

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
URTARRILA/OTSAILA 2010 ENERO/FEBRERO. Nº 162 ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



**ARIZNABARRA:
BI URTE GREBAN
ETA DIPUTAZIOARI
AXOLARIK EZ**

**REFORMA DE LAS PENSIONES: NUEVO
ATAQUE A LA CLASE TRABAJADORA**

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Zinez aritu beharra

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Adolfo Muñoz:
"Imponer
despreciando a
la mayoría"

6
HITZA HITZ
CON NOMBRE
PROPIO
Oskar Vellisca:
"Errantes en
tiempos
de crisis"

14
LAN OSASUNA
SALUD LABORAL
77 trabajadores
perdieron la vida
en 2009.
La incapacidad de
Osalan.

15
LEGEAREN
BUELTAK PAGINAS
JURIDICAS
Calendario,
pensiones,
revalorizaciones,
cotizaciones,
retenciones... 2010

25
HARIRA
CON PERSPECTIVA
"Zergatik daude
kartzelan gure
seme-alabak?"

26
JENDARTE
EREDUA
POLITICA
SOCIAL
Sakana y Zona
Norte, la Navarra
marginada



13



22



28



30

ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31,
behea.
Tel. 945 622440

Bizkaia

BILBO

Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO

Herriko Plaza 4, 1 dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru 8 entrepr.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Agirre Lehend. 25, 1E
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA- KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Avda Hnos. Maristas s/n
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide 8, entrepr.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Aurrekoetxea 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkieta 9, 1 izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide 12, 1C
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre 36, entrepr.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado 8, behea.
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta 30, bajo,
primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario 25, 2
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea bajo
3-4
Tel: 943 082500

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde 9, 1
Tel.: 943 33 64 40

HERNANI

Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea 1, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib. 13
Tel: 943 69 83 14

URRETUXU

Labeaga 33, behea
Tel: 943 036391

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón 27, 1
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n
(frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

CORELLA

Urb. San Juan, 1-bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA-AZKOIEN

Avda. La Paz 9-1 izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Paseo Nuevo, 1
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha 4, 1
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Iñaki Zabaleta, Ainhara Plazaola, Bizente Harriola y Janire Dominguez. Itzulpen lanak: Bixen Fernandez Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

landeia

ZINEZ ARITU BEHARRA

Urtea hasi berria dugun honetan eta ohikoak diren borondate oneko intentzio eta asmo onak desiratzeaz gain, iazko urte bukaera aldera genuen antzeko errealitatearekin topatzen gara. Testuinguru ekonomikoak ez du alegantziarako beta handiegirik eskaintzen. Alderantziz, krisialdiak gogorki astintzen jarraitzen du langileria nahiz eta, askotan berretsi dugun moduan, langileak errugabeak izan triskantza honetan, beste behin. Eta egia esan, ez dago motibo gehiegirik oso itxaropentsu izateko. Langabezia tasa ikaragarri hazi da Hego Euskal Herrian aurreko urtean eta, esku artean darabilgun dosierren kopurua ikusirik, urte honetako martxan tasa hori handituko delakoan gaude. Aurreikuspen baikorrenek ere enplegua sortzeko gaitasuna oso urrun jartzen dute.

Guzti hau horrela izanik, kezkatzeko moduko iragarpenak datozkigu Madrildik ere. Erreforma hitza aipatzerakoan ez dugu oso atzera begiratu behar jakiteko erreforma bakoitzeko zer nolako galerak jazo ditugun langileok. Oraingoan lan erreformaz gain, pentsioena ere badatorrigu. Hobe lukete erreforma hitzaren orde, murrizketa erabiliko balute. Askoz garbiago eta ulergarriagoa litzateke, hori baita erreforma bakoitzeko langileok nozitu izan dugun sufrikarioa.

Beste aldean, patronala da zuzengabeko sistema honen onuraduna. Elite ekonomiko eta politikoak, esku harturik, edozein erreforma ezaugarritzerakoan patronalaren esku jartzen dute bitarteko garrantzitsuena: erabakitasuna.

En los últimos meses hemos denunciado las políticas que se han puesto en marcha, hemos evidenciado los pésimos resultados del diálogo social y, sobre todo, hemos demostrado que es posible otro modelo de sociedad

Kalitate gutxiko kontratazioa, kaleratzeak, iruzurra lan-kontratuetan, diskriminatze gaitasuna... dena erabakitze gaitasun mugagabea du patronalak. Galde diezaiotela bestela Lazpiur Jaunari, Confefaskeko lehendakariari alegia, zergatik konpontzen den hain ondo edozein koloreko gobernuarekin eta zergatik, normala den moduan, gobernuak kasu egiten dieten. Oso argi hitz egin du, beste behin, gertuko gure patronalak.

Ez da, ordea, harrizkoa hainbesteko ziurtasuna adierazi izana. Patronalak jakin badaki agintari politikoek men egiten dutela euren jardunarekin eta inolaz ere patronala gogaituko duen neurri txikienik ere hartzera ez direla ausartuko. Horrelaxeko profila erakusten baitute agintean dauden politikariek, banaka eta kolektiboan harturik. Kultura demokratiko eskasena izanik, harropuzkeriaz agintzen dute agintekeria erortzeko. Gehiengoaren balioak ez omen du balio bere esanetara makurtzen ez bada; hartaz gehiengo baztertzen da. Halaxe egin berri dute erkidego autonomoan parte hartze organoetan. Nolatan bortxa daitete milaka eta milaka langilaren nahia eta borondatea gizarte honetako gehiengo izanik? Ditzosozko elkarriketa sozialaren zirrikietan topatuko dugu erantzuna bai Madrilen, Iruñan eta Gasteizen ere: enpresarien mesedetan eginiko gobernu politikek irudi baketsua azaleratu behar dute; bake soziala bermatuko duen lagun arteko argazkia behar dute. Ez du inportik hartutako erabakiak demokraziaren aurkakoak badira edota eragileak erosiak izan badira, finean inporta duena bere politikak txalotzea baita. Ez dute lotsarik. Bitartean, milaka langile kale gorrian bizirau-peneko aldapa goran dihardute, halanola.

Jokamolde honekin bat ez gatozenak, gehiengo sindikalak alegia, bestelako jardunbidea jorratu dugu azken hila-beteotan. Burutzen dituzten politikak salatu, itun eta neurri hutsalak agerian utzi eta, bereziki, bestelako eredu posible dela aldarrikatu dugu langileok.

Milaka sinadurez, babes sendoa eman dio langileriak egoera aldatzeko gehiengo sindikalaren aldarrikapenari eta babes sendoa emango dio aurrerantzean ere, baldin eta zinez aritzen bada. Eredu horretan dago gure indar bakarra.



ADOLFO MUÑOZ
Secretario general

UN CAMINO EMBARRADO: IMPONER DESPRECIANDO A LA MAYORÍA

Un objetivo de los gobiernos es eliminar la contestación social a su política de derechas. En esta coyuntura de crisis se pretende imponer la destrucción de empleo, que el que se cree sea de mala calidad, un bajo nivel de prestaciones sociales, una fiscalidad injusta que beneficia a las rentas altas... Los modos autoritarios forman parte inseparable de esa manera de gobernar. La Consejera de Empleo, Gemma Zabaleta ha necesitado poco tiempo para mostrar ese perfil autoritario. “Las puertas del Gobierno están abiertas para todos” afirmó al día siguiente de ser nombrada Consejera. Pues bien, hasta la fecha, se ha reunido con todos menos con ELA, incumpliendo su palabra.

¿Por qué esa negativa a hablar? Contra lo que pueda parecer no es un problema de educación. Desde que el nuevo Gobierno puso en marcha éso que dan en llamar “diálogo social”, con la minoría sindical, les estorbábamos porque tienen decidido qué hacer y con quién.

La Consejera -quizás sin querer- ha tenido a bien aclarar su pensamiento. En una reciente entrevista dijo que “los órganos de participación institucional no deben ser reflejo del desencuentro que pueda haber fuera...”. ¿Usted es socialista? Sus palabras recuerdan a Marx, pero no a Carlos sino a Groucho, cuando en una de sus ingeniosas frases decía “éstos son mis principios, y si no les gustan tengo otros”. En esa frase sintetiza la crisis estructural que atraviesan esos órganos: hay que dejar fuera los problemas reales y estar dispuesto a hablar de pájaros y flores. Hay que hacer aquello que quiere el Gobierno.

Lan Harremanen Kontseiluan eta Ekonomia eta Gizarte Kontseiluan sindikatu etako ordezkariak horrela izendatzean, Eusko Jaurlaritzak utziko dio hartzen gutxiengo sindikalari beste batzuei dagokien ordezkarietza. Oso gertaera larria da

¿Cuáles son las razones de que estén en crisis el CRL, CES, OSA-LAN...?

Hay que buscarlas en el comportamiento de la patronal y de los gobiernos. Una patronal que sabe que en el Estado español las crisis se resuelven -a su favor- con más precariedad. Y unos gobiernos que no hacen nada que moleste a los empresarios, que han eliminado de su acción política elementos de equilibrio social, sólo preocupados por la propaganda. Unos gobiernos que trabajan para incrementar la ignorancia y la indiferencia social y evitar la oposición a su política de derechas.

Ponen como condición dejar fuera los problemas que nos preocupan. Pues bien, como ese objetivo en la CAPV no se puede alcanzar con la mayoría sindical, lo tratan de llevar a efecto con la minoría. Unen dos cosas, el vacío de contenidos en política laboral y social con la ruptura de reglas democráticas. Las dos cosas van a la vez. Han convertido en imprescindible para sus objetivos desprestigiar las reglas democráticas. Si la realidad social es un obstáculo porque no coincide con sus intereses políticos, se “corrige” con la ley. Esa sí es suya.

Eso es lo que el gobierno va a hacer con los nombramientos de los representantes de los sindicatos en el CRL y CES: permitir que la minoría sindical se apropie de lo que no es suyo, de la representación que corresponde a otros. El



Hazkunde-urteetan politikariek nahi adina araugabetu eta pribatizatu dute; hori dela-eta, aberastasuna banatzeko era gero eta bidegabeagoa da. Eta botere ekonomikoaren aginduz jokatzeko dute oraindik ere

Gobierno no ha querido conocer cuáles fueron los motivos por los cuales “suspendíamos” nuestra participación en esos órganos. ¿Quién es el Gobierno para decidir qué representación ostenta cada sindicato? Es un hecho gravísimo.

El Gobierno vasco ha colaborado en extender la “leyenda” sobre ELA. Han repetido que “con ELA es mejor no hablar”, “no se puede aceptar el veto de ELA”, “mejor que no perdáis el tiempo con ELA porque no acordará nada...”. Lo han elevado a doctrina y, aprovechando la mayoría política adulterada que tienen en el Parlamento de Gasteiz, quieren convertir los órganos de participación institucional en un brazo extendido, acrílico y esencialmente político, que sirva a la política del gobierno y de la patronal. La Consejera no se cansa de repetir que habla con todos los sindicatos menos con ELA.

Repiten que “con ELA es mejor no hablar”. Que pregunten cómo se logró el acuerdo en la Mesa General. Con ELA se habló y negoció. Un acuerdo que, como bien se encarga en recordar el PNV, se debe a contenidos sindicales (los que ellos negaron durante años). A muchos en el Gobierno este acuerdo les ha pillado con el pie cambiado y actúan como si prefirieran que ELA no hubiese firmado. Lo objetivo, por desgracia, es que esa firma es una isla, una anécdota, en el conjunto de relaciones del Gobierno con las aspiraciones que defiende nuestra organización.

Hablan del “veto de ELA”. ELA no ha tenido veto en ningún órgano. Manipulan para desprestigiar las mayorías. Sólo así, sin regla alguna, obtienen cobertura a la política que tienen decidida: antisocial, que no moleste a los intereses de la patronal, de corte involutivo en materia de autogobierno y, de paso, que asigne mucho dinero público a las organizaciones sindicales y patronales amigas.

Un “diálogo social” utilizado para uniformizar España, que niegue cualquier margen de actuación política distinto al decidido en Madrid en todas las materias (formación, salud

laboral, empleo, transferencias socio laborales, estructura de la negociación colectiva, educación, etc...). Todo eso se hace con la minoría que está de acuerdo con los postulados del PSE-EE y PP. No, Sra. Consejera, no es su gobierno quien da y quita representatividad sindical. Eso era en los tiempos del sindicato vertical. Esta situación representa una apuesta claramente antidemocrática del Gobierno de Gasteiz, y un reto; un reto para quienes nos oponemos. Un reto para la mayoría sindical vasca, al que hay que dar prioridad actuando en consecuencia.

¿Qué preparan en el estado español? El “diálogo social” en Hego Euskal Herria es una sucursal que comparte lo que se decide y realiza en el Estado. Y en Madrid, tras ayudar con dinero público a banqueros sin escrúpulos, anuncian que toca “ajuste”. Van a abordar en el “diálogo social” español otra reforma laboral para dar más flexibilidad a la patronal y reformar la negociación colectiva; entre otras cosas, para impedir que elijamos el ámbito y las materias de negociación. Lo van a hacer de manera semiclandestina. Van a aprobar una reforma de pensiones en el marco del Pacto de Toledo (buscando –dice Zapatero– el acuerdo con el PP). Casi nada. Y van a hacer un “plan de austeridad” en el gasto público que, inevitablemente, reducirá el ya de por sí raquítrico gasto social. Al Estado español no le queda prácticamente nada para privatizar (lo regalaron a los amigos del gobierno, tanto el PP como el PSOE). Así, sin recursos por esa vía y con la negativa a cambiar la fiscalidad, van al ajuste respecto de nuestros salarios, derechos laborales y sociales. Lo de siempre. A todo eso el sindicalismo tiene que oponerse.

Herri-erakundeetan parte hartzeko organoak gobernu-politikaren eta patronalaren osagarri hutsak, akritikoak eta politizatuak bihurtu nahi dituzte

La clase política ha gestionado –de manera transversal– años de crecimiento, de desregulación y privatización haciendo posible una desigualdad creciente en el reparto de la riqueza. Esa clase política no tiene intención de cambiar. Siguen actuando por encargo para el poder económico, que es quién de verdad manda. Quieren que se les deje hacer...

Al convocar la Huelga General del 21 de mayo afirmamos que la alternancia de partidos no suponía cambio en las políticas. El tiempo, una vez más, nos da la razón. ¡Viva el sindicalismo de clase, viva el compromiso social!





OSKAR VELLISCA

Abogado

NUEVA LEY DE EXTRANJERÍA: ERRANTES EN TIEMPOS DE CRISIS

La Ley de Extranjería aprobada por el Gobierno y el Parlamento español ha modificado multitud de artículos que regulan la presencia extranjera en nuestro país. Reforma obligada –según la exposición de la Ley– por varios motivos. Primero: por las sentencias del Tribunal Constitucional que, contradiciendo planteamientos del antiguo Gobierno del PP, ha reconocido a la gente en situación irregular derechos básicos: sindicación, educación, huelga... Segundo: para incorporar legislación que la UE ha establecido estos años. Alguna, incompatible con los derechos humanos como la Directiva de la Vergüenza, que amplía los plazos de retención a personas por el solo hecho de cometer una irregularidad administrativa. Tercero: para adecuar la ley a la nueva situación (palabras textuales), entre la que se señala la asunción por parte de algunas Comunidades Autónomas (ejemplo, Catalunya) de competencias en extranjería; en concreto, primera acogida y autorizaciones iniciales de trabajo.

Derechos a la baja. Aunque en pocas líneas es imposible resumir los artículos que se modifican, el contexto de la ley se da en dos dinámicas. Una: retroceso de los derechos humanos de la gente inmigrante, en general, y la carente autorización, en particular. Dos: la crisis económica, que afecta a los colectivos más vulnerables, entre ellos el colectivo inmigrante.

Como antecedente, el Gobierno había propuesto un fracasado plan de retorno voluntario a quienes percibieran prestaciones por desempleo, había restringido las ocupaciones en las que accede la gente inmigrante al mercado laboral, y las contrataciones a través del contingente anual de trabajadores extracomunitarios han pasado de ser miles a 168 en el año 2010, confirmando que el principio de primacía de la mano de obra nacional sigue vivo.

Otro principio que continúa: la lucha contra la inmigración ilegal, la obsesión por el control de fronteras, que no hace sino endurecer las condiciones de entrada y más peligroso el trayecto.

En cuanto a derechos de extranjeros/as, por mucho que la posibilidad de voto en elecciones municipales se abre (¿por qué sólo en esos comicios?), sigue la distinción de los mismos en base a la regularidad administrativa. La interpretación del Tribunal Constitucional (una buena partida para considerar los derechos de los ciudadanos trabajadores) queda diluida ya en el preámbulo cuando se dice que “el Estado mantiene toda su

Langileak, aukeraberdintasunean, lekuz aldatu ahal izatea konponbiderik onena da herrialde aberatsen eta pobreen arteko amildegia gainditzeko

capacidad para imponer límites a la permanencia de los extranjeros cuando ésta no se sustenta en una residencia legal”. Con ésto, no es de extrañar que las personas inmigrantes que carezcan de documentación queden apartadas del sistema de protección social como trabajadoras, exceptuando las prestaciones por contingencias profesionales, negándoseles explícitamente el desempleo, siguiendo la nefasta doctrina del TS en este aspecto.

A la caza de los sin papeles. La obsesión por perseguir el trabajo de la gente sin papeles se hace patente con nuevas infracciones –ejemplo: trabajar en otras ocupaciones o ámbitos geográficos distintos a los que aparecen en la tarjeta– y con el endurecimiento de las sanciones. Y la vida cotidiana de los indocumentados se hace más difícil: control del empadronamiento (llave de derechos como la asistencia sanitaria), o el castigo de promover la permanencia irregular mediante cartas de invitación.

Sin duda, uno de los puntos más críticos es el aumento de días de retención en centros de internamiento, duramente cuestionados por sus condiciones, que pasa de 40 a 60 días, en aplicación de la Directiva comunitaria.

Por otra parte, la gente inmigrante que permanece en el país de acogida debe cumplir nuevos retos: se educará en “valores constitucionales y estatutarios, y los de la Unión Europea”. A pesar de rechazar el contrato de integración del PP, algo nos ha quedado en la ley. Sin embargo, un elemento que influye en la integración como es la reagrupación familiar se recorta.

Más elementos a cuestionar: la autorización provisional para mujeres víctimas de violencia de género queda empañada con la posibilidad de una orden de expulsión, la cesión de la tutela de menores extranjeros en desamparo a entidades no públicas, la idea continuada de la repatriación a sus países de origen...

Las leyes de extranjería no sirven para regular los denominados flujos migratorios ni tienden a una igualdad de derechos. Tratan de convencer a la opinión pública autóctona de que todo está controlado y de que no nos invaden *las hordas extranjeras* que, por cierto, trabajan, pagan impuestos y buscan un futuro mejor.

Que los trabajadores y trabajadoras se desplacen en igualdad de condiciones es, hoy por hoy, el mejor antídoto a la brecha entre países ricos y pobres, y que tengan los mismos derechos en las sociedades de acogida evita una Europa a varias velocidades sociales. El reto se basa en hacer buenas políticas de acogida e integración, de reconocer derechos, de cuestionar el mercado laboral desregulado y etnificado, de defender la protección social como trabajadores sin tener en cuenta la situación administrativa, de más Estado de Bienestar en lugar del bienestar de una parte del Estado. Si este discurso no se asume por la sociedad y las instituciones, las calles de Rosarno, en Italia, seguirán siendo testigos de la caza de gente inmigrante, y ayuntamientos como el de Vic se negarán a empadronar a quienes no tengan papeles.

Con este panorama, la mejor ley de extranjería es la que no existe.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquellos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

25 jamones pata negra y 50 botellas de champagne francés

En vísperas de Navidades, recibí en el local de ELA en Irún una enorme, pesada y elegante caja de una conocida tienda de productos *delicatessen*. Venía dirigida a mi nombre y en su interior había un hermoso jamón de pata negra así como dos botellas de champagne francés de alta gama.

El motivo por el que se me ofrece semejante *aguinaldo* es el de ser miembro del Consejo de Administración de la Autoridad Portuaria de Pasaia (lo soy en representación del sindicato ELA), siendo el precio del regalo en cuestión de 210 euros en la tienda suministradora.

Multiplíquese esta cantidad por el número de miembros (25) que conformamos el citado Consejo y se obtendrá la redonda cifra de 5.250 euros gastados en los *regalitos*. Si los pagara de su bolsillo el Presidente de la Autoridad, Sr. Miguel Buen, la cosa no pasaría de anecdótica en cuanto a lo generoso del gesto. Pero el problema es que todos esos ostentosos regalos van con cargo al contribuyente y, claro, la cosa cambia. Por poner un ejemplo: 5.250 euros vienen a ser 6 meses de supervivencia para cualquier parado.

La sensata utilización del dinero público debe prevalecer siempre en los entes públicos, y más aún en los duros tiempos que corren. En coherencia con ello, he devuelto la lujosa caja -jamón y champagne incluidos- a la citada Autoridad Portuaria. Confío, además, en que para el próximo año este tipo de regalos, así como las habituales comidas post-Consejo con cargo al erario público, desaparezcan de los usos y costumbres de esa Autoridad.

Xabier Pérez Herrero. Miembro del Consejo de Administración de la Autoridad Portuaria de Pasaia

PD: Otros representantes de ELA, como los de la Autoridad Portuaria de Bilbao, han actuado de manera similar en casos parecidos.

Haiti

Harrituta nago. Goizetik gauera milaka propaganda orri sortu dira kalean txanpinoiak bezala. Guztiek mezu berbera dute, berdin dio zeintzuk eginak diren: Haiti larrialdia. Haitik zure laguntza behar du. Lagundu Haiti.

Telebista, irrati eta egunkarietan ez da beste gairik azaltzen ia. Konpetentzia latza egiten diote krisiari karibeko herritarren irudi lazgarriek. Egoera ezin txarragoan daude.

Aspalditik. Baina orain are eta okerrago.

Bonbardatua sentitzen naiz edozein lekutan egonda ere. Kalean, autobus geltokian, metroan, bankuan... Leku guztietan nire laguntza eske dabilta. Kontu zenbaki bat ere proposatzen didate nire eskuzabaltasuna gauzatzeko. Esango nuke banku eta kutxa guztiek ireki dituztela Haitiko larrialdirako kontu bereziak. Zergatik halako insistentzia? Zer dela eta ari zaizkit leku guztietatik laguntza eske?

Suposatzen dut Haitiko biztanleek duten beharra hil ala bizikoa delako izango dela. Ezin ulertu, bestela, kanpainek hartu duten neurria. Haitiko egoerarekin larrituta gaudelako eskatzen zaigu herritar soiloi esfortzua, laguntza. Ez dut uste Bankuek dirua irabazteko bildu nahi denik dirua kontu berezi desberdinetan. Ez. Benetan kezkatuta gaude, eta zerbait egin beharra sentitu dugu guztiok. Laguntza eraginkorra eman nahi dugu haitiarren egoera ahalik eta duinena izatera hel dadin.

Zein dago, baina, halako kanpaina izugarriaren atzetik? Indibiduo desberdinen inprobisazioak sortu al du tsunami erraldoi hau? Ala esku boteretsuren batek jarri al du abian?

Nik uste, kanpaina honen atzetik badela esku ikusezinen bat. Ulegarria, bestalde, ahalik eta diru gehien bildu nahi baita Haitiko errealitate krudela zerbait konpontzeko.

Zerk harritzen nau bada?

Harritu egiten nau orain bi urte inguru, Mendebaldeko banku nagusien egoera ezin tamalgarriagoa zenean, ez zela horrelako kanpainarik bultzatu. Herritarroi ez zitzaigula esfortzurik eskatu, ez zitzaizkigula bankuei laguntzeko kontu berezirik eskaini. Kaleetan ez zen kartelik ikusi Bankuek zure laguntza behar dute mezuekin. Ez genituen telebistan bankari gizagaixoen irudi lazgarririk ikusi. Ez zutelako haitiarrek duten behar bezainbat agian?

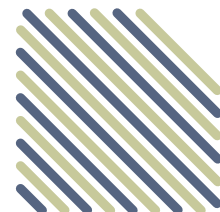
Mendebaldeko estatuek guri txintik esan eta eskatu gabe 3 bilioi \$ (bai, 3.000.000 milioi*) eman zizkieten behar larrian zeuden bankuei.

Lortuko al dugu kopuru hori haitiarrentzat gure donati-boekin? Nik 10 euro sartu ditut Kutxako kontu batean. Termometro bat margotua dute paretean, eta bertan margotzen doaz jasotzen duten diru kopurua.

* FAOren arabera munduan gosearekin amaitzeko 44.000 milioi \$ behar dira.

Unai Oñederra. Donostia

ZER BERRI ACTUALIDAD



› **JUAN ANTONIO KORTA**

KONFEDERAZIOA

ELA, contra el anunciado retraso de la edad de jubilación

La propuesta de Zapatero en torno al retraso de la edad de jubilación supone el anuncio de muy duros recortes. Las vías son varias (retrasar la edad, ampliar el número de años para tener acceso, incrementar los años para su cálculo...). Cualquiera de ellas o varias a la vez tienen por objeto el recorte de derechos en las pensiones. El gobierno concreta así su política de derecha pura.

El anuncio de que quiere que eso se negocie en el pacto de Toledo sólo agrava la situación. El propio Zapatero afirmó hace poco tiempo que buscaría en ese foro un acuerdo con el PP.

La medida supone una privatización. Se pretende dejar que el espacio de las pensiones públicas sea ocupado por la Banca; precisamente por quienes han sido responsables de conducirnos a esta situación. A la Banca se le han regalado miles de millones de para "reflotarla". A esa misma Banca sirve Zapatero con estas medidas.

Estas decisiones son absolutamente incompatibles con que se llame "diálogo social" a lo que sucede en el Estado.

Urteko azken Nazio Kontseilua

Abenduaren 17an ELAko Nazio Kontseilua Ataunen bildu zen, urteko azken bilera gauzatuz. Bertan, 2009.



ELA, con los procesados en el juicio contra Egunkaria

El pasado 15 de diciembre comenzó en la Audiencia Nacional el juicio contra Martxelo Otamendi, Xabier Oleaga, Iñaki Uribe, Txema Auzmendi y Joan Mari Torrealdai, responsables de Euskaldunon Egunkaria, clausurado hace siete años por orden judicial. Con el objetivo de mostrar la solidaridad de ELA a los encausados y denunciar el juicio contra Egunkaria, Adolfo Muñoz, Txiki, secretario general, acudió a Madrid. Muñoz denunció que "estamos ante un nuevo ataque contra el euskara y la cultura vasca", y llamó a la militancia de ELA a movilizarse. Asimismo, ELA ha tomado parte en otra serie de encuentros en apoyo de Egunkaria, como el que tuvo lugar en Aranzazu, el 23 de enero.

urteko balantzea egin zen afiliazioan, negoziazio kolektiboan, hauteskundeetan, aurrekontuetan eta antolakuntzan. Honekin 2.010. urterako atal horietako lan ildo estrategikoak nabarmendu ziren eta abagunearen azterketarekin bukaera eman zitzaion bilkurari.

ELA resalta el papel de las organizaciones sociales en Copenhague

Según el responsable de políticas sociales de ELA, Mikel Noval, "es un escándalo que en la Cumbre de

Copenhague celebrada el pasado mes de diciembre no se haya concretado ningún compromiso vinculante en materia de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero ni en lo referente a la cantidad de dinero que deberían aportar los gobiernos de los países ricos para que quienes más sufren las consecuencias del cambio climático tomen las medidas necesarias".

Por contra, decenas de miles de personas participaron en el Foro Social del Clima, donde realizaron propuestas constructivas. Una

delegación de ELA fue testigo de estos debates del Foro Social.

En este contexto, ELA denunció la detención del responsable de Greenpace, Juantxo Lopez de Uralde, y exigió su inmediata liberación.

Eusko Jaurlaritzak ez du borondaterik lan-osasun eta segurtasunean

Abenduaren 17an Osalaneko Kontseilu Nagusia bildu zen. ELAko lan osasun eta segurtasun ardura-dun Leire Txakartegiren ustez bilera etsigarria izan zen. "Argi geratu zen Jaurlaritzak istripuen benetako zergatiei aurre egiteko bat ere borondaterik ez duela. Osalan patronalaren menpeko erakundea bihurtu da. Bestela, nekez ulertu liteke aurrekontua 2010erako %8 murriztea proposatzea".

Txakartegik salatu zuen Osalanek dagozkion egitekoak ez dituela betetzen: bereziki, ikuskaritza, zaintza alorretan eta lan-segurtasun eta osasun gaietan enpresetan arauhausteak gertatzen direnean behar diren zigorrak ezartzeko orduan.

Aurrekontu murriztatzaileen aurka

ELAren iritziz 2.010erako Euskal Autonomi Erkidegoko eta

Nafarroako aurrekontuek murriztatzaileak eta onartezinak dira. Aurrekontuok ez dakarte inolako aldaketarik aurrekoekiko, eta, beraz, ez die dauden beharizan sozialei, ez eta krisiari erantzunik emango. EAEko aurrekontuen onarpena posible izan zen PSE-EE-k jaso zuen PP-ren babesari esker, eta honek, agerian uzten du, beste behin ere, partidu bion arteko lotura. Berdin da edukia, gaia, edo egokitasuna, helburu bakarra gobernatzen jarraitzea da batzuentzat, eta gobernu ez abertzalea lortu izana besteentzat.

Nafarroako kasuan, aurrekontuek gastu publikoa izozten dute. Neurri hau, are atzerakoiagoa suertatzen da krisi garaian. Izan ere, sektore pribatuak ekonomian pisua galtzen duen heinean, sektore publikoak partaidetza handiago baten bidez ekonomia indartu beharko luke.

ELAren ustez Lotu kanpaina propaganda hutsa da, eta alferrikakoa izango da

Lotu kanpaina elkarrizketa sozialaren mahaian patronalak eta gutxiengo sindikalak hitzartu dute, eta ez die ekiten eraikuntzan gertatzen diren istripuen benetako zergatiei. Patronalak berak esan duenez, sinatu dutenen artean "ez dago kontrajarrirako interesik, partekatuak bai-

zik". "Partekatutako interesak" aipatzeak argi uzten du ez dela ezer egingo prekarietatea, azpikontratazioa edota iruzurrezko kontratuen aurka jotzeko. Izan ere, horietxe baitira eraikuntzan gertatzen diren ezbehar ugari zergatiak, eta horiei heltzekotan, ugazaben interesen kontra egin beharko litzateke. Beraz, onartu diren erabakiak alferrikakoa dira, propaganda hutsa.

ELA participó en la manifestación convocada por los derechos de todos los presos/as

ELA apoyó la manifestación que en solidaridad con los derechos de todas las personas presas, convocada inicialmente por Etxerat, tuvo lugar el 2 de enero. ELA reclama una revisión en profundidad de la política penitenciaria y de las leyes penales con el fin de acabar con la negación de derechos de las personas presas.

Por otro lado, ELA ha mostrado su solidaridad con las familias de todos los presos y presas, a quienes esta política de dispersión añade nuevos castigos y sufrimiento, a la vez que se les niegan derechos fundamentales.

Solidaridad con Aminatu Haidar, activista saharui

Cerca de 150 militantes de ELA se concentraron el 14 de diciembre ante la delegación del gobierno español, en Bilbao, para mostrar su solidaridad con Aminatu Haidar, activista saharui que protagonizó una huelga de hambre de 32 días en el aeropuerto de Lanzarote. Además, Aminatu recibió el 13 de diciembre la visita de una delegación del comité nacional de nuestro sindicato. La madrugada del 18 de diciembre, Aminatu Haidar pudo regresar a su casa de El Aaiún.

El Gobierno Vasco, contra el asociacionismo entre los inmigrantes"

ELA ha rechazado el decreto aprobado por el Gobierno Vasco donde se agrupan las subvenciones en la intervención social, porque podría hacer desaparecer a más de 30 organizaciones de inmigrantes de la CAPV. Bajo el pretexto de la excesiva e inadecuada "fragmentación que existía en la acción social", contraviniendo e, incluso, a espaldas de las organizaciones de inmigrantes, el Gobierno Vasco ha decidido incorporar una serie de nue-

Recta final de la campaña *Hamar Urrats*

En los meses de diciembre y enero ha continuado la campaña de la mayoría sindical con el lema *Hamar urrats*, y que recoge un decálogo de medidas urgentes para luchar contra la crisis económica. Durante estas semanas ha continuado la recogida de firmas en los centros de trabajo y se han mantenido reuniones con representantes de los partidos e instituciones de Hego Euskal Herria para explicar las propuestas sindicales contra la crisis. Junto al mantenimiento del empleo o el aumento de las prestaciones sociales, el decálogo hace hincapié en una política fiscal más justa y el impulso del sector público como motor del desarrollo económico.



Gipuzkoako metalean soldatak KPIaren gaitetik %2 igotzea eskatu du ELAk

2010eko Gipuzkoako metalgintzako lan hitzarmenaren negoziatioari ekin zaio. Itun berriak 2.000 enpresetako 58.000 langileri eragingo die. ELAk proposamen zehatzak aurkeztu zituen negoziatio mahaiantzararen 12an. ELAk ordezkariaren %46a du mahai honetan. Soldatak Kontsumorako Prezioen Indizearen gaitetik %2 igotzea, lanaldia 32 ordu murriztea, erreleboa enpresa guztietan aplikatzea eta behin-behineko kontratazioen mugatzea jasotzen ditu, besteak beste, ELAk bere plataforman.

Finaliza la huelga en Funvera

Tras 55 días de huelga, la plantilla de Funvera decidió en asamblea el pasado 22 de enero volver a sus puestos de trabajo. La reanudación de la actividad de produjo después de que la dirección de la empresa se comprometiera a mejorar las condiciones del expediente presentado ante el Gobierno de Navarra, y que fue aprobado por éste.

El acuerdo recoge el compromiso efectivo de recolocación para los próximos cuatro años, así como la incorporación de cuatro despedidos a través de la aplicación del contrato de relevo. Se reduce también la cifra final de despedidos de 55 a 47 trabajadores.

Aprobado en Madrid el expediente de Grúas Jaso

La Dirección General de Trabajo aprobó el pasado 29 de enero el expediente de extinción de 132 empleos en Grúas Jaso, casi un tercio de la plantilla total. ELA denunció que el expediente fuera tramitado en Madrid, tras ser rechazado el año pasado por el Departamento de Trabajo del Gobierno vasco.

En el mes de diciembre los trabajadores de Jaso protagonizaron tres jornadas de huelga y diversas movilizaciones en contra del expediente de extinción presentado por la dirección, sin acuerdo con el comité de empresa.



vos requisitos y exigencias para acceder a la aprobación de proyectos y subvenciones

FEDERAZIOAK

Lakua aprueba el segundo ERE en Atusa, de Agurain

En contra de la opinión del comité de empresa, el departamento de Trabajo ha aprobado el expediente de regulación para 245 de los 340 trabajadores de Atusa, si bien ha acordado de once a seis meses su duración. El comité ha denunciado que se está produciendo el desmantelamiento progresivo de la planta de Agurain.

Kaleratzen aurka manifestazioa Mutrikun

ELA eta LAB sindikatuek deituta Mutrikuko Metrec-Motric-eko langileek manifestazioa egin zuten; zuzendaritzaren asmoa betez gero 29 kaleratze egongo lirateke, langileen erdia. Mobilizazioekin enpresaren asmoa salatu eta datozen asteotan jarraituko duten kanpainari ekin zioten.

Diez meses de huelga en Timken, ahora Koyo

El conflicto se inició el pasado 6 de abril cuando la dirección de la empresa anunció varios despedidos, en el marco de un expediente que fue rechazado por el Departamento de Trabajo, y de manera unilateral dejó sin efecto el convenio de empresa, para pasar a aplicar el convenio provincial, con peores condiciones salariales y laborales.

Desde entonces, la casi totalidad de los trabajadores de producción, 70 de 95, se encuentran en huelga indefinida para exigir a la dirección

que retire los despedidos y cumpla lo pactado.

En el mes de enero, la planta, situada en el barrio bilbaíno de Rekalde, ha sido adquirida por la multinacional japonesa Koyo Bearing.

El Gobierno Vasco aprueba 51 despidos en Ayra Cardan

El Gobierno Vasco ha aprobado el expediente solicitado por la empresa Ayra Cardan, de Itziar, perteneciente a la multinacional Dana, por el cual 51 empleados/as serán despedidos.

La empresa planteó en marzo de 2009 su intención de despedir a los citados 51 empleados/as, pero la firmeza de la plantilla y una mayoría del comité hizo desistir a la empresa del primer expediente planteado.

Lamentablemente, a las pocas semanas, la multinacional volvió a plantear un nuevo expediente y, en este caso, los representantes de CCOO, UGT y LAB han mostrado su acuerdo con la posibilidad de aceptar las salidas de 51 compañeros.

Greba mugagabeen dira Irun eta Urnietako IAT-ITVko langileak

Irungo eta Urnietako IAT-ITV-ko -Ibilgailuen Azterketa Teknikoko- langileek greba mugagabea hasi zuten abenduan, bi egoitzetako soldatak parekatze-ko eskatuz. Eskakizun hau 2007ko lan hitzarmenaren jaso zen, baina enpresaren zuzendaritzak ez du bete adostutakoa.

ELAko enpresako ordezkariak Tuv Rheiland enpresa alemaniarrek negoziatze-ko duen borondate eza salatu dute eta, bide batez, Eusko Jaurlaritzaren esku-hartzea eskatu dute, IAT-ITV zerbitzu publikoa baita.

Soldatak parekatzeaz gain, Urnietako zentroan langile kopurua handitzea eta



formakuntza egitasmoak exijitzen dituzte grebalariek.

Outokumpu, en peligro

Los sindicatos ELA y LAB, sindicatos mayoritarios en Outokumpu, han rechazado el ERE de extinción presentado por la dirección, ya que "es un cierre encubierto de la planta de Zaratamo, que cuenta con una plantilla de 256 trabajadores y trabajadoras".

Ambos sindicatos han mostrado su total rechazo a "este chantaje y la deslocalización de la empresa", y han criticado la posición de los sindicatos UGT, CCOO y USO, que al aceptar un preacuerdo con la dirección dan luz verde a 170 despidos.

Huelga en Ona, de Durango, contra un ERE de extinción para 23 trabajadores

El comité de la empresa Ona Electroerosión, ubicada en Durango, convocó una huelga el 21 de enero en rechazo al ERE de extinción de contratos para 23 trabajadores presentado por la dirección.

Según ELA, la empresa, dedicada a la fabricación de máquinas de electro erosión de grandes dimensiones y participada por BBK y el fondo Sustapen, ha solicitado el ERE "con una situación económica solvente".

El expediente de Tubacex no garantiza su futuro

La Delegación de Trabajo aprobó el pasado 4 de enero el segundo ERE de Tubacex, acordado con los sindicatos STAT, UGT y COO. La delegación ha rechazado la exclusión de ELA y LAB de la comisión de seguimiento. Según ELA, el acuerdo no garantiza el empleo en la planta en el futuro.

Zabalgarbi pone en peligro la seguridad de la población vecina

ELA ha denunciado la actitud de la empresa VTR, filial de FCC, concesionaria de la incineradora de Zabalgarbi, que de forma unilateral decidió mantener la planta al 100% de su capacidad, pese a que Gobierno Vasco y el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco han determinado que según los servicios mínimos la producción de la planta debía situarse por debajo de su capacidad habitual. Ante esta situación, los huelguistas se concentraron el 2 de enero, primer día de paro, ante las instalaciones de FCC en Bilbao y la Diputación de Bizkaia.

Movilizaciones contra el cierre de Intraplas

Durante los meses de noviembre y diciembre la plantilla de Intraplas, de Alonsotegi, han protagonizado varias movilizaciones contra el cierre de la empresa. La compañía se encuentra en concurso desde diciembre del año pasado y ha presentado dos expedientes de extinción. Uno, en marzo, para despedir a 18 trabajadores y trabajadoras, y otro, en septiembre, para despedir a la totalidad de la plantilla: 56 trabajadores y trabajadoras.

Ambos expedientes fueron rechazados por el juez por considerar la existencia de grupo empresarial junto con las empresas Manufacturas Gonar, Manufacturas Atxo y Anitya Servicios Industriales.

Más de dos meses de huelga en Servisa

El 27 de enero, los trabajadores de la Funeraria Servisa, de Loiu y Bilbao, que se encuentran en huel-



La Diputación de Bizkaia no cumple el convenio

El convenio y acuerdo tiene una vigencia de cuatro años y afecta a los más de 4.000 trabajadores/as de la Diputación Foral de Bizkaia y Organismos Autónomos. La Diputación ha planteado un aumento del 0,3% para el año 2010, frente al IPC+1% pactado y firmado el pasado año en la mesa negociadora. ELA se está movilizando contra este incumplimiento.

ga desde el pasado 30 de noviembre, llevaron a cabo una manifestación en Bilbao para denunciar la nula voluntad de diálogo por parte de la empresa. La protesta finalizó ante la sede de la aseguradora Ocaso, a la que pertenece la funeraria, y que está desviando servicios a otras empresas.

Deterioro de los servicios sociales en Araba”

El 14 de diciembre tuvieron lugar sendas concentraciones convocadas por ELA ante la Diputación de Araba y el Ayuntamiento de Gasteiz en defensa de los servicios sociales, dado su desmantelamiento paulatino por parte de las instituciones.

Empleadas de la Residencia de Orduña exigen el pago de salarios

Las trabajadoras de la Residencia de ancianos de Orduña ha iniciado una campaña de movilizaciones en protesta por los retrasos que están sufriendo en el cobro de los salarios en los últimos meses.

Movilizaciones en la Ertzaintza

ELA, al igual que el resto de los sindicatos con representación en el sector, abandonó la mesa negociadora tras derogar de manera unilateral el Departamento de Interior un artículo del convenio que regula las indemnizaciones que deben recibir los ertzainas que se prejubilán. ELA-Ertzaintza entiende que con esta decisión el Departamento que dirige Rodolfo Ares crea un grave precedente, por lo que ha anunciado movilizaciones.

Firmado el convenio de los polideportivos de Gipuzkoa

El 26 de enero, ELA suscribió con la patronal del sector el convenio para los cerca de 1.500 trabajadores y trabajadoras de las empresas subcontratadas en las instalaciones deportivas públicas de Gipuzkoa.

Por lo que respecta a las categorías profesionales, todos los trabajadores subirán una escala, lo que conlleva incrementos de 3.000 euros anuales para el personal de limpieza y 4.300 euros para los socorristas. La jornada laboral se reducirá hasta las 35 horas semanales en un periodo de cuatro años, mientras que para evitar el intrusismo será obligatorio contar con algún título oficial para los monitores y técnicos deportivos (IVEF,

magisterio deportivo o módulo superior de educación física).

Osakidetzako garbikuntza azpikontraten langileak greban

Osakidetzako egoitzen garbiketaz arduratzen diren azpikontratetako 1.800 langileek bat egin zuten abenduaren 16 eta urtarrilaren 6rako deitutako greba egunekin. Langileek aho-batez erantzun diote ELA, UGT, CCCO, LAB eta ESK sindikatuen deialdiari. Garbikuntzako azpikontratetako langileek Osakidetzak zuzenean kontratatzen dituen langileen soldata bera exijitzen dute. Lan bera egiteagatik soldata bera, finean.

2007an garbikuntza alorreko langileen eta enpresen arteko akordioa sinatu zen, Osakidetzaren onespenerekin. Bertan jasotzen zenez, Osakidetzak honako konpromisoa hartzen zuen: Osakidetzako langileen baldintzen hobekuntza guztiak azpikontratetako langileei ere ezarriko zitzaizkien. Osakidetzari eta enpresei akordioa ez betetzea leporatzen diete sindikatuek.

Paro en el servicio de limpieza viaria de Tudela

Los 38 trabajadores y trabajadoras de la empresa Cespa, subcontrata del servicio de limpieza del ayuntamiento de Tudela, iniciaron el 7 de enero movilizaciones en favor del convenio colectivo.

Servicios mínimos desproporcionados en la huelga del aeropuerto de Loiu

La Audiencia Nacional ha estimado el recurso contencioso administrativo presentado por ELA contra el decreto de servicios mínimos del Ministerio de Fomento durante el paro de los servicios de limpieza y recogida de carrillos en el aeropuerto de Loiu, al considerarlo carente

de motivación y, por tanto, desproporcionado. El Tribunal considera que el Ministerio de Fomento no aportó motivos suficientes para que se impusieran servicios mínimos que afectaban al 100% de la plantilla.

Porcelanas Bidasoa paga las indemnizaciones

Tras un encierro de varias horas, el 30 de diciembre de 2009 la plantilla de Porcelanas Bidasoa, de Irún, recibió las garantías para cobrar las indemnizaciones que se recogen en el expediente de extinción de empleo. ELA ha reiterado sus críticas a las instituciones y a la empresa por esta muerte anunciada, ya que la planta podía haber salido adelante si hubiera habido voluntad por su parte.

El 23 de febrero, paros en Eusko Tren

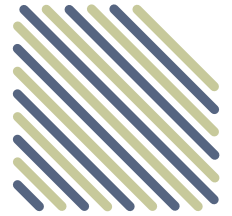
Coincidiendo con el juicio que se va a celebrar en el TSJPV contra el Comité Permanente de Eusko Tren, tendrá lugar el próximo 23 de febrero un paro de dos horas. La dirección de la empresa pretende sancionar de manera discriminatoria y arbitraria a algunos miembros del Comité Permanente como castigo por el paro convocado por este órgano tras un accidente laboral mortal hace tres meses.

ELAek eta LABek mobilizazioak deitu dituzte berriro EAEko anbulantzietan

Abenduan bi eguneko greba deialdia egin eta gero mahaian esertzea onartu zuen patronalak, hasiera batean negoziatzeko asmoz. Abenduaren 30a bitarte izandako hiru bileretan erakutsi zuen, ordea, ez zuela negoziatzeko asmorik, eta are gutxiago akordioetara heltzeko. Egoera honen aurrean urtarrilaren 29rako greba deitzea erabaki dute bi sindikatuotako ordezkariak.



INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



Denon onerako, transgenikorik ez

GERO ETA GEHIAGO ERABILTZEN DIRA TRANSGENIKOAK, BAINA EZ DAKIGU BENETAN ZEIN ERAGIN DUTEN GURE BIZITZAN. OSASUNEAN, INGURUMENEAN ETA NEKAZARITZAN ONDORIO LARRIAK DITUZTE



› AINHARA PLAZAOLA

Transgenikoak Euskal Herriko soro eta sukaldeetara iritsi dira. Genetikoki aldatu diren organismoak dira, espezieak hobetzeko aitzakiarekin sortuak. Ingeniaritza genetikoa iritsi aurretik ere espezieak hobetzen ziren, baina genetikoki aldatu gabe eta espeziearen ugalketa zikloa errespetatuz. Gosearen aurkako tresna dela ere esaten da, baina guztiz faltsua da. Transgenikoak zabaltzen doazen heinean gosea ere handitzen baitoa munduan, beraz, ez da inongo irtenbidea.

Espezieen genetika aldatzeko prozesuak duen arrisku handienetakoak sor ditzaketen eraginen ezjakintasuna da. Trasgenikoak kontsumitzeak gure osasunean ondorioak ditu, hauen artean alergia gehiago agertzea eta antibiotiko-ekiko erresistentzia. Ugaltze ahalmenean ere eragina izan dezake. Ingurumenari dagokionez, biodibertsitatea gutxitzen da, produktu kimikoen erabilera handiagoa da eta espezieen osasunean ere eragina du aldaketa genetikoa. Nekazaritzak ere ondorio larriak jasaten ditu, transgenikorik gabeko ekoizpena kutsatzen baitute eraldatutako espezieek. Gainera hazien kosteak igo egiten dira eta multinazionalen menpekotasuna gero eta handiagoa da.

Lau laborek osatzen dute mundu mailan genetikoki aldatuturiko organismoz landaturiko lurren ia %100a: soja, artoa, koltza eta kotoia. Labore hauen bitartez ari dira sartzen transgenikoak gure sukaldeetan.

Transgenikoz guztiz libre dauden elikagai bakarrak fruta eta barazkiak dira. Produktu freskoak diren haragi, arrautza edo esneak ere transgenikoak izan ditzakete, animalien elikaduran aipaturiko labore hauek erabiltzen baitira sarritan. Elikagai prozesatuen kasuan edozeinek izan ditzake. Ekologikoak deituriko produktuetan ere organismo hauek ager daitezke!

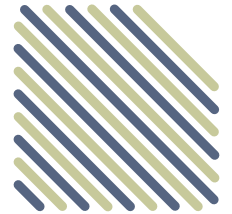
Solo las frutas y verduras están libres de transgénicos. Alimentos frescos como la carne, los huevos y la leche pueden estar contaminados, también los productos procesados. Incluso los alimentos denominados ecológicos los pueden tener

Gizartearen gehiengoak transgenikoz libre dauden elikagaiak definitzen dituen genetikoki aldatuturiko organismoz %100 libre daudenak direla uste du. Baina gaur egun dugun legediak ez du horrela ulertzen. Legearen arabera edozein produktu transgenikoz libre dago baldin eta produktuaren %0,9 baino gutxiago osatzen badute. Legea transgenikoen aldekoa da eta babestu egiten ditu, gainontzeko laboreak kutsatzen ditzutela jakin arren. Benetan %100 transgenikoz libre dauden landaketak inongo babes gabe daude.

Azken urteetan transgenikoen aurkako iritzia gero eta zabalagoa da. Milaka dira iada transgenikoz %100 libreak direla adierazten duten nekazal esplotazioak. Euskal Herrian adierazpen hau bultzatzeko egin den kanpainak 500 baserriar eta instituzioen babes jaso du.

Europako 4.500 udaletzek ere adierazpen instituzional hau egin dute eta baita 260 gobernu autonomikok ere. Beraien lurraldean transgenikoak izatearen aurka agertzen dira eta debekua ezartzeko konpetentzia emango dien lege aldaketa eskatzen dute.

ELA eskaera honetara atxikitzen da transgenikoen inguruko legedia aldatzea eta %100 libre den nekazaritza babestea exijituz. Transgenikoen aurkako kanpaina abian jarri dugu ELAn, langileei informazioa zabalduz. Zer jan jakiteko eta aukeratzeko eskubidea daukagu!



77 personas perdieron la vida en el trabajo en 2009

LAS MEDIDAS QUE PROPONEN DESDE OSALAN Y GOBIERNO VASCO PARA HACER FRENTE A LA SINIESTRALIDAD SON CONTINUISTAS, INSUFICIENTES Y CARENTES DE CONCRECIÓN

› JANIRE DOMINGUEZ

El balance y análisis de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales ocurridos en 2009 sigue siendo desolador.

En Hego Euskal Herria, 77 trabajadores perdieron la vida el año pasado. En la coyuntura actual, con una población trabajadora sustancialmente menor en la CAPV debido a la incidencia de la crisis, el número de accidentes graves y mortales ni siquiera ha descendido.

Sin embargo, las medidas que se proponen desde Osalan y Gobierno Vasco para hacer frente a esta situación son continuistas, insuficientes y carentes de concreción. La voluntad del gobierno de luchar contra las causas reales de la siniestralidad es nula. Implicaría adoptar políticas que van en contra de los intereses de la patronal, y no están por la labor: medidas contra la precariedad, limitar la subcontratación, fraude en la contratación...

Connivencia gobierno-patronal. Lo ocurrido en el Consejo General de Osalan, celebrado el pasado 17 de diciembre, es una muestra palpable de esta connivencia. Osalan hace dejación en las funciones que le corresponden de inspección, vigilancia y, en su caso, sanción por los incumplimientos que se dan en materia de seguridad y salud en el trabajo en las empresas. Así, se ha convertido en un organismo burocratizado, al servicio de la patronal, sin medios suficientes, y con una financiación irrisoria. El presupuesto de 2010 se ha presentado con una reducción del 8% con respecto a 2009.

Osalan se ha convertido en un Instituto al servicio de la mesa de diálogo social. Último ejemplo: el gobierno vasco y la minoría sindical han acordado en dicha mesa la campaña "LOTU". Aunque se haya negociado en otro ámbito pretenden que su seguimiento se realice desde el Consejo. Una campaña cuyo contenido y objetivos reales desconocemos; no se nos ha facilitado ninguna información sobre la misma.

Una vez más, siguiendo un modelo, se ha obviado a la mayoría sindical, y se ha destinado una cantidad desproporcionada y escandalosa (400.000 euros) a una medida acordada en interés de unos pocos.



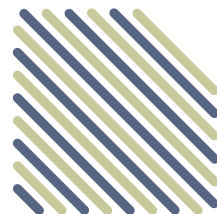
Pero eso no es todo, ni lo será. El gobierno se niega a dejar sin efecto el convenio de colaboración suscrito entre Osalan y la Fundación Laboral de la Construcción en julio de 2009 y rechazado totalmente por ELA. Significa un retroceso político evidente en el nivel de autogobierno. Con ese acuerdo, el gobierno pone a Osalan al servicio de una fundación estatal de carácter privado (Fundación Laboral de la Construcción), haciendo dejación absoluta de sus competencias. Así pretenden que, también en materia formativa de las y los trabajadores de la construcción, la CAPV sea una comunidad autónoma más del estado.

Desde ELA exigimos un cambio radical de las políticas públicas en materia de seguridad y salud laboral. En tanto en cuanto no exista voluntad política de eliminar la precariedad e impulsar empleo digno y de calidad, Osalan seguirá siendo un instrumento ineficaz, incapaz de cubrir los objetivos para los que fue creado, y sólo será útil para dar servicio a la patronal.

Patronalaren zerbitzura

ELAk lan-segurtasun eta osasuneko politika publikoak zeharo aldatzeko eskatu du. Enplegu duina eta kalitatezkoa bultzatzeko, eta prekarietatea ezabatatzeko borondate politikorik ez dagoen artean, Osalan ez da tresna baliagarria izango, bere dituen helburuak betetzeko, eta patronalari baino ez dio beste inori zerbitzurik emango.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



CALENDARIO LABORAL 2010

Fiestas retribuidas y no recuperables Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

1 › Urtarrak 1 de enero:

Urteberri eguna / Año nuevo.

2 › Urtarrak 6 de enero:

Erregeak / Reyes.

3 › Martxoak 19 de marzo:

San Jose/ Jose Deuna.

4 › Apirilak 1 de abril:

Ostegun Santua / Jueves Santo.

5 › Apirilak 2 de abril:

Ostiral Santua / Viernes Santo.

6 › Apirilak 5 de abril:

Bazko Astelehena / Lunes de Pascua.

7 › Maiatzak 1 de Mayo:

Langileen eguna / Fiesta del Trabajo.

8 › Urriak 12 de octubre:

Pilarika eguna / Día del Pilar.

9 › Azaroak 1 de noviembre:

Domusantu eguna / Todos los Santos.

10 › Abenduak 6 de diciembre:

Espainiko Konstituzioaren eguna /
Día de la Constitución española.

11 › Abenduak 8 de diciembre:

Sortzez garbiaren eguna /
Inmaculada.

12 › Abenduak 25 de diciembre:

Eguberri / Navidad.

13 › LURRALDEETAKO JAIEGUNAK

* › Apirilak 28 de abril: Araba.

Prudentzio donea / San Prudencio.

* › Uztailak 31 de julio: Bizkaia /

Gipuzkoa. San Inazio /
San Ignacio.

* › Abenduak 3 de diciembre:

Nafarroa. San Franzisko Xabier-
koa / San Francisco Javier.

14 › Gainera, beste jaiegun bat,
tokian tokikoa: Además, otro día
con carácter de **fiesta local.**

Tabla de retenciones del IRPF de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa »

Sobre rendimientos de trabajo y prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1 h.	2 h.	3 h.	4 h.	5h.	Más
Hasta 12.130	-	-	-	-	-	-	-
Más de 12.130	1	-	-	-	-	-	-
Más de 12.610	2	-	-	-	-	-	-
Más de 13.140	3	1	-	-	-	-	-
Más de 13.710	4	2	-	-	-	-	-
Más de 14.330	5	3	1	-	-	-	-
Más de 15.020	6	4	2	-	-	-	-
Más de 15.770	7	5	3	-	-	-	-
Más de 16.790	8	6	5	1	-	-	-
Más de 18.060	9	8	6	3	-	-	-
Más de 19.290	10	9	7	4	1	-	-
Más de 20.460	11	10	8	5	2	-	-
Más de 21.380	12	11	9	7	3	-	-
Más de 22.600	13	12	10	8	4	1	-
Más de 23.710	14	13	11	9	6	2	-
Más de 25.480	15	14	13	10	8	4	-
Más de 27.890	16	15	14	12	9	6	-
Más de 30.780	17	16	15	13	11	8	-
Más de 34.340	18	17	16	14	12	10	2
Más de 37.250	19	18	17	16	14	11	4
Más de 39.910	20	19	19	17	15	13	7
Más de 42.730	21	20	20	18	17	15	9
Más de 46.000	22	21	21	20	18	16	11
Más de 49.820	23	22	22	21	19	18	12
Más de 52.880	24	23	23	22	21	19	14
Más de 56.400	25	25	24	23	22	20	16
Más de 60.400	26	26	25	24	23	22	17

Sobre rendimientos de trabajadores discapacitados

Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o superior al 33% e inferior al 65%	-Minusvalía igual o superior al 33% e inferior al 65% en estado carencial de movilidad reducida. -Minusvalía igual o superior al 65%
Hasta 20.460	9	12
Más de 20.460	7	12
Más de 22.600	6	11
Más de 27.890	5	10
Más de 39.910	4	8
Más de 56.400	3	6
Más de 84.830	2	5



Tabla de retenciones del IRPF en Navarra »

Sobre rendimientos del trabajo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1h.	2h.	3h.	4h.	5h.	6h.
Más de 11.250	4	2	-	-	-	-	-
Más de 12.750	6	4	2	-	-	-	-
Más de 14.250	8	6	4	2	-	-	-
Más de 16.750	10	8	6	4	1	-	-
Más de 19.750	12	11	9,5	8	6	4	-
Más de 23.250	13,5	12	11,5	9	8	6	4
Más de 25.750	14,5	13	12,5	10	9,5	8	6
Más de 28.250	15,5	14	13,5	12	10,5	9	8
Más de 32.250	16,5	15	14,5	13	12,5	11	10
Más de 35.750	17,5	16,5	16,5	14	13,5	13	12
Más de 41.250	18,5	17,5	17,5	16	15,5	15	13
Más de 48.000	20,5	20,5	20	18	17,5	17	16
Más de 55.000	23	22,5	22	20,5	20,5	20	19
Más de 62.000	25	24,5	23,5	23,5	22,5	22	21
Más de 69.250	27	26,5	26	25,5	24	24	23,5
Más de 75.250	28	28	27	26	26	25	25
Más de 82.250	29	29	29	28	28	27	26,5

Retenciones del IRPF en Navarra sobre prestaciones por desempleo »

Importe rendimiento anual	Porcentaje
Más de 11.250	4
Más de 12.750	6
Más de 14.250	8

Sobre rendimientos de trabajadores discapacitados

Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o superior al 33%	Minusvalía igual o superior al 65%
Más de 11.250	5	5
Más de 23.250	3	15
Más de 41.250	2	8
Más de 94.250	2	5

Pensiones mínimas para el 2010 »

euros/año

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN			
*Titular con 65 años	10.152,80	8.229,20	7.805,00
*Titular menor de 65 años	9.515,80	7.697,20	7.273,00
INCAPACIDAD PERMANENTE			
*Gran invalidez	15.229,20	12.343,80	11.708,20
*Absoluta	10.152,80	8.229,20	7.805,00
*Total: titular con 65 años	10.152,80	8.229,20	7.805,00
*Total: titular con edad entre 60 y 64 años	9.515,80	7.697,20	7.273,00
*Total derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.115,60	5.115,60	55% base mínima cotización Régimen general
*Parcial del régimen de accidente de trabajo: titular con 65 años	10.152,80	8.229,20	7.805,00
VIUDEDAD			
*Titular con cargas familiares		9.515,80	
*Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%		8.229,20	
*Titular con edad entre 60 y 64 años		7.697,20	
*Titular con menos de 60 años		6.228,60	
ORFANDAD			
*Por beneficiario		2.511,60	
*Por beneficiario menor de 18 años con una minusvalía igual o superior al 65%		4.944,80	
En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 6.228,60 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios			
EN FAVOR DE FAMILIARES			
*Por beneficiario/a		2.511,60	
Si no existe viudo/a ni huérfano pensionistas:			
*Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.074,60	
*Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		5.720,40	
*Varios/as beneficiarios/as: el mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 3.438,26 euros/año entre el número de beneficiarios/as			
SOVI			
*Vejez, invalidez y viudedad		5.259,80	
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS			
*Jubilación e invalidez		4.755,80	



IPREM (Indicador público de renta de Efectos Múltiples) 2010 »

IPREM diario	17,75 euros
IPREM mensual	532,51 euros
IPREM anual	7.455,14 euros ó 6.390,13 euros (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

Salario mínimo interprofesional 2010 »

Salario mínimo día	21,11 euros
Salario mínimo mes	633,30 euros
Salario mínimo año	8.866,20 euros

CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI PREM 2010

Revalorización de pensiones de la S.S. para 2010

1. BENEFICIARIOS DE UNA SOLA PENSIÓN

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, y en favor de familiares), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero del año 2010, se revalorizarán en el 1%, sin que se pueda superar la cantidad de 2.466,20 euros mensuales. El porcentaje se aplica sobre la cuantía de la pensión vigente a 31 de diciembre de 2009.

2. BENEFICIARIOS/AS DE MAS DE UNA PENSIÓN

* Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se revalorizan aplicando a cada una el 1%, sin que la suma, una vez revalorizadas, pueda ser superior a 2.466,20 euros mensuales.

* Si concurren pensiones SOVI con cualquier otra pensión:

- Las pensiones del SOVI no se revalorizan.

- No obstante, si la suma de las pensiones, una vez revalorizadas, no alcanzan en cómputo anual la cuantía fijada para la del SOVI (5.259,80 euros), ésta se revaloriza en un importe igual a la diferencia resultante.

- Caso de concurrencia de pensiones de vejez o invalidez SOVI con la de viudedad, la suma no puede ser superior al doble del importe de la pensión mínima de viudedad para beneficiarios con 65 o más años.

* La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social. No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones

Bases de cotización a la S.S. 2010 »

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as	1.031,70	3.198,00
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	855,90	3.198,00
3. Jefes/as Adm. y de Taller	744,60	3.198,00
4. Ayudantes no titulados/as	738,90	3.198,00
5. Oficiales administrativos/as	738,90	3.198,00
6. Subalternos/as	738,90	3.198,00
7. Auxiliares administrativos/as	738,90	3.198,00
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	24,63	106,60
9. Oficial de 3ª y especialistas	24,63	106,60
10. Peones	24,63	106,60
11. Trab. menores de 18 años	24,63	106,60

Bases mínimas por horas (en contratos a tiempo parcial »)

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/hora
1. Ingenieros/as y licenciados/as	6,22
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	5,16
3. Jefes/as Adm. y de Taller	4,49
4. Ayudantes no titulados/as	4,45
5. Oficiales administrativos/as	4,45
6. Subalternos/as	4,45
7. Auxiliares administrativos/as	4,45
8. Oficiales de 1ª y 2ª	4,45
9. Oficial de 3ª y especialistas	4,45
10. Peones	4,45
11. Trab. menores de 18 años	4,45

* La base mínima mensual de cotización será en este caso el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horario indicada.

de la Seguridad Social los complementos de pensiones a cargo de empresa otorgados a trabajadores/as por anticipación de la edad de jubilación como consecuencia de reestructuración de plantilla o causa similar, aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 2.466,20 euros mensuales.

3. PAGA ADICIONAL POR DESVIACIÓN DE LA INFLACIÓN

La revalorización aplicada en 2009 ha resultado ser superior al IPC realmente producido en el periodo de cálculo, por lo que este año los/as pensionistas no recibirán la paga adicional por desviación de la inflación que venían percibiendo en ejercicios anteriores.

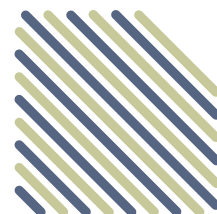
Ello no repercutirá en próximas revalorizaciones, al ser esa posibilidad excluida de la Ley General de la

Seguridad Social, quedando consolidada la revalorización aplicada en 2009.

Tipos de cotización a la Seguridad Social » (% sobre base de cotización)

Contingencia comunes:	4,70
Desempleo:	
*Contratos indefinidos, contratos temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad, y contratos con trabajadores discapacitados	1,55
*Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional:	0,10
CONTRATOS PARA LA FORMACION	
Contingencias comunes:	5,88 e/m
Formación Profesional	0,15 e/m

JENDARTE EREDUA POLÍTICA SOCIAL



Kalitatezko osasun-sistema publiko baten alde

HEGO EUSKAL HERRIKO GOBERNUK EZ DUTE OSASUN-SARE PUBLIKOAREN ALDEKO APUSTURIK EGITEN, PRIBATUA MESEDETUZ

› IÑAKI ZABALETA

Hego Euskal Herriko osasun arlo publikoaren inguruko txostena kaleratu berri du ELAK. Bertan langileriaren baldintzak eta eskaintzen den zerbitzua aztertzen dira, ondoren proposamenak egiteko.

Osasun-sistema publiko egokia izatea garrantzi handikoa da gizartearentzat, bereziki langileriarentzat eta kolektiborik erdeinatuenentzat. Hego Euskal Herrian (HEH) egiten ari diren politika kapitalistek, aitzitik, baliabide publiko gutxi bideratzen dituzte xede

horretara, eta, ondorioz, osasun publikoa narriatuz doa.

Osasun-sistema publikora baliabide gehiago bideratzea, aukera politiko bat besterik ez da. Eta honen lekuko nazioarteko inguruko datuen erkaketa da. 2007an, osasuneko batez besteko

Si queremos tener una sanidad pública y de calidad es imprescindible destinar más recursos públicos

gastu publikoa BPGd-aren %6,5ekoa zen Ekonomia Lankidetzeta eta Garapenerako Antolakundean (ELGA), HEHn osasun publikora bideratzen zen portzentajea BPGd-aren %4,4koa baino ez zelarik (%4,6koa Nafarroan, eta %4,4koa EAEn). Hau da, ELGAko batez besteko pisura heltzeko, 1.748,4 milioi euro gehiago gastatu beharko ziren osasun publikoan.

Gainera, gure osasun-sistema publikoak gero eta lan-zama handiagoa jasaten duela nabaria da, jardueraren gaineko zifrek adierazten dutenez.

Beraz, ondorio argi bat atera daiteke: garatutako politika ez dator bat HEHko osasun arlo publikoaren beharrek. Finean, ELGAko estatu guztien aldean diru-zuzkidurarik txikiena duen

Los gobiernos de Iruña y Gasteiz hacen poco para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores/as del sector

lurraldea izaki, osasun arlo publikoa-ren zama guztia gero eta langile guxtiagoren bizkar uzten da, eta langile-riaren baldintzak ikusirik, argi dago Iruñeko eta Gasteizko gobernuen asmoa ez dela ez lanaren kalitatea, ezta Osasunbidean eta Osakidetzan ematen den zerbitzuaren kalitatea hobetzea.

Izan ere, onartezina den behin-behinekotasuna dago gure osasun-sistemari; %44,4ko tasa ematen da Osasunbidean, eta Osakidetzak egiten ditu EAEko aldi baterako kontratu guztien %17,8, langileriaren %3,6a

baino ez duelarik. Langile-taldearen adina eta beste zenbait alderdi garrantzitsu ere ez dira batera artatzen, lanaren kalitatean zein emandako zerbitzuaren kalitatean zuzeneko eragina duten errealitateak izan arren.

Salatu beharrekoa da giza baliabideak ez direla tresna edo baliabide hustzat hartu

behar, euren lan-denboran osasunaren alde diharduten profesionaltzat baizik; horrexegatik, euren eginkizunarekin bat datozen lan-baldintzak behar dituzte.

Propaganda oparoa gorabehera, Iruñeko eta Gasteizko gobernuak argi

ELA apuesta por un sistema de salud público, de calidad, gratuito y universal

Estamos a la cola de la Unión Europea en gasto dedicado a la sanidad pública; dedicar más esfuerzo es un tema de voluntad política

uzten dute beraiena ez dela osasun-sistema publiko duin baten aldeko apustua.

Oso bestelakoa da ELAk helburu duen osasun-sistema.

Sindikatuaren ustez, osasun-sare publiko unibertsal eta doakoa behar da, zerbitzu guztiak eskaintzen dituen, eta horretarako, zerbitzuaren eta lanaren kalitateari erreparatzea ezinbestekoa da.

LABURRAK

■ EL GOBIERNO VASCO INTRODUCE RECORTES EN LA PRESTACIÓN COMPLEMENTARIA DE VIVIENDA

El Gobierno Vasco aprobó en enero el decreto que regula la Prestación Complementaria de Vivienda (PCV), que sustituirá las Ayudas de Emergencia Social (AES) destinadas a alquiler. El decreto supone el reconocimiento de un derecho y, por consiguiente, un avance respecto a la situación anterior de las AES.

Sin embargo, en la práctica, la cuantía aprobada para la prestación supone una disminución en muchos casos respecto al importe hasta ahora vigente. Además, el decreto establece un máximo de dos PCVs por vivienda, límite que no existía con las AES, y que por consiguiente, hará que haya unidades convivenciales que hasta ahora recibían AES y que ahora no recibirán la PCV, excluyendo a colectivos hasta ahora beneficiarios.

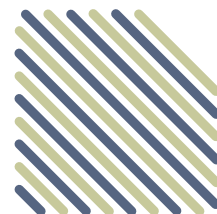
■ EL NEGOCIO DE LOS SERVICIOS SOCIALES EN NAVARRA

Según los datos oficiales recogidos en el "Informe 2008, las personas mayores en España", en la Comunidad Foral de Navarra existen 44.300 personas mayores de 65 años con alguna discapacidad para realizar las actividades básicas de la vida cotidiana.

No obstante, la cobertura que se da a las personas dependientes deja mucho que desear, ya que el 85% de la población dependiente no recibe ningún servicio social. Además, los servicios prestados a menudo presentan importantes déficits, ya que, en muchos casos, ofrecen un nivel de servicio muy escaso, y la persona usuaria acaba pagando una gran parte de su coste debido al sistema de copago.

Siendo esta la situación, el Gobierno de Navarra, la patronal y los sindicatos UGT y CCOO han optado por firmar un acuerdo que tiene como objetivo privatizar y hacer negocio en este sector, aunque sea a costa de las personas usuarias, así como de las trabajadoras. Es obvio que se premia a quienes se prestan a desmontar el sistema público desde la "concertación"; en Navarra, incluso, se les dan medallas.





Organizarse toca

› GORKA QUEVEDO

La patronal se siente fuerte en estos tiempos de crisis para la clase trabajadora. Utiliza el miedo y el chantaje para amedrentar a los currelas y seguir llenándose los bolsillos. Pero si todas y todos luchamos y trabajamos en la misma dirección lograremos convenios que contribuyan a un reparto más justo de la riqueza.

A › Ayudas: Los gobiernos de Gasteiz e Iruña destinaron el pasado año más de 3.000 millones de euros –entre ayudas directas e indirectas– a los empresarios para crear empleo precario, temporal y de baja calidad. ¿Por qué le llaman planes anticrisis cuando quieren decir lluvia de millones para los empresarios?

B › Basagoiti: “Si hacen la huelga de hambre hasta el final, tenemos un problema menos. Por mí, como si se ponen todos en huelga de hambre, con Otegi el primero, y llegan hasta el final. Ninguna pena me da”. Antonio Basagoiti, presidente del PP de la CAPV, en respuesta al anuncio de huelga de hambre realizado por EPPK (Colectivo de Presos Políticos Vascos).

C › Copenhague: Poco se esperaba de la cumbre contra el cambio climático que se celebró en Copenhague. Los políticos no defraudaron a los escépticos: sólo una vaga declaración de intenciones y ningún acuerdo vinculante. Tampoco defraudaron en la respuesta a las miles de personas que fueron a manifestarse a favor del planeta a Dinamarca: detenciones preventivas, represión... Las imágenes parecían más del Chile de Pinochet que de un país

del norte de Europa donde, supuestamente, se respetan los derechos humanos.

D › Dictado: El Tribunal Superior del País Vasco ha dictado que el uso de ‘Euskal Herria’ en el currículum es legal. Euskal Herria: un término que, visto lo visto, produce sarpullidos en el Gobierno vasco que preside el señor López y en la consejería de educación que preside Isabel Celaá. (Y, en su ausencia, el señor Ares).

E › Egunkaria: El 15 de diciembre comenzó en la Audiencia Nacional de Ma-

Agerian gelditu da A Gripeareen inguruan sortu nahi izan ziguten psikosiak ez zuela inolako funtsik

drid el juicio del caso Egunkaria. Siete años después del cierre del diario, la abstracción de los procesados y la reparación por los daños causados es el único modo de hacer un mínimo de justicia.

F › Fiscal: Es evidente que las empresas vascas saben mucho de paraísos. Fiscales, claro. Según datos del Ministerio Español de Industria, Turismo y Comercio, durante 2008 invirtieron 655,52 millones de euros en zonas excluidas del pago de impuestos o con unas tasas impositivas muy bajas. Luego echarán la culpa de la crisis a los sueldos de miseria de la clase trabajadora.

G › Gripe: Primero nos alarmaron diciendo que venía un virus letal al que llamaron H1N1, más conocido como gripe A. ¡Viene una pandemia letal que amenaza a la humanidad!. Luego, en medio de una psicosis colectiva, los gobiernos se lanzaron a la compra masiva de vacunas, para regocijo de algunas empresas farmacéuticas. Los gobiernos de Gasteiz e Iruña se sumaron al carro y compraron 583.000 vacunas. Ahora se sabe que los efectos de la gripe A son mucho más leves que los de la gripe común o gripe estacionada. Dos de cada tres vacunas que se compraron en Hego Euskal Herria siguen sin utilizarse.

Zapaterok erretiro adina atzeratzeko egindako proposamenak kezka handia eragin du langile jendearen artean

H › Haidar: El caso de la activista saharauí Aminatou Haidar nos ha recordado algo que muchos tenían olvidado. 35 años después continúa la ilegal ocupación del Sahara Occidental por parte de Marruecos. Eso sí, con la inestimable colaboración de las potencias occidentales y de España. Al fin y al cabo, según el Derecho Internacional, jurídicamente la soberanía y la administración del Sahara Occidental sigue en manos españolas.

I › Iruña: La policía española atacó con su habitual brutalidad a decenas de sindicalistas que el 3 de enero ejercían algo tan elemental en democracia como el derecho a la huelga y el derecho a informar. La policía golpeó violentamente a quienes informaban frente a un conocido gran almacén sobre el derecho al disfrute del descanso dominical y festivos para los trabajadores/as del comercio. Ni la policía de Pinochet.

J › Jubilación: Zapatero propone retrasar la edad de jubilación hasta los 67 años. La patronal hace tiempo que viene lanzando globos sonda por esa línea. Se-

gún un informe realizado por Caja Laboral sobre pensiones, la entidad considera necesario alargar la jubilación a los 70 años. Es como para ponerse a temblar...

L › Laborantza Ganbara: El 16 de enero se celebró en Ainhiza-Monjose el quinto aniversario de Eusko Herriko Laborantza Ganbara. Un ejemplo y un modelo a seguir. Por muchas razones. Por ello, ELA estará en el juicio que contra su presidente, Mixel Berhocoirigoin, se realizará en Pau el 18 de febrero.

M › Muerte: Un brutal terremoto ha causado la muerte de decenas de miles de personas en Haití, uno de los países más pobres del mundo. Una tragedia que no nos debe hacer olvidar que en Haití las desgracias empezaron muchas décadas antes que el terrible terremoto. Un país ocupado y saqueado constantemente por los Estados Unidos de América. Antes y ahora.

N › Nada: Se ha convertido en un clásico que El País publique en su edición dominical largas y extensas crónicas sobre el 'conflicto vasco'. Últimamente, semana va, semana viene, ELA es uno de los principales protagonistas de dichos artículos. Lo más increíble del asunto es saber cómo se puede escribir crónicas de varias hojas y que nada, pero absolutamente nada de lo que se dice, sea cierto.

O › Olentzero: Los olentzeros de los diferentes barrios de Iruña (Mendillorri, Iturrana, Etxabakoitz, Errotxapea, Txantrea, Azpilagaña, Sanduzelai, Donibane y Arrosadia) tuvieron una característica común: un fuerte dispositivo de vigilancia policial. Lo que no sabemos es si los niños y niñas de Iruña tuvieron que pasar el 25 de diciembre por el cuartelillo a declarar qué les había traído el carbonero más famoso de Euskal Herria.

P › Paro: 168.854. Ese es el número de personas paradas en las listas del INEM en Hego Euskal Herria a 31 de diciembre del 2009. Un año nefasto para la clase trabajadora, que ha visto cómo el paro aumentaba mes a mes. Vamos, como los beneficios empresariales.

R › Recuperación: Últimamente se viene escuchando en boca de políticos y 'expertos' que la recuperación de la economía está en marcha, pero que no crea ni creará empleo a corto plazo. ¿Qué tipo de recuperación es la que no crea empleo?

S › Surio: ETB emitió por primera vez el discurso navideño del rey de España, Juan Carlos I. Ya sólo falta que Alberto Surrio compre los derechos de Cine de Barrio y del programa de Belén Esteban para tener el pack completo.

T › Televisión: ETB emitió el 31 de diciembre el discurso institucional del lehendakari Patxi López. Pues bien, el discurso tuvo un 0% de audiencia, según los datos de Sofres. Es imposible analizar lo que dijo; nadie lo vio.

Patxi Lopezek gabon-zaharrear eman zuen hitzaldia %0ko ikusle kuota izan zuen

U › Uniforme: La consejera de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno vasco, Isabel Celaá, sufrió una fisura en la pelvis tras resbalarse en la calle. El accidente obligó a la consejera a permanecer varias semanas en reposo apartada de su actividad. El consejero de Interior, Rodolfo Ares, sustituyó a Celaá durante ese periodo. No sería de extrañar que durante su breve mandato hubiera planteado que los profesores y profesoras incorporasen a su uniforme el tricorno.

V › Valor: 2009 ha sido un magnífico año para las compañías de origen vasco que cotizan en bolsa. Su capitalización ha superado ampliamente los 100.000 millones de euros, y su valor en bolsa ha subido un 29%. ¿Son estos los brotes verdes de los que nos hablaban? Si no, ¿quién dijo crisis?

W › Washington: Barack Obama acaba de cumplir un año desde que fue investido presidente de los Estados Unidos de América. Un año en que su popularidad, según las encuestas, ha caído en picado. Lo que sí ha logrado es unir a la izquierda y a la derecha de EE.UU a la hora de criticar su gestión. Eso sí, por diferentes razones. A los primeros, por defecto, y a los segundos, por exceso.

Y › Yo: El jefe de la patronal española, Gerardo Díaz Ferrán, nos ha dejado perlas como para hacer un monográfico. Su situación -y la de las empresas que dirige- es de sobra conocida. Sin embargo, destacaremos una perla que resume su catadura moral: «Yo mismo no hubiera elegido Air Comet para volar a ningún sitio».

Z › Zinn: El 28 de enero falleció en Auburndale (Massachusetts, EE.UU) el historiador y activista norteamericano Howard Zinn, a los 87 años de edad. Siempre nos quedarán sus numerosos escritos y libros, y en especial su obra más conocida: "La otra historia de los Estados Unidos". Una obra de obligada lectura.



“No hay marcha atrás”

LAS TRABAJADORAS DE LA RESIDENCIA ARIZNAVARRA –EN VÍSPERAS DE CUMPLIR LOS DOS AÑOS DE HUELGA– INTENSIFICAN LAS MOVILIZACIONES PARA ACELERAR UN CAMBIO EN LA EMPRESA GESTORA QUE POSIBILITE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO

› NEREA ISPIZUA

El 18 de febrero, las trabajadoras de la residencia Ariznavarra, de Gasteiz, cumplen dos años de huelga

en defensa de un convenio en el que se den pasos hacia la equiparación con las trabajadoras directas de la Diputación de Alava. Una fecha que tiene poco de celebración y mucho de denuncia. Lo que empezó siendo un conflicto laboral al uso se ha convertido en un implacable pulso debido a la actitud de una empresa (Mapfre-Quavitae) que no sólo se ha negado a negociar mejoras sino que ha pretendido aplicar a sus trabajadoras el convenio estatal; y una administración, la Diputación de Alava, titular de la residen-

cia y responsable de la adjudicación, que pretende lavarse las manos en conflictos que son consecuencia directa de su política de privatización de servicios sociales.

A pesar del tiempo transcurrido, las trabajadoras de Ariznavarra se muestran optimistas sobre una pronta resolución del conflicto. El pasado mes de julio una empresa interesada en comprar la residencia Ariznavarra a Mapfre se puso en contacto con el comité y llegó a un acuerdo de convenio con ellas. Por tanto, tan pronto se materialice la compra o el alquiler de la residencia el conflicto llegará a su fin. Mientras tanto, las trabajadoras de Ariznavarra han decidido intensificar su movilizaciones para forzar a Mapfre a cerrar la operación lo antes posible y para denunciar la actitud de

MAPFRE-QUAVITAE, ESKU-LEUNEKO LAPURRAK

Ariznabarrako egoitza titulartasun publikokoa eta kudeaketa pribatukoa da, itunduta dago Arabako Foru Aldundiarekin 45 urterako. 200 egoiliar har ditzake, eta plantilla 125 langilez osaturik dago. Mapfre egoitza horretatik ateratzen dituen etekinak 2 milioi eurokoak dira urtean. Bertako langileek laster barru bi urteko greba beteko dute, lan-baldintzak hobetzeko asmoz. Mapfre-Quavitae ez da gauza izan garai luze horretan akordio bat lortzeko Enpresa Batzordearekin; eta Arabako Foru Aldundia, bitartean, begira egon da axolagabekeriaz eta utzikieriaz.

Ariznavarra egoitzako langileek —grebaren bigarren urtea betetzear dagoela— areagotu egin dituzte mobilizazioak, enpresa kudeatzailearen jarrera eraldatzeko, eta gatazka konponbidean jartzeko

empresa y Diputación durante estos dos años. Las espadas siguen en alto, aunque empieza a verse una luz al final del largo túnel.

-El 18 de febrero cumplís dos años en huelga. ¿Cómo lo vais a celebrar?

-Dos años de huelga no es motivo de celebración sino de denuncia. Por eso hemos decidido intensificar las movilizaciones. El 25 de enero ofrecimos una rueda de prensa explicando la situación en la que nos encontramos y denunciando la actitud de Mapfre y la desidia de la Diputación; el 29, ELA convocó una manifestación en nuestro apoyo por las calles de Gasteiz, y el próximo 17 de febrero nos trasladaremos a Madrid, ante la sede de Mapfre-Quavitae. Además, continuamos con las habituales acciones semanales.

Retomamos las movilizaciones con fuerza renovada, con el objetivo de presionar a Mapfre para que materialice la venta o alquiler de la concesión de la Residencia Ariznavarra a una empresa con la que en julio llegamos a un acuerdo de convenio.

Posteriormente, ellos hicieron su oferta a Mapfre, y ahora resta que lleguen a un acuerdo. Y aquí es donde están surgiendo ahora los problemas, ya que Mapfre no da muestras de interés suficiente para la conclusión de la operación. Todo el mundo está de acuerdo con esta solución pero siguen mareando la perdiz. ¡Estamos hartas de esperar!

-Es decir, que tan pronto como Mapfre-Quavitae abandone Ariznavarra, la huelga se termina. ¿Cuáles son los términos del acuerdo alcanzado?

-El acuerdo se cierra para un período de cinco años, garantizando el blindaje de las condiciones laborales de la plantilla al elevarse a la categoría de convenio colectivo el actual pacto de empresa. En el plazo de los cinco años fijados se garantiza que la totalidad de las categorías profesionales estarán homologadas del 85-90% a las condiciones retributivas del Instituto Foral de Bienestar Social de la Diputación Foral de Álava, además de una reducción de jornada de 35 horas.

Se trata de un buen acuerdo. Y lo hemos logrado en tan solo cuatro reuniones, lo que demuestra nuestro talante negociador y la nula voluntad de llegar a un acuerdo de Mapfre. Demuestra, tam-

ALDUNDIAREN UTZIKERIA

Ariznabarrako langileak haserre eta suminduta daude Arabako Aldundiak gatazkan egin duen bitarteko lan eskagatik. “Guk beti erakutsi dugu gauzak negoziatzeko eta konpontzeko borondatea. Ahalduen nagusi Xabier Agirre izan da, eta oraindik ere bada, egoera bere horretan jarraitzen uzten duena” salatzen dute.

“PNV erantzulea da, kudeaketa Mapfre-Quavitae enpresari 45 urterako emateagatik. Emakidak bide eman dio enpresari etekin itzelak ateratzeko, eta ez dira kontuan hartzen ez zerbitzuaren kalitatea, ezta langileen lan-baldintzak ere. Kostu-azterlanen arabera, diru-sarreraren %30 mozkinak dira.

2008ko amaieran Mapfreak salgai jarri du Ariznabarraren kudeaketa; eta enpresa batek, Mapfre-ren baldintzak betetzeaz gain, akordio bat lortu du bertako langileekin.

Aldundiaren gastua igo gabe, ezta euro 1 ere, Mapfreak jarrai dezake dirua irabazten, enpresa kudeatzaile berriak ere dirua irabaz dezake, eta langileekin itxitako akordioa bete daiteke”, hala diote bertako langileek, eta beste hau ere gaineratu dute: akordioa ez bada oraindik gauzatu “Aldundiak ezertxo ere egin ez duelako izan da”.

“Orain arte egin duen gauza bakarra —jarraitu dute esaten— egoiliar gehiago ez onartzea izan da; eta hori erabat ulertezina da, zeren, kudeaketa txarra eta guzti, 80 plaza dute hutsik, eta ia 300 pertsona itxaron-zerrendan. Aldundiak, kontratua- ren arabera, hutsik dagoen plaza hitzartu bakoitzeko, %60 ordaindu behar du”.

Langileen esanetan Aldundia diru hori gordetzen ari da, gutxi gorabehera 2 milioi euro. Eta galdetzen diote beren buruari ea hori ez ote den prozesua geldiarazten duen arrazoi bat.

Erantzunik gabeko galdera gehiegi dira: “Plaza bakoitzeko, hutsik egon arren, %60ko diru-sarrerak bermatzen dituen kontratua nolatan sinatu daiteke? 80 plaza huts daudela, nola uzten die Aldundiak ia 300 pertsonako itxaron-zerrenda izaten? Noiz arte utziko du Aldundiak hori horrela jarraitzen?”

Zerbitzuaren eta kudeaketaren gabeziak direnak bezalakoak izanda ere, Aldundiak ez omen du asmorik Mapfre-rekin duen kontratua deuseztatzeko.

“Enpresak, bi urteko greba eta guzti, dirua irabazten jarraitzen du, eta eroso dago. Gu albisteetan agertzen jarraitzeko arrazoi nagusia Aldundiaren utzikeria da” esan dute amaitzeko.

Hitzarmen-akordioa 5 urtekoa izateak ziurtatzen du lanbide-kategoria guztiak homologatuta egongo direla, %85-90ean, Gizarte Ongizateko Foru Institutukoekin

bién, que este servicio público es un negocio para el ámbito privado tan potente como para que dos empresas obtengan beneficios y que sus trabajadoras tengan unas condiciones de trabajo dignas. Ese dato debería hacer reflexionar a la Diputación..

-Con la perspectiva que da el tiempo, ¿qué valoración hacéis de la actuación de Mapfre Quavitae?

-Mapfre en ningún momento ha querido negociar. De hecho, nada más terminar la vigencia del pacto de empresa, el 31 de diciembre de 2007, nos amenazó con modificar las nóminas y aplicarnos el estatal, cosa que hizo tan pronto la Diputación le pagó cierto dinero que le debía. Su idea era que las trabajadoras

antiguas cobráramos un plus congelado de por vida, y las nuevas incorporaciones, el estatal puro y duro, creándose, así, una doble escala salarial.

El 18 de febrero de 2008, por tanto, nos declaramos en huelga por un convenio y por la amenaza de que nos empezaran a aplicar el estatal. Amenaza que llevaron a la práctica en julio, aunque posteriormente dieron marcha atrás ante las presiones de la Diputación, que les multó por este hecho y amenazó con otras sanciones de persistir en su postura.

Pero hay que decir que si Mapfre ha actuado como lo ha hecho, alargando el conflicto en el tiempo, ha sido porque la Diputación se lo ha permitido.

A la empresa, la huelga no le hace daño. Con los sucesivos decretos de servicios mínimos claramente abusivos tiene cubierta la atención a los ancianos de sobra; la Diputación le tendrá que pagar un 60% por cama vacía, y se ahorran dinero con lo que dejan de pagar en las nóminas por la huelga. Para Mapfre, incluso en huelga Ariznavarra sigue siendo un negocio muy rentable.

-Vuestra denuncia ha sido y es muy contundente: “Con una Diputación que

ha decidido quedarse de brazos cruzados ante lo que sucede, la huelga puede continuar indefinidamente”.

-Así es. La Diputación sólo se movió cuando la empresa empezó a aplicarnos el convenio estatal. A partir de ahí, se ha limitado a hacer inspecciones a la residencia y a no realizar más ingresos de abuelos y abuelas. De hecho, en estos momentos hay 82 plazas vacías cuando existe una lista de espera de más de 300 personas y cuando por contrato está obligada a pagar el 60% de cada plaza concertada vacía.

La Diputación ha actuado, en todo momento, a favor de la empresa. En plena huelga, sin ir más lejos, realizó una inspección en la que detectaron numerosas deficiencias en la gestión de la residencia, en su mantenimiento e instalaciones -deficiencias en ningún momento achacables a la huelga-, por las que le impusieron una multa de 45.000 euros, pero todo quedó ahí. Algún político llegó a decir que la despena de la residencia parecía la de Carpanta. Con ésto queremos argumentar que hay motivos más que de peso que hubieran justificado y justificarían la retirada de la concesión de Ariznavarra a Mapfre; sin embargo, no lo hacen. Mapfre ha tenido y sigue teniendo carta blanca.

Ez erakundeen utzikeriak, ez enpresen diru-goseak ez dute zapalduko laguntza-sektoreko jendea

-Algunos afirman que esta huelga pone en discusión el modelo de servicios sociales puesto en marcha en Alava, y de rebote en toda Euskadi, y que es por eso que la Diputación se lava las manos.

-Nosotras creemos que algo de éso hay. De hecho, no hay precedentes de una concesión a 45 años como la que se le adjudicó a Mapfre con Ariznavarra. Sin ir más lejos, en otro centro alavés, Bizia, la concesión anterior fue a 10 años, y ahora se ha hecho por un año. Algo habremos hecho bien para que se haya producido ese cambio.

Por otra parte, la lucha de Ariznavarra en el 2002 y los logros conseguidos permitieron a las trabajadoras/es de otros centros socioasistenciales mejorar sus condiciones laborales, como fue el caso de la mencionada Bizia, Pablo Neruda o Goizalde. Ariznavarra fue y sigue siendo un referente. Hay muchos trabajadores/as del sector expectantes y muy pendientes del desenlace de este conflicto. Y la Diputación lo sabe.

-Los sucesivos decretos de servicios mínimos dictados por el gobierno vasco han jugado un papel importante en el desarrollo de esta huelga.

-En estos casi dos años hemos tenido cuatro momentos de servicios mínimos. Siempre abusivos y denunciados. Con la entrada del nuevo gobierno tuvimos una reunión y nuestra sorpresa fue que volvieron a incrementar los servicios mínimos. El ratio personal por usuario es más alto que con la residencia a pleno rendimiento.

Creemos que el derecho de huelga ha sido violado una y otra vez, pero ésa es la postura de nuestras administraciones en los últimos años.

-A las trabajadoras de Ariznavarra no os han regalado nada. El pacto de empresa (diciembre de 2002) os costó 8 meses de huelga. Lograr un convenio que siga dando pasos hacia la equiparación va camino de los dos años...

-Mejorar nuestras condiciones de trabajo no ha sido gracias a la buena voluntad de terceros, ni antes ni ahora. Sabemos en primera persona que nadie nos va a regalar nada, que lo que consigamos será gracias a la lucha. Lo aprendimos en la anterior huelga, en 2002. En aquel entonces, la plantilla emprendió la protesta, entre otras cuestiones, por los 590 euros de salario base que teníamos. Dignificamos nuestras condiciones y seguimos dando pasos en ese camino.

-Dos años en huelga suponen una tensión y un desgaste personal muy importante. ¿Qué os ha mantenido firmes en vuestra lucha?

-Ha habido varios momentos y varios alicientes aunque, evidentemente, nuestra fuerza reside en el grupo y en el apoyo del sindicato. Sabemos por lo que luchamos y vamos a conseguirlo.

En un primer momento, la actitud de la empresa y sus amenazas de remitirnos al estatal nos dio mucha fuerza; nos hizo ver muy claramente que la empresa era capaz de todo y que si dábamos marcha atrás no es que no fuéramos a mejorar sino que nuestras condiciones empeorarían. Más tarde, el cambio de gobierno en la Diputación nos hizo aventurar que habría un cambio de polí-

tica social. Craso error, como se ha visto.

A principios de 2009, las reuniones con los grupos junteros nos dieron esperanzas. Y luego en abril, con la aparición de la empresa compradora, que podía dar una solución inesperada al conflicto, se nos abrió el cielo...

A lo largo de estos dos años no hemos parado de movernos, de socializar nuestra pelea, de explicar lo que ocurre con los servicios sociales en Alava. Hemos recabado muchos apoyos y adhesiones, y éso también nos ha ayudado a mantenernos firmes en la lucha.

Mapfre-ri Ariznabarrako emakida kentzeko arrazoiak sendoak eta erabakigarriak dira; hala ere, ez diote emakida kentzen

-Lo anunciábais al principio de la entrevista: la lucha continúa, intensificada, además, en vísperas del segundo año de huelga. Pero, ¿se ve luz al final del túnel?

-Tenemos un acuerdo y vamos a defenderlo hasta el final. Lo que perdamos ahora va a ser muy difícil que lo recuperemos en el futuro. El conflicto de la residencia Ariznavarra se acabará solucionando pese a quien pese. Ni las instituciones por su desidia ni la avaricia de las empresas van a poder con tanta y tanta gente que estamos trabajando en el sector socioasistencial; muchas de esas personas en condiciones muy precarias, con salarios de 860 euros y sin levantar cabeza. Nuestra lucha, como decíamos antes, es un referente.

Está demostrado, además, que no es un problema de dinero sino de beneficios desorbitados sin control.

Por todo ello, no hay marcha atrás.



'Zergatik daude kartzelan gure seme-alabak?'

AZAROAREN 23KO SAREKADAN ATXILOTUTAKO GAZTEEN GURASOEK POLIZIA OPERAZIOA SALATU ETA EGINDAKOA BIDEGABEKERIA HUTSA DELA NABARMENTZEN DUTE



Ana, Iñaki, Rosa eta Amaia, Eihar Egaña, Garazi Rodriguez eta Oier Iburgurenen gurasoak.

› GORKA QUEVEDO

Iragan urteko azaroaren 23tik 24rako gauean, Espainiako Auzitegi Nazionalako Fernando Grande Marlaska epailearen aginduz, polizia espainiarrak eta Guardia Zibilak 38 gazte atxilotu zituzten Hego Euskal Herrian. Espainiako Gobernuak Barne Saila berehala atera zen hedabideetara, "ETAren harrobiaren buruzagitza desegin" zutela esateko.

Garazi Rodriguez, Oier Iburguren eta Eihar Egaña atxilotutako lagunetako hiru dira; Legorretan eta Donostiako Antiguu eta Amara auzoetan atxilotu zituzten, hurrenez hurren. Senideek azaltzen dutenez, goizaldean sartu ziren poliziak euren etxeetara, bortxaz, indarkeria eta tratu txarrak erabiliz. Miaketak bukatu eta Madrilera eramane zituzten 38 gazteak, atxilo. Bertan tratu txarrak eta torturak salatu zituzten. Inkomunikazio epea amaiturik, Grande Marlaska epailearen aurrera. Azkar-azkar deklaratu eta kartzelara.

Ana, Iñaki, Rosa eta Amaia Eihar, Garazi eta Oierren gurasoak dira. Goitik behera ukatzen dituzte Grande Marlaskak atxilotu eta euren seme-alaben aurka egindako akusazioak. "Autoa erabat ideologikoa da. Poliziak esan zuen lehergailuak egiteko materiala atzeman zutela. Gezur hutsa da. Atxilo hartu zuten gazteetako baten aita ehiztaria da, eta ehizara joateko gas-bonbonaz mintzo dira. Tortura salatzeak manualak ere eramane zituzten. Duela hainbat urte atxilotuena eskubideen inguruan hainbat abokatuk idatzirik 'Mis derechos frente al muro' liburua eramane zutela esan nahiko dute. Lege-gordailua duen liburua da, edozein udal-liburutegitan aurkitu litekeena. Horrela, bata bestearen atzetik..."

Azaroaren 23tik gaur arte bizi izan duten amesgaiztoa salatzen dute atxilotutako gazte-

en gurasoek. "Gertatutakoa eskandalagarria da, onartezina edozein zuzenbide-estatuan. Poliziek miaketetan aurrean zuten guztia eramane zuten: oraindik ez digute eramandakoaren inbentariarik eman. Inongo momentutan ez ziguten esan gure seme-alabak nora eramango zituzten, ez eta zer leporatzen zieten. Inkomunikazio epean torturak eta tratu txarrak izan zituztela jakin genuenean gertatutakoa salatzen saiatu ginen, baina inork ez zigun jaramonik egin. Deklaratu ostean kartzelara bidali zituztenean ez ziguten esan, ez gurasoei ez abokatuei, nora eramango zituzten. Madrilgo kartzela ezberdinetara eramango zituztenaren susmoa genuen, eta han hasi ginen kartzelaz kartzela galdezka. Pentsa, Madrilen zazpi espetxe daude. Eta, gu, han, non zeuden jakin gabe. Genekizkien gauza asko kazetariengatik jakiten genituen. Auzitegi Nazionalako atarian geunden arren, irratiko albiste-gietara jo behar genuen jakiteko zer gertatzen zen gure seme-alabekin".

Ana, Iñaki, Rosa eta Amaia bat datoz bitzakaren ardura-duna nabarmentzeko orduan. "Sistema berak ahalbideratzen du hau guztia. Inkomunikazioak egiten du posible pertsona bat atxilo hartu eta epailearen aurretik igaro arte gertatzen diren tortura, tratu txar eta mehatxuak. Zenbait gauza ez sinisteko modukoak dira. Ofiziozko abokatuetako bat ez zen lana egiteko baldintzarik egokienetan aurkeztu".

Espainiako Auzitegi Nazionalako epaile Fernando Grande Marlaskak egiten dituen salaketak falazia hutsa direla diote. "Nire semearen kasuan ordu erdi egon zen deklaratzeko epailearen aurrean. Denbora horren erdia bere izenaren jatorriaren inguruko galderak erantzuten egon zen. Beste erdia zentzu handirik ez zuten galderak erantzuten. Leporatzen zionaren inguruko zantzu edo aztarnen inguruan, deus. Ordu erdi deklaratzeko eta zuzenean kartzelara".

Los familiares de los jóvenes detenidos en la redada del 23 de noviembre denuncian que todavía no saben por qué están sus hijos/as en la cárcel

Atxilotutako gazteen gurasoek sarekadaren izaera politikoa nabarmentzen dute. "34 gazteen perfila ikusita bertsua dela ikusi liteke. Jende gaztea, ikasle onak, euren herri edo auzoko jai edo egunerokotasunean buru-belarri sartuta zeudenak. Atxilotetekin batera ehun miaketatik gora egin zituzten. Ez dute egindako salaketak berresten dituen proba bakar bat ere erakutsi. Bakar bat ere ez. Izugarria da. Ez dakit zeren buruzagiak zirela, ETAren harrobia... Gezur hutsa da. Festak antolatzea delitua baldin bada, ba..."

Gertatutakoa salatzen jarraitzeko asmoa dute gurasoek. "Sumarioaren sekretua altxatu bitartean hamar-hamabi hila-bete inguru pasako dira. Ostean epaiketa etorririko da. Bitartean, gure seme-alabak kartzelan. Hori bai, F.I.E.S (Fichero de Internos de Especial Seguimiento) edo segurtasun handiko preso bezala izendatuak. Eta ez dakigu ere zergatik dauden preso. Bidegabekeria handia da gertatu den guztia; gure seme-alaben etorkizuna auzitan jarri dute. Gero zuzenbide-estatu batean gaudela esango dute".

Sakana y zona Norte, la Navarra marginada

ELA DENUNCIA EL ABANDONO QUE SUFREN LA SAKANA Y EL NORTE DE NAVARRA, LÍDERES EN PARO Y DESTRUCCIÓN DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD FORAL



ELAREN ERANTZUNA

Xabier Pérez Herrero eta Gorka Vierge bat datoz egoerari eman beharreko erantzunarekin. Izan ere, haien eskualdeetako egoera gogor salatu behar da, baita aurre egin ere, jarrera demokratiko batetik. “Gure irudiko, Nafar Gobernuako alderdiak zigortu egiten ditu gutxiengoan dagoen eskualdeak, eta horrek agerian uzten du haren jarrera demokratikoa nolakoa den. Hala ere, ondorioa ez da izanen jendea otzanago bihurtzea, kontrakoa baizik” diote.

“Ikusi bertzerik ez dago Sunsundeguin gertaturikoa. Han, grebak eta mobilizazioak antolatu ondoren lortu dugu enpresak langile-kaleratzeak erretiratzea. Argi dago zein den bidea”. Eta Viergek jarraitzen du esanez sindikatuaren erronka dela tokian tokiko jendearen pentsamoldea aldaraztea. “Asmatu behar dugu jendearen ondoeza demokratikoki bideratzen gobernuaren eta enpresariaren aurka, haien baitira egoeraren ondorioak ordainarazi nahi dizkigutenak, guk inolako errurik ez badugu ere”.

Perez Herrero, bere aldetik, nabarmendu du bere eskualdeko jendea gero eta jabetuago dagoela “egoerari erantzuna emateko beharraz, eta Nafarroako Gobernuaren jarrera salatzeko beharraz. Nafarroako Iparralde langile-erresistentziaren adibide garbia da, eta bai hemen, bai Iruñeko Lan Ordezkaritzaren aitzinean gu ikusi eta gure deiadarrak entzun beharko dituzte. Behar bertzeko aldiz” dio.

Azkenik, arduradun sindikal horiek hauxe iragarri dute: “Azalpenak eskatuko dizkiogu Nafarroako Gobernuari, eskualde hauetarako zeuden Enplegu Planaren funtsak ea nora joan diren jakiteko, hemen ez baita lanpostu bakar bat ere sortu”.

Altsasu y todo el corredor de la Sakana viven, también, una situación económica dramática.

La crisis se ha cebado en esta zona, con una enorme dependencia de sectores como la construcción y la automoción, y las consecuencias sociales no se han hecho esperar: destrucción de empleo y paro han sido la nota dominante a lo largo del 2.009 y este inicio de 2.010. Una zona que en 2.006 tenía pleno empleo, en enero de 2.010 contaba 1.300 personas apuntadas en el INEM.

› N.I.

ELA denuncia el abandono secular que sufre el Norte de Navarra,

agravado ahora con la crisis y la connivencia entre gobierno foral y patronal. La situación, afirma Xabier Pérez Herrero, responsable comarcal de Oarso-Bidasoa, es muy gave, lo que ha llevado a convocar numerosas y multitudinarias movilizaciones a lo largo del último año y medio, reflejo de la indignación social que viven los ciudadanos y ciudadanas de esta zona.

Según los datos computados en la oficina del INEM de Doneztebe, hay más de 1.025 parados, un 18,11% más, siendo en estos momentos la segunda zona más perjudicada de todo Nafarroa, tras Alsasua. Por otra parte, el crecimiento porcentual del desempleo es de casi 5 puntos más que el registrado en el conjunto de la comunidad foral.

Estas cifras, a pesar de su gravedad, sólo reflejan la parte externa de un iceberg en cuya parte “sumergida” permanece latente un importante número de trabajadores (se calcula que unos 2.500, de un total de 7.500) cuya situación laboral pende de un hilo.

Empresas referentes como Funvera, Arcelor Mittal, Condesa (Zalain), Hidro Rubber, Composites Gurea, Palmadera, Maderas Irigoyen, Maderas Zabala (susp. pagos), Aparan, Savera o Aspace son

claros ejemplos de esta dramática situación. Hay también otras, tanto de construcción como del metal que, aprovechando la permisiva legislación actual, han despedido e indemnizado *de facto* al personal, eludiendo así los trámites administrativos.

ELA cree que Administración y empresarios podrían hacer mucho más para aminorar los efectos de la crisis. “Resulta francamente sospechoso que el 98% de los EREs presentados se autoricen sin más. Y qué decir de algunas empresas, que, tras 14 años de importantes beneficios empresariales, se están deshaciendo de la gente a las primeras de cambio, y sin ningún tipo de miramiento”, denuncia Pérez Herrero.

También cree que la situación actual sólo puede entenderse por “la absoluta complicidad de los sindicatos CC.OO. y UGT con la Administración y patronal navarras. “CC.OO. y UGT trabajan para el poder político y económico, y lo demuestran cuando se niegan a exigir algo tan elemental como la no aprobación de los EREs que vayan sin acuerdo sindical”, rubrica.

Sakanan eta Nafarroako iparraldean enplegu-suntsipena eta langabezia dira ezaugarri nagusiak

“El goteo de empresas que ha ido cayendo se hace interminable”, relata Gorka Vierge, responsable de ELA en La Sakana. “Se han cerrado empresas como Dinescom, que ha dejado en el paro a más de 100 trabajadores/as; Isphording, que daba empleo básicamente a mujeres, con una media de edad que les va a dificultar la reincorporación al mercado laboral. Recinsa cerró en junio dejando en la calle a otras 69 trabajadoras...” “Las empresas que no han cerrado están con EREs temporales, como Eguzkia, Apoyos Metálicos, Arce...”

La respuesta del gobierno navarro tampoco se libra de las críticas de este sindicalista. “Ante esta situación de sangrante y diaria destrucción de empleo el gobierno de Navarra es un mero notario, dando fé de los despidos y aprobando todos los EREs. La aportación a Sakana ha sido nula, dejando al lado el compromiso de inversiones en Sunsundegui, que habrá que materializar”.

“No es hacer tremendismo decir que estamos en alarma roja”, continúa Vierge con su diagnóstico. “Sakana se ha convertido en un desierto industrial lleno de pabellones vacíos y sin actividad industrial. Destacar, también, que se está destruyendo empleo de calidad, y que ser mujer y trabajadora en esta comarca son, además, términos contrapuestos, tras el cierre de las dos empresas empleadoras de mano de obra femenina”.

Nafarroako Gobernua notario moduan aritzen da, langile-kaleratzeen eta enplegu-espeditteen fedematen

Vierge busca respuestas a la situación actual y no las encuentra. “Da la impresión de que quieren que la Sakana, que ha sido motor industrial de Navarra, deje de serlo. No se ve interés en atraer empresas y sectores a la comarca. La población de La Sakana no quiere vivir ni de la caridad ni de los fondos del estado, quiere vivir de su trabajo”, asegura.

Las consecuencias de la situación empiezan ya a notarse. “Por un lado, explica Vierge, el miedo generado en la gente a perder el empleo está siendo aprovechado por ciertos empresarios para intentar recortes salariales y laborales que, en la medida de lo posible, estamos frenando. Por otro, esta zona, que ha sido receptora de mano de obra, empieza a asistir a operaciones retorno; gente de aquí, incluso, empieza a emigrar a zonas limítrofes. En ese sentido, el panorama que se presenta para los jóvenes es desolador si no se invierte la tendencia y se empiezan a hacer inversiones y crear empresas”, concluye.



Arriba: Xabier Pérez Herrero, responsable comarcal de Oarso-Bidasoa; Gorka Vierge, responsable de La Sakana, y Mitxel Lakuntza, coordinador Nafarroa.

NAVARRA NECESITA UNA VERDADERA POLÍTICA INDUSTRIAL Y DE EMPLEO

Mitxel Lakuntza. Coordinador Nafarroa

El crecimiento económico y los bajos niveles de desempleo de los últimos años en Navarra se han vendido como el resultado de una política planificada. La crisis nos demuestra que ésto no era así. En Navarra ni ha habido ni hay política industrial. La economía navarra, escasamente diversificada, ha estado viviendo, en buena parte, del pelotazo de la Construcción.

El Gobierno de Navarra ha confiado casi por completo su política de empleo al Diálogo Social y a su acuerdo estrella, el conocido como “Plan de Empleo”, al que en 10 años ha destinado 1500 millones de euros. En tiempos de crecimiento económico han atribuido al plan el éxito de la baja tasa de desempleo. Sin embargo, ahora, cuando el paro se desboca, miran hacia otro lado. Lo cierto es que los sucesivos planes de empleo han incumplido sus objetivos reiteradamente: la siniestralidad ha aumentado, la eventualidad ha doblado la europea llegando hasta el 30%, y ahora el paro se sitúa por encima de los 40.000 desempleados/as.

El dinero público en Navarra se está destinando a financiar un fracaso y un modelo fracasado, el del Diálogo Social. Aunque ya no puedan ocultar sus vergüenzas y no sea mínimamente presentable, el Diálogo Social sigue beneficiando a sus firmantes. Al gobierno de Navarra le posibilita hacer uso de su recurso más habitual, la propaganda, y aparecer como un gobierno capaz de consensuar entre las organizaciones empresariales y sindicales. A la patronal le garantiza la paz social y la renuncia a la reivindicación. Y a UGT y CCOO le da la gestión de millones de euros en conceptos tan variados como la formación continua, la salud laboral, la inmigración o la vivienda, al tiempo que se garantizan un papel preferente.

A este Gobierno no le importa el empleo. Por un lado, aprueba el 99% de los EREs presentados, otorgando flexibilidad a la carta a la patronal. Por otro, no hay iniciativas concretas para favorecer el empleo desde el compromiso público, como lo demuestran unos presupuestos que vienen congelándose o reduciéndose, cuando sería más necesario que nunca ese impulso.

El gobierno de Sanz presume de haberse adelantado en las medidas anticrisis, y la verdad es que no le ha faltado tiempo para poner en marcha medidas dirigidas a beneficiar a la patronal, como el Plan Navarra 2012, donde todo el gasto prácticamente va a Cemento y un 60% al TAV, o financiar a los empresarios por la contratación, incluso con 1000 euros cuando es eventual.

Política industrial ¡YA! Hay que hacer muchas cosas, y la mayoría en la dirección contraria a lo que se ha hecho. Navarra necesita una verdadera política industrial y de empleo:

- ▲ Que destine recursos y favorezca la implantación de empresas que creen empleo de calidad.
- ▲ Un claro compromiso desde el aumento de los presupuestos públicos para impulsar la recuperación del empleo.
- ▲ Un plan con carácter de urgencia para reindustrializar de inmediato aquellas zonas de Navarra donde la destrucción de empleo está siendo más acusada.
- ▲ Un plan para que el desarrollo vaya de la mano de las posibilidades del I+D+I y con un modelo de formación profesional y continua que no esté dirigido a financiar sindicatos sino a servir a los intereses reales del avance tecnológico de las empresas.

“No permitiremos ataques al derecho al descanso de la gente del comercio”

IGOR EIZAGIRRE ESBOZA LA CAMPAÑA DE ELA CONTRA LA APERTURA DE COMERCIOS EN DOMINGOS Y FESTIVOS



JAIETAN DENOK JAI!

ELA cree que el debate de la apertura del comercio en domingos y festivos

tiene un buen número de derivadas negativas que tienen que tomarse en cuenta, y que justifican que nos hayamos posicionado históricamente en contra de estas aperturas. Entre los distintos motivos destacamos:

■ La apertura en domingo o festivo atenta contra la conciliación de la vida laboral y familiar.

Estas aperturas deterioran la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras del comercio, que ya trabajan muchas horas de lunes a sábado y, además, afecta, sobre todo, a las mujeres, colectivo mayoritario. Si a todo esto le unimos que los salarios en el comercio raramente alcanzan los 1.000 euros, estamos hablando, sobre todo, de un ataque a las condiciones de trabajo de miles de trabajadoras y trabajadores.

■ Otro de los efectos es la destrucción del pequeño comercio,

que ve cómo desde estos grandes centros comerciales y de la mano de las instituciones se instaura un modelo de grandes centros comerciales que no respeta nada, y que desplaza y aleja de nuestros barrios el comercio de cercanía, el de los centros de nuestros pueblos, de nuestras ciudades, bajo el cartel de abierto “casi todos los días del año”.

■ A todo esto hay que sumarle el argumento de la **demanda de apertura: una gran mentira**. Los consumidores no exigen mayores aperturas, tal y como se desprende de diferentes estudios realizados; el último, por parte del Ayuntamiento de Iruñea. Bien distinto es que su pretensión sea ir encaminando a la gente al consumo “dominguero”.

-ELA va a poner en marcha una campaña informativa muy potente en el sector en la que vamos a socializar los problemas y las consecuencias de esta decisión. Asimismo, vamos a ponernos en contacto con las diferentes asociaciones de comerciantes y consumidores, así como con los distintos partidos políticos para recabar apoyos y que se posicionen sobre la apertura en domingos y festivos. También llevaremos a cabo diferentes

› N.I.

-¿Qué ha motivado el inicio de una nueva campaña contra la apertura de domingos y festivos, tras el éxito logrado en 2005?

-Nos encontramos con la amenaza del Tribunal de la Competencia, que está haciendo el caldo gordo a las grandes multinacionales del sector en sus pretensiones de abrir en festivos.

En la CAPV existe un decreto del gobierno vasco que posibilita 8 aperturas al año en festivos, sin concretar las fechas. Este decreto nunca se ha llevado a cabo gracias a la lucha sindical. Hace un par de años, sin embargo, nos encontramos con que el Tribunal de la Competencia se inmiscuyó en un tema claramente sindical, en nuestra opinión, e intentó romper esta realidad bajo amenaza de fuertes multas. En un primer momento dijo que había un pacto entre comercios para no abrir y que eso iba en contra de la competencia. Ahora dice que no se abre por la presión sindical y pretende que las multinacionales del sector le comuniquen qué día quieren abrir, y si los sindicatos convocamos movilizaciones pretende que sean declaradas ilegales por el Departamento de Interior.

Una auténtica barbaridad que, evidentemente, no puede quedar sin respuesta.

-¿En qué va a traducirse esa respuesta?

La CAPV es la única comunidad en la que los empleados y empleadas del comercio descansan los domingos y festivos.

En Navarra trabajan cuatro al año; sin embargo, desde estas Navidades se han sumado también a la campaña por el 0. Este descanso es fruto de una lucha sindical que dura años y que cobra actualidad ante la sospecha de un nuevo intento de las grandes multinacionales del comercio de abrir en festivos, con el inestimable apoyo del Tribunal de la Competencia. La respuesta sindical no se ha hecho esperar. ELA ultima una campaña en la que recabarán el apoyo de asociaciones de comerciantes y consumidores, y que culminará con una manifestación a finales de marzo. Igor Eizagirre, secretario general de Zerbitzuak, nos adelanta el contenido de esta campaña en vísperas del pistoletazo de salida a la misma.

Jai-egunetan irekitzea familia eta lana uztartzearen aurka doa; eta gainera, enplegua prekarizatu eta suntsitzen du

NAFARROAN ERE “JAIETAN DENOK JAI”

Nafarroan, ohi bezala, bertako Gobernuak dekretu bat eman zuen, dende irekitzeko dituzten lau jai-egunak zehazteko. Aurten, alabaina, Corte Ingles-ek aldaketa bat egiteko proposatu zuen. Ostegun Santuan ireki beharrean, urtarrilaren 2an ireki nahi zuen. “ELA beti agertu da jai-egunetan irekitzearen aurka, baina oraingo honetan UGTk eta CCOOek ere eskatu ziguten batera erantzuteko, zeren Corte Ingles-en trikimailuen atzean gehiagotan irekitzea eta sektorea gehiago araugabetzea bilatzen baitzen. ELAk eta LABek baietz erantzun genien, baldin eta azken helburua 0 irekiera bazen”. Eta horretan gaude —azaldu digu Igor Eizagirrek—. Beraz, 2010rako planteamendua 0 irekiera da, Nafarroan ere bai.

Urtarrilaren 3a eta 4a, hortaz, borroka-egunak izan ziren Nafarroako merkataritzako zenbait enpresatan. Sindikatuek grebarako deia egin zuten, eta Nafarroako merkataritzaren %95 itxita egon zen egun hartan.

Eizagirrek dioenez, dendak igande eta jai-egunetan irekitzearen inguruko eztabaida aspaldikoa da. Patronala beti saiatu da ahalik eta egun gehienetan irekitzen, langileen eskubideak kontuan hartu gabe; zeren merkataritzako enplegatuen lan-baldintzetarako eta bizimodurako larriki kaltegarria baita.

Saltoki handiak aurrera doaz arian-arian sektorea araugabetzeko bidetik, gobernu eta erakundeek laguntzaz. Izan ere, herri-administrazioek garaian garaiko arauak atera dituzte, irekierak ugaltzen joateko, kontuan hartu gabe zeintzuk izango diren neurri horren ondorioak gizartearen ohituretan eta langileen bizimoduan.

Nafarroako Gobernuak berak, talde enpresarial eta ekonomikoen aurrean beti burumakur dabilenez, nahi duten soinua jotzen du ahal duen guztietan, eta Madrilgo legeak egokitu ditu —dituen eskumenak alde batera utziz— azken urteotan Nafarroan instalatu diren enpresen interesetara.

ELAk biziki estimatu du langileen partehartzea egun horietan sindikatuek deitutako mobilizazioetan. Alde txar bakarra Corte Inglesen gertatu zen, non Gobernu Ordezkaritzaren aginduz Poliziak neurritz gairen karga burutu baitzuen manifestarien aurka. 700 euro baino irabazten ez duten langileei eraso zieten, igandeetan atsedena hartzeko eskubidea aldarrikatzeko delituagatik.

Dena dela, aurrerapauso txalogarria da UGTk eta CCOOek bat egin izana ELAren eta LABen aspaldiko erreibindikazio horrekin, igande eta jai-egunetan ez irekitzeko erreibindikazioarekin, alegia. Hemendik aurrera 2010. urtean irekitzeko diren igande eta jai-egun guztietan greba egingo dugu. 2010ean jai-egunetako 0 irekierako urtea izango da Nafarroan ere bai.

ELAk biziki estimatu du langileen partehartzea egun horietan sindikatuek deitutako mobilizazioetan. Alde txar bakarra Corte Inglesen gertatu zen, non Gobernu Ordezkaritzaren aginduz Poliziak neurritz gairen karga burutu baitzuen manifestarien aurka. 700 euro baino irabazten ez duten langileei eraso zieten, igandeetan atsedena hartzeko eskubidea aldarrikatzeko delituagatik.

Dena dela, aurrerapauso txalogarria da UGTk eta CCOOek bat egin izana ELAren eta LABen aspaldiko erreibindikazio horrekin, igande eta jai-egunetan ez irekitzeko erreibindikazioarekin, alegia. Hemendik aurrera 2010. urtean irekitzeko diren igande eta jai-egun guztietan greba egingo dugu. 2010ean jai-egunetako 0 irekierako urtea izango da Nafarroan ere bai.

Dena dela, aurrerapauso txalogarria da UGTk eta CCOOek bat egin izana ELAren eta LABen aspaldiko erreibindikazio horrekin, igande eta jai-egunetan ez irekitzeko erreibindikazioarekin, alegia. Hemendik aurrera 2010. urtean irekitzeko diren igande eta jai-egun guztietan greba egingo dugu. 2010ean jai-egunetako 0 irekierako urtea izango da Nafarroan ere bai.



Lehiaketaren Epaitegiak sektoreko multinazional handien opilari hurbiltzen dio ikatza, jai-egunetan irekitzeko duten asmoaren alde egiten baitu

concentraciones y movilizaciones a nivel territorial, con las que vamos a calentar motores de cara a una gran manifestación a finales de marzo.

Además de una respuesta estrictamente sindical, como es ésta, responderemos también por la vía legal al informe del Tribunal de la Competencia ya que supone un ataque frontal contra el derecho a la negociación colectiva.

-Anuncio de manifestación para finales de marzo. ¿Hay algún motivo para esta fecha?

GARRANTZI HANDIKO BORROKA

Kate handien helburua luze-ira begirakoa da: igande eta jai-egun guztietan irekitzea, merkatu kuota handiagoa bereganatuz, merkataritza txiki eta ertainen kontura.

ELAren ustean asko dago jokoan: langileen eskubideak, kontsumitzaileen eta kate handi batzuek gizarte ohiturak aldatzeko daukaten nahia beraien politikoak betetzeko.

Bizitzan dena ez da erosi eta erosi. Diruz erosi ezin daitezkeen pertsonen eskubide eta balioak aldarrikatzen ditugu.

-Tenemos sospechas de que el primer intento de apertura podría ser en Semana Santa. Y si todas estas movilizaciones previas no hacen desistir a esas grandes multinacionales del comercio con ganas de abrir, nuestra respuesta será la convocatoria de dos días de huelga en cada centro: el día de la apertura y anterior o posterior.

-¿Qué respuesta esperáis encontrar?

-En 2005, que es cuando se produjo en la CAPV el último intento serio de apertura en festivos, la respuesta de los trabajadores/as del sector y de la sociedad en general fue apabullante. Evidentemente, esperamos una respuesta similar, porque la apertura sólo beneficia a cuatro grandes multinacionales y perjudica al resto.

-Recuerda, para finalizar, por qué ELA es contraria a la apertura en domingos y festivos.

-En primer lugar, para una mejor conciliación de la vida laboral y familiar. En ELA lo tenemos claro: la liberalización de los horarios comerciales no crea empleo. Todo lo contrario, lo precariza aún más y destruye empleo del pequeño comercio.

Según datos de 2009, en el estado se destruyeron 40.000 comercios y 90.000 empleos. Asimismo, esa destrucción del pequeño comercio y el desplazamiento a las grandes superficies de los extraradios nos lleva a pueblos fantasma, a eliminar la vida de los barrios. Creemos que 72 horas a la semana para comprar es más que suficiente. En definitiva, ELA apuesta por otro modelo de sociedad, no tan marcado por el consumismo actual.

Mendebaldeko Sahara, ahaztutako gatazka

GURUTZE IRIZARREK, FATIMETU, URTEAK DARAMATZA MENDEBALDEKO SAHARAREN ALDEKO BORROKAN. GATAZKA KOLONIAL HAU KONPONTZEKO BIDE BAKARRA AUTODETERMINAZIO ESKUBIDEAREN EGIKARITZA DELA AZPIMARRATZEN DU IRIZARREK

› GORKA QUEVEDO

1975. urtearen hondarrean, Franco diktadorea hilzorian zegoela, Espainiak ordura arte bere kolonia izandako Mendebaldeko Sahara Marokoren esku utzi zuen.

Arrisksutsuegia zen Espainiarentzat sahararren euren autodeterminazioa gauzatzea. Soberaniarik gabeko beste hainbat herrik bide horri jarraipena eman ahal izateak hotzikara sortzen zion bati baina gehiagori. Espainiak Mendebaldeko Saharako herria traizionatu zuen. Ez zen lehenengo aldia, ezta azkena ere.

Aurten 35 urte beteko dira Espainiak Mendebaldeko Saharatik alde egin zuenetik. Hala ere, oraindik bera da herrialde horren soberaniaren arduraduna. Marokok eta Mauritaniak Mendebaldeko Sahara okupatu zuten arren Espainiak ez zuen bere kolonia ohiaren soberania transmititu. Mauritaniak 1979. urtean okupatuta zituen lurretatik alde egitea erabaki zuen. Marokok, berriz, bertan jarraitzen du, eta ez du okupazioari amaiera emateko inolako borondaterik. Hitzez eta ekintzez erakutsi du hori. Nazio Batuek ez dute, -formalki, behintzat- onartzen okupazioa.

Denbora guzti honetan Mendebaldeko Saharak okupazioa, errepresioa eta zapalkuntza besterik ez du jaso. Ezer gutxi dakigu, ordea, bertan gertatzen denaren inguruan. Gune militarizatu eta itxia da Mendebaldeko Sahara okupatua. Marokoko Gobernuak, gainera, jakin badaki bidea libre duela egungo politikarekin jarraitzeko. Zigorgabetasuna erabatekoa da: ez dago ez lekukorik, ez gobernuz kanpoko erakunderik, ez giza eskubideen aldeko erakunderik. Nazioarteko ikuskatzaileek eta kazetariek debekatuta daukate sahararrekin hitz egitea. Eta, bitartean, nazioartea mutu. Marokoko Mohamed VI. erregeak harreman bikainak ditu mendebaldeko potentzia nagusiekin.

Gurutze Irizar -Fatimetu- ormaiztegiarrrak ondo baino hobeto ezagutzen du sahararren errealtatea. 1975. urtean,

Espainiak Mendebaldeko Saharatik alde egin zuen urte berean, Franco hil eta hamar egunetara, herria utzi eta bertara joan zen. Frente Polisarioko ordezkari Mohamed Salem sahararrek maitemindu eta errefuxiatuen kanpamendura joan zen bizitzera. Bertan hamalau urte egin zituen. Harrezkero Mendebaldeko Saharako herritarren eskubideen alde dabil lanean.

Aminatou Haidar ekintzailearen gose grebak oihartzun handia izan zuen hedabideetan hainbat asteetan zehar. Orain, Aaiuneko etxean dago, baina Marokoren jazarpenaren eraginez etxeko atxilaldian dagoela esan liteke. Poliziak inguratuta du bere etxea, eta senideek eta lagunek ere arazo handiak Aminatou bisitatzeko. "Ikaragarria da bere aurkako jazarpena, baina egoera berean daude Saharako herritar guztiak", gogorarazten du Irizarrek.

ELAK makina bat aldiz eskatu dio nazioarteari sahararrek autodeterminazio eskubidea

garatzeko duten eskubidea errespetatuz dezan. Irizarrek nabarmentzen duenez, hori da gatazka kolonial honi amaiera emateko modu bakarra. "Marokok behin eta berriz erakutsi du ez duela okupazioarekin amaitzeko inolako borondaterik. Orain, gutxi bada ere, informazio apur bat heldu zaigu, baina urte luzez ez da ia informaziorik heldu, eta oso zaila zen jakitea Mendebaldeko Saharan zer gertatzen zen".

"Bere garaian konpondu ez zen deskolonizazio prozesu batetaz mintzo gara. Marokorena nazioarteko legedi ororen aurkako okupazioa da. Egun arazoa Nazio Batuen Erakunde Deskolonizazio Komitean dago, eta egunen batean gaiari heldu beharko diote, ezin izango dute egoera horrela betikoz

"La comunidad internacional es cómplice de la ocupación del Sahara Occidental"



"Es increíble que un tirano dictador como el rey de Marruecos goce del visto bueno de los dirigentes de occidente"

mantendu. Bere garaian Marokok erreferenduma egiteko konpromisoa hartu zuen, baina ez dute bete eta ez dute bete beharrik, inork ez diolako ezer exijitzen".

"Erreferenduma egin ez bada Marokoren jarreraren ondorioz izan da. Sahararrek eta Frente Polisarioak hartutako konpromiso guztiak bete dituzte, eta erreferenduma egiteko garaia heldu zenean Marokok ezetz esan zuen. Bozkatzeko aukera zutenean zerrendetan agertzen zirenez gain Mendebaldeko Saharan bizi ziren Marokiarrek ere bozkatzeko aukera izan beharko luketela esan zuen".

Frente Polisarioak hori onartu zuen, Mendebaldeko Saharan bizi diren marokiarrek gehiago direla jakin arren. Lagun askorentzat harrigarria izan zen erabaki hura, baina Gurutze Irizarrek argi azalt-

“Los saharauis han cumplido con todos sus compromisos desde 1.975; Marruecos, ni uno solo. Y, además, no tiene intención de cumplir nada”

zen du zergatia: "Nola ulertzen da hori? Oso argi. Marokok badaki, eta, noski, Frente Polisarioak ere, Marrokiarrei boza emateko aukera ematen bazaie independentziaren alde bozkatuko luke-tela. Zergatik? Marrokiarrek euren inor baino hobeto ezagutzen dute nolakoak diren Marokoko erregea, gobernu eta egoera. Eta, nahiago dute Saharatarrekin independenteak izan Marokoren pean bizitzea baino. Marokoko lehen ministroak ere onartu zuen hori bere garaian, Madrilera egindako bisita batean. 'Nola egingo dugu erreferendum bat jakinda dakigun bezala alde zuretik galduko dugula?' galdegin zuen. Ba, hori".

"Arazoa urteak daramatza konpondu gabe. Orain Aminatouren kasuagatik lehertu egin da, baina edozein momentutan eztanda egin lezake beste edozein arrazoiengatik. Hau inflexio puntu bat izan da, orain beste maila batean ageri da".

Gurutze Irizarrek ez du galtzen Mendebaldeko Sahara libre eta aske bat ikusteko itzaropena.

"Goi mailako politika horretan, zorionez edo zoritxarrez guk ezagutzen ez ditugun hari batzuk mugitzen dira. Mendebaldeko Saharak aberastasun handiak ditu -petrolioia, gasa, uranioa, arrain kalak...-, eta, nik uste, horiek izango direla giza-eskubideak edo herrien eskubideak baina lehenago arazoa konpontzeko bidea markatuko dutenak. Konponbidea oso luze jo lezake, edo, zerbaite-gatik, listo, berehala konponduta. Berlingo Harresia erori edo bota zutenean, ezustean harrapatu gintuen. 'Gauetik goizera harresia erori da?' galdetzen genion geure buruari. Bestalde, askotan pentsatzen dut Marokoren barne egoerak ere baldintzatu beharko lukeela. Monarkia feudal batean menpe bizi dira. Herri horrek ere zerbait egin beharko du egunen baten, ez? Ez da posible horrelako egoera bat betirako mantentzea".



CERCA DE HAIDAR

Gurutze Irizar vivió en primera persona la huelga de hambre que protagonizó la activista saharauí Aminatou Haidar en el aeropuerto de Lanzarote,

tras ser expulsada del Sahara por Marruecos, con la complicidad de España. Irizar, enfermera de profesión, estuvo tres semanas junto a Haidar. "Personalmente hago diferentes lecturas de lo que sucedió y de sus consecuencias. En primer lugar, me parece vergonzoso lo que hicieron con ella, tanto el gobierno marroquí como el español. Lo que iba a hacer el gobierno marroquí era esperado, ya sabemos cómo actúan. Pero que el gobierno español se prestara a participar en ese secuestro... El propio ministro de exteriores, Miguel Ángel Moratinos, reconoció -eso sí, casi un mes después- que sabía de antemano que iban a mandar a Aminatou a Lanzarote y que lo consintió. La actitud de los gobiernos ha sido vergonzosa".

"Lo sucedido también me lleva a una conclusión evidente: es increíble cuántos recursos y medios tienen los gobiernos para hacer frente a una situación violenta y, sin embargo, cómo se quedan sin respuesta ni argumentos ante una situación pacífica. En este caso, una mujer dice que no se mueve de ahí y, además, se declara en huelga de hambre y... mira... ahí se quedan, sin saber qué hacer. Seguro que lo sucedido se puede analizar desde otros muchos puntos de vista, pero a mí, sobre todo, me vienen esos dos a la cabeza".

Gurutze Irizar lleva más de 30 años luchando incansablemente por los derechos del pueblo saharauí.

Denuncia la actitud de Marruecos pero, tal y todo reseña, esta situación no sería posible sin el consentimiento de la comunidad internacional. "No es sólo que lo consienta, sino que lo encubre, respalda y le otorga a Marruecos un status de socio-comercial preferente. Un estado feudal, donde el rey es rey por la voluntad de Dios. Un rey que tiene al pueblo hambriento, con siete de cada diez personas por debajo del umbral de la pobreza. Es una monarquía como las que podía haber hace 700 años. Sin embargo, a Mohamed VI se le considera y trata como a un señor respetable".

"Marruecos es un estado que lleva a cabo una ocupación contraria a toda la legalidad internacional y que, sin embargo, ni cumple ni tiene intención de cumplir ninguna resolución de la ONU. Si desde 1975 no ha cumplido ninguna resolución internacional y no le ha pasado nada, ¿por qué va a cumplir ahora algo que ha firmado?".

Problema colonial y político, no humanitario. "Al Estado Español, y lo digo porque al fin y al cabo es quien tiene todavía la soberanía sobre el Sahara Occidental, no le interesa buscar una solución política. Prefiere darle un toque humanitario, así elude la responsabilidad que tiene". "Es un problema colonial y político -redunda Gurutze- cuya solución es que el pueblo saharauí pueda ejercer libre y democráticamente el derecho a la autodeterminación. Nuestra lucha tiene que ir en esa dirección".

"Traemos niños en verano, mandamos una caravana con arroz y lentejas, y ya está, asunto terminado. Eso, al Gobierno le viene fenomenal. Me parece increíble que a día de hoy todo lo que hagamos sea traer niños en verano y listo; así limpiamos nuestras conciencias. Con esta actitud favorecemos a todo el mundo menos a los saharauis. Con la comida que se manda de aquí, en los campamentos, como mucho, comerán lentejas dos días... a precio de restaurante de lujo. Hay que meter la comida en el camión, asegurarlo, llevar todo hasta Alicante, meter luego las lentejas en el avión hasta Orán, en Argelia, de ahí hasta los campamentos... Ese kilo de lentejas vale lo mismo que el caviar iraní, da de comer un día o dos y no conciencia. Entonces, ¿para qué sirve?"

"Ya se que decir esto no es políticamente correcto... Alguien pensará que estoy radicalizada... Pero yo que llevo años y años en esta historia, lo que estoy es cansada".



LABORANTZAGANBARA, CINCO AÑOS DE UN PROYECTO EJEMPLAR

› GORKA QUEVEDO

El 18 de febrero Michel Berhocoirigoin, presidente de Euskal Herriko Laborantza Ganbara (EHLG), acudirá a Pau a declarar en la causa que el Prefecto Philippe Rey -representante del Estado- ha abierto en su contra. El Prefecto considera que EHLG es una asociación ilegal que pretende suplantar a un organismo público, la Cámara de Agricultura de los Pirineos Atlánticos.

En marzo del pasado año, el Tribunal de Baiona absolvió a Berhocoirigoin de todas las acusaciones presentadas por el prefecto. A pesar de que la sentencia dejaba en mal lugar al Estado francés,

éste decidió recurrir. El 18 de febrero Michel Berhocoirigoin volverá a sentarse en el banquillo de los acusados.

Es evidente que el Prefecto o no se ha enterado o no se quiere enterar de lo que es y significa Euskal Herriko Laborantza Ganbara: un ambicioso proyecto que gira en torno a la reivindicación de una Cámara agraria propia para Iparralde, desde la que se apoye una agricultura rural, ecológica y sostenible, cercana a los problemas de los y las baserritarras.

La EHLG apuesta por otro modelo de consumo, de calidad y respetuoso con el medio ambiente. Nada que ver con la apuesta a favor de la agricultura intensiva e industrial por la que se inclina la oficial Chambre d'Agriculture des

Pyrinées Atlantiques. Tal como proclama Michel Berhocoirigoin, el problema es “de continente y de contenido”, a pesar del interés de la denuncia por desviar la atención hacia el nombre. Es la reivindicación de una cámara propia que se reclama para el territorio vasco y del modelo de agricultura que se defiende.

Desde su fundación, en enero del 2005, el Prefecto no ha cesado en su empeño de actuar contra Euskal Herriko Laborantza Ganbara. Tal vez le moleste el modelo de agricultura sostenible que defiende o que el sindicato agrario Euskal Herriko Laborarien Batasuna (ELB) obtenga más del 51% de la representación de los territorios vascos en las elecciones a la Cámara Agraria de los Pirineos Atlánticos; o que el apoyo al proyecto de EHLG aumente día a día; o que durante el año 2009, acudieran a EHLG para intentar solucionar sus problemas 1.100 baserritarras -uno de cada tres del total de los existentes en Iparralde- o que sea una iniciativa con amplio apoyo social que defiende únicamente vías civiles y democráticas; o que...

Una importante representación de ELA acudirá el jueves 18 de febrero a Pau, igual que lo hizo hace un año ante el tribunal de Baiona, para mostrar el apoyo del sindicato al proyecto de Euskal Herriko Laborantza Ganbara, con todo lo que representa, y a su presidente, Michel Berhocoirigoin. Nadie puede faltar.

PD. Euskal Herriko Laborantza Ganbara celebró el 16 de enero su quinto aniversario en Ainhiza-Monjelese. Un día que sirvió para constatar un hecho evidente: por mucho que les pese al prefecto y al Estado francés, el proyecto de EHLG se consolida año tras año. Zorionak eta segi aurrera!