

EDITORIALA

Sakabanaketa eta distentsioa

ELAk ordezkari bidaliko du Bilbon preso sakabanatze politikaren aurka Senideak-ek deitu duen manifestaziora. Erabaki hori sindikatuak espetxe-politikaren aurka hitzez eta hainbat ekintza medio agertu duen jarrerarekin bat dator.

Estatu espainoleko agintariak justizia eta gizalari jaramon egin izan baliote, PPren gobernuak euskal hiritar, talde eta erakundeetako gehiengoaren eskari errepikatua entzun balu, joan den astean istripuz hildako Soraluzeko bi gazteak bizirik izango lirateke.

Manifestazioa heriotza hauen aurka protesta egiteko, hildakoen senideei elkartasuna adierazi eta espetxe politikaren aldakuntza eskatzeko aukera da ELarentzat.

Alabaina, gogoratu beharrekoda manifestazioan ez direla espetxe politika zitalaren aurkako guztiak izango. Izan ere, su-etena hautsi zenetik gertatzen ari diren bortizkeria ekintzek eta 'ezker abertzale' izeneko sektoreak agertzen duen jarrera itxi eta sektarioak kalte egiten baitute: elkarguneak galarazteaz gainera, egoera horrek ekimen bateratuak egiteko aukera eragozten du.

Dena dela, ELA larunbateko manifestazioan izango da, antolatzaileei jakinarazi dienez buruan ez bada ere. Guztiok dakigu distentsio giroan hone-lako deialdi batek lortuko lukeen oihartzuna askoz zabalagoa litzatekeela.

Terrible siniestralidad laboral

70 MUERTES EN 6 MESES

Ei 2001 no está siendo un buen año en lo que a número de accidentes laborales se refiere. 70 personas perdieron la vida entre enero y junio en Euskal Herria. Además, 412 personas sufrieron heridas graves. Los accidentes con baja ascendieron a 39.038. (Más datos, en el cuadro de abajo a la derecha).

Y lo peor es que no hay nada que haga pensar que este trágico goteo sea algo circunstancial; más bien al contrario: ELA está harta de denunciar el reiterado incumplimiento por parte de un número importante del empresariado de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Tal como explica Iñigo Sagarna, técnico del gabinete de Seguridad y Salud de ELA, "seis años después de la entrada en vigor de la citada ley -una buena ley- muchas empresas no han realizado siquiera la evaluación de riesgos de cada puesto de trabajo; otras muchas no han elaborado el plan y los sistemas de prevención, ni han abordado la formación de los trabajadores/as en esta materia... y las trágicas consecuencias de esta irresponsable desidia están ahí".

"La situación es gravísima; las cifras de siniestralidad son elocuentes, como lo es también la inhibición de las administraciones, cuyo papel debería ser mucho más activo y beligerante de lo que está siendo". "No basta con que hagan la ley -añade Sagarna- deben hacer que se cumpla, poner en marcha los mecanismos para que no quede en papel mojado".

Desde el gabinete de seguridad laboral de ELA no sólo se critica la falta de beligerancia de Gasteiz e Iruñea en la materia, también el oscurantismo que rodea todas las actuaciones de las administraciones cada vez que se produce un accidente mortal o grave. "Lo cierto es que se está dando más cobertura a los responsables últimos de los accidentes que a las víctimas de ellos.



Hoy es el día que no se conoce ningún empresario apercibido, sancionado o empresa cerrada, por negligencia grave

o por incumplimiento grave de la ley", denuncia.

SINIESTRALIDAD EN EUSKAL HERRIA (Enero-junio 2001)

	MORTALES	GRAVES	LEVES	TOTAL
ARABA	9	61	5.661	5.731
GIPUZKOA	20	109	8.843	8.972
BIZKAIA	30	128	15.866	16.024
EAE	59	298	30.370	30.727
NAFARROA	11	114	8.186	8.311
TOTAL	70	412	38.556	39.038



ELA aborda la próxima negociación colectiva

2002 EMPIEZA YA



MARGEN ECONÓMICO

Sebas Andreu no duda de que hay mucho margen económico para que nos planteemos incrementos retributivos, reducción sustancial de la jornada, supresión de las horas extraordinarias y mejora del empleo. En esta materia hay que concretar y cuantificar los incrementos del volumen de empleo, limitar la eventualidad, abolir la discriminación, reducir y controlar el empleo a tiempo parcial, etc.

La subcontratación y las llamadas empresas de servicios deben ser para el secretario de negociación colectiva otro foco de atención. Se trata de empresas que desarrollan su trabajo para un empresario, llamado principal, normalmente en condiciones muy deficientes de trabajo, aprovechándose de colectivos mujeres y jóvenes que constituyen el grueso de las plantillas de estas empresas.

Consciente de las dificultades que plantea la acción sindical en estas empresas, Sebas hace un llamamiento a la responsabilidad y solidaridad de las secciones sindicales de las empresas principales que deben mostrar su apoyo a las reivin-

dicaciones del personal de las empresas de servicios, llegando incluso a incorporarlas a sus propias plataformas.

Andreu está seguro de que este conjunto de reivindicaciones será respondido por patronal y empresarios con una negativa radical, porque son los aspectos que entienden 'ganados' y les sirven para incrementar sus beneficios, además de suponer un 'colchón' operativo de fácil manejo en situaciones de reducción de pedidos.

Esta previsible negativa nos lleva a creer que la conflictividad en el 2002 va a ser, cuando menos, de la misma intensidad y extensión que en el año presente, porque "sólo mediante el conflicto podremos cambiar la relación de fuerzas y avanzar posiciones".

Andreu destaca la importancia de que el conjunto de ELA se vuelque de forma organizada en esta tarea: "Federaciones profesionales y uniones comarcales prepararán y coordinarán sus planes de trabajo, profundizando en la línea que han marcado en el 2001". Y es que, como señala Andreu, la negociación colectiva está empezando a notar los efectos positivos de las reformas organizativas abordadas.

Por último, el secretario de negociación colectiva advierte que la preparación de la negociación colectiva del 2002 puede coincidir, en el tiempo, con la reforma que sobre negociación colectiva que están cocinando en Madrid gobierno, patronal y sindicatos, una materia que ELA sigue de cerca, aunque no se puedan adelantar la respuesta que en su caso habrá que articular en esta materia.

Tras la relativa ralentización de agosto, ELA retoma la actividad con nuevo brío. Entre las muchas tareas que ocupan al sindicato hay una que destaca con luz propia: la negociación colectiva del 2002, una materia que está ocupando no sólo a las federaciones profesionales sino al conjunto de ELA. De hecho, la negociación colectiva del 2002 está siendo objeto de atención preferente del Comité Nacional. Para Sebas Andreu, secretario de negociación colectiva, la nueva campaña se presenta en un contexto general sin variaciones sustanciales respecto de los últimos años: paro y precariedad inaceptables (sobre todo en mujeres y jóvenes), importantes beneficios empresariales; aumento de los accidentes laborales; discriminaciones salariales y de todo tipo, aumento de los hogares en situación de pobreza grave, etc.

Andreu está convencido de que sólo se conseguirá dar la vuelta a esta situación si se refuerza la acción sindical en la negociación colectiva. "En la negociación del 2001 hemos dado pasos importantes en materia de salarios y reducción de jornada - afirma-, materia ésta última en la que se han obtenido avances palpables en relación con los años precedentes".

El responsable de negociación colectiva considera, sin embargo, que tenemos que ser muy críticos con el déficit de compromisos en materia de empleo, que se echan en falta incluso en acuerdos alcanzados tras conflictos: "La precariedad y la discriminación actuales no pueden ser aceptadas como algo normal y la reivindicación de más y mejor empleo debe ser incorporada como cuestión central a todos los procesos de negociación del 2002."

GATAZKA ANTOLATU



Datorren urteko negoziazio kolektiboaren oinarrian bi asmo nagusiri eutsiko diogu:

■ Edukiak funtsezkoak dira: hitzarmenak laneko baldintzak hobetzeko bitartekoa ditugu.

■ Gatazkaren garrantzia: benetako aurrerapausoak egin ahal izateko bidea denez, ongi landu eta prestatu behar dugu.

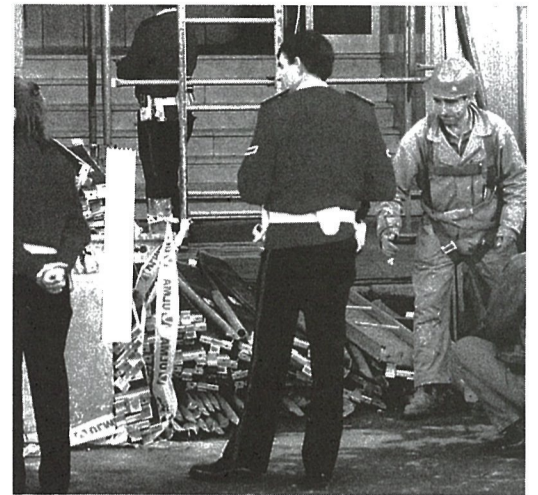
2002an negoziazio kolektiboak lan handia eskatuko du: 50etik gora sektore-hitzarmen, 250etik gora enpresa itun edo hitzarmen (enpresa-batzordea dutenak) eta herri-administrazioetako esparru guztia. Gainera, itxurazko negoziazioa gero eta enpresa txiki eta ertain gehiagotan egiten da.

Antolatu dugun egitura -aurten bere balioa frogatu digu- gure asmoak prestatu eta gauzatzeko ezinbesteko gertatuko da. Enpresetako antolakuntza planak eta enpresa txiki eta ertainetako lana aurreratu izanak 2002rako helburu handiak ezartzeko bidea eman digute. Halaber, ekintza sindikalean ematen dituzten aukerak ikusirik, berebiziko papera izango dute eskualde-baturek, eta aukera horiek baliatzea da gure apustua.

SEBAS ANDREU

El Comité ejecutivo de ELA, tras consultar con los miembros del Comité nacional, decidió apoyar la manifestación convocada por Senideak-Gureak para el sábado 15 de setiembre en Bilbao contra la política de dispersión penitenciaria. ELA ha comunicado a Senideak que, en

las actuales circunstancias, su delegación se integrará en el grueso de la manifestación, declinando su presencia en el cortejo de cabecera. Reproducimos en castellano el comunicado hecho público por ELA.



ELA apoya la manifestación por la muerte de los dos jóvenes de Soraluze

LA DISPERSIÓN MATA

En numerosas ocasiones ELA ha denunciado que la política penitenciaria de dispersión vulnera los derechos de las personas presas, endurece arbitrariamente sus condiciones de reclusión y se ensaña con su entorno familiar y social. Todo ello contribuye, además, al deterioro del clima político y la convivencia.

"Euskal presoak Euskal Herrira" es una exigencia de justicia y humanidad que cuenta con el muy mayoritario respaldo de la sociedad vasca y con respaldos institucionales tan relevantes como el pronunciamiento de la Comisión de Derechos Humanos del Parlamento vasco.

A pesar de todo ello, el estado español, como el francés, persiste en su política de dispersión y la mantiene a costa, fundamentalmente, del sacrificio de los miles de familiares y amigos de las personas reclusas. En algunos casos el precio que éstos se ven obligados a pagar para visitar a sus allegados en prisión es tan extremo como el de la propia vida, como ha ocurrido con la muerte en accidente de tráfico hace unos días de los vecinos de Soraluze Iñaki Saez y Asier Heriz, un accidente en el que otra persona, Irantzu Benito, resultó gravemente herida.

Iñaki, Asier e Irantzu son nuevas víctimas de la política de dispersión.

ELA considera que la manifestación convocada ante este hecho luctuoso por familiares de presos y presas para el próximo sábado en Bilbao bajo el lema "Denon artean Euskal Presoak Euskal Herrira" constituye ocasión de expresar la protesta por unas muertes que deberían haberse evitado, la solidaridad con las familias de las víctimas y la exigencia de que se revise de una vez por todas la política de dispersión, por lo que estará presente en el grueso de la manifestación mediante una representación de sus órganos de dirección.

Por último, ELA considera ineludible una reflexión sobre los obstáculos que la dinámica impuesta por ETA tras la ruptura de la tregua plantea, para que de las coincidencias en el análisis y valoración se pase a la articulación de respuestas unitarias. La distensión sigue constituyendo, en opinión de ELA, condición necesaria para la acumulación de fuerzas imprescindible para una resolución democrática del conflicto vasco y la construcción de nuestro futuro como pueblo.

Las buenas intenciones no bastan

Las cifras de siniestralidad laboral entre enero y junio de este año con las que abrimos este *Astekaria* evidencian la enorme gravedad de un tema al que no se acaba de dar respuesta por las administraciones públicas.

Creemos que el inicio de esta legislatura, con una nueva consejera en el Departamento -suponemos que cargada de ilusión y buenas intenciones- es un momento propicio para marcar posiciones. Sin embargo, las primeras declaraciones públicas de Angeles Iztueta no han sido nada halagüeñas: "tenemos que poner voluntad todas las partes, hay que hacer algo..., cada parte tiene sus obligaciones y sus responsabilidades y por ahí es por donde hay que empezar".

Desde ELA queremos recordar a la consejera de empleo que el Gobierno Vasco -al igual que el navarro- tiene competencias y medios para tomar medidas tendientes a reducir drásticamente la siniestralidad; sólo hace falta voluntad política para hacerlo.

Y una buena muestra de esa voluntad sería, por ejemplo, que su departamento empezara adoptando una serie de sencillas medidas que contribuirían a muy corto plazo a mejorar la actual situación de inseguridad laboral:

1. Fin de la política clandestina: conocimiento de las actuaciones públicas en materia de siniestralidad.
2. Exigir y tomar la iniciativa, tanto en la transferencia como en la elaboración de un plan de actuación para la Inspección de Trabajo.
3. Medidas contundentes contra las empresas que incumplan la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
4. Creación de una Inspección para los centros de trabajo de la Administración y Cooperativas.
5. Reforzar Osalan, dotarle de más medios y más perfil político, para que se convierta en referente claro en la materia.

Es hora de pasar a los hechos. La vida de muchos trabajadores y trabajadoras está en juego.

E. ALBERDI

Labur Breves...

● AFL-CIOri elkartasun mezua

Jose Elorrieta idazkari nagusiak ELAren dolumin mezua bidali dio AFL-CIO konfederazio estatubatuarreko lehendakari John Sweeny-ri irailaren 12an New York eta Washington-en izandako sarraskien berri jakin orduko. Elorrietaren mezuan, atentatu basatiok arbuia-tzeaz gain, Estatu Batuetako langi-leekiko eta, oro har, herriarekiko elkartasuna adierazten zaio sindikatuaren izenean.

AFL-CIO konfederazioak Estatu Batuetako sindikatu nagusiak bil-tzen ditu bere baitan.

● Gabantxo abandona el Hospital

César Gabantxo, ertaina que resultó con heridas de extrema gravedad en el ataque contra una patrulla de la Ertzaintza el pasado mes de agosto en Portugaleta, ha podido abandonar el Hospital de Cruces. César ha dejado el hospital con buen ánimo y se enfrenta aho-

ra con un largo periodo de convalecencia para recuperarse de las graves quemaduras sufridas.

Horas antes de que Gabantxo abandonara el Hospital, el secretario general de ELA, José Elorrieta, acudió a Cruces para expresarle el deseo, compartido por todo el sindicato, de una rápida recuperación de sus heridas.

● Acuerdo en Pertusa

La plantilla de Pertusa de Donostia, compuesta en su gran mayoría por jóvenes con contratos en precario, ha logrado la mayoría de sus reivindicaciones planteadas, tras varias semanas de huelga. Destaca el hecho de que todos los trabajadores con contrato eventual

pasarán a ser fijos antes del 31 de diciembre. Junto a esta reivindicación, los trabajadores tendrán un incremento salarial equivalente al 3,5% sobre las subidas establecidas en el convenio provincial del metal, mientras que la reducción de jornada anual será de 27 horas y 30 minutos hasta que se pacte la jornada semanal de 35 horas.

● Mutualitate eta aseguru etxeetako konbenioaren alde

Urtebete igaro da ELA, LAB eta ESK sindikatuek mutualitate eta aseguru etxeetako patronalari Euskal Erkidego Autonomiko langi-leentzat konbenio propioa eskatu ziotenetik. Denboraldi honetan

hiru sindikatuok erantzunik ez dute jaso eta, ondorioz, aste honetan mobilizazioetara jotzeko asmoa azaldu dute. Era berean, auzitegira eramán dute hitzarmen propioa negoziatzeko eskaria.



TXEKE ZURIA UPN-RI

Julene Gabiola, Azterketa bulegoko kideak, Nafarroako enplegu-plana aztertzen du

2002-2004rako enpleguari buruzko Plana sinatu dute Nafarroako Gobernuak, CEN patronalak, UGT eta CC OOek. Julene Gabiola azterketa bulegoko kideak eman digu honen berri, eta kritika zorrotza egin dio, "diru kopuruak izan ezik oso gauza gutxi zehazten baitu planak".

-Zer da Enpleguari buruzko Plan hau?

-1999-2001 eperako egin zuten planaren jarraipen hutsa besterik ez da. Orduko helburuak langabezia %5era jaitsi eta kolokako enplegua EBko mailara ekartzea ziren, batik bat langileen eta langabetuen prestakuntza bultzaz, baina bigarren honetan porrot egin zuen.

-Hori esan al dute planaren eragileek?

-Ez, eurek plan berriaren aurkezpenean iritzi guztiz baikorra ematen dute, helburuak erdietsi ez eta porrot egin duten arren.

-Zergatik ez du ELAk parte hartu?

-Baztertu egin gaituzte. Gurekin hitz egin gabe negoziatu dute, eta prestatzeko garaian ezkutuka ibili badira, aurkezpena ere oporraldi betean egin dute.

-Zergatik ote?

-Agian ulergarria da, planak ez baitu gauza handirik zehazten; oso abstraktua da, eta atal bakoitzean zenbat diru publiko erabiliko den aipatzen da soilik, hain zuzen 70.000 milioi edo 23.000 milioi urteko. Zein neurri jarriko diren ez



dute esaten, hori aztertzeko batzordeak osatuko direla baizik. Plana dirua hiru aldean artean kudeatzeko jantzia da.

-Zer esan nahi du horrek?

-UGT eta CC OOek lan-harremanei buruz duten kontzeptua islatzen du: Langileen interesak baztertzeko dituzte baliabide publiko horiek erabiltzearen. Aurrekontuen zati bat kudeatzeko dutelarik, Gobernuaren politika orokorra onestera behartuta daude, txeki zuria ematen diote botereak beste alorretan -gizarte babesa, osasungintza, etab.- nahi duena egin dezan.

-Baina badago ere kritikarako motibo gehiago...

-Bai, plan honen arabera, diruaren kudeaketa Nafarroako Enplegu Zerbitzua eta Laneko Auzitegiaren moduko erakundeen esku geratzen den heinean, gobernuaren papera ahuldu egiten da, bere zereginak besteren esku utzirik.

● HAMARGARREN KONGRESUKO LIBURUA

Datozen egunotan X. Kongresu Konfederaleko ordezkari eta gonbidatuak bi egunetako eztabaiden onartu ziren

ponentzia eta agiriak jasotzen dituen liburuxka eskuratu dute.

Liburua euskaraz eta gaztelez egin da eta X.

Kongresuko partaideek aukera dezakete zein hizkuntzetan jaso.



Labur Breves...

● Huelga en Goizalde

Los trabajadores y trabajadoras del centro de atención para minusválidos de Gasteiz "Goizalde" han convocado sendas jornadas de paro para los días 24, 26 y 28 de setiembre, ante la falta de acuerdo en la negociación del convenio. ELA ha denunciado la política de privatización que viene impulsando la Diputación alavesa y que repercute negativamente en las condiciones laborales de los empleados y en la calidad de los servicios que se prestan a los alavesas.

● Sin avances en Mecapeña

Los trabajadores de Mecánica de la Peña ha retomado las movilizaciones en demanda de una solución a los problemas que atraviesa la empresa desde

mayo de 1999. La plantilla de Mecapeña, que esta a punto de agotar las prestaciones por desempleo, exige tanto al Gobierno vasco como al central la materialización de los compromisos adquiridos con los representantes de los trabajadores en los últimos meses.

La solución pasaría por la prejubilación de las personas de más de 50 años



y la recolocación de los restantes trabajadores en otras empresas del sector.

● No al convenio de mercancías de Navarra

ELA no firmará el convenio de mercancías de Navarra.

El acuerdo suscrito por UGT y CCOO con la patronal navarra fue rechazado en la asamblea que los afiliados y afiliadas de ELA celebraron el pasado jueves. Según ELA, el descuelgue de UGT y CCOO, rompiendo la unidad de acción que mantenían todos los sindicatos, para hacer una propuesta a la baja, ha impedido la consecución de objetivos más ambiciosos.

A diferencia del convenio de viajeros, el hecho de que los sindicatos de ámbito estatal cuenten con la mayoría en la mesa negociadora, ha imposibilitado la convocatoria de movilizaciones en el sector de mercancías de Navarra.

NUEVOS TELEFONOS ESKUMALDEA

Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

NUEVO TELEFONO ZUMARRAGA

Tel.: 943 03 63 91