

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
APIRILA 2010 ABRIL N° 164. ZENB.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

PRIMERO MAIATZAREN DE MAYO LEHENA

2010



Patronal, banca y gobiernos: chantaje y saqueo

INOIZ BAINO GEHIAGO
SINDIKATUA *langileekin*

3
EDITORIALA
EDITORIAL
Aldarrikapenak eta mobilizazioa

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE PROPIO
Xabi Anza: "La militancia sindical, nuestro modo de ser abertzales"

5
HITZA HITZ
CON NOMBRE PROPIO
Leire Txakartegik idazten du: "Apirilak 28: Gobernu honekin atzeraka goaz"

14
LAN OSASUNA
SALUD LABORAL
El fracaso de Osalan

22
CON PERSPECTIVA
HARIRA
Adolfo Muñoz: "El reparto de la riqueza fue la causa y es la solución de la crisis"

27
CON PERSPECTIVA
HARIRA
Joseba Villarreak: "Soldatei uko eginez ez da enplegua sortzen"

30
CON PERSPECTIVA
HARIRA
El 40% del personal de los ámbitos municipales, en precario. Un 30% de los contratos, en fraude



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua, 13
48009 Bilbao
Tfno: 94 403 77 00

Eskualdeak

Araba

GASTEIZ
Manuel Iradier, 25
Tel: 945 15 80 76

AGURAIN

Calle Fueros, 27
Tel/fax: 945 31 20 26

OION

Nafarroa etorbidea 31, behea.
Tel. 945 62 24 40

Bizkaia

BILBO
Barrainkua, 13
Tel: 94 403 77 00

IBAIZABAL-NERBIOI

LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º dcha.
Tel: 94 403 65 45

BASAURI

Antonio Fernández, s/n
Tel: 94 405 58 88

GALDAKAO

Muguru, 8, entrepl.
Tel: 94 400 57 57

IGORRE

Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

EZKERRALDEA-KADAGUA

BARAKALDO

Gernikako Arbola, 35-38
Tel: 94 418 02 96

SANTURTZI

Maestro Calles 1, bajo
Tel: 94 493 56 59

ZALLA

Plaza Carolina
Renovales 7, bajo 99
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

AREETA

Areetako etorbidea, 2
Tel: 94 602 04 50

DERIO

Txorierriko etorbidea, 9
Tel: 94 404 31 13

MUNGIA

Herri Bide, 8, entrepl.
Tel: 94 674 00 16

GERNIKA-DURANGO

DURANGO

Askatasun Etorbidea, 5.
Tel: 94 621 76 80

BERMEO

Bidebarrieta 9, bajo
Tel: 94 688 05 07

GERNIKA

Urkieta, 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53

ONDARROA

Artabide, 12, 1ºC
Tel: 94 683 25 15

ERMUA

Zubiaurre, 36, entrepl.
Tel: 943 17 60 15

Gipuzkoa

DONOSTIA

Consulado, 8, behea
Tel: 943 00 50 00

UROLA-KOSTA

AZPEITIA

Arana Goikoa, 1-2-3, bajo
Tel: 943 81 34 46

ZARAUTZ

Bizkaia kalea, 8
Tel: 943 00 05 28

ZUMAIA

I. Zuloaga plaza, 1, 3B
Tel: 943 86 01 01

DEBA

ARRASATE

Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09

BERGARA

Ibargarai, 26-30, behea
Tel: 943 76 43 01

EIBAR

Bidebarrieta, 30, bajo, primero
Tel: 943 82 04 42

ELGOIBAR

Rosario, 25, 2º
Tel: 943 74 42 78

MUTRIKU

Alimirante Gaztañeta, 1º
Tel: 943 603238

OÑATI

Euskadi Etorbidea, bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00

ORIA GOIERRI

BEASAIN

Juan Iturralde, 9, 1º
Tel.: 943 08 61 40

HERNANI

Argarain, 3, behea, Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64

LASARTE

Zumaburu, 5, trasera
Tel: 943 57 16 44

LEGAZPI

Aizkorri kalea, 1º, 1A
Tel: 943 73 18 18

TOLOSA

San Francisco Ib., 13
Tel: 943 69 83 14

URRET XU

Labeaga, 33, behea
Tel: 943 03 63 91

OARSO-BIDASOA

ERRETERIA

Pza. Koldo Mitxelena, 2, bajo
Tel: 943 00 01 13

IRUN

Paseo Colón, 27, 1º
Tel.: 943 63 84 70

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

IRUÑEA-PAMPLONA

Iturralde y Suit, s/n (frente al 10).
Tel: 948 00 79 30

ALTSASU

La Paz, 3, Entr.
Tel/Fax: 948 46 73 38

BERA

San Esteban, 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

CORELLA

Urb. San Juan, 1, bajo
Tel: 948 40 10 72

LIZARRA

C/ Fray Diego, 13, bajo
Tel/Fax: 948 54 67 70

PERALTA-AZKOIEN

Avda. La Paz, 9, 1º izda.
Tel: 948 75 10 17

SAN ADRIAN

Ctra. de Estella, 32, bajo
Tel: 948 69 61 59

SANGÜESA

Mediavilla, 4
Tel: 948 43 01 08

TAFALLA

Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

TUDELA

Fernando Remacha, 4, 1º
Tel: 948 02 62 02

LODOSAS

Paseo Central, s/n
Tel: 948 69 42 12

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Patxi Agirrezabala.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Julene Gabiola, Bizente Harriola, Janire Dominguez eta Ainhara Plazaola. Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

Email: landeia@elasind.org

ALDARRIKAPENAK ETAMOBILIZAZIOA

T estuinguru latza bizi dugu langilea klasea, bai lanean dihardutenak eta baita ere lan merkatutik gupidarik gabe bidaliak izan direnak, denok baikara langile klasea eta. Ez dugu gure alboan begiratzea besterik azkar asko frogatzeko lan merkatuaren narriatze prozesua, patronalaren oldartzea, bankaren nagusikeria eta gobernuek interes ekonomikoekiko duten menpekotasuna. Guzti horrek, eta ez da gutxi, zigortzen gaitu langile jendea. Burdinazko ituna adostu duten horiek, argi dute nondik nora zuzendu behar dituzten neurri eta erabakiak.

Enpresariak ase ezinak. Inor gutxi engainatu zuten enpresariak hazkunde garaian, orduko sakrifizioak etorkizuneko garai oparoak izango zirela denontzat aditzera eman zute-nean, eta inor gutxi engainatzen dute oraingoan, langileok krisialdiaren sorreran zerikusirik ez dugun honetan, denon artean berriro ere sakrifizioak egin behar omen dugula errepikatzen digutenean. Ez horixe! Lehen eta orain patronala da lan merkatuaren lehen onuraduna; are eta gehiago, onuradun bakarra dela esan dezakegu. Berea egin du lan merkatuaren prekaritate, bere zerbitzura jarri du eta hortaz baliatu da eskualdez eskualde, geografia osoa bete arte, iruzurrean egindako lan kontratupeko makina jende kale gorrian uzteko, etorkizunera-ko beste hainbat opari promesturik.

Es preciso reforzar los valores colectivos, los valores de clase y el trabajo en común para sacudirse la cultura del individualismo, aquélla que nos hace más débiles y acarrea pérdidas de derechos”

Politika interes ekonomikoen zerbitzura. Jakin bagenekien enpresarien jarduna nolakoa izan den beti. Berrikiago jakin izan dugu nolako portaera duten eragile politikoez. Ezkertiar zein eskuindar alderdien ohiko sailkapenera joanagatik, ez dugu funtsezko bereizgarri handirik antzemango, are eta gehiago agintea hartzeko aukera dutenen arteko eskuin-ezkerraren profilak zirriboratu eta ia nahasi diren honetan. Denak ere enpresarien funtsezko nahia betetzen ari dira: krisiarekin edo gabe bere pribilegiozko posizioa mantendu. Horretara zuzendu dira politika fiskalaren neurriak, horretara bideratuko dira lan merkatuaren erreformak ere. Politika interes ekonomikoen esanetara makurtu da eta haren zerbitzura jarri da; ezer gutxi axola die jende xeheak nozitzen dituen estuasun eta larritasunak. Hau gutxi balitz, pentsioen erreformak beste horzkada bat emango dio langileen diru sarrerei, ezkuta ezinezko pribatizazioaren bidean.

Ez da etsipenerako garaia. Gizartean, modu interesatuan, norbanakoaren kultura eraikitzen doaz. Norbanakoak ezin du behar bezala bere eskubideak defendatu, ahula da aginte ekonomiko, politiko eta enpresarien aurrean eta, ondorioz, ahuleziak eskubide murrizketa dakar. Egoera honen aurrez aurre beste bideak badirela aldarrikatzen dugu guk. Kolektiboaren beharra, taldearen indarra, gu guztion zilegizko interesak babestuko dituen elkarlana ezinbestekoak dira kultura horren ondorio eratorriak bizkarretik astintzeko. Halaxe egin dugu gehiengo sindikalak azken hilabete luzetan. Bereizten gaituzten arazoak alde batera uzten jakin izan dugu eta erasoei erantzuteko parada zuzena topatu dugu.

Lantokietan eta gizartean erasoak agerian uzten ahalegirik egin ditugu, eta ondoren, langile klasea mobilizazio bidean jarri dugu, beste behin. Iazko grebaren ondoren, egindako elkarretaratze eta mobilizazioak eta gero, martxoak 27ko hiriburuetako manifestazio jendetsuekin beste maila bat igo dugu. Ezbairik gabe hau da gure bidea. Orain Maiatzaren 1eko langileen eguna behar bezala burutzea dagokigu. Aldarrikapenetan sakontzeko eta langileon irmotasuna erakusteko.



Xabi Anza
Formakuntzaren arduraduna

LAMILITANCIASINDICAL, NUESTROMODODESERABERTZALES

Como en años anteriores, el comité nacional ha aprovechado la festividad del Aberri Eguna para trasladar a la base social del sindicato su reflexión sobre el momento social y político. La crisis económica, que de manera tan dura está golpeando a las clases populares, constituye la primera referencia de ese documento. Es del todo lógico, dado que si la reivindicación nacional debiera hacer referencia a los elementos compartidos y comparables por un pueblo, nuestro sindicato no puede dejar de subrayar en esta coyuntura los efectos de una crisis que padece, casi en exclusiva, la clase trabajadora.

La resolución lamenta que se hayan cumplido los peores pronósticos que la mayoría sindical vasca realizó en el contexto de la huelga general del pasado mayo. La patronal aprovecha la crisis y el miedo de muchos trabajadores/as para desmontar los logros alcanzados durante años por la lucha sindical, para romper las reglas del juego y para atacar a la propia libertad sindical.

En este momento, se están preparando durísimas políticas de ajuste, como son la reforma del sistema de pensiones, la reforma laboral y la reforma de la negociación colectiva. Son políticas de derechas, exigidas, entre otros, por el poder financiero; precisamente aquél cuyos excesos provocaron la crisis. Que esas reformas y ajustes se estén negociando con los sindicatos del estado, que son minoría en nuestro país, completan un cuadro lamentable para nuestras aspiraciones de clase y nacionales.

Falta de autogobierno en materia laboral, social y sindical. Es por ello que la resolución subraya la imposibilidad de las instituciones del país para legislar en materia laboral, social y sindical, que siguen siendo competencia del estado, así como la falta de instrumentos económicos y financieros. Se trata de carencias contrarias a la aspiración de autogobierno, ampliamente extendida entre la ciudadanía vasca y, lo que es más grave, aleja el debate social de nuestro ámbito de intervención. De esa manera, entre nosotros se acrecienta el deseo de construir una nación soberana e independiente, en la cual la organización social y la propia identidad nacional se conformen en torno a valores de justicia social y solidaridad.

Con todo, el comité nacional quiere valorar el trabajo y felicitar a los trabajadores y trabajadoras y a nuestra militancia que, de manera silenciosa pero firme, están dando una respuesta ejemplar a esta situación de crisis, organizando la lucha sindical y la solidaridad en cada centro de trabajo. Para el comité nacional,

Lantoki-mailatik antolatzen den borroka sindikala itxaropenik onena da gure herriarentzat, etorkizuneko askatasuna eta aurrerabidea ziurtatzeko bermea baita

esa lucha constituye la mejor esperanza de construir un futuro de libertad y progreso para nuestro pueblo.

Falta de democracia. El documento constata y lamenta, un año más, la escasa raigambre democrática del estado español -que se traduce en un estado de excepción para con nuestro país- y la urgencia de responder a la razón de estado. Esa razón de estado hace referencia a las políticas represivas y conculcadoras de derechos humanos; a la falta de respeto a los más elementales principios democráticos; a las políticas de los gobiernos de los estados y de los dos gobiernos autonómicos en relación con la educación, la lengua y la cultura; y a la sempiterna negativa a que todos los proyectos políticos sean posibles, mediante el reconocimiento del derecho de autodeterminación como un derecho democrático.

En ese contexto, un año más, ELA insiste en que cuestiones básicas relacionadas con los derechos humanos, la democracia, el euskara y el derecho a decidir deberían formar parte de acuerdos de mínimos para responder a esa razón de estado. Esos mínimos deberían estar blindados para garantizar el compromiso en el trabajo social y político de quienes libremente los suscriban. Y ese ámbito de acuerdo no se puede ni se debería confundir con la legítima lucha de espacios electorales.

Así, la voluntad inclusiva y no exclusiva en la configuración de las alianzas y la búsqueda sincera de la pluralidad deberían ser criterios orientadores básicos entre los aliados. Junto a ello, la resolución subraya que deben superarse iniciativas del pasado, donde se buscaba más la disolución de las organizaciones que dar la debida fuerza y consideración a las interlocuciones reales de esas organizaciones. La manera en que determinadas celebraciones del propio Aberri Eguna de este año se han organizado no constituyen un buen ejemplo en esa dirección de respeto y consideración a la pluralidad.

Como ha hecho semanas antes la confederación, la resolución valora positivamente las conclusiones del debate realizado por la izquierda abertzale ilegalizada. El documento no entra a valorar los relatos de legitimación pasada y presente que esa organización realiza, lógicamente, pero subraya que la apuesta unilateral por las vías civiles abre un escenario de esperanza para nuestro pueblo. En cualquier caso, una vez más, exige a ETA que abandone definitivamente el camino de la violencia y cese de inmediato su amenaza sobre tantos conciudadanos y conciudadanas.

Mensaje de lucha y esperanza. La resolución finaliza animando a todos los trabajadores y trabajadoras a dar su adhesión y a militar en el sindicalismo abertzale que ELA representa: un sindicalismo autónomo política y financieramente; un sindicalismo reivindicativo, y un sindicalismo comprometido con la emancipación nacional y de clase de todos los que trabajan en Euskal Herria, sea cual sea su identidad nacional, su cultura, lengua, religión, edad y orientación sexual.

03

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Leire Txakartegi
Lan Osasuneko arduraduna

APIRILAK 28: GOBERNU HONEKIN ATZERAKA GOAZ

Segurtasunaren eta Lan Osasunaren Nazioarteko Eguna da apirilaren 28a. Gutxi daukagu ospatzeko gai honetan, aurtan ere. Lan osasuna agenda politikoetatik kanpo dago. Lan egiteagatik hiltzen edo gaixotzen diren langileak ez dira existitu ere egiten gure agintarientzat. Arazo sozial larrienetakoa da, baina ez dago inongo borondate politikorik gaiari aurre egiteko.

Urtebete pasatu da EAEn gobernu berria eta egungo Osalaren zuzendaritza aukeratu zirenetik. Urtebete honen balantzea egitea garrantzitsua iruditzen zaigu aurtengo apirilaren 28an. Nafarroako irakurketa beste baterako utziko dugu. Balantze honen laburpena zera litzateke: zaharrak berri eta gainera, atzeraka goaz.

Prekarietatea eta baldintza txarrak. Lan ezbeharraren oinarrian dagoen arazoa ezaguna da: lan harremanetan daukagun prekarietatea eta baldintza txarrak dira lan istripu eta gaixotasunen arrazoi nagusia. Estadistikek hala esaten dute: zenbat eta behin-behinekotasun eta azpikontratazio gehiago, are eta istripu gehiago, orduan eta kalte handiagoak gure osasunean.

Gobernua eta patronala ados daude nahi duten lan harremanen ereduari. Prekarietatea patronalarentzat botere eta diru iturri da, eta gobernua enpresariari esanetara dago gai honetan ere. Lan osasuna hobetzeko neurriak lan merkatua hobetzekoak izan beharko lirateke, eta gobernuak apostu garbia egin beharko luke kalitateko enplegu duinaren alde, prekarietate eta iruzurrari aurre eginez. Erabaki politikoa, aldiz, kontrakoa da: patronalari bere maila mantentzen lagundu krisi egoera honetan ere, horrek lan osasunean dituen ondorio latzak kontutan hartu gabe.

Benetako politikarik eza propaganda bidez estali nahi dute. Aurtengo Osalango planean proposatzen diren neurriak ildo horretatik doaz. Aurreko urteetan porrot egin duten politika berberak onartu dituzte. Neurri nagusia enpresen motibazioa areagotzeko dirulaguntzak dira, prebentzioa egitera animatu daitezten, hau da, legea bete dezaten. Era berean, lan gaixotasunak ekiditeko eta tratatzeko planik ere ez dago. Benetako politikarik eza propaganda bidez estali nahi dute, horren atzean dagoena hutsaren hurrengo baita. Gai honetan gobernu honek aurrekoaren eredu jarraitu du; zaharrak berri, beraz.

Zer aldatu da gobernu berriarekin? Aldaketa nagusia elkarrizketa sozialari eman nahi dioten lehentasuna da. CCOO eta UGTren adostasuna daukate nahi dutenerako. *Elkarrizketa sozialaren* mahaian lagunak direnez eta gutxiengoa izan arren, gobernuak gehiengoaren arreta ematen dienez, ez dago kritikarik ala ezezko botorik, dena da gobernu berriaren aldeko laudorioa. Mahai horretan gobernuak, patronalak eta gutxiengo sindikalak daukaten adostasuna errendimendu osoz ari da funtzionatzen Osalaren ere, konplexurik gabe.



La salud laboral está fuera de la agenda de nuestra clase política, y ese diagnóstico se ha agravado con el nuevo gobierno

Gurekiko, aldiz, gobernuak errespetua ere galdu du. Gehiengo sindikalaren proposamenak ez dira haintzat hartzen, gure galderi erantzutera ez dira behartuta ere sentitzen. Hazita dabilta, harro.

Bigarren funtsezko aldaketa eredu politikoa da. Estatuaren uniformizazioan aurrera egiteko erabiltzen ari dira lan osasuna. Osalango zuzendaritza berriarentzat EAE *beste Erkidego Autonomo* bat da gai honetan ere, besterik gabe. Norabide honetan urratsak ematen hasiak dira, eta epe motzera neurri berriak ere iragarri dituzte. Osalan eta Estatuko Eraikuntzako Fundazioaren artean egindako formakuntzarako hitzarmena horren adibide da: hemengo eraikuntzako langileen formakuntza Estatuko fundazio baten esku utzi dute.

Osalan edukirik gabe, elkarrizketa sozialaren menpe, eta Estatuko ereduari ondo txertatuta. Lan osasunean okerrera egitea ezinezkoa zirudien arren, gobernu honekin atzeraka goaz.

Guzti honengatik, apirilaren 28 honetan egoera hau aldatuko duten benetako politikak aldarrikatzen ditugu.



Michel Berhocoirgoïn
Laborantza Ganbararen presidentea

AURRERADOAN MUGARRIA

Euskal Herriko Laborantza Ganbararen sortzea, 2005eko urtarrilaren 15ean, Iparraldeko historia markatuko duen egun handia da. Eta hori arrazoi askorengatik:

- Laborantzaren sektorea oso garrantzitsua da gure lurraldean. Barnealdean lurra okupatzen duen aktibitate nagusia da eta lanpostuen erdiak laborantzari zuzenenan edo hurbiletik lotuak dira.
- 30 urte baino gehiagoko historiak agertu du motibazio handia, laborariek beren garapena beren esku hartuz, egitura berriak sortuz, gazteak instalatuz.
- Laborantza iraunkorra konzeptua sozializatua izan da laborari munduan, baina ere gizarte osoan.
- Iparraldearen ezagutza ofizialaren eskareak laborantza sektorean erantzun bat izan zezakela sendi zelako.
- Euskal Herriko Laborantza Ganbara sortzeko mementoetan, Estadoak plazaratu zituen mehatxuek eman dute konfrontazio modu berri baten desafioa.

Arrazoi horiek guzietan, eta beste batzuek ere, Euskal Herriko Laborantza Ganbararen sortzea etapa nagusi bat zela -eta ez hasiera bat- esplikatzen dute, eta ere nola gizartea bere aniztasunean, hor den laborarien ondoan, abentura horren partaide izan den.

Bakoitzak badaki iragan 5 urte hauetan zenbat atakada jasan behar izan ditugun. Baina hemen azpimarratu nahi dutana da egiten eta egin nahi dugun lana. Bi alor nagusitan osatua da: hurbileko zerbitzuak eta ekoizteko sistemak.

Hurbileko zerbitzuekin, efikazitatea erakutsiz, laborarien eguneroko kezka juridiko, sozial edo administratiboeri erantzuten dugun.

Ekoizteko sistema da gure proiektuaren bihotza, laborantza iraunkorra: zer ekoizte-sistema asmatu eta garatu behar da, laborari anitzei bizipidea segurtatzen duen nekazaritza posible izan dadin, kontsumitzailea eta naturaren errespetuan, laborarien eta laborari ez diren arteko elkar bizitza aberasten duena, gaurko problema nagusiak konduan hartzen dituen (klima aldaketa eta beste...). Gai hori oso konplikatu da, produktibismoaren aurrean alternatiba bat, lokala baita globala. Formakuntzak, esperimertzioak, aholku tekniko

ko eta ekonomikoak, helburu horrekin antolatzen ditugu. Partaidetasunak sortzen ditugu ikerketa eta zentro teknikoekin, herri elkargo, lurralde kolektibitateekin (departamendua eta Akitania) baita ere egitura publiko eta semi-publikoekin.

El nacimiento de Euskal Herriko Laborantza Ganbara fue un acontecimiento que marcó la historia de Iparralde

Bost urtez, estadoaren atakada guzietan gaitetik, sare oso aberatsa osatzera lortu dugun. 2010eko urteak agertuko du Iparraldearen *okupazio* hortan, Euskal Herriko Laborantza Ganbararen etapa berria, hamar langileekin, laborantza eta lurraldeko egitura gehienekin partaidetzan, lan sail dibersifikatu batekin. Apustu berri bat da, oso bolontarista, estrategikoki beharrezkoa dena, bost urteren epea iragaiten dugun mementu honetan, eta Estadoaren kolpeak intensifikatzen ari direnean (ez ditut hemen aipatuko azken aste hauetan Estadoak irekitzen dituen hiru auzibide berriak...).

2005eko apustua irabazteko, asko badugu egiteko oraindik: lana bada, eskaerak hor dira, gaitasuna eta ahal materialak behar ditugu bidea segitzeko. Laborantza iraunkorra baserrietan posible bihurtzea, erreferentzi bat izaitzea, laborantza industrialetik aparte beste alternatiba gauzatzea, sektorearen garapenerako tresna instituzional propioak behar dituela Iparraldeko laborantzak errepikatzea, horra Euskal Herriko Laborantza Ganbararen arrazoa, horra Estadoak, bere zerbitzarietara, apurtu nahi dutena.





GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao.

La doble crisis de la mujer

Como cada año, el 8 de Marzo hemos vuelto a celebrar el Día Internacional de la Mujer, pero esta vez envueltas en un escenario mundial vestido de crisis.

Esta situación económica, que aparentemente nos debiera colocar en un estadio igualitario, como la muerte, nuevamente pone de manifiesto que para la mujer tiene un efecto mayor.

Sometidas como estamos a un sistema patriarcal capitalista, y pese a los avances conseguidos, sigue existiendo y creciendo, que es lo peor, la violencia psicológica, física y sexual contra las mujeres.

Se reabren debates sobre nuestra autonomía personal (Ley de despenalización del aborto), con la Iglesia y la derecha más reaccionaria dando caña.

Se generan empleos menos cualificados y peor remunerados, con rostro de mujer.

Se carga sobre nuestras espaldas la mayor parte del trabajo en el hogar, la educación de los hijos e hijas y el cuidado de las personas mayores, enfermas y/o discapacitadas.

La Ley de Dependencia, en este sentido, es una marcha atrás en la independencia socio-económica de la mujer, puesto que desde las Instituciones se orienta a las personas dependientes a que sean atendidas en y desde su entorno familiar y éso, estando muy bien a priori, lanza un resultado perverso: convierte a la inmensa mayoría de las mujeres en protagonistas de papeles mal pagados y poco reconocidos socialmente.

Y en este escenario de crisis, que debiera ser una oportunidad para un cambio de modelo económico, social y político, las mujeres estamos doblemente castigadas. Somos mujeres-mochila que cargamos con la cultura que nos impide levantar la cabeza, y con la in-cultura que nos golpea, llenando de hematomas nuestra dignidad. Dos grandes motivos para salir a la calle y descubrirnos.

Celia Heras Hernando. Bilbao

Outokumpuko langileak, kinka larrian

Outokumpuko langile xumea naiz, eta gauza da antzekotasun asko ikusten ditudala PSE-PP gobernarekin, EAEan gertatzen ari diren bidegabekeriak, eta Enplegu Erregulazio Espedientearen jarraitzen duen Outokumpu lantegiaren artean. Hau da, orohar, UGT, USO eta CCOO osatzen duten gutxiengo sindikalak patronalarekin lortu duen atxikimendua, hots, 170 langile kaleratu nahi izana.

Gaur egun ELA-LAB gehiengo sindikalagatik izan ez balitz, 170 langile kaleratu nahi izango lukete.

Elkarrizketa soziala dela medio, CCOO eta UGT sindikatuak lan baldintzen galera nabarmenak onartzen ari dira, hori bai, *arduraz jokatzeko garaia* esapidetan.

Trukean, ondo ordainduko diete. Outokumpuren kasuan, USOn ordezkarri nagusiarentzat, erretiro on bat 58 urterekin eta bertan lan egiten duten alaba eta loba lanean jarraituko

duen ziurtasuna. UGTko eta CCOOeko ordezkarientzat, berriz, lan bermaketa. Hala nola, ez zaie aurpegia gorritzen...

Estatu mailan UGT eta CCOOen aldeko diru-laguntzak izugarri handitu dira, nahiz eta krisian egon. Patronalarekin batera (CEOE eta CEPYME) daramaten lan arriskuen prebentziarako fundazioak bakarrik 47 milioi euro jaso zituen 2009 urtean, 2004 urtean jaso zituen 12 milioien aldean. Modu berean, bere burua saldu diote botere politikoari eta patronalari.

Outokumpu kasua daraman epailea, lan deslokalizazioa ikusi du, eta luzapena eskatu du, lantegiaren etorkizunaz erabakitzeko.

Itsu batek ere ikusiko luke deslokalizazioa nabarmena izan dela. Bitartean, 170 langileok, 8 hilabete emango ditugu langabezitiki kobratzen, gure etorkizuna kolokan dagoela.

EAEan, bitartean, PSEk dekretuz ELAri zegozkion ordezkaritza CCOO eta UGTren artean banatu du.

Nire iritzian demokraziaren aurkako eraso larriak gertatzen ari dira.

Iker Eskalza Sarasibar. Bilbao

Sindicalismo de guante blanco

Recibirán aplausos, lisonjas, beneplácitos –además de prebendas–. Algunos publicarán que son sindicatos modernos, acordes con los tiempos que corren, etcétera. Pero todas esas manifestaciones de una negociación y/o Reforma Laboral no serán por parte de los trabajadores, sino por la parte contraria que, más pronto que tarde, serán los grandes beneficiados del acuerdo.

Una Reforma Laboral que sólo va a beneficiar a Gobierno, empresarios y sindicatos firmantes. Al Gobierno porque, una vez más, reformará el mercado laboral sin ningún coste político, por estar respaldado por los correveidiles de turno. A los empresarios porque, una vez más, pagarán menos por salarios y despidos en los nuevos contratos, al tiempo que recibirán más prebendas por la creación de un empleo que les seguirá haciendo más ricos, si cabe. A los correveidiles porque, una vez más, con ayudas institucionales (vía formación continua) les irán abriendo el grifo y llenando el pesebre, en la medida que les interese. Luego, se lavarán la cara con manifestaciones y explicarán que la ¿negociación? evitó males mayores.

Los dos sindicatos estatales *mayoritarios* siempre han demostrado un sentido práctico para no ir en contra del viento. La táctica no es otra que darse la vuelta y navegar a favor de aire; no importa en qué dirección si se va cómodamente. Y lo vienen haciendo desde Los Pactos de la Moncloa, en 1977.

Lo cierto es que cuando las condiciones son de bondad económica y los empresarios se forran y apuntalan las economías en los paraísos fiscales, nadie llama a los trabajadores/as para repartirse el *botín* y hacerles partícipes de la riqueza que ellos, con su trabajo, también han creado. Los beneficios para mí, y las deudas a escote.

J.F. Rodríguez "Lin". Burgos

ZER BERRI ACTUALIDAD

› JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

Jaurlaritzako funtzionario kopurua murriztea hitzartutakoaren aurka doa

Carlos Agirre Ogasun sailburuak Legebiltzarrean iragarri duenez, administrazio publikoko langile kopurua gutxitu nahi da 2012ra bitartean. Langile publikoen kopurua txikitzea sindikatuekin Mahai Orokorrean sinatutako lan itunaren aurka doa. Izan ere, hutsik dauden lanpostuak ezabatu ez direla eta erretiratzaren diren funtzionarioak ordezkatuko dituztela dio Jaurlaritzako lan itunak.

Azaroan izenpetutako akordioak, administrazioaren behin-behinekotasuna gutxitu asmoz, 13.000 lanpostu egonkor hitz ematen zituen, -horieta 4.000 berriak-, eta 3.300 hutsune begetatiboak betetzeko -erretiroak, heriotzak edo beste arrazoiak-.

El Gobierno vasco sigue con sus medidas antidemocráticas en el CES y CRL

ELA ha denunciado que el Gobierno quiere aprovechar una mayoría parlamentaria que no representa la mayoría electoral para modificar el sistema de voto del CES y del CRL -consensuado en 1997 con el PSE-PSOE- para posibilitar que en esos organismos se puedan tomar decisiones en contra de la opinión de la mayoría sindical.

De esta forma, el Gobierno Vasco, Confebask, CCOO y UGT persiguen que, en el futuro, en ambos organismos se mantenga la aberrante y antidemocrática situación de que se otorga a la minoría sindical unos sillones que corresponden a la mayoría.



4.000 ordezkari Zapateroren murrizketen aurka

ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru sindikatuek deituta ia 4.000 langile bildu zen matxoaren 2an Gasteizen, Espainiako gobernua iragarri dituen murrizketak salatzen. Mendizorrotxa kirolegia goraino bete zen. Ondoren, bildutako ordezkariak manifestazioan abiatu ziren Ajuria Enea jauregiraino. Bertan gehiengo sindikaleko ordezkariak eskutitz bat utzi zuten Patxi Lopez lehendakariaren izenean, eskakizun zehatz batekin: Zapaterok iragarri dituen murrizketa guztiak bertan behera uztea.

Por otra parte, ELA ha llamado a la atención sobre el hecho de que el Gobierno pretenda incorporar al CRL la denominada Mesa de diálogo social. ELA considera que se trata de una huida hacia delante para dar cobertura legal a su decisión de financiar a quienes participan de un modelo que da cobertura a las políticas antisociales que se aplican. ELA considera inaceptable que en el CRL, órgano bipartito empresarial y sindical, se dé cabida al Gobierno.

ELA pide reabrir las mesas de los convenios atrasados en Gipuzkoa

ELA ha remitido sendas cartas al resto de las centrales sindicales, a

Adegi y a la Delegación de Trabajo de Gipuzkoa, en las que se solicita la apertura de las mesas de negociación de los ocho convenios que se encuentran atrasados en este territorio y que corran peligro de desaparecer. Los convenios atrasados son los de Hospitalización y Clínicas, Comercio del Mueble, Cerámica, Madera, Bebidas, Vidrio, Cemento e Industrias del Mueble.

De cada 3 euros destinados a formación continua, 1 es para la patronal y UGT y CCOO

El informe "Diálogo Social y financiación de organizaciones sindicales y patronales en Hego Euskal

Herria", que ha publicado ELA recientemente, dejaba en evidencia que éso que llaman diálogo social no es más que un mero elemento de financiación de la patronal y los sindicatos CCOO y UGT. Ahora se han hecho públicos los datos oficiales sobre los fondos económicos de Hobetuz. La historia se repite: 1 de cada 3 euros destinados el año pasado en la CAPV a la formación continua a través de Hobetuz fueron asignados directamente a la patronal, a CCOO y a UGT.

En concreto, en 2009, CCOO y UGT recibieron exactamente la misma cifra (2.025.000 euros cada organización), que coincide con lo recibido el año anterior.

Por su parte, distintas organizaciones empresariales obtuvieron financiación para programas por un valor de 3.310.534 euros. De este modo, la patronal y CCOO y UGT se autoasignan (con el acuerdo del Gobierno Vasco) el 33% del total de los fondos que Hobetuz gestiona para formación continua.

Según ELA, tras el nuevo decreto curricular se esconde el proyecto ideológico del pacto PSE-PP

ELA ha mostrado su preocupación y desacuerdo con el nuevo decreto de curriculum para la educación hecho público por la Consejera, Isabel Celáa.

En primer lugar, por la situación en la que va a quedar el euskara y su enseñanza tras la implantación del decreto, y por el intento de hacer desaparecer y vaciar de contenido la realidad histórica, cultural, social y nacional de Euskal Herria. En segundo término, por la utilización que se hace del conflicto político que padecemos.

En opinión de ELA, este decreto de curriculum se sitúa dentro de las políticas y las decisiones que este gobierno está tomando en relación con el euskara, la identidad y cultura vasca, la realidad nacional de Euskal Herria y su posicionamiento ante el conflicto político y las víctimas.

Eusko Jaurlaritzak ez ditu lana, familia eta pertsonal bizitza uztartzeko neurri eraginkorrik hartu nahi

ELAk Eusko Jaurlaritzak plazaraturiko dekretu eta aginduak salatu ditu. Haurren edo adineko pertsonak zaintzeko eszedentzia batetara edo lan egunaren murrizketara lotzen diren pertsonentzako Eusko Jaurlaritzak ematen dituen laguntzen igoera ekonomikoa txiki bat besterik ez dute



Emakumeen lan baldintzen prekarietatea salatuz

ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru sindikatuetakoa ordezkariek mobilizazioak egin zituzten Martxoaren 8an, Donostian, Bilbon, Gasteizen eta Iruñean. *Prekarietatearen aurrian emakumeek eredu berri bat* izan zen aurtengorako aukeratutako leloa. Horrez gain, Emakumeen Mundu Martxa martxoaren 8an abiatu zen Iruñeako Gaztelu Plazatik, eta hona eta hara ibili eta gero martxoaren 13an amaitu zen Nafarroako hiriburuan. Emakumeen Mundu Martxa nazioarteko mugimendua da, eta beste hainbat herrialdeetan ere egin zituzten antzerako ekimenak.

suposatzen. Diru-laguntza hauek oso eskasak izaten jarraitzen dute, eszedentzia edo lan egunaren murrizketek dakarten kalte ekonomikoa ez baitute inolaz ere ordaintzen.

Diru kopuru txiki hauek kobratu ahal izatea ere ez dago bermaturik; aurrekontuetan kopuru-muga dute eta horiek bukatzean ez dago subentzio gehiagorik. Beraz, diru laguntzen inguruan emaniko propaganda guztien gainetik, sortu ziren helburua betetzeko ere ez dira gai, honelako arazoak eskubide unibertsalak beharko zukeenean.

Batasuna hauteskundeetara ez aurkezteko hartutako neurriak salatu ditu ELAK

ELAren aburuz, onartezina da, guztiz antidemokratikoa den Alderdien Legearen garapenean, esparru politiko jakin baten kriminalizazioaren bila aritzea horrelako neurriekin eta, bide batez, hauteskunde prozesuan bere parte hartzea galeraztea. Euskal aferari dagokien gaietan beste behin berretsi da PSOEn politika Alderdi Popularrak zuzentzen duela.

Helburu horrekin egin dituzte aurretiaz adierazpenak Alderdi Popularreko zenbait partaidek,

ondoren PSOEk onartu, bereak egin eta hoerietan sakondu duela rik.

Erabilitako bitarteko juridikoak aparte, guztiz demokraziaren aurkakoa den erabaki politiko honek agerian uzten du eskuin indarreko gobernuaren menpekotasuna, eta halaber darion hautes kutsua.

ELAren iritziz sinesgaitza da Anzaren kasuan Frantziar agintariak emaniko bertsioa

Jon Anzaren gorpua aurkitu ondoren frantziar agintariak emandako informazioa sinesgaitza dela uste du ELAK. Gertaera gehiegi daude argitzeke. Anzaren gorpuaren aurkikuntzak ikerketa independentea exijitzen du, gertatutako guztia argitze aldera. ELAK bere dolimina helarazi nahi die Jon Anzaren senitartekoei.

FEDERAZIOAK

Despidos en el Banco Pastor

La sección sindical de ELA en el Banco Pastor ha denunciado a la dirección de la entidad bancaria que "en los últimos meses ha despedido a varios trabajadores en

todo el estado, con el único objetivo de amedrentar al personal”.

ELA ha destacado, además, que el objetivo de ventas que tiene cada empleado/a puede convertirse en una herramienta de la dirección para fijar el rendimiento de cada uno, y de esa forma decidir si es rentable o no.

ELA lleva la crítica hasta la Junta de Accionistas del BBVA

El 12 de marzo tuvo lugar en Bilbao la Junta General de Accionistas del BBVA. En la misma, el representante de ELA tomó la palabra para denunciar la precariedad laboral y la pérdida de empleos en la entidad bancaria. En este sentido, recordó que se ha producido un desmatelamiento progresivo en Euskal Herria y se “ha reducido a una mera oficina dependiente del exterior”.

El representante de ELA calificó de “obscenidad” que el presidente de la entidad, Francisco González, “se haya autodotado en su fondo de pensiones -en sólo diez años- de 78 millones de euros, mientras en el mismo periodo, para la inmensa mayoría de la plantilla se haya incrementado en 12.000 euros”.

Huelga en la limpieza de Tudela

La plantilla de Cespa, concesionaria del servicio de limpieza viaria de Tudela, irá a la huelga los días 28, 29, 30 de abril y 3 de mayo, en defensa del convenio de empresa.

ELA ha denunciado, por segunda vez, a Cespa ante la Delegación de Trabajo por haber suplantado a los huelguistas con horas extras. El 94% de la plantilla ha secundado un primer periodo de paros los días 31 de marzo, 3 de abril y 6 de abril.

Entre las reivindicaciones se encuentran el incremento salarial de 150 euros y un nuevo calendario para sábados y vacaciones.

Acuerdo para el convenio de Sidenor en sus plantas de Azkoitia y Legazpia

ELA ha avalado el acuerdo logrado para las plantas de Sidenor en Azkoitia y Legazpia, y que ha sido ratificado en asamblea (233 votos a favor y 31 en contra). El contenido del acuerdo es el siguiente: 2009: IPC+300 euros consolidados +150 no consolidados. 2010: IPC+365 euros consolidados+200 no consolidados. Los diferentes pluses tienen



Huelga en el Comercio de Nafarroa contra la apertura en festivos

El 1 de abril varios centenares de personas se movilizaron en Iruñea ante el anuncio por parte de los comercios de Nafarroa de abrir sus puertas los días 3 y 4 de abril. La protesta estuvo convocada por ELA, LAB, UGT y CCOO, que valoraron positivamente el apoyo recibido. En este sentido, ELA destaca que, al igual que en el resto de Euskal Herria, la reivindicación de “cero aperturas” ha sido asumida por la totalidad de los sindicatos.

Estos denuncian que a las grandes empresas no les importa que el horario en comercio tenga largas jornadas semanales -de lunes a sábado-, que se vulnere el derecho al descanso semanal y se impida la conciliación de la vida laboral y familiar.

un incremento del 2,5% en 2009, y del 2,1% en 2010. La flexibilidad se limita de 13 días a 9.

ELA considera el acuerdo como el triunfo de una plantilla que ha sabido movilizarse por su convenio y que ha obligado a la empresa a retirar su planteamiento de aumento de jornada y congelación salarial.

La limitación de la flexibilidad deja también en evidencia las propuestas regresivas de ADEGI, que chocan con la realidad de las negociaciones de los convenios de empresa en Gipuzkoa, que superan holgadamente sus planteamientos en la mesa del metal provincial.

Un 7% de incremento en Talleres Eléctricos Bide

ELA ha suscrito un acuerdo, con una vigencia de un año, en la empresa Talleres Eléctricos Bide, de Donostia, que recoge un incremento salarial del 7%, así como una mejora en los tres primeros días de las bajas por enfermedad común, la garantía de la aplicación de la atractividad y el mantenimiento de los contratos actuales.

Acuerdos en el Grupo Antolín y DHL-EXEL, del parque industrial de Mercedes Benz

El comité de empresa de Grupo Antolín-Alava, compuesto en su mayoría por delegados de ELA, ha firmado la renovación del convenio colectivo. Los incrementos salariales pactados son los siguientes: Año 2009: 2,2%. Año 2010: IPC+1,6%. Año 2011: IPC+1,75%. Asimismo, se reduce la jornada en 8 horas, situándose ésta en 8 horas menos que la de Mercedes Benz de Gasteiz, además de mejoras en diferentes aspectos sociales.

Por otro lado, el Comité de DHL-EXEL, compuesto por 8 delegados de ELA, también llegó hace recientes fechas a un acuerdo para renovar el convenio colectivo. Año 2009: 2,2%. 2010: IPC+1,4%. El acuerdo recoge una reducción de 2 horas, situándose ésta en 10 horas menos que la propia jornada de Mercedes Benz.

Con estos acuerdos se mantiene la potente negociación colectiva en

las empresas proveedoras del parque industrial de Mercedes Benz, en las que ELA tiene más del 80% de representación.

El 21 de abril, los sindicatos del Metal de Gipuzkoa se movilizarán contra Adegí

ELA, LAB, CCOO y UGT han denunciado la actitud "intransigente y provocadora" que mantiene la patronal Adegí en las negociaciones del convenio del Metal de Gipuzkoa. Según los sindicatos, "para Adegí el vigente convenio es un estorbo, y quiere sustituirlo por otro distinto, con un calendario laboral destegulado y con una flexibilidad a la carta y sin incremento salarial". Además, pretende prohibir cualquier protesta o convocatoria de huelga durante la vigencia del convenio.

Como respuesta a esta actitud de Adegí, ELA, LAB, CCOO y UGT han convocado una concentración el 21 de abril ante la sede de la patronal guipuzcoana.

Cien días de huelga en la ITV de Irún y Urnieta

La plantilla de la ITV (Inspección Técnica de Vehículos) de Irún y Urnieta sigue con la huelga indefinida, ante la negativa de la empresa concesionaria, TÜV-Rheinland, a negociar mejoras salariales y laborales para sus empleados y empleadas.

En las reuniones mantenidas en las últimas semanas, la multinacional alemana no ha modificado su postura, por lo que el comité ha pedido la mediación del consejero de industria, Bernabé Uña, responsable del servicio.

El comité de empresa exige que se den pasos en la equiparación de

categorías entre los centros de Irún y Urnieta, y mejoras en las condiciones laborales.

La plantilla de Ductilor paraliza el ERE

Tras 16 días de huelga, los trabajadores/as de Ductilor, empresa de Elorrio en concurso, han conseguido que la empresa desista del ERE de extinción para 21 personas y de la intención de recortar los derechos laborales.

ELA destaca la implicación de la plantilla en las constantes movilizaciones que se han llevado a cabo, "lo que ha permitido solucionar esta difícil situación".

Los trabajadores/as de Gorostidi consiguen relanzar la empresa

La empresa centenaria Gorostidi S.A, dedicada a la fabricación de máquina de papel y ubicada en la comarca de Tolosa, ha conseguido salvar la actividad.

Egoitz Iturbe, responsable de ELA en Oria-Goierri, recalca que a pesar de que la empresa entró en Proceso Concursal el 3 de marzo, tal y como había anunciado, los trabajadores garantizan los compromisos de pedidos de ésta y relanzarán un nuevo proyecto industrial en la comarca. "Esta noticia no sólo es buena para los trabajadores/as de Gorostidi, sino también para la industria auxiliar de la comarca, que da, aproximadamente, 600 empleos indirectos".

Los sindicatos suspenden su participación en la mesa de Artes Gráficas de Gipuzkoa

Los sindicatos ELA, LAB y CCOO han decidido suspender su parti-

cipación en la mesa negociadora del convenio de Artes Gráficas, de Gipuzkoa, tras la reunión del 26 de marzo. "Volveremos a la mesa cuando ADEGI cambie de actitud y se den las condiciones para empezar las negociaciones, partiendo del convenio actualmente en vigor", señalaron al término del encuentro".

Dos días de paro en los centros de tercera edad de Bizkaia

ELA, LAB, CCOO y UGT han convocado dos nuevos días de huelga -4 y 16 de abril- en los centros de la Tercera Edad de Bizkaia (residencias, centros de día, viviendas y apartamentos tutelados), ante la nula respuesta de las patronales y Diputación a las reivindicaciones para renovar el convenio.

ELA estudia recurrir los contratos del plan "+ Euskadi" en el Ayuntamiento de Bilbao

Según ELA, las contrataciones del plan "+ Euskadi" del Ayuntamiento de Bilbao entran en conflicto con las tareas establecidas para el personal funcionario. El plan sufragado por el gobierno vasco aportará al Ayuntamiento de Bilbao unos mil puestos de trabajo, según las previsiones de la sociedad Lan Ekintza. La subvención es de 1.500 euros por contrato y mes durante año y medio, y no deben suponer "sustitución del personal".

ELA ez zen agertu Hezkuntza Sailburuak hirueledun berriaz antolatutako bilerara

Jakina denez, ekimen hau duela gutxi aurkeztua izan da Eusko Legebiltzarrean. Marko berri honen ildoak, sindikatu honek bederen, hedabideen bitartez ezagutu ditu lehendabizi. Hezkuntza Sailak berak bakarrik egina da -aurretik inolako kontsulta edota hezkuntza eragileen esku hartzea izan ez duena, ezta ekarpenik egiteko zirri-borrerik ere ezagutu ez duena- eta nahitaez indarrean ezarriko dena, modu esperimentalean bada ere.

ELAren ustez bileraren helburua ez zen sindikatu honen edo beste edozeinen iritzia entzutea, ezta halako garrantzia daukan gai honi buruz eztabaida-aldi bat irekitzea ere, baizik eta errealitatean Hezkuntza Sailak lantzen ez dituen



elkarrizketaren eta parte hartzearen itxura irudikatzea.

ELAk behin eta berriro agertu du egungo hiru hizkuntza-ereduko sistema gainditu eta erkidego honetan ofizialak diren bi hizkuntzen ezagutza eta erabilerara erreal bermatzeko eredu berri baten premia. Era berean, atzerriko hizkuntzen trebakuntzan aurrerapausoak ematea beharrezkotzat eta oso positibotzat jotzen du.

Hala ere, bai egungo proposamenak, baita azken hilabeteetan Hezkuntza Saila euskararen inguruan hartzen ari den erabakiek (curriculum aldaketak euskararen erabilerari dagokionez, matrikulazio eskaeretan A ereduaren eskaria, irakasleen euskalduntzeko programetan murrizketak, etab.) zalantza handia sortarazten digute Hezkuntza Sailaren asmoen inguruan. ELA beldur da, Nafarroako Foru Erkidegoan gertatzen ari den moduan, hiru hizkuntza bermatzera baino euskararen garrantzia eta presentzia ikasgeletan lausotzeko asmoz bideraturiko proposamena ez ote den.

Irakaskuntza publikoan ere murrizketak

ELA, LAB eta STEE-EILAS sindikatueta-ko ordezkariak martxoaren 24an Bilbon egindako elkarretaratzean Eusko Jaurlaritzak irakasle eta gainontzeko langileen lan baldintzak kaskartu nahi dituela salatuta zuten. Administrazioak egindako proposamenean hezkuntza alorreko langileentzako murrizketak jasotzen zituen eta, bide batez, hezkuntza kalitatean atzera pausu nabarmenak aurreratzen zituen. Atzera pausu nabarmenarikoa ordezkarien arloan antzeman dute.

Irakasleen euskarazko prestakuntzan eskaintzen zaizkien aukerak hutsaren hurrengoak direla ere azpimarratu dute sindikatuok.

Más impagos en la residencia municipal de Orduña

La dirección de la residencia municipal Arkupe, de Orduña, ha dejado de pagar parte de las nóminas de febrero. No es la primera vez que ésto sucede, lo que ha llevado a las trabajadoras a plantear diversas movilizaciones. ELA reclama un plan de futuro para esta residencia, que acabe con la incertidumbre actual.

Supresión y privatización de servicios en la Diputación de Bizkaia

ELA ha denunciado la supresión del servicio Renta Net 48 horas de la Diputación de Bizkaia y que se subcontrate a una empresa el call center, la grabación y el escáner de los datos de miles de ciudadanos/as con motivo de la declaración de la renta. ELA subraya el hecho de que una empresa privada cuente con datos de los ciudadanos y ciudadanas sin que éstos sepan lo que va suceder con la información en un futuro más o menos próximo.

Por otra parte, ELA ha criticado la supresión de buena parte de las sustituciones del personal que trabaja en el Instituto Foral de Bienestar Social (IFAS).

Exigencia a la Diputación de Bizkaia para que cumpla lo pactado

El 25 de marzo, 500 trabajadores/as de la Diputación Foral de Bizkaia y Organismos Autónomos se concentraron frente a la Diputación para denunciar el incumplimiento del convenio colectivo. Los trabajadores/as afirmaron que de continuar la Diputación con su actitud se volverán a movilizar, sin descartar la convocatoria de una huelga.

Comedores escolares

En opinión de ELA, no hay ningún motivo para la desconvocatoria de las movilizaciones en el sector, ya que la última oferta patronal, realizada el 26 de marzo, no responde a las reivindicaciones planteadas. La patronal no garantiza la equiparación salarial de este colectivo de trabajadores y trabajadoras subcontratados ni mejoras cara al servicio como son la revisión de ratios, formación específica, consolidación de las jornadas o contrataciones mínimas.

Con ello se pretende poner fin a la precariedad y la discriminación salarial existente en el sector, así como una mejor calidad y atención para los miles de alumnos/as que, a diario, utilizan los comedores escolares.

Nuevas jornadas de paro en las cafeterías de Osakidetza

El 30 de marzo tuvo lugar una nueva jornada de huelga del personal de las cafeterías subcontratadas en Osakidetza. Los días 22, 23 y 26 se realizaron paros de tres horas.

En las cocinas, el personal de las contratadas realiza las mismas tareas que el personal de Osakidetza, en unas condiciones mucho peores. Las cafeterías dan servicio, no solo a los familiares de los enfermos o a las personas que acuden a consultas externas, sino también al personal de Osakidetza: sirviendo los desayunos, comidas y cenas de los médicos de guardia e, incluso, llevando a quirófano la comida para los equipos de trasplantes.

Tras un tiempo de negociación, el Gobierno Vasco anterior se comprometió a mejorar las condiciones laborales y salariales del personal subcontratado. Sin embargo, el nuevo ejecutivo ha dado un paso atrás, haciendo ofertas totalmente insuficientes.



EL 27 DE MARZO, DECENAS DE MILES DE PERSONAS MOSTRARON SU RECHAZO A LAS REFORMAS ANUNCIADAS POR ZAPATERO POR ENTENDER QUE AMENAZAN DERECHOS LABORALES Y SOCIALES

Clamor contra los recortes

› N.I.



Decenas de miles de personas secundaron el 27 de marzo las movilizaciones de la mayoría sindical. Las cuatro capitales de Hego Euskal Herria fueron un clamor para exigir la retirada de unas reformas que suponen un retroceso brutal en los derechos de la clase trabajadora.

Las calles de Bilbao, Donostia, Gasteiz e Iruñea evidenciaron, una vez más, que nos tendrán en frente hasta lograr un modelo económico y social que garantice un reparto más justo de la riqueza.

Arriba y abajo, imágenes de Bilbao. A la derecha, de Donostia.



Gehiengo sindikalarren deialdiari erantzunez, martxoaren 27an hamarka mila manifestari agertu ziren Hegoaldeko lau hiriburu-tako kaleetatik, Zapaterok iragarritako murrizketa/erreformak gaitzestearren.

Manifestarien eskariak, ostera, hauek izan ziren: aberastasunaren bidezko banaketa, enplegu gehiago, lan-eskubide sendoagoak, gizarte-babes zabalagoa, eta zerga-sistema zuzenagoa.

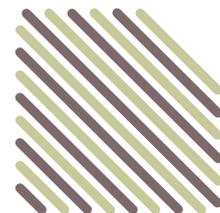
Urtebete daramagu elkarrekin mobilizazioak bultzatzen. Enpleguaren murrizketari, lan-baldintzetan xantaiak egiteari edo politika publikoetan atzera joateari mugak jarri behar dizkiogu. Martxoaren 27an beste pauso bat eman genuen bide horretatik. Bide luzea, latza; baina irabaztera eramango gaituen bide bakarra.

Eskerrik asko, orain arte egin diren mobilizazioetan parte hartze-agatik, eta aurrera beti. Eutsi goiari!



Arriba izquierda, imágenes de Gasteiz. A la derecha, de Iruñea.

LAN OSASUNA SALUD LABORAL



ELA DESCALIFICA EL APOYO DE UGT Y CCOO AL PLAN DE GESTIÓN PARA 2010 Y TILDA A OSALAN DE "ÓRGANO INCAPAZ, AL SERVICIO DE LA PATRONAL"

El fiasco de Osalan



› JANIRE DOMINGUEZ

El pasado 11 de marzo se reunió el Consejo General de Osalan.

El orden del día contaba con dos puntos objeto de votación -y aprobación, en su caso: la memoria de actividades de 2009 y el Plan de Gestión de 2010.

La situación en materia de seguridad y salud laboral en las empresas no mejora en absoluto. La falta de medidas de seguridad, el incumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y un mercado de trabajo del todo precario son, hoy más que nunca, una realidad. A pesar de la coyuntura actual, de menor población ocupada, los datos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales del pasado año (80 accidentes de trabajo mortales) así como los ocurridos en 2010 (trece) siguen siendo muy elevados.

Pues bien, a pesar de lo preocupante de la situación, la memoria de Osalan de 2009 presenta unos resultados y avances insuficientes. No se han realizado todas las acciones previstas -algunas

simplemente están en borrador-, y las que se han llevado a cabo son pura repetición de las efectuadas en años anteriores.

Se han formado menos trabajadoras y trabajadores, la inspección y el control ha sido del todo ineficaz, sin resultados conocidos. En lo que respecta a enfermedades profesionales, se sigue en el punto de partida: no se consiguen detectar ni, en consecuencia, gestionar.

Lo cierto es que la falta de una política real y comprometida es total, y se opta por cubrir la realidad con propaganda, campañas, jornadas, subvenciones y premios a las empresas. Se trata de vender

OSALANEN PORROTA

ELak osasuneko politika publikoak zeharo aldatzeko

eskatzten jarraituko du. Prekarietatea ezabatzeko eta enplegu duina sustatzeko borondate politikorik ez dagoen bitartean, egoera tamalez ez da hobetuko; eta Osalanek, bere dituen helburuak bete beharrea, patronalaren aginduak betetzen jarraitu beharko du.

una imagen de preocupación. Simplemente.

Ante esta situación, de cara a 2010 se propone un Plan de Gestión grandilocuente y pretencioso, pero para nada realista si tenemos en cuenta que el presupuesto de Osalan para este año se ha recortado el 8,4%.

Un plan que viene a ser más de lo mismo, pero con un objetivo principal: dar prioridad a la denominada mesa de diálogo social, instrumentalizando, si cabe, todavía más a Osalan. Se pretende modificar el plan de 2010 cuantas veces sea necesario, por las acciones o las medidas acordadas con la minoría sindical en la mesa de concertación social. ¿Qué sentido y validez tiene entonces la aprobación de un Plan que puede ser modificado en cualquier momento?

Nula voluntad. Con este tipo de actuaciones queda clara la nula voluntad del gobierno de luchar contra las causas reales de la siniestralidad. Ninguna medida que implique atacar los intereses de la patronal: medidas contra la precariedad, limitar la subcontratación, fraude en la contratación... Gobierno y patronal, también en materia de seguridad y salud laboral, van de la mano; la conjunción de intereses es total.

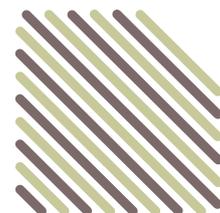
Hay que destacar que el Plan se aprobó con el voto favorable de la patronal, CCOO y UGT. ELA votó en contra. Es evidente que el consenso de la mesa de diálogo social empieza a funcionar a pleno rendimiento en el seno del Consejo General de Osalan.

Desde ELA seguiremos exigiendo un cambio radical en las políticas públicas de salud laboral.

En tanto en cuanto no exista voluntad política de eliminar la precariedad e impulsar empleo digno y de calidad, la situación, lamentablemente, no mejorará, y Osalan seguirá siendo un instrumento incapaz de cubrir sus objetivos, limitándose a ser un órgano al servicio de la patronal.

» Ingurugiroari buruzko orrialde hau Eusko Jaurlaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurugiro sailaren lankidetzaz argitaratzen da.

INGURUGIROA MEDIO AMBIENTE



Atez ateko zabor bilketari, bai!

USURBILEN EGIN DEN ZABOR BILKETA SISTEMAREN INGURUKO KONTSULTA LOTESLEA EREDUGARRIA DA. BESTE EDOZEIN PROIEKTUTAN EZ DA KONTUAN IZATEN HERRIAREN IRITZIA. ELAK HERRITARRAK ZORIONDU NAHI DITU IZAN DEN PARTE HARTZE ETA EMAITZAGATIK

» AINHARA PLAZAOLA

Atez ateko zabor bilketa sistemak oihartzun handia izan du azken asteetan. Normalean bereizten diren beira, edukiontzi eta paperaz gain, materia organikoa ere bereiztuta jasotzen du, konposta egiteko. Etxe bakoitzeko hondakinak indibidualki jasotzen ditu gainera, eta emergentziarako daudenez gain, kalean ez dago zabor-ontzirik. Usurbilen 2009ko martxoan jarri zuten martxan zabor bilketa eredu hau.

Zabor bilketa sistema berri honen birziklatze tasak handiak dira, %80tik gorakoak sistema ezartzen den lehen egunetik eta organikoaren gehiengoa konpost berrerabilgarri bihurtzen da. Gainontzeko herrietan 4 edukiontzirekin %28 birziklatzen da. Bada hirugarren sistema bat ere, 5 edukiontzi erabiltzen dituen, honek ere organikoak bereiztuta jasotzen ditu. Baina azken hau ez da batera eraginkorra, ez baita %35 birziklatzera iristen. 5 edukiontzi sistema borondatezkoa da, eta hor dago koska, jendea ez dago hain kontzientziatuta eta ez du birziklatzen. Atez ateko sistemarekin ordea, nahitaez birziklatu behar da, eta horrek ematen ditu hain emaitza onak.

Sistema honen aurka daudenez birziklapen hau inposaketa dela diote, baina hori esatea errealitatea distorsionatzea da.



Norberak sortzen duen zaborraren erantzukizuna norberarena da eta birziklatzea ezinbestekoa da, ez da aukeratu daitekeen zerbait. Birziklatzen ez badugu, erraustegiak eraikitzen eta osasunerako kaltegarriak diren zabortegiak izaten jarraituko dugu. Bestalde, bilketa sistema honek lanpostu gehiago sortzen ditu. Atez ate zabor bilketa Gipuzkoa osora zabalduz gero, dagoeneko badauden lanpostuei beste 477 gehituko lira-tekeela aurreikusten da.

Atez ateko zabor bilketa inposaketa dela esaten dutenei erantzunez, Usurbilen herri galdeketa loteslea egin da, biztanleek nahi duten zabor bilketa sistema aukeratu dezaten. Alde batetik, azpimarratzekoa da galdeketa lotesle bidez erabakiak hartzea, beste proiektu askotan ez baitaio herriari zer nahi duen galdetzen, esaterako erraustegiaren kasuan edo AHTaren kasuan. Arrazoi guzti hauengatik ELAK atez atekoaren aldeko bozka eskatu zuen kontsulta honetan.

El sistema de recogida de basuras puerta a puerta es la única alternativa que tenemos frente a las incineradoras. Por ello, ELA propone que este sistema se implante en toda Euskal Herria

Kontsultaren emaitza ere txalotzekoa izan da.

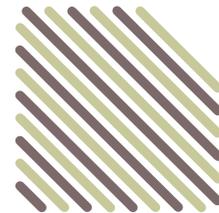
Partaidetza oso altua izan da (%72), udal hauteskundeetan baino altuagoa, eta bozen %97 inguruk organikoa bereiztuta jasotzearen alde egin du, sortzen duten zaborraren gainean zer nolako kontzientzia duten erakutsiz. %55ak ateko aukeratu izanak sistema honen inguruan kontaktzen ziren gezurrak agerian utziz, herritarrek atez atekoa nahiago dutela adierazten du.

Herritarrek sistema hau nahi izateaz gain, eraginkorrena ere bada, eta erraustegiren alternatiba. Sistema honekin zaborraren %20 soilik da soberakina, eta bera garbia. Hala ere gehiago murriztu behar da soberakina, azken helburua zero waste baita, hau da, %100 birziklatzea eta zaborrik ez sortzea. Erraustekarekin, ordea, zaborra erre ondoren erraustsak bolumenaren %30ean geratzen dira, atez atekoa baino altuagoa, eta honek ere zabortegia behar du, kasu honetan errausts toxikoak izan daitezkeenentzat.

ELAK uste du arrazoi hauek garbi erakusten dutela erraustegia ez dela beharrezkoa eta horregatik sinatu dugu *Usurbilgo Ituna*, Zubietan eraiki nahi den erraustegiaren sei urteko atzerapena eskatuz. Horrela denbora izango genuke zabor bilketa sistema alternatiboak ezarri eta osasunarentzat eta ingurumenarentzat kaltegarriak diren erraustegiak geldiarazteko.

ELAK Euskal Herri osora atez ateko zabor bilketa sistema zabaltzea exijitzen du, gure osasuna eta ingurumenagatik.

GIZARTE EREDUA MODELO DE SOCIEDAD



Prestazio sozialen murrizketei, ez!

BEHARRIZANIK HANDIENAK DITUEN BIZTANLERIA BABESTU ORDEZ, JAURLARITZAK, PRESTAZIO SOZIALEN KOBERTURA MURRIZTEARI EMAN DIO EKONOMI EGOERA ZAIL HONETAN

› MIKEL NOVAL

Ekonomiaren hazkunde-urteek ez dute balio izan pobrezia murrizteko. Ekonomiaren egoera oso bestelakoa den egoera honetan, gainera, gehitu egingo da pobrezia, langabezia asko igotzen baitago. Hala izanik, prestazio sozialak inoiz baino premiazkoagoak suertatzen dira une honetan. Baina Eusko Jaurlaritzak, prestazio hauek gehiago murriztu eta mugatzeko legeria prestatu du, baliabide gutxien duen jendearen egoera are okerragoa eginez.

Hauxe da hain zuzen ere, Oinarrizko Errenta ordezkatuko duen Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren (DSBE) Dekretuarekin Eusko Jaurlaritzak egin nahi duena.

Etxebizitza bakoitzeko jaso ahal izango diren DSBEak 2ra murriztu nahi ditu. Hasteko, aurrerantzean gehienez 2 izango dira etxebizitza bakoitzeko jaso daitezkeen DSBEak, kontuan hartu gabe etxebizitzan zenbat bizikidetz-unitate dagoen, edo unitate bakoitzean zenbat kide dagoen. Gaur egun, oinarrizko errenta jasotzeko gehienezko biziki-

detza-kopurua etxebizitzako logelen kopuruaren arabera ebazten da.

Ildo horretan, 3 bizikidetz-unitate edo gehiago dituzten eta orain oinarrizko errenta kobratzen duten etxebizitzetan, 2 DSBE baino ez dira jasoko, eta, zehazki, prestazioak lehenengo eskatu zituzten bi bizikidetz-unitate-entzat izango dira.

Dekretu honek, agidanez, ez du kontuan hartzen oinarrizko errenta jasotzen duten eta etxebizitza berean elkartzen diren pertsonen diru-premiak beharurik jotzen dutela horrela, euren aukeratu dutelako barik. Hortaz, dekretuak zuzen jotzen du premia larriena dutenen aurka.

Enplegurako pizgarrien iraupena murriztu nahi dute. Lan Sarrerak Osatzeko Errentari dagokionez, enplegurako pizgarrien iraupena murrizten da: aurrerantzean, 24 hilekoa

El gobierno vasco ha decidido recortar y limitar la cobertura de prestaciones sociales precisamente cuando la gente más las necesita

Se pretende que sólo se perciban 2 prestaciones sociales por vivienda, por lo que todas las demás personas que residan en la misma quedarían excluidas de esta ayuda

izango da, gehien jota, eta beste 12 hilabetez luzatu ahal izango da, Lanbidek berariazko irizpena emanez gero.

Horrek esan nahi du Diru Sarrerak Osatzeko Errenta jasotzen duten pertsonen kolokako lan-egoerak hobera egin ez arren, Lan Sarrerak Osatzeko Errentaz esku-ratzen dituzten diru-sarreraren guztizkoa, 2 urteren buruan, edo 3 urterenean, salbuespen gisa, txikiagoa izango dela.

Ondarea zenbatzeko moduak murriztu egiten du eskubidea.

Nahiz eta "etxebizitza osoa norberarena ez izan, edo norberaren jabetzako etxebizitzaren gozamenaren ezarritako usufektu-egoerengatik edo horien antzekoengatik- mugaturik egon, eta, hortaz, baliatzeko ondasun zaila izan, etxebizitza hori

katastroko balioaren araberako ondare gisa zenbatetsiko da, edo dagoen zatiaren proportzioan.

Baldintza horrek pertsona asko uzten ditu prestazioa kobratzeko aukeratik kanpo; esaterako, banandu ondoren bikotekide ohia bizi deneko etxebizitzaren zati baten titular diren pertsonak, edo herentzia zati bat -fimiñoa izaki ere, eta gozaterik ez izan arren jasotzen duten jaraunslak, besteak beste.

Dekretu murriztaile honi ez!

Horregatik denagatik, arbuia egiten dugu diru-sarrerak bermatzeko errenta arautzen duen dekretua, eta Eusko Jaurilaritzari eskatzen diogu murrizketa-proposamenak erretiratzeko, eta diru-sarrerak bermatzeko errentaren estaldura zabaltzearren legea aldatzeko.



LABURREAN

OSASUNBIDEA, SIN SUSTITUCIONES

La Consejería de Salud del Gobierno de Navarra decidió bloquear los contratos de sustitución temporal, de manera que no hubiera sustituciones. A la propia gravedad de la decisión, hay que sumarle que las cargas de trabajo en Osasunbidea son muy elevadas, y la tasa de temporalidad del 44,4%. Por tanto, medidas como ésta pueden tener consecuencias nefastas en el sector sanitario público de Navarra, y en las personas que allí trabajan.

Queda claro que no se trata de una medida coyuntural, sino del modelo de privatización que el Gobierno de UPN quiere implantar. Han hecho una clara apuesta por deteriorar el sector sanitario público, para que el peso que vaya perdiendo éste lo gane el sector privado.

EL CES, DANDO COBERTURA A LAS POLÍTICAS RESTRICTIVAS DEL GOBIERNO VASCO

El CES de la CAPV ha dado cobertura a los recortes que plantea el Gobierno Vasco en el decreto por el que se regula la renta de garantía de ingresos.

CCOO y UGT han dado su voto favorable al dictamen que, tras considerar que la cuantía de esta renta está demasiado próxima a los niveles salariales más bajos, defiende la necesidad de reducir su cuantía.

Está claro que es la renta de garantía de ingresos la que es demasiado baja, y la solución pasa por dignificar los salarios.

LOS EXPERTOS DE PATXI LOPEZ

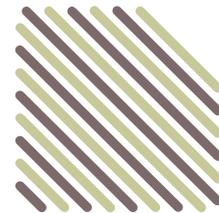
Patxi Lopez ha constituido el grupo que asesorará al Gobierno sobre las políticas del futuro básicamente con representantes de las empresas más poderosas.

Es obvio que de un grupo de esta naturaleza no pueden salir sino propuestas que beneficien a las empresas e intereses económicos.

Entre sus brillantes ideas se encuentra la de practicar una política de subcontratación con empresas de telemarketing, que pagan menos de 800 euros al mes a sus trabajadoras.

¡Y luego van de responsables!

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Gutxienik Gobernuak zor zuen azalpen bat legearen hitzaurrean, zergatik sartzen den Aurrekontuetako Legean horrelako eduki bat, eta hain detailerako aldaketa horretarako arrazoiak. Baina ez du eman.

Donde hasta ahora se computaban las cotizaciones inmediatamente anteriores al mes de la jubilación, ahora computan las inmediatamente anteriores al mes previo al de la jubilación

Aurrekontuetako Legearen edukia. Epaitegi Konstituzionalak aspaldi ezetsi izan ditu aurrekontuetako legearen Lege Lagunak direlakoak, edozein arloko araudia aldatzeko baliatzen zirenak, segurtasun juridikoaren kontrakoak zirelako. Harrezkero lege lagun direlako hoi erabilpena bakandu da.

Aurrekontuetako Legeari buruz, berriz, Epaitegi Konstituzionalak adierazten du ezen euren ezinbesteko eta halabeharreko edukia dela sarreraren aurreikuspen eta gastuen habilitazioa. Hortik kanpora, onartzen da beste eduki behingokoa, hertsiki presupuestarioa izan gabe, beti ere sarreraren eta gastuen politikan eragina duena edo baldintzatzen duena. Baina horrek ez du esan nahi edozein gairen araupena jaso daitekeenik.

Epaitegi Konstituzionalak ezetsi izan ditu aurrekontuetako legeak, esate baterako funtzio publikoaren arauketa burutzeko erabili direnean, eduki horren kokapen berezko funtzionario araudiaren baitan dagoelako, eta ez aurrekontuetako legean.

Baina Gizarte Segurantzaren erreforma, fiskaltasunarena bezala, danen ixilik egitea komeni bide da, eztabaidarik gabe.

Aurrekontuetako legearen edukia

BESTE BEHIN, AURREKONTU-LEGEA ERABILI DA
GIZARTE SEGURANTZAN ERA DISIMULATUAN
ERREFORMAK EZARTZEKO

› BIZENTE HARRIOLA

Behin berriz, Madrileko Gobernuak aurrekontuetako legea erabili du, sarreraren eta gastuen aurreikuspenarekin zerikusirik ez duen gai bat sartzeko, nola baita, erretiro eta baliaezintasuneko pentsioen kalkuluan eragina duen aldaketa bat. Eragin murriztailea hain zuzen. Bestela baitakuluan, eta alegia deus ez burututakoa.

Orain arte, pentsioaren oinarri erregulatzaile delakoa kalkulatzeko, kontuan hartu beharreko kotizazio epea erretiroaren edo baliaezintasunaren

aurreko azken hiletik atzera hasten bazen, hemendik aurrera azkenaurreko hiletik hasiko da. Aldaketa haundiagoa edo txikiagoa, baina aldaketa, eta murriztailea.

Se ha utilizado, una vez más, la Ley de Presupuestos para introducir disimuladamente una reforma de la Seguridad Social

LABURRAK

Cómputo de ingresos netos, y no brutos, para calcular el nivel de ingresos a efectos de acceder al subsidio de desempleo

Uno de los requisitos que establece el art. 215 de la LGSSS para el acceso al subsidio por desempleo es la carencia de rentas superiores, en cómputo mensual, al 75% del salario mínimo, sin prorrata de pagas (no superar ingresos de 475 euros/mes, en el 2010); considerándose rentas aquéllas de que "disponga o pueda disponer el desempleado", derivadas del trabajo, del capital mobiliario o inmobiliario...

Luego, el art. 7.1 del Reglamento (Real Decreto 200/2006, de 17 de febrero), pasó a señalar que las rentas se deben computar "por su rendimiento íntegro o bruto".

Pues bien, el Tribunal Supremo, mediante sentencia de 28-10-2009 (RJ 2010/67), dictada en Sala General, y cambiando el criterio mantenido hasta ahora, ha señalado que el cómputo debe hacerse mediante ingresos netos, y no brutos, declarando la nulidad del Reglamento en este punto. Porque, en definitiva, la renta disponible es la neta.

Derecho a pensión SOVI de madres por días de cotización adicionales por hijos/as habidos

El TS, en sentencias de 21-12-2009 (JUR 2010/67054) y de 19-01-2010 (JUR 2010/66934), ha reconocido el derecho a la pensión de jubilación SOVI a dos madres que no tenían cubiertos 1800 días de cotización entre 1940 y 1966, necesarios para causar la pensión (acreditaban 1794 y 1550, respectivamente), al computarles 112 días de cotización más por cada parto, por hijos/as habidos hasta 1966.

El INSS pretendía que esa cotización adicional, reconocida por la disposición adicional 18ª. 23 de la Ley Orgánica 3/2007, de 3 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, no era aplicable al régimen del extinguido SOVI. Pero el TS interpreta que la finalidad del precepto no es mejorar la vida laboral de quienes hayan cotizado al sistema actual, sino beneficiar a todas las mujeres a la hora de obtener prestaciones derivadas de la actividad laboral, pues es esa actividad laboral la que se ha visto afectada por circunstancia derivada de su sexo.

» CONSULTORIO JURÍDICO

Desempleo, incapacidad temporal, maternidad y paternidad**El art. 222 Ley General de la SS regula la concurrencia entre las situaciones de IT y desempleo,**

diferenciando dos supuestos: situación inicial de IT, durante la que se extingue el contrato y se pasa a la situación de desempleo; y situación inicial de desempleo y posterior de IT. Inicialmente, la LGSS determinaba que la extinción del contrato de trabajo durante la IT, bien por enfermedad común o por accidente laboral, no consumía período de desempleo. La Ley 24/2001, de 27 de diciembre, vino a establecer todo lo contrario, en una política de recorte importante de prestaciones.

La Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de Medidas en materia de Seguridad Social, ha pretendido volver a la situación inicial, aunque sólo en caso de IT derivada de contingencias profesionales (accidente laboral/enfermedad profesional), pero no de contingencias comunes. La ordenación vigente se resume en los siguientes términos:

Situación inicial de IT y posterior desempleo

■ El trabajador/a en situación de IT derivada de contingencias comunes, cuyo contrato se extingue durante ésta, continúa percibiendo al prestación de IT, pero en cuantía igual a la prestación de desempleo (inferior, en principio, a la de IT: 75% en caso de IT, 70/60% en caso de desempleo), hasta que se extinga dicha situación de IT, pasando entonces a la situación de desempleo. En todo caso, se descuenta del período de percepción de desempleo, como consumido, el tiempo permanecido en situación de IT a partir de la fecha de extinción del contrato. El SPEE (INEM) efectúa las cotizaciones a la SS, asumiendo la aportación del trabajador/a en su totalidad por el período descontado como consumido.

■ Cuando el trabajador/a se encuentra en situación de IT, derivada de contingencias profes-

sionales, y durante la misma se extingue el contrato, sigue percibiendo la prestación de IT en cuantía igual a la que tenga reconocida, hasta que se extinga dicha situación, pasando entonces a la situación de desempleo. En este caso, no se descuenta del período de percepción de desempleo el tiempo que se haya permanecido en IT tras la extinción del contrato.

Este segundo tratamiento es el que se aplica también cuando el trabajador/a se encuentra en situación inicial de maternidad o de paternidad.

Situación inicial de desempleo y posterior incapacidad temporal

Cuando el trabajador/a percibe prestación por desempleo total y pasa a la situación de IT:

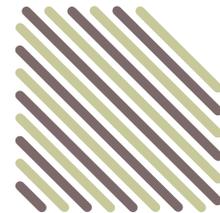
1. Si constituye recaída de proceso anterior iniciado durante la vigencia del contrato de trabajo, percibe la prestación de IT en cuantía igual a la prestación de desempleo. Y si continúa en IT una vez finalizado el período de desempleo, sigue percibiendo la prestación de IT en la misma cuantía que venía percibiendo.

2. Si no constituye recaída de proceso anterior, iniciado durante la vigencia del contrato de trabajo, percibe igualmente la prestación de IT en cuantía igual a la prestación de desempleo. Si continúa en IT una vez finalizado el período de desempleo, sigue percibiendo la prestación de IT, pero en cuantía igual al 80% del IPREM mensual.

El período de prestación de desempleo no se amplía por el hecho de que el trabajador/a pase a situación de IT.

Cuando el trabajador/a percibe prestación por desempleo total y pasa a la situación de maternidad/paternidad, percibe la prestación por estas últimas contingencias en la cuantía que corresponda, prestación que gestiona directamente el INSS.

En este caso, se suspende la prestación por desempleo, que se reanuda una vez extinguida la de paternidad/maternidad, por la duración que restaba de percibir y la cuantía que correspondía en el momento de la suspensión.



M-1ean, Bilbora!

› GORKA QUEVEDO

Langileok egoera gogorra bizi dugu. Gure kontrako erasoak gero eta larriagoak dira.

Egunez egun albiste berri eta kezkarriak ditugu: gaur lan eskubide baten murrizketa; bihar urteetan langile mugimenduak lortutako lorpen baten galera; etzi lan-baldintzen kontrako mehatxu berria... Aski dela esateko garaia da, kalera atera eta mobilizatzeke garaia. Orain arte hamaika zita izan ditugu; etorkizunean ere gure haserrea kalean adierazteko aukera ugari izango ditugu. Esaterako, Maiatzaren Lehenean.

A › Azkoitia: Espainiako poliziak lau enpresari atxilotu zituen Azkoitian martxoaren 26an, Marokoko etorkinei iruzur egin eta beren enpresetan giza duintasun oren kontrako baldintzetan lan egi-

tera behartu zituztela egotzita. Egun batzuk lehenago, martxoaren 12an, Ertzaintzak eta Eusko Jaurlaritzako Lan Saileko bi ikuskatzailek Gasteizko enpresa bat miatu eta legez kanpo lanean ari ziren sei langile atzeman zituzten, bost indiarrek eta bat paraguaiarra. Aldiro-aldiri heltzen dira gurean esklabutza egoeran dauden langileen albisteen inguruko berriak. Beste asko, zoritxarrez, ezkutuan gelditzen dira.

B › Bruselas: Nazioarteko 21 adituk Euskal Herriak bizi duen gatazka politikoa-ren konponbiderako agiria aurkeztu zuten martxoaren 29an Bruselasetan. ETari su-eten iraunkorra eta egiaztatzeke moduko eskatu diote, eta Espainiako Gobernuari, behar bezalako erantzuna ematea. Agiriak sortu duen oihartzunak agerian utzi du bere garrantzia.

D › Diaz Ferran: Lehenik Air Cometen porrota izan zen. Berriki Espainiako

Gobernuak Mercurio aseguruia etxea deuseztu du, ondare egoera larrian eta likideziaz gabe dagoela argudiatuz. Beste hainbat enpresa ere kinka larrian ditu. Hala ere, enpresariak babes osoa ematen diote, behin eta berriz, CEOE patronaleko presidente Gerardo Diaz Ferrani.

E › Egunkaria: Ondo-bidean, apirilaren 12an aterako da 'Egunkaria auziko' epaia. Zaila da, oso zaila, Espainiako justizian sinistea, baina horren agerikoa da zein izan beharko lukeen epaia -akusatuen ab-

El Primero de Mayo tenemos una nueva oportunidad para denunciar la pérdida de derechos de la clase trabajadora

soluzioa eta egindako bidegabekeriaren konpontzea – zaila dela, oso zaila, bestelako epairik espero izatea.

F ▶ Frantzia: Jean-Serge Nerin. Hala du izena ETAk Frantzian hiltzen duen lehen polizia. Martxoaren 17ko arratsaldean, Paris hegoaldeko Dammarie-les-Lyze herriko auto kontzesionarioan lapurreta egin ostean, tiroketa izan zen ETako kideen eta Frantziako polizien artean. Ez da horrelako gertakari bat gertatzen den lehen aldia; bai horrelako gertakari batean hildako bat dagoen lehen aldia. Azkena izan dadila.

G ▶ Gamesa: Bazen behin Sakanan izugarritzko irabaziak ematen zituen enpresa bat; 2009an, esaterako, 115 milioi eurotako irabaziak izan zituen. Gamesa izena zuen, eta bertako arduradunek lantokia ixtea erabaki zuten, 150 langile kale gorrira bidaliaz. Ipuin bat dirudi, baina errealitate gordina da.

Las declaraciones de Ayesa sobre ELA son la mejor prueba del gran trabajo que hacen nuestras gentes de Navarra

H ▶ Hezkuntza: Eusko Jaurlaritzak curriculum proiektu berria aurkeztu du. Ekimenaren atzean PSE-PP hitzarmenaren proiektu ideologikoa dago. Aski da proiektuak dituen hiru helburu nagusiei erreparatzea horretaz jabetzeko: Euskal Herria eta euskararen lausotzea, biktimen erabilera politikoa eta Espainiaren uniformatzea.

I ▶ Israel: Nazioartea izan da historikoki Israelen aliaturik onena. Orain arte nahierara jokatzeko utzi dio, babes osoa eskainiz. Hala ere, azkenaldian Israel urrutiegi joan da bere laguntzaile finenen begietara: Ameriketako Estatu Batuak eta Erresuma Batua. Jerusalem ekialdean kokaguneak eraikitzen jarraitzeko Israeliek agertu duen asmoak bere aliatuak ere aztoratu ditu. Ondoriorik izango al du?

J ▶ Jon: Martxoaren 11n Jon Anzaren hilotza agertu zen Tolosako (Okzitania, Frantzia) ospitaleko gorputegian. Asteak igaro diren arren, hamaika gertaera ilun daude oraindik argitzeke. Agian, noizbait jakingo dugu zer gertatu zen. Bitartean, zaila da oso Frantziako agintariak emandako bertsioa sinestea.

K ▶ Kalera: Gehiengo sindikalak martxo osoan zehar egin dituen mobilizazio arrakastatsuen ondotik, langileok kalera atera eta bestelako gizarte eredu aldarrikatze hamaika arrazoi izaten jarraitzen dugu. Hurrengo zita Bilbon dugu, Maiatzaren Lehenean.

L ▶ Lopez: Badago argazki batek mila hitz baina gehiago balio duela esaten duenik. Baliteke horren adibide bat martxoaren Sean Ajuria Enean izandako bileraren

erretiratua izatea. Egun horretan Patxi Lopez lehendakariak hainbat lagun bildu zituen, egungo egoera ekonomikoaren inguruan hausnartu eta euren ikuspuntua emateko. Argazki hori Landeia honen 24. orrialdean ikusi liteke. Irudia nahikoa adierazgarria da; beraz, mila hitz horiek aurreztuko ditugu.

M ▶ Milaka: Datozen hilabeteetan ekonomian egoerak hoberantz egingo duenaren inguruan albisteak entzun, ikusi eta irakurri ahal izan ditugu. Albiste horiek guztiek ezaugarri komun bat daukate: egoeraren hobekuntzak ez du ekarriko langabeen kopurua jaitea. Datuek hori esaten dute, eta hilabetez hilabete milaka eta milaka dira lan egin nahi eta ezin duten herritarrak. Dena den, hausnarketarako galdera: zein hobekuntza mota da lana sortu ez eta herritarren egoera –lana dutena eta ez dutenena– okertzen duena?

N ▶ Nafarroa: Azken 20 urteetan Nafarroako Enpresarien Konfederazioaren presidente izan ostean, Jose Manuel Ayesak kargua utzi du. Agurrean hainbat harribitxi utzi zituen. ELA eta LAB sindikatuekin izan zitzakeen desakordioak sindikalak edo politikoak ziren galdetuta, zera erantzun zuen. "Arlo sindikalean agerikoak diren ezadostasunak ditugu. Eta esan nahi dut Nafarroari ez diola inolako mesederik egiten lan sindikatu izatea, hondar sindikatu ez gain. Egoera honek negoziazio kolektiboaren distortsioa eragiten du".

O ▶ Osalan: 2009an 77 langile hil ziren Hego Euskal Herrian lan-istripuen ondorioz. Aurten ere datuak kezkatuko modukoak dira. Hala ere, ez dirudi gure agintariak oso kezkatuta daudenik. Bestela, nekez ulertu liteke Osalaren –berez lan istripuen aurka borrokatu beharko lukeen erakundea– aurrekontuak izan duen jaitsera handia, %8koa. Apirilaren 28an hau guztia salatzeak aukera bikaina dugu.

P ▶ Pentsioak: Attac mugimendu altermundialistak pentsio publikoen etorkizuna aztertzen duen liburuxka kaleratu berri du. Izen handiko hiru adituk hartu dute bertan parte: Vicenç Navarro, Juan Torres Lopez eta Alberto Garzon. Libururen funtsa ELAk hamaika aldiz esan duena da. Zapatero Bankarekin lerokatu da, eta pentsioen erreformaren inguruan aurreratu dituenak bankari mesede egitearren egin du. Pentsio sistema publikoa bideragarria eta sendoa dela nabarmentzen dute adituek, eta urtez urte gizarte segurantzak izan dituen superabit handiak jartzen dute horren lekuko. Bide batez, esan BBVako presidente Francisco Gonzalez ere oso kezkatuta dagoela bere pentsioagatik. Bilbon egin zen azken akziodunen batzarrean agerian gelditu zenez, Gonzalez jaunak soilik 79,7 milioi eurotako pentsioa du.

R ▶ Rubalcaba: Demokraziaren oinarritzko baloreak hartuta, guztiz onartezina da Espainiako Alderdien Legea, zilegia den esparru politikoa kriminalizatu eta hauteskunde prozesutik kanpo uzten delako. Oraingoan, Barne Ministro Rubalca-

bak urrats berria eman du, eta Batasuna, beste behin, hauteskundeetara aurkeztu ez dadin hartuko dituen neurriak iragarri ditu. Gero eta nabarmenagoak dira Espainiar Estatuak demokraziaren inguruan dituen gabeziak.

S ▶ Sabeco: Martxoaren 23an Errenteriko Sabeco supermerkatuak berriz ere ateak zabaldu zituen, oraingoan Symply izenarekin. Asteak pasa dira lan baldintza duinen alde bertako langileek aurrera eraman zuten 16 hileko greba ereduagarria bukatu zenetik, baina oraindik ere oso gogoran dugu grebalariek eman ziguten lezioa.

¿Vale una imagen más que mil palabras? La del lehendakari López con sus asesores en materia económica, sí

T ▶ Txostena: Urtero legeaz, Aberri Eguna zela-eta, ELAk egoera politikoaz egiten duen hausnarketaren inguruko txostena atera zuen. (Sindikatu honen web atalean irakurri liteke, euskaraz eta gazteleraz). Agirian euskal langileei dei egiten zaie ELAren sindikalismo abertzalera hurbildu eta militante izan daitezen; sindikalismo autonomoa, politika eta finantzei dagokienean; aldarrikapenezko sindikalismoa, eta Euskal Herrian lan egiten duen ororen askapen nazional eta klasikoa bilatzen duena, langilearen identitate nazionala, kultura, hizkuntza, erlijioa, adina edota sexu-aukera edozein dela ere.

U ▶ Usurbil: Usurbilgo udalak herritarrek nahiago duten zabor bilketa sistemaren inguruan galdegin berri die usurbildarrei. Kontsulatan 3.452 lagunek eman zuten botoa, –adinez nagusi diren herritarren %70,23–. Boza eman zutenen artean %56k atez ateko bilketaren alde egin zuen; %42,95ek hondakin organikoentzako bosgarren edukiontzia jartzearen alde; %0,76k lau edukiontzien bilketaren alde. Garrantzitsua da herritarren gehiengo atez ateko bilketaren aldeko jarrera izatea; txalotzea horrelako gai garrantzitsuen inguruan herritarrei galdegitea.

X ▶ Xantxia: Espainiako Lan ministro Jesus Corbachok iragarri duenez, Gobernuak dirua emango die (2.600 euro gehienez) euren jatorrizko herrialdeetara itzultzen diren pertsona etorkinei. Proposatutako neurriak guztiz onartezinak dira, langile jendearen eskubideen aurkako xantxia berria.

Z ▶ Zalantzarria: Espainiako Kontuen epaitegiak alderdi politikoen finantziarioaren inguruko txostena aurkeztu du. (Bere web orrialdean irakurri liteke, osorik). Bere ondorioak kezkarria dira oso. Alderdi politikoen finantziarioan puntu ilun asko daudela dio txostenak, eta gaia konpontzeko alderdiek duten interes falta agerian uzten du.

ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, SECRETARIO GENERAL DE ELA

“El reparto de la riqueza fue la causa y es la solución de la crisis”



TRAS EL ÉXITO DE LAS MANIFESTACIONES DEL 27 DE MARZO, ADOLFO MUÑOZ, TXIKI, DESTACA LA NECESIDAD DE SEGUIR MOVILIZÁNDOSE PARA LOGRAR OTRAS POLÍTICAS SOCIALES Y ANIMA A ACUDIR EL PRIMERO DE MAYO A BILBAO. “NINGÚN MILITANTE DE ELA PUEDE QUEDARSE EN CASA”, RECALCA.

› GORKA QUEVEDO

-Los derechos de la clase trabajadora están en camino de sufrir un nuevo y brutal ataque. Más allá de la concreción definitiva de estas reformas – pensiones, reforma laboral y de negociación colectiva–, ¿qué valoración hace ELA?

-Se está montando una gran manipulación para justificar los ajustes y recortes de derechos. Su objetivo es que la política se vuelva a poner, sin ningún matiz, al servicio de políticas de ajuste, porque han decidido que toca ajustes. Son los Gobiernos, la banca y la patronal quienes están montando esta manipulación. Muchos de los voceros que orientan ese tipo de reformas tienen una gran hipocresía. Es gente con contratos blindados y pensiones multimillonarias.

Quienes han hecho todo lo posible para provocar esta acumulación de capital sin precedentes y quienes han especulado con ese capital no tienen legitimidad para justificar que se sigan aplicando las mismas medidas que nos han traído a esta situación.

-¿En qué consiste esa manipulación?

-En que hay que ocultar las causas de la crisis. No hay que decir de dónde venimos, no hay que hablar de la orgía especulativa, de las políticas insensatas que se han venido desarrollando, de la irresponsabilidad de los gobiernos... Hay que ocultar la responsabilidad de quienes han tomado esas decisiones. En definitiva, hay que ocultar las causas que tienen que ver con un reparto injusto de la riqueza y con la posibilidad que ha concedido la política para que esa riqueza acumulada especule.

-Cuando ELA -junto a la mayoría sindical- convocó la huelga general del pasado 21 de Mayo ya advertimos de que si no forzábamos un cambio en las políticas de nuestras administraciones vendrían los recortes.

-Y ya han llegado, en forma de reformas. Es en este contexto donde hay que entender la gran hostilidad que hubo contra la huelga general. La huelga general introducía un discurso que va contra la doctrina que quieren aplicar. En la medida en que hay gente que nos manifestamos en contra de que se conceda la hegemonía a políticas neoliberales y de derechas, que es lo que pretenden, el poder político, económico y mediático nos recibe con una tremenda hostilidad. El objetivo de gobiernos, banca y patronal es que nadie discuta su doctrina.

-¿Por qué?

-Para que no aparezcan alternativas a esas políticas. Por ejemplo, esa doctrina coincide en que hay que ajustar el gasto. Esto significa que no se toca nada que tenga que ver con los ingresos. No se tocan ni la política fiscal ni la lucha contra el fraude. Es paradójico que Elena Salgado, ministra de Economía y Hacienda del gobierno de España, diga que "igual se han equivocado eliminando el impuesto de patrimonio", pero que es difícil volver a implantarlo. Es un ejemplo que demuestra que la política fiscal se ha hecho en beneficio de las rentas más altas y de capital. A nadie del establishment gobernante se le pasa por la cabeza tocar la fiscalidad ni luchar contra el inmenso fraude fiscal que existe.

La doctrina económica que nos quieren imponer tiene dos elementos a modo de coartada explicativa: el déficit y la deuda. El déficit se tiene que abordar fundamentalmente con reducción de gasto social y no tiene que haber recurso a la deuda, apelando a los criterios de convergencia. A quienes imponen esos criterios el empleo les importa un bledo. En coyunturas como la que tenemos ahora, si se va a políticas de ajuste se va a resentir muy seriamente el empleo.

Egungo egoerara ekarri gaituzten horiek ez dute inolako zilegitasunik krisiaren irtenbideak proposatzeko orduan

-Carlos Aguirre, consejero de Hacienda y Economía del Gobierno vasco, ha afirmado recientemente que las cuentas de la CAPV están "a cero"...

-En Hego Euskal Herria venimos de exprimir cuentas públicas -con un gasto social raquítico- y de ser campeones del superávit. Los neoliberales que forzaron el superávit nos decían que cuando se necesitaran recursos estaríamos en mejores condiciones para el endeudamiento. La paradoja es que el Gobierno vasco actual acepta los límites del

"Alternatiba sindikatu gehiago da"

Adolfo Muñoz, Txiki, idazkari nagusiak langile jendea pairatzen ari den erasoei erantzun ahal izateko antolatzearen beharra azpimarratzen du.

"Sindikalgintzarentzat antolakuntza elementuak lehenetsuzkoak izan beharko lirakeke. Sindikatua jendea antolatzeko tresna da, eta ez dago egin ezin litekeen esparrurik. Adibide gisa, elkarrekin lan egin ez eta jendeak harremanik ez duen sektoreetan langileak antolatu eta borrokarako tresnak sartzeko gai izaten ari gara. Hau guztia erakunde osoaren egituraren lanari eta gogoari esker da posible".

"Sindikatuak oinarrizko bi helburu ditu. Aberastasuna banatzen bada, krisiari konponbidea ematen ari gara. Zergak ordaintzen ez dituztenak zergak ordainarazi eta aberastasuna banatzen den neurrian konponbideari gure ekarpena egiten diogu. Bestalde, negoziazio kolektibo on bat egiten dugunean enpresa-irabazien zati bat dendara joan beste erremedioirik ez duen jendearen artean ari gara banatzen, ez delako hilabete bukaerara heltzen. Mila euro baina gutxiago irabazten duten jende asko dago. Zentzu horretan, negoziazio kolektiboa gure zorua da. Negociazio kolektiboa galtzen badugu, sindikatua galtzen dugu. Patronalari negoziazio kolektiboa, hots, aberastasunaren banaketaz hitz egitea, enbarazu egiten dio".

endeudamiento que marca el Estado. El no-recurso al endeudamiento cuando la economía privada está como está y el sector público no tracciona tiene evidentes costes en el empleo. Han usado el superávit para bajar impuestos a las rentas altas y quieren usar el déficit para recortar prestaciones sociales.

La prioridad de estas políticas no es el empleo, es seguir con las privatizaciones, hacer ajustes en derechos sociales y laborales. Pretenden que seamos los paganos. Si el estado español incrementara su presión fiscal a la media europea no habría problema de déficit. Aquí, en Hego Euskal Herria, casi no tenemos deuda, y el déficit es irrisorio en relación al PIB.

-Es evidente el esfuerzo que está haciendo ELA para socializar sus medidas y propuestas contra la crisis. Ahí está la campaña sobre el reparto de la riqueza, las 131.894 firmas obtenidas -junto al resto de la mayoría sindical- por el decálogo para luchar contra la crisis y por un nuevo modelo de sociedad...

-Nuestro hilo conductor en crecimiento y en crisis es el mismo: el reparto de la riqueza. Tenemos que intentar explicar a

la gente qué está pasando. Nos quieren ocultar que el injusto reparto de la riqueza fue causa, y quieren ocultar que el reparto justo es parte de la solución. Si logramos un reparto más justo de la riqueza estamos aportando a la solución del problema, entre otras cosas porque un reparto más justo de la riqueza activa la economía, que es lo que hace falta para favorecer el empleo.

La concentración del capital en pocas manos no activa la economía. La economía la activan las mujeres de Sabeco, que hasta ahora ganaban 730 euros, y que con el acuerdo logrado van a pasar a ganar 1.200 euros. Los ricos que gracias a las políticas fiscales y de precariedad laboral se han quedado con los beneficios, han especulado. Y quieren seguir haciendo lo mismo.

Langileon eskubideen kontrako murrizketak justifikatzeko manipulazio izugarria ari dira antolatzen

-Las medidas que en su tiempo anunciaron los diferentes gobiernos -Gasteiz, Iruñea y Madrid- no parece que hayan servido para solucionar nada...

-Los gobiernos son incapaces de aplicar una sola medida que afecte al reparto de la riqueza. El poder político legítima al poder económico y viceversa. El ejemplo más claro lo tenemos en el "circo de notables" que ha montado Patxi López.

Esa foto es la escenificación de la entrega del poder político al poder económico. En la foto no está cualquiera. Está el poder económico. Está el Círculo de Empresarios, que considera que "el gasto social es un peligro para la economía". Está el poder financiero. Está la prensa del sistema. Están las grandes compañías: Euskaltel, BBK, BBVA... Empresas que coinciden en muchas cosas, grandes y pequeñas. Por ejemplo, en explotar gente, a las mujeres del telemarketing. Les niegan la negociación colectiva en el ámbito vasco porque el convenio estatal es un chollo para las empresas. Y, por supuesto, no podían faltar CCOO y UGT, que no tienen ningún problema en dar cobertura a esa escenificación de alianza poder político-poder económico.

¿Esa gente es la que va a asesorar al Lehendakari para saber qué medidas hay que tomar en política económica y social? La política de los gobiernos está muy mal. Acepta la hegemonía neoliberal, acepta representar un papel de políticas de derechas. Hay un vacío ideológico tremendo en la clase política. Mandan los poderes económico y financiero, y a éstos la cohesión social les trae sin cuidado.

-¿Son las reformas anunciadas por el Gobierno de Zapatero la mejor prueba de quién manda realmente?

-Si das por hecho que no hay que cambiar nada que afecte a los ingresos, que no hay que cambiar nada que afecte a la distribución de la riqueza vía eliminación de la precariedad... Entonces, ¿qué queda? Quedan los ajustes, las reformas... Las reformas tienen un objetivo: el Estado español siempre ha buscado la competencia basada en precariedad laboral y social. La precariedad social es terrible, tenemos el gasto social más bajo de la UE. Evidentemente que la causa de la crisis no ha sido el paupérrimo gasto social que hay tanto en el Estado como en Hego Euskal Herria, ni el gasto social ni las condiciones de trabajo.

Egungo politikei alternatibak exijitzen ditugulako dago gure aurka botere politiko eta ekonomikoa

-¿Cuáles son las claves de las reformas? Empecemos por la reforma de las pensiones...

-El objetivo final es reducir las prestaciones sociales para abrir negocio a la banca. Zapatero trabaja para Botín, y la patronal del seguro privado aplaude. Se produce una tremenda frivolidad. El debate frivolidado es que hay que hacer fondos de pensiones privados, -hay que justificar el fondo de la reforma, que es la privatización-, compiten entre ilustres de la élite para ver quien tiene y quien no tiene fondo de pensiones. Hablan entre los que tienen fondo de pensiones porque se lo pueden pagar. Es una sinvergonzonería.

Corbacho, ministro de Trabajo, dice que tiene un fondo de pensiones. Pretenden manipular el debate para que demos por natural el fondo de la reforma. '¿Veis cómo hay gente que tiene fondo de pensiones? ¿Veis cómo hay que privatizar la seguridad social?'

Si muchísima de nuestra gente, de la clase trabajadora, no llega a final de mes, ¿cómo va a meter 300 euros a un fondo de pensiones privado? Este tipo de declaraciones son una frivolidad impropia de gente seria.

-Entremos al debate. ¿Está en riesgo el sistema público de pensiones?

-Lo que pone en riesgo las pensiones son las políticas privatizadoras, los bajos salarios y la precariedad, que cada vez haya más gente que trabaja con contratos a tiempo parcial sin quererlo, porque cotizan poco. Quien dinamita el sistema de protección social son las reformas que llevan consigo la precariedad. La precariedad no cotiza.

¿Quién pone en riesgo el sistema de pensiones si hablamos de reparto de riqueza? Quienes deciden que las pensiones sólo se pueden financiar con cotizaciones. Por cierto, sigue habiendo superávit. Y se sigue utilizando el presupuesto de la Seguridad Social para pagar cosas que no son gastos de Seguridad Social. ¿Quién ha dicho que no se pueden financiar las pensiones con impuestos? ¿Por qué sí se pueden financiar con impuestos las ayudas a la banca y no se puede financiar con impuestos las pensiones?

Cuando en ELA supimos el anuncio de la reforma de pensiones, advertimos que había que tener mucho cuidado con el señuelo de los 67 años, que se había convertido en un tótem, que el sindicalismo español lo había cogido como bandera y que todo hacía indicar que las averías a las prestaciones de las pensiones se podían hacer por múltiples vías. Desde el primer minuto planteamos que el tema de los 67 años se podía caer



planteando que fuera voluntaria la continuidad en la vida laboral, y que la avería a las prestaciones se haría por otras vías. El objetivo es imposibilitar el acceso y reducir sensiblemente las cuantías. La gente que está a tiempo parcial tiene serias dificultades para poder acceder a una pensión contributiva. El acceso se dificulta incrementando los 15 años actuales y la cuantía se reduce exigiendo más años cotizados para percibir la misma cantidad. Insisto, hay muchas vías para ese objetivo.

Aberastasunaren banaketa bidegabeak eragin du krisia; aberastasunaren bidezko banaketak ekarriko du konponbidea

-Sigamos con la reforma laboral...

-Cuando la CEOE salió con el tema del contrato juvenil, UGT le respondió que habían quedado que la negociación era secreta. Se cabreó por el fondo de lo que se planteaba, que también era un señuelo, pero la contestación es suficientemente aclaratoria de cuál es el juego que se da en la mesa del diálogo social. Les preocupa que se sepa de qué se está hablando. Por eso, otra característica del 'diálogo social' español es que es secreto.

-¿Qué plantean?

-Modificar la regulación del despido para que sea más fácil y barato, y darle más flexibilidad a la patronal. Para ello cogen el tema de la dualidad contractual. Eso es una coartada, como lo ha sido siempre. La temporalidad se administra unilateralmente por el empresario, una gran





parte en fraude de ley, sin que la administración haga nada.

Aquí, la temporalidad es el doble que en la Unión Europea, un chollo para la patronal. Mira si le viene bien que gran parte de la salida al mercado laboral se produce vía contrato temporal, y esa gente no tiene indemnizaciones. Utilizan la temporalidad como lo han hecho siempre, para reducir derechos.

El propio ministro de trabajo ha dicho que la reforma no crea ni un solo empleo, que se hace para "dar confianza" a la patronal. O, como decimos en ELA, para permitir que la patronal siga ganando dinero explotando.

-Por último, el Acuerdo de Negociación Colectiva firmado por UGT y CCOO con la CEOE y la reforma de la negociación colectiva.

-El acuerdo de Negociación Colectiva supone una renuncia a la reivindicación. Plantean como techo reivindicativo no pedir más de un 1%, elementos de flexibilidad, posibilitar el descuelgue... Es un acuerdo a la medida de la patronal. Con reivindicaciones de hasta un 7% la gente que tiene salarios por debajo de los mil euros no sale de la miseria en la vida.

ELA tiene otro modelo. Queremos que la negociación colectiva sea útil, hay que organizar a la gente, y queremos elegir el ámbito de negociación. No vamos a aceptar una estructura de negociación colectiva que niegue la elección de ámbito a los trabajadores/as. No aceptamos los ámbitos estatales, son sinónimo de precariedad. La gran mayoría son convenios basura. Es esencial poder elegir dónde y qué quieres negociar. El sindicalismo español, a cambio de una especie de monopolio sindical y al amparo de eso que llama *atomización* de la negociación colectiva, pretende centralizar la negociación colectiva.

"Balore handia eman behar diogu gehiengo sindikalaren barruan konpartitzen dugunari"

-Gehiengo sindikala -ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE eta Hiru- mobilizazio ugari egiten ari da langileon aurkako erasoak salatu eta politikean aldaketa bat behartzeko. Nola baloratzen dituzu martxoaren 2an, 8an eta 27an egindako ekitaldiak?

-Balore izugarria duen agenda aldarrikatzailea ari gara aurrera eramaten. Gehiengo sindikalaren baitan konpartitzen duguna baloratu behar dugu. Egindako ekitaldi guztiak oso jendetsuak izan dira, eta oso indartsuak mezuetan. Balorazioa gizartea nola irabazi da, sindikatua bestelako politikak eta eredu aldarrikatzen duen dekalogo berea duen esparru naturalera nola den gai eramateko.

-La que mantiene su ofensiva es la patronal...

-Así es. Plantea una ofensiva contra las condiciones de trabajo, contra el empleo, con plena cobertura política. A una patronal que no encuentra límite en la política, y que se le hace caso a lo que pide, hay que calificarla de peligro social. La patronal en el estado español es la que más ha ganado en periodo de crecimiento económico, la que menos ha invertido en economía real y la que más ha especulado. Tienen apoyo político y está crecida.

No hay más que leerla para saber qué tipo de patronal tenemos. Confebask reconoce que este gobierno hace todo lo que le pide, y dice que la negociación colectiva es un sinsentido con la que hay que acabar. En Navarra, la CEN manifiesta que no se preocupe nadie, que el diálogo social no corre ningún peligro. Adegí dice que es partidaria de la flexi-seguridad. No, Adegí es partidaria de la flexibilidad, los elementos de la seguridad no aparecen por ningún lado. Sólo son partidarios de que les dejen ajustar el empleo como les da la gana, de incorporar flexibilidad para que la gente que se quede rinda lo más posible, al horario que le digan, trabajando cuanto se le pida. El descaro con que hablan se corresponde con la renuncia de los gobiernos a desempeñar un 'cierto' papel equitativo.

-¿Cuál es nuestra alternativa ante estos ataques?

-Tener organización suficiente. Va a haber negociación colectiva donde haya realidad sindical. Tenemos que tener realidad sindical en empresas y sectores, ésa es nuestra obligación. Y se van a cumplir los convenios donde haya realidad sindical. Lo estamos denunciando en el convenio de la construcción de

Gipuzkoa. Obra pública contratada por administraciones donde empresarios piratas contratan a gente necesitada, le mantiene trabajando 12 horas y le paga 6,5 euros la hora. Sí, nuestra alternativa empieza por tener organizada a la gente. Para eso está el sindicato.

-¿Cómo valoras la actitud de CCOO y UGT, que dan cobertura sistemática a las reformas y a los ataques contra la clase trabajadora?

-CCOO y UGT han convertido en un fin el 'diálogo social'. No hay contenidos que justifiquen la utilización del término 'diálogo social'. Fueron a la Moncloa el domingo anterior a que el resto de los mortales nos enteráramos del tema de las pensiones, y acordaron hacerse los sorprendidos cuando se publicara. Han dicho que la reforma laboral "va en la buena dirección", con la patronal han firmado el acuerdo de negociación colectiva...

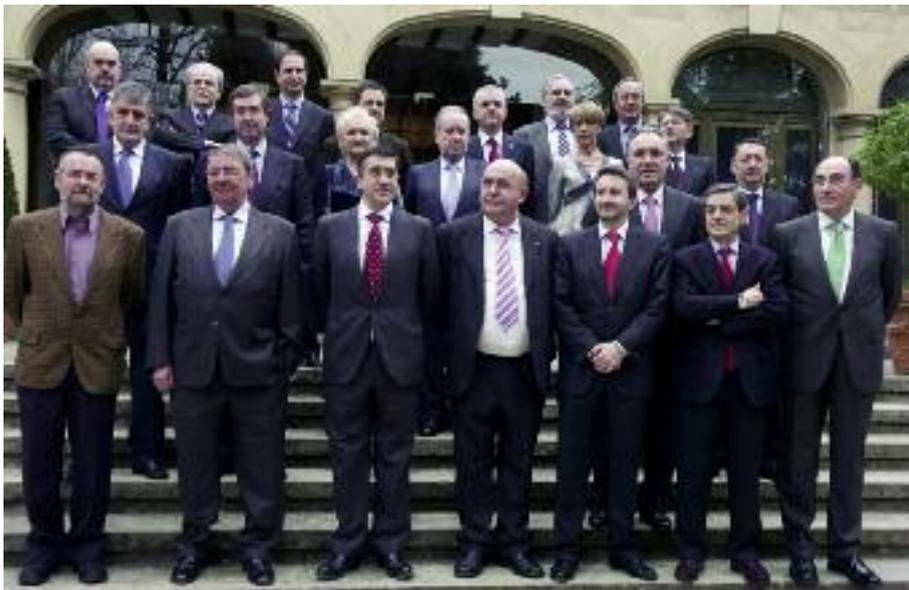
Le llaman diálogo social cuando Zapatero ha dicho que va a hacer un planteamiento de reducir 50.000 millones de euros el presupuesto público, con las repercusiones que tiene en gasto social y en empleo. Hablan de que hay que defender la "marca España". Y, ¿eso qué es? Han llegado al absurdo de ir a la Zarzuela a pedir "consenso nacional" sobre las reformas que tienen por objeto atacar nuestros derechos. Consenso nacional. ¿Qué es eso? Nosotros tenemos que defender lo nuestro. Es el milagro español. Con un planteamiento de ajuste tan duro y con un sindicalismo que da cobertura. La explicación es muy sencilla: la dependencia financiera de los presupuestos públicos.

Gobernuak aberastasunaren banaketan eragingo duen neurri bakar bat ezartzeko ezgauzak dira

-Eso en relación a España. ¿En relación a Hego Euskal Herria?

-Si en España el 'diálogo social' es vacío, aquí es patético, porque casi no hay competencias. Las administraciones vascas y navarras no tienen competencias materiales para ir más allá de dar subvenciones a los empresarios, que es lo que han hecho, por ejemplo, con el decreto para fomentar la contratación temporal. La decisión de dar a la patronal 1.500 euros al mes por contrato precario no deja de ser una transferencia de fondos públicos a manos privadas.

Aquí el sindicalismo español se pliega al verticalismo de López, que es quien dice quién representa a la clase trabajadora. No le gustan las mayorías vascas, ni las políticas ni las sindicales. A nosotros la representación nos la da la



PODER ECONÓMICO Y POLÍTICO SE DAN COBERTURA.

En la imagen, el Lehendakari con el "circo de notables" creado para que le asesoren. Tal como afirma Txiki, "es una vergüenza la entrega voluntaria de la política al poder económico"

gente del mundo del trabajo. Recordemos qué pasó en el CES y en el CRL: el Lehendakari decidió quitar a ELA la representación que le correspondía para dársela a sus amigos. El Lehendakari se ha metido en un barrizal en donde los elementos de respeto democrático no existen.

-ELA viene denunciando hace meses que el Lehendakari no quiere hablar con nosotros sobre los temas que afectan a la clase trabajadora.

-A Patxi López le estorban las reglas democráticas. No hay más que ver por qué es Lehendakari. Si todos los ciudadanos/as hubieran podido votar, el Lehendakari no hubiera sido López. Está trasladando a los ámbitos sindica-

les la misma vara de medir. Por no querer, no quiere ni nuestra opinión. Han decidido que sólo van a hablar con la minoría sindical que está en la mesa del 'diálogo social'. Gemma Zabaleta acaba de reconocer que va a reformar los órganos de participación institucional, -en este caso CRL y CES- y que sólo va a hablar con CCOO y UGT.

Esta es la democracia orgánica del Gobierno vasco en materia sindical. Se inspiran en Navarra, con la diferencia de que en Navarra lo están haciendo con mayoría. El Gobierno vasco lo que quiere es el sí de los órganos de participación, que digan que el Gobierno lo hace muy bien. No tienen cultura democrática.

Pribatizazioak, soldata baxuak eta prekarietatea dira pentsio publikoak arriskutan jartzen dituztenak

En esta coyuntura, el Marco Vasco de Relaciones Laborales y protección social es indispensable. Y tiene que ser algo más que mera retórica. No puede ser que los elementos que tienen que ver con lo sindical en relación al MVRL y de protección social sean temas de pura retórica.

-Nos toca luchar contracorriente. ¿Cómo se hace eso en esta coyuntura y en un sindicato de clase como es ELA?

-Tenemos diagnóstico, credibilidad para contar lo que está pasando y ambición para cambiar las cosas. No nos resignamos a representar el papel que otros quieren que represente el movimiento sindical. Necesitamos el cambio y trabajamos para ello.

Para ELA lo más importante es nuestra militancia. Somos rehenes de la militancia, no de otras cosas. La militancia tiene que estar muy bien formada para saber juzgar qué es lo que pasa y saber explicarlo. Tenemos que ser conscientes de la dificultad y el mérito que tiene militar en una organización que va contracorriente. La dificultad del trabajo de nuestra gente es mayor cuando observas cómo la política -y éste es bastante general- ha renunciado a plantear contestación a la hegemonía neoliberal. Somos rehenes de tener militancia. Es a eso a donde va enfocado nuestro Plan de Organización.

"GARAI BERRIEK HARREMAN KODIGO BERRIAK EXIJITZEN DITUZTE"

-ELAren Nazio Batzordeak Aberri Egunaren inguruko dokumentua onartu zuen martxoaren 22an. Bertan egungo egoera politikoa aztertzen zen. Zein irakurketa egiten duzu?

-Legez kanpo dagoen ezker abertzaleak egin duen eztabaidaren inguruan, erabili beharreko bide eta tresnen definizioaren inguruko irakurketa baikorra egin dugu: zibilak eta demokratikoak. Ulertzen dugu horrelako definizio bat, eta era aldebakarrean egitea, bateraezina dela borroka armatuarekin. Horren inguruan ezin da ez nabardurarik ez anbiguotasunik egon.

Estatuak asko kezkatzen gaitu. Espainian ofizialki deklaratu gabeko salbuespen-estatua dago: egunkariak ixten dira, alderdi politikoak legez kanporatzen dira, torturak eta tratatu txarrak salatzen dira -Nazio Batuen Erakundeko kontalariak eta *Amnesty International* bezalako erakundeek ere egin dituzte- eta ez dira ikertzen, pertsonak desagertzen dira, politika egite hutsagatik pertsonak atxilotzen dira... Ikaragarri kezkarriak diren egoera asko ematen dira.

Estatuaren erantzukizuna da arlo politikoetan irakurri ahal izan dugun aldebakarreko erabakia bideratu dadin bideak zabaltzea. Gure kezka da espainiar estatuaren agenda PPK ezartzen duela, gobernuan edonor dagoelarik ere.

Soberaniari dagokionez. ELA klaseko erakunde sindikal abertzalea da. ELA ez da eta ez da izango aukera alderdi-koiek baliatu ahal izango duten tresna. Antidemokratikoa den Estatu baten aurkako erronkak ezin du inor alde zuzenetik baztertu, egon nahi duen guztiak egon beharko luke. Gutxieneko batzuk bilatzeko gai izan behar gara, gutxienekoak izan arren norbera egin beharreko lan sozial eta politikora konprometituko duena, betiere termino zibil eta demokratikoetan.

ELAn minimoetaz hitz egiten dugunean autodeterminazio eskubideaz mintzo gara, esaterako. Eskubide demokratiko bat dela ulertzen duten guztiak egon beharko lukete. Garai berriek harreman kodigo berriak exijitzen dituzte. Testu batean jartzen dena baina garrantzitsuagoa da gauzak nola egiten diren. Ezinbestekoa da jendea gustura egotea parte hartu duelako, horrela adostu duenaren inguruan bere burua konprometitzeko. Indar soberanisten arteko metaketatik hauteskundeetarako borroka alderdikoietara izango zenaren banaketa beharra dago. Hori ez bada egiten ez da indar metaketa egongo. Eta, gaur egun, hauteskundeetarako esparruen borrokaz gaindi, oso gauza gutxi dago.

"Soldatei uko eginez ez da enplegua sortzen"



› G.Q.

-CCOO eta UGT sindikatuak eta Espainiako patronal CEOE eta CEPYMEK datozen hiru urteetarako negoziazio kolektiboaren inguruko akordioa sinatu berri dute. Zein balorazio egiten duzu akordio horren inguruan?

-ELAk argi du akordioa oso kaltegarria dela langileon interesen ikuspuntutik. Horregatik, agerikoa da egiten dugun irakurketa ezkorra dela. Beste behin, sinatutakoak betikoan sakontzen du: patronalarentzat segurtasunak eta amore emateak; langileontzat, berriz, prekarietate handiagoa, arau-gabetzea eta soldaten neurritasuna. Ezer berria, lehengo lepotik burua. Akordioaren jatorria azken urteotan hitzartu izan diren Negoziazio Kolektiboaren Lanbide-arteko Akordioetan bilatu behar da. Akordio horietatik datoz, hain zuzen, langile-jendearen arazo gehien-gehienak.

-Akordioa langile jendearen aurkakoa dela diozu, baina, zein neurri jasotzen ditu? Nola eragingo digu?

-Soldatak lanarengatik trukatzeara adosten da. Esaten dute helburua enplegu egonkorra sortzea dela, baina hori bermatu beharrean hauxe da hitzartzen dutena: soldaten neurritasuna, gehienez %1erainoko igoerekin; bereizte-klausulak -soldata-erregimena ez aplikatzeko

JOSEBA VILLARREAL 2010KO NEGOZIAZIOARI BEGIRA ELAK SAKONDUKO DITUEN GAIETAZ HAUSNARTZEN DU

klausulak- erraztu; barne malgutasunaren mekanismoak indartu...

Gainera, garrantzi handiko bestelako gaiak ere hitzartu dituzte: Aldi Baterako Langile Enpresei bidea erraztu; gazte-entzako prestakuntza-kontratuak sustatu; behin-behineko kontratazioaren partez lanaldi partzialeko kontratua bultzatu; lanaldiaren kudeaketa malgua...

Baina, hau guztia gutxi balitz, otsailaren 10ean sinatu zuten akordioan beste pauso ausartago bat ematea erabaki dute: negoziazio kolektiboaren erreforma negoziatzeko konpromisoa hartu dute, zer eta esparruak, alderdiak, edukiak eta inguruko guztia, alegia.

-Esandakoagatik berresten da ELAK hamaika aldiz salatu duena: langileok izango garela sortu ez dugun krisi honen galtzaileak.

-Aspaldi esan genuen, eta egunez egun betetzen da iragarpena. Onartezina da soldatak krisiaren errudunak ez direla esatea eta soldaten neurritasuna hitzartzeara. Ezin da soldata enpleguagatik trukatatu. Soldatei uko egitea, askok esaten dutenaren kontra, enpleguaren aurka doa. Akordio berri honek ez du lortuko aurreko guztiak lortu ez dutena, lortuko dituen gauza bakarrek prekarietate handiagoa eta lan-merkatua araugabetuago egotea izango dira.

-Langile jendearen interesen aurkako eraso berri honen aurrean, zer proposatzen du ELAK?

-ELAk ahalegin guztiak egingo ditu akordio horren eraginik Hego Euskal Herrian sartzen ez uzteko. Ezin ditugu gure jendearen interesak bazter batera uzten dituzten akordioak onartu, eta aurre egingo diegu. Sinatzaileak, UGT eta CCOO sindikatuak barne, jakingo dute zein interes dituzten, eta zeinen interesak defendatzen dituzten.

Guk, argi daukagu norekin gauden, eta noren alde borrokatzen dugu. Horregatik, gure eredu propioa dauka-

gu, betiere langile jendeari begira. ELAK negoziazio kolektiboari begira bere hausnarketa propioa du, eta puntu hauetan laburbildu liteke: Soldata-igoe-rak Kontsumorako Prezioen Indizetik nabarmen gorakoak izatea; ez dugu onartuko neurri atzerakoirik; enplegu egonkorra eta kalitatezkoa; aurre-igingo diogu prekarietateari: azpi-kontratazioari, diskriminazioari...; lanaldi-murrizketa, enplegua banatzeko modu hori suspertu; lana eta familia uztartzen benetan errazten duten neurriak hitzarmenetan sartu; aukera-berdintasuna ziurtatzen duten klausulak hitzarmenetan jaso; lan Segurtasuna eta Osasuna negoziazio kolektiboaren gaien artean sartu.

Azken finean, benetako sindikalistei, langile-jendearen eskubideen alde agertzen diren sindikalistei, dei egin nahi diegu. Herri honetako langileok sindikal-gintza zintzoa behar dugu, guk hori sinisten dugu, eta horretan gaude. Madrilen sinatu berri diren akordioek, berriz, langileak bertan behera lagatzen dituzte. Honen aurrean ELAn aurrez aurre izango gaituzte, tinko.

"RENUNCIANDO A SALARIOS NO SE CREA EMPLEO"

Estas son algunas de las propuestas y reivindicaciones de ELA cara a la negociación colectiva en 2010:

- * Reivindicar subidas salariales sustancialmente por encima del IPC.
- * No admitir medidas regresivas.
- * Empleo estable y de calidad.
- * Combatir la precariedad en su conjunto: la subcontratación, la discriminación...
- * Trabajar por la reducción de jornada como elemento de reparto del empleo.
- * Introducir medidas en los convenios que permitan avanzar en la conciliación.
- * Incorporar al articulado de los convenios elementos que garanticen la igualdad de oportunidades.
- * Convertir la Seguridad y Salud Laboral en materia de negociación colectiva.

No se puede decir que los sueldos no son los responsables de la crisis y, a su vez, firmar moderación salarial

“Instituciones y empresas privadas especulan con las necesidades sociales”

IDOIA ELUSTONDO, RESPONSABLE DEL SECTOR SOCIOASISTENCIAL, DESGRANA LAS RAZONES DE LA CRECIENTE CONFLICTIVIDAD EN EL SECTOR



› N.I.

-Asistimos a una conflictividad creciente en los servicios socioasistenciales. ¿Cuáles son las razones?

-Para entender la situación actual hay que retrotraerse a cómo se han ido configurando los servicios sociales. En un principio, estos servicios se consideraban de carácter indiscutiblemente público, y las condiciones sociolaborales de su personal eran las propias de las instituciones que se responsabilizaban de ello. En la actualidad, sin embargo, se cubren, de forma mayoritaria, por empresas privadas subcontratadas: sin ningún criterio establecido, sin ningún control público y con un modelo de gestión que incide directamente en las condiciones laborales de los y las profesionales que desarrollan esos trabajos, y en la calidad del servicio.

El origen de la conflictividad que vive el sector, por tanto, está en esa decisión política de privatizar los servicios socioasistenciales, para hacer dinero a base de las condiciones laborales del personal y de la calidad del servicio.

-ELA entiende que ése no es el camino. ¿Qué reivindicamos?

-Estamos asistiendo a la desregulación, deterioro y mercantilización de nuestros derechos como ciudadanos/as. La hoja de ruta de ELA, por tanto, pasa por denunciar el desmantelamiento de unos

servicios sociales que deberían cubrirse desde las instituciones, velar por la calidad de los mismos -puesto que nos afectan a todos y todas- y garantizar unas condiciones laborales dignas para el personal que se dedica a ello.

-¿Y esas condiciones laborales dignas pasan por...?

-La equiparación o, al menos, dar un salto importante en salarios y jornada. Y lograr la subrogación donde no la haya. Se trata de dignificar un sector que es una auténtica selva en cuanto a condiciones laborales.

En Gipuzkoa hemos realizado un estudio sobre el beneficio que da una residencia y hemos visto que ronda el 30%. En la intervención social el beneficio es aún mayor; desorbitado incluso, y desconocido hasta ahora en las subcontratas públicas.

El sector socioasistencial, por tanto, es un sector con mucho margen de negocio. Nosotros entendemos que una cosa es ganar dinero y otra muy distinta lo que está pasando: que la especula-

Pribatizatzeke erabaki politikoa kaltegarria da baita bertako langileen baldintzetarako eta zerbitzuaren kalitaterako

FUNTSEZKOAK DIREN ZERBITZUAK

Gizartegintzako zerbitzuen jasotzaileak zailtasun handieneko pertsonak eta gizataldeak dira. Arrazoiak askotari-koak izan daitezke: adina, gorputz edo adimen-urritasuna, egoera sozio-ekonomikoa, edo bazterketa-egoera. Gizartegintzako zerbitzuen artean hauek guztiak biltzen dira: oinarrizko gizarte-zerbitzuak, etxeko laguntza-zerbitzua, adinekoen arreta, urritasunen bat dutenen arreta, adingabeen eta familiaren arreta, genero-bortizkeriatik babesa, desberdintasuna, drogamenpekotasunak, adimen-osa-suneko arazoak dituztenen arreta...

Gizarteak horrelako egoerak zaindu behar ditu, herri-erakundeen bitartez, hezkuntza edo osasunaren kasuetan egiten duen bezala.

Horregatik dira hain garrantzitsuak zerbitzu horiek, eta kalitatezko maila batekoak izatea. Legeak eskubide subjektibotzat onartzen ditu (persona ororentzat); baina, beti ere, aurrekontuen baliabideen baldintzapean jarrita. Ez dute proposatu, inondik inora, gizarte-helburuko aurrekonturik. Gizartegintzako erakundeen iraupena ziurtatzearren, dirudunei zerga gehiago ezarri beharrean, eta iruzur fiskalari zorrotzago zigortu beharrean, bururatzen zaizkien formulak oso bestelakoak dira; horra hor, ordainketa partekatua (*copago*) erabiltzaileak zati bat ordaintzen du), edo zerga berri bat, azkenean nomina jasotzen dugunok ordaindu beharko duguna.

ción llegue a los servicios sociales. En consecuencia, ELA va a luchar contra ese modelo de servicios sociales privatizados sin control.

-Complicado.

-Así es. Porque aquí, más que nunca, instituciones y empresas privadas van de la mano. Las administraciones privatizan a golpe de talonario, y cuando se produce el conflicto se lavan las manos y se pasan la pelota de unas a otras. Hay una dejación de sus responsabilidades escandalosa.

Son, además, juez y parte. Por ejemplo, cuando se llega a la huelga, los ser-

vicios mínimos que impone el gobierno vasco son hiperabusivos; coartando, incluso, el derecho a la misma. Es muy habitual que en una huelga el ratio impuesto -en servicios mínimos- trabajadoras/personas dependientes haya sido mayor que en una situación normal.

Por todo lo que estamos comentando, la mayoría de los conflictos en los sectores socioasistenciales acaban convirtiéndose en peleas muy complicadas, largas y duras. Ahí están las luchas de Ariznavarra o Aldakonea, por poner sólo un par de ejemplos.

No podemos olvidar, tampoco, que la subcontratación de estos servicios muchas veces roza la ilegalidad. Hay muchos casos de cesión ilegal de trabajadores/as, que estamos denunciando.

-¿Recabar el apoyo y el compromiso de las familias, de la ciudadanía en general, es la solución?

-Vemos que es cada vez más importante explicar y concienciar a la sociedad de hacia dónde nos lleva este modelo de servicios sociales. El quid va a ser socializar los conflictos. Tenemos que conseguir tener a los familiares con nosotros, sumarles a nuestra lucha que, en el fondo, es la suya también.

Y además de eso, cómo no, organizar más y mejor al sector. No hay otra respuesta, no hay atajos.

-Con huelgas records de duración, la Caja de Resistencia se muestra como un instrumento vital.

-Es una herramienta imprescindible en este sector. La experiencia nos demuestra que para dar un salto en las condiciones laborales hay que ir a la huelga. Necesariamente.

Y esa decisión, difícil, porque ya hemos comentado que son huelgas muy largas, la facilita el contar con una Caja de Resistencia que nos permite aguantar en el tiempo.

Zutik duintasunez

Enpresa eta azpisektore ugari daude borrokan lan-baldintza egoikiago batzuen alde. Azpimarratzekoa da, gainera, azpisektore horietako langileen %95 emakumeak direla.

GIPUZKOA

● **Gipuzkoako Egoitzen hitzarmena.** CCOO, UGT eta LAB sindikatuak izan ziren sinatzaileak. Ez zen subrogaziorik jaso hitzarmenean, eta 2008ko abenduaz geroztik galdu zuen indarra. Adegik negoziazio-mahaia utzi zuen, eta harez gero negoziazioa ito-puntuat dago. Patronalak muga-eguna jarri zion aurrera-eraginari; pentsatzekoa da, beraz, sindikatu batzuek berriz ere beherantz sinatuko dutela sektoreko hitzarmena.

ELAren iritziz, hala ere, beharrezkoa da dezente aurrera egitea sektoreko lan-baldintzetan. Eta horregatik, greba ugari antolatu dugu: 14 egoitzatan egin da greba azken urte eta erdian, eta egoitza batean —Aldakonea— urtebetea egin dute greban, parekatzea eskatuz.

Errenteriako egoitza bertako udalarena da, baina kudeaketa esku pribatuetan dago; eta hango langileek 2009ko irailean lortu zuten parekatzea. Harez gero, erreferentzia bihurtu dira sektore osorako. ELAK enpresaz enpresa eramango du negoziazioa, eta borroka ere bai, parekatze-helburuari begira.

● **Aldakonea.** Aldakonea Foru Aldundiaren egoitza da, eta Biharko taldeari azpikontratatu dio. Egoitza horretarako finkatu dugun helburua enpresa-hitzarmen bat negoziatzea da, non parekatzea jasota geratuko den. Baina negoziazioa geldirik dago, Aldundia-Eudel-enpresak akordioa baitago, inork ezer negoziatu ez dezan.

● **Nuevo Futuro.** Martxoaren 11n ELAK mugagabeko grebari ekin zion, Nuevo Futuro-ren etxebizitza batean, langile bat ELAn militatze-agatik kaleratu zutelako.

ARABA

● **Ariznabarra Egoitzak** bi urte baino gehiagoko greba egin du dagoeneko, parekatzearen bila. Aurreko aldizkarietan informazio ugari eman dugu gatazka horri buruz.

● **Etxeko Laguntzan** sektore-mailako hitzarmena dute, sinatua eta indarraldiaren barruan; baina, hala ere, enpresek ez dute betetzen. Martxoaren 17an egun bateko greba egin zuten. Dena dela, gastu sozialaren murrizketa iragarri dutenez, greba gehiago egin beharko dira beste azpisektore batzuetan.

BIZKAIA

● **Bizkaiko egoitzen hitzarmena.** Negoziazioa ito-puntuat dago; hori dela-eta, ELA borrokarako prest dago. Mobilizazio ugari egiteaz gain, bi greba-egun ere eginak dira (abenduak 17 eta martxoak 8). ELAK, sektoreko sindikatu nagusia denez, aurrerapauso nabariak egiteko garaia dela uste du, sektore hori *mileurista* baita goitik behera.

Eskakizun nagusia parekatzea da, eta hor ere guztiz geldiarazita dago. Idoia Elustondok azaltzen digunez “irmoki saiaturko gara probintzia-mailako hitzarmena negoziatzen, baina aurrera egin ezean, enpresa-mailara jaitsiko gara, eta egoitzaz egoitza piztuko dugu negoziazioaren dinamika. Hitzarmenaren azken eguna 2008ko abenduaren 31 zen. Urtebete luzea darama ito-puntuat”. “Beste bi greba egun deitu dugu sektorean apirilean”.



● **Zornotzako Nafarroa Eguneko Zentroa.**

Udaren aurretik hasi ziren han borrokan. Elkarretaratze ugari eta bi asteko greba egin dituzte orain arte, astebeste otsailean eta beste horrenbeste martxoan. Apirilaren 12tik uztaile-ra bitartean 10 asteko greban egingo dute. Zentro horretan Udalak bere gain hartu du garbitzaileak parekatzea; ez, ordea, laguntzaileen kasuan.

● **Indautxuberi Egoitza** Gurena taldeak kudeatzen du, eta egoitza horretako langileek mugagabeko grebari ekin zioten otsailaren 26an, egutegi-aldaketa baten ondorioz 2 langile soberan geratuko baitziren. Langileek erabaki horren eragina azaldu zieten egoiliarren senideei, eta senideek itxialdia egin zuten, enpresari ELA sindikatuarekin negoziatzeko eskatuz. Zuzendaritzak, azkenean, uko egin zion asmoa burutzeari. Familien laguntza hori oso aurrekari garrantzitsua izan daiteke hurrengo borroka batzuetarako.

NAFARROA

● **Amma Taldea.** Amma Taldearen bigarren hitzarmenaren negoziazioan gauza asko da jokoan, talde horrek Nafarroako 5 egoitza kudeatzen baititu. ELAK du gehiengo, eta estatu-mailako hitzarmena oso atzean utzi nahi du; baina hori nekez lortu ahal izango da, borroka bidez ez bada.

Elustondok azpimarratu duenez hitzarmenak ez dira zerutik jaisten. “Sektore honetan bada-kigu zer den borroka egitea zerbait lortu behar denean. Enpresari eta erakundeen jarrera ez da mesedegarria izango. Egin beharrekoa ondo eta sakon landu behar dugu. Lana eta antolakuntza. Talde hori erreferentziala da Nafarroa osoan; eta beraz borroka zaila izango da, interes ugari dagoelako tartean”.

Ayuntamientos en fraude de ley

EL 40% DEL PERSONAL QUE TRABAJA EN LOS ÁMBITOS MUNICIPALES LO HACE CON UN CONTRATO PRECARIO. EN TORNO AL 30% SON FRAUDULENTOS



› N.I.

La secretaria general de la Federación de Servicios Públicos, Izaskun Garikano, ha denunciado el deterioro constante que están sufriendo los servicios públicos municipales, tanto en el servicio que se oferta como en el empleo. Prueba de ello es el incremento de la contratación fraudulenta para la actividad directa -contratando personal temporal para actividades estructurales- y de la subcontratación. Garikano llega a afirmar que se ha creado una administración paralela dentro de la administración pública municipal, "pero con salarios mucho más bajos y con una pérdida de calidad en el servicio que se presta".

-ELA denuncia que el 40% de los trabajadores/as del ámbito municipal son temporales...

-Los ayuntamientos y entidades locales de la CAPV cometen un abuso de la contratación temporal. Según nuestros datos, alrededor de un 40% del personal tiene un contrato precario; además, en torno al 30% de los casos se trata de contratación fraudulenta, por lo que se podrían convertir en indefinidos.

-¿Qué contratos en fraude de ley hemos detectado?

-Nos estamos encontrando situaciones como ayuntamientos que contratan personal para un periodo -de septiembre a junio-, dándoles de baja en los meses de verano. Esto se da, de forma

bastante habitual, en las Escuelas de Música y en los Centros de Integración Profesional. Y son situaciones que se prolongan durante años.

Por otro lado, nos encontramos con personas que son contratadas para realizar un trabajo que, según contrato, tiene una duración determinada en el tiempo, y luego realizan trabajos de carácter estructural durante años.

También podemos encontrarnos con trabajadores/as que se ven obligados a constituirse en empresa para dar el servicio que el Ayuntamiento requiere; por ejemplo, para dar el servicio de gestión de multas.

Otro tipo de situaciones son los técnicos que se contratan para el desarrollo de programas concretos, que trabajan siempre que haya subvención: personal técnico de igualdad, de inmigración o, incluso, de cultura. En este caso se trata, además, de contratos subvencionados por otras instituciones, como el Gobierno Vasco.

-Tras analizar la política laboral de los 31 ayuntamientos más representativos de la CAPV, ELA afirma que a través de las subcontratas las administraciones municipales han creado una administración paralela.

-Eso sí, en peores condiciones y mucho peor pagada. Por cada trabajador/a directo hay casi un trabajador/a trabajadora subcontratado. Caben destacar el ayuntamiento de Bilbao, con una plantilla de 2300 trabajadores/as propios y 2451 subcontratados; en Barakaldo los subcontratados son 840 y los propios 678; la misma realidad encontramos en Tolosa (243 subcontratados y 160 directos), Getxo (513 subcontratadas y 502 propios) o Beasain (66 propios y 108 subcontratados).

Las políticas neoliberales se han instalado plenamente entre los diferentes gestores municipales; da igual del partido político del que se trate.

-La incidencia que éste tiene en el servicio prestado es evidente...

-A nivel de servicio, se pierde calidad. Sin duda. Y el objetivo de estas políticas también es claro: ir vaciando de servicios a las administraciones municipales para que empresas privadas hagan negocio.

La conclusión clara es que ni se da mejor servicio a la ciudadanía ni se ahorra dinero. Lo único que es más barato son las condiciones de trabajo del personal subcontratado, y ésto es lo que permite hacer negocio a unos cuantos.

-En este contexto, no es extraño el auge de las reivindicaciones de homologación en los ámbitos municipales.

-Así es. Sin ir más lejos, el personal de limpieza de Amorebieta se homologó a lo largo del año pasado, así como la Residencia de Rentería. Y ahora mismo tenemos otros conflictos que buscan lo mismo, como el Centro de Día Nafarroa, de Amorebieta, y la Residencia Aldakonea, de Donostia, por poner sólo un par de ejemplos.

Udal-administrazioan diharduten langileen %40ek kontratu prekariora dute, eta %30ek iruzurrezko kontratua

-ELA está llevando a los tribunales muchos casos de fraude laboral. Recientemente hemos obtenido una importante sentencia favorable en la residencia de Bermeo.

-En esta residencia municipal, 17 trabajadoras subcontratadas realizaban su trabajo junto a 15 trabajadoras directas del Patronato municipal, que es quien gestiona la residencia. A estas 17 trabajadoras el ayuntamiento les va a tener que abonar más de 250.000 euros en concepto de diferencia salarial, ya que se les aplicaba el convenio de residencias de Bizkaia. Y, además, van a tener que ser asumidas directamente por el Patronato municipal, ya que el juzgado ha determinado que se trataba de una cesión ilegal de trabajadoras.

En este caso, las trabajadoras subcontratadas realizaban las mismas funciones que las propias, trabajaban codo con codo con las trabajadoras municipales; eso sí, con una diferencia en el salario de un 30%.

-Cara al futuro, la respuesta de ELA es clara.

-Vamos a luchar para que ésto cambie. Con denuncias en los tribunales y movilizaciones. Los gestores municipales no pueden eludir su responsabilidad en la discriminación laboral que ellos mismos han creado.

115 millones de razones

LOS/AS 150 TRABAJADORES/AS DE GAMESA-ALSASUA SE MOVILIZAN PARA EVITAR UN CIERRE TOTALMENTE INJUSTIFICADO



"DITUGUN ENPRESARIAK HERRI HONEN GALBIDE DIRA"

-Nolakoa da enpresaren egoera?

-Diruzalekeriaren adibide garbia. Enpresa-taldeak, ia 115 milioi euroko etekinak atera arren, 150 langile kale-ratu nahi ditu, estrategiaz aldatu omen direlako, eta inolako negoziatuziorik egin gabe. Astakeria hori ez dugu onartuko.

-Zein da ELAren proposamena?

-Itxiera ez da enpresaren egoera txarraren ondorioa; hori dela-eta, espediente erretiratzeko eskatuko dugu maila guztietan. Gainera, gogoratu beharrekoa da enpresak diru-kopuru handiak jaso dituela Nafarroako Gobernutik.

Altsasuko Enpresa Batzordea legezko eleduna izan behar da, Gamesa-Altsasuko langileen izenean hitz egitean, eta harekin hasi behar dira elkarrizketak, aukerako neurrien sorta batetik abiatuz, Altsasuko lan-tertia eta bertako lanpostuak mantentzeko helmugara heldu arte.

Espediente Madrilen aurkeztuz gure ordezkartza esparru zabalago batean urtu nahi dute, eta itxierak gure eskualdean duen oihartzun soziala isilarazi.

sentante de ELA ha lanzado el guante, muy especialmente, al gobierno de Navarra. "El ejecutivo navarro tiene que pasar de las palabras a los hechos. Porque si Miguel Sanz considera injusto que Gamesa decida cerrar su planta en Alsasua debe actuar en consecuencia, entre otras razones porque, a través de Sodena, es socio de Iberdrola, socio de referencia de Gamesa", explica.

Sola también reivindica que el gobierno de Navarra ejerza sus competencias, para que sea él quien tramite el ERE de la planta de Alsasua. Asimismo, le pide que exija a Gamesa el cumplimiento de los compromisos adquiridos por las ayudas públicas recibidas en materia de inversiones y empleo.

"Está en juego el futuro de Gamesa-Alsasua y de nuestros empleos. En una comarca como La Sakana, además, especialmente golpeada por la crisis", concluye Sola, al tiempo que augura una dura pelea por delante. Y es que, como poco, tienen 115 millones de razones para luchar, tantas como beneficios obtuvo este grupo empresarial en 2009.

› N.I.

Primero fue el escepticismo, la sorpresa y la rabia. Luego han venido las huelgas, manifestaciones, encierros, marchas, búsqueda de adhesiones... Los trabajadores y trabajadoras de Gamesa-Alsasua no han parado un instante desde que el pasado 25 de febrero la dirección anunciara el cierre de la planta, a pesar de que este grupo empresarial ganó casi 115 millones de euros el año pasado. El comité de empresa -mayoría de ELA- ha exigido la retirada de un expediente que pretende dejar en la calle a 150 trabajadores y trabajadoras, "sin más", y el inicio de conversaciones encaminadas a buscar alternativas que eviten el cierre.

Un cierre totalmente injustificado, tal como explica el presidente del comité de empresa, Ubaldo Sola. "Esta decisión es fruto de la avaricia de un grupo de empresas". "El cierre es un problema de voluntad empresarial", ha afirmado con contundencia. Sola defiende que la planta de Alsasua es "pionera en la fabricación de palas, es viable y los resultados en los 14 años de existencia son excelentes, económica y tecnológicamente".

Retirada del ERE de extinción. Por todo lo anterior, el comité de empresa de Gamesa-Alsasua ha exigido a la compañía que retire el ERE de extinción que aboca al cierre a la factoría navarra.

Asimismo, Sola ha rechazado cualquier ámbito de negociación que pretenda "diluir" al comité de empresa. "Gamesa

pretende que el expediente se tramite y decida en Madrid. Nosotros entendemos, sin embargo, que el comité de empresa de Alsasua es el representante de la plantilla de Alsasua y único legitimado para ser interlocutor".

Las posturas de trabajadores/as y empresa parecen, por el momento, irreconciliables.

De momento, Gamesa pretende crear una única comisión negociadora para todas las plantas, y ha presentado un mal llamado plan social que prevé traslados para una parte pequeña de la plantilla y algunos puestos en el extranjero.

Algo rechazado de plano por Sola, que adelanta que "vamos a luchar por nuestro futuro". "Somos 150 personas; una plantilla joven; la mitad mujeres, con parejas y muchos niños. Está en juego nuestro presente y nuestro futuro, y el de nuestras familias. Estamos a tope en esta pelea y vamos a involucrar a todo el mundo", afirma.

Gobierno de Navarra: de las palabras a los hechos. En este involucrar a todo el mundo, este repre-

Gamesa-Altsasuko 150 langileek mobilizazioetara jo dute, funtsik gabeko itxiera saihesteko asmotan



GEZURRA ARIZUEN

› GORKA QUEVEDO

2003ko otsailaren 20an Guardia Zibilak Euskaldunon Egunkaria itxi zuen, Espainiako Auzitegi

Nazionalako Juan del Olmo epailearen aginduz. Armaz goraino hornituta, 300 guardia zibilek euskara hutsezko kazeta bakarra itxi eta 9 lagun atxilotu zituzten. Itxieraren osteko lehen urtearen kronika-liburua argitaratu zuen Lorea Agirre kazetariak, eta hala definitu zuen gertatutakoa *Gezurra ari du* liburuan. "Operazio politikoa, judiziala eta poliziala. Aurrez idatzirik tesi frogatu gabe bat egia bihurtu nahi izateko operazioa. Gezur handi bat, gure begietara".

la zazpi urteren ostean, 2009ko abenduaren 15ean, Egunkaria auziko epaiketa hasi zen Madrilan, eta

2010eko otsailaren lehenean amaitu zen. Orain, epaiaren zain daude bost auzipetuak: Joan Mari Torrealdai, Iñaki Uria, Txema Auzmendi, Martxelo Otamendi eta Xabier Oleaga. Fiskalak eta defentsak auzipetuen absoluzioa eskatu zuten, haien aurkako frogarik ez dagoela iritzita. Dignidad y Justicia eta AVT herri akusazioek, aldiz, 12 eta 14 urte arteko kartzela zigor eskaerak egin zituzten auzipetuentzako.

Egunkaria itxi eta bere arduradunak auzipetzea ez zen gertaera isolatua izan; Estatu espainiarraren norabide antidemokratiko eta errepresiboa indartu egin zen PPK eta PSOEkin sinatutako itun antiterroristarekin eta itun hori praktikan jartzetik eratorrita eta bultzatutako salbuespenezko neurri eta legeekin. Erakunde politiko, gizarte erakunde eta komunikabideen aurka hainbat jardura judizial irekitzea ekarri du

horrek, ehunka pertsona auzipetzea eta zigortzea eta jardura politiko, sozial eta kulturalak kriminalizatzea, nahiz eta jardura hori parametro guztiz demokratikoen baitan garatu.

Epaiketan agerian gelditu zen Euskaldunon Egunkariaren aurkako epaiketa erabateko zentzugabekeria juridikoa dela. Ez dago fiskalaren akuzaziorik, epaiketa politikoak eragiten espezializatutako talde ultraeskuindarrak baizik. Onartezina da soilik euskararen eta euskal kulturaren defentsan eta sustapenean lan egiteagatik bost lagun hauek auzipetzea.

Dagoeneko berandu da egindako kaltea berrezartzeko.

Justizia apur bat egon badago, auzipetuen absoluzioa eta egindako kalte izugarriaren ordaina da gutxieneko baldintza. Atxilotu eta bost egun beranduago Juan del Olmo epailearen aurrean deklaratu zuenean, hauxe esan zion Txema Auzmendik epaileari. "Atxilotzeko agindua eman eta bost egunez inkomunikatuta eduki nauzu tratu anker, iraingarri eta jasangaitza emanez, oinarrizko giza eskubide guztiak urratuz. Hori guztia legearen izenean egin duzu; ez, ordea, justiziaren izenean". Epaileak erantzun zion "legeak eta demokraziak" babesten zutela bere jarduna. Eta Auzmendik berriz ere erantzun zion. "Ez dakit nolako demokrazia ari zaren, baina segurua nago justiziak ez zaituela babesten atxilotuoi horrelako tratu krudela eman diezaguten baimentzen duzue". Izan ere, legea eta justizia ez dira gauza bera.

P.D. Epaia apirilaren 12rako iragarrita dago. Beraz, baliteke afiliatuak Landeia hau jasotzen duen eguneko epaia publikoa eta jakina izatea. Epailearen erabakiak ez ditu aurreko lerrook aldatzen.