

Landeia

ALDIZKARI SINDIKALA / REVISTA SINDICAL

OSAKIDETZA LA OPE NO RESUELVE LOS PROBLEMAS DEL SECTOR

**Andoaingo egoitza
IA 4 HILABETEKO
GREBA**

**Lan istripuak
ODOLUSTUAK
JARRAITZEN DU**

**Fiscalidad
SIN DINERO PARA
POLITICA SOCIAL**

JOSE ELORRIETA

"Jendeak bat egingo du gurekin"

A POR TODAS

HAUTESKUNDE SINDIKALAK

Landeia

AURKIBIDEA SUMARIO **134** IRAILA 2006 SEPTIEMBRE

- 3 EDITORIALA** EDITORIAL
Eusko-Arkadia.
- 4 HITZA HITZ** CON NOMBRE PROPIO
Leire Txakartegik idazten du: "Lanean ere, euskaraz".
- 5/9 ZER BERRI** ACTUALIDAD LABORAL
Noticias confederales y federales.
- 10/11 ERREPORTAIA** REPORTAJE
"Vergüenza fiscal". La fiscalidad no es instrumento de redistribución de la riqueza y justicia social.
- 12/13 ERREPORTAIA** REPORTAJE
"Aurpegia ematen dutenak". ELAren izenean aurkezten diren lagunen elkarrizketak.
- 14/19 SAKONEAN** EN PROFUNDIDAD
José Elorrieta analiza la actualidad sindical, social y política en plenas elecciones sindicales: "La gente va a refrendar nuestra línea reivindicativa".
- 20 INGURUGIROA** MEDIO AMBIENTE
"Lejos de Kioto". 14 empresas vascas superaron en 2005 las emisiones de CO2 asignadas.
- 21 NIRE TXOKOTIK** DESDE MI RINCON
Xabi Anzak idazten du: "Iñaki de Juana, etxera!".
- 22/23 POLITIKA SOZIALA** LAS CUENTAS CLARAS
"Gran comercio, más y más". ELA critica el último decreto del gobierno vasco sobre grandes establecimientos comerciales. Pentsioak: Publikoak ez, eta pribatuak, bai?
- 24/25 LEGEAREN BUELTA**K PAGINAS JURIDICAS
Langileen ordezkarrien indemnitete eskubidea. Derecho al uso del correo electrónico con fines sindicales. Calendario laboral en la CAPV y Navarra para 2007.
- 26/27 GURE JENDEA** NUESTRA GENTE
"Sorbos solidarios". Una de las máquinas de bebida caliente de ABB Niessen, de Oiartzun, ofrece café de comercio justo.
- 28/29 ENTRESAKA** DE TODO UN POCO
Cartas y hemeroteca.
- 30/31 HILEKO KRONIKA** CRONICA DEL MES
Zapa-cero.

ERREDAKZIO TALDEA / EQUIPO DE REDACCION

Zuzendaria / Director: German Kortabarria
Koordinatzailea / Coordinadora: Nerea Ispizua
Idazlariak / Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Gabriel Zeberio, Xabi Anza, Mikel Noval, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Janire Dominguez y Bixen Fernandez Amezaga (Itzulpen lanak).
Argitarazle / Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700
Email: landeia@elasind.org
Webgunea: www.ela-sindikatu.org
Lege gordailua / Depósito legal: BI-195-98

LOCALES ELA

KONFEDERAZIOA

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tel: 94 403 77 00

ESKUALDEAK

*ARABA

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

Agurain
Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

Oion
Avenida Navarra 31, bajo.
Tel: 945 622440

*BIZKAIA

BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAZABAL-NERBIOI

Amurrio
Iturralde 1
Tel: 945 89 13 95

Laudio
Herriko Plaza 4, 1ºdcha.
Tel: 94 403 65 45

Basauri
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

Galdakao
Muguru 8 entrepl.
Tel: 94 400 57 57

Igorre
Agirre Lehend. 25, 1ºE
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

Balmaseda
San Severino 4 bis
Tel: 94 680 17 80

Barakaldo
Germikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96

Santurtzi
Maestro Calle 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

Zalla
C/ Luis Sese, nº 2
Tel: 94 667 02 88

Sodupe
Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

Derio
Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

Mungia
Herri Bide 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

Durango
Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

Bermeo
Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

Gernika
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

Ondarroat
Artabide 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

Ermua
Zubiaurre 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

*GIPUZKOA

DONOSTIA
Consulado 8, behea
Tel: 943 00 50 00

Altza
Paseo Herrera 76 tras. Roteta
Tel: 943 35 26 31

UROLA-KOSTA

Azpeltia
Arana Goikoa 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

Zarautz
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

Zestoa
Uztapide plaza 4, behea
Tel: 943 14 78 40

Zumaia
I. Zuloaga plaza 1, 3ºB
Tel: 943 86 01 01

DEBA

Arrasate
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

Bergara
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

Eibar
Bidebarrieta 30. Bajo Primero
Tel: 943 82 04 42

Elgoibar
Rosario 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

Mutriku
José M. Alziba, 2, 2º

Oñati
Euskadi Etorbidea bajo 3-4
Tel: 943 082500

Soraluze
Rabal 15, 1º

ORIA GOIERRI

Beasain
Juan Iturralde 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

Hernani

Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

Lasarte
Nagusia 2, 1ºC
Tel: 943 37 10 15

Legazpi
Aizkorri kalea 1, 1ºA
Tel: 943 73 18 18

Tolosa

San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

Urretxu

Labeaga 33, Behea
Tel: 943 036391

ORARSO-BIDASOA

Errenteria
Pza. Koldo Mitxelena 2, bajo
Tel: 943 00 01 13

Irun

Paseo Colón 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

Trintxerpe

Euskadi Etorb. 27, 2º izda.
Tel.: 943 39 93 11

Bera

San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

*NAFARROA

IRUÑEA-PAMPLONA
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30

Altsasu

La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

Biana

Navarro Villoslada 14
Tel: 948 44 62 25

Corella

Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

Lizarra

S. Francisco de Asís 8
Tel/Fax: 948 54 67 70

Peralta

Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17

San Adrian

Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

Sangüesa

Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

Tafalla

Paseo Nuevo 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

Tudela

Fernando Remacha 4,
1º Tel: 948 02 62 02

Lodosa

c/Mayor 57-1º
Tel: 948 69 42 12

Eusko-Arkadia

El fallo del Tribunal de Justicia de la Unión Europea sobre el régimen fiscal de las Islas Azores ha sido acogido con júbilo desbordante por administraciones y empresarios de Euskal Herria, que entienden que los criterios que sienta el Tribunal son un espaldarazo a los regímenes de Convenio y de Concierto Económico, y obligarán a rectificar los criterios restrictivos que hasta el presente ha mantenido el Estado español sobre cuestiones como el impuesto de sociedades.

Patronales y responsables políticos se han apresurado a voltear las campanas: "muy positivo" (Confebask); "día histórico para el autogobierno" (José Luis Bilbao, Diputado general de Bizkaia); "tremenda importancia histórica de la sentencia" (Francisco Iribarren, consejero de Economía y Hacienda de Navarra). La mayoría de partidos políticos y medios de comunicación han subrayado, también, que se trata de una buena noticia para "nuestro" régimen fiscal.

No está tan claro, sin embargo, que la gente asalariada tenga motivos para considerar "suyo" el Concierto o el Convenio, ni para alegrarse de que Luxemburgo dé manga ancha fiscal a unos gobernantes que han demostrado suficientemente para qué la quieren: para aligerar los impuestos a las rentas empresariales y del capital, y cargar el grueso de la factura fiscal sobre el trabajo asalariado.

Y es que nuestros gobernantes renunciaron hace tiempo a utilizar la fiscalidad como instrumento de redistribución de riqueza y compensación de las desigualdades sociales; al contrario, compiten con los vecinos en rebajar los impuestos a las rentas más altas, como se ha visto en los bochornosos episodios de puja a la baja en el impuesto de sociedades.

Aplicados neoliberales, consideran tabú el reparto de la riqueza. Ofrecen conferencias de prensa para felicitar de que la economía de la CAPV "está mejor que nunca" y de que nuestra renta per cápita es puntera en Europa, como acaba de hacer el lehendakari, pero se cuidan de analizar qué parte de esa renta llega a cada sector de la sociedad. Ha tenido que ser, una vez más, el gabinete de estudios de ELA el que ha mostrado la otra cara de la realidad, el contrapunto amargo, al sacar a la luz un dato que los informes oficiales ocultan: el de que desde 1993, fase de crecimiento económico, las rentas del trabajo han perdido ¡más de seis puntos! en relación con las rentas empresariales y del capital. Es decir, que en la Eusko-Arkadia que nos pintan, una parte importante, cada vez mayor, de la ciudadanía subsiste en condiciones de gran precariedad.

Cada cual habla de la feria según le va en ella, se suele decir. A nadie debe extrañar, por tanto, que la gente trabajadora reaccione con la más plana de las indiferencias ante noticias como la sentencia del Tribunal de Luxemburgo. Porque, ¿cómo vamos a sentirnos implicados en un autogobierno que no se utiliza en beneficio de la mayoría de la sociedad?



"1993. urteaz geroztik laneko errentek 6 puntu baino gehiago galdu dute, enpresaburuen eta kapitalaren errenten aldean".



Lanean ere, euskaraz

akordioak; lehenik EAEko elkarte patronalekin, eta gero sindikatuokin. Jaurlaritzak horrelako ekimen bat hartzea urrats garrantzitsu eta beharrezkoa da. Aspaldidanik ari ginen esparru honetan Administrazioaren parte hartze zuzena eta aktiboa eskatzen. Behingoz patronala ere egoteak esperantza txiki bat pizten digu, normalizazio planak enpresetan abian jartzeko ezinbestekoa baita zuzendaritzarekin adostasuna izatea.

Plan osoagoa

Bestalde, lan munduaren euskalduntzea zeregin konplexua eta zaila izanik, akordio hau plan osoago baten barruan kokatu beharko litzateke. Enpresen borondatezkotasun eta parte hartze askea hartzen du abiapuntutzat. Printzipio horrekin ados egonik, ekimen hau haratago doazen beste neurri batzuekin osatu behar da.

Lehenik eta behin, Administrazioaren beraren euskalduntzean urrats eraginkorrek ematearekin, zerbitzu publikoak euskaraz jasotzeko eskubidea bermatze aldera. Esparru pribatuari dagokionez, enpresek zerbitzua edo produktua euskaraz ematea merkatuan lehiari aritzeko abantaila dela ikusarazi behar zaie. Horretarako, beharrezko litzateke Jaurlaritzak euskara gai transbertsaltzat hartzea. Hartara, Lan eta Industri sailak ere inplikatzeko garrantzitsua da, sail hauek enpresei ematen dizkieten diru laguntzetan ere euskara baloratua izan dadin. Kontsumitzaileen eta Erabiltzaileen Estatutua garatzen duen 6/2003 Legean jasotzen diren hizkuntza eskubideak bermatzeko beharrezkoak diren neurriak hartzea ere eskatzen dugu.

Elkarlana

Azkenik, lan munduan euskara normalizatzeko ezinbestekoa da euskararen inguruan adostasun politiko-sozial zabala lortzea. Adostasun politiko honek HPSren eta euskalgintzaren arteko lankidetzak eskatzen du gure ustez, bakoitza bere esparrutik, baina zubiak eraikiz. Funtsezkoa da lan munduaren euskalduntzean eragile guztion estrategiak eta planak norabide berean zuzentzea.

ELAn horretan gaude eta euskararen normalizazioan dago-kigun ardura eta konpromisoa berresten ditugu. Lan handia daukagu aurretik. Ekin diezagun!

LEIRE TXAKARTEGI

ELAko euskara eta antolakuntza arduraduna

Euskararen erabilera lan munduan nabarmen txikiagoa da beste eremu batzuetan baino; hortxe dugu normalizazioaren erronka nagusia gaur egun. Ikastetxeetan eman diren aurrerapausuek ez dute jarraipenik izan enpresetan: Lan mundua euskalduntzeko ez da nahikoa langileak euskaldunak izatea: enpresetan euskararen erabilera bermatzeko baldintza egokiak sortzeaz ari gara, lan-eta zerbitzu-hizkuntza izan dadin. Normalizazioa era horretara oso enpresa gutxi ulertzen dute. E.A.E.n 120 enpresa dira bakarrik normalizazio planak izateagatik diru laguntza jaso dutenak.

Egoera honen ardura lan munduko eragile guztiona da. Lehenik euskal administrazioena, orain arte lan mundua euskalduntzeko politika eraginkorrik ez baitute bultzatu. Bigarrenik, patronala oro har euskararen aldeko ekimenetatik kanpo egon da; enpresaburuek gehienetan ez dute normalizazio planik bultzatzeko beharrik ikusten.

Sindikatuok ere, noski, badugu geure erantzukizuna. ELAn beharrezkotzat jo genuen etxe barrutik hasia, eta 2004ean euskararen arautegia eta normalizazio plana onartu genituen. Helburua, epe ertainean, ELAren baitan euskara hizkuntza osoa izatea da, gure ordezkari eta afiliatuekin dauzkagun harremanak barne.

Gainontzean, LABekiko elkarlanari esker "Lan munduaren ordua da" kanpaina egin genuen, eta 2003 eta 2004. urteetako negoziazio kolektiboko akordio konfederaltan euskararen gaia sartu genuen. Kanpaina hauek ezinbestekoak dira, geure afiliatu eta ordezkariak ere sarri ez baitute euskararen gaia ezinbesteko ikusten, enpresako beste arazo batzuen atzean geratzen baita. Urte hauetan guztiotan ELAko ordezkariak dagoen enpresetan normalizazio planak bultzatzen saiatu gara, baina lortutako emaitzak xumeak izan dira. Kontseiluarekin ere elkarlanean gaude, "Akordio

Sozialpolitikoa"ren sinatzaile garen aldetik.

Jaurlaritzako Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak (HPS) lan munduko eragileekin sinatu berri ditu euskara planak bultzatzeko

"Todos los agentes a favor de la normalización del euskara deben caminar en la misma dirección".



Confederación Konfederazioa

18/98eko auziperatuenganako babesa

Irailaren 4an ekin zioten berriz ere Espainiako Auzitegi Nazionallean 18/98 auzian auzipetutako 53 lagunen kontrako epaiketari.

Epaiketa hau salatzeko eta auzipetuei babesa adierazteko Euskal Herriko eragile sozial, politiko eta sindikalen ordezkaritza zabala joan zen Madrilerara.

ELAk bat egiten du epaiketa bertan behera uzteko eragile ezberdinek egindako eskaerarekin.

Campaña de la Red por un Tren Social

El pasado 13 de septiembre, la Red por un Tren Social, integrada por distintos movimientos sociales, sindicales y políticos, inició una campaña informativa basada en el reparto de folletos, que se extenderá desde las capitales de Hego Euskal Herria hasta las localidades afectadas por el proyecto conocido como Y Vasca, para dar a conocer su postura negativa al proyecto de Tren de Alta Velocidad y su apuesta por una red ferroviaria de carácter social.

PSOE y PP recortan los derechos de los inmigrantes

Según ELA, el PSOE y el PP pretenden seguir aplicando políticas de inmigración que vulneran los derechos de las personas inmigrantes, insistiendo en la línea de la actual Ley de Extranjería, acordada en su momento por estos partidos.

La responsable del área, Alazne Alonso, ha criticado las manifestaciones del Gobierno español en el sentido de no aceptar y expulsar a los inmigrantes irregulares, así como la propuesta del PP de prohibir por ley nuevas regularizaciones. Para ELA, estas medidas no harían

más que continuar las actuales políticas, que no son la solución. Un ejemplo de ello es lo ocurrido con la última regularización, en la que miles de personas inmigrantes se quedaron sin papeles, 2 de cada 3.

Los datos muestran que en el estado hay, al menos, un millón de personas en situación irregular. La irregularidad pasa a convertirse en un problema estructural. Es necesario un cambio en el actual marco legal, según el cual se respeten los derechos socio-laborales de todas las personas, independientemente de su lugar de origen.



Negoziazio Kolektiboa Negociación Colectiva

ZERBITZUAK

Firmado el convenio de hostelería de Gipuzkoa

La totalidad de los sindicatos con representación en el sector, Adegí y la Asociación de Hostelería de Gipuzkoa han suscrito un acuerdo para los años 2005, 2006 y 2007. El pacto recoge para el primer año de vigencia un

incremento salarial del 4%, y del 4,5% y del IPC+0,85% para los dos restantes. Además, contempla una reducción de jornada de ocho horas y la subrogación en colectividades.

Acuerdo en las peluquerías de Navarra

Los tres sindicatos con representación, ELA, UGT y CCOO, y la Asocia-

ción Profesional de Peluquerías de Navarra han suscrito un convenio para el sector con tres años de vigencia. La subida salarial será del IPC+1 punto para este año, y del IPC+1,25% para los dos restantes, con cláusula de revisión. La reducción de jornada será de cuatro horas cada año, hasta alcanzar la jornada anual de 1.733 horas en el 2008.

Jarraipen zabala Bizkaiko kontserba eta gaztzaileen sektoreko greban

Bizkaiko kontserba eta gaztzaileen sektoreko langileek uztailaren 17an hasi zuten greba mugagabea jarraipen zabala izaten ari da orain arte. Soilik langileen %16-k ez du bat egin ELA, LAB eta ESK sindikatuek deitutako grebarekin. Hauen ustez, datuek agerian uzten dute CCOOK eta patronalak gutxiengoan sinatutako akordioaren eraginkortasun eza.

ELA, LAB eta ESK-ko ordezkariak agerian utzi dute negoziatzeko duten borondatea, eta era berean Bizkaiko Cebe patronalari errealitatera lotutako proposamenak mahai gainean jartzeko deia luzatu diote. Era berean, sindikatuek sektore honen lan baldintzak duintzeko borrokan jarraitzeko konpromisoa azaldu dute.

Greba hasi zenetik sei enpresetan akordioak lortu dira, nabarmenki hobetuz CCOOK Bizkaiko patronalarekin hitzartutako eragin mugatuko akordioa. Azken uneko akordio hauen ondoren 300 bat langileek jarraitzen dute greban Ondarruan eta Bermeon.



Finaliza la huelga de Prosegur-Erandio

Los trabajadores de la subcontrata de la comisaría de Erandio han decidido, en asamblea, reincorporarse al trabajo. Esta decisión se produce después de que Prosegur reconozca mediante un acta la apertura del ámbito de negociación de la comisaría de Erandio. ELA considera la lucha por dignificar el sector una auténtica prioridad.

GIZALAN

ELA firma el convenio de la Administración del Estado

El texto suscrito en Madrid contempla, entre otros aspectos, unos incrementos salariales entre un 25% y un 32%, así como una reducción de jornada de las 1.711 horas actuales a 1.647 durante sus cuatro años vigencia.

Por el contrario, no se contemplan mecanismos para poner freno a la subcontratación y se sigue manteniendo una férrea estructura de negociación "centralista y centralizadora, que responde a los intereses de la Administración y de los sindicatos UGT y CCOO".

Fuera de ELA

Una quincena de representantes de ELA en diversos ayuntamientos de Ezkarreldea y Kadagua (la mitad, en el Ayuntamiento de Abanto) han sido expulsados o han causado baja por mantener una visión corporati-

vista, cuando no de gestión de intereses personales», que ha hecho «insostenible» la convivencia de sus promotores dentro del modelo «de proyección solidaria» que se atribuye para sí ELA.

El desencuentro se ha debido a que estas personas no aceptaban «los criterios marcados por los órganos del sindicato, en particular por el comité sectorial, y a la negativa a asumir la estrategia de ELA de «incorporar a la acción reivindicativa» demandas de los sectores con «mayor precariedad» en materia de salarios mínimos, contratos de inserción o cláusulas de subrogación.

Acoso en el Ayuntamiento Gasteiz

Gizalan ha denunciado el acoso "personal y público" que sufre el presidente del comité de empresa del Ayuntamiento de Gasteiz, José Ramón Uriarte, por parte de determinados jefes municipales y del alcalde, Alfonso Alonso, tras los últimos conflictos laborales. ELA Gizalan ha respaldado la labor de Uriarte, al tiempo que ha mostrado su apoyo a las reivindicaciones de los trabajadores y trabajadoras del ayuntamiento gasteiztarra.

El convenio de ayuda a domicilio de Bizkaia, de aplicación general

El Tribunal Superior de Justicia considera que el convenio colectivo de Ayuda a Domicilio de Bizkaia es de aplicación en todas las empresas del sector dedicadas a la prestación

Huelga en los Eroski de Tudela

ELA ha convocado una huelga en los Eroski City y Center, de Tudela, entre los días 12 y 18 de setiembre, ante la imposición por parte de la dirección del grupo cooperativo de un convenio estatal que empeora sustancialmente las condiciones laborales de las trabajadoras recogidas en el convenio de empresa. El paro pasará a ser indefinido a partir del próximo día 28 si el Grupo Eroski mantiene su actitud intransigente.

Las trabajadoras de estos centros no son cooperativistas sino trabajadoras laborales. La jornada anual del nuevo

convenio es de 1.784 horas, 14 más que en el convenio actual. Las pérdidas en derechos sociales son muy importantes. La subida salarial para los próximos años es únicamente del IPC+0,2%.

Ante esta situación, las trabajadoras realizaron una semana de huelga en el mes de julio, con un seguimiento del 85%. El Grupo Eroski, antes del inicio de la huelga, solicitó al Gobierno navarro que la declarase ilegal porque «decían en su denuncia- "tenía únicamente una finalidad política".





la 4 hilabeteko greba Andoaingo Egoitzan

Andoaingo San Juan Bataiatzaile Egoitzeko langileek egiten ari diren grebak 4 hilabete beteko ditu irailaren 30an.

Lanpostuen Perfilak, zerbitzuen antolaketa, langileen funtzioak eta euskararen erabilera izan dira, besteak beste, grebara jotzeko arrazoiak. Hauekin batera, orduko prezioaren birmoldaketa, kontratako langileek jasaten ari diren diskriminazioarekin buka ahal izateko eta

erizain laguntzailei asteko 20 ordutan lanaldia igotzea daude.

Langileen aldarrikapenen artean nagusiki diskriminazioarekin bukatzea da lehentarikoa. Funtzio berberak betetzen dituzten udalaren menpeko langileak 625 euro gehiago kobratzen dituzte hilero, lan berdina eta leku berdinean eginaz. Honek enpresan eskala bikoitza izatera eramaten du eta ondorioz diskriminazioa sustatzen.

Are eta gehiago kontutan izan behar da, orain arte enpresan adosturik zeuden lan hobekuntzak, bertan behera uztea erabaki duela enpresak Adegiren aholkua jarraituz. Gipuzkoako 3. Adineko Egoitzen Hitzarmena halamoduz ixteak honako ondorioak ekarri ditu baita Andoaingo zaharren Egoitzan.

Greba ematen ari den honetan, Gobernu Batzordearen kezka nagusia zera izan da: negoziazio bidea bultzatu ordez, itxurak eta irudia mantentzea senideen artean. Gutxieneko zerbitzuak horretara eraman dira eta ez, beharrezkoa den bezala, adineko pertsonen duinezko zainketara. Bide horretan, araudiaren aurkako aginduak ere eman dira, egoitzaren gezurrezko itxura normaldua emateko.

Guzti honen aurrean langileek erabaki irmoa dute greban jarraitzeko ahalik eta egoera hau konpondu arte. Horretarako Andoaingo Gobernu Batzordeari negoziazio mahaia eratzea esijitzen diogu bertan diskriminazio egoerarekin buka dadin.

del servicio de ayuda a domicilio. Algunas empresas se negaban a aplicar las condiciones de trabajo recogidas en el convenio alegando que el acuerdo estaba limitado a empresas que lo hacen en régimen de contrata con las administraciones públicas.

Incrementos entre el 6'75 y 11'70% en las residencias privadas de Bizkaia

ELA, que cuenta con el 75% de representatividad en el sector, ha suscrito un acuerdo, al que posteriormente se ha sumado UGT, para el personal de los 250 centros privados de la Tercera Edad de Bizkaia.

Este convenio, de 3 años de vigencia, afecta a cerca de 4.000 trabajadores/as, y contempla incrementos salariales entre el 6'75 y el 11'70 % en tablas, una reducción de jornada mínima de 24 horas, así como compromisos para consolidar la fijeza, como mínimo, del 85% de cada plantilla, así como mejo-

ras en la contratación de las subcontratas.

Gipuzkoako Erresidentzietan borroka

LAB, UGT eta CCOO %51rekin Gipuzkoan sinatutako Erresidentzietako Lan Hitzarmenak, lurralde honetan lan baldintzak okertu ditu. Gure ahalegina, orain arte genituen baldintzak mantendu edo hobetu enpresako itunen bitartez izan da.

Honen adibide da Zu eta Biok Tolosako Yurramendi erresidentziako kontratan izaniko borroka. Azkenean, Gipuzkoako Hitzarmena ez aplikatzea lortu da eta honekin batera Kontsumorako Prezioen Indizea gehi %1ko soldata igoera aurtengorako, KPI gehi %2ko 2007rako eta KPI gehi %2,16ko igoera 1008rako lortu dira, besteak beste. Era berean, subrogazioa eskubidea, IT delakoa %100ean lehenengo 20 egunetan eta %75 ondoren eta 1592 lanaldia jaso ditu abuztu honetan sinatutako enpresa itun berriak.

METALA

Negligencia de la empresa en el accidente de Tubacex

ELA-Metala considera que en el accidente que tuvo lugar en la planta de Tubacex, en Amurrio, el pasado 30 de agosto, en el que resultaron heridos 17 trabajadores, ha existido una negligencia culpable por parte de la dirección ya que ésta conocía la existencia de una fuga de agua en el sistema de refrigeración, que formaba un charco bajo la cuchara de la colada. Esta avería, no corregida por la empresa, unida al fallo fortuito en el enganche de la cuchara, provocó la explosión.

Para ELA, lo sucedido es consecuencia de los ritmos de trabajo cada vez más intensos que impone la dirección, quien antepone la producción a la seguridad de las personas.

Nuevo accidente en ACB de Sestao

ELA ha denunciado el uso abusivo de subcontratas en la Acería Compacta de Bizkaia tras el accidente laboral ocurrido el 14 de setiembre en el que 4 trabajadores resultaron heridos leves. ELA-Metala ha exigido una revisión de los procedimientos que tiene establecidos la empresa para el control de la seguridad, con el fin de extremar la misma, máxime cuando, anteriormente, ya se han producido accidentes similares en esta planta. El anuncio, después del accidente, de que se van a realizar inversiones en el área en que se ha producido, confirma la desidia con la que se ha tratado antes este problema.

Actuación antisindical de Fagor en Turquía

ELA ha remitido una carta a la dirección de Fagor denunciado la actuación antisindical del grupo cooperativo en una empresa de la localidad turca de Gebze, que cuenta con una plantilla de 70 empleados. Según información remitida por el sindicato del metal de Turquía, Celik-is, la dirección de Fagor despidió el 8 de setiembre a 11 trabajadores al tener conocimiento de que la mitad de los empleados se habían afiliado a este sindicato. Desde ese momento la plantilla viene realizando movilizaciones para exigir la readmisión de sus compañeros despedidos.

HAINBAT

Convenio en Hormigones y Canteras de Bizkaia

Los sindicatos ELA y CCOO han firmado el convenio de Hormigones y Canteras de Bizkaia para este año que, entre otros aspectos, recoge un incremento salarial del 155% del IPC del año anterior y una jornada laboral de 1.712 horas.

Reckitt-Benckiser se va de Güeñes

La multinacional Reckitt Benckiser ha anunciado su intención de cerrar la

fábrica de Güeñes, a pesar de ser la segunda planta más productiva del grupo a nivel europeo. La decisión fue anunciada antes a la prensa que a los trabajadores y trabajadoras.

En opinión de Hainbat, la marcha de la multinacional, cuyos beneficios han sido constantes y crecientes, sólo tiene un objetivo: buscar más beneficios en otro lugar que le ofrezca mejores condiciones. "Para ello no duda en despedir a toda la plantilla. ¿Y las Administraciones? Les facilitan ayudas para que se instalen, les subvencionan todo tipo actuaciones mientras están (incluyendo los despidos de los trabajadores) y cuando deciden irse apelan a la libertad de mercado".

CURSOS

OPE OSAKIDETZA

Como en ocasiones anteriores, ELA organizará, para sus afiliados/as, temarios y cursos de preparación para la OPE, de acuerdo a la bibliografía y temarios oficiales.

* Cursos que se van a realizar: Enfermería, Auxiliar de Enfermería, Auxiliar Administrativo/a, Celador/a y Operario de Servicios.

* Inscripción cursos: Del 2 al 11 de octubre. Únicamente en los locales de ELA: Bilbo: Barrainkua 13; Donostia: Consulado 8; Gasteiz: Manuel Iradier 25; de 9:30 a 13:30 y de 16.00 a 18:00 (excepto viernes por la tarde)

* Los cursos se impartirán en horario de tarde.

Temarios

* Se van a preparar temarios para las categorías de enfermería, auxiliar de enfermería y auxiliar administrativo/a. Celador/a /operario de Servicios: Batería de preguntas y respuestas.

***Más información sobre los cursos, temarios y requisitos para poder acceder a los mismos en los locales de OPE en:**

■ **Bilbo: Barrainkua 13.**
Tfo. 94 403 77 76.

■ **Donostia: Consulado 8.**
Tfo. 943 00 50 38.

■ **Gasteiz: Manuel Iradier 25.**
Tfo. 945 15 49 46.

OPE IFAS

Desde primeros de septiembre se han podido tramitar las inscripciones para los cursos preparatorios de la OPE del IFAS. Para ello, es imprescindible rellenar el boletín de inscripción que está a disposición de las personas afiliadas en el local de la sección sindical de la Diputación y en el local de ELA, en Bilbao, Barrainkua13, donde se informará, además, de los requisitos para poder inscribirse, precio, lugar de impartición de las clases, etc.

Se impartirán cursos para las categorías de Cociner@s/emplead@s de hogar, auxiliar de enfermería y enfermería. Los dos primeros comenzarán a primeros de octubre; y el 25 de setiembre, el de DUE/Enfermería.

IRITZIA

Lan istripuek EZ DUTE ETENIK



Odolustuak ez du etenik: 15 lagun hil dira uztaila eta abuztua bitartean lan-istripuen ondorioz. Kopurua izugarria baldin bada, are izugarriagoa da gaitz horren aurkako borrokan behar bezalako erabakirik hartu ez izana. Urtean ehun bat langile hiltzen dira lan-istripuetan.

Heriotza-tasak behera egiten duen bolada bakoitzean Administrazioak bere gain hartzen du ahaleginen arrakasta; baina, egia esan, egiten duen gauza bakarra arazoa gori-gori jartzen den bakoitzean nor bere arloan arduratsua eta zuhurrago ibiltzeko deiak eta aholkuak zabaltea da.

Baina lan-istripuak gutxitzeko ez da nahikoa nork bere erantzukizuna hartzea, ezta aurrez aurreko planak hartzea ere; plan horien benetako helburua askotan hedabideetan agertzea baita.

Administrazioaren eginbeharra segurtasun-neurriak lantokietan betetzen direla begiratzea da. Zigor gehiago eta gogorragoak ezarri behar dizkie ugazabei, baldin eta etekinak lantokietako segurtasun eta osasunaren aurretik jartzen badituzte (produktibitatea gauza ororen gainetik, neurritz gainezko lan-erritmoak, gehiegizko lanaldiak, segurtasunean ez inbertitzea...)

Hala ere, zaila da arlo horretan aurrera egitea, lan-harremanak prekarizatzen badira. Ezbeharren tasak lotura zuzena dauka prestakuntzarekin, baina are lotura handiagoa langileok gure eskubideak zaintzeko dugun ahalmenarekin, zeren eskubide horien artean lehen osotasun fisikoa eta osasuna zaintzea baita. Azpikontratatuak eta beste kidego batzuek —etorkinek— lan-istripuak izateko arrisku gehiago dute.

Agerian geratu da alde zuzenetik bagenekiena: aurrezaintzako sektore-ordetzariak hutsaren hurrengoak dira ezbeharrek gutxitzeko ahalegintan. Zenbait sindikatuk adostu zuten horien sorrera patronalarekin, eta noski, patronalak ez zion bere teitatuari harririk botako.

Baina enpresek kudeaketa-planetan aurrezaintzaren inguruko gaiak txertatzeko, guk horretara behartzeko dugun gaitasunaren gorabeheran dago. Horregatik, azpimarratu behar dugu negoziazio kolektiboaren garrantzia, eta lan-istripuen arazoa gizarte osoaren aurrean ikusgai jartzeko beharra. Ezbeharretan Europako liderrak bagara ere, istripuak ekin daitezke, erabakiak gogotik hartzea da falta zaiguna.

JANIRE DOMINGEZ, *Lan-segurtasunaren Kabineteko kidea.*

OPE Osakidetza

Persisten los problemas del sector

El anuncio de Osakidetza de una Oferta Pública de Empleo de 4000 plazas parece haber eclipsado la realidad de la sanidad pública vasca. El efecto calmante de ese anuncio ha traído un alivio temporal en la tensión que se vive en el sector, pero pasada la influencia del antiinflamatorio, podremos observar de nuevo la realidad.

La ausencia prolongada de inversiones padecida en los últimos 10 años nos dibuja una sanidad pública venida a menos, donde el personal no es suficiente para atender unas desbordantes cargas de trabajo; casi el 40% de quienes trabajan en este sector lo hacen de forma precaria (datos del Gobierno Vasco de julio de 2006); hay una deficiente organización del personal, además de porque es escaso por el desconocimiento, por parte de los mandos intermedios y superiores, de lo que significa "trabajar en equipo", noción que confunden con fiscalización y con exprimir al máximo; la desmotivación y frustración del personal aumentan día a día, y el intento de que la escasez de recursos sea sustituido por un buen trato y una agradable sonrisa ya han hecho tope. Quizá, por eso, se han incrementado en agosto las quejas de los usuarios, ya que este es un mes en el que las carencias, principalmente de personal, quedan muy en evidencia.

Vaya por delante que la posibilidad de que 4000 personas logren la estabilidad en el empleo es una excelente noticia. Pero, lo que se plasma en el acuerdo que han firmado, no sólo no supone un avance en los problemas que desde el sector venimos denunciando desde hace más de dos años con diversas movilizaciones, sino que nos tememos que es más una maniobra para ya no hablar de nada más. El 80% de la representación en la Mesa Sectorial no hemos apoyado esta Oferta Pública de Empleo. ELA supone el 49% en la Mesa.

Alguien dirá que por algo se empieza, y que mejor ésto que nada. Nosotros, creyendo, además, que el paso de 3000 a 4000 plazas ha sido fruto de nuestra movilización, consideramos que no nos podemos engañar ni

podemos dejar que se engañe a la sociedad. El objetivo de este aumento en las plazas es tapar las reiteradas críticas de fondo que desde distintos ámbitos, pero sobre todo, por parte de este sindicato, se han venido realizando a la sanidad pública vasca y al modelo sanitario que nos quieren imponer.

La falta de negociación de los últimos 6 años en este sector y la trayectoria del Gobierno Vasco en la última década nos permite vislumbrar que tras esta OPE no va a haber nada, más allá de un nuevo año sin negociación y sin mejoras e inversiones en el personal y en el sector, que nos permitan trabajar con calidad.

Conviene recordar que esta Oferta Pública de 4000 plazas no tiene coste para la Administración porque esas 4000 personas se encuentran ya trabajando en el sector. Estas, y otras miles que tendrán que seguir haciéndolo en precario. De las 27.000 personas que hay hoy en el sector, sólo 21.280 lo harán de forma estable tras esta OPE. La propuesta de ELA, a la vista de los datos que tenemos, es que, como punto de partida, es necesario dar estabilidad a unas 24.000, comprometiendo estudios de necesidades de plantilla en base a cargas de trabajo y a una atención de calidad.

Con esta OPE, la Administración, con coste 0, pretende hacer ver que ha resuelto los problemas del sector, avallada con un coro de voces sindicales que sólo suponen el 20% de la representatividad del sector.

A los gestores de la sanidad no les preocupa el desmantelamiento de nuestro sistema sanitario. Lo que les molesta es que el deterioro al que lo están llevando se haga público, y más allá de que se haga público, les alarma que la ciudadanía, los y las trabajadoras, tomemos conciencia de ello.

En esta situación, desde nuestro sindicato, que representa a una buena parte de los y las trabajadoras, tenemos la obligación de seguir trabajando para que el modelo público sanitario sea el que necesitamos. No cabe duda de que ésto nos va a llevar de nuevo a la denuncia y, seguramente, a la movilización y al conflicto. Es una responsabilidad para con la sociedad a la que pertenecemos, que se merece un mejor sistema sanitario.

"EPE honen bidez Administrazioak sinestrazi nahi digu sektoreko arazoak konponduta utzi dituela. Eta ez da horrela".

IZASKUN GARIKANO

Responsable de ELA en Osakidetza





Vergüenza fiscal

El informe sobre fiscalidad demuestra que nos hallamos ante una política regresiva, neoliberal, que renuncia a la fiscalidad como instrumento de redistribución de la riqueza y justicia social

"Se recauda de una forma muy injusta, ya que, sobre todo, las rentas de trabajo y los impuestos indirectos son quienes soportan una mayor presión fiscal... El nivel de recaudación está a la cola de la Unión Europea. Esto se debe, en gran medida, al enorme fraude fiscal que cometen las rentas que no son de trabajo, si bien habría que hablar de la estructura impositiva legal... Estamos a la cola de la UE en materia de gasto social; es evidente que no se puede tener la presión fiscal más baja de la UE y tener el nivel más avanzado de gasto social... El estado de bienestar requiere financiación, y el nivel de protección social y cómo se financia son partes de un mismo debate, que es el de qué

modelo de sociedad se quiere tener... Las instituciones ocultan la verdad, y tratan de sustituir la política social o la lucha contra el fraude fiscal en propaganda..."

Estas son algunas de las conclusiones que recoge el informe que elabora todos los años el Gabinete de Estudios de ELA sobre la situación de la fiscalidad en Hego Euskal Herria. El informe demuestra que nos hallamos ante una política regresiva, neoliberal, que renuncia a la fiscalidad como instrumento de redistribución de riqueza y justicia social. Para muestra, cuatro botones.

1.-A la cola de la UE-15 en presión fiscal

Subcampeones de Europa... en el ranking de la UE-15 de presión fiscal. Sólo Irlanda nos supera. La presión fiscal media en la UE-15 se sitúa en el 39,6% del PIB en 2004 (último año del que disponemos datos), y la de la UE-25 en el 39,3%. Mientras, la presión fiscal en Navarra se sitúa en el 32,1%, y en el 31% en la CAPV. Además, hay que tener en cuenta un ligero agravante: el grueso del desfase se debe a la menor presión en impuestos directos.

Traduciendo este desfase a dinero, con una presión fiscal equivalente a la de la UE-15, la recaudación en el ejercicio de referencia hubiera sido de 5.629,5 millones de euros. Triste medalla de plata. ¡Eso sí! Si se mantiene la tendencia actual, pronto seremos medalla de oro.

2.-Fraude fiscal

El fraude fiscal sigue gozando de amplia permisividad. Sin embargo, este es un tema casi tabú para las administraciones, sobre el que las Diputaciones Forales no facilitan apenas información. La palma se la lleva la de Araba. ¡Ni hace públicos informes sobre fiscalidad ni facilita los datos que se le piden!

Pero, siendo esto grave, lo peor de todo es que la lucha contra el fraude no preocupa a los responsables fiscales. En Gipuzkoa, el número de contribuyentes inspeccionados bajó de 507, en 1998, a 355, en 2004; en Bizkaia, también la tendencia es a la baja. En Navarra, sólo se realizan 350 inspecciones al año, 10 por cada inspector.

3.-Rentas de trabajo superiores a las declaradas por actividad empresarial

Esta es la muestra más llamativa del fraude fiscal. Como consecuencia del bajo nivel de inspección y el consecuente fraude fiscal, las rentas medias declaradas de trabajo son muy superiores a las rentas económicas, actividades empresariales y profesionales. Por ejemplo, en el año 2002 (último del que se dispone información), la renta media

declarada de trabajo fue de 18.134 euros, y la renta media declarada por rentas económicas, es decir, 7.514,5 euros menos. Lejos de disminuir, la distancia entre los dos tipos de rentas aumenta de año en año.

4.-Gran peso de los impuestos indirectos

El menor peso de los impuestos directos en la recaudación es una de las razones de nuestra menor presión fiscal. Los impuestos directos (cada uno paga en función de lo que gana o tiene) son un instrumento de redistribución de riqueza. Los impuestos indirectos, por el contrario, gravan el hecho del consumo sin mirar la renta o patrimonio de la persona que consume. Sirven para recaudar, pero no para redistribuir la riqueza.

G.Q.

Zerga-iruzurraren aurrean ez ikusiarena egiten dute inolako lotsarik gabe. Ez dute ia ikuskapenik egiten.

Txanponaren beste aurpegia

Agerikoa den bezala, diru sarrera txikiak dituenak diru gutxi izango du gastatzeko. Eta, gobernu batek duen diru sarrera nagusia zerga-sistema da. Zerga-politikak sistema publikoa mantentzeko behar adinako baliabideak eskuratzea du helburu. Azken finean, bere burua sozializat duen edozein estatutan zergak aberastasuna birbanatzeko bidea dira. Beraz, zerga-ereduaren txanponaren beste aurpegia den aurrekontu politikari erreparatu behar zaio. Zoritxarrez, gure gobernari gehienek uko egin diote fiskalitate aurrerakoia garatu eta gizarte-justizia bilatzeari. Politika horren ondorioz bazterrean utzi dituzte jendearen beharrei erantzuteko besteko gizarte-gastua; kalitatezko zerbitzu publikoak; partxe hutsak jarri baino beste zerbaitetarako balio duen etxebizitza-politika; begirunean eta negoziazioan oinarritu lan harremanak...

Hori guztia frogatzen duten datuak agerikoak dira. Gizarte-babeserako bideratzen den aberastasun ehunekoa EB-15eko herrialdeetan baina txikiagoa da, Irlandako kasua izan ezik. Nabarmen, gainera: EAEn, BPGaren %19,2 zuzentzen da gizarte-babesera, eta Nafarroan, %17,5ekoa da portzentaje hori. Europar Batasuneko batez bestekoaren oso azpitik gaude gizarte-babeserako gastuari dagokionez, 15-EBn, batez beste, BPGaren %28,3 gastatzen baitute.

Europako azkenetakoa izateaz gain, Hego Euskal Herriko gizarte-

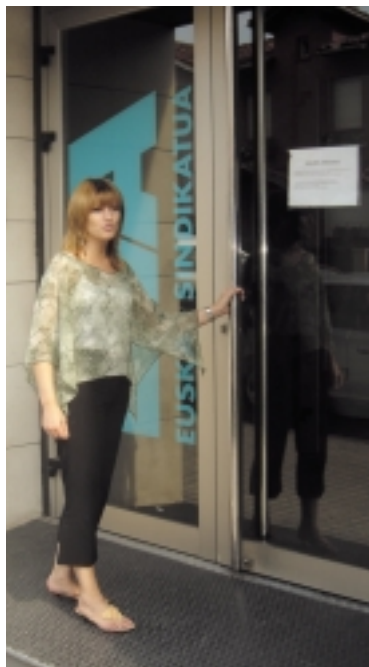
“Nuestros gobernantes han renunciado a buscar la justicia social mediante una fiscalidad progresista”.



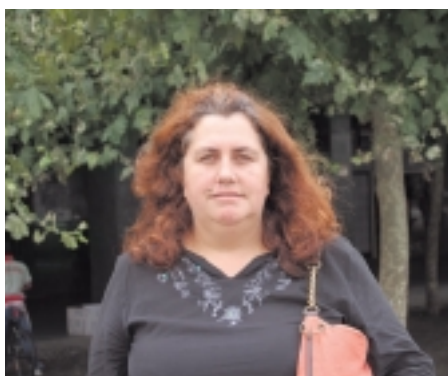
babeserako gastuak beheranzko joera agertu du azken urteetan, BPGaren arabera neurtuta. EAEn, gizarte-babeseko gastua BPGaren %0,7 murriztu da 1995etik 2003ra bitartean. Nafarroan, 1996 eta 2001 artean, BPGaren %0,2 gutxitu da gizarte-babeseko gastua.

Guzti hau primeran laburtzen du ondorengo datuak. EAEn, biztanleko, 4.536 euro gastatzen dira urtean, eta Nafarroan 3.835 euro. Europar Batasuneko batez bestekoa, aldiz, 6.926koa da. Atera kontuak!

HAUTESKUNDE SINDIKALAK



De izquierda a derecha: Sonia Alzueta, Txomin Oruesagasti y Antonio Abad, y Maite Iglesias, candidatas/os de ELA



Hurrengo hilabeteetan Euskal Herriko lan-toki gehienetako langileek beraien ordezkari sindikalak hautatu beharko dituzte. Hauteskundeak langileek sindikatuen lana nola baloratzen duten jakiteko tresna izango dira. ELAren izenean aurkezten diren lagun guztiak bat datoz hauteskunde sindikaletan azken urteetan egindako lanaren uzta jasoko dela esateko orduan. Landeiko hurrengo ataletan, ELAren izenean aurkezten diren hainbat lagun ezagutzen joango gara.

Aurpegia ematen dutenak

■ Txomin Oruesagasti eta Antonio Abad. ALTUNA y URIA ENPRESA.

Urte asko daramatzate Txomin Oruesagastik eta Antonio Abadek ELAren delegatu Altuna y Uria enpresa erakitzailean. Eraikuntzan lan egiten duen Gipuzkoako enpresarik handiena da Altuna y Uria, eta 350 langiletik gora ditu. Azken hauteskundeetan ELA alde handiz irabazi zuen: 13 delegatutik 9 eskuratu zituen. Diru asko mugitzen dute enpresa eraikitzaileek, baina hori ez da beti lan baldintzetan isladatzen. "Soldatei

dagokionez atzean gelditzen ari gara. Langile berriak baldintza okerragoetan sartzen dira. Lan baldintzak hiltzartuta daude, lan hitzarmenean daude jasota, baina ez dira beti betetzen", dio Antoniok.

Bat datoz sektoreko arazo nagusiak azpimarratzeko orduan. "*Hora corrida* delakoa da egun dugun arazorik handiena. Izan ere, lan hitzarmena hiltzen digu. Hitzarmena egon bada, baina *hora corrida* dagoen tokian ez da ezartzen".

Segurtasuna eta behin-behinekotasuna dira beste arazo nagusiak. "Ikastaro gehiago behar dira. Enpresek diru asko irabazten dute, eta enpresariak

horri bakarri begiratzen diote, langileen segurtasuna kontutan hartu gabe. Horren adibide garbia *trabajo a destajo* edo somara lana da. Enpresek langileari egindako metro kopuruarengatik ordaintzen diote, langile-

"Badago jendea ez dela oraindik jabetu, ekinaren ekinez ez bada, ez dela ezer lortzen".

ak denborarik laburrenean ahalik eta gehien produzitzera behartuz. Seguratasuna bigarren maila batean gelditzen da horrela. Administrazioak lan handia du egiteko. Seguratasunera bideratutako aurrekontuak betetzera behartu beharko litzuzke enpresak", dio Txominek. "Eta behin-behinekotasunaz, zer esan!", gaineratzen dio Antoniok. "Pentsa! Nik 18 urte daramatzat behin-behineko bezala!".

Eraikuntza sindikalgintzan lan egiteko beste alorrek baino zailagoa dela azpimarratzen dute. "Enpresa batean, normalean, eraikin berean langile guztiak egoten dira. Elkarrekin aldatzen dira, bazkal ordua elkarrekin egiten dute... Eraikuntzan, ez. Mugikortasuna handia da". Horren aurrean zer egin? Azkar asko erantzuten du Txominek. "Garrantzitsua da jendeak zu ikustea. ELA da obretan agertzen den sindikatu bakarra. Gehiago egin dezakegula? Beno, baliteke hala izatea, baina gu gara zerbait egiten dugun bakarrak. Bestalde, ez da ahaztu behar eraikuntzan etorkin asko dagoela, eta hauek bereziki eskertzen dute ikustea badagoela euren arazoez arduratzen den norbait".

Azkenik, borrokarako deia egiten dute. "Egungo gazte asko ez dira jabetzen eraikuntzan hainbat eskubide lortzeko lagun askok urte luzez aurpegia eman dutela, eta horri esker lortu direla gauzak. Eraikuntzan enpresek asko irabazten dute; horregatik langileen lan baldintzak hobetzeko tarte handia dagoela uste dugu. Hori nola egiten da? Borrokatuz, hori da bidea".

■ **Sonia Alzueta.** **CAPRABO IRUÑEA**

Sonia Alzueta es una joven delegada de ELA en Caprabo, cadena de supermercados extendida por toda Navarra. El próximo febrero se presentará a la reelección.

Trabajo no le ha faltado a Sonia estos años, y no le faltará en el futuro. "Hemos hecho muchas cosas, y tenemos que estar contentos de algunos logros. Por ejemplo, en Caprabo hemos logrado suprimir las ETTs, regular la movilidad del personal en los centros, mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar y reducir la eventualidad en la empresa. Pero

todavía tenemos muchas cosas por hacer. La precariedad en el sector del comercio de alimentación es muy grande. Los sueldos son bajos, y las jornadas de trabajo altas. Estos son los temas que más preocupan a la gente, y más en Navarra. A diferencia de la CAPV, aquí los comercios pueden abrir entre 3 y 5 festivos al año. Este es nuestro principal campo de batalla, y estamos metidos de pleno en la campaña "Jaietan denok jai".

Otro de los temas que más preocupa a Sonia es la discriminación, tanto sexual como étnica.

"Patear los centros y hablar mucho con la gente". Esos son en opinión de Sonia dos requisitos indispensables para una delegada sindical. "Para mí es muy importante hablar con la gente, que sepan que pueden confiar en ti. Es vital que te vean. No sirve de nada aparecer cada cuatro años para pedir que te firmen la candidatura si luego no te ven más".

El trabajo diario ha dado buenos resultados. "Cuando entré teníamos dos delegadas, y ahora somos seis. Hemos creado un buen equipo y la gente se ha dado cuenta de nuestro trabajo". Por último, Sonia quiere destacar la importancia de que ELA esté presente en la negociación colectiva. "Tenemos que tener la mayoría para mejorar las condiciones de quienes trabajamos en el comercio de alimentación".

■ **Maite Iglesias.** **LIMPIEZAS UNI2**

Zalantzarik gabe, atzeraka goaz azken urteetan lan baldintzei dagokionez". Badaki bai zertaz ari den Limpiezas Uni2 garbiketa enpresako langile Maite Iglesias bizkaitarra. Maitek eskarmentu handia du Uni2 enpresan; gai-

“Zentroetatik azaldu eta jendearekin hizketan ari: horiexek dira ordezkari sindikalaren oinarritzko zereginak”.

nera, 1993. urteaz geroztik ELAren delegatua da. Ondo dakizki zeintzuk diren sektoreko arazoak. "Askok dira arazoak, baina bakar bat aipatu beharko banu prekarietatea izango litzateke. Soldata baxuak, azpikontratazioa, subrogazio eskubiderik ez izatea...".

Langile gehienak emakumeak dira, eta horrek diskriminazioa areagotu besterik ez duela egiten nabarmen-tzen du Maitek. "Askok lan hau soldata lagungarri bat bezala ikusten dute. Langile asko euren bikotekidearengandik banatu eta lanean hasi nahi duten emakumeak dira. Beste batzuk, etxe guztiak behar duten soldata duina osatzeko egiten dute lan".

Hauteskundeetako mahaia irailaren 29an osatuko da, eta bozak urriaren 31an izango dira. Egungo egoera ikusirik, lana faltako ez zaiola jakin badaki Maitek. "Lanaldi oso bat lortzeko arazoak izaten ditugu. Langile askok jardunaldi erdiz egiten dute lan, eta horrek arazo ugari sortzen ditu. Esaterako, emakume askori erretiroa hartzeko urte gutxi falta zaizkie, eta oso kezkatuta daude geldituko zaie pentsioarekin. Soldatak baxuak dira, eta askotan lanaldi oso bat egiteko izugarriko arazoak ditugu. Zein pentsio geratuko zaigu orduan erretiroa hartzen dugun egunean?".

Egoera honi buelta emateko bide bakarra borrokatzea dela dio Maitek. "Gure egoera aztertuta, argi dago atzeraka goazela. Espainiako Gobernu ezberdinek, patronala eta hainbat sindikatuarekin batera aurrera atera dituzten lan erreformei esker, langile bat kalera botatzea gero eta merkeagoa da. Gure kasuan, oso merke ateratzen zaio enpresariari langile bat kale gorrian uztea. Gainera, azpikontratazioa izugarri handia da, eta horrek orain arte aipatu ditugun arazo guztiak areago-tzen ditu.

Zer egin dute Administrazio ezberdinek horren aurka? Ezer gutxi. Beraz, argi dago norbaitek aurre egin beharko diola egoerari, norbaitek lan egin beharko duela langileen eskubide eta lan baldintzen duinen alde. Hori guztiagatik, ezinbestekoa da langileek hauteskundeetan ELAren hautagaiei babesa ematea".

Gorka Quevedo



“La gente va a refrendar nuestra línea reivindicativa”

Jose Elorrieta, secretario general, analiza la actualidad sindical, laboral y política en pleno proceso de elecciones sindicales

Nos encontramos en pleno periodo concentrado de elecciones sindicales. En la CAPV, de aquí a diciembre, se van a renovar la mitad de los delegados y delegadas de personal. En Navarra, este periodo concentrado lo es menos, y se prolonga hasta el primer cuatrimestre del próximo año. Visto en su conjunto, este periodo de renovación de delegados y delegadas es uno de los desafíos más inmediatos y concretos que tiene ELA en esta rentré vacacional. José Elorrieta, secretario general, afronta con optimismo una nueva cita electoral en la que está convencido de que los trabajadores y trabajadoras van a refrendar la línea reivindicativa que está llevando a cabo nuestra organización en los últimos años. Elorrieta analiza, también, otros aspectos importantes de la actualidad vasca como la situación política, que espera que se vaya clarificando, al tiempo que recalca una y otra vez que proceso soberanista y modelo de sociedad son elementos que deben ir de la mano.

-Septiembre. Inicio de curso a todos los niveles. ELA y el resto de sindicatos se examinan en un importante número de empresas vascas. ¿Cómo afronta el secretario general de ELA este nuevo proceso de elecciones sindicales?

-ELA parte de una representatividad muy alta en la CAPV -por encima del 40%- y con una representatividad en Navarra que ya ha consolidado claramente el 20%. Creemos que superar nuestra representatividad en la CAPV, con un sindicalismo a cuatro, es muy difícil. Nuestro mayor margen de crecimiento lo tenemos, por tanto,

en Navarra, donde creo que hay que destacar que tenemos una representatividad que ningún otro sindicato tiene en la CAPV y que, además, marca hacia arriba, con crecimientos significativamente positivos.

Somos optimistas porque creemos que hay una correlación entre resultados de elecciones sindicales y acción sindical, y estos últimos cuatro años hemos hecho un trabajo que ha dado frutos importantes y que creo que la gente va a refrendar.

Además, nuestros militantes, en los que descansa el trabajo de las elecciones sindicales, están muy identificados con el modelo y la línea del sindicato; tienen fuerza, motivación, y la tensión necesaria en todo proceso electoral... En resumen, que se dan todos los ingredientes para que obtengamos unos buenos resultados.

- El eslogan de nuestra organización es "Damos la cara". ¿Es esa la principal seña distintiva de ELA?

-Eso es lo que hemos estado haciendo estos años de manera muy singular. Si de algo se ha diferenciado ELA de otras organizaciones es por su perfil reivindicativo.

Vivimos una situación laboral muy dura, tremendamente abusiva, con unos niveles enormes de precariedad, no solamente en las modalidades contractuales sino también en los salarios y en las condiciones de trabajo.

ELA entiende que esa realidad es inaceptable y está dispuesta a luchar contra ella; estamos con la gente que quiera defender sus derechos y reivindicar mejoras en sus condiciones de trabajo.

Y a su vez, esa gente dispuesta a luchar y dar la cara es la gente que queremos presentar como candidatos y candidatas a las elecciones. ELA busca delegados y delegadas sindicales comprometidos en la lucha contra la precariedad.

-Una de las virtualidades de las elecciones sindicales es que marcan la representatividad de cada organización. Sin embargo, en el ámbito laboral, hace tiempo que se han roto las reglas del juego, por ejemplo, con las firmas en minoría...



"ELAk ordezkari arduratsuak nahi ditu diskriminazioaren aurkako borrokarri dagokionez".

-Dentro del marco normativo las elecciones sindicales tienen una virtualidad muy importante ya que definen la composición de las mesas de negociación colectiva; las que define, por lo tanto, la legitimidad para concluir convenios de eficacia general.

Esta cuestión, que es muy central en el modelo de negociación colectiva del estado, ha quebrado. Existe una cierta crisis de la negociación colectiva

motivada porque la patronal, o no hace acuerdos o busca imponer sus puntos de vista con acuerdos de eficacia limitada. Eso está pasando en el sector privado y, lo que es aún más grave, en el público. Y no es casualidad, porque el sector público y, concretamente, el gobierno de la CAPV, está en la vanguardia del incumplimiento de las reglas del juego de las mayorías en la negociación colectiva. Tenemos los casos recientes de Osakidetza y la UPV.

Por tanto, algo que era un elemento central de la negociación colectiva, que es la correlación directísima entre representatividad y capacidad para concluir convenios, queda relativizado.

Yo diría que es cierto que una de las virtualidades de las elecciones sindicales ha quedado relativizada pero, al mismo tiempo, destacaría que a la patronal le va a costar muchísimo dar carta de naturaleza a los convenios de eficacia limitada, entre otras razones porque la respuesta, la acción sindical derivada de ese tipo de prácticas, está teniendo ya un efecto disuasorio importante.

Luchando contra la precariedad

-¿Cuál es para el secretario general de ELA el elemento más preocupante de la realidad socio laboral de ahora mismo en Euskal Herria?

GEHIENGOAREN SINDIKATU-EREDUA

Hauteskunde sindikaletan ELAk agerian utzi nahi du zein den gehiengoaren sindikatu-eredua: erreibindikazio-kutsukoa, kontrabotere-ikuspegikoa, ekin-tza sindikala estrategiaren oinarri hartzen duena.

"Gu sinestuta gaude hori hala dela; baina, orain, aldi trinkoan, hori guztia egiaztatu ahal izango dugu" diosku Jose Elorrietak.

"Eta gehiengoaren aukera izango dela esaten dugunean —jarraitzen du Elorrietak— EAEn lortu dugun mailari eustea espero dugula esan nahi dugu, eta Nafarroan arian-arian, baina gelditu gabe, goraka jarraituko dugula. Nafarroan daukagun ordezkartza-maila ez dauka EAEn beste ezein sindikatuk, eta gainera, goraka goaz nabarmen".

Eredu horri esker, jendeak izena ematen du gure zerrendetan, jendeak bat egiten du gure proiektuarekin, gazteak eta emakumeak, ahal dela, eta hori lortzen dugun neurrian zabaldu egiten dira gure oinarriak —erreibindikazio eta enpresetako koadroetan—.

-Sin duda, el nivel de precariedad que se está dando en el mercado de trabajo.

Esa situación de cierta crisis de la negociación colectiva como consecuencia de la estrategia patronal tanto pública como privada de la que hablábamos antes, acompañada de toda una serie de sucesivas modificaciones normativas han provocado que hoy en día haya una contratación a la carta y un despido a la carta.

Las reformas laborales hay que analizarlas como una estrategia que tiene como objetivo ir gradualizando la desregulación, entre otras cosas para que tenga menos impacto social, pero sabiendo con mucha claridad en qué dirección se quiere ir.

La última reforma laboral, en este sentido, ratifica esto que estamos denunciando. Se está yendo a una contratación a la carta y a un despido a la carta, de manera que la diferenciación entre contrato indefinido y contrato eventual cada vez es más difusa, más psicológica, porque, entre otras cosas, además de las facilidades que se dan para poder despedir, el propio coste del despido se está reduciendo progresivamente.

Y a partir de ahí la Administración se dedica a jugar con las estadísticas, como si las estadísticas reflejasen la realidad del mercado de trabajo.

-¿En qué se concreta ese jugar con las estadísticas que denuncia?

-Dicen, por ejemplo, que se está creando más empleo estable que precario cuando todavía por encima del 90% de la nueva contratación sigue siendo precaria. Antes, el componente más determinante de la precariedad era la fijeza o no del contrato; hoy, son otros elementos, como puede ser el nivel salarial. Y cuando se consagra un tipo de contratación por debajo de los 1.000 euros, la precariedad, la discriminación, se convierte en un problema estructural al que el sindicato debe responder.

En estos momentos, el elemento que el sindicato no puede perder nunca de referencia es lo que antes se llamaba salario digno. Hay que recuperar de nuevo este concepto de salario digno.

-¿Podemos ponerle nombre y apellidos a la precariedad?

-ELA es el sindicato que primero ha realizado un diagnóstico de fondo del mercado de trabajo, yendo a estos elementos de discriminación que están perfectamente identificados: no menos del 50% de los trabajadores/as por cuenta ajena está afectado de manera significativa por algún elemento de discriminación: o bien porque es mujer, en relación a las condiciones de trabajo de los hombres; o bien porque es joven, en relación a las condiciones de trabajo de los adultos; o bien porque trabaja en el sector servicios, que es el que más está creciendo y que tiene un nivel de deterioro laboral mayor, aunque en el sector industrial también se están creando nichos importantes de



“Argi dago 1.000 eurotik beherako soldatak ez direla adinakoak gutxienezko bizimodu duina ateratzeko”.

“Daukagun lan-merkatua oso oker dago, diskriminazioa baitu funtsezko ezaugarri”.

“Etxebizitzaren politikak bide ematen die hirigintzako espekulatzailerei aberasteko, udalei beste nonbaitetik izan beharko luketen finantzaketa lortzeko, eta gainerako bitartekariei ustelkeria-kasuetan erortzeko; Marbella ez baita adierazgarri bakarra. Eta hori guztia gazteak ari dira ordaintzen 1000 eurotik beherako soldatak irabaziz”.

“Eusko Legebiltzarreko Mahaia ez du izapidetzerara onartu sindikatuen LHE (ILP). Ezetza horrek mezu hau dakarkigu bere baitan: “ez dugu nahi gizartearen partehartzea, ezta herri-ekimenen bidez ere”.



discriminación; o bien porque es un trabajador emigrante, cuyo denominador común es una explotación adicional a la explotación del no emigrante.

Hablar de precariedad, por tanto, es hablar de jóvenes, mujeres y emigrantes, de manera fundamental. Y el sindicato no puede dar la espalda a estos colectivos.

No por menos de 1.000 euros

-Para ELA, ¿a cuánto asciende el salario digno? ¿A partir de qué ingresos es posible vivir en Euskal Herria?

-Es evidente que los salarios por debajo de los 1.000 euros no llegan hoy para vivir.

Porque a la hora de hablar de vida digna hay que incorporar al debate elementos del modelo de sociedad que están afectando particularmente a estos colectivos de los que estamos hablando.

Me refiero, muy específicamente, al tema de la vivienda. La situación es escandalosa. La política de vivienda está permitiendo un enriquecimiento de los especuladores inmobiliarios, una financiación a los ayuntamientos que deberían tener por otra vía y unos niveles de corrupción enormes que, además, tienen un impacto medioambiental tremendamente agresivo, porque se está construyendo en cualquier sitio y de cualquier manera. Y todo eso lo están pagando



los jóvenes con salarios por debajo de los 1000 euros.

Un ejemplo reciente: Hace unos días se hacía público que ya hay un plan de urbanización de los terrenos donde se encontraba la empresa Fertiberia, antes Sefanitro, en Lutzana.

No han tenido ni tan siquiera el buen gusto de respetar una carencia mínima entre el cierre fraudulento de una empresa y el planteamiento de una gran operación de tipo urbanístico.

Todo eso lo paga el que compra el piso, evidentemente, pero mayoritariamente toda esa generación de jóvenes a los que, por una parte, se les condena a unas condiciones laborales y salariales absolutamente inaceptables y, por otra, a financiar todo este entramado que estamos denunciando.



Baikorrak gara, hauteskunde sindikalen emaitza ekintza sindikalaren ondoriozkoa delakoan gaudelako. Eta azken lau urteotan egin dugun sindikalismoa emankorra izan da oso”.

“Ez dago sindikaturik EAEn duenik ELAk Nafarroan duen ordezkartza mailaren bestekoa, eta goraka goaz”.

“EAEko Gobernuabangoardian dago, negoziazio kolektiboaren gehiengoan joko-arauak hausten dutenen artetik”.

“Eraginkortasun mugatuko hitzarmenak egitea “garestia” atera behar zaie sinatzaileei, hala arlo publikoan, nola pribatuan”.

“Gaur egun, Estatuan, Euskal Herria barne, kontratazioak eta kaleratzeak nahierara egiten dira”.

-Marbella no nos pilla tan lejos...

-Para detectar la especulación urbanística o para detectar cómo los ayuntamientos hacen uso de la política urbanística para financiar sus arcas o para explicar niveles de corrupción no hace falta ir a Marbella; no hace falta salir de los 10 kilómetros a la redonda desde donde cada uno vive.

La centralidad del modelo de sociedad

-ELA lleva tiempo denunciando el progresivo desmantelamiento del llamado estado de bienestar. ¿Son clamores en el desierto?

-El tema de la ILP en la CAPV, no aceptada a trámite por la mesa del Parlamento es, en mi opinión, un auténtico escándalo desde el punto de vista democrático.

Yo, en este tema, pongo como contrapunto las declaraciones del propio lehendakari respecto al proceso político cuando dice que debe haber parti-

cipación social. Y dice, además, que debe ser desde el principio del proceso.

Y uno piensa: en coherencia con ese concepto de participación social, ésta también sería deseable a la hora de definir el modelo de sociedad. Porque, evidentemente que el proceso político preocupa a los ciudadanos y ciudadanas de este país, pero creo que más aún les preocupa la sanidad pública, o cómo está la educación, el tema de la tercera edad o la política de vivienda, por poner sólo unos ejemplos.

Lo que ha hecho la mesa del Parlamento Vasco al no admitir a trámite la ILP presentada por los sindicatos es decir “No queremos que haya participación social, ni a efectos de iniciativa siquiera”.

-¿Por qué este miedo a la participación social, a la democracia, en definitiva?

-El no querer no es un capricho. Es la enorme fragilidad del poder. No resisten el debate. Ni el social ni el parlamentario.

Esta fragilidad que tienen les lleva a tomar medidas equivocadas, que les dejan en evidencia y que les restan enorme credibilidad cuando hablan de participación social. Tienen un concepto del poder sin límites, sin restricciones, sin reglas de juego.

Esta cuestión a mí me preocupa muchísimo, pero no me sorprende. No hay que olvidar que esos que no quieren debatir en el parlamento temas sociales son los mismos que rompen las reglas del juego en la negociación colectiva.

-El parlamento navarro sí admitió a trámite la ILP presentada. ¿Cómo va la recogida de firmas?

-Las cosas van bien; pronto estaremos en condiciones de cumplir los requisitos de firmas y habrá que estar muy atentos al tratamiento parlamentario que se le de a este tema.

En cualquier caso, cualquiera que sea el resultado final, es una oportunidad que en la CAPV, sencillamente, se nos ha negado.

N.I.



Bada garaia prozesu subiranistaren aldeko indarrek baterako erreferentziak bilatzeko, eta horietako bat kontsulta izateko”.

Sobre el momento político actual

“Proceso soberanista y modelo de sociedad deben ir de la mano”

-¿Qué valoración hace ELA del momento político actual?

-Parece que estado y ETA están negociando. Lógicamente, este tipo de negociaciones tiene sus propias reglas del juego, y una de las reglas del juego básicas es la discreción sobre lo que se está haciendo, porque aquí son importantes los contenidos, pero también los ritmos y las contrapartidas mutuas, que irán reforzando la solidez de este proceso. Me refiero, en concreto, al tema de la desmilitarización. En este aspecto de la negociación, al parecer, Zapatero ha informado a su partido de que la cosa va según lo previsto, y yo creo que esa es una buena noticia.

Sin embargo, simultáneamente a este hecho están pasando otras cosas: por una parte, hay un nivel de acoso muy

alto contra la corriente política del MLNV y, por otra, está la situación de los presos. Es evidente que el colectivo de presos sigue siendo rehén de la



“Begibistakoa denez, presoak negoziazio-politikaren trukegai dira oraindik ere. ELA oso sentibera da presoen eta haien familien egoerarekiko”.

política negociadora. Nos encontramos con situaciones como la de Iñaki de Juana, al que en una actuación absolutamente abusiva se le ha condenado de por vida, yendo contra los elementos más básicos del derecho.

Es decir, que aunque el proceso de desmilitarización supuestamente vaya bien, se dan circunstancias que no habría que minimizar en absoluto.

ELA va a seguir estando presente en la defensa de los derechos de los presos y sus familias, porque son derechos que se deben respetar en cualquier circunstancia, sea ésta la que sea.

A esto hay que añadir que los avances en este terreno suponen mejores condiciones para que el proceso vaya adelante.

Callejón sin salida

-Parece que proceso de paz hay. ¿Y proceso político?

-La discrepancia básica entre las dos partes protagonistas del proceso parece estar, precisamente, en este punto, ya que portavoces de Batasuna han acusado al gobierno y al PSOE de reducirlo todo a proceso de desmilitarización y orillar la resolución del conflicto político. Tenemos que decir que esta diferencia de fondo entre los dos polos sobre su naturaleza y alcance nos preocupa, porque sugiere que algunas cosas están verdes o no están suficientemente acordadas.

En cualquier caso, desde nuestro punto de vista, el proceso político no aparece por ninguna parte; al menos nosotros no lo vemos. Está la continuidad de la ilegalización de Batasuna, el lío, la falta de definición que hay sobre el tema de la mesa: cómo, con qué reglas de juego, qué calendario..., en fin, una situación confusa, sin estrategias claras y creíbles, ante la que la gente está un tanto perpleja.

Y, desde luego, tengo que decir que hay un factor que nos preocupa: la centralidad que se le da al PSOE en el proceso político, el que, de una u otra forma, se le reconozca derecho de veto. ELA no cree en un proceso condicionado por un partido que no reconoce, ni de lejos, el ámbito vasco de decisión.

Nosotros no nos limitamos, sin embargo, a hacer una reflexión crítica, a la que tenemos pleno derecho, sino que planteamos una alternativa.

-¿Y cuál es la alternativa de ELA?

-Cuando digo que planteamos una alternativa no quiere decir que pretendamos que se haga lo que nosotros decimos. El papel político de un proceso de esta naturaleza le corresponde a los partidos políticos; lo tenemos muy claro. Pero siendo así, hay una cosa que nosotros también tenemos clara: ELA no va a ser activa en un proceso que dé al PSOE una centralidad que suponga el bloqueo o la desnaturalización del propio proceso.



Hoy vivimos una coyuntura muy condicionada por el proceso de paz; pero creemos que, mejor antes que después, las fuerzas partidarias de un proceso soberanista debemos buscar un denominador común y trabajar en su socialización, con la consulta como elemento de referencia. Y en este punto quiero recordar la importancia que tienen los compromisos sobre el modelo de sociedad para constituir una alianza amplia que abarque al movimiento sindical.

Compromiso con el país y con la gente

-¿Y estamos solos?

-Algunos intentan descalificar nuestra posición diciendo que estamos solos,



Gure ustez ez da guztiz bereizi behar bake-prozesua prozesu politikotik; baina egia bada desmilitarazioa ondo doala, prozesu politikotik, ordea, ELAk ez du ezta arrastorik ikusten”.

como si eso fuera algo negativo; pero es que, además, no creo que sea así. Y uno se pregunta: ¿de verdad ELA es la única organización que piensa que el PSOE no debe tener derecho a veto? ¿O que no tiene capacidad de abordar políticamente el ámbito vasco de decisión? Tampoco creo que seamos los únicos que creamos en la necesidad de aunar fuerzas soberanistas para ir a un planteamiento de consulta.

No creo que estemos solos. Otra cosa es que nuestra organización tiene una singularidad respecto a otras: hay un enorme nivel de consenso en los cuadros del sindicato para fijar una posición política de alcance estratégico. No estamos solos, ni mucho menos. Lo que ocurre es que en la coyuntura política actual hay muchos elementos de ambigüedad y confusión que tienen que ver con urgencias electorales y y otro tipo de condicionantes que nada tienen que ver con los planteamientos estratégicos de un proceso soberanista.

Y uno espera que eso se vaya clarificando. Y espera desde la reflexión, el debate y el compromiso que tenemos para con este país; recalcando, una y otra vez, que para nuestra organización proceso soberanista y modelo de sociedad son elementos que van a tener que ir de la mano.

N.I.

En 2005 catorce empresas vascas superaron las emisiones de CO2 asignadas

Lejos de Kioto

ELA viene reiterando la necesidad de que Euskal Herria cumpla los requisitos del Protocolo de Kioto. Eso garantiza mayor empleo de calidad, significa innovar tecnológicamente, reducir la dependencia energética y avanzar hacia la sostenibilidad. Sin embargo, los datos indican que cada año estamos más lejos de los objetivos marcados en dicho Tratado.

El protocolo de Kioto, primer acuerdo internacional sobre cambio climático, firmado en 1997 y que entró en vigor en 2005, establece que los estados firmantes se comprometen a reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero a niveles inferiores al 5,2% respecto a las de 1990, en el período 2008-2010. Los Estados miembros de la UE debían disminuir sus emisiones conjuntas en un 8%, permitiéndose al Estado español incrementarlas un 15%.

La Directiva 2003/87 de la UE, aprobada en octubre de 2003, fija un régimen de compra y venta de derechos de emisión de gases de efecto invernadero para los sectores energético e industrial en una primera fase (2005-2007), ampliándose a otros gases y sectores en la fase conocida como Kioto (2008-2012). Para cumplir con la Directiva, cada estado miembro debe diseñar un Plan Nacional de Asignación que determinará la cantidad total de derechos de emisión que prevé asignar durante el período y el procedimiento de asignación.

El gobierno español diseñó un PNA para el período 2005-2007, en el que a cada instalación se le atribuía una cuota de emisiones de CO2. Si la cuota se sobrepasa, la instalación debe comprar derechos de emisión para cubrir el exceso, ya que de lo contrario es sancionada, en el primer período (2005-2007) con

Santurtziko Iberdrola
Generación SAUK
zituen eskubideak,
CO2 isurtzeko,
hirukoitzu egin ditu.

una multa de 40 euros por cada tonelada de más, y en el segundo (2008-2012) con 100 euros por tonelada. Si por el contrario no se emiten la cantidad de derechos asignados éstos se pueden vender o reservar.

Finalizado el plazo de notificación de los datos de 2005 vemos que los mismos no son muy halagüeños. De las 78 instalaciones inscritas, 14 sobrepasaron la cuantía de derechos de emisión asignada, y en cantidades que en determinados casos son muy significativas. La Propuesta de Borrador del Plan Nacional de Asignación para el período 2008-2012, propone el reparto de 152,66 toneladas de CO2/año, reduciendo en 19,6 % la cuantía de 2005.

Janire Dominguez

EMPRESAS QUE HAN SOBREPASADO LAS EMISIONES ASIGNADAS PARA 2005

NAFARROA		
EMPRESA	ASIGNACIÓN	EMISIÓN VERIFICADA
Cerámica Añón, S.L. (Tutera)	8.540	9.381
Cerámica Utzubar, S.A (Etxarri)	22.623	26.515
Tejería Iturralde, S.L. (Tutera)	8.808	8.915

EUSKAL AUTONOMI ERKIDEGOA		
EMPRESA	ASIGNACIÓN	EMISIÓN VERIFICADA
Aceralia Redondos Azpeitia, S.L. (Azpeitia)	148.797	170.715
Acería Alava, S.A. (Amurrio)	22.455	25.968
Bizkaia Energía, S.L. (Zornotza)	748.412	794.304
Cogeneración Echezarreta A.I.E. (Legorreta)	41.457	43.673
GSB Acero, S.A. (Legazpi)	22.600	23.098
Iberdrola Generación, S.A.U (Pasaia)	1.138.009	1.328.347
Iberdrola Generación, S.A.U (Santurtzi)	223.581	680.071
Nervacero, S.A (Bilbo)	141.865	147.300
Paperalia, S.A (Villabona)	1.432	2.475
Petroleos del Norte, S.A. (Somorrostro)	2.174.444	2.171.856
Smurfit S.A (Tolosa)	13.832	14.338
Virtisu, S.L. (Zalla)	6.529	6.586

Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

Iñaki de Juana, etxera!

Xabi Anza



Joan den abuztuaren 7an, Iñaki de Juana Chaos preso politikoak gose greba mugagabeari ekin zion. Jakinda erabaki horretaz iritzi ezberdinak egon daitezkeela ere, merezi du jakitea preso honi egin diotena eta horri buruz ondorio batzuk ateratzea.

Duela sei urte, 2000. urtean, preso honek zigorraren hiru laurdenak beteta zituen eta, duela bi, epaileek ezarritako zigor osoa beteta zuen. Hala ere, ez zuten kaleratu, espetxean 18 urte egin eta gero. Askapena ekidin ahal izateko, Auzitegi Nazionalak presoak ikasketak burutzeagatik irabazita zituen erredentzioak arbuiaitu zituen. Horrela, kaleratzeko beste data bat jarri zioten: 2005eko otsaila. Kaleratu aurreko asteetan, PSOE eta PPko buruzagiek kanpaina mediatiko ikaragarria bultzatu zuten, Grande-Marlaska epaileak De Juana-ren baldintzarik eta fidantzarik gabeko espetxea agindu zuen arte.

Zergatik agindu hori? Bada, preso honek egunkari batean bi iritzi artikulatu argitaratzeagatik (2004.eko abenduan) fiskalak talde armatuko kide izatea leporatu ziolako... 96 urteko zigorra eskatuz! Zigorren betetzeari buruzko Auzitegi Gorena-ren Parot doktrina deiturikoa txalotu zuten berberak (iritzi-egile, hedabide, politikoek...) begi onez ikusi zuten erabakia, Juan Fernando López Aguilar ministroaren mehatxua behingoz ("construiremos nuevas imputaciones") betetzen hasiak zirelako, eta euskal preso politikoek espetxealdiak nahi eta komeni adina luzatzeko bide berria irekitzen zelako. Izan ere, De Juana-ren inguruan harturiko erabaki horren atzean presoaren kaleratzea eragozteko xede makurra besterik ez dago, euskal presoak, batzuk behintzat, kartzelan ustel daitezzen; bizi-arteko kartzela-zigorra, "de facto", ezartzeko xedea, alegia.

"El caso del preso Iñaki de Juana es una clara violación de los derechos humanos por parte del estado".

Bi kontu azpimarratu nahi ditut afera honen inguruan. Batetik, espetxe eskari beldurgarri hori egin zuena gobernuarekin lotura zuzena duen fiskaltza izan dela, erakutsiz Rodríguez Zapaterok espetxe politikan daraman iharduera PPrena bezain bihozgabera dela, gogorragoa ez bada.

Justiziagatik

Argi dago, bestalde, Iñaki de Juana ez dutela espetxean atxikitzen egin zuenagatik (horren zigorra bete baitu dagoeneko) Iñaki de Juana denagatik baino. Horra hor zuzenbidearen printzipio oinarritzakoak urratzen dituen "egilearen zuzenbide penala" (Derecho penal de autor) deritzanaren aplikazio gordina!

Hitz batez, estatua Iñaki de Juana eta kideentzat inolako eskubide eta bermerik gabeko esparrua hesitu du, non eskubideak eta zuzenbidearen arauak nahierara bortxatu, behartu eta desitxuratu al diren. Guantanamo edota CIAren espetxe ezkutuak eza dauzkagu hain urrun!

Justiziaren eta gizalegearen izenean utz dezatela, behingoz, aske, badu, eta, etxerako eguna!



El último proyecto de Decreto de modificación del Decreto sobre implantación, modificación y ampliación de grandes establecimientos comerciales es un paso más en esta dirección

Gran comercio Más y más

A pesar de que el discurso oficial del Gobierno Vasco habla de favorecer al pequeño comercio y poner fin a la expansión de los grandes establecimientos comerciales, su actuación real sigue favoreciendo a las grandes cadenas, en detrimento del pequeño comercio tradicional.

El último proyecto de "Decreto de modificación del decreto sobre implantación, modificación y ampliación de grandes establecimientos comerciales" elaborado por el Departamento de Industria, Comercio y Turismo es un paso más en esta dirección.

Rechazo de ELA

Este decreto es rechazable por varias razones:

1.- Permite que haya más superficie de grandes establecimientos comerciales que con la actual legislación, mediante diversas vías:

a) Aumenta los coeficientes de superficie máxima de grandes establecimientos comerciales,

es decir, autoriza más metros cuadrados de grandes establecimientos comerciales por habitante.

b) Cuando la ampliación o implantación se realice en municipios de pasos fronterizos con otros estados, la superficie máxima de venta se obtendrá multiplicando por 2,75 la población de derecho del municipio, quedando su población expuesta a una sobrepresencia de este tipo de centros.

c) Prevé una futura ampliación para aquellas comarcas que hayan agotado la superficie máxima.

2.- Permite que se tenga que solicitar licencia de ampliación sólo cuando:

a) La ampliación suponga un incremento de 500 metros cuadrados, o más, de superficie de venta al público.

b) Tenga como consecuencia que la superficie de venta supere en más de un 20% la inicial.

Para cualquier incremento inferior basta con la simple notificación, posibilitando así que se superen las superficies máximas de venta al público en gran establecimiento comercial.



Administrazioak
erraztasunak ematen
dizkie kate handiei,
betiko dendari txikien
kaltetan. ●

3.- El decreto se justifica por "las aportaciones de los miembros de la Comisión de Grandes Establecimientos comerciales", lo que hace pensar que estas "aportaciones" han sido decisivas en este proyecto de decreto que se adapta a las necesidades del sector de grandes establecimientos comerciales.

**Julene Gabiola/
Mikel Noval**

CONCLUSIONES

El decreto analizado permite una mayor presencia de los grandes establecimientos comerciales, y deja abierta la posibilidad de que se superen los coeficientes máximos de superficie de venta al público por estos establecimientos. Ello va en detrimento del pequeño comercio tradicional, que ya ha sido suficientemente perjudicado por la proliferación de los grandes establecimientos comerciales de los últimos años.

Estas acciones se enmarcan en la política neoliberal que las instituciones vascas practican en general, que consisten en beneficiar a los intereses de las grandes corporaciones. Se impulsa así el aumento de los oligopolios, y se fomenta un modelo social, el de la sociedad de consumo.



■ PENTSIOAK: PUBLIKOAK EZ, ETA PRIBATUAK BAI?

Azken urteetan asko hitz egiten ari da pentsioetaz; pentsioetaz baino, hauek mantentzearen ezintasunaz. Biztanleriaren zahartzea dela eta ez dela langile nahiko egongo pentsioak ordaintzeko, beharrezkoa izango dela erretiro adina atzeratzea, pentsioak murriztuko direla eta pribatuak egin beharra, ... Hauek dira Europako erakunde publikoek zabaldu dituzten mezuak, eta estatu eta erkidegoetako instituzioek hedatzen jarraitu dituztenak, pentsio pribatuen aldeko presio talde eta komunikabideen laguntzarekin. Oso gutxi dira kontrakoak argudiatu eta defendatzen dutenak.

Gainera, zaharkitzeaz bakarrik hitz egiten da, eta hau, kontuan hartu beharrek aldagaia izanik, ez da etorkizuneko pentsioak baldintzatzen dituen bakarra; hor daude produktibitate, ekonomi eta soldata igoerak, pentsioak ordaintzera zuzentzen den portzentaia e.a. Faktore hauek, eta beste asko, eztabaidatik at daude erabat. Orokorrean, ez da aberastasanaren banaketaz edo honetan eragiten duten aldagaietaz hitz egiten. Ideologiak ideologi, pentsio publiko sistemaren ezintasunari dagokionez datu ofizial pare bat alderatzeari ekingo diogu.

Jakin badakigu Europako Batzordeak egiten dituen hipotesi eta gomendioak nahiko ezkorrak eta kutsu neoliberalerakoak direla, eta gehienetan ez direla betetzen. Demagun, hala ere, pentsio sistema publikoari buruz egiten diren hipotesirik ezkorrenak betetzen direla, eta Europako Batzordearen beraren kalkuluek dioten bezala, biztanleriaren zaharkitzearen ondorioz, ongizatean gastu publikoa Barne Produktu Gordinaren

(BPG) 8,5 puntutan igotzen dela 2050. urterako espainiar Estatuan (pentsioak ez direla Euskal Herrira transferituak izan kontutan hartuta, estatuko datuak aztertuko ditugu). Hau honela, gizarte gastua egungo BPGaren %20koa izatetik %28,5koa izatera pasatuko litzake.

Sortzen diren 100 eurotik 19,2 bakarrik zuzentzen dira gizarte gastura Euskal Autonomi Erkidegoan, eta 17,5 Nafarroan. Espainiar Estatuan 20 bideratzen dira ongizatera (pentsio, osasun, menpekotasunen bat duten adineko pertsona, langabezi eta hezkuntza gastuetara alegia); Suedian, gaur egun, 100 eurotik 29,5 zuzentzen dira arlo honetara. Hau da, 2050. urtean espainiar Estatuan zaharkitzearen ondorioz gastatu behar den aberastasanaren portzentaia, gaur egun Suedian zuzentzen dena baino baxuagoa izango litzateke. 2050.ean gastatu behar litzatekeena, beraz, guztiz bideragarria da.

Suedian gertatzen den bezala, horretarako zerga bilteta handiagoa izan behar da, eta hau ere bideragarria da guztiz, Europako Batasuneko batezbestekoa baino askoz gutxiago biltzen baita bai estatuan eta bai Hego Euskal Herrian zerga bidez.

Pentsioei buruzko eztabaida, partziala eta interesatua da, bai, baina beste galdera bat:

nola ziurtatuko dezake pentsio sistema pribatuak publikoak bermatu ezin duena?

"Dicen que el futuro de las pensiones públicas no se puede garantizar. ¿Y el de las privadas, sí?"



Langileen ordezkarien indemnitete eskubidea

Indemnitete eskubidearen bitartez bermatu nahi da langileen ordezkariak ezingo duela jasan kalterik txikiarik bere ordezkaritza jardunaren ondorioz. Bereziki, langileen ordezkariak ez duela jasango inolako murrizketarik bere lansarian, bere jardura sindikala dela-eta, gainontzeko langileek jasotzen dituzten lansarien aldean. Konstituzioaren 28.1 artikuluan jasota dagoen askatasun sindikalaren baitan kokatzen den eskubidea da.

Ororen buruan, askatasun sindikaleko eskubidea erasanda eta gutxitua geratuko litzateke, jardura sindikalak ondorio negatiboak edukiko balitu burutzen dituanarentzako, edo berau kaltetuta gertatuko balitz ekintza sindikaleko bidezko jardueragatikan.

Ondorio negatibo hoiak oztopo nabarmen izan daitezke askatasun sindikaleko eskubidearen benetako eraginkortasunerako, zeregin sindikaletara dedikatzekeo hautua egiterakoan duten disuasio-eraginagaitik. Eragina, ez soilik murrizketa ekonomikoa jasaten duen

ordezkariarentzako, bidenabar erakunde sindikalari berari ere erasateraino iritsi baidateke. Azken buruan, langileen interesen defentsa eta sustapen zeregina, sindikatuen gain ezarrita dagoena, geratuko litzateke kordokan.

Produktibitate plusaren adibidea

Doktrina hau gogora ekarri beharrean gertatzen da Auzitegi Konstituzionala urte honen maiatzaren 22-ko epai batean. Kasuan Administrazio batek ukatu egiten dio liberatu sindikal bati produktibitateko lansari osagarria, argudiatuaz kontzeptu hori ez dagoela atxikia liberatu aurretik zuen lanpostuari, lanean izaten dan atarramenduari baizik; eta, beraz, liberatu sindikal bati ezin dakiokela aplikagarri izan, lan efektiboan jardunda ere agian ez baizitzaion ordainduko.

Auzitegi Konstituzionalak gogoratu egiten du bere doktrinaren funtsean

dagoen irizpidea ez dela ordainsari kontzeptu bat liberatuaren lanpostuari atxikirik egotea ala ez egotea. Irizpidea da: langileen ordezkariak ez izatea kalte patrimonialik, eta kalte ekonomiko horrek askatasun sindikaleko jarduerarako sortu lezakeen disuasio-eragina eragozte. Indemnitete eskubidea, beraz, bermea da langileen ordezkariak izan dezan bere laneko kideek duten tratu bera, ordainsariari dagokionean.

Bizente Harriola

Ningún liberado sindical puede sufrir perjuicio económico por su condición

Derecho al uso del correo electrónico con fines sindicales

Uno de los problemas planteados en relación con las nuevas tecnologías de la información ha sido el del derecho de sindicatos y secciones sindicales al uso del correo electrónico de la empresa con fines sindicales, o sea, a transmitir información de interés sindical y laboral a los afiliados/as y trabajadores en general. La cuestión ha sido objeto de un proceso que ha pasado por la Audiencia, el Tribunal Supremo, y ha llegado al Tribunal Constitucional.

Si bien la Audiencia (A. 2001/84) estimó parcialmente el derecho, el Tribunal Supremo (A. 2001/3270) revocó la decisión, y negó tajantemente tal derecho, argumentando que “no hay norma jurídica alguna” que conceda al sindicato el derecho a utilizar los medios informáticos de la empresa para realizar la comunicación con los afiliados/as y secciones sindicales; y que el art. 8 de la LOLS consagra el derecho de los afiliados/as a recibir la información que les remita su sindicato, “mas no establece que sea la empresa la que deba facilitar los medios materiales para llevarla a cabo”.

Derecho a la comunicación sindical

El TC, mediante sentencia 281/2005, de 7 de noviembre, establece que pesa sobre el empresario el deber de mantener al sindicato en el goce pacífico de los instrumentos aptos para su acción sindical y, en particular, del empleo del sistema electrónico preexistente en la empresa, siempre que se respeten los límites y reglas de uso que el propio Tribunal enuncia:

a) en primer lugar, el contemplado es un derecho de las organizaciones sindicales en el ejercicio de sus funciones representativas en la empresa, que se justifica sólo para transmitir información de naturaleza sindical y laboral;

b) la comunicación no podrá perturbar la actividad normal de la empresa. Sin perjuicio del examen particular de cada caso, no es posible estimar por defecto que la recepción de mensajes en la dirección informática del trabajador en horario de trabajo produzca tal perturbación (nada impide la lectura de los mensajes al finalizar la jornada o en las pausas existentes);

c) siendo una herramienta de la producción, debe utilizarse de manera que permita armonizar su manejo por el sindicato y la consecución del objetivo empresarial que dio lugar a su puesta en funcionamiento. Es lícito que la empresa predetermine las condiciones de uso del correo electrónico, siempre que no lo excluya en términos absolutos;

d) no teniendo fundamento el derecho en una carga empresarial expresamente prescrita en el Ordenamiento, la utilización del sistema de correo no podrá ocasionar la asunción de costes adicionales para la empresa.

Respetadas esas reglas y condiciones de uso, el empleo de instrumentos preexistentes y eficientes para la comunicación sindical resulta amparada por el derecho de libertad sindical.

CALENDARIOS LABORALES DE LA CAPV Y NAVARRA PARA 2007

De acuerdo con los calendarios laborales aprobados por el Gobierno Foral (BON del 3 de julio) y por el Gobierno Vasco (BOPV de 26 de julio), para el año 2007, son festivos, retribuidos y no recuperables, además de los domingos, los siguientes días:

1. 1 de enero: Año Nuevo.
2. 6 de enero: Día de Reyes.
3. 5 de abril: Jueves Santo.
4. 6 de abril: Viernes Santo.
5. 9 de abril: Lunes de Pascua.
6. 1 de mayo: Fiesta del Trabajo.
7. 15 de agosto: Asunción.
8. 12 de octubre: Virgen del Pilar.
9. 1 de noviembre: Todos los Santos.
10. 6 de diciembre: Constitución.
11. 8 de diciembre: Inmaculada.
12. 25 de diciembre: Navidad.
13. Con carácter territorial:
 - * en Navarra, el 3 de diciembre: S.Fco. Javier.
 - * faltan por señalar los festivos para Alava, Gipuzkoa y Bizkaia, previsiblemente el 28 de abril y el 31 de julio.
14. Además, otro día con carácter de fiesta local.

A la hora de elaborar el calendario, el Gobierno Vasco no ha querido hacer uso de la facultad que le otorga el art. 37.2 ET para establecer una fiesta más, aunque de carácter recuperable, apartándose del precedente del año 2001. Ha preferido hacer caso a la propuesta empresarial.

■ Emisión de programación pregrabada: servicios mínimos abusivos

El Tribunal Constitucional, en varias sentencias de 19 de junio pasado, ha declarado la ilegalidad del decreto de servicios mínimos para la radio y televisión, que calificaba y establecía como servicio mínimo “la emisión, dentro de los horarios habituales de difusión, de una programación previamente grabada”. Con ello lo que se perseguiría es “una apariencia de normalidad del servicio contraria a derecho”.

También se considera ilegal calificar como servicio mínimo “la producción y emisión de la normal programación informativa”, sin una mayor precisión de lo que constituye tal normal programación.

A iniciativa de ELA, una de las máquinas de bebida caliente de ABB-Niessen, de Oiartzun, ofrece café de comercio justo

Sorbos solidarios

Cuando alguno de los casi 300 trabajadores y trabajadoras de la empresa ABB Niessen, de Oiartzun, se toma un café realiza, además, un acto solidario. Y es que desde el pasado mes de mayo, a iniciativa de la sección sindical de ELA, una de las máquinas de bebida caliente situada en talleres ofrece café de comercio justo. Jone Gaztelumendi y Oskar Garrido explican una iniciativa que esperan seguir extendiendo dentro y fuera de su empresa.

-¿Cómo surge la idea de abastecer una de las máquinas de bebida caliente con café de comercio justo?

-En la sección sindical hemos reflexionado mucho sobre qué podemos hacer y qué hacemos realmente para que otro mundo sea posible. Y la conclusión a la que hemos llegado es que es necesario pasar de la mera denuncia a la acción e ir poniendo granitos de arena en este sentido. Con ese objetivo se hizo la propuesta al comité de empresa -compuesto por 6 delegados de ELA, 5 de LAB y 2 de UGT- y tras su aprobación, en mayo, se puso en marcha esta iniciativa.

-Llama la atención que seáis los trabajadores/as los que decidáis sobre este asunto.

-Las máquinas las compra la empresa, pero su gestión está en manos de los trabajadores que, vía comité, las controlan.

Esta gestión tiene su origen en un Fondo de Hermandad, que en tiempos

peores servía a los trabajadores para tapar "agujeros".

-Una vez tomada la decisión, ¿qué pasos dáis para llevarla a cabo?

-La verdad es que, como todo, cuando no controlas un tema tiene su complejidad, pero Oskar tiene relación con trabajadores de una empresa de Vending, que fueron los que nos orientaron.

Contactamos con proveedores de este tipo de productos y al final nos decantamos por comprar a la cooperativa catalana ALTERNATIVA3, que importa a su vez el café desde una cooperativa sita en Colombia, en la que se liofiliza el café y se envasa.

Además, otra empresa -normalmente una ONG- actúa como garante de la veracidad de lo que se consume; en nuestro caso, esa empresa garante es Cáritas Gipuzkoa.

-¿Qué acogida ha tenido la iniciativa?

-Muy buena, puesto que el nivel de consumo se ha mantenido, y eso que este café es más suave que al que estamos acostumbrados, y la gente suele ser reacia a los cambios.

En cuanto Cáritas Gipuzkoa esté en condiciones de "personalizar" la máquina adecuadamente, de realizar un logo o un label que le otorgue una imagen propia y la distinga de las máquinas tradicionales, vamos a proponer la ampliación de la iniciativa al menos a otra de las máquinas de bebida caliente. Cuando se construya el comedor también propondremos que sea abastecido con café de comercio justo, y no descartamos, tampoco, empezar con el chocolate de comercio justo.



Multinationales insaciables

-¿A qué sabe el café solidario?

-Es muy rico, suave y natural. Más metafóricamente, sabe a consumo responsable, a dignidad del productor y a salud, porque no podemos dejar de lado que se trata de un producto ecológico.

-Creo que una de las grandes sorpresas que os habéis llevado es comprobar que el precio de este café ecológico y éticamente producido y abastecido es sensiblemente inferior al de la multinacional de turno.

-Nosotros estábamos convencidos de que el café justo iba a ser más caro que el tradicional. La primera gran sorpresa fue comprobar que el Kg de café provisto por Nestlé -que ni tan siquiera está debidamente etiquetado- nos cuesta 32,20 euros, en tanto que el

PRODUCTOS DE COMERCIO JUSTO

Este tipo de productos son comercializados con la garantía de que, en origen, se han obtenido bajo unos estándares éticos y ecológicos que deberían ser exigibles en todo comercio que se precie. Y con la condición de reinversión de beneficios en las comunidades productoras, lo que debería redundar en el mantenimiento de unas condiciones de vida dignas de los productores.



café ecológico importado desde Colombia cuesta 25,5.

Es decir, las multinacionales no tienen en cuenta parámetros de salud y respeto a la dignidad y al medio ambiente, pero ese "ahorro" en los costes no beneficia, ni un poco, a los consumidores.

-Hay gente que puede pensar que esto no es un asunto sindical.

-Por supuesto que sí lo es. Ni como consumidores ni como trabajadores/as debemos seguir mirando para otro lado, consumiendo sin sentido, mientras los empobrecidos productores de materias primas son expulsados de sus actividades y de sus tierras porque un mercado globalizado, controlado por los países ricos, les impone unos precios e incluso unas prácticas agrícolas suicidas y dependientes.

Ahí está, por ejemplo, todo el tema de los transgénicos.

-Esta realidad que denunciáis no nos es tan lejana.

-Así es. Los productores con los que convivimos, nuestros baserritarras, están también inmersos en un más que problemático proceso de supervivencia, sin que las instituciones públicas estén tomando medidas.

Esta situación la acabaremos sufriendo todos como consumidores, aunque la demanda de productos de cultivo ecológico sigue creciendo de manera esperanzadora entre nosotros.

Consumidores militantes

-Con vuestra iniciativa estáis demostrando, aunque sea a pequeña escala, que los consumidores podemos influir en la reglas del comercio.

-Como trabajadores, pero también como consumidores, creemos que la unión hace la fuerza. Los diferentes grupos y organizaciones sociales deberíamos trabajar juntos y ser capaces de potenciar la penalización del comercio basado en el esclavismo y el esquilme de recursos naturales, articulando, por ejemplo, campañas de consumo responsable que marquen de una manera clara los productos obtenidos sin criterios de responsabilidad social ni ambiental, de forma similar a la Lista de productos rojos y verdes que mantiene actualizada, por ejemplo, Greenpeace, desde hace algún tiempo. No habría que descartarse el boicot a ciertos productos. Si a las multinacionales sólo les duele el bolsillo habrá que atacarles por ahí.

-Comentábais antes que la gestión de las máquinas de bebidas alimenta un Fondo de Hermandad. ¿Esta iniciativa solidaria es beneficiosa, incluso, económicamente?

-Así es. El café se vende a 20 céntimos. Con ese dinero se compra el producto, se cubre el mantenimiento de las máquinas, y así y todo hay beneficio, que va al Fondo de Hermandad.

Ese fondo, a su vez, lo estamos destinando a otras iniciativas solidarias, fundamentalmente de apoyo al euskera: en estos momentos editamos una revista -Nik esan-, apoyamos la Korrika, tenemos acciones de Berria... El reglamento del Fondo dice que ese dinero también puede apoyar iniciativas individuales de trabajadores/as de la empresa... Es decir, que cuando todas las máquinas sean de comercio justo, podremos decir que la solidaridad se retroalimenta.

N. Ispizua

ATAL SINDIKAL BAT OSO SOLIDARIOA

1914. urtean Guillermo Niessen enpresaburu alemanak material elektriko txikia egingo zuen enpresa bat sortu zuen Errenterian. 1975. urtean Oiartzunera aldatu zen, eta handik gutxira saldu egin zuten. 1978an bazirudien enpresa itxi beharko zutelara, baina bertako langileak su eta gar ari izan ziren enpresa iraunarazteko, eta azkenean lortu egin zuten. Behin Niessen enpresa onbiderratu ondoren, ABBk erosi zuen, 300 bat langile zituela.

ELAk orain sei ordezkari ditu enpresan: Koro Mitxelena, Oskar Garrido, Marian Izagirre, Iñaki Arakama, Juan Ramón Camino eta Jone Gaztelumendi. Eladio Airesi, ordezkari sindikal bezala, aurtengo Paktua sinatu ondoren, joan den ekainean Sandra Basterrak hartu dio txanda.

Horiek guztiek, afiliatuekin batera, ELAko Atal Sindikala osatzen dute, oso arduratsua den atal sindikala, ez bakarrik dagozkien arazoekiko, bestelako gizarte-gaiekiko ere bai. Marian Izagirrek, esate baterako, urteak daramatza Ukraina Elkartearen, Txernobilgo hondamendiak eragindako umeei oporraldi osasuntsuak ematearren.

Atal sindikal horretako ohiko eztabaidetako bat deslektuzearen arazoa da. Ez dira hainbeste urte beren lanpostuak kolokan ikusi zituztela, eta orain gainera, multinazional bateko atal bat dira. "Beti daukagu geure buruen gaintetik deslektuzeko mehatxua, Damoklesen ezpata gisa, eta susmoa dugu iruditzen zaigu sindikatuek ez diotela oraindik behar besteko erantzuna eman arazo horri" diote ELAko ordezkariak. "Enpresaren Hitzarmena negoziatzean edo beste edozein errebindikazio egiten den bakoitzean Zuzendaritzak Txekia aipatzen digu, ekoizpen osoa edo zati bat langile-kostu gutxiagoko herrialdeetara bidaltzeko mehatxurekin batera". "Enpresan, egia esan, ekoizpenaren %25a gutxienez, kostu gutxiko herrialdeetan egiteko agindua dute, planta honek ematen dituen etekinak eta produktibitate-maila oso altuak izan arren". Eta ondorio gisa hauxe azpimarratzen dute: "Deslektuzeko mehatxuei neurri egindako erantzunak eman beharko dizkiegu".

GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral.

Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao. Por problemas de espacio les pedimos que las cartas no excedan de las 20 líneas.

“Langileak gara, ez esklabuak”

Langileak gara, ez esklabuak” leloa kaleetan barna dabil egunotan. Kontserberena sektore duin bihurtu nahi izatea hainbat lagunen eguneroko borroka bihurtu da azken bi hilabeteetan. Duintasuna lanaren parte dela argi du kontserberetako langileak. Soldata duina, 25 lan orduko murrizketa eta lizentzia eta kategoriak berraztertzea eskatzen dute.

Lea-Artibai eta Bermeoko kontserberetako langileek momentu latzak igaro dituzte joan den uztailaren 17an greba hasi zutenetik. Itxaropena eta etsipena, poza eta tristura, sentimendu kontrajarriak nahastu dira bi hilabete hauetan. Halere, aurrera jarraitzeko erabakia hartu dute kontserberena sektore duina izatea nahi dutelako.

Ezin ahaztu dezakegu kontserberena emakumeen sektorea dela. Ez da kasualitatea langileen %90 emakumeak izatea. Beste behin ere emakumeok pairatzen dugun eta patronalak eta sindikatu batzuek elikatzen duten diskriminazio kasu argi baten aurrean gaude. Sektore gogorra da, lan fisiko nekegarria egiten dute beharginek eta lan baldintzak zeharo kaskarrak dira. 720 euroko soldata garbia dute, hierarkia izugarriak daude enpresetan eta bertan lan egiten duten gizonen soldata eta kategoria altuagoak dituzte.

Emakumeon soldatak osagarritzat dituzte ugazabek eta etxerako laguntza soila balitz bezala ordaintzen diete. Genero diskriminazioa. Emakume izateagatik pairatzen duten bereizkeria egunerokotasunaren parte da kontserberetan.

Baina injustiziaren aurpegi iluna haratago doa. Bakan batzuk baino ez dira mailaz igotzea lortzen duten emakumeak eta lana dagoenean soilik behar egiten dute, hortaz, ez dute bizitza independente bat egiteko aukerarik.

Grebara jo zutenetik piketeak egon dira egunero, polizia jazarpenak, kargak, jazarpen judizialak eta greba eskubidea zapuztuta. Enpresa buruek langileei egin dizkieten mehatxuak ez dira gutxi izan eta are larriagoa dena, zenbaitek erasoak ere jasan behar izan dituzte (non dago Lan Ikuskaritza?). Halere, ez dute etsi. Emakume hauek prekarietatea salatzen eta egoera errotik aldatzeko nahia dutela erakutsi dute.

Dagoeneko 250 langileri eragin mugatuko akordioa ezarri diete, 300ek hau hobetzen duten akordioak lortu dituzte eta beste 450 langilek greba mugagabeen jarraitzen dute. Euren alde egiten duen eta antolatzen dituen erakunde baten babesak dutela badakite eta aurrera egingo dute. Borrokatu nahi dute, greban jarraituko dute eurak erabaki arte. Antolatzea eta borrokatzea da gakoak. Eutsi goiari.

**ITZIAR GABIKAGOGASKOIA,
ELA Sindikatuko Genero
alorreko koordinatzailea**

E SANDAKOAK HAN DICHO...

✓ “LA INDUSTRIA VASCA VA BIEN, PERO PIERDE EMPLEO”.

Juan José Arrieta, director general de Caja Laboral.

✓ “EN EL ASUNTO DE LOS ACCIDENTES LABORALES EXISTE MUCHO MITO, ALIMENTADO POR EL DISCURSO SINDICAL”.

Eduardo Zubiaurre, presidente de Adegí.

✓ “EMAKUNDE DEBERÍA COMPROBAR CÓMO SE DISCRIMINA Y EXPLOTA A LAS MUJERES TRABAJADORAS DE CONSERVAS, EN VEZ DE TANTA CAMPAÑA INSTITUCIONAL Y MEDIÁTICA QUE SOBRE EL PAPEL QUEDAN BONITAS”.

Trabajadoras en huelga de conservas de Bizkaia.

✓ “INORK EZIN DU MAHAIAREN GAINEAN JARRI EXISTITZEN EZ DEN ZERBAIT, ETA AUTODETERMINAZIO ESKUBIDEA EZ DA EXISTITZEN EUSKAL HERRIARENTZAT”.

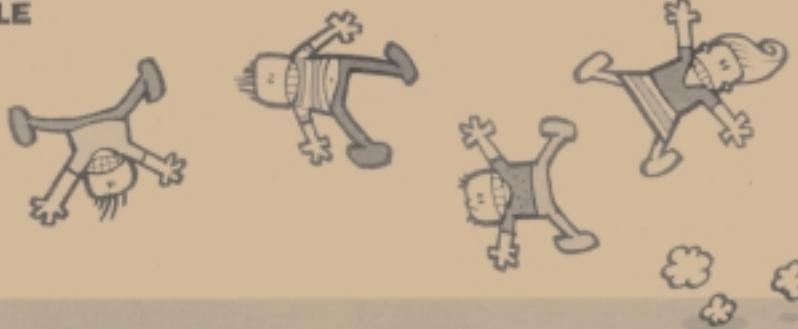
Jose Luis Rodriguez Zapatero, Espainiako Gobernuako presidentea.

✓ “EUSKAL HERRITARREN ERABATEKO GEHIENGOA YAREN ALDE DAGO, TREN SOZIAL BAT DA”.

Nuria Lopez de Guereñu, Eusko Jaurlaritzako garraino sailburua.

TASIO. Gara (2006-IV-14)

LA EMPRESA RECKITT - BENCKISER DE GUENES DEJA A 180 PERSONAS EN LA CALLE





HEMEROTEKA

Gara (11-IX-2006)

EDITORIAL

Las víctimas de EEUU desde el 11-S

A los cinco años de aquellos hechos, cabe ampliar el campo de visión sobre lo ocurrido, a fin de observar en su verdadera dimensión el 11-S. A ello ayudan informes como el del Memorial Institute for de Prevention of Terrorism, del que se ha hecho recientemente eco "The Guardian". Desde que George Bush desatara la «guerra global contra el terrorismo» a raíz del 11 de setiembre, ésta ha causado la muerte a 72.000 personas. En Irak habrían muerto, según el organismo estadounidense, no menos de 40.000 personas y el resto, hasta 72.000, fallecieron en Afganistán y otras campañas emprendidas por Washington, y en la mayoría de los casos, apoyadas por la UE. Lejos de impedir nuevos atentados -Madrid, Londres...-, el combate sin cuartel al «terrorismo internacional» ha derivado en una sangrienta cruzada fruto de la cual el mundo hoy no es más seguro pero sí menos libre.



Deia (2006-IV-04)

IOSU PERALES, periodista y escritor

Un Nuremberg para el sionismo

Ehud Olmert, como Washington y Bruselas, saben perfectamente cuál es la causa de esta terrible crisis: la ocupación de los territorios palestinos por una fuerza militar y por más de doscientas colonias de judíos. Ésta es la herida abierta en Oriente medio que la manipulación de los hechos pretende que olvidemos. Se nos dice que Israel se defiende del terrorismo cuando en realidad es una potencia colonizadora que aplica la limpieza étnica para su objetivo de construir el Gran Israel, utilizando para ello métodos de castigo colectivo contra población civil del más puro estilo nazi.

El objetivo del sionismo es la sustitución de un pueblo por otro en un territorio, mediante la inversión de la demografía a través de tres mecanismos: la expulsión de población palestina; la prohibición de su retorno mediante leyes; la importación de población judía de todo el mundo para colonizar nuevos territorios en Judea, Samaria y Jerusalén.

Cuando un Estado comete actos de terrorismo -Israel aterroriza sistemáticamente a población civil de Gaza, Cisjordania y ahora el Líbano- su culpabilidad es mucho mayor, pues al quebrar el derecho y violar los convenios humanitarios está poniendo en grave peligro a la sociedad mundial y a las relaciones internacionales y sus normas. Si algunos verdugos -no desgraciadamente todos- de los judíos fueron juzgados; si asesinos generales serbios están siendo sometidos a un tribunal internacional ¿cómo se podrá justificar para la historia el no enjuiciamiento de líderes sionistas culpables demostrados de matanzas horribles? Es evidente que no habrá ningún gobierno, ni organismo inter-

nacional, dispuestos a un Nuremberg para el sionismo.

Gara (11-IX-2006)

AGUSTIN UNZURRUNZAGA, SOS racismo

Las diplomacias en su laberinto

La Conferencia de Embajadores españoles que se ha celebrado en Madrid los días 4, 5 y 6 de setiembre y clausurado en Sevilla el día 7, ha puesto en evidencia, una vez más, la gravedad de las carencias que en materia de política migratoria tienen el Estado español y el conjunto de la Unión Europea con relación a Africa.

En la Conferencia de Embajadores la vicepresidenta del Gobierno ha querido dar un mensaje de firmeza. Ese mensaje no ayuda las canalizaciones legales, sino que refuerza la actitud en tantos casos distante y abusadora de las embajadas y consulados, por muchas citas sobre la globalización, recogidas de textos de Habermas, con las que ha adornado su discurso.

El Africa subsahariana necesita otra política migratoria, tanto por parte de España como por parte de la Unión Europea. Es una zona que tiene que ser incorporada a los procesos migratorios hacia Europa, dando salida a las generaciones, a esa franja de personas entre quince y treinta y cinco años que tiene muy interiorizada la voluntad de fugarse. Las necesidades de esas personas no se resuelven con políticas de cooperación y de desarrollo. Tal vez las de otras generaciones, pero no las de las que actualmente tienen la voluntad de emigrar. Los procesos migratorios nunca son ordenados. Normalmente son desordenados y caóticos, en los que la voluntad, la subjetividad de las personas que emigran, tiene un enorme peso. El Gobierno no quiere tomar en cuenta estas cosas, o las toma como algo marginal, de segunda división. Y se equivoca. Y su equivocación nos aboca a una mayor tragedia.



Zapa-cero

Gorka
Quevedo

Setiembre suele ser la segunda oportunidad para los estudiantes que no pudieron aprobar los exámenes de junio. Tras sacar un suspenso mayúsculo en política penitenciaria, muchos fueron los que pensaron que José Luis Rodríguez Zapatero aprovecharía el verano para intentar superar esa asignatura. Desgraciadamente, ha vuelto a sacar la misma nota que en junio: cero Zapatero.

A Alfonso Basagoiti: El presidente de la Corporación IBV Alfonso Basagoiti afirmó que "la estrategia de algunos sindicatos impiden la creación de más empresas en Euskadi". Está bien saberlo de boca del ex presidente de Gamesa, empresa que posee lucrativos negocios en sectores industriales utilizados para el desarrollo del sector armamentístico en países como Israel.

B Beneficio: Según un informe que publicó el Banco de España durante el verano, las empresas no financieras aumentaron un 3,2% sus beneficios entre enero y marzo. Mientras, los salarios de los trabajadores y trabajadoras crecieron un 32,4%, diez veces más que el beneficio neto sobre el valor de la producción total de la empresa. Perdón, perdón. Los datos son al

revés: los beneficios subieron un 32,4%, y los sueldos el 3,2%. Ya decía yo...

C Coalición: O coaliciones. Algunas que se rompen (EAJ-PNV y EA), y otras que parece que pueden surgir (EB-Aralar). Todavía faltan ocho meses para las elecciones municipales y forales en Hego Euskal Herria, pero los partidos no están dispuestos a perder sitio. Preparados, listos...

D Diada: Todos los partidos políticos catalanes participaron en la ofrenda floral a Rafael Casanova, en el aniversario de la caída de Barcelona frente a las tropas borbónicas de Felipe V en 1714. Bueno, todos no...

E Escisión: La que, según El Correo Español, habría sufrido ELA porque 60 delegados en ayuntamientos habrían creado un nuevo sindicato, que contaba ya con "varios cientos" de afiliados. La "noticia", que no había sido contrastada con ELA, se basaba en datos falsos y daba a la cuestión una dimensión desorbitada y poco acorde con la realidad.

El propio Correo reconoció el churro, aunque indirectamente, cuando al día siguiente matizó los datos facilitados la víspera. En cualquier caso, el mal estaba

hecho y la "noticia" fue aireada por medios muy del país a los que parece que el guión se lo escribe el grupo Vocento.

F Fidel Castro: El 31 de julio, con motivo de una intervención quirúrgica, el presidente cubano, Fidel Castro, cedió provisionalmente sus responsabilidades a un equipo de siete personas, entre ellas su hermano Raúl. El debate sobre "el día siguiente" está planteado. Lo único que está claro es que el pasado, presente y futuro pertenece a los hombres y mujeres de Cuba, no a la administración de George W. Bush.

G G-8: Tal vez debería aparecer en la M de Mentirosos. En julio se celebró la cumbre anual del G-8, esta vez en San Petersburgo. El año pasado la cumbre fue en Gleneagles, Escocia. Tras aquella reunión, los mass media titularon con gran solemnidad el compromiso de aumentar la ayuda a África. Un año después, el G-8 no ha cumplido las promesas. Una vez más, África se llena de decepción y hastío por las promesas rotas.

H Huelga: En julio se hizo la tercera jornada de huelga en el sector del comercio de Bizkaia. Francisco Javier Aspiazu, secretario general de Cebek, se mostró dispuesto a mejorar su oferta salarial, pero no a reducir la jornada. "Es un elemento clave para competir", dijo. Tal vez su intención sea convertir el comercio de Bizkaia en un sector Non Stop con trabajadoras Non Stop.

I Independent: Según cálculos de un informe realizado por el periódico británico "The Independent", la "guerra contra el terror" que comenzó George W. Bush en respuesta al 11-S ha causado la muerte de 180.000 personas en ataques estadounidenses. Y todo ello en nombre de la "seguridad" y la "libertad".

J José Luis Álvarez: El Gobierno español decidió vender el astillero de La Naval al grupo CNN, presidido por José Luis Álvarez. Álvarez era director general del grupo Izar en 2003, y la persona que realizó el plan de segregación del grupo. Es decir: se lo han vendido a alguien que es juez y parte en este asunto.

L Libertad: Cada vez es más evidente que apenas hay diferencias en las políticas penitenciarias de los gobiernos de Aznar y Zapatero. En este sentido, es especialmente grave el tema del preso Iñaki de Juana, quien, cumplida la condena establecida de acuerdo con las leyes, debió haber sido puesto en libertad hace casi dos años, si no hubiera sido por las presiones políticas y mediáticas, y la arbitrariedad judicial.

M Mittal Steel: La fusión de Arcelor y Mittal Steel fue acogida con entusiasmo por... los que se fusionaron. Por su parte, ELA mostró su cautela y preocupación, y exigieron un compromiso tangible que asegure el mantenimiento del empleo. Por ahora, los principales y únicos beneficiados han sido los accionistas y el gobierno corporativo de Arcelor.

Ekainean Zapaterok ez zuen
espetxe-politika izeneko
irakasgaia gaintitu; irailean
atera duen nota ere 0 izan da

N Navarra: El PSN anunció que Fernando Puras será su candidato a la presidencia las próximas elecciones forales. En su primera rueda de prensa como candidato, justificó que el Amejoramiento no fuera votado en 1982. Al menos, admitió que ahora sí apoyaría un referéndum si se reformara el Amejoramiento. Menos da una piedra...

O Oriente Medio: La ofensiva lanzada por Israel contra el Líbano en julio y agosto supuso lo que muchos llamaron VI Guerra árabe-israelí. Seymour Hersh, el periodista norteamericano que descubrió las torturas en Abu Grahib, afirmó que Israel había diseñado un plan para atacar a Hezbolá bastante antes de la captura de dos de sus soldados, y lo compartió con EEUU. Lo peor es que el cierre en falso del conflicto no augura tiempos de estabilidad para Oriente Medio.

P Política: "Huelga política". Así definió Eroski la huelga indefinida de los trabajadores y trabajadoras de la empresa Dage-sau, de Tutera, perteneciente al Grupo Eroski. Por supuesto que el querer imponer el convenio estatal sustituyendo el actual convenio, con un claro deterioro de las condiciones laborales, no tiene nada que ver con la huelga.

R Refugiados: Han sido miles las personas que durante todo el verano han llegado a las costas europeas en embarcaciones precarias desde diferentes lugares de África. Pero, también han sido miles las que han muerto en el camino: de sed, de hambre o ahogados. Lo dijo Bertolt Brecht: "el que deja en contra de su voluntad, obligado por las circunstancias, su pueblo, su familia, su casa, no es un inmigrante sino un refugiado".

S Salarios: Según el informe de la escuela de negocios IESE, los salarios reales españoles acumulan seis trimestres consecutivo de pérdida de poder adquisitivo. Según el informe, España es el país de la UE donde menos han crecido los salarios reales desde 1997, sólo un 0,4%. Según IESE los sueldos reales está en los niveles de 1997.

T Tubacex: 17 trabajadores resultaron heridos en una explosión en la planta Tubacex de Amurrio. Un año más, agosto ha sido un mes negro en cuanto a accidentes laborales. La precariedad, subcontratación y falta de medidas para prevenir los accidentes laborales son más evidentes, si cabe, en verano.

U UE: El Tribunal de Justicia de la UE condenó a Gran Bretaña por vulnerar la directiva que obliga a establecer periodos mínimos de descanso. Una buena noticia. ¡Por fin!

V V Aniversario: El 11 de setiembre fue el V aniversario del 11-S. El experto en política internacional Augusto R. Zamora resumió perfectamente este periodo: " Tres guerras en cinco años, que resultaron un chasco militar y sólo han dejado un mundo más incierto e inestable. La guerra contra el terrorismo declarada por Bush sólo ha servido para destruir el orden jurídico internacional y promover una nueva carrera armamentista a nivel mundial. Ha provocado, además, un alza grave de los precios del petróleo, que ha golpeado sobre todo a los países pobres no productores, aumentando la miseria en el mundo y añadiendo inflación y altos grados de volatilidad a la economía mundial. La lucha antiterrorista ha llevado, también, a aprobar leyes que violan gravemente los presupuestos más sagrados de los derechos humanos".

Z Zara: Un reportaje del semanario portugués Expresso denunció por explotación infantil a la multinacional española textil Zara. El fundador de Zara, Amancio Ortega, es el hombre más rico de España. Tal vez, casos como el de Carlitos nos aclaran el porqué de su fortuna. ¿Quién es Carlitos? Un niño de 11 años de Felgueiras (norte de Portugal), que en su domicilio elabora mocasines para Zara, por 20 céntimos de euro el zapato.

Agenda



● Osakidetzaren eta GUFEn ERE-ak prestatzeko ikastaroak

Aurrekoetan bezala, ELAk liburuxkak eta

ikastaroak prestatuko ditu afiliatuentzat, gai-zerrenda eta bibliografia ofizialen arabera.

Argibide gehiago nahi izanez gero, begiratu Landeiren ale honetako 8. orrian edo ELAren web-orrian edo zuzenean gal-

detu egoitza nagusietan: Bilbao, Barrainkua, 13, tel. 944 037 776; Donostia, Consulado, 8, tel. 943 005 038; eta Gasteiz, Manuel Iradier, 25, tel. 945 154 946.

● ATZERRITARREI BURUZ SARRIEN EGITEN DIREN GALDERAK

ELAren Immigrazio Sailean eskuliburu bat prestatu dute, atzerritarrei buruzko galderarik ohikoena erantzuteko.

Testua hiru zatitan dago banaturik: lan egiteko baimenak, etorkinen lan-eskubideak (paperak eduki ala ez eduki), eta bestelako gai orokorrak, besteak beste, erakunde aholku-emaileak eta web-orriak.

Eskuliburua eskatzen duenaren eskueran dago ELAko lokaletan.

PREGUNTAS
MÁS FRECUENTES
SOBRE EXTRANJERÍA



ELA
Inmigración

ARGITALPENAK

● IBAMOS A SER REINAS

Subtitulado como “Mentiras y complicidades que sustentan la violencia contra las mujeres”, este libro de Nuria Varela, editado por Crónica actual, es una investigación seria, rigurosa y documentada sobre la violencia de género.

Tejido sobre conversaciones mantenidas por mujeres, este libro intenta desentrañar por qué se tortura a las mujeres en sus propias casa; cómo lo soportan ellas; qué mecanismos sociales, educativos, legales y religiosos actúan como cómplices para que la sociedad no se decida a terminar con una ideología que cada año asesina a decenas de mujeres en el estado español y miles en todo el mundo. “No es posible calificar un estado de democrático si buena parte de sus ciudadanas no tienen libertad, no están protegidas eficazmente por las fuerzas de seguridad y no tienen defensa jurídica garantizada”, afirma la autora.



● C.R.A.Z.Y.

Kanadako Jean-Marc Valléek zuzendutako filmea da, David Bowieren eta 60 eta 70 hamarkadetako beste klasiko batzuen musika dakar, eta familia-erretratu bat bezalakoa da. Izan ere, jende arruntak zoriontasun bila egiten duen bidea ondo baino hobeto erakusten digu.

Protagonistak joera sexualagatik dituen arazoak agertzen zaizkigu, baina horrez gain, 1960 eta 70 hamarkadetan bizi garenontzat gure haurtzaro eta gaztaroko giroa bikain islatzen da. Bizitza eta tolerantziaren omenez egindako goratarre horretan malenkonia sentitzeko aukera ere izango dugu.



www.ela-sindikatu.org

Franqueo concertado
Nº 08/129