

EDITORIALA

Gizarte-prestazio eta soldata apalak nahi dituzte

Eusko Jaurlaritzak jakitera eman duenez, 2017ko aurrekontu-erabakidara eramango du bere asmoa, Lanbidearteko Gutxieneko Soldataren (LGS) igoera Diru-sarrerak Bermatzeko Errentan (DBE) ez aplikatzekoa. Erabaki horrek argi erakusten digu gobernu honen aukera: gizarte-prestazioak eta soldatak beherantz botatzea. Oso larria da neurri hori zuritzeko emandako arrazoia: "enplegua suspertzea". Argi esan behar dugu hori eufemismo bat dela. Gizarte-prestazio hobeak izateak, ezer baztertzekotan, enplegu prekarioa baztertu luke, soldata baxuetako enplegua. Gobernuak nahiago duen politika pobrezia areagotzen duena da. Azken urteotan pobrezia zabaldu da, bai enplegua dutenen artean, eta baita langabeen artean ere; eta hori hala izateko arrazoiaren artean Eusko Jaurlaritzaren gizarte-prestazioen politika dago.

Eusko Legebiltzarrean 2008an onetsitako legeak dio DBEren zenbatekoa LGSaren %88aren parekoa izan behar dela. Eusko Jaurlaritzak, aldiz, %8 murriztu du zenbateko hori 2012az geroztik. LGSak eroste-ahalmena galdu duen urteetan Eusko Jaurlaritzak ez du zaltzan jarri DBEekin izan beharreko lotura. Besteak beste, horrelako erabakiengatik zabaldu da pobrezia joan diren urteetan.

Eusko Jaurlaritzak orain esan duena da %7ko murrizketari utsi-ko diola, eta LGSaren igoera ez duela aplikatuko DBEn. Apustu garbia egin du gizarte honetan pobrezia zabaltzearen alde. Horrekin batera, Ogasun sailburuak bere ekonomia-politikaren proposamena plazaratu du zera esanez: "zerga-bilketaren bidez uste direnak baino diru-sarrera gehiago lortuz gero, zorra amortizatzeke izango dela, eta ez gastu soziala handitzeko". Horra hor ortodoxia neoliberalaren baieztapena. Esan beharrik ez dago, gobernuaren erabakia alde bakarrekoa izan dela. Hor ikusten da zertarako balio duen Elkarrizketa Sozialeko Mahaia: ezta kontsulta-izapidea betetzeko ere.

Joseba Villarreal insiste en la apuesta de ELA por un Acuerdo Interprofesional de estructura que de prioridad a la negociación colectiva de la CAPV

"EL ACUERDO ES MUY POSIBLE"

El martes 10 de enero se celebró en la sede del Consejo de Relaciones Laborales (CRL) una nueva reunión con el objetivo de lograr un Acuerdo Interprofesional de estructura en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV). Joseba Villarreal, responsable de negociación colectiva, se muestra optimista y ve posible alcanzar un acuerdo que de prioridad a los convenios vascos sobre los del Estado.

-¿Qué valoración haces de esta nueva reunión?

-Por poner en contexto, el 30 de noviembre del 2016 hubo una primera reunión. Ese día la patronal Confebask presentó un documento en el que modificaba la posición que mantenía desde el 2013 y renunciaba a la paz social como condición previa a un Acuerdo para que los convenios de la CAPV tengan prevalencia sobre los Convenios del estado. Tras darnos un plazo para que cada agente hiciera sus alegaciones, el 10 de enero nos volvimos a reunir.

Tras la reunión desde ELA vemos posible alcanzar un acuerdo que de prioridad a los convenios vascos sobre los del Estado. Para ELA es positivo que, aunque sea seis años después, Confebask haya cambiado de posición y no exija que renunciemos a eventuales conflictos en empresas y sectores a cambio de dar prioridad a los convenios de la CAPV respecto a los estatales. El documento presentado permite que los convenios sectoriales provinciales o autonómicos, así como los Acuerdos Marco firmados o que se puedan firmar en el futuro, estén más protegidos frente a la invasión de convenios estatales. Un eventual acuerdo pondría más obstáculos a la estatalización de la negociación colectiva que fomentan desde Madrid CEOE (Confebask es miembro de esta patronal), CCOO y UGT.

-Por lo tanto, eres optimista aunque a día de hoy -13 de enero- no hay acuerdo oficial...

-Hemos vuelto a quedar para el martes 17 de enero, también en la sede del CRL. Vemos aspectos positivos y espera-



A la izquierda de la imagen Joseba Villarreal y Haimar Kortabarria en la reunión celebrada el 10 de enero.

mos llegar a un acuerdo. Pero dicho esto, es obligado constatar que un hipotético acuerdo, siendo importante en sí mismo, no resolvería buena parte de los problemas que afectan a la negociación colectiva. La situación concreta de los convenios sectoriales (o de empresa) que se encuentren en negociación o bloqueados no cambia. Solo si se alcanzan acuerdos en los mismos el Acuerdo Interprofesional los protegería respecto a los estatales.

Tenemos que insistir en que la lucha sindical es y seguirá siendo imprescindible. Confebask no acepta convenios con contenidos y garantías que supongan mejoras en las condiciones de vida de los trabajadores y trabajadoras, y que desbloquearían la negociación colectiva. Sin pelea sindical no habrá convenios y, sin convenios propios, la invasión de los convenios estatales que impulsan la patronal, CCOO y UGT se seguirá produciendo.

(Sigue en la página 2)

Bizkaiko Erresidentzietako langileen asanbladak greba eta mobilizazio berriak adostu zituen urtarrilaren 13an egindako asanbladan

HILABETE OSOKO GREBA OTSAILEAN

Urtarrilaren 13an Bizkaiko Erresidentzietako langileen asanblada egin zen Bilbon. Eta bertan langileek aho batez erabaki zuten otsaila greba eta mobilizazio hilabetea izatea. Izan ere, ELAk sektorean dituen arduradun Gaizka Miguelek eta Soraya Garciak azpimarratzen dutenez, azken greba eta mobilizazio txanda amaitu ostean langileen egoera ez da askorik aldatu. "Sektoreko patronalek negoziatzeko

borondate handirik gabe jarraitzen dute, eta gainera Foru Aldundiaren babesa izaten jarraitzen dute. Egoera honen aurrean, langileek argi eta garbi esan dute greba eta mobilizazioekin jarraitu behar dugula. Eta hala egingo dugu".



Las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia han decidido convocar huelga para todo el mes de febrero

**1.200
EUROTIK
GORA**



No podemos olvidar la precariedad legal en la que se encuentra la negociación colectiva vasca. La ley española dio prioridad, si así lo deciden la patronal y los sindicatos españoles, a los convenios estatales. Son varios los temas pendientes de decisión judicial que afectan al derecho a negociar en el ámbito vasco. Es probable que incluso sea discutido en los mismos la eficacia del propio Acuerdo Interprofesional que ahora se negocia.

-Es decir, se necesita también voluntad política para blindar que nuestros convenios los podamos negociar aquí.

-Es evidente. El debate de fondo es un debate político, y desgraciadamente no hay implicación del Gobierno Vasco y del PNV para resolverlo. A diferencia de la posición que adoptaron en 1994, hoy no hay acción política para garantizar el derecho a la negociación colectiva en Euskal Herria. Esto es coherente con los intereses patronales y con la negativa del propio Gobierno Vasco a negociar en sus ámbitos de responsabilidad.

Desde ELA nos comprometemos a impulsar la negociación colectiva en los diferentes sectores y centros de trabajo para mejorar las condiciones de vida de los miles y miles de trabajadores y trabajadoras que actualmente se encuentran sin convenio por la actitud cicatera e intransigente de Confebask y sus organizaciones Adegí, CEBEK y SEA.

OSTALARITZAKO AKORDIO MARKOA SINATU DA, HITZARMEN SEKTORIALAK ESTATUTIK DATOZEN ERASOETATIK BABESTEKO

Urtarrilaren 9an ELA eta LAB sindikatuek akordioa lortu zuten Euskadiko Ostalaritza Federazioarekin –ordezkaritzaren %72 du patronal honek– Ostalaritzako Euskal Autonomia Erkidegorako Akordio Markoaren inguruan. Akordio horren ondorioz bere eremuan sartzen diren hitzarmen sektoriale (hiru herrialdeetako ostalaritzako hitzarmenak eta Gipuzkoako ostatu-etxeetako) aplikazio-lehentasuna emango zaie, estatu mailako akordioaren aldean.

Joseba Villarreak irakurketa positiboa egiten du akordio honen inguruan. “Sarritan esaten dugu Estatu mailako-hitzarmenek miseria eta prekaritatea besterik ez dakartela Euskal Herriko langileentzat. Sektore honetan ere gauza bera esan dezakegu. Badira oso adibide esanguratsuak. Esaterako, sukaldaritza kolektiboko sektorean zenbait kasutan soldadak %50 txikiagoak dira estatu mailako hitzarmenean, lanaldia ere nabarmen handiagoa izateaz gain. Akordio honi esker langile hauei herrialde edo probintzia bakoitzeko ostalaritza hitzarmena aplikatuko zaie, Madrildik inposatu den estatu mailako Sukaldaritza Hitzarmenaren inposizioari aurre eginez. Hemen negoziatzen diren hitzarmenak babestea eta lehentasuna ematea oso garrantzitsua da milaka langileen lan eta bizi baldintzak hobetzeko”. (Oharra: ikusi informazio honen behealdean jasotzen den taula).

EL NEOLIBERALISMO VASCO
PREFIERE LOS CONVENIOS
ESPAÑOLES

**HEMEN,
GEUK
ERABAKI**
NUESTRAS DECISIONES, AQUÍ



El Acuerdo Marco firmado el 9 de enero por ELA y LAB con la Federación de Hostelería del País Vasco protege los convenios sectoriales de los ataques del ámbito estatal en hostelería. Por lo tanto, valoramos positivamente este acuerdo.

COMPARATIVA: CONVENIO ESTATAL VS CONVENIOS PROVINCIALES

Convenio Restauración Estatal	Convenio Provincial Araba	Convenio Provincial Bizkaia	Convenio Provincial Gipuzkoa
5,97 € / hora	11,19 € / hora	10,62 € / hora	10,11 € / hora
10.747 € brutos año	19.537 € brutos año	18.588 € brutos año	17.427 € brutos año
1.800 horas al año	1.746 horas al año	1.750 horas al año	1.723 horas al año

Igor Guerava vuelve a denunciar el fraude en la contratación en Mercedes-Benz de Gasteiz

“MERCEDES ES REINCIDENTE A LA HORA DE CONTRATAR FRAUDULENTAMENTE”



Igor Guevara, el segundo por la izquierda, junto a Andoni González, Iñigo Saez de Castillo e Iban Egiluz, delegados de ELA en Mercedes-Benz.

La sección sindical de ELA presentó el 9 de enero ante la Inspección de Trabajo de Araba una denuncia por fraude en la contratación en la empresa Mercedes-Benz de Gasteiz. Esta nueva denuncia se suma a la que presentó en julio del pasado año y requiere a la dirección de la multinacional a hacer fijos a 550 trabajadores y trabajadoras. Igor Guevara, delegado y responsable de la sección sindical de ELA, denuncia la actitud de una multinacional cuyos beneficios económicos son millonarios año tras año.

-ELA ha vuelto a los juzgados para denunciar la política de contratación en Mercedes-Benz. ¿Por qué?

-Pues la razón es obvia: porque persiste el fraude en la contratación. Es evidente, así lo hemos constatado en la denuncia, que los eventuales realizan trabajos de estructura y que deberían ser fijos. Esta vez también estamos convencidos de que el juez nos dará la razón. En esta nueva denuncia le hemos pedido a la Inspección dos cosas. En primer lugar que tenga en cuenta que se ha superado la cifra de 101.000 unidades. La dirección se comprometió en el anterior acuerdo a que si llegaba a esa cantidad se transformarían 300 contratos en indefinidos.

Además hemos denunciado la constante rotación de eventuales. La capacidad productiva ha aumentado en los últimos años y no con ello la tasa de estructuralidad. La empresa hace una utilización arbitraria y carente de justificación y plantea como eventual un trabajo que a todas luces forma parte de la actividad diaria de la empresa.

Los contratos de eventuales que se han venido suscribiendo no son sino una mera utilización por parte de la empresa de diferentes modalidades de contratación sin relación alguna con las necesidades de la empresa. No estamos hablando de acumulación de pedidos o de un encargo puntual, sino de trabajo puntual.

-ELA ganó la anterior denuncia interpuesta en julio del 2016 contra Mercedes por este mismo tema...

-Así es. Tras esta primera denuncia, anterior a la firma del convenio, la Inspección de Trabajo requiso a la empresa a que, antes de acabar este mes, incorpore como indefinidos de su plantilla a 550 trabajadores y trabajadoras. En concreto, Inspección de Trabajo señala que los cálculos efectuados por la empresa y aportados por los firmantes estiman una mano de obra directa formada por 2.337 trabajadores indefinidos, 550 más que en la actualidad.

Una cifra, por cierto, que es la misma que se recoge en el nuevo convenio suscrito en la empresa por UGT, CCOO y los independientes y que han presentado como un gran avance por los firmantes. En definitiva, lo que hacen los firmantes del nuevo convenio no es sino cumplir lo que ha dictaminado Inspección de Trabajo. Es una vergüenza que nos presenten esto como un avance, cuando no es sino el cumplimiento de un requerimiento. Es hora de que los firmantes expliquen los contenidos del convenio y los compromisos que han adquirido.

La empresa ha utilizado la coincidencia en el tiempo del informe de Inspección de Trabajo con la firma del nuevo convenio para crear confusión sobre dos temas que no tienen nada que ver, poniendo en marcha conversiones de contratos a indefinidos.

LABURREAN / BREVES

• Jon Palaisen aurkako epaiketa

Urtarrilaren 9an Bizi! mugimenduko kide Jon Palais epaitu zuten Akizen (Frantzia), zerga-iruzurraren aurka egindako protesta ekintza baketsu batengatik. Palais 2015eko urriaren 19an egindako ekintza baketsu batengatik epaitu zuten. Egun horretan ANV-COP21eko 41 militantek bortxa gabeko ekintza simboliko bat egin zuten Parisen: BNP bankuko bulego batean 14 aulki konfiskatu zituzten. Ekintza honekin banku horrek zerga-paradisuekin duen lotura estua salatu nahi izan zuten.

ELAk bere elkartasun osoa adierazi nahi izan zion Jon Palaisi. Zentzu honetan, sindikatuko ordezkari zabal bat Akizen izan zen urtarrilaren 9an Bizi!ko militante honi gure babesa adierazteko. Epaia urtarrilaren 23an jakingo da.



• Presoen eta euren senideen eskubideen alde

ELAk bat egin zuen Sare Herritarra ekimenak presoen eta euren senideen eskubideen alde urtarrilaren 14an Bilbon deitu zuen manifestazioarekin (Oharra: Astekariaren ale hau bezperan bidali zen inprentara, urtarrilaren 13an). ELAk gisa honetako ekimenen garrantzia azpimarratzen du, "ez dugulako nahi gure izenean inork, pertsona, instituzioek edota gobernuak, zigor injustu eta gizagabeak ezartzen jarraitzerik".

Bestalde, ELAk parte hartu zuen urtarrilaren 7an Bilbon Arantza Zulueta abokatuaren askatasuna exijitzeko egindako manifestazioan. Zuluetak ia hiru urte daramatza bakartze erregimenean, legez soilik egun batzuetan aplika daitekeen erregimena. Bakartze honen ondorioz kalte fisiko eta psikologiko larriak ari da pairatzen. Zulueta espetxeratu zuten presoekiko elkartasuna antolatzen ziharduten gizarte-talde guztien aurka Estatuak bultzatutako operazioen testuinguruan (Herrira, Sare, Etxerat eta abokatuak).

• Elkartasuna Saharako herriari

Urtarrilaren 23an Saharako 25 pertsona epaituko dituzte berriro ere, Gdeim Izik izenaz ezaguna den kasuarengatik. Epaiketa bidegabe honen aurrean eta Mendebaldeko Saharari elkartasuna adierazi asmoz ELAk –beste hainbat sindikatu eta eragilerekin batera– protesta ekintza deitu du egun horretarako Marokok Bilbon duen kontsulatuaren aurrean (11:30tan Alameda Recalde 27n).

Hasiera batean epaiketa hau iragan urteko abenduaren 26an egitekoa zen, baina hainbat arrazoi medio Marokok atzeratu egin zuen. (Irudian abenduaren 26an egindako protesta ekintza).



• ELAk kontratazioan dagoen lege-iruzurraren aurkako txoke-plana eskatu dio Eusko Jaurlaritzari

Eusko Jaurlaritzako Lan sailburu berriak deituta –Maria Jesus San Jose– urtarrilaren 12an bilera egin zen Gasteizen. Bileran parte hartu zuen ELAren ordezkariak bi eskaera nagusi egin zizkion sailburu berriari. Lehen kontratazioan dagoen lege-iruzurraren aurkako, hau oso hedatuta baitago. Bigarrena enpresetan lan segurtasun eta osasun planak bete daitezela exijitzea. Euskal Autonomia Erkidegoan 2016an 40tik gora pertsona hil ziren lan istripuetan.

• Unipapeleko langileek 12 hiletako soldata kobratu gabe jarraitzen dute

ELA eta LAB sindikatuek deituta protesta ekintza egin zen urtarrilaren 12an Adunako Unipapel enpresaren aurrean. Ekintza horrekin langileek salatu nahi izan zuten azken 12 hiletako soldata kobratu gabe jarraitzen dutela. ELAk ardura duten alde guztiei egoera honi erantzun bat eman eta lehenbailehen langileentzat irtenbide duina izango duen soluzio bat bilatu dezatela exijitzen die.

• Grezian atxilotutako euskal herritarrei elkartasuna

2016ko abenduaren 28an Greziako polizia Begoña Huarte eta Mikel Zuloaga euskal ekintzaileak atxilotu zituen Igumenitsan, autokarabana batean zortzi errefuxiatu ezkutatu eta Euskal Herrira ekartzen saiatzeagatik. Epaiak aske utzi zituen hiru egun geroago, bakoitzak 2.000 eurotako bermea ordaindu ostean. Gertakari hauek direla-eta ELAk bere elkartasuna adierazi nahi die Mikel eta Begoñari eta, noski, Europan ezagutu izan den giza ezbehar handienetarikoa bat pairatzen ari diren errefuxiatu guztiei. Gainera, ELAk gogor salatu nahi du katastrofe hau onartzen ari den Europar Batasun neoliberal, autoritarioa eta krudela. Europar erakundeei eta erakunde horietako euskal ordezkariari exijitzen diegu aktiboki lan egitea errefuxiatuen krisiari konponbide duina eta bidezkoa emateko.

• Victoria contra la precariedad en FIASA

ELA ha logrado un acuerdo en FIASA que sirve para mejorar las condiciones de vida de la plantilla y luchar contra la precariedad. El acuerdo, entre otros aspectos positivos, recoge una subida de salario mixta –una parte ligada al IPC y otra parte lineal– y una reducción de jornada de 13 horas.

ELA recalca que este acuerdo es una nueva victoria en nuestra lucha contra la precariedad. FIASA era un empresa que hacía un abuso injustificado de la contratación a través de ETT. Con este acuerdo se ha conseguido el compromiso de un número máximo de contratos de ese tipo, por lo que a partir de ahora se darán nuevos pasos para la estabilidad del empleo.

• Dagoeneko bi lagun hil dira aurtan lan istripuetan

2017. urtea hasi besterik egin ez den arren dagoeneko bi lagun hil dira Euskal Herrian lan ezbeharren ondorioz. Lehenengo hildakoa urtarrilaren 3an izan zen; garraiolari bat istripuz hil zen Oñatin. Bigarren hildakoa, berriz, urtarrilaren 9an izan zen. Hildako langileak 2016ko abenduaren 30ean moto-istripua izan zuen; MEC MEC pizza dendako langilea zen eta banaketa bat egiten ari zela izan zuen ezbeharra.



CRECIMIENTO ECONÓMICO CON MÁS DESIGUALDAD



Que se reduzca el paro es una buena noticia. Pero no es toda la noticia, ni mucho menos.

Nos parece muy grave que:

- La reducción del desempleo producida en Euskal Herria en 2016 sea claramente menor que la de 2015, a pesar del mayor crecimiento económico.

- La tasa de paro vasca es un 50% mayor que la media europea, lo que condena al desempleo a 60.000 personas. Destaca la peor situación de las mujeres,

que son el 54,4% de la población parada.

- La precariedad es cada vez mayor. El año pasado se registraron más contratos temporales que el número total de empleos existentes. El 93,4% de los contratos son temporales, la gran mayoría ilegales. La administración mira a otro lado, dando cobertura a la política empresarial que utiliza la precariedad para aumentar sus beneficios empresariales y chantajear a los trabajadores y trabajadoras.

- Continúa el deterioro de la protección por desempleo. De cada 100 personas en paro 61 no reciben prestaciones del INEM. Y quienes cobran cada vez reciben menos.

Por tanto, la noticia podría ser que tenemos crecimiento económico con más desigualdad. Y eso no es bueno. Al menos para ELA y para los intereses que representa nuestra organización.

Mikel Noval,
responsable de política social

Logran una subida salarial del 20% en tres años y la equiparación con otras plantas del grupo

TRAS 6 MESES DE HUELGA, VICTORIA SINDICAL EN KAIKU KM-0 DE GASTEIZ



En la imagen las y los trabajadores de Kaiku Km 0 celebrando el acuerdo logrado el 2 de enero.

La plantilla de la planta vitoriana de Kaiku Km0 ha vuelto a demostrar que luchar merece la pena. El pasado 2 de enero, tras seis meses de huelga, alcanzaron un acuerdo con la dirección que pone coto a la precariedad en la empresa. **Izaskun Ruiz de Galarreta**, responsable de ELA, nos desgrana los avatares de un conflicto que no ha dudado en calificar de "complicado".

-En primer lugar, enhorabuena a todos y todas por la victoria sindical conseguida. Con la perspectiva que dan los días pasados, ¿qué destacarías del acuerdo alcanzado en Kaiku Km0?

-En primer lugar, los contenidos. El convenio tendrá una vigencia de tres años y conllevará una subida salarial del 20%, con lo que la plantilla de Kaiku Km0 Gasteiz logra la equiparación de sus sueldos con los de otros centros de distribución. La jornada laboral, por su parte, se reducirá en 20 horas y se recoge la ultraactividad indefinida y

diferentes cláusulas para blindar el convenio.

Los objetivos principales de esta huelga han sido luchar contra la precariedad y contra la utilización abusiva de las ETTs, así como la equiparación salarial con las delegaciones de Bizkaia. Podemos decir con orgullo que lo hemos conseguido.

-Otra de vuestras reivindicaciones era subsanar las carencias en materia de seguridad y salud laboral. ¿En qué ha quedado este punto?

-Se ha acordado pedir a Osalan la elaboración de un informe sobre la empresa y tomar las medidas correctoras que se marquen en el mismo.

-En algún momento has calificado este conflicto de complicado.

-Todos los conflictos lo son, pero, en este caso, nos enfrentábamos a una dirección que no quería negociar nada, que en sus relaciones laborales lleva

años apostando por la unilateralidad y la imposición, y todos sabemos que si una parte no quiere sentarse a negociar ni llegar a acuerdos el conflicto se enconan y se alargan en el tiempo, como así ha sido.

Por eso, porque sabemos de sus dificultades, valoramos mucho la pelea mantenida, gracias a la cual nos hemos hecho respetar.

-Respeto, algo tan básico y tan complicado de conseguir en algunas empresas...

-Así es. La historia de las relaciones laborales en Kaiku Km0 de Gasteiz es la lucha de una plantilla por hacerse respetar por una dirección que había convertido el orden y mano en su *modus operandi*. Hemos estado años denunciando ante Inspección de Trabajo o mediante reclamaciones individuales el uso abusivo de ETTs, la falta de medidas de seguridad y salud laboral, la ausencia de un calendario laboral...

Una situación insostenible que llevó a una situación de hartazgo que desembocó en la convocatoria de esta huelga.

-Una huelga que no sólo podía haberse evitado sino que se ha alargado en el tiempo por la postura antinegociadora de la dirección.

-Antes de la huelga hubo un acto de conciliación en el PRECO en el que mostramos nuestra disposición a desconvocar la huelga si se acordaba un calendario de negociación, pero la dirección se negó.

Y luego estuvimos todo julio y agosto sin interlocución. Evidentemente querían quemarnos, algo que no consiguieron. El resultado final ha sido que hemos ganado en condiciones laborales y en respeto. Y eso sólo ha sido posible por la movilización y la larga huelga que han mantenido los 15 tra-

bajadores y trabajadoras que conforman la plantilla de Kaiku Km0 en Araba.

-A finales de año parecía que el acuerdo estaba hecho, sin embargo no acababa de concretarse. ¿Qué pasaba?

-Las últimas tres semanas de huelga han sido en solidaridad con dos compañeros de la plantilla, que partían de condiciones laborales distintas al resto. Como sindicato entendíamos que habíamos salido a la huelga juntos y que íbamos a volver al trabajo juntos y que nadie podía quedar fuera del acuerdo que se alcanzase, como así ha sido.

-Vamos, tensión hasta el final...

-Sí. Estamos muy contentos con el resultado final, pero expectantes ante la vuelta al trabajo. Esperamos que la dirección se haya dado cuenta de que la negociación es el camino. Si no es así, estamos dispuestos a enseñar los dientes de nuevo...

-Finalmente, ¿qué valoración hace la plantilla del apoyo que ha tenido durante este largo tiempo?

-Estamos muy agradecidos al conjunto de la sociedad pero, sobre todo, al sindicato y su militancia. Los trabajadores de Kaiku Km0 han podido mantenerse en huelga seis meses gracias a la solidaridad del conjunto de ELA a través de la Caja de Resistencia: la ayuda económica que te permite resistir.

Pero también han sabido lo que es tener un sindicato fuerte detrás y contar con el apoyo y solidaridad de gente de ELA en todas las comarcas que han ayudado a socializar su conflicto ante los consumidores de productos Kaiku.

Han conocido de primera mano que en ELA la solidaridad no es sólo una palabra y que luchar merece la pena. Siempre.

www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

**Franqueo concertado
nº 08/207**