

MARTXOAK 8 SINDIKALISMO FEMINISTA ERAIKITZEN

Hunkituta nago. Ikusita neukan lehendik ere baina emozionatu naiz berriro! Emakumeen papera borroka sindikalean, bikote gisa lehenik, protagonista gisa gero! Balio handia eman behar diogu egiten ari gareneri.

Erresidentzietako greba bezalako gatazkarik ez dago beste herrialdeetan! Emakumeen gatazkak gure sindikatuaren ikur izan dira azken urteetan eta ikur izaten jarraitzen dute! Dударik gabe, gure sindikatuak borroka feministari egiten dion ekarpen praktiko eta zehatza dira eta borroka sindikala eta feminista elkarri lotuta doaz kasu hauetan.

Baina bideoaren bukaeran entzun ditugu barrura begira egin beharreko hausnarketa batzuk ere, Maialen eta Nahiaren eskutik. Maialen eta Nahiak ondo ordezkatzeko dute ELAko belaunaldi berria, ELAk etorkizunean hartu beharreko ildoak.

Hoy queremos tirar del hilo del lema que hemos elegido para este día: “Sindikalismo feminista eraikitzen”, “Construyendo sindicalismo feminista”.

¿Es ELA una organización feminista? ¿Hemos incorporado la equidad de género debidamente en nuestra estrategia sindical? ¿Garantizamos la igualdad real entre hombres y mujeres en nuestro modelo? ¿Nos hemos preguntado si hay aspectos de nuestro propio funcionamiento o de nuestra cultura que puedan estar generando exclusiones y desigualdades?

Para todo esto hemos puesto en marcha el **proceso de cambio organizacional pro equidad de género** (nombre complicado, pero lo tenemos que aprender de carrerilla). La idea es clara: nos hemos propuesto mirarnos por dentro, psicoanalizarnos, y analizar y revisar la estrategia del sindicato para que tenga incorporada la equidad de género en todas sus dimensiones, cuestionando aquellos aspectos del funcionamiento de la organización que pueden estar generando exclusiones y desigualdades. Que las hay. Porque nuestra organización no es un oasis de igualdad. Y asumir este reto es una decisión política de calado.

El abordar un proceso de este tipo es esencial para una organización como ELA, en **coherencia con el modelo de sociedad que defendemos.**

Zer gizarte eredu aldarrikatzen dugu?

- a) **Defendatzen dugun gizarte ereduan sistema kapitalista eta patriarkatua gainditu nahi ditugu.**
- b) **Berdintasunean oinarrituko den gizarte eredu bidezko baten alde gaude, pertsonen eta planetaren bizitza erdigunean jarriko dituenaren alde, hain zuzen.**
- c) Defendemos que el trabajo reproductivo y de cuidados debe visualizarse y valorizarse.
- d) Abogamos asimismo por el reparto del empleo y del resto de los trabajos, obligando a la sociedad y a los hombres a que se hagan cargo de la parte de cuidado que les toca.

- e) Debe superarse la actual división sexual de los trabajos, que está en la base de la precariedad laboral y social que sufren las mujeres.
- f) Un modelo económico y social que aborde necesariamente la transición social y ecológica hacia actividades sostenibles social y ecológicamente, teniendo en cuenta los límites físicos del planeta, pero también nuestro carácter de seres interdependientes, de personas con necesidad de ser cuidadas a lo largo de sus vidas.

Beraz, guzti honen alde bagaude, gure ereduaren erdigunean bizitza bera jarri nahi badugu, geure eredu sindikal eta organizatiboak ere bermatu behar ditu balore guzti hauek. Sindikatuak, esparru eta ekintza ezberdinetan berdintasuna bermatu beharko du ezinbestean.

Por tanto, la primera razón por la que tenemos que poner en marcha esta reflexión es por coherencia ideológica.

La segunda: **ser más eficaces en la defensa de los derechos de las mujeres.** ¿Si no hacemos esta introspección, seremos una organización preparada para defender los derechos de las mujeres? Más allá de la retórica, claro.

... Porque hemos decidido representar la precariedad. Hemos decidido que la lucha contra la precariedad va a ser una línea estratégica fundamental en los siguientes años. Y son las mujeres las que sufren la precariedad en mayor medida. Precariedad laboral y social, las mujeres siempre han estado en precariedad.

Horregaitik emakumeen eskubideen defentsa sindikatuaren aldarrikapen nagusietako bat bezala kokatu behar dugu, erdigunean. Berdintasuna lehen mailako lan ildoan izan behar da gurean, emakumeak ez baikara talde bat, kolektibo bat, emakumeak biztanleriaren erdia baino gehiago gara, langile klasearen erdia. ELAn ezin gara borroka honetan atzean geratu, ideologiagatik, nola ez, baina baita ere langile klasearentzat tresna eraginkorra izan nahi dugulako, langile klase osoarentzat, emakumeek osatzen duten erdiarentzat ere. Bakarrik horrela ordezkatzeko dugu prekarietatea.

Beraz, genero ikuspegia kontutan hartuta organizazio osoa birpentsatu behar dugu. Hiru oinarrizko kontzeptu aipatzeko ditut, hasi dugun prozesu hau ulertzen lagunduko digutenak.

a) El primer concepto: el género está en todo, porque cuando hablamos de género no estamos hablando de hombres y mujeres, **estamos hablando de desigualdades**. En nuestra sociedad se asignan a los hombres y a las mujeres determinadas características, funciones, una posición social. El género permite explicar la subordinación de las mujeres así como las desventajas que experimentan los hombres que no aceptan el modelo patriarcal. Es una categoría analítica que nos permite analizar la desigualdad.

b) **Bigarrena. Historikoki eta tradizioz sindikatuok erakunde maskulinoak izan dira, izan gara. Maskulinitatetik eraikiak izan dira, gizonezkoen ikuspegia izan dute ardatz nagusi eta hortik abiatuz, interes orokor eta neutroak**

defendatzen ari zirelakoan, ez dituzte behar bezala ordezkatu emakumeen interesak. Ezer ez delako neutroa.

Nos hemos centrado en el empleo remunerado, no considerando otros trabajos y responsabilidades. La noción de clase se ha sustentado sobre el empleo, el trabajo remunerado. Se trata de ampliar la mirada y tener en cuenta también el resto de los trabajos, porque sólo así estaremos representando la heterogeneidad de la clase trabajadora.

c) Tercero. No se alcanza la igualdad con la igualdad de trato, hay que poner el foco en los resultados.

El punto de partida entre hombres y mujeres es desigual, porque todavía hoy, si analizamos el reparto de los tiempos destinados al trabajo doméstico y de cuidados, las mujeres dedican el doble de tiempo que los hombres a estas tareas. Esto nos sitúa en desventaja en el acceso y en la promoción en el empleo remunerado.

Por tanto, si tratamos de forma igualitaria realidades diferentes el resultado puede ser discriminatorio. La discriminación puede ser por omisión.

Partiendo de estas premisas, tenemos que cuestionarnos la supuesta neutralidad en todo lo que hacemos y preguntarnos si lo que estamos haciendo tiene en cuenta las necesidades e intereses de los hombres y mujeres por igual, es decir, no estamos generando desigualdades y discriminación.

Baina hori ez litzateke nahikoa. Era berean hausnartu behar dugu zer egin dezakegun abiapuntuan dauden desberdintasun egoerak gainditzeko joateko egiten dugun guztian, zertan izan gaitzke proaktiboak egin genero berdintasunaren alde.

Diskurtso abstraktua dirudi, baina ez da hala. Gauzaren praktikoa du. Hala ere, kontziente izan behar gara zabaldu dugun ateak ur sakonetan sartzera garamatza. Ez bait litzateke nahikoa izango emakumeen eskubideen alde ekintza jakin batzuk antolatzea (adibidez, urteroko martxoak 8). Sindikatuaren estrategia guztia aztertu eta berrikusi beharko genuke, genero ekitatea arlo guztietan bermatzeko: gai teknikoetan, baina baita ere alor politiko eta kulturalen.

Supone hablar de:

- a) ¿Cómo estoy abordando la igualdad de género en la negociación colectiva? ¿Estoy abordando la brecha salarial o me quedo en las medidas de conciliación, que no hacen sino perpetuar el modelo?
- b) El modelo de militancia en ELA le da mucho valor a la implicación, medida sobre todo en términos de disponibilidad. ¿Este modelo puede ser excluyente? ¿Qué puedo hacer para garantizar un modelo de militancia que garantice que las mujeres y los hombres puedan participar en condiciones de igualdad? ¿Qué estrategia puedo seguir para aumentar la participación de las mujeres delegadas?
- c) ¿Cómo organizar la acción sindical para que las mujeres también se sientan cómodas y protagonistas? Las mujeres militantes nos están dando muchas

lecciones con sus conflictos y huelgas. ¿Pero estamos extrayendo aprendizaje colectivo o seguimos tomando los sectores industriales como patrón de nuestro modelo organizativo? ¿Estos conflictos están siendo procesos de toma de conciencia (como mujeres y como trabajadoras) de las propias mujeres? ¿Están suponiendo procesos de empoderamiento?

d) ¿Qué modelos de liderazgo estoy fomentando en el sindicato?

Ikusten duzueenez, gai potoloetaz hitzegin behar dugu.

Horregatik, gure erakundean genero estrategia bat aurrera ateratzea guztion ardura da, ez bakarrik genero alorrarena. Txip aldaketa suposatzen du, generoaren gaia sindikatuaren muinean sartzea (ingeleraz “mainstreaming”, “en la corriente principal” deitzen dugunean). Genero ikuspegia ELAren lan ildo guztietara eramatea da, sindikatuko egitura eta esparru guztiek bere egitea berdintasunaren auzia helburu eta plangintzetan.

Este esfuerzo no resulta sostenible si no se convierte en un **esfuerzo planificado**, ya que es una materia especialmente sensible a la falta de planificación, al ser habitualmente una de las materias que antes cae de la agenda. Otra idea importante: género y trabajo planificado tienen que ir juntos en los siguientes años.

El proceso que hemos puesto en marcha es **ilusionante**, como dice mi compañera Jone, es un regalo. Pero no negamos que puede ser también **incómodo**, ya que supone cuestionarnos formas de hacer muy arraigadas. Pensamos que por ser una organización de izquierdas y progresista tenemos ya una estrategia feminista y estamos defendiendo la igualdad, pero no es así de simple. Realmente, no nos hemos planteado debidamente la pregunta de si el interés general que estoy defendiendo es realmente general para el conjunto de la clase trabajadora, que no es homogénea y está compuesta por hombres y mujeres, con necesidades e intereses comunes, pero también diversos.

Genero ekitaterako eraldaketa prozesua prozesu pertsonal eta kolektiboa da. Bakoitzak norbanako bezala bere barrua begiratzea eta hortik abiatuta kolektibo gisa gure begirada sindikala zabaltzera garamatza. Eta behin bidaia hasita, ez dauka atzera bueltarik.

Bidelagun izango gara, asko ikasiko dugu, daukan dimentsioaren kontzientzia hartuko dugu, talde bezala garatzeko eta aberasteko balioko digu.

Dudarik gabe gure sindikatuarentzat ekarpen politiko eta organizatibo garrantzitsua izango da hurrengo urteetan, ezin garelako atzean geratu benetako berdintasunaren defentsan.

Con esta apuesta **todas y todos ganamos**, todos y todas ganamos siendo partícipes de una organización más coherente, igualitaria y eficaz en la defensa de los derechos de las mujeres.

Gana ELA, porque estamos convencidas de que el modelo sindical del futuro será feminista o no será.

ELAk irabatziko du zeren jakin badakigu etorkizuneko sindikalismoa feminista izan

behar dela ezinbestean. Bestela jai daukagu!

Gora emakumeon borroka!
Gora ELA feminista!