

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
OTSAILA 2008. FEBRERO 2008. N° 146 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



3/22-25
EDITORIALA
EDITORIAL

Inporta zaigulako

5
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

La transversalidad de Zapatero

6
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO

Perder el tiempo, ganar la vida

13
PULSO
SINDICAL
BERTATIK

Osakidetzta: modelo sanitario público en conflicto

14
PULSO
SINDICAL
BERTATIK

Los atestados policiales no son fe de vida

18
LEGEAREN
BUELTAK PAGINAS
JURIDICAS

Gizarte segurantzaren eraispena

20
KRONIKA
DE LA A A LA Z
Consejos vendo



4



15



29



30

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31, behea.
Tel: 945 622440

Bizkaia

BILBO

Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1 dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru 8 entrepr.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Agirre Lehend. 25, 1E
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

BALMASEDA

San Severino 4 bis
Tel: 94 680 17 80

BARAKALDO

Gernikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Avda Hnos. Maristas s/n
Tel: 94 667 02 88

SODUPE

Gallarraga, 11
Tel: 94 669 29 01

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide 8, entrepr.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkieta 9, 1 izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide 12, 1C
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre 36, entrepr.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta 30, bajo, primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario 25, 2
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea bajo 3-4
Tel: 943 082500

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde 9, 1
Tel.: 943 33 64 64

HERNANI

Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea 1, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

URRETXU

Labeaga 33, behea
Tel: 943 036391

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena 2, bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón 27, 1
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA

Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA

Avda. La Paz 9-1 izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha 4, 1
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Xabi Anza, Imanol Paskual, Bizente Harriola y Janire Dominguez. Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

INPORTAZAIGULAKO

Hainbat aldiz leporatu digute sindikatua lantokitik kanpo jardutea ez dagokion eremutan aritzea dela. Bozeramaile jakintsu horiek beraiek dira lantokietan ere otzandurik nahi gaituztenak, enpresen irabaziak taxuz banatzeko altxatzen diren indarren aurkako bozeramaile berberak dira. Itxurazko diskurtso orekatu horrek ez du bere ahotsa altxatzen lan merkatuan ematen ari diren bidegabekeri guztien aurrean. Mozorroturik dute diskurtsoa eta izana.

Lantoki eta enpresetako negoziazio kolektiboaz haratago ere sindikal jarduerarako bestelako esparruak egon badaude eta ez nolana hikoak gainera. Horien artean, botere publikoak nolako gizartea eraikitzen ari diren, gizarte ereduaren gaia jarri nahi dugu eztabaidagai. Sindikalgiatzari oso estu lotzen zaion gaia da gizarte ereduarena, langileok garelako bereziki politika publikoen norabideak nozitzen ditugunak. Horregatik azken bi hilabeteetan kanpaina bati ekin diogu gai hau gure ekinbide sindikalaren erdigunean kokaturik. Ez da aurreneko aldia, eta ez da azkena izango, gizarte ereduak atal ezberdinak jorratzen ditugula, baina ziur aski inoiz baino ikuspegi zabalagoa eta osatuagoa izatera iritsi gara horretaz. Hala ere etengabe jardun behar dugu gure azterketak berritzen, osatzen eta aberasten.

Bereziki kanpaina sindikatuko militante eta delegatuengan bideratu da, hauen bitartez lan esparruan, enpresetan eta lantokietan, gizarte ereduaren gaia hausnartzeko eta iritzi kritikoa izateko. Epe motzean lan eskerga burutu da. Milatik gora delegatu eta militante izan dira eskualde guztietan burutu diren formazio saioetan. Horrez gain, hainbat enpresatan asanbladak egin dira afiliatuengana gure mezua helarazteko. Formazio saioetan izandako hausnarketa, iritzi trukaketak, eztabaidak e.a., oso emankorrak izan dira. Jendearen bizi baldintzak inporta zaizkigulako gaude kanpainen zioen delegatu batek honelako ikastaro batetan. Eta arrazoi guztia du. Langile jendeak oso garbi ikusten du

Hemos hecho esta campaña porque nos interesan las condiciones de vida de la clase trabajadora

geroz eta politika atzerakoiagoak aplikatzen direla eta gastu soziala murrizten doala. Txanponaren beste aurpegian enpresei eta kapitalaren errentei zergak murrizten zaizkie eta azken urteotako aurrekontuak egundoko superabitekin ixten dituzte.

Bereziki aipagarriak dira gizarte zerbitzuak, osasungintzan eta hezkuntzan ezartzen dituzten politikak.

Presio fiskalean atzeko aldean bagaude Europa mailan, titulu hori lortzen dugu osasungintza eta hezkuntzari esleitzen zaion gastua kontutan hartzen badugu. Etengabe handitzen doan gizarte zerbitzuaren kasuan burutzen ari diren politikak ere kezkatzeko modukoak dira. Sistema publikoaren pribatizazio bidean urrats ugari ematen ari da administrazioa. Eta menpekotasun mailaren bat duen pertsonak dagoeneko aurrekusi du zerbitzu horregatik ordaindu egin beharko duela. Diruz odol-hustutzeko moduak dagoeneko martxan daude eta hirugarren adineko zentroetako egoiliarren ondotoxo dakite horren berri.

Nork pentsa zezakeen, hogeita hamar urtetako autonomiaren ondoren, hain indartsu, hain gureak omen diren Kontzertu eta Konbenio Ekonomikoaren tresnak gastu sozialan Europako azken postuetan egotera eramango gintuztenik? Gauza bera gertatuko ote zen pentsioak bertan arautu eta kudeatuko balira?

Administrazio publikoen balantzea oso etsigarria da.

Bestelako gizarte eredu eraiki behar dela sinesten dugunok presio bide izan nahi dugu egungo politika publikoak goitik behera aldarazteko. Horregatik oraingo kanpaina, eta horregatik etengabeko kanpainen arituko gara kudeatzaileen politika neoliberalak salatzen, gizartea sentikortzeko eta kaltetuen dagoen jendearen erreferentzia bihurtzeko. Jendea inporta zaigulako.



02

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



MIXEL BIDEGAIN Unibertsitateko irakaslea
eta EHLG-ren Lagunak-eko kidea

ESKERRAKELARI

2005eko urtarrilaren 15eko egun goxo eta eguzki-tsu hartan, Euskal Laborarien Batasuna (ELB) nekazari sindikatuak deiturik, ehunka nekazari, hiritar eta hautetsi elkartu ziren Nafarroa Behereko Ainizan Euskal Herriko Laborantza Ganbararen sorrera sostengatzeko. Hiru urte geroago, urtarrilaren 19an beste hainbeste jende bildu zen hirugarren urteurrena eta gela berrituen estreina ospatzeko. Bazegon zer ospa! Hiru urtez, Euskal Herriko Laborantza Ganbarak bere eginkizunak ezin hobeki bete ditu, bere eraikitzaileek bete betean aurreikusitako zutela frogatuz.

Hiru urtez Iparraldeko milaka nekazarik EHLGko teknikalariengandik Paueko Chambre d'agriculture ofizialak ukatzen dizkien zerbitzu eta aholkuak probestu dituzte. Denbora berean, ugari dira Laborantza Ganbarak eraman dituen lan sailak: energia iturri berriztagarriak, uraren erabilpena, base-riren transmisio eta laborari gazteen problematika, ekoizpenen bertako baliagarritasuna, lautada/mendialdearen arteko osagarritasuna, Hegoalde eta Iparraldeko nekazari eta nekazal erakundeen arteko elkarlana, eta beste baitzepadako arlo asko, nekazaritza iraunkor eta jasangarriaren alde. Ahaztu gabe Natura 2000 edo Nafarroa-Behe-Nafarroa autobide egitasmo erraldoiak baserriengan eragin litzakeen kalteen txosten preziagarriak.

Bi urtez jarraian, Lurruma, Baionako nekazaritza jasangarriaren azokak izan duen arrakasta izugarriak erakutsi du kalitatezko nekazaritzak, bizidunaren errespetuan oinarritutako ekoizpen moduek, kontsumitzailearengan izan dezaketen oihartzun baikorra. Bi azoka horien bidez, Laborantza Ganbarak kontsumitzaileen eta laborarien arteko partaidetza, hiri eta hiritarrekiko hartueman herstu eta zuzena, ahalbidetu zitezkeela frogatu du.

Hiru urte laburrez, Laborantza Ganbara Iparraldekotzat nekazaritza jasankorra, lurra eta biziduna zaindu eta errespetatu gura duen nekazaritza aldarrikatzen duten hiritar eta elkarte militanten topa gunen bihurtu da. Hain xuxen, Paueko Chambre d'agriculture ofizialak bultzatzen duen nekazaritza produktibizta, konzentratzaile eta baztertzaileren kontra-eredu garbia.

Noski, laborarien kopurua guttitzen eta kanpainak odol husten dituen nekazaritza industrializatuaren eredu ofizialaren kontratatzeak, baita hiritarrek Laborantza Ganbarari erakusten dioten atxikimenduak, Frantziako botere publikoak haserretzen ditu. Hainbat eta hainbat eraso jasaten ari da

La ayuda y apoyo de ELA ha sido imprescindible para el éxito de Laborantza Ganbara

EHLG: Baionako auzitegian salaketa, poliziaren etxe miaketa Ainizan, Mixel Berokoirigoin, Laborantza Ganbarako lehendakariaren galdaketa, Laborantza Ganbara diruztatzen dutenen kontrako zerga administrazioaren eraso, diru laguntzak bozkatu zituzten herriko etxeen aurkako prefetaren prozedura judiziala, Akitaniako kontseilu nagusian edo nekazaritza ministeritzan Laborantza Ganbararen dossier teknikoaren blokeatzea, eta abar eta abar. Oztopo eta erasoen zerrenda buka ezina da.

Hala ere, Hegoaldeko eta Iparraldeko hiritarren erantzuna paregabea izan da, eta Laborantza Ganbararen eraikitzaileek egin zuten hautuak merezi zuela frogatu du. Laguntza guzien artean nola ez aipa, hastapen hastapenetik, ELAk EHLGri ekarri dion laguntza ezin preziazuzkoa. Lehenbizikorik, Manu Robles-Arangiz Fundazioarekin antolatu partaidetzak sostenguz moral ikaragarria ekarri dio ELBren desmartzari. Lehen aldiz, Hegoaldeko eta Iparraldeko bi sindikatu, nahiz esparru sozial eta ekonomiko ezberdinetako langileak ordezkatu, eskuz esku aritu dira proiektu komun bat zutik ezartzeko. Dakidanez, ez da Hegoaldeko eta Iparraldeko bi langile erakundearen artean neurri hortako egitasmorik inoiz gauzatu. Eta horrek moralki eta politikoki garrantzi handia du hain guttitiua den Iparraldeko euskal munduarentzat.

Bigarrenik, ELAk EHLGri ekarri dion diru laguntza ezinbestekoa izan da Laborantza Ganbararen hasiera eta iraupena bermatzeko. Ainizako eraikina erostearen eta osoki berritzearen gastuak bere gain hartuz, ELAk Laborantza Ganbararen apustua ahalbidetu du. Noski, hor daude ere Jaurlaritzaren eta Udalbideren diru laguntza baliagarriak, edota Hegoaldeko eta Iparraldeko herritarrek hilero ekartzeko dizkioten behar beharrezko diru isurketak. Baina, horien guzien gainetik, ELA-k Iparraldean inbertitu duen diru zama, herri bat garela frogatzeaz gain, hemen euskal nortasunaren aitzinapena azkarki lagundu du. Euskaltasuna atzeraka doan herrialde ttiki honetan, nekazal mundua erresistentzi gunen indartsuenetarikoa baita. Zentzu horretan, biziki hunkigarri izan da, hiru probintzietan euskaltasunaren alde lanean ari garenontzat, Fernando Iraetak eta Mixel Berokoirigoinek, Laborantza Ganbararen hirugarren urteurrenaren ospakizun egunean, hitzarmena izenpetu zuten unea. Hegoaldekoek, baita guk geuk ere noski, gure bazterren edertasuna preziazten dugu, askotan gogoan eduki gabe gure nekazari zenbat zor diegun aberastasun hori landu eta moldatu digutelako.

Azken berrogei urte hauetan, Iparraldeko euskaldunok frogatu dugu geure nortasunaren bermatzeko eta garatzeko tresnak egiteko gai ginela. Ikastolak, gau eskolak, euskal irratia, Herrikoa eta kooperatibak bezalako inizatibak, hor daude lekuko. Eta orain Laborantza Ganbara, hasi ildoari ekingo diogulako oihu ozena. Ez dugu etsiko, zuek Hegoaldeko langileak gure atzetik zaudetelako.



LA TRANSVERSALIDAD DE ZAPATERO

Zapatero utiliza a los mismos jueces que Aznar para llevar adelante el mismo pacto de estado. Es indudable que en el estado español existe una disputa electoral, pero nos engañaríamos si pensásemos que lo que vemos es coyuntural y fruto sólo de esa disputa. Las prácticas antidemocráticas, que una vez roto el alto el fuego se daban por descontadas, son intrínsecas al sistema. Un sistema con leyes excepcionales, con jueces excepcionales y con fallos judiciales injustos. Un sistema como el español, en el que un juez puede, en la instrucción de un proceso penal, anular el derecho a la participación electoral de miles de ciudadanos. Un sistema en el que quien insta la actuación judicial (bien sea el gobierno o un "sindicato" de extrema derecha) conoce de antemano el fallo judicial. Lo conoce porque conoce a los jueces, y sabe por qué están seleccionados esos y no otros. Sabe en qué instancia judicial le dan la razón. Un sistema así tiene más parecido a una república bananera que a un estado de derecho.

En los medios de comunicación españoles toca ahora ocultar las trifulcas habidas entre el PSOE y PP a la hora de renovar los puestos del Consejo General del Poder Judicial y del Tribunal Constitucional. No toca hablar de eso porque podría ser utilizado para demostrar -para quién todavía duda- que la justicia española está apesada de "designación partidaria". Una designación en la que, y no es baladí, la promoción en la carrera judicial es decidida por lo más rancio y casposo de la derecha judicial. Todo muy sutil. Una hábil manera de unificar la doctrina.



Sistemak bere-bereak ditu praktika antidemokratikoak, guztiz ohikoak baititu salbuespenezko legeak eta epaileak, eta baita bidegabeko epaiak ere

Se había anunciado que roto el alto el fuego iba a suceder lo que estamos viendo. Una competición del PSOE con la extrema derecha por ver quién es más eficaz, en la que han decidido que todo está "contaminado", tenga o no que ver con ETA. Todo lo que conviene al nacionalismo español. Se involucra a lo político, a los movimientos sociales, a lo cultural, al mundo euskaltzale, a los medios de comunicación... Es una barbaridad, sí, pero es cuestión de simple oportunidad.

La conclusión para ELA es que el pacto de estado PP y PSOE funciona. Ese pacto, en la actual coyuntura y mientras aquí no se cambie de estrategia, tiene tomada la medida a la capacidad de repuesta de quienes queremos el cambio político. Ese pacto da por descontado a ETA y sus acciones armadas: tiene estrategia clara ante eso, y es bien conocida. Ese Pacto también tiene previsto el máximo nivel de oposición política al que está dispuesto a llegar el nacionalismo institucional. Lo da por descontado y lo acepta. Zapatero, para quien quería ver, dio señales inequívocas respecto hasta dónde llegaba con su transversalidad: el "cepillado" catalán y la espantá en Navarra. No fue él quien se equivocó.

Huir de lo agónico y orientar la oportunidad. 30 años desde el inicio de la transición y estamos ante signos que apuntan a la repetición de estrategias que han fracasado. Los partidarios del derecho a decidir de nuestro pueblo deberíamos haber sacado conclusiones.

ELA cree necesario insistir en dos cuestiones. La primera, respecto al fracaso de la vía estatutaria: No da. Ni por contenidos, que son incluso reversibles, ni por su falta de garantías, ni por su limitación territorial. La vía estatutaria es unilateral.

La segunda, la persistencia de la lucha armada: Por los daños humanos y materiales que conlleva, porque impide la suma de fuerzas partidarias del cambio político y porque sirve de justificación a las vulneraciones de derechos y a la violencia de estado. El mantenimiento de esa estrategia impide el inicio de un proceso democrático y civil de confrontación por la soberanía.

ELA insiste en que no es posible compatibilizar la lucha armada y suma soberanista, como tampoco lo es realizar proclamas de superación del marco mientras el nacionalismo institucional convive placenteramente con el vigente, aceptando, incluso, la renuncia a materias recogidas en el mismo. Un problema de simple falta de correspondencia con lo que se hace todos los días.

Es obligado reconocer dos cosas: que no estamos bien y que hay hablar, de nuevo, de la estrategia soberanista. Es imprescindible también incorporar unos códigos de relación entre diferentes que permitan un trabajo en común. Sobre decir que no es fácil. ¿Con quiénes se puede recorrer ese camino?



PERDERELTIEMPO, GANARLAVIDA

En el siglo XIX se justificaba la prohibición de los sindicatos diciendo que regular colectivamente lo laboral suponía una monopolización de la fuerza de trabajo, y ésto afectaba a la competitividad de las empresas. Los políticos, por su parte, prestaban su apoyo, como aquel diputado que entendía que “con el descanso dominical saldrán perjudicados los industriales y los obreros. Los primeros, porque se restringe la producción; los segundos, porque cerradas las tiendas, las fábricas, los talleres, sólo quedarán abiertos, como bocas de lobo, la taberna, el juego y la prostitución. ¡Qué va a ser de la juventud desocupada y concupiscente!”. Estas cosas, y más gordas, se encuentran en actas parlamentarias. Velan por nuestra moralidad.

Mucho ha llovido desde entonces, pero llega la sequía. En esta transición que nos ha tocado hacia sociedades de hiperconsumo, y exaltado éste como la actividad más genuina de la nueva “ciudadanía ajena a las clases”, la totalidad del tiempo humano debe ser sometida a las reglas del mercado y de la competencia.

Aquí se sitúa, en mi opinión, la batalla de fondo que nuestra gente de Zerbitzuak está librando en los centros comerciales en contra de la apertura en festivos. No se trata sólo de sus condiciones particulares de trabajo y de su derecho al descanso. Se trata de mucho más.



Hiperkontsumoko gizartean denbora osoa dago merkatuaren eta lehiaren legeen menpe

Porque esas empresas pretenden, en primer lugar, hacer opaco lo único real, que es su ansia de mayores beneficios. Y esa opacidad se consigue, entre otras cosas, haciendo un discurso falaz sobre la libertad humana: la ciudadanía sería mayor de edad para decidir en dónde, a qué hora y en qué día consume. El consumidor sería un ser soberano que mandata en cada acto de consumo, estableciendo un veredicto favorable o negativo sobre las empresas que le prestan sus servicios. El acto de consumo sería, así, más importante incluso que el voto político, más inmediato y más eficaz. Es el mismo argumento de quienes defienden la telebasura: es lo que demanda la gente. Y todo ello para interpretar una ficción democrática: pasearse pobres y ricos por unos centros como si todos pudiésemos consumir igual, como si mi valor dependiese de mi capacidad de consumo, como si todos estuviésemos allí... Por no hablar de la desgracia de pensar que la tierra ha de aguantar 6.000 millones de personas consumiendo compulsivamente.

En segundo lugar, buscan someter a las reglas del mercado la totalidad del tiempo humano. A lo largo de la historia, en todo lugar y cultura, la humanidad ha dividido su tiempo en descanso-fiesta/ocio/trabajo, siendo el primer tiempo el más tabú, el más sagrado, el intocable. No es un capricho sino una necesidad individual y colectiva. El actual sistema capitalista ya ha devorado el tiempo de trabajo (el remunerado) y también, en gran medida, el tiempo de ocio, fagocitado por el consumo, a través de las industrias culturales y las nuevas tecnologías de entretenimiento. Voraz, el sistema se lanza ahora sobre el tiempo fiesta-descanso.

En tercer lugar, la política. Los grupos empresariales presionan a la clase política en público, y suponemos que más aún en privado, con argumentos tan falaces como que si no abren los festivos en Barakaldo los vascos/as iremos a comprar a Cantabria. Y eso, como decía la burguesía hace dos siglos, afecta a la competencia, y la competencia al crecimiento, y éste al empleo... ¡Como si el bienestar fuese un fruto exclusivo del crecimiento del PIB!

Nuestra gente está llevando adelante una gran lucha que merece todo nuestro reconocimiento. Está diciendo que “otro tiempo es posible” si conseguimos protegerlo de la voracidad del mercado. Está diciendo que otro bienestar es posible si nos cuidamos nosotros y la tierra y el agua y el aire; si damos tiempo a las relaciones humanas; si prestamos servicios a la comunidad; si militamos en lo que merece; si cuidamos a los nuestros y descuidamos la lógica de la acumulación. Si perdemos el tiempo para ganar la vida.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

Sasi balantzaren ezpata kolpea... urera!

Balantza eta ezpata. Frantses estatuan justiziak ezaugarri bezala erabiltzen ditu bi irudi edo ikur esanguratsu.

Haietan lehena «Balantza» da, oreka eta erabaki neurtuen sinboloa. Hots, aurka doazen interesen artean oreka lortzeko tresna, ekitate ikurra bihurtu dena.

Bigarrena aldiz «Ezpata» da. Bortxa eta boterearen sinboloa.

Aitzakiak... Otsaila hasiera honetan frantses estatuko justiziak Txetx lankidearekin egin duena «sasi balantza» eta «botere-abusua» erakustea izan da soilik!

2004ko txosten polizial bateko deklarapen faltsu bezain nahasi batzuk zirela medio, Txetxen atxiloketa erabakia izan da.

Epailearen neutraltasun eskasa. Ezaguna da Txetxek bestelako jendarte eta mundu baten alde zein Euskal Herriaren burujabetzaren alde zer ibilbide publiko daraman. Denek untsa ezagutzen dute ere Txetxek duen konpromisoa jendartearen gehiengoak ulertzen eta onartzen dituen errebindikazio moldeekin (bide demokratikoak erabiltzen dituen erresistentzia zibila, etab.).

Epaileak, «egia bermatzeko» edo «balantza»ri lana egin arazteko, beharrezkoak ote zituen 3 eguneko atxiloketa, ordenagailu eta laneko mugikorraren bahiketa, galderak egiteko moldean neutraltasun eskasa, eta horrelako beste gehiegikeriak?

Elkartasuna. Txetxi elkartasuna erakusteko eta horrelako efikazia eskaseko «Balantza» (hots, «botere-abusuen aldeko sasi balantza») gaitzesteko Baionako Herriko Etxearen aintzinean ia 200 pertsona bildu dira egunero, 3 arratsez! Ber moldean internet bidez 366 sostengu izenpetze lortu dira egun pare batez!

Azkenean, 3 egunen buruan, Txetx askatu dute, azken momenturaino Pariseko bidaia eta atxiloketa luzeago bati buruz zihoala sinets arazten ziotelarik!

Eskerrak zuri Txetx! Fundazioko edo beste elkarteetako zure lankideek badakigu zein garrantzia duen zuretzat talde lanak, denen artean adostutako agendaren atxikitzeak edo gauzatzeak... eta hartu ditugun ildoen bururaino jarraitzeak!

Hain zuzen ere elementu guzi horiek eta zure eguneroko lanari esker aurrera doazen proiektuak (Laborantza Ganbararena besteak beste) nahi ukan dituzte 3 eguneko tentsioaren estrategian sarrarazi eta azkarki trabatu.

3 egunez tinko atxiki duzu eta epaileen fartsa desmuntatu ere!

Berriz milesker «sasi balantzaren ezpata kolpea» urean amaiazten ekarri eta ekartzen duzun laguntzaz!

Xabier Harlouchet

Que se sepa la verdad

Trabajo en Osakidetza, donde venimos viviendo un largo conflicto que dura ya dos años, y eso porque hemos tenido una paciencia infinita.

La realidad es que en los últimos 10 años Osakidetza ha retrocedido muchísimo, y cualquiera que acuda al médico o deba operarse lo ve. Es algo tan real que no se puede ocultar. Con sus mentiras, los gestores de Osakidetza no nos van a engañar; ni a los trabajadores ni a usuarios, puesto que: ¿quién no ha tenido que acudir a consultas o hacer una prueba y ha comprobado la saturación que se sufre y las largas esperas? ¿Quién no tiene un familiar o amigo que haya tenido que ser intervenido (cada vez más a menudo) derivándole a una clínica privada? ¿Quién ha acudido a urgencias (cuando no hay gripe) y ha tenido que esperar horas para ser atendido?

Que la intervención en sanidad que hace el gobierno vasco es la más baja, no del estado sino de todo Europa, son datos que facilitan ellos, no nos los inventamos las y los currelas que, de repente, nos hemos chiflado.

Llevamos años denunciándolo, aunque sea en los últimos tiempos cuando hemos empezado a decirlo ante la opinión pública. No es ahora, como dice Miren Azkarate, porque sean elecciones, y tampoco es porque estemos pidiendo no sé cuánto dineral de subida salarial, que hay que tener redaños para tildarnos de peseteros cuando la realidad es que llevamos 10 años en que todas las subidas salariales impuestas han sido muy por debajo del IPC. Mi sueldo mensual, por si interesa, es de 1.548,27 euros.

Con excepción del año 2000, que nos aplicaron un 4%, nuestros incrementos han sido realmente bajadas salariales: 2%, 2,3%, 2,7%... y hemos llegado hasta el 3%. Esa es la pura verdad, y encima de todo soportando continuos decretos y la imposición desde el 2004 de un Plan de Ahorro voluntario (si no lo aceptas no lo cobras), al que se destina el 0,5% de nuestras subidas, del que no veremos el pelo hasta que nos jubilemos, y que Lakua y la entidad contratada gestionan sin darnos ninguna explicación.





Ahora, además de decretarnos nuestras condiciones laborales para tres años y un nuevo decreto para el acceso al Desarrollo de Carrera Profesional, se lo venden a la opinión pública diciendo que nos van a dar una media de un 16% de subida salarial (eso viene a ser lo que se le ha concedido a los médicos fijos que han podido acceder al nivel 2 de la carrera con 11 años de antigüedad). En el resto de categorías, en mi caso Técnico de Laboratorio (grupo profesional C), el porcentaje al que podría acceder baja a la mitad, y no sería este año, a pesar de tener 22 de antigüedad, por tener los servicios prestados en dos categorías y no llevar 16 años trabajando de técnico.

La realidad -ique todo el mundo la sepa!- es que la inmensa mayoría de las y los trabajadores de la Sanidad Pública Vasca este año, uno más, volveremos a ver reducidos nuestros salarios y continuaremos con unos ritmos y cargas laborales cada vez mayores, a la vez que vemos la progresiva privatización de la sanidad y el empeoramiento de nuestras condiciones. Ésta es la purita verdad.

Mertxe Izquierdo, Bilbao

La etapa reina

El 24 de julio de 1964 un joven descendiente de trabajadores entró en contacto con el mundo laboral. (...)

(...) Los kilómetros posteriores a la salida fueron llanos. A poca distancia del inicio, se presentaron, sin embargo, varios puertos de tercera categoría que el recién integrado en la carrera tuvo que ascender. Fueron conflictos (huelgas) que le supusieron el conocimiento de la solidaridad con empresas (Industrias Esteban, Eatón Ibérica... eran los años 68-69). Luego llegarían las puntiagudas cimas de segunda categoría (Imenasa, Torfinasa... años 70-71), alcanzando la cumbre de primera categoría con la Huelga General de Motor Ibérica, año 73; saliendo al exterior desde el interior de la tierra los mineros de Potasas de Navarra, año 72, encerrados durante varios y alargados días y que fueran arropados por los de arriba.

Tuvo este gregario un pinchazo no olvidado, su detención, motivada por la participación en la huelga "ilegal" de Indecasa, año 75.

Los participantes en la carrera le dieron gran velocidad, llegando con adelanto a los años 80, decidiendo el citado obrero-ciclista formar parte de un equipo (sindicato) reconocido, optando por uno de aquí, local, con el objetivo de defender los derechos de los trabajadores, poniéndose a prueba en el elevado puerto de categoría especial que le tocó subir con la reestructuración de plantilla en TRW (Divesa) en el año 94.

El pelotón transcurría con ritmo ágil en esa etapa, tropezando con tachuelas y rampas en forma de decretazos impuestos, apareciendo recientemente la necesidad de apoyo a los trabajadores de Sysmo, "por la garantía del empleo y de las condiciones de trabajo" (30-10-07).

(...) Es de desear que a este langile eta txirindulari no le alcance el camión escoba en su ya corto recorrido, hasta la hora y fecha de llegada, dándole justificados motivos, después de toda una vida de trabajo, para recordar con satisfacción todo lo acontecido como asalariado, aportando su participación en las obligadas citas reivindicativas ocurridas en los 41 años que acaba de cumplir en la planta de la empresa multinacional TRW Automotive.

Los presentes días son los únicos posibles para realizar ese análisis, que le lleva a este hombre a valorar la actitud de aquellos equipos sindicales en posiciones de entorpecimiento, colocándose delante de las máquinas rodantes e impidiendo el avance de los corredores que conocen y deciden en esta tierra, dentro de la etapa más larga, sumándose a ello la actitud de algunos responsables y jefes con poder decisorio del citado centro de trabajo, que han impedido la consecución de los pertenecientes derechos para los trabajadores.

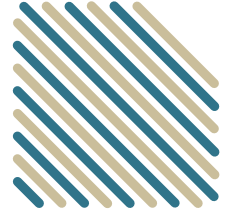
Al final procede que este veterano participante recuerde a los compañeros merecedores del buen recuerdo, librándole de las maneras de agradecimiento a ningún personaje con peso reconocido, produciéndole tranquilidad la terminación de sus deberes, sin ningún requerimiento a su propia costa, aún reconociendo que se hicieron cosas bien y otras no tan bien, pero como decía el navarrico de Atarrabia-Villaba, Miguel Indurain, "allí estuvimos" y estuvo en la empresa, la de siempre, que sigue con rentabilidad producida por la actual plantilla.

Corren días en la vecina nación europea de Francia, con final en la huelga de transportes públicos y funcionarios, ante la propuesta del gobierno francés que plantea la cotización de 40 años para tener derecho a una jubilación completa, obligándole a recordar aquel mayo del 68 con sus revueltas parisinas, centrándole su atención ante lo avanzado de aquellas propuestas una vez pasados casi 40 años de aquellos hechos, es de justicia que el futuro prejubilado, después de sus vivencias en la Etapa Reina, a punto de concluir, no reciba unas condiciones inmerecidas.

El es optimista, siempre esperanzado, que mira hacia el futuro con el deseo de que a "todos los obreros les vaya muy bien", incluyendo el logro de la llegada con adelanto sobre su tiempo previsto, por supuesto enteros, originando de esta forma el aumento de los años de descanso y expansión, cumpliendo con las actividades que tenía anotadas para realizar.

"Pueden ser unos grandes días, planteátele así, aprovéchalos y que no pasen de largo delante de ti", recibiendo los como si fueran fiestas de guardar, dales una oportunidad a los esperados días donde está todo por descubrir, depende de ti, "pelea por lo que quieres y no desesperes si algo no te salga bien, eres como eres". (...)

Aingeru Pérez, militante navarro, se prejubila el 19-05-08

ZER BERRI
ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Garzonek estaldura judiziala ematen die erabaki politikoei

ELAko Nazio Batzordearen iritziz, EHAK eta EAren jardunak eteteko Garzon epaileak hartutako erabakiak estaldura judiziala eman dio PSOeren gobernuaren alde aurreko erabakiari, hau da, "askatasunen alde eta terrorismoaren aurka" delako estatu-ituna betez harturiko erabakiari.

ELA behin baino gehiagotan azaldu da Alderdien Legearen aurka, eta baita ere, partehartze politikorako eskubidea murriztea ekarri duen Prozedura Kriminalaren Legea oker erabiltzearen aurka. Orain, ELAk jendaurrean salatu nahi du legez kanpo utzitako erakundeen eta haien kideen babesgabezia, eta baita prozesu horien arbitrariotasuna ere. Nahierara jokatzeko horrek sustatzen duen kultura politikoan giza eskubideak ez omen dira kontrako alderdian daudeneztat.

ELAk salatzen du, halaber, bistakoa dena, hots, hauteskunderiei begira egindako kalkulu baten arabera burutu dela ilegalizazio eta etendura prozesu hori. Halaxe da, data jakin baterako burutu nahi zen legez kanpo uztea, egintzak bidezko eran egiaztatzea baino.

ELAk Alderdien Legea indargabetzeko eskatzen du, herri honetako gehiengo politikoak eta sozialak



Frantziako poliziak kargurik gabe utzi zuen aske Jean Noel Etxeberri, Txetx

Baionako komisarian hiru egun igaro ondoren eta epailearen aurrean deklaratu ostean aske utzi zuten kargurik gabe otsailaren 8ko gauean Manu Robles-Arangiz Fundazioak Iparraldean duen arduradun Jean Noel Etxeberri, Txetx.

ELAk eta Manu Robles-Arangiz Fundazioak eskertu egin nahi dute egun hauetan sindikatu, alderdi eta gizarte eragile ezberdinetatik jasotako sostengua. Era honetan, Txetx askatzearen alde ospatu ziren kontzentrazioetan parte hartu zutenak, besteak beste, AB, Batasuna, EA, EAJ, Les Verts, PCF, PS eta Modem alderdiak, CGT, ELB eta LAB sindikatuak eta jendarte zibileko hainbat mugimenduetako kideak. Internetez zabalduetako sostengu zerrendan ere 366 pertsonak eman zuten bere atxikimendua.

ELAren ustez atxiloketaren helburua Iparraldeko mugimendu aberztalea beldurtzea zen; ez da ahaztu behar Txetx bertako erreferentzia garrantzitsu bat dela. Beste behin, planteamendu demokratikoen bidez herri honen gizarte-aldaketaren alde lan egiten duten lagunak kriminalizatu nahi izan dira.

uko egiten baitio. Eta herri hau baino ez zuten gogoan parlamentariak legez prestatu zutene-

an, eta herri hau baino ez dute gogoan Espainiako gobernuak aplikatzen dutenean.



Cuotas y Caja de Resistencia

El Consejo Nacional ha aprobado las cuotas para el 2008. La cuota B se sitúa en 15,48 euros mensuales, la M en 11,62 y la P en 7,74 euros.

Por su parte, la indemnización ordinaria de la Caja de Resistencia asciende a 738,55 euros mensuales, mientras que la extraordinaria asciende a 1.477,10 euros mensuales.



Munduko Gizarte Foroa

Urtarrilaren 26an manifestazio ugari egin ziren mundu osoan zehar Munduko Gizarte Foroak deituta. Manifestazio ezberdinetan bildutako milioika lagunek neoliberalismoaren aurka protestatu eta beste mundu bat posible dela aldarrikatu zuten. Euskal Herriaren Bilbon izan zen ekitaldi nagusia. ELAren ordezkariak zabal batek parte hartu zuen bertan.

Bestalde, gizarte-babeseko baliabideei dagokien Hego Euskal Herria Europar Batasunaren azken postuetan dagoela salatzen urtarrilaren 23an kontzentrazio bat egin zen Bizkaiko Diputazioaren egoitzaren aurrean, Anitza kolektiboak deituta. ELA bertako kide da, ESK, STEE-EILAS eta Harresiak Apurtuz erakundeekin batera.

ELA muestra su solidaridad con los detenidos de ELB

ELA expresó su solidaridad a ELB (Euskal Laborarien Biltzarra) y a los seis militantes de este sindicato de agricultores de Ipar Euskal Herria que fueron arrestados el 30 de enero y puestos en libertad tras permanecer día y medio en comisaría, acusados de desórdenes y agresiones durante la acción de protesta que protagonizaron el 17 de enero en Donapaleu (Nafarroa Beherea), exigiendo a SAFER la continuidad en la explotación del caserío Kako de Ainharbe (Zuberoa).

ELA invita a manifestarse ante el Juzgado de Baiona el 21 de febrero, fecha en la que serán juzgados, como protesta por esas detenciones que sólo buscan manchar el buen nombre de ELB y sus militantes, y exigir su libertad sin cargo alguno.

Ramos-Horta, Timorreko presidentearekin elkartasuna

Jose Ramos-Horta Nobel sariduna eta Timorreko presidentea oso larri zaurituta gertatu zen bere aurkako atentatuan joan zen otsailaren 11an. Duela hamar urte Ramos Horta ELAk Bilbon antolatzen zuen kazetarien kongresuan parte hartu zuen. Gure sindikatuaren lagunaren osatzea lehenbailehen desio dugu.



Euskaldunon Egunkariarekiko atxikimendua

Itxi zutenetik bosgarren urtea bete den honetan eta auzia epaiketa atarian denean hainbat eragile eta euskaltzale otsailaren 12an elkartu zen Euskaldunon Egunkariari atxikimendua adierazteko. Bertan izan zen, besteak beste, ELAren idazkari nagusi Jose Elorrieta, Egunkariaren babes taldeko kidea. Otsailaren 20an bete ziren bost urte Espainiako Auzitegi Nazionalak Euskaldunon Egunkariaren aurkako operazioa burutu zuela eta akusazio gisa ari den Dignidad y Justicia elkar-teak 12 auziperatuentzat 300 urtetik gorako zigorrak eskatzen ditu.

FEDERAZIOAK

Huelga contra la privatización del servicio de estiba en el Puerto de Bilbao

Coincidiendo con la fecha de privatización de la Sociedad de Estiba y Desestiba del Puerto de Bilbao, el pasado 12 de febrero tuvo lugar una huelga en el sector convocada por ELA y secundada por los sindicatos LAB y UGT.

Con la privatización del servicio, que ha sido rechazada por la mayoría del personal en las asambleas que se han celebrado en los últimos días, se pretende sustituir a los trabajadores y trabajadoras fijos por personal de ETTs. Los únicos beneficiarios son los empresarios que, desde unas prácticas poco claras, incrementarían considerablemente sus beneficios.

Bilbao será el primer puerto del estado en que se privatice la Sociedad de Estiba y Desestiba, para lo que se

ha recuperado una normativa aprobada por el PP en el año 2003 y que ha sido recurrida por el PSOE.

Ante la convocatoria de huelga, los empresarios amenazaron con sustituir ilegalmente a los huelguistas y vetar la futura incorporación a este servicio de los trabajadores y trabajadoras pertenecientes a los tres sindicatos que apoyaron la protesta.

Nuevas movilizaciones contra la apertura de los comercios en festivos

Con una concentración en el Megapark de Barakaldo el pasado 8 de febrero se han retomado las movilizaciones en contra de la apertura de los comercios en festivos. Los sindicatos ELA y LAB han convocado concentraciones también en Garbera de Donostia (15), Gran Vía de Bilbao (22) y Boulevard de Gasteiz (29), ante la amenaza de Eroski de abrir en Semana Santa, coincidiendo con los tres días festivos previstos para estas fechas.

Hasta el momento ha sido Eroski la única firma comercial que ha mostrado su disposición a romper el pacto que en contra de la apertura en festivos existe en la CAPV y que en Navarra se limita a la apertura a tres fechas concretas. No obstante, no hay que descartar que otros comercios pretendan aprovechar la coyuntura para abrir sus puertas en alguna de estas jornadas festivas.

Finalmente, ELA ha denunciado la actitud de la entidad cooperativa, que se ha negado a recibir a los representantes de los sindicatos ELA y LAB para abordar esta cuestión vital para los empleados y empleadas del sector del comercio, que tienen que soportar jornadas de trabajo flexibles e interminables.

Nueva jornada de huelga en el sector de telemarketing

El 28 de enero tuvo lugar la cuarta jornada de huelga en Telemarketing. Como en las anteriores convocatorias, la inmensa



Huelga en Atefrisa

Los trabajadores de Atefrisa se han declarado en huelga para conseguir su convenio. Ni la tremenda dispersión de los centros de trabajo, en Galicia, Cataluña, Andalucía, Asturias y Bizkaia, ni la cerrada negativa de la dirección a negociar les han echado para atrás. Es la primera vez que hacen huelga para reclamar un convenio propio, frente al provincial de Bizkaia que se les viene aplicando.

Esta lucha es posible tras las últimas elecciones, en las que resultaron elegidos 9 delegados en la candidatura de ELA, 2 de CCOO y 2 de UGT. Detrás de esta realidad hay unas fuertes ganas de mejorar las condiciones y una colaboración intensa entre ELA y la CIG, como puede verse en las fotos de la refinería de A Coruña.

mayoría de las trabajadoras secundó el llamamiento de los sindicatos ELA y LAB. El objetivo de esta protesta es sentar a la patronal a negociar un convenio de ámbito de la CAPV, en un sector en que los salarios son de poco más de 800 euros mensuales y se trabajan 39 horas semanales, incluidos los fines de semana y festivos.

Arteche se niega a reincorporar a 32 empleados/as

Varios centenares de trabajadores y trabajadoras participaron el 31 de enero en Mungia en una manifestación en solidaridad con los 32 despedidos de la ETT Manpower que venían realizando labores habituales de producción en la empresa Arteche de esta localidad, y que habían sido calificados como fijos, en primera instancia, por el Juzgado de lo Social de Bilbao y, posteriormen-

te, por el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.

La sentencia dictaminó que se estaba produciendo una cesión ilegal de trabajadores y, por tanto, estos trabajadores y trabajadoras deberían de pasar a formar parte de la plantilla de Arteche. La sentencia es extensiva a otros 52 empleados y empleadas del centro de trabajo que Artetxe tiene en Zamudio

Mal convenio para las bodegas alavesas

ELA no ha suscrito el convenio del sector vinícola, firmado por UGT y CCOO con la patronal alavesa SEA. El acuerdo no alcanza los mínimos pactados por los sindicatos, que entre otros aspectos recogía incrementos de 2 puntos por encima del IPC, acorde con los grandes beneficios de las empresas del sector. Tampoco se recoge reducción de jornada.



Hezkuntza Saila greba eskubidearen aurka

Iragan urteko maiatzaren 18ko Eskola Publikoaren greban zenbait ikastetxetan sukaldeko langile grebalarien lana beste langile edo enpresen bidez egin zela baieztatu du Lan Ministerioak, ELAk jarritako salaketa onartuz. Ikuskaritzak erabaki du ikerketa gai izan diren hiru ikastetxeetan langileek gauzatu zuten greba eskubidea edukiz hustua izan zela, lan geldialdiak sortutako presioa indargabetuz eta grebalarien lana ez zegokien pertsona eta enpresen bidez betez.

Ikuskaritzaren txostenak argi dio Sailak ez duela Lan Harremanetarako Legea bete eta bidezko prozesu zigortzaileari ekingo diola.

Presión inadmisibile de Lagunduz

La sección sindical de ELA en el ayuntamiento de Leioa ha denunciado la actitud de los responsables de la empresa Lagunduz, que gestiona el servicio de ayuda a domicilio en este municipio, cuyas trabajadoras se encuentran en huelga indefinida desde el 23 de enero.

Con el fin de presionar a las trabajadoras en huelga, Lagunduz ha decidido retenerles el salario del mes de enero (los días trabajados en dicho mes), mientras que al resto de las trabajadoras se les ha abonado.

Sigue la huelga en el geriátrico de Zumarraga

La treintena de empleadas del geriátrico Faustino Orbegozo, de Zumarraga, se encuentran en huelga desde el pasado 16 de enero en demanda de medidas que les garanticen la subrogación, ante la posibilidad de que sean despedidas tras la reconversión del centro. Tanto el Ayuntamiento como la Diputación se niegan a abordar esta cuestión, a pesar de los compromisos previos adquiridos en este sentido por parte del alcalde, Antton Arbulu.

Las trabajadoras han denunciado, también, que la privatización de la residencia conlleva un sensible empeoramiento de sus condiciones laborales y salariales.

ELA exige un incremento del IPC+2,5% en el metal de Navarra

Tras la primera reunión de la mesa negociadora del convenio de la industria siderometalúrgica de Navarra, ELA exige un incremento salarial equivalente al IPC+2,5%, una reducción de jornada de 8 horas para todos, un día más de vacaciones y otras 8 adicionales para quienes trabajan a turnos y de noche, la limitación de la eventualidad al 10%, el establecimiento de mecanismos de empleo estable y la subrogación, así como la equiparación de las subcontratas a las condiciones sociolaborales y económicas de la empresa principal, entre otros aspectos.

Onena ▶ El pasado 8 de febrero cerca de un millar de personas participaron en una manifestación en Iruñea en solidaridad con los 9 trabajadores despedidos, entre ellos los 5 delegados del comité, durante las protestas llevadas a cabo en la empresa en vísperas de una huelga, tras la presentación de un expediente de rescisión de contratos que contemplaba el despido de 27 trabajadores. Además, 20 trabajadores han sido denunciados por el empresario por un supuesto delito de coacciones.

Dura Automotive ▶ La Federación del Metal de ELA ha denunciado el anuncio de la multinacional norteamericana Dura Automotive de trasladarse a otra zona de Europa para abaratar costes. Para ello, ha presentado un expediente de regulación que afecta a los 152 trabajadores y trabajadoras de la planta de Orkoien. Según ELA, “la decisión es una deslocalización brutal y de libro”.

Sidenor ▶ El centro de Sidenor, de Basauri, ha echado marcha atrás en su intento de dejar en manos de una Mutua las bajas por enfermedad común, y será como hasta ahora, la Seguridad Social, la encargada de su seguimiento. El comité de empresa amenazó con llevar a cabo movilizaciones si la empresa no cambiaba de postura.

A juicio de ELA, la gestión de las enfermedades comunes por parte de una Mutua “somete a los trabajadores enfermos a fuertes presiones para que cojan el alta aún sin terminar su recuperación”.

Osakidetza: modelo sanitario público en conflicto

› **IZASKUN GARIKANO**
Secretaria general Gizalan

Las políticas sanitarias y el modelo sanitario actual son consecuencia y reflejo de una apuesta política determinada, que tiende a debilitar el ámbito y el contenido de lo público reforzando lo privado.

El gasto público no ha aumentado en los últimos 10 años en porcentaje de PIB. Desde 1998, el esfuerzo en sanidad se mantiene constante en torno al 4,2 o 4,3% del PIB en la CAPV, muy por debajo de la Unión Europea, que destina de media un 7,5% del PIB. Un gasto público insuficiente para atender todas las necesidades existentes, y que explica el deterioro al que se está sometiendo a la sanidad pública vasca.

Destinando pocos recursos a la sanidad pública

se obliga a que la gente tenga que asumir cada vez más gastos sanitarios, como consecuencia de la insuficiencia de la cobertura pública y de las listas de espera. Y todo esto en una situación en la que la demanda de la actividad asistencial en la sanidad pública se ha incrementado de manera notable. Lo vemos en el incremento de número de consultas, atención de urgencias y el número de intervenciones quirúrgicas realizadas en los últimos 10 años.

El estancamiento en el gasto, el incremento de necesidades y de la demanda asistencial, llevan a un desgaste paulatino del sistema, sobre todo cuando como consecuencia de lo anterior no hay un incremento proporcional de los recursos tanto de centros, como de número de camas o de personal: hemos pasado de tener 51 centros en 1994 a 45 en 2005 y se han reducido unas 700 camas en el ámbito público, porque el servicio tiende a derivarse a las clínicas privadas.

En lo que se refiere al personal, en los últimos 10 años el incremento de la plantilla no ha llegado a las 1000 personas. La media de edad de la plantilla ronda los 48-50 años y, por tanto, hay un incremento en los ritmos y en las cargas de trabajo importante, lo que se traduce en una reducción de la calidad asistencial que la ciudadanía recibe.

Es evidente que las condiciones de trabajo del personal de Osakidetza ha perdido muchos enteros, y que vivimos una precarización tanto de la plantilla y de sus condiciones laborales como de la propia calidad asistencial. La reivindicación de una mejora de las condiciones laborales de toda la plantilla de Osakidetza, de todas las categorías y de las personas fijas y no fijas, va necesariamente unida a la reivindicación de una sanidad pública y de calidad.

El proceso de negociación que se ha desarrollado en 2007 se ha caracterizado por la ruptura

de las reglas de juego básicas por parte de Osakidetza y por la falta de voluntad para entrar a negociar los aspectos básicos que pueden dar paz al sector en su globalidad.

Evidentemente, es una cuestión dinero: toda inversión estructural lo es. Y dinero hay: empecemos invirtiendo en lo público los 1.150 millones de euros de superávit que sólo éste año se han guardado nuestros gobernantes, dinero que pagamos con nuestros impuestos y que deben destinarse a cubrir las necesidades de la ciudadanía.

Lo cierto es que todo indica que su objetivo está en el ámbito de la privada.

La foto de Ibarretxe y de Inclán en la puesta de la primera piedra de la Clínica Quirón demuestra que efectivamente "existe una alianza estratégica con la sanidad privada". Es evidente, lo hemos visto con el incremento de derivaciones a las diferentes clínicas privadas de operaciones quirúrgicas, hospitalizaciones y realización de pruebas complementarias.

La descapitalización de lo público, la infrutilización de los recursos humanos y materiales en la sanidad pública, para luego autoconcertar, derivar y concertar con la privada, sin una gestión y un control eficaz de los horarios y la actividad real que se deberían desarrollar en la pública como de la correcta utilización del dinero público, indican que la apuesta real de quienes nos gobiernan se apoya y se dirige a la privada.

El decretazo de diciembre, con el 10% de la representación sindical, es un acuerdo antidemocrático impuesto a todos los trabajadores y trabajadoras y donde sólo se recogen mejoras para una parte del personal facultativo que tiene sus intereses en la privada, dejando en la estacada a más de 20.000 trabajadores y trabajadoras. El decreto introduce elementos de agravio comparativo y de discriminación como son la extensión del complemento de exclusividad a todo el personal facultativo (reconvertido ahora en un complemento de productividad) y la autoconcertación en la atención primaria, alimentando nuevamente los intereses de quienes tienen su objetivo en la sanidad privada.

Por eso el conflicto ha seguido adelante, a pesar de las manipulaciones y las mentiras de la administración. La continuación de las movilizaciones han sido la traducción del malestar que existe en la generalidad de la plantilla, y han sido estas movilizaciones las que han obligado a la administración a reabrir nuevamente la mesa sectorial y la negociación colectiva.

Si la administración quiere cerrar este conflicto debe analizar las claves del mismo, desgranadas a lo largo de este artículo.

Los atestados policiales no son fe de vida

ABSUELTOS LAS MILITANTES DE ELA ACUSADAS DE UN DELITO DE ATENTADO CONTRA AGENTES DE LA AUTORIDAD DURANTE LA HUELGA DE HOSTELERÍA DE BIZKAIA, EN 2005



En la imagen, foto de archivo de Azucena, Aitziber y Asier, los tres militantes de ELA agredidos por ertzainas de paisano durante la huelga de hostelería de 2005. Asier, desgraciadamente, falleció en accidente de tráfico meses después de estos hechos.

› PATXI AGIRREZABALA

Los hechos se remontan a noviembre de 2005, en la jornada de huelga convocada en Bizkaia en la Hostelería por la negociación del convenio sectorial.

Dos personas sin identificar interrumpen la legítima actuación del piquete informativo y provocan forcejeos y lesiones a miembros del piquete. ELA interpone la correspondiente denuncia, y también las dos personas, que resultan ser ertzainas de paisano, y que elaboran el atestado policial. Se acusa ante el juzgado de lo penal a Aitziber Etxebarria, Azucena Serrano y al posteriormente fallecido Asier Lazkano de un delito de atentado contra agentes de la autoridad.

Para ELA ha sido notoria en todo este proceso la responsabilidad

del Departamento de Interior. Por un lado, no existían protocolos de actuación para preservar el derecho fundamental de la huelga, y al contrario, quienes informaban de una huelga eran considerados delincuentes.

Ante el atestado policial el departamento cerró filas y ni siquiera admitió la apertura de expediente a los ertzainas. El celo por mantener el orden público fue muy superior a la garantía de preservación del derecho fundamental a la huelga.

También denunciaremos la situación ante el Ararteko. Le llamé

Ertzaintzak oraindik ez du jardunbide-protokolorik, grebaren funtsezko eskubidea behar bezala bermaturik gera dadin

Errugabeak

Egintzak 2005eko azaroan gertatu ziren, Ostalaritzako hitzarmenaren negoziazioa dela-eta Bizkaian deituta zegoen greba-egunean.

Pikete bat bere informazio-lana egiten ari zela, identifikatu gabeko bi pertsonak egotzi egin zieten haien jarduna bultzaka, eta azkenean lesioak eragin zizkieten. ELAK salaketa aurkeztu zuen, eta bi pertsona haiek ere polizia-atestatua prestatu zuten, kale-jantzitako ertzainak baitziren.

Zigor-arloko epaitegian agintaritzaren agenteen aurkako atentatu-delitua egotzi zieten Aitziber Etxebarriari, Azucena Serranori, eta gerora hilko zen Asier Lazkanori.

Magistratuak absolbitu egin ditu ELAko militanteak, ez baita frogatuz eman agintaritzaren aurka oldartu zirenik, ertzainak ez zirenetan halakotzat identifikatu.

enormemente la atención que el departamento se negase a abrir una investigación interna en la medida que estaba abierta una denuncia penal. El Ararteko opinó que no eran vías incompatibles y que no debería ser así. En el correspondiente Informe Anual al Parlamento lo incorporó como una queja.

Hoy, pasados más de dos años, seguimos sin protocolos de actuación en la ertzaintza para la salvaguarda del derecho fundamental a la huelga.

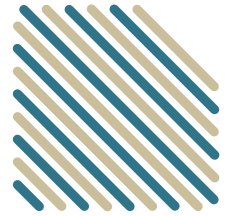
En este caso, la magistrada ha decidido absolver a las militantes de ELA en la medida que no se ha acreditado que tuvieran intención de atacar el concepto de autoridad, pues los ertzainas de paisano no se habían identificado como tales.

Hay que concluir que los atestados policiales no son fe de vida, más en el caso que nos ha ocupado. Zorionak a Aitziber y Azucena y un emotivo recuerdo para Asier Lazkano, quien hubiera visto con agrado esta sentencia.



Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



36 empresas de la CAPV contaminan sin permiso

NO ES CASUALIDAD QUE CUANDO SON LAS EMPRESAS LAS INCUMPLIDORAS LA ADMINISTRACIÓN MIRE HACIA OTRO LADO

» **JANIRE DOMINGUEZ**

De acuerdo con la nueva normativa ambiental europea, 300 empresas

de la CAPV debían obtener antes del 31 octubre de 2007 la Autorización Ambiental Integrada (no existen datos de Nafarroa). Dependiendo de los niveles de producción y la ubicación de cada empresa el permiso endurece los actuales niveles de emisiones, vertidos y otro tipo de índices que miden la contaminación.

Transcurrido el plazo de obtención de la Autorización, y teniendo en cuenta que los trámites se empezaron a desarrollar en 2006, los datos son preocupantes: sólo 15 de las 300 empresas cumplen actualmente con la legalidad y alrededor de 40 empresas vascas no han enviado ninguna documentación. Aproximadamente 40 se

encuentran en la última fase de tramitación, cerca de 120 en proceso de enviar información complementaria y las restantes han adquirido el compromiso de enviar la documentación requerida.

La no obtención de la Autorización, según la legislación vigente, conlleva el cierre automático de la empresa.

300 enpresetatik 15ek bakarrik bete dute legea, eta 40ek ez dute batere dokumentaziorik bidali

Pues bien, siendo esta la situación, la Consejería no ha adoptado ninguna decisión en cuanto a qué hacer con las empresas que no sólo hacen caso omiso a la legislación sino que tampoco responden ante los

requerimientos realizados por el Departamento. Confían en que por parte del Ministerio de Medio Ambiente se dé una moratoria.

No es casualidad que cuando son las empresas las incumplidoras la administración mire hacia otro lado, amplíe los plazos e, incluso, finalice los expedientes con sanciones leves, que en la mayoría de los casos las empresas asumen alegremente, pagando una sanción económica ridícula.

Eso no significa aplicar la ley ni preocuparse por el medio ambiente ni por la salud de las personas. El medio ambiente debe ocupar, teniendo en cuenta los riesgos en juego, otro lugar.

Son las empresas quienes deben garantizar un entorno de trabajo seguro tanto para los trabajadores y trabajadoras como para la ciudadanía del entorno y, a su vez, quienes tienen a su alcance medios suficientes que posibilitan la adecuación de los sistemas productivos y de las instalaciones.

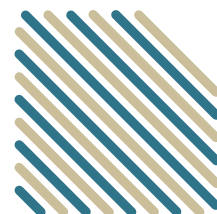
Indarrean dauden legeen arabera, Ingurumen Baimen Osatua lortu ezean, enpresa itxiaraziko dute besterik gabe

Nuestra denuncia no termina aquí. La falta de información a lo largo de todo el proceso ha sido evidente. Aún y solicitando la información se ha necesitado más de un mes para obtener un listado de las empresas incumplidoras.

Es evidente que nos encontramos ante un ejemplo más de lo que este gobierno entiende por pura gestión. La falta de voluntad política de Gasteiz para abordar cuestiones fundamentales es ya una tónica habitual.



JENDARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



Osasunbidea, saturada

LA POLÍTICA DEL GOBIERNO DE UPN ESTA
DETERIORANDO CADA VEZ MÁS LA SANIDAD
PUBLICA NAVARRA

› IMANOL PASKUAL

Como consecuencia de la política

que está llevando a cabo el Gobierno de UPN, la sanidad navarra está en un proceso de deterioro, con claros síntomas de saturación. En definitiva, lo que el Servicio Navarro de Salud está haciendo es vivir de los réditos de épocas anteriores.

Causas del deterioro del Servicio Navarro de Salud

■ Gasto insuficiente

Si analizamos el porcentaje del Producto Interior Bruto (PIB) que se destina a sanidad pública, observamos

que Navarra está a la cola europea en cuanto al dinero que se destina a esta materia.

En concreto, en el año 2004 (último dato del que disponemos), Navarra destinó el 4,7% del PIB al gasto público en sanidad, mientras que la media no ponderada de la UE-15 fue de 6,7%. Esto significa que en 2004 se destina-

**Itxaron-zerrendak
luzeagoak dira orain,
bai lehenengo
kontsultarako, bai
ebakuntza kirurgikorako**

ron por el Gobierno de Navarra a sanidad 213 millones de euros menos que en la UE-15. Esta cantidad, trasladada a euros por habitante, implica que en el año 2004 se destinaron 364,3 euros menos por habitante en relación a la media de la UE-15. Desde el año 2004 el porcentaje del PIB que el gobierno destina a sanidad está estancado en el 4,7%.

■ Aumento de la carga de trabajo:

El primer indicativo claro de que se está produciendo un aumento en la carga de trabajo es el aumento de población y el envejecimiento de la misma. Como consecuencia, se está produciendo un incremento en la cantidad del servicio prestado, tal y como refleja la evolución ascendente del número de ingresos y de urgencias.

Consecuencias

■ Pérdida de calidad

Los indicadores muestran que se está produciendo una saturación del sistema, traduciéndose en un empeoramiento en la calidad del mismo. Esta pérdida de calidad se observa claramente en el número de camas y en la lista de espera:

- Respecto al número de camas, en el año 2000 había 2,6 camas por cada mil habitantes frente al 2,2 del año 2006. La comparación con la media de la Unión Europea resulta sonrojante, en tanto que en el año 2005 (último dato del que disponemos) el número de camas por cada 1.000 habitantes era de 5,9.
- En cuanto a la listas de espera, se observa un claro aumento respecto al año 2000, tanto para la primera consulta como para la intervención quirúrgica.

■ Empeoramiento de las condiciones de trabajo:

Las trabajadoras y trabajadores del sistema sanitario también sufren las consecuencias de la política neoliberal de las instituciones navarras, lo que tiene reflejo en sus cada vez más precarias condiciones de trabajo:

- La plantilla resulta insuficiente para absorber las cargas de trabajo, y además se da la circunstancia de

Osasuneko gastu publikoa handitzeko eskatzen dugu ozenki, bertako langileen baldintzak eta zerbitzuaren kalitatea hobetzearren

que el 46% de la plantilla es mayor de 50 años.

- En el año 2006 la tasa de temporalidad del Servicio Navarro de Salud se situaba en el 43,1%, frente al 41,0% del año 2000.

Todo esto está motivando que los distintos colectivos que trabajan en la sanidad Navarra hayan iniciado diferentes movilizaciones para la reivindicación de la mejora de sus condiciones de trabajo.

La consecuencia del deterioro del Servicio Navarro de Salud es que la gente acaba recurriendo a la sanidad privada. Por eso, desde ELA exigimos un aumento del gasto público en sanidad, de forma que aumente la calidad del servicio y mejoren las condiciones de trabajo la plantilla.

Habitantes en Navarra, ingresos y urgencias » 2000-2003-2006

	2000	2003	2006
Habitantes en Navarra	549.118	569.014	601.874
Ingresos	52.888	54.390	56.894
Urgencias	231.885	246.953	254.429

Fuente: Instituto Navarro de Estadística y Memoria del Servicio Navarro de Salud.

Camas/1000 habitantes y listas de espera » 2000-2003-2006

			2000	2003	2006
Cama/1.000 habitantes			2,6	2,3	2,2
Lista de espera	Quirúrgica	Días de espera	54 días	71 días	78 días
		Personas en espera	4.597	7.120	8.166
	Primera consulta	Días en espera	23 días	28 días	32 días
		Personas en espera	16.469	28.939	34.347

Fuente: Memoria del Servicio Navarro de Salud.

LABURRAK



Prezio igoerarik handiena 1995etik hona

Kontsumorako Prezioen Indizearen (KPI) urte arteko tasa %4,2koa izan da 2007ko bukaerari. KPIaren gehikuntza hau 1997tik gertatutako handiena da. Espainiako Estatuko inflazioa Europar Batasuneko batz bestekoa baino askoz handiagoa da; izan ere, 27 estatuen Europako

Batasunak %3,2ko KPIa izan zuen 2007 abenduan. Prezioen igoeraren arrazoi nagusia ogia, esnea eta funtsezko beste jan-edarien garestitzea da. Ondorioz, prezioen igoerak familien eros ahalmenera eragin dio batez ere, eta ondorio larrienak baliabide gutxien dituzten herritarrek jasaten dituzte.

Subida encubierta del IRPF

Las diputaciones de la CAPV, en contra de lo que venía siendo costumbre, han decidido mantener intacta la tarifa del IRPF y no adecuarla al aumento que han experimentado los precios en el año 2007. El mantenimiento de la escala del IRPF principalmente perjudicará a las rentas más bajas, provocándoles una pérdida de poder adquisitivo. El Gobierno de Navarra tan sólo ha aplicado a la tarifa un descuento del 2% (IPC previsto de 2008), muy inferior al 4,2% del IPC en 2007.

Esta misma medida fue aplicada por el Gobierno de Aznar, lo que

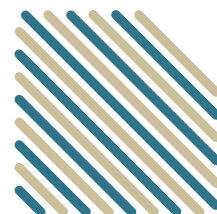
provocó las críticas de las haciendas forales hacia una actuación que ahora han adoptado como propia.

Gizarte Zerbitzuei buruzko lege proiektu berriek ez dute aurrerapausorik suposatzen

Euskal Autonomia Erkidegoan aurkeztaturiko proiektua aurreko proiektua baino okerragoa da, ordainkidetza bezalako gaitan, edo gizarte zerbitzu edo prestazioak kudeatzera heldu daitezkeen enpresa ez publikoei eskatu beharreko betebeharek dagokionez.

Nafarroako gobernuak aurkeztutako proiektuak, berriz, ez die menpekotasunak dituzten beharrei erantzute. Ez du estaldu-ura unibertsalik eskaintzen, Europar Batasunetik kanpoko etorkinekiko bereizkeriaz jokatzeko eta ordainkidetza ezartzen du, baina erabat arautu gabe.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Gizarte segurantzaren eraispena

› BIZENTE HARRIOLA

Gizarte Segurantzaren gaia gure bizimodu arruntean eta egunerokoa eraginik handieneko gaia da. Ongizate-estatua deitutakoetan, edozein herritar, goizetik kalera ateratzen denetik, bere burua Gizarte Segurantzaren babesaren pean sumatzen bide du, eta badaki ez duela zer larritu eta kezkatu edozein gorabehera fisiko gertatuta ere; eta ez duela etengabe gogoetan egon behar zer izango den bere buruaz, behin zahartzarora heldu eta erretirora behartuko dutenean.

Baina kontua da Gizarte Segurantza, aldarrikapenak aldarrikapen, eraisten

ari direla, mantendu ordez. Inbertsio gutxiago, zerbitzu gutxiago... Bere desagerpeneko data ezarrita omen dago, naiz eta ezarian-ezarian eta apurka etorriko den. Azkenerako Gizarte Segurantza hain murrizta eta erkina geratuko da, eze, herritarrak bere "segurantza" helburuak lortu ahal izateko, beste nonbaiten aurkitu beharko baitituzte: medikuntza pribatu-

La protección de la dependencia da una idea: se incorpora la privatización de servicios y el copago

tuan, pensio funtsetan, zerbitzu pribatuetan...

Lanaren Nazioarteko Erakundearen 102 Hitzarmena, Gizarte Segurantzari buruzkoa (gutxieneko araua), 1952koa, edo-eta Gizarte Segurantzako arau aurreratuago bati buruzko Gomendioa, nonbaiteko linboan ahazturik daude. Eta 1961eko Gizarte Karta Europarraren 12 artikuluko konpromisoa, Gizarte Segurantza geroz oparatuago bat eraikitzeko, buruhauste bat besterik ez da agintarientzako.

Se dice que la Seguridad Social tiene fecha de caducidad, sólo que su desaparición se está produciendo paulatinamente

Mendekotasunaren babesaren adibidea. Mendekotasuna gizarte segurantzaren barruan beste edozein kontingentziaren antzera tratatzeko eta babesteko aukera zegoen, beste herrialde batzuetan gertatzen denaren antzera: gizarte segurantzako eskubide subjektibo benetakoa izatea, unibertsala, zerbitzu publikoetatik doan eskaintzen dena.

Besterik da estatuan eta Euskal Herrian mendekotasun egoerak babes-teko hartutako ildoak. Lehenik eta behin, mendekotasuna gizarte segurantzaren eta gizarte asistentziaren tarteko tratua hartzen du. Estatuko legeak gizarte segurantzatik kanpora utzi du; eta Euskal Autonomia Erkidegoak Gizarte Zerbitzuetako legearen barruan kokatu nahi du, horretarako Gizarte-Zerbitzuen hirugarren legea abian ipintzen behartuta gertatu delarik.

Eta bai estatuko legean, bai EAEko gizarte-zerbitzuen lege aurreproiektuan onartzen diren printzipio batzuk, aurrerantzean gizarte segurantzaren-tzako hautematen direnak: ekimen pribatuari zabalik egon beharreko zerbitzuak izatea, eta prestazioak ordaindu beharra (copagoa delakoa).

» CONSULTORIO JURÍDICO

Endurecimiento del régimen de la jubilación parcial/contrato de relevo

Desde el 1 de enero está en vigor la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social (BOE del 5-12-07).

Otro paso en el proceso de reforma, gradual pero permanente, de la Seguridad Social. Un ejemplo es el del requisito de 15 años de cotización para la jubilación: se pasa a añadir ahora que a efectos de su cómputo "no se tendrá en cuenta la parte proporcional correspondiente por pagas extraordinarias"; lo que significa que, donde antes bastaba con 4.700 días, se exigen ahora 5.475.

Un cambio más radical se ha producido en el régimen de la jubilación parcial/contrato de relevo.

Régimen de la jubilación parcial/contrato de relevo

La Ley modifica en esta materia los siguientes aspectos:

* la edad de acceso a la jubilación parcial se eleva de 60 a 61 años (se mantiene la edad de 60 sólo para mutualistas); además, la edad ha de ser efectiva, suprimiéndose la posibilidad existente hasta ahora de aplicar coeficientes reductores, recogida en el art. 9 del RD 1131/2002. [Excepcionalmente, hasta el 31 de diciembre de 2012, se podrá acceder con 60 años, si se acreditan 6 años de antigüedad y 30 de cotización, y el trabajador relevista se contrata a jornada completa y mediante contrato indefinido]

■ debe tratarse de un trabajador/a a tiempo completo (hasta ahora no existía expresamente tal requisito);

■ se pasa a exigir una antigüedad mínima en la empresa de 6 años "inmediatamente anteriores a la fecha de jubilación parcial";

■ se restringe el porcentaje mínimo y máximo de reducción de jornada y de jubilación parcial (se pasa del 15 y 85 por 100 al 25 y 75 por 100);

■ se eleva el período mínimo de cotización (de bastar con el período mínimo de carencia para poder jubilarse, de 15 años, pasa a exigirse 30 años de cotización); y

■ se añade un nuevo requisito: el de la correspondencia entre las bases de

cotización del jubilado/a parcial y del trabajador/a relevista (la de éste no puede ser inferior al 65% de la base por la que venía cotizando el trabajador/a que pasa a la jubilación parcial).

Aplicación gradual de los nuevos requisitos. Hay que tener en cuenta que, salvo en el de la correspondencia entre bases de cotización, se prevé en todos los demás aspectos una aplicación gradual de los nuevos requisitos, exigiéndose al 100% a partir de 2012, o incluso de 2014 (el de la edad de 61 años). Así, durante 2008, se exigirá: 60 años de edad, 2 años de antigüedad, 18 años de cotización, manteniéndose el porcentaje de reducción máxima de jornada en el 85%. Durante 2009: edad de 60 años y 2 meses, 3 años de antigüedad, 21 de cotización, y porcentaje máximo de reducción de jornada del 82%....

Mantenimiento de compromisos anteriores. Hay que tener igualmente en cuenta que se establece una garantía de mantenimiento de compromisos anteriores, por la que el régimen jurídico vigente hasta el 31-12-07 "podrá seguir aplicándose a los trabajadores afectados por los compromisos adoptados con anterioridad a esta fecha, mediante convenios y acuerdos colectivos". Tal garantía

regirá "hasta que finalice la vigencia de los mencionados compromisos y, como máximo, hasta el 31 de diciembre de 2009".

Entendemos que tal garantía es de aplicación, por ejemplo, en el sector de limpieza de Bizkaia. Y en cada sector o empresa convendrá atender a lo que disponga en su caso el convenio.

LABURRAK

Años de "mili" y cotización

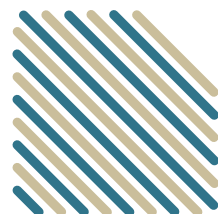
El Real Decreto-Ley 16/2001, de 27 de diciembre, generalizó la posibilidad de jubilación anticipada, en determinadas condiciones: sólo a partir de 61 años, con 30 años de cotización, y mediando extinción no voluntaria de la relación laboral.

Ahora, la reforma operada por la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de seguridad social, ha establecido que "a estos exclusivos efectos, se computará como cotizado a la Seguridad Social, el período de prestación del servicio militar obligatorio o de la prestación social sustitutoria, con el límite máximo de un año". O sea, sólo a los efectos de considerar cumplido el requisito de 30 años de cotización para acceder a la jubilación anticipada.

Bases mínimas de cotización 2008 »

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases mínimas/hora (en contratos tiempo parcial) Euros*
1. Ingenieros/as y licenciados/as	977,40	5,89
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	810,90	4,88
3. Jefes/as Adm. y de Taller	705,30	4,25
4. Ayudantes no titulados/as	699,90	4,22
5. Oficiales administrativos/as	699,90	4,22
6. Subalternos/as	699,90	4,22
7. Auxiliares administrativos/as	699,90	4,22
	Euros/día	
8. Oficiales de 1ª y 2ª	23,33	4,22
9. Oficial de 3ª y especialistas	23,33	4,22
10. Peones	23,33	4,22
11. Trab. menores de 18 años	23,33	4,22

* La base mínima mensual de cotización será en estos casos el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horaria indicada.



Consejos vendo...

› GORKA QUEVEDO

Erandio. 17 de enero del 2008. Ibarretxe lanza todo tipo de elogios a Osakidetza: la califica como el mejor sistema de salud que hemos tenido en la historia; dice que la sociedad tendría que estar orgullosa... Es difícil decir más tonterías en tan poco tiempo. Pero, sin duda, lo mejor de todo es dónde hizo esas declaraciones: en el acto para poner la primera piedra del Hospital Quirón, de Erandio. Un hospital privado que va a costar 80 millones de euros. ¡Qué jeta!

A › Auzmendi: Martín Auzmendi, ex presidente del Consejo de Relaciones Laborales, se ha despachado a gusto contra ELA en varias entrevistas. De

autocrítica, nada de nada. Y motivos, tiene.

B › BBVA: Francisco González, presidente del BBVA, cobrará 5,7 millones de euros este año, un 13% más que el 2007. Mientras, la precariedad aumenta en el sector de la banca. Bueno, es evidente que este problema no afecta a todos y todas por igual...

C › Campeones: Somos los mejores. No hay en Europa nadie mejor. Lo dice el último informe para combatir el cambio climático elaborado por la Comisión Europea. Nadie contamina más en Europa que la CAPV. Según el informe presentado recientemente ante el Parlamento Europeo, la producción energética limpia apenas representa el

4,4% del total en la CAPV. Ganamos a Suecia (39,8%), Letonia (34,9%) o Finlandia (28,5%) por goleada. Pero no sólo eso: las emisiones energéticas contaminantes han crecido un 47% desde 1990. Txapelduunak, txapelduunak!!!

D › Desobediencia: El Tribunal Supremo ha condenado al ex presidente del Parlamento vasco, Juan María Atutxa, y los ex miembros de la Mesa de esta Cámara Kontxi Bilbao y Gorka Knorr por un delito de desobediencia a la autoridad judicial por no disolver el grupo parlamentario Sozialista Abertzaleak. Una intromisión judicial inadmisibles y una sentencia impropia de un estado de derecho. Aunque es notorio que España y estado de derecho no casan demasiado bien.

E › Egunkaria: El 20 de febrero se cumplieron cinco años del cierre de Euskaldunon Egunkaria. Doce imputados y peticiones de cárcel de más de 300 años. El delito, publicar un periódico en euskara.

F › Fin: El 15 de febrero finalizó la campaña de ELA para denunciar el modelo de sociedad que se viene impulsando desde las instituciones. Una campaña que ha servido para socializar las graves consecuencias que tiene la falta de inversión en gasto social.

G › Garzón: El juez Baltasar Garzón suspendió el 8 de febrero la actividad política de EAE-ANV y EHAK. Una decisión que da cobertura legal a una sentencia previamente dictada por el PSOE.

H › Hostelería: El 6 de febrero fue detenida la propietaria de un establecimiento hostelero de Bilbao acusada de un delito contra los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Según el auto, la propietaria pagaba a sus empleadas extranjeras 230 euros al mes por jornadas de 55 horas semanales, y sin ningún contrato. Vaya, que hostelera no se, pero explotadora... un rato.

I › Iparralde: El responsable de la Fundación Manu Robles-Arangiz en Iparralde, Jean Noel Etxeberri, Txetx, fue detenido por la policía francesa en Baiona. Txetx fue puesto en libertad tres días después, sin cargo, tras declarar ante la jueza Houyvet. Una detención cuyo objetivo ha sido amedrentar al movimiento abertzale en Iparralde.

J › Jai: Eroski sigue amenazando con abrir en Semana Santa. Parece ser que sus responsables no se han enterado de aquello de Jai egunetan, jai!!!

K › Kako: La policía francesa detuvo a seis militantes del sindicato Euskal Laborarien Biltzarra por defender Kako, un hermoso caserío de Ainharbe (Zuberoa), a cuyos residentes quieren expulsar. Un nuevo ataque contra todo aquello que no gusta a los dirigentes de la República Francesa. Como, por ejemplo, la autogestión y la defensa de la madre naturaleza.

Txetxen atxilotetak helburu nagusi bat izan du: Iparraldeko mugimendu abertzalea beldurtzea

L › Laborantza Ganbara: Más de 800 personas participaron en los actos que el 19 de enero se celebraron en Ainhize por el tercer aniversario de Laborantza Ganbara. No fueron nada fáciles los comienzos, con continuas presiones y amenazas del prefecto y la administración francesa. Tres años después, Laborantza Ganbara está plenamente consolidada entre los laborarís de Iparralde. Zorionak!

M › Marzo: Elecciones generales en España y municipales en Francia. El 9 de marzo. Muchas incógnitas por resolver. El desenlace, pronto.

N › No: El viernes 21 de marzo se cumplirá el X aniversario de los Acuerdos de Viernes Santo. Unos acuerdos basados en el respeto a la decisión libre y democrática de los habitantes de Irlanda del Norte y que ha supuesto el fin de un largo conflicto político. La pregunta es obvia. Si en Irlanda ha sido posible, ¿por qué en Euskal Herria no?

O › Otro: El 25 de enero millones de personas salieron a la calle convocados por el Foro Social Mundial para reclamar que otro mundo es posible. En Euskal Herria el acto central fue en Bilbao, donde además de decir NO al neoliberalismo se exigió a Israel el fin del bloqueo criminal que lleva sobre la población de Gaza.

P › Problemas: El consejero de Educación del Gobierno Vasco, Tontxu Campos, aseguró recientemente que existen problemas para encontrar profesores sustitutos "por el escaso número de docentes disponibles". A los miles de docentes en paro o con contratos de un tercio de jornada no se les ha pasado todavía la indignación.

R › Respuesta: Una respuesta global y multitudinaria para denunciar la ocupación ilegal de Irak. Es lo que se espera en marzo a lo largo de todo el mundo. Coincidiendo con el quinto aniversario de la ocupación de Irak cientos de organizaciones han convocado una jornada de acción global de protesta contra esta guerra que ha causado cientos de miles de muertos. Y todo para que EEUU y sus aliados controlen el petróleo de Oriente Medio.

S › Salario: ¿Cuál tendría que ser el salario que las amas de casa deberían recibir si contamos una jornada semanal de 40 horas y considerando el esfuerzo, la responsabilidad y la experiencia? Pues, según un estudio de la Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas, 1.750 euros mensuales.

T › Tribunal: El despido que se sustente en la baja por enfermedad del trabajador o trabajadora no es discriminatorio ni atenta contra la dignidad de la persona. Así lo dice al menos una sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo. Es decir, no se podrá alegar, como hasta ahora, vulneración de la integridad física o moral para reclamar el derecho a recuperar el puesto de trabajo. En definitiva, una sentencia que permite a las empresas despedir a la gente durante su baja.

U › Urkullu: El presidente de Iberdrola, Ignacio Sánchez Galán, presentó al presidente del EBB, Iñigo Urkullu, ante la élite empresarial en Madrid, en una cena de gala. Preferiría que primero se ganara la confianza de la clase trabajadora, pero cada uno sabe donde están sus preferencias y aliados.

Kosovok Serbiarekiko independentzia aldarrikatu zuen otsailaren 17an

V › Veto: Leído en prensa: "UGT sólo firmará el convenio del metal si SEA garantiza el veto a ELA y LAB. Exige a la patronal alavesa aplicarlo sobre los trabajadores afiliados de UGT y CCOO". Curiosa forma de hacer sindicalismo...

X › X: Kosovo proclamó su independencia el 17 de febrero. Según PSOE y PP, Kosovo no puede compararse con Euskal Herria, "porque no tienen nada que ver". La misma explicación la dan con Irlanda del Norte, con Québec, con Montenegro, con las Repúblicas Bálticas, con Chequia, con Eslovenia, con Croacia, con Bosnia, con Eslovaquia... Bueno, si encuentran un país X que se parezca algo a esto, avisen por favor.

Y › Y...: Sí, eso, y ¿sobre el conflicto vasco? Bueno, pues como en la crónica anterior... O peor... Y como en la crónica siguiente... O, bueno, no se, ¿igual un poco mejor? No se... En fin...

Z › ZP: El Gobierno de ZP ha renunciado a reformar el régimen especial de la Seguridad Social destinado a las trabajadoras domésticas. De este modo, las empleadas de hogar seguirán sin tener contrato de trabajo escrito e indefinido ni indemnización por despido. La medida fue aplaudida entusiastamente por las patronales CEOE y CEPYME. Una promesa electoral incumplida por ZP.

3**HARIRA****CON
PERSPECTIVA**

ACTO FINAL CAMPAÑA MODELO DE SOCIEDAD: 6.000 MILITANTES DE ELA TOMAN BILBAO PARA EXIGIR UNAS POLÍTICAS PÚBLICAS MÁS SOCIALES

Stop al neoliberalismo

Bajo el lema “Euskal Herria sozialaren alde, neoliberaleri aurre egin”

el 15 de febrero ELA puso el punto y aparte a su campaña de información y denuncia sobre el carácter antisocial de las políticas públicas con un multitudinario acto en La Casilla y posterior y animada manifestación por las calles de Bilbao. Unos 6.000 delegados/as y militantes de ELA reclamaron un cambio radical en la orientación neoliberal de las distintas administraciones.

10:00 horas. El acto de La Casilla, repleta con 6.000 delegados y delegadas, fue presentado por Unai Martínez e Izaskun Garikano, secretarios generales de Zerbitzuak y Gizalan, respectivamente,

que reivindicaron más dinero para gasto social.

Más tarde, el cómico Fede Badiola llevó la sonrisa a las gradas, haciéndose pasar por un joven empresario que, como los presentes, defendía el aumento de servicios sociales. “Así, yo



haré negocio”, se justificó. Además, trató de convencer al auditorio de que empresarios y trabajadores “estamos en el mismo barco” y que los enemigos “son los chinos”.

Más tarde se proyectó un video en el que se recogieron distintos testimonios de personas sobre sus problemas para acceder a una vivienda, lograr una plaza pública en 0-3 años, las listas de espera en sanidad, las carencias en atención a personas dependientes...

Mikel Noval, responsable de estudios, empezó su intervención con un dato preocupante: en función de cómo ha evolucionado el reparto de la riqueza en estos años de crecimiento económico, a cada trabajador y trabajadora nos están quitando, de media,

5.000 euros al año, y acusó a las distintas administraciones de ser causantes y cómplices de esa situación.

Noval denunció que las políticas que se aplican en Euskal Herria defienden los intereses y beneficios de quienes más tienen. “Es un verdadero escándalo social”.

Etxebizitzaren benetako politika bat ezarri beharrean, Eusko Jaurlaritzak tonbola bat muntatu du, pisuak zozkatzeko

En otro momento, el responsable de estudios de ELA aseguró que las instituciones sustituyen con propaganda la falta de política social. “No sólo tratan de vendernos una realidad que no existe. También tratan de hacernos creer que no hay alternativa.”, criticó Noval, al tiempo que aseguró que las cosas sí pueden ser de otra manera “y no hay más que mirar a los países más avanzados de la UE”.

Noval acusó al gobierno vasco de falsear las previsiones de ingresos para manipular el debate parlamentario de los presupuestos. “Han decidido el gasto en función a unos ingresos muy inferiores a los reales, 178 millones de euros, ni más ni menos”. “Con ese

dinero podrían hacer otra política de vivienda”, denunció. En ese sentido, Noval afirmó que falta voluntad política para destinar dinero a las políticas sociales.

El responsable de estudios de ELA criticó el talante poco democrático de nuestros gobernantes y aseguró que ELA está legitimada para exigir un cambio en la orientación neoliberal de las administraciones. “No hay sitio en el que las reformas fiscales se hagan de forma tan opaca y antidemocrática. No hay sitio en el que el gobierno de turno tenga tan poco en cuenta a los sindicatos en las cuestiones de su competencia”, criticó.

Finalmente, Noval afirmó que ELA va a seguir opinando, realizando propuestas y movilizándose “porque queremos que las instituciones de la CAPV y de Navarra realicen políticas que den respuesta a las necesidades de la gente. Porque pueden hacerlo. Y vamos a conseguirlo”, rubricó.

La intervención del secretario general de ELA puso el toque serio a la mañana al empezar realizando un análisis de la coyuntura política actual, marcada por las recientes ilegalizaciones, suspensiones y detenciones. Elorrieta afirmó que “vivimos en un estado de excepción”.

Sin embargo, aunque no se puede dar la espalda a la realidad, el objetivo del acto era otro, y el secretario

“Borrokan jarraituko dugu politika sozial neoliberalak aldarazteko”

(13:00).

Idazkariorde nagusiak, gaixo egon arren, ez zuen inolaz ere Bilboko jaialdi hori galdu nahi; eta amaiera eman zion ekitaldiari, gure diruzain Amaia Muñoarekin batera, kamioietako baten gainetik. Adolfo Muñozek oso ongi ikusi du kanpainaren bila-kaera, “saiatzen dira jendea ez-jakitun izaten, informazioirik eman gabe, gero kritikarik ez jasotzeko; iluntasunetik gobernatu nahi dute nahierara; baina gure mezua jendearenganaino iristen bada, sinistu egiten gaituzte”, horregatik “gure lana ondo egiten badugu, politikak aldarazteko behar beste eragina izango dugu”.

Amaia Muñoak, bere aldetik, esan zuen ELAren babesik ez zutela izango herri-erakundearen organoetan, horrelako okerkeria antisozialak egiteko. “Ez dugu ez-ikusiarrena egingo, hemen gauza asko ikusten dugu-eta. Ozenki hitz egiten jarraituko dugu: Politikari ultraliberalen politika ultraliberal gehiagorik ez. Kapitalari eta patronalari ez diegu gehiago eman behar. Propaganda politiko gehiagorik ez. Gizartea lozorrotzeko eta aurpegia garbitzeko besterik ez da-eta”.

13:20. Gizarte-ereduari buruzko kanpaina amaitzear dago... oraingoz. ELAk langileen beharrezan asetzen dituzten politika publikoak sustatuko ditu esparru guztietan, eta ikuspegi soziala agenda politikoan ere sartzen ahaleginduko gara. “Legezketasuna dugu, interesak jokoan ditugu, eta jendeak eskatu digu. ELAk ez dio huts egingo langile jendeari”.





bajadores y trabajadoras. “El saqueo fiscal de las rentas de trabajo es una decisión política de quienes tienen instrumentos como el Concierto y el Convenio, de quienes tienen instrumentos -que podrían ser muy eficaces- de recaudación y, en consecuencia, de lucha contra el fraude fiscal”.

Elorrieta aseguró que la actitud de las administraciones públicas es aún si cabe más grave porque el 45% de los asalariados y asalariadas tienen un salario similar o inferior a los 1.000 euros, cuando más de un tercio de la población asalariada tiene contratos eventuales, cuando la subcontratación es una parte estructural del modelo económico. En este contexto, Elorrieta aseguró que ELA tiene muy claro qué es lo que tiene que hacer. “La manera de cambiar las cosas es con un sindicato fuerte, y en eso estamos”, concluyó.

11:30 horas. Las más de 6.000 personas que llenaron La Casilla se dirigieron hacia el Sagrado Corazón, ya que Interior no concedió permiso a ELA para manifestarse por la calle Autonomía. Argumentaron un hipotético caos circulatorio. ¿La verdadera razón? Que la campaña ha hecho “pupa” y ya se sabe que de talante democrático andamos escasos.

12:00 horas. Comienza la manifestación. Colorido, ruido, consignas, mensajes sociales y de crítica a la patronal y las administraciones se mezclaron a lo largo de más de una hora por la Gran Vía bilbaína. La gran novedad, sin duda, fueron los dos camiones, con potente megafonía, que acompañaron la marcha... ¡Ni Carlinhos Brown creó tanto ambiente y animación como Xabier y Mirari!



an pisos”, el secretario general de ELA desveló la razón de que, con un déficit de coberturas sociales como el existente, las distintas administraciones de Hego Euskal Herria cierran las cuentas públicas con superávit: “No gastando, incluso lo que tienen, el proceso de privatización va más rápido y es más general”. “El sector público se ha convertido en el negocio del sector privado”, denunció.

La política fiscal de las instituciones vascas y navarras centró una parte importante de la intervención de Elorrieta. Tras desglosar las últimas reformas fiscales, el secretario general de ELA denunció que en Hego Euskal Herria sólo pagan impuestos los tra-

general de ELA pronto centró sus críticas en el marcado corte neoliberal de las políticas públicas. “La clase trabajadora está indignada”, afirmó. Elorrieta encendió a los presentes al asegurar que “nuestro problema no son los chinos sino que están intentando engañarnos como a chinos”, para continuar asegurando que el presidente Sanz, el lehendakari Ibarretxe y los tres diputados generales de la CAPV están secuestrados por grupos de presión económica. “Una élite empresarial es la que realmente está gobernando”, afirmó.

En otro momento, tras afirmar que “en vez de política de vivienda han montando una tómbola donde sorte-





* Eskualde-antolakundeek tokian tokiko errebindikazioak eraman zituzten Bilboraino, politika neoliberalen arabera gizarte-ereduaren gabeziak eta hutsuneak nork bere esparrutik salatu zituen.

* Manifestazioa kolorez eta indarrez blai zegoen, eta ELAko militante ugari ondo baino hobeto erakutsi zuten gure sindikatua bizi-bizirik eta ideiez beterik dagoela.

Argazki-erreportajea: Celia Heras, Gorka Quevedo eta Nerea Ispizua.





DEIANE ARRIETA Y AMAGOIA LASAGABASTER,
RESPONSABLE DE GÉNERO Y JÓVENES
ENTRANTE Y SALIENTE, ANTE EL 8 DE MARZO,
DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA

“Es imprescindible un cambio de mentalidad”

› GORKA QUEVEDO

-¿Por qué se ha elegido el tema de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal para el 8 de marzo?

-Es, sin duda, un tema de gran importancia y que tiene un gran eco en la sociedad. No hay más que ver que en los últimos meses han sido muchos los planes que se han aprobado por parte de las Administraciones en torno a este tema. Aunque desde ELA creemos que estos planes son insuficientes, es un síntoma de que el tema es muy importante. Cada vez son más las personas que se dan cuenta de que la mujer es la que suele cargar con casi todo lo referido a la conciliación.

-ELA se muestra crítica con los planes de ayuda aprobados. ¿Por qué?

-Las ayudas se centran exclusivamente en el tema económico. Ayudas de la

seguridad social, ayudas por tener hijos e hijas... Pero, además, esas ayudas económicas son muy escasas. ¿Para qué quieres 400 euros si luego no encuentras una guardería pública cerca de casa? El dinero que se ofrece no soluciona el problema.

-¿Qué propone ELA?

-Tenemos que abordar el tema desde dos frentes. Por una parte, reclamamos ayudas reales, es decir, servicios públicos de calidad y gratuitos. A su vez, es imprescindible un cambio de mentalidad. Estamos en el año 2008, pero todavía la mujer se ocupa del 80% de las tareas del hogar. La mujer sigue padeciendo la discriminación y la precariedad laboral en mayor medida. En la mayoría de casos las mujeres tienen peores condiciones laborales y, además, es la que condiciona su carrera profesional para poder atender a las personas dependientes.

La difícil conciliación

Las reivindicaciones de ELA para el 8 de marzo, Día de la Mujer, se centrarán en la necesidad de conciliar la vida laboral, familiar y personal. Un problema que afecta a miles de mujeres que sufren tanto la precariedad laboral como las carencias en servicios sociales de primera necesidad.

Deiane Arrieta y Amagoia Lasagabaster nos hablan de estas reivindicaciones, que están estrechamente unidas a la campaña sobre el modelo de sociedad que ELA ha llevado a cabo las últimas semanas.

Junto al cambio de mentalidad, que es imprescindible, la ley también tiene que ayudar más a las mujeres. Por ejemplo: la baja por maternidad es obligatoria, pero la baja por paternidad, no. Si tú eres un empresario o empresaria, ¿qué harías si tuvieras que elegir entre un hombre y una mujer para un mismo puesto de trabajo? Pues, seguramente, lo que hace la mayoría, elegir al hombre, porque saben de antemano que no tendrá la obligación de faltar al trabajo por cuestiones familiares.

-Las reivindicaciones de este año están muy ligadas a la campaña sobre el modelo de sociedad.

-Así es. Criticamos que los planes sobre conciliación se resuman a una pequeña ayuda económica. Lo hemos venido recalcando durante toda la campaña sobre modelo de sociedad, pero es imprescindible destacar la importancia de luchar por un modelo de sociedad diferente, con servicios públicos gratuitos y de calidad.

Zertarako nahi dituzu 400 euro etxetik gertu hartzaindegi publiko bat ez baduzu?

Es evidente que cada vez vivimos más años. Esto tiene muchas consecuencias en el tema de las personas dependientes. Cada vez hay más personas que, lógicamente, necesitan atención. Las pocas ayudas que hay en este apartado se centran en tener a las personas dependientes en casa. No hay ni residencias ni centros de día. Bueno, sí los hay, pero son pocos y,

además, privados, con lo que la mayoría de la sociedad no puede acceder. Y otra vez volvemos a hacernos una pregunta obvia: ¿quién se ocupa de la atención de las personas dependientes? Pues, en la inmensa mayoría de los casos, la mujer.

-ELA ha preparado numerosos actos en torno al 8 de marzo.

-Organizaremos charlas en las capitales de Hego Euskal Herria el 7 de marzo. En ellas analizaremos cuál es la situación de las cuatro federaciones desde la perspectiva de género. Para ello, participarán las res-

ponsables de organización de las federaciones. Además, se ofrecerán charlas sobre la problemática de la conciliación. Después de las charlas nos concentraremos junto con ESK y STEE-EILAS para denunciar que los trabajos que tienen rostro femenino suelen ser minusvalorados.

El 8 de marzo habrá una manifestación organizada por numerosos colectivos. Hacemos un llamamiento a toda la sociedad a participar. Además, editaremos dípticos informativos y realizaremos un gran esfuerzo para concienciar a la población.



DEIANE ARRIETA, ELAKO GENERO ETA GAZTEAK SAILEKO ARDURADUN BERRIA

"Proposamen orokorretan genero proposamenak barneratzea da xedea"

Deiane Arrieta (Eskoriatza, 1983) da otsailaz gerotik genero eta gazteak saileko arduradun berria; Arrietak Amagoia Lasagabasterren lekua hartu du. Kazetaritzan lizentziatua, emakumeen eskubideen aldeko borrokan lan handia dagoela egiteke nabarmentzen du.

-ELAk 1992an sortu zuen genero alorra. Zein helbururekin?

-ELAn emakumeek zuten parte hartze eta presentzia eskasa gainditzeko sortu zen atal hau; ekintza sindikalean emakumeen laneko arazoak eta arazo sozialak duten presentzia urria handitzeko asmoz. Antolakuntzako gainontzeko egiturekin batera, emakumeen lan eta gizarte arazoan analisia, geure analisi orokorraren barruan egon dadin egiten dugu lan. Era berean gure proposamen orokorretan genero proposamen zehatzak barneratuak izan daitezten lan egiten du.

-Zein erronka nagusi daude etorkizunari begira?

-Gure laneko diskurtsoan eta praktika sindikalean genero aldagaia barneratzeko lanean ari gara, emakumezkoen problematika gizarteratzen eta gure proposamenak ezagutzera ematen. Beste elkarte eta mugimenduekin lan eginez, gogoe-tak, esperientziak eta ezagupenak trukatzan ditugu, egoera eta kanpaina zehatzetan geure indarrak batuz.

Genero politiken alorra, lanean diharduten emakumeen interes eta arazoan zerbitzura dago. Ondorioz militanteentzat ere erreferentea izan behar du, militantziak genero problematika kontutan hartuz lan egin behar baitu. Ekintza sindikaleko alor guztietan praktika zuzenak bultzatu behar ditugu.

Mundu osoko aldarria

› G. Q.

Martxoaren 8aren jatorria ikamika iturri izan da;

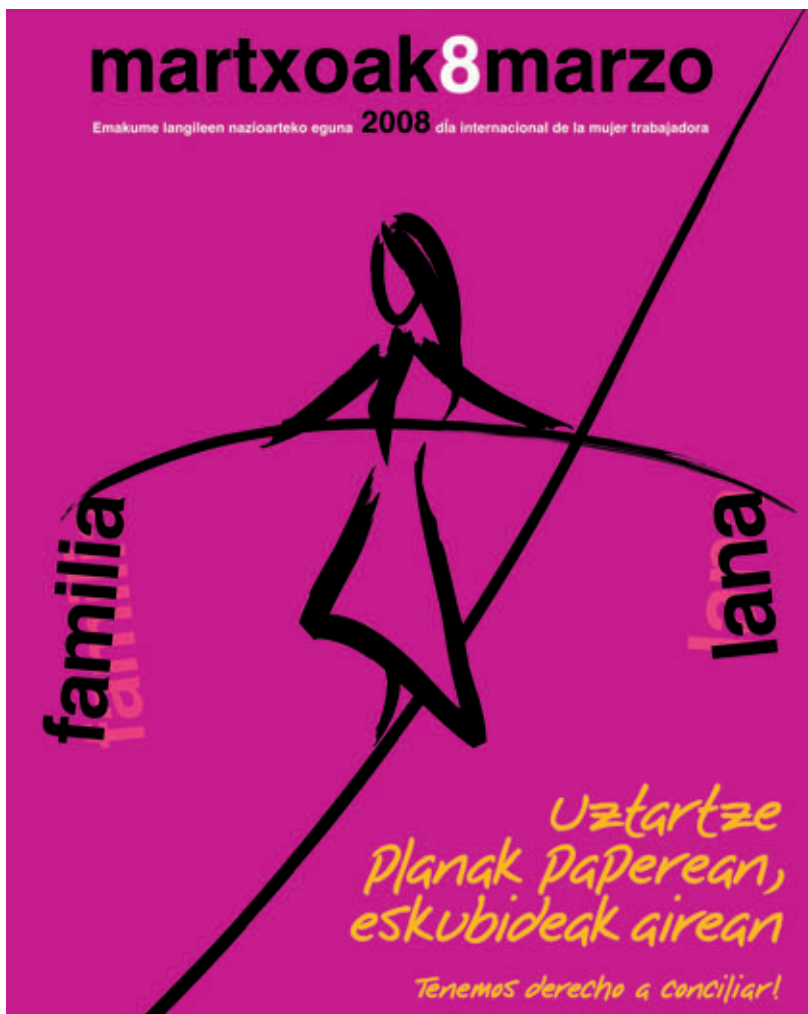
historiografia ofizialaren arabera 1908ko martxoaren 8an New Yorkeko Cotton ehun fabrika ustez izandako gertakariak izan ziren egun honen sorburua. Egund hartan esklabutza egoeran lan egiten zuten 129 emakume hil omen ziren sute baten ondorioz. Erantzun gisa New Yorkeko kaleetan mobilizazio handiak izan ziren; protestetan parte hartu zuten emakumeek bortizki erreprimituak izan ziren. Azken ikerketen arabera, ordea, errealitatea oso bestelako da. New Yorkeko gertakariak 1911. urteko martxoaren 25ean gertatu ziren Triangle Shirtwaist lantokian, eta hamarnaka langile hil ziren, gehienak 17 eta 24 urte bitarteko emakume etorkinak.

New Yorkeko kaleetan izandako manifestazioak, berriz, 1909. urteko irailaren 27an izan ziren, lan baldintzak hobetzeko 13 astetako greba baten amaiera gisa. Gauzak honela, Martxoaren 8ko jatorria oso bestelakoa dela frogatu dute hamaika adituk.

Alemaniako emakume sozialisten ordezkari Clara Zetkinen Emakume Langilearen Nazioarteko Egund bat egitea proposatu zuen 1910an Kopenhagen egin zen Emakume Sozialisten Nazioarteko Konferentzian. Zetkinen asmoak 1908tik Ameriketako Estatu Batuetan ospatzen zen Emakumeen Eguna zuen eredu, emakumeek bozkatzeko eskubidea lortu zutela ospatzeko antolatzen zen festa. Kopenhagen onartutakoa beteaz,

1911ko martxoaren 19an Emakumearen Nazioarteko Eguna ospatu zen lehenengoz Alemanian, Austrian, Danimarkan eta Suitzan.

Emakumeen eskubideen aldeko aldarrikapenek gero eta oihartzun zabalagoa lortzen joan ziren. Errusian 1913tik aurrera erreferentziazko data bihurtu zen. 1917ko martxoaren 8an, milioika emakumek Ogia eta bakea matxinada eragin zuten. Errusiako Iraultzaren aurrekaria. Errusiako gertakariak izugarriko bultzada eman zioten Emakumeen Nazioarteko Egundari, eta ordura arte data zehatzik ez zuen egun bati data jarri zitzaion: martxoak 8. Historiografia ofizialak, halere, urte luzez faltsutu egin zituen benetako arrazoiak, mendebaldeko potentzia agintariak ezin zutelako onartu mugimendu komunistari lotutako gertari horien zabalketa.



GENERO POLITIKEN ALORRAK 12 URTE DARAMATZA LAN MUNDUAN ETA GIZARTEAN EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO BENETAKO BERDINTASUN BAT LORTZEKO BORROKAN

Asko egin da, asko dago egiteko

› GORKA QUEVEDO

ELAren VII. Kongresuan hartutako konpromisoari jarraiki, Nazio Batzardeak 1992ko martxoan Cristina Arenal aukeratu zuen emakumeen alorreko lehen arduraduna izateko. Egun ez bezala, urte horietan gutxi ziren ELA ardurak postuetan zeuden emakumeak. Sindikalgintzan emakumearen presentzia oso ahula zen oraindik, apurka-apurka emakumeen afiliazioaren portzentajea nabarmen igotzen zihoan arren. ELA ez zen salbuespen bat. 1990. urtean emakumeek soilik afiliatuen %20,99 osatzen zuten, gehienak irakaskuntzan, zerbitzu publikoe-

tan edo enplegatu eta teknikoaren sektorean. Egun kopurua %35,24koa da. Egunez egun handitzen doan kopurua.

Emakumeen Mundu Martxak 2000. urtean egin zuen ekimena bultzada handia izan zen ELAren genero alorrantzat. 1998an izan ziren lehen bileren ondoren, 1999an ELAko hainbat emakume Emakumeen Foroan biltzen hasi zen, diskriminazio egoerak aztertu eta salatu, eta nola aurre egin aztertze aldera. Hilabete luzez buru-belarri aritu ziren Euskal Herrian Emakumeen Mundu Martxa antolatzen.

Munduko hamaika bazter zeharkatu zituen martxa horrek emakumea agen-

da sindikalaren erdigunean kokatzeko balio izan zuen, besteak beste. Asko izan ziren aldarrikapenak, baina emakumeen pobrezia eta pobretzea, eta emakumeekiko indarkeria behin eta berriz salatu ziren hilabete horietan.

Urte urte ELA emakumeen eskubideen aldeko borrokaren konpromisoari eutsi dio martxoaren 8an, berdintasunaren kezka lantoki guztietara eta gizarte osora iritsi zitezen ahalegin berezia eginez. Berdintasuna lortzea, bereizkeria mota oro desagertzea edo pobrezia emakume aurpegia duela salatzea izan ziren ondorengo urteetako aldarrikapen nagusienak.

En 1992 ELA creó el área de políticas de género; se ha logrado mucho, pero todavía queda mucho camino por recorrer para llegar a una igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres

2005ean izan zen Emakumeen Mundu Martxa beste behin. Bost urte lehenago gertatu bezala, ELA buru belarri murgildu zen ekimenean. Urte luzez egindako lanaren emaitzak ikusi ahal izan ziren ere. Langileria guztia baina bereziki emakumeak kaltetzen dituen prekaritatea eta azpikontratazioa salatzea izan zen helburua. Izan ere, emakumeak protagonista ziren lan gatazka ugari bizi izan ziren: etxeko langileak, hainbat adinekoen egoitzak (Durango, Erandio, Metroces, Irun...), kontserba-industriak, Gasteizko haur-eskolak, FCC-ko langileak (Basauri eta Donostia...)

Azken urteetan ELAko beste jauzi bat eman du martxoaren 8ko aldarrikapenetan. 2006an "Denon kontua, emakumeon kontura" izan zen leloa, emakumeen bazterkeria eta gizarte politikak uztartzen zituen aldarrikapena. Iaz, berriz, etxeko langileak izan ziren protagonista. "Langileak garelako. Gure eskubideak exijitzen ditugu" lelopean etxean lan egiten duten langileak eskubiderik gabeko sektore bat dela salatu zuen, eta gizarte osora horren guztia- ren kontzientzia zabaltzen saiatu zen. Aurten lana eta norberaren bizitza bateratzea izango da gaia. Datorren urtean? Auskalo. Argi dagoen gauza bakarra da benetako berdintasuna lortu arte hamaika gauza egongo direla aldarrikatzeko.

IGNACIO ZUBIRI, EHUKO OGASUN KATEDRADUNA

“Pentsioen oraingo sistema publikoa iraunkorra eta beharrezkoa da”

› N. I.

EHUKo Ogasun katedradun Ignacio Zubiriren arabera,

Europako Batzordearen azterlan batek dio biztanleria zahartzeak eta horrekin batera datozen gizarte-beharriaz 8 puntuko igoera ekarriko dutela, 2050. urterako, gizarte-gastura bideratzen den BPGaren portzentaje-an. “Gizarte-gastuan 8 puntuko igoera hori erabat eramangarria da” dio. Eta jarraitzen du esaten: “Izatez badira Europar Batasunean, gaur egun ere, beste herrialde batzuk 15 puntu gorago daudela, gu baino, gizarte-gastuan”.

-Biztanleria zahartzeko joera hori larriagotuko da datozen urteetan. Bilakaera horrek zein ondorio izango du ongizateko estatuan?

-Argi dago biztanleria zahartzeak gastua areagotuko duela osasunean, pentsioetan eta menpeko zaharren laguntzan; baina, bestalde, espero izatekoa da gastua gutxitzea hezkuntzan eta etxebizitzan. Hala eta guztiz ere, gastua igo arren, sistema ez da horregatik hondatuko, ezta gutxiagorik ere. Gizarte-babesaren oraingo sistemari eusteko behar den dirua bildu daiteke, kontua borondate politikoa izatea da.

“El sistema público de pensiones es sostenible y necesario”

-Ez da hori gure herriko politikari eta ekonomialari gehienek diotena...

-Eztabaida hau interesatua delako; interes asko dago jokoan. Sektore pribatua negoziatzen ari da gizarte-zerbitzuekin, eta bide beretik jarraitu nahi du. Beste horrenbeste esan dezakegu pentsioen arazoari dagokionez.

Edonola ere, datu ofizialen arabera, eta epe luzerako demografiaren bilakaera asmatzea oso zaila bada ere, Europako Batzordearen azterlan batek dio biztanleria zahartzeak eta horrekin batera datozen gizarte-beha-



rrizanez 8 puntuko igoera ekarriko dutela, 2050. urterako, gizarte-gastura bideratzen den BPGaren portzentaje-an, Espainiako Estatuan; bestela esanda, oraingo %20tik %28ra igoko dela.

-Eta gizarte-gastuan 8 puntuko igoera hori eramangarria al da?

-Guztiz eramangarria. Izatez badira Europar Batasunean, gaur egun ere, beste herrialde batzuk gu baino 15 puntu gorago daudenak, gizarte-gastuan. Dagoeneko, batez bestez, Espainiako Estatuak 2050. urtean gastatu beharko omen duena baino gehiago gastatzen ari dira aspalditik gizarte-gastuan.

-Batzordeko azterlanak estatu-mailakoak dira. Egoera hori estrapola daiteke Hego Euskal Herrira?

-EAEko gizarte-prestazioen gastua, EBko batez bestekotik 9 puntu beherago egoteaz gain, Espainiako bera baino beherago dago, bai osasunean, bai menpeko adingabe koentzako laguntzan. EAE gorago dagoen atal bakarra oinarritzko errentarena da.

Etorkizunari begira gehien kezkatzen duen arazoetako bat pentsioena da. Orain 40 urte dutenek pentsio publikoa jasotzeko aukera izango ote dute? Pentsioen sistema publikoaren etorkizuna, hemendik 40 urtera —

mugaren bat jartzearen— bermaturik al dago?

Baliabideak badaude, eta iraunkortasuneko arazorik ez dago batere. Pentsioen erreformari buruzko Toledoko Itunean sortu zen eztabaida interesatua hori; izan ere, klausula baten arabera pentsioak kotizazioez baino ez dira finantzatu behar. Nire ustez, klausula horrek ez du inolako arrazoirik, hori ez baita inoiz horrela izan.

Baliteke, enplegu nahikoa sortuko ez balitz, jarduneko langileen kotizazioak, 2050ean, pentsioen gastua berdintzeko adina ez izatea; baina errepikatu behar dugu hori ez dela inoiz horrela begiratu. Egungo pentsioak ere ez dira soilik kotizazioez ordaintzen.

Kotizazioak nahikoak ez badira, beste baliabide batzuk ditugu eskueran pentsio publikoak finantzatzeko, besteak beste, zergak, erreserba-funtsak eta zor publikoa. Baliabideak egon badaude, ez dago iraunkortasuneko arazorik batere. Eta are gehiago. Pentsio pribatuez ezin dira publikoak ordeztu, ezta osatu ere. Pentsio pribatuak ez dira publikoen aukerakoak eta, alde horretatik, ez lirateke zerga-arin-garriak izan beharko, PFEZen.

-Amaitzeko, zer deritzazu gure administrazioek zergak jaisteko daramaten politikari?

-Geure burua Europaren antzera moldatzea ematen den argudioak ez du funtsik: Espainiako Estatuak zergak eta gastu publikoa Europar Batasuneko batez bestekotik oso behera dago. Eta gurean gabeziak nabarmenak dira ia arlo guztietan: osasunean, hezkuntzan, justizian, obra publikoetan...

Arestiko zerga-mozketak direla-eta, sistema fiskala gutxiago parekatu da, nahiko mugatuta dauden prestazio publikoak ezin izan dira hobetu, eta ez dugu baliabide adina bildu biztanleria zahartzeari aurre egiteko.

Bestalde, ezin dugu saihestu esatea edozein ekonomia-atzeraldik edo biztanleria zahartzeak berak zergak igozera behartuko duela; baina horrek duen kostu politikoagatik, baliteke azkenean igo gabe uztea.

“Los centros especiales de empleo son guetos de mano de obra barata”

ELA PONDRÁ EN MARCHA UNA CAMPAÑA EN LA QUE DEFENDERÁ EL CUMPLIMIENTO DE LOS CUPOS DEL 5 Y 2% DE PERSONAL CON MINUSVALÍA EN EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS, RESPECTIVAMENTE



› NEREA ISPIZUA

ELA realizará un diagnóstico de la situación de los trabajadores/as con discapacidad

en las empresas de HegoEuskalerría y exigirá que se cumplan los cupos y no la ley alternativa. Asimismo, defenderá la negociación de convenios territoriales que pongan coto a las innumerables empresas piratas existentes en la actualidad. El objetivo: lograr la dignificación laboral de las personas con cualquier tipo de discapacidad y que los CEE dejen de ser guetos de mano de obra barata. De todo ello y mucho más nos hablan Patxi Ventura, delegado en Lantegi Batuak y otros militantes en los centros especiales de empleo.

-¿Cuándo y con qué objetivos surgen los centros especiales de empleo?

-Estos centros surgen en los años 80, al amparo de la Ley de Integración Social del Minusválido, con el fin de integrar a las personas con discapacidad en el mercado laboral ordinario.

Su misión era y es la preparación de la persona con discapacidad para que deje el centro especial y se integre en una empresa “normalizada”. Sin embargo, ese paso se está dando en casos excepcionales. La regla general es que el discapacitado esté ligado laboralmente toda su vida a un centro especial de empleo.

-ELA denuncia que el objetivo de integración no se está cumpliendo.

Oso kritikoak administrazioekin

Administrazioek, jendaurreko eredu izan beharrean, eta Kupoen Legea bete beharrean, lore-zaintza, garbiketa eta bestelako zerbitzuak azpikontratatu dituzte. “Guk elbarritasunak dituzten pertsonen enplegu bete bilatzen dugu, baina enpresa arruntetan, ez ghettoetan” diote militante horiek. “Administrazioak bultzatu, ikuskatu eta zigortu beharko luke, baina ez da mugitzen” salatzen dute.

¿Por qué razón?

-La legislación acerca de la integración de las personas con discapacidad tiene una regla general, por la que las empresas con más de 50 trabajadores deben reservar el 2% (5% en las instituciones públicas) de los puestos de trabajo para estas personas. A esa regla general, sin embargo, la propia ley otorga varias excepciones. Es decir, las empresas pueden tomar medidas alternativas por las que se daría por cumplida la exigencia de la reserva de puestos de trabajo.

Enpleguko zentro bereziak eskulan merkeko guettoak dira, lanpostu arruntak aurkitzeko zailtasun handiak dituzten elbarrientzako guettoak

Las excepciones son la contratación de un centro especial de empleo en régimen de subcontratación, la contratación mercantil de trabajadores/as autónomos/as con discapacidad, la creación de enclaves laborales en las empresas mediante centros especiales de empleo y, por último, la realización de donaciones a favor de fundaciones y asociaciones a favor del personal con discapacidad.

Y lo que está sucediendo es que la inmensa mayoría de las empresas públicas y privadas de más de 50 trabajadores se están acogiendo a esa ley alternativa en vez de contratar directamente a trabajadores con minusvalías.

-Los minusválidos se han convertido en objeto de negocio.

-En muchos centros especiales de empleo los discapacitados/as tienen salarios mensuales que oscilan del 75% del SMI a los 750 euros y soportan condiciones laborales de total abuso por parte de los empresarios.

Estos salarios de miseria se dan, además, a pesar de que la empresa recibe subvenciones y bonificaciones

por cada persona con discapacidad que contrata. En concreto, las empresas reciben ayudas para la adecuación de los puestos de trabajo, el 50% del SMI y la exención total de la seguridad social, por lo que el coste laboral de las personas con discapacidad es bajísimo.

-Y también es un buen negocio subcontratar a estos trabajadores.

-Así es. Las empresas ordinarias, gracias a los enclaves laborales (subcontratas de trabajadores con discapacidad) están consiguiendo tres objetivos a la vez: evitar el crecimiento de su plantilla, posibles sanciones por incumplir el cupo del 2%, y obtener mano de obra barata, muy barata.

En muchos casos, el coste económico que supone la concertación con un centro especial de empleo es mucho menor que el de la contratación de una persona con discapacidad para que se realice esa misma labor en la empresa principal. Y ocurre lo que ocurre con cualquier subcontrata, que en una empresa conviven trabajadores "normales" y "discapacitados", que realizan el mismo trabajo, pero cuyas condiciones laborales y salariales son abismales.

-Hay casos muy flagrantes.

-Así es. La empresa Uriarte Elektro, de Lezama, por poner un ejemplo, tiene una plantilla de 38 trabajadores directos, y lleva más de 4 años con un enclave de un centro especial de empleo (subcontrata de trabajadores con alguna minusvalía) que, en la actualidad tiene 35 trabajadores/as, y que ha llegado a tener 50, más que su plantilla propia.

Otros casos... a multinacionales como Rothenberger, con factoría en Abadiño, le ordenan que no incrementen la plantilla y, al mismo tiempo, contratan enclaves de hasta 65 operarios, amén de ETTs.

-¿Es posible la integración y la vida autónoma de las personas minusválidas con condiciones laborales como las actuales?

-Hablar de integración con salarios como los que tenemos es muy difícil.

En Lantegi Batuak, de media, si eres discapacitado intelectual no pasas de los 8.500 euros; si eres físico no superas los 14.000 euros, y las personas sin discapacidad cobran unos 20.000 euros. Y estos salarios, a pesar de que en 2006 Lantegi Batuak obtuvo 3,5 millones de euros de beneficio, y en 2007, 5,2 millones de euros, y que



Enpresa arruntek ez dute langile urriturik nahi

Enpresa arrunteko langile batek istripua badu, eta horren ondorioz elbarritasunen bat geratzen bazaio, enpresa langile hori begibistatik galtzen saiatzen da askotan; legearen arabera, ordea, lanpostu bat egokitu beharko lioke, pertsona horrek enpresa berean jarrai dezan.

son condiciones reguladas; en las empresas que no lo están la situación es mucho peor.

-Visto el negocio que algunos listos han montado a costa de las personas con minusvalías, no es de extrañar que cada día más empresas tomen la forma jurídica de centros especiales de empleo...

-La ley alternativa, junto al escaso o nulo control por parte de las instituciones, que aportan las ayudas y subvenciones, ha dado pie a la proliferación de este tipo de empresas. Hay presuntos empresarios, incluso, que sin ningún obstáculo abren un centro especial de empleo durante el tiempo que marcan las subvenciones para cerrarlo y abrir otro, después, recibiendo nuevas subvenciones.

-Está claro que los trabajadores/as con minusvalías son el eslabón más débil del mercado laboral. ¿Qué está haciendo ELA para intentar cambiar esta realidad?

-En primer lugar, tenemos que dar a conocer la existencia y realidad de los centros especiales de empleo, la problemática de las personas discapacitadas. Denunciar esta situación de utilización de los los/as trabajadores/as, explicar y socializar su problemática porque todavía hay gente que cree

que nos dedicamos a hacer cestas y que nos están regalando lo que nos pagan.

Asimismo, como sindicato, debemos actuar en una doble vertiente: por un lado, denunciando la perversión del espíritu de los centros especiales de empleo y tratando de implantar el respeto a la cuota del 2% (5% en instituciones públicas) en su forma literal, evitando las medidas alternativas, o asegurando que son de carácter temporal. Especialmente, debemos hacer énfasis en los enclaves laborales: debemos lograr que las empresas asuman el compromiso de contratar a los/as trabajadores que actúen en los enclaves laborales de sus empresas.

Por otro lado, debemos dinamizar la negociación colectiva de los centros especiales de empleo; ELA debe ser el motor reivindicativo para la mejora de las condiciones de trabajo.

-¿Para cuándo convenios territoriales de centros especiales de empleo?

-A pesar de que grandes empresas como Usoa, Gurea, Katea o Lantegi Batuak, entre otras, tienen comités de empresa y negocian pactos, sin embargo, hay otras muchas que no. Por eso es vital negociar convenios territoriales que superen el convenio de mínimos estatal. LAB parece que está en la misma línea, al igual que CCOO. Vamos a luchar por ello.

-Terminamos con una primicia. ELA va a poner en marcha una campaña en el sector. ¿En qué va a consistir?

-Vamos a llevar a cabo una recogida de datos en todas las empresas de más de 50 trabajadores/as para ver cuál es la situación real de discapacitados trabajando en empresas ordinarias, y a partir de ahí empezar a actuar: los comités de empresa de ELA exigirán que se cumplan los cupos y no la ley alternativa. El objetivo es obtener la integración plena de las personas con discapacidad.

Urritasuneko pertsonen %5eko eta %2ko kupoak, hurrenez hurren, enpresa publikoetan eta pribatuetan gordetzearen alde, eta benetan betetzearen alde egingo du ELAK



NORNAIZEN?

› ANE OLAZIREGI

Ane Olaziregi, 38 urte, ezkondua eta bi seme-alaba. Administratzailea, garbitzailea, etxeko diruzaina, zaintzailea, hezitzailea, erizaina, sukaldaria, psikologoa, komunitateko presidentea, lorezaina...

Gaur goizean, ohi bezala, 6:30ean iratzargailuak jo du. Senarra jaiki eta ni ohean gelditu naiz egun berri bati hasiera emateko beldurrez. Aurretik dudana ikusirik behin betirako geldituko nintzateke maindire artean goxogoxo. Baina ezin. Gosaria gertatu eta

senarra mahai gainean gailetak kafetan sartzen utzi bitartean ohea egin dut... nik gero, noizbait, izango dut gosaltzeko denbora. Plantxa apur bat egiteko ere oraintxe hartuko dut tartetxo bat. Gorkari txandala gertatu eta Nereari bakeroak. Beno maittia, egun ona izan lantokian... ea gaur aparteko ordurik sartu gabe 18:00etarako hemen zaren... erosketa egin behar ditugu-eta!

07:00ak umeak ohetik tarrasean atera eta gosaria eman. Ez dago ezertarako denborarik, benga eskolara! Uf! Eta orain zer? Bazkaria gertatu ras, ogiaren bila beheko okindegira gerturatu eta ras, bankura argiaren

ordainketa egitera... ras harategira... eta ras etxera! Carlos Sainzen marka guztiak hautsi ditut autoan. Abiadurako bost isun, aparkalekuko beste bost eta udaltzaingoarekin sekulako "maitasun istorioa"... en fin.

Soy administradora, limpiadora, psicóloga, cocinera, enfermera...

Eskerrak lanean jardunaldi murrizketa eskatuta dudan beste la... 12:00etan sartzen naiz lantokira lau ordutxo eta akabo! Ez dut ordutegi horretatik kanpo ezer jakin nahi; lankideek ez dute nirekin ezertako kontaktzen, ez lan kontuetarako ezta lan-afari eta jaietarako... hortaz, lan harremanak ere "murriztuak" dira. Eta noski, zer esan nire soldata murriztuaz... alargun pentsiodun batek ni baino gehiago kobratuko du... atera kontuak!

17:00etan berriz etxera... etxeko lanak, nireak eta seme-alabarenak, etxea jaso, goizean bukatu ez dudan plantxa, labadora jarri. Pasatu ahal dugu aurten gasaren inspeksioa? Gorkak noiz du dentista? Laugarren apokalipsia gertatu aurretik izango ahal dut ilea-paindegira joateko denborarik?

Eta gauean, lotara. Baina, maindire artean sartu eta ez dut lo egin gura... biharko eguna gaurkoaren berdina izango ote den beldur naiz... eta bai, badakit berdina izango dela. Kendu ote dut berogailua ohera sartu aurretik?