

EDITORIALA

Confebasken isiltasun lotsagarria

Confebask patronalak "lan harremanen eredu berri baten aldeko" proposamena aurkeztu zuen apirilaren 18an. Izenak diotenaren kontra, patronalak proposatutakoak ez dakar ezer berririk. Agerikoa da, proposamena irakurri besterik ez dago, Confebaskek ez dituela enpresetan sindikatuak nahi. Ez dute nahi antolatutako ezer, eta bere helburu bakarra lan-harremanak guztiz indibidualizatzea da. Patronalak nahi duen guztia lortzen du botere politikotik, eta ez du nahi aurrean egungo desoreka itzelari aurre egingo dion ezer. Lehengo lepotik burua.

Dena den, bada patronalaren agerraldi horretatik aipatzea merezi duen elementu bat. Ez esan zen gauza bat, esan ez zen gauza bat baizik. Azken hilabeteetan Euskal Herrian enpresa itxierak bata bestearen atzetik iragarri dituzte, eta hauek ekonomiari, baita hainbat eskualdetako familiei ere, kalte handia eragin diote. Beharrezkoa da gogoratzea kinka larriaren dauden milaka lanpostuen artean ixten diren lantegietakoak daudela, baina baita tailer txiki, ehunka garraiolari eta autonomoenak ere.

Zoritzarrez, Confebaskek eta bere bazkideek ez zuten honetaz inolako aipamenik egin; ez gaitu harritzen, hau ohikoa baita azken hilabeteetan. ADEGIk, CEBEKek eta SEAk berriro utzi dute agerian gizarteari bizkar emanda bizi den elite patronal bat ordezkatzeko dutela. Gero eta argiago dago bost axola zaiola Confebaski herri honen industriaren etorkizuna.

Bukatzeko. Bereziki larria da inolako ordezkartza demokratikorik ez duen patronal honek, gero eta desberdintasun handiagoko gizarte nahi duen lobby honek, etengabe Eusko Jaurlaritzaren babesa izatea. Industria sailburua den Arantza Tapiak bi urte daramatza gurekin bildu gabe. Hala ere, beste behin, ez zuen inolako arazorik izan beste behin patronalaren agerraldi hau babesteko.

ELA denunciará este Primero de Mayo que las reformas y los convenios estatales solo suponen más precariedad y más pobreza

¡HAY QUE TOMAR LAS CALLES DE BILBAO E IRUÑEA!

Como todos los años, este Primero de Mayo millones de personas saldrán a la calle en todo el mundo para reivindicar con orgullo su pertenencia a la clase trabajadora. Millones de personas que luchan todos los días por un mundo más justo, sostenible, basado en la justicia social y en el reparto equitativo de la riqueza. Millones de personas con un rostro, una historia, una lucha...

Precisamente, este Primero de Mayo ELA quiere poner rostro a todas esas personas que ese día saldrán a la calle. Hablamos de mujeres discriminadas, que cobran mucho menos por hacer lo mismo y a las que en muchos casos no se les reconoce su trabajo de cuidado y sostenimiento de la vida. Hablamos de jóvenes a quienes se les niega un futuro. Hablamos de las clases populares, condenadas a la precariedad más absoluta mientras ve como una minoría sigue llenándose los bolsillos a cuenta de su miseria. Hablamos de millones de trabajadores y trabajadoras que huyen de la miseria, de la guerra, de la pobreza.

Personas que saldrán a la calle este Primero de Mayo, también en Euskal Herria. En nuestro caso, este año tenemos una doble cita, en Bilbao -11:45, Sagrado Corazón- y en Iruñea -11:30, Plaza de la Cruz-. Dos citas en las que ELA volverá a denunciar la enorme precariedad que sufre la clase trabajadora de Euskal Herria. Por ello, este año el lema elegido es *Gehiago balio dugu*. Con reformas y convenios estatales más precariedad y pobreza. Un lema que quiere denunciar que a nuestra nación se le niega un derecho fundamental como es el de la negociación colectiva.

JORNADA DE LUCHA... Y FIESTA

Pero el Primero de Mayo no es solo un día de lucha y reivindicación, es también un día de fiesta. Un día para salir a la calle y festejar el orgullo de pertenencia a la clase trabajadora. Por ello, tras las manifestaciones del mediodía, se celebrarán comidas populares tanto en Bilbao como en Iruñea. En Bilbao la cita será en el Arenal. Al igual que el año pasado se instalará una carpa gigante donde se servirán 2.000 comidas (toda la comida y bebida será hecha con productos locales y ecológicos). El año pasado se acabaron todos los tickets, por lo que quien quiera comer en el Arenal es imprescindible que compre el ticket con antelación. En Iruñea, por su parte, la cita es a las 14:15 en el colegio Bernart Etxepare (en la página 2, más información sobre el Primero de Mayo de Iruñea).

Tenemos muchos motivos para salir este Primero de Mayo a las calles de Bilbao e Iruñea. Por una Europa hospitalaria,



por el pleno reconocimiento del trabajo que realizan las mujeres, por un futuro para los jóvenes, por un salario mínimo superior a las 1.200 euros, por una nación dueña de su futuro. Por todo esto, y por muchas cosas más, el Primero de Mayo nos vemos en Bilbao e Iruñea.



**27 DE ABRIL, IRUÑEA. 10:00. SALA CALDERERÍA (CALLE CALDERERÍA, 11)
28 DE ABRIL, BILBAO. 10:00. PARANINFO DE LA UPV, ABANDOIBARRA**

DÍA INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

CITA EN NAVARRA



Este Primero de Mayo, además de en Bilbao, tenemos una cita en Iruñea. A las 11:30 una manifestación unirá la Plaza de la Cruz con la Plaza del Ayuntamiento. A las 14:15 se celebrará una comida popular en las instalaciones del colegio Bernart Etxepare, situado en barrio de la Txantrea. ¡No olvidemos que ese día este barrio de Iruñea está en fiestas! Tras la comida habrá un montón de actividades: hinchables, teatro

—Las desventuras de Juan Prekario—, música —tocarán los grupos Muxutrock, Nekez y Khou—...

Una cita que según destaca Mitxel Lakuntza, coordinador de ELA en Navarra, viene en un contexto muy especial. "No podemos obviar el momento político que vive Navarra, ni tampoco podemos obviar el papel que está jugando nuestro sindicato para lograr que la política social sea una prioridad del gobierno. Es necesario marcar presencia y seguir ocupando la calle, también en este Primero de Mayo".

Un trabajo, el de nuestro sindicato, que está dando sus frutos en Navarra. "Por primera vez en nuestra historia hemos superado el 22% de representación en este herrialde. Estamos en nuestro techo histórico en elecciones sindicales. Además, estamos teniendo unos muy buenos resultados en afiliación. Todo esto nos da la posibilidad de reforzar el trabajo organizativo y seguir creciendo".

GEHIAGO BALIO DUGU

Urtero, milioika langilek irteten dute kalera lanaren eta lanen duintasuna aldarrikatzera; euren langile izaera harrotasunez adieraztera. Batzuk esaten digute mundua enpresek egiten dutela; enpresarik gabe miseria gorrian geundekeela, eta horregatik enpresario-klaseak eskuzabal oparitzen digun lanaren bidez berrerosi behar ditugula geure buruak. Baina urtero milioika lagunek erantzuten dute mundua ez dutela enpresek egiten, berau zaintzen dutenek baizik, bizitzeko moduko inguru bilakatzen dutenek, enpresen, patriarkatuaren edo kolonialismoaren uztarpean edota lan liberatua dutelarik. Langileek esaten dute gizon eta emakumeen lana dela aberastasunaren iturri bakarra, eta aberastea, gertatzen denean, bes-teen lana bereganatuaz izaten dela.

Aurtengo Maiatzaren Lehenak, beste urteetakoek bezalaxe, aurpegi konkretuak ditu: diskriminazio gero eta handiagoa pairatzen duten emakumeena, soldata urriagoa jasotzen dutelako, edota zainketa eta bizitza sostengatzeko lana aitoritzen ez zaielako. Gure artean etorkizuna izateko aukera ukatzen zaien gazteena. Gerratik eta miseriatik ihesi gure kontinentera ate joka aterpe bila datozen milioika langileena. Austeritatea inposatzen zaien klase xeheena. Edota gure herriaren aurpegia, zeinari ukatu egiten dioten oinarrizko eskubide bat, negoziazio kolektiboa.

Horregatik, urtero milioika langilek berresten dute kalean borroka kolektiboa behar-beharrezkoa dela. Beren arazoak elkarrizketa bidez konpondu nahiko lituzkete, baina hori beti ez da posible; indarrari indarrez erantzun behar diote, klaseari klase gisa jokatuaz. Milioika langile mobilizatzen dira Maiatzaren Lehenez antolakunde sindikala, kontzientzia hartze kolektiboa, elkarrekiko defentsa eta batasunak ematen duen indarra aitorzeko.

Halaxe egingo dute milaka langilek Iruñean eta Bilbon Maiatzaren Lehen honetan. Ateak irekita dituen Europa baten alde; emakumeen lana behar bezala aintzat har dadin; gure gazteentzako etorkizuna aldarrikatzeko; 1.200 eurotik gorako soldataren alde; bere etorkizunaren jabe den nazio baten defentsan. Maiatzaren Lehen honetan, baita hurrengoetan ere, gauzak aldatzen diren arte.

Soraya García y Gaizka Miguel denuncian el inmovilismo de la patronal y de la Diputación, y anuncian que las movilizaciones continuarán hasta lograr un acuerdo que dignifique el sector

27, 28 Y 29 DE ABRIL, HUELGA EN LAS RESIDENCIAS DE BIZKAIA



Soraya García y Gaizka Miguel, responsables de ELA en las residencias de Bizkaia

ELA ha convocado una nueva tanda de huelgas en las residencias de Bizkaia —27, 28 y 29 de abril— en defensa de un convenio que dignifique las condiciones de un sector altamente precarizado y feminizado. Y es que, desde el mes de noviembre, las más de 5.000 trabajadoras del sector vienen sufriendo en la mesa de negociación la falta de respeto de las patronales GESCA, ELBE y LARES, que han presentado una plataforma que busca bajar salarios, ampliar jornada y flexibilizar las condiciones laborales.

Es decir, que mientras las patronales siguen aumentando sus beneficios, las trabajadoras sufren

insuportables cargas de trabajo, con ratios inasumibles, a cambio de salarios de miseria y de su salud.

La respuesta de ELA —en solitario, porque el resto de sindicatos aunque en teoría comparten diagnóstico carecen de capacidad de lucha— fue convocar tres días de huelga: 17 de marzo, 7 y 8 de abril. El seguimiento fue contundente.

Tal como explican Soraya García y Gaizka Miguel, "tras tres jornadas de huelga hemos salido reforzadas, con más ánimo y ganas de seguir peleando pero, al parecer, no nos han oído", comentan con ironía, "por lo que hemos decidido convocar una nueva tanda de movilizaciones. Los próximos 27, 28 y 29 de abril habrá nuevas jornadas de huelga en las residencias de Bizkaia. Y si siguen sin escucharnos, iremos aumentando el calado de las movilizaciones", anuncian.

Estos responsables sindicales aseguran que la situación de precariedad que vive el sector es insostenible por más tiempo y que "en las más de 100 asambleas que las delegadas de ELA hemos realizado en los centros de trabajo, las trabajadoras nos han trasladado su hartazgo y la necesidad de seguir organizándonos y movilizándonos. Por eso, no vamos a parar hasta conseguir un buen convenio".

García y Miguel se muestran muy críticos con el papel que está jugando la Diputación de Bizkaia en este conflicto. "La corresponsabilidad de la Diputación en nuestra precariedad laboral es evidente: las

empresas del sector viven del dinero público, mientras Diputación mira a otro lado", denuncian. "Una situación de precariedad y de falta de medios que se alarga en el tiempo y que, obviamente, está provocando un deterioro de la calidad asistencial. ¿Hasta dónde está dispuesta a precarizar también la atención a las personas residenciadas?, ¿es ésta su idea de servicio público?, ¿negocio seguro para las patronales, miseria para las trabajadoras y calidad asistencial en declive?".

Finalmente, estos responsables sindicales, conscientes de que el logro de un buen convenio va a depender de la capacidad de lucha en los centros de trabajo y en la calle, hacen un llamamiento a las trabajadoras a continuar en la pelea, y a los/as usuarios y sus familias a apoyar una reivindicación que también es social: la defensa de la calidad de los servicios públicos.



ELAk prekarietatearen ondorio larriak salatuko ditu Lan Osasun eta Segurtagunaren Nazioarteko Eguna dela-eta 54 HILDAKO 2015. URTEAN



Ezker eskuin, Leire Heredia, Adolfo Muñoz eta Leire Txakartegi, lan-ezbeharren inguruko txostenaren aurkezpen ekitaldian.

ELAk 2015. urtean Hego Euskal Herrian izandako lan-ezbeharren inguruko txostena aurkeztu zuen apirilaren 18an. Eta, bere ondorioak oso kezagarriak dira. Iragan urtean nabarmen handitu ziren lan ezbeharren gurean. Esaterako, 54 langile hil ziren lanean, 2014. urtean baina 10 gehiago. ELAk sektorean dituen arduradun Leire Txakartegi eta Leire Heredia salatzen dutenez, gero eta larriagoa den prekarietatea eta lanpostuen kalitate txarra dira arazo honen arrazoi estrukturalak. "Heriotza hauen atzean azpikontratazioa, lan erritmo itogarriak, prekarietatea edo langileen formazio falta bezalako arazoak daude. Arrazoi guzti hauek ez dira berriak, guztionatik jakinak dira. Horregatik gogor salatu beharra dago administrazio publikoek lan osasun eta segurtagunaren alorrean orain arteko politikak aldatu ez izana, arazo honi aurre egiteko balio ez dutela agerikoa izan arren".

Horren lekuko dira, adibidez, EAEko zein Nafarroako administrazioek arlo honi eskaintzen dioten baliabide eskasia. "Lehen diru gutxi bideratzen bazuten, orain, murrizketen eta doikuntzen aitzakiarekin, egoera are eta larriagoa da. Lan osasunera bideratutako gastu publikoa ez da Barne Produktu Gordinaren %0,02ra heltzen. Gainera, 2014. urtearekin alderatuz iaz jarduera ekonomikoa handitu zenez normalizat jotzen dute lan ezbeharren ere handitzea. Lotsagarria iruditzen zaigu".

Txakartegi eta Heredia azpimarratzen dutenez, ezinbestekoa da ausardia izatea eraginkorrak izan daitezkeen neurriak hartu nahi badira. "Lan ezbeharren kontra borrokatzeko ezinbestekoa da patronalaren interesen aurka aritzea. Prekarietatea, kontratazioan lege iruzurra edo mugarik gabeko azpikontratazioa ontzat ematen badira nekez aurre egin ahal izango zaio arazo honi".

En 2015 la siniestralidad laboral empeoró de manera significativa respecto a años anteriores; en Hego Euskal Herria fallecieron 54 trabajadores y trabajadoras

PROPUESTAS DE ELA

- 1.- ELA exige un cambio radical en las políticas públicas aplicadas por los gobiernos en esta materia. Para ello, la dotación presupuestaria debe subir hasta ser suficiente para cubrir las necesidades existentes.
- 2.- El empleo digno y con derechos debe ser prioritario en la acción de los gobiernos. Esto supone impulsar políticas de creación de empleo y aumentar los derechos laborales, eliminando la precariedad y controlando la subcontratación sin control, limitando la contratación a tiempo parcial y el fraude de ley en la contratación.
- 3.- Reclamamos a las instituciones competentes actuaciones sancionadoras ejemplarizantes, tanto contra las empresas, como contra los servicios médicos y de prevención. El objeto de las mismas debe ser la identificación de las malas prácticas realizadas en materia preventiva, combatiéndolas en origen para lograr mejoras en los centros de trabajo en la salud de los trabajadores y trabajadoras.
- 4.- Exigimos que las enfermedades profesionales tengan la centralidad que requieren en las políticas públicas de salud laboral. Con independencia de las competencias de otras entidades, Osalan y el Instituto Navarro de Salud Pública y Laboral tienen que ser una referencia en el reconocimiento de las enfermedades profesionales.
- 5.- ELA impulsará la acción sindical y la negociación colectiva como instrumentos de mejora de la salud laboral. Sólo a través de la concienciación, organización y movilización sindicales avanzaremos en nuestras reivindicaciones.

EKITALDIK IRUÑEAN ETA BILBON

Lan Osasun eta Segurtagunaren Nazioarteko Eguna dela-eta ELAk ekitaldiak egingo ditu Iruñean eta Bilbon. Lehen hitzordua apirilaren 27an izango da, Iruñean –10:00, Caldereria Aretoa, Alde Zaharra; ondoren elkarretaratzea Nafarroako Gobernuaren egoitzaren aurreraino–. Bigarrena, berriz, apirilaren 28an Bilbon –10:00, Euskal Herriko Unibertsitateak Abandoibarran duen Paraninfoan; ondoren manifestazioa egongo da Confebask patronalaren egoitzaraino–. Ekitaldi hauetan gure sindikatuak sektorean dituen arduradunek hitz egingo dute, eta gero eta handiagoa den prekarietatea gure osasunean eta segurtagunean nola eragiten duten azalduko dute. Gainera, bi bideo ere aurkeztuko dira; bertan, gure sindikatuko hainbat delegatuk euren kasua azalduko dute. Hain zuzen, lekukotza horiek guztiak bildu asmoz, ELAk eskuorri bat argitaratu berri du.



SI TRABAJAS EN CONDICIONES PRECARIAS...

...sabrás que tienes mayores probabilidades de sufrir un accidente laboral o una enfermedad profesional. Efectivamente, las estadísticas dejan claro que el problema principal que explica la siniestralidad laboral es la precariedad: ritmos elevados de trabajo, subcontratación sin control, falta de formación...

En los últimos años la precariedad se ha extendido a todos los ámbitos de trabajo como consecuencia de la opción que han hecho los gobiernos: garantizar los beneficios de una minoría a costa de extender la pobreza a la mayoría de la sociedad. Es evidente que esta decisión tiene graves consecuencias también para nuestra salud.

Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales no son fruto de la fatalidad o de la casualidad. Se explican, entre otras razones, por fallidas políticas públicas de salud laboral y empleo, por las reducciones presupuestarias en este capítulo, así como por la nula importancia que se da a la prevención por la parte empresarial.

Porque nuestra salud y nuestras vidas valen más, la organización y la lucha sindical son fundamentales también en esta materia: para reivindicar empleo de calidad, hacer cumplir las normas de prevención, denunciar los incumplimientos empresariales...

Puedes contar con ELA para todo ello.



LABURREAN / BREVES



● Prekarietatea salatuz Bilbon

ELA prekarietatearen kontra egiten ari den kanpainaren barruan, apirilaren 15a mobilizazio eguna izan zen Bilbon. Ekimenak Bilbon aurkitu daitezkeen hainbat esplotazio egoera salatu nahi izan zituen. Protesta ekintzak EITBko eta BBVAko egoitzak batu zituen; bi horietaz gain, ibilbidean zehar, Osakidetza, Cebeak, FNAC, BBK, El Corte Inglés edo ADECCO bezalako lekuetan sufritzen den prekarietatea salatu zen.



● Grebak jarraitzen du Gipuzkoako errepedietan

Gipuzkoako errepedieen mantentze eta ustiapenean diharduten enpresetako langileek greban jarraitzen duten martxoaren 1etik. Greba honen helburua bizi duten prekarietate egoera salatu eta lan baldintza duinak lortzea da. ELAk salatzen duenez, ez enpresek ez Foru Aldundiak –bera da zerbitzu honen esleipenaren arduraduna– ez dute arazoa konpontzeko inolako urratsik eman. Hori dela-eta, langileek euren lan baldintzak duinduko dituen hitzarmen baten alde mobilizatzen jarraituko dute.

● Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak Agenda Soziala aurkeztu du

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartaren Koordinazio Nazionalak Agenda Soziala aurkeztu zuen apirilaren 20an Donostian. Agenda Soziala urtarilaren

23an Gernikako Astra gunean egindako Asanblada Orokorraren emaitza da, eta datozen hilabeteetan ekimen honek landuko dituen ardatz nagusiak biltzen ditu. Iragan urteko ekimen nagusien arrakastaren ostean, martxoaren 14ko manifestazio jendetsuak eta urriaren 24an Bilbon egindako Alternatiben Herria, Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak orain arteko bideari eutsi nahi dio. Horregatik, prekarietate eta pobrezia kondenatzen gaituen eredu gaitu asmoz, aldaketa sozialerako agenda propioa eratu du.

Helburu horren egikaritzan hainbat ekimen antolatu dira datozen hilabeteetarako: emergentzia sozialeko egoerei erantzuteko Protokoloa lantzen hasiko da; maiatzean etxebizitza eskubidearen inguruko jardunaldia egingo da Iruñean; ekainean elikadura burujabetzari buruzko mintegia egingo da; ekainean ere Herrien Europa Sozialaren aldeko Manifestua aurkeztu eta hitzaldiak abiatuko dira; azaroa hasieran, Europa mailan dauden deialdi ezberdinak kontutan hartuta, Herri erantzuna antolatuko da; azaroan bertan elikadura burujabetza eta politika publikoei buruzko mintegia egingo da...

● El Decreto de desarrollo de la Ley de Vivienda es un ataque a las personas más desfavorecidas

El Gobierno Vasco publicó en enero el borrador de Decreto de desarrollo de la Ley de Vivienda. El 15 de abril ELA presentó un informe en el que deja claro que su aprobación supondría un ataque en toda regla a los derechos de las personas más desfavorecidas de la sociedad. De aprobarse la Ley en los términos presentados, los requisitos para acceder a la Prestación Complementaria de Vivienda serían mucho más restrictivos que los actualmente existentes, con el único objeto de gastar mucho menos de lo que se gastaba hasta ahora, lo que se haría a costa del derecho de la gente más vulnerable.

● ELAk ez du Gipuzkoako papergintzaren akordioa sinatuko

Apirilaren 13an LAB, CCOO eta UGT sindikatuek akordioa lortu zuten Adegia patronalarekin Gipuzkoako papergintzaren sektorean. ELAk ez zuen akordioarekin bat egin; izan ere, akordioak ez die sektoreko enpresei inolako oztoporik jartzen bertako edukiak bete nahi ez badituzte. ELAk gogor salatu nahi du LAB sindikatuaren jarrera. Izan ere, bi sindikatuek elkarrekin egindako plataforman ezinbestekotzat jotzen zen aplikatzeko bermea izango zuen hitzarmen bat lortzea. ELAren ustez onartezina da LABek izan duen jarrera aldaketa, besteak beste sektoreko langileek desmobilizatzen saiatu delako.

● ELA firma el convenio del Comercio del Textil de Araba

ELA firmó el 13 de abril el Convenio del Textil de Araba. El acuerdo, que tiene una vigencia de tres

años (2015-2017), recoge, entre otros aspectos positivos, incrementos salariales, consolidación de las jornadas laborales, reconocimiento de la experiencia en el sector, garantía de aplicación, mejora de las licencias, incremento de las dietas, retribución de los atrasos generados durante el 2015...

ELA –que tiene el 65% de representación– valora positivamente los contenidos del convenio, que sólo ha sido posible por las movilizaciones que han llevado a cabo las trabajadoras del sector, ante una patronal que pretendía recortar sus derechos laborales y congelar los salarios para los próximos años. El convenio tendrá una ultractividad de 36 meses.

● El ERE de Harsco, injustificado

El pasado mes de febrero la empresa Harsco Metals Lycrete, contrata de Arcelor Mittal de Sestao, presentó un ERE de suspensión, bajo el pretexto del anuncio de suspensión de actividad presentado por la multinacional. Ahora, el Juzgado de lo Social de Bizkaia, ha declarado que el ERE estaba injustificado, obligando a la empresa a reponer a los trabajadores/as en los derechos que estos habrían ostentado de no haberse procedido a la misma. ELA, único sindicato con representación en la empresa, califica la sentencia como un revés a los intereses de la contrata Harsco Metals y de Arcelor Mittal Sestao, y alerta que no bajará la guardia en la defensa de las condiciones dignas del colectivo de contratas.

● La patronal pretende anular el Convenio de Hostelería de Bizkaia por la vía de la estatalización

La patronal española de hostelería (FEADRS) ha impugnado el Convenio de Hostelería de Bizkaia ante el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco. Esta patronal pretende imponer en el ámbito de la CAPV la aplicación del Convenio de Restauración Estatal suscrito por ella y por los sindicatos CCOO y UGT, anulando el Convenio de Hostelería. Es inadmisible que dicha patronal y los sindicatos CCOO y UGT (que solo tienen el 18% de representación en este sector en la CAPV) firmen un convenio que, de aplicarse en la CAPV, supondría una rebaja salarial del 50% y un incremento de jornada de 50 horas para los trabajadores y trabajadoras afectadas. La pretensión de anular este convenio supondría extender la miseria y precariedad laboral en este sector. Estamos ante un nuevo ejemplo de la estrategia de estatalización de la negociación colectiva por parte de CCOO y UGT.

● Industriaren sektoreko langileek babes zabalak eman zioten apirilaren 23ko manifestazioari

ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek manifestazioa deitu zuten apirilaren 23rako Bilbon, *Gure industriaren defentsan - Por una política industrial real* lelopean. (Astekariaren ale hau bezperan itxi zen). Manifestazioak industriaren ehunka enpresetako batzordeen babesak jaso zuen. Jasotako babes zabalak agerian uzten du langileek gure industriaren egoeraren inguruan duten kezka.

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207