

Txeke zuririk ez

EDITORIALA

PP langabeziaz prestatzen ari den neurrien aurkako greba orokorra askoren ahotan dabil asteotan, baina erantzukizun nagusia duten sindikatu espainolek ez dute oraindik jarrera argirik adierazi. Badirudi, halere, sindikatuok greba deitzera behartuta daudela; UGTk aspalditxotik horren beharra ikusten duelako; CC OOren tzat, aldiz, deialdia barruko tirabirak baretzeko baliagarri izan daitekeelako. Italian egin denak sortutako giroak ere laguntzen du, eta badirudi, azkenik, Gonzalezen aurka hainbat greba orokor egindako sindikatuok ezin diotela Aznarri berea jasan gabe joaten utzi.

Grebarako arrazoiak badaude, eta ELA prest dago parte hartzeko, baina estatuko sindikatuen orain arteko bidea eta grebarekin bilatzen dituzten helburuak ahaztu gabe.

Izan ere, UGT eta CC OOn azken urteetako bidea gogoratzeko modukoa da: 1997an pentsioen erreforma, kaleratzea errazte eta merkatzea eta negoziatio kolektiboa zentralizatzeko neurriak adostu zituzten PPren gobernarekin. Orduetik hona ere jite bereko akordioak sinatu izan dituzte: 1998an CC OOek lanaldi partzialerako kontratua onesteko, eta 2001ean, pentsioen murrizketari buruzkoa.

Grebaren helburua eskuineko gobernuaren politika neoliberalak aldatzea baino CC OOek bere ikur egin duen elkarriketa soziala berreskuratzean datza, elkarriketa hau itxurakeria hutsa besterik ez dela badakigu ere.

Hartara, CC OOek eta UGTk jakin behar dute ELA ez dela greba deialdiaren jarraitzaile otzan izango, eta parte hartuagatik ez diela gobernuarekin izan duten jokoan jarraitzeko txeke zuririk emango. Beraz, horrek guztiak Euskal Herrian balizko grebari itxura eta molde berezia emango dio.



Amplio debate sobre la propuesta del Comité Nacional

PLAN PARA LA SOBERANÍA

Estos días ha tenido reflejo en los medios de comunicación el documento del Comité Nacional de ELA titulado "Apuntes para un proceso soberanista". Mediante este documento, el Comité Nacional plantea al conjunto de ELA una propuesta de trabajo dirigida a ganar el reconocimiento del derecho de autodeterminación y a lograr la soberanía a través de su ejercicio. El documento no pretende ser algo acabado, sino una propuesta que nos sirva para la reflexión, el debate y la definición de nuestra línea de trabajo para los próximos años. No se trata, por tanto, de un ejercicio teórico, sino de la definición de un compromiso que debe ocupar una parte importante en la agenda de ELA, de sus estructuras y militantes durante los próximos años. Es por ello por lo que, a lo largo de estas semanas, el documento está siendo objeto de análisis en múltiples reuniones de militantes del sindicato.

MARCO AGOTADO

El "Documento base" del Comité Nacional parte del análisis del estado del autogobierno, para ratificar el agotamiento, definitivo e irreversible, del



Una imagen del acto de ELA en Gernika, que tuvo lugar el 18 de octubre de 1997.

marco jurídico vigente (Constitución-Estatuto-Amejoramiento), un marco menguante y sin garantías cuyos contenidos no son sino "cesión de uso con reserva de dominio por parte del Estado".

La conclusión ante este estado de cosas es la de que "hay que buscar un nuevo contrato político de carácter garantista".

Bizkaiko Hormigoi eta Harrobi sektoreko greba bostgarren astean sartu da

GEHIENGOA ERRESPECTATU

Bizkaiko patronalak Hormigoi eta Harrobitako grebaren aurrean duen jarrera salatzeko ELAK elkarretaratzea egin zuen iragan astean Bilbon. "Grebaren erantzule bakarra patronala dela" adierazi zuen Jose Elorrietak, ELAko idazkari nagusiak, bertan bildutakoen aurrean. Joan den astean sektoreko behargin guztiak jarraitu zuten Bizkaiko hormigoi eta harrobiek greba egiten. Gatazka bostgarren astean sartzen da maiatzaren 13an.

Era honetan, Sebastian Andreu, negoziatio kolektiboko arduradunaren esanetan, "ordua da patronalak irainak alde batera utzi, eta gehiengoaren nahia errespetatu eta negoziatzera esertzeko". Andreuren iritziz, irtenbide bakarra negoziatitok etorriko da eta arlo honetako langileek ez dutela inposaketarik onartuko aurreratu zuen. Bestalde, Andreuk aurreratu digunez, negoziatio kolektiboan lehenengo lau hilabeteotan lortutako emaitzak onak izan dira.

(3. orr.)





El documento rechaza la opción de un discurso neoestatutista dirigido a bloquear la alternativa soberanista. La recreación del Estatuto "no constituye ningún objetivo estratégico mínimamente satisfactorio para el sindicalismo vasco, y no puede determinar ni condicionar nuestra línea de trabajo".

"Por los intereses sociales que representa y el modelo sindical que propugna, ELA no tiene nada que ganar en el actual marco jurídico-político, y cualquier expectativa de mejora parcial objetiva dentro de dicho marco, además de poco probable, sería estructuralmente insuficiente y definitivamente precaria".

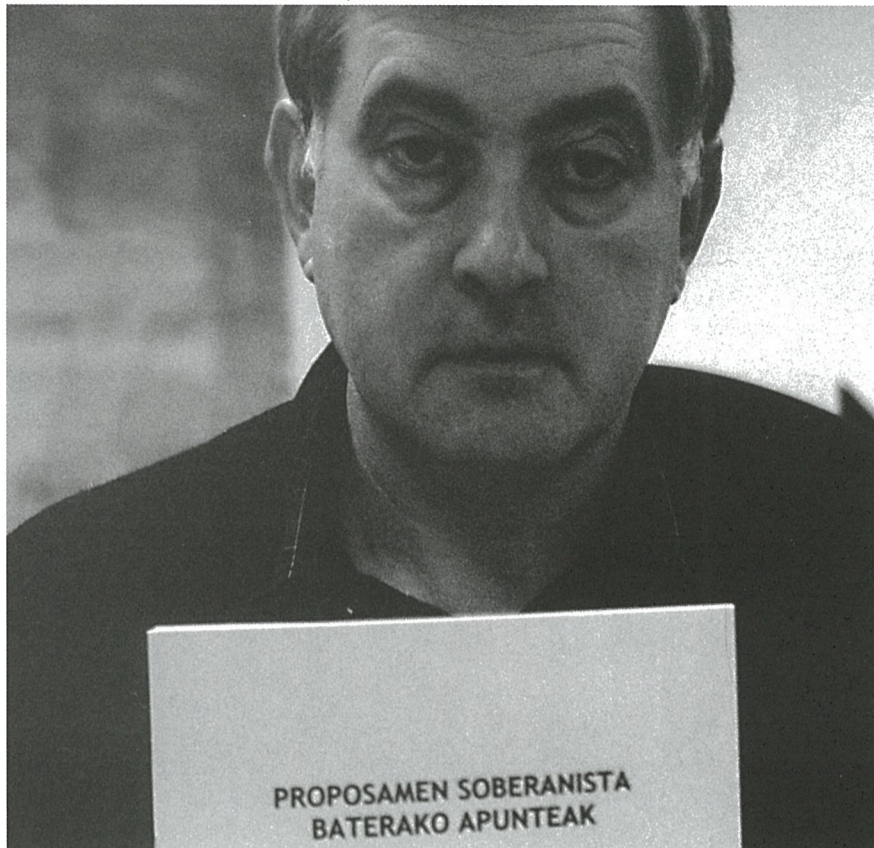
QUÉBEC COMO MODELO

El Comité Nacional plantea la alternativa del soberanismo "entendiéndola como un proceso a definir en cuanto al tiempo y contenidos de manera gradual, progresiva, pero que ha de pivotar en todo caso en el principio de que la soberanía reside en la ciudadanía vasca, que desde su pluralidad y libertad ha de decidir en cada momento la forma y los contenidos de autogobierno, conforme a sus prioridades y oportunidades".

Esta vía soberanista "cuyo referente, salvando las diferencias, es Québec, se legitima única y exclusivamente en una acción política y social estricta, escrupulosamente democrática".

El Comité nacional ve necesario "el cese definitivo e incondicional de todo procedimiento violento como expresión política", y sale al paso del planteamiento que sitúa el reconocimiento del derecho de autodeterminación como condición para el cese de la violencia, ya que el derecho de autodeterminación y su ejercicio, "lejos de constituir una exigencia previa a la distensión total, representa el objetivo nuclear principal del proceso soberanista y, por tanto, sólo será posible lograrlo dando desde el inicio al proceso un carácter exclusivamente civil, democrático".

Por ello considera que las fuerzas que se impliquen en este proceso no pueden tener "servidumbres que manifiesten algún grado de aceptación o tolerancia con cualquier expresión violenta", y tampoco pueden "subordinar de manera sistemática y permanente su grado de



"Prozesu zibila, demokratikoa behar du izan derrigor hasiera-hasieratik, helburua gauzatuko bada"

compromiso a razones e intereses de corte institucional".

LA CONSULTA POPULAR, OBJETIVO INAPLAZABLE

La consecuencia práctica del principio de que la soberanía reside en el pueblo vasco es la apelación a la ciudadanía mediante la consulta popular, que se sitúa "en el centro del debate para la consecución de un nuevo marco".

La consulta va a tropezar con la oposición frontal del estado, pero "es un desafío democrático que debemos ganar por la vía de hecho, abriendo el debate y asumiendo la confrontación política, convencidos de que la consulta popular no sólo es necesaria, sino tam-

"Ezin da sistematikoki konpromiso-maila arrazoi edo interes instituzionalen mende jarri"

bién posible en un espacio de tiempo razonablemente corto". El documento se adelanta a los ataques desde la legalidad vigente subrayando que "cualquier imposición constitucional sobre la decisión ciudadana carece de legitimidad democrática".

PLATAFORMA DE AMPLIA BASE

Es necesaria la configuración de "una amplia alianza política y social (...) mínimamente estable y con un nivel de compromisos y funcionamiento previamente establecido, previamente consensuado". Esta plataforma debe reunir a "fuerzas políticas y sociales que, en su conjunto, sean capaces de implicar a las

instituciones vascas en el liderazgo de la consulta, que necesariamente ha de tener el más amplio nivel de legitimación institucional".

El Comité Nacional ve necesario empezar a trabajar, sin esperar a que esta plataforma de amplia base se haya constituido, "con aquellas organizaciones sociales y políticas dispuestas a ir dando los pasos previos precisos".

El documento contiene concreciones sobre una cuestión tan crucial como la del ámbito territorial de la propuesta, así como sobre su contenido, concreciones que el propio Comité Nacional considera "apuntes que nos ayuden a llegar a conclusiones más acabadas". Será el consenso de las fuerzas políticas y sociales implicadas en el proceso el que decida en definitiva el ámbito, contenidos y procedimientos de la consulta.

BUSCAR LA ADHESIÓN SOCIAL

El documento prevé que la consulta debe ir precedida de una fase de socialización, que abra "un amplio debate sobre la oportunidad, ventajas, etc. de esta iniciativa, no solamente para los abertzales, sino para todas aquellas personas que se sienten parte de la ciudadanía vasca y que podrían estar interesadas en una gestión política, económica y social autónoma" y de la búsqueda "de un amplísimo respaldo de adhesiones utilizando ámbitos diversos, incluido el de los centros de trabajo", tarea en la que el sindicalismo vasco tendrá que asumir un papel fundamental.

El texto advierte que el proceso "va a ser sometido en la práctica a resistencias tan diversas como potentes, que desde la esfera política, económica, social y mediática, van a tener por objeto desacreditar, desviar, paralizar o frenarlo". Frente a los intentos de dramatizar este proceso se considera que, siguiendo el modelo de Québec, "lo característico del proceso es esa dimensión 'tranquila', no exenta por supuesto de momentos críticos, pero en todo caso jalonada más con actos cívicos de amplio impacto social y popular que con respuestas de corte mucho más testimonial y minoritario".

ELA-REN EGINKIZUNA PROZESU SOBERANISTAN

Aurreko lerrootan egin dugun hausnarketa ikusirik, zalantzarik ez dago baduela ELAk aukerarik eta erantzukizunik prozesu soberanista bultzatzeko eta bideratzeko zeregin horretan, gogoan izanik betiere plataforma politiko eta sozial ahalik eta zabalena osatzea litzatekeela egokiena.

Beraz, ekimenen batzuk bultzatzea dagokigu ELAkooi (lanean hasteko ahalik eta esparru zabalena bilatzeko, horixe bailitzateke elkarlanari ekiteko gutxieneko abiapuntua), planteamendu bateratu horri gure nazio- zein klase-ikuspegia itsasteko. Edo geure kasako hausnarketa eta proposamenekin aurrera jotzeko, baldin eta esparru bateratuak osatzea ezinezkoa balitz (esparru hori bultzatzearen, besterik ez bada), noranzko berean aurrera jotzeko prest dauden indarrekin elkarlanean jarduteari uko egin gabe betiere.

Erantzukizun handia du ELAk gai honetan; hortaz, ezin gara jarrera pasiboetan geratu, garai hobeak noiz etorriko zain. Beste batzuen proposamenen mendeko bihurtuko gintuzke horrek, horien 'satelite' bihurtuko ginatke geure kabuzko jarrera ezagatik. Beste muturrera ere ez du jo behar, boluntarismo hutsera alegia, egoera jakin batean zenbaterainoko indarrak dauzkagun neurtu gabe, edo kontuan hartu gabe zein diren prozesuaren eduki, aliantza eta abiadura egokienak.

Gogoan izan behar dugu beti burujabetzaren aldeko ekinean ahalik eta indar-proporzio hoberenaren bila jo behar dugula. Eta faktore askoren arabera izaten da hori: proposamenaren egokitasuna, egiten dugun lana, aliantzak norekin egin asmatzea, une egokia hautatzea...

Bi helburu guregana ditzakegu bat-batean bidea jorratzen hasteko:

■ Izaera soziala ematea proposamenari. Proposamen orokor batean murgiltzeak gure lehen-tasun sindikal eta sozialen arabera ekarpena egitea eskatzen digu. Izan ere, burujabetza-maila handiagoa izateak garapen sindikal zabalagoa ahalbidetuko liguken, egungo espa-

rru juridiko-politikoaren muga eta eragozpenik gabea.

■ Bi arrazoi sendo-sendo ditugu, gainera, burujabetza edo soberanismo sozialari protagonismo berezia emateko:

■ Prozesuak arrakasta izateko nahitaezko baldintza dira eduki sozialak, eremu ideologikoa eta herritarren atxikimendua zabaldu egiten baitituzte, gehiengo sozialaren eskakizunei lehentasuna ematen zaielako.

■ Eskumen sozialak dira, hain justu, Europako Batasunean estatuek beretzat gordetzen ari diren nagusiak, etengabeko burujabetza-lagatze prozesu horretan (EBko politika bateratuan balio juridiko eskasa du alor sozialak; ordezkatzeko printzipioa babesten duten arau orokorrak ezartzea aski izaten dute normalean).

■ Plataforma soberanistan egongo liratekeen sindikatuekin edukiak lantzen hastea. Egungo esparru juridiko-politikoak gainditzea nahi duten euskal sindikatu guztiak hausnarketa-eta azterketa-eremu bateratua bultzatu behar du ELAk.

"EN HORMIGONES Y CANTERAS SÓLO VALE EL ACUERDO"



La huelga de Hormigones y Canteras de Bizkaia entra en su quinta semana. El paro, que está siendo secundado por la totalidad de los trabajadores y trabajadoras, afecta a todas las empresas de este sector en Bizkaia. En opinión de Sebastian Andreu, responsable de negociación colectiva de ELA, la huelga se mantendrá hasta que se llegue a un acuerdo.

-¿Cuál es la situación en la huelga del sector de Hormigones y Canteras de Bizkaia?

-La huelga, que fue convocada en solitario por ELA, tras la firma en minoría de un acuerdo con la patronal por parte de CCOO, UGT y LAB, está siendo secundada por la totalidad de los trabajadores del sector. Ante un apoyo tan amplio, no cabe otra salida que la negociación; entendemos que la patronal debe volver a sentarse a negociar con el sindicato mayoritario, ELA, que tiene el 70% de representación en el sector. La patronal está obligada a cambiar de estrategia y asumir sus responsabilidades en este conflicto.

-No obstante, las declaraciones de la patronal vizcaína, Cebek, han sido totalmente contrarias a la negociación.

-Efectivamente. De la asamblea anual de la patronal vizcaína han salido muchos insultos y descalificaciones hacia ELA, negándose a asumir una realidad que está ahí y que la han provocado ellos. Sus dirigentes son los responsables de lo que está pasando en este sector y, sus consecuencias sobre la construcción, ante la falta de cemento.

-Desde algunos sectores se habla de la posibilidad de una mediación.

-ELA no va rechazar la posibilidad de una mediación para solucionar este conflicto. Pero tenemos que dejar muy claro que no vamos a aceptar una mediación impuesta por nadie; la mediación tiene que servir para alcanzar un acuerdo. Es indispensable que la patronal se sienta en la mesa de negociación y acepte las reglas del juego de mayorías.

-No ha sido éste el único sector donde ha habido un acuerdo de minorías. ¿Se pueden dar más casos próximamente?

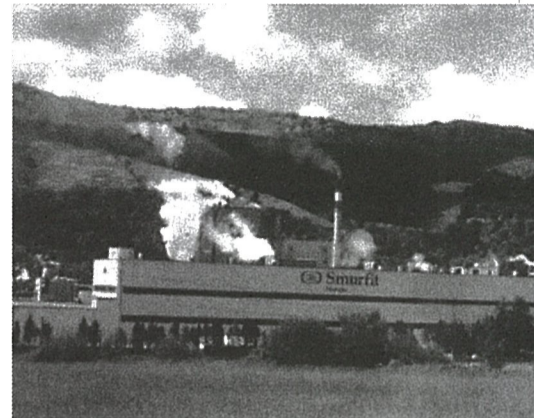
-Ha habido acuerdos en minoría en sectores tan importantes como la Construcción de Gipuzkoa, o en Lakua. No descartamos que pueda suceder algo parecido en la Administración Local y Foral, donde la negociación está bloqueada, y desde ELA estamos planteando ya un calendario de movilizaciones.

-¿Cuáles son los escollos más importantes?

-Junto al tema salarial, tenemos importantes discrepancias con los responsables de las Diputaciones y Eudel en la jornada a turnos. Además de estos temas, está el de la regulación de la utilización de las subcontratas en la Administración Local y Foral.

-Quedan apenas tres meses para las vacaciones de verano. ¿Qué valoración hacemos del desarrollo de la negociación colectiva a nivel de empresa?

-Los datos dicen que los incrementos salariales y las reducciones de jornada pactadas en las empresas han sido importantes, en la misma línea que el año pasado. En esta última txanpa tenemos que hacer un esfuerzo para cerrar algunos convenios pendientes, lo que no significa que se pueda firmar cualquier cosa. Hay que ser ambiciosos y no descartar el conflicto para llegar a buenos acuerdos.



Alto riesgo en Smurfit

Smurfit Nervión trata a sus trabajadores como esclavos. Con un estilo de dirección tiránica, impropia de este siglo, obliga mediante intimidación a la realización de horas extraordinarias.

Esta empresa hace que, con frecuencia, sus trabajadores doblen el turno, lo que supone jornadas de trabajo de 16 horas ininterrumpidas. En otras ocasiones, suprime los descansos semanales e impone la realización de jornadas de 12 horas consecutivas.

Smurfit no respeta ni calendarios, ni horarios, y como práctica novedosa, irrumpe en los hogares de los trabajadores, carta en mano, con el mensaje de que, en el tiempo y modo indicado, acudan al trabajo.

Estas situaciones imprevisibles para el trabajador, hacen que no haya previsto el descanso suficiente para afrontar la nueva jornada, anunciada de sopetón. ¿Así entiende la empresa el deber de protección eficaz en materia de seguridad y salud laboral? ¿Se han evaluado los riesgos de accidente a los que se somete a los trabajadores a los que no se permite descansar, ni física ni psicológicamente?

Con este tipo de empresas ya no se puede estar en paz ni en casa; no respetan el tiempo libre ni la intimidad.

Estas actuaciones han sido denunciadas, pero la Inspección da largas y no hace nada.

Eso sí, este año se negocia el convenio y los trabajadores van a tener oportunidad de acabar con estas prácticas.

L

abur Breves

● Bergarako kale-garbiketa greban

Begarako kale-garbikuntza egiten duten langileak hirugarren astez daude greban. Hilak 8an manifestazioa egin zuten Bergarako kaleetan zehar, eta 9an kotxe-karabana batekin adierazi zuten beren protesta: "Enpresak ez digu eskainta seriorik egin, eta Udalak ezikusiarrena egiten du". Iaz lehenengoz sinatu zen hitzarmen propioa berriro negoziatzerakoan batik bat lanaldia murriztea eskatzen dute, hiru urte barru 35 orduko astera iristearren, eta KPI + 4,7ko soldata igoera.

● Contra los despidos en Bilore

La dirección de Bilore ha despedido a 28 personas con nocturnidad y alevosía, según ha denunciado Igeko. Según esta federación, que engloba la industria química, "estos despidos tienen un fuerte tufo a discriminación y persecución, y se han realizado al margen de cualquier proceso de negociación con los sindicatos". Igeko combatirá estas prácticas y luchará por contrarrestar el abuso.

● Acuerdo en Papelera Navarra

La Federación de Información, Química, Energía y Transporte, Igeko, ha valorado positivamente el preacuerdo alcanzado en la Papelera Navarra de Sangüesa tras tres jornadas de huelga, "teniendo en cuenta el desarrollo del

proceso de negociación", protagonizado por ELA tras el fracaso de la mayoría del comité de empresa, integrada por UGT y la Confederación de Cuadros.

La Federación estima que, junto con aspectos no tan positivos, como la larga vigencia del acuerdo, de cuatro años, hay logros como la conversión en fijos de 30 empleos eventuales y la consolidación de los derechos de descanso.

● La huelga de Zardoya da sus frutos

Tras cinco días de huelga del personal de oficina en contra de la discriminación salarial -el personal de talleres y servicio técnico cobra más-, la dirección de Zardoya-Otis se ha comprometido a eliminar las situaciones de discriminación en el plazo de 15 días.



J. A. Urbieta, idazkari federala

17an, irakaskuntza pribatua

GREBARA

–Sindikatu guztiak bat etortzea poztekoa da...

–Indarrak bat egitea beti da ona, betiere jarrera benetakoa bada. Baina batik bat gure jendearen jarrera goraiatzekoa da. Sektoreko langileak aspertuta daude euren enplegu egoera eskasarekin eta bete ez diren aginduekin.

–Zein dira funtsezko aldarrikapenak?

–Eskola orduak gutxitzea; haur-hezkuntzako lehen zikloa hitzarmenean sartzea; hezkuntza bereziko laguntzaileen baldintzak hobetzea; euskalduntzeko liberazioak erraztea, eta taxuzko soldata igoerak guztientzat. Irakaskuntza publikoan dauden baldintzetara hurbiltzea dugu helburu, azkenean homologazioa lortze aldera.

–Eta ugazaben jarrerak bere hortan jarraitzen badu?

–Greba gehiago izango dira, hasteko, maiatzaren 28 eta 29an.

Datorren ostiralean, hilak 17, deituta dauden hiru greba egunetako lehena izango da EAEko irakaskuntza pribatuan (maiatzak 17, 28 eta 29), helburu batekin: hitzarmen kolektiboak sare publikoan diharduten langileekiko homologazioan aurrera egiteko balio dezala. Jose Angel Urbieta, Irakaskuntzako idazkari federalak, egoeraren berri eman digu.

–Zergatik etorri da greba deialdia?

–EAEko irakaskuntza pribatuko hitzarmena negoziatzeko bilerak duela bi hiletik gora eten ziren, eta harrezkero patronalek ez dute negoziazioei berriz heltzeko eskaintza serioirik egin. Hori dela eta, ELA, STEE-EILAS, CC OO, LAB eta UGTK langileei grebarako deialdia egin diegu, hasteko maiatzaren 17rako.

HUELGA DE ENS. PRIVADA CONCENTRACIONES A LAS 12 h.

* Donostia Alderdi Eder.
* Bilbao Plaza Circular.
* Gasteiz Plaza del Arca (Caminante)

Labur Breves

● Movilizaciones en el Arcepafe

La negociación está bloqueada en la mesa de la administración local y foral (Arcepafe). Para la reunión del 13 de mayo, convocada a raíz de movilizaciones como la del 26 de abril en

Zumarraga y el 10 de mayo en Bizkaia, ELA, UGT y ESK reclaman mejoras salariales y laborales aceptables. En caso de no darse avances significativos, las organizaciones citadas van a llevar sus plataformas a cada ayuntamiento y diputación, y esperan que CC OO y LAB no firmen un acuerdo sin contenidos.

● Paros en el Infanta Elena de Iruña

Los 120 trabajadores/as del centro Infanta Elena de Iruña, gestionado por la Fundación Aspace, han hecho paros de una hora esta semana, que serán de dos horas, la próxima, y de tres,

la tercera semana, a convocatoria de ELA, CC OO, y Satse. La empresa intenta contrarrestar la medida de fuerza, que llega tras cinco meses de negociaciones frustradas, mediante servicios mínimos abusivos. El personal reclama una reducción de 77 horas en la jornada anual, y un incremento salarial del IPC+1.

● Delegado readmitido gracias a una huelga

Gracias a la huelga emprendida el lunes por la plantilla de Talleres Negarra (con fábricas en Lemoa e Igorre), que ha durado tres días, la dirección de esta empresa se ha visto obligada a readmitir al delegado de ELA que había despedido, en un acto de clara persecución sindical. El delegado había planteado cuestiones molestas para la empresa, como la

necesidad de poner fin a la extrema precariedad –hasta el 70% del personal de producción es temporal– del empleo.

● Greba Oñatiko S.Martin egoitzan

Oñatiko San Martin hirugarren adinekoen egoitzako 13 langileak greban daude beren enpresan Eufaleba (Arcepafe) akordioaren baldintza berak aplika daitezzen, Deba eskualdeko gainontzeko egoitzetan gertatzen den moduan. ELAko arduradunek salatu dutenez, ez dago negoziatzeko modurik, enpresaren aldeko ordezkariak eskainitakoa alkateak zapuztu egin baitu. "Gainera, guztiz neurrigabeko gutxieneko zerbitzuak ezarri dizkigute, hamahiru langiletik seik egon behar baitute eguneroko egoitzan".

● Huelga en Construcción de Alava el 14 y 15 de mayo

Los sindicatos ELA, UGT, CCOO y LAB han convocado dos días de huelga en la Construcción de Alava los días 14 y 15 de mayo en defensa de un convenio justo para los cerca de 7.500 trabajadores del sector. Los sindicatos exigen una subida salarial del 4,7% y una reducción anual de jornada de 20 horas. ELA entiende que estas reivindicaciones son asumibles por unos empresarios que han visto crecer sus beneficios más del 14% a lo largo del año pasado.

● Kale-garbitzaileen greba Bizkaian

Bizkaiko 11 herritako kale-garbitzuntza eta zarama bilketako langileek grebari ekingo diote igandean, hilak 11. Langileen ordezkariak ez dute akordioarik lortu herri horietako udalentzat zerbitzua egiten duen Cespa enpresarekin, eta gutxieneko zerbitzuak egiteko ere ez da adostasunik iritsi. Grebak Getxo, Erandio, Berango, Plentzia, Mungia, Portugalete, Sestao, Galdakao, Etxebarri, Gernika eta Zornotzan izango du eragina. Langileek %7,5ko soldata igoera eskatzen dute, hitzarmena Bizkaiko langile guztiei aplikatzea, bereizkeriak amai daitezzen, eta egiturazko postuak kontratu finkoz hornitzea. Enpresak, aldiz, lau urteko iraupena duen hitzarmena eta %2ko igoera besterik ez du eskaintzen.

● Huelga de 3 horas diarias en transporte de la 3 edad de Gasteiz

El transporte de la tercera edad de Vitoria ha emprendido el 6 de mayo una huelga de tres horas diarias, que está prevista hasta el 28 de junio, en demanda de unas mejoras salariales y laborales "propias de un servicio social", ante la insensibilidad del departamento foral de Bienestar Social.

