

EDITORIALA

Norberaren mugak

Tarteka-marteka hainbat eragilek eta sarritan hedabide askok jomugan jartzen gaituzte gure jardura kritikatzeko asmoz eta gure erakundeari mina egiteko nahiarekin. Ez da kasualitatea ezta ezustekoa patronala gure aurka aritzea, finean beren ezkutuko nahiak agerian uzten ditugu eta beren zilegitasuna kolokan jarri ere –funtsa publikoetatik bizi direla barne–. Eusko Jauriaritzak ere, bizkar eman zion patronala laudorioz josi eta gero, temati dabil behin eta berriz gure aurka, gure eredu zaharkitua dagoela, konfrontazio garaiak ez direla gaurkoak, elkarrizketa sozialean oinarrituriko eredu behar dela... Horretarako lehendakaria, sailburuak, sailburordeak, alderdiko arduradunak, denek, partekatzen dute gure aurkako diskurtsoaren estrategia.

Eta azken boladan nabarmenago ere –zerbait ikusteko izango ote duten aurki gauzatuko diren hauteskunde sindikalak?– gure aurka oldartzen dira CCOO eta UGT. Gauza bat da gure ildo estrategikoak ez konpartitzea eta bestea, guztiz beste-lakoa, barreiatzen dituzten zikinke-riak eta gezurrak. Ezer berririk ez, hala ere, zeru azpian. Langileon lan eta bizi baldintzak narriatzera eramanez elkarriketa sozialean eginiko akordioen eremua errekupe-ratu nahi dute, hondamendian sakontzeko. Negoziazio kolektiboaren akordio berri baten negoziazioarekin mehatxatzen dute, inaplikazioak eta soldata izozketak ekarri duten aurreko akordioetan bezalaxe. Hauek, besteekin batera, erreguka ari dira elkarriketa soziala ezartzeko Euskal Autonomia Erkidegoan –Nafarroan ongi oloztaturik dute–. Nafarroako Lekunberri eta konpainiak edozein abagunea probesten dute gure aurkako irainak botatzeko.

Zailtasunekin, baina taxuz eta konpromisoz, egoera lasgarria aldatzeko tenorean gaudenekin, antolakuntza eta borroka lantzen dugunok sartzeari ezintasunak eta mugak erakusten ditu, bai gobernuak, patronalak eta beste sindikatuek ere. Ongi goazen seinale!

ELA anima a llenar las calles de Bilbao para exigir un nuevo modelo económico, social y político

¡EL 1 DE MAYO, A BILBAO!

Gure eskubideen alde, kalera! Organización y lucha.

Ese es el lema elegido por ELA para el Primero de Mayo de 2014. Un año en el que tenemos infinidad de motivos para salir a la calle y movilizarnos en favor de un nuevo modelo económico, social y político, por lo que el sindicato te llama a participar en los actos organizados este día. Es muy importante que se visualice nuestro rechazo a la situación que estamos viviendo y a las políticas que se están aplicando.

Para ELA no hay lugar para la resignación; son tiempos de organizarse y prepararse para la lucha; de decir alto y claro que no estamos de acuerdo, y proponer alternativas. A la clase trabajadora nunca la han regalado nada, pero ahora cuestionan, incluso, todo lo conseguido. El sindicato –ELA– no lo va a permitir; al menos no sin organizarse y sin luchar, tanto en empresas como en sectores y en la calle. Así las cosas este 1º de Mayo es mucho más que una fecha simbólica, parte de la liturgia del sindicalismo; es y debe convertirse en altavoz de nuestras reivindicaciones, del modo de lograrlas y del modelo de sociedad que defendemos.

Se da la circunstancia, además, de que este Primero de Mayo van a coincidir en las calles de Bilbao dos modelos radicalmente opuestos de sindicalismo. El del llamado diálogo social y concertación, defendido por UGT y CCOO que, curiosamente, trasladarán a sus máximos responsables a nivel estatal –Méndez y Toxo, respectivamente– a la capital vizcaína; y el representado por ELA, el de la organización y la lucha.

ORDEN DEL DÍA

La gran cita es a las 11:30 de la mañana, a la altura de Gran Vía 85, junto al Sagrado Corazón. A esa hora dará inicio el mitin en el que intervendrá el secretario general, Adolfo Muñoz, Txiki. Aproximadamente una hora más tarde dará comienzo la manifestación, que discurrirá por la principal arteria de la capital vizcaína y que concluirá en la Plaza Circular, con los ya tradicionales cánticos: el Eusko Gudariak y la Internacional. Durante la manifestación, que se prevé colorida y ruidosa, trabajadores/as de empresas y sectores en conflicto o lucha, aprovecharán para socializar su situación y recabar la solidaridad de los presentes.



Y tras la reivindicación, la fiesta. Como viene siendo habitual en los últimos años tendrá lugar la tradicional comida de hermandad y fiesta en el BEC de Barakaldo. Está previsto empezar a comer a las 14:30 horas. ¿El menú? Las ya tradicionales patatas a la riojana, pollo con patatas y ensalada y tarta de hojaldre con helado. Todo ello regado con vino, licores varios y café. Como en toda buena fiesta no faltará ni la música ni el buen humor.

Recordar, también, que los más peques son protagonistas de excepción en el BEC, con todo un circuito de atracciones que harán de este día una experiencia a repetir.

Puedes comprar las txartelas de la comida en la sección sindical de tu empresa, en la comarcal o en la federación. El precio es de 18,5 euros para los adultos y 9,50 para los niños/as.

El 1º de Mayo tienes una cita ineludible: a las 11:30, Bilbao; a las 14:30, el BEC, en Barakaldo. Es un día para sentirse orgullosos de lo que estamos haciendo y de lo que planeamos hacer, de ser conscientes de que somos muchos/as y que vamos a ser más. Podemos ganar y vamos a ganar.

ELAk 2013an izandako lan ezbeharren inguruko txostena kaleratu berri du

BALANTZEA, ETSIGARRIA

ELAk laneko ezbeharren inguruko txostena aurkeztu zuen apirilaren 23an. Bertan, arlo honetako arduradun Leire Txakartegik eta Leire Herediak, Adolfo Muñoz idazkari nagusiarekin batera, 2013an Hego Euskal Herrian izan ziren ezbeharren inguruko analisisa egin zuten.

Txostenean datu ofizialen analisisa egiten da lehenik, eta bertan argi agertzen da iragan urtean ere enpresen egoera oso kezagarria izan zela; zentzu honetan, lasai asko esan dezakegu azken urteotako joerak ez duela hobera egin.

EAEko lan-ezbeharren estatistikei dagokienez, Osalanek bere web-orrian adierazitako datu ofizialak aintzat hartuz, 2013. urtean 73.119 lan-istripu gertatu ziren, haietatik 45.159 baja hartu barik, eta 27.960 baja hartuta. Horri gehitu behar dizkiogu urte horretan izandako 1.487 berrizkaturak (berriz gaixotzeak). Heriozko istripuen atalean, datu ofizialen arabera 34 hildako zenbatu ziren lanaldiaren barruan. Nafarroan, 2013ko estatistika ofizialen arabera lan-istripuak, guztira, *in-itinere* gertaturikoak ere barne, 19.923 izan dira; 13.251 bajarik gabe,

eta 6.672 baja hartuta. Azken horietatik 6.592 arinak izan dira, 68 larriak, eta 12 heriozkoak.

Dena den, Txakartegik eta Herediak auzitan jarri zituzten datu horiek. "Ziurrenera zenbatu ez diren istripu-multzo horren barruan daude, besteak beste, Azoresborg itsasontziko marinel holandarra, Bilboko portuan uretara erori eta hipotermiaz hil zena, eta Gipuzkoan hil ziren bi garraiolariak. Baditugu identifikatuak, orobat, 3 autonomo (bi Bizkaian eta bat Araban), eta kooperatibista bat Gipuzkoan, jasandako istripua lanekotzat aitortu ez zaienen

Lankidetu!

MÉNDEZ Y TOXO EN BILBAO



CCOO y UGT España han elegido este año Bilbao para celebrar su principal manifestación del primero de mayo. Por esa razón, la convocatoria contará con la presencia de sus secretarios generales, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo.

Lezcano, responsable de comunicación de CCOO, ha señalado que esta decisión responde a la voluntad expresada hace tiempo por ambas centrales de descentralizar y rotar la celebración. El cierre de Fagor, señaló asimismo, ha estado muy presente en esa decisión, así como la coyuntura económica y social en general.

La justificación tiene su cosa. Hasta la fecha, sólo en una ocasión –en 2011 y en Valencia– habían decidido llevar a sus secretarios generales fuera de Madrid. Por otro lado, ni UGT ni CCOO gozan, que yo sepa, de representación alguna en las plantas de Fagor o en sus filiales. Por lo demás, respecto a la situación económica y social en general, lo cierto es que Hego Euskal Herria hace gala de la menor tasa de paro del estado, sin perjuicio de que sea muy alta. Y a decir de un informe de la multinacional Adecco, la CAPV es la única comunidad autónoma del estado donde los salarios no descienden. Puestos a elegir en función de la situación social, la elección de Bilbao no parece muy lógica. No es que nuestro país sea el paraíso –está muy lejos de serlo–, pero la situación resulta aún más grave precisamente en el resto de comunidades del estado, donde UGT y CCOO acreditan una amplia hegemonía.

La visita de la delegación de UGT y CCOO, con todo, no va a deparar sorpresas. Lo lógico es que

–siguiendo la línea discursiva de las últimas semanas– ambos secretarios generales prestigien la prórroga del Acuerdo Nacional Colectiva que han anunciado para junio, es decir, el compromiso de continuidad con la moderación salarial del anterior acuerdo (ANC). Se trata de una referencia inaudita en tiempos de austeridad y paro masivo, en lógica con el modelo de concertación y diálogo social que ha dejado la negociación colectiva española hecha una ruina. La visita fortalecerá así una referencia antagonista al hecho de que la mayoría sindical vasca siga tratando de evitar que el sistema de relaciones laborales y negociación colectiva vasco y navarro –con toda su miseria– se configure como un subsistema del modelo de relaciones laborales español.

Los secretarios generales de UGT y CCOO no pueden ir a Sevilla el primero de mayo... lo impiden los escándalos de los EREs y la formación continua. Tampoco a Barcelona, en pleno subidón soberanista, donde sus filiales han decidido apoyar –meritoriamente– el derecho a decidir y la consulta contraviniendo la orden de Madrid... Pero en Bilbao, hemos de reconocerlo, no va a faltar quien les agasaje. El modelo que UGT y CCOO representan en España tiene firmes defensores locales como los gobiernos Urkullu y Barcina, CEN y Confebask y, obviamente, sus obedientes filiales vasco-navarras, además del arco mediático hegemónico. Por ello, la visita hay que situarla en el fortalecimiento de la referencia centralizadora y uniformizadora que la mayoría sindical combate aquí.

Pero no nos visitarán tan sólo los secretarios generales. El primero de mayo va a producirse en Bilbao un desembarco español en toda regla. Es lo que debemos esperar tras conocer las previsiones de aparcamiento de autobuses que los responsables de ambos sindicatos han trasladado a las autoridades municipales. ¡Qué ejercicio tan triste el de trasladar militantes sindicales a otra nación el primero de mayo! ¡Qué pobreza no aprovechar la festividad para fortalecer las referencias locales como concreción del compromiso internacionalista! Todo les vale por engordar su habitualmente famélica manifa ante las amplias movilizaciones que realiza sindicalismo aberzale.

Este esfuerzo tiene objeto y horizonte, que no es otro que el del período concentrado de elecciones sindicales. Los comicios que comienzan en otoño ya

están marcando en gran medida la perorata mediática. El monárquico grupo Vocento ha profetizado en su periódico estrella que ELA cambiará su estrategia de confrontación si su representatividad baja del 40 al 35% en la CAPV. Como bien ha respondido una militante de un sindicato amigo, eso no será posible si la patronal no trabaja y mucho. La patronal está trabajando y mucho en las empresas y en el espacio mediático. La secretaria general de Confebask acusa a ELA de no practicar la moderación que corresponde a los mayoritarios. Y en una entrevista que en Radio Euskadi realizan al presidente de la misma patronal, el periodista, extrañado por la desmesura de su ataque a ELA, acaba preguntándole: “¿está usted haciendo campaña a favor de UGT y CCOO? a lo cual, Lujua, azorado, responde: “yo hago campaña a favor de las empresas”. Cándido Méndez remata desde Pamplona, diciendo que ELA es la culpable del cierre de empresas en Navarra... Es el colofón argumental a tanto disparate que sólo tiene un objeto: desprestigiar la lucha, la resistencia, la conflictividad que nuestro sindicato, con enorme dificultad -y también contradicciones ¡cómo no!- está tratando de sostener.

El primero de mayo, en Bilbao, tenemos una cita. En parte, es para lo de siempre, para lo más importante: para recordar y recordarnos que el mundo lo hacemos nosotros y nosotras, los que cuidamos, educamos, curamos, fabricamos, transportamos, servimos, escuchamos... Para prestigiar a los y las que resisten, luchan, dignifican... Para jurar que, durante otro año, seguiremos haciendo lo que creemos que debemos hacer, lo cual no es, como decía Valentín Bengoa, “ni más ni menos que hacer lo que nos da la gana”...

Pero por otra parte, en especial este año, y en respuesta a esta visita, la cita del primero de mayo debe servir también para solidarizarnos con los trabajadores y trabajadoras españolas que son, en definitiva, las principales víctimas de un sindicalismo campeón en moderación, acompañamiento y subvención. Combatir el modelo sindical que esas organizaciones representan es la mejor solidaridad que podemos y debemos ofrecerles ¡Por si nos faltaban argumentos para llenar las calles de Bilbao!

Artículo publicado por Xabi Anza, responsable de formación, en su blog <http://xabieranza.wordpress.com/>



Ezker eskuin, Leire Txakartegi, Adolfo Muñoz eta Leire Heredia

zerrenda horretan gehitu beharrekoak. 2013an ELAK 55 hildako zenbatu ditu, lan-istripuak direla-eta, Hego Euskal Herrian (42 EAEn eta 13 Nafarroan), iturri ofizialek adierazitako 46en aurrean. Ondorioz azpi-erregistroko diferentzia %16,36koa da. Heriozko istripuen datu hori, hain erraz egiaztatzea izanik, hain desberdina baldin bada zentzuzkoa da pentsatzea gainerako istripuen (larriak, arinak eta baja gabekoak) azpi-erregistroko portzentajea are handiagoa izango dela”.

“ELAn ez dugu batere informaziorik jaso istripu arin, larri eta heriozkoei buruz. Jendaurrean salatu behar dugu arrisku-prebentzioaz ardura-

tzen diren erakundeek, Nafarroakoek zein EAEkoek, ez digutela daturik eman gertaturiko istripuei buruz. Horren ondorioz, bestelako iturrietan bilatu behar izan dugu egoeraren argazki osoa izateko”, salatu zuten Txakartegik eta Herediak.

ELAK aurkeztutako datuen arabera, 2013 lanean hildako lagunen kopurua %20 murriztu zen 2012ko datuekin alderatuz gero. Horrek ez du esan nahi, ELAko arduradunen ustez, egoera hobetu egin denik, inondik inora. “Kontuan hartu beharra dago krisi-egoera dela-eta izandako lan-jardueraren erorketa ikaragarria”.

Egoera irauli asmoz, hainbat proposamen luzatu zituzten. “Politika publikoak zeharo aldatzeko eskatzen diegu gobernuei, aurrekontuzuzkidura handituz. Enplegu duina eta eskubidez jantzia sortzea lehentasunezkoa izan behar da gobernuentzat. Ildo horretatik gobernuen zeregina da enplegua sortzeko politikak bultzatzea eta lan-eskubideak zabaltzea, prekarizatea ezabatuz, neurriz gaineko azpikontratazioa mugatuz eta kontratazioko lege-iruzurra zigortuz”.

“ELAK ekintza sindikala eta negoziazio kolektiboa bultzatuko ditu, lan-osasuna hobetzeko tresna egokiak direlakoan. Sindikatuak darabilgun arazo honetaz jendea jabeazten, antolatzen eta bultzatzen duen heinean egingo dugu aurrera gure eskakizunetan”.

PROPUESTAS DE ELA

1.- Un cambio radical en las políticas públicas aplicadas por los gobiernos. Para ello, la dotación presupuestaria debe subir hasta ser suficiente para cubrir las necesidades existentes.

2.- El empleo digno y con derechos debe ser prioritario en la acción de los gobiernos. Esto supone impulsar políticas de creación de empleo y aumentar los derechos laborales, eliminando la precariedad, la subcontratación sin control y el fraude de ley en la contratación.

3.- Reclamamos a las instituciones competentes actuaciones sancionadoras ejemplarizantes, tanto contra las empresas, como contra los servicios médicos y de prevención. El objeto de las mismas debe ser la identificación de las malas prácticas realizadas en materia preventiva, combatiéndolas en origen para lograr mejoras en los centros de trabajo en la salud de los trabajadores y trabajadoras.

4.- Exigimos que las enfermedades profesionales tengan la centralidad que requieren en las políticas públicas de salud laboral. Con independencia de las competencias de otras entidades, Osalan y el Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral tienen que ser una referencia en el reconocimiento de las enfermedades profesionales.

5.- ELA impulsará la acción sindical y la negociación colectiva como instrumentos de mejora de la salud laboral. Sólo a través de la concienciación, organización y movilización sindicales avanzaremos en nuestras reivindicaciones.

ELAk hainbat ekintza egin ditu azken egunetan EAeko kutxen privatizazioa salatzeke eta bere ondorioez ohartarazteko; datozen egunetan gehiago egingo dira

KUTXABANK-EN PRIBATIZAZIOA SALATZEKO EKIMENAK NON-NAHI



Arriba la concentración que realizaron el 11 de abril las secciones sindicales de ELA y LAB en Kutxabank en protesta por la destrucción de empleo y el deterioro de las condiciones laborales. Abajo a la derecha diferentes representantes de sindicatos y diversas organizaciones sociales (entre ellos Mikel Noval, de ELA) el 15 de abril frente a la sede del Parlamento Vasco, en la presentación de la iniciativa contra la liquidación de las Kutxas y en favor de un sistema financiero público vasco.

Kutxen privatizazioa Euskal Herrian dugun arazo nagusienetakoa da, bai behintzat bestelako eredu ekonomiko eta soziala nahi duten lagun eta eragile guztientzat. Hain zuzen, hainbat gizarte-eragilek (ELA tartean) Kutxen likidazioaren aurkako eta Euskal finantza-sistema publiko baten aldeko agiria erregistratu zuten apirilaren 15ean Eusko Legebiltzarrean. Gainera, egun berean alderdi politikoei eta Kutxetako presidenteei gutun bana igorri zitzaizen bilerak eskatuz.

Eusko Legebiltzarrean erregistratutako agiriak jasotzen duenez, Euskal Kutxak-Kutxabank likidatzen ari dira zerbitzu publikoari eta gizarte-ekintzari dago-kionez, eta horrek izango dituen ondorio kaltegarriez ohartarazten da. "Euskal erakunde finantzario publiko bat sortzeko aukera suntsitzen ari dira. Erabaki hauek eragotzi egingo dute aurrezkoa eta kreditua Euskal Herriko gizarte osoaren onurarako erabiltzea, euskal produkzio-sare eraginkor bat mantentzea edota guztiok etxebizitza duin bat izan dezagun bermatzeko politikak garatzea, alokairuaren bitartez, esaterako".

Agiriak argi azaltzen du zeintzuk diren egoera honen arduradunak: Euskal Kutxen aginte-organoetan erabakiak hartzeko gaitasuna izan dutenak. "Horiek dira estrategia hau hautatu dutenak, eta ezin zaie norbere ardurei ihes egin finantza-sistemaren erreforma edota akordioak bete ez izana bezalako kontuak aipatuz. Beste toki batzuetan, erreforma berdinekin, kutxek iraun egingo dute eta irtenbideak aurkitu dituzte haien kontrol publiko eta soziala mantentzeko. Hori bera posible litzateke hemen ere, orain arte izandako prozesuan atzera egingo balitz eta neurri politikoak eta legegileak hartuko balira kontrol hori handitzeko eta euskal eremua defendatzeko".

LAN-BALDINTZEN OKERTZEA SALATUZ

Lau egun lehenago, apirilaren 11n, ELA eta LAB sindikatuek Kutxabank-en dituzten atal sindikaletako ordezkariak bilkura egin zuten bankuak Bilbon duen egoitza nagusiaren aurrean, *Mugikortasunari ez. Gaur ni, bihar zu* lelopean. Bertan langileek lan-baldintzen okertze nabarmena salatu zuten.

Protesta ekintzak bi norabide nagusi izan zituen. Batetik enplegu galera handia salatu zen. Datuak ezin dira izan esanguratsuagoak: 892 lanpostu garbi suntsitu zituen iragan urtean Kutxabank-en Euskal Autonomia Erkidegoko esparruan. Horrek, beste ezerk baino hobeto, ematen du aditzera zenbatekoa izan den lan-arloko hondamena. Bestetik, CCOOek eta Pixkanakak sinatu zuten hitzarmenaren ondorioz, lan-baldintzak

nabarmen okertu dira. Bilkuran salatu zenez, zuzendaritzak langileen erdia lekualdatu du, horrek suposatzen dituen ondorio kaltegarri guztiekin. Langileen kopurua oso handi bat bere bizitokitik alden du, kasu askotan kilometro askotara, egunean etxetik lantokira joateko denbora-tartea biderkatu egin delarik kasu guzti horietan.

ELA-K DOKUMENTUA AURKEZTUKO DU MAIATZEAN

ELA bereziki kezkatuta dago Kutxabank-en privatizazio prozesuarekin. Horregatik datozen egunetan gure sindikatuak gaiaren inguruan duen iritzia zabalduko du. Horretarako informazio eta sentsibilizazio kanpaina egingo du. Ildo horretan, datorren hilabetean gaiaren inguruko dokumentua egingo du publiko.

Gainera, beste hainbat publikazio ere argitaratuko dira; bertan gure sindikatuak gai honen inguruan duen iritzia jasoko da.



LABURREAN / BREVES



● Enplegu suntsiketaren aurka Osakidetzan

ELAk Osakidetzan dituen militante-ek ekintza ikusgarria egin zuten apirilaren 23an. Argazkian ikusi daitekeen bezala, 5.000 enplegu behar dira jartzen zuen pankarta erraldoia zintzilika-tu zuten Gurutzetako Ospitalean. Behin eta berriz salatu izan dugun bezala, Osakidetzak 3.000 lanpostutik gora suntsitu ditu azken hiru urteetan. Murrizketa honen ondorioz langileon lan-kargak hazi dira eta osasun-zerbitzuaren kalitatea okertu da. Egoera honen aurrean ELAk 5.000 lanpostu sortzeko kanpaina jarri du habian, gure ustez enplegua eta bere kalitatea baitira egun Osakidetzan ditugun arazorik larrienak.

● Osakidetza cerró 619 camas en las vacaciones de Semana Santa

ELA-Osakidetza denuncia que la dirección, en su obsesión por no susti-

tuir al personal habitual, cerró durante las dos semanas de Semana Santa el 10% de las camas. Peio Igeregi, responsable de Osakidetza, destaca que "esta decisión se ha tomado sin tener en cuenta las necesidades asistenciales y pensando únicamente en el ahorro económico. Desgraciadamente estamos ante una práctica común. Esta situación está siendo persistente en todas las épocas vacacionales y coincide con las nulas sustituciones que realiza Osakidetza del personal habitual".

● Milaka sinadura lortu dira Nafarroan

Aurrera jarraitzen du ELAk azpikontratetako langileen lan-baldintzak bermatu asmoz Nafarroan martxan jarri duen Legegintzako Herri-Ekimenaren Sinadurak lortzeko epea martxoaren 12an zabaldu zen, eta dagoeneko milaka lortu dira. Ezin dugu ahaztu lau hilabeteko epea dagoela beharrezkoak diren 7.000 sinadurak lortzeko. Prozesua bide onetik joan arren orain arte

egindako lanari segida ematearen garrantzia azpimarratzen du ELAk Nafarroan duen arduradun Pablo Sanchezek. "Lehen helburua beharrezkoak diren gutxieneko sinadurak lortzea da, 7.000 sinadura inguru. Baina hori lehen helburua besterik ez da. Ezinbestekoa da langile-jendearentzat horren garrantzitsua den gai hau ahalik eta gehien zabaltea, ahalik eta jende gehienera helduz".

● Q sukarraren epidemia-agerraldia detektatu dute TMBn

ELAk salatzen duenez Bilboko zaborren Tratamendu Mekaniko Biologikoa-ren fabrikako langile-multzo bat Q sukarraren epidemiaz kutsatua izan da. Gainera, epidemiaren ondorioz ustez fabrika hainbat egunez itxita egon den arren, langile ugari lanera joatera derrigortu zituen zuzendaritzak. Horietako bat, gainera, larri zauritua izan zen lan-istripu baten ondorioz; makina batek beso harrapatu zion.

Andoni Sanz denuncia que la actual dirección y sus propietarios –Kutxabank, IBV y Fondos de Inversión Trilantic e Investindustrial– pretenden seguir destruyendo Euskaltel con la imprescindible colaboración de CCOO

“SEGUIREMOS LUCHANDO PARA EVITAR EL DESMANTELAMIENTO DE EUSKALTEL”



El 11 de abril la dirección de Euskaltel y CCOO alcanzaron un acuerdo que supone un paso más en el proceso de desmantelamiento de la empresa. Andoni Sanz, responsable de ELA para la empresa Euskaltel, analiza lo sucedido estos últimos días.

-ELA ha denunciado duramente el acuerdo logrado entre Euskaltel y CCOO. ¿Por qué?

-En definitiva porque el pacto supone aceptar los despidos planteados por la empresa, unos despidos que son un paso más en este proceso orquestado que tiene como objetivo desmantelar Euskaltel. El pacto acepta cualquier externalización que la empresa plantee durante los próximos 4 años, cambiando contra-

tos indefinidos por contratos fin de obra, de duración no superior a 7 años, en contratos que trabajen para Euskaltel. En definitiva, se pliegan a los intereses de los principales accionistas –Kutxabank y varios fondos de inversión extranjeros–, poniéndoles la autopista para que desmantelen la empresa subcontratando cualquier área de la misma. Además, no hay ninguna garantía de que se cumpla lo que han acordado, pues todos los puntos recogidos en el acuerdo pactado tienen *puerta trasera* que permite su incumplimiento a futuro.

-El 16 de abril se celebró una votación sobre este acuerdo. ELA no participó en la misma, y hemos sido muy críticos con el procedimiento.

-Así es. En ELA decidimos no participar en una farsa de consulta orquestada por CCOO y la empresa. El procedimiento es un tongo mayúsculo. CCOO ha decidido quién podía votar y cómo. Solo se han publicado los censos en los tablones de CCOO. Unos censos que, por cierto, fueron cambiando a lo largo del día. Además, determinaron que se pudiera votar a través de SMS mediante un programa elaborado por ellos con la connivencia de la empresa expresamente para esa votación, sin ninguna garantía ni transparencia.

Según reconoció CCOO, fueron un total de 61 personas las que acudieron personalmente a las urnas a votar. Es decir, el 33,33% del censo que ellos mismos elaboraron. Luego añadieron que otras 36 perso-

nas votaron a través de la aplicación SMS que diseñaron. Un proceso oscuro, opaco y sin ningún mínimo democrático que desde ELA no podemos secundar.

-¿Qué pasos va a seguir ELA a partir de ahora?

-Desde nuestro sindicato no vamos a hacer nada diferente a lo que venimos haciendo desde el primer día: luchar por el mantenimiento de todos los puestos de trabajo de Euskaltel en la empresa, oponiéndonos a todas las externalizaciones y subcontrataciones que los propietarios de Euskaltel plantean, defendiendo el futuro de la misma como una empresa *de país*.

Continuaremos peleando en defensa de los derechos de las y los trabajadores de Euskaltel, tanto el personal propio como el que trabaja para la empresa a través de las diversas subcontratas. Es muy importante destacar, una vez más, que no hablamos de una empresa con problemas económicos. El año pasado, como los anteriores, logró millonarios beneficios –más de 50 millones de euros–.

Simplemente hablamos de una dirección y unos propietarios (Fondos de Inversión, Kutxabank e IBV) que lo único que pretenden es seguir aumentando sus cuentas de beneficios sin ningún escrúpulo y a cuenta de los de siempre: las y los trabajadores. Los próximos días iremos anunciando los pasos a seguir, partiendo de la base de nuestro compromiso con el empleo digno y de calidad. En este sentido, hemos decidido continuar con la huelga.

LA DIRECCIÓN DE EUSKO IRRATIA PRETENDE DESTRUIR EMPLEO

Las y los responsables de ELA en EITB denuncian que la dirección de Eusko Irratia –ente que engloba las diferentes emisoras de EITB– pretende camuflar una destrucción de empleo en las emisoras públicas mediante una Oferta Pública de Empleo. De este modo la dirección, con la excusa de regularizar una situación que ella misma generó hace años, pretende reducir cerca de 30 puestos de trabajo. ELA está totalmente en desacuerdo con la intención de la empresa y así se lo ha manifestado a la dirección de Eusko Irratia, ya que además de que las plantillas están sumamente ajustadas, la reducción supone empeorar el servicio que la radio pública ofrece. Esto es sumamente grave, y más en un momento de crisis como la actual, en la que son más necesarios que nunca unos medios de comunicación públicos, profesionales, independientes y de calidad.

LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS AVALAN EL ESCLAVISMO EN LAS OBRAS DEL NUEVO AYUNTAMIENTO DE GASTEIZ

ELA ha publicado un informe en el que se demuestra las condiciones de esclavitud que sufren las y los trabajadores que actualmente trabajan en la construcción del nuevo Ayuntamiento de Gasteiz. Tras numerosas visitas a la obra los representantes de nuestro sindicato alertan de la situación laboral: jornadas abusivas de más de 10 horas diarias y ritmos exagerados de trabajo, salarios de entre 5 y 7 euros por hora trabajada –muy por debajo de lo legalmente establecido en el Convenio de la Construcción de Araba–, inexistencia de medidas de seguridad y salud laboral... Además, hay que denunciar que en el propio Ayuntamiento de Gasteiz, que debiera ser ejemplo de trabajo legal y digno, se den las condiciones infrahumanas que se están dando.

www.ela-sindikatura.org / @ELAsindikatura / ELA-Facebook

ELA  **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela-sindikatura.org

**Franqueo concertado
nº 08/207**