

Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

100

Hamar urte zurekin

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 100 OTSAILA 2002 FEBRERO

- 3 EDITORIALA** EDITORIAL
Nagusi zikoitzak.
- 5/8 ZER BERRI** ACTUALIDAD
Actividades confederales y negociación colectiva. En marcha la OPE de Osakidetza. Amaia Aierbe adelanta los contenidos del V Congreso de la Federación de Enseñanza.
- 10 INGURUGIROA** MEDIO AMBIENTE
Europa tóxica.
- 11 LAN OSASUNA** SALUD LABORAL
Siniestra ineficacia.
- 12/13 ERREPORTAIA** REPORTAJE
Emakumea, errudun?.
- 14/19 SAKONEAN** EN PROFUNDIDAD
Landeia cumple 100 números. Crónica de una década. Labor de equipo. Ironiaren indarra.
- 20/21 EKONOMIAZ** LAS CUENTAS CLARAS
Coto al fraude fiscal. Propuestas de ELA en la ponencia contra el fraude de Gipuzkoa.
- 22 HARIRA** HABLANDO CLARO
De Argentina y los intereses creados.
- 26/27 GURE JENDEA** GENTE NUESTRA
"Pelotari langilea". Iban Otaegi azpeitiarra, pelotaria eta Mallas Ucineko langilea.
- 28/29 ENTRESAKA** DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca.
- 30/31 HILEKO KRONIKA** CRONICA DEL MES
Gobierno *on line*.

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariak / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Valentín Bengoa, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Aitor Arrizabalaga, Iñigo Sagarna eta Patxi Coira
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao
Depósito legal: BI-195-98

Lan Harremanen Euskal Esparruaren alde, zortzi urte geroago

German Kortabarriak 1994ko otsailaren 19an "lan harremanen euskal esparruaren alde" izan zen manifestazioaren esanahia aztertzen du. Duela zortzi urte, Euskal Herriko lan munduan gehiengo handia duten sindikatuek esparru soziolaboralerako burujabetza aldarrikapen politikoen artean lehen tokira eraman zuten.

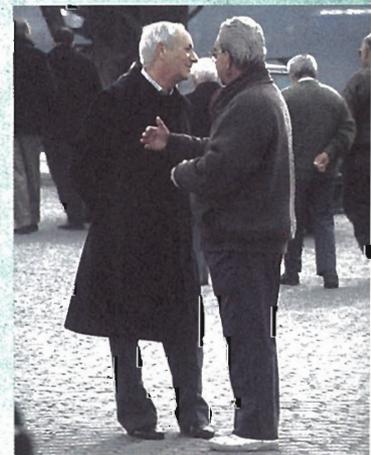


Porto Alegre vs. New York

ELAko ordezkari bat Porto Alegreko 2. Munduko Gizarte Foroan izan da; biltzar handiaren lehen balorazioa jaso dugu hemen. Porto Alegren eta garai berean New Yorken izan zen Munduko Ekonomia Foroan ekonomia eta gizarte antolatzeke ikuspegi erabat ezberdinak adierazi ziren.



2002ko lan egutegia, pentsioak, kotizazioak eta atxikipenak



Nagusi zikoitzak

2002ko hitzarmenen negoziazioa bete-betean dago. Urtero bezala, negoziazio kolektiboaren inguruan hemengo eta hango patronalek, gobernuek, iritzi egileek eta beste hainbatek zein ildori jarraitu behar zaion adierazten dute, norberak bere interesen arabera. Hala egin zuen IG Metallek Alemanian, eta aurten %6,5ko igoerak eskatuko zituela aurreratu.

Espainia mailan ordea, nonbait *elkarriketa soziala* indarrean delako –izen ederra ahulezia estaltzeko–, egoera bitxia sortzen da. Aurtengorako, PPren gobernuak puntua jarri zuen, %2ko igoera omen da gomendagarria –areago, bere funtzionarioentzat halabeharrezkoa–, prezioak horixe igoko direlakoan. Jarraian, CEOE, UGT eta CC OOek itun bat sinatu zuten, soldatak KPI aurrikuspen horren arabera negoziatzeko asmotan, batek daki zein krisiren aitzakiaz. Horixe da langileen interesak zaintzea, alajaina!

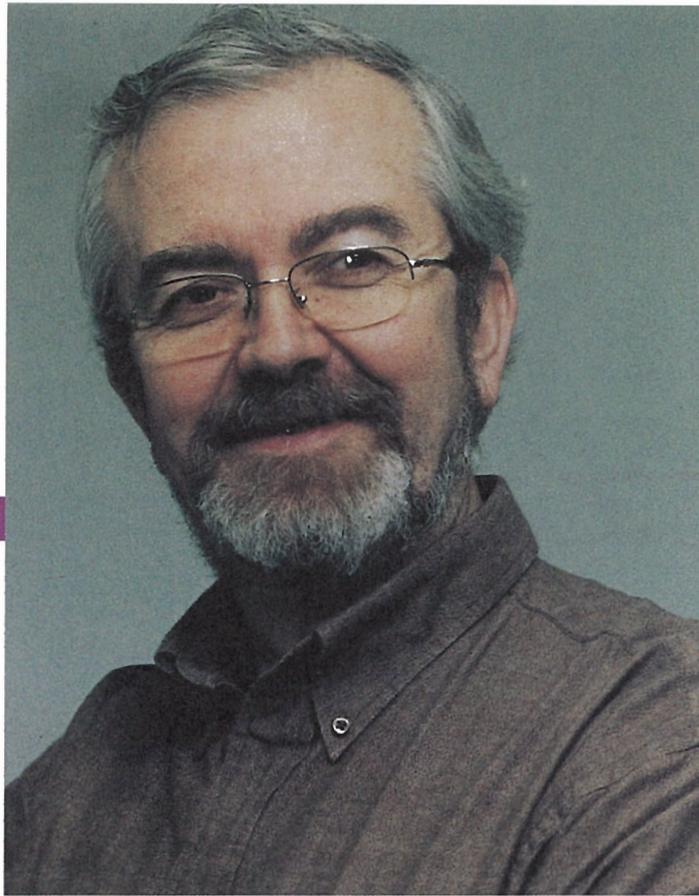
Baten batek bere artean esango du Espainiakoari zergatik begiratzen diogun. Erantzuna bistan da: batetik, sinatu zuten hiru erakundeak gure artean ditugulako (CEN eta Confebask CEOEren atalak dira, eta lehenak guztiz bat egin zuen itunarekin), eta bestetik, komunikabideek mezu hori behin eta berriz sartuaz negoziazioa baldintzatu egiten dutelako, hitzarmenen eduki ia bakarra soldata igoera –edo jaitsiera, nahi bada– bailitzan.

Euskal Herriko enpresa eta sektoreen errealitatea ezaguturik –etekinen hazkundera, langabezia eta badaezpadako enplegua indarrean dauden artean–, ELAK badu negoziatzeko beste irizpiderik, eta oinarri bat hartu du: aberastasunak ezin du soilik enpresarien eskuetan geratu, langileoi ere haren zati bat zor zaigu. Horregatik, %2ko igoera galera litzateke, irabaziak ukitu gabe uztearekin batera, prezioen igoera bera ere ez bailitzateke osatuko: KPI+2 puntuko igoera izango da hitzarmenatarako gutxieneko neurria.

Gainera, aberastasunaren banaketa hitzarmenetako beste helburuekin ere lortzen da: lanaldia 35 orduara jaitea, aparteko orduak kentzea, egutegi eta ordutegien antolakuntza egokia, enpleguaren baldintzak hobetzea, aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratuak murriztea, langileen prestakuntza, laneko segurtasun eta osasuna, etab.

Jakingarria da aurten ELArekin batera ESK sindikatuak ere ikuspegi hori aintzat hartu duela. Biek negoziatioari buruzko agiri bat egin dute. Adostasun honi esker, akordioa mugatua bada ere, hainbat lantoki eta sektoretan ESK eta ELAK negoziatzeko estrategia berdina izango dute. Borondatea dagoenean, ez da indar txikirik, eta negoziazio kolektiboan kideak izatea, enpresa jakin batzutan bederen, beharginen onerako izango da.





Cuestión de movimiento

La manifestación del 19 de febrero de 1994 "por el marco vasco de relaciones laborales" supuso un hito en la pequeña historia de los últimos años. En ella, organizaciones sindicales que representaban una sólida mayoría en el mundo del trabajo vasco ponían en primera línea de reivindicación política la exigencia de soberanía en materia socio-laboral.

Para ELA la manifestación del 19-F confirmaba la apertura de una nueva fase en la reivindicación de un marco laboral propio. El tiempo no pasa en balde y los años transcurridos desde la aprobación del Estatuto y las primeras transferencias habían permitido al sindicato constatar realidades como la inequívoca involución del estado respecto del autogobierno vasco, las insuficiencias objetivas de éste en materia socio-laboral, el creciente desinterés de las autoridades propias por iniciativas políticas relacionadas con la materia y los límites impuestos a la virtualidad de la autonomía colectiva por la falta de implicación patronal. Por si fuera poco, el sindicalismo español intensificaba la presión política para que se excluyera la posibilidad de marcos distintos al estatal.

La trascendencia de aquella manifestación no se debió tanto al número de asistentes -que fue grande- como al hecho de que la reivindicación socio-laboral se situara como elemento esencial de un planteamiento soberanista y, sobre todo, a que ELA y LAB coincidieran por primera vez en la convocatoria de una manifestación de contenido explícitamente "político". Ambas circunstancias permiten situar en aquella manifestación el punto de partida simbólico del proceso de colaboración desarrollado por ELA y LAB en los años inmediatos.

Curiosamente, desde que esta unidad de acción ha entrado en crisis, hasta quedar limitada a cuestiones muy concretas, LAB ha decidido reeditar el 19-F, a pesar de la evidencia de que ahora mismo no se dan las condiciones mínimas para una convocatoria que reúna al menos a los promotores de hace ocho años. La opción de LAB -a la que tiene todo el derecho del mundo- ha sido la de conmemorar aquella convocatoria de confluencia de fuerzas con una convocatoria de afirmación

del espacio propio frente a quienes no participan de la convocatoria o, como reza el latiguillo de moda en la llamada izquierda abertzale, "no se mueven".

"Moverse o no moverse" parece ser la cuestión, y no me parece mal. Ahora bien, estoy en que movimiento y meneo no son lo mismo. Zapatear en el sitio puede estar muy bien para entretenerse y entretener al personal, pero no lleva a ninguna parte. La cuestión es la de si unos y otros somos capaces de movernos realmente, es decir, de desplazarnos hacia escenarios que no reproduzcan los errores que han dado al traste con la unidad entre ELA y LAB o han arruinado Lizarra-Garazi.

Desde aquel 19-F de 1994 han pasado ocho años en los que, cuando las fuerzas soberanistas han sido capaces de sumar, se ha llegado a alumbrar realidades y entrever escenarios que antes se antojaban impensables. Es necesario, por ello, recomponer un escenario de colaboración que aprenda del pasado y, sobre todo, empiece a construir el futuro.

Se impone como prioridad absoluta el que los distintos agentes -sindicales, sociales, políticos- dispuestos a ello establezcan los mínimos comunes, los espacios de coincidencia y las condiciones imprescindibles para empezar a trabajar en común, aquí y ahora.

Sólo así se podrán traducir en acción conjunta coincidencias declarativas como las de reivindicación de un marco laboral y social propio.

GERMAN KORTABARRIA

Responsable de Comunicación



Konfederazioa Confederación

Acuerdo ELA-ESK sobre negociación colectiva

ELA y ESK han suscrito un Documento sobre Negociación Colectiva que recoge el acuerdo alcanzado entre ambos sindicatos para el año 2002. El Acuerdo parte de un diagnóstico común sobre el insuficiente nivel de empleo y el deterioro de su calidad y la constante pérdida de participación de los salarios en la renta, con sus consecuencias de creciente desigualdad social.

ELA y ESK consideran que la negociación colectiva es un instrumento propio de la clase trabajadora para cambiar este estado de cosas y coinciden en la necesidad de una negociación ofensiva, para la que enuncian una serie de reivindicaciones que giran en torno al empleo, salario y la eliminación de situaciones discriminatorias.

Ambos sindicatos ven necesario impulsar el carácter participativo de la negociación colectiva. El acuerdo termina con el rechazo expreso del Acuerdo Interconfederal suscrito por CC.OO., UGT y CEOE.

ELA crece más que nadie en 2001

ELA es el sindicato que más ha crecido en 2001 en Euskal Herria. De las 710 personas electas en la CAPV, 331 (46,6%) iban en listas de ELA, casi tantas como los tres sindicatos que siguen. El porcentaje de representación alcanzado supone el 47,6% en Araba, el 43,9% en Bizkaia, el 50,2% en Gipuzkoa y el 30,5% en Navarra. En el conjunto de los cuatro territorios, eso supone 43 de cada 100 delegados/as elegidos en 2001.

ELA es mayoritaria en Araba (32,38%), Bizkaia (41,27%) y Gipuzkoa (44,56%), mientras que sigue muy de cerca a CC OO en Navarra, donde con 1.132 delegados y delegadas hemos conseguido afianzar el 20% de representación. UGT (Araba), CC OO (Bizkaia) y LAB (Gipuzkoa) se reparten los segundos puestos en la CAPV, mientras que UGT es la primera organización en la Comunidad Foral.

REPRESENTACIÓN SINDICAL A 31-12-2001

	ELA	UGT	CCOO	LAB	OTROS	TOTAL
ARABA	1.026 32,38%	746 23,54%	576 18,18%	349 11,01%	472 14,89%	3.169
GIPUZKOA	2.735 44,56%	586 9,55%	948 15,44%	1.493 24,32%	376 6,13%	6.138
BIZKAIA	3.674 41,27%	1.452 16,31%	1.756 19,72%	1.029 11,56%	992 11,14%	8.903
E.A.E./CAPV	7.435 40,83%	2.784 15,29%	3.280 18,01%	2.871 15,77%	1.840 10,10%	18.210
NAFARROA	1.132 20,04%	1.879 33,26%	1.272 22,52%	691 12,23%	675 11,95%	5.649
EUSKAL HERRIA	8.567 35,91%	4.663 19,54%	4.552 19,08%	3.562 14,93%	2.515 10,54%	23.859

En otoño tendremos elecciones en el 60% de las empresas.

Cambios de responsabilidades

El Comité Nacional ha aprobado diversos cambios de responsabilidades en las estructuras de ELA: Iñaki Arrieta, secretario comarcal de Urola-Kosta, pasa a ser secretario comarcal del Metal en el Deba, sustituyendo a Luis Miguel Saenz, Huitti, que se integra en el área de seguridad y salud laboral. Aintzane Orbegozo se hace cargo de la secretaría comarcal de Urola-Kosta, mientras su responsabilidad en Servicios Públicos de Donosti es asumida por Bibiano Arbe-laiz. Igor Eizagirre y José Luis Treku se

hacen cargo, respectivamente, de FETA e IGEKO en Oarso-Bidasoa.

Por lo que afecta a Navarra, se refuerza la estructura de FETA con la incorporación de Oskar Rodriguez y Juanjo Zelaia. Gorka Vierge asume la responsabilidad de Servicios Públicos. Alejandro Bakaikoa se incorpora a IGEKO en sustitución de Luis Aristu, que se hace cargo de esta misma federación en Donosti.

La responsabilidad interprofesional de Sakana, desempeñada durante tantos años por Juanjo Zelaia, va a ser asumida a partir de ahora por Mixel Lakuntza.

La clave fundamental de estos cambios es la de proseguir con la renovación de las estructuras de responsabilidad en ELA y preparar las mejores condiciones para el intenso período de elecciones sindicales que se avecina.

CUOTAS Y CAJA DE RESISTENCIA

El Consejo Nacional aprobó las actualizaciones de cuotas para este año, que se sitúan en 11,18 euros (1.860 pesetas) la cuota B; 8,39 euros (1.395) la cuota M; y 5,60 euros (931) la cuota P.

Las indemnizaciones de la Caja de resistencia para el 2002 se sitúan en 128,88 euros (21.443 pesetas) la indemnización ordinaria, y hasta 1.098,13 euros/mes (182.713 pesetas) la indemnización extraordinaria.

ELA eta LAB Hezkuntza sailburuarekin

Jose Elorrieta eta Rafa Diez Usabiaga, ELA eta LAB sindikatuetako idazkari nagusiak, Hobetuzen bi sindikatuak dituzten arduradunekin batera, Hezkuntza eta Unibertsitateko sailburua den Anjeles Iztuetarekin bildu ziren, prestakuntza iraunkorren finantzaketarekin zerikusirik duen hainbat gai aztertzeko. Hain zuzen, bi sindikatuotako buruzagiak finantzaketa egonkorra eskatu zioten Hobetuzentzat.

Negoiazio Kolektiboa

Negociación Colectiva

METAL

El expediente de Gamesa tenía truco

Pocos días después de la tramitación del expediente que pondrá en la calle a decenas de eventuales, Gamesa anunció la firma de un nuevo contrato con Airbus, por el que el grupo fabricará componentes para el fuselaje del nuevo avión A-380.

Este anuncio constituye, según la Federación del Metal, "una prueba palpable de que Gamesa ha intentado transformar un problema coyuntural en algo definitivo, con el exclusivo objeto de obtener más dinero público, y que de esa manera no se viesan alteradas sus previsiones de beneficios". "Este hecho pone en tela de juicio, también, el papel jugado por el Departamento de Trabajo del Gobierno Vasco, que apoyó el expediente y no quiso atender las razones expresadas por algunos sindicatos en el sentido de que no existía ninguna situación de crisis".

Selak eta Saveria Services soldata duinaren alde greban

Hernaniko Selak eta Saveria Services enpresako langileak greban ditugu azkenaldi honetan. Selakeko 120 langileek urtarilaren 4an ekin zioten lanuzteari, eta Saveria Serviceseko 60 langileen huelga hil honen 16an hasi zen. Bi enpresa hauetako soldatak ingurukoak baino askoz ere baxuagoak dira eta Gipuzkoako metaleko batz-bestekoaren azpitik daude. Ondorioz, 300.000 pezetako igoera lineala eskatzen dugu, hila-ren amaiera soldata duin bat eskuratu ahal izateko.

Honekin batera, 35 orduko lan astea lortzeko bidean lan ordutegiaren murrizketa nabarmena eskatzen dute, eta gaixotasun edo istripu bat izanez gero soldataren %100 jasotzea.

Zuzendaritzak errebindikazio hauei erantzuten ez dien bitartean greba ez dute bertan behera utziko. Borroka honetan garrantzi aparta du greba-ku-

txak. Gatzaka hasi zenetik kutxa berezia jasotzen ari dira bi enpresa hauetako langileok.

Victoria sindical en Aliasa, de Igorre

Tras una semana de huelga, la plantilla de Aliasa, de Igorre, ha llegado a un acuerdo en su convenio que, entre otros puntos, recoge un incremento salarial del 5% para los tres años de vigencia, la prohibición de contratar a través de ETTs a partir de setiembre, la limitación de la eventualidad a un 15% de la plantilla desde enero de 2003, y una reducción de jornada de 39 horas en el 2002, 19 horas en el 2003, y 5 horas de reducción más de las que se pacten en el Convenio Provincial para el último año de vigencia del pacto.

SERVICIOS PUBLICOS

Desmarque de UGT y CC OO en el Arcepape

ELA ha criticado la decisión de CC OO y UGT de desmarcarse de la plataforma unitaria en la negociación del convenio de la Administración Local y Foral (Arcepape). ELA enmarca esa decisión de romper la unidad sindical "en la aceptación de los marcos estatales que buscan



constreñir una negociación propia en Euskal Herria" despreciando los intereses de las personas que trabajan en este sector.

Sin acuerdo en Navarra

Por lo que respecta a Navarra, ELA no va a firmar ningún texto que no recoja tres aspectos fundamentales: incrementos salariales por encima del IPC, con cláusula de revisión; una OPE con 1.700 plazas, y la recalificación para los niveles más bajos de la administración. Asimismo, ELA exige la revisión del acuerdo para la implantación de la jornada laboral de 35 horas y la derogación de los decretos contra el euskara.

Contra la privatización de lavanderías en Osakidetza

La huelga convocada en los Hospitales de Galdakao y Txagorritxu los días 22, 25 y 29 de enero para protestar por las privatizaciones de los servicios de lavandería de ambos centros fueron mayoritariamente secundados por los trabajadores y trabajadoras de los dos hospitales.

IRAKASKUNTZA

Irakaskuntzaren behin-behineko egoera salatu dute sindikatuek

ELA, CCOO, LAB, UGT eta EILAS sindikatuek irakaskuntza publiko ez unibertsitarioak pairatzen duen "behin-behinekotasun egoera" salatu dute eta iragan ostiralean Lakuan bututako bilkura batean. Sindikatuen esanetan behin-behineko egoera honetan 5.000 langile aurkitzen dira, eta Hezkuntza Sailak uztailera-ko deitu asmo duen 1.325 lanpostuen lan eskaintza publikoa onartezina da, ez baitu balio izango egoera honi aurre egiteko.

Sindikatuok adierazi dutenez, lan eskaintza hau zaplazteko galanta izan da milaka ordezeko eta bitarteko irakasleentzat, eta ez du jasoko sindikatuen babesa.

Movilizaciones en la Privada

El pasado 7 de febrero los delegados/as de ELA de la enseñanza privada protagonizaron la primera de las movilizaciones que tienen previsto realizar en defensa del convenio para este año. Se concentraron frente al Colegio de Santa María-Marianistas, de Gasteiz, para dirigirse en manifestación hasta el Colegio de las Ursulinas. ELA denunció el bloqueo de las negociaciones debido a la falta de flexibilidad de la patronal en la mesa de negociación y, especialmente, a la hora de abordar cuestiones como la homologación, la eliminación de la precariedad en el sector y la inclusión del personal de educación infantil en el convenio.

IGEKO

Subrogación para la plantilla de Repriss

La Federación de Información, Química y Artes Gráficas (Igeko) ha pedido la subrogación de los trabajadores y trabajadoras de Repriss, Manipulados Anoeta y Txingudi, al haberse hecho cargo Correos de las labores de reparto de cartas y folletos que venían llevando a cabo las plantillas de estas empresas.

FETA

Bilboko atentatuaren gaitzespena

ELAren Enplegatu, Teknikari eta Elikadura Federazioak (ETEF) joan den urtarrilaren 12an Bilbo erdigunean izan zen atentatua gaitzetsi egin zuen. Dani Gomez ETEFeko idazkari nagusiaren arabera, "inguruan erosten ari ziren pertsonak zein bertako enpresa eta dendetako langileak arriskuan jarri zituzenez", bonba-kotxearen eztanda indiskriminatua izan zen, eta euskal herritarrek eskatzen dutenaren aurkako ekintzatzat salatu zuen.

ELA-OTA de Bilbao, contra la nueva ordenanza

La sección sindical de ELA-OTA Bilbao ha calificado de "irresponsabilidad política y de gestión" la decisión del ayuntamiento de aprobar la nueva ordenanza que regula este servicio sin tener en cuenta ninguna de las propuestas ni reivindicaciones presentadas por los trabajadores/as. ELA valora negativamente esta nueva ordenanza, que modifica totalmente las condiciones laborales de los trabajadores/as y que incrementa sus funciones.

Concentraciones de los monitores escolares

Los monitores/as de los comedores escolares continúan con sus movilizaciones para exigir una mejora de sus condiciones laborales. En la actualidad, los monitores, que se encargan del cuidado de grupos de entre 15 y 75 niños/as, tienen los mismos salarios que los/as auxiliares de limpieza, lo que, a su juicio, no se corresponde con las funciones que se les asignan.

Juan Antonio Korta

EN MARCHA LA O.P.E. DE OSAKIDETZA

El 1 de febrero se alcanzó Acuerdo en la Mesa Sectorial de Osakidetza sobre la primera de las dos Ofertas Públicas de Empleo que en el año 2000 fueron acordadas.

Número de plazas

Las plazas que se ofertarán en esta OPE superarán las 1750 al turno libre, que sumadas a las más de 200 de los colectivos a los que se les plantean soluciones específicas (Funcionarios interinos y APDs anteriores y posteriores al año 89, auxiliares de Enfermería en funciones de Técnicos, etc.) y las de promoción interna, que pueden llegar a ser hasta un 50% de las comprometidas en el turno libre, podemos estar hablando de más de 2500 plazas en esta OPE.

Condiciones

Además de cubrir las expectativas en cuanto al número de plazas, las condiciones pactadas en cuanto al tipo de examen, garantías del mismo (la bibliografía será pactada y conocida por los opositores, recomendación al IVAP para la confección de los exámenes, desaparición de puntos negativos, pruebas dirigidas a las funciones de cada categoría, la 2ª prueba de auxiliares administrativos será informática etc), el incremento en los méritos a valorar, tanto en euskera como en otros conceptos, que pueden llegar a ser de 60 puntos adicionales a los 100 de la fase de oposición, son también valoradas positivamente por ELA-Osakidetza.

Lo que queda

Resta ahora terminar con la negociación de las bases y de otras cuestiones técnicas (composición de los tribunales, presencia sindical en los

mismos, discusión de bibliografías y temarios, etc) con el fin de conseguir que las convocatorias se realicen con la máxima celeridad y garantías para todas las personas que pretendan opositar.

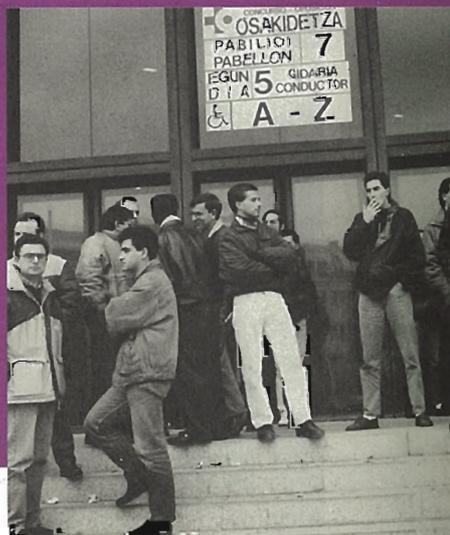
Temarios y cursos de la Oferta Pública de Empleo

Como ya hemos hecho en ocasiones anteriores, ELA organizará para sus afiliados y afiliados cursos de formación preparatorios de esta OPE, de acuerdo a las bibliografías y temarios oficiales.

Inicialmente realizaremos cursos de celador/a, auxiliar de enfermería, auxiliar administrativo y enfermera/o.

El plazo de inscripciones irá del 25 de febrero al 15 de marzo en los locales de ELA en Gasteiz, Donostia y Bilbao. En los locales de ELA y en las secciones sindicales de Osakidetza se facilitarán, a partir del día 25 de febrero, horarios, precios y demás condiciones.

Del mismo modo, y una vez conocidas las bibliografías tendremos los TEMARIOS de las categorías mencionadas; estos temarios podrán retirarse en los locales de las capitales durante el mes de abril.



ELA-IRAKASKUNTZA-REN 5.KONGRESUA

“Irakaskuntzan langileok geure hitza”

Irakaskuntzan langileok geure hitza” dugu ELA-ren Irakaskuntza Federakundeak bere V. Kongresurako aukeratua duen ikurritza, bera Iruñea hirian datorren martxoaren batean izatekoa da.

Ekitaldi honetan 123 ordezkari gehi beste hainbeste gonbidatu bilduko gara, egun bateko ihardunean, ondorengo lau urteetarako gure estrategia sindikala zehaztuko duen ponentzia aztertu eta Federakuntzaren zuzendaritza berriku asmoz.

Gure Federakundeari pausaldia egiteko garaia iritsi zaio bere eguneroko eginbeharretan, atzera begirada botaz bere egungo egoera eta azken Kongresuan hartutako erabakien betekizunaz aztertze, eta egoera hau zehazturik, ondorengo ekitaldirako helburuak eta proposamenak berriku eta finkatzeko.

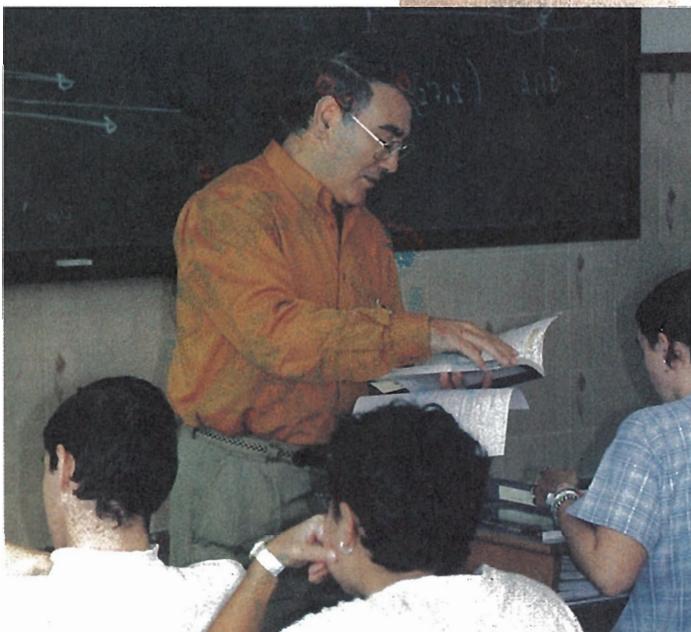
Irakaskuntzako Federakundearen V. Kongresu honek hiru eginkizun nagusi izango ditu: Lehenengoa, Idazkaritzaren Kudeaketa Txostena aurkeztu eta onartu, horrela badagokio; azken Kongresuan onartutako estatutoen aldaketaren ondoren, eta estrairneko aldiz, irtendako Idazkaritzak kongresuarterko aldiaren balantzea egin behar du, emandako pauso eta aurrerapenak, hala nola gertatutako muga eta exkasiak aztertuz, berau Kongresuak onartu behar du duelarik. Eguneko bigarren eginkizuna ponentziaren aurkezpena eta onarpena izango da, haus-

narketa kolektibo baten fruitu, ondorengo lau urteetarako jokabidearen ardatzak zehaztuko dituen. Eta azkenik, Kongresuari dagokio Federakuntzaren zuzendaritza berria hautatzea, horretarako, Idazkaritza eta Batzorde Federalerako hautagaigoa aurkeztuko zaiolarik.

Egoera gogorra hausnartuz

Honez gero, gure ordezkariak eskuartean izango duten ponentziaren testuak ondorengo lau gaiei erantzuten dieten lau zati berezituak izango ditu: globalizazioak irakaskuntzako langileen eskubideetan duen danbatekoa; gure ingurune hurbilena; gure antolaketa berriztatzearena gero eta eragin haundiagoa izateko, eta ekintza sindikalean iniziatiba eramateari dagokiona. Lau zati hauetan zehar, nazioarteko, estatu eta nazio egoera gogorraren gogoeta egin dugu lehenik, bizi dugun eraso zentralista itzela nabarmenduz, horrek garamatza gure aukera, abertzale eta klaseko sindikato izatea, berriztatzea. Hezkuntza alorrean egokien deritzogun eredu sindikalaren ezaugarriak aztertu, ondorengo lau urteetarako gure ekimenen nondik-norakoa, federakuntzaren antolaketa eta errebindikazio helburuak finkatzeko.

Azkenik, gure ponentzian adierazi bezala, aurre egin beharko diogu ondorengo aldiari, euforiarik gabe baina bai konfidantza izanda gure indarrek, frogatua baitugu aldaketa sozialerako ekintza sindikala borroka tresna izatearen aukera egin dugunok gai garela milaka langileren konfidantza irabazteko, badugula konponbideak sortzeko ekimen eta proposamenerako gaitasuna.



AMAIA AIERBE
ELA-Irakaskuntza idazkari nagusia



Una delegación de ELA, en el segundo Foro Social Mundial de Porto Alegre

Globalización justa

(en países ricos y pobres): acceso al agua potable, sanidad, educación, vivienda... para poder tener una vida digna.

- Derechos culturales: respeto a las identidades culturales y al desarrollo de las mismas.
- Derechos de los pueblos: este Foro reitera el derecho de autodeterminación y la soberanía de los pueblos desde las perspectivas política, cultural, alimentaria, etc...

Neoliberalismo incapaz

A juicio de ELA, todo esto contrasta con las opciones políticas que se han venido defendiendo estos días en Nueva York en el Foro Económico Mundial, en el que se ha venido a reiterar la validez de las recetas neoliberales. En Porto Alegre se ha demostrado que eso no va a traer más que un agravamiento de los problemas del mundo.

El movimiento a favor de otro mundo ha ganado en posición política (diagnóstico, propuesta, componentes y movilización). Ejemplos de ello son los planteamientos ante el ALCA, G-8, la OMC o el proceso de construcción de la UE. Todo lo sucedido desde el 11 de septiembre no hace sino reafirmar la validez de este movimiento y la necesidad de seguir luchando por un mundo más justo y solidario.

En el Foro se ha constatado la necesidad de seguir reforzando los planteamientos reivindicativos a nivel local y su convergencia en el plano internacional. Para ELA esto reafirma nuestra opción por un sindicalismo de corte reivindicativo.

También se ha destacado la necesidad de alianzas entre organizaciones y movimientos diversos.

Por último, destacar la opción que se hace desde este Foro por las vías democráticas, participativas y civiles.

Laura Gonzalez de Txabarri

Globalizazioa antiglobalizazioaren aurka dirudi dela, hedabide gehienek zabaltzen duten mezuren arabera, New York (Davosko foroa) eta Porto Alegren (Munduko Gizarte Foroa) izan diren biltzarren sintesia. Pentsamolde bakarrak Porto Alegren bildutakoak *anti, aurkako* edota *ezezkoen* taldeztat aurkeztu nahi izan dizkigu.

Eztabaidaren mamia ez da, halere, globalizazioari baiezia edo ezezkoa esatea, baizik Porto Alegreko partaideek azpimarratu duten legez, globalizazio *hau* saihestezina ote den, hots, halabeharrez posible den bakarra ote den, edota merkatuen jabeen interesen arabera ez den beste globalizatorik izan litekeen.

Aurreko *Landeia* batean Xabier Gorostiagak zioen moduan, globalizazio neoliberalaren ondorioak izugarriak dira, eta agintzen dutenak konturatzen hasiak dira egoera sistema berarentzat kontrolaezina bilakatzen ari dela piskanaka. Sistemak eragiten duen hondamendia ikusteak ez ditu bera zalantzan jartzera bultzatzen; aitzitik, euren kezka hutsuneak errepresioa eragotuz eta kosmetika sozial apur batez estaltzea da. New Yorken bildu zirenek eskaintzen diguten aukera bakarra globalizazio hau da, mundua, ondasunak eta jendea beren esku ipintzen dituen globalizazioa alegia.

Porto Alegreko lema, bestalde, mezu positiboa da: "Bestelako mundua posible da". Porto Alegre ez da eredu neoliberalaren kontraesanetan tematzen, ez du bere krisietan sakondu nahi. Aldiz, zerbait proposatzen du, ideia, eragile eta lan egiteko modu berriekin. Porto Alegre, beraz, itxaropen eta konpromisorako gunea da ELAren moduan bestelako gizartea eraikitzeko erabakia hartu dutenentzat.

HI

Porto Alegre versus New York

Una delegación de ELA ha participado, junto a cerca de 60.000 personas procedentes de todo el mundo, en el Foro Social Mundial de Porto Alegre para analizar las consecuencias del actual modelo de globalización neoliberal: la pobreza, la desigualdad, las guerras, la violencia, el deterioro medioambiental, etc...

Además de la crítica efectuada a este modelo se han planteado múltiples alternativas compartidas y la necesidad de luchar y movilizarse para conseguir que otro mundo sea posible.

Son necesarias políticas solidarias, repartir la riqueza, respetar el medio ambiente, etc... Todo ello pasa por el respeto de los Derechos Humanos:

- Derechos individuales: respeto a la vida. Rechazo de las guerras y la violencia.
- Derechos sociales: garantizar las condiciones de vida mínimas y esenciales a todas las personas del mundo



Estamos dilapidando el patrimonio natural de las generaciones futuras

Europa tóxica

Las noticias sobre desastres ecológicos son ya habituales en prensa y televisión. Hoy se hunde un petrolero, mañana se rompe una presa, pasado desayunamos con una nube tóxica. No es ciencia-ficción, tampoco demagogia, es simplemente la realidad, eso sí, una realidad "sostenible". El primer mes del 2002 pasó a la historia con su inevitable reguero de fugas tóxicas y malos augurios.

Por poner unos ejemplos, podemos recordar la muerte de cientos de peces en la regata del Molinao, Pasaia, Gipuzkoa, debido no se sabe a qué tipo de fuga en los lixivados del vertedero de San Marcos. En enero, la empresa Trade-corp, en Avila, tuvo una fuga tóxica que contaminó una afluyente del Duero. Más lejos todavía, a cuatro kilómetros de

Cartagena, la empresa Fertiberia lanza a la atmósfera una nube tóxica que obliga a la población a encerrarse en sus casas mientras arde un gigantesco silo de abonos químicos. Mucho más lejos todavía, pero con una transcendencia poderosamente eurocontaminante, el gobierno finlandés, para combatir el efecto invernadero y no emitir tanto CO₂, decide autorizar la construcción de una nueva central nuclear, (entre otras cosas, los residuos nucleares tardan 25.000 años en desaparecer).

Fugas, escapes y decisiones absurdas alimentan la prensa con una asiduidad sospechosa en esta Europa tóxica. Todos y todas conocemos episodios de contaminación en nuestra realidad industrial cercana, y estoy seguro de que con una sencilla encuesta entre afiliadas/os de

ELA donde indagáramos sobre vertidos, fugas e irregularidades medioambientales, obtendríamos un resultado desolador.

Un desastre ecológico como el de Doñana ha tenido muy graves consecuencias sobre los trabajadores: el cierre de la mina supone el paro y la indefensión para los más humildes, desamparados ante los gobiernos que no quieren integrar la dimensión social del accidente en los planes de recuperación de la zona.

Y esto ha sido enero. ¿Qué pasará en febrero?. A día de hoy sólo podemos adelantar sapos y culebras.

Sapos y culebras

Animales de humedales a los que hemos arrinconado y extinguido. En 1971, en la ciudad Iraní de Ramsar, se firmó un convenio sobre humedales, y por eso el 2 de febrero se celebró el Día Mundial de los Humedales.

Casi la mitad de las especies de aves que actualmente se pueden considerar en peligro de extinción dependen en mayor o menor medida de las zonas húmedas: el avetoro, la garcilla cangrejera, la cerceta pardilla, el porrón pardo, la malvasía, el águila pesadora, el torillo y la focha cornuda... por nombrar algunas.

Las zonas costeras son las más golpeadas por la pérdida de los nichos ecológicos de muchas especies.

Corporaciones locales y demás instituciones, haciendo un uso avaricioso del suelo, están dilapidando el patrimonio natural que debe ser conservado para las próximas generaciones; y quien se sienta aludido, allá él con su conciencia.

Para terminar, quisiera destacar el enorme y eficiente trabajo que están realizando los ecologistas de la zona de Barakaldo, que puede verse recompensado por la salvación de las vegas de Zuloko-Ibarreta, el último resto de lo que fue un gran humedal de carácter intermareal.

Si el alcalde de Barakaldo no lo impide, esta zona no será finalmente un gran centro comercial. Es la última oportunidad de tener un espacio natural en un pueblo golpeado ecológicamente como pocos.

Patxi Coira

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu, Etxebizitza eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

ELA denuncia que el escenario de los accidentes laborales en Euskal Herria permanece alarmantemente estable

Ineficacia siniestra

Conocidos los datos de siniestralidad del año 2.001 hay que destacar que perdura la tendencia alcista apuntada desde 1.994 tanto en valores absolutos como relativos, con un incremento global del 2.42% y casi 72.300 accidentes de trabajo con baja. Por territorios, únicamente Gipuzkoa muestra un descenso en el número total de siniestros (-3.09%). Por lo que respecta a los accidentes mortales, es cierto que el número ha disminuido, pero no vamos a calificarlo de "dato positivo" porque las cifras siguen siendo dramáticas. Podemos concluir que el escenario de la siniestralidad en Euskal Herria permanece alarmantemente estable; el 2001 no ha sido un año eficaz en la lucha contra la siniestralidad.

Por sectores, una vez más, el mayor incremento lo soporta la Construcción (7.06%), seguido por ese cajón de sastre que son los Servicios (4.04%), único sector que sufre incremento de los accidentes mortales (8.82%).

No podemos dejar de mencionar una situación que se está agravando de forma realmente alarmante. Nos referimos a los accidentes "in itinere" que, con prácticamente 5.900 accidentes con baja (39 accidentes mortales), se incrementan en un 8,75%.

Lamentablemente, al realizar el balance del año en cuanto a siniestralidad tenemos que denunciar la precarización de las condiciones de trabajo, que inciden en el aumento de los accidentes laborales y enfermedades profesionales. Colectivos como el de los falsos trabajadores autónomos ni siquiera tienen derecho a que se les reconozca los accidentes de trabajo.

No debemos olvidar aquellas enfermedades profesionales que son desviadas como enfermedad común, ocultando el origen profesional de la lesión, práctica demasiado habitual de las Mutuas.

Esconder la realidad

Otra situación a denunciar es la "formalización" de la prevención de los riesgos en las empresas. Se produce un cumplimiento formal de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en aspectos clave como son las evaluaciones de riesgo o la propia organización de la prevención en el seno de la empresa. ¿Dónde queda la integración de la prevención en la gestión de las empresas? ¿Y qué podemos decir de la información y formación a los trabajadores y trabajadoras cuando se les niega sistemáticamente la participación?

Podemos anunciar la desaparición de los reconocimientos médicos tradicionales realizados por parte de las Mutuas, a menos que consigamos introducirlos en los convenios colectivos. Esta desaparición debería ser suplida por la vigilancia específica de la salud, pero mucho nos tememos que ese fraude del que hablábamos anteriormente se pueda extender también a este punto vital para la prevención de los riesgos en el trabajo.

En nuestras manos queda dar la respuesta que se merece.

Iñigo Sagarna

LANEKO SEGURTASUNA HOBETZEKO PROPOSAMENAK

1. Lan sailari berehala istripuen aurkako egitamua has dezala eskatzen diogu, plan berezi baten arabera Lan Ikuskaritzaren eskuhartzea arau dezan, Laneko Arriskuen Prebentziorako Legea saihesten duten enpresetan, istripu tasa handia duten heinean.
2. Lan Ikuskaritzari bere zeregina taxuz eta garaiz bete dezan eskatzen diogu.
3. EAEko eta Nafarroako gobernuari bereziki aldi baterako kontratua duten langileek pairatu dituzten istripuak azter ditzaten eskatzen diegu.
4. Ugazaba diren aldetik, Eusko Jaurlaritzari eta Nafarroako gobernuari zera eskatzen diegu, beren mendeko lantokiak prebentzio kultura betetzen eredu izan daitezen.
5. INSSari laneko gaixotasunen auzia argitu eta gardentasunez erabaki dezala eskatzen diogu, eta EAEko zein Nafarroako erakundeekin lankidetzat politikak egiten has dadila.

DATOS SINIESTRALIDAD LABORAL EN 2001. (Accidentes con baja)

SECTOR	LEVES		GRAVES		MORTALES		TOTALES	
	2001	dif	2001	dif	2001	dif	2001	dif
Agricultura	1.368	-7,94%	64	42,22%	7	-22,22%	1.439	-6,56%
Industria	28.044	-1,59%	249	0,81%	22	-40,54%	28.315	-1,62%
Construcción	13.711	7,45%	125	-10,71%	16	-57,89%	13.852	7,06%
Servicios	22.549	-4,06%	216	3,35%	37	8,82%	22.802	4,04%
In Itinere	5.717	8,56%	133	22,02%	39	-2,50%	5.889	8,75%
TOTAL	71.389	2,45%	787	4,93%	121	-23,42%	72.297	2,42%

TERRITORIO	LEVES		GRAVES		MORTALES		TOTALES	
	2001	dif	2001	dif	2001	dif	2001	dif
ARABA	10.605	9,26%	100	16,28%	11	-47,62%	10.716	9,20%
BIZKAIA	29.038	4,09%	272	-1,45%	52	4,00%	29.362	4,03%
GIPUZKOA	16.281	-3,51%	198	5,32%	35	-14,63%	16.514	-3,09%
NAFARROA	15.465	1,31%	217	8,50%	23	-50,00%	15.705	1,25%
TOTAL	71.389	2,45%	787	4,93%	121	-23,42%	72.297	2,42%

Atetan dugu Martxoaren 8a, baina lan merkatuaren eta gizartearen egoerari begiratuta zalantzan jar liteke berdintasunaren auzia urtean behin gogoratzeak zerbaitetarako balio ote duen. Emakumearen egoera lan merkatuan ez da oraindik gizonaren parekoa: langabezia handiagoa jasaten du, baina gainera enpresa askotan ere ez du lortu bere eskubideak aintzat har ditzaten. Batzutan sektore jakin baten arazoa dela uste dugun arren, gehienean lan baldintza okerragoak eta soldata apalagoak pairatu behar dituztenak emakume gazteak dira, lantegi eta enpresetan sartu diren azkenak. Baina euren arazoa langile-kla-searena da, guztiok heldu beharrekoa alegia; hauxe azpimarratu nahi izan dute informazio honetarako elkarrizketa-tu ditugun ETEFeko Edurne Iriondok eta ELAko foroko hiru kidek.



Emakumea, errudun?

Berdintasunaren kezkak lantoki guztietara iritsi behar du

1 998an izan ziren lehen bileren ondoren, 1999an ELAko hainbat emakume foroan biltzen hasi zen, diskriminazio egoerak aztertu eta salatu, eta aurre nola egin aztertze aldera. Euskal Herrian Emakumeen 2000ko Mundu Martxa antolatzen buru-belarri ibili ziren -dagoeneko 2005erako bigarren egiteko asmoa dago-. Hilean behin biltzen diren hiru izan ditugu solaskide, Bilbo eskualdeko Idoia Arrieta, Urola-Kostako Andrea Etxenagusia eta Eskualdeko Marian Salinas; hauekin batera, Begoña Diez de Ulzurrun, aukera berdintasun alorreko arduraduna.

Foroko kideek berehala erantzuten dute gai honekiko sindikatua zertan hobe litekeen esaterakoan: "Genero ikuspegia txertatzea falta da sarri, izan ere hortik abiatuta gai guztiei heltzeko aukera baitago: gizarte politika, soldatak, aldi baterako enplegua, lanaldi partziala..."

Bestelako gizartea

Globalizazioaren garaian ez dago gune edo sistema itxirik: horregatik aurtengo martxoaren 8rako gizarteko beste taldeekin eta sindikatu batzuekin foroko kideek mundu mailako faktoreak aztertu nahi dituzte, hurrean dituzten eraginak ulertzearen: "Ahobeteka hitz egiten da neoliberalismoaz eta globalizazioaz, baina horien benetako neurria ezezaguna da gehienentzat, eta badirudi Qatar edo Davoseko biltzarrek gurekin ez dutela zerikusirik, baina hango erabakiak lan munduan, gizartean eta enpresa txikienetan ere islatzen dira". Ildo horri jarraiki, Porto Alegreko Gizarte Foroaren lema moldatu eta 'Emakumeekin bestelako mundua posible da', edo antzekoren bat hartuko dute.

ELAren baitan, berriz, foroak egiten dituen azterketetan albiste solte askorekin gizarte eredu jakin baten irudia osatzen doa. "Eta burujabetza prozesua aldarrikatzen dugunez, eraikuntza nazionala bultzatzea nahi dugun heinean, emakumeok gogoan izatea galdegingo dugu; ez bailitzateke zentzuzkoa eredu politiko berri baterantz abiatu eta lehen go gizarteari eustea". Diez de Ulzurrunek dioen legez, "gure asmoa gizarte

eredu berria oinarritik taxutzea da, emakumeak eragile aktibo direlarik".

ELAko egiturak eta arduradunak berri-ekin dira azken aldion, eta duela zenbait urte baino emakume gehiago ari da lanean. Foroan hau bide egokia ikusten dute, "bidezkoa baita, baina ez da aski kopuru aldetik gizon eta emakumeen arteko oreka bilatzea; berdintasunaren kontzientziak eta genero ikuspegiak oinarrietara iritsi behar du, lantoki bakoitzera". Argazkian ikusten dena ongi dago, diote lau solaskideek, baina beharrezkoa da ere hitzarmenak negoziatzen dituzten gizon guztiek generoaren ikuspegi hori izatea.

La perspectiva de la igualdad debe llegar hasta cada centro de trabajo

Garbikuntzako eredu

Zer esan nahi du ikuspegi horrek? "Garbikuntzako beharginek, adibidez, etxean debalde egin izandako lanak soldataren truke egiten dituzte; baina merkantuan, etxean bezala, balio eskasekoa irizten zaio lan horri". Gainera, feminizatu egiten da, eta lanaren arriskua edo nekea inoiz aitortzen bada, plusak gizonen mesederako dira: horixe da kristal garbitzaileen kasua.

Hain zuzen, ia erabat emakumeek osatzen duten sektoreko langileen duintasuna zegoen iaz Gipuzkoako garbikuntzan egin zen grebaren oinarrian. Apirilaren 23an hasi zena 43 egun ondoren ekainaren 4an bukatu zen, Enplegatu, Teknikari eta Elikadura Federazioko (ETEF) Edurne Iriondok gogoratzen duen legez.

Iriondoren esanetan, gutxienez 1.500 lagun diren sektorearen greban bi puntu ziren garrantzitsuak: lan baldintza eskasak hobetzearekin batera duintasuna galdegitea. "Garbitasuneko enpresak oso handiak dira, baina langileak oso sakabanatuta daude, eta askok ez dakite ordezkaririk sindikalak non aurkitu; enpresak egoera hau baliatzen du".

Azpikontrazioaren izurria

Azpikontrazio asko egiten da garbikuntzan, eta kontratua lortzearen prezioak hankaz gora botatzen dituzte enpresa batzuk. Lanaldia luzatu edo laburtu egin nahi izaten dute, beharizanen arabera. "Baina aurrekontuen atzean -enpresa nagusiak eta azpikontzatatik horri besterik ez diote begiratzeko- langileak daude, eta ezin dugu nahierara jokatu", dio Iriondok.

Azpikontrazioa ugaltzen ari da, ez bakarrik administrazioan edo garbikuntzan, sektore guztietan baizik. Bankuek ere asko erabiltzen dute sistema hau, eta betidanik bankuko plantillak egin dituen lanak egiteko, Banco Guipuzcoan gertatu den bezalaxe; emakume gazteak, berriro, dira ordaintzen dutenak.

Donostiako Udaleko garbitzaileen greban ere udalak lanpostuak kendu zituen, eta oraingo langileek %40 gutxiago kobratzen dute. Administrazioak greba garaian kirola egiteko eta hezkuntza jasotzeko eskubidearen garrantzia azpimarratzen zuen, gutxieneko zerbitzuak ezartze aldera, baina langileen baldintzak ez dira kontutan hartzen. Erantzukizun bikoitza administrazioaren aldetik.

El falso concepto de 'segundo salario' perjudica a las trabajadoras

Edurne Iriondok egiteko lan handia dagoela azaltzen du, "batez ere azpikontzatatutako langileen egoera zuzentzeko. Enpresa baten zerbitzutan ari diren kolektiboak bertako langiletzat hartu behar ditugu, eta barrutik lan egitea ezinbestekoa da".

'Bigarren soldata'ren irudi faltsu hori oso sartuta dago. Baina garbitasuneko lan bat ez da hartzeko gustoz, beharrezkoa delako baizik, oso lan gogorra delako, eta familia askoren diru-sarrera bakarra. Greban independentzia ekonomikoa izatea aldarrikatu zen orduan.

Foroan ikusi dutenez, "emakumeak lan merkatuan isilpean sartu dira, doako lanetik ordaindura igaroz, baina gizarte mailan ez da kontutan izan ordura arte egiten zuten lan handia noren esku

geratzen zen". Askok uste du emakumeek jarraitu behar dutela horretan -oraindik gizonen baino bost bider ordu gehiago ematen dute etxeko lanetan-, eta horregatik "Europako Batasunaren baitan esan den legez 2010erako enplegu betera iritsiko bagara, estatu eta gobernuek azpienplegua eta lanaldi partziala bultzako dute, horrek langabeziaren zerrindak murriztu eta familiarizazioa lanarekin bateratzeko aukera ematen baitu".

ELAko foroan ez diote lanaldi partzialari ongi irizten: "Hau gizonen emakumeentzat erabakitzen duten formula magikoa da: langileen %90ek ez du enplegu era hori nahi".

Emakumeen ordain urria

Esan bezala, arazoa guztioi dagokigu, eta ez da bat ere abstraktua: "soldaterentek aberastasun osoan bost puntu galdu dituzte, urteko puntubete, enplegu eskasaren eta emakumeen lanaldi partzialaren ondorioz", esaten du Begoña Diez de Ulzurrunek. Beraz, honek kezkatzen bagaitu, guztiok hasi beharko dugu mugitzen.

J. Mendia

LA IGUALDAD, PUNTO DE PARTIDA

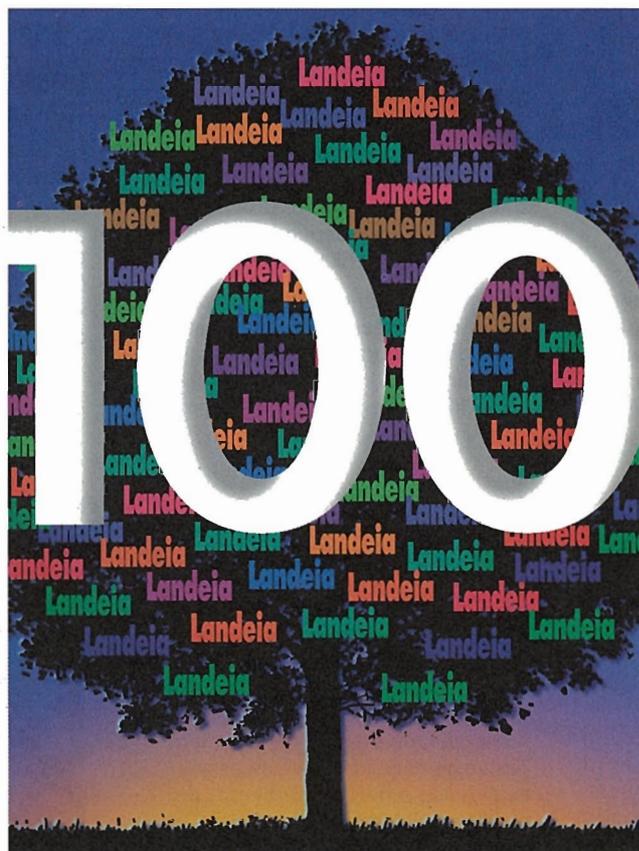
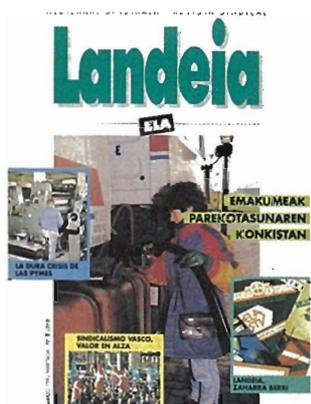
El trabajo de preparación de la Marcha Mundial de las Mujeres empezó a reunir en el foro a un grupo de mujeres de ELA que antes se había reunido de manera esporádica. Teníamos necesidad de buscar una explicación a muchas vertientes de nuestra realidad laboral y social.

El desarrollo de las comarcales integrales, por su trabajo sindical pegado a una realidad muy concreta, fue la oportunidad para profundizar en la sensibilización en torno a la problemática de género. El foro ha hecho que aprendamos a 'ver' las cosas de una manera determinada, a entender el entorno en esas claves y a ganar discurso, que nos ayuda a trabajar mejor en el plano sindical. Aunque también es cierto que hemos tenido nuestras frustraciones al pasar de la teoría a la práctica, porque es difícil que todo el mundo ponga manos a la obra para modificar la situación.

Hemos llegado a la conclusión de que la perspectiva de género no es más que la inclusión de determinadas varia-



bles en el análisis, que es un método de análisis. El diagnóstico de cualquier situación puede estar distorsionado o ser erróneo si carece de la perspectiva de género, y las acciones que emprendamos pueden fallar para modificar los problemas. El último congreso confederal ratifica esta línea de trabajo; nuestro reto, el de todos y todas, será hacerlo realidad.



Los 100 números de **Landeia** constituyen una completa crónica laboral, social y política de la historia de Euskal Herria en esta década

C I E N



estos años ha llevado a cabo ELA: "Yo quiero trabajar en Euskadi. Nire geroa, non?", dirigida muy concretamente a los jóvenes que se veían obligados a emigrar... También un público eminentemente juvenil tuvieron las campañas del 94 y 95, contra las ETTs, esas "Traficantes de Trabajadores". Las campañas anuales contra el fraude fiscal, tanto en la CAPV como en Navarra, y más recientemente la campaña en favor de la reducción de jornada, de las 35 horas y el salario social "Menos horas, más empleos", ocuparon también amplios espacios en nuestra publicación.

Como espacio, a falta de dinero, ha tenido Hobetuz. En febrero del 96 denunciábamos ya que el gobierno central, CEOE, UGT y CCOO negaban al acuerdo vasco de formación continua la financiación a la que tienen derecho. Cinco años después ELA sigue teniendo que exigir al gobierno vasco que deje de poner parches y garantice la financiación de Hobetuz.

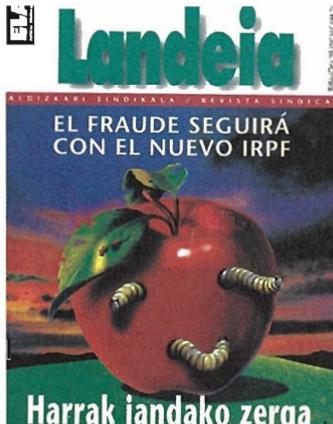
Otro tema estrella a lo largo de esta década ha sido, sin duda, el autogobierno vasco, donde ha habido una evolución clara, tanto en los postulados teóricos como en los prácticos. Tras años de denunciar en vano el incumplimiento reiterado del Estatuto, en 1997, en un acto cargado de simbolismo, frente a la Casa de Juntas de Gernika, y con presencia de representantes de todas las fuerzas abertzales de este país, ELA dice que el Estatuto está muerto y anuncia que "vamos a luchar por el autogobierno que queremos". El Acto de Gernika sería la antecámara de la posterior Declaración de Lizarra-

Garazi (1998) que, con la posterior tregua de ETA, se convertiría en uno de los periodos más cargados de esperanza de la reciente historia de este país.

Desde estas páginas hemos sido claros y contundentes con ETA. Se han condenado todas sus acciones y se le ha exigido el cese de la lucha armada. Nos hemos hecho eco del dolor de las víctimas y sus familias -en varias ocasiones miembros de nuestra organización-; hemos querido estar junto a ellas, y por aquí han pasado Cristina Sagarzazu, viuda del ertzaina Montxo Doral o Mari Carmen Hernández, viuda del concejal del PP Jesus Mari Pedrosa, entre otras, dejándonos mensajes de serenidad y esperanza.

ELA siempre ha apostado por el fin de la polarización, por la búsqueda de espacios de distensión y diálogo. Por eso ha apoyado iniciativas tipo "Euskal Presoak Euskal Herrira", entre ellas el encierro ayuno del año 2000 en la Feria de Muestras de Bilbao bajo el lema: "Por el Diálogo y la distensión".

Un tema tan de candente actualidad como el Concerto Económico y, estrechamente ligado a él, la política fiscal de nuestras Haciendas, ha sido tratado hasta la saciedad en estas páginas. ELA se ha hartado de denunciar la opacidad y el fraude fiscal que soportamos los trabajadores de este país. Ya en abril del 96 denunciábamos que el Concerto, desde una perspectiva social, estaba resultando decepcionante. Hace un tiempo que anunciamos que el Concerto está tan muerto como el Estatuto del que se deriva.



Antineoliberal

A Landeia le va la marcha. Por eso estuvimos en primera línea en la huelga general del 27 de enero de 1994 contra la reforma laboral del PSOE; en el paro de una hora del 23 de abril del 98 "Por las 35 horas y el salario social", y en la huelga general del 21 de mayo del 99, por el mismo motivo.

El fenómeno de la globalización, tan de boga en la actualidad, no es algo nuevo para nosotros. La solidaridad internacional, primero, y el apoyo a los movimientos antiglobalización neoliberal, después, han sido una constante en nuestras páginas. Por aquí han pasado decenas de personas que han defendido un mundo más justo y solidario, que han dicho que otro mundo es posible: zapatistas, saharauis, kurdos, quebeceois, Rigoberta Menchú, Ellacuría, Gorostiaiga, miembros de organizaciones como Amnistía Internacional, Intermón, cooperantes en Ruanda, en la antigua Yugoslavia... Los sin voz siempre tienen la palabra en Landeia.

Como la han tenido todo tipo de temas sociales como la insumisión, la problemática del acceso a la vivienda, la discriminación de los gays, de los enfermos de Sida, la situación de los parados de larga duración, emigrantes...

Landeia es reformista, siempre que sea para mejorar. Cuando reforma es sinónimo de involución nos tienen enfrente. Landeia ha luchado desde sus páginas contra la reforma laboral socialista del 94, contra la del PP del 97, contra

las distintas reformas de los sistemas de pensiones, y lo seguirá haciendo contra la política antidemocrática, de orden y mando, del PP.

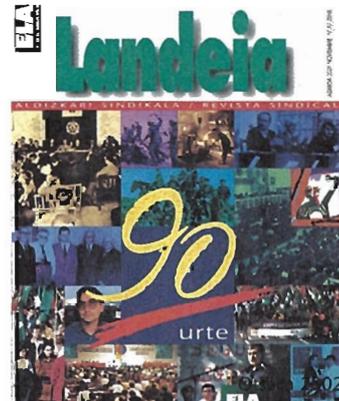
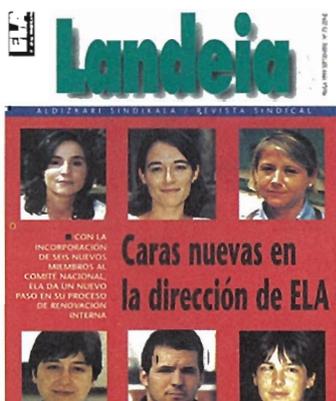
Creciendo al ritmo de ELA

Terminamos este rápido recorrido por este Landeia centenario hablando de nosotros mismos, de ELA: Landeia ha asistido a tres Congresos confederales, el VIII, IX y X, hasta llegar a definir un sindicato contrapoder que plantea un modelo social alternativo y apuesta por la vía del soberanismo civil, de profundo contenido social. Hemos asistido, también, a importantes cambios en la dirección del sindicato, a una profunda renovación generacional y de género.

Landeia ha dado buena cuenta de dos procesos electorales en los que ELA ha ido consolidando su posición de sindicato mayoritario, voto a voto. Ha asistido -y esperamos que haya contribuido, también- a la imparable ascensión del sindicato en cuanto a número de afiliados/as. ¡Más afiliados/as, más tirada! ¿Sabían que somos la revista con más tirada de Euskal Herria?

Terminamos. Landeia cumple 100 números y lo hace con buena salud y ganas de seguir siendo fiel crónica de esta organización y de este país.

J. Jayo



Labor de equipo

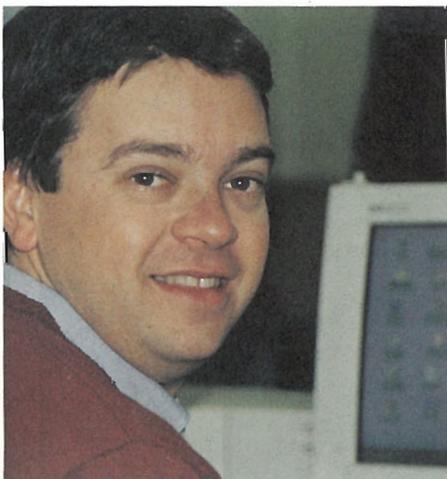


De izda a dcha: Ispizua, Korta, Zeberio y Kortabarría.

EQUIPO DE REDACCIÓN

- **GERMAN KORTABARRIA**, 52 años, abogado, de Oñati. Responsable de comunicación de ELA, es el director de Landeia. Se encarga de la línea editorial y suyo es el guión de los chistes y viñetas.
- **NEREA ISPIZUA** y **GABRIEL ZEBERIO**, 35 años, periodistas, de Santurtzi y Tolosa, respectivamente. Se encargan de la redacción, diagramación y el material gráfico de la revista.
- **JUAN ANTONIO KORTA**, 41 años, periodista de Zestoa. Responsable de prensa de ELA, coordina las informaciones confederales y federales.

COLABORACIONES FIJAS



■ **IÑIGO SAGARNA** tiene 31 años, es ingeniero técnico industrial y miembro del gabinete de seguridad y salud laboral de ELA desde el año 96. El es el responsable de la sección *Salud y Seguridad Laboral*. "Pretendo ampliar el horizonte de lo que es salud laboral, no limitándonos al tema de los acci-

dentes laborales". Aunque muy lentamente, Sagarna cree que empieza a calar la cultura preventiva y a llevarse a la práctica en los centros de trabajo como una actividad sindical más.

Cuestionado sobre el futuro de su sección, Iñigo asegura que los temas estrella en su campo serán "los riesgos sicosociales, en los que habrá que incidir mucho más: stress, ansiedad, depresión o mobbing, y el tema de las lesiones musculoesqueléticas.

■ **AITOR ARRIZABALAGA**, un abogado-economista de 31 años, natural de Ondarroa, miembro del gabinete de negociación colectiva y de política industrial, es el encargado de elaborar la sección *Harira, Hablando claro*. Una sección que, según explica, pretende "mostrar los mecanismos que utilizan las empresas e instituciones públicas para lograr objetivos que, normalmente, van contra la mayoría de la gente de este país".

Aitor es crítico con la información económica y laboral que ofrecen la mayoría de los medios de comunicación, que califica de "sesgada, con muy poco sentido crítico y escasa conciencia social". Cuestionado sobre la tesis más en boga en este momento, no lo duda: "Las únicas variables sobre las que los poderes públicos están dispuestos a actuar para conseguir -dicen- una situación de mayor estabilidad y bienestar social son, curiosamente, las percepciones económicas de los trabajadores/as y las prestaciones sociales.



Es decir, su política es recortar salarios y servicios públicos y sociales para que todos vivamos ¿mejor?”.

■ **MIKEL NOVAL y JULENE GABIOLA.** Economistas. El primero tiene 36 años, es de Bilbao, y es el responsable de estudios de ELA. La segunda tiene 27 años, de Lekeitio, es la última incorporación de Landeia. Ambos se encargan de las páginas de *Ekonomia*.

“Nuestra idea es dar al conjunto de nuestros lectores una visión sencilla de temas importantes que normalmente no se explican bien en los medios de comunicación: temas como la fiscalidad, el Concierto, la política Social, la distribución de la riqueza, la globalización... aparecen todos los días en los medios enfocados desde un determinado y exclusivo punto de vista. Nosotros pretendemos desmontar muchas de las versiones oficiales dominantes, y hacerlo con datos”.



Cuestionados sobre los temas que tienen en cartera, Mikel y Julene nos adelantan que “el tema de los presupuestos parece que va a durar todo el año; realizaremos también el ya habitual informe de fiscalidad, así como un balance del empleo, haciendo hincapié en la precariedad en sus distintas vertientes y en la reforma de las prestaciones por desempleo”.

Esta pareja de economistas nos anuncia dos interesantes novedades: “Próximamente y por primera vez ELA va a elaborar un informe sobre la situación de la vivienda en Euskal Herria: vamos a hacer propuestas y a incorporarlas a la acción sindical”. “Además -continúan- vamos a entrar de lleno en el tema de los servicios sociales, de enorme trascendencia”.

■ **PATXI COIRA,** de 39 años, es maestro de educación infantil en Zarauz. Su interés por el tema le llevó a realizar un master en Urbanismo y Medioambiente. Es el responsable de la sección de *Ekologia*.

“El tema del Medioambiente es algo muy nuevo en ELA. Hay que hacer un trabajo trasversal para incorporar a la actividad sindical criterios de sostenibilidad en positivo”, afirma.

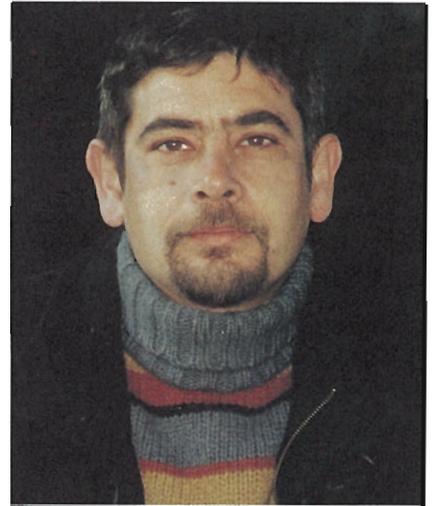
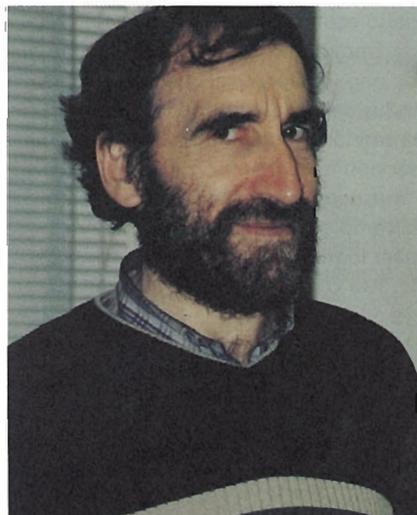
Coira asegura que la situación, en Euskal Herria y en el mundo, es preocupante. “Diez años después de la Cumbre de Río las cosas han ido a peor. El resultado más claro es que hay más hambre y más pobreza en el mundo. Por lo que a nuestro país se refiere, cada vez hay más Agendas 21 pero hay un consumo de territorio cada vez mayor y más agresivo: nuevos centros comerciales, pérdida de suelo agrícola... Se planean grandes infraestructuras que poco tienen que ver con la sostenibilidad”. “El derecho a un medio ambiente saludable, sano, es un derecho de todos/as y tenemos que aprender a gestionarlo y a reivindicarlo”, concluye Patxi.

■ **BIZENTE HARRIOLA,** abogado de 51 años, de Arrasate, es el responsable de las *Páginas Jurídicas*. “Mi propósito es informar de los cambios jurídicos para facilitar un instrumento más, la vía jurídica, en la actividad sindical”.

Este abogado destaca cómo desde el año 80 la desregulación y la flexibilidad laboral han ido a velocidad de vértigo. “Peldaño a peldaño y de manera implacable la clase trabajadora ha ido perdiendo derechos laborales.”

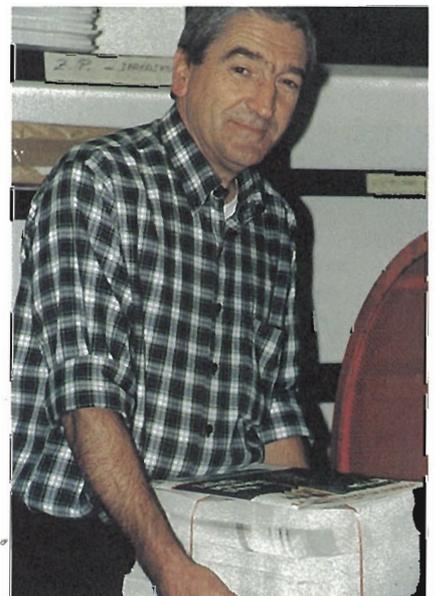
Como no hay bien que por mal no venga, Bizente anima a ver el lado positivo de esta situación. “Esto nos obliga a hacer más y mejor acción sindical, es una oportunidad para movilizar y ganar”, afirma.

Finalmente, una recomendación: “En caso de duda, acudir a la federación o



la comarcal, y si es necesario, a los servicios jurídicos, porque las casuísticas son muy diferentes”. ¡No se automediquen!.

■ **IÑAKI ZUAZO,** un veterano de ELA, es el último eslabón, pero ni mucho menos el menos importante, de esa cadena de tareas cuyo resultado final es Landeia. Iñaki es el responsable de la distribución, de que la revista llegue a sus casas. “Una vez la revista sale de la imprenta hay que etiquetarla, o sea, poner la dirección de cada afiliado/a y agruparlas por códigos postales de pueblos y capitales. Una vez realizado el proceso se envía a Correos”. ¡Casi nada: 100.000 revistas todos los meses!



También han colaborado con Landeia a lo largo de estos años: Valentín Bengoa, Laura Gonzalez de Txabarri, Itziar Murgía (Documentación), Rubén Díaz y Amaia Betelu. Nuestro reconocimiento para todos/as ellos/as.

Ironiaren indarra



JOSE ANTONIO RUIZ, JESSE



Peru & Rosi fueron dos personajes que nos acompañaron durante 30 números.

Umorea –batzutan garratza–, hausnarketa edota uanean-uneke egoerei buruzko iruzkinak garrantzi handiko atala izan dira *Landeiaren* hamar urteotan.

Haseran *Landeiak* bi pertsonaje propio zituen, Rosi & Peru, eta Armando Bayrrek marrazten zituen. Peru tailerrean urte asko egindako langilea zen, zigorrà sarri jasotakoa. Rosi askoz gazteagoa zen, eta kontratuz-kontratu ateratzen zuen. Peru eta Rosi hiru urtez izan genituen gure artean, 30 zenbakitan.

Jessek, berriz, hileroko hitzorduari ez dio hutsegin 100 zenbakiotan. Marrazki eta karikatura egile deustuar ezagun honek jarri izan ditu paperean German Kortabarria zuzendariaren gidoiak.

Zalantzarik gabe, karikatura hobentsuenak duela zenbait urteko bi sailburu sozialistenak izan ziren, guretzat ahaztezin izango diren Paulino Luesma Lan sailekoa eta Rosa Diez Turismokoa. Gure aldizkariarentzat galera handia izan da gure politikaren esparrutik atera izana.



El BBV obtiene en 1996 un beneficio de 104 millardos (104.300.000.000 pts.), el mayor de su historia

El grupo Santander gana 86.598.000.000 pts. en 1996

Andrés Bona publica por sus acciones en la bolsa de Madrid el mayor beneficio de su historia. Los propietarios de acciones de BBV obtienen un beneficio de 104.300 millones de pesetas, un 24,1% más que el grupo. En el BBV, el beneficio por acción es de 22.376 pesetas.



Batería de propuestas de ELA en la ponencia contra el fraude fiscal creada en Gipuzkoa

Coto al fraude fiscal

El 16 de octubre de 2000 se creó una ponencia contra el fraude fiscal en las Juntas Generales de Gipuzkoa, invitando a su participación a la patronal Adegí, a las cooperativas, a la asociación de consumidores, a los partidos políticos y a los sindicatos. Adegí negó la existencia de cualquier fraude, expresando que, por ese motivo, no iba a participar en esta comisión.

En las reuniones que se han mantenido a lo largo de esta ponencia, se han presentado muchos datos, pero hemos notado muy poco dinamismo; el presidente de la comisión tomaba nota de las propuestas y comentarios que salían en las reuniones, pero éstos quedaban en papel mojado. Por fin, en la reunión del 30 de noviembre de 2001, se dio la posibilidad de que cada grupo presentara sus propuestas por escrito.

Documento presentado por ELA

“Proponemos la valoración de la Comisión como primera propuesta, analizando su funcionamiento y su validez. Con el objeto de dar agilidad a esta Comisión, creemos que el material que se vaya a tratar en cada reunión tiene que ser pasado a los distintos grupos antes de las reuniones, para que cada grupo estudie el mismo, y que en las

reuniones se pueda ya discutir sobre las propuestas concretas. Creemos que las propuestas de cada grupo tienen que ser estudiadas, y según los resultados del análisis, concretar decisiones y propuestas, para que tengan eco y validez. Creemos que lo mismo tiene que ocurrir con las propuestas que se realizan en relación a la metodología o modo de trabajo de la ponencia”.

Propuestas de ELA

En cuanto a las propuestas concretas de los temas tratados hasta ahora, éstas se centran sobre todo en las rentas provenientes de fuentes distintas al trabajo asalariado, y son las siguientes:

- a) **Desaparición del sistema de módulos.**
- b) **Obligar a poner a todos los que obtienen rentas empresariales o profesionales cajas registradoras, y programar un control en éstas para evitar la manipulación que se da en las mismas.**
- c) **Solicitar extractos bancarios en el IRPF de las rentas provenientes de actividades empresariales y profesionales, para controlarlas mejor.**

Adegik dio iruzur fiskalik ez dagoela, eta batzordean ez du parte hartu



Iruzur fiskalaren aurka jotzeko asmo ona hutsean eror ez dadin espero dugu

d) Aumentar la Inspección. Al igual que cuando el plazo de inspección era de 5 años pedíamos que cada año se inspeccionara el 20% de la población con éste tipo de rentas, ahora que el plazo es de 3 años, pedimos que cada año se inspeccione al 33%, para que de ésta forma sea inspeccionado el 100% del colectivo. Para ello, obviamente, es necesario que aumente el número de inspectores que no ha variado en los últimos 10 años.

Por otra parte, tal y como solicitamos en la reunión del 26 de octubre de 2001, volvemos a solicitar el informe sobre las inspecciones que se realizan en Gipuzkoa.

e) Creemos que, tal y como hemos expresado más de una vez, se debe de seguir el criterio del Órgano de Coordinación Tributaria al suministrar la información. Las rentas medias declaradas por las actividades empresariales y profesionales que utilizamos en la Ponencia son 300.000 pesetas mayores

que las suministradas por este órgano, por lo que en ésta ponencia contra el fraude estamos dejando ya de lado un fraude medio de 300.000 pesetas en este tipo de rentas.

Propuestas

En la siguiente reunión del 24 de enero, sólo estaban sobre la mesa las propuestas realizadas por ELA y Batasuna. El presidente ofreció otro plazo de otros 10 días para aquellos que desearan realizar propuestas adicionales y, de presentarse alguna, comunicó que, con el objetivo de que cada grupo pudiera analizarlas con anterioridad, éstas serían repartidas antes de la siguiente reunión.

La creación de una ponencia contra el fraude es una excelente oportunidad para poder avanzar algo en este tema. Sólo esperamos que todas estas buenas intenciones no queden en el aire.

**Mikel Noval
Julene Gabiola**

MEDIDAS CONTRA EL FRAUDE

En relación a los distintos modos de fraude que se pueden dar en la fiscalidad, en general, tal y como hemos propuesto con anterioridad, pedimos lo siguiente:

1. Aumentar el tipo (tanto real como nominal) del Impuesto de Sociedades, y en lo que se refiere al IRPF, llevar a cabo las propuestas realizadas por ELA y LAB en su momento.
2. Crear una comisión tripartita permanente, que deberá ser consultada en todos los temas referentes a la fiscalidad.
3. Aumentar las medidas que favorezcan la coordinación entre las administraciones."



GASTU MILITARREI STOP!

Urtañaren 31an gastu militarren aurkako ekintza batetan parte hartu zuen ELAK. Ekintza hau Hemen eta Munduan-eko Kakitzat talde antimilitaristak antolatua zegoen. ELAko ordezkariak, beste talde batzuekin batera, "STOP al gastu militar - Gastu militarrei STOP" zekarren pankarta bati eutsi zioten Mazarredoko INEMeko bulegoaren aurrean. Gastu militarri buruz eta gastu hau beste arlo batzuetara zuzenduz lor zitezkeen gauzak azaltzen zituzten panfletoak banatzen ziren bitartean, Kakitzat-eko kide batek kateekin lotu zuen bere burua INEM barruan. Ertzainak etorri eta barruko kidea askatu zutenean bukatu zen ekintza.

Kakitzat taldeak ezagutarazi zuen bezala, gastu militarra 210.419 miloi pezetatakoa da urtean Euskadin. Ekintza honetan parte hartuz, gastu militarren aurka zegoela adierazi nahi izan zuen ELAK, eta diru partida horiek erabili daitezkeen arlo sozial asko daudela, hala nola, enplegua. Hau izan zen ekitaldia INEMeko bulego baten ospatzearren arrazoia.

De Argentina y los intereses creados



Si bien reconocemos que la cuestión argentina ha sido analizada en profundidad en los últimos meses en infinidad de medios de comunicación, hemos de decir que hemos echado en falta opiniones que van más allá del lamento por la incapacidad de los dirigentes políticos argentinos y de la repercusión directa que ha tenido esta crisis en los intereses de las compañías españolas que mantienen grandes inversiones.

La primera y única reacción de las autoridades políticas españolas se ha basado en la censura más o menos pública de las medidas políticas adoptadas por los gobernantes argentinos, buscando que éstos subordinaran dichas medidas a los intereses de los grupos bancarios, eléctricos o petroleros españoles que operan en Argentina.

Las grandes corporaciones bancarias han luchado en contra de la devalua-

ción que suponía una minusvaloración de sus inversiones en suelo argentino. En este sentido, tampoco explican el hecho de que la paridad peso dólar condenaba a Argentina a una falta de competitividad absoluta que anulaba prácticamente toda posibilidad de exportar bienes y servicios. Tampoco explican qué grandes negocios esperaban hacer en una población que se iba empobreciendo de forma gradual y constante ante el fuerte descenso de la actividad productiva de una Argentina encorsetada y asfixiada por las recetas monetaristas.

La banca no regala nada

Esas corporaciones han alegado como justificación a su injerencia en la potestad legislativa y gubernamental argentina el hecho de que su inversión no es especulativa sino con vocación de permanencia, como si su inversión fuera un regalo al pueblo argentino y no una inversión realizada para la obtención de fuertes beneficios, tal y como ha ocurrido hasta ahora.

No se le ha podido achacar a los gobernantes argentinos el hecho de que no fueran fieles a las recetas del Fondo Monetario Internacional. Su alumno más aplicado ha visto como todas sus potencialidades se han visto frustradas. Los dirigentes internacio-

nales no consideran la crisis argentina como un problema que acucia a sus habitantes. El caso argentino es visto como un problema que produce chirridos en el engranaje económico mundial. Toda ayuda, todo esfuerzo que realicen los gobiernos extranjeros u organismos internacionales será en función de lo que ello pueda mitigar tales chirridos, independientemente de que conlleve beneficio real para Argentina como estado, o para sus moradores. Es la magnificación en sentido inverso a términos estatales de lo que Kant propugnaba en su reflexión de considerar al hombre como un fin en sí mismo y no como medio.

Ninguno de los precarios gobiernos que se han sucedido en los dos últimos meses han tenido el más mínimo apoyo interno de una población hastiada por la ineptitud de su clase política. Menos comprensible es la actitud de gobiernos y medios de comunicación extranjeros que se solazan de las caceroladas que parecen interpretar como beneficiosos para sus intereses en cuanto van en contra de las autoridades que han tenido iniciativas contrarias a los intereses de sus empresas. El fomentar estas situaciones en vez de aportar ideas y apoyos económicos para llevarlas a cabo puede alimentar una espiral sin control que no sabemos dónde puede desembocar.

De no mediar un apoyo político y económico decidido por parte de instituciones internacionales y gobiernos extranjeros, las heridas que ahora lamentan los inversores extranjeros en Argentina se convertirán en anecdóticas en relación al escenario que se puede plasmar a pocos meses vista.

Litekeena da
Argentinakoa Hego
Ameriketako
lehenengo krisia
besterik ez izatea

Aitor Arrizabalaga

CALENDARIO LABORAL, PENSIONES, COTIZACIONES Y RETENCIONES EN EL 2002

TABLA DE RETENCIONES DEL IRPF EN NAVARRA

(Es la anterior, que ha sido traducida a euros por el Gobierno Foral)

Sobre rendimientos del trabajo

Importe rendimiento anual	Número de hijos						
	0	1	2	3	4	5	6
Más de 8.894,98 euros	3	-	-	-	-	-	-
Más de 9.502,00	5	3	-	-	-	-	-
Más de 10.878,32	7	5	2	-	-	-	-
Más de 12.260,65	9	7	4	2	-	-	-
Más de 13.492,72	11	9	6	4	1	-	-
Más de 15.025,30	12	10	8	6	3	1	-
Más de 17.008,64	14	12	10	9	6	3	1
Más de 19.004,00	15	14	12	10	8	6	3
Más de 21.762,65	16	15	14	12	10	8	6
Más de 24.371,04	17	16	15	13	12	10	8
Más de 27.135,70	18	17	16	15	13	11	10
Más de 31.108,39	19	18	17	16	15	13	12
Más de 34.648,35	20	19	19	18	16	15	14
Más de 39.997,36	21	20	20	19	18	17	15
Más de 46.590,46	23	23	22	21	20	19	18
Más de 53.339,82	25	25	24	23	23	22	21
Más de 59.920,91	27	27	26	26	25	24	23
Más de 66.514,01	29	29	28	28	27	26	26

Sobre prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	Porcentaje
Más de 8.714,68	3
Más de 9.315,69	5
Más de 9.916,70	6
Más de 11.118,72	8
Más de 12.921,76	10



TABLA DE RETENCIONES DEL IRPF DE ALAVA, BIZKAIA Y GIPUZKOA

Sobre rendimientos de trabajo y prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	Número de hijos						
	0	1	2	3	4	5	6
Hasta 8.340 euros	-	-	-	-	-	-	-
Más de 8.340	1	-	-	-	-	-	-
Más de 8.800	2	-	-	-	-	-	-
Más de 9.310	3	1	-	-	-	-	-
Más de 9.890	4	2	-	-	-	-	-
Más de 10.540	5	3	1	-	-	-	-
Más de 11.190	6	4	2	-	-	-	-
Más de 11.690	7	5	3	-	-	-	-
Más de 12.240	8	6	4	2	-	-	-
Más de 12.840	9	7	6	3	-	-	-
Más de 13.510	10	9	7	4	1	-	-
Más de 14.250	11	10	8	6	2	-	-
Más de 15.080	12	11	9	7	4	1	-
Más de 16.010	13	12	10	8	6	3	-
Más de 17.550	14	13	11	9	7	4	-
Más de 20.660	15	14	13	11	8	6	-
Más de 23.010	16	15	14	12	10	8	1
Más de 25.070	17	16	15	14	12	10	4
Más de 27.540	18	17	16	15	13	11	6
Más de 30.540	19	18	17	16	15	13	8
Más de 34.070	20	19	19	17	16	15	10
Más de 37.680	21	20	20	19	17	16	12
Más de 42.210	22	21	21	20	19	17	14
Más de 42.900	23	22	22	21	20	19	15
Más de 45.980	24	24	23	22	21	20	17
Más de 49.550	25	25	24	23	22	21	19
Más de 52.680	26	26	25	24	23	22	20



**JAIEGUN ORDAINDU ETA
BERRESKURAEZINAK
FIESTAS RETRIBUIDAS Y
NO RECUPERABLES**

1. * **Urtarrilak 1 de enero:**
Urte Berri eguna / Año Nuevo
2. * **Martxoak 19 de marzo:**
Jose donoa / San José
3. * **Martxoak 28 de marzo:**
Ostegun Santua / Jueves Santo
4. * **Martxoak 29 de marzo:**
Ostiral Santua / Viernes Santo
5. * **Apirilak 1 de abril:**
Bazko-Astelena / Lunes de Pascua
6. * **Maiatzak 1 de mayo:**
Langileen eguna / Fiesta del Trabajo
7. * **Uztailak 25 de julio:**
Donejakue apostolua / Santiago
8. * **Abuztuak 15 de agosto:**
Andra Mari eguna / Asunción
9. * **Urriak 12 de octubre:**
Estatuko jaia / El Pilar
10. * **Azaroak 1 de noviembre:**
Domu Santu eguna / Todos los Santos
11. * **Abenduak 6 de diciembre:**
Konstituzioa / Constitución
12. * **Abenduak 25 de diciembre:**
Eguberri eguna / Navidad

**LURRALDEETAKO
JAIEGUNAK
FIESTAS TERRITORIALES**

- * **Apirilak 29 de abril:**
Araba. San Prudentzio / San Prudencio;
- * **Uztailak 31 de julio:**
Gipuzkoa eta Bizkaia. Loiolako San Inazio/ San ignacio de Loyola (Loiolako San Inazio eta Berrio-Otxoako San Balendin Bizkaian / San Ignacio de Loyola y San Balentín de Berrio-Otxoa en Bizkaia);
- * **Abenduak 3 de diciembre:**
NAFARROA San Franzisko Xabier/San Francisco Javier.
- * **Gainera, beste jaiegun bat, herrian herrikoa / Además, otro día con carácter de fiesta local**

CALENDARIO, PENSIONES MINIMAS, REVALORIZACIONES

PENSIONES MINIMAS PARA EL 2002

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo
	euros/año	euros/año
Jubilación		
*Titular con 65 años	6.355,72	5.397,00
*Titular menor de 65 años	5.686,24	4.814,18
Incapacidad permanente		
*Gran invalidez con incremento del 50%	9.533,58	8.095,50
*Absoluta	6.355,72	5.397,00
*Total: titular con 65 años	6.355,72	5.397,00
*Parcial del régimen de accidentes de trabajo: titular con 65 años	6.355,72	5.397,00
Viudedad		
*Titular con 65 años	-	5.397,00
*Titular con edad entre 60 y 65 años	-	4.814,18
*Titular con menos de 60 años	-	3.841,46
*Titular con menos de 60 años con cargas familiares.	-	4.814,18
Orfandad		
*Por beneficiario	-	1.561,56
*En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 3.841,46 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios.		
En favor de familiares		
*Por beneficiario	-	1.561,56
Si no existe viuda ni huérfano pensionista:		
*Un solo beneficiario, con 65 años	-	4.020,94
*Un solo beneficiario, menor de 65 años	-	3.785,88
*Varios/as beneficiarios/as: El mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 2.279,90 euros/año entre el número de beneficiarios/as.		
OTRAS PRESTACIONES		
Subsidio de invalidez provisional y larga enfermedad.		
	3.921,24	3.356,40
SEGURO OBLIGATORIO DE VEJEZ E INVALIDEZ SOVI		
*Vejez, invalidez y viudedad:		3.833,20
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS		
*Jubilación e Invalidez:		3.621,52

REVALORIZACION DE PENSIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA EL 2002

1.- BENEFICIARIOS DE UNA SOLA PENSION

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, en favor de familiares, y prestaciones económicas de invalidez provisional), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero de 2002, se revalorizarán en el 2%, sin que se pueda superar la cantidad de 1.953,10 euros mensuales. El porcentaje se aplica sobre la cuantía de la pensión vigente a 31 de diciembre de 2000, incrementada en el 2,7%.

Ejemplo. Pensión a 31-12-2000: 155.000.-pts.

Pensión revalorizada: 155.000
 $155.000 \times 102,7/100 = 162.369$.- pts.
 (975,86 euros).

2.- BENEFICIARIOS DE MÁS DE UNA PENSION

* Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se revalorizan aplicando a cada una el 2%, sin que la suma, una vez revalorizada, pueda ser superior a 1.953,10 euros mensuales.

* La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social. No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones de la Seguridad los complementos de pensiones a cargo de la empresa otorgados a trabajadores por anticipación de la edad de jubilación como consecuencia de reestructuración de plantilla o causa similar, aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 1.953,10 euros mensuales.

3.- PAGA ADICIONAL POR DESVIACIÓN DE LA INFLACIÓN EN EL 2001

Los/as pensionistas recibirán antes del 1 de abril del año 2002 en un único pago una cantidad equivalente a la diferencia entre el importe de la pensión percibida durante el ejercicio de 2001, con una revalorización del 2%, y el que hubiese correspondido de haberse revalorizado la pensión en dicho ejercicio en el 2,7%.

Ejemplo:

Pensión inicial en 2000: 155.000 pesetas.

Pensión revalorizada en 2001:
 $155.000 \times 102/100 = 158.100$ pesetas.

Importe de la revalorización al 2,7%:
 $155.000 \times 102,7/100 = 159.185$ pesetas.

Diferencia a percibir: $159.185 - 158.100 \times 14$ pagas al año = 15.190 pesetas (91,29 euros).

SALARIO MINIMO INTERPROFESIONAL 2002

Salario mínimo/día	14,74 euros
Salario mínimo/mes	442,20 euros
Salario mínimo/año	6.190,80 euros

BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas euros/mes	Bases máx. euros/mes
1. Ingenieros y licenciados/as	768,90	2.574,90
2. Ing. Téc. Peritos y Ayu. Tit.	637,80	2.574,90
3. Jefes/as Adm. y de Taller	554,40	2.574,90
4. Ayudantes no titulados/as	516,00	2.574,90
5. Oficiales administrativos/as	516,00	2.574,90
6. Subalternos/as	516,00	2.574,90
7. Auxiliares administrativos/as	516,00	2.574,90
	euros/día	euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	17,20	85,83
9. Oficial. de 3ª y especialistas	17,20	85,83
10. Peones	17,20	85,83
11 Trab. menores de 18 años	17,20	85,83

TIPOS DE COTIZACION A LA S.S.

A CARGO DEL TRABAJADOR/A
 (% sobre base de cotización)

Contingencias comunes	4,7
Desempleo	
-contratos indefinidos, contratos temporales en prácticas, de relevo y de interinidad, y contratos con trabajadores discapacitados/as	1,55
-Contratos temporales y contratos a través de ETTs	1,6
Formación Profesional	0,1

CONTRATOS DE APRENDIZAJE Y DE FORMACION

* Contingencias comunes:

- Contratos de aprendizaje anteriores al 17-05-1997)	4,03 euros/mes
- Contratos para la formación (en vigor a partir de 17-05-97)	4,95 euros/mes
* Formación Profesional	0,14 euros/mes

Iban Otaegi azpeitiarra, pelotaria eta Mallas Ucineko (Aceralia) langilea

Pelotari langilea

Iban Otaegi azpeitiarrak hama-zazpi urte darama pelota jokatzeko, baina batik bat duela urtebete hasi gara bere izena ezagutzen, 2001 amaieran izan den lehen mailako lau t'erdiko txapelketan lortu baitzuen ospea, Etxaniz eta Mikel Goñiren aurkako partiduak irabaztean. Asperen lerrotik finalerdietara iritsi zen. Pelotaria da, baina bizimodua Azpeitiko Mallas Ucineko lanarekin osatzen du.

–Nondik datorkizu zaletasuna?

–Zortzi urterekin edo hasi nintzen, aita pelotaria izan zelako, eta neri ere asko gustatzen zitzaidalako, haseran betarramistetan eta aurrerago Azpeitiko frontoi txikian. Biok ibiltzen ginen frontoian.

–Lehenagotik ere txapelketetan ibilia izango zara.

–Bai, eskola arteko Gipuzkoako txapelketa bat irabazi genuen hamar urterekin, orain erremontista profesionala den Urkorekin.

–Nola iritsi zara goi mailara?

–Kategoriara igotzen da, eta mailaz maila nahikoa ondo ibili izan naiz: Euskadi mailan, afizionatutan ere torneo ugari irabazi ditugu binaka; profesionalera pasata, urtebetera lau t'erdiko bigarren mailako txapela jantzi nuen, 2000ko abenduan.

–Txapelketarekin pozik geratu al zinen? Espero al zenuen hain urrun iristea?

–Ez nuen espero; txapelketa ona egiteko esperantza banuen, lehen partidua irabaztekoa, baina bigarrena, Goñiren aurkako, zeharo zaila ikusten nuen. Txap-

elketa lehen mailakoa zen, baina ia bigarrenakoa irabazi nuen, lehenakoa jokatzeko aukera izan dut.

–Zeinen aurka jokatu zenuke berriz? Partiduren bat bereziki duzu gogoan?

–Neri pozik handiena Goñiri irabazteak eman zidan, daukan arrakastagatik eta denek haregatik jarduten dutelako.

–Ezustean harrapatu al zintuen bapatean jende guztia gainean ikusteak?

–Bai, guk Garfe enpresarekin partidu gehienak kanpoan jokatzeko ditugu, Nafarroan eta Errioxan, eta urrutiago ere bai, Segovian eta Sorian, eta jende askok ez gaitu ezagutzen. Kanpeonatu hasieran Goñiri irabazi nionean, sorpresat hartu zuten eta leku guztietatik deitzen hasi ziren: irrati guztiak, telebistatik ere bai...

–Neketsua izango zen...

–Beno, baina nahiago dut horrela izatea, normalean zerbait ondo egin denaren seinale izaten baita.

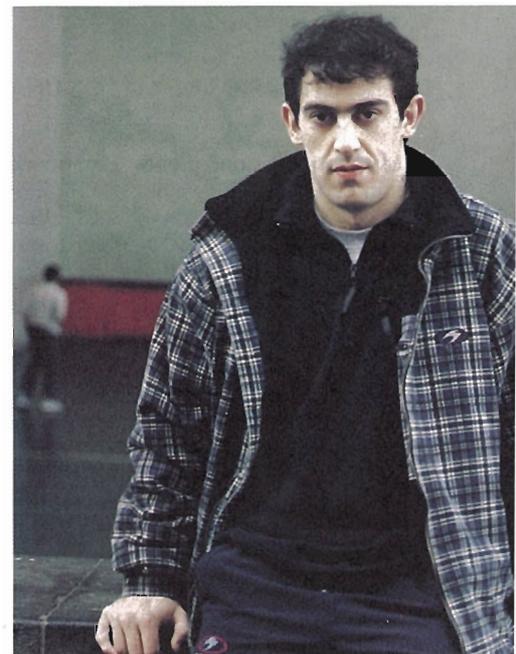
–Zein da gogoan duzun partidua?

–Txapelketa osoa izan da, izena eman didana eta ezagunago egin nauena. Baina igoal partidu gogorrena Etxanizen aurkakoa izan zen; erraz irabazten nindoa, eta gero galtzen ere bai; gorabehera asko izan ziren.

Lana eta pelota

–Maila honetan pelotak bizitzeko adina ematen al du?

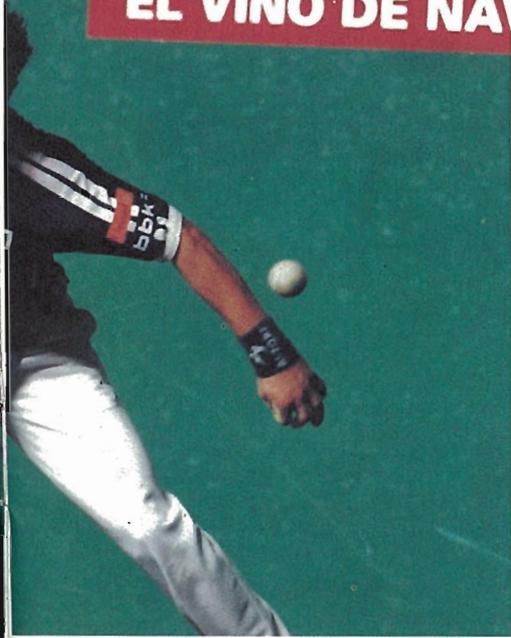
–Betiko galdera da, bizitzeko ematen du, bai, baina gurasoen etxean bizita; ez da nahikoa. Bigarren mailako pelotari gehienek lan egin behar dute; badira batzuk puntan daudenak, kontratu onarekin, enpresak uste duelako lehen mailara iritsiko direla, baina oso gutxi dira.



Tener el respaldo del sindicato es importante para cualquier trabajador

HOMEN

EL VINO DE NA



–Zer moduzko giroa izaten da pelotarien artean?

–Gure artean, fenomeno. Bidaia luzea denean askotan astebururako furgoneta batean joaten gara zortzi pelotariok, eta oso ondo pasatzen dugu. Pelota jokatzeraz joaten gara, baina koadrilan, eta oso ondo.

–Lehia handia al da kantxan? Eta partidurik osten jarraitzen du?

–Frontoian pelotan jokatzen hasten garenean, serio eta tope jarduten gara; noizbait haserretzea ere izan liteke. Baina frontoitik kanpo ondo konponitzen naiz denekin.

–Lehen mailarako asmorik bai?

–Parejataraz zaila da; hurrengo urterako ea aurtengoa bezalako txapelketa egiten dudan lau t'erdian –zaila izango da–, ea hobeto prestatzen naizen. Dena dela, ez dut uste pelotatik bizitzeko modurik izango dudarik.

Enpresen boterea

–Duela gutxi Abel Barriola, lau t'erdiko garailea, txapelketatik kanpo utzi dute. Enpresek, hain gutxi izanik, ez ote dute indar gehiegi?

–Hor enpresak agintzen du, beste inork ez. Esaten dute pelotarien elkarteak antolatzen ari direla; baina nork jokatzen duen enpresak agintzen du. Ez badute esaten denek batera ez dutela jokatuko, horretxek egingo luke indar piska bat.

Beren artean elkar hartuko dute Barriola ezaguna delako, baina joan den lau t'erdiko txapelketan Ariznabarretari ez diote utzi jokatzen, eta plaza zeukan. Neri ere esan zidaten agian ez zidatela

utzi, ez Asegarce, ez Aspekoea ez niregatik? Baina zein bustiko da niregatik?

Beste 'partiduak'

–Dena dela, zure egunaren zati handiena lantegiak kentzen dizu.

–Bai, hiru urte daramat. Kamioiak des-kargatzen egiten ditut zortzi ordu, jarri Fenwick-an, eta bengal! Normalean asteburuan jokatzen dut; astegunetan bada, baimena eskatu eta goizeko erreleboa egitea eskatzen dut.

–Gogorra da?

–Bai, 6etatik 2etara lan egin; partidua jokatzeke ordu eta erdi edo bi ordu kotxez egin, partidua jokatu, berandu etxeratu, eta biharamonean berriro lanera.

–Partiduak noiz izaten dituzu?

–Udaran batik bat, libre nagoenean, oporretan eta asteburuetan. Lanik ez dudanean, pelota partidua jokatzen ditut.

–Aita botilero duzula, ulertzeko arazorik ez da izango, baina errieta ere zorrotzagoa izango da, ez?

–Bai, bera da ondoen ezagutzen naue-na, nondik hutsegiten dudana.

–Zu al zara pelotari azpeitiar bakarra profesionaletan?

–Ez, badira beste batzuk: Asegarcen Peñagarikanok jokatzen du, eta oso ondo ari da. Gainera, badira erremontista batzuk ere, zazpi-zortzi.

–Oraingo pelotarien artean zein iruditzen zaizu hoberena?

PASO A PASO

El pelotari de Azpeitia Iban Otaegi compagina la pelota con el trabajo en Mallas Ucn, pero el hecho de trabajar ocho horas en la fbrica no le impidió derrotar a una estrella como Mikel Goñi en el pasado campeonato del cuatro y medio. La afición le viene de casa: su padre –que hace las veces de botillero– fue también pelotari, y le enseñó a jugar desde los ocho años. Desde entonces, ha llegado, paso a paso, a codearse con los mejores, y aunque no cree que llegue a jugar los partidos estelares por parejas, tiene ya la mirada puesta en el próximo torneo de la jaula.

–Oena dudarik gabe Titin da, binaka; partidu asko irabazten ditu, eta galduz gero, lan handia emanda. Lau t'erdikoan Eugi ikusten nuen hoberena, baina neuk susto ederra eman nion, ia irabazi nion. Barriola finalean gehiago izan zen.

–Erabat pelotan ari direnen aldean nekatuago egongo zara...

–Bai, lana eginda, entrenatzeko gogo gutxiago izaten da.

Sindikatuaren babesa

–Zergatik egin zinen ELAko kide?

–Duela hiru urte lanean hasi eta berehala huelga izan zen Mallas-en; hortik aurrera ordezkaria etortzen hasi zitzaidan, gainera, etxean ere gurasoak afiliatuak dira. Tailerrean zerbait dela ere, babesa izateko egin nintzen afiliatu.

–Zerk ematen du neke handiagoa, pelota partidurik gogorrek edo eguneroko lanak?

–Partidurik nekea azkar pasatzen da; dutxatu eta pasatzen da. Lanekoa, berriz, astean zehar pilatu egiten da. Eguneroko goizeko seiretan jaikitzea. Lanak ematen du neke gehiago.

–Eskuak zer moduz? Mina izaten al duzu?

–Aspaldian ez; ondo nabil. Boladak izaten dira, oraintxe ondo, eta ez dakizu zergatik; gero, halako batean pelota gaizki jo. Gerra abduktoreek ematen didate, izterretako giharrek.

–Frontoian ezezik, lantegian ere arriskua badago?

–Tonelada asko ibiltzen dugu, eta betiere karga azpian eta kontuz ibili behar. Baina Fenwick-ak kabina itxia du, eta ez dago horrenbesteko arriskurik.

–Pelotaz gainera beste zaletasunen bat ba al duzu?

–Bai, edozein kirol. Ni futboleant pelotan jarduten nintzen; gainera, pre-parazio bezala gimnasioa eta korrika ere egiten ditut, ez gehiegi gustatzen zaizkidalako, baina...

–Ligatzeko aukera handiagoa?

–Ni ja lotuta nago: Urte mordo da neska batekin nabilela, eta aurtur ezkonduko naiz.

–Parrandarako astirik ba al dago?

–Parranda ere egin beharra dago, baina partidurik ez denean, eta neurrian. Libre badago asteburua, irten eta piska bat ibiltzea ona da, lanarekin ahazteko.

J. Mendia

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

¿Solución para las horas extras?

Muchas palabras y tinta gastadas con las horas extras, pero ninguna solución al problema. Me pregunto si realmente se le quiere poner solución: es indignante que existiendo tanto parado/a, sigamos sin hacer nada.

Por parte de los trabajadores, poco podemos hacer; aun estando afiliados y denunciando estos hechos a nivel individual, lo que significa el fin del contrato, y de nuevo, al paro sin conseguir nada. En talleres pequeños las normas, el horario, la seguridad, etc son lo que el patrón quiere, y el trabajador, si quiere subsistir, tiene que tragar.

Ninguna empresa debiera estar sin representación sindical, y todas deberían tener su tablero con el calendario laboral y las normas vigentes. Creo sinceramente que falta voluntad y muchas inspecciones para controlar más el tema.

Francisco Hisado
(Arrigorriaga)

Vuelva usted mañana

Como si de la Administración de antaño se tratara, cuando a uno o una le recibían con la odiosa cantinella de 'vuelva usted mañana', casi antes de decir lo que se quería, la patronal de comercio de Bizkaia no puede recibir a los sindicatos para negociar un convenio que por derecho corresponde a los y las trabajadoras.

En octubre se presentaron las plataformas de los convenios de comercio, y hasta hoy no hemos recibido respuesta de la patronal. Vendrán luego diciéndonos que el negocio está muy mal, que si los atentados del 11-S influyen en las ventas, que si la conjunción de los planetas...

Pero deben trabajar más que nunca, porque, al parecer, nunca se pueden poner. Y necesitan más días a la semana, porque pretenden abrir domingos y festivos, más horas al día... Al parecer no dan abasto. Pingües beneficios deben de estar obteniendo, cuando no tienen tiempo ni para preocuparse de las condiciones laborales de aquellos que llenan sus bolsillos día a día.

Nunca tienen tiempo, ni se les llame por teléfono, ni desde la calle. El viernes pasado, delegados y delegadas de ELA y ESK se concentraron ante la patronal, pero sólo hemos obtenido la llamada por respuesta.

Pero la clase trabajadora nunca se ha rendido fácilmente. Y sí, señores, 'volvemos mañana', para que se escuche nuestra voz, nuestras reivindicaciones, para que se sienten a negociar.

Sonia Ontoria
(Secr. fed. FETA-ETEF)

E SANDAKOAK HAN DICHO...

* "EUROPA CON EL EURO ESTÁ EN UNA SITUACIÓN NUEVA: HAY QUE ACELERAR LA ARMONIZACIÓN FISCAL, SOCIAL, MEDIOAMBIENTAL. PUES BIEN, ESPAÑA ESTÁ MUDA. AZNAR NO COMUNICA. NO SÉ SI DETRÁS DE LA MÁSCARA DE AZNAR HAY UNA CABEZA"

Daniel' Cohn-Bendit, presidente de los Verdes en el Parlamento Europeo.

* "HIZKUNTZAK EZ DIRA BAKARRIK HILTZEN, NORBAITEK HILTZEN DITU. EUSKAL HERRIAN LEGEDIAK BI MAILA DESBERDINEKO HIZKUNTZAK BEREIZTEN DITU. BENETAN OFIZIAL DIRENAK ETA EZ DIRENAK. EUSKARA ZINEZ OFIZIALA BALITZ, EZ LITZATEKE POSIBLE IZANEN LEHENDAKARI EDO EHUKO ERREKTORE IZAN EUSKARA JAKIN GABE"

Juan Karlos Etxegoien, Xamar, irakaslea.

* "EL TERRORISMO DE ESTADO EJERCIDO DURANTE LA DICTADURA POR LOS GOBIERNOS DE FACTO ESTUVO ÍNTIMAMENTE RELACIONADO CON LA INSTAURACIÓN DEL TERRORISMO FINANCIERO"

Adolfo Pérez Esquivel, artista argentino, premio Nobel de la Paz.

* "UN PUEBLO DE OCUPANTES, INCLUSO SI SE HA VISTO OBLIGADO A OCUPAR TERRITORIOS CONTRA SU VOLUNTAD, ACABA POR CAMBIAR Y SE DESFIGURA POR LAS TARAS DE LA OCUPACIÓN; LA OCUPACIÓN CORROMPE"

Abraham Burg, presidente del Parlamento israelí.

* "HARRIGARRIA DERITZOT MUNDU GUZTIAK ESTATU BATUEN JARRERARI MEN EGIN IZANA, HOTS, TERRORISMOA DELA AXOLA DUEN GAUZA BAKARRA. ETA EGUNERO GOSEZ HILTZEN DIREN 30.000 HAURRAK?"

Bernard Cassen, Attac mugimenduko burua.

* "ARGENTINA DEJÓ DE SER ESTADO Y NACIÓN PARA SER VENDIDO AL MEJOR POSTOR. LAS PRIVATIZACIONES FUERON AUTÉNTICAS AVENTURAS JURÍDICAS, PRECIPICIOS DE INIQUIDAD. AHORA ARGENTINA NO TIENE NI PESCA, NI TELÉFONOS, NI GAS, NI ELECTRICIDAD, NI AUTOPISTAS, NI AGUA, NI JUSTICIA"...

Federico Luppi, actor argentino.

* "ATZERRITARREN LEGEA EZ DA INTEGRAZIORAKO, AITZITIK, MUGAK EZARTZEN DITU, ETA ETORKINEI HARTZEN DITUEN GIZARTEAREN ERAIKUNTZAN PARTE IZATEKO AUKERA GALARAZTEN DIE"

Boladji Omer Bertin Oke, Jauriaritzako Immigrazio Politikarako zuzendaria.



HEMEROTEKA

El País (9-I-2002)

EDUARDO HARO TECLEN
escritor

Afganos en Guantánamo

Doce mil ochocientos sesenta y siete kilómetros es la distancia que separa Kabul de Guantánamo. En línea recta –o sea curva, sobre la Tierra–: dos mil cautivos afganos van a ser llevados desde su patria a unas prisiones que están construyendo los soldados americanos en la base militar que detentan en Cuba. Es un dato interesante para cuantos nos quejamos de que los presos españoles, incluyendo a los vascos, estén a distancia de sus residencias, idea que tuvo el ministro de Justicia socialistas Múgica, hoy Defensor del Pueblo.

Deia (19-I-2002)

ANTONIO ALVAREZ SOLIS
Periodista

Comercio y libertad

Ante la nueva ley que piensa el Gobierno de Gasteiz para regular los horarios comerciales (...) Nueve de cada diez ciudadanos desean que se respete el régimen de festivos, así

como las tradicionales horas dedicadas a la atención al público. En apariencia parece que se trata de algo puramente funcional, y sin embargo, estamos ante algo mucho más profundo. Parece ser que lo que pretenden los vascos (...) es que la organización económica no caiga en eso que algunos expertos denominan ya el anarcocapitalismo, o lo que es igual, que la pretendida libertad no sea usada por los poderosos, so pretexto de eficacia, para producir una situación oligárquica con la final desaparición de un tejido comercial populoso y competitivo que producía hasta ahora el doble resultado de una masa de empleo muy notable y una relación muy productiva entre comerciantes y consumidores.

No es cierto que la libertad salvaje de horarios conlleve un mejor servicio al consumidor ya que desorganiza profundamente la sociedad y provoca un empobrecimiento acelerado en los salarios y en los mismos precios, lo que en definitiva cierra un círculo infernal de decadencia. La libertad inmoderada para abrir y cerrar establecimientos y para fijar anárquicamente los horarios deja en manos de los poderosos una serie de resortes que imponen consumos artificiales, destruyen la rica cadena de intermediación y, al final, alejan al público del consumo de los productos propios del país –destruidos por la competencia de artículos obtenidos mediante la explotación del tercer mundo–, con lo que la facilidad inicial para com-

prar se torna finalmente en una dinámica de destrucción económica de la propia sociedad.

Gara (27-I-2002)

ALEC REID,
sacerdote

Si se observa lo que ocurrió en Irlanda, la manera en que decidieron resolver el conflicto, se aprecia que la única forma de conseguirlo es el diálogo entre todos los partidos y todos los participantes del conflicto. Esto posibilitó después la negociación entre los mismos, y a través de estas negociaciones se intentó llegar a un acuerdo que diera cabida a los derechos de todos. Esto es muy importante. El diálogo fue la dinámica a desarrollar. Es una forma especial de comunicación. El diálogo no es discusión; se trata esencialmente de escuchar con el fin de tratar de averiguar dónde se puede coincidir con el otro. Es decir, intentar encontrar en el otro la verdad con la que puedes estar de acuerdo. Si se hace eso, y el otro con quien se dialoga también intenta escuchar, entonces se habrá encontrado el terreno común. El diálogo es muy poderoso. (...)

Respecto al papel de los partidos, se trata de sentar las bases de un acuerdo que dé cabida a los derechos de todos, sin que por ello se tengan que comprometer sus propios principios. Entonces nadie pierde, todos ganan. (...)

OLARIAGAK (Egunkaria, 2002-I-31)

zakilixut



© Olariagak



Gobierno on line

J. Mendia

Gobierno on line. El Gobierno de Sanz sigue haciendo piruetas en su cruzada contra el euskara; no contento con utilizar fondos de la dirección de política lingüística para hacer encuestas sobre el inglés y el francés; potenciar estas lenguas –¿en detrimento de qué otra?– en la enseñanza, y retirar las subvenciones a la universidad vasca de verano, Eusko Ikaskuntza y el Atlas Lingüístico de Euskal Herria, pretende que la administración atienda a los euskaldunes por videoconferencia. Dice que es más barato que reciclar personal para que aprenda euskara. Ya sabíamos que, por decreto, el *vascuence* debe desaparecer en la zona mixta, la más poblada de Navarra.

La videoconferencia evita contactos peligrosos, y la sensación de Napartheid se acentúa –a los vascos hay que echarles de comer aparte–. Aunque no podemos quejarnos, porque lejos de considerar a los euskaldunes como contribuyentes de segunda, van a utilizar las técnicas más avanzadas para dar forma a una Administración paralela, ultramoderna.

Instrucciones. El gobierno a distancia es el futuro, pero Sanz ya lo conoce de primera mano: tiene conectadas terminales de manera permanente con Madrid, para recibir instrucciones políticas del PP, y con Wolfsburg, sede central de Volkswagen, para ver cómo puede satisfacer al mayor empleador privado de la Comunidad, no sea que se vaya de Landaben a las primeras de cambio. La *servicial* disposición a negociar una jornada más flexible en secreto, con participación incluso de la Administración central, puede servir de botón de muestra.

Patriotismo ¿qué? Otro gobierno aficionado al control, la propiedad y la utilización a fondo de medios audiovisuales es el del semirretirado Aznar –dice que al final de la legislatura deja la poltrona–, el ungido semidios en el reciente Congreso triunfal, donde la prensa siguió no el debate en vivo, sino el video que se le proyectó en el sótano del palacio de congresos.

En la cita se consagró también el invento del ‘patriotismo constitucional’ a la española, el

mismo santo con vestido nuevo, de retales de españolismo rancio, el de la 'unidad de destino en lo universal'.

El 'patriotismo constitucional' trataba de fundamentar la nueva idea republicana de Alemania tras la locura nazi, no tiene nada que ver con el nacionalismo exacerbado del PP. Los autores alemanes partían del rechazo expreso de la dictadura de Hitler, y Aznar presenta su particular patriotismo como si no se hubieran sufrido 40 años de franquismo; se olvida de sus raíces (cuando ni siquiera son capaces de hablar de 'dictadura'; es tabú para ellos).

La guinda del pastel. En realidad, el patriotismo constitucional en versión *popular* es una forma de poner la guinda en el pastel autonómico, de una vez por todas: ya se pueden despedir de sus deseos, no sólo quienes defiendan la vía soberanista –peligrosos subversivos fuera de la ley–, sino también quienes se limiten a plantear el cumplimiento de textos estatutarios, que los sucesivos gobiernos españoles no han hecho realidad en casi un cuarto de siglo.

Lo que quieren Aznar, Mayor Oreja, Savater, García de Cortázar y Edurne Uriarte es que todos, incluidos los vascos, traguemos y consideremos a España y su sagrada Constitución como fundamento y garantía de todos nuestros derechos y libertades (garantizadas por las fuerzas armadas). Esos derechos y libertades que se conculcan casi con cada acto del Gobierno absoluto del PP: reimplantación de la reválida (clasicismo y centralismo a ultranza); Ley de Cooperación (Loapa bis); Ley de Coordinación Sanitaria (para cortar alas a Osakidetza y Osasunbidea); no a la normalización lingüística en la Administración de justicia (no digamos en el resto de dependencias estatales); continuidad del expolio de Hobetuz; imposición unilateral de la prórroga del Concierto Económico...

Condecoración. Por cierto, los jerifaltes del PP han condecorado en su despedida del cargo a la presidente del Parlamento europeo Nicole Fontaine por servicios prestados, pero empiezan a oírse cada vez más las voces que piden al Gobierno español que así, por las bravas, no puede solucionar su principal problema. Adolfo Pérez-Esquivel, Robert Evans, Graham Watson, Daniel Cohn-Bendit, son las algunas de las cualificadas voces, que empiezan a repetir con mayor frecuencia la necesidad de otro planteamiento para solucionar el conflicto vasco. Si el Gobierno y las fuerzas españolas querían internacionalizar el conflicto, lo están consiguiendo, pero tendrán que hacer frente a una tradición democrática y de diálogo mucho más larga y seria que la de su Estado, donde la inmensa mayoría de instituciones y medios de comunicación obedecen al mismo espíritu nacional.

Garzón ataca de nuevo. No descansa ni un minuto en prolongar la colección de autos del sumario 18/98; Garzón (ya habla de la 'organización terrorista ETA-Ekin'...), principal aliado judicial del PP en el frente del norte, ha declarado ilícitas a Segi (antes Haika) y Askatasuna (antes Gestoras pro-amnistía),

sin que apenas hayan tenido oportunidad de funcionar. Garzón ya no se molesta en buscar pruebas para poner fuera de la ley a todo quisque: su definición en los autos basta.

Además, bajo pretexto de que puso en libertad a un narcotraficante –¿no era algo corriente?–, Rajoy y su servidor han conseguido neutralizar a la Sala Cuarta de la Audiencia Nacional, casi la única instancia en el Estado que ha intentado frenar al superjefe –poderoso y ubicuo, ha tenido tiempo hasta de presentarse en Porto Alegre–. Así, Rajoy podrá seguir neutralizando, a través de su fiel ayudante, cualquier actividad política, social o cultural que huela a abertzale.

Autodeterminación en Porto Alegre. Aunque acudió a un foro específico de jueces, en Porto Alegre, donde también estuvo ELA, Garzón quizá llegó a enterarse de la declaración emitida por el Foro Social Mundial, en la que, junto con un nuevo orden social, en que el centro sean las personas, y no los mercados y finanzas, se reivindica el derecho de autodeterminación de los pueblos, el diálogo, la negociación y la resolución de los conflictos, frente a la militarización, aún mayor, si cabe, emprendida a raíz del 11 de septiembre, bajo el mando de Bush jr.

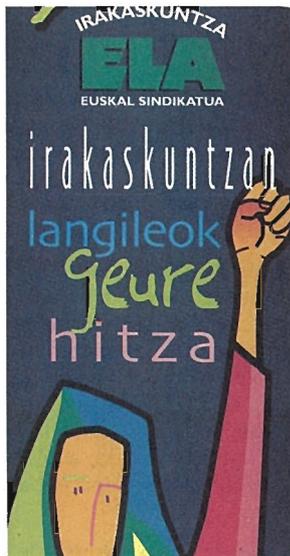
A esta segunda edición del Foro Social de Porto Alegre se le ha dado enorme relevancia en los medios –a menudo de manera muy tendenciosa–, pero desde luego nadie ha podido mostrar una sola imagen de violencia, como hubiesen querido, para desprestigiar al movimiento que se opone a la globalización neoliberal. Las imágenes donde más armas se han visto han sido, por el contrario, las de la toma policial de Nueva York, a donde ha acudido el Forum Económico Mundial de Davos.

Cinismo corporativo. En el hotel Waldorf Astoria, el secretario general de las Naciones Unidas, Kofi Annan, ha pedido a los jefes de las multinacionales reunidos en Nueva York que busquen soluciones para la pobreza, ante la insostenible situación social de miles de millones de personas; pero, a pesar de que pueden contar con él como aliado, los dueños y ejecutivos de las mayores empresas del mundo le dicen al mandatario de la ONU cínicamente que no, que eso es tarea de los gobiernos; estos tienen que servirles para hacer mejores negocios; pero que no les pidan cuentas de nada –medio ambiente, derechos humanos, regulaciones laborales–, y menos fuera de sus fronteras originales (Shell-Nigeria, Boliden-Aznalcóllar, Ericsson-Zamudio, etc.).

Como dicen las trabajadoras que se reúnen en el foro de ELA, "las decisiones que se adoptan en foros como Qatar o Davos parece que nos caen lejos, pero tienen consecuencias hasta en la empresa más pequeña". Bien lo pueden decir los centenares de personas afectadas por múltiples expedientes en Euskal Herria, gracias a decisiones de multinacionales como Ericsson y empresas globalizantes, como Gamesa, con el pretexto de la crisis que se venía encima.

Subvenciones y multas. Ahora que, para muchas trabajadoras y trabajadores vascos pintan bastos, se me ocurre una idea; estas empresas han recibido miles de millones de pesetas en fondos públicos –en forma de subvenciones o exenciones fiscales–, se supone que para crear empleo. Ahora que lo destruyen, podría aplicárseles multas de proporciones similares. Tomen nota, señores Iturriagagoitia e Imaz. Item más cuando nos toman el pelo, como el grupo aeronáutico, que tenía un conejo en la chistera, el contrato con Airbus, por 540 millones de euros. La Junta de Andalucía ha prometido a la empresa jugosas ayudas si ese pedido se realiza en tierras andaluzas. Es la deslocalización a lo bestia, pero con cachondeo ("coge el dinero y corre").

Enpresek enplegua sortzeko
laguntza publikoak jasotzen
dituzte; deuseztatzen
badute, isuna
jarri beharko liekete



● El 1 de marzo, V Congreso de Irakaskuntza

El 1 de marzo tendrá lugar en Iruñea el V Congreso de la Federación de Enseñanza bajo el lema "Irakaskuntzan langileok geure hitza".

● Cursos y temarios O.P.E. Osakidetza

Con motivo de la OPE de Osakidetza, ELA organizará cursos de celador/a, auxiliar de enfermería, auxiliar administrativo/a y enfermera/o. El plazo de inscripciones será del 25 de febrero al 15 de marzo, en los locales de ELA en Gasteiz, Donostia y Bilbao. Los temarios estarán listos para abril.

● 8 de marzo, Día de la Mujer Trabajadora

El Área de Igualdad de Oportunidades de ELA anima a mujeres y hombres a participar en todos los actos e iniciativas convocadas con motivo del 8 de Marzo.

● Martxoaren 14an, Bartzelonara

ELAko ehundaka militante eta ordezkari izango dira datorren martxoaren 14an Europako Sindikatuen Konfederazioak Bartzelonan deitu duen manifestazioan, 15 eta 16an hiri hartan antolatu duten Europako Batasunaren gobernuen bilera dela-eta.

● "La cuadrilla"

Ken Loach zinemagile britainiarrak langileekiko eta euren aje kronikoezko konpromisoa betidanik agertu izan du. Orain, ildo beretik "La Cuadrilla" izeneko filmea eskaintzen digu, gizarte kapitalistak langileen artean dituen eragin hilgarri buruzko dokudrama hau ere. Dokumental kutsua, elkarrizketa eta egoera itxuraz inprobisatuak, eta langile-kla-searekiko baldintzarik gabeko atxikimendua dira Loachen azken lanaren ezaugarriak. Istorioa: Burdinbidean lanean ari den behargin talde batek arduradunaren presioak jasotzen ditu; beronek eguneroko lanaren arabera ordainduko diela esaten die, eta oporraldia ez diela ordainduko.



Beraz, filme txukuna, guretzat hurreko gaia azaltzen duena, bere egilearen hoberena ez bada ere.

ARGITALPENAK

● Contrafuegos 2

Por un movimiento social europeo. Pierre Bourdieu.

El análisis sistemático del nuevo orden económico mundial, de los mecanismos que lo gobiernan y las políticas que lo orientan, propone una visión profundamente nueva de la acción política. Tan sólo el movimiento social europeo que ésta reclama sería capaz de oponerse a las fuerzas económicas que hoy en día gobiernan el mundo. Pierre Bourdieu, uno de los más prestigiosos y polémicos pensadores de nuestro tiempo, fallecido recientemente, exhorta en este libro a investigadores y científicos para que unan sus esfuerzos a los responsables militantes en la busca de medios económicos, materiales y organizativos para llevar a cabo una indispensable tarea en pos de una sociedad más justa. En los debates actuales sobre las transformaciones del capitalismo la contribución de Pierre Bourdieu, por su riqueza y rigor, es de la máxima importancia.

Oharra: Atal honetan aipatzen ditugun argitalpenak zuen esku daude ELAko Dokumentazio gunean.

