

EDITORIALA

Kideko sindikatuak Québecen

Datorren ekainaren 22an Québecen ELAko ordezkariak batek bilera garrantzitsua izango du bertako CSN eta Eskoziako STUC sindikatuarekin batera. Europa eta mundu mailako konfederazio eta hainbat sektore-federazioetako kide den aldetik betidanik zaindu duen nazioarteko lanean ELAk beste norabide bat jorratzea erabaki zuen orain dela zenbait urte. Hartara, estaturik gabeko nazioetako erakundeekin aldebiko harremanak estutzeari ekin zion, eta asmo hori Eskoziako STUC zein Québecoko CSNrekin ezin hobeto bilakatu da. Elkarren arteko topaketa eta hausnarketen poderioz, hiru herriotako erakunde sindikalen arteko harremanak gero eta sakonagoak dira. ELAk arreta berezia eskaini nahi izan die gizarte, ekonomia eta garapen politikoari dagokionez antzeko kezka eta helburuak izan ditzaketen sindikatuak lankidetzari. Izan ere, gure moduko sindikatuok, botere politiko eta legeriaren aldetik mugatuta egonagatik, erakutsi baitugu lan-harremanak beharginen onerako bideratzea posible dela. Azken batean, gizartearen errotuta dagoen erakundeak lana ongi egiteko ez baitu botereen eta administrazioen bedeinkapenaren beharrik. Alabaina, horrek ez du esan nahi gure gizarteon burujabetzari uko egiten diogunik, ezta gutxiago ere. Alderantziz, gurean Europako Batasunaren prozesuak eta mundu osoan globalizazioaren joerak argi utzi baitigute nazioartean nor izateak egoera eta arazoei hobeto erantzuteko parada ematen duela.

Donato Caballero, responsable de Ibaizabal-Nervión, analiza el apoyo de la comarcal integral a la negociación colectiva

RESPUESTA RÁPIDA

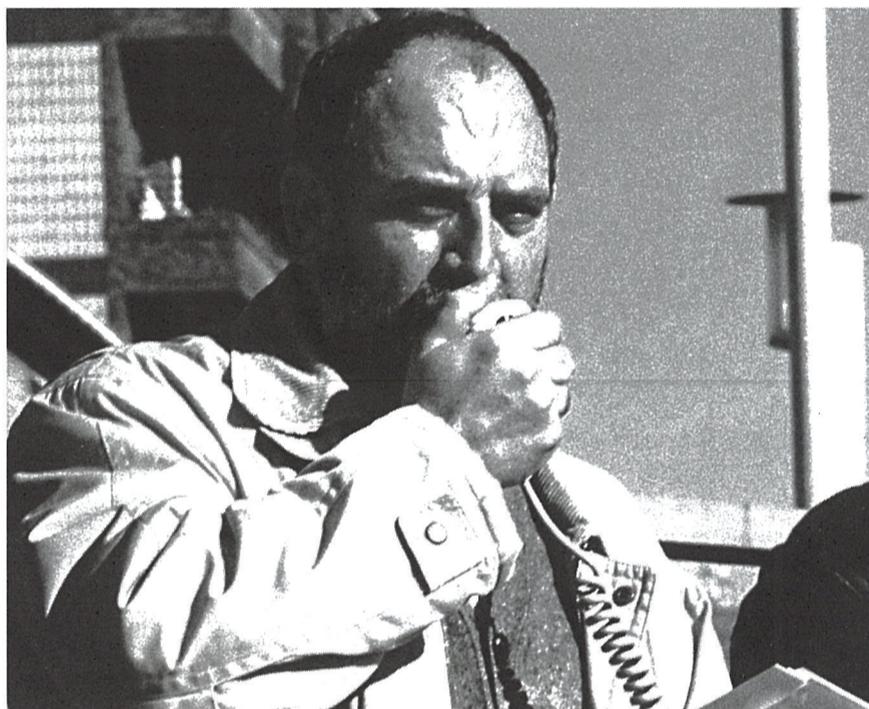
El trabajo de la comarcal integral permite mejorar notablemente la la eficacia de la acción sindical en la negociación colectiva, según explica Donato Caballero, responsable de la unión comarcal de Ibaizabal-Nervión; en caso de conflictos, "cada federación se veía más limitada, y la concepción integral permite movilizar a más militantes, tener más fuerza".

La actual huelga de la madera de Araba, o la del metal en Bizkaia, hace unos meses, son ejemplos de esta forma de trabajo: "el comité comarcal coordina la actuación de los delegados y delegadas de las distintas federaciones en piquetes de huelga y movilizaciones". Así, en la huelga de Incoesa, que duró 36 días, una federación apoyó cada semana al piquete, y algo similar ocurrió en Lidl de Laudio.

El responsable de Ibaizabal-Nervión está satisfecho con los resultados de esta dinámica: "Hasta ahora se había trabajado más en el ámbito sectorial, pero los resultados de esta forma de trabajar son evidentes en las empresas de menos de 50 trabajadores, donde empezamos a negociar cada vez más convenios y pactos propios".

Caballero cree que la comarcal integral empieza a asentar y completar la coordinación de las movidas: "hasta ahora siempre habíamos contado con un centenar de militantes dispuestos a movilizarse en casos de despidos o sanciones, pero ahora se está haciendo más regular y de manera más organizada", dividiendo el trabajo por zonas.

Ahora, explica Caballero, "queda por ver cómo proyectamos las movilizaciones fuera de las empresas, cómo socializa-



Donato Caballero, en una manifestación con motivo de la huelga del Metal.

mos los conflictos" para que la gente más cercana tenga noticia de ellos y no pasen inadvertidos.

Por ello, y para poder aprovechar mejor la dinámica sindical, el comité comarcal de Ibaizabal-Nervión tratará de coordinar huelgas en cada zona (Aiala, Arratia y Basauri-Galdakao) para que coincidan en el tiempo: "si prevemos que puede haber conflicto en tres o cuatro empresas de Arratia, habrá que ponerse de acuerdo, porque ello facilita la salida a la calle".

90 ANIVERSARIO DE ELA: PROGRAMA DE ACTOS

■ En junio, Mikel Ugalde recorrerá la historia de ELA en una serie de conferencias: el 19 de junio en el centro cultural Koldo Mitxelena, de Donostia; el 21, en el palacio Villasuso de Gasteiz; el 26, en la biblioteca municipal de Bidebarrieta, en Bilbao, y el 27, en la UPNA (Iruña).

■ En otoño, pensadores y sindicalistas abordarán en varios seminarios y

charlas los retos y desafíos del sindicalismo en el siglo XXI.

■ Homenaje a las más de 1.000 personas afiliadas a ELA desde 1977, el 17 de noviembre, en el palacio Euskalduna de Bilbao.

■ En diciembre habrá una conferencia nacional de negociación colectiva en el frontón Astelena de Eibar.



EAEko toki- eta Foru-Administrazioko langileen protesta estatuaren erasoen aurka

BERTOKO NEGOZIAZIO ESPARRUAREN ALDE



En la imagen, movilización del sector público en Lakua.

EN DEFENSA DE LA NEGOCIACIÓN DEL ARCEPAFE

El pasado viernes, 15 de junio, delegadas y delegados de la Administración local y Foral de la CAPV se manifestaron en Vitoria-Gasteiz convocados por ELA, LAB, CC OO y UGT, en protesta por los ataques de la Administración central contra la negociación colectiva en el sector.

La manifestación partió de la plaza de los Fueros de Vitoria-Gasteiz y concluyó ante la Delegación de Gobierno, donde se leyó un manifiesto (que resumimos junto a estas líneas) suscrito por las organizaciones sindicales convocantes, que entregaron también un escrito en la Delegación del Gobierno.

Joan den ostiralean udal eta aldundietako ordezkari sindikalen manifestazioa izan zen Gasteizen, estatuko administrazioak euren negoziazio-esparruaren aurka egindako erasoak salatzearen. ELA, LAB, UGT eta CC OOK deituta, gobernu espainolaren ordezkari izan zuten. Bat utzi eta agiri bat irakurri zuten.

Arcepafe izeneko hitzarmenaren eraginpean dauden langileek diotenez, "urte askotan, udal eta aldundietako osoko bilkuren akordioak neutralizatu eta indarririk gabe utzi nahian, etengabeko jazarpena eta erasoak jasan dugu", gobernu ordezkariaren izenean ari den estatu-abokatuaren helegiteen bidez.

"Jazarpen grina hau erakundee-tako zinegotzi eta arduradunei erantzukizun penala eskatzera ere iritsi da", sindikatu eta alderdi guztien onespina zuten akordioak bermatu dituztelako; agiriak gogoratzen du zinegotzi askori prebarkazio delitua egotzi diotela.

Agiria sinatzen duten lau sindikatuek sektorearekin zerikusia duten indar politiko eta erakundeei negoziazio-esparruak sendo aldezea eskatzen diete, "inposaketari aurre egitea eta Estatuak alor honetako akordioak neutralizatzeko egiten dituen ahaleginak bertan behera uztea".

Estatuaren asmoa "eskumen-esparrua deuseztatu eta akordioen bidea moztea" da. Horren aurka, sinatzaileek "negoziatio-esparruak eta askatasunez negoziatzen dugun guztia sendo defenditu eta bultzatzeko konpromisoa" hartzen dute.

Izan ere, amaitzen da agiria, "duintasun kontua baita udal eta aldundietako langileon lan-baldintzak hobetzeko dauden eskumenak eta askatasunez adostutako akordioak betearaztea".

Arcepafe 20 urtez indarrean dagoelarik, estatuko administrazioak indarririk gabe utzi eta sinatzaileak auziperatu nahi ditu

Osalan pone en marcha grupos de trabajo sobre drogodependencias, amianto, accidentes in itinere y enfermedades profesionales

MÁS VALE PREVENIR

Lan osasuna Salud laboral

Recentemente cuatro grupos de trabajo han sido puestos en marcha en Osalan. Dichos grupos de trabajo cuentan con la participación de los sindicatos ELA, CCOO, UGT y LAB así como de patronal CONFEBASK y por supuesto responsables del propio OSALAN. Estos grupos de trabajo van a desarrollar las siguientes materias:

■ Drogodependencias en el ámbito laboral.
■ Trabajos con exposición al amianto.

■ Accidentes "In Itinere".

■ Enfermedades Profesionales.

Los objetivos de estos grupos de trabajo tienen que ser el conocimiento más cercano de las diversas problemáticas de cada una de las áreas, así como la búsqueda de soluciones con el fin de corregir o limitar, en la medida de lo posible, situaciones que se producen hoy en día en el ámbito del trabajo.

Así, se pretende dar una orientación preventiva a la problemática de la drogodependencia, principalmente el alcoholismo, donde se supere la situación punitiva actual y se reconozca, por todas las partes, la existencia de una enfermedad que tiene que ser tratada.

En cuanto al amianto, cabe indicar que se va a estudiar la implantación de los reconocimientos específicos postocupacionales para todos los afectados a exposiciones a amianto en el pasado y, así mismo, se busca una regulación más exhaustiva de las empresas y trabajadores que van a estar expuestos en el futuro en los procesos de desamiantado.

El grupo de trabajo "in itinere" intenta buscar algún tipo de solución al espectacular incremento de estos accidentes en los últimos años.

Por último, el grupo de trabajo "enfermedades profesionales" intenta identificar muchas enfermedades que tienen un evidente origen en el trabajo y que se tratan como comunes para la toma de medidas oportunas.

ISTRIPUAK, GORA

2.001. urteko lehen lau hilabeteetako lan istripuen kopuru ofiziala jakina denean, lehendabiziko ondorioak ateratzeko gai gara.

Esate baterako, EAEko datuen arabera, 2000. urteko lehen lau hilabeteekin alderatuz istripu kopuruak gora egin du bai arin (%9.5), larri (%2.5) eta hildakoetan (%16.2). Nafarroako lehenhiru hilabeteetan aldiz, bai arinak (%2.4) eta larriak (%7.2) gora egin duten bitartean hildakoen kopurua nabarmenki murriztu da, 12 hildakoe-tatik 5era pasa bait gara.

Aipatutako datuak sektoreka begiratzen baditugu, adierazgarria iruditzen zaigu arlo guztietan dagoela igoera adieraztea nekazaritza eta arrantzan salbu. Horrela, lehen sektorean %10 murrizten den bitartean istripu kopurua, industrian igoera %4,3koa da, eraikuntzan %11,8 koa eta zerbitzuetan %9,8 koa. Lanetik etxera eta etxetik lanera suertatzen diren istripuen kopurua, "in itinere" istripuak, azkundera sufritzen dute baita ere. Horrela istripu hauek %2,6 ko igoera jasaten dute. Aipagarritzat jo dezakegu "in itinere" motako istripua jasan duten langile hildakoen kopurua, ihazko 11tik, aurtengo 16ra pasa bait gara.

Luis Aristu explica el contenido del convenio de Transporte de Viajeros de Navarra

CONDUCTORES Y VIAJEROS MÁS SEGUROS



Román Knörr.



Los cerca de 900 conductores/as de autobuses de viajeros de Navarra han protagonizado 2 semanas de huelga para conseguir un convenio que ponga límites a los dos graves problemas del sector: la desregulación total de la jornada y los bajos salarios imperantes. Luis Aristu explica el contenido del acuerdo.

-¿Cuáles fueron los motivos de esta huelga?

-Había dos reivindicaciones fundamentales: Poner fin a las interminables jornadas de trabajo que los conductores/as están obligados/as a realizar diariamente y que ponen en grave peligro tanto su vida como la de los usuarios. Y poner fin, también, a los sueldos de miseria en el sector.

En plena lucha por las 35 horas, los conductores/as rebasan en la mayoría de los casos las 60, ya que el Real Decreto 1561/95 sobre jornadas especiales recoge una

ampliación de la jornada efectiva de 40 horas semanales en 20 más, lo que nos lleva a una jornada anual de 2.880 horas. Ante esta situación, y tras largos meses de debate y preparación, los afiliados/as de ELA decidimos que había llegado la hora de "meter mano" al tema.

-¿Qué valoración hacéis del acuerdo alcanzado?

-Es satisfactorio y, sobre todo, nos permite mirar con mayor optimismo el futuro: hemos logrado una subida del 8,70% de media cada uno de los 3 años de vigencia del convenio para todas las categorías, una reducción de jornada hasta las 1.778 horas, aumento de las coberturas en caso de ILT y la ordenación semanal y anual de la jornada.

-¿Y a nivel interno?

-Cohesionar a la totalidad del sector, realizar un trabajo metódico, con implicación de nuestros delegados, y conseguir que ELA sea hoy el referente válido en el transporte navarro, avalan también el éxito de esta huelga.

-¿Cuál ha sido la actitud de la patronal?

-Esta patronal desconoce el significado del verbo 'negociar' y carece de toda sensibilidad social. Por ello, han alargado la duración de la huelga, sabiendo que toda Navarra sufría las consecuencias.

-¿Y el papel jugado por el Gobierno de Navarra?

-la Consejería de Transportes ha hecho una dejación vergonzosa de sus funciones de control: Saben que la mayoría de las empresas incumple la legislación en lo referente a jornadas de conducción y descansos, pero miran a otro lado y no instruyen expediente.

Con estos antecedentes, publicaron un Decreto de servicios mínimos claramente abusivo: 100% del transporte escolar y laboral y un viaje de ida y vuelta por cada línea regular, lo que suponía que más del 90% de los trabajadores y trabajadoras tendrían que estar realizándolos. La unión de los huelguistas y su firmeza al inicio del conflicto nos permitió rechazar e incumplir este abusivo Decreto, que recogía todas y cada una de las peticiones empresariales.

JUGAR PARA GANAR

Desde la designación de Román Knörr como presidente de Confabask, la patronal sigue demostrando que su visión de país y su responsabilidad social se limita a las oportunidades de enriquecerse aún más.

Esta semana, la patronal ha manifestado públicamente su oposición a que IU-EB entre en el Gobierno Vasco, sobre todo por la defensa que esta formación hace de la jornada de 35 horas y el aumento de la renta básica hasta el nivel del salario mínimo. Además, a Knörr le preocupa que, por la participación de IU, la política del nuevo gobierno pudiera afectar "al libre mercado y a la libre competencia".

No es extraño el temor de Confabask ante hipotéticas derivas del Gobierno en esas cuestiones -ojalá cayera en la tentación-, ya que afectan al reparto de la riqueza: las 35 horas, porque, dicen, suponen más costes (nadie se acuerda de las ventajas derivadas de la reducción de jornada); el incremento de la renta básica, porque se reduciría de modo significativo el número de personas explotables, dispuestas a trabajar por cualquier cantidad, por mísera que sea.

Por otra parte, la clase empresarial invoca la 'libre competencia' y el 'mercado' sólo en épocas de vacas gordas: Es conocida la lógica de que los beneficios se acumulan y las pérdidas se socializan.

Pero lo más gracioso de esta historia es la incoherencia de Knörr: en sintonía con la estrategia de acoso y derribo de PP y PSE, reclamó que se adelantasen las elecciones, para 'aclarar el panorama político' y 'lograr un gobierno estable'. La ciudadanía ha decidido que PNV y EA sigan en el poder, y -si atraen a IU-EB- dispongan de una mayoría suficiente para esta legislatura. No parece que, después de exigir que la sociedad se pronunciase, Knörr esté en situación de vetar la entrada de nadie en el Gobierno. No siempre se juega para ganar.

Labur En breve

● Jornada de 35 horas en Papresa

La plantilla de Papresa, de Rentería, tendrá a partir del próximo año la jornada laboral de 35 horas. El convenio, de 3 años de vigencia, recoge una reducción de jornada de 78 horas para el 2001 y de 70 en el 2002. El incremento salarial para este año será del 6,25%, y el de los dos restantes, el equivalente al IPC del año anterior más un 2,25%. Asimismo, se incrementarán en 10.000 pesetas lineales consolidables las 2 pagas extraordinarias.

La aplicación del contrato de relevo permitirá la contratación de 35 nuevos trabajadores, y en caso de accidente laboral, los trabajadores percibirán el 100% del salario.

● Continúa la huelga en Cementos Portland

Continúa la huelga indefinida iniciada el pasado 4 de junio ante el bloqueo de las negociaciones del convenio de empresa. El comité ha denunciado la actitud provocadora de la dirección de la empresa cementera, que durante estos últimos cinco meses no ha presentado ninguna oferta en la mesa negociadora, y cuando finalmente lo ha hecho "la ha colocado en el tablón de anuncios", critican.

● Seguimiento total de los paros en la Madera de Araba

Los paros convocados en la Madera de Alava los pasados días 13 y 14 de junio han sido calificados de rotundo éxito por parte de todos los sindicatos convocantes. A pesar de ello, el SEA sigue negándose a nego-

ciar el convenio por lo que las movilizaciones continuarán los próximos 19, 20 y 21.

● Los trabajadores de Vicrila exigen una EPSV

Los trabajadores de Vicrila están llevando a cabo concentraciones para reclamar un plan de pensiones a través de una entidad de previsión social voluntaria (EPSV) y no, como pretenden UGT y CCOO, a través de una entidad de ahorro. La protesta, que esta siendo apoyada por los sindicatos ELA y LAB y los independientes de ATV, cuenta con el respaldo de la mayoría de los trabajadores, que se han mostrado favorables a la opción de la EPSV. Estos mismos sindicatos han denunciado que la externalización de las pensiones en Vicrila, acordado entre la dirección de la empresa y los sindicatos UGT y CCOO, supuso un ahorro para la empresa cercano a los 1.000 millones de pesetas.

Victoria sindical en Sarriopapel de Leitza tras 47 días de huelga

CONVENIO PROPIO

modificar el preacuerdo firmado con LAB, que fue rechazado por amplia mayoría en la asamblea de trabajadores/as.

-Al final, sin embargo, han tenido que ceder.

-Los trabajadores/as de Leitza les han obligado; han estado chapeau durante todas estas semanas. Han habido dos hechos fundamentales que han forzado a la empresa a sentarse a negociar con ELA: el primero, que la asamblea decidiera el pasado 1 de junio de manera aplastante seguir la huelga, y el segundo, que se enteraran de que ELA iba a poner en marcha su Caja de Resistencia extraordinaria, lo que nos permitía aguantar el tiempo que fuera necesario.

-La asamblea de trabajadores ha deslegitimado a LAB en varias ocasiones.

-Así es. Aunque nos superan en un delegado, nosotros tuvimos más votos en las elecciones. Se trata, por tanto, de una mayoría virtual, que a lo largo del conflicto ha quedado en evidencia en muchas ocasiones.

-¿Merece la pena una huelga de 47 días por un convenio propio?

-Quien dice lo contrario ni es sindicalista ni defiende un marco vasco de relaciones laborales. La dirección de Sarriopapel lleva tiempo intentando homologar a la baja las condiciones de los 7 centros del grupo. Con un convenio propio trabajaremos para avanzar en nuestras reivindicaciones, como la jornada de 35 horas.

CONTRA LA DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES ERTZAINAS

La Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior del Justicia del País Vasco (TSJPV) ha dado la razón a ELA y ha anulado varios artículos del convenio de la Ertzaintza suscrito entre el departamento de Interior y el sindicato Erne.

Dichos artículos limitan a 19 semanas la licencia por gestación y alumbramiento en los partos múltiples y, a efectos de cómputo, consideran como tasa de absentismo las licencias por enfermedad o accidente derivadas o relacionadas con el parto o embarazo, así como las seis primeras semanas de licencia por gestación o alumbramiento.

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco da la razón a ELA y considera que estos artículos suponen "una discriminación indirecta por razón de sexo".



Gurutz Gorraiz (Igeko), entre Jesús Perurena (izda.) y Benito Riaño, delegados de Sarriopapel.

Los 465 trabajadores/as de la planta de Sarriopapel en Leitza han protagonizado una larga y tensa huelga de 47 días, tras la cual han logrado un marco propio de negociación -propuesta defendida por ELA-, así como mejoras en salarios y jornada. Los miembros de la sección sindical de ELA explican lo sucedido.

-¿Cuáles son los principales puntos del acuerdo?

-El punto más importante es que, tras 42 años de existencia, hemos logrado un convenio propio con contenidos de interés. Además, el acuerdo recoge un incremento salarial del 5,5% para la mayoría de la plantilla, para 2001, y del 125% del IPC real para los años 2002 y 2003. La reducción de jornada será de 8 horas en cada uno de los 3 años de vigencia.

-¿Por qué ha sido tan larga la huelga?

-Porque la dirección no quería aceptar ni los planteamientos ni la interlocución de ELA. Les estorbábamos; no querían

año y del 125 % del IPC para el próximo; alcanzar las 35 horas semanales en años, reduciendo 27 horas anuales a partir de este año; complemento de las bajas desde el primer día hasta el 75 % en la primera y el 70 % en las siguientes, equiparando así las situaciones de enfermedad a las de accidentes, en un sector con frecuentes lesiones progresivas.

● ELA no firma el convenio de Limpieza de Bizkaia

ELA no ha firmado el convenio de Limpiezas de Bizkaia por considerarlo absolutamente insuficiente, ya que no recoge ninguna reducción de jornada en los próximos dos años, mientras que el incremento salarial previsto para este año es del 4,4% y del 120% del IPC para los dos próximos. En opinión de ELA, el acuerdo no permite recuperar el poder adquisitivo perdido en los seis años de vigencia de los dos últimos con-

venios, suscritos por los sindicatos UGT, CCOO y ESK, los mismos que han firmado este nuevo convenio.

● El personal del IFAS será funcionario

Las 740 personas que trabajan para el Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia pasarán a ser funcionarias antes de que finalice este año. La sección sindical de ELA valora muy positivamente este logro, alcanzado tras años de confrontación. "Con la funcionarización ganamos estabilidad en los puestos de trabajo y garantizamos el mantenimiento de los servicios públicos en un contexto de continuas privatizaciones, al mismo tiempo que se abre para los trabajadores/as del IFAS la posibilidad de participar en los procesos de promoción en la Administración". ELA había llevado a cabo una campaña en favor de la funcionarización. En Alava, se espera que la Diputación cumpla con sus compromisos de funcionarización del IFBS.

● Huelga en las subcontratas de Muskiz

Las trabajadoras/es de las contratas de limpieza viaria y recogida de basuras, gestión deportiva y centro de día de Muskiz han iniciado una huelga indefinida para reclamar la eliminación de discriminaciones en salarios (hasta el 40%) y jornada (3-4 horas semanales) con el personal del ayuntamiento.

● Greba GSBn

GSBren Azkoitia eta Legazpiako lan-tegietako milatik gora langilek joan den ostegunez, greba egin zuten negoziatioari bultzada ematearren. Langileek KPI + 0,5eko igoera, gehi 50.000 pezeta lineal eskatzen dute, urteko lanaldia 20 ordu murriztea, baita lan egun berezien eta gaueko lanaren ordaina hobetzea ere. Negozioak aurrera egin ezean, hil honen 19an errepikatu egingo da greba.

Labur Breves...

● Firmado el convenio de Limpieza de Gipuzkoa

Tras 42 días de huelga y de movilizaciones diarias en Donostia, la Comarca del Deba, Oarso Bidasoa y alguna otra localidad, el arbitraje del Preco ha puesto fin a la huelga del sector de limpiezas de Gipuzkoa.

El conflicto ha estado marcado por la negativa de la patronal a negociar y las presiones de algunos sectores sociales y de la Administración, deseosos de que el conflicto no les afectara. El arbitraje del Preco recoge avances muy importantes para las condiciones de trabajo del sector: Incremento del 5,15% para este

ELA **astekaria**

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

Franqueo concertado
n.º 08/207