

EDITORIALA

Langabeak, ataka larrian

Enplegu Zerbitzu Publikoak ekaineko langabeziaren datuak aurkeztu berri ditu. Datu horien arabera ekainaren azken egunean Hego Euskal Herrian 184.083 pertsona zeuden langabezian izen emanda, aurreko hilabetean baino 5.105 langabe gutxiago eta urtebete lehenago baino 15.733 gutxiago. Honek agerian uzten du langabetu kopurua jaitsi den arren jaitsiera hau oso apala dela; oraindik ere arlo honetan Europar Batasuneko azken postuetan gaude. Eta, noski, ezin ahaztu sortzen den enplegu gehiena oso kalitate txarrekoa dela.

Datuak aztertuta, bada nabarmendu beharreko puntu bat: Gobernuak langabetuak alde batera utzi dituzte. Hego Euskal Herrian 118.129 pertsona daude langabezian eta inolako prestaziorik gabe, hau da, langabetuen %62,4a. Eta kotizaziopeko prestazioa jasotzen dutenak guztien %19,7 besterik ez dira (gaintzekoek 426 euroko subsidioak kobratzen dituzte).

Prestaziorik jasotzen ez duten langabetuak %59,6tik %62,4ra hazi dira azken urtean. Zentzu honetan azpimarratzekoa da langabeziak %7,8 behera egin duen bitartean, langabezia prestazioetako gastua %11,6 murriztu dela.

Hau da egungo errealitatea, enplegurik ez dutenek gero eta egoera zailagoa bizi dute, eta enplegua dutenen baldintzak okertzen ari dira etengabe, behin-behinekotasuna (kontratu guztien %93,1a aldi baterakoa da) eta partzialitatea (5 enplegutik 1 partziala da, ia 3tik 1 emakumeen kasuan) handiagoak ezarritik.

Eta, noski, ezin ahaztu emakumeak direla langabezia gehien sufritzen dutenak. Langabetuen %55a emakumeak dira, enplegua dutenen artean %46,7a besterik ez direnean.

La red de proveedores de Gamesa, en el limbo tras la fusión con Siemens, ejemplo de la nefasta política industrial del Gobierno Vasco

LA POLÍTICA INDUSTRIAL FAVORECE LOS INTERESES DE UNA ÉLITE ECONÓMICA

Para ELA no ha sido una sorpresa que la fusión entre Gamesa y Siemens se produzca en términos beneficiosos para la multinacional alemana. Durante los últimos años, Euskal Herria asiste a un proceso de venta de compañías que, en sus inicios, contaron con impulso público y que ahora quedan en manos de empresas extranjeras. La venta de esas empresas, en la práctica, supone que unas pocas personas reciban una lluvia de millones mientras que el futuro de miles de trabajadores y trabajadoras y de esas mismas empresas quedan en el aire.

En este sentido, ELA quiere llamar la atención sobre las preocupantes condiciones de integración entre Gamesa y Siemens. En el acuerdo se dice, textualmente, que Siemens se garantiza ser el "proveedor estratégico" de Gamesa, y que estas condiciones se redactarán en un acuerdo específico denominado "contrato estratégico de suministro". Tampoco se garantiza que la sede social de la compañía se ubique en Iruñea o Zamudio, tal y como llegó a anunciar en su día el Gobierno Vasco.

APOYO DE LAS INSTITUCIONES

ELA critica el hecho de que la compra de Gamesa por parte de Siemens —aunque se habla de fusión o integración lo cierto es que Siemens será mayoritaria en la nueva compañía— se produce con el apoyo de las instituciones vascas.



Tal como explica Unai Martínez, secretario general de la federación Industria eta Eraikuntza, "la consejera Arantza Tapia ha saludado positivamente la operación y la considera beneficiosa. Esta posición es consecuente con su posición neoliberal y su cerrada defensa de acuerdos como el TTIP, que solo buscan eliminar derechos sociales, medioambientales y laborales para que las empresas puedan hacer negocios sin límite alguno".

(Sigue en la página 2)

"HETEROARAUA ZALANTZAN JARRI BEHAR DA"

ELAk sentsibilizazio jardunaldia egin zuen Bilbon ekainaren 28an, LGTBI+ eta aniztasun sexual eta afektiboaren nazioarteko aldarrikapen eguna. Lehendabizi *Pride* pelikula ikusteko aukera egon zen. Filma honek iragan mendeko 80. hamarkadan Erresuma Batuan izandako gertakari bat du oinarri: *Lesbians and Gays Support the Miners* kanpaina. Ekimen horren bidez LGTBI+ mugimenduko ekintzaile batzuk 1984. urtean Margaret Thatcherren gobernuak meategiak itxeko erabakiaren aurka borrokan zeuden Galeseko meatariei euren elkatasuna adierazi zieten.

Filmaren ostean eztabaida interesgarria izan zen. ELAko genero arduradun Jone Bengoetxearekin batera Amets Jordan Arrietak hartu zuen parte, feminismoetan, genero deseraikuntzan eta aniztasun afektibosexualitatearen inguruko irakurketa historikoa egin zuen, generoen eraikuntza zalantzan jarriz. Eta, noski, ekainaren 28aren jatorriaren inguruan ere mintzatu zen, borroka honen sorburuan jendartearen bazterrean eta ikusezintasun egoeran zeuden pertsonak egon zirela aipatuz.

"Genero eraikuntza eta homofobia elkar lotuta dauden bi gai dira. Zentzu honetan, haurtzaro eta nerabeen artean dauden bullying kasu gehienak homofobia-



rekin lotura zuzena dute. Egoera hau iraultzeko ezinbestekoa da hetero-araua kolokan jartzea". Helburu hori lortzeko borrokan, *Pride* filmean ikusi zen bezala, mugimendu sindikal, sozial eta LGTBI+ kolektiboen arteko aliantza ezinbestekoa izaten jarraitzen duela azpimarratu zuen Jordan Arrietak.

La unión entre movimientos sindicales, sociales y LGTBI+ es clave para luchar contra la homofobia

1.200
EUROTIK
GORA



Martínez insiste en las dramáticas consecuencias sociales y laborales de una política industrial basada en favorecer los intereses de una élite económica. "Esas decisiones las estamos pagando todos los días. Ahí están las acerías vascas. Es obligatorio recordar que el Gobierno Vasco y la BBK vendieron a la familia Mittal en el año 2011 el 20% de las acciones de la ACB de Sestao".

Tras conocerse las condiciones de integración, ELA considera que en este momento la red de proveedores de Gamesa se encuentra en una situación de gran incertidumbre, por lo que emplaza al Gobierno Vasco que deje de enviar falsos mensajes de tranquilidad y satisfacción y se ponga manos a la obra para garantizar el empleo. "No queremos que en un futuro ocurra con Gamesa lo que está ocurriendo con Arcelor Mittal".

"Ez gaitu harritu Gamesa erosteko baldintzak Alemaniako Siemens multinazionalaren aldekoak izatea"

PREOCUPANTE SITUACIÓN DE LA INDUSTRIA Y DE LA POLÍTICA INDUSTRIAL



La situación que vive la industria vasca es más que preocupante. En los últimos meses son múltiples los casos de destrucción de empleo y de precarización de las condiciones de trabajo, en muchas ocasiones protagonizados por empresas multinacionales que presentan beneficios muy elevados. Ejemplos de ello son los de Arcelor en la CAPV o los relacionados con Lan-daben en Navarra (TRW).

Conociendo el fundamental papel que juega la industria tanto en la economía, en la sociedad (el 25% de la población ocupada de Euskal Herria trabaja en el sector industrial) así como en la naturaleza, en ELA consideramos que se han de utilizar todos los instrumentos a nuestro alcance para desarrollar y generar una industria adecuada a las necesidades que tenemos como país.

El primer paso para ello es identificar las cuestiones de mayor relevancia y prioridad que nos han llevado a la actual situación de alarma industrial:

1. La aplicación de políticas neoliberales: el Gobierno Vasco está desmantelando el estado de bienestar recortando gasto y servicios públicos, privatizando empresas públicas como Euskaltel y liberalizando y perdiendo el control de los sectores estratégicos (Kutxabank); las Diputaciones Forales aplican una fiscalidad injusta e inequitativa...

2. Tenemos un modelo energético anticuado, insostenible y que es dependiente de la especulación; habiendo opciones alternativas y siendo las necesidades impostergables.

3. Entre las prioridades no se sitúan las condiciones de vida y laborales, dando por buenas la precariedad y las reformas laborales y la estatalización de la negociación laboral: se ponen a las empresas en el centro del debate en vez de poner a las personas.

4. Las políticas de formación para el empleo no son adecuadas: no se toman en cuenta la calidad y los resultados, sino los intereses económicos de la patronal, de UGT y de CCOO para obtener complicidad con los gobiernos y las políticas neoliberales que aplican.

5. Se apuesta por las grandes empresas y las transnacionales, sufriendo la peor cara de la globalización y destinándoles los principales esfuerzos y ayudas cuando la mayoría del empleo la crean PYMES autóctonas.

6. Nos aplican las políticas y las medidas que estiman sin ninguna participación ni acuerdo, y menos aún en marcos de análisis y debate. Además, las relaciones con la administración están repletas de burocracia y no existe coordinación entre Gobierno Vasco, Diputaciones Forales y ayuntamientos, menos aún con los gobiernos del estado y Europa.

7. Tenemos un nivel de I+D+i bajo, que es un 5% menor al de la media de la Unión Europea y un 40% inferior al del estado europeo que mayor esfuerzo realiza en este aspecto.

8. Se está deslocalizando el tejido productivo industrial y el empleo que conlleva, sobre todo cuando depende de empresas transnacionales, con el único objetivo de aumentar los beneficios.

Es por ello que se antoja más necesaria que nunca la lucha y colaboración para garantizar, desarrollar y transformar la industria de Euskal Herria. En ELA seguiremos trabajando y luchando, para que los gobiernos hagan lo que deben hacer: tomar medidas y políticas en beneficio de la sociedad.

En ELA estimamos necesarias estas medidas y políticas concretas, en lo referente al Gobierno Vasco y las Diputaciones Forales:

1. Dejar a un lado el neoliberalismo y los recortes, fomentando el gasto público para mejorar e incrementar el tejido productivo; cambiar la política fiscal por una más justa y efectiva para la sociedad. Se debe recuperar el control del empleo y las actividades estratégicas; para lo que se han de tener participaciones en empresas privadas (lo contrario de lo que se ha hecho en ACB Sestao y Euskaltel) y crear y fomentar empresas públicas, como un sistema financiero público y de calidad al servicio de la sociedad (que podría ser Kutxabank, si se revierte el proceso actual).

2. Impulsar e implantar un modelo de consumo y de energía verde y sostenible, conjugando y garantizando las necesidades actuales y de las futuras generaciones. Solo en este aspecto se pueden generar 106.400 empleos a la vez que se protege el medio ambiente.

3. Apostar por el empleo digno y de calidad, creando un marco vasco de relaciones laborales y luchando con medidas e inspecciones contra la precariedad y la discriminación que sufren muchos colectivos: se han de convertir las personas y la sociedad en el objetivo principal.

4. Modificar completamente las políticas de formación para el empleo, dejando de lado a los gobiernos, sindicatos y patronales para priorizar el papel de los centros de formación y de los criterios objetivos y universales.

5. Hacer una apuesta clara y concisa por la pequeña y mediana empresa y, a la vez, fomentar la transformación de la industria; vinculando las ayudas monetarias y de cualquier otro tipo a condiciones laborales dignas y niveles de empleo adecuados, para evitar que se repitan casos como el de Daewoo en Vitoria donde la empresa plantea el cierre tan pronto percibe las ayudas. Analizar y debatir un replanteamiento y relocalización de los procesos de producción y consumo, para garantizar las empresas, empleos y productos locales. Evitar las dependencias externas será positivo para las pequeñas y medianas empresas, el empleo y el medio ambiente. Además, los certificados de procedencia y calidad pueden generar mayor valor añadido en la economía.

6. Obtener la participación, acuerdo e implicación de las personas y los agentes sociales en la toma de decisiones; para que la democracia no solo sea la elección de un color cada cuatro años. Además, diseñar políticas coherentes e integrales para nuestro país, para que todas las instituciones públicas y gobiernos trabajen en la misma dirección con el objeto de mejorar las condiciones de vida y laborales de las personas. Las instituciones vascas deben confrontar, de manera práctica, con el modelo de política industrial de la Unión Europea, que se basa en el criterio de que la mejor política industrial es la que no existe.

7. Convertir a la I+D+i en el principal impulsor de la economía, para generar mayor valor añadido y transformar el modelo productivo. Es imprescindible situarnos a la cabeza de Europa en la inversión en este aspecto.

8. Defender el tejido productivo y el empleo existente en la actualidad, poniendo freno a las decisiones de deslocalización y desmantelamiento industrial que se vienen produciendo. La clase trabajadora continuaremos luchando para garantizar y mejorar las condiciones de vida, pero los gobiernos también deberán hacer su labor para que así sea. Si el Gobierno Vasco abandona sus funciones, la clase trabajadora lo tendremos mucho más difícil para obtener justicia y equidad en Euskal Herria.

ELAk Osakidetzan dagoen prekarietate izugarria salatzen duen uztailaren 5ean

PREKARIETATEAZ LEPO OSAKIDETZAN



Gure sindikatua prekarietatearen kontra egiten ari den kanpainaren baitan uztailaren 5ean protesta ekintza bat egin zen Basurtoko ospitalearen aurrean. Izan ere, ospitale horretan, Osakidetza guztian gertatzen den bezala, lan-prekarietatea egunez egun handitzen ari den arazo larria da. ELAk Osakidetzan duen arduradun Pello Igeregi azpimarratzen duenez, “2015eko urriaren 31an –hauek dira ditugun azken datu ofizialak– Osakidetza 35.371 pertsona zeuzkan plantillan kontratatuta. Hala ere, osasun sistema publikoko arduradunek soilik 25.800 lanpostu estruktural onartzen dituzte, eta lanpostu hauetatik 23.000 bakarrik daude langile finkoz hornituta. Horrek honakoa suposatzen du: Osakidetza 12.371 langile prekario behar dituela bere lana burutzeko, plantilla guztiaren %24,97. Azken finean, bere etorkizuna ziurtaturik ez duten behin-behineko langileak”.

ELAko arduradun honek salatzen duenez, arazo hau are eta agerikoagoa da udarran. “Behin-behinekotasun tasa hauek udan zehar izugarri hazten dira, oporren ordezkapenen ondorioz. Dena den Osakidetza badu horretarako konponbidea: oheak ixtea. Honi lanaldi partzialaren igoera, 3.000 lanpostu suntsitzearen ondorioz lan-kargak hazi izana edo aparteko orduak ordaintzeko gastua igo izana gehitu beharko genioke”.

LANGILEEK EUSTEN DUTE OSAKIDETZA

Pello Igeregi Eusko Jaurlaritzako arduradunaren jarrera salatzen du. “Jaurlaritzak *Pertsona helburu* hartu du lelotzat bere azken propaganda kanpainan. Osakidetza egiten dutena ikusita agerikoa da ez dieguna sinesten lelo hori aipatzen dutenean. Egoera hau ez da aurrekontu arazoaren ondorioa, Osakidetza langileen lan-baldintzak eta, ondorioz, gure osasun sistemaren kalitatea okertu duten erabaki politikoaren ondorioa da”.

“Giza Baliabideetako Zuzendaritza ez da Osakidetza funtzionatzearen ardura duten pertsona hauekin akordatzen. ELA bai. Horregatik pertsona hauen lana goripatu nahi izan dugu. Basurtoko Ospitaleko pabiloiei izen berriak jarri dizkiegu, lan-prekarietatea sinbolizatzen duten izen eta egoerekin, zentroaren mapa berri bat eratu dugu, prekarietatearen mapa. ELAk langileak mobilizatzen jarraituko ditu Osakidetza-erengandik borondate oneko negoziaketa bat lortu arte”.

Osakidetza utiliza de forma habitual a 12.371 personas precarias para realizar su labor, el 34,97% de su plantilla; personas con contrato temporal que no tienen asegurado su futuro

EL NUEVO HOSPITAL DE URDULIZ NO ES 100% PÚBLICO

El jueves 7 de julio comenzó a funcionar el nuevo Hospital de Urduliz. Un hospital que, tal y como destaca Pello Igeregi, responsable de ELA en Osakidetza, no es 100% público. “Osakidetza ha externalizado y privatizado numerosos servicios. Estas privatizaciones no están justificadas ni desde el punto de vista de la calidad del servicio ni de la eficiencia económica. Osakidetza debe cumplir sus propios acuerdos y, en consecuencia, el Hospital de Urduliz debe tener una gestión totalmente pública. Solo la privatización del servicio de limpieza puede suponer un sobrecoste de 100.000 euros anuales. ¿Cómo puede Osakidetza siquiera valorar la privatización de un servicio que generará dicho gasto?”.



PREKARIETATEAREN MAPA (*)

- 1.- UNAI LOPEZ:** 34 urte. Zelaria. Urtean 1.300 lanordu egiteko 50 kontratu ezberdin burutu behar ditu.
- 2.- CARMEN AGUIRRE:** 54 urte. Erizaina. Osakidetza 25 urtez lanean aritu ondoren behin-behinekoa izaten jarraitzen du.
- 3.- MIREN GOÑI:** 47 urte. Zerbitzuetako Langilea. Lanpostu mamua da berea, 6 urte daramatza bertan lanean baina ez dute estruktural moduan onartzen, eta orain Osakidetza pribatizatu egin nahi du.
- 4.- ANDRES GONZALEZ:** 50 urte. Mantenuko Ofiziala. 12 egun jarraian guardian egon behar izan du eta ez diote konpentsaziorik eman.
- 5.- JULENE SANCHEZ:** 30 urte. Medikua, anestesista. 10 urteko formazio ondoren dagokion Zerbitzuburuaren oniritziarekin bakarrik lan egin ahal izango du, lanpostuaren duen postua kontuan hartu gabe.
- 6.- MARÍA FERNANDEZ:** 40 urte. Laborategiko Teknikaria. Lanpostu finkoa du bere bizilekutik 100 kilometrotara, bere etxetik 5 kilometrotara lanpostu hutsak daude, baina ez dizkiote eskaintzen. 8 urte daramatzate egoera horretan.
- 7.- JONE LOPEZ:** 37 urte. Erizain laguntzailea. Jarraitasunarekin lan egin ahal izateko %30eko jardunaldi murrizketa onartu behar izan du. Hiru urte daramatza egoera horretan eta hilean 500 euro kobratzen ditu.
- 8.- CARLOS GONZALEZ.** 48 urte. Administrazio laguntzailea. Bere zerbitzuan kategoria horretako lanpostuen erdia bete gabe daude. Egutero 20 pertsonatik gorako ilarak dauzka denbora guztian.

9.- SAIOA URRUTIA: 29 urte. Psikologo Klinikoa. Behin-behineko kontratazio zerrendan salto egin dute eta salatuz gero berriz ere ez kontratatzearekin mehatxatu dute.

10.- UNAI GABILONDO: 57 urte. Erradiodiagnostiko Teknikaria. 30 urte daramatza txandaka lanean eta bihotzeko gaixotasun larri bat eragin dio.

11.- MAITE ARRETXE: 30 urte. Famili-medikua. Pediatriko kontsulta batean ari da eta Osakidetza ez dio inolako formazio laguntzarik ematen eta, gainera, ez diote gehiegizko lan-kargen osagarria ordaintzen.

12.- ANE LOPEZ: 32 urte. Erizaina. Langabezian dago Osakidetza aparteko orduetan 12 milioi gastatzen dituenean.

13.- ANDER MARTINEZ: 43 urte. Fisioterapeuta. Bere gainbegiraleak ez dio formazioa jasotzen uzten lan-kexak aurkeztu dituelako.

14.- JAVIER ZUBIZARRETA: 53 urte. Langabezian. Osakidetza kontratatutako mantenu enpresa batean lan egiten zuen, enpresarekin kontratua bukatutakoan iraitzi egin dute. Beste enpresa bat zerbitzu bera eskaintzen ari da orain.

15.- LEIRE SANCHEZ: 39 urte. Gizarte langilea. Bere unitatean langileen %60 behin-behinekoa da.

16.- MIKEL ETXEARRIA: 49 urte. Zerbitzuetako langilea. Gaixorik dagoenean ere lanera joaten da, egingo dioten deskontuari ezin dio aurre egin.

17.- PATXI GONZALEZ: 45 urte. Erizaina. Ez diote gainbegirale postu baterako sarbidea eman Zuzendariarekin harreman txarra duelako.

* Egoerak errealek dira, baina ez dira izen errealek erabili inor ez kaltetzeko

LABURREAN / BREVES

• La asamblea de Sigma Breaks dice no al acuerdo logrado por la dirección con UGT y CCOO

La asamblea de trabajadores y trabajadoras de Sigma Breaks –empresa situada en Tudela y dedicada a la elaboración de pastillas de freno– ha rechazado el preacuerdo alcanzado entre la empresa y los sindicatos UGT y CCOO, por 130 votos en contra y 83 a favor. Con esta decisión la mayoría de la plantilla de esta empresa deja bien claro su rotundo rechazo al pésimo acuerdo logrado por esos sindicatos –mayoritarios en la empresa– con la dirección para la renovación del convenio.

Oskar Rodríguez, responsable de ELA en la Ribera, valora muy positivamente este resultado, y afirma que cada día se ve más claro los dos tipos de sindicalismos que hay en Sigma Breaks: el que representa ELA frente al de UGT-CCOO. “Ha quedado patente que la plantilla quiere un convenio con mejoras salariales y sociales y no con migajas que es lo que ofrecían a la plantilla UGT y CCOO. La plantilla ha realizado numerosas jornadas de huelga, lucha y movilización, y no pararemos hasta lograr un acuerdo que dignifique de verdad las condiciones laborales en Sigma Breaks”.

• Kaiku Km0-ko langileak, greba mugagabeen

Kaiku Km0ko langileek –lehenago Sociedad Distribuidora Alimentaria izenez ezagutzen zen enpresa– greba mugagabeari ekin zioten uztailearen 5ean. Grebaren helburua prekaritatearen eta zuzendaritzak Aldi Baterako Lanaldi Enpresez egiten duen abusuzko erabileraren aurka borrokatzea da. Kaiku Km0-k izen bereko produktuak banatzen ditu, eta zuzenean 30 langile ditu, gehi beste 15 bat aldi baterako lan enpresen bidez. ELAk argi utzi

nahi du onartezina dela langile hauek sufritzen duten egoera, are eta gehiago kontutan hartzen badugu enpresak iragan urtean 4 milioi eurotik gorako etekinak lortu zituela.

• El fiscal y el administrador concursal piden la culpabilidad en el concurso de acreedores de Etxekide

El fiscal y el administrador concursal de Etxekide, empresa de ayuda a domicilio cerrada mediante un proceso de concurso de acreedores, consideran en el informe que han pasado a la jueza que Etxekide estaría en importantes beneficios si no fuese por la burda y fácilmente detectable operativa contable que utilizaron para el cierre de la empresa. Etxekide contaba con más de 100 trabajadoras en Bizkaia y fue reiteradamente denunciada por ELA como modelo de precariedad y gestión empresarial fraudulenta: dinero negro, impago de cuotas a seguridad social, salarios de 800 euros, incumplimientos de convenio, trato diferenciado por ser inmigrante... Además, ELA quiere señalar que el CCOO, mayoritario en esta empresa, fue permisivo firmando convenios con condiciones miserables para el personal de la empresa.

• Dagoeneko 27 dira aurten lanean hildako lagunak



Dagoeneko 27 dira 2016. urtea hasi zenetik Hego Euskal Herrian hildako lagunak. Ekainaren 15ean ELAko afiliatu eta militante ezaguna zen Cesar Alday hil zen, Abantoko Emica Bombasen izan zen ezbehar baten ondorioz. Ekainaren 28an Erandioko Lidl supermerkatuko bertze lanetan ziharduen behargin bat zendu zen, plataforma batek harrapatuta. Azkenik uztailearen

lehenean Urrietako Elnelat enpresako behargin bat hil zen; mantentze lanak egiten ari zelarik 8 metroko altueratik erori zen. Hauek dira aurten lanean hildako azken langileak.

Istripu hauek salatzen uztailearen 1ean bilkura egin zen Eusko Jaurlaritzak Bilbon duen egoitzaren aurrean. ELAko lan osasun arduradun Leire Txakartegik azpimarratu zuenez, “istriputik istripura gero eta nabarmenagoa da prekaritateak eta lan-baldintzen beherakadak ezbeharretan duten eragina. Izan ere, segurtasunean egiten den inbertsioa behera doa, behin-behinekotasunaren tasa gora, ematen den prestakuntza ez da nahikoa, lan-erritmoak areagotu dira, eta abar. Hori horrela, Eusko Jaurlaritzari berehalako neurriak har ditzala exijitzen diogu, heriozko istripuen jatorrian dauden faktore guzti horiek modu eraginkorrean desagerrarazteko”.

ACUERDO EN EATON

El 23 de junio se firmó un acuerdo entre los trabajadores y trabajadoras de EATON y la multinacional norteamericana, dedicada a la fabricación de material eléctrico; con este acuerdo se termina la huelga indefinida que comenzó el 27 de abril, día en el que esta multinacional anunció el ERE de extinción que suponía el despido de 39 trabajadores y trabajadoras y dejaba al resto sin ningún tipo de futuro.

Mari Jose Viso, responsable de ELA en EATON, destaca que la lucha llevada a efecto por la plantilla ha obligado a la multinacional a olvidarse de la reforma laboral y buscar un acuerdo con los trabajadores y trabajadoras. “Ha sido un duro camino. Pese a no conseguir el mantenimiento de toda la actividad industrial, ha merecido la pena. Hemos vuelto a constatar que cambiar las decisiones de una multinacional no es

tarea fácil; solo a través de la lucha y la organización de las plantillas es posible”.

“A pesar de todos los inconvenientes –añade Viso–, y fruto de la lucha mantenida por la plantilla y del apoyo mostrado por nuestra organización, conseguimos alcanzar un buen acuerdo. Gracias al acuerdo social en relación a 37 trabajadores y trabajadoras que de manera voluntaria se adhieren al mismo, se han evitado los despidos forzados por parte de la empresa. Además se han logrado garantías de futuro para la plantilla que continúa en EATON, garantías consistentes en la no presentación de ningún otro ERE hasta el 2020. Es un buen acuerdo fruto de la lucha, acuerdo logrado ante una multinacional rancia que pese a sus grandes beneficios no tiene reparo en destruir puestos de trabajo para irse a otro lugar cuando le viene en gana”.

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

astekaria

Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207