

EDITORIALA

Eskubideen bermean

Urtetan gutxi ematen badira ere, Hego Euskal Herriko Legebiltzarrek onartu berri dute ELAk aurkeztu dituen Legegintzako Herri Ekimenak. Lurraldetako zatiketa kontutan harturik, bi ekimen dira, berdintsuak, baina bi. Jakin badakigu zailtasun ezberdinak egon direla berauek onartzerakoan; beti ere iza-pidetzara onartzeak gutxieneko aitortza dakar alderdien aldetik interesekoak diren hainbat gai ekin-bide politikoan kontutan hartu ez eta gizarte eragileek aurkeztutakoari so egin behar. Gauden egoeran autokritika zorrotza beharko lukete egin legebiltzarreko talde politikoek zenbateko urruntasuna dagoen hiritarren beharretatik eta legebiltzarrean jorratutakoaren artean.

Oraingo honetan, bultzatzen dugun Herri Ekimen honek helburu zehatzak eta jakinak ditu: administrazio publikoetarako lan egiten duten azpikontratetako langileen lan baldintzak eta eskubideak bermatzea. Ikusi besterik ez dago azken urteotan administrazio publikoek harturiko erabakien baitan, zuzeneko eta zeharkako zerbitzuak pribatizatzea alegia, nola azpikontrata horietako langileen lan baldintzak prekarizatu diren bai ala bai. Baldintza-orrietan lizitazioen garaian behera botatakoak onartzen badira, ia beti ere, langileen soldatatzak izaten dira kaltetuenak, bai ala bai.

Haatik kanpaina bat burutzera goaz xede horrekin: eskubideak bermatzea. Sektore pribatuko azpikontratetan ere gure borroka berdindirau, nola ez. Baina kasu honetan botere publikoen ardurapekoa da babes eta bermatze hori ziurtatzea, denon diruz eginikoa baita, diru publikoa alegia. Neurritz hartuko ditugu politikarien jardunak, behin sinadurak jaso eta gero legebiltzarreara itzultzen denean. Bitartean guri dagokigu arazo hau gizarteratzea, ezagutzera eman eta berme horien aldeko sinadurak biltzea, han eta hemen. Justizia sozialekoa dela diogu kartela eta sloganetan. Ba horixe, justiziakoa delako jarri gaitez sinadurak adierazten duen atxikipenak eskuratzen. Mila eta milaka.

Lankidetu!

ELA exigió una fiscalidad y presupuestos que beneficien a toda la sociedad en un acto celebrado el 13 de diciembre en Iruñea

"GOBIERNAN PARA EL CAPITAL Y LA PATRONAL"

ELA celebró el viernes 13 de diciembre una jornada de formación en Iruñea que tuvo dos ejes de trabajo principales: analizar tanto los presupuestos que han presentado las dos principales administraciones de Hego Euskal Herria –Gobierno Vasco y Gobierno de Navarra– como el actual sistema fiscal. Tras la jornada de formación, que se celebró en el frontón Labrit, una manifestación recorrió las principales calles de la capital navarra hasta terminar frente al Parlamento.

El acto del frontón Labrit, que se llenó hasta los topes, tuvo un claro componente didáctico. **Mitxel Lakuntza**, responsable de ELA en Navarra, fue el encargado de conducir un acto en el que los responsables del Gabinete de Estudios hicieron un pormenorizado repaso a la actual coyuntura social y económica. **Mikel Noval** se centró en un primer momento en el injusto sistema fiscal que tenemos –"los impuestos recaen sobre todo sobre las rentas de trabajo, mientras que las rentas empresariales y del capital pagan muy poco o nada– afirmó. Además desarrolló uno de los principales problemas que tiene nuestra sociedad: el cada vez mayor número de personas que viven en situación de pobreza. Para concluir enumeró las propuestas de nuestro sindicato para lograr otro tipo de sociedad.

Julene Gabiola se centró en unos presupuestos que calificó como "muy poco sociales y que van a traer más paro, más pobreza, y más desigualdades sociales". **Janire Landaluze** analizó el tema de la deuda ilegítima, destacando que "la deuda pública que debería ser un instrumento de financiación de intereses colectivos, se ha convertido en un mecanismo de interferencia de recursos públicos hacia el sector financiero privado". Para concluir su intervención analizó la problemática de la vivienda.



Ainhara Plazaola hizo un repaso de dos de los principales sectores perjudicados por los recortes, la sanidad y la educación, y consideró que "estos recortes en los presupuestos se nos presentan como simples números puestos en un papel, como si no tuvieran consecuencias, pero en la realidad tienen consecuencias muy graves. La calidad de los servicios públicos, servicios que son un derecho, no lo olvidemos, es cada vez peor". **Iñaki Zabaleta** analizó el tema del empleo, y alertó de unos datos que empeoran mes a mes. "El desempleo en Hego Euskal Herria alcanza una tasa de paro del 17,6%. En la Unión Europea solo España y Grecia tienen una tasa de paro más alta que la nuestra". Y, por último, el secretario general **Adolfo Muñoz** realizó un análisis de la actual coyuntura.

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak bere IV Asanblada Nazionala egin zuen abenduaren 14an Bilbon

PROZESUA HERRIETAN ZABALDUZ

Dagoeneko 70 talde sortu dira herri eta eskualdeetan, eta 22 auzoetan ere; horietatik 27 Bizkaian, 21 Gipuzkoan, 19 Nafarroan eta 3 Araban. Honetaz gain, 29 aurkezpen publiko egin dira Euskal Herrian zehar; 11 Gipuzkoan, 9 Nafarroan, 8 Bizkaian eta 1 Araban. Datuek agerian uzten dute Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta osatzeko prozesua aurrera doala eta apurka-apurka gure hiri, herri eta auzoetan zabal-tzen ari dela.

Hain zuzen, orain arteko bidearen

inguruan hausnartzeko eta etorkizuneko erronkak aztertzeko abenduaren 14an, larunbata, IV Asanblada Nazionala egin zen Euskal Herriko Unibertsitateak Sarrikoan (Bilbon) duen campusean. Asanbladan parte hartu zuten eragile ezberdinetako ordezkariak, tartean ELAko hamarnaka militante, onartu egin zuten Talde Sustatzaileak aurkeztutako egutegi-proposamena.

Bestalde, asanbladaren aurretik ekimen ikusgarri bat egin zen Sarrikoko sarreran. Bertara hurbildu ziren lagunak

bi borobil egin zituzten eta guztien artean sare bat osatu zuten, prozesu hau aurrera jarraitzeko parte-hartzaile guztiak osatzen ari diren elkarlanaren ispilu.



"CON ESTAS POLÍTICAS PÚBLICAS LA CONDENA AL EMPOBRECIMIENTO ES INEXORABLE"



En su intervención, el secretario general de ELA realizó una crítica frontal a lo que denominó "violencia institucional" de nuestros gobernantes, por su falta de responsabilidad sobre las dramáticas consecuencias sociales de las decisiones que adoptan y las políticas que aplican, que nos están llevando de manera inexorable al empobrecimiento. "Nunca son responsables de nada ni nadie paga por lo que hace", denunció.

Txiki describió una vida política e institucional –tanto en el estado como en Hego Euskal Herria– marcada por las mentiras, la corrupción y la impunidad. "Nos dicen que no hay dinero para educación, sanidad o política social pero destinan 30.000 millones más a ayudas a la banca. La política miente sin rubor. Vivimos en un estado con más corrupción que en las dictaduras africanas; no se ponen medios para perseguirla –ahí está el fraude fiscal– y cuando alguien –algún policía o juez diligente– intenta hacer algo, se le aparta", explicó. "Eso sí –añadió– públicamente dicen que la corrupción es mala... la de los demás", matizó. El secretario general de ELA completó su análisis de coyuntura explicando que cuando salen a la luz los casos de corrupción, la estrategia de los señalados es "poner el ventilador, para que se extienda en la sociedad la falsa idea de que todos somos iguales". Finalmente, Txiki recalzó el hecho de que esos mismos partidos políticos corrompidos son los que están atacando y desmantelando todo lo social, lo laboral y el sector público, mediante privatizaciones.

En otro momento, el secretario general de ELA denunció cómo, independientemente del partido que esté en el poder, las "decisiones esenciales se comparten; la política tradicional ha

perdido el sentido común", y puso como ejemplo de ello el pacto presupuestario PNV-PSE-PP alcanzado recientemente en la CAPV. "Un pacto que según el PNV, no les ha costado nada, y según el PSE, han cambiado por completo la política del gobierno vasco". "La verdad –continuó– es que el PP apoya estos presupuestos porque son los suyos, los de Rajoy, porque es su modelo de fiscalidad y porque se prioriza el pago de la deuda pública". "Son los presupuestos de los que reformaron la constitución –incidió– y por eso, UPN le dice al PSN, en Navarra, que no entiende por qué no apoya sus cuentas públicas". "UPN, en este caso tiene razón" –afirmó el secretario general de ELA–, para añadir a continuación que "la política, que traga todo, cada día más es un teatro. Todos estos partidos en el poder comparten políticas neoliberales que desestructuran la sociedad, destrozan la democracia y aumentan las desigualdades".

Posteriormente, Txiki pasó a analizar brevemente los presupuestos de la CAPV y de Navarra para 2014, que calificó de antisociales y de los que anticipó que van a suponer más paro, más pobreza y más desigualdades. El secretario general de ELA denunció que estos presupuestos son resultado de una fiscalidad injusta y recordó la enorme diferencia a la baja en presión fiscal de la CAPV y Navarra respecto a la media de UE: 7.440 millones de euros que podrían destinarse a políticas sociales pero que prefieren no recaudarse. Txiki recalzó, también, el hecho de que tanto el Lehendakari como la presidenta de Navarra acaten sin protestar el déficit público marcado por Rajoy. "Es igual de obediente Urkullu que Barcina", afirmó con ironía, y reiteró su crítica a que la prioridad sea el pago de la deuda. "Los mismos que recortan espe-

culan con la deuda y atacan salario y empleo".

La actitud crecida de la patronal y la situación de la negociación colectiva tampoco escapó al análisis del secretario general, quien insistió en la idea de defender tanto el empleo como los salarios porque "si caen, cae todo", dijo.

Txiki afirmó que la CEOE está crecida porque confía en que la ley y los altos tribunales –"los que pone el PP– acabarán de finiquitar los escasos derechos que nos han dejado. "Se jactan –crítico– de tener comprometidos los votos de los magistrados y que la reforma laboral la validará el Constitucional y el fin de la ultraactividad, el Supremo". "Así las cosas –añadió– no necesitan negociar nada", al tiempo que esgrimió como prueba de la supeditación del poder judicial a la patronal la última y escandalosa sentencia sobre el ERE de Laminaciones Arregui.

Txiki adelantó que otra reforma laboral y de negociación colectiva está en camino, y que para cerrar el círculo el poder económico también se marca como objetivo acabar con las prestaciones sociales. "Sin duda, tenemos trabajo por delante", animó el secretario general a los presentes.

Una vez realizado un recorrido por la actualidad social, laboral y política más

inmediata, Txiki incidió en la idea de que otras políticas públicas son posibles y que las organizaciones que estamos luchando por otra sociedad, como es el caso de ELA, tenemos alternativa y alternativas. Al hilo con el inicio de su discurso, el secretario general de ELA afirmó que la mentira más efectiva y peligrosa es que no es posible otra política, "porque así se mata la ilusión de la gente". Txiki dedicó parte de su discurso a desmontar esa idea y a ilusionar a los presentes, a los que dijo que "tenemos que estar orgullosos de ser sindicalistas de verdad y de decirles NO", y puso el ejemplo de Mandela, que "tenía ideas, creyó en su pueblo, luchó, venció al apartheid y, después, reconcilió". ¿Hacemos juntos ese camino?, invitó.

Finalmente, el secretario general esbozó la agenda del sindicato para los próximos meses. Además del trabajo organizativo, "que es esencial", destacó la implicación de ELA en la elaboración de la Carta Social y en la recogida de firmas en favor de la iniciativa legislativa popular por los derechos laborales y sociales en las subcontratas de las Administraciones Públicas, propuestas ambas que interpelan a toda la clase política "y que más allá del caso que nos hagan va a permitir socializar hechos y situaciones muy graves que se están dando en nuestra sociedad", dijo.

Mikel Noval, gizarte politiken arduraduna "BADAUDE ALTERNATIBAK"

Bere parte-hartzea guztionatik jakina den gauza batekin hasi bazuen ere –"aplikatzen diren politikak gutxi batzuen aldekoak dira, botere ekonomikoaren aldekoak; gehiengoaren interesak kaltetzen dira"– Mikel Novalek mezu baikor batekin amaitu nahi izan zuen bere hitzaldia: "Bai, baditugu alternatibak. Eta egungo politikak inposatzen dizkiguten horiek ondo baina hobeto dakizkitez zientzuek diren. Izan ere makina bat aldiz azaldu dizkiegu, bai ahoz aurrez aurre elkartu garenean eta bai idatziz, gurekin bildu nahi izan ez dutenean".

Bestelako gizarte eredu horren aldeko borrokan mobilizazioaren garrantzia azpimarratu zuen. "Bestelako politikak egin litezke fiskalitatean, gizarte-ereduan, lan eta negoziazio kolektiboan, pentsioetan, finantzetan... Borondate politiko kontu hutsa da. Eta jakina da gaur gaurkoz borondate gutxi dutela. Horregatik behar ditugu politikak horiek aldatzera, euren kabuz ez dituztelako aldatuko, patronalaren eta kapitalaren morroi dira eta".

Formazio jardunaldiaren bi gai nagusiak –aurrekontuak eta fiskalitatea– ere izan zituen hizketa-gai Mikel Novalek. "Zoritxarrez azken urteetan esan dugun gauza bera esan beharrean gaude. Eta, gainera, urte urte errealitatea gordinagoa da. Aste honetan bertan kalean lo egiten zuen lagun bat hil da. Ez da gauza isolatua, ez, dagoeneko sei dira aurten gurean izandako hildakoak. Honekin amaitzeko ezinbestekoak dira bestelako aurrekontuak eta bidezko fiskalitate bat".



ELA celebró el 16 de diciembre un acto en Gasteiz para mostrar todo el apoyo de nuestro sindicato a los trabajadores y trabajadoras en huelga desde hace 18 meses

SOLIDARIDAD CON LA PLANTILLA DE LAMINACIONES ARREGUI



ELA realizó el lunes 16 de diciembre un acto de solidaridad con las y los trabajadores de Laminaciones Arregui, que llevan en huelga indefinida desde hace 18 meses en protesta por el intento de la multinacional Celsa Atlantic de cerrar la planta de Gasteiz. A la mañana hubo

una asamblea de militantes en el Palacio Europa, donde se analizó la actual situación de la empresa Celsa Atlantic (antigua Laminaciones Arregui).

La Sala de lo Social del TSJPV en su Sentencia de fecha 9/12/2012 declaró

nulo el despido colectivo de los trabajadores/as de Celsa Atlantic. Sin embargo, el Tribunal Supremo, por su parte, en su Sentencia de fecha 20/9/2013, estimó parcialmente el Recurso de Casación interpuesto por la empresa declarando válidos el despido de 91 trabajadores y trabajadoras.

Luis Fernández, secretario general-adjunto de la federación Industria eta Eraikuntza, anuncia que ELA presentará la interposición de un incidente de nulidad de actuaciones ante el Tribunal Supremo, como trámite previo a acudir en amparo al Tribunal Constitucional frente a la Sentencia del TS sobre despido colectivo en Celsa Atlantic (anteriormente Laminaciones Arregui), al entender que se ha dado una vulneración de los derechos fundamentales de huelga y libertad sindical y del derecho de igualdad, así como vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva.

“El conflicto en Arregui continúa. Mas allá de la valoración que realizamos de la sentencia, nos da la razón en algo que llevamos meses repitiendo: el conflicto en Arregui no se resolverá judicialmente. La salida al mismo pasa única y exclusivamente por la negocia-

ción. Hoy es el día que la empresa no está realizando ningún movimiento para cumplirla”

“En ese sentido –añadió–, pese a los múltiples emplazamientos realizados a la empresa por parte del Comité, y de diferentes organismos, la empresa no quiere sentarse a negociar ningún tipo de solución”.

Fernández considera que la estrategia de la multinacional consiste en vaciar de carga de trabajo sus plantas alavesas, sin buscar ninguna salida al conflicto que mantiene con la plantilla desde hace ya más de 18 meses. Al mismo tiempo intenta buscar acuerdos individuales con parte de la plantilla, que nada resuelven.

“Es por ello, –concluye– que nos manifestamos el 16 de diciembre. Por una parte para denunciar la sinrazón de esta sentencia y del decantamiento del Tribunal Supremo (7 votos contra 6), hacia la lectura más retrograda de la Reforma Laboral. Por otra parte, salimos a la calle para exigir, de una vez por todas, la apertura de una mesa de negociación para poder resolver el conflicto”.

LABURREAN / BREVES

● Euskaltel-eko langileen greba arrakastatsua

Euskaltel-eko enpresa batzordeak abenduaren 16tik 18ra bitartean deitutako greba deialdia erabat arrakastatsua izan zen. (Oharra: Astekariaren ale hau abenduaren 17an itxi zen). Izan ere, deialdiak %90eko jarraipena izan zuen bai astelehenean –abenduak 16– zein asteartean –abenduak 17–. Gainera, antolatu ziren manifestazio eta bilkuretan ehunka lagun bildu ziren. ELAk salatzen duenez, Euskaltel-ek egun bertako langileek egiten dizuten hainbat lan kanpora atera nahi ditu. Horrek lanpostuen galera handia suposatzeaz gain, 40 lanpostu inguru, lan-baldintzen okertze nabarmena eragingo luke. Izan ere, lan horiek egingo lituzketen azpi-kontratetako langileek baldintza okerragoak izango lituzkete. ELAren ustez guztiz onartezina da urtero izugarritzko dirutza irabazten duen enpresa honek duen jarrera.

● Grumaleko langileen mobilizazioak

Azpeitiko Grumal enpresako langileek hainbat ekimen antolatu dituzte euren egoera salatzeko. Sukalderako altzairuak egiten dituen Fagor Etxetresnak-en filial honen langileek abenduaren 12an bilkura egin zuten Arrasaten, eta abenduaren 17tik 20ra bitartean lau eguneko itxialdia egingo dute Arrasateren erdigunean. Industria eta Eraikuntza federazioak Urola-Kostan duen arduradun Josu Galarragak salatzen duenez, langileak oso minduta daude Fagor Etxetresnak-eko eta MCC-ko arduradunekin. “Gaur gaurkoz oraindik ez dira gurekin biltzeko gai izan. Langileek ez dute inolako informaziorik jaso, lehen egunetik bilerak eskatu izan ditugun arren. Fagor Etxetresnak-ek egoera erabateko ezkutukeriaz kudeatzen ari da, bai bazkideekiko (informazioa, enpleguen egoera, ekarpenekin zer gertatuko den...), zein soldatapeko langile izanik ordezkariak sindikala dutenekiko”.

● Lan erreforma enpresaren atarian geratu da Gallartako Sun Chemical enpresan

Gallartako Sun Chemical enpresako zuzendaritzak atzera egin du duela hainbat aste langileei azaldu zien asmoan: Estatuko hitzarmena aplikatzea. Langileen borroka eta mobilizazioari esker, hiru greba egun tarteko, zuzendaritzak atzera egin du bere asmoan. Enpresa batzordeko kideek argi utzi nahi dute bertan gertatukoak beste behin berretsi egiten duela ELAk makina bat aldiz adierazi duena: lan erreformatik babestuko gaituen klausulak jasoko dituen enpresa hitzarmenak dira erreformari aurre egiteko dagoen bermerik onena.

● Greba arrakastatsua Bizkaiko Erresidentzietan

ELAk deituta abenduak 10, 11 eta 12 greba egunak izan Bizkaiko Erresidentzien alorrean. Patronalaren mehatxu eta xantaiak oso handiak izan ziren arren, ELAk deialdiak izandako jarraipen zabala azpimarratu nahi du, sektorean egun lan egiten duten 4.000 lagunetik gora bizi duten haserrearen ispilu. ELAk azpimarratu nahi duenez, patronalak bere asmoetan atzera egin ezean –lan erreforma aplikatzea langileen lan-baldintzak nabarmen okertzeko– langileek protestekin jarraituko dute.

● Zorionak, Katalunia!

ELAk zorionak eman nahi dizkio Kataluniako herriari, hango indar politiko gehienek 2014ko azaroaren 9an kontsulta bat egiteko eta erabakitze esku-bidea erabiltzeko lortu duten akordioagatik. Deialdia egiteko akordio hori erantzun egoki bakarra da, estatu espainoleko erakundeek eta gobernuak Katalunia nazio gisa onartzeari eta estatuan duen estatus politikoa berraztertzeari eman izan dioten etengabeko ezetzaren aurrean.

● Akordioa Zizurkilgo Marie Brizard enpresan

Astekaria hau ixtear zegoela akordioa lortu zen Marie Brizard enpresan. Akordioaren ondorioz Belvedere multinazional frantziarrak atzera egiten du Zizurkilgo lantokia ixteko asmoan. ELAk bere poza agertu nahi du akordio honen inguruan, eta gogorarazi nahi du hau soilik posible izan dela langileen borroka eta mobilizazioari esker. Langileek abenduaren 17an onartu zuten asanbladan multinazionalaren zuzendaritzarekin lortutako aurre-akordioa, eta egun horretan bertan lanera itzultzeko asmoa iragarri zuten.



ELA exige la readmisión de los despedidos aunque se prevé que la compañía recurrirá el auto judicial

ANULADO EL ERE DE GAMESA QUE SUPUSO 150 DESPIDOS Y EL CIERRE DE LA PLANTA DE ALTSASU EN 2010



En la imagen las y los representantes de ELA, tanto en Navarra como en Gamesa-Altsasu.

Una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid ha declarado nula y, por tanto, dejado sin efecto la resolución del 6 de mayo de 2010 del Ministerio de Trabajo por la que se autorizaba a Gamesa a extinguir el contrato a 150 trabajadores/as de la planta de Altsasu. La sentencia da la razón a ELA al entender que el ERE de extinción tenía que haberse negociado con el comité de empresa de Altsasu –siete delegados de ELA y dos de LAB– y no en la Mesa de Madrid y, en consecuencia, que la Autoridad Laboral para resolver el mismo era el Gobierno de Navarra y no el Ministerio de Trabajo, aspectos ambos que ELA defendió en todo momento. **Ubaldo Sola**, presidente del comité de empresa en 2010 y **Juan Larraya**, responsable de la Federación de Industria eta Eraikuntza, valoran positivamente esta sentencia que anula un ERE de 150 despedidos por primera vez en Navarra.

-A grandes rasgos, ¿qué dice esta sentencia?

-Declara nulos los despedidos en base a dos motivos. En primer lugar, el TSJ de Madrid entiende que la negociación de la extinción de los contratos de la planta de Gamesa se tenía que haber llevado únicamente con la representación de los trabajadores del centro de trabajo de Altsasu –7 ELA, 2 LAB–.

Ese fue el caballo de batalla del sindicato desde el primer momento. La propia sentencia indica que desde el inicio del proceso negociador el Comité de Empresa de Altsasu solicitó una negociación exclusiva con ese comité y pidió que el ERE se tramitase ante el Gobierno de Navarra y no ante el Ministerio de Trabajo. Asimismo, la sentencia recoge la negativa del Comité de empresa de Altsasu a reconocer la comisión negociadora única ni a acudir a las reuniones de ésta.

Según el criterio de TSJ de Madrid, al no permitir que hubiese una negociación por separado con el comité de empresa de Altsasu se privó a los legítimos representantes de los trabajadores/as de su derecho a negociar el ERE en las debidas condiciones, haciendo imposible la negociación de buena fe que exige el artículo 51 del ET.

Además, la sentencia destaca que como consecuencia de que el ERE se tenía que haber negociado en el centro de trabajo de Altsasu la autoridad laboral competente para resolver el ERE era el Gobierno de Navarra y no el Ministerio de Trabajo de Madrid.

-El dictamen de la Sala de lo Social de Madrid no es firme.

-Gamesa dispone de un plazo de diez días para presentar el recurso correspondiente ante el Tribunal Supremo, organismo que emitiría una sentencia firme, y nos imaginamos que lo hará. Pero este dictamen, en sí, ya es una victoria y esperamos que sirva de referente en el futuro. De hecho, es la primera sentencia que anula un ERE en Navarra.

-¿Qué lectura hace ELA de esta sentencia?

-En primer lugar, esta sentencia, independientemente de lo que ocurra con el recurso, es un varapalo tanto para la empresa como para el Gobierno de Navarra. Aquel ERE se resolvió con 79 extinciones de contratos y 71 recolocaciones. En este sentido, exigimos a Gamesa la readmisión de los trabajadores despedidos de manera inmediata y, al mismo tiempo, que de un giro a su política de relaciones laborales, que no despidan más y que se comprometa con el empleo en Sakana.

No hay que obviar en ningún momento que Gamesa es una empresa que se aprovecha de las ayudas públicas y que sigue sin garantizar el empleo.

En ese sentido, al Gobierno foral, que tuvo una actuación patética y vergonzosa al lavarse las manos en este ERE, le instamos a que exija a la compañía que conserve el empleo en la Comunidad.

-La sentencia también retrata a los sindicatos que participaron en la farsa del ERE de Gamesa en 2010.

-Se deja claramente en evidencia tanto a UGT y a CCOO, que se pusieron a las órdenes de la empresa y decidieron el cierre de la planta de Altsasu sin tener ningún representante.

-Una victoria lograda en los tribunales pero que fue precedida de una importante pelea sindical.

-ELA no renuncia a nada. Primero luchamos en la calle y luego en los tribunales, convencidos, como estamos, de que la pelea da frutos. Creemos que esta sentencia refuerza la línea de actuación de ese sindicalismo alternativo que practica ELA, también en Navarra, contra viento y marea.

En este sentido, nos gustaría destacar que esta victoria es la victoria, sobre, todo de la plantilla de Gamesa-Alsua, una plantilla sindicalizada, fuertemente organizada, con las ideas claras, con una alta afiliación y asesorada por un sindicato independiente y libre de ataduras como es ELA.

Evidentemente, habrá qué ver que pasa al final con el recurso de la compañía, pero la victoria moral es nuestra.

www.ela-sindikaturua.org / @ELAsindikaturua / ELA-Facebook

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikaturua.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**