

## EDITORIALA

### GURE ESKU

Hemendik gutxira ezezaguna bilakatuko zaigu lan harreman mundua, behin behin orain arte ezagutu dugunarekin alderatzen badugu, behintzat. Moldatu beharra izango dugu, egunez egun, egoera berrietara eta hauek ez dira nolana-hikoak izango. Azken erreformek eragindako aldaketa honen zantzuak aspalditik igarriak geneuzkan eta uztaillaren zazpiko data gerturatu orduko gauzatzen ari dira, tamalez.

Patronalak ez dio uko egin nahi erreformak oparitu dion abantailazko posizioari ez eta, gutxienik, oreka puntu bat jartzeari. Dena nahi du eta denaz baliatuko da hemendik aurrera, jakinik laster beste lan erreforma baten atarian egon gaitzkeela eta patronalarentzat gertzen ziren oztopo apurrak ezabatuko direla. Ondorioei erreparatzen badiegu, besteak beste, enpresarien arteko lehia gauzatuko da nork gutxiago ordaindu langilea, bere produktua lehiakorragoa izan dadin; edota ordu gehiago sartu behar enpresan; eta langile helduak kanporatu gazteak merkeagoak izango direlako; eta soldatak maila miserablara jaitsi; eta malgutasuna nonahi; zer esanik ez kontratuen berme eza eta individualizazioa... Ez dago zalantzarik adierazteko guzti honek lehenagotik ezagutzen genuena erabat irauliko duela, langileak babesik gabe eta pobreagoak utziko dituelarik. Neurri hauen atzean helburu jakina dago: indar eta babes kolektiboa ahuldu eta indargabetu.

Patronalen –eta zenbait agintari politikoen– goiburua benetako indar sindikalak ordezkatzen duena desagertzea da. Sindikatua langileen antolakuntza gaitasuna eta indar kolektiboa den heinean, azken oztopoa bilakatu da soldatak eraisteko eta txirotzeko, beti ere bere etekinak handitzeko asmoz. Beraz, beste eztabaida antzuegoak alde batetara utziaz, hortxe dago erronka: sindikatua indartu behar dugu eraginkoragoak izateko eta euskal langile klasearen asmoak eta helburuei behar bezala erantzuteko. Antolakuntza egokirik gabe ezinezkoa da erronka hauei taxuz heltzea. Eta hau gure esku dago.

Lankidetu!

El I. Congreso de la Federación de Industria y Metal y los congresos extraordinarios de Gizalan y Zerbitzuak ratifican la adecuación organizativa

# ORGANIZÁNDONOS PARA LOS RETOS DEL FUTURO

El 4 de julio fue un día intenso. Como consecuencia de la adaptación organizativa que está desarrollado ELA para hacer frente en mejores condiciones al cambio de las relaciones laborales y a la actual coyuntura, ese día se celebraron tres congresos federales: el I Congreso de la nueva federación de Industria y Construcción, fruto de la unión de las federaciones Metala y Hainbat, y los congresos extraordinarios en las otras dos federacio-

nes, Zerbitzuak y Gizalan, que también contemplan cambios organizativos.

Eustakio Uranga, responsable de organización, resume el por qué de esta adaptación organizativa. "La actual coyuntura supone un gran desafío organizativo. La respuesta de ELA es clara: sindicalizar empresas y centros de trabajo para ser eficaces en la defensa de los derechos de los trabajadores/as y como única garantía de autonomía y via-

bilidad de nuestro proyecto. La única forma de plantar cara a las reformas son buenos convenios de empresa. Nuestro desafío organizativo consiste en adaptar nuestras estructuras para hacer mejor el trabajo de sindicalización y organización de las y los trabajadores. Del acierto en las adaptaciones organizativas va a depender la eficacia del sindicato en el nuevo contexto. Y ahí se la juega ELA y la clase trabajadora vasca".

## INDUSTRIA Y CONSTRUCCIÓN

A las 09:00 comenzó en el Paraninfo que la EHU-UPV tiene en Bilbo el I Congreso de la nueva Federación de Industria y Construcción. En primer lugar, Itziar Larrazabal –secretaria nacional y responsable de Planes de Trabajo de la federación– explicó las razones de la fusión. A continuación, Mari Jose Viso –secretaria nacional y responsable de Elecciones y Acción Sindical– fue la persona encargada de la presentación de la propuesta de Estatutos de la nueva federación que se llevó a votación. La propuesta fue aceptada por unanimidad.

Tras la intervención del secretario general, Adolfo Muñoz, y una breve pausa para el café, vino el siguiente punto fuerte del congreso: la presentación y posterior votación de una resolución que recoge las líneas maestras de actuación de la Federación de Industria y Construcción. Luis Fernández, secretario general-adjunto de la federación, se encargó de su presentación. "La resolución tiene once compromisos que adoptamos como sindicato, pero todos esos compromisos se pueden resumir en una idea central: sólo con más organización vamos a disputar el poder empresarial, y sólo disputando el poder empresarial podemos ganar posiciones en la nueva negociación colectiva".

"Para ello, –concluyó Fernández–, tenemos que desarrollar los compromisos adquiridos en esta resolución. Y todo pasa por profundizar en el trabajo realizado para llegar a todas y cada una de las empresas de nuestra federación, independientemente de su tamaño. Para lograr ese objetivo es imprescindible organizarnos en cada empresa. Y eso es totalmente imposible si no tienes organización y afiliación. La Patronal es muy consciente de sus privilegios, pero en ELA vamos a pelear para hacerles frente. Hoy las peleas cortas prácticamente no existen. Hoy las peleas deben ser sostenidas en el tiempo, y eso solo se consigue con un colectivo afiliado a ELA, que se gane el respeto del poderoso".

Tras la votación de la resolución –aprobada por unanimidad– llegó la hora del tercer punto fuerte del congreso: la presentación y posterior votación del Comité Permanente. El nuevo Comité Permanente, aprobado con el 92,5% de los votos, está compuesto por **Unai Martínez**, (Secretario General. Miembro del Comité Nacional. Negociación Colectiva.



Arriba, de izquierda a derecha: Iñaki Arrieta, Aitor Garriga, Itziar Larrazabal, Unai Martínez, Luis Fernández, Mari Jose Viso. Abajo, de izquierda a derecha: Gustavo López de Armentia, Jokin Arbea, Igor San José, Jose Luis Vidal.

Áreas. Nafarroa. Donostia. Bilbo), **Luis Fernández**, (Secretario General-Adjunto. Miembro del Comité Nacional. Construcción. Formación. Publicaciones. Gasteiz. Oria-Goierri. Oarso-Bidasoa), **Mari Jose Viso** (Secretaria Nacional. Miembro del Comité Nacional. Afiliación. Elecciones y Acción Sindical. Deba. Eskumaldea. Ezkerraldea-Kadagua); **Itziar Larrazabal** (Secretaria Nacional. Miembro del Comité Nacional. Sindicalización y Planes de Trabajo. Internacional. Urola-Kosta. Gernika-Durango. Ibaizabal-Nerbioi); **Jokin Arbea** (Vocal); **Iñaki Arrieta** (Vocal); **Aitor Garriga** (Vocal); **Gustavo López de Armentia** (Vocal); **Igor San José** (Vocal. Construcción); **Jose Luis Vidal** (Vocal).

Una vez elegido secretario general, Unai Martínez hizo su primera intervención en su nueva responsabilidad en el sindicato –hasta ahora era secretario general de ELA-Metala–. Las primeras palabras de Unai Martínez fueron de agradecimiento y reconocimiento. Agradecimiento en nombre del nuevo Comité Permanente por el respaldo recibido y reconocimiento

a toda la militancia del sindicato por el enorme trabajo que está realizando en una coyuntura especialmente dura para la clase trabajadora.

El secretario general de la nueva federación, pese a reconocer la difícil coyuntura para la clase trabajadora, aceptó el primer reto urgente al que se enfrenta la Federación de Industria y Construcción: sacar la reforma laboral de Hego Euskal Herria. "Sabemos que no será tarea fácil, pero en ELA, a lo nuestro. Tenemos a día de hoy 106 empresas blindadas en la nueva federación. Todas las semanas el número crece. Más pronto que tarde serán 150. Y luego 200. Y así seguiremos. Estáis haciendo un trabajo terrible. Cada empresa que blindamos es, además, un referente para el resto. Con o sin acuerdos interprofesionales, antes y después del 7 de julio, con o sin convenio sectorial, hay que sacar la reforma de Rajoy de Hego Euskal Herria. Le vamos a poner un lazo a su reforma y se la vamos a mandar para Madrid". (En la próxima página se recoge un resumen de su intervención final).



En la imagen un momento del merecido homenaje que le hizo el congreso de Gizalan a Jesus Mari Larramendi.

## GIZALAN

Gizalan, federación que engloba a los servicios públicos, celebró su congreso extraordinario en el Social Antzokia de Basauri. Tras una breve intervención de Adolfo Muñoz, secretario general de ELA, Pello Igeregi, secretario nacional de la federación, explicó las razones de la reestructuración de las federaciones, incidiendo, sobre todo, en la segregación de algunos sectores que a partir de ahora formarán parte de Gizalan. Además, analizó la propuesta de Estatutos que posteriormente fue aprobada por las y los delegados que participaron en el congreso.

Tras una breve pausa para reponer fuerzas, llegó el momento de votar tanto la propuesta de resolución como la composición del nuevo Comité Permanente. Igor Eizagirre, anterior secretario general de ELA-Gizalan y persona propuesta para la reelección, fue el encargado de presentar una resolución cuyo objetivo es renovar el compromiso de ELA por la defensa de unos servicios públicos universales y de calidad y de los trabajadores y trabajadoras que los hacen posibles. Unos servicios públicos que, como recordó Eizagirre, "deben ser un instrumento que permita corregir y equilibrar las desigualdades e injusticias que origina el capitalismo". La resolución fue aprobada por unanimidad.

Por su parte, el nuevo Comité Permanente tuvo un amplio respaldo. El 90% de las y los delegados votó a favor de la propuesta presentada, por lo que el nuevo Comité Permanente queda compuesto de la siguiente manera: **Igor Eizagirre** (Secretario General. Miembro del Comité Nacional. Negociación Colectiva. Ertzaintza. Internacional. Áreas); **Pello Igeregi** (Secretario Nacional. Miembro del Comité Nacional. Organización. Acción Sindical. Formación. Bilbo); **Xabi Irastorza** (Vocal. Miembro del Comité Nacional. Irakaskuntza. Publicaciones); **Aintzane Orbeago** (Vocal. Miembro del Comité Nacional. Justicia. Estado); **Rosana Azabal** (Vocal. Osa-kidetzta); **Idoia Elustondo** (Vocal. Sociosanitario. Deba. Oria-Goierri); **Izaskun Gari-kano** (Vocal. Urola-Kosta. Oarso-Bidasoa. Donostia); **Iván Gimenez** (Vocal. Nafarroa); **Ekaitz Oianguren** (Vocal. Local y Foral. Gernika-Durango. Eskumaldea. Ezker-raldea-Kadagua); **Xabier Udabe** (Vocal. Ibaizabal-Nerbioi); **Ramon Uriarte** (Vocal. Autónoma. Empresas públicas); **Miren Zubizarreta** (Vocal. Gasteiz).

Tras su reelección como secretario general Igor Eizagirre quiso dejar claro el compromiso de todo el sindicato en defensa de los servicios públicos, destacando, sobre todo, el trabajo de todas aquellas personas que luchan para que las reformas no entren tampoco en el sector público. (Este Astekaria recoge un resumen de su intervención final).

Pero, sin duda, el momento más emotivo del congreso fue el acto de despedida a Jesus Mari Larramendi, histórico militante de nuestro sindicato y que por cuestiones de edad deja las responsabilidades que tenía en la federación. Igor Eizagirre quiso reconocer la figura de Larramendi, destacando que ha sido un ejemplo a seguir. "Larramendi nos ha enseñado muchas cosas, pero principalmente nos ha enseñado una cosa a todos los que hemos tenido el honor de trabajar a su lado: que podremos acertar o no, porque muchas veces nos equivocamos y nos seguiremos equivocando, pero en una cosa no podemos fallar: en el compromiso militante y en luchar sin cuartel por aquello en lo que creemos".

## ZERBITZUAK

"Estas adaptaciones, en el caso de nuestra federación, tiene un propósito evidente: asumir colectivamente el reto de convertir los centros de trabajo –grandes y pequeños– en ámbitos de negociación real para defender el empleo, el salario, las condiciones de trabajo, nuestra seguridad y salud, la igualdad de género... Nuestro propósito, en cuanto federación profesional, es conquistar ámbitos de negociación que obliguen, que vinculen a la parte empresarial. Porque creemos que sólo desde la acción sindical organizada, con base real en cada empresa y centro de trabajo, se puede hacer frente a la degradación del mundo del trabajo a que estamos asistiendo. Este propósito organizativo tiene unas características bien definidas en nuestra federación, donde abundan los sectores subcontratados y las empresas y actividades multicentro".

Así analizó Maricruz Elgoro, secretaria nacional de ELA-Zerbitzuak, las razones y consecuencias de la reestructuración de las federaciones desarrollada por ELA, que en el caso de ELA-Zerbitzuak supone incorporación de sectores como empresas-industriales de bebidas, comercio del metal, industria-láctea, industria de alimentación, industrias de carne y conservas, gasolineras, publicidad, ambulancias, transporte de mercancías, consignatarios, aduanas... Unos cambios que suponen unos cambios estatutarios que fueron refrendados por unanimidad en el Congreso Extraordinario.

Mirari Irure, secretaria general de ELA-Zerbitzuak, tomó posteriormente la palabra para presentar la ponencia elaborada por la federación. Una ponencia que marca el camino a seguir para organizar y sindicalizar a las y los trabajadores para tomar la iniciativa en procesos negociadores allí donde no hayamos cerrado acuerdos antes del 7 de julio. La ponencia tuvo el respaldo unánime de las y los delegados que participaron en este congreso extraordinario.

Tras una pausa llegó el momento más importante del Congreso: la presentación y votación del Comité Permanente de ELA-Zerbitzuak. La propuesta presentada tuvo un amplio respaldo, el 86%, por lo que ésta será su composición hasta el próximo congreso: **Mirari Irure** (Secretaria General. Miembro del Comité Nacional. Negociación Colectiva. Áreas. Internacional. Nafarroa. Donostia. Oarso-Bidasoa); **Maricruz Elgoro** (Secretaria Nacional. Miembro del Comité Nacional. Organización. Acción Sindical. Gasteiz. Bilbo. Ezker-raldea-Kadagua); **Maite Leizegi** (Secretaria Nacional. Miembro del Comité Nacional. Formación. Publicaciones. Urola-Kosta. Deba. Oria-Goierri. Gernika-Durango. Ibaizabal-Nerbioi. Eskumaldea); **Edurne Iriondo** (Vocal. Miembro del Comité Nacional); **Oihana Lasagabaster** (Vocal); **Juan Carlos Polo** (Vocal); **Pablo Sánchez** (Vocal).

Para finalizar el congreso hubo una breve intervención de Adolfo Muñoz y de la reelegida secretaria general de ELA-Zerbitzuak Mirari Irure. "Es imprescindible, –recalcó Irure–, sostener una campaña para desenmascarar las patronales correspondientes a nuestra federación: cuestionar sus valores, descubrir sus falacias pseudo-económicas (competitividad, productividad, participación...), urgir a demostrar su legitimidad representativa ámbito a ámbito o publicitando sus fuentes de financiación... Lo sucedido en el sector del comercio de Bizkaia y Gipuzkoa con la creación de una nueva patronal –Euskaldendak– que no actúa al dictado de la CEOE es un ejemplo de lo mencionado".

"En este sentido, uno de nuestros grandes retos para los próximos meses es enriquecer la negociación colectiva, muy en especial, con las reivindicaciones que tienen por finalidad la creación de empleo (como la reducción de jornada), la lucha contra las discriminaciones por razón de edad, género o procedencia, y la defensa del salario".



En la imagen de arriba un momento de la votación para elegir el nuevo Comité Permanente de ELA-Zerbitzuak

## HIRU FEDERAZIOETAKO IDAZKARI NAGUSIEN PARTE-HARTZEEN LABURPENA

Unai Martinez, Industria eta Eraikuntza Federazioko Idazkari Nagusia

### "ENPRESA GUZTIETARA HELDU NAHI DUGU"



Federazio berri honen lehen agerrialdi publiko honetan gauza bat azpimarratu nahiko nuke: proiektu kolektibo bateko kideak gara. Eta proiektu honen zutabea zuek zarete: enpresa

bakoitzeko delegatuok. Enpresatan egiten duzuen lanean dago ELAren indarra. Eta, noski, gure betebeharrak egiten ez ditugunean, langileentzako tresna eraginkor bat ez garenean, hor

dago ELAren ahulezia. Enpresetan egiten dugun lana hobetzea da gure erronka, eta helburu horretan kongresu hau urrats bat izatea nahi dugu. Milaka enpresa eta sektore sindikalizatu behar ditugu Euskal Herrian. Esna dauden langileak eta garai hauetan lankideak antolatuko dituzten delegatuak behar ditugu. Hori lortzen ez dugun tokian gureak egin du.

Guk enpresa guztietara ailegatzeko erabakia hartu dugu. Ez dugu onartzen, beste sindikatu batzuk egiten duten bezala, gabeziak dituztela enpresa txikitara ailegatzeko. Guk gonbidapen bat egiten diegu langileei: zure lan baldintzak bermatu nahi dituzu? Patriaren errespetua irabazi nahi duzu? Borrokatu nahi duzu? Ba, orduan ELAren atek erabat zabalik edukiko dituzu.

Horrekin batera zur eta lur utzi gaituen argazki bat ikusten ari gara azken aste hauetan. CCOO, UGT eta LABek euskal hitzarmen probintzialen alde ari direla esaten dute. Toxo eta Mendezen sindikatuak euskal esparrua defendatzen? Zeinek sinistu dezake horrelako gezurrik? Urteak daramate estatu mailako hitzarmenak sinatuz; Madrileko mahai ilun horietan euskal herriko lan baldintzak okertu nahi dituzte. Batera-

ezina da CCOO eta UGTekin lana egitea eta konfrontazioko sindikatua zarela esatea. Garai historikoetan sindikatuek bere erabaki estrategikoak hartu behar dituzte. Guk hartu dugu geurea: gure jendea benetako borrokan koka-tzea. Nahiko genuke beste batzuk gaur egungo lagun-bide horiek uztea eta borrokara batzera.

Ezin dugu aukeratu bizitzea tokiatzen zaigun garaia. Nahiago genuke erasorik gabeko garai bat, gure jendeak hainbeste sufrutuko ez lukeen garai bat. Baina erronkari aurre egin behar diogu. Amildegira eraman nahi gaituzte, eta gu zutik gaude eta ez gaituzte behera bultzatuko. Burua gora, apal, baino egiten dugunarekin harro. Ez daukagu inongo dudarik: erronkari tainainako erantzuna emango diogu.

XIX. mendean Ezkerraldeko meatzariek egin zuten moduan, 1936an faxismoaren aurka borrokatu zutenak bezala, Frankismoko garaian antolatu ziren langileak bezala, 80. hamarkadako krisian lanpostuak defendatzen zituzten langileak bezala.

ELAko kideok kongresu honetan erronka onartzen dugula esaten dugu, borroka batzen gaituela, gure alde eta gurekin datozenen alde borrokatuko dugula.

Igor Eizagirre, ELA-Gizalaneko idazkari nagusia

### "TRESNA ERAGINKORRA IZAN BEHAR DUGU LANGILEENTZAT"



Krisia aitzakia hutsa da botere ekonomikoari men egiteko, zerbitzu publikoak murrizteko eta soldatak

eta lan baldintzak okertzeko. Azken finean, pribatizazioekin jarraitzeko. Zoritxarrez adibide asko ditugu: gure agintariak banketxei 50.000 milioi euro ematen dizkieten bitartean zerbitzu publikoak murrizten dituzte, aparteko-paga bat kentzea eta jardunaldien luzapena inposatzea bezalako erabakiak hartuz.

Beraiek oso ondo dakite zeintzuk diren erabaki horien ondorioak: lanpostuen suntsiketa eta gizartearen txirotea.

Bizi dugun egoera honetan, kongresu federalean eta konfederalean esan genuen bezala, antolakuntza erronka izugarria daukagu. Egokitu egin beharko ditugu gure antolakuntza-ereduak, funtzionamenduarauak eta egiturak, langileen alde jarduteko tresna eraginkorra izaten jarrai ahal izateko.

Moldaketa hauen asmoa, Gizalanen kasuan, oso argia da: lan zentroak, handiak nahiz txikiak, antola-

tu. Lantoki guztiak ekintza sindikaleko eta negoziazio errealeko esparruak bihurtu behar ditugu.

Lan zentroetan oinarri erreala izango duen sindikalizazioa bat egin behar dugu. Horrela lortuko ditugu kalitatezko zerbitzu publikoak eta enplegua, soldatak zein lan baldintzak defendatzeko indar korrelazio nahikoa. Funtsean oinarrian egon behar dugu, langileen arazoetatik ahalik eta gertuen, sindikatu batena ezinbestekoa den babesarekin: militantzia.

Indar korrelazioa daukagun esparrutan izango ditugu lan bandintza egokiak. Gainontzean jai izango dugu; eta hori gure esku dago, gure lanaren esku dago, eta gure indarrak zeresan handia izango du.

Gu ez gara administrazioaren zerbitzu-pean dagoen gestoria edo sindikatu korporatibo bat, gu ez gara teknikoak, nahiz eta informazio tekniko inor baino hobea landu behar deUgun...

Momentu honetan gogoratu nahi ditut ere azken hilabete hauetan beraien baldintzak hobetzeko edo mantentzeko borrokatu duten langile guztiak; zailtasunak zailtasun emaitzak hor daude, eta argi dago ez dagoela beste biderik.

Mirari Iurre, ELA-Zerbitzuakeko idazkari nagusia

### "LAN HARREMANAK GUZTIZ ALDATU DITUZTE"



Kongresu honekin erakutsi dugu egoera nahasienean ere, zailtasunak zailtasun, gure proiektuak duen babes sendoa eta irmoa dela. Hemendik aurrera egingo ditugunetan ez gara beti ados egongo, askotan, erabakia hartzea ez da erraza izango, baina gure norabidea garbi daukagunez guzti horrek ez du hasitako bidearekin jarraitzea oztopatuko.

Horregatik, lehenik eta behin esan behar dugu honek izugarritzko meritua duela. Aztoratzeko moduko garaia izaten ari dira guretzat, langileentzatek. Apenas daukagu ezer planifikatzeko

denborarik. Erasoak bata bestearen atzetik datoz oso denbora tarte txikian.

Hau ez da guk nahiko genukeen abagunea. Eta, testuingurua aldatzen bada ezin dugu berdin jarraitu, ez behintzat eraginkor izaten jarraitu nahi badugu. Lan harremanak goitik behera aldatu dira. Lan erreformen eraginez atzoko negoziazio kolektiboak ez du gaurkoarekin zerikusirik. Hitzarmenen indar loteslea erabat ahuldu dute, eta ahultasun hori bereziki lau bidetik etorri da:

- Estatuko hitzarmenek negoziazio gaiak beregana ditzakete. Gure esparruetan materia horiek negoziatzeko aukera ukatzen dute.
- Ultraaktibitatea urtebetara mugatu dute.

■ Hitzarmena alde bakarrez aplikatzen uzteko aukera nabarmen erraztu diote enpresariari.

■ Hitzarmen sektorialak, hau da, probintzialak, jada ez dira lehen ziren erreferentzia minimoa, orain enpresako hitzarmena da lotzen duena.

Zenbait gauza aldatu eta egokitze helburua hartu dugu. Garrantzitsuena da elkarrekin eta konbentzitut jarraitzea. Hots, nahi ez dutena. Defentsa kolektiboari egin diote eraso, ezerezean utzi nahi dute kolektibotasuna. Norbanakoa taldea baino askoz errazago bidera dezakete eta horregatik egin dute hain justu. Baina gu taldea gara, eta ez hala-moduzkoa.

**ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñozentzat oso garrantzitsua da sindikatuko ordezkariak federazioen antolakuntza aldaketei erakutsi dieten babes**

# “POZGARRIA DA DELEGATUEK ERAKUTSI DUTEN BABES HANDIA”



ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñoz oso pozik mintzatu zen uztailearen 4ean egin ziren hiru kongresu federalen ostean. Izan ere, bertan parte hartu zuten sindikatuko ehunka delegatuek izugarriko babes eman zioten proposatu ziren antolakuntza aldaketei eta eurak gidatzeaz arduratuko diren lan-taldeei.

“Emaitzek –datuak osorik informazio hau laguntzen duen taulan jasotzen dira– agerian uzten dute sindikatuko barne batasuna eta kohesioa. Erronka zaila daukagu aurretik, abagunea ez da xamurra, baina bozketen emaitzek argi utzi dute sindikatuko ordezkariak bat datozela jarraitu beharreko bidearekin. Bide horretan urratsak eman nahi badiugu ezinbestekoak dira antolakuntza mailan proposatu ditugun aldaketak,

## RESULTADOS DE LAS VOTACIONES PARA LA ELECCIÓN DE LOS NUEVOS COMITÉS PERMANENTES

INDUSTRIA Y CONSTRUCCIÓN		ZERBITZUAK		GIZALAN	
SI	320 (92,5%)	SI	144 (86%)	SI	164 (90%)
NO	15	NO	15	NO	8
BLANCO	10	BLANCO	5	BLANCO	10
NULOS	1	NULOS	2	NULOS	--

ditugun hamaika erronkei hobeto erantzuteko”.

Hiru kongresuek gauza bat argi utzi bazuten honakoa da: sindikatua indartu nahi badugu indartu egin beharra daukagu enpresetan. “Eta hori soilik antolakuntzarekin eta afiliazioarekin egiten da; hori da kongresuetan planteatu diren aldaketen zergatia. Erreforma ezberdinek azken urteetan ezagutzen genuen testuingurua goitik behera aldatu dute. Horregatik erantzun egokia eman behar diegu erreformei”.

“Patronala –gaineratu zuen Muñozek– erreformaz baliatzen da xantaia egiteko. Era honetan galdetu beharra dago zergatik LABek, CCOOek eta UGTk ez dioten enpresetako negoziarioari heldu nahi, jakin badakiten arren patronalak sektoreak blokeatzen dituela eta hitzarmen sektorialak ez direla bete beharreko gutxienekoa”.

Hori dela-eta enpresa mailan ekintza sindikalari uko egiteak lan-baldintzetan kalte izugarria eragingo duela salatu zuen ELAko idazkari nagusiak.

“Antolatzea da, garai honetan, geratzen zaigun arma bakarra”, gaineratu zuen Adolfo Muñozek.



*“El resultado de los tres congresos federales celebrados el 4 de julio son reflejo de la cohesión con la que ELA hace frente a los retos sindicales y sociales”*

**[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org) / @ELAsindikatua / ELA-Facebook**

**ELA**  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao  
Tel. 94 403 77 00  
Fax 94 403 77 66  
Dep. legal BI-199-00

**[www.ela-sindikatua.org](http://www.ela-sindikatua.org)**

**Franqueo concertado  
nº 08/207**