

EDITORIALA

Duintasunaren aldeko greba

Bizkaiko Erresidentzietako langileek hilabete luzez ari dira mobilizatzen. Lan-baldintza duinak eskatzen dituzte, besterik ez. Orain, irailaren 21etik aurrera 14 greba egun antolatuta dituzte. Deialdi berri honek Bizkaiko Foru Aldundiaren ardura-dun gorenaren –Unai Rementeria– haserrea piztu du. Horrela, grebaren atarian honakoa adierazi zuten: erresidentzietako erabiltzaileen duintasuna greba eskubidearen gaitetik dagoela. Rementeria jauna: grebaren helburua pertsona guztien duintasuna bermatzea da, erabiltzaile zein langileena, alegia.

Hain zuzen, berriki hedabideetan agertu den Foru Aldundiaren txosten batek goitik behera gezurtatzen du Gizarte-Ekintzako ahaldunak errepikatu izan duena, hots, grebak ez zeukala ondorioz erabiltzaileei ematen zaien zerbitzuan. Egoitzetako beharginak eta erabiltzaileak aspaldidanik ari dira pairatzen aurrekontu murrizketak, eta hauek lan-baldintza txarrak eta zerbitzuan akatsak eragiten dituzte. Egoera honen ardura Bizkaiko Foru Aldundiari dagokio; izan ere, sektore sozio-sanitarioa pribatizatutako zerbitzu publiko bat baita, baina Foru Aldundiak %70ean finantzatzen duena; haatik, erakundeak ez du gatazka bideratzeko ezer egiten.

Foru Aldundiak ez dio erantzunik eman sindikatuak 2015eko azaroan luzatu zion bilera eskariari, eta patronalei eta hauen irabaziei babesa ematen die, erabiltzaileen arretaren eta lan-baldintzen kaltetan. Jakin nahiko genuke zer deritzon Rementeriak argitaratutako datuen inguruan, izan ere, agerian uzten dute soldata eta lan-baldintzetan azpikontratutako egoitzetako langileek jasaten duten diskriminazioa (lan bera egiteko pertsonal urriagoa, ordainsarrietan %60 gutxiago, zenbait kasutan, eta lanaldian, berriz, urtean 106 ordu gehiago), eta Bizkaian enpresek lortzen dituzten etekin itzelak.

Berriz errepikatuko dugu, Rementeria jauna: Bizkaiko Erresidentzietako langileen greba duintasunaren aldeko greba da.

Milaka langile kalera atera ziren irailaren 21ean Gasteizen Eusko Jaurlaritzari gehiengo demokratikoen errespetua exijitzeko

“ASKATASUN SINDIKALAREN AURKAKO ERASO BAT DA”

ELA eta LAB sindikatuek deituta milaka lagun atera ziren irailaren 21ean kalera Gasteizen langileek aukeratutako gehiengo demokratikoak errespetatu daitezela exijitzeko. Manifestazioa goizeko 10:30tan atera zen Posta Plazatik, eta Lehendakartzaren egoitzaren aurrean amaitu zen; bertan ekitaldi bat egin zen.

Mobilizazio egun honen helburua uztailearen 22an Gizarte Elkarrizketaren Mahaia delakoan Eusko Jaurlaritzak, Confesbask, CCOO eta UGT negoziazio kolektiboaren inguruan lortutako akordioa salatzea izan zen. Gutxiengo sindikalarekin sinatutako akordioa dugu, demokraziaren joko-arauak hautsi eta patronalaren interesei mesede egiten diena. Azken finean, arrakasta berri bat soldaten jaitsiera eta lan-prekarietatearen handitzea lortu nahi duen patronal batentzat. Gasteizen bildutako milaka militanteekin batera, sindikatuko aurreko Batzorde Eragileetako kide guztiek ere parte hartu zuten protesta ekintzan.

Bere parte hartzean ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñozek azpimarratu zuenez, Eusko Jaurlaritzak patronala babestea erabaki du, honek nahi duen solaskide hautatu eta, hauteskunde sindikalen emaitzak mespretxatuz eta daukan ordezkaritza daukalarik, lan-baldintzak beren gogara ezartzeko. “Berdin dio hautatu duten sindikatuak zer ordezkaritza-maila duen, %49koa edo %5ekoa. Nahi dutena aukeratu dezakete. Gure ustez gobernuak patronalari ematen dion laguntza hori askatasun sindikalaren aurkako eraso bortitza da”.

“Eta zergatik egin du?”, galdegin zuen Muñozek. “Errebindikazio sindikala eta soziala geldiarazi eta soldata-jaitsiera erraztu behar direla uste duelako, Confesbask uste duen bezala. Bide batez esan behar dugu Confesbask ez duela inoiz egiaztatu bere ordezkaritza zenbatekoa den. Gobernuak lan- eta gizarte-prekarietatea hedatu nahi du, bere ardurapeko esparruetan egin duen bezala”.



Representantes de anteriores Comités Ejecutivos de ELA también quisieron sumarse a la manifestación para exigir al Gobierno Vasco que respete las mayorías democráticas.



ELAko idazkari nagusiak akordio honetan atzera egin eta langileen boza errespetatu dezala exijitu zion Eusko Jaurlaritzari. “Eskakizun hori gutxienezkoa da. Zure gobernuak duen zilegitasuna ez da eskubide nahikoa lan-munduan dinbi-danba sartzeko, eta sindikatuok gure hauteskundeetan lortzen dugun zilegitasun sindikala suntsitzeko. Gobernu demokratiko batek aukera bakarra du: langileek hauteskunde sindikalean diotena errespetatzea”.

Adolfo Muñozen iritziz, uztailearen 22koa bezalako akordioek gero eta zailagoa egiten dute jakitea Gobernuak ordezkariek hitz egiten dutenean interes publikoaren edo patronalaren ordezkariek gisan egiten duten. “Horregatik esaten dugu gobernu hau ‘erabakitze-eskubidearen alde’ dagoela... baina patronalaren eskubidearen alde. Gobernuak ahalegintzen da gizartearen orekak galtzen, enpresarien alde. Langileek beren ordezkariek hautatzen dituztenean, Gobernuak gutxietsi egiten ditu. Politikan gero eta gutxiago hartzen da kontuan esandakoa, eta gero eta gehiago egindakoa. Gobernu demokratiko batek, Lehendakari jauna, ez du egin behar zureak egin duena. Ondo iruditzen zaizu ordezkaritza sindikaleko %10ak %90 ordeztea. Non geratuko da askatasun sindikala? Baten batek esaten badu zure alderdiaren 27 eserlekuak parlamentuan hutsaren hurrengo direla, ondo irudituko litzaizuke? Ba, hori bera egin nahi dute gurekin”.

Miles de personas se manifestaron el 21 de septiembre en Gasteiz para exigir al Gobierno Vasco que se respeten las mayorías democráticas que eligen las y los trabajadores. Un respeto que brilla por su ausencia en el nefasto acuerdo sobre negociación colectiva logrado por el Gobierno Vasco, Confesbask, CCOO y UGT el 22 de julio

**1.200
EUROTIK
GORA**

INTERVENCIÓN DE ADOLFO MUÑOZ EL 20 DE SEPTIEMBRE EN GASTEIZ

“ES INACEPTABLE QUE UN GOBIERNO DESPRECIE LA DEMOCRACIA SINDICAL”



REGLAS DEMOCRÁTICAS

El movimiento sindical siempre ha defendido la democracia, la social, la política y, por supuesto, la sindical. El respeto a las reglas de juego democráticas siempre ha sido una condición previa que debería ser respetada por todos. No es el caso.

Los y las sindicalistas sabemos muy bien que los derechos y expectativas de la clase trabajadora se defienden mejor respetando la democracia sindical. Los y las trabajadoras votan y eligen sus representantes sindicales. Nadie desde el ámbito gubernamental debería despreciar esos resultados.

Sabemos muy bien que cuando la democracia flaquea, cuando se destruye, las personas más débiles pierden. Para el capital, la patronal, respetar la democracia es un estorbo. Para el Gobierno Vasco también. Lo habían hecho en los órganos de participación institucional para hacer lo que convenía a la patronal; ahora, quieren trasladarlo a la negociación colectiva.

1.- ¿QUÉ HA DECIDIDO EL GOBIERNO VASCO?

Apoyar a la patronal para que ésta, despreciando el resultado de las elecciones sindicales elija a quien quiera, tenga la representación que tenga, para hacer lo que le venga en gana en la determinación de las condiciones de trabajo. Es igual que la representación que ostente el elegido sea del 49% o del 5%. Al que quiera. Nosotros pensamos que ese apoyo del Gobierno es un ataque en toda regla a la libertad sindical.

¿Y por qué lo hace? Porque comparte con Confebask, una organización que es incapaz de acreditar la representación que tiene, que hay que neutralizar la reivindicación sindical y social para apoyar la caída salarial. Hay que apoyar la precariedad laboral y social, la misma que el propio Gobierno extiende en sus ámbitos de responsabilidad.

El Gobierno apoya la estatalización de la negociación colectiva que trate más pobreza. Los Acuerdos firmados no tienen por objeto “blindar” nada. No se pueden blindar los convenios vascos con quienes en Madrid hacen lo imposible para acabar con ellos. El Gobierno sabe que eso es así y no obstante le trae sin cuidado.

Dice el Lehendakari que para llegar a acuerdos en la negociación colectiva hay que estar en las mesas. Sr. Lehendakari: ¿En que mesas no está ELA?. ELA está en todas las mesas de negociación colectiva de todos los sectores y empresas. **Estamos en todas las mesas en las que su Gobierno quiere romper la democracia sindical.** No estamos en la Mesa de Diálogo Social

que usted y su Gobierno –igual que lo hizo López– ha montado para que quienes acuden apoyen sus políticas. No estamos en esa Mesa porque ahí no se puede hablar de nada de lo que nos preocupa (fiscalidad, precariedad, ILP para evitar la explotación laboral en las subcontratas, presupuestos, prestaciones sociales...). Nada es de nada. A esa Mesa solo acuden los que esperan del Gobierno que les gratifique con financiación pública. Esa y no otra es la razón del segundo de los acuerdos firmados en esa Mesa.

Es inaceptable que después de dos duras reformas laborales el Gobierno defienda la ruptura radical de las reglas de juego. Rompe todos los equilibrios. Este hecho nos lleva a concluir que su Gobierno está muy satisfecho con las dos reformas, con la de Zapatero que salió gracias a la abstención del PNV, y con la del PP. En esta última votaron no, pero sus votos entonces no eran necesarios. El PP tenía mayoría absoluta.

2.- ¿QUIÉN LO HACE?

Lo hace el Gobierno. Lo hace sin escrúpulos porque lo de menos son los principios democráticos. Lo que prima son los intereses y éstos coinciden con los de la patronal.

La consejera Tapia, por ejemplo, plantea abiertamente que hay que alterar la representación sindical que existe en la CAPV porque la que existe no le gusta. ¿Se puede decir algo más grave? Tapia, en nuestra opinión es Adegí y trabaja desde dentro del Gobierno para la patronal.

¿Y de qué patronal hablamos? En una reunión que ELA mantuvo con el Gobierno hace un tiempo, un miembro de la delegación del Gobierno nos contó que había estado en una Junta Patronal a la que habían llevado a un alemán para que explicara el “nuevo modelo de empresa”. El representante del Gobierno nos dijo que tras escuchar la intervención del alemán pensó que “Hitler se quedaba a la izquierda”. A esta patronal defiende el Gobierno.

El Gobierno sabe perfectamente a qué tipo de patronal apoya. El “nuevo modelo de empresa” de Confebask que es apoyado por el Gobierno parte de un objetivo muy simple: no debe haber sindicalismo en las empresas. Estos acuerdos de la Mesa de Diálogo Social que pretenden neutralizar al sindicalismo reivindicativo deben ser entendidos como un intento de la patronal y Gobierno por “inhabilitar” al sindicalismo que se opone a la estrategia de deshumanización del trabajo que está detrás de las reformas laborales.

En esto consiste la tan traída y llevada “colaboración público-privada”. Un eufemismo que permite esconder el verdadero objetivo compartido: **quieren hacer compatible el aumento de la desigualdad social con el ataque inmisericorde a las organizaciones que reforzamos identidades colectivas**

Cuando hablamos de que comparten todo nos referimos a que el Gobierno pone al servicio de la patronal la política. Por ejemplo, la fiscalidad. Las empresas pagan entre poco y nada y cuanto más grandes son, menos. Diseñan en conjunto las Vacaciones Fiscales, o figuras fiscales como las Sociedades de Promoción de Empresas que nos llevan a pensar que Panamá no está ni mucho menos tan lejos. Cuando a este Gobierno le hemos planteado que es urgente una revisión a fondo de la fiscalidad, para acabar con el fraude y echar atrás todos los beneficios que permiten que quien tiene dinero no pague, nos han contestado que de eso no se puede hablar.

Nos cuesta diferenciar cuando hablan los responsables del Gobierno si lo hacen como defensores de intereses públicos o como representantes de la patronal.

Por eso afirmamos que **este Gobierno defiende el “derecho a decidir”... de la patronal.** Es un Gobierno que dedica mucho esfuerzo a romper equilibrios en la sociedad en favor de los empresarios. Cuando los trabajadores y trabajadoras decidimos que representantes queremos ustedes lo desprecian. En política, cada vez cuenta menos lo que se dice. Lo que vale es lo que se hace.

Un Gobierno democrático Sr. Lehendakari, no debe hacer lo que ha hecho el suyo. ¿Le parece bien que el 10% suplante al 90% de la representación sindical? Donde queda la libertad sindical. ¿Le parecería bien que venga alguien y le diga que sus 27 escaños de su partido en el Parlamento no valen nada? Eso es lo que quieren hacer con nosotros y nosotras.

¡Den marcha atrás y respeten el voto de los y las trabajadoras vascas! Es una exigencia mínima. La legitimidad partidaria de su Gobierno no les da derecho a entrar como un elefante en una cacharrería en el mundo del trabajo para destruir la legitimidad sindical que obtenemos los sindicatos en nuestras elecciones. Respeten la autonomía sindical. Un Gobierno democrática solo tiene una opción: respetar lo que dicen en las urnas de las elecciones sindicales los y las trabajadoras.

3.- SUFRIMOS UNA ESPECIE DE POLÍTICA FEUDAL

Cada día, de manera más reiterada, se repite por parte de miembros del Gobierno que los sindicatos - algunos- no tenemos derecho a hablar de determinadas cosas porque “no nos presentamos a las elecciones políticas”. Es inaceptable esa forma de entender la política y la participación social. Ese pensamiento se corresponde con el de una sociedad feudal, donde unos pocos tienen el control de las decisiones que nos afectan a todos, y a los demás solo nos toca callarnos





y acatar. No estamos de acuerdo. **No vamos a aceptar un papel de comparsas.**

El sindicalismo tiene perfecto derecho a hablar y plantear sus propuestas sobre elementos sindicales, sociales y políticos (fiscalidad, presupuestos, sanidad, educación, TAV, sistema financiero, Kutxabank, política industrial...). Tenemos derecho y obligación. Es muy significativo que esos mismos responsables políticos que nos exigen callar no exijan lo mismo a la patronal. A la patronal no le dicen que se calle y que se presente a elecciones. Quizás sea porque la patronal este muy bien representada por quienes así hablan.

No son expresiones aisladas. Los argumentos que les oímos para negarnos el derecho a opinar, proponer y movilizarnos, son los mismos que esgrimió Confebask para tratar de eliminar la condición de sindicatos a ELA y LAB.

Confebask quería eliminarnos como sindicatos y el Gobierno, ahora, hacer irrelevante el resultado de las elecciones sindicales.

4.- ESTA DECISIÓN NO SE TOMA EN MADRID

Se toma en Hego Euskal Herria. Lo que ha hecho el Gobierno tiene un significado sindical, social y político. ELA y LAB hemos planteado un debate muy importante en estos dos últimos meses.

El tema sindical no se puede despachar diciendo que es un tema "complejo". Es un tema sobre el que o se quiere o no se quiere hablar. Los partidos no deberían mantenerse inhibidos en este debate. **La democracia sindical o se defiende o se desprecia.** El

Gobierno la desprecia... ¿Y los demás partidos? Nos resulta extraño y sorprendente que la clase política de nuestro país haya renunciado en campaña electoral a debatir sobre este tema tan grave.

Acaso no saben que si la patronal puede elegir a quien le de la gana para cerrar acuerdos las condiciones de trabajo se van a resentir, la patronal tratará de dividir más al movimiento sindical. No se puede pasar de puntillas en campaña sobre algo tan serio. Les hemos pedido a todos que se pronuncien y no lo han hecho ¿por qué?

5.- SINDICALISTA INGLÉS

Un sindicalista inglés nos dijo hace más de un año: "tardamos 20 años para darnos cuenta de lo que significaba Thatcher". Thatcher fue un proyecto de destrucción masiva de derechos laborales, sociales y de identidades colectivas.

Esto que denunciemos es Thatcherismo con label vasco.

Basta leer el Documento que elaboró el Gobierno Vasco en Septiembre de 2014. En él se atribuía un papel al movimiento sindical. Teníamos –decía– "una responsabilidad indeclinable" que no era otra que compartir las políticas que realiza el Gobierno. Todos sabemos qué políticas hace el Gobierno: ajustes estructurales, recortes, destrucción de empleo, negar en sus ámbitos el derecho a la negociación colectiva, reducir las prestaciones sociales a las personas más necesitadas. Si no desempeñábamos esa función de apoyo a la política gubernamental había que sancionar al quien no lo hiciera.

Esos ajustes y recortes no han terminado. Ellos también lo saben. Las políticas de ajustes van a continuar.

Igual que Thatcher, quieren destruir los proyectos colectivos que se oponen al capitalismo, que representamos la oposición a sus políticas. Y nosotros, ELA y LAB, para el objetivo de una Euskal Herria justa y soberana, necesitamos una clase trabajadora viva y combativa.

No lo van a lograr.

LABURREAN / BREVES

• Greba mugagabea Astigarraga Auton

Astigarraga Autoko langileak greba mugagabean daude irailaren 22az geroztik. Enpresa honetako 27 langileek Renault eta Dacia markako automobilak saltzeaz eta konpontzeaz arduratzen dira. Langileek salatzen dutenez, zuzendari-tzak plantilla guztia kaleratu nahi du amaierako Enplegu Erregulazio Espediente baten bidez; honek lantokiaren erabateko itxiera esan nahiko luke. ELAk salatzen duenez, zuzendaritzaren helburu bakarra epe laburreko etekina lortzea da, epe luzera enpresa bideragarri nola egin erabakitzen saiatu ordez. Horregatik, langileek Roberto Capdequiri –enpresaren akziodun nagusia eta sozietateko administratzaile bakarra– EEa erretira dezala exijitzen diote. ELAk Oriagoierri duen arduradun Iñigo Balzolak salatzen duenez, "Capdequi jauna ez da saiatu gurekin batera irtenbide bat bilatzen, lantokiaren jarraipena eta enpleguaren aldeko apustua bateratuaz. Sinetsita gaude, eta datuek argi adierazten dute, Astigarraga Auto guztiz bideragarria dela. Horregatik ere, honakoa eskatzen diegu erakundeei: egunotan enpleguaren garrantzia hain sarri aipatzen dutelarik, inplikazioa ager dezatela enpresa honetako langileentzako irtenbide bat bilatzen.



• Greba arrakastatsua Lanbiden

ELA eta LAB sindikatuek iragan astean Lanbiden deitutako greba egunek –irailak 21 eta 22– jarraipen zabala izan zuten. Lanbide 190 orientatzaile kaleratu eta ordezkatu nahi ditu; erabaki honek berez aski larri zebilen enplegu-zerbitzua hankaz gora jar dezake. Lanbide erabaki honetan atzera bueltarik ematen ez badu, urriak 3, 4 eta 5 ere greba egunak izango dira.



• ELAk negoziazio kolektiboaren estatizazioaren ondorioak salatu ditu Nafarroako Parlamentuan

ELAko bi ordezkariak –Pablo Sanchez, Zerbitzuak Federazioko arduraduna, eta Imanol Pascual, Negoziazio Kolektiboko arduraduna– parte hartu zuten irailaren 20an Nafarroako Parlamentuko lan-saio batean. Sindikatuko bi ordezkari hauek negoziazio kolektiboaren estatizazioaren ondorio kaltegarriak salatu zituzten. "Estatizazioarena patronalak eta UGT eta CCOO sindikatuek partekatzen duten estrategia da. Izan ere, estatizazioaren bidez eragotzi nahi diete nafar langileei lan-baldintzak hitzartu ahal izatea. Estrategia horren ondorioak larriak dira milaka nafar langilerentzat, zeren estatu-esparruko hitzarmenek baldintza okerragoak dituzte, soldata apalagoak, lanaldi luzeagoa, malgutasun handiagoa..."

Agerraldian adibide zehatzak eman zituzten, besteak beste, sukaldaritza kolektiboaren estatu-hitzarmena. Egoera honen aurrean Sanchezek eta Pascualek honako eskaera egin zieten parlamentu-taldee: bat egiteko negoziazio kolektibo Nafarroan gauzatzeko eskariarekin. "Ez dago autogobernuri negoziazio kolektiborik gabe, ez dago autogobernuri Nafarroako sektore-hitzarmenen eragina deusztatzen edo eragotzen bada".

• Osakidetzak iruzurrez egindako kontratuak agerian

ELAk sententzia iraultzaile bat irabazi du Europar Batasuneko Justizia Auzitegian. Izan ere, Auzitegi honek argi utzi duenez, Osakidetzak behin-behineko iruzurrezko kontratuak konpontzeko bideak jarri behar ditu. Era berean, ELAk Osakidetzaren aurkako prozedura judicial bat hasi du kontratazio ebentual guztia azter dadin eta iruzurrez behin-behinean beteriko lanpostu guztiak ekuibaleki berrantolatu dituzten. ELAk langile baten behin-behineko kontratuaren bukaera errekurritu zuen, 13 kontratu bata bestearen atzetik lotu ondoren. Kontratu horiek ez zuten arrazoi zehatz bat, zerbitzuaren beharren arabera eginak zeudela bakarrik adierazten zuten Osakidetzak.

Euskal Herriko Auzitegi Nagusiak Europako Auzitegiari judizio-aurreko galdera bat luzatu zion Espainiako eta Euskadiko, zein Osakidetzaren araudia azter zitzan eta Europako legediaren aurkakoa ziren ala ez argitu zezan. Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren Osakidetzako araudia Europako legediaren aurkakoa dela ezarri du. Auzitegiak esandakoaren arabera langile estatutarioen iruzurrezko kontratazioak lan-arloko iruzurrezko kontratuen babes bera izan behar du. Lan-arloko langileen kasuan, epaitegi batek behin-behineko kontratua iruzurrezkoa dela adieraziko balu, langile horren lanpostua langile finko baten sarrerarekin bakarrik buka daiteke, normalean EPE baten ondorioz, eta bien bitartean administrazioak ezin du bere kabuz kontratua bukatutzat eman.

Epai hau iraultzailea da eta Osakidetzako zein euskal administrazio publikoko kontratazio sistema goitik-behera aldatu beharra ekar dezake. Epaiak, era berean, argi erakusten du Osakidetzak hainbat kontratu iruzur bitartez luzatzen eta bukatzen dituela.



El seguimiento de la huelga en las Residencias de Bizkaia está siendo generalizado, pese a las trabas puestas tanto por la Diputación como por las patronales del sector

“ES UNA HUELGA POR LA DIGNIDAD DE TODAS LAS PERSONAS”



Pese a los obstáculos, trabas y presiones que han sufrido tanto por parte de la Diputación Foral de Bizkaia como de las patronales del sector –GAREN, GESCA, ELBE–, el seguimiento de la huelga en las Residencias de Bizkaia está siendo generalizado. Por ejemplo, en las 30 residencias más grandes de Bizkaia el seguimiento entre quienes podían ejercer su derecho de huelga ha sido total.

Dos semanas de huelga –del 21 de septiembre al 4 de octubre– cuyo objetivo es acabar con la enorme precariedad laboral que sufren las 5.000 trabajadoras del sector, así como dotar de calidad asistencial a los vizcaínos y vizcaínas que hacen uso de los centros residenciales. Gaizka Miguel y Soraya García, responsables de ELA en el sector, avisan que no pararán hasta lograr nuestros objetivos: las 35 horas semanales en un sector público privatizado, un incremento salarial digno y mejoras en caso de situación de baja, licencias y permisos. “Vamos a luchar hasta el final, y para nosotras es muy importante comprobar como tras cada convocatoria de huelga son cada vez más las trabajadoras y las residencias que se suman a la lucha”.

Movilizaciones multitudinarias. Además del seguimiento generalizado de la huelga, las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia han realizado nume-

ros actos de protesta en la calle para denunciar su situación. El miércoles 21 de septiembre, primera jornada de huelga de esta nueva tanda de movilizaciones, miles de trabajadoras recorrieron las principales calles de Bilbao para finalizar en frente de la Diputación de Bizkaia. El jueves 22, por su parte, la protesta se trasladó a la sede que el Gobierno Vasco tiene en Gran Vía 85, donde nuestro sindicato denunció que la orden de servicios mínimos establecido por el Gobierno Vasco contra el derecho de huelga.

“Con esta orden –denuncian Miguel y García– el Gobierno Vasco y la Diputación Foral de Bizkaia dejan claro que les importa muy poco la situación de las usuarias y las trabajadoras: pretenden invisibilizar la grave situación del sector impidiendo a las trabajadoras ejercitar su derecho de huelga. El decreto aumenta de manera muy considerable la anterior orden de servicios mínimos, pasando del 60% al 80% y anula el derecho de huelga a la gran mayoría de las trabajadoras del sector. Evidentemente, además de recurrir la orden a los tribunales, vamos a seguir movilizándonos ante este nuevo atropello”.

Los responsables de ELA en las Residencias de Bizkaia aplauden el trabajo y la lucha de unas mujeres que han decidido que van a plantarle cara a la precariedad laboral hasta las últimas consecuencias. En este sentido, critican duramente las declaraciones del Diputado General de Bizkaia, Unai Rementería, que afirmó que “la dignidad de los usuarios y usuarias de las residencias está por encima del derecho de huelga”.

“La huelga en las Residencias de Bizkaia –le responden Gaizka Miguel y Soraya García– es para garantizar la dignidad de todas las personas, tanto usuarias como trabajadoras. Las trabajadoras de las residencias y las personas usuarias llevan muchos años sufriendo y padeciendo recortes presupuestarios, que acarrearán malas condiciones de trabajo y deficiencias en el servicio; el responsable principal de esta situación es la Diputación. Este es un servicio público privatizado, financiado en un 70% por la Diputación, que, sin embargo, no hace nada para solucionarlo”.

“VOSOTROS MILLONARIOS, NOSOTRAS EN PRECARIO” *

(*) Este grito –‘*Vosotros millonarios, nosotras en precario*’– es uno de los más escuchados en todas las movilizaciones de las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia. Un grito de denuncia ante unas empresas que tienen beneficios millonarios en su cuenta de resultados. Grandes beneficios con dinero público y a costa tanto de las trabajadoras como de la calidad asistencial. Estos son algunos ejemplos:

- **Sanitas: Residencia Loramendi y Barakaldo.** 293 trabajadoras en Bizkaia. 2.114.000 euros de beneficio (Datos de Bizkaia 2012-2014).
- **Aita Menni: Residencias en Bilbao y Durango.** 1.500.000 euros de beneficio. 300 trabajadoras en Bizkaia. (Datos de Bizkaia 2012-2014).
- **Naguspea: Residencia en Zamudio y Centro de Día en Bilbao.** 80 trabajadoras en Bizkaia. 850.00 euros de beneficio. (Datos de Bizkaia 2011-2013).
- **Grupo Igorco: Residencias y Centros de Día.** 319 trabajadoras en Bizkaia. 3.100.000 euros de beneficio. (Datos de Bizkaia 2014-2015).
- **Caser: Residencia en Artxanda, Bilbao.** 100 trabajadoras. 5.500.000 euros de beneficio. (Datos del Estado 2013-2015).
- **Sar Quavitae: Residencia y Centro de Día en Miraflores, Bilbao.** 110 trabajadoras. 2.230.000 euros de beneficio. (Datos del Estado 2012-2014).



Bizkaiko Erresidentzietako grebaren helburua pertsona guztien duintasuna bermatzea da, erabiltzaile zein langileena, alegia

www.ela.eus / @ELAsindikatura / ELA-Facebook

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66
Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207