

# GIRO ITZELA BILBON ETA IRUÑEAN

Maiatzaren Lehena aldarrikapen eguna da. Horregatik, ELAk uneotan borroka sindikal bat aurrera eramaten ari diren lagun horiek omendu nahi izan zituen. Baina, aldarrikapen eguna izatez gain jai eguna ere bada, langile-klasearen parte izatearen harrotasuna aldarrikatzeko eguna. Aurten, ELAk Bilbon eta Iruñean ospatu zuen Maiatzaren Lehena. Milaka lagun –8.000tik gora– izan ziren ekimen hauekin bat egin zutenak. Bai Bilbon eta bai Iruñean eguerdian hitzaldiak eta manifestazioak izan ziren, eta, ondoren, herri-bazkariak. Giroa apartekoa izan zen, eta sindikatuko kideek primeran pasatu zuten egun hori dela-eta antolatu ziren ekitaldi guztietan.



Miles de personas –más de 8.000– secundaron los actos convocados por ELA para el Primero de Mayo en Bilbao y en Iruñea. Militantes de ELA que disfrutaron de esta jornada de fiesta y reivindicación. Un Primero de Mayo donde, además de los mítines y manifestaciones, hubo ocasión de comer, cantar, bailar, reír y disfrutar. Un Primero de Mayo en el que volvió a quedar claro el orgullo de la clase trabajadora y la lucha por una Euskal Herria más libre, justa y solidaria.

[www.ela.eus](http://www.ela.eus) / @ELAsindikaturia / ELA-Facebook



## EDITORIALA

### Giza-krisia

Gaur hamaika gerra eta gatazka dago piztuta; oso gutxitan gertatu da gaur bezala desplazatuak milioika izatea. Horregatik, ELAk lagun guzti horiek kontutan izan nahi zituen Maiatzaren Leheneko ekitaldietan. Azken finean, gure sindikatuak eskada solidario bat bidali nahi izan zien Europar Batasunak atea itxi nahi dien desplazatu guztiei.

ELAk aspaldian salatu zuen: Europar Batasunaren eraikuntzan eskuinaren postulaturik gordinenak ezarri dira. Austeritate politikek ondorio larria dute: arrazismoa eta xenofobia hedatzen ari da. Orain, zoritxarrez, gauza bera gertatzen ari da desplazatuak direla eta: eskuin muturrak irekitako ildoari jarraitzen diote estatuek eta erakunde europarrek, sarritan hauteskondeetako interes zikinenegatik. Migranteak terrorista potentzialak bailiran hartzen dira, edota gure soldadak debalutzeko lehiakide gisa; horrela iritzi publikoa prestatu egiten dute erabaki laggarriak hartzeko: mugak ixteko edota deportazioak egiten hasteko.

ELAk bat egiten du organizazio humanitarioek –Amnesty International, Caritas, Intermon Oxfam edota Munduko Medikuek– egin dituzten salaketekin. Hain zuzen, ELAk gaitzetsi egin nahi izan zuen Europar Batasunak eta Turkiak sinatu duten hitzarmena, desplazatuek zor zaien traturik jaso ez dezaten. Akordio hau gaiztoa eta immorala da eta nazioarteko legedia urratzen du.

Baina gurean ere badugu erantzukizunik. Salagarria da gai hauei buruz Eusko Jaurlaritzak eta Gipuzkoako Foru Aldundiak (GFA) agertu duten hipokrisia. Jendaurrean borondate oneko mezuak eman arren, erabakiak hartzerakoan argudio xenofobo kezagarriak eman dituzte. Esaterako GFAk DBL kentzerakoan; honi Toña sailburuak babesa eman dio

Sindikalista garen aldetik mezu bat hedatu nahi dugu: harrera egin nahi diegu. ELAk irmoki eskatzen die Iruñeko eta Gasteizko gobernuei, baita foru- eta udal-erakundeei ere, beharrezko bitartekoak aktiba ditzatela gure herriak egin dezan beste batzuk gure jendearekin egin zutena: behar dutenei babesa ematea.

## ELAk atzoko, gaurko eta biharko borroka sindikalak omendu nahi izan zituen Maiatzaren Lehenean

# GEHIAGO BALIO DUGULAKO

**Bizkaiko erresidentziak, Gipuzkoako errepideak, Arcelor Mittal eta berarentzat lan egiten zuten azpikontrata, EATON, TMB Arraiz, Defontaine Iberica, Limpiezas Villar, Bizkaibus, JA Peral, Tradisa...** Leku guzti horiek gauza bat dute komunean: langileak borroka sindikal indartsua gauzatzen ari dira. Greban dauden langileak, kalean mobilizatzen ari diren langileak, euren eta langile-klasearen alde borrokan ari diren langileak.

**Bizkaiko erresidentziak.** Langileak borrokan daude hitzarmen duin baten alde. Egoera jasangaitza da; lan-kargak itzelak dira, eta prekariedade gero eta handiagoa. Martxoaren 17tik hona sei greba egun egin dituzte. Lan baldintzak duindu arte kalean jarraitzeko erabaki irmoa hartu dute.

**Gipuzkoako errepideak.** Mantentze lanak egiten dituzten langileak greba mugagabeen daude. Azpikontratazioa eta prekariedade nagusi dira euren jardunean, eta aski dela esatea erabaki dute. Horregatik hitzarmen duin bat lortu arte borrokan jarraitzea erabaki dute.

**Arcelor Mittal.** Euskal Herrian dituen bi lantoki –Sestao eta Zumarraga– itxi nahi ditu. Multinazionalak lan-kargak beste lantoki batzuetara eraman ditu, bere irabazi itzelak handitzen jarraitzeko. Langileak egoera bidegabe hau salatzen ari dira, lantoki hauen bideragarritasuna bermatuko duen industria-plan baten alde mobilizatu.

**EATON.** Derion dagoen enpresa bat da, Ameriketako Estatu Batuetako multinazional baten esku dagoena. Apirilaren 17an zuzendaritzak bertako 89 langileetatik 39 kaleratzeko prozedura martxan jartzeko asmoa iragarri zuen, helburu bakar batekin: bere etekin-kontuak handitzea. Langileak azkar asko erantzun zuten, antolatuz, borrokatuz eta greba mugagabea deituz.

**TMB Arraiz.** Bizkaiko hiri-hondakinak birziklatzeaz arduratzen den Enpresen Aldi Baterako Batasun bat da. Lan baldintzak guztiz prekarioak dira, eta egoera hau irauli asmoz apirilaren 4an greba mugagabea hasi zuten, langileen ehuneko ehunaren sostenguekin.

**Defontaine Iberica.** Vianan dago kokatuta. Automobil-industriarako piezak egiten ditu, eta azken urteetan irabazi ekonomiko handiak lortu ditu. Enpresa hitzarmena 2015eko abenduaren 31n amaitu zen; orain hitzarmen berria negoziatzen ari dira. Zuzendaritzak irabazi handi horiek handitzen jarraitu nahi du, beti-ere langileen kontu. Langileek hitzarmen duin baten aldeko mobilizazioei ekin diete, eta apirilaren 25etik greba mugagabeen daude.

**Limpiezas Villar.** Zarautzeko udal-erakinen garbiketaz arduratzen den azpikontrata. Lau urte zeramatzen hitzarme-



nik gabe. 2009an, borroka luze baten ostean, hiru urtez udal langileekiko ia erabateko ekarazioa lortu zuten. Azken lau urteetan, berriz, ez zuten hobekuntza ekonomikorik edo sozialik izan. Horregatik mobilizazioei ekin zieten. Maiatzaren 2tik aurrera greba mugagabea zuten deituta ekarazioaren alde, baina egun horretan bertan, eramandako borroka ondorioz, akordioa lortu zen. Zorionak!

**Bizkaibus.** Negozio benetan errentagarria da enpresentzat. Azken 3 urteetan 20 milioi eurotik gorako etekinak lortu dituzte. Langileen lan-baldintzak, oster, gero eta txarragoak dira: lanpostuak amortizatzen dituzte, hitzarmenak eta akordioak urratu, lanaldi partzialeko kontratuak egin, lanaldiak zati... Uneotan hitzarmena negoziatzen ari dira. Horregatik, egoera bidegabe hau salatu asmoz langileek mobilizazioei ekin diete.

**JA Peral.** Enpresa hau Trapagarango bailaran kale garbiketaz arduratzen den azpikontrata da. Bere kudeaketa benetan eskasa da, eta langileek bi hilabete daramate soldatarik jaso gabe. Langileek esleipen berri bat aurkeztu dezala eskatu diote udalari. Apirilaren 25etik greba mugagabeen daude.

**Tradisa.** Iruñean dago kokatuta; auto-gintza sektorearen zati bat egiten du lan Eskala-bikoitzen bidez zuzendaritzak langileen lan-baldintzak okertzearen aldeko hautua egin du, irabaziak mugarik gabe handitu asmoz. Langileek aski dela esan dute, eta apirilaren 15ean greba mugagabeen ekin zioten.

Hauek gaurko hainbat borroka dira. Atzo beste batzuk egon ziren, eta bihar ere egongo dira. Hain zuzen, ELAk borroka guzti horiek omendu nahi izan zituen 2016. urteko Maiatzaren Lehenean. Leloak argi zioen. *Gehiago balio dugu. Con reformas y convenios estatales más precariedad y pobreza.* Izan ere, azken urteetan patronalaren mesedetan eta langile-klasearen aurka adostu diren erreformek ondorio horiek izan dituzte: pobrezia eta prekariedade gehiago.

Zorionez, gaur, atzo bezala, badira errealitate hau onartu ez eta borrokatzea erabaki duten milaka langile. Horien guztien omenez ospatu zuen ELAk Maiatzaren Lehena. Biba zuek!



1.200  
EUROTIK  
GORA

ELA quiso homenajear las luchas sindicales de ayer, hoy –y las de mañana!– en los diferentes actos organizados en Bilbao y en Iruñea con motivo del Primero de Mayo. Las y los trabajadores que actualmente se encuentran en huelga recibieron el cariño y el ánimo de todo el sindicato. Personas que, en muchos casos, sufren las consecuencias de las reformas y los convenios estatales. Reformas y convenios estatales que, como rezaba el lema de este Primero de Mayo, solo traen precariedad y pobreza.



# ¿ES MAXIMALISTA EXIGIR EMPLEOS DIGNOS Y JUSTICIA SOCIAL?



ELA quiere rendir un homenaje en el 1º de Mayo a las luchas sindicales; a las pasadas, a las presentes y a las que están por venir. La lucha sindical es más necesaria que nunca: ahí está la de las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia; la del mantenimiento de carreteras de Gipuzkoa, en huelga desde el 1 de marzo; la de la UTE de TMB, en huelga desde el 4 de abril; la lucha de EATON en huelga por la defensa de sus empleos, igual que la gente de Arcelor y subcontratas; de Defontaine de Viana, de Limpiezas Villar del Ayuntamiento de Zarautz, de la limpieza viaria de Trápaga, los paros parciales de Bizkaibus...

ELA constata la existencia de un conflicto capital-trabajo, en el que los gobiernos sirven al capital. Los gobiernos y la patronal no quieren un acuerdo con el movimiento sindical; quieren que les acompañemos en sus decisiones. Quieren paz social; quieren gestionar, sin oposición, la agenda más neoliberal de los últimos 40 años contra los derechos laborales y sociales.

ELA quiere trasladar este 1º de Mayo al conjunto de la clase trabajadora vasca un mensaje de esperanza. Un mensaje de confianza en nosotros mismos: debemos transformar el hastío y la rabia que provocan las injusticias en poder, en organización. Es la conclusión más importante que debe extraer el movimiento sindical.

ELA va a dar valor al sindicato como instrumento de contrapoder frente a gobiernos y patronal. Vamos a trabajar para organizar a la gente más débil. Y vamos a luchar. Si nos organizamos, podemos. Para un sindicalismo que opta por el contrapoder la principal tarea es organizativa.

## ESTOS SON LOS EJES PRINCIPALES QUE ELA DESEA SUBRAYAR

### 1.- LA CRISIS HUMANITARIA

Desde el mundo sindical enviamos un abrazo solidario a todas aquellas personas desplazadas que la Unión Europea rechaza. En muy pocos momentos de la historia ha habido un nivel de conflictos tan extenso y con semejantes proporciones de personas desplazadas.

Llevamos años denunciando que la construcción de la UE asume los postulados más insolidarios de la derecha. Políticas de austeridad que contribuyen, entre otras cosas, a dar alas al racismo y la xenofobia. Ahora, lamentablemente, está sucediendo lo mismo en relación con las personas desplazadas: la extrema derecha termina poniendo el guión que los gobiernos estatales y las instituciones comunitarias siguen a pies juntillas, muchas veces por intereses electorales espurios.

Se identifica a los migrantes con potenciales terroristas o con competidores para devaluar nuestros salarios, y se prepara así el terreno de la opinión pública para decisiones inhumanas como el cierre de fronteras o las deportaciones.

ELA se suma este 1º de Mayo a las denuncias que vienen realizando organizaciones humanitarias. Y, más en concreto, condenamos el acuerdo suscrito entre la UE y Turquía para impedir que los desplazados puedan obtener el trato que merecen. Ese acuerdo es inhumano, inmoral y contrario a la legalidad internacional.

Queremos trasladar un mensaje: queremos ser solidarios y acoger. Por ello pedimos a los gobiernos de Iruña y Gasteiz, y a las instituciones forales y locales, que activen los resortes que sean necesarios para que, como pueblo, hagamos lo mismo que hicieron otros países con nuestra gente cuando lo necesitó: ofrecer amparo a las personas que lo necesitan.

### 2.- RECHAZAMOS LA DOCILIDAD DE LOS GOBIERNOS AL ACEPTAR EL NEOLIBERALISMO COMO ÚNICA POLÍTICA POSIBLE

Estamos hartos de escuchar, pase lo que pase y se destruya lo que se destruya, la frase siguiente: "Esto es lo que hay". Nos parece una posición inaceptable que denigra el ejercicio de la política. A los gobiernos les molesta que ELA les califique de "dóciles" ante el poder económico. Afirmar "esto es lo que hay" supone aceptar todo lo que venga, porque el único objetivo de quienes nos dicen eso es seguir en el Gobierno. Se impone una reforma laboral... no pasa nada; "esto es lo que hay". Otra reforma laboral... "esto es lo que hay". Una de pensiones... "esto es lo que hay". Otra de pensiones... "esto es lo que hay". Presupuestos con recortes en sanidad, educación, prestaciones sociales... "esto es lo que hay".

Para esa clase política el único problema lo representamos nosotros y nosotras, los que les dejamos en evidencia. Somos un problema porque ponemos en evidencia unas reglas amañadas para poner la política al servicio de los de siempre. Si desnudas al poder político, si lo muestras tal cual es, si desvelas el componente teatral de la política, los gobiernos reaccionan contra ti. Por eso se meten con ELA.

Los gobiernos han desempeñado este papel desde el inicio de la crisis. Aceptando lo que venía y trasladando a la ciudadanía un mensaje: "no hay alternativa". Ha sido vergonzoso. Decidieron ser dóciles y se protegieron con propaganda para fomentar la ignorancia social e intentar librarse del escrutinio público. Todos los gobiernos están atrapados en la ortodoxia neoliberal. Madrid, Gasteiz e Iruña; todos aplican presupuestos antisociales.

¿Qué papel juegan los Parlamentos si las decisiones se toman fuera? El año 2015 el Gobierno de Gasteiz cumplió el objetivo de déficit. Es cierto, pero... no cumplió el Presupuesto que aprobó. Cumplió el déficit haciendo recortes. Muchos y muy duros. Trató de ocultarlo y mintió al negar que hizo severos recortes. Sí, mintió. Los hizo, por ejemplo, realizando licitaciones a la baja de hasta un 40% en las adjudicaciones de obras y servicios. ¿Sabéis quienes pagaron las consecuencias? Los trabajadores y trabajadoras de esos servicios subcontratados, que veían cómo se les obligaba a trabajar a 5 € la hora. Cumplieron el objetivo de déficit extendiendo la miseria en sus ámbitos de responsabilidad.

A esta política ELA la denomina ortodoxia neoliberal. Como igual de neoliberal es la fiscalidad que pade-

mos. La diferencia de presión fiscal con la media europea supone renunciar a ingresar 5.700 millones en la CAPV y 1.800 en Navarra. Las haciendas y los gobiernos de Gasteiz e Iruña no recorren ese camino porque la fiscalidad está pensada para que las rentas altas, empresariales y de capital paguen cada vez menos impuestos. En el fondo, quienes dirigen nuestras haciendas envían a los paraísos fiscales, como lo pudimos comprobar con las Vacaciones Fiscales en la CAPV.

Nos llama la atención que la "fuerzas de cambio" establezcan como modelo a seguir la reforma fiscal realizada en Navarra. Esa reforma no cambia nada; es irrelevante. Decir que ese es el modelo supone una renuncia programática muy grave. Los cuatro partidos, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezker, hacen suya la política fiscal de la derecha. Así es imposible llevar adelante el cambio político y social.

ELA lamenta que la lucha entre partidos, también en la izquierda, se centre en la prioridad institucional relativizando el modelo de sociedad. Aceptando la prioridad del pago de la deuda y el cumplimiento del déficit y negándose a cambiar la política fiscal es imposible desarrollar la política social que necesitamos. La izquierda política, por estar en las instituciones, renuncia al debate ideológico con la derecha y deja de hacer algo esencial: educar en las alternativas a una ciudadanía muy necesitada de referentes.

Insistimos en esto porque los ajustes y las reformas no han terminado. Si, desde el poder económico se insiste en que hay que hacer más reformas estructurales (laboral y de pensiones) y en acelerar los recortes para cumplir el déficit (por más de 20.000 millones de €). Los mismos que impusieron la caída salarial dicen ahora que, con los bajos salarios que proliferan, no se pueden financiar las pensiones y que, precisamente por eso, es necesario hacer otra reforma de pensiones. ¡Qué cinismo!

### 3.- GOBIERNO VASCO Y CONFEBASK COMPARTEN UN MODELO DE SOCIEDAD ANTISOCIAL

Sí, comparten un modelo de sociedad en el que la apuesta estructural es el empleo precario, la desprotección social y el debilitamiento de los sindicatos. Comparten que hay que destruir derechos laborales y sociales y que debe impedirse que la gente débil, la clase trabajadora, se organice.

**A.- Su opción estructural es la precariedad.** Tanto el Gobierno de Gasteiz en el ámbito público, como la patronal en el privado, han optado por la precariedad y la miseria laboral.

Inestabilidad de los contratos: La mitad de los nuevos contratos no pasa del mes de duración. Solo el 0,5% supera el año. Aumentan los contratos a tiempo parcial. La reducción del desempleo se debe esencialmente a la caída de la población activa y a la generalización de contratos miserables.

Por otro lado, los Gobiernos, cada vez más, hablan de altas a la seguridad social; sin explicar, por ejemplo, que cuatro contratos a tiempo parcial que se le hagan a una mujer de limpieza computan como cuatro altas.

La opción por la temporalidad no se limita al sector privado. Se extiende de manera estructural en las Administraciones Públicas hasta límites insospechados hace pocos años (34% de eventuales en Osakidetza y 40% en la Administración Local...). Las OPEs que se convocan son ridículas y en modo alguno sirven para revertir esta situación. La jubilación de muchas perso-



nas en los próximos años va a suponer la desestructuración del trabajo en los servicios públicos, sin que exista una mínima reacción política que oriente otra política de personal. También en esto las Administraciones Vascas se encuentran cómodas aplicando las leyes básicas del Estado; también en esto los responsables políticos actúan como meros gestores.

Condiciones de trabajo miserables. Grandes Superficies, salarios de 12.000 € al año con jornadas de lunes a sábado hasta las 10 de la noche. Ikea, 871 € al mes por jornada completa. Salarios de 1.000 € mensuales en Oficinas y Despachos para titulados superiores. 800 € de salario en Telemarketing. 800 € de salario en Ayuda a Domicilio con dinero en negro, pagando incluso menos a personas inmigrantes. Horas extras en banca que no se retribuyen. Salarios de 5 € la hora en Obra Pública licitada por el Gobierno Vasco. Hoteles donde se retribuye a 3 € la limpieza de cada habitación... La lista es interminable.

ELA quiere llamar la atención sobre la perspectiva de género de esta precariedad. Mujer y precariedad, mujer y contrato a tiempo parcial, mujer y malos convenios estatales... todo eso va junto. Hay un diseño de la precariedad pensado para la mujer. La salida de esta crisis ha sido diseñada para que la mujer, en términos generales, ocupe puestos de trabajos precarios y mal pagados. Un hecho que aumentará la brecha salarial por razón de género.

### **B.- Confebask y Gobierno vasco comparten estrategia para debilitar identidades colectivas; sobre todo las sindicales.**

**B.1.- El "Nuevo Modelo de Empresa" de Confebask.** Choca con todo aquello que permite que las sociedades sean más justas y estén cohesionadas. Todo se subordina a los valores de competitividad empresarial, a las reglas del mercado y a la obtención del máximo beneficio privado.

A Confebask le estorban:

- Los convenios colectivos. No necesita la negociación colectiva en la medida que obtenga todo de la ley; le estorban salvo que se adapten a sus deseos de completa flexibilidad.
- Los sindicatos como instrumentos de defensa colectiva. Exige una relación individual empresa-trabajador/a. Confebask quiere superar el "obstáculo" sindical; nos quiere a los trabajadores y trabajadoras de uno en uno.
- Quiere que sus decisiones sean irrevocables. Le estorban los controles judiciales en las decisiones sobre el empleo (EREs) y pide otra reforma laboral que elimine ese control.
- No quiere impuestos sobre los beneficios empresariales. Antes de pagar impuestos, exige que se reduzcan las partidas sociales en los presupuestos públicos.

### **B. 2.- ¿Qué hace el Gobierno Vasco?**

- Da por buenas las reformas laborales realizadas y las aplica en el sector público.
- Financia a Confebask con el dinero de todos.
- Reconoce a la patronal una representación de la que carece, que no puede acreditar.
- Difunde -lo de EITB es un escándalo- los valores

empresariales como si de valores sociales se tratara para hacer creer a la sociedad que, si les va bien a los empresarios, nos va bien a todos.

- Orienta las decisiones políticas a satisfacer las demandas empresariales, especialmente la política fiscal y las subvenciones.
- Y, por si eso fuera poco, colabora con Confebask para debilitar al movimiento sindical.

Sí, Confebask y el Gobierno no quieren trabajadores y trabajadoras organizados. Confebask no quiere poder sindical organizado que limite su unilateralidad y el Gobierno no quiere nada organizado entre el ciudadano y el Gobierno. Ningún obstáculo. Una "democracia" sin equilibrios.

No es casualidad que el Lehendakari afirme que solo su Gobierno y Confebask están "en la realidad", o que explique que en la sociedad que defiende el Gobierno Vasco tienen cabida "la Administración, las empresas y las personas". No hay sindicatos. O, yendo aun más allá, que defienda que los sindicatos tenemos "una cuota de responsabilidad indeclinable, de hacerse cargo y cargar... con la construcción de un determinado tipo de sociedad". Es difícil encontrar un ataque más grave, una falta de respeto mayor a la autonomía sindical. El Gobierno esta persuadido de que le corresponde a él decidir que debemos hacer y decir los sindicatos.

### **B. 3.- El Gobierno Vasco y Confebask acusan a ELA de maximalismo.**

Nuestra gente percibe una sociedad cada vez más injusta y desigual. ¿Es ser maximalista defender la presión fiscal media europea? ¿Lo es exigir que se acabe con los mecanismos de elusión fiscal y se persiga el fraude fiscal? ¿Es ser maximalista defender el empleo digno? ¿Es ser maximalista luchar contra salarios de 5 € la hora y pedir que ningún salario esté por debajo de 1.200 €? ¿Es ser maximalista exigir que el dinero público no se desvíe a financiar organizaciones? ¿Es ser maximalista decir que la política ha desertado? ¿Es ser maximalista exigir que funcione la democracia? Si decir es eso es ser maximalista, somos muchos los maximalistas. Estamos hartos de la campaña de estigmatización que protagonizan contra ELA quienes con sus políticas puramente neoliberales impiden cualquier acuerdo.

**C.- Comparten la estatalización de la negociación colectiva para empobrecer las condiciones de trabajo.** A los neoliberales vascos les gustan las leyes y los malos convenios estatales. Los convenios estatales son otra opción de Confebask, del Gobierno de Gasteiz, de Grupo Cooperativo Mondragón para favorecer la caída salarial. Por eso, el PNV y el PSE-EE se opusieron a la ILP presentada por ELA en el Parlamento. Se negaron a establecer el derecho a la subrogación y a aplicar los convenios vascos, porque querían facilitar una fuerte caída salarial, vía estatalización, para cumplir los ajustes en los presupuestos (el déficit).

ELA denuncia la actitud del Gobierno Vasco ante este grave problema. ELA envió a Uxue Barkos y a Iñigo Urkullu un informe sobre la estatalización. Les pedimos una reunión para abordarlo. Uxue Barkos contestó inmediatamente diciendo que fijáramos una fecha en breve. Urkullu nos ha contestado que no se va a reunir con ELA. El motivo: le molestan las críticas de nuestro sindicato a la política de su Gobierno.

El Lehendakari tiene derecho a opinar lo que quiera sobre ELA, pero un cargo institucional de su relevancia debería respetar la autonomía de las organizaciones para que fijen sus posiciones y puedan criticar la política de su Gobierno. La crítica es condición esencial para el funcionamiento democrático de una sociedad. Debería aceptar las reuniones cuando se le piden.

Sr Lehendakari, queremos que las mayorías sindicales vascas, sean las que sean, puedan decidir qué y dónde se negocia. Queremos defender aquí las condiciones de trabajo de la clase trabajadora vasca. Queremos que lo que votan los trabajadores y trabajadoras vascos en las elecciones sindicales se respete. Queremos libertad sindical. La negativa a celebrar una reunión es algo profundamente antidemocrático.

Esa posición refleja una deriva política. Veintidós años después de aquel 1994 en el que el PNV fue determinante para impedir otro intento de estatalizar la negociación colectiva, hoy, desgraciadamente, se renuncia a confrontar con quienes en el Estado defienden esta posición y el Gobierno aplica, en sus ámbitos de responsabilidad, esos convenios estatales.

### **4.- LA ALTERNATIVA HOY ES LA ACTIVACIÓN SINDICAL Y SOCIAL**

Estamos orgullosos del papel que ELA desempeña. Nuestra militancia está orgullosa del trabajo sindical, social y de las posiciones políticas que ELA defiende. Orgullosos de ganarnos a pulso la autonomía respecto al poder económico y político. Orgullosos de que sean los afiliados y afiliadas quienes financian el sindicato. Es la única garantía, la autonomía financiera y política, para que nadie desde fuera decida por nosotros y nosotras.

La autonomía de ELA les pone nerviosos; no les gusta. El poder económico y político está acostumbrado a relacionarse con organizaciones cautivas, hipotecadas... sin libertad. Esas hipotecas dan lugar a las relaciones clientelares y pervierten el funcionamiento de la democracia. Con ELA eso no vale.

Dicho todo eso, el cambio brutal que se ha producido en el mundo del trabajo es muy exigente para el movimiento sindical. Por eso ELA está centrada en lo organizativo. Analizamos nuestra responsabilidad como sindicato; cómo ser útiles a los y las trabajadores vascos. Sabemos que nuestra utilidad es proporcional al grado de organización, a la base sindical que logremos en cada centro de trabajo.

La Campaña que estamos desarrollando tiene varios objetivos. Denunciar la precariedad laboral, los beneficios empresariales, el empobrecimiento social... y sobre todo, dar valor al hecho sindical, al sindicato como instrumento organizativo. Sin sindicatos, sin organización, nada es posible.

El sindicalismo debe jugar, en nuestra opinión, un papel autónomo de reflexión, propuesta y movilización. Con más motivo en un contexto en el que las fuerzas políticas priorizan la disputa de espacios electorales e institucionales relativizando el modelo de sociedad. No hay izquierda alternativa sin activación social. La dialéctica entre la presencia de los partidos en las instituciones y la interpelación de la calle no puede conllevar, bajo ningún concepto, dejar de activar la calle y despreciar las alianzas sindicales y sociales que se puedan desarrollar en nuestro país.

Este debate nos parece esencial para el sindicalismo vasco y para quienes deseen políticas transformadoras y emancipadoras de las clases populares. A la derecha política y económica, sin dudarlo, hay que hacerle oposición. Hay que hacerle oposición.

El sindicalismo abertzale debe abordar, también, los desencuentros en materia de negociación colectiva. Cómo, ante la degradación del trabajo, somos capaces sumando y luchando de lograr más eficacia. Al fin y al cabo somos sindicatos y, una hipotética alianza sin suelo sindical no funcionaría nunca. ELA nunca apostará por la división. El resultado final podrá ser el desencuentro, pero nunca será nuestro deseo; nunca el punto de partida para una organización de clase.

ELA está convencida, además, de que la principal aportación del sindicalismo vasco a la lucha por la soberanía de nuestro pueblo, se concreta en la defensa de un modelo de sociedad; no como un fin -que también-, sino como parte del camino. El neoliberalismo desprecia a la mayoría social. Las políticas neoliberales son contrarias al soberanismo. El soberanismo social, con elementos prácticos que atiendan a las necesidades de las clases populares, tiene capacidad de sumar e ilusionar a la mayoría de la sociedad.

Vuelven tiempos en los que, aunque parezca mentira, hay que reivindicar la democracia, Libertad Sindical, el derecho libre de asociación y de manifestación... Vivimos un ciclo de involución que nadie con sentido común puede negar y, en fases así, resistir es vencer.