

EDITORIALA

Kutxabank, borroka ez da amaitu

Kutxabank sortu eta berehala Mario Fernandez agintariak finantza erakundea pribatizatzeke saiakeraren egin zuen. Tartean ELAk egindako borrokari esker, agintariak kargua utzi eta pribatizazioa gelditu egin zen.

Azken egunotan Mario Fernandezek egindako gestio txarra berriro azaleratu da: epaitegi batek ebatzi du bidegabeko jabetzea egin zuela, beste gaizkideekin batera, Cabieces Kasua deiturikoaren baitan. Agintari berriarekin ez dago argi zer gertatuko ote den.

Banku bilakatu diren aurrezki kutxen aginte eredu publikoa izaten jarraitu dezan, erreserba funts bat osatu behar dute jabe diren fundazio publikoek. Zehazki, bankuen %50 baino gehiago kontrolatzen duten fundazio publikoek izan beharreko erreserba funtsaren kopurua duten aktibo arriskutsuen %0,6 beste izan behar da. Kutxabanken kasuan BBK da funtsa eratu behar duena, gutzira 239 milioi eurokoa.

Espainiako Bankuak esan berri duenez, funts hori eratzeko epemuga bi urtez atzeratuko da, 2022ra arte. Hortaz, gero eta aitzakia gutxiago dituzte Kutxabank saldu eta pribatizatu nahi dutenek; erakundearen publikotasuna defendatzen dugunok, aldiz, gero eta arrazoi gehiago ditugu gureari ekiteko.

ELAk borrokan jarraituko du Kutxabankek publikoa izaten segitu dezan. Gainera, gero eta pertsona eta eragile gehiago daude horren alde. Indarrak batuz eta borrokan jarraituz Kutxabank publikoa izango da, eta gizartearentzako erabilgarriagoa izateko aukera mantenduko da.

Argi dago. Kutxabank-en borroka jarraitzen du kapital pribatuaren esku ez uzteko.

ELA presentó el 27 de marzo el XIV Congreso Confederado que se celebrará los días 15 y 16 de junio en Bilbao con el lema *Indarberritzen*

UN CONGRESO PARA REAFIRMAR NUESTRA PLENA AUTONOMÍA

ELA presentó el 27 de marzo el XIV Congreso Confederado que celebrará los días 15 y 16 de junio en el Palacio Euskalduna de Bilbao bajo el lema *Indarberritzen* (Reforzándonos). Un congreso que debe ser una cita para motivar a los cuadros militantes de ELA y recargar fuerzas para afrontar los retos de los próximos cuatro años.

En la presentación **Amaia Muñoa** y **Leire Txakartegi**, del Comité Ejecutivo, avanzaron tanto la lista de personas y funciones del Comité Ejecutivo que se presentará para su votación como las líneas básicas de la ponencia congresual. (Ambos temas fueron desarrollados en el anterior *Astekaria*).

736 CONGRESISTAS

Tal y como marcan los estatutos serán 736 los delegados y delegadas de ELA quienes debatirán el informe de gestión presentado por la Ejecutiva, así como la ponencia que marcará las líneas de actuación para los próximos cuatro años. En estos meses que faltan hasta el Congreso se definirán las resoluciones que se votarán, así como las enmiendas a la ponencia inicial, que ya ha sido aprobada por el Comité Nacional. Para enriquecer y hacer más participativo este proceso, ELA ha puesto en marcha un debate interno en el que participarán más de 2.000 delegados/as del sindicato.

Las 736 delegados y delegadas elegidas para el Congreso provienen de las comarcas o territorios que conforman el sindicato, así como de las tres federaciones sectoriales (Industria eta Eraikuntza, Zerbitzuak y Gizalan), en proporción a la afiliación de cada uno de estos grupos. Así, 350 personas son designadas por comarcas y territorios, y otras 350 por las federaciones. Las restantes 36 personas son los miembros del Comité Nacional.

De estas 736 personas congresistas, 421 son hombres (el 57,2%) y 315 son mujeres (42,8%), lo que supone un significativo avance en la presencia femenina dentro de los órganos del sindicato. En el Congreso de 2008 la participación femenina fue del 30,3%, y en el de 2013, del 33,4%. En cuanto a la edad, la media de los congresistas se situará en torno a los 42,2 años de edad, muy similar a la del último Congreso (42,4 años).

“REAFIRMAMOS NUESTRA AUTONOMÍA”

Durante su intervención en la presentación del Congreso el actual secretario general **-Adolfo Muñoz, Txiki-** afirmó que la cita de junio tiene que servir para reafirmar la plena autonomía que tiene nuestro sindicato.

“Hay gente que quiere limitar la autonomía del sindicato. Y lo hacen porque no les damos la razón; si les diéramos la razón nos aplaudirían. Somos un sindicato que plantea un debate con argumentos sobre temas que preocupan al sindicato y a los trabajadores y trabajadoras, como son los presupuestos, la fiscalidad o la negociación colectiva. Y lo hacemos porque tenemos plena autonomía, tanto política como económica. Este Congreso nos tiene que servir para reafirmarnos en esta autonomía”.



De izquierda a derecha, Leire Txakartegi, Adolfo Muñoz Txiki, Amaia Muñoa e Iván Giménez en la presentación del XIV Congreso Confederado que se celebrará en junio en Bilbao.

KONGRESUAREN INGURUKO WEBGUNE BEREZIA

Asko dira gisa honetako kongresuek sortzen dituzten komunikazio baliabideak: albisteak, ponentzia, ebazpenak, dokumentuak, programa... Informazio guzti hori bildu eta zabaldu asmoz ELAk webgune propio bat sortu du XIV. Kongresu Konfederarari begira, euskaraz www.ela.eus/eu/kongresua zein gazteleraz www.ela.eus/es/kongresua

Bertan ekaineko hitzordu garrantzi honen inguruko informazio guztia eskuratu ahal izango da. Gainera, bertatik, Kongresuaren jarraipen zehatz eta zabala egingo da ekainaren 15 eta 16an.



#EmanBostekoa!
Garaipeuari!

Aitor Landaburu, delegado de ELA en Bilboestiba, nos acerca a un conflicto laboral de candente actualidad

“EL CONFLICTO DE LA ESTIBA ES UN LABORATORIO PARA EL NEOLIBERALISMO”



-El conflicto es la estiba es noticia día sí y día también. Brevemente, explícanos qué está en juego.

-El origen del conflicto es una sentencia de finales de 2014 del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) que declaró que el sistema de organización de la estiba en los puertos estatales vulnera la libre competencia, y daba un plazo al gobierno español, del PP, para acabar con el monopolio existente en el sector y liberalizarlo. Además, el TJUE impuso a España una multa de

21 millones de euros, a los que hay que sumar otros 134.000 euros diarios por no aprobar las reformas exigidas en el plazo establecido.

Eso ocurre en 2014. El PP, por razones políticas, no se quiso meter en un conflicto con los estibadores, hasta que ha llegado el ultimátum de la UE, y ahora ha querido hacerlo a todo correr, de mala manera, sin negociación, y echándonos a la opinión pública encima.

-La pretensión del gobierno del PP en el famoso decreto que echó atrás el Parlamento era despedir a los 6150 estibadores que hay en el estado...

-Así de claro y de crudo: para aplicar, supuestamente, la sentencia europea, el PP elaboró un decreto en el que habla de extinguir las sociedades de estiba actuales, mandar a todos los trabajadores al paro, crear, posteriormente, una especie de ETT especializada donde iríamos todos los trabajadores actuales, y ofrecernos a las nuevas empresas de estiba que surjan. Ellas podrán contratarnos o no; es opcional. Se nos despiden y se nos aplica la reforma laboral pura y dura: 20 días por año trabajado con un máximo de 12 mensualidades.

Evidentemente, ante tamaña agresión no podemos quedarnos con los brazos cruzados.

-¿Qué es lo que defendéis los estibadores?

-Algo tan básico como el mantenimiento del empleo de todos los trabajadores. Aquí no sobra nadie. Voy más allá: en el Puerto de Bilbao hay trabajo diario para aumentar la plantilla de estibadores a unas 100 personas.

En resumen, queremos la subrogación por ley de las plantillas actuales en las nuevas empresas de estiba y desestiba que puedan surgir. Queremos una garantía de empleo, porque lo que hay detrás de este conflicto son unas empresas especuladoras que quieren cargar-

se los derechos de un colectivo y llenarse los bolsillos a nuestra costa.

-No hay que olvidar, que la denuncia ante la UE que da origen a esta sentencia es anónima...

-La sospecha que hay en el sector es que se trata de una maniobra de Noatum que, casualmente, es propiedad de J.P.Morgan. Sabemos que JP Morgan ha aceptado la venta de Noatum a Cosco, una empresa china de contenedores, pero una de las condiciones que pone es eliminar todo el personal existente para contratar al precio que él decida.

También es revelador mencionar que el ministro De Guindos estuvo en plantilla de JP Morgan, y que altos cargos del PP están vinculados con esta sociedad financiera y que tienen intereses concretos en esta operación.

-Éste es un conflicto que afecta a todos los puertos del estado, no sólo al de Bilbao, y la solución será también global. Pero, como comité de empresa, ¿qué acciones estáis llevando cabo para presionar al gobierno central y a las empresas?

-Nos hemos reunidos con los partidos con representación en los ayuntamientos de Santurtzi y Barakaldo. El ayuntamiento de Santurtzi aprobó una moción a favor del mantenimiento del empleo, excepto el PP. En Barakaldo estamos en proceso.

También nos reunimos con el PNV en Sabin Etxea. Fue una reunión al más alto nivel en la que nos trasladaron su interés en no dejar a ningún trabajador tirado. Por eso nos molestó tanto que el día de la votación del decreto del PP en el Congreso votaran a favor del mismo. No salió adelante, pero quedó claro que el PNV no defendió nuestros empleos.

Lo que hizo con nosotros fue mercadear, usarnos como moneda de cambio, porque ese mismo día la consejera Tapia anunció la ejecución de la variante sur ferroviaria del Puerto cuyo importe se descontará del cupo.

-La situación actual es confusa...

-Sí... Este mismo martes los sindicatos y la patronal de empresas estibadoras llegaron a un acuerdo que el PP dice que es inviable. Sin embargo, este viernes dice que podría aceptar buscar la subrogación dándole otra vestimenta legal... También está presionando la comisaria europea...

Lo que tenemos claro es que el PP no va a arriesgarse a perder una nueva votación en el parlamento. El nuestro fue el primer decreto tumbado al gobierno desde el año 79... Y nuestra intención es luchar hasta el final.

-Un elemento de este conflicto es la criminalización de los estibadores.

-El mismo seguimiento mediático del conflicto está siendo vergonzoso. Sin ir más lejos, el lunes fue la inauguración de la nueva terminal de ferrys de Getxo. Estuvo allí la creme de la creme. Pues también estuvimos los estibadores, rodeados de ertzaintza y guarda civil. Pues en la información del acto, ETB ni nos mencionó; nos invisibilizaron.

Y cuando no nos invisibilizan, o nos tachan de mafia o nos convierten en privilegiados con sueldos millonarios... cuando no es verdad. Somos un colectivo con unas condiciones laborales dignas, que hemos peleado y ganado. Nadie nos ha regalado nada.

Siguiendo con la criminalización del colectivo, a nivel estatal, el grupo Mediaset está haciendo una campaña terrible contra nosotros... Curiosamente, grupo con vinculaciones claras con JP Morgan...

Las redes sociales se han convertido en nuestro único altavoz, y creo que estamos ganando esa batalla, porque la manipulación informativa de los medios tradicionales está siendo bestial. Quieren a la opinión pública en contra para justificar la barbaridad que quieren hacer con nosotros.

-A corto plazo, ¿cómo ves el desenlace del conflicto.

-Me gustaría decir que soy optimista... pero tengo que ser prudente. ¡Hay tantos intereses en nuestra contra!

Somos 6150 estibadores en todo el estado. Y quieren, para empezar, quitarse a 1.400 de en medio a base de bajas incentivadas y jubilaciones anticipadas.

Hablan de liberalizar el sector pero, en realidad, quieren aprovechar el viaje para desregularizar el sector y precarizar un colectivo que tenían unas condiciones de trabajo dignas. Somos uno de los últimos reductos de trabajadores con condiciones dignas, y en su esquema nos quieren mileuristas.

¿El objetivo final? Implantar el sistema de ETTs: cobrar por día trabajado, tirar las condiciones laborales. Y ellos, como siempre, llenándose los bolsillos.

Y no lo olvidemos: este sistema de estiba que quiere desmontar Europa no lo pusimos en marcha los trabajadores. Hasta el año 2008 éramos la sociedad pública de estiba y desestiba –un mix público-privado– y es en 2008 cuando se privatiza totalmente el sector.

EL PUERTO DE BILBAO, UN PEQUEÑO PAÍS

“La gente cree que el Puerto es una sola empresa pero, en realidad, conviven varias en un mismo recinto. Es como si fuera un pequeño país. Los que regentan el Puerto son la Autoridad Portuaria, que tiene personal propio, de mantenimiento. Y luego estamos el personal de la estiba y desestiba. Nosotros nos encargamos de recepcionar las mercancías, de la carga y descarga de los buques.

En el puerto de Bilbao operan cuatro empresas estibadoras: Noatum, Bergé, Toro y Betolaza, y SLP. Éstas, a su vez, son accionistas y dueños de Bilboestiba.

Hay dos tipos de estibadores: los RLE y los RLC. Cuando entras a trabajar en la estiba lo haces como RLE, y luego las empresas estibadoras pueden contratarte para su empresa concreta, y pasar a ser RLC. Es decir, un estibador de Noatum de RLC sólo trabaja para Noatum.

Un RLE trabaja para cualquiera de las cuatro empresas. Las empresas estibadoras no tienen personal suficiente RLC y todos los días piden personal a Bilboestiba para realizar los trabajos.

En total, en el Puerto de Bilbao convivimos unos 265 trabajadores RLE, 99 RLC y unos 120 de ETTs.”

LABURREAN / BREVES

• Tipi-tapa, tipi-tapa... KORRIKA!

Martxoaren 30ean Korrikaren 20. ekitaldia hasi zen Otxandion, bi urtetik behin Euskal Herriko txoko guztiak zeharkatzen dituen euskararen aldeko lasterketa. Aurtengo Korrika apirilaren 9an amaituko da Iruñean. ELAK bere babes osoa adierazi nahi dio Korrikari, eta bertan parte-hartzeko deia luzatu nahi dio sindikatu-ko militantzia guztiari. ELAK parte-hartzeko dituen kilometroak: **Gasteiz:** Martxoak 30, osteguna. 54 km-a. 21:01. Arana kalea. **Donostia:** Apirilak 4, asteartea. 1.272 km-a. 21:11. Askatasun hiribidea. **Bilbo:** Apirilak 6, osteguna. 1.873 km-a. 20:24. Hurtado de Amezaga kalea. **Iruñea:** Apirilak 9, igandea. Kilometroa, ordua eta lekua zehazteke.

• "Hitzak soberan eta ekintzak faltan Osakidetzan"

ELAK Osakidetzan duen arduradun Pello Igeregik irakurketa ezkorra egiten du martxoaren 28an egin zen mahai sektorialaren bileraren inguruan. "Osakidetza zuzendaritzak azken lau urteetan mahaian izan diren gaiak eraman zituen bilerara, baina proposamen zehatzik gabe. Negoziatzeko borondatea eta aurretik gaizki egindakoak zuzentzeko borondatea adierazi zuen, baina eskaintza zehaztu gabe. Osakidetza hitzak soberan eta ekintzak faltan daude". Igeregik salatzen duenez Osakidetza Euskal Herrian dagoen Aldi-baterako Laneko Enpresa handiena da, baina ez du hori horrela izan ez dadin beharrezkoak diren neuririk hartzen. "Guretzat garrantzitsua den gaian, behin-behinekotasunean, Madrildik inposatutako legedia errespetatzen jarraituko dutela esan zuten. Legedi hori orain arte erabilia izan da %40tik gorako behin-behinekotasuna mantentzeko, ELAK alternatiba legalak plazaratu arren".

• CCOO, UGT y patronal anuncian medidas legales contra el acuerdo marco de hostelería de la CAPV

ELA denuncia la intención de CCOO, UGT y patronal de tomar medidas legales contra el acuerdo marco de hostelería de la CAPV. Nuestro sindicato viene tiempo advirtiendo de la opción de algunas patrona-

les y sindicatos, en este caso CCOO y UGT, por la defensa de la Negociación Colectiva Estatal en detrimento de la Negociación Colectiva en Euskal Herria. Sindicatos y patronales que pretenden imponer condiciones salariales de miseria, hasta el 50% menos, a cambio de asegurar su monopolio en la representación y negociación de los convenios.

Es un absoluto escándalo que mientras estas organizaciones sindicales firman un Acuerdo Interprofesional que prioriza los convenios de aquí respecto de los del estado, esas mismas organizaciones adopten acuerdos junto a la patronal estatal, para tomar medidas legales que prohíban la negociación colectiva en el sector de la hostelería de la CAPV.

• El Gobierno español continúa con la política de destrucción de empleo público y la pérdida de condiciones laborales

El Gobierno español y los sindicatos CSIF, CCOO y UGT firmaron el 29 de marzo en la Mesa General de las Administraciones Públicas del Estado un acuerdo que supone seguir con la política de destrucción de empleo público. Miren Zubizarreta, representante de ELA en la Mesa, destaca que "este órgano es una muestra más de la inutilidad de un diálogo social sin contenido y de la necesidad de la movilización".

"Es un acuerdo absolutamente insuficiente. Supone dar continuidad a las políticas de austeridad que han supuesto la destrucción de más de medio millón de empleos públicos desde el año 2011. Es, además, un balón de oxígeno para el Gobierno ante las sentencias europeas que han venido a establecer límites a la contratación temporal abusiva en las administraciones públicas. El documento recoge expresamente que no habrá ni incremento de gasto ni de plantilla. Si a esto le sumamos que se mantiene el límite de la tasa de reposición (100% en algunos sectores y el 50% en otros) el acuerdo trae consigo destrucción de empleo y cobertura al Gobierno para seguir privatizando el sector público". Por ello Zubizarreta exige a las instituciones vascas que no hagan seguidismo de las políticas antisociales del Gobierno del PP.

• ELA valora positivamente el pliego de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra

En opinión de ELA el pliego de cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra es muy positivo, pues recoge las principales reivindicaciones de nuestro sindicato: la aplicación del convenio navarro de Hostelería, fijar las horas de trabajo y que no prime la oferta económica en el concurso para adjudicar las cocinas del Complejo Hospitalario, privatizadas por el anterior Gobierno foral.

• Akordioa Zarautzeko kiroldagian, 15 greba egunen ostean

BPXport eta Balea Igeriketa-ko langileek -Zarautzeko kiroldegiaren kudeaketaz arduratzen diren enpresak- euren lan eta bizi baldintzak duintzen dituen akordioa lortu zuten martxoaren 30ean. ELAko arduradun Janire Diezek oso irakurketa positiboa egiten du lau urtetako iraunaldia izango duen hitzarmen propio honen inguruan. "Lan erreformaren aurkako berme guztiak lortu ditugu, langileek subrogazio eskubidea bermatua izango dute, ez da eskala bikoitz egongo, soldatetan igoera nabarmenak lortu dira, hobekuntza sozialak oso aipagarriak dira... Pozik egoteko moduko akordioa da".

Diezek azpimarratzen du akordioa soilik posible izan dela langileek eraman duten borroka eredu-garriari esker. "Langileak batu, antolatuta eta mobilizatu dira. Eta horri esker akordio bikaina lortu dute. Ez dago beste biderik. Ezin dugu ahaztu 15 greba egun behar izan direla akordioa lortzeko, eta hori soilik egin daiteke langileak antolatuta badaude".



EXPLOTACIÓN LABORAL DE LAS TRABAJADORAS DE LAS SUBCONTRATAS EN LOS HOTELES



En los últimos años parte del sector hotelero (Cadena N.H, Holiday Inn, Barcelo, Hotel Abando, Accord entre otros) ha optado por externalizar los trabajos de limpieza de habitaciones en los hoteles. La externalización supone que, trabajos que antes eran realizados por personal de plantilla propia de los hoteles a quienes se aplicaba el convenio provincial de hostelería ahora se realicen por empresas subcontratadas con unas condiciones laborales y salariales de absoluta miseria.

Es imprescindible denunciar que algunos hoteles pretendan incrementar sus beneficios a costa de la

explotación laboral que se ejerce sobre el personal de las subcontratas. Compáren las condiciones:

Empresas subcontratadas:

- Salarios de 850 euros/mes con prorratea de pagas extras incluidas: 10.200 euros año
- Jornadas en torno a 2000 horas al año.
- Limpieza de más de 20 habitaciones al día.
- Sin mejoras sociales.
- La resultante: limpieza de cada habitación al módico precio de 2 euros

Pero... ¿cuáles serían sus condiciones con la aplicación del Convenio de Hostelería de Bizkaia?

- Salarios: 1.284 euros/mes (15 pagas): 19,260 euros/año.
- Antigüedad: a los 3 años 3%, a los 6 años 8%, a los 9 años, 16% sobre el salario base....
- Jornada laboral: 1.750 horas.
- Mejoras sociales: complementos I.T, licencias y permisos por encima del Estatuto de los Trabajadores...

Hay que señalar también, que el personal externalizado no sólo sufre la precariedad en relación a salarios, jornada... sino que en general tienen contratos que se realizan por horas o por días, sufriendo una gran inestabilidad laboral. No sólo eso, sino que en el mejor de los casos, aún cuando tienen contratos de mayor duración, ante el cambio de empresa (que ocurre frecuentemente) no tienen garantizados su continuidad en la nueva empresa al no regularse la subrogación del personal, es decir la permanencia en el puesto de trabajo ante cambios de empresa.

ELA va a trabajar porque en el Convenio de Hostelería de Bizkaia se recoja derechos para estas trabajadoras y trabajadores, en concreto:

- Garantía de estabilidad en el empleo.
- La aplicación en su integridad de las condiciones laborales y salariales recogidas en el Convenio de Hostelería de Bizkaia para el personal externalizado de limpieza de habitaciones.

ELA es el sindicato que mejor te defiende. Si quieres mejorar tus condiciones de trabajo, ELA es tu garantía.

Maricruz Elkoro,
secretaria general de ELA-Zerbitzuak

EUROPA, QUO VADIS?



60 urte bete berri dira Erromako Ituna sinatu zenetik, Europar Batasunaren oinarriak jarri zituen ituna. Europar Batasuna bere jatorrian –II. Mundu Gerra ostean kokatua–, bakea, berre-irakuntza eta eredu sozial bat eszenifikatzen zuen proiektua izan zen, I. Mundu Gerraren ostean egindako akatsak ekidin nahi zituena.

Egoera berezi hartan, Sobietar Errepublikaren Sozialisten Batasunaren gertutasunak suposatzen zuen *arriskua* ere kontutan hartuta, Europar Batasunaren jatorrian egon ziren herrialdeetan klaseen arteko konpromisoa eman zen, *paktu soziala* deitu izan dena. Honek eredu sozial baten garapena ahalbiderratu zuen.

Politika keynesiarren bitartez, garai hartako hazkundeak sortutako aberastasuna ordurarte ez bezala banatu zen –langile klaseari zati handiago bat iritsi zitzaion– eta ongizate estatuaren oinarriak ezarri eta garatu ziren, bereziki eskandinaviar herrialdeetan eta Europa Mendebaldeko herrialdeetan. Enplegu maila altuak, soldaten gorakadak, gizarte segurantzak, zerbitzu publikoak... Bizi eta lan baldintzak asko hobetu zituzten herrialde haietan, ordurarte ezagutu ez zen bezala. Hala ere, esan beharra dago Europako beste herrialde batzuetan eredu sozial hau ez zela inoiz garatzera iritsi (Espainiar Estatu, Portugal, Grezia...)

Testuinguru honetan sortu zen Europar Batasuna, baina esan behar da hasiera hasieratik, edozein eduki sozialaren gainetik, merkatuko askatasunak jarri zirela proiektuaren oinarrian.

Politika neoliberalak ezartzeko tresna. Denborak ematen duen ikuspegiarekin, begi-bistakoa da Europar

Batasuna politika neoliberalak ezartzeko tresna bilakatu dela; austeritate politikak, pribatizazioak, langabezi gero eta altuagoa, aberastasunaren banaketa gero eta injustuagoa... Hasiarako eduki sozial hori guztiz alde batera utzi zen 70 hamarkadan, indar ekonomiko eta politikoen klaseen arteko konpromiso hori hautsi zutenean.

Gizarteari eta herriei bizkarra emanda eraikitzen joan den proiektu antidemokratiko bat da gaur egungo Europar Batasuna. Gobernuak diseinu gero eta korapilatsuagoak egin dituzte herritarrei galtzak estutu behar direla eskatzeko eta politika neoliberalak ezartzea beste irtenbiderik ez dagoela sinestartzeko: hitzarmen fiskala, gobernanta ekonomikoa, bankuen batasuna, Europako Banku Zentralaren programak... Hortik kanpo zigorra besterik ez dago. Arkitektura egokia sortu dute bestelako politikak ezartzeko asmotan diren gobernuak ezartzeko. Arkitektura horren diseinua, erabat antisoziala izateaz gain, antidemokratikoa ere bada, hutsaldu egiten baititu herritarren borondatea eta eztabaida.

Greziako adibidea. Azken urte hauetan gertatutakoari begira, adibide hauek ez dute zalantzarik uzten: egindako erreformen norabidea, Grezian eta Greziarekin gertatutakoa, eskuin muturreko alderdien hedapena, giza eskubide oinarrikoak gutxiestea –migratzaile eta errefuxiatuen egoerak gordin azaleratzen du hori–, Brexitaren inguruan gertatutakoa...

Grezia da Europa gaur egun zer den erakusten duen adibiderik garbiena. Hautatutako gobernuak aldaketa sozialerako programa zuen buruan. Xantaia-testuinguru batean (bankuen itxiera, likideziaren muga...) eginiko erreferendumean ezezkoak irabazi zuen. Baina Europari bost axola horrek guztiak, Greziako herria modu lazgarrian pobretu zuten politikak ezartzen jarraitzeko eskatu baitzuen.

Eliteentzako proiektua. Gero eta gehiago eliteentzat pentsatutako proiektu bat da, ez pertsonentzat. Orduan, galdera honakoa da: norantz joan behar du orain Europak? Eraikuntza instituzionala eta politikak erro-

tik aldatu behar dira, eta horretarako mobilizazio soziala ezinbestekoa da. Politiken aldaketa eskatzeko gizartea ez bada sendo antolatzen eta mobilizatzen nekez lortuko da aldaketarik. Botere ekonomiko, finantzario eta mediatikoak aldaketa horren aurka egingo du eskura dituen indar eta bitarteko guztiak baliatuz, eta asko ditu. Beharrezkoa da gizartea indartzea, botere soziala eratzea, aldaketaren alde.

Demokrazia indartu beharra dago. Langileen zati handi bat Europar Batasunarekiko kritikoa edota kontrako bilakatu izanaren arrazoiak azaltzeko, Brexitarekin ikusi den bezala, immigrazioarekiko beldurra edota arbuioa aipatzen dira. Dударik gabe, immigrazioak eragin handia izango zuen. Alabaina, Europar Batasuneko jarrera kritikoa neurri handi batean, Europa gero eta antidemokratikoa eta ilunago izatearen ondorioa da. Immigrazioaren mehatxua haizatzen jarraitzeak inplosio nahasi baten arriskua baino ez dakar, eta ezin da jakin horrek zein ondorio ekar dezakeen.

Eskuin muturreko alderdiek Europar Batasuneko herrialde gehienetan izan

duen goraldia ere hortik etorri da; hamar estatutan jada alderdi bozkatuena eskuin muturrekoa da.

Sozialdemokraziak printzipio neoliberaleri jarraitu die, eta, horren ondorioz, eskuin muturrak eremu zabala aurkitu du aurrera egiteko, jarrera xenofoboak, askatasun eta eskubideak murriztearen aldekoak eta *sistemaren aurkako* jarrerak konbinatuz. Hala, muturreko eskuina indar erakargarria bihurtu da sozialdemokraziak ezarritako politiken ondorioak jasaten dituztenentzat. Zenbait esparrutan, *globalizazioaren galtzailetzat* hartu izan dira pertsona horiek. Fenomeno hau ez da berria Europan; izan ere, ez da ahaztu behar aurreko mendean faxismoek izan zuten goraldia.

Derrigor derrigorrezkoa da, beraz, eredu hau eta politika hauek errotik aldatzea; demokrazia indartuz eta politika ekonomikoak goitik behera aldatuz, aliantza zabal eta mobilizazio sozialaren bitartez.

Laura Gonzalez de Txabbarri,
nazioarteko harremanetarako
arduraduna



www.ela.eus / @ELAsindikatu / ELA-Facebook

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



Barrainkua 13, Bilbao
Tel. 94 403 77 00
Fax 94 403 77 66

Dep. legal BI-199-00

www.ela.eus

Franqueo concertado
nº 08/207