapacidad de sumar, de acordar unos mínimos que nos comprometan en el día a día, que abran proceso. ELA reitera su compromiso para debatir objetivos, estrategias y aliados. No relativizando lo social.

ALTERNATIVA, ALIANZAS Y MOVILIZACIÓN

Ninguna cobertura a los gobiernos y a la patronal. Los logros sociales son consecuencia de la presión desde abajo. Así ha sido siempre.

Alianzas. Hay que explicar por qué son imprescindibles. Y hay que ser tenaces. Por qué hay que construir poder. Tenemos que ser capaces de dar dimensión estratégica a una alianza sindical y social para defender una agenda social, con propuestas alternativas y con interpelación a toda la política.

ELA y LAB. Es imprescindible fijar una agenda sindical, social y política desde los intereses específicos del sindicalismo abertzale para interpelar a toda la clase política. Determinar objetivos, desde la prioridad de lo sindical y social, definir aliados, trabajar propuestas, interpelar a la política y movilizar a la sociedad.

AUTONOMÍA SINDICAL

No somos un instrumento partidario. Queremos una relación con los partidos basada en el respeto a la autonomía sindical. Nuestra independencia partidaria, que es financiera, es el tuétano de ELA. Y lo vamos a defender.

Queremos que la gente que está en ELA y, a la vez, afiliada a partidos políticos se encuentre cómoda en el sindicato, sabiendo que ELA no es instrumento ni de su partido, ni de ningún otro. Pensamos que si se han afiliado a ELA es porque quieren que su sindicato defienda sus intereses. Y es lo que ELA

hace sin preguntar a qué partido están afiliados.

No nos imaginamos un país –el nuestro– donde las instituciones y los partidos toman decisiones y el sindicato se calle. Ese no es nuestro país. Y no nos imaginamos a la izquierda en las Instituciones queriendo hacer política de izquierdas acallando la interpelación exterior. Eso es imposible.

NINGUNA LEY IMPIDE DEDICARSE A ORGANIZAR

De eso no puede disponer la ley. Después de todo lo dicho... ¿Qué otra función más importante que la organizativa tiene un sindicalista? Al decir esto, no le negamos dificultad. Simplemente, hemos situado un reto y hemos aceptado que es difícil. Pero que no hay otro camino. No hay contra-poder sin organización, no hay negociación colectiva sin sindicalizar los centros de trabajo. Es un reto colectivo. ¿Cómo, a través de quiénes y dónde?

Cuadros del sindicato. Nuestra responsabilidad es dinamizar Secciones Sindicales, militantes y delegados-as. Garantizar que trabajamos con un plan en las empresas.

Militantes. La coyuntura exige que la militancia desempeñe en las empresas un trabajo difícil; un rol activo para la sindicalización. Es un tesoro y hacen el trabajo más difícil: Sindicalizar un centro de trabajo.

Delegados/as. Tenemos 9.084 delegados y delegadas. ¿Son muchos, verdad? Sí, son muchos. De cómo lleguemos a ellos y ellas, de con qué calidad realicemos las reuniones, de la vinculación que tengan con el sindicato. Sí, vinculación. De esa vinculación depende el trabajo sindical.

Lugar: el centro de trabajo. Con planes de trabajo. El sindicalismo se juega en las empresas. El margen de mejora del sindicalismo está ahí. Para crear un espacio sindical. Donde no tengamos estas personas, simplemente, no será posible. No para hacer sindicalismo corporativo; en modo alguno. Desde un planteamiento de clase, llevando a los centros de trabajo la visión del sindicato; de la negociación colectiva y del modelo de sociedad. Hacerlo así da mucha fuerza a nuestro proyecto.

¿Qué necesitamos para hacer ese trabajo? Todo lo que sea necesario y podamos hay que ponerlo al servicio de eso; incluidas las adaptaciones organizativas que decidamos.

El sindicato se juega en los centros de trabajo. Parece una cosa de perogrullo, pero no lo es. Es la tarea principal con la que salimos de este congreso. Y esto tiene un nombre: *Lankidetu!*

KONGRESUA IRUDIETAN



Batzorde Eragile berria osatzeko zerrenda-proposamenak babes oso zabala jaso zuen. Irudian idazkari nagusi kargurako berriz ere aukeratua izan eta gero Adolfo Muñoz Txikik eman zuen lehenengo hitzaldia, Nazio Batzardea osatzen duten kideez lagunduta.



Zalantzarik gabe Valentin Bengoa militante historikoari egin zitzaion omenaldia izan zen Kongresuko unerik hunkigarriena. Merezitako aitortza beti apaltasunetik eta umiltasunetik ELarentzat militatu duen lagun bati. Mila esker zugandik ikasi dugun guztiagatik, Valentin!



Kudeaketa Txostena, Ponentzia Orokorra, zuzenketak, ebazpenak... Kongresuak aukera bikaina eman zuen bi egunez sindikatuaren iraganaz, orainaldiaz eta geroaz hausnartu, eztabaidatu eta bozkatzeko. Eztabaidaren nondik-norakoak eta bozketen emaitzek agerian utzi dute ELaren barne osasun bikaina.



Lan handia da gisa honetako Kongresu bat aurrera eramatea. Lagun askoren parte-hartzea eskatzen du. Kasu askotan, lan hori ezinbestekoa izan arren ez da ikusten. Esaterako, eszenatokia estaltzen zuen oihalaren atzean egon zen lan-taldea: errealizadore, kamara, teknikari, gidoilari eta abar. Horiei ere, ELaren aitortza eta errekonozimendua.



Euskal Herritik zein nazioartetik etorritako sindikatuen presentzia garrantzia handikoa izan zen Kongresua aberasteko orduan. Euskal Herritik LAB –goiko irudian Ainhoa Etxaide idazkari nagusia– ELB, STEE-EILAS, ESK, EHNE eta Hiruko ordezkariak hitz egiteko aukera izan zuten. Behean, berriz, mundu zabaletik etorritako sindikatuetakoa hainbat ordezkari. Guztiei, mila esker!

Mikel Zabaleta denuncia el despido de 75 personas en Huyck Wangner, antigua Perot DESLOCALIZAR PARA GANAR MÁS

● Anulado el ERE de suspensión de Mendiguren y Zarraua

El juzgado de lo social número 10 de Bilbao ha dado la razón a ELA en la demanda que interpuso frente a la empresa Mendiguren y Zarraua. La sentencia considera que el ERE de suspensión presentado en setiembre y que afectaba a 227 trabajadores/as es nulo. El fallo de la sentencia señala que la actuación de la empresa denota "una evidente mala fe y la total ausencia de una voluntad real de negociar". ELA quiere felicitar a todos los trabajadores y trabajadoras de Mendiguren y Zarraua, animándoles en el futuro a seguir en esta línea. Solo con la confrontación y la lucha será posible defender nuestras condiciones ante los continuos y constantes ataques que está sufriendo la plantilla por parte de la dirección de la empresa.

● Kider taldeak aurkeztutako EEEn kontra

Kider taldeak 163 langileren kale-ratzea aurreikusten duen Enplegu Erregulazio Espedienteak aurkeztu du. ELAk proposamen hori gaitzetsi du, eta greba mugagabea proposatu du erregulazio espedienteak eragina duen taldeko lantoki guztietan. Gainera, ELAk bideragarritasun plan bat exigitzen dio zuzendaritzari.

-No nos han dado ninguna explicación. El pasado 21 de enero nos dijeron que querían despedir a 75 de los 81 trabajadores y trabajadoras que tiene la empresa en Zizurkil. En definitiva, nos anunciaron que pretenden cerrar la planta.

Nos hablaron de la crisis en el sector del papel en general, que la maquinaria de la planta de Zizurkil está obsoleta, que su renovación supondría una inversión excesiva, entre 19 y 24 millones de euros, según ellos... A ello habría que añadir que pretenden que la producción de la planta de Zizurkil sea absorbida por otras de Italia, Alemania y Austria.

A la multinacional alemana le trae sin cuidado la situación en que se queda la plantilla y que la planta de Zizurkil haya tenido beneficios los últimos años.

La decisión de cerrar la planta es una decisión puramente estratégica. La deslocalización o la reorganización que pretenden llevar a cabo es para incrementar aún más los beneficios.

-Ante esta situación, ¿cómo se va a responder?

-Tenemos prohibida la entrada a la empresa y han puesto seguridad privada en el recinto de la planta. Es más, han sustituido los abogados que tenían de Donostia por otros de Madrid para dejarnos aislados, sin interlocutores.

Como primera medida hemos iniciado una huelga indefinida, que irá acompañada de muchas otras acciones que llevaremos a cabo los próximos días. En este sentido buscaremos la implicación de las Instituciones Públicas, ya que hay muchas maneras de dar solución a esta situación, y en ese sentido tienen mucho que decir.

Desde ELA contamos con todo el apoyo de la estructura comarcal y de la federación para socializar nuestra problemática, ya que ésta afecta directamente a mucha otra gente, sobre todo en la comarca de Tolosaldea.

Es inaceptable el chantaje de la empresa, que amenaza con dejar en la calle a decenas de personas de una planta que da beneficios para que la multinacional siga lucrándose aún más a nuestra cuenta.

La multinacional alemana Huyck Wangner, antigua Perot, pretende cerrar la planta de Zizurkil y dejar en la calle a 75 de los 81 trabajadores y trabajadoras que conforman actualmente la plantilla. Ante esta situación la plantilla ha iniciado una huelga indefinida para mantener abierta la planta y defender los puestos de trabajo. Mikel Zabaleta, responsable del metal de ELA en Oria-Goierri, analiza la situación de la empresa.

-¿Cuál es la posición de la empresa?

CONCENTRACIÓN PARA DENUNCIAR LA CORRUPCIÓN POLÍTICA Y EN DEFENSA DE LA DEMOCRACIA

ELA convocó una concentración para el lunes 4 de febrero a la mañana delante de la Subdelegación del Gobierno de España en la Plaza Moyua de Bilbao para exigir la depuración inmediata de responsabilidades políticas en el gobierno del PP –este Astekaria fue cerrado el viernes 1 de febrero–.

Patxi Agirrezabala, responsable de comunicación, destaca que "hemos denunciado con reiteración la sumisión de la política al capital y la durísima agenda de recortes que se está llevando a cabo. Hemos criticado la existencia de distintos grados de corrupción, y

que ello no es algo anecdótico; esta es, en nuestra opinión, una cuestión estructural que explica todo lo que está sucediendo. La crisis va más allá de lo social y económico, y afecta a la política y a la propia democracia".

Agirrezabala considera que ningún dirigente político que haya recibido esos pagos debería continuar en un cargo de responsabilidad política ni un solo minuto más. "En un país mínimamente democrático hechos tan graves como estos conllevarían la dimisión del gobierno y el inicio de una investigación judicial

independiente para depurar responsabilidades. Es lo que exigimos. No se puede permanecer impasible ante la descomposición política y la degradación democrática a la que asistimos y ante la utilización que el capital sigue haciendo de esa clase política para destruir derechos sociales y laborales".

"Estas mismas personas –añade– son las que próximamente, entre otras muchas cosas, van a justificar una nueva y durísima reforma de pensiones. ¿Se van a atrever? Si les dejamos, por supuesto.

www.ela-sindikaturua.org

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

Franqueo concertado
nº 08/207