

Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

CAMPAÑA CONTRA APERTURA EN FESTIVOS



ABERRI EGUNA 2005

"Langileen
helburuak, gure
konpromisoaren
oinarri"

JOSE ELORRIETA, SECRETARIO GENERAL

"ELA está con la gente
que más le necesita"

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO 124 MARTXOA/APIRILA 2005 MARZO/ABRIL

- 3/4 EDITORIALA EDITORIAL
2005ko Aberri Egunean.
- 5/10 ZER BERRI ACTUALIDAD LABORAL
Noticias confederales y federales.
Adolfo Muñozek idazten du: "Asko daukagu jokoan".
- 11 ELKARRIZKETA ENTREVISTA
La comarcal del Bidasoa planta cara a Metroces, empresa que despide y acosa.
- 12 GAIA TEMA
Nere Urrestarazuk idazten du: "Parekotasuna, gure borroka".
- 13 ELKARRIZKETA ENTREVISTA
"Jaiegunetan jai". Entrevista con Unai Martinez sobre la apertura en domingos y festivos.
- 14/19 ELKARRIZKETA ENTREVISTA
"ELA está con la gente que más le necesita". Jose Elorrieta analiza la actualidad laboral, social y política en vísperas del Aberri Eguna.
- 20 ELKARRIZKETA ENTREVISTA
Campaña a favor de la oficialidad del euskera en toda Navarra: "Por derecho e igualdad".
- 21 ERREPORTAIA REPORTAJE
Página web de la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua.
- 22 INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE
EHNE, lan eta prezio duinen alde.
- 23 ELKARRIZKETA ENTREVISTA
Erregularizazio prozesua: "Gehienek paperik eta eskubiderik gabe jarraituko dute".
- 24/25 EKONOMIAZ LAS CUENTAS CLARAS
"Más empleo y más precario".
- 26/27 LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS
Madrilgo negoziaketa kolektiboko akordioaren eragin juridikorik eza. Medidas laborales de la Ley contra la violencia de género. Laburrak.
- 28/29 ENTRESAKA DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca.
- 30/31 HILEKO KRONIKA CRONICA DEL MES
Precariedad mortal.

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariak / Redactores: Gabriel Zeberio, Juan Antonio Korta, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola y Luis Miguel Sáenz.
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700
Email: landeia@elasind.org
Webgunea: www.ela-sindikatu.org
Lege gordailua / Depósito legal: BI-195-98

LOCALES ELA

KONFEDERAZIOA

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tel: 94 403 77 00

ESKUALDEAK

*ARABA

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN
S. Martínez de Abad 4.
Tel/fax: 945 31 20 26

*BIZKAIA

BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

AMURRIO
Iturralde 1
Tel: 945 89 13 95

LAUDIO
Herriko Plaza 4,
1ºdcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO
Muguru 8 entrepr.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE
Agirre Lehend. 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

BALMASEDA
San Severino 4 bis
Tel: 94 680 17 80

BARAKALDO
Gernikako Arbola 4 bis
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA
Avda. Hnos. Maristas
Tel: 94 667 02 88

SODUPE
Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO
Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA
Herrri Bide 8, entrepr.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO
Durango
Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO
Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

ELORRIO
Balentin de Berriotxoa
33 bajo
Tel: 94 658 20 87

GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA
Artabide 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA
Zubiaurre 36, entrepr.
Tel: 943 17 60 15

*GIPUZKOA

DONOSTIA
Consulado 8, behea
Tel: 943 00 50 00

ALTZA
Paseo Herrera76 tras.
Roteta
Tel: 943 35 26 31

UROLA-KOSTA

AZPEITIA
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUZ
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

ZESTOA
Uztapide plaza 4, behea
Tel: 943 14 78 40

ZUMAIA
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR
Arekitxako Zubia, 1A
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR
Rosario 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU
José M. Alziba, 2, 2º

OÑATI
Kale Barria 49, 1º
Tel: 943 78 29 03

SORALUZE
Rabal 15, 1º

ORIA GOIERRI

BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE
Nagusia 2, 1ºC
Tel: 943 37 10 15

LEGAZPI
Patricio Etxeberria 1, 1º
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA
San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU
Labeaga 33, L.
Tel: 943 036391

LEITZA
Bº Elgoien 29 Kaskatilla
Etxea

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

TRINTXERPE
Euskadi Etorb. 27, 2º
izda.
Tel.: 943 39 93 11

BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

*NAFARROA

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

BIANA
Navarro Villoslada 14
Tel: 948 44 62 25

CORELLA
Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA
S. Francisco de Asís 8
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN
Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA
Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA
Paseo Nuevo 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º Tel: 948 02 62 02

LODOS
c/Mayor 57-1º
Tel: 948 69 42 12

2005ko Aberri Egunean

Lazko Aberri Egunaren inguruan eragin handiko gertakariak jazo ziren Madrilen eta Espainian, gure gizartearen ere oihartzuna izan zutenak: Martxoaren 11ko sarraskia, eta M-14ko hauteskundeetan PSOE garaile atera izana. EAerako estatutu berriaren proposamenak azken urtean izan duen eragina ere kontuan hartzekoa da.

Urtebete igarota, Rodriguez Zapateroren agintaldian ez da aintzat hartzeko aurrerapausorik egin herritarren eskubide eta askatasunak oso-osorik gauzatzeko bidean, eta PPK mendeku egarritz estatu-botere desberdinen bidez erabakitako jokabideak ere sozialistek ez dituzte bertan behera utzi: presoek sakabanatzean oinarritutako espetxe-politikak, edota epaitegien eta polizia-indarren gehiegikeriak (tortura eta tratu txarrak barne).

Aurreko porroten ondoren PSOEkoak jabetu dira, nonbait, beste doinu batekin ekin behar diotela Jaurlaritzarako kanpainari. Baina Zapateroren hitz ederrak—eta agian euskal buruzagi sozialista batzuren zinezko borondatea— alde batera utzita, PSOEK PPrekin duen estatu-itunari bere horretan eusten dio: Espainia beste erabakigune politikorik ez du onartzen.

Argi utzi du hau Madrilen EAerako estatutu berriaren proiektua, Legebiltzarrak gehiengoz onartua, atzera bota duenean. Hartara, gure herriko jende asko eta askoren egitasmo politikoek tokirik ez duten estatu eredu bati atxikita jarraitzen dute sozialistek.

2004ko Aberri Egunez egindako agirian sindikatuak aldarrikatu zuen beste puntu bat Madrilgo martxoaren 11ko atentatuaren gaitzespena zen, euskal herritarrek kalean nabarmen adierazi zutena. ELArentzat azpimarratzekoa izan zen bertoko gizarteari kendu zitzaion zama, krimen horiek bere izenean edo bere eskubideen alde ez zirela egin jakin zuenean. Baina Madrilgoak piztu zuen haserrea ez zen soilik hilketaren neurri beldurgarriaren ondorio izan; aitzitik, gero eta argiago geratu da euskal gizarteak bere asmoak aurrera ateratzeko bidea ez dela armek irekitzen dutena.

ETAk azken garaitan ez du inor hil, eta hau aintzat hartzekoa da, baina bere mehatxuak hor dirau, eta gizarteak, baita oinarri abertzaleak ere, arbuiatzen duen eta kaltegarri ikusten duen borroka era hori desagertzea ezinbestekoa da, irtenbideetara iristeko oztopoa baita. Hori gertatzen ez den artean, ekimen eta proposamenak oso baldintzatuta eta mugatuta geratzen dira.



“Tras un año de gobierno Zapatero no se han repuesto condiciones mínimas en derechos y libertades, ni se ha revisado la política penitenciaria ni las condiciones para la tortura.

Zapatero ha dulcificado el tono, pero sigue fiel al “pacto de estado” con el PP y a la propia tradición del PSOE, que niega toda viabilidad a las aspiraciones políticas de buena parte de nuestro pueblo.

Para ELA, es un error ligar el fin de la etapa armada a la resolución del conflicto político, porque piensa que la violencia es más una rémora que un activo para avanzar hacia la resolución.

Egungo une politikoan aipagai dugu ere EAEko Jauriaritzak pres-tatu eta Legebiltzarrak abendua-ren 30ean onartu zuen estatutu berriaren proiektua. ELAK ez die testu horren eduki guztiei egoki irizten, ezta bera esparru sozial eta politikoan kudeatzeko modua-ri ere, baina bada zalantzan jar ez litekeen zerbait: Legebiltzarrak onetsitako proiektu honen oina-rrian bere legitimitatea bermatze-ko gehiengo eta prozedura guz-tiak bete dira.

ELA bat dator Legebiltzarrarekin: euskal herritarrei erabakitze-ko eskubidea aitortuko dien esparru juridiko-politiko bat behar dugu, eta esparru horri buruzko erabakia gizarte honi dagokio.

Gasteizen gehiengoz onartutako estatutu berriaren testua Espainia-ko parlamentuak besterik gabe arbiuatu duenean inoiz baino areago geratu da agerian gatazka politikoaren muina, hots, Euskal Herria subjektu politikotzat aitortzen den ala ez. Egoera politikoa zeharo argitu da, eta arazoaren funtsa gero eta jende gehiagok ezagutzen du.

Bestalde, arrakasta hau lortuaga-tik, indar abertzaleak barreiatuta daude. Antza, nor bere barrutia eta besteekiko desberdintasuna azpimarratzea da lehentasuna; badirudi garrantzi handiagoa due-la bakoitzaren esparrua finkatu eta hedatzen saiatzea, eta kideen artean osa daitekeen gunerik ez dela behar.

Horren lekuko, Europako konstitu-zio-itunari buruz indar progresis-

“

Mientras no se cierre el ciclo armado las iniciativas y propuestas tienen un alcance muy limitado, carecen de perspectiva.

ELA hace suya la exigencia de un marco jurídico-político que reconozca el derecho del pueblo vasco.

El NO de las Cortes españolas a la propuesta °del Parlamento de Gasteiz ha dejado al desnudo el meollo del conflicto, el de si se reconoce o no a nuestro pueblo la condición de sujeto político.

Lamentablemente esta clarificación política coincide con una fase en la que las fuerzas soberanistas prefieren la disputa de espacios a la búsqueda de un espacio compartido.

La falta de acuerdo sobre el contenido y gestión del proyecto de nuevo estatuto pone en cuestión su desarrollo y su viabilidad.

ELA reitera la necesidad de este acuerdo que incluya concreciones sobre la consulta popular y compromisos complementarios desde la perspectiva territorial.

tak elkarrengana hurbiltzeko gau-za ez direla izan, edota autodeter-minazioaren aldeko indarren ar-tean estatutu berriaren proiektua-ren inguruan lankidetzari ekiteko borondate eza.

ELAK berriro gogoratzen du Aberri Egunez edukiei eta prozesuari buruz adostasuna beharrezkoa dela, besteak beste herritarrei egin beharreko kontsultari buruz-ko zehaztasunak eta lurralde ikus-pegitik konpromiso osagarriak jasoaz. Akordio hori lortzeko auke-ra bera ere ez dago hauteskun-deetan emaitzarik hobereana lort-zeko ahaleginean tematuta dau-den indar politikoen agendan ageri; eta honek bide subiranista-ren garapena eta etorkizuna zalantzan jartzen du.

ELAren aburuz, berriz, lehia politi-koa baino premia handiagoa duten lehentasunak daude, batez ere gutxieneko oinarri eta helburu batzutan bat datozen arteko hur-bilpena eta lankidetzeta. Eskari hau luzatu izan die sindikatuak Lizarra-Garaziko mahaian bildu ziren indarrei, hura hankaz gora geratu zenetik. 98ko udazkenean halako itxaropena ekarri zuen bilgune haren oinarriek gaur ere indarrean diraute, eta herritar askok hau aintzat hartzea nahiko lukete.

Azkenik, ELAK bere esparrutik abiatuta Euskal Herria eraikitzen jarraitzeko betidanik agertu izan duen konpromisoari eusten diola adierazi nahi du, eta konpromiso horren ipar eta oinarritzat euskal langileen beharrian eta helbu-ruak dituela.



Confederación Konfederazioa



Madrilgo negoziazio kolektiborako akordioa, hutsaren hurrengoa

UGT eta CCOO sindikatuek CEOE eta CEPYME patronalekin laugarren urtez sinatutako hitzarmen kolektiboari buruzko akordioak "ez duela gurekin zerikusirik" adierazi zuen Adolfo Muñoz, arlo honetako ELAko ardura-dunak. Akordioa izenpetu eta egun batzutura emandako prentsaurrekoan "akordio honen eta islatzen duen negoziazio ereduaren guztiz kontra-koak garela", azpimarratu zuen Muñozek, eta ELAren "helburua lan merkatuan egiturazko bihurtu diren kolokako arazoei (aldi baterako kontratuak, diskriminazioa, azpikontratazioa, etab) aurre egitea dela" gaineratu zuen.

Muñozen esanetan, Espainian indarrean dagoen elkarrizketa sozialaren ezaugarrietariko bi honakoak dira: ugazabek aldezen dituzten balio sozialen onarpena (lehiakortasuna, produktibitatea, inflazioaren kontrola) eta mobilizaziora jotzeko aukerari aurre agitea.

En recuerdo de las víctimas del 3 de Marzo

Los fatídicos sucesos ocurridos el 3 de marzo de 1976 en Gasteiz, en los que cinco trabajadores resultaron muertos como consecuencia de la actuación policial, fueron conmemorados por los sindicatos ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS que, junto a los familiares de las víctimas, convocaron una multitudinaria manifestación en la capital gasteiztarra.

Los representantes sindicales volvieron a exigir responsabilidades ante los asesinatos de los cinco trabajadores –en aquellas fechas Manuel Fraga era ministro de la Gobernación–, y denunciaron el trato que han recibido los familiares de estas víctimas. Por otra parte, hicieron hincapié en que,

al igual que en aquellas fechas, "la prepotencia, la intransigencia y la falta de diálogo, son la carta de presentación de unos capitalistas que no tienen ningún margen para ofrecer nada a sus trabajadores y trabajadoras".

Genero-politiken alorrak EAEko lege berriaren hutsuneak salatu ditu

Gasteizko Legebiltzarrean onartu da Emakumezkoen eta Gizonezkoen Berdintasunerako Legea. ELAko genero-politiken alorrak aztertu egin du, eta hasierako testu zehazgabea orain zertxobait hobetu dela irizten dio, baina ez erabat; bere argilunen artean enpleguari buruzko hutsuneak salatu ditu sindikatuak.

Behin betiko legean ELAK gabezia nabarmenak ikusten ditu enpleguaren gaian: Batetik, ahalmen mugatuak ditu, EAEko eskumenei lotuta baitago. Beraz, legearen helburua eta gauzatzeko tartea oso estuak dira, ez baitaude euskal erakundeen esku aipatzen diren neurriak gauzatzeko eskumenak. Hain zuzen, enpleguaren alo-

rreko ahalmena estatuaren esku dago; hartara, hainbat artikulutako neurriak ezin dira bete, estatuko beste instituzio eta legeekin talka egingo bailuke-te.

Legea zein esparrutan gauzatu den ere ez da pozgarria: lehenengo zirriborroetan sektore publikoa eta pribatua aipatzen ziren arren, enpresa pribatuak desagertu egin dira orain-goan. Beraz, esparru publikoan gertatzen delarik, enpresa pribatuek betetzeko beharrik ez dute, eta legea hankamotz geratu da.

Kolokako enplegua nagusi emakumeengan

ELA, ESK eta STEE-EILAS sindikatuek Martxoaren 8an hego Euskal Herriko lau hiriburuetan egindako elkarretaratzeetan emakumeek jasaten duten gehiegizko prekaritatea salatu zuten, eta gure herrian emakumeen artean langabezi maila gizonezkoena baino dezentez handiagoa dela.

Sindikatuon esanetan "instituzio eta enpresak eroso daude diskriminazioarekin, eta elkarrekin lan egiten dute azpikontratazioa bultzatzeko. Bide



horretatik prekaritatea ugaldtu da, eta gertakari horrek oso eragin txarra izan du emakumeen lan-baldintzetan, gizarte-egoeran eta bizimoduan”.

Bestalde, Nere Urrestarazu berdintasunerako arduradunak, 2005ko Emakumeen Mundu Martxaren xehetasunak aurkeztu zituen: 40tik gora herritako emakumeek hartzen dute parte plataforman parte, eta Martxaren erreleboa Euskal Herrian maiatzaren 24an jasoko dugu.

ELAk bat egin zuen 18/98+ plataformaren deialdiarekin

ELAk parte hartu zuen 18/98+ plataformak otsailaren 26an Bilbon deituriko manifestazioan. ELAren iritziz, garrantzitsua da kalean ere xede eta erabaki politikoen menpe jarritako justizia salatzea. ELArentzat auziok hasieratik berme juridiko eza eta pertsonen eskubideen zapalketa izan zituzten ezaugarri nagusi.



Sólo el 25% apoya el Tratado europeo

La ciudadanía de los cuatro territorios de hego Euskal Herria se ha pronunciado sobre el Tratado constitucional

de la UE, en el referendun del 20-F. A pesar de la opción por el sí de las principales fuerzas políticas y de una campaña oficial en la que las fuerzas y grupos sociales críticos apenas han tenido sitio, el voto negativo ha oscilado entre el 29,2% de Navarra y el 40,77% de Gipuzkoa (datos que marcan un espacio diferenciado dentro del Estado español); el nivel de abstención ha sido superior al 60%, y por ello sólo un 25% del censo electoral de los cuatro territorios ha apoyado el texto (63% de los votos emitidos). Tal como ha manifestado el Comité Ejecutivo de ELA, existe “una base social muy significativa, crítica y dispuesta al compromiso”; tras recordar la división habida en la campaña previa a la consulta entre las fuerzas que pedían el no, la dirección del sindicato llama a lograr acuerdos mínimos para aunar a esa gente que aspira “a una Euskal Herria distinta en una UE distinta”.

Negoiazio Kolektiboa

Negociación Colectiva

METALA

Carga de trabajo para Gamesa

Los comités de empresa de los cuatro centros de trabajo que la empresa

aeronáutica Gamesa tiene en Araba convocaron una manifestación en la capital gazteiztarra para exigir “un plan industrial que traiga y consolide una carga de trabajo con el consiguiente mantenimiento de los puestos de trabajo y la actividad en este territorio”. La protesta, que fue respaldada por la totalidad de los sindicatos con representación en Gamesa, concentró a varios centenares de operarios de las cuatro plantas y finalizó en Ajuria Enea.

Por otra parte, el comité de empresa de Gamesa Producciones Aeronáuticas (GPA), la principal fábrica de piezas de avión del grupo, ha iniciado las negociaciones del convenio colectivo para este año.

ELA teme el cierre de Babcock

La Federación del metal de ELA reclamó al presidente de la SEPI que tome las medidas necesarias “para rescindir el acuerdo” por el que se adjudicó Babcock Borsig al grupo austriaco AEE/ATB.

Con ello se posibilitaría poner en marcha “otra estructura societaria”, en la que participase la SEPI, el Gobierno vasco e inversores privados “con vocación industrial de permanencia”. En un escrito enviado a Enrique Martínez Robles, presidente de la Sociedad Española de Participaciones Industriales (SEPI), el sindicato le indica que la situación de Babcock es precaria y “empeora por momentos”. Al mismo tiempo, le recuerda que el grupo ATB está incumpliendo los compromisos que SEPI anunció, tanto en el campo comercial y tecnológico, como en el financiero y de carga de trabajo.



ELA transmite la "duda razonable" sobre el verdadero objetivo del actual propietario de la empresa, no descartando el cierre de la misma para hacer "una operación especulativa" con los terrenos e instalaciones de Babcock. A juicio del sindicato, la SEPI tiene "una responsabilidad ineludible" con esta industria de Ezkerraldea, ya que la adjudicación se hizo conociendo las incertidumbres existentes y en contra de la posición de la representación sindical mayoritaria.

GIZALAN

Por la segunda actividad

La segunda actividad y la negociación del convenio siguen estando en el centro de las reivindicaciones de ELA-Ertzaintza, que, en las últimas semanas, ha llevado a cabo diversas movilizaciones en defensa de estas reivindicaciones. Según ELA, "el departamento de Interior es incapaz de presentar una alternativa para la segunda actividad, y como consecuencia de ello ha cerrado cualquier posibilidad de negociación con los representantes sindicales".

ELA exige también la constitución de la mesa sectorial para que, entre otros aspectos, negocie los incrementos salariales, la determinación y aplicación de las retribuciones, los calendarios de trabajo, la clasificación de los puestos de trabajo y los sistemas de ingreso, provisión y promoción profesional.

Haur eskoletako langileen mobilizazioak

ELA, LAB eta STEE-EILAS sindikatuek deituta, martxoaren 14an haur eskoletako langileen mobilizazioak izan dira, egun jasaten dituzten lan baldintza eskasak hobetze aldera. Haurreskolen Partzuergoa 2003ko abenduan eratu zen, eta 85 eskola eta 325 langilek osatzen dute.

Sindikatuok urteko ordutegia murriztea eskatzen dute haurrei zerbitzu egokia eskaintzeko eta, bide batez, Europako hainbat lekutan ematen den ume talde bakoitzeko hezitzaile kopurua lortzeko.

Paros en Justicia

ELA ha valorado muy positivamente el gran seguimiento logrado por la convocatoria unitaria de paros en el sector de la Administración de Justicia de la CAPV; los paros llevados a cabo en marzo han



El 8 de abril, huelga en Osakidetza

Con la huelga del 8 de abril culminarán las movilizaciones que de forma comarcalizada han convocado los sindicatos ELA, SATSE y SMEy han sido ampliamente secundadas en los centros de atención primaria y hospitales: de un 76% en el ámbito de la Atención Primaria y de un 70% en los hospitales.

Para estos sindicatos "éste es el mejor aval que podemos tener para cargarnos de argumentos y seguir peleando, porque estamos inmersos en una carrera de fondo".

El conflicto en la sanidad pública de la CAPV ha puesto de manifiesto que el descontento que los y las trabajadoras han acumulado en los últimos años tiene su origen en las tremendas dificultades que tienen para hacer bien su trabajo. Todo esto motivado, en su opinión, por un interés de la Administración de vivir de las rentas de inversiones realizadas hace más de 15 años en el sector; por una estrategia que parece limitarse a los réditos que puedan obtener de una determinada estrategia de marketing; y por un cambio de fondo en la concepción de lo que debe ser un buen sistema sanitario en el que la atención al "cliente" ha desplazado a la filosofía que situaba en su centro las necesidades del "paciente".

Para ELA, "en este conflicto nos jugamos mucho porque nuestras condiciones de trabajo tienen su reflejo evidente en la calidad del sistema sanitario. Por eso, mientras nuestros dirigentes no tengan la valentía de abordar los problemas que planteamos, no hay más posibilidad que seguir en la movilización".





sido secundados por más de 1.700 funcionarios y funcionarias, más del 90% de las 1.900 personas empleadas en la Justicia.

Los trabajadores y trabajadoras del sector protestan de esta manera contra un modelo impuesto por el Gobierno Vasco donde campean las discriminaciones salariales, las subcontrataciones y la precariedad laboral, y exigen, además, su equiparación salarial con el resto de las plantillas dependientes del Gobierno Vasco.

RESIDENCIA DE DURANGO La Diputación precariza

Nadie en Durango podía suponer que la apertura de la residencia que la Diputación ha construido en el municipio iba a ser causa de un conflicto que dura ya ocho meses, plagados de huelgas, concentraciones, una importante manifestación y otros muchos actos que han contado con numerosas muestras de apoyo.

El cierre de la residencia municipal y la cesión del terreno a la Diputación para la construcción de la nueva residencia se ha hecho sin contar con el personal que trabaja actualmente en el centro dependiente del Ayuntamiento y pretende anular los derechos, liquidando todo vestigio de una situación anterior fruto de la negociación entre ELA y los responsables municipales.

En el pliego de condiciones para la explotación y mantenimiento de la Residencia y Centro de Día se prioriza la contratación del personal que trabaja en la actual residencia, pero se hace hincapié en que no se subrogarán los derechos adquiridos en su relación contractual anterior, lo que deja claro el interés de la Diputación en degradar enormemente las condiciones laborales del personal. Con las nuevas condiciones, las trabajadoras perderán hasta 6.700 euros al año, aumentarán la jornada 166 horas, y desaparecerá la antigüedad generada (en algún caso, hasta 21 años).

La campaña de imagen que la Diputación hace anunciando la apertura de Residencias y Centros de Día quiere

re ocultar el deterioro en que están inmersas las condiciones de trabajo en las residencias, y que se quiere generalizar en las que la Diputación construye con Bizkaiko Bideak, tapadera de la propia Diputación.

Aunque el caso de Durango puede ser atípico, es consecuencia de un diseño del modelo de gestión de los servicios sociales que están imponiendo en la CAPV. El principio de que los servicios sociales deben ser cubiertos por las administraciones públicas se contradice con una subcontratación amplísima y el deterioro de las condiciones laborales del personal trabajador. La Diputación está liderando la cesión de la gestión de negocios que, altamente financiados por ella, deja a empresas que han visto en el área de la asistencia social un negocio seguro y más como en este caso, garantizando un alto índice de ocupación de camas.

El equipo de gobierno municipal no comprometió a la Diputación en los momentos claves de la negociación y nos ha colocado en una situación donde la Diputación, junto con la empresa concesionaria, tienen en su mano la solución.

Desde ELA estamos exigiendo un compromiso de que la nueva empresa aceptará a todo el personal que trabaja regularmente en la Residencia, y que se respetarán las condiciones de trabajo que en su día se pactaron. Esa es nuestra pelea.

JESUS ITUIÑO

ZERBITZUAK

Bankako hitzarmen propioaren alde

ELA eta LABeko ehundik gora ordezkari bildu ziren Bilboko banketxe nagusien aurrean (BBVA, SCH, Banco Guipuzcoano, Banco Popular), Madril-en banka sektoreko negoziatio-mahaia biltzen zen egun berean. Bi sindikatuetako ordezkariak estatu mailako hitzarmenean dagoen negoziatio eskasa salatu zuten; sektoreko langileen erosteko ahalmena etengabe murriztu da azken urteotan -%0,7 2004an-, eta estatu mailako sindikatuek bedekatzat dute joera hori.

ELAk eta LABek euskal esparruan negoziatio den hitzarmen bat eskatzen dute, langileen arazoak aintzat hartuko dituen eta erosteko ahalmena berreskuratzeko lagungarria dena; hau are behar handiagoa da kontutan izanik banketxeek mozkin gero eta handiagoak pilatzen dituztela.

Bloqueo en los convenios del comercio de Gipuzkoa

Ante la falta de voluntad negociadora de la patronal Adegí en el sector del comercio de Gipuzkoa, varios cientos de trabajadores y trabajadoras protagonizaron el pasado 25 de febrero una manifestación para exigir el inicio de las negociaciones bloqueadas desde hace varios años. Además de mejoras salariales y de jornada, los sindicatos exigieron medidas para frenar la alta tasa de precariedad en este sector, en la que los contratos temporales se elevan al 90%.

HAINBAT

Acuerdo que impide la subcontratación en Metro Bilbao

Los sindicatos ELA, CIM y UGT alcanzaron un preacuerdo con la dirección del Metro Bilbao, desconvocando así los paros previstos para el 25 de febrero y el 3 de marzo.

El preacuerdo recoge la mayor parte de las reivindicaciones planteadas por estos sindicatos, entre las que se encuentran el mantenimiento del sistema actual de titularidades en las estaciones, con la contratación directa del personal nuevo, y no por ETTs, como venía ocurriendo hasta ahora; mejoras en la organización del trabajo que afectan a diversos colectivos como el personal de línea, el de instalación, PMC (Puesto de Mando) y el de material móvil, y la no subcontratación de las tareas que hasta el momento se vienen llevando a cabo en los talleres de Sopela.

Mal acuerdo en ambulancias de Gipuzkoa

ELA no ha suscrito el acuerdo alcanzado en el sector de ambulancias de Gipuzkoa, tras varios meses de huelga.

Para este sindicato los términos del acuerdo suscrito por los sindicatos LAB, CCOO, UGT y USO, no suponen importantes avances en las pésimas condiciones laborales de los trabajadores del sector, mientras que los incrementos salariales son insuficientes.

Juan Antonio Korta



El comité sigue abierto a la negociación, cuando se superan ya los 16 meses de huelga

La dirección de Caballito, condenada por violar el derecho de huelga

El Juzgado de lo Social de Vitoria ha condenado a la dirección de la empresa PFERD RUEGGEBERG (Caballito) al pago de una indemnización de 6.000 euros a cada uno de los 114 huelguistas de la multinacional alemana, al considerar que las declaraciones realizadas por el gerente de dicha empresa a diversos medios de comunicación el pasado 21 de junio, en las que manifestaba su intención de trasladar parte de la producción a una nueva planta en Europa del Este, constituyen una violación del derecho de huelga.

Según se recoge en la sentencia, en dichas declaraciones se anuncian medidas desfavorables y disciplinarias contra quienes secundan la huelga, lo que constituye "una intolerable intimidación y coacción". Además, señala el auto, "su única motivación es la de intentar privar de efectividad a un conflicto que se prolongaba ya en el tiempo, anunciando consecuencias desfavorables en exclusión para los huelguistas, mediante el recorte de producción en la planta de Vitoria, pues para el resto de la plantilla, asume el compromiso de asegurar sus puestos de trabajo".

Para el comité de empresa esta sentencia pone de manifiesto el modo con el

que se ha abordado desde la gerencia este conflicto.

A pesar de todo, el comité de empresa ha reiterado su disposición a negociar un acuerdo: La reincorporación de los despedidos/as, la aprobación del convenio colectivo, la retirada de las sanciones impuestas durante la huelga y el establecimiento de una plantilla consensuada son algunos de los temas que todavía siguen estando presentes en la mesa negociadora. En este sentido, los trabajadores y trabajadoras de la multinacional alemana han subrayado que "no van admitir que se produzcan despidos unilateralmente por la empresa con ocasión de la presentación del nuevo plan industrial, que prevé la reducción de la plantilla en 77 empleos".

Mientras tanto, los 114 huelguistas continúan con las movilizaciones en defensa de sus puestos de trabajo. El 19 de marzo una treintena de ellos se trasladaban a Bruselas para participar en una manifestación convocada por la Confederación Europea de Sindicatos y diversos organismos sociales que quisieron mostrar su solidaridad con la lucha de los trabajadores y trabajadoras de Caballito.

Asko daukagu jokoan

lnolako azalpen logikorik gabe, aitzakiak emanez, LABek euskal gehiengo sindikalaren joko-araurik funtsezkoenak zapuztu ditu minoria baino ez den sektorean akordioa sinatuta. Are larriagoa da, ordea, sinadura gatazka betean zela eman izana.

Zenbait ahotsek ikuspuntu desberdinetatik erabaki horrek duen garrantzia gutxietsi egin dute. Honelako iritzia dutenentzat taxuzko sindikalgintza eredu, gauzak aldatzeko gatazkarako prest dagoena, bigarren mailako zerbait da, edo are, bost axola die. Eurak beti ari dira herriarentzat garrantzia eta onura askoz ere handiagoa duten lanetan.

ELAk, ordea, badu kezkatuta egoteko motibo aski, bai baitakigu honelako gauzekin asko daukagula jokoan.

Hau ez da soilik arau demokratikoen kontua. Honez gero, eta sektore publiko zein pribatuko ugazabek beren interesak aldeztuko duten estrategia kontutan izanik, ondorio bat argi geratzen da: minoria izanik sinatzea aldarrikapen-sindikalgintzarekin bateraezina da. Gehiengo joko-araua funtsezkoa da, eta bera haustea, negoziazio kolektiboari egindako eraso.

Erabaki larria

Geure buruari egin beharreko lehen galdera: Zer dela eta ez du lan-legeriak akordioak hartzeko gehiengoaren araua aintzat hartzen? Oso erraza da, horrela ugazabentzat askoz errazagoa baita bere asmoen men egitea. Minoriak sinatu ahal izatea enpresaburuen aukera izan ohi da. Ugazabak hautatzen du akordioa norekin hitzartu; badaki mahaiaren bestaldean daudenen indarguneak eta ahuleziak zeintzu diren; leialtasunak ere eros ditzake, eta bere asmoetara makurtzen ez direnen aurka jotzea beste xederik ez du, aldarrikapenak gauza ez daitezen.

Minorien sinadurarekin ugazabek nola erabiltzen zuten ikusirik, duela urte batzuk ELAk gainontzeko sindikatuei akordio bat lortzea proposatu zien guztiok joko-arau batzuk aintzat hartu eta minoria izanik sina ez zedin. CC OOek eta UGTk ez zuten horrelako akordiorik nahi izan.

Hau izan zen CC OOekin 90etako hamarkadan gertatu zen krisiaren gakoa; ez zuten gehiengo errespetatzeko asmorik, hain zuten euskal langileen erabakiz gehiengo eta erabakitze ahalmena beste sindikatuen esku gertatzen zelako.

Harrezkero sindikatu horiek argi utzi dute zer nahi duten: adibidez, negoziazio kolektiboa zentralizatzeko erabakia hartu dute; guregan eragina duten lan-erreformak gauzatzen dituzte; euskal erakundeen eskumenei dagokienez legea betetzea ukatu egiten dute, eta estatuko "oinarriko arau" delakoaren aldeko direnez, Espainiako gobernuarekin elkar hartzen dute gure esparruaren berezitasun oro hondatzekotan. Hots, garbi ikusten dute erabakigunea Madrilen dagoela.

ELAri sarri leporatu digute "politikan sartzen" garena. Guk ez diogu Madrilen eta Gasteizen politikaren administrazioarekin gertatzen denari muzin egiten. Are gutxiago ikusirik bertoko erabakien ordez zinezko beto eskubidea -estatuan, ez hemen, nagusi izateak ustez ematen diena- zenbat bider ezarri diguten.

Hori besteen kontua da. Eta zergatik hausten ditu LABek euskal gehiengo sindikalaren joko arauak? Diotenez, ez omen dira 'printzipioz' minoria-akordioak sinatzearen zale. Baina hemen ez dago erdibiderik, ez salbuespenik. Joko-arau demokratikoak onartu ezean, UGT eta CC OOn ereduan sartzen zara. LABek diosku "egoeraren arabera" eta kasu bakoitzean erabakiko dutela minorien sinadura. Horrek erabateko mesfidantza beste emaitzarik ez du.

ELAn betidanik esan izan dugu lan-harremanen esparruan bi eztabaidagai ditugula, eta horiek azkenean bakar batean bil daitezke. Lehena, gehiengoaren arauak errespetatzea, langileek beren botoarekin adierazitako aukera aintzat hartzea, alegia. Bigarrena, negoziatu beharreko edukien eztabaida. Gertatuak ikusirik, joko-arauak onartzen ez dituenak errebindikazio sindikalgintzari uko egin diola uler dezakegu.

*Adolfo Muñoz,
Negoziazio kolektiboko arduraduna*



La comarcal del Bidasoa planta cara a la persecución sindical de esta empresa de servicios sociales

Metroces despide y acosa



Igor Eizagirre y Nere Urrestarazu

Hace 11 meses las trabajadoras de Metroces que prestan sus servicios en la residencia de la tercera edad de Irun protagonizaron una ejemplar lucha sindical de cerca de tres meses en defensa de unas condiciones laborales dignas. El conflicto se cerró en falso gracias a la ayuda inestimable de UGT, que le firmó a la empresa un convenio en minoría. Un año después, Metroces vuelve a ser noticia por la política laboral de persecución sindical y acoso a ELA, cuyo último episodio ha sido el despido de la delegada de nuestro sindicato que lideró el conflicto. Igor Eizagirre, responsable comarcal del Bidasoa, y Nere Urrestarazu, del área de política de género, adelantan que ELA plantará cara a Metroces.

-¿Qué está pasando en Metroces?

-Tras la huelga del año pasado la empresa se ha dedicado a intentar amedrentar de manera especial a las afiliadas y delegadas de ELA. Ha habido problemas con los calendarios, con el disfrute de los festivos y con la obligación de realizar funciones que no les corresponden; varias afiliadas de ELA han sido amonestadas por negarse a pasar por el aro.

La dirección tiene un sindicato mayoritario, ELA, que le resulta incómodo, y ha decidido declararnos la guerra. La gota que ha colmado el vaso ha sido el despido de la delegada que lideró la lucha sindical de hace un año.

-¿Cómo justifican este despido?

-Lo intentan disfrazar de amortización de puesto de trabajo: Elena Salgado es la administrativa de la empresa, y alegan que ese trabajo se va a llevar ahora de manera centralizada, desde Zaragoza, pero es un claro caso de persecución sindical y así lo hemos denunciado ante los tribunales y ante la opinión pública de la comarca.

Se trata de una clara ilegalidad, y la empresa lo sabe y reconoce desde el mismo momento que ha ofrecido a la trabajadora una indemnización de despido improcedente; indemnización, por supuesto, que no ha aceptado. Este despido es nulo.

No pasarán

-¿Cómo vais a responder a este ataque frontal y claro de Metroces?

-Por una doble vía, en los tribunales, donde esperamos demostrar que se trata de un caso de persecución sindical, y, por supuesto, en nuestro ámbito de actuación natural, en la empresa y en la calle. De momento hemos llevado a cabo dos concentraciones y una gran manifestación, y hemos recabado apoyo de numerosos grupos y colectivos. Le estamos advirtiendo a Metroces muy claramente que si su política de relaciones laborales va a ser esa, le va a salir muy cara porque nos tendrán enfrente; sin treguas.

-Está en juego un puesto de trabajo y mucho más.

-No podemos permitir que Metroces se salga con la suya porque se abriría una vía muy peligrosa que no tardaría en ser imitada por otras empresas del sector. A lo largo de estos años de conflictos en el sector sociosanitario han intentado acabar con las huelgas declarándolas ilegales, decretando servicios mínimos abusivos... No lo consiguieron entonces e intentaremos que no lo consigan ahora con la figura de la amortización de puestos de trabajo.

Ha costado mucho que en estos sectores tan feminizados y con condiciones tan precarias las mujeres se hayan puesto en pie, plantando cara y peleando como para que ahora se desmovilice un colectivo a base de medidas represivas y antisindicales.

-En mensaje es claro: No van a conseguir desmovilizar el sector.

-Metroces debe readmitir a la delegada despedida y sustituir su política de imposición y amedratamiento por negociación. Si no es así nos tendrán, nos tienen, enfrente. Nada de lo que hagan les va a salir gratis.

J.J.



Parekotasuna, gure borroka

Emakumeok diskriminaturik gaude lan-merkatuan. Instituzio publikoek bultzatu dituzten politika neoliberalak areagotu baino ez dute egin gure egoera. Instituzio eta enpresek elkar hartzen dute azpikontratazioa bultzateko. Bide horretatik prekariedade ugaltu da, eta horrek oso eragin txarra izan du emakumeen lan-baldintzetan, gizarte-egoeran eta bizimoduan.

Horregatik, 2005eko martxoaren 8an prekariedade eta azpikontratazioa salatu dugu: emakumeok pairatzen ditugu horien eraginik gordinenak.

ELAK ez die enpresei eta instituzio publikoei emakumeen lan-baldintzen kaltetan etekinak irabazten utziko: Emakumeok geure bizitzaren proiektua egiteko eskubideari eutsi behar diogu gizarte honetan.

Azkenaldi hauetan emakumeok gatazka ugari antolatu eta irabazi ditugu: etxez etxeko laguntzako langileak, adinekoen egoitzetako langileak (Durango, Erandioko San Jose, Irungo Metrocés eta Clece), kontserba-fabriketakoak, eskola-jantokietakoak, Gasteizko haur-eskoletakoak, FCCko langileak (Basauri, Donostia) eta beste hainbat!

Gizarte-eskubideak eta zerbitzu publikoak pribatizatzen ari dira, gero eta eskasagoak dira, eta emakumeok jasaten ditugu horren eraginik txarrenak: Lehenengo eta behin, zenbait gizarte-eskubide ez bada betetzen (pertonentzako laguntza-zerbitzuak, esaterako) bete gabe gertzen diren hutsuneak emakumeek bete behar dituzte gehienbat.

Bigarrenik, emakumeek etxe barruan bete behar dituzten egitekoak ez ditu inork ikusten edo ordaintzen, eta oztopo izango zaie ordaindutako lanpostuetara iritsi ahal izateko.

Hirugarrenik, zerbitzu publikoak pribatizatzeke joerak lan-baldintza prekariegoak dakartza (soldata txikiagoak, behin-behineko kontratuak...), eta postu horietan diharduten gehienak emakumeak dira.

Horregatik guztiagatik, ELAK eskari hauek plazaratzen dizkie herri-erakundeei eta enpresei:

- Enplegu duina, egonkorra eta kalitatezkoa sortzeko politikak.
- Lan eta gizarte arloetan, emakumeak esplotatzeko bideak moztea, batez ere prekariedade eta azpikontratazioa.
- Pertsona guztiei asistentziarako eskubide unibertsala aitortzea, eta ezindu guztien beharrianak betetzeko gizarte-zerbitzu publikoen sarea sortzea.

2005EKO EMAKUMEEN MUNDU MARTXA

Martxoaren 8an Brasilen hasi da Gizateriarentzako Emakumeen Gutuna ekimenaren erreleboa. Gutun hori Kigalin (Ruandan) adostu zen, Mundu Martxako bosgarren nazioarteko biltzarrean. Gutunak mundu osoa zeharkatuko du, eta Mundu Martxa osatzen dugun 40 herriitik gorako Nazio desberdinetako Plataforma guztiek izango dute eskuetan, Euskal Herriko Emakume Martxak barne. Euskal Herrian, maiatzaren 24an jasoko dugu gutunaren erreleboa, eta gure artean izango dugu maiatzaren 27a arte.

Euskal Herriatik Marseillara pasatuko dugu erreleboa, eta han maiatzaren 28tik 29ra, Mundu Martxaren Europako mobilizaziorik garrantzitsuen egingo dugu. Marseillan eztabaidarako hainbat foro eta eremu izango dugu. Mobilizazioa burutzeko manifestazio erraldoia antolatu da.

Hainbat ekintza ari gara prestatzen Gizateriarentzako Emakumeen

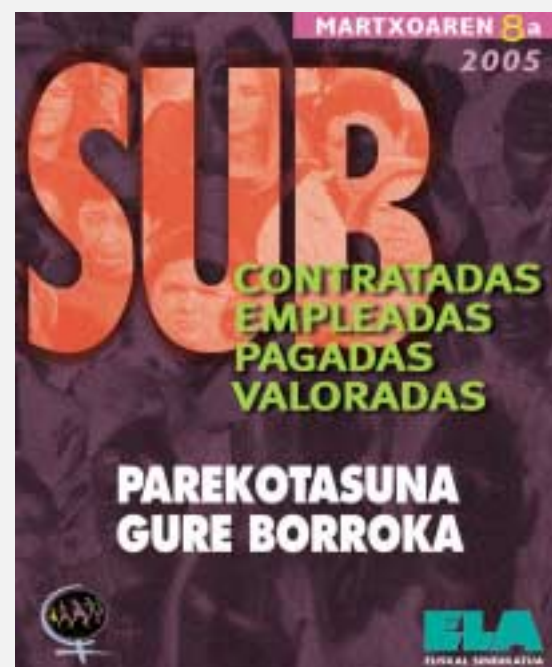
Gutuna zer den azaltzeko eta Euskal Herri justuago eta solidarioagoa lortzeko gure aldarrikapenak jakinarazteko, Euskal Herriko emakume eta taldeekin batera. Beraz, Gizateriarentzako Emakumeen Gutuna zer den azaldu nahi dugu, eta gero, eztabaida ireki, Euskal Herriko Eskubideen eta Aldarrikapenen Gutuna idazteko.

Lan handia dugu aurtenguz; Euskal Herriko Emakumeak berriz Martxan gaude.

DATA GARRANTZITSUAK:

- * Martxoak 8: Gizateriarentzako Emakumeen Gutuna ekimenaren erreleboaren hasiera Brasilen.
- * Maiatzak 24-27: Erreleboa Euskal Herrian
- * Maiatzak 28-29: Marseillako mobilizazioa eta errelebo-ematea
- * Urriak 17: 24 orduko elkartasuna mundu osoan.

Nere Urrestarazu



ELAk aurrera darama bere kanpaina, jai-egunetan dendak ez irekitzekoa, eta ez du albora uzten sektore horretan greba egin behar izatea

“Jaiegunetan jai”

“Ni 8, ni 2. Aquí 0” eta “Jaiegunetan Jai” goiburuekin jarri zuten abian kanpaina, orain dela zenbait hilabete, ELAK eta LABek, jai-egunetan irekitzearen aurka. Orain, kanpaina areagotu egingo da Eusko Jaurlaritzak prestatu duen Dekretua ikusi eta gero, non 8 jai-egunetan irekitzea jasotzen den. Bestalde, Bizkaiko eta Gipuzkoako merkatalgune handiek aurten bi jai-egunetan (uztailak 3 eta abenduak 4) irekitzeko asmoa plazaratu dute, EAEn zegoen izatezko adostasuna hautsiz. Ezpatak aterata dira, eta ELA-Zerbitzuak federazioan ez dute baztertzen greba egin behar izatea. ELA-Zerbitzuak-eko idazkari nagusi Unai Martinezek azaldu digu oraingo egoera.

-Eusko Jaurlaritzak, azkenean, entzungor egin die jai-egunetan ez irekitzeko oihuka eskatzen zuten merkataritzako langileei.

-Hala da. Merkataritza-ordutegien Dekretuan sarturiko azken aldaketek okerrera egin dute, baina batez ere, jai-egunetan 400 metro karratutik gorako azalerek ere irekitzeko aukera izateak. Aldaketa horrek bide emango dio jarduera askotariko denda-kate askori jai-egunetan nahierara irekitzeko. Eta horrek ondorio txarrak ekarriko dizkio arrapaladan sektoreari osotasunean, eta batik bat, denda txiki eta ertainei. Gainera, denda txikiei ordutegi librea uztea ere kaltegarria da, ez baitago beste inolako araurik. Eta ordutegiak erabat malguak izatea ez da batere ona sektoreko enplegatuentzat.

Eusko Jaurlaritzak burua makurtu du merkatalgune handien interesen aurrean, eta aldi berean milaka langileen lan-baldintzak kaltetu, eta denda txiki eta ertainen etorkizuna kolokan jarri du. Dekretua egiterakoan, merkatalgune han-

diak izan dituzte gogoan, eta ez sektoreko jende gehiena, joan den urtarrilean Bilbon jai-egunetan irekitzearen aurka manifestazioan atera zirenak. Eta hori guztia gutxi izango balitz, Administrazioak ez ditu bere eskumenak baliatu, Madrildik emandako jarraibideei jaramon eginez.

Sailburuaren amorraldia

-Industria, Merkataritza eta Turismo sailburu Ana Agirre harantzago joan da, eta merkataritzako langileak pribilegiatuak direla esatera ere ausartu da.

-Sailburuak, gure kritikak entzundakoan, amorraldia hartu du. Eta arinkeriaz hitz egin du, begirune eskasa erakutsiz, sektoreko langileei pribilegiatuak direla esan duenean. Non dago, baina, pribilegioa 600 euro inguru kobratzean, prekaritate izugarri handia izatean eta lan-baldintza txarrak edukitzean? Horrelako adierazpenak jende arruntaren kezka eta arazoetatik oso urruti bizi den batek, halako anpulu batean bizi den batek bakarrik egin ditzake.

-El Corte Inglés, Leroy Merlin, Decathlon, Carrefour, Sabeco edo Ikea bezalako merkatalgune handiek lorturiko akordioan 2 jai-egunetan irekiko dute, baina 8tan irekitzeko aukera izanik, zergatik 2tan?

-Estrategia hutsa da, eta irudi-politikaren apur bat ere bada. Aurten, bi jai-egunetan irekitzen saiatuko dira; ondo ateratzen bazaie, datorren urtean auskalo zenbatetan, ahal duten guztietan.

-Lehenengo jai-eguna uztailaren 3a izango da. Zer egingo dugu?

-Bi irekitze horiek saiakuntza-banku moduan erabiliko dituzte. Ondo ateratzen bazaie, ez dira hor geldituko. Horregatik, jai-egunetan irekitzen duten dendei dohainik ez ateratzea lortzea oso garrantzitsua da. Mobilizazioak areagotu, eta langileak eta kontsumitzaileak jakinaren gainean jarri behar ditugu. Seguruena Merkataritzako sektorean geldialdi baterako deia egin beharko da. Gauza asko kolokan dago.

J.J /B.F.

Este año intentarán
abrir dos días
festivos; el que
viene, cuatro...





Repasamos la actualidad sindical y sociopolítica con José Elorrieta. Tras el XI Congreso, la organización se va adaptando a las nuevas responsabilidades y a los cambios derivados de ello, que afectan al Comité Ejecutivo y a otros niveles de la organización. A partir de ahí, el calendario impone la negociación colectiva de 2005, que según subraya el secretario general de ELA, “seguirá primando los contenidos, haciendo del empleo y la lucha contra la precariedad el eje de nuestro trabajo”. La ruptura, por parte de LAB, de la unidad de acción en la negociación colectiva, abre una situación que Elorrieta ve con preocupación, “porque no hay modelo intermedio entre el sindicalismo de UGT y CC OO y el modelo reivindicativo”.

Jose Elorrieta, secretario general de ELA

“ELA está con la gente que más le necesita”

–¿Cómo arranca la negociación colectiva de este año?

–La campaña presenta elementos estructurales; en Navarra, la CEN, con el respaldo de UGT y CCOO, va a intentar que los convenios pasen sin una negociación real. En la CAPV, Confebask plantea que no aceptará controles al empleo eventual en las empresas y que la reducción de jornada se ha acabado o que la competitividad debe basarse en un recorte de los incrementos salariales reales. Todo nos indica que tenemos que dar importancia a los contenidos y a una acción sindical fuerte.

–Otros años los empresarios han sido menos beligerantes. ¿Qué está pasando?

–La situación económica está en los mismos parámetros que hace un año; lo que ha cambiado es la situación

sindical, con el movimiento de LAB hacia el modelo de UGT y CC OO. Esto sitúa a la patronal *a priori* en un marco más cómodo. Ven que hay la nueva mayoría puede ser un interlocutor cómodo, para administrar la negociación sin tensiones ni conflictos, en la que no se discutan los elementos más críticos de la actual situación laboral, y a su vez haya un progresivo reflujo en salarios y jornada.

Por eso, no es casual que sea ELA el único sindicato al que critican expresamente. Se puede entender que el resto del movimiento sindical es propicio para el plan que se atreven a dibujar con más claridad que nunca, ocultando que sigue habiendo creci-

Ugazabek kolokako
enplegua ahalik gehien
hedatu nahi dutenez,
beharrezkoa da ekintza
sindikala tinkoa

miento económico por encima de la media del Estado y de la UE; que sigue aumentando el excedente empresarial –los beneficios–, y ellos no quieren hablar del reparto de la renta.

Ruptura de LAB

–En el congreso advertiste que, de seguir por el camino que había elegido, LAB iba a converger con los sindicatos estatales.

–Lo que pronosticábamos a final de noviembre era evidente en la medida en que no hay un espacio intermedio entre el sindicalismo reivindicativo y el de acompañamiento. Por supuesto, puede haber diferencias acerca de cómo se aborda una cuestión concreta o determinada acción sindical, pero ese no ha sido el debate que hemos tenido con LAB, ni la razón por la que LAB está haciendo prácticamente el mismo sindicalismo que UGT y CC OO. Unos sindicatos, por cierto, que ya han firmado el acuerdo sobre negociación colectiva y anuncian una nueva reforma laboral, y para los que el ámbito vasco no significa nada.

A LAB le queda, eso sí, un discurso más agresivo; CC OO y UGT hablan de manera explícita de la importancia de la competitividad y de la negociación colectiva al servicio de la competitividad. Evidentemente, LAB no está en ese discurso, pero en la praxis no hay diferencia. Y la prueba es cómo se van concretando las firmas de los



Foto de familia de los representantes de Osakidetza, LAB, CC OO y UGT durante la firma del acuerdo minoritario.

LAB UGT eta CC OO en eredura hurbiltzea ugazaben mesederako da

acuerdos, la presentación de plataformas conjuntas, e incluso la asunción los elementos más perversos de ese modelo, por ejemplo el acuerdo de minorías en plena huelga de Osakidetza.

–¿Qué supone este cambio para ELA?

–Que tenemos que seguir con el modelo de negociación que estamos defendiendo; no es cierto, como dice interesadamente la patronal, que defendamos intereses de organización, sino los intereses de la gente que más nos necesita; basta fijarse en los datos del empleo: la contratación temporal supera el 92% de las nuevas contrataciones: los contratos temporales supera al de trabajadores y trabajadoras. El 29,8% del empleo es eventual; en 2004 el 39% de los nuevos contratos para mujeres ha sido a tiempo parcial.

El gran desafío de nuestro modelo sindical es pasar de ese diagnóstico a la acción sindical y la negociación de los convenios. Y en esta pelea no estamos solos, como quieren hacer ver, sino con los colectivos con los que vamos a llevar adelante la acción sindical, con las personas discriminadas, en el sector público y en el privado. Porque para firmar convenios no se necesita a la gente. Para la negociación real de contenidos y la acción sindical, sí. Éste es el único sindicalismo útil.

-LAB acusa a ELA de rehuir el compromiso político.

-LAB sabe lo que hemos hablado entre ambas organizaciones sobre el compromiso político, los grados de acuerdo y también dónde se han detectado los problemas para ir de la mano en este campo. También ELA podría decir que LAB está haciendo fraude político, enmascarando con activismo y verborrea su incapacidad de abordar de una vez cuestiones cruciales del proceso político.

Yo quiero dejar claras dos cosas: la primera, que ELA está en el compromiso político, el trabajo que hemos realizado por el NO al Tratado es un ejemplo; pero no aceptamos que se identifique compromiso político con secundar las iniciativas del MLNV.

La segunda, que para ELA la negociación colectiva es un tema central, nuclear, y no un apéndice del terreno político; no entendemos que se diga que primero hay que llegar a un "acuerdo político" para luego coincidir en la negociación colectiva ni que LAB quiera justificar actuaciones injustificables, como la de Osakidetza, por la "falta de compromiso político" de ELA.

–El sindicalismo reivindicativo no es políticamente correcto...

–No, y tiene que hacer frente a las falacias del discurso neoliberal, para el que la economía va bien, se crea empleo, y vivimos una situación casi idílica.

Nuestra responsabilidad es que se vea la realidad que esconde tras esa imagen, la de un mercado de trabajo muy deteriorado; es verdad que la tasa de paro es de las más bajas de la historia reciente, pero también los niveles de eventualidad y discriminación salarial son los más altos.

Todo trabajador o trabajadora necesita al sindicato, pero más aún la gente discriminada o en precario. Ahora bien, si el sindicato se limita a una negociación colectiva rutinaria, no va a mejorar su situación.

–Quienes apuestan por firmar convenios sectoriales, cualquiera que sea su contenido, dicen que dan un suelo a la gente.

–Cuando se dice que la negociación sectorial da un suelo me gustaría saber a cuánta gente se lo da y a cuánta gente excluye. El porcentaje de personas excluidas por los convenios sectoriales supera en muchos casos el 50%, y se deben en muchos casos a acuerdos firmados en Madrid por CCOO y UGT, inferiores a los acuerdos sectoriales negociados aquí.

El mensaje políticamente correcto obvia que mucha gente se queda sin

suelo si no hay una negociación colectiva seria y con esfuerzo reivindicativo. El gran interés de la patronal es administrar la negociación colectiva sin ningún conflicto; ampliar los periodos de vigencia, dejar de lado los problemas de fondo; en definitiva, una negociación en que un convenio sustituye a otro, sin reducciones de jornada, sin abordar la precariedad, como se atreven a decir ahora.

La patronal ha dicho con extremada crudeza que no es hora de repartir la riqueza.

Todo ello, con el horizonte de la nueva reforma laboral que están preparando UGT y CC OO con la CEOE, y que tiene como objetivo volver a dar ventajas a la patronal con el socorrido argumento de reducir la temporalidad que, hay que recordar, en una gran parte es fraudulenta; otro objetivo será dar a las organizaciones firmantes una posición todavía más favorable para administrar en exclusiva y de manera excluyente la negociación colectiva en el ámbito estatal.

–¿Cómo plantea ELA la lucha contra la precariedad?

–Buscamos acuerdos en las empresas para reducir los porcentajes de empleo precario, pero quizá no hemos prestado la atención debida a que gran parte de ese empleo está en fraude de ley, y que la acción sindical no se agota con la firma del convenio: las empresas aumentan o reducen plantillas y, a consecuencia del enorme nivel de discrecionalidad en la contratación, siguen funcionando de manera muy unilateral.

Debemos pasar del diagnóstico a la acción sindical, preparar las secciones sindicales y la acción sindical, qué contenidos hay que abordar, con qué dinámicas, buscando apoyos, etc.

Neoliberales de todas las nacionalidades

–Sigue de actualidad la línea de acción contra las políticas neoliberales de las administraciones, contra las que ELA hizo una campaña recientemente. ¿Cómo vamos a hacer frente a la reducción del gasto social y las privatizaciones?



Egoera honetan, gure eredu sindikalaren erronka azterketaren emaitza ekintza sindikalera eramatea da

Ez gaude bakarrik; gure borrokako kideak diskriminatuta dauden langileak izango dira

Sektore-negoiazioa ez da langile guztientzat, asko baztertuta geratzen baitira

Gure administrazioen politika liberalek langileengan eragiten dituzten kalteak nabarmen utzi behar ditugu





–La campaña no ha acabado. Tenemos que hacer permanente nuestro discurso contra los neoliberales, denunciar los deslizamientos que se dan en este campo en perjuicio de la población asalariada, y buscar la acción sindical. Se trata de explicar qué son las políticas neoliberales y qué consecuencias tienen, para que la gente vaya tomando conciencia.

La mayoría de las decisiones de las administraciones vascas confirma su línea neoliberal: En los horarios comerciales, el Gobierno Vasco, en coherencia con las demandas de las grandes superficies, no sólo abre el camino al trabajo en festivos –algo que estaba regulado ya en Navarra–, sino que se permite decir barbaridades que indican qué tipo de responsables políticos tenemos: decir que la gente que trabaja en el comercio es privilegiada, como ha dicho la consejera del ramo, le descalifica para una responsabilidad pública.

Por otra parte, ELA lleva tiempo denunciando que las dotaciones presupuestarias para la sanidad en la CAPV son de las más bajas de la UE. Esto se traduce en insuficiencia de personal y medios y da lugar a conflictos como el de Osakidetza.

G. Zeberio

INKOHERENTZIA POLITIKOA

–Espainiako Epaitegi Gorenak sozietateen zergari buruz eman duen epaiak egundoko erantzuna eragin du... Hau seinale ona al da?

–Euskal administrazioek oso era desberdinean jokatzeko erabakia hartu du). Harritzekoa da burujabetza aldarrikatzea eta lehenagotik zeuden eskumenak ez defenditzea. Hone-lakoetan, estatuaren esku hartzeak ez du zarata handirik sortzen; euskal administrazioa bat dator funtsean –ez dio axola lege-ahalmena noren esku dagoen, zer nola erabiltzen den baizik–, hain zuzen honi dagokionez, ordutegiak desarautzeko joerarekin.

Zer gertatu da sozietateen zergari buruzko epiairekin? Enpresaburu, administrazio eta alderdi politiko gehienak bat eginik agertu dira hedabideetan, epaia sekulako eskandalua bailitzan... Noski, subiranotasun fiskalaren aldeko jarrera ongi dago, baina sozietateen zergarekin biltzen den dirua duela zenbait urte baino gutxiago da, ogasunek duten ahalmena behin eta berriz jaisteko erabili delako. Enpresaburuaren abertzaletasuna beren interes ekonomikoak amaitzen diren tokiraino iristen da.



El gobierno vasco tiene un discurso soberanista y una práctica de aceptación de las imposiciones de Madrid en temas como los comerciales. Sólo saltan cuando los temas afectan al bolsillo de los empresarios

MAIATZAREN LEHENA

Aurtengo maiatzaren lehenean azpimarratu nahi dugun mezua enpleguaren egoera eskasa eta hori konpontzeko egin beharreko ekintza sindikala da. Bestalde, langileon egun horretan sindikal-gintzak bizi duen une jakina islatzen da, eta negoziazio kolektiboa kudeatzeko moduak oso irudi argia ematen digu: beraz, ELAK manifestazio nazionala egingo du Bilbon, bakarrik. Bakarrik, baina ez bakardadean, kalean ikusiko baita sindikatua nagusia zergatik garen.

Este 1º de Mayo tenemos que mostrar nuestra fuerza en la calle



"Euskal Herria también necesita un pacto de estado"

–En vísperas del Aberri Eguna, y en la CAPV empieza una campaña electoral que presentan, una vez más, como 'decisiva'. ¿En qué momento político estamos?

–Los partidos están en campaña, y el Aberri Eguna se mete de lleno en ella. A veces suele ser difícil sustraerse en los análisis políticos del momento en que se hacen, y eso dificulta situar la posición de cada cual. Todo está muy condicionado por el tema electoral.

No obstante, hay cuestiones que están ahí, y que seguirán estando después de las elecciones: El pacto entre PSOE y PP en relación con el modelo de estado sigue gozando de buena salud. Nosotros no compartimos en absoluto lo que algunos dicen acerca de hipotéticas diferencias entre socialistas y populares. Es verdad que, dada su competencia electoral, el asunto territorial será probablemente uno de los elementos del debate entre ambos partidos; incluso, en función del compromiso del PSOE con el PSC, se puede pensar que el PP intentará hacer daño en el debate territorial; en lo social no tienen grandes bazas para el rifirrafe.

Pero todo eso no afecta a las grandes coincidencias del PP y el PSOE acerca del modelo centralista de estado: El estado de las autonomías implica una descentralización administrativa, no política; además, con las leyes de base se va recortando, es reversible, y el poder judicial distorsiona totalmente cualquier seguridad competencial.

Las coincidencias de fondo de PP y PSOE vienen de lejos; no debemos hacernos ilusiones de que el PSOE vaya a tener una posición diferenciada en cuanto al modelo de estado. Por eso, cuando se dice que el desafío de los socialistas es responder al emplazamiento para que se sitúe en los parámetros de Downing Street, reconociendo el ámbito vasco de decisión, a nosotros nos parece una reflexión poco realista, que no tiene viabilidad.

Necesitamos otro Lizarra

–¿Cómo está el campo soberanista?

–El otro factor es que ahora Lizarra está ahora denostada, incluso por algunos de los que firmaron aquella declaración (alguien dice que es ELA la única organización que está en Lizarra). Esto llama la atención porque, si realmente queremos ir a un proceso soberanista, si hay que forzar al estado a la negociación, la suma de las fuerzas soberanistas es ineludible; no hay otro camino.

Por supuesto, hay que sentarse a negociar con el PSOE o el gobierno español de turno, pero a partir de una correlación de fuerzas política y social que hoy no tenemos, y la tendremos cuando seamos capaces de llegar a un acuerdo de mínimos, y un recorrido suficiente basado en ese acuerdo para que el proceso soberanista tenga cierto calado. De momento, el proceso soberanista adolece de una enorme falta de definición en cuanto a objetivos, ritmos, etc.



Por eso, el modelo de Lizarra-Garazi no es que sea insustituible; es un paso absolutamente necesario para una negociación con el estado en clave soberanista. Eso no quiere decir que haya que repetir el proceso e incurrir en los mismos fallos que entonces.

Situar la consulta

El tercer elemento a tener en cuenta en un proceso soberanista es la consulta. Este es el gran desafío de un planteamiento soberanista, para un acuerdo de mínimos. Habría que situar la consulta en el tiempo, desde el punto de vista territorial y definir la manera de gestionarla, buscando un trabajo político y social eficaz para llevarla a cabo y la gente participe de forma favorable.

No se puede infravalorar lo que ha significado el acuerdo del 30 de diciembre en el Parlamento Vasco –la aprobación del proyecto de nuevo estatuto–, ni la intervención del lehendakari en las Cortes. Esto marca un antes y un después, que tiene un enorme valor democrático, porque un parlamento da legitimidad a un proceso como el que estamos planteando.



PPren eta PSOEren arteko adostasuna ez da oraingoa, eta estatu ereduan sozialistak mugimendu handirik egingo dutenik ezin dugu espero

Noski, unean-uneko gobernu espainolarekin negoziatu behar dago, baina lehenik autodeterminazioaren aldeko indar-erlazio egokia osatzea ezinbestekoa da

Kontsulta noiz, non eta nola egin zehaztu, eta bera kudeatzeko modua ere adostu behar da; gainera, gizartea mugitzeko ere lana eskatuko luke

Prozesua ahotan hartuta ETaren ekintza armatuak amaitu behar duela ikusi ezin duena toki berean biraka dabil eta ez du aurrera egiterik

Prozesua hasten denean ELAK ez dio bere ardurari muzin egingo; bustitzeko prest dagoela erakutsi zuen Lizarran, baita Europako Konstituzio Itunaren erreferendumean ere

una solidez que hoy no ha conseguido todavía. El primer déficit de la propuesta de Ibarretxe sigue siendo aquel del que nos quejábamos al inicio, la falta de acuerdo básico entre las fuerzas partidarias de la consulta.

Proceso civil

La cuarta idea, que nosotros dijimos hace tiempo y seguimos manteniendo, es que la lucha armada sobra y estorba. Para que el proceso soberanista se ponga en marcha el proceso debe ser civil. Quienes hablan de proceso y no son capaces de abordar esta cuestión dan vueltas en círculo, intentan ganar tiempo, están obviando una cuestión elemental.

Déficit democrático

El quinto elemento es que los déficits democráticos son muy evidentes; eso se nota por ejemplo en la irregularidad de prohibir la participación electoral de una parte que representa a un sector importante del electorado vasco, o toda esa actuación sin medida del aparato judicial, como la que se ha iniciado en torno al sumario 18/98, que puede acabar con el encarcelamiento de decenas de personas; la inculpación por el TSJPV, a instancias de una organización de extrema derecha, de responsables parlamentarios vascos; la dispersión de los presos y presas; la tortura; el abuso de la prisión preventiva.

Los aparatos del estado, en especial el policial y el judicial, siguen actuando con una discrecionalidad que refleja un déficit. Este factor lo introdujo el PP de una forma brutal, pero el PSOE no ha hecho ningún intento serio para corregirlo.

–Ante esa realidad, nosotros también necesitamos un “pacto de estado”.

–Claro, y cuando algunos dicen que hacemos un planteamiento frentista, no es así; sería sencillamente un planteamiento político acorde con el frentismo del estado ante la cuestión vasca. El nuestro no sería el primer pacto, sino la respuesta al acuerdo español vigente, que por ejemplo se ha visualizado en la reunión entre Zapatero, Rajoy y el Rey.

G. Z.



Para llegar a la siguiente fase hay que tener voluntad de comprometerse, buscando la suma, y estar dispuesto a llegar a acuerdos. Me ha sorprendido que algunos políticos digan que después de las elecciones hay que tratar de negociar el nuevo estatuto con el PSOE.

La primera parte del pacto que hay que desarrollar es el acuerdo entre las fuerzas soberanistas, tanto políticas como sociales, dando al pacto

Campaña a favor de la oficialidad del euskera en toda Navarra

“Por derecho e igualdad”



Cerca de 15.000 personas respondieron el 26 de febrero a la convocatoria de la plataforma por la normalización del euskera Oinarriak y reclamaron la oficialidad del euskera en toda la Comunidad Foral. Oinarriak basa su reivindicación en dos argumentos: el derecho de aprender y utilizar el euskera en todos los ámbitos, y la igualdad de derechos lingüísticos de todos/as los ciudadanos/as. Virginia Jiménez, responsable de Gizalán -ELA es uno de los colectivos que apoyan esta campaña- nos explica la situación del euskera en Navarra.

-La Ley del Vascuence de 1986 divide Navarra en 3 zonas lingüísticas: no vascófona, mixta y vascófona, y el euskera sólo es oficial en esta última. ¿Por qué reivindicamos que debe serlo en toda Navarra?

-Porque la zonificación ha supuesto que los navarros/as sean titulares de derechos distintos dependiendo de su lugar de residencia: tienen derecho a usar tanto el euskera como el castellano en sus relaciones con las administraciones públicas y a ser atendidos

en la lengua oficial que elijan en la zona vascófona; pero sólo tienen derecho a usar tanto el vascuence como el castellano para dirigirse a las Administraciones Públicas de Navarra en la zona mixta, sin garantía de ser atendidos en cualquiera de ambas lenguas; mientras que en la zona no vascófona los ciudadanos tienen derecho a dirigirse en vascuence a las Administraciones Públicas de Navarra pero éstas pueden requerirles la traducción al castellano. Es decir, que pueden recibir el mismo trato que si utilizaran el inglés, el árabe o el suahili. En la zona vascófona los padres pueden elegir en qué lengua oficial quieren que sus hijos reciban enseñanza, mientras que no tienen tal garantía en la zona no vascófona...

De este modo se producen toda una serie de paradojas: La población que más vascoparlantes concentra, Pamplona, no se halla en la zona vascófona sino en la mixta. Poblaciones que tienen una demanda de enseñanza en euskera superior a otras no la ven atendida porque se hallan en zona no vascófona. En Pamplona los derechos lingüísticos pueden variar según se cruza una calle...

La reclamación de la oficialidad la hacemos no en términos políticos sino en términos de derechos: el euskera es patrimonio cultural de Navarra y todos los ciudadanos/as tienen derecho a estudiarlo y utilizarlo. Exigimos, por tanto, respeto para los derechos lingüísticos de los ciudadanos.

Nafar guztiok
euskera ikasteko eta
erabiltzeko eskubidea
izan beharko
genuke

Y por una cuestión de igualdad: Se supone que todos los ciudadanos/as de Navarra tienen las mismas obligaciones y derechos. Sin embargo, dependiendo de la zona en la que reside, hay gente que no puede estudiar ni utilizar el euskera en su tierra.

Despolitizar

-Esta campaña por la oficialidad del euskera coincide con la creación en el Parlamento de una ponencia para consensuar el marco en el que desarrollar la política lingüística. ¿Esperamos algo positivo de esta comisión?

-Nos gustaría que fuera el primer paso para avanzar hacia un pacto que desvinculara el euskera de toda cuestión política. Cualquier pacto debe pasar por la protección del euskera como parte del patrimonio cultural de Navarra, por poder utilizar libremente cualquiera de las dos lenguas de Navarra sin imposiciones ni discriminaciones.

-¿Por qué la derecha navarra en el poder apuesta por el monolingüismo cuando la tendencia a nivel mundial es la contraria?

-Porque sigue identificando lengua y nacionalismo vasco, cuando la realidad dice que eso es incierto: en el último cuarto de siglo en Navarra el número de estudiantes en euskera ha crecido espectacularmente, sin embargo el número de votantes a opciones nacionalistas vascas ha permanecido más o menos estable. A pesar de ello el navarrismo político ha basado su política lingüística en una política de contención y desprestigio del euskera, y todas sus acciones consisten en imponer una rebaja a su impulso o protección. Mientras no se desligue euskera y política partidista las cosas no cambiarán.

J.J.

La página web de la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua alberga todos sus trabajos y los de ELA

Publicaciones en la red

La Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua puso en marcha su página web en enero de 2004. El primer objetivo fue dar a conocer el trabajo que realiza en el campo de la formación de delegados y delegadas, y cuadros del sindicato. Poco a poco la página fue albergando también las publicaciones que la Fundación ha editado a partir de 2004. En enero de 2005 se dio a conocer la intención de comenzar sus actividades de formación en Iparralde con el anuncio de la apertura de una oficina en Baiona. Asimismo, se decidió que los contenidos de la página web debían estar también en francés para que la información llegara sin problemas a las personas interesadas en el nuevo ámbito geográfico en el que va a trabajar. Actualmente la información general de la web está en euskara, castellano y francés.

La página web, a la que se accede a través de la dirección www.mrafundazioa.org, recibe alrededor de 50 visitas diarias. En la página principal podemos encontrar una pequeña presentación sobre la Fundación Manu Robles-Arangiz Institutua y sus objetivos y actividades. Debajo de este apartado se ubican las últimas publicaciones tanto de la propia Fundación como de ELA. El visitante podrá consultar y en su caso descargar en su totalidad a su ordenador el documento que le interese. Los archivos están en su mayoría en formato PDF y en algunos en HTML. El gran tamaño que adquiriría en formato digital alguna de las obras publicadas por la Fundación, es el caso de los libros, hace que no sea recomendable "colgarlas" en la página, por lo que se anunciarán y publicitarán en ella pero para consultarlos u obtenerlos deberán ser solicitados directamente a la propia Fundación por teléfono.

La página cuenta, también, con un Centro de Documentación en el que se van "almacenando" todas las publicaciones que, aunque desaparecen de la portada de la web, pueden seguir siendo consultadas por los y las internautas en cualquier momento.

Espacio virtual dinámico

La agenda de actividades ocupa un lugar relevante en la página web y refleja en la portada los actos que hayan sido programados para ese mes: jornadas, charlas, presentaciones... A través de la agenda se pueden consultar también actos que se van a celebrar durante los próximos meses e información sobre los y las ponentes en dichos actos.

En un apartado especialmente creado para ello, el "navegante" podrá leer una pequeña biografía de Manu Robles-Arangiz, destacado dirigente de ELA que da nombre a la Fundación y que durante largos años fuera presidente del sindicato.

Los temas de medioambiente y ecología tienen un lugar especial en la página. A través del icono de "Ingurumena/Medioambiente" se podrán consultar trabajos y publicaciones recientes sobre este tema en concreto.

La página cuenta también con un apartado llamado "Non gaude-Dónde estamos", en el que se pueden encontrar dos callejeros en los que se señala dónde está la sede de la Fundación en Bilbao y, próximamente, en Baiona. Los callejeros pueden ser útiles para aquellos que se quieran acercar a dichas sedes a solicitar libros o publicaciones que no se encuentren en la red, o que aún estando en la página se quieran obtener en papel.

En la página de los "links" o enlaces la Fundación recomienda una serie de páginas que abarcan diversos ámbitos. Se pretende ir incluyendo más enlaces a otras páginas que puedan servir a los y las navegantes a completar sus búsquedas de información en la red.

Mirando al futuro la página web de la Fundación Manu Robles-Arangiz pretende ser una herramienta más en el campo de la formación. Un instrumento de intercambio de ideas, de aportación de propuestas... Aunque actualmente no se ha publicado en ella ningún material de los que se reparte en los cursos que imparte la Fundación, durante los próximos años se pretende ir incluyendo toda esta información en ella, convirtiendo así la página en un espacio virtual dinámico.

Rakel Goñi



El sindicato EHNE reivindica un cambio radical de la política agraria

Lan eta prezio duinen alde

El sindicato agrario EHNE llevó a cabo el pasado 24 de febrero una manifestación reivindicando un cambio en la política agraria, y a favor del empleo y precios dignos. Unzalu Salterain resume, a continuación, la política que defiende EHNE.

-Otsailaren 24an manifestazioa egin duzue Eusko Jaurlaritzaren Nekazaritza politika salatzen. Zertan oinarritzen da politika hau?

-Eusko Jaurlaritzako Nekazaritza sailak banaketa eta komertzializazioan oinarritutako monopolioak (Iparlat, Label komertzializatorak, Gurokela) bakarrik babesten dituen industrializazio eredu ezarri nahi du. Gainontzeko proiektu edo aukerei laguntza ezeztatzen dio horrela, eta gainera, askotan hauen kontra jokatzeko (hiltegien itxiera eta laguntza publikoen erabilera txantajista), baserritarra funtzio bakarrerako erabiliz; egitura hauek asetu, geroz eta gehiago ekoiztuz, geroz eta prezio baxuagoetan.

-Zein da baserritarregan honek duen eragin zehatza?

-Azken urteetan baserritarren kopurua murriztuz doa eten-gabe. Harrigarria bada ere, egun baserritarrak jasotzen dituzten prezioak duela 20 urtekoen berdinak edo baxuagoak dira, kontsumorako azken prezioa gora doan bitartean. Hau da Eusko Jaurlaritzako Nekazaritza sailak martxan jarri duen politika; prezio baxuak ekoizleari, nekazaritza

lanaren galera, nekazaritzaren industrializazioa, eta irabazi guztiekin geratzen diren egitura transformatzaile eta kontsumitzaileari ekoizleari ematen ez zaiona kobratzen dion merkatal izaeren sustatzea.

-EHNEk bere diagnostikoa eta aldarrikapenak burutu ditu. Zein da hauen aurrean Jaurlaritzaren erantzuna?

-Baserritarren eskaerei erantzutetik urrun, Jaurlaritzako Nekazaritza saila inposaketa bidez aritzen da, sektorea ezertarako kontutan hartu gabe. Izan ere, laguntza planen dekretu markoa onartu du, baserritarren eta euren ordezkarien iritzia kontutan hartu gabe, eta diru publikoa ekoizleak itotzen duten egiturak bultzatzeko erabiltzen du, koakzio bidez. Gainera, nekazaritza sailak orain onartu berri du Nekazaritza Jardueraren Legearen zirriborroa, aipatu guztiari arau izaera ematen diona.

J.G.

EHNEK BESTELAKO NEKAZARITZA POLITIKA ALDARRIKATZEN DU

Ekoizleen gehiengoa mantentzen lagunduko lukeena, eta gazteak nekazaritzara zuzentzea ahalbidetuko lukeena.

Nekazaritza eta landa eremu multifuntzionalen garpena eta bizitza bermatuko lukeen nekazaritza eredu baten alde egiten du, kalitateko elikadura ekoizten duena, lanpostuak sortu eta tokiko ekonomia laguntzen duena, lurraldea gestioan duena, eta erreturso naturalak, bio-aniztasuna eta paisaiak babesten dituena. Zehazki:

- Lurrean oinarritutako nekazaritza baten aldeko apustua. Nekazaritza lurra babesteko Lurralde Plangintza Sektoriala martxan jartzea premiazkoa da.
- Ekoizpena euskal barne merkatuetarantz bideratu behar da, norbere merkatuaren kuota bermatzeko.
- Euskal nekazaritzan lanpostuak berreskuratzeko epeak finkatu behar dira, baserritarrentzat prezio duinekin erlazio zuzena duena. Banaketa eta komertzializazio politikak berbideratzea ezinbestekoa da horretarako.

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

JATORRIZKO ETA SALMENTA PREZIO ARTEKO EZBERDINTASUNAK

PRODUKTUA	JATORRIZKO PREZIOA	SALMENTA PREZIOA
Arraultzak	0,12	0,66
Labeleko oilaskoak	1,83	5,49
Esnea	0,31	0,58-0,62



ELAko Immigrazio Kabineteko Alazne Alonsok eta Emerita Cuellarrek erregularizazio-prozesua gogor kritikatu dute

"Gehienek paperik eta eskubiderik gabe jarraituko dute"



-Espainiako Gobernuak otsailaren 7an abian jarri eta hiru hilabetetan iraungo duen erregularizazio-prozesuaz zein iritzi du ELAK?

-Alde askotatik gaitzesgarria da. Itxaropen handiak piztu arren, normalizazio-prozesu hau ez da nahikoa, eta jende asko bazterrean geratuko da.

Hego Euskal Herrian paperik gabeko 30.000 bat etorkin izango dira; hala ere, jende gutxi sartu da erregularizazio-bidean oztopo pilo batekin tope

egiten dutelako. Izan ere, batetik, betekizun ugari eskatzen da, eta bestetik, arauak zehazkabeak dira eta etengabe ari dira aldatzen. "Itzuli bihar, eta... paper gehiago ekarri" horixe da gehien entzuten den esaldia, prozesurako ireki diren sei bulegoetan. Bakan batzuek baino ez dute beren administrazio- eta lan-egoera erregularizatuko.

Atzerritarren Legea PPK eta PSOEk adosturiko legea da, eta erregelamendu hau legearen garapena besterik ez da. Espainiako Administrazioak Europako Batasunaz kanpotik etorritako milaka pertsonari eskubideak ukatzen dizkio, eta "lan-indar" hutsa balira bezala tratatzen ditu.

-Horregatik izango ote da, atzerriko langileak erregularizatzeko daukan bidea enplegu-emalea dela?

-Bai, eta hori dela-eta, oso babesgabe geratzen dira. Beren geroa enpresarien eskutan dago, eta horiek ez dute gogo handirik: menpekotasun handia dute, eta egoera horrek abusuak ekar ditzake.

Baimena lorturik ere, ez da behin betiko konponbidea, urtebeterako baino ez baita. Ez da baliagarria izango, beraz, etorkin gehienek pairatzen duten esplotazioa leuntzeko.

Esplotazio orokorra

-Bestalde, prozesu honetarako jarri diren baliabide urriak ere salatuz duzue, ezta?

-EAEn 4 bulego baino ez dago erregularizaziorako; bi Bizkaian, bakar bat Gipuzkoan eta beste bat Araban. Nafarroan beste bi. Eta jendearentzako orduak arratsaldeko 4etatik 7ak arte, besterik ez.

Kontua ez da, beraz, erregularizazioa bideratzea, itxurak egitea baizik. Jende asko irregularra izaten jarraitzea eta ezkutuko ekonomian lan egitea nahi da.

-Espainiako Gobernuaren immigrazio-politika Europako Batasuneko politika neoliberalen isla, eta otsailaren 20an onartu zen Itunaren ondorio zuzena da.

-Politika horrek lan-esplotazio orokorra sustatzen du (etorkinen %42,5ek egoera irregularrean lan egiten dute, hau da, astean 40 orduetik gora eta beste lankideenak baino soldata txikiagoak). Europako Konstituzio Itunak lan-, gizarte- eta politika-eskubiderik gabe utzi die europar herritartasunik ez dutenei, eta inmigrazioaren aurkako politika errepresiboak berretsi.

ELAk goitik behera gaitzesten du egoera hori, eta Euskal Herrian bizi eta lan egiten duten denei, nondik etorri diren begiratu barik, eskubide guztiak aitortzeko eskatzen du. Etorkinen egoera ez erregularizatzeko asmoz egin den "normalizazio" prozesu hori salatzen dugu. Ez dugu onartu nahi badela pertsona ilegalik.

J.J. / B.F.

La regularización de inmigrantes beneficiará a pocas personas



Según el último análisis de coyuntura elaborado por el gabinete de estudios de ELA

Más empleo, más precario

● EL EMPLEO CRECE MENOS QUE LA ECONOMÍA

El Producto Interior Bruto de la Comunidad Autónoma del País Vasco ha experimentado un crecimiento económico del 3% en 2004, y el de Navarra, un 3,4%, lo que refleja el buen estado y evolución de la economía de Hego Euskal Herria (HEH).

En 2004 se crearon 22.900 puestos de trabajo, lo que supone un incremento del 2%, crecimiento que se sitúa por debajo del experimentado por la economía. Todos los puestos de trabajo creados fueron para las mujeres, ya que la población ocupada masculina descendió en 1.900 personas.

Por su parte, la población asalariada ha aumentado en 19.600 en 2004, lo que significa que más del 85% del empleo creado ha sido empleo asalariado.

● A PESAR DEL CRECIMIENTO ECONÓMICO, AUMENTA LA TEMPORALIDAD

La tasa de temporalidad ha sido del 29,8%, medio punto superior que la del ejercicio anterior. En términos absolutos, el número de personas en situación temporal ha aumentado en 10.800 en el ejercicio, lo que se traduce en que el 55,1% del empleo asalariado creado ha sido temporal.

La tasa de temporalidad femenina (36,8%) ha sido 12,4 puntos superior a la masculina (24,4%), y esta diferencia ha aumentado además en el ejercicio, ya que la masculina ha descendido medio punto, y la femenina ha aumentado en punto y medio. También ha aumentado la temporalidad para la población asalariada juvenil en 2004, que ya de por sí tiene una tasa de temporalidad aún mayor (lle-

gando al 74% para el colectivo menor de 25 y al 42,2% para el colectivo de edad entre 25 y 35).

● TEMPORALIDAD: NUESTRO GRAN DÉFICIT EN RELACIÓN A LA UE-15

La tasa de temporalidad general ha sido del 12,8% en la UE-15 en el segundo trimestre de 2003 (último periodo para la que disponemos de información), del 11,8% para el colectivo masculino, y del 13,9% para el femenino; por tanto, la diferencia existente entre la temporalidad de hombres y mujeres en la UE-15 (2,1 puntos) es muy inferior a la de HEH. La tasa de temporalidad general en HEH es 2,3 veces mayor que en la UE-15; la masculina es 2,1 veces mayor; y la femenina, 2,6 veces mayor.

La tasa de actividad en HEH es similar a la de la UE-15, la tasa de paro (incluida la femenina) es inferior, y nuestro déficit en materia de empleo residiría, por tanto, en la alta tasa de temporalidad de HEH.

● ALDI BATERAKO KONTRATUEN PORTZENTAJEA HANDITU EGIN DA

2004an, 1.003.619 lan-kontratu sinatu dira Hego Euskal Herrian. Kontratu horietatik 384.621 (kontratu guztien %38,3) ekoizpen-beharren araberako behin-behineko

Emakumeen aldi baterako enplegu tasa gehitu egin da, gizonena apur bat jaitsi delarik ●



kontratuak izan dira; obra edo zerbitzuko kontratuak 350.033 (%34,9). Ondorengo taulak kontratu mota guztiei buruzko eta sexuen arabera informazioa ematen du. Ikus daitekeen bezala, emakumeei egiten zaien kontratu-mota ohikoena ere ekoizpen-beharren arabera behin-behineko kontratua da (emakumeek sinatutako kontratu guztien %39,4, hain zuzen ere), eta gizonen kolektiboaren ohikoena obra edo zerbitzuko kontratua (gizonek sinatutako kontratuen %42,8).

2004an sinatu diren kontratuetatik 928.783, hau da, guztizkoaren %92,5, aldi baterakoak izan dira, 2003an baino 3 hamarren gehiago. Aldi baterako kontratuen portzentajea handiagoa da emakumeen kasuan (%93,1) gizonenean (%91,9) baino. Aldi baterako kontratuen ehunekoak, gainera, oso kezagarriak dira, kontratazioan egiten den iruzurra frogatu besterik ez baitute egiten, iruzur horren kontrako inolako neurririk hartzen ez delarik.

● LANALDI PARTZIALA: EMAKUMEENTZAT KONTRATUA

Sinatutako kontratuen %27 lanaldi partzialean aritzeko izan dira. Lanaldi partzialeko kontratuen ehuneko handiagoa da emakumeen kasuan (%39) gizonenean baino (%14,7); izan ere, lanaldi partzialeko kontratuen %73,1 emakumeek sinatu dituzte, eta %26,9a bakarrik gizonek (emakumeek sinatu dituzten hasierako kontratu

SINATUTAKO KONTRATUAK MOTAREN ARABERA. HEGO EUSKAL HERRIA, 2004

KONTRATU MOTA	KOPURUA	%	% GIZON.	%EMAK.
EKOIZPEN-BEHARREKIKO BEHIN-BEHINEKOA	384.621	38,3	37,3	39,4
OBRA EDO ZERBITZUKA	350.033	34,9	42,8	27,0
BITARTEKOA	164.882	16,4	8,1	24,7
PRAKTIKALDIKOA	8.733	0,9	1,0	0,7
JUBILAZIO PARTZIALA	4.383	0,4	0,8	0,1
TXANDAKOA	4.110	0,4	0,6	0,2
PRESTAKUNTZARAKOA	3.796	0,4	0,5	0,3
LANERATZEKO ALDI BATERAKOA	2.424	0,2	0,2	0,2
ELBARRIENTZAKO ALDI BATERAKOA	1.098	0,1	0,1	0,1
ERRETIRO BEREZIAGATIKO ORDEZTE-KONTRATUA	148	0	0,0	0,0
BESTE BATZUK	4.555	0,5	0,4	0,5
ALDI BATERAKO KONTRATUAK, GUZTIRA	928.783	92,5	91,9	93,1
MUGAGABE BIHURTUTAKOA	34.519	3,4	4,1	2,8
MUGAGABE ARRUNTA	21.485	2,1	2,8	1,5
ENPLEGUA SUSTATZEKO KONT. MUGAGABEA	18.393	1,8	1,1	2,6
ELBARRIENTZAKO	439	0	0,1	0,0
MUGAGABEAK, GUZTIRA	74.836	7,5	8,1	6,9
GUZTIRA	1.003.619	100	100	100

Iturria: INEM

guztiak %50,7 dira, gizonek sinatutakoaren %49,3aren aldean).

● POBREZIAREN BILAKAERA KEZKAGARRIA HAZKUNDEGARIAIAN

Pobreziari eta Gizarte Desorekei buruzko 2004ko Inkestaren arabera, nahiz eta azken urteetako hazkunde ekonomikoa nabaria izan eta, 78.500 lanpostuko gehikuntza eman, pobrezia-tasen urripena eta "ongizaterik eza" deritzona bere horretan geratu dira.

Zehazki, pobrezia larria 2000n biztanleriaren %3,6koa izatetik 2004an %3,5ekoa izatera igaro da. Ongizaterik eza, berriz, puntu bat murriztu da (biztanleriaren %20,8tik %19,8ra). Gainera, baliabiderik ezagatik bizimo-

du independentea egiterik ez dutenen kopurua (bai soldata-mailekin bai etxebizitzaren prezioarekin loturik dagoena) gero eta handiagoa da: 2004ko Inkestaren arabera, kolektibo hori 145.200 lagunek osatzen dute, eta %9,5 hazi da. Izan ere, adin-tarte horretan independizatzeko ez zirenak %25 izatetik %32,9 izatera igaro dira. Gazteak independizatzeko ez diren neurrian ez dira pobretzat edo ongizaterik gabekotzat hartzen, eta beraz, pobrezia beste aurpegi baten adierazletzat (ezkutuko pobrezia adierazletzat) har genitzake.

Mikel Noval/Julene Gabiola

HASIERAKO KONTRATUAK (%99,1) LANALDI MOTAREN ARABERA. HEGO EUSKAL HERRIA, 2004

GUZTIRA			GIZONAK			EMAKUMEAK		
PARTZIALA	OSOA	ALDIZ. FINKO	PARTZIALA	OSOA	ALDIZ. FINKO	PARTZIALA	OSOA	ALDIZ. FINKO
27,0	72,7	0,3	14,7	85,0	0,3	39,0	60,6	0,4

Iturria: INEM





Madrilgo negoziazio kolektiboko akordioaren eragin juridikorik eza

1997 urteaz gero ohituta gauzkatzen moduan, aurren ere Madrilen Negoziazio Kolektiboari buruzko Akordio delakoa itundu dute, estatuko enpresaburuen eta sindikatuen artean. Galdera da zer eratako akordioa den eta zein eragin juridikoa duen akordio horrek, guztiz ere bere bitxitasuna ikusita, bai bere moldearen eta bai bere edukia aldetik. Eta erantzuna da gurekin zerikusi batere ez duela, eragin juridikorik ez duela.

Langileen Estatutuaren 83 artikuluan jasotzen diren akordio motakoa ez da. Ez da gai konkretu bati buruzko akordioa, Gatazka Kolektiboak ebazteko Borondatezko Prozedurei buruzko akordioaren antzera, edo Lanbide-Heziketari buruzko akordioarena. Ez da esparru-akordio deitu motakoa, negoziazio kolektiboko eskuduntzak barruti eta mailatan banatzeko arauak ezartzen dituena.

Edukia aldetik ere ez da zentzu tekniko-juridikoan hitzarmen kolektibotzat ulertzen dena, baldintza laboralak lege halako indarrez arautzen duen hitzarmen bat alegia. Iuslaboralista eta katedratikoei buruhaustea sortu die akordio horren bitxitasunak.

El acuerdo sobre negociación colectiva no tiene valor jurídico ni es obligatorio

Itun soziala

Azkenean, eta gehien arabera, delako akordioa itun sozial bat besterik ez bide da, orain hogeitaka urte izenpetu izan zirenen "akordio sozial" haundi haien jarraikoa eta ildokoa; autonomia kolektiboaren emaitza barik, gobernutik bultzaturiko elkarrizketa eta konzertazio sozialaren fenomeno bat; noiz ez den gobernu bera parte izaten, hiru-parteko akordio haien antzera. Akordioa, estatutarioa ez izateaz aparte, extraestatutarioen sailean ere ez litzateke kokatuko; bere eragina ez da arauemailea, ez obligaziozkoa (sinatzaileen arteko lotura kontraktuala sortzen duena). Hala ere, aldizkari ofizialean sarrera emango zaio, hitzarmen kolektibo jator baten planta egiteko, gobernuaren politika liberalaren helburuetarako tresna baliagarri den neurrian.

Europar barrena *soft law* deitu izan denaren adibide bat ere bada akordioa, agindu gabe gomendatu egiten duen lege mota biguna, alegia. Alabaina, dena gomendioz betetako akordioa bai da. Gobernupekoen borondatea lortzeko, lege hertsatzaileak, neurri pizgarriak, eta orain, gomendioak.

Bizente Harriola

Depósito para recurrir

Desde el servicio jurídico de ELA de Iruña nos informan de un criterio importante del Tribunal Supremo, según el cual las empresas, para poder recurrir frente a las sentencias que declaran la improcedencia de despidos, deben consignar el importe de la condena --no sólo los salarios de tramitación devengados, sino también el importe de la indemnización--, y ello tanto en el supuesto de que la empresa opte por el pago de la indemnización, como cuando esa opción se ejercite a favor de la readmisión. Además, la falta de consignación supone un defecto insubsanable y acarrea la inadmisibilidad del recurso. Todo ello, según doctrina establecida por Sentencias de 17-02-99 (A. 1806) y 14-07-2000 (A. 6902), y Autos de 9-02-98 (A. 1952) y 11-01-99 (A. 803).

Desempleo de trabajadora con jornada reducida

El Tribunal Supremo, mediante sentencia de 2 de noviembre de 2004 (A. 7782), ha revocado criterios del TSJ de Navarra y otros tribunales, por el que, a la hora de calcular la prestación de desempleo de trabajadores/as acogidos a la reducción de jornada por guarda legal de un menor, la cotización de los 180 días anteriores a la situación de desempleo efectuada por jornada reducida se computaba por jornada completa, o bien se utilizaban las cotizaciones anteriores al período de jornada reducida (teoría del paréntesis).

El Tribunal Supremo se ha vuelto atrás y ha rectificado incluso el criterio que estableció en sentencia anterior de 6 de abril de 2004, sin tener en cuenta que puede haber por medio un problema de discriminación por sexo, en la medida en que la reducción de jornada afecta mayoritariamente a las mujeres.

Ley contra la violencia de género: medidas laborales

En el BOE de 29 de diciembre de 2004 se publica la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Afecta y modifica, entre otras normas, la ley de Medidas para la Reforma de la Función Pública, el Estatuto de los Trabajadores y la Ley General de Seguridad Social. El contenido relativo a las medidas sociales entró en vigor a partir del 28 de enero.

La protección se vincula a las situaciones de violencia de género ejercida sobre trabajadoras. Tales situaciones se acreditan mediante la orden judicial de protección; excepcionalmente, y en tanto se dicte la orden, con el informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género. Los derechos reconocidos son los siguientes:

1.- Reducción o reordenación del tiempo de trabajo.

De acuerdo con el nuevo apartado 7 del art. 37 ET, la trabajadora tendrá derecho a la reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario, o a la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible, o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se utilicen en la empresa.

El régimen de estos derechos es el recogido en convenio o acuerdo, y en su defecto la concreción corresponde a la trabajadora, aplicándose las reglas para la reducción de jornada por guarda legal.

2.- Movilidad geográfica y cambio de centro.

En segundo lugar, de acuerdo con el nuevo apartado 3 bis del art. 40 ET, la trabajadora víctima de violencia que se vea obligada a abandonar el puesto de trabajo en la localidad donde venga prestando servicios tiene derecho a ocupar otro puesto del mismo grupo profesional o categoría equivalente que la empresa tenga vacante en cualquier otro de sus centros de

trabajo, teniendo en cuenta las siguientes reglas: a) la empresa está obligada a comunicar las vacantes existentes o que se produzcan; b) el traslado o cambio de centro tiene una duración inicial de 6 meses, con reserva de puesto; c) pasados 6 meses, la trabajadora puede optar entre volver al puesto inicial o continuar en el nuevo, desapareciendo en este caso la obligación de reserva.

3.- Suspensión del contrato.

Se introduce, como nueva causa de suspensión del contrato, la de la decisión de la trabajadora que se vea obligada a abandonar su puesto como consecuencia de la violencia de género. El período de suspensión tiene una duración inicial de 6 meses, prorrogables por orden judicial por períodos de 3 meses, con un máximo de 18 (nuevo apartado 6 del art. 48 ET), y goza de reserva de puesto.

El período de suspensión tiene la consideración de período de cotización efectiva a efectos de prestaciones de la seguridad social, y constituye situación legal de desempleo (arts. 124.5 y 208.1.2 LGSS).

4.- Extinción del contrato.

Las novedades son las siguientes:

- 1) la trabajadora que se vea obligada a abandonar definitivamente su puesto puede extinguir el contrato, lo que constituye situación legal de desempleo a los efectos de la prestación correspondiente (art. 208.1.1-e LGSS);
- 2) las ausencias o faltas de puntualidad motivadas por la situación física o psicológica no computan como faltas de asistencia a efectos del despido objetivo;
- 3) el despido disciplinario se considera nulo cuando se trate de trabajadoras víctimas de violencia de género, por el ejercicio de los derechos de reducción o reordenación del tiempo de trabajo, movilidad geográfica, cambio de centro o suspensión de la relación laboral.

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

EUSKALDUNA JAUREGIA: Seis años contra viento y marea

Son ya seis años de andadura del Palacio de Congresos Euskalduna, buque insignia de toda Bizkaia.

Durante todo este tiempo, sus trabajadores y trabajadoras han afrontado el reto de botar el buque y mantenerlo a flote a costa de mucho trabajo y dedicación, nada reconocida por la dirección. Para la opinión pública, el éxito, los numerosos galardones y anagramas de calidad pueden parecer un logro de dirección, pues ellos aparecen en las ruedas de prensa, pero son sus trabajadores, de forma anónima, los que han contribuido a ello también, y en unas

condiciones de trabajo poco acordes con la imagen que Euskalduna proyecta con su colección de Q de calidad.

Desde los inicios, la presión y la coacción ejercida por la dirección han generado un clima de desasosiego y miedo continuo. Los malos modos, los insultos, las amenazas, la discriminación a la mujer y la presión psicológica, han sido el arma para conseguir tener a sus trabajadores/as en silencio.

El criterio de la dirección ha prevalecido, por encima de valoraciones técnicas, e incluso por encima del criterio del propio cliente. Parece más el negocio de la dirección que una empresa Pública.

La imposición, el miedo y la coacción no son herramientas de trabajo. Exigimos respeto, tanto personal como Profesional.

Pedimos a la Diputación Foral de Bizkaia que tome las medidas oportunas, para que el Euskalduna, mejor palacio del mundo 2003, sea realmente buque insignia del diálogo, el trabajo en equipo, la contratación digna, respeto de los derechos individuales y colectivos, y no de una gestión a dedo e intolerante.

Sección Sindical ELA-DFB

NOS DEJO FELIX

Siendo un chaval muy joven, Félix del Río Fernández decidió que su futuro no estaba en las minas y abandonó su Cisterna natal para terminar en Eibar, con intención de labrarse un porvenir.

Integrado plenamente en Euskadi, manteniendo sus raíces -como no debe ser de otra manera- por su forma de ser, su compañerismo... sus inquietudes, en una palabra, no pasó desapercibido para sus compañeros, y muy pronto, con apenas 24 años, se afilió a ELA, donde, primero como militante y después como miembro del Comité de Empresa -lo era hasta que nos dejó-, comenzó a desarrollar su actividad sindical, teniendo la solidaridad con los más desfavorecidos por bandera. Siendo consciente de que fundamentalmente su labor sindical estaba en la empresa (DEI, de Eibar), defendió decididamente las movilizaciones a favor del Convenio Provincial del Metal.

El pasado 19 de junio nos dejó a la edad de 49 años. Se fue sin hacer ruido como a él le gustaba: nunca le gustó el protagonismo; sólo para animar a la lucha a sus "colegas" de clase.

Félix, seguro que allá donde estés ya has organizado una sección sindical de tu ELA, y así demostrar una vez más lo que has sido siempre: UN GRAN CAMARADA. ¡HASTA SIEMPRE!

Reciban sus familiares nuestro más sincero pésame y permitánnos compartir desde ELA el dolor causado por la irreparable pérdida de un gran compañero.

NOTA: Debido a un error imputable a la organización, el recordatorio del fallecimiento de Félix no pudo ser publicado en su momento. Pedimos disculpas por ello.

E SANDAKOAK HAN DICHO...

✓ "LAN MERKATUA MALGUAGO EGITEAK LANGABEZIAREN ARAZOA KONPONDUKO DUELA USTE DUTENAK OKER DAUDE".

Joseph Stiglitz, Ekonomiako Nobel sariduna.

✓ "EL AGUA ES UN NEGOCIO EN AUJE. DETRÁS DE LAS GRANDES COMPANÍAS DE AGUA, VIVENDI, SUEZ Y RWE THAMES ESTÁN SUS GOBIERNOS, ESPECIALMENTE FRANCIA, EL BANCO MUNDIAL, EL FMI; SUEZ Y VIVENDI CONTROLAN YA EN TORNO AL 70% DEL MERCADO DE AGUA EN TODO EL MUNDO".

Maude Barlow, promotora del proyecto Planeta Azul.

✓ "BARTZELONA ESKUALDEKO BIZTANLEEN %70AK BERE BURUA LANGILE-KLASETZAT HARTZEN DU, ETA KONTZEPTU HAU OSO GUTXITAN AGERTZEN DA KATALUNIAKO HEDABIDEETAN EDO POLITIKAKO AIPAMENETAN; HALERE, ISILTASUN MEDIATIKO ETA POLITIKO GORABEHERRA, KLASEEK HOR DIRAUTE".

Vicenç Navarro, politika publikoetako katedraduna.

✓ "LA MORALEJA DE LAS REDUCCIONES DE IMPUESTOS ES CLARA: LO MÁS NORMAL ES QUE REDUZCAN LA RECAUDACIÓN Y AUMENTEN EL DÉFICIT FISCAL. PARA QUE LOS QUE MENOS CINTURA TIENEN SE TENGAN QUE APRETAR EL CINTURÓN".

Luis de Sebastián, catedrático de Economía.

✓ "GERNIKAKO ESTATUTUA HAMMURABIREN KODEA BAILITZAN GURTZEKO JARRERAREN ERABAT KONTRAKO NAIZ".

Fabian Estape, ekonomilaria.

✓ "PUEDE QUE HAYA EN LA EXPERIENCIA NORIRLANDESA PRINCIPIOS VÁLIDOS PARA EL PAÍS VASCO: LA NECESIDAD DE DIÁLOGO, DE AVANZAR SIN VIOLENCIA, Y DE COMPROMETERSE A ALCANZAR ACUERDOS".

Gerry Adams, presidente del Sinn Fein.

✓ "KONSTITUZIO ESKUALDEEN ROLARI DAGOKIONEZ, EZ DUGU EUROPAKO KONSTITUZIOAN DEUS AURKITU; HORTAZ, FLANDESEK EUROPAN HIZA IZAN NAHI BADU, INDEPENDENTZIAREN BIDEZ IZAN BEHARKO DA".

Frieda Brepoels, Nieuw Vlaamse Alliantie alderdi flamandarreko eurodiputatua.



HEMEROTEKA

Gara, martxoak 9

Mikel Zubano, *Ekonomilaria*

Neoliberalismoaren euskal labela

Legealdi honetan Gasteizko Jaur-laritzak arlo ekonomikoan izandako esku-hartzeko ereduaren helburuak, irizpideak eta filosofia 2000-2003 Sustapen Ekonomikorako Institutuzioarteko Egitasmoan (SEIE) islatzen dira. (...)

Ildo horren hastapena mendebaldeko agintegune gehienek ekimen eta estrategia ekonomikoen iturburu izan da azkenaldion; esku-hartze neoliberalak, alegia. EAEn esku-hartze hori kutsu sozialaz hornitua agertarazten diguten arren, oso nabarmenak dira bere ezaugarri gordinenak hemen ere: arrazoi ekonomikoaren –konkurrentzia eta merkatuen– zein eragile pribatuen lehenespena arrazoi sozialaren eta eragile publikoaren gainetik; Brusela eta Madrildik bideratutako merkatuen desregulazioaren aldeko jokabidea; titularitate publi-

koko enpresa urri batzuen privatizazio erabatekoa (lehen Spritel-Sarenet, orain Euskaltel, Naturcorp) eta azpiegitura erraldoien eta eramangaitzen aldeko jarrera (AHT, Super Sur, Pasaia-ko kanpo portua, etab.). (...)

Testuinguru honetan, teoriarik SEI Eren asmoak diren lurralde eta giza koherentsia eta bizi-kalitatearen hobekuntza alboratuak geratu dira praktikan lehiakortasun egitasmo oroahaldunaren gibeletik. Lehia gurtu egiten da Jaur-laritzaren egitasmoetan eta ekinetan, arlo sozioekonomikoan egindako esku-hartze ereduaren ardatz estrategiko bakarra bihurtzeraino. Enpresen jarduerari zuzendutako (...) finantza laguntza horiek –zuzenak zein zeharkakoak– Europako Batasuneko garaierako herrietan baino askoz ere garaioak direla hemen termino erlatiboetan.

(...) Aurrekontu politikan eta politika fiskalean ere hastapen neoliberalen aplikazioa nagusitu da. Presio fiskala Europako Batasunaren batez bestekoaren azpitik dagoen arren, aurrekontuaren interbentziorako irizpide zorrotza defizit zeroren hastapen liberala izan da. (...) ondorioz, azken urteotan urtez urteko superabitak metatzen ari dira, baina premia handiko behar sozialak estali gabe daude. (...) laguntza edo jarduera sozialetara bideratzen duten kopurua EBko batez

bestekoaren oso azpitik dago eta beren bilakaeran geldituak eta atzerapausoak ematen ari dira. Hori da hezkuntzara edo osasunera bideratzen den gastu publikoaren lerroen egoterra, hemen sortutako errentarekiko beren pisu erlatiboak behera egiten jarraitu baitu azken legegaldian. Arago, gastu sozialetara bideratutako lerroak, etxebizitzena, oinarritzko errentena edo giza larrialdietarako laguntzena, esaterako, betebeharrak minimotik urrun geratzen dira: oinarritzko errentak pobrezia-aterpearen azpitik jarraitzen du.

(...) ikusgarria da ere hiruko gobernuak euskal eragileei eskaintako tratua eta itun ahalmen disparekoan. Enpresa eta finantza taldeekin eta beren ordezkariekin lehenespenezko tratua iraunkorra eta konpromisoduna erakitzen delarik, euskal agintariek ordezkari sozialarekin, batik bat sindikatuekin, duten komunikazioa hutsaren hurrengoa da. Honelako jokabideak kolokan jartzen du EAEko gobernantza ereduaren egokitasuna eta bertako kapital sozialak garapenerako duen rol estrategikoa gutxiesten du.

(...) Subiranotasunaren bidetik aurrera egiteko beharrezkoa den eduki soziala berreskuratzeko bestelako politika ekonomikoa abian jartzea da lehenaspena une honetan. Bistan da, baina, hori ez dela hiruko gobernuak jarraitzekotan jorratuko duen bidea.

TASIO. Gara (2005.III.6a)





Precariedad mortal

J. Mendia

Frío polar. Los estudios científicos dicen que el clima de nuestro planeta se está calentando debido a nuestro cada vez más desahogado consumo de energía fósil –petróleo, carbón y gas natural–, pero ese calentamiento no se ha notado este invierno que acaba: en zonas pirenaicas de Navarra ha habido temperaturas de hasta 24° bajo cero en Salazar, y 15° en Otxandio; días de hielo y nieve; negu mina, invierno crudo.

Más frío. El frío ha llegado también al campo sindical. La relación entre ELA y LAB está atravesando un periodo invernal; son contadas las áreas de acción conjunta que no estén afectadas. Por muchas explicaciones políticas que intenten dar, el problema es estrictamente sindical, de negociación colectiva: Pasos como la firma de convenios como el metal de Gipuzkoa ya suponían, en tanto rompía el acuerdo sobre negociación colectiva, un claro desmarque por parte de LAB, pero el colmo de la deriva ha llegado en Osakidetza, sector en pleno conflicto, con el acuerdo en minoría firmado por el departamento

de Sanidad con este sindicato (con menos del 20% de representación), UGT y CC OO (que sólo están en virtud de la LOLS, o sea, por imperativo legal español).

LAB no sólo hace saltar por los aires el juego de las mayorías, sino que hace el juego a la administración en su maniobra para reventar –en vano– la serie de huelgas convocadas por ELA, Satse y SME. Eso, a cambio de concesiones que no son tales, porque Osakidetza ya había puesto sobre la mesa ofertas similares a las materias acordadas en el acuerdo minoritario. Y conformando, de hecho, una nueva correlación de fuerzas, que llena de alegría a patronales, administraciones y sindicatos estatales.

Justificaciones. LAB intenta explicar con supuestos motivos políticos su decisión de romper con ELA en la negociación colectiva –menos de un mes después de que una dirigente se refiriera a ELA como ‘aliado natural’–; afirman que “ELA no quiere implicarse a fondo en el proceso político”.

El problema es que, como apunta José Elorrieta en la entrevista que publicamos en este **Landeia**, aún no hay ningún proceso político en que implicarse.

Pero además, no es esa la cuestión. O la negociación colectiva sirve para mejorar de verdad una realidad laboral preocupante, por la precariedad y las discriminaciones, o se queda en mera sucesión de firmas para actualizar salarios (las patronales, Confebask, Adegí y SEA, ya avisan que no habrá más reducciones de jornada). Y UGT, CC OO, junto con LAB, si no cambia de rumbo, van a su encuentro.

Accidentes mortales. En Barakaldo, las obras del BEC no han acabado. Dos trabajadores mueren al precipitarse su andamio; imposible sobrevivir a la caída de veinte metros: Dos muertes más para la estadística. Dos familias más rotas. En esta cuestión vital de la seguridad en el trabajo ELA, LAB, ESK y STEE-EILAS actúan de manera conjunta; la denuncia de la inseguridad y exigencia de soluciones para que no siga habiendo cada dos por tres muertes una tras la misma pancarta a las organizaciones sindicales. Porque no queremos seguir repitiendo mes tras mes, año tras año, la misma lamentación: En la lógica empresarial y económica imperante en la mayoría de nuestras fábricas toda la actividad y las personas se supeditan a la producción.

Y hay maneras de atacar los riesgos: una, que se cumplan las leyes y normas de seguridad, incrementando la inspección y haciendo que las muertes tengan consecuencias para sus responsables. Otra, casi tan importante como esta, velar por la seguridad del empleo, reducir drásticamente la precariedad (¿quién es el o la valiente que se niega a trabajar en malas condiciones cuando la renovación del contrato está pendiente?). Son las personas subcontratadas o con contratos precarios las que más probabilidades tienen de caer de un andamio, las que son atrapadas por piezas pesadas oargas de camión.

¡Unidad! Por cierto, que CC OO y UGT, organizaciones que acusan una y otra vez a ELA de actuar por motivaciones políticas, presentan armas junto con la patronal y exigen que cualquier cambio constitucional salvaguarde la "unidad de mercado" –eufemismo en este caso de España–; no sea que iniciativas como la catalana o la del nuevo estatuto para la CAPV remuevan la estructura sociolaboral y política existente (aunque el proyecto vasco no es ningún peligro en ese sentido).

Lan legeriaren erreforma
bata bestearen atzetik
bedeinkatu duenak deitoratu
egiten du enpleguak
jasandako kaltea

No importa: Fidalgo reclama "estabilidad y seguridad para los ciudadanos de cara al futuro" (vamos, que todo siga como está); Méndez dice que el debate territorial debe preservar la igualdad, la cohesión y la solidaridad, y cosa básica, la caja única de la Seguridad Social, "tanto en la unidad de recaudación como en la gestión" (para que no quede ni un resquicio). Un mercado laboral unido donde el empleo está hecho unos zorros, gracias a las constantes reformas laborales bendecidas por sus patronos sindicales, pero en el que mandan ellos (o eso creen). La sartén, siempre por el mango, aunque el fondo esté hecho un colador.

Estatuto dañado. Tiene gracia: una de las piedras angulares de ese marco unitario, el Estatuto de los Trabajadores, cumple 25 años, y Cándido Méndez se lamenta de los "daños" que sufre: "el principal ha venido de los sucesivos embates modificadores que, con el pretexto de favorecer la creación de empleo han aumentado la discrecionalidad empresarial en temas como la jornada, la movilidad y otros". Me pregunto quién, si no CC OO y UGT, han firmado todas o casi todas esas reformas.

Extraña esquizofrenia, la del líder ugetista, cuando su sindicato y el de Fidalgo ya han anunciado, tras la firma de su anual pacto de moderación salarial, que van a por la siguiente reforma para "corregir el elevado índice de temporalidad, mantener la creación de empleo e impulsar la competitividad de las empresas". En fin, una más. Si fuera eventual, me echaría a temblar.

La desigualdad, hoy. Hemos salido a la calle un 8 de Marzo más; el hecho de que haya que reivindicar la paridad y los derechos de las trabajadoras, la necesidad de organizar una Marcha Mundial como la que en mayo pasará por nuestras ciudades y pueblos, indica que todavía tenemos que arrimar el hombro. Los datos cantan: 7 de cada 10 personas que sufren la pobreza y el 75% de los analfabetos en el mundo son mujeres.

En la UE, las trabajadoras perciben de media un 15% menos de salario (la diferencia es mayor en el sector privado); puede haber explicaciones más ciertas, como la mayor tasa de jornada parcial –muchas veces impuesta–, o falsas, como la que suelen plantear las empresas para justificarse, diciendo que están peor cualificadas, el caso es que, hasta entre las más jóvenes, mejor preparadas que sus compañeros, se da esa discriminación.

Ex economía social de mercado. En tiempos de concurrencia de sistemas sociales y económicos, durante la Guerra Fría, los capitalistas disimularían a la hora de despedir en masa, pero ahora ni siquiera se preocupan de guardar las formas: El mismo día que daba a conocer los beneficios de 2004 que han aumentado un 87% con respecto al año anterior, Deutsche Bank, el mayor banco alemán, anuncia que pondrá en la calle a 5.000 empleados y empleadas, "con el fin de seguir siendo competitivos".

La lógica de la famosa competitividad, que tanto preocupa a Cuevas, Fidalgo, Méndez y a toda la clase política, incluidos nuestros gobernantes, lleva a esos extremos. Para competitiva, la economía china (de libertades ni hablamos).

● Martxoaren 27an, Aberri Eguna

ELAk bere afiliatuei eta langile guztiei dei egiten die aurten martxoaren 27an izango den Aberri Egunerako ekitaldietan parte har dezaten.

● Temarios OPE-2005 Consorcio Aguas Bilbao

ELA-Hainbat ha preparado temarios para operadores y oficiales electromecánicos en las oposiciones al Consorcio de Aguas de Bilbao. Si estás afiliado/a y vas a tomar parte en esta OPE, no dejes de pedir tu ejemplar, al precio de 8 euros.



● ELA, Korrikarekin

ELAk bere laguntasuna adierazi dio AEKri aurten Korrika dela-eta; aurten, gainera, puntu hunkigarri bat ere izan du, lasterketak euskararen alde egindako lan eta jarreragatik Andolin Eguzkitza idazle eta euskaltzainazena omendu baitu, duela gutxi hil den sindikatuko kidea. Martxoaren 10ean Orreagan hasi eta 20an Bilbon amaitu den Korrika honetan sindikatuko kideek hainbat kilometrotan parte hartu dute, eta bestetik, ELAk lan mundua euskalduntzeko lanean jarraitzeko borondatea adierazi du.

MAIATZAREN LEHENA

● ¡A Bilbao!

ELA ha vuelto a elegir Bilbao para celebrar con una gran manifestación el 1º de Mayo. Una Fiesta del Trabajo que un año más llega cargada de reivindicaciones. El esquema sigue siendo el de manifestación y comida de hermandad, aunque este año la novedad radica en que la comida tendrá lugar en el B.E.C. o lo que es lo mismo, la nueva Feria de Muestras, en Barakaldo. Con el metro, en un pis pas.

Así que ya lo sabéis, el 1º de Mayo no faltéis a la cita. Como siempre, habrá lugar para la reivindicación y también para la fiesta. Las txartelas para el bus y la comida, en las comarcales. El 1º de Mayo, que Bilbao viva una marea humana reivindicando una Euskal Herria más justa y solidaria.



● KAZETARIEN MUNDU MAILAKO BILTZARRA BILBON

Kazetarien Nazioarteko Federazioak, komunikabideen ardura duen ELA-Hainbat federazioaren eta Manu Robles-Arangiz Institutua fundazioaren lankidetzaz, mundu mailako kazetari biltzar bat antolatu du, "Gerra garaiko kazetaritza eta eskubide zibilak" izenburupean. Biltzarra Bilboko Euskalduna jauregian datorren apirilaren 2 eta 3an izango da, eta bertan Europa eta Ekialde hurbileko ia ehun kazetarik hartuko dute parte; eurekin batera, gerra kazetaritzaz eta giza-eskubiden gaian adituak ere izango ditugu.



www.ela-sindikatua.org

Franqueo concertado
Nº 08/129