

Nº 425.1 Zkia.

Atal Berezia Ekainak 22 Junio 1992



ELA-Metalaren IV. Kongresua

E LAko Metal Federazioak ekainaren 5 eta 6 ean bere lau urteroko kongresua ospatu du Bilbon. Industriak eta bereziki metal arloak bizi duen egoera larria IV. Kongresuan present egon zen; izan ere, ponentzia orokorraren lehen atalak ("Berrindustrializatzeko politika eraginkorraren alde") Euskadiren lehen arazo nazionala industriaren krisia dela zioen, eta erakundeei -bai bertakoei eta baita Madrilgoei ere- benetako borondate politikoa agertzea eskatzen zien, Euskadik industriarik gabe ezin bait du bizi, 300 ordezkariak berraukeratu zuten Juan Olaskoaga idazkari orokorraren esanetan. Bestalde, Kongresu honetako ponentziaren beste zutabeak negoziaketa kolektiboari lehentasuna eman beharra ("Negoziaketa eta erreibindikazio ekintza") eta afiliatuengana gero eta hobeto iristeko beharra ("Erakundea, geure lan tresna sindikala") izan ziren. Idazkaritza eta Batzorde Federala berraukeratu zituzten metalgileek, eta horretaz gainera "dekretazoaren" aurkako erresoluzio bat eta estatutuen berrikuntza onartu.



MARCELLO MALENTACCHI,
FITIM-EKO IDAZKARI NAGUSIA:

"ELAren lana guztiontzat eredu izan daiteke"

Marcello Malentacchi, Fitim-eko (Nazioarteko Metal Industrietako Langile Federazioa) idazkaria, ordu gutti batzutarako etorri zen Metalaren Kongresura, bertan bildutako ordezkariak bere hitzaldia luzatzearen. Jatorri italiarreko suediar hau mundu mailako sindikatuen egoeraz etc. ekonomi egoeraz kezkatuta agertu zen, zioen bezala mendebaldeko parlamentu demokrasiak ez bait du kapitalismo eta sozialismoaren ordezkari ekonomia sistemarik ekarri, eta horren ondorioz mundu mailako desberdintasunak bere horretan diraute.

Fitim-eko idazkariak langileok eskualdeka pentsatzeari uztea eskatu zuen, Europa, Ipar Amerika edo Ekialde Urrunekoak direla, langile klasearen arazoak mundu mailakoak bait dira: Malentacchiren kezka zatiketa ekonomikoan datza; izan ere, estatuek aberatsenak baliabide naturalen %80a erabiltzen dute eta ingurugiroa izugarri kutsatzen. Horrek garatu gabeko herri behartsuei miseritik ateratzeko aukera galeratzen die.

MUNDU MAILAKO ELKARTASUNA

Bestalde, sindikatuen elkartasuna ezinbestekoa da, munduko zenbait aldetan izugarritzko zapalkuntza jasaten bait dute: Hego Korean, esate baterako, ehunka sindikatukide dago oraindik espetxeratu bere langileen aldeko lana dela medio. Malasia, berriz, Thomson enpresako sindikalariek eskubiderik ez dute ia. Honek multinazionalen eta eskubide sindikalarren arazoa adierazten du, eta Malentacchik kezka berezia du gai honen inguruan, izan ere gero eta gehiago izanen bait dira horrelako enpresetan lan egingo dutenak.

Malentacchiren esanetan, ELAren afiliazio gorakada iraunkorra pozgarri zaio, eta nazioarteko sindikatueta gertatzen denaren aurkakoa izanik, euskal sindikatuaren lan egiteko era Europa eta munduko beste kideentzat adibide izan daiteke.

HUBERT THIERRON, SECRETARIO GENERAL DE LA F.E.M.

"La política industrial debe ser prioritaria"

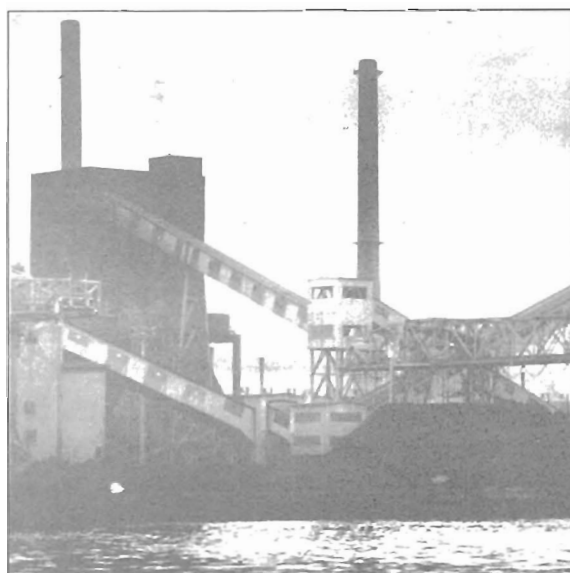
Hubert Thierron, secretario general de la Federación Europea del Metal, expuso en el discurso que dirigió a los delegados asistentes las principales cuestiones de actualidad en el mundo sindical a nivel de la CE. Thierron criticó la Carta Comunitaria de los Derechos Sociales Fundamentales de los Trabajadores, firmada en 1989: está "desprovista de toda fuerza jurídica apremiante"; todos los proyectos de directiva relativos a los trabajadores presentados por la Comisión "siguen apeados o corren el riesgo de ser vaciados de contenido por el Consejo".

Hubert Thierron recalcó que "para que la economía funcione es necesario que lo social también funcione". De hecho, dijo Thierron, "los países más prósperos son aquellos en donde los asalariados están más favorecidos".

PRIORIDAD: POLITICA INDUSTRIAL

Según Thierron, los temas prioritarios para la FEM serán posiblemente la política industrial, "una de las principales tareas en las obras de construcción del edificio europeo", y la organización innovadora del trabajo, de la que debe surgir "una nueva cultura industrial, empresarial". Todo ello debe complementar otro de los objetivos fundamentales de la FEM, "la reducción de la jornada laboral y de la limitación de las horas extraordinarias".

Por lo que respecta a las multinacionales, la Comisión de la CE adoptó en 1990 una propuesta de directiva sobre la información y la consulta de los trabajadores, que a juicio de Hubert Thierron, y a pesar de varias insuficiencias, "goza de dos grandes cualidades: permite la constitución de comités de empresa europeos", lo que puede favorecer el derecho de información, consulta y participación de los trabajadores, y además, "favorece la actuación negociada de los comités europeos".



Jose Elorrietak metalgileei ELAren arazo orokor bat agertu zien, negoziaketa kolektiboarena hain zuzen. Projektu sindikal batetan ezinbestekoa da alderdi hau behar bezala lantzea, zioen Elorrietak, eta bai goitik eta baita behetik ere zaindu behar da eskutatik aldegin ez dezan. Bere pisu eta garrantziagatik metal arloak eman behar du gai honetan ere adibidea, frankismoan egin ohi zuen legez, esan zuen Elorrietak.

JOSE ELORRIETA, SECRETARIO GENERAL DE ELA

“La negociación colectiva, déficit del sindicalismo vasco”

En el discurso que como Secretario General de la Confederación dirigió José Elorrieta a los delegados de ELA-Metal, hizo hincapié en un problema que afecta al conjunto de ELA, la negociación colectiva: “el movimiento sindical vasco tiene un déficit y un desequilibrio importante entre su acción general y la negociación colectiva”; en opinión de Elorrieta, la negociación está “muy poco desarrollada”. Y justificó esta afirmación: “si nos comparamos con el sindicalismo del estado, quizá estemos en una situación óptima; pero si hacemos comparaciones hacia arriba, veremos que la negociación colectiva tiene en otras latitudes un peso muy superior en el quehacer sindical”. “O hacemos negociación colectiva o no hay proyecto sindical vasco, por mucho protagonismo social que tengamos”, dijo.

“Tenemos dos peligros”, añadió Elorrieta, “que la negociación se nos escape por arriba, que se intente ir a un ámbito estatal, como lo han intentado en la construcción”; por otra parte, el Secretario General advirtió que también puede escaparse la negociación por abajo, “no trabajando el convenio en cada empresa”.

El Secretario General explicó la necesidad de que los metalúrgicos den ejemplo negociador: “Igual que en el franquismo, la acción sindical de los metalúrgicos debe ser el elemento referente”.

FALTA DE LIDERAZGO

Elorrieta rebatió las acusaciones de intromisión en la política vertidas contra los sindicatos: “Hay que hacer una acción general en contra de las decisiones del Gobierno y hay que denunciar la falta de política industrial por parte del Gobierno vasco”; explicó la necesidad de esta acción porque “eso no es política, es la defensa de los intereses generales de los trabajadores desde el mundo sindical”. Pero también hizo una advertencia: “La estrategia de Felipe González es que el movimiento sindical saque la lengua en una confrontación general, pero fundamentalmente hay que bajar a la negociación colectiva, llevar a la patronal y al gobierno a nuestro terreno”.



José Elorrieta aseguró que “el problema industrial de Euskadi no es ante todo técnico; es también un problema político”. Criticó duramente al Gobierno por su actitud ante la crisis industrial: “Llevamos meses reclamando que haya liderazgo político en el problema nacional número uno, pero ese liderazgo no se ha asumido; el fracaso de las negociaciones en aceros especiales evidencia el fracaso político”. La postura de Gasteiz “evidencia su debilidad en la negociación: ¿Cómo es posible negociar entregando papeles sin recibir ninguno a cambio?”.

Asimismo, manifestó Elorrieta, existe un problema cultural, “los liberales cabalgan de nuevo”. Están entre los empresarios, “pero también en el gobierno y en las instituciones vascas”. Las críticas dirigidas contra los sindicatos desde esas instancias, afirmó Elorrieta, pueden aceptarse, “pero tienen que ser críticas matizadas, ponderadas; no se puede aprovechar la coyuntura para meter una carga de profundidad contra el movimiento sindical diciendo que sobra”. “Tenemos que reaccionar con muchísima contundencia”, concluyó diciendo.

EL 27-M

La huelga general del pasado 27 de mayo fue según José Elorrieta “un acto de solidaridad de la clase trabajadora en contra de una agresión a los más débiles y desprotegidos”; esta jornada fue un éxito “porque los trabajadores están en contra del decreto y porque siguen teniendo conciencia de clase y de solidaridad”. Además, el 27-M ha demostrado también “el prestigio del sindicalismo en Euskadi; prácticamente la totalidad de los trabajadores vascos han respondido afirmativamente a esta convocatoria sindical”. El Secretario General de ELA valoró además la jornada de huelga general como “expresión democrática y pacífica de un marco nacional vasco”.

La unidad de acción sindical fue otro de los temas tocados por José Elorrieta en su discurso: “Hemos tenido razones de fondo para plantear la huelga el día 27 y exigimos que se nos respeten esas razones; si se nos respeta, respetaremos; si se nos reconoce el marco propio de acción sindical, apoyaremos el marco estatal”.

Juan Olaskoaga Metal Federazioaren idazkari orokorrak berriro azpimarratu zuen Euskadi batez ere herri industrialia dela eta horregatik bere etorkizuna industriarekin lotuta dagoela. Aurretik egin izan duen bezala, Olaskoagak berrindustrializatzeko politikari ekitea eskatu zuen ostera, lanpostuak sortuko dituen politika, eta Madril eta Gasteizko gobernuak orain arte izan duten nagitasuna salatu zuen. Erreibindikazioari dagokionez, Olaskoagak langileengandik hurbilago dagoen negoziaketa ereduaren beharra azaldu zuen, eta negoziaketa aberastea lehentasuna dela baieztatu zuen. Azkenik, Metaleko idazkari orokorrak afiliazioaren garrantzia azpimarratu zuen.

JUAN OLASKOAGA, SECRETARIO GENERAL DEL METAL

"El futuro de Euskadi, en la industria"

"Nos encontramos en un contexto en el que las agresiones a los trabajadores y al sindicalismo no cesan, no tenemos más que pensar en el Decretazo y en el proyecto de recorte de la Ley de Huelga, que fueron contestados por una gran huelga general en Euskadi el pasado 27 de Mayo. Además en estos momentos el desempleo ronda el 17%, el doble de la media comunitaria. El 50% de los jóvenes están en paro, y el índice de contratación en precario es del 30%. Y ante esta situación nosotros decimos que queremos converger con Europa, pero en niveles de empleo, en niveles de estabilidad, en niveles de bienestar".

LA INDUSTRIA, SOPORTE DE LA ECONOMIA VASCA

"La economía de Euskadi debe basarse en la industria. En una industria más moderna, diversificada y competitiva. Algo que ya nadie discute tras la campaña de concienciación que los sindicatos, especialmente ELA, hemos desarrollado a lo largo de este último año. Sin embargo, las dos administraciones, tanto central como vasca, de quienes dependen decisiones y mecanismos fundamentales para el mantenimiento de la industria, siguen sin poner en marcha una política generadora de empleo, una política de reindustrialización.

Ello nos obligó a reclamar a la administración vasca la asunción de un liderazgo imprescindible, tanto de exigencia ante la Administración central como de propia actuación para la puesta en marcha de mecanismos que permitiesen el sostenimiento en el nivel más alto de producción y de empleo de la industria actual, un proceso de reindustrialización sostenido para recomponer y diversificar y modernizar el actual tejido industrial."



"El gobierno vasco promulgó el Decreto de las 3-R para disponer y regular las ayudas a las empresas en dificultades. El hecho en sí es positivo, pero es insuficiente y nace tarde. El elevado número de solicitudes refleja que el conocimiento del gobierno vasco de la crisis industrial es insuficiente, que se deben ampliar los medios económicos dispuestos, que deben reclamarse con más decisión la transferencia del gobierno central, de instrumentos de apoyo para la reconversión, como son el INEM y el INSS. Todo ello nos reafirma aún más en nuestra decisión de seguir exigiendo soluciones a los problemas planteados".

"Si se llevara a cabo el desatino propuesto por las direcciones de AHV y Acenor se perdería el 10% de los empleos industriales actuales"
"Desconocemos todavía si la actitud del Gobierno vasco en su apuesta por la reindustrialización tras los

vaivenes experimentados, va en serio o no. Si es pura fachada para frenar los conflictos. Creo, sin embargo, que pronto lo sabremos.

El reciente fracaso de las conversaciones entre ambas administraciones debe ser contrarestado con una respuesta y compromiso serio por parte del gobierno vasco. Ya hemos llevado a cabo una campaña de movilizaciones, y estamos dispuestos a iniciar otra, para que nuestra industria siga siendo el soporte de la economía vasca".

MEJORAR LA NEGOCIACION COLECTIVA

"La negociación colectiva debe ser la actividad sindical más importante. En los últimos cuatro años hemos mantenido la negociación colectiva a unos niveles dignos, logrando el mantenimiento de la capacidad adquisitiva de los salarios, reduccio-

nes de jornada en distintos grados, en algunas empresas se ha logrado negociar la introducción de nuevas tecnologías. Pero, en general, no ha habido grandes avances, y la situación lo requiere. Hay que incluir cada vez más la conversión de contratos temporales en fijos, negociar los cambios tecnológicos y la formación profesional, las normas de seguridad y salud laboral... Tenemos que trabajar en este sentido".

LA IMPORTANCIA DE LA ORGANIZACION

"La organización es y debe ser también un tema prioritario en nuestra federación. Poco a poco hemos ido definiendo un modelo organizativo cada vez más a ras de suelo, más próximo a los trabajadores, basado en las secciones sindicales"

"La fuerza sindical se basa en la afiliación, en la afiliación masiva. Un sindicalismo autónomo, sin condicionantes, ajenos y eficaz, capaz de contrarrestar todos los ataques a los trabajadores y de mejorar las condiciones de vida y de trabajo de éstos, sólo se puede hacer desde el modelo sindical que propugnamos.. Un sindicalismo bien conectado con los medios de trabajo, grandes y pequeños".

"Tenemos que llegar cada vez más a las pequeñas empresas, cuyo peso es cada vez más importante en la economía vasca. En el Plan de Actividades de 1992 nos hemos impuesto la visita mensual a todas las empresas de más de seis trabajadores aportando información, ofreciendo nuestros servicios y tratando de ganarnos a éstos trabajadores para nuestro sindicalismo.

Para eso es importante constituir bien los equipos de los comités comarcales, para que este trabajo no quede a la improvisación".

"El incremento de afiliación en 1989 fue del 4,16%, en 1990, año de la integración de ELA y ELA(A) fue del 19,36%. En 1991 crecimos un 8,13%. Y este año, hasta final de abril, hemos crecido un 3,27%.

En estos momentos ELA-Metal cuenta con el soporte de 26.327 afiliados. Más del 10% de todos los trabajadores del sector están afiliados, cotizando, a ELA-Metal. Y si aprobamos la ponencia de organización, si cumplimos con el plan propuesto, en el siguiente congreso seremos todavía bastantes más".

V Kongresu hontako amaiera hitzaldia Koldo Zelaia irakurri zuen; Batzorde Federalak Zelaia idazkariorde orokor berraukeratu zuen. Zelaiak bere hitzaldian erakunde honek datozen lau urtetarako ezarri dituen erronkak aztertu zituen.

KOLDO ZELAIA, SECRETARIO GENERAL ADJUNTO

"Todos los metalúrgicos deben conocer nuestro proyecto sindical"

Koldo Zelaia volvió a recalcar durante su intervención que Euskadi es un país eminentemente industrial y que debe seguir siéndolo en el futuro, y exigió a las diferentes administraciones la puesta en marcha de una política de reindustrialización. "Vamos a seguir reivindicando una política industrial activa, generadora de nuevos puestos de trabajo. Pero esto no es suficiente. Vamos a exigir también a las distintas administraciones que asuman sus responsabilidades, vamos a exigir la concreción de compromisos en materias de infraestructuras para Euskadi, la transferencia del INSS y del INEM a la CAV, la puesta en marcha de un ente financiero vasco, la creación del Instituto Vasco de Empleo y Formación..."

"Zelaia valoró también el plan 3-R elaborado por el gobierno vasco, del que dijo que era necesario, pero "tardío e insuficiente".

Por lo que respecta a Nafarroa, el secretario general adjunto de la Federación del Metal aseguró que también en este territorio es necesaria la puesta en marcha de una política industrial.

NINGUNA EMPRESA SIN NEGOCIACION

Por lo que respecta a la negociación colectiva, Zelaia destacó el riesgo de la dinámica centralizadora que están tratando de imponer UGT y CC OO, favorecidos por la legislación existente.

Según explicó, ELA romperá esta dinámica negociando de arriba abajo, "porque allí donde no hay negociación no hay sindicalismo".



Zelaia adelantó también la estrategia de ELA-Metal de "potenciar los convenios sectoriales con tablas mínimas y los pactos y convenios de empresa. Las secciones sindicales deben ir asumiendo cada vez mayor protagonismo en la negociación".

La estabilidad en el empleo, con las conversión de eventuales en fijos, reducción de jornada, y mantenimiento y mejora del poder adquisitivo de los trabajadores van a ser los puntos centrales de la negociación colectiva en el sector durante los próximos años.

La necesidad de mejorar el funcionamiento interno de la federación, incrementando aún más la afiliación, ocupó también parte de la intervención de Zelaia, que recalzó que "no podemos dejar un sólo metalúrgico de este país sin conocer el proyecto sindical de ELA. Sólo así lograremos nuestro objetivo de ser el Sindicato, con mayúsculas, del sector".

COMITE FEDERAL



El Congreso, en votación secreta, eligió al nuevo Comité Federal; órgano de dirección de la Federación. La candidatura presentada obtuvo el respaldo del 93,30% de los votos emitidos, un 4,10% de los votantes lo hizo en contra y un 2,60% se abstuvo. La Mesa del Congreso, formada por Juanjo Mujika, como presidente, José M. Mujika y Maite Peular como secretarios de actas, Gabriel Muñoz (Araña), Luis M. Pérez de San Román (Bizkaia), José M. Idiákez (Gipuzkoa) y Ramón Polite (Nafarroa), fue la encargada de contar y proclamar los resultados de la votación.

Estos son los miembros elegidos para el COMITÉ FEDERAL:

José Ramón López
Moisés Aranzeta
Angel M. Garmendia
Juan M. Legarreta
Josu Gallastegi
Ignazio Aizpurua
Juanjo Mujika

Gerardo Aparicio
Josu Bilbao
Alberto Escudera
Javier Ezkiaga
Xabier Zabala
Manolo Marfil

Angel Velez
Jesús Ramón
Koldo Zelaia
Iñaki Plaza
Alberto Ruiz
José M. Otaegi

Rufino Larrea
Polite Enrique López
Eugenia Perez de Arriluzea
Pedro M. Viteri
José Luis Treku
Kandi Pikabea

Fernando Iraeta
Javi Gil
José M. Idiazkez
Juan Olaskoaga
Serafin Matilla
Julián Balanzategi

SECRETARIA FEDERAL

El Comité Federal, en reunión celebrada el 6 de junio, durante las sesiones del Congreso, eligió de su seno a los siguientes miembros para la SECRETARIA FEDERAL:

Juan Olaskoaga - Secretario General
Koldo Zelaia - Secretario General Adjunto

José M. Otaegi
Kandi Pikabea
Moisés Aranzeta

Pedro M. Viteri
Javi Gil
José Luis Treku

Alberto Ruiz
Josu Bilbao

Serafin Matilla
Fernando Iraeta

Angel M. Garmendia
Rufino Larrea

