

EDITORIALA

Erasoen aitzakia erraza

Euskal Herrian ia guztiok bat gatoz *Euskaldunon Egunkaria* itxi eta euskal kulturaren nor diren hamar lagun atxilotzea gehiegikeria, adierazpen askatasunaren aurkako jokabidea eta zuzenbide-estatu baten erabateko porrota izan dela. Zein egoeratan etorri den ere aski erraz asma dezakegu: Udal hauteskundeak gainean direlarik *Prestigieren* arrasto beltza eta Iraken aurkako erasoak gizaratean sortu duen erantzuna ikusirik, PPK bere burua oso larri ikusi du, eta berriro heldu dio boto-arrantzarako erabiltzen duen ohiko trukoari, 'Norteko frontea' dei diezaiotzekun horri. Bestalde, erasoak ez da berria, eta aspalditxoan ari ziren giroa berotzen, *Egunkariak* jasotako dirulaguntzak gora eta behera, adibidez.

Hor bidali ditu Auzitegi Nazionalak guardia zibilak jendea modu txarrez atxilotu eta euskaraz dugun egunkari bakarra mutu uztera. Hitzetik hortzera darabilte espainolek Francoren erregimenak itxiarazi zuen *Madrid* egunkaria, frankismoaren gehiegikerien frogatzat. Baina azken urteotan euskal hedabideek jasan dituzten erasoak ez zaizkie hain larriak iruditzen.

Eta puntu hortantxe bada hausnartu beharreko zerbait: Nolatan egin ditzake Gobernu espainolak hartarainoko astakeriak horren lasai, are gehiago gizarate espainola mugitzeko gauza dela erakusten ari denean? Andoainen bertan duela bi aste izan zen hilketa eta gizaratearen sektore zabalak mehatxupean dituen estrategiaz ari gara. Honek ez du bestea zuritzen, baina hainbatek, eta gure sindikatuak sarri, esan izan duenez, ETarik gabe geure burua hobeto defendituko genuke.

Eskenatokian gai nagusia heriotza eta samina den artean, euskaldunok egunkaririk gabe eta ehundaka lagun lanik gabe uzteko arriskua bigarren mailako kaltetzat ikusten du askok, batik batik gobernu espainolak eta bere morroiek maltzur eta gezurrez jokatuz egunkari hori bortizkeria estrategiarekin lotzen badu.

2.500 delegados en las concentraciones de protesta ante las haciendas de la CAPV por la rebaja fiscal que reduce el gasto social y beneficia a quienes más tienen

NO AL IRPF ANTISOCIAL

Miles de delegados y delegadas participaron el jueves, 18 de febrero, en las manifestaciones y concentraciones convocadas por ELA ante las sedes de las diputaciones forales de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa en protesta por la última reforma del IRPF, bajo el lema "Nuevo IRPF = injusticia + fraude. Gizarate gastuaren kaltetan". Con estas movilizaciones, ha sacado a la calle la protesta contra la nueva reforma del IRPF planteada por las haciendas forales de la CAPV. Una rebaja fiscal que, frente al mensaje oficial de que beneficia a todos, en la práctica sólo es positiva para las rentas más altas y las que no son del trabajo -rentas del capital, empresariales y profesionales-, mientras que perjudica a la inmensa mayoría por la consiguiente reducción del gasto social.

José Elorrieta se dirigió a las 2.500 personas concentradas ante la Diputación vizcaína, y les recordó que esta es la tercera reforma fiscal desde 1999, y que, igual que las anteriores, "favorece a las rentas no salariales y supone una pérdida de recaudación" para las administraciones vascas que, tras las sucesivas rebajas, llega a los 600 millones de euros anuales (100.000 millones de ptas.), lo que va a perjudicar al gasto en sanidad, educación, vivienda, servicios sociales...



Un momento de la manifestación de Bilbao.

Elorrieta denunció que las haciendas no han hecho frente al fraude fiscal, lo que provoca que siga aumentando la aportación de las rentas de trabajo a la recaudación, mientras que el resto de colectivos, favorecidos por la administración, pagan cada vez menos.

En Navarra, donde la reforma se ha aprobado más tarde, ELA llevará a cabo una concentración este jueves, 27 de febrero, a las 12 horas frente al Parlamento de Navarra; allí se distribuirá un *Astekaria* especial informativo sobre la reforma.

27 FEBRERO, 12 HORAS, FRENTE AL PARLAMENTO DE NAVARRA
CONCENTRACIÓN CONTRA LA REFORMA DEL IRPF

ELA, LAB eta ESKk negoziazio kolektiboan eta esparru sozioralarean ekintza bateratua egiteko akordioa

BATUTA INDARTSUAGO GARA

Joan den urtarrilaren 24ean ELAk 2003ko negoziazio kolektiboaren kanpainari ekin zion 2003 Donostiako Atano III frontoian egin zuen ekitaldiarekin. Han bildu ziren 3.000tik gora ordezkariak gero manifestazioa egin zuten. Frontoiko hitzaldian, Jose Elorrietak ekintza sindikala ongi prestatu beharra azpimarratu zuen, eta ELAk 2003ko negoziazio kolektiboa oro har bultzatzea zezakeen aliantza sin-

dikalari ez ziola uko egiten, ekintza bateratua ikuspegi sindikal eta sozial zabalagoan hartuta. Handik zenbait astetara negoziazio kolektiboari buruzko akordioa sinatu zuen ELAk LAB eta ESKrekin. 2. eta 3. orrialdeetan jaso dugu akordioaren testu osoa, baita Jose Elorrietak akordioari eta negoziazio kolektiboan eragingo duen egin duen balorazio labur bat ere.

Aukerak



Babesik sendoena

Texto íntegro de los acuerdos firmados por ELA, LAB y ESK

ACUERDOS SOBRE NEGOCIACIÓN

COLECTIVA Y ÁMBITO SOCIOLABORAL

Las organizaciones sindicales ELA, LAB y ESK coinciden en que la unidad de acción es un elemento de gran valor para la consecución de los objetivos de los trabajadores y trabajadoras en distintas áreas: negociación colectiva de las condiciones de trabajo, reivindicaciones sociales orientadas a un cambio de modelo de sociedad, desarrollo de un marco vasco de relaciones laborales y protección social, y conflicto político y proceso soberanista.

ELA, LAB y ESK consideran que una unidad de acción eficaz en cada una de estas áreas debe basarse en una coincidencia suficiente sobre objetivos, medios y propuestas de actuación.

Desde estos criterios y con esta voluntad, las organizaciones firmantes han mantenido un proceso de conversaciones que ha permitido llegar a acuerdos de unidad de acción sobre la negociación colectiva del año 2003 y sobre iniciativas y actuaciones conjuntas en el área sindical y social. Manifiestan, asimismo, su voluntad común de ampliar la unidad de acción al campo más estrictamente político en la medida en que se definan propuestas convergentes para el desarrollo de una estrategia nacional, soberanista y de clase, y siempre que se creen las condiciones necesarias.

Las organizaciones sindicales ELA, LAB y ESK suscriben, por tanto, los siguientes acuerdos:

I. ACUERDO SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ELA, LAB y ESK consideran que la actual situación socio-laboral se caracteriza por el injusto reparto de la riqueza, las altas tasas de precariedad, la discriminación entre colectivos –que afecta fundamentalmente a mujeres y jóvenes– y la extensión de nuevas formas de explotación mediante el desarrollo de subcontratas y las llamadas empresas de servicios. La siniestralidad en el trabajo, con sus terribles datos, es otro elemento negativo de la actual situación.

Para ELA, LAB y ESK la negociación colectiva, instrumento central de la acción sindical, debe hacer frente a esta situación, superar inercias históricas y plantearse contenidos que spongan avances sustanciales sobre la situación descrita.

La mejora de la relación de fuerzas respecto de la patronal se convierte en condición necesaria para la consecución de este objetivo. ELA, LAB y ESK son conscientes de que esta mejora de la relación de fuerzas sólo será posible si se consigue la participación de trabajadoras y trabajadores en los procesos de negociación colectiva y su implicación en planteamientos de movilización que presionen a la patronal.

ELA, LAB y ESK consideran que este acuerdo debe abrir un nuevo espacio para el sindicalismo vasco, alternativo a un modelo de escasa confrontación, de aceptación resignada de la relación de fuerzas y el estado de cosas establecido, que pacta y firma convenios porque toca; un modelo por cuya continuidad ha apostado firmemente la patronal, pública y privada.

ELA, LAB y ESK pretenden dar un nuevo impulso a la negociación colectiva del 2003, que deberá desarrollarse sobre las bases siguientes:



De izda. a dcha., Angel Abalde (ESK), José Elorrieta y Rafa Díez (LAB) presentaron el acuerdo.

■ **Contenidos:** son el elemento central, la referencia determinante del diagnóstico, la dinámica y las decisiones finales sobre cada convenio colectivo.

■ **Participación de los trabajadores y trabajadoras y movilización organizada:** deben proyectar otra perspectiva de relación de fuerzas, otra referencia de presión en los convenios colectivos.

■ **Alianzas sindicales:** El objetivo de las alianzas sindicales no es la suma de siglas o la alianza por la alianza, sino el incremento de la capacidad reivindicativa.

ELA, LAB y ESK son conscientes de que este planteamiento es el inicio de un proceso difícil. Ni todos los sindicatos ni, evidentemente, la patronal están por este nuevo escenario, ni va a ser fácil modificar la actual relación de fuerzas. Pero ELA, LAB y ESK emprenden con ilusión la apertura de un espacio sindical de trabajo conjunto y compromiso que debe ser determinante en el futuro de la negociación colectiva.

*ELA, LAB eta ESKren iritziz
 akordio honek euskal
 sindikalgintzari esparru berri bat
 ireki behar dio, gatazkari uko
 egin eta gauzen egoera
 etsipenez onartzen duen
 ereduaren aurka*

LINEAS REIVINDICATIVAS

Se fijan a continuación las líneas y contenidos reivindicativos para la negociación de 2003, que serán completados con las reivindicaciones propias de cada ámbito de negociación.

SALARIOS

Mejora en salarios reales. Los convenios colectivos deben servir para un reparto más justo de la riqueza generada, de forma que beneficios y aumentos de productividad tengan reflejo en los salarios, que deben incorporar incrementos sustanciales sobre la inflación pasada.

Lucha contra la discriminación salarial. Plantea dos objetivos: conseguir salarios dignos para todos y todas, de forma que desaparezcan los nichos de bajos salarios en los que se sitúan fundamentalmente mujeres y jóvenes, y corregir las diferencias salariales injustificadas que se dan entre personas y colectivos.

EMPLEO

Reducción de jornada

La reducción significativa de la jornada laboral es un instrumento necesario para conseguir más empleo y de mejor calidad, además de un factor de mejora de la calidad de vida de las personas asalariadas y de compatibilización de la vida laboral y las responsabilidades personales y familiares. Es por ello que reivindicamos la jornada semanal de 35 horas, junto con la incorporación de nuevas personas en condiciones de estabilidad.

Lucha contra la precariedad laboral

La precariedad, con sus expresiones de temporalidad y contratación a tiempo parcial, es una forma de

explotación que se ceba con las personas afectadas (mujeres y jóvenes, en su mayoría), pero influye igualmente en toda la estructura laboral. La reivindicación es, por tanto, la de la supresión de estas modalidades de contratación y su sustitución por contratos de trabajo indefinidos y a tiempo completo.

Contrato de relevo/sustitución

Se plantea su incorporación generalizada como instrumento de choque contra el desempleo.

Horas extraordinarias

Las horas extraordinarias afectan al empleo, en la medida en que cubren un volumen de trabajo que debiera ser realizado por nuevas contrataciones, y distorsionan el establecimiento de un salario justo, al compensar la insuficiencia del salario por jornada ordinaria.

En consecuencia, el objetivo reivindicativo es doble: eliminar las horas extraordinarias de la práctica de las empresas y plantear reivindicaciones salariales que supongan un salto cualitativo y permitan alcanzar un salario suficiente con una jornada ordinaria.

Subcontratas

Muchas empresas y administraciones públicas segregan áreas de actividad o negocio que se encomiendan a empresas formalmente distintas (subcontratas y determinadas empresas de servicios). La realidad resultante es la proliferación de empresas aparentemente autónomas, que en la práctica permanecen en la mayoría de los casos bajo el control absoluto de la empresa o administración principal.

Las consecuencias son tan negativas para los colectivos laborales afectados (precariedad y pérdida de condiciones de trabajo respecto del personal de la empresa principal) como beneficiosas para las empresas, que incrementan sus beneficios, y las administraciones, que reducen el gasto público.

Frente a esta realidad, las organizaciones firmantes se proponen objetivos como la negativa a nuevos planteamientos de segregación, la incorporación del personal subcontratado a la entidad principal, pública o privada, la homologación de salarios y condiciones de trabajo o la subrogación del personal en los casos de cambio de subcontrata.

ELA, LAB y ESK consideran que la asunción de estas reivindicaciones por las secciones sindicales de las empresas o entidades principales y una buena coordinación entre las distintas estructuras son necesarias para una acción eficaz en esta materia.

CONTRA LA DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO

Además de las discriminaciones ya señaladas la discriminación de género contra las mujeres es un problema estructural que llega a todos los ámbitos de las relaciones laborales: nuevas incorporaciones, asignación de puestos de trabajo y categorías, valoración de los puestos, promoción profesional, reducciones de plantillas, etc.

La negociación colectiva debe intervenir en este campo, exigiendo un planteamiento integral de género, que promueva la igualdad de oportunidades, y corrija las prácticas perversas en materias como estructura de plantillas y organización del trabajo, mediante la aplicación de medidas de discriminación positiva que reparen la situación de desigualdad de la que parten las mujeres.

SALUD LABORAL

Los accidentes de trabajo y otros daños a la salud, derivados de la actividad laboral, causan decenas de muertes de personas asalariadas cada año y centenares de lesiones irreversibles, además de miles de lesiones menos graves. Esta es una situación sencillamente inadmisibile.

La reivindicación sindical en este tema, además de seguir presionando a la Administración para que asuma su responsabilidad de control del cumplimiento de las medidas que correspondan y de sanción de los incumplimientos, consiste en la erradicación de situaciones de riesgo.

Para ello, es preciso intensificar el trabajo con las secciones sindicales y el conjunto de las personas asalariadas con el objeto de generalizar la conciencia de la prevención y presionar, desde la movilización si es necesario, para que las empresas adopten cuantas medidas sean necesarias para evitar las situaciones de riesgo.

NORMALIZACIÓN DEL EUSKARA EN EL MUNDO DEL TRABAJO

La situación diglósica en que vive el euskara se proyecta con especial intensidad en el mundo laboral, necesitado de una implicación y compromiso que debe trasladarse al ámbito de la negociación colectiva sectorial y de empresa.

Es hora de avanzar, de dar pasos efectivos en la normalización del euskara en las empresas estableciendo propuestas y compromisos concretos.

En particular y como marco general de este compromiso, se propone la negociación de un acuerdo interconfederal que fomente y estimule la negociación de convenios sectoriales y de empresas sobre normalización del uso del euskara en el mundo del trabajo.

Este contenido reivindicativo general es el que ELA, LAB y ESK se comprometen a desarrollar en los ámbitos de negociación de los convenios del año 2003, contenido en torno al cual las organizaciones firmantes organizarán la participación y la movilización de los trabajadores y trabajadoras para conseguir una nueva relación de fuerzas y un nuevo escenario de negociación colectiva.

II-ACUERDO SOBRE EL ÁMBITO SOCIO-LABORAL

En lo referente a este ámbito de acción sindical de carácter confederal, ELA, LAB y ESK, renuevan su compromiso con un Marco vasco de relaciones laborales y protección social, y establecen espacios de trabajo en común para la construcción de dicho marco.

ELA, LAB y ESK no aceptan que desde el poder político del estado, en no pocos casos con la anuencia del sindicalismo español, se impongan a los trabajadores y trabajadoras de Hego Euskal Herria acuerdos y decisiones sobre normas y condiciones de trabajo y protección social. La reforma de la prestación de desempleo y el pacto de rentas para 2003 son los últimos exponentes de esta política.

Los frutos de esta permanente imposición los podemos ver en la reducción de los niveles de protección

social, el deterioro de las condiciones de trabajo, el aumento de la precariedad y de la discriminación laboral, el desempleo, etc. Hacer frente a estas reformas y estas políticas es una tarea que ELA, LAB Y ESK se plantean como propia con el doble objetivo de proteger los intereses de las trabajadoras y trabajadores vascos y construir un Marco propio de relaciones laborales y protección social.

ELA, LAB y ESK consideran que frente a esta realidad las administraciones de Hego Euskal Herria deben mantener una posición mucho más activa y que desde el ámbito institucional se debe dar respuesta a las imposiciones sociolaborales, impulsar políticas de empleo que hagan frente a la precariedad y la discriminación, promover la igualdad de oportunidades y derechos en el acceso y participación en el mercado laboral, desarrollar un sistema propio de protección social redistribuidor de la riqueza, una acción eficaz contra la pérdida de la salud en el trabajo y contra la siniestralidad laboral, y un marco propio de negociación colectiva.

ELA, LAB y ESK exigen de las administraciones de Hego Euskal Herria pasos concretos en la construcción del Marco vasco de relaciones laborales y protección social. Con este fin las organizaciones firmantes van a compartir una estrategia de intervención institucional tanto en los órganos de representación como respecto a las propuestas que desde las instituciones de Hego Euskal Herria se planteen en estas materias.

Las sucesivas reformas fiscales, la política presupuestaria de déficit cero, inspiradas por una concepción ultraliberal del papel del sector público y de los servicios públicos, requieren de ELA, LAB y ESK una respuesta que incluya dinámicas de movilización social.

Por otra parte las organizaciones sindicales que forman parte del acuerdo desarrollarán estrategias compartidas en materias que afectan a la conformación de un Espacio Socio-económico Vasco tales como las políticas energéticas y de infraestructuras.

Así mismo, en las próximas semanas se irán definiendo acciones conjuntas en torno a fechas referenciales como el 3 y 8 de Marzo, y el 28 de Abril.

14 de Febrero de 2003.

ELA LAB ESK

Jose Elorrietak akordioa albiste ona dela dio

"BATUTA INDARTSUAGO GARA"

–Negoziazio kolektiboa ez da tramite hutsa...

–Hala da, ELAk azken urteotan negoziazio kolektiboari beste itxura bat eman dio; guretzat hitzarmenek gauzak aldatzen joateko, aberastasunaren banaketa egokiagoa lortzeko eta enplegu-baldintza hobek bermatzeko tresna izan behar dute.

–Donostiako ekitaldian aipatu zenuen akordioa azkenik sinatu da...

–Eredu sindikal honen helburua eduki onak lortzea denez, ez da harritzekoa gatazkari ekitea, eta honetarako ahalik indar gehien batzea ezinbestekoa da; horrelako beste sindikatu batzuekin adostasuna izatea beharrezkoa zen guretzat.

–Ugazabek kezkatzeko motiboa izango dute...

–Enpresaburuen jarrera gogorra da, ez dute metatzen ari diren irabazien zatirik langileen esku utzi nahi; horregatik, indartsuago egiten gaituen akordio hau eurentzat ez da albiste ona, baina bai langileentzat.

AKORDIO ESANGURATSUA

–CCOO eta UGTekin akordioa lortzea ezinezkoa da...

–Begira, ELA, LAB eta ESKren artean hitzartutako testuak gogoratzen duenez, helburua ez da berez aliantza bat, ezta siglak pilotze hutsa ere. Gutxieneko helburuen, lan egiteko moduen eta borrokarako konpromisoen inguruko adostasunik gabe, batzen dena izena besterik ez da, eta benetako mamitik desbideratzen gaitu. Eta guk ez daukagu horrelako itxurak egiteko asmorik.

–Akordio hau beste urrats batzuk egiteko baliagarria izango ote da ?

–ELAk ez du baztertzen etorkizunean alor politikoan akordioa lortzerik, eta ahaleginak egingo ditu hala izan dadin, sindikatu abertzaleon arteko ekintza bateratua oso gauza ona izan bailiteke; dena dela, esan beharra dago zoritxarrez esparru politikoan akordiora iristeko baldintza egokirik ez dagoela.

Egunkaria eta beste hedabide batzuen itxiera dela eta

LUR KISKALIAREN ESTRATEGIA

TRAS 42 DÍAS, UN LAUDO PONE FIN A LA HUELGA DE AMBULANCIAS DE NAVARRA

Tras 42 días de huelga, la comisión de arbitraje designada por el Gobierno de Navarra impuso el pasado lunes un laudo de obligado cumplimiento para el sector del transporte sanitario. Alejandro Bakaikoa, responsable de ELA, critica que "se nos obliga a desconvocar un paro que estaba siendo secundado por la totalidad de los trabajadores del sector".

-¿Cómo ha sido acogido el laudo entre los trabajadores?

-El resultado no nos ha dejado satisfechos; en una mesa de negociación no nos hubiésemos conformado con su contenido.

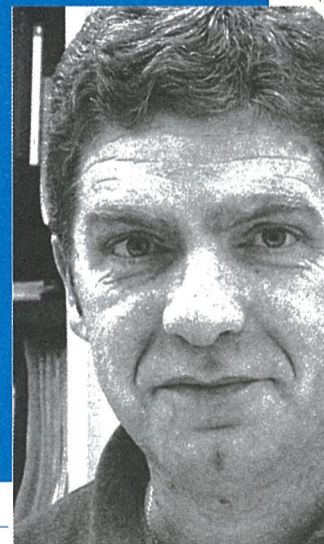
Pero eso no significa que la huelga no haya servido para nada. Creo que sería impensable un laudo de estas características y contenido si no hubiera habido conflicto, sin las 42 jornadas de huelga y movilizaciones. En definitiva, que podemos sentirnos orgullosos de la capacidad de presión del colectivo de "ambulancieros" y que ha sido una huelga ejemplar para la clase trabajadora, donde se hace más presente que nunca el lema de "juntos podemos".

-¿Cuáles son los aspectos centrales del laudo?

-El convenio tendrá una vigencia de tres años; los incrementos serán de 150 euros lineales al mes durante el primer año; el 2004, el IPC+48 euros; y en el 2005, el IPC+42 euros. La jornada se reduce en 14 horas el primer año, y en 8 cada uno de los dos años restantes. Además se contempla la subrogación empresarial, la retirada del carnet de conducir y un tema de uniformes.

-¿Qué balance hacéis de estos 42 días de huelga?

-Muy positivo. Por la participación de la gente, por su compromiso, por los apoyos que hemos recabado, por la solidaridad prestada... El único punto negro ha sido, una vez más, la actitud de los secretarios generales de UGT y CCOO, manteniendo contactos con el Consejero de Salud y con el Presidente del Gobierno foral Miguel Sanz, a espaldas de los trabajadores.



3. Antiterrorismoa da lur kiskaliaren estrategia honek darabilen aitzakia nagusia; hura oinarritzat harturik, emaitzan eta iraupenean amai jakinik gabeko auziak hasten dira -horiek bultzatzen dituztenek normalizat hartzen dituzte bost urtez luzatzen diren badaezpadako neurriak-; alabaina, jardunbide horiek atzera ezineko kalteak eragiten dizkionte hainbat lagun eta proiekturi, eta ehundaka enpleguren etorkizuna zalantzan jartzen dute.

4. Bestalde, operazio judicial eta polizial honek milaka irakurleri euskarazko egunkari bakarria izateko aukera ken diezaike. Honek informazio-eskubidea urratzen du; hizkuntza minorizatu baten normalkuntzarako eraso larria da, eta adierazpen askatasuna erabat zapuzten du.

Aipatzekoa da hamahiru urteko bere ibilbidetan Egunkariak bere orrialdeetan euskal gizartearen aurki daitezkeen iritzi anitzak jaso izan dituela.

5. Adierazpen askatasuna ez da soilik egunkaria itxi duten aldetik urratu: Guardia Zibilak Plazagunearen esku zegoen zerbitzaria hondatzean -Egunkariaren web orrialdea ixteko asmoz- beste hainbat web orrialde ere blokeatu ditu, besteak beste sindikatu honena.

6. ELAK atxilotutako pertsonen askatasuna eskatzen du, eta bere elkartasuna eta begirunea helarazi nahi die; indarrez eramandako tresna eta materialak itzultzea ere galdegiten du, eta epailearen aginduek eragindako herritar zein sozietateen aurkako neurriak bertan behera gera daitezela.

7. ELAK Egunkarian lan egiten duten guztiekiko elkartasuna adierazi nahi du, baita animatu ere herritarrok euskarazko egunkari bat eskuratzeko aukera izaten jarrai dezagun.

Hartara, sindikatuak euskal erakundeei eskatzen die kaltetutako herritar eta sozietateei babesa eman diezaietela, eta bereziki Eusko Jauriaritzak aitzindari papera har dezala adierazpen askatasuna nahiz informazio-eskubidea bermatzeko, baita herritarrek euskara alor guztietan erabili eta normalkuntza lortzeko duten eskubidea aldean.

8. Azkenik, ELAK bere afiliatuei, langile eta herritar guztiei dei egiten die Kontseiluak antolatuta datorren larunbatez, otsailak 22, arratsaldeko 5etan Donostiako Antiguatik abiatuko den manifestazioan parte har dezaten.

Bilbon, 2003ko otsailaren 20an



Auzitegi Nazionalaren aginduz, Guardia Zibilak komunikazio esparruko hamar pertsona ezagun atxilotu ditu, Euskaldunon Egunkariaren egoitza nagusia eta hegoaldeko ordezkariak itxi, Plazaguneari kudeatutako zerbitzaria hondatu, eta hainbat etxetan eta lkastolen Federazioak Donostian duen bulegoan, baita Argia eta Jakin aldizkariaren egoitza ere, miaketak egin eta material informatikoa bereganatu ditu. Hau guztia dela-eta, ELAK honakoa adierazi nahi du:

1. Sindikatu honek inolako justifikaziorik ez duten jokabideok arbuatu eta bere haserrea agertu nahi du. ELAK salatu egiten du, gainera, zenbait atxilotetatan erabili den arrazoirik gabeko bortizkeria eta gehiegizko indarra: bakezko eta armarik gabeko herritarren etxean gauzez, atek hautsiz sartu izana-, baita atxilotuek jasan duten tratua, beroiek azpiratzea eta arriskutsu eta errudun direnaren itxura faltsua ematea beste xederik ez duena.

2. Jokabideon aurrean hainbat sentipen nagusitzen da: erabateko indefentsioa, eragindako pertsona eta erakundeentzako bermerik eza, inpunitatea, eta are, hainbat sektoreren aldetik ematen zaien babesa -esparru juridikoan, hedabideetan, politikan-, batik bat epaitegien esku geratzen diren herritarrok gure herriaren nortasunaren garapenarekin zerikusia dutenean (bereziki euskararen normalkuntzarekin).